

POŘADÍ ZAMĚSTNAVATELŮ*

dle dosažené hodnoty indexu flexibility a diversity, Inkluze a smýšlení bez předsudků

Pořadí dle dosažených hodnot	Sektor	Typ zaměstnavatele	Index flexibility	Index inkluze	Index diversity	Index míry smýšlení bez předsudků
1.	S	Personální agentura	74 %	80 %	81 %	73 %
2.	A	Vysoká škola	75 %	80 %	79 %	71 %
3.	S	Personální agentura	73 %	81 %	78 %	72 %
4.	N	Sociální služby	73 %	77 %	77 %	73 %
5.	A	Výzkumná instituce	73 %	71 %	73 %	77 %
6.	A	Vysoká škola	71 %	73 %	74 %	75 %
7.	S	Pojišťovnictví	72 %	75 %	73 %	68 %
8.	V	Městský úřad	71 %	76 %	75 %	65 %
9.	S	Sociální služby	69 %	83 %	82 %	63 %
10.	N	Sportovní organizace	69 %	75 %	69 %	68 %
11.	N	Základní škola	67 %	77 %	80 %	68 %
12.	A	Vysoká škola	69 %	70 %	69 %	69 %
13.	A	Výzkumná instituce	69 %	71 %	70 %	67 %
14.	V	Střední škola	66 %	78 %	78 %	67 %
15.	S	IT společnost	71 %	69 %	66 %	67 %
16.	A	Vysoká škola	68 %	71 %	69 %	69 %
17.	A	Vysoká škola	68 %	71 %	68 %	71 %
18.	A	Vysoká škola	67 %	72 %	68 %	71 %
19.	SV	Výrobní společnost	67 %	71 %	70 %	68 %
20.	S	Farmacie	67 %	68 %	67 %	73 %
21.	S	IT společnost	71 %	69 %	63 %	64 %
22.	N	Sociální služby	66 %	76 %	77 %	63 %
23.	V	Knihovna	68 %	65 %	71 %	62 %
24.	S	IT společnost	66 %	73 %	69 %	64 %
25.	SV	Výrobní společnost	66 %	71 %	72 %	61 %
26.	V	Základní škola	60 %	76 %	80 %	68 %
27.	SV	Výrobní společnost	66 %	66 %	68 %	61 %
28.	SV	Výrobní společnost	64 %	66 %	65 %	71 %
29.	V	Základní škola	66 %	71 %	69 %	50 %
30.	SV	Výrobní společnost	66 %	66 %	65 %	61 %
31.	S	Cestovní agentura	66 %	59 %	60 %	73 %
32.	SV	Výrobní společnost	64 %	68 %	69 %	60 %
33.	A	Vysoká škola	64 %	65 %	67 %	66 %
34.	V	Zdravotní péče	64 %	65 %	66 %	66 %
35.	V	Základní škola	59 %	70 %	71 %	64 %

Indexy

Hodnoty indexů byly sestaveny dle míry (ne)souhlasu odpovídajících zaměstnanců a zaměstnankyň s výroky týkajícími se dané oblasti pracovního prostředí. Hodnocena byla např. pružnost pracovního prostředí, možnost sladění pracovního a osobního života, informovanost zaměstnanců a zaměstnankyň, transparentnost, vztahy na pracovišti či předsudky vůči určitým skupinám zaměstnaných. **Hodnota 0 % představuje toxickou kulturu, 100 % naopak ideál.** V tabulce jsou vyznačeny nejvyšší a nejnižší dosažené hodnoty a průměrná hodnota za každý index.

*Dotazníkové šetření u zaměstnavatelů a mezi zaměstnanci/zaměstnankyněmi – data získaná do 17. 3. 2024, porovnávají pracovní podmínky a pracovní kulturu v oblasti flexibility, diversity a inkluze a míry předsudků u 50 zaměstnavatelů zapojených do dotazníkových šetření výzvy 12. Dotazníkového šetření se zúčastnilo 8 485 osob, z toho 63 % (5 374) žen a 36 % (3 087) mužů.

Celá vstupní evaluační zpráva je dostupná [zde](#).



Financováno
Evropskou unií

Operační program
Zaměstnanost plus



36.	SV	Výrobní společnost	61 %	68 %	72 %	59 %
37.	S	Poradenství v oblasti strategického řízení	61 %	68 %	66 %	67 %
38.	A	Vysoká škola	63 %	63 %	64 %	64 %
39.	A	Vysoká škola	62 %	63 %	62 %	67 %
40.	SV	Výrobní společnost	62 %	66 %	64 %	63 %
41.	SV	Výrobní společnost	59 %	64 %	65 %	57 %
42.	SV	Výrobní společnost	59 %	61 %	64 %	61 %
43.	SV	Výrobní společnost	59 %	60 %	67 %	57 %
44.	V	Městský úřad	59 %	62 %	62 %	63 %
45.	SV	Výrobní společnost	58 %	61 %	60 %	64 %
46.	V	Zdravotní péče	51 %	63 %	64 %	63 %
47.	SV	Výrobní společnost	56 %	60 %	65 %	57 %
48.	SV	Výrobní společnost	55 %	61 %	65 %	57 %
49.	SV	Výrobní společnost	59 %	58 %	59 %	56 %
50.	SV	Výrobní společnost	53 %	51 %	58 %	56 %
Průměrná hodnota	x	x	65 %	69 %	69 %	65 %

A = akademický sektor (11 zaměstnavatelů), N = neziskový sektor, (4 zaměstnavatele) V = veřejný sektor (9 zaměstnavatelů), S = Soukromý sektor bez výroby (10 zaměstnavatelů), SV = soukromý sektor, výroba (16 zaměstnavatelů).

Index flexibility

Nejvyšší hodnoty indexu flexibility, tj. 75 % dosáhla vysoká škola, naopak nejhůře bylo pružné pracovní prostředí hodnoceno zaměstnanci a zaměstnankyněmi výrobní společnosti, tj. 53 %. Průměrná dosažená hodnoty za všechny zaměstnavatele je 65 %. Vyšší průměrnou hodnotu dosáhl akademický sektor (68 %), neziskový sektor (69 %) a soukromý sektor bez výroby (69 %). Nejméně spokojeni s možností sladění práce a osobního života byli zaměstnanci a zaměstnankyně výrobních společností. Ve veřejném sektoru byl vykázán nejvyšší rozdíl mezi nejlépe hodnoceným flexibilním pracovním prostředím (71 %) a nejhůřším (51 %).

Nejvíce nesouhlasných odpovědí mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi bylo u výroků: práce neomezuje můj osobní život, koníčky, v naší společnosti mohou zaměstnanci přizpůsobit rozsah a dobu práce svým potřebám a práce přesčas u nás není standardem nebo znakem dobře odvedeného úsilí a zaujetí prací.

Index inkluze a diverzity

Hodnoty indexu inkluze a diverzity vykazovaly ve většině případů obdobné hodnoty (rozdíl max. 2 %), jednotky případů však vykazaly rozdíl v hodnotách i 6 % a 7 %. Nejvyšší hodnoty, tj. 83 % a 82 % dosáhla soukromá společnost – sociální služby, naopak nejhůře byla diverzita a inkluzivní pracovní prostředí hodnoceno zaměstnanci a zaměstnankyněmi výrobní společnosti, tj. 58 % a 51 %. Průměrnou dosaženou hodnotou obou indexů za všechny zaměstnavatele je shodně 69 %. Výrazně vyšší průměrnou hodnotu dosáhl neziskový sektor (shodně 76 % hodnoty).

Nejvíce nesouhlasných odpovědí mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi bylo u výroků: každý zaměstnanec má možnost znát průměrnou výši mzdy na pozici, na které pracuje, zaměstnanci mají vliv na rozhodnutí, která jsou pro práci důležitá.

Index míry smýšlení bez předsudků

Nejvyšší hodnoty indexu míry smýšlení bez předsudků, tj. 77 % dosáhla vědecká instituce. Nejvíce vyjádřili předsudečné smýšlení zaměstnanci a zaměstnankyně základní školy, hodnota indexu dosáhla na pouhých 50 %. Průměrná dosažená hodnota indexu za zaměstnavatele akademického sektoru je 70 %, za neziskový sektor 68 %, soukromý sektor bez výroby také 68 %, veřejný sektor 63 % a za soukromý sektor výrobu 61 %.

Nejvíce souhlasných odpovědí mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi vyjadřujících předsudek bylo u výroků: matky s dětmi do tří let by se měly plně věnovat péči o ně a profesní kariéru nejde skloubit s mateřstvím, děti tím vždy utrpí.

Pokud chcete situaci právě u Vás zmapovat a zlepšit, napište nám. Můžeme Vám poskytnout dotaci do výše až 10 mil. Kč na řešení výše popsané problematiky a potřebné konzultace. S naší pomocí můžete dosáhnout potřebných změn a posunout se vpřed k dosažení Vašich cílů.



Více informací k výzvě č. 12 OPZ+

DIVERZITA.FLEXIBILITA@MPSV.CZ

Žádosti o podporu přijímáme do 28. 3. 2025.



Více informací k tématu



Financováno
Evropskou unií

Operační program
Zaměstnanost plus

