



ZÁPIS

z jednání výběrové komise pro výzvu Operačního programu Zaměstnanost plus

I. Identifikace výběrové komise:

Číslo výzvy	03_22_012
Vyhlašovatel	MPSV
Název investiční priority	1 Budoucnost práce
Alokace na výzvu v Kč	210 000 000 Kč
Rezerva alokace pro výsledky přezkumných řízení týkajících se hodnocení a výběru projektů v Kč	0
Alokace na výzvu po zohlednění rezervy v Kč	210 000 000 Kč

II. Přehled uskutečněných jednání:

Počet jednacích dnů	1
Počet členů výběrové komise	4
Detail ke každému z jednacích dnů, které proběhly	
Datum jednání	15. 9. 2023
Čas jednání (od – do)	10:00 – 13:00 hod.
Místo jednání	MPSV ČR Kartouzská 4, Praha 5 150 00
Předsedající jednání	Mgr. Ilona Johnová Koukalová
Seznam účastníků	Viz prezenční listina v příloze zápisu

III. Záznam o školení členů / náhradníků členů výběrové komise

Všechny přítomné členky výběrové komise již školení zaměřené na jejich práva a povinnosti, nestrannost, způsob rozhodování o výběru projektů vhodných pro financování, vedení průkazné evidence o procesu výběru, dále představení dané výzvy a řešení možných problémů, absolvovaly během konání předchozích výběrových komisí v rámci výzvy č. 12.

IV. Závěry z projednávání žádosti:

Informace o žádosti	
Pořadové číslo	1
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0003825
Žadatel	Statutární město Ostrava
Název projektu	Flexibilní pracoviště – Slezská Ostrava
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	7 420 267,50

Body z věcného hodnocení	60		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	4		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	3 339 232,50		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p>1.1.1.3 Dohody o provedení práce Snížení počtu jednotek ze 320 na 300. Celková částka je snížena z 105 920 Kč na 99 300 Kč. Celkově je položka krácena o 6 620 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že v jednom kalendářním roce může 1 osoba na DPP odpracovat u jednoho zaměstnavatele maximálně 300 hodin. Z textu žádosti o podporu nevyplývá, že by osoba měla být zaměstnána v průběhu dvou kalendářních let.</p> <p>VK žádá o prověření, zda nedošlo k chybnému označení sloupců, tj. počet jednotek a cena jednotky v rozpočtu. V případě, že sloupce zaměněny byly, je třeba opravit. V žádném případě nesmí v konečné částce jednotlivých rozpočtových položek (cena jednotky počet jednotek) dojít k jiným finančním korekcím než jaké požaduje výběrová komise.</p> <p>1.1.4.2 Ostatní Jednotková cena se snižuje ze 1 631 554 Kč o 974 551 Kč na 657 003 Kč. Celková částka této položky je 657 003 Kč. Celkově je položka krácena o 974 551 Kč.</p> <p>Částka krácení 96 800 Kč (Audit silné pracoviště) Důvodem krácení je, že analýza nebyla primárně zacílena na flexibilitu práce nebo diverzitu. Projekt počítá s realizací celkové analýzy v KA4. Jedná se o duplicitní výdaj, a proto je kráceno z důvodu nehospodárnosti.</p> <p>Částka krácení 628 000 Kč (školení digitální gramotnosti pro řadové zaměstnance, školení pro IT koordinátory) Důvodem krácení je, že plošné školení zaměstnanců/zaměstnankyň, resp. cílové skupiny není podporováno výzvou č 12. Digitální vzdělávání je téma, které řeší jiné dotační tituly OPZ+ i NPO.</p>		

Částka krácení 120 000 Kč (školení pro personalisty a vedení)

Důvodem krácení je, že v žádosti není relevantním způsobem doloženo, proč je v rámci KA 06 pro každou osobu stanoven cyklus tří školení a cena školení na osobu stanovena na 4 000 Kč. Navrženo krácení na výši 2 000 Kč na osobu, celková výše krácení u položky 1.1.4.2 ve výši 120 000 Kč.

