



ZÁPIS

z jednání výběrové komise pro výzvu Operačního programu Zaměstnanost plus

I. Identifikace výběrové komise:

Číslo výzvy	03_22_012
Vyhlašovatel	MPSV
Název investiční priority	1 Budoucnost práce
Alokace na výzvu v Kč	360 000 000
Rezerva alokace pro výsledky přezkumných řízení týkajících se hodnocení a výběru projektů v Kč	0
Alokace na výzvu po zohlednění rezervy v Kč	360 000 000

II. Přehled uskutečněných jednání:

Počet jednacích dnů	1
Počet členů výběrové komise	5
Detail ke každému z jednacích dnů, které proběhly	
Datum jednání	03. 08. 2026
Čas jednání (od – do)	9:00 - 12:00 hod
Místo jednání	MPSV – ČR; Kartouzská 4; 150 00 Praha 5 On - line - Microsoft Teams
Předsedající jednání	PhDr. Adéla Šeredová Purschová, Ph.D.
Seznam účastníků	Viz prezenční listina v příloze zápisu

III. Záznam o školení členů / náhradníků členů výběrové komise

Přítomné členky výběrové komise již školení zaměřené na jejich práva a povinnosti, nestrannost, způsob rozhodování o výběru projektů vhodných pro financování, vedení průkazné evidence o procesu výběru, dále představení dané výzvy a řešení možných problémů, absolvovaly během konání předchozích výběrových komisí v rámci výzvy č. 12.

IV. Závěry z projednávání žádostí:

Informace o žádosti	
Pořadové číslo	1
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0007404
Žadatel	stoba Precizní Technika s.r.o.
Název projektu	Stoba - diverzita a stabilita
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	4 090 700,00 Kč

Body z věcného hodnocení	73,13		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	5	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučen k financování.		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	2 765 556,25 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<u>Krácení rozpočtu:</u>		
	1.1.1.1.1 Garant Jednotková cena se snižuje ze 40 140 Kč o 20 070 Kč na 20 070 Kč. Celková částka této položky je 361 260 Kč. Celkově je položka krácena o 361 260 Kč.		
	Důvodem snížení úvazku z 0,4 na 0,2 je nadhodnocení rozsahu zapojení vzhledem k charakteru projektu a částečnému překryvu činností s koordinátorem projektu a HR konzultantem.		
	1.1.1.1.2 Koordinátor Jednotková cena se snižuje z 18 063 Kč o 6 021 Kč na 12 042 Kč. Celková částka této položky je 216 756 Kč. Celkově je položka krácena o 108 378 Kč.		
	Důvodem snížení úvazku z 0,3 na 0,2 je nadhodnocení rozsahu zapojení s ohledem na velikost projektu, rozsah klíčových aktivit a překryv činností s garantem a HR konzultantem.		
	1.1.1.1.4 Asistent/ka HR Jednotková cena se snižuje z 16 056 Kč o 16 056 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje z 15 o 15 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 240 840 Kč.		
	Důvodem krácení pozice v plném rozsahu je skutečnost, že převážná část deklarovaných činností je zaměřena na oblast transparentního odměňování, která není podporovanou aktivitou výzvy č. 03_22_012.		
	1.1.1.1.5 Odborný konzultant – vedoucí výroby Jednotková cena se snižuje z 22 077 Kč o 7 359 Kč na 14 718 Kč. Celková částka této položky je 191 334 Kč. Celkově je položka krácena o 95 667 Kč.		

