



ZÁPIS

z jednání hodnotící komise pro výzvu 03_22_041 Podpora zaměstnanců ohrožených propouštěním Operačního programu Zaměstnanost plus

Počet kol jednání hodnotící komise, která se uskutečnila	1
Počet členů hodnotící komise	5
Detail ke každému kolu jednání, která se uskutečnila	
Datum kola jednání	10. 6. 2024
Čas kola jednání (od – do)	10:00 – 12:00
Místo kola jednání	On-line MS TEAMS
Seznam účastníků	Viz prezenční listina v příloze zápisu
Došlo na jednání k rozhodnutí o přerušení práce hodnotící komise a potřebě svolání nového kola jednání?	NE
<i>V případě přerušení práce komise z důvodu rizika přidělení eliminačního deskriptoru:</i> Identifikace projektu a kritéria, u kterého by bez doplnění ze strany žadatele došlo k udělení eliminačního deskriptoru, a zdůvodnění¹	-
<i>V případě přerušení práce komise z důvodu podmínek poskytnutí podpory:</i> Identifikace projektu a návrh podmínek poskytnutí podpory	-

Přehled hodnocených projektů:

Č.	Registrační číslo projektu	Název projektu	Výsledné bodové / slovní hodnocení projektu	Detail hlasování o výsledném hodnocení
1.	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	Outplacement II	8/Vyhověl	Pro: (5) Proti: 0 Zdržel se: 0

Odůvodnění výsledného slovního hodnocení pro každý z hodnocených projektů je uvedeno v jednotlivých věcných hodnoceních v příloze tohoto zápisu.

Přílohy:

- Prezenční listina
- Vypracované věcné hodnocení

¹ Jaké informace / parametry projektu vedly k rozhodnutí o tom, že bez doplnění ze strany žadatele by došlo k udělení eliminačního deskriptoru.

Soulad zápisu s průběhem a výsledky jednání potvrzuje:

Tajemník hodnotící komise	
Datum	Dle elektronického podpisu
Jméno	
Příjmení	
Podpis	

Předseda / místopředseda hodnotící komise	
Datum	Dle elektronického podpisu
Jméno	
Příjmení	
Podpis	

Skupina kritérií	Název kritéria	Hlavní otázka	Slovní deskriptor	Slovní komentář
1. Potřebnost	1.1 Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	Schváleno	Projekt je zaměřen na zvýšení adaptability zaměstnanců firem, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání nebo jsou již ve výpovědní době, na nalezení jejich nového pracovního uplatnění, popřípadě udržení stávajícího zaměstnání, a to prostřednictvím včasné, komplexní podpory "outplacement" aktivit a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klientů. Projekt navazuje na předchozí projekt Outplacement, jehož výstupy a výsledky jsou uvedeny, a bude spuštěn pouze v případě jasně definovaných negativních změn na trhu práce. Žadatel, Úřad práce ČR, disponuje detailním vhladem do řešené problematiky, má k dispozici řadu pravidelně aktualizovaných statistických údajů o situaci cílových skupin (zájemci o zaměstnání, zaměstnavatelé) na trhu práce (velikost, struktura, potřeby, aktuální rizika a problémy) a vychází ze zkušeností získaných jak svou standardní činností, tak realizací předchozího projektu. Potřebnost projektu je přesvědčivě zdůvodněna. Cílové skupiny byly vybrány v souladu s podmínkami výzvy.
2. Účelnost	2.1 Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	Schváleno s podmínkou realizace	Cílem projektu je zprostředkovat zaměstnání v průběhu realizace projektu 2 850 osobám za předpokladu zvýšení jejich adaptability, v případě takové situace na trhu práce, která bude detekovat hromadné propouštění a významný nárůst nezaměstnanosti. Tento cíl je zcela v souladu se strategickými cíli MPSV a Strategického rámce politiky zaměstnanosti do roku 2030 a ve vztahu k podmínkám výzvy je relevantní. Ve vlastní žádosti o dotaci jsou cíle projektu popsány chaoticky, několika různými způsoby a nejasně. V přiloženém projektovém záměru jsou však specifikovány jasně, srozumitelně, v souladu s metodikou SMART. Základní kontury a důvody jsou nastaveny a reálně očekávatelné, CS jsou zvoleny vhodně, principy outplacementu nastavené v KA budou mít pro CS potenciálně veskrze pozitivní efekt, tudíž základní vnitřní konzistence projektu je nastavena jako funkční. V žádosti o dotaci a v projektovém záměru se liší data předpokládané realizace projektu (1.11.2023 - 31.10.2025 vs 1.5.2024 - 30.4.2026). HK požaduje uvedení do souladu data zahájení předpokládaného zahájení a ukončení realizace v přiloženém projektovém záměru s žádostí o podporu.
	2.2 Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	Schváleno	ÚP ČR generuje množství vlastních statistik, analýz, dalších pravidelných zpráv, výstupů, dokumentů včetně predikcí, které lze objektivně využít i pro argumentaci obsahu a míry úspěšnosti posuzovaného projektu. Žadatel definoval podrobný soubor výstupů KA, a to v Příloze č. 1 Žádosti Popis klíčových aktivit projektu Outplacement II. Výstupy jsou specifikovány jednoznačně, obsah jednotlivých realizovaných činností ve všech KA tak je prokazatelný a bude jej možné kvalitativně i kvantitativně posoudit. Je předpoklad dostatku informací k ověření dosažení cílů projektu. V průběhu realizace projektu bude možné průběžně sledovat plnění závazných hodnot indikátorů projektu. K dispozici tak bude dostatečné portfolio dokumentů a informačních zdrojů pro posouzení realizace KA a jejich efektu pro CS. Vzhledem k povaze projektu, jeho výstupům a očekávaným výsledkům je návrh evaluace zajištěné interně relevantní. Plnění cílů projektu plánuje žadatel sledovat jednak individuálně na úrovni jednotlivých klientů z řad cílových skupin (individuální projektový plán, evidence poskytnuté podpory) a jednak na úrovni projektu formou závěrečné analýzy dat, zejména s ohledem na přínos projektu k udržení nebo získání zaměstnání osob z cílové skupiny. Navržený způsob sledování a ověření naplnění cílů je adekvátní plánovanému projektu.
3. Efektivnost a hospodárnost	3.1 Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	Schváleno s podmínkou realizace	Rozpočet projektu je strukturou poměrně jednoduchý, kdy marginální objem nákladů je určen ke krytí osobních nákladů odborného garanta, část prostředků bude sloužit k nákupu služeb, většina financí pak je směřována do přímé podpory CS. Žadatel má zkušenosti s finančním řízením obdobných projektů. Náklady položky 1.1.1.1.1 (odborný garant GR ÚP ČR) jsou v intervalu doporučení pro OPZ+, žadatel respektoval doporučené limity obvyklých platů a odměn z dohod pro OP Zaměstnanost plus. Úvazek pozice 0,3 z přímých nákladů je relevantní, plánované úvazky jsou adekvátní navrženým projektovým aktivitám. Odměny a jiné osobní náklady (položka 1.1.1.1.2) jsou kvantifikovány v částce minimální, budou předmětem využití pro adekvátní zdůvodnění, které žadatel provede v průběhu realizace projektu. U části KA nesedí odkazy na položky rozpočtu, u některých nesedí ani částky. Nelze tedy všechny položky rozpočtu jasně přiřadit ke klíčovým aktivitám. S ohledem na charakter projektu je pochopitelné, že nelze v této fázi odhadnout přesný položkový rozpočet, neboť jednotlivé formy podpory budou voleny s ohledem na individuální potřeby účastníků. Na druhou stranu žadatel disponuje zkušenostmi s obdobnými aktivitami jak ze své standardní činnosti, tak díky předchozímu podobnému projektu, a měl alespoň rámcově nastínit předpokládané jednotkové náklady (na službu, na osobu, na vzdělávací aktivitu, rekvalifikaci apod.). Problematické je to zejména v případě položek spadajících do nákupu služeb – v popisu KA ani v přiloženém projektovém záměru žadatel neuvádí, jakou část plánovaných aktivit bude zajišťovat externí dodavatel, v jakém rozsahu a z jakého důvodu / v jakém případě. Nelze tedy ověřit, zda položky rozpočtu v kapitole 1.1.4 Nákup služeb odpovídají plánovaným aktivitám projektu. V dané kapitole je navíc evidentně chybně uveden počet jednotek a jejich cena (např. 16 000 ks rekvalifikací v ceně 1 000 Kč). Doporučujeme upravit tyto chyby v kapitole 1.1.4. V projektovém záměru v části "Hospodárnost projektu" žadatel uvádí, že „kalkulace přímých nákladů na podporu cílové skupiny je uvedena v přiloženém rozpočtu projektu“, ten však k žádosti o dotaci doložen nebyl. Kvantifikace mzdových příspěvků (1.1.6.1.3.3) je zcela zřejmá (vyplývá z nastavení KA 05). Kvalifikovaný odhad přímé podpory pro CS (položky 1.1.6.2.1, 1.1.6.3, 1.1.6.5.1) není jakkoliv problematický. Některé nedostatky však snižují přehlednost rozpočtu. HK požaduje nápravu těchto nedostatků: - do popisu nákladů relevantní KA v žádosti doplnit vysvětlení obsahu a výpočtu položky 1.1.6.1.3.1 (Vzdělávací aktivity OPZ+/Projekt), - do popisu nákladů relevantní KA v žádosti doplnit vysvětlení obsahu a výpočtu položky 1.1.6.1.3.2 (Refundace mezd OPZ+/Projekt), - u popisu KA 01 odkaz na položky 1.1.2 a 1.1.3 není relevantní, neboť tyto jsou v rozpočtu nulové - doporučujeme odkazy odstranit, - u popisu KA 03 je v závorce uvedena položka 1.1.4.1, která však je v rozpočtu nulová, tudíž odkaz je nadbytečný; dále zmíněné položky 1.1.4.4 a 1.1.4.5 pak v rozpočtu vůbec nejsou vymezeny; ponechat pouze odkaz na rozpočtovou kapitolu 1.1.4, - u popisu KA 05 je v závorce uvedena položka 1.1.6.1.1, která však v rozpočtu má nulovou hodnotu, uvést pouze odkaz na rozpočtovou subkapitolu 1.1.6.1 - Mzdové příspěvky, - u rozpočtových položek 1.1.4.2.1, 1.1.4.2.2, 1.1.4.2.3 a 1.1.4.2.4 uvést do souladu cenu jednotky a počet jednotek, - doložení „kalkulace přímých nákladů na podporu CS v rámci přiloženého rozpočtu projektu“, jak je uvedeno projektovým záměru v části Hospodárnost projektu.
	3.2 Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	Schváleno s podmínkou realizace	Kvantifikovány jsou hodnoty obou indikátorů, které požaduje výzva. Cílová hodnota indikátoru 600000 (celkový počet účastníků) ve výši 2850 je reálně dosažitelná, koresponduje s dílčími počty účastníků projektu v jeho KA. Není však uveden jakýkoliv komentář, který by jasně specifikoval, jak byla hodnota vypočítána, které počty z kterých KA byly a jak vzaty v úvahu tak, že výsledným číslem je právě 2850. Indikátor 626000 (účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti) je nastaven na cílovou hodnotu 570. Tato hodnota je v průběhu 24 měsíců plánované realizace projektu dosažitelná, a to v rámci KA 04. Také u tohoto indikátoru však chybí jakýkoliv komentář; ani v popisu KA 04 není jednoznačně uvedeno, proč právě 570 bylo zvoleno, případně jak vypočítáno a z jakého důvodu, dle jakého klíče, případně s jakou vazbou na ostatní KA, resp. počty účastníků projektu v ostatních KA; v rozpočtu projektu je avizován nákup 1.000 ks rekvalifikací, ani zde tedy není zřejmá vazba hodnoty indikátoru ve výši 570. HK požaduje doplnit vysvětlení výpočtu hodnoty indikátorů 600000 a 626000. V projektové žádosti u indikátoru 626000 požaduje HK upravit datum výchozí hodnoty dle zahájení realizace projektu.
	4.1 Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	Schváleno	Smyslem projektu je reagovat na situaci na trhu práce v tom regionu, kde jeho potřeba aktuálně vznikne a proces outplacementu bude vhodným nástrojem. Z tohoto titulu je logická absence práce s CS jak zaměstnavatelů, tak zájemců o zaměstnání v přípravné fázi projektu, protože to bude předmětem až samotné realizace. Právě v realizaci pak zapojení obou projektových CS je zřejmé. Zaměstnavatelé jak propouštějící zaměstnance, tak nabírající pracovní sílu jsou v KA relevantně zařazeni (zejména KA 02 a 05). Zaměstnanci v pozici zájemců o zaměstnání pak také mají jasně vymezeny KA, jichž mohou využít (KA 03, 04 a 06). Není specifikováno a v detailu konkretizováno, jak metodicky, procesně, ani v jakém rozsahu bude s CS pracováno v oblasti zpětnovazebních zjišťování, resp. kdy, jakými formami a v jakém rozsahu CS bude zapojena do evaluace. Způsob zapojení cílových skupin je detailně popsán v přiloženém "Projektovém záměru", a to od vytipování vhodných účastníků, jejich oslovení, sestavení individuálního plánu každému účastníkovi na míru až po vlastní realizaci. V rozpočtu jsou alokovány rovněž prostředky na přímou podporu účastníků v případě potřeby (cestovné, péče o závislé osoby, lékařské prohlídky apod.). Způsob zapojení cílových skupin odpovídá charakteru projektu.

4. Proveditelnost	4.2 Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	Schváleno	Projekt obsahuje 5 věcně zaměřených klíčových aktivit a jednu KA týkající se řízení projektu. Ty jsou vzájemně provázány, a to jak obsahově (věcně), tak procesně čili jsou naplněny klíčové principy outplacementu. Plánovaná doba trvání 24 měsíců umožní realizovat všechny KA tak, jak jsou popsány. Působnost KA ve všech krajích ČR je zcela reálná prostřednictvím relevantních pracovišť ÚP (KrP/KoP). KA mají nastaveny nejdůležitější výstupy. KA 01 uvádí základní parametry řízení projektu, KA 06 řeší podpůrná opatření pro účastníky projektu, KA 02-05 jsou ryze věcné, aplikují paletu dílčích činností procesu outplacementu. U KA 01 jsou uvedeny 3 výstupy svázané s evaluací (plán/vstupní zpráva; průběžná zpráva; závěrečná zpráva), není však dostupný jakýkoliv detail k jejich obsahu, cílení, užití v rámci projektu (pro jeho řízení), žádná z projektových pozic nemá v náplni práci evaluaci uvedenou. KA 02 vychází z monitoringu zaměstnavatelů, který je na KrP/KoP ÚP standardně a dlouhodobě realizován; pro projekt se jedná o klíčovou mozaiku činností, je relevantní dosáhnout všech avizovaných výstupů této KA. Na KA 02 logicky navazuje KA 05, v rámci které dojde k vyhledání a zajištění kooperace i druhé skupiny zaměstnavatelů, tj. těch, kteří projektovou CS budou schopni efektivně zaměstnat. Nastavení KA 05 je zcela zřejmé. KA 03-04 představují činnosti přímé práce s CS. Volba poradenských aktivit v KA 03 je smysluplná a kompletní. Poradenské činnosti jsou metodicky ukotveny příslušnou dokumentací ÚP. Veskrze vhodné je přizpůsobení témat a cílení skupinového poradenství a poradenských programů individuálním potřebám účastníků projektu. KA 04 má jasnou roli a cíle, nastavení je zcela zřejmé. Celkově je koncept KA ucelený a kompaktní.
	4.3 Řízení projektu	Je vzhledem k délce a náročnosti projektu adekvátně nastaveno řízení projektu?	Schváleno	K posuzovanému projektu je vymezeno 6 rizik. Všechna jsou jednoznačně vymezena, jsou k nim také přiřazena eliminační opatření. Všechna avizovaná rizika jsou vůči projektu zcela relevantní. Taktéž eliminační opatření představují adekvátní omezení negativních vlivů uváděných rizik. Řízení rizik má v kompetenci odborný garant projektu, další činnosti, kompetence a odpovědnosti v procesu řízení rizik musí pokrýt avizovaná směrnice ÚP. Předložená rizika neobsahují kvantitativní parametry, chybí alespoň základní nastavení pravděpodobnosti vzniku a váhy (závažnosti) rizika, potažmo hodnoty dopadu; ač o hodnocení rizik úvod samostatné přílohy posuzované žádosti hovoří, provedeno plnohodnotně není. Projekt je řízen GR ÚP, klíčová však bude realizace v regionech; avizované regionální mobilní týmy, stejně jako pracovníci dalších konkretizovaných útvarů KrP/KoP ÚP jsou solidní a potenciálně funkční základnou odborného a personálního zajištění projektových KA. Základní principy kooperace GR a KrP/KoP ÚP jsou nastaveny (vyplývají z popisu KA 01; řešeno je v riziku 3). Struktura realizačního týmu projektu je dostatečná. S ohledem na bohaté zkušenosti žadatel v oblasti řešené problematiky a na jeho zkušenosti s realizací obdobného projektu je možno říci, že řízení projektu je nastaveno adekvátně jeho délce a náročnosti. Základní realizační tým bude dle potřeb doplňován kmenovými pracovníky krajských poboček ÚP, kteří budou adekvátně proškoleni.

Závěrečný komentář a návrh podmínek pro poskytnutí podpory

Projekt Outplacement II předkládá ÚP ČR. Zaměřuje se v něm v období 24 měsíců na segment zaměstnanců, kteří jsou ve výpovědi a je jim žádoucí pomoci pro setrvání na trhu práce, tj. nalezení návazného pracovního uplatnění. Koncept outplacementu je v rámci KA rozpracován solidně, v detailu, ÚP má odbornou a metodickou kapacitu ke kvalitnímu zajištění KA, resp. k efektivní pomoci CS účastníků projektu. Svoji roli bude hrát i intenzivní kontakt se zaměstnavateli, a to na obou stranách řešené situace, tedy s propouštěnými i nabírajícími pracovní sílu; obojí má ÚP schopnost pokrýt a kvalitně zajistit. Řízení projektu je nastaveno adekvátně jeho délce a náročnosti. Slabými stránkami posuzovaného projektu jsou informační nepřesnosti u nákladů KA a chybějící vysvětlení a zdůvodnění projektových indikátorů.

HK projekt doporučuje k podpoře s těmito podmínkami realizace:

- uvedení do souladu data zahájení předpokládaného zahájení a ukončení realizace v příloženém projektovém záměru s žádostí o podporu,
- do popisu nákladů relevantní KA v žádosti doplnit vysvětlení obsahu a výpočtu položky 1.1.6.1.3.1 (Vzdělávací aktivity OPZ+/Projekt),
- do popisu nákladů relevantní KA v žádosti doplnit vysvětlení obsahu a výpočtu položky 1.1.6.1.3.2 (Refundace mezd OPZ+/Projekt),
- u popisu KA 01 odstranit odkazy na položky 1.1.2 a 1.1.3, neboť jsou tyto položky v rozpočtu nulové,
- u popisu KA 03 odstranit odkazy na položku 1.1.4.1, která je v rozpočtu nulová, a odstranit odkazy na položky 1.1.4.4 a 1.1.4.5, které nejsou v rozpočtu vůbec vymezeny - u KA 03 ponechat pouze odkaz na rozpočtovou kapitolu 1.1.4,
- u popisu KA 05 je uvedena položka 1.1.6.1.1, která však v rozpočtu má nulovou hodnotu, uvést pouze odkaz na rozpočtovou subkapitolu 1.1.6.1 - Mzdové příspěvky
- u rozpočtových položek 1.1.4.2.1, 1.1.4.2.2, 1.1.4.2.3 a 1.1.4.2.4 uvést do souladu cenu jednotky a počet jednotek,
- doložit „kalkulace přímých nákladů na podporu CS v rámci příloženého rozpočtu projektu“, jak je uvedeno projektovém záměru v části Hospodárnost projektu,
- doplnit vysvětlení výpočtu hodnoty indikátoru 600000,
- doplnit vysvětlení výpočtu hodnoty indikátoru 626000,
- v projektové žádosti u indikátoru 626000 požaduje HK upravit datum výchozí hodnoty dle zahájení realizace projektu.

Výsledek věcného hodnocení	Žádost splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou.
----------------------------	---

Hodnotící komise k projektu Outplacement II , reg. č. CZ.03.01.03/00/22_041/0004600		
Datum	10.06.2024	
Funkce	Jméno a příjmení	Podpis
člen HK (předseda)		
člen HK (místopředseda)		
člen HK		
člen HK		
člen HK		
tajemník		