Částka krácení 129 751 Kč (Analýza pracovních podmínek, tvorba strategického dokumentu, zhodnocení implementační fáze)

Důvodem krácení je, že částky nárokové na zpracování dokumentů jsou odůvodněny inflací ve výši 20 %. Inflace není v rámci OPZ+ způsobitelným výdajem, proto jsou položky kráceny na původní cenu stanovenou na základě poptávky v listopadu 2022 a na základě aktualizace cen v květnu 2023.

Dále výběrová komise požaduje přejmenovat **1.1.4.2 Ostatní** na položku **1.1.4.2 Analytické činnosti (KA 1, 4, 10)**.

1.1.5 Drobné stavební úpravy

Snížení počtu jednotek ze 2 na 0. Cena jednotky je nově stanovena na 0 Kč. Celková částka je snížena z 80 000 Kč na 0 Kč. Celkově je položka krácena o 80 000 Kč.

Důvodem krácení je, že ze žádosti nevyplývá, jako formou budou školení v projektu realizována a není tedy jasné, zda proběhnou v prostorách žadatele či poskytovatele školení. Náklady na vybavení místností se tak jeví jako nevhodné, neúčelné.

1.1.3.1.1 neodpisovaný nehmotný majetek

Snížení počtu jednotek z 1 na 0. Cena jednotky nově stanovena na 0 Kč. Celková částka této položky je stanovena na 0 Kč. Celkově je položka krácena o 239 300 Kč.

Důvodem krácení je, že není jasné, jakým způsobem přispějí pokročilé programy zaměřené na úpravy obrázků, tvorbu publikací, vektorovou grafiku, práci s PDF soubory a digitální publikaci k vyšší flexibilitě úřadu a současně není relevantním způsobem doloženo zdůvodnění nákupu těchto SW.

1.1.3.1.2 Neodpisovaný hmotný majetek

Jednotková cena se snižuje ze 3 879 440 Kč o 2 813 557 Kč na 1 065 883 Kč. Celková částka této položky je 1 065 883 Kč. Celkově je položka krácena o 2 813 557 Kč.

1. Důvodem krácení je nevhodnost výdaje, neboť

- nákup bezdrátové myši je kalkulován v ceně notebooků v rámci obvyklých cen vybavení stanovených pro projekty OPZ+,
- kabeláž k dokovací stanici je kalkulovaná v ceně standardní dokovací stanice v rámci obvyklých cen vybavení stanovených pro projekty OPZ+.

Dále je krácen SSD + box na SSD, které nejsou pro projekt v rámci komunikaci způsobilé – nejedná se nástroj pro komunikaci hybridních týmů, ale nástroj pro výkon odborné činnosti zaměstnance. Výzva č. 12 nákup odborného vybavení, které nikterak nepodporuje flexibilitu a diverzitu neumožňuje.

Dále je navrženo snížení počtu účastníků v pilotní skupině na 30 osob (místo původně uvedených 97 osob).

Ponecháno 30 notebooků, bude se jednat o pilotní skupinu, 3 rozdílné skupiny pro pilotáž, 3x10 notebooků – pevný den v týdnu, individuální rozvržení, určený fond pracovní doby

Výběrová komise doporučuje jako max. počet účastníků v každé z pilotních skupin 10, proto odpovídající počet ks vybavení.

Nová výše HW vybavení pro cílové skupiny:

popis	cena	počet ks	cena celkem
Notebook	19 000,00	30,00	570 000,00
Bezdrátová myš	199,00	-	-
Dokovací stanice	3 000,00	30,00	90 000,00
Kabeláž na propojení monitor - dock stanice	239,00	-	-
Brašna na notebook	499,00	30,00	14 970,00
Bezdrátová sluchátka s mikrofem	3 119,00	30,00	93 570,00
Mobilní telefon	5 000,00	30,00	150 000,00
ssd disk	1 699,00	-	-
Zabezpečený box na ssd disky	279,00	-	-

Částka krácení 2 285 758 Kč

2. Další oblastí krácení je Vybavení školících místnosti. Důvodem krácení je, že školení bude z velké části nahrazeno e-learningem. Náklady na vybavení místností se tak jeví jako nevhodné a neúčelné.

Částka krácení 527 799 Kč

Výběrová komise stanovuje jako podmínku realizace vytvoření položek:

1.1.4.3 e-learningový kurz základní digitální dovednosti

Počet jednotek 1, cena jednotky je 50 000 Kč, celková částka této položky je 50 000 Kč.

Jedná se o efektivní, udržitelné a systémové řešení základních technických problémů při zavádění práce z domova.

1.1.4.4 – Expert na flexibilitu

Počet jednotek 12 (měsíců), cena jednotky 66 600 Kč, celková částka této položky je 799 200 Kč.

Výběrová komise stanovila vytvoření nové pozice 1.1.4.4 – Expert na flexibilitu. Důvodem vzniku této nové pozice je, že realizační tým projektu není po odborné i personální stránce dle VK dostatečně zajištěný a vyvstávají pochybnosti o reálnosti dosažení cíle projektu, tj. zavádění flexibilního pracovní prostředí založené na měřitelných datech. Z tohoto důvodu VK požaduje posílení realizačního týmu o odborníka/odbornici na téma flexibility, které je základním prvkem

	<p>celé žádosti o podporu. Pracovník na této expertní pozici bude zodpovědný za úspěšnou implementaci opatření navržených ve strategii a za změnu pracovní kultury v organizaci. Požadujeme expertní zkušenosti doložené životopisem s popisem praxe v první zprávě o realizaci. Dostatečnou praxí je zavádění flexibility u minimálně 3 subjektů v ČR s minimálně 50 zaměstnanci.</p> <p>Celkově kráceno z přímých nákladů 3 264 828 Kč a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 816 207 Kč, celkem 4 081 035 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 7 420 267,50 Kč na částku 3 339 232,50 Kč.</p> <p><u>Monitorovací indikátory</u></p> <p>Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátoru č. 501 300 - Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce z 26 na 0. Důvodem snížení je, že z popisu projektu nevyplývá, že by hodnota indikátoru byla dle pravidel výzvy naplněna.</p> <p>Výběrová komise stanovila jako další podmínku realizace, aby si příjemce do popisu klíčových aktivit doplnil informaci, že Závěrečné vyhodnocení strategie bude zveřejněno v databázi produktů.</p>
--	--

Informace o žádosti			
Pořadové číslo ¹	2		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0003831		
Žadatel	Město Rožnov pod Radhoštěm		
Název projektu	Sladění práce a rodiny na městském úřadě Rožnov pod Radhoštěm		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	4 407 137,50		
Body z věcného hodnocení	66,88		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	4		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění ²			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			

¹ Řazeno sestupně podle počtu bodů z věcného hodnocení.

² Vyjadřuje celkové posouzení žádosti.

Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	4 341 387,50
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí ³	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p>1.1.3.1.2.2 Multifunkční zařízení pro standardní využití Snížení počtu jednotek ze 2 na 0. Cena jednotky je nově stanovena na 0 Kč. Celková částka je snížena z 14 600 Kč na 0 Kč. Celkově je položka krácena o 14 600 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že nákup vybavení pracovního místa pro cílovou skupinu není uveden v podporovaných aktivitách výzvy. Sdílené pracovní místo je výzvou podpořeno mzdovými příspěvky.</p> <p>1.1.3.1.2.4 Židle kancelářská Snížení počtu jednotek ze 2 na 0. Cena jednotky je nově stanovena na 0 Kč. Celková částka je snížena z 10 000 Kč na 0 Kč. Celkově je položka krácena o 10 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že nákup vybavení pracovního místa pro cílovou skupinu není uveden v podporovaných aktivitách výzvy. Sdílené pracovní místo je výzvou podpořeno mzdovými příspěvky.</p> <p>1.1.3.1.2.5 Stůl pracovní kancelářský Snížení počtu jednotek ze 2 na 0. Cena jednotky je nově stanovena na 0 Kč. Celková částka je snížena z 20 000 Kč na 0 Kč. Celkově je položka krácena o 20 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že nákup vybavení pracovního místa pro cílovou skupinu není uveden v podporovaných aktivitách výzvy. Sdílené pracovní místo je výzvou podpořeno mzdovými příspěvky.</p> <p>1.1.3.1.2.6 Skříň policová nízká s dveřmi Snížení počtu jednotek ze 2 na 0. Cena jednotky je nově stanovena na 0 Kč. Celková částka je snížena z 8 000 Kč na 0 Kč. Celkově je položka krácena o 8 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že nákup vybavení pracovního místa pro cílovou skupinu není uveden v podporovaných aktivitách výzvy. Sdílené pracovní místo je výzvou podpořeno mzdovými příspěvky.</p> <p>Celkově kráceno z přímých nákladů 52 600 Kč a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 13 150 Kč, celkem 65 750 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 4 407 137,50 Kč na částku 4 341 387,50 Kč.</p> <p><u>Monitorovací indikátory</u></p>