	Důvodem snížení úvazku z 0,3 na 0,2 je nadhodnocení rozsahu zapojení vzhledem k charakteru a rozsahu deklarovaných činností. Pro zajištění posouzení provozní proveditelnosti flexibilních forem práce, výběr pilotních pracovišť a průběžné vyhodnocování pilotního ověření je úvazek 0,2 dostačující. 1.1.1.1.6 Odborný konzultant – logistika Jednotková cena se snižuje z 20 070 Kč o 6 690 Kč na 13 380 Kč. Celková částka této položky je 173 940 Kč. Celkově je položka krácena o 86 970 Kč. Důvodem snížení úvazku z 0,3 na 0,2 je nadhodnocení rozsahu zapojení vzhledem ke konzultačnímu charakteru role a rozsahu deklarovaných činností. Úvazek 0,2 je dostačující pro zajištění odborného vstupu do analýzy, pilotního testování a vyhodnocení navržených opatření. 1.1.4.2.1. Analýza výchozího stavu Počet jednotek se snižuje z 10 o 2 na 8 jednotek. Celková částka této položky je 144 000 Kč. Celkově je položka krácena o 36 000 Kč. Důvodem krácení je skutečnost, že součástí obsahu analýzy jsou také oblasti mzdové spravedlnosti a transparentnosti procesů, které nepředstavují podporované aktivity výzvy č. 03_22_012. Tyto nepodporované aktivity tvoří jednu pětinu navrženého obsahu analýzy. 1.1.4.2.2 Dotazníkové šetření Jednotková cena se snižuje z 65 000 Kč o 65 000 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje z 1 o 1 na 0 jednotek. Celková částka položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 65 000 Kč. Důvodem krácení celé položky je nedostatečné zdůvodnění její potřebnosti a nejednoznačné vymezení vůči položce Analýza výchozího stavu a činnostem realizačního týmu. S ohledem na zapojení externích expertů zajišťujících sběr dat nelze vyloučit duplicitu výdajů ani prokázat nezbytnost pořizované služby. 1.1.4.2.6 Právní poradce Počet jednotek se snižuje ze 150 o 110 na 40 jednotek. Celková částka položky je 24 000 Kč. Celkově je položka krácena o 66 000,00 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je skutečnost, že část právních služeb je navázána na mzdový audit a oblast transparentního odměňování, které nejsou podporovanými aktivitami výzvy č. 03_22_012. Současně nebyl dostatečně odůvodněn požadovaný rozsah 150 hodin. Právní služby jsou nezbytné zejména ve fázi implementace navržených opatření za účelem zajištění jejich souladu s právními předpisy, zejména zákoníkem práce. Rozsah 40 hodin je dostačující. Celkově je kráceno 1 060 115,00 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 265 028,75 Kč, celkem 1 325 143,75 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 4 090 700,00 Kč na částku 2 765 556,25 Kč.
--	--

	<u>Monitorovací indikátory:</u> Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátoru 501 050 Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce z hodnoty 1 na 0 z důvodu, že z popisu v projektové žádosti není patrné, zda budou splněny podmínky pro naplnění indikátoru dle jeho definice. <u>Klíčové aktivity:</u> Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace projektu odstranění aktivit zaměřených na transparentní a rovné odměňování, které nejsou podporovanými aktivitami výzvy. Žadatel je povinen promítnout tuto změnu do klíčové aktivity 2, tiskové verze žádosti i všech relevantních příloh, včetně odstranění veškerých odkazů na mzdové audity a transparentní odměňování. Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelů na krácení v položkách č. 1.1.1.3.1 Psycholog/sociolog/mediátor a č. 1.1.1.1.3 Odborný konzultant – oblast lidské zdroje, neboť tyto pozice a jejich náplň jsou nezbytné pro naplňování cílů projektu v navrženém rozsahu. Výše úvazků odpovídá rozsahu a charakteru vykonávaných činností. Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelů na krácení v položkách č. 1.1.4.2.4 Školení managementu a workshopy a č. 1.1.4.2.5 Mentoring/koučink, neboť související úpravy projektových aktivit budou zajištěny v rámci administrace projektu a nejsou důvodem pro krácení těchto položek.
--	--

Informace o žádosti			
Pořadové číslo	2		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0007465		
Žadatel	Univerzita Karlova		
Název projektu	Flexibilní pracovní kultura na 3. LF UK		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	9 999 822,06 Kč		
Body z věcného hodnocení	83,13		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	1
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	6 712 722,60 Kč		

Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<u>Krácení rozpočtu:</u> 1.1.1.1.3 Odborný pracovník Jednotková cena se snižuje ze 63 689 Kč o 63 689 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje ze 17,4 o 17,4 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 1 108 188,60 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že potřebnost zapojení interních pracovníků personálního a mzdového oddělení nebyla dostatečně odůvodněna. Část navržených činností představuje běžnou personální agendu zaměstnavatele, kterou nelze považovat za specifickou projektovou činnost. Členem realizačního týmu je mj. i vedoucí personálního a mzdového oddělení jako odborný expert, který může zajistit přenos informací a výstupů projektu do oddělení. 1.1.1.1.4 Odborný expert Počet jednotek se snižuje ze 14,4 o 5,8 na 8,6 jednotek. Celková částka této položky je 1 341 694,60 Kč. Celkově je položka krácena o 904 863,80 Kč. Důvodem krácení je nedostatečné odůvodnění potřeby zapojení všech navržených pozic v požadovaném rozsahu. V realizačním týmu dochází k významnému překryvu kompetencí zejména v oblasti metodického vedení, koordinace klíčových aktivit, komunikace, implementace změn a poskytování odborných konzultací. U pozice odborného garanta/expertky na rovné příležitosti je ponecháno zapojení po dobu 10 měsíců v rámci KA2 a KA4, a to pro zajištění provazby projektu - strategie s Plánem rovných příležitostí UK, genderovou politikou UK a oblastí rovných příležitostí. Ostatní deklarované činnosti se významně překrývají s činnostmi hlavního garanta projektu, přičemž z popisu KA1 a KA3 nevyplývá potřeba zapojení této pozice. Pozice personálního a mzdového vedoucího je ponechána v plném rozsahu. Pozice vedoucího ekonomického oddělení a odborného garanta komunikace jsou kráceny v plném rozsahu, neboť jejich činnosti lze zajistit v rámci ostatních členů realizačního týmu. Dalším důvodem krácení je skutečnost, že představují běžnou pracovní činnost vykonávanou pro zaměstnavatele. 1.1.1.3.1 Interní lektor flexibility Jednotková cena se snižuje z 955 Kč o 241 Kč na 714 Kč. Celková částka této položky je 85 680 Kč. Celkově je položka krácena o 28 920 Kč. Důvodem krácení jednotkové ceny je skutečnost, že se jedná o DPP, u které má být jednotková cena uvedena bez zákonných odvodů. Pro pozici lektora je dle tabulky obvyklých mezd stanovena hrubá hodinová odměna ve výši 714 Kč/hod, na kterou byla jednotková cena krácena. 1.1.3.1.2.01 Notebook Dell Pro 14 PC14255 Počet jednotek se snižuje z 57 o 7 na 50 jednotek. Celková částka této položky je 950 000 Kč. Celkově je položka krácena o 133 000 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je nedostatečné zdůvodnění potřeby požadovaného množství techniky. Pořízení 57 notebooků
--	--

	nebylo z hlediska rozsahu projektu dostatečně odůvodněno. Projekt bude zaměřen na 291 zaměstnanců, kteří mají úvazek vyšší než 0,6, zároveň a na téměř 100 osob THP. Z tohoto důvodu je počet snížen na 50 notebooků, což představuje potřebné vybavení pro polovinu zaměstnanců THP a pro 1/6 všech zaměstnaných s úvazkem vyšším než 0,6. Výzva 12 je zaměřena zejména na podporu procesních změn, hodnot a pracovní kultury. Nákup zařízení a vybavení podporující hybridní fungování je umožněn zejména za účelem pilotního vyzkoušení nového režimu, nikoliv za účelem zajištění veškeré vhodné techniky. To by měl zaměstnavatel zajistit vlastními prostředky. 1.1.3.1.2.02 Dokovací stanice Dell WD25 130W Počet jednotek se snižuje z 57 o 45 na 12 jednotek. Celková částka této položky je 49 600,32 Kč. Celkově je položka krácena o 186 001,20 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je nedostatečné zdůvodnění požadovaného počtu dokovacích stanic a jejich potřeba s ohledem na zavádění flexibilních forem práce, zejména práce na dálku. Z tohoto důvodu je ponecháno 12 kusů, z toho 2 kusy pro zasedací místnosti a 10 kusů pro sdílená pracovní místa. 1.1.3.1.2.03 Bezdrátová počítačová myš Logitech Signature M650 Jednotková cena se snižuje z 867,06 Kč o 467,06 Kč na 400 Kč. Počet jednotek se snižuje z 50 o 7 na 43 jednotek. Celková částka této položky je 20 000 Kč. Celkově je položka krácena o 29 422,42 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je nedostatečné zdůvodnění požadovaného množství a požadavek na hospodárné vynakládání prostředků. Počet jednotek byl snížen v návaznosti na upravený počet notebooků. Jednotková cena byla současně upravena na úroveň odpovídající standardnímu vybavení. 1.1.3.1.2.04 Mobilní telefon Jednotková cena se snižuje z 2 420 Kč o 2 420 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje z 80 o 80 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 193 600 Kč. Důvodem krácení celé položky je nedostatečné zdůvodnění její potřeby. Žadatel neprokázal souvislost pořízení mobilních telefonů s podporou flexibility práce ani nezbytnost jejich využití pro realizaci projektu. Současně není dostatečně odůvodněn požadovaný počet jednotek. 1.1.3.1.2.05 Webkamera Logitech BRIO 100 Počet jednotek se snižuje z 55 o 45 na 10 jednotek. Celková částka této položky je 10 151,90 Kč. Celkově je položka krácena o 45 683,55 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je nedostatečné zdůvodnění požadovaného množství ve vztahu k podpoře flexibility práce. Webkamery slouží k zajištění hybridního fungování na pracovišti a lze je sdílet mezi zaměstnanci dle aktuální potřeby. Pro realizaci projektu je proto dostačující pořízení 10 kusů. Celkově je kráceno 2 629 679,57 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 657 419,89 Kč, celkem
--	--

	3 287 099,46 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z 9 999 822,06 Kč na částku 6 712 722,60 Kč. <u>Monitorovací indikátory:</u> Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátoru 622 002 - Počet orgánů VS z hodnoty 1 na 0 z důvodu, že z popisu v projektové žádosti není jasné, zda budou splněny podmínky pro naplnění indikátoru dle jeho definice. Výběrová komise upozorňuje příjemce, že při pořizování technického vybavení je nezbytné dodržet pravidla způsobilosti výdajů, zejména správné posouzení, zda pořizovaný majetek nenaplnňuje znaky investičního výdaje. Příjemce je povinen při realizaci projektu postupovat v souladu s podmínkami výzvy a pravidly způsobilosti výdajů. Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelů na krácení v položce č. 1.1.1.1.2 IT specialista (analytik, vývojář, systémový analytik), neboť s ohledem na rozsah a specifický charakter projektových aktivit považuje zapojení této pozice za odůvodněné. Deklarované činnosti přesahují rámec běžné činnosti IT oddělení zaměstnavatele a jsou nezbytné pro realizaci projektových výstupů. Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelů na krácení v položce č. 1.1.1.2.1 Expert na flexibilitu, neboť se jedná o jedinou externí expertní pozici v projektu a navržený rozsah zapojení odpovídá charakteru vykonávaných činností. Deklarované činnosti se nepřekrývají s činnostmi ostatních členů realizačního týmu.
--	--

V. Přehled projektů doporučených k financování:

Č.	Registrační číslo	Název projektu	Žadatel	Max. celkové způsobilé výdaje projektu v Kč
1.	CZ.03.01.02/00/22_012/0007404	Stoba - diverzita a stabilita	stoba Precizní Technika s.r.o.	2 765 556,25
2.	CZ.03.01.02/00/22_012/0007465	Flexibilní pracovní kultura na 3. LF UK	Univerzita Karlova -	6 712 722,60

VI. Přílohy:

- Prezenční listina

Soulad zápisu s průběhem a výsledky jednání potvrzuje:

Zástupce sekretariátu výběrové komise	
Datum	dle elektronického podpisu
Jméno	Michaela
Příjmení	Zmrzlá Šikulová
Podpis	

Předseda / místopředseda výběrové komise	
Datum	dle elektronického podpisu
Jméno	Adéla
Příjmení	Šeredová Purschová
Podpis	