

16 ZAMĚSTNAVATELŮ*

ze soukromého sektoru - výroby, tvoří 32 % subjektů zapojených do výzvy č. 12.

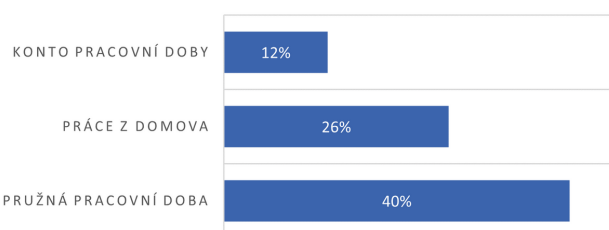
SOUKROMÝ SEKTOR - VÝROBA

Flexibilní formy práce

15 zaměstnavatelů má zaveden **zkrácený úvazek**
14 zaměstnavatelů má zavedenou **pružnou pracovní dobu**
12 zaměstnavatelů má zavedenou **práci z domova**

Flexibilita v soukromém výrobním sektoru je **omezena specifickými požadavky na pracovní režimy**, což znamená **nižší možnosti pro využívání flexibilních forem práce** ve srovnání s ostatními sektory. Zatímco v oblasti řízení nebo administrativy existuje větší prostor pro flexibilitu, osoby přímo zapojené do výrobních procesů mají jen omezené příležitosti využívat flexibilní formy práce.

NEJČASTĚJI VYUŽÍVANÉ FLEXIBILÍ FORMY PRÁCE



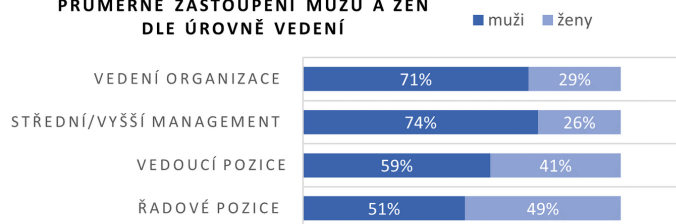