³ Podmínky musí být splněny před podpisem právního aktu (např. úpravou žádosti).

	<p>Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátoru 805 000 Počet napsaných a zveřejněných strategických dokumentů ze 2 na 1. Dokument navržený do hodnoty indikátoru je interního charakteru, není vhodné jeho zveřejnění. Nezveřejněním nedojde k naplnění charakteru indikátoru 805 000. Dokument budou povinným výstupem klíčové aktivity a bude předložen v rámci zprávy o realizaci. Strategickým dokumentem v rámci indikátoru 805 000 bude závěrečná strategie, která bude vycházet z povinností daných přílohou č. 2 Specifikace podporovaných aktivit a ze závěrů žadatelem plánovaných evaluací.</p> <p>Výběrová komise stanovila jako další podmínku realizace, aby si příjemce do popisu klíčových aktivit doplnil informaci, že Závěrečné vyhodnocení strategie bude zveřejněno v databázi produktů.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.3.1.1.1 Kancelářský balík – MS Office – příloha č. 2 výzvy umožňuje nákup SW a HW v rámci flexibilního fungování týmu (např. MS Teams).</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.3.1.2.1 Notebook – příloha č. 2 výzvy umožňuje nákup komunikačních zařízení pro práci v rámci flexibilního fungování týmu.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.3.1.2.3 Mobilní telefon – příloha č. 2 výzvy umožňuje nákup komunikačních zařízení pro práci v rámci flexibilního fungování týmu.</p>
--	---

Informace o žádosti			
Pořadové číslo ⁴	3		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0003834		
Žadatel	FLECTO, s. r. o.		
Název projektu	Zavedení a podpora flexibilní pracovní kultury a diverzity ve společnosti MORAVIA CANS a.s.		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	7 783 802,50		
Body z věcného hodnocení	74,375		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	4		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	3	0	1

⁴ Řazeno sestupně podle počtu bodů z věcného hodnocení.

Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění ⁵	
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.	
Závěr	
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	7 725 392,50
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí ⁶	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p>1.1.1.1.02 Odborný garant pro KA4 (partner) Jednotková cena se snižuje z 974 Kč o 354 Kč na 620 Kč. Celková částka této položky je 81 840 Kč. Celkově je položka krácena o 46 728 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je překročení jednotkové ceny bez bližšího odůvodnění. Výběrová komise stanovuje vyšší jednotkové ceny podle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus. Žádost obsahuje zdůvodnění této vyšší hodinové sazby (toto zdůvodnění však není založeno na údajích pro konkrétní pracovní pozici dle CZ ISCO v ISPV jako hodnota pro 9. decil), z popisu pracovních pozic v projektu není možné jednoznačně přiřadit pozici ke konkrétní pracovní pozicím dle CZ ISCO v ISPV (pro určení hodnoty pro 9. decil). Z tohoto důvodu bylo navrženo krácení u položky na hodnotu odpovídající horní hranici mezd/platů obvyklých pro program Operační program Zaměstnanost plus.</p> <p>Celkově kráceno z přímých nákladů 46 728 Kč a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 11 682 Kč, celkem 58 410 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 7 783 802,50 Kč na částku 7 725 392,50 Kč.</p> <p>Výběrová komise stanovila jako další podmínku realizace, aby si příjemce do popisu klíčových aktivit doplnil informaci, že Závěrečné vyhodnocení strategie bude zveřejněno v databázi produktů.</p> <p>Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace dodržení vnitropodnikových norem daných zákoníkem práce a další legislativou. Jakákoli činnost v oblasti BOZP vyplývající ze zákoníku práce nebo další legislativy není způsobilým přímým nákladem projektu. Výběrová komise předpokládá, že činnost odborného garantu pro oblast BOZP bude mít podobu nadstavby nad tyto normy.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení v položce č. 1.1.1.1.09 - Odborný garant pro oblast BOZP (partner) z toho důvodu, že v systému ISPV (ispv.cz) je možné ji přiřadit k pozici 31198 - technici bezpečnosti práce, ochrany zdraví, racionalizace výroby, ergonomických studií a 9. decil hrubé mzdy</p>

⁵ Vyjadřuje celkové posouzení žádosti.

⁶ Podmínky musí být splněny před podpisem právního aktu (např. úpravou žádosti).

	<p>je 72 035 Kč, včetně zákonných odvodů 96 382,83 Kč. Příjemce si nárokuje částku 87 150 Kč, což je v souladu s metodikou OPZ+.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.11 Odborný garant - 0,15 úvazek (žadatel) z toho důvodu, že pozice je pro projekt potřebná a mzda odpovídá dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro program Operační program Zaměstnanost plus, kde pro pozici odborný garant je stanovena horní hranice mzdy včetně zákonných odvodů ve výši 99 280 Kč při úvazku 1,0, tedy 14 892 Kč při úvazku 0,15. Žadatel si nárokuje mzdu ve výši 14 880 Kč, což je pod horní hranicí u této pozice.</p>
--	--

Informace o žádosti			
Pořadové číslo ⁷	4		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0003836		
Žadatel	Ústav hematologie a krevní transfuze Praha		
Název projektu	Diverzitní a flexibilní pracovní kultura ÚHKT		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	5 852 003,75		
Body z věcného hodnocení	77,5		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	3		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	3	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění ⁸			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	5 326 243,75		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí ⁹	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p>1.1.1.1.2 Metodik</p> <p>Jednotková cena se snižuje z 29 784 Kč o 4 964 Kč na 24 820 Kč. Celková částka této položky je 595 680 Kč. Celkově je položka krácena o 119 136 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že aktivita, příprava formulářů" v aktivitě E spadá do nepřímých nákladů. Z tohoto důvodu je krácení celkové částky o 1/6. Příjemce si nadefinoval u metodika 6 aktivit. Tímto se</p>		

⁷ Řazeno sestupně podle počtu bodů z věcného hodnocení.

⁸ Vyjadřuje celkové posouzení žádosti.

⁹ Podmínky musí být splněny před podpisem právního aktu (např. úpravou žádosti).

sníží jednotková cena na 24 820 Kč, počet jednotek zůstane zachován.

1.1.4.2.2. Vzdělávání v oblasti osobního rozvoje při vedení flexibilních a diverzitních týmů

Jednotková cena se snižuje ze 165 000 Kč o 105 000 Kč na 60 000 Kč. Celková částka této položky je 60 000 Kč. Celkově je položka krácena o 105 000 Kč.

Důvodem krácení je, že není dostatečně odůvodněna potřebnost školení pro 15 osob a zároveň nejsou vymezeny náklady na školení na osobu. Proškolení tolika osob je nehospodárným výdajem.

Stanovení nové ceny: předpokládaný rozsah osob školení jsou 4 osoby (dle MI 600 000) s min. délkou školení 40 hodin. Počítáno s nákladem 3 000 Kč na 8 h školení, celkem tedy 60 000 Kč.

1.1.4.2.3 školení na SW pro vedení distribuovaných týmů

Jednotková cena se snižuje ze 100 000 Kč o 92 000 Kč na 8 000 Kč. Celková částka této položky je 8 000 Kč. Celkově je položka krácena o 92 000 Kč.

Stanovení nové ceny: předpokládaný rozsah osob školení jsou 4 osoby (dle MI 600 000), délka školení 8 hodin, náklady 2000 Kč/osoba/školení.

Důvodem krácení je, že v žádosti není zdůvodněna velikost skupiny tohoto školení na MS Teams ani zdůvodnění výše nákladů.

1.1.4.2.4 The European Platform of woman Scientists členský poplatek

Jednotková cena se snižuje z 2 500 Kč o 2 500 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 2 500 Kč.

Důvodem krácení je, že potřebnost členského poplatku není dostatečně zdůvodněna.

1.1.4.2.5 Právní služby

Jednotková cena se snižuje ze 60 000 Kč o 51 972 Kč na 8 028 Kč. Celková částka této položky je 8 028 Kč. Celkově je položka krácena o 51 972 Kč.

Důvodem krácení je, že dle dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro program Operační program Zaměstnanost plus, je u pozice právníka uvedena hodinová sazba 669 Kč včetně zákonných odvodů, celkem tedy za předpokládaných 12 hodin právních služeb 8 028 Kč.

Celkově kráceno z přímých nákladů 370 608 Kč a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 92 652 Kč, celkem 463 260 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 5 852 003,75 Kč na částku 5 388 743,75 Kč.

	<p>Výběrová komise stanovila jako další podmínku realizace, aby si příjemce do popisu klíčových aktivit doplnil informaci, že Závěrečné vyhodnocení strategie bude zveřejněno v databázi produktů.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení v položce č. 1.1.1.1.1 - HR specialista (Odborný gestor) z toho důvodu, že pozice je pro projekt potřebná a mzda odpovídá dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro program Operační program Zaměstnanost plus.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení v položce č. 1.1.1.1.2 – Metodik z důvodu stanovení mzdy na horní hranici. Mzda je stanovena v souladu s dokumentem Obvyklé mzdy/platy pro program Operační program Zaměstnanost plus, kde pro pozici metodik je stanovena horní hranice mzdy včetně zákonných odvodů ve výši 99 280 Kč při úvazku 1,0, tedy 29 784 Kč při úvazku 0,3. Žadatel si nárokuje mzdu ve výši 29 784 Kč, což je v souladu s tímto dokumentem.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení v položce č. 1.1.1.1.3 – Evaluátor, z toho důvodu, že mzda u této pozice je stanovena v souladu s dokumentem Obvyklé mzdy/platy pro program Operační program Zaměstnanost plus, kde pro pozici koordinátor je stanovena horní hranice mzdy včetně zákonných odvodů ve výši 99 280 Kč při úvazku 1,0, tedy 19 856 Kč při úvazku 0,2. Žadatel si nárokuje mzdu ve výši 19 856 Kč, což je v souladu s tímto dokumentem.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení v položce č. 1.1.1.1.4 – Koordinátor z toho důvodu, že mzda u této pozice je stanovena v souladu s dokumentem Obvyklé mzdy/platy pro program Operační program Zaměstnanost plus, kde pro pozici koordinátor je stanovena horní hranice mzdy včetně zákonných odvodů ve výši 68 773 Kč při úvazku 1,0, tedy 20 632 Kč při úvazku 0,3. Žadatel si nárokuje mzdu ve výši 20 621 Kč, což je pod horní hranici u této pozice.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení v položce č. 1.1.1.1.5 – odměny z toho důvodu, že výše odměn je navržena v souladu s ustanoveními Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce z OPZ+ pro projekty s přímými a nepřímými náklady nebo projekty financované s využitím paušálních sazeb. Způsobilost jednotlivých výdajů bude posuzována v rámci jednotlivých zpráv o realizaci.</p>
--	--

Informace o žádosti	
Pořadové číslo ¹⁰	5
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0003837
Žadatel	FLECTO, s. r. o.
Název projektu	Zavedení flexibilní a diverzitní pracovní kultury ve společnosti Codasip s.r.o.

¹⁰ Řazeno sestupně podle počtu bodů z věcného hodnocení.

Celkové způsobilé výdaje (Kč)	5 629 440,00		
Body z věcného hodnocení	83,13		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	3		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	3	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění ¹¹			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	5 091 940,00		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí ¹²	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p>1.1.4.2.6 Školení dovedností pro řízení a kontroly výkonu flexibilně pracujících týmů – soft skills (partner) Jednotková cena se snižuje z 200 000 Kč o 80 000 Kč na 120 000 Kč. Celková částka této položky je 120 000 Kč. Celkově je položka krácena o 80 000 Kč. Stanovení nové ceny: 30 000 Kč za jeden školící den, za 4 školící dny je to 120 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je nevhodnost výdaje. Ve srovnání s ostatními projekty je cena za školení nadhodnocená, zároveň není popsáno pro kolik lidí je školení přesně určeno a nebyl doložen průzkum trhu. Kráceno dle obvyklé ceny na trhu.</p> <p>1.1.4.2.1 Nastavení základu pro transparentní odměňování (partner) Jednotková cena se snižuje ze 350 000 Kč o 350 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 350 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že nastavení transparentního odměňování není podporovanou aktivitou výzvy.</p> <p>Celkově kráceno z přímých nákladů 430 000 Kč a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 107 500 Kč, celkem 537 500 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 5 629 440 Kč na částku 5 091 940 Kč.</p> <p>Výběrová komise stanovila jako další podmínku realizace, aby si příjemce do popisu klíčových aktivit doplnil informaci,</p>		

¹¹ Vyjadřuje celkové posouzení žádosti.

¹² Podmínky musí být splněny před podpisem právního aktu (např. úpravou žádosti).

	<p>že Závěrečné vyhodnocení strategie bude zveřejněno v databázi produktů.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.1 Odborný garant – úvazek 0,4 (partner) - ŘO nesouhlasí s krácením realizace klíčových aktivit o 6 měsíců, z toho důvodu, že krácení může vést k nedokončení aktivit a nenaplnění účelu projektu.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.3 Odborný konzultant – úvazek 0,4 (žadatel) - ŘO nesouhlasí s krácením realizace klíčových aktivit o 6 měsíců, z toho důvodu, že krácení může vést k nedokončení aktivit a nenaplnění účelu projektu.</p>
--	--

V. Přehled projektů doporučených k financování:

Č.	Registrační číslo	Název projektu	Žadatel	Max. celkové způsobilé výdaje projektu v Kč
1.	CZ.03.01.02/00/22_012/0003825	Flexibilní pracoviště – Slezská Ostrava	Statutární město Ostrava	3 339 232,50
2.	CZ.03.01.02/00/22_012/0003831	Sladění práce a rodiny na městském úřadě Rožnov pod Radhoštěm	Město Rožnov pod Radhoštěm	4 341 387,50
3.	CZ.03.01.02/00/22_012/0003834	Zavedení a podpora flexibilní pracovní kultury a diverzity ve společnosti MORAVIA CANS a.s.	FLECTO, s. r. o.	7 725 392,50
4.	CZ.03.01.02/00/22_012/0003836	Diverzitní a flexibilní pracovní kultura ÚHKT	Ústav hematologie a krevní transfuze Praha	5 326 243,75
4.	CZ.03.01.02/00/22_012/0003837	Zavedení flexibilní a diverzitní pracovní kultury ve společnosti Codasip s.r.o.	FLECTO, s. r. o.	5 091 940,00

VI. Přílohy:

- Prezenční listina / prezenční listiny

Soulad zápisu s průběhem a výsledky jednání potvrzuje:

Zástupce sekretariátu výběrové komise	
Datum	dle elektronického podpisu
Jméno	Anna
Příjmení	Kršňáková
Podpis	

Předseda / místopředseda výběrové komise	
Datum	dle elektronického podpisu
Jméno	Ilona
Příjmení	Johnová Koukalová
Podpis	