



ZÁPIS

z jednání výběrové komise pro výzvu Operačního programu Zaměstnanost plus

I. Identifikace výběrové komise:

Číslo výzvy	03_22_012
Vyhlašovatel	MPSV
Název investiční priority	1 Budoucnost práce
Alokace na výzvu v Kč	210 000 000 Kč
Rezerva alokace pro výsledky přezkumných řízení týkajících se hodnocení a výběru projektů v Kč	0
Alokace na výzvu po zohlednění rezervy v Kč	210 000 000 Kč

II. Přehled uskutečněných jednání:

Počet jednacích dnů	1
Počet členů výběrové komise	4
Detail ke každému z jednacích dnů, které proběhly	
Datum jednání	24. 8. 2023
Čas jednání (od – do)	9:30 – 13:00 hod.
Místo jednání	MPSV ČR Kartouzská 4, Praha 5 150 00
Předsedající jednání	Mgr. Ilona Johnová Koukalová
Seznam účastníků	Viz prezenční listina v příloze zápisu

III. Záznam o školení členů / náhradníků členů výběrové komise

Všechny přítomné členky výběrové komise již školení zaměřené na jejich práva a povinnosti, nestrannost, způsob rozhodování o výběru projektů vhodných pro financování, vedení průkazné evidence o procesu výběru, dále představení dané výzvy a řešení možných problémů, absolvovaly během konání předchozích výběrových komisí v rámci výzvy č. 12.

IV. Závěry z projednávání žádostí:

Informace o žádosti			
Pořadové číslo	1		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0003796		
Žadatel	ŠKODA AUTO VYSOKÁ ŠKOLA o.p.s.		
Název projektu	Bez rozdílů		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	5 236 461,25		
Body z věcného hodnocení	66,88		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	4		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	3 737 857,88		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p>1.1.1.1 Specialistka diverzity a genderové rovnosti ve ZD - analýza, evaluace</p> <p>Snížení počtu jednotek ze 3 na 1. Cena jednotky je nově stanovena na 101 451,50 Kč. Celková částka je snížena z 202 923 Kč na 101 451,50 Kč. Celkově je položka krácena o 101 471,50 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že náklady na realizaci analýzy, strategie a evaluace i harmonogram jsou ve výrazném nepoměru vůči samotné implementaci vhodných opatření (16 měsíců analytické či evaluační práce, 8 měsíců implementace). Kráceno na 8 měsíců práce na aktivitách spojených s analýzou, strategií a evaluací. Výběrová komise nenavrhuje krátit počet měsíců, během kterých lze tyto činnosti provádět, a to z důvodu, že se jedná o akademické prostředí. Bude zcela na uvážení příjemce, jak bude v průběhu realizace pracovat s úvazky.</p> <p>1.1.1.2 Specialistka diverzity a genderové rovnosti ve ZD – analýza, evaluace</p> <p>Snížení počtu jednotek ze 6 na 1. Cena jednotky je nově stanovena na 223 215 Kč. Celková částka je snížena z 446 430 Kč na 223 215 Kč. Celkově je položka krácena o 223 215 Kč.</p>		

Důvodem krácení je, že náklady na realizaci analýzy, strategie a evaluace i harmonogram jsou ve výrazném nepoměru vůči samotné implementaci vhodných opatření (16 měsíců analytické či evaluační práce, 8 měsíců implementace) Kráceno na 8 měsíců práce na aktivitách spojených s analýzou, strategií a evaluací. Výběrová komise nenavrhuje krátit počet měsíců, během kterých lze tyto činnosti provádět, a to z důvodu, že se jedná o akademické prostředí. Bude zcela na uvážení příjemce, jak bude v průběhu realizace pracovat s úvazky.

1.1.1.1.3 Specialistka diverzity a genderové rovnosti – analýza, ev.

Snížení počtu jednotek ze 7 na 1. Cena jednotky je nově stanovena na 271 614 Kč. Celková částka je snížena z 543 228 Kč na 271 614 Kč. Celkově je položka krácena o 271 614 Kč.

Důvodem krácení je, že náklady na realizaci analýzy, strategie a evaluace i harmonogram jsou ve výrazném nepoměru vůči samotné implementaci vhodných opatření (16 měsíců analytické či evaluační práce, 8 měsíců implementace) Kráceno na 8 měsíců práce na aktivitách spojených s analýzou, strategií a evaluací. Výběrová komise nenavrhuje krátit počet měsíců, během kterých lze tyto činnosti provádět, a to z důvodu, že se jedná o akademické prostředí. Bude zcela na uvážení příjemce, jak bude v průběhu realizace pracovat s úvazky.

1.1.1.1.4 Specialistka diverzity a genderové rovnosti – implementace

Jednotková cena se snižuje ze 77 604 Kč o 7 760,40 Kč na 69 843,60 Kč. Celková částka této položky je 558 748,80 Kč. Celkově je položka krácena o 62 083,20 Kč.

Důvodem krácení je, že člen realizačního týmu má v projektové žádosti uvedeno ve výčtu činností mimo jiné zajištění organizace projektu a klíčové aktivity po finanční stránce – tato činnost spadá dle Příručky „Specifická část pravidel pro žadatele a příjemce z OPZ+ pro projekty s přímými náklady nebo projekty financované s využitím paušálních sazeb do nepřímých nákladů“. Z tohoto důvodu se snižuje úvazek z 1,0 na 0,9. Počet jednotek zůstává zachován.

1.1.1.1.5 HR Specialistka úvazek 0,2 - analýza, evaluace

Snížení počtu jednotek z 16 na 1. Cena jednotky je nově stanovena na 140 328 Kč. Celková částka je snížena z 280 656 Kč na 140 328 Kč. Celkově je položka krácena o 140 328 Kč.

Důvodem krácení je, že náklady na realizaci analýzy, strategie a evaluace i harmonogram jsou ve výrazném nepoměru vůči samotné implementaci vhodných opatření (16 měsíců analytické či evaluační práce, 8 měsíců implementace) Kráceno na 8 měsíců práce na aktivitách spojených s analýzou, strategií a evaluací.

Výběrová komise nenavrhuje krátit počet měsíců, během kterých lze tyto činnosti provádět, a to z důvodu, že se jedná o akademické prostředí. Bude zcela na uvážení příjemce, jak bude v průběhu realizace pracovat s úvazky.

1.1.1.1.7 Metodik/čka rovných příležitostí (GS) analýza, evaluace

Snížení počtu jednotek z 16 na 1. Cena jednotky je nově stanovena na 292 216 Kč. Celková částka je snížena z 584 432 Kč na 292 216 Kč. Celkově je položka krácena o 292 216 Kč.

Důvodem krácení je, že náklady na realizaci analýzy, strategie a evaluace i harmonogram jsou ve výrazném nepoměru vůči samotné implementaci vhodných opatření (16 měsíců analytické či evaluační práce, 8 měsíců implementace) Kráceno na 8 měsíců práce na aktivitách spojených s analýzou, strategií a evaluací. Výběrová komise nenavrhuje krátit počet měsíců, během kterých lze tyto činnosti provádět, a to z důvodu, že se jedná o akademické prostředí. Bude zcela na uvážení příjemce, jak bude v průběhu realizace pracovat s úvazky.

1.1.1.3.1 Brigádnice HR – analýza, evaluace

Snížení počtu jednotek ze 350 na 1. Cena jednotky je nově stanovena na 44 275 Kč. Celková částka je snížena ze 105 000 Kč na 44 275 Kč. Celkově je položka krácena o 60 725 Kč.

Důvodem krácení je překročení jednotkové ceny bez bližšího odůvodnění. Výběrová komise stanovuje výši jednotkové ceny podle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus, kde je pro mzdové výdaje na pozici Odborný pracovník/asistent stanovena horní hranice hrubé hodinová mzdy/ platu/odměny DPP (Kč/hod) na 253 Kč. Žadatel si nárokuje částku 300 Kč, což je nad horní hranici této pracovní pozice. Dalším důvodem krácení je, že náklady na realizaci analýzy, strategie a evaluace i harmonogram jsou ve výrazném nepoměru vůči samotné implementaci vhodných opatření (16 měsíců analytické či evaluační práce, 8 měsíců implementace) Kráceno na 8 měsíců práce na aktivitách spojených s analýzou, strategií a evaluací. Výběrová komise nenavrhuje krátit počet měsíců během, kterých lze tyto činnosti provádět, a to z důvodu, že se jedná o akademické prostředí. Bude zcela na uvážení příjemce, jak bude v průběhu realizace pracovat s úvazky.

1.1.1.3.2 Brigádnice HR – implementace

Jednotková cena se snižuje ze 300 Kč o 47 Kč na 253 Kč. Celková částka této položky je 63 250 Kč. Celkově je položka krácena o 11 750 Kč.

Důvodem krácení je překročení jednotkové ceny bez bližšího odůvodnění. Výběrová komise stanovuje výši jednotkové ceny podle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus, kde je pro mzdové výdaje na pozici

Odborný pracovník/asistent stanovena horní hranice hrubé hodinové mzdy/platu/odměny DPP (Kč/hod) na 253 Kč. Žadatel si nárokuje částku 300 Kč, což je nad horní hranicí této pracovní pozice.

1.1.3.1.2.8 sestava stolní PC

Jednotková cena se snižuje ze 51 480 Kč o 35 480 Kč na 16 000 Kč. Celková částka této položky je 16 000 Kč. Celkově je položka krácena o 35 480 Kč.

Důvodem krácení je, že cena neodpovídá cenám obvyklým v dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus a z popsaného odůvodnění nevyplývá potřeba pořízení takto náročného zařízení za účelem komunikace a spolupráce flexibilně pracujících týmů.

Celkově kráceno 1 198 882,70 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 299 720,68 Kč, celkem 1 498 603,38 Kč.

Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 5 236 461,25 Kč na částku 3 737 857,88 Kč.

Monitorovací indikátory

Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátorů 600 000 z 19 na hodnotu 5 z důvodu nedostatečného zdůvodnění, zda budou splněny podmínky pro naplnění indikátorů dané výzvou. Pouze u těchto osob lze předpokládat, že bude překročena hranice bagatelní podpory. Dále je nutné opravit popis indikátorů, ze kterého vyplyne, že podmínky započtení do indikátoru 600 000 v průběhu ročního mentoringu získá 5 zaměstnankyň.

Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátoru 805 000 Počet napsaných a zveřejněných strategických dokumentů ze 3 na 1. Dokumenty navržené do hodnoty indikátoru jsou interního charakteru, není vhodné jejich zveřejnění. Nezveřejněním nedojde k naplnění charakteru indikátoru 805 000. Dokumenty budou povinným výstupem klíčové aktivity a budou předkládány v rámci zpráv o realizaci. Strategickým dokumentem v rámci indikátoru 805 000 bude závěrečná strategie, která bude vycházet z povinností daných přílohou č. 2 Specifikace podporovaných aktivit a ze závěrů žadatelem plánovaných evaluací.

Výběrová komise stanovila jako další podmínku realizace, aby si příjemce do popisu klíčových aktivit doplnil informaci, že Závěrečné vyhodnocení strategie bude zveřejněno v databázi produktů.

Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.3.1.2.6 Headset z důvodu, že osoba, která bude vykonávat činnost, pro kterou je headset určen,

	<p>bude pracovat v open office a je tedy potřeba zajistit nejen diskrétnost při práci, ale současně i zaručit nerušené prostředí.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.3.1.2.7 Dokovací stanice, protože se jedná o běžnou součást kancelářského vybavení k notebooku.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.3.1.2.1 Flipchart, protože KA 8 je zaměřená na školení tématu diverzity, předsudků atd., a proto flipchart najde své opodstatněné využití při těchto školení.</p>
--	---

Informace o žádosti			
Pořadové číslo	2		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0003804		
Žadatel	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích		
Název projektu	FER JOB VŠTE		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	4 780 837,50		
Body z věcného hodnocení	70,63		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	4		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění ¹			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	3 846 457,74		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí ²	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p>1.1.1.1.1 Odborný gestor/vedoucí projektu</p> <p>Jednotková cena se snižuje ze 24 970 Kč o 16 646,67 Kč na 8 323,33 Kč. Celková částka této položky je 199 759,99 Kč. Celkově je položka krácena o 399 520,01 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že část náplně práce Odborný gestor/vedoucí projektu spadá do nepřímých nákladů. Z tohoto důvodu dochází ke snížení úvazku z 0,3 na 0,1. Není zohledněno krácení doby realizace, ale snižuje se pouze úvazek. Dále není zohledněn ani</p>		

¹ Vyjadřuje celkové posouzení žádosti.

² Podmínky musí být splněny před podpisem právního aktu (např. úpravou žádosti).

návrh věcné hodnotitelky na krácení související s chybným výpočtem odvodů zaměstnavatele na SP a ZP. Příslušná výše odvodů ZP a SP je schvalována při kontrolách žádosti o platbu a zpráv o realizaci. Krácení v řádu desetikorun se navíc nejeví jako efektivní, neboť částka může být v praxi řádně, tj. v souladu s pravidly OPZ+ i legislativou ČR, využita v souvislosti s výpočtem mezd zahrnující nepřítomnost zaměstnance/zaměstnankyně, za kterou náleží náhrada mzdy (např. dovolená).

1.1.1.1.2 Koordinátor klíčových aktivit

Jednotková cena se snižuje ze 14 392 Kč o 8 635,20 Kč na 5 756,80 Kč. Celková částka této položky je 138 163,20 Kč. Celkově je položka krácena o 207 244,80 Kč.

Důvodem krácení je, že část náplně práce koordinátora klíčových aktivit spadá do nepřímých nákladů. Z tohoto důvodu dochází ke snížení úvazku z 0,25 na 0,1. Není zohledněno krácení doby realizace, ale snižuje se pouze úvazek. Dále není zohledněn ani návrh věcné hodnotitelky na krácení související s chybným výpočtem odvodů zaměstnavatele na SP a ZP. Příslušná výše odvodů ZP a SP je schvalována při kontrolách žádosti o platbu a zpráv o realizaci. Krácení v řádu desetikorun se navíc nejeví jako efektivní, neboť částka může být v praxi řádně, tj. v souladu s pravidly OPZ+ i legislativou ČR, využita v souvislosti s výpočtem mezd zahrnující nepřítomnost zaměstnance/zaměstnankyně, za kterou náleží náhrada mzdy (např. dovolená). Současně se činnost koordinátora shoduje s činnostmi vedoucího projektu.

1.1.1.1.7 Právník

Snížení počtu jednotek z 18 na 9. Celková částka se snižuje z 161 478 Kč o 80 739 Kč na 80 739 Kč. Celková částka této položky je 80 739 Kč. Celkově je položka krácena o 80 739 Kč.

Důvodem krácení je, že právní služby jsou nezbytné pouze v době 9měsíční fáze implementace navržených opatření, proto aby byl zajištěn jejich soulad s legislativou ČR především zákoníkem práce. Z důvodu hospodárnosti je krácen počet jednotek pozice v době analýzy a závěrečného hodnocení. Dále není zohledněn návrh věcné hodnotitelky na krácení související s chybným výpočtem odvodů zaměstnavatele na SP a ZP. Příslušná výše odvodů ZP a SP je schvalována při kontrolách žádosti o platbu a zpráv o realizaci. Krácení v řádu desetikorun se navíc nejeví jako efektivní, neboť částka může být v praxi řádně, tj. v souladu s pravidly OPZ+ i legislativou ČR, využita v souvislosti s výpočtem mezd zahrnující nepřítomnost zaměstnance/zaměstnankyně, za kterou náleží náhrada mzdy (např. dovolená).

1.1.4.2.1 Expertní služby

Jednotková cena se snižuje ze 2 000 Kč o 2 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 60 000 Kč.

	<p>Důvodem krácení, je, že žadatel má v rámci projektu partnera, který má jedinečné znalosti, zkušenosti a odbornosti v problematice zavádění flexibilních forem práce. Partner bude v rámci projektu zapojen do všech fází projektu. Současně bude spolupracovat s odborným specialistou a odborným konzultantem. V žádosti je uváděno, že školení proběhne prostřednictvím partnera. Z tohoto důvodu je položka expertní služby nehospodárným výdajem.</p> <p>Celkově kráceno 747 503,81 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 186 875,95 Kč, celkem 934 379,76 Kč.</p> <p>Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 4 780 837,50 Kč na částku 3 846 457,74 Kč.</p> <p>Výběrová komise stanovila jako další podmínku realizace, aby si příjemce do popisu klíčových aktivit doplnil informaci, že Závěrečné vyhodnocení strategie bude zveřejněno v databázi produktů.</p> <p>Výběrová komise doporučuje používat při psaní dokumentů a komunikaci dovnitř i vně organizace genderově korektní jazyk.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.3 Metodik (vnitřní legislativa, směrnice) z toho důvodu, že se jedná o mezičlánek a nosnou pozici, která propojuje tým žadatele s týmem partnera.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.4 Specialista HR z toho důvodu, že se jedná o klíčovou osobu ze strany zaměstnavatele pro implementaci vhodných opatření.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.5 Specialista IT z toho důvodu, že příslušná výše odvodů je schvalována při kontrolách žádosti o platbu a zpráv o realizaci.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.6 Specialista PR z toho důvodu, že se jedná o klíčovou osobu pro komunikaci změn v organizaci.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.8 Odborný specialista (partner projektu) a 1.1.1.1.9 Odborný konzultant (partner projektu) z toho důvodu, že tyto pozice jsou nositelem know-how v oblasti flexibility a budou ho následně předávat na vysokou školu.</p>
--	---

Informace o žádosti	
Pořadové číslo	3
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0003815
Žadatel	Národní ústav pro autismus, z.ú.

Název projektu	FLEXIBILNÍ A DIVERZITNÍ PRACOVNÍ KULTURA V NAUTIS		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	4 910 920,00		
Body z věcného hodnocení	74,38		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	4		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění ³			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	4 298 170,00		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí ⁴	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p>1.1.1.1.2. HR pracovník, 1 úvazek</p> <p>Jednotková cena se snižuje ze 66 700 Kč o 16 675 Kč na 50 025 Kč. Celková částka této položky je 1 200 600 Kč. Celkově je položka krácena o 400 200 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že uvedená míra zapojení HR pracovníka je nadhodnocena i s ohledem na náplň činnosti ostatních členů RT a externího HR konzultanta. Odpovídající úvazek na realizaci HR aktivit je v součtu 1,0 po celou dobu realizace projektu. Z tohoto důvodu je snížen úvazek na 0,75. Případnou pracovní-právní problematiku, která měla být řešena externí službou, bude řešit HR pracovník.</p> <p>V souvislosti se změnou výše úvazku je nutné provést změnu názvu položky na 1.1.1.1.2. HR pracovník, 0,75 úvazek.</p> <p>1.1.4.2.3 PRACOVNĚ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ PRO RODIČE NA MD/RD, KA5</p> <p>Jednotková cena se snižuje ze 750 Kč o 750 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 90 000 Kč.</p> <p>Není podrobně odůvodněn cíl pilotáže této služby. Problematika spadá do náplně pracovní činnosti HR pracovníků zapojených do projektu.</p>		

³ Vyjadřuje celkové posouzení žádosti.

⁴ Podmínky musí být splněny před podpisem právního aktu (např. úpravou žádosti).

	<p>Celkově kráceno 490 200 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 122 550 Kč, celkem 612 750 Kč.</p> <p>Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 4 910 920 Kč na částku 4 298 170 Kč.</p> <p><u>Monitorovací indikátory</u></p> <p>501 050 stanovená hodnota je správně, avšak text v žádosti je chybně uveden, VK požaduje změnu popisu, nové znění musí vycházet z nově zavedené flexibilní formy – sdíleného pracovního místa.</p> <p>Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátoru 805 000 Počet napsaných a zveřejněných strategických dokumentů z 8 na 1. Dokumenty navržené do hodnoty indikátoru jsou interního charakteru, není vhodné jejich zveřejnění. Nezveřejněním nedojde k naplnění charakteru indikátoru 805 000. Dokumenty budou povinným výstupem klíčové aktivity a budou předkládány v rámci zpráv o realizaci. Strategickým dokumentem v rámci indikátoru 805 000 bude závěrečná strategie, která bude vycházet z povinností daných přílohou č. 2 Specifikace podporovaných aktivit a ze závěrů žadatelem plánovaných evaluací. Dle textu žádosti o podporu se jedná o zprávu z hodnocení implementace HR strategie.</p> <p>Výběrová komise stanovila jako další podmínku realizace, aby si příjemce do popisu klíčových aktivit doplnil informaci, že Závěrečné vyhodnocení strategie bude zveřejněno v databázi produktů.</p> <p>Výběrová komise doporučuje používat při psaní dokumentů a komunikaci dovnitř i vně organizace genderově korektní jazyk.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila snížení hodnoty indikátoru 501 300 Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce ze 2 na 0. Důvodem je, že dle žádosti se do indikátoru započítávají 3 osoby ze skupiny rodičů. Lze tedy předpokládat, že se jedná o rodiče vracející se z RD, tj. před vstupem do projektu neaktivní, indikátor je nastaven správně.</p>
--	---

Informace o žádosti	
Pořadové číslo	4
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0003817
Žadatel	Univerzita Palackého v Olomouci
Název projektu	Zavádění flexibilní a diverzitní kultury na UP
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	9 789 001,25
Body z věcného hodnocení	83,75
Shrnutí projednání žádosti	
Střet zájmů	Ne

Počet přítomných členů / náhradníků členů	4		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění ⁵			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	5 058 013,13		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p>1.1.1.1.1 Odborný garant*ka</p> <p>Jednotková cena se snižuje z 90 928 Kč o 45 464 Kč na 45 464 Kč. Celková částka této položky je 500 104 Kč. Celkově je položka krácena o 500 104 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že ze žádosti nevyplývá výše úvazku zapojení této pozice, předpokládáme úvazek 1,0. Náplň práce neodpovídá rozsahu plánovaných aktivit. Z tohoto důvodu je úvazek krácen na polovinu.</p> <p>1.1.1.1.2 Metodička RUP</p> <p>Jednotková cena se snižuje z 54 039 Kč o 27 019,50 Kč na 27 019,50 Kč. Celková částka této položky je 594 429 Kč. Celkově je položka krácena o 594 429 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že ze žádosti nevyplývá výše úvazku zapojení této pozice, předpokládáme úvazek 1,0. Náplň práce neodpovídá rozsahu plánovaných aktivit. Z tohoto důvodu je úvazek krácen na polovinu.</p> <p>1.1.1.1.3 Metodička součástí UP</p> <p>Jednotková cena se snižuje z 54 039 Kč o 27 019,50 Kč na 27 019,50 Kč. Celková částka této položky je 594 429 Kč. Celkově je položka krácena o 594 429 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že ze žádosti nevyplývá výše úvazku zapojení této pozice, předpokládáme úvazek 1,0. Náplň práce neodpovídá rozsahu plánovaných aktivit. Z tohoto důvodu je úvazek krácen na polovinu.</p>		

⁵ Vyjadřuje celkové posouzení žádosti.

1.1.1.1.4 Odborný specialista/specialistka

Jednotková cena se snižuje z 66 930 Kč o 33 465 Kč na 33 465 Kč. Celková částka této položky je 1 104 345 Kč. Celkově je položka krácena o 1 104 345 Kč.

Důvodem krácení je, že ze žádosti nevyplývá výše úvazku zapojení této pozice, předpokládáme úvazek 1,0. Náplň práce neodpovídá rozsahu plánovaných aktivit. Z tohoto důvodu je úvazek krácen na polovinu.

1.1.1.1.5 Koordinátor*ka odborné části a výstupů

Jednotková cena se snižuje z 54 039 Kč o 27 019,50 Kč na 27 019,50 Kč. Celková částka této položky je 297 214,50 Kč. Celkově je položka krácena o 297 214,50 Kč.

Důvodem krácení je, že ze žádosti nevyplývá výše úvazku zapojení této pozice, předpokládáme úvazek 1,0. Náplň práce neodpovídá rozsahu plánovaných aktivit. Z tohoto důvodu je úvazek krácen na polovinu.

1.1.1.1.6 Analytik/analytička

Jednotková cena se snižuje z 54 039 Kč o 27 019,50 Kč na 27 019,50 Kč. Celková částka této položky je 297 214,50 Kč. Celkově je položka krácena o 297 214,50 Kč.

Důvodem krácení je, že ze žádosti nevyplývá výše úvazku zapojení této pozice, předpokládáme úvazek 1,0. Náplň práce neodpovídá rozsahu plánovaných aktivit. Z tohoto důvodu je úvazek krácen na polovinu.

1.1.1.1.7 Odborné pracovnice v oblasti komunikace

Jednotková cena se snižuje z 54 039 Kč o 27 019,50 Kč na 27 019,50 Kč. Celková částka této položky je 297 214,50 Kč. Celkově je položka krácena o 297 214,50 Kč.

Důvodem krácení je, že ze žádosti nevyplývá výše úvazku zapojení této pozice, předpokládáme úvazek 1,0. Náplň práce neodpovídá rozsahu plánovaných aktivit. Z tohoto důvodu je úvazek krácen na polovinu.

1.1.2.1.1 Zahraniční cesta

Snížení počtu jednotek ze 3 na 2. Jednotková cena se snižuje ze 30 800 Kč o 12 320 Kč na 18 480 Kč. Celková částka této položky je 36 960 Kč. Celkově je položka krácena o 55 440 Kč.

Důvodem krácení je nevhodnost výdaje. Doporučený rozsah zahraniční návštěvy jsou 2 osoby na 3 dny, zatímco žadatel plánuje týdenní zahraniční návštěvu pro 3 osoby. Jednotková cena je tedy

krácena o 2/5 (2 dny z pracovního týdne) a počet jednotek o 1 osobu.

1.1.3.1.2.1 Multifunkční zařízení pro intenzivní využití

Jednotková cena se snižuje ze 19 400 Kč o 19 400 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 19 400 Kč.

Důvodem krácení je, že nebyla blíže odůvodněna potřebnost tohoto zařízení.

1.1.4.1.1 Pronájem místností pro školení

Jednotková cena se snižuje ze 5 000 Kč o 5 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 5 000 Kč.

Důvodem krácení je, že žadatelem je univerzita, která má vlastní prostory pro realizaci školení.

1.1.4.2.1 Občerstvení pro cílovou skupinu

Jednotková cena se snižuje ze 20 000 Kč o 20 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 20 000 Kč.

Důvodem krácení je, že občerstvení pro cílovou skupinu spadá do nepřímých nákladů.

Celkově kráceno 3 784 790,50 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 946 197,63 Kč, celkem 4 730 988,13 Kč.

Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 9 789 001,25 Kč na částku 5 058 013,13 Kč.

Monitorovací indikátory

Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty Indikátorů 501 050 Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce z 1 na 0. Důvodem snížení je, že z popisu indikátoru vyplývá, že nedojde k jeho naplnění.

Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty 501 300 Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce z 20 na 0. Důvodem snížení je, že z popisu indikátoru vyplývá, že nedojde k jeho naplnění.

Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátoru 805 000 Počet napsaných a zveřejněných strategických dokumentů ze 6 na 1. Dokumenty navržené do hodnoty indikátoru jsou interního charakteru, není vhodné jejich

	<p>zveřejnění. Nezveřejněním nedojde k naplnění charakteru indikátoru 805 000. Dokumenty budou povinným výstupem klíčové aktivity a budou předkládány v rámci zpráv o realizaci. Strategickým dokumentem v rámci indikátoru 805 000 bude závěrečná strategie, která bude vycházet z povinností daných přílohou č. 2 Specifikace podporovaných aktivit a ze závěrů žadatelem plánovaných evaluací.</p> <p>Výběrová komise stanovila jako další podmínku realizace, aby si příjemce do popisu klíčových aktivit doplnil informaci, že Závěrečné vyhodnocení strategie bude zveřejněno v databázi produktů.</p>
--	--

Informace o žádosti			
Pořadové číslo	5		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0003818		
Žadatel	Středočeská vědecká knihovna v Kladně, příspěvková organizace		
Název projektu	Pracovní flexibilita a diverzita jako prostředek zatraktivnění pracovního uplatnění ve Středočeské vědecké knihovně v Kladně		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	3 109 387,50		
Body z věcného hodnocení	85		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	4		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění ⁶			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	3 109 387,50		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí ⁷	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p><u>Monitorovací indikátory</u></p> <p>Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty Indikátorů 501300 Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce ze 13 na 2. Důvodem snížení je, že z popisu indikátoru vyplývá, že kritériím pro naplnění indikátoru odpovídají jen 2 pracovníci/pracovnice.</p>		

⁶ Vyjadřuje celkové posouzení žádosti.

⁷ Podmínky musí být splněny před podpisem právního aktu (např. úpravou žádosti).

	<p>Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátoru 600000 Celkový počet účastníků ze 7 na 0. Důvodem snížení indikátoru je nedostatečné podložení, zda budou splněny podmínky pro naplnění indikátorů dané výzvou.</p> <p>Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátoru 805 000 Počet napsaných a zveřejněných strategických dokumentů ze 3 na 1. Dokumenty navržené do hodnoty indikátoru jsou interního charakteru, není vhodné jejich zveřejnění. Nezveřejněním nedojde k naplnění charakteru indikátoru 805 000. Dokumenty budou povinným výstupem klíčové aktivity a budou předkládány v rámci zpráv o realizaci. Strategickým dokumentem v rámci indikátoru 805 000 bude závěrečná strategie, která bude vycházet z povinností daných přílohou č. 2 Specifikace podporovaných aktivit a ze závěrů žadatelem plánovaných evaluací.</p> <p>Výběrová komise stanovila jako další podmínku realizace, aby si příjemce do popisu klíčových aktivit doplnil informaci, že Závěrečné vyhodnocení strategie bude zveřejněno v databázi produktů.</p> <p>Výběrová komise doporučuje používat při psaní dokumentů a komunikaci dovnitř i vně organizace genderově korektní jazyk.</p>
--	---

V. Přehled projektů doporučených k financování:

Č.	Registrační číslo	Název projektu	Žadatel	Max. celkové způsobilé výdaje projektu v Kč
1.	CZ.03.01.02/00/22_012/0003796	Bez rozdílů	ŠKODA AUTO VYSOKÁ ŠKOLA o.p.s.	3 737 857,88
2.	CZ.03.01.02/00/22_012/0003804	FER JOB VŠTE	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích	3 846 457,74
3.	CZ.03.01.02/00/22_012/0003815	FLEXIBILNÍ A DIVERZITNÍ PRACOVNÍ KULTURA V NAUTIS	Národní ústav pro autismus, z.ú.	4 298 170,00
4.	CZ.03.01.02/00/22_012/0003817	Zavádění flexibilní a diverzitní kultury na UP	Univerzita Palackého v Olomouci	5 058 013,13
5.	CZ.03.01.02/00/22_012/0003818	Pracovní flexibilita a diverzita jako prostředek zatraktivnění pracovního uplatnění ve Středočeské vědecké knihovně v Kladně	Středočeská vědecká knihovna v Kladně, příspěvková organizace	3 109 387,50

VI. Přílohy:

- Prezenční listina / prezenční listiny

Soulad zápisu s průběhem a výsledky jednání potvrzuje:

Zástupce sekretariátu výběrové komise	
Datum	dle elektronického podpisu
Jméno	Anna
Příjmení	Kršňáková
Podpis	

Předseda / místopředseda výběrové komise	
Datum	dle elektronického podpisu
Jméno	Ilona
Příjmení	Johnová Koukalová
Podpis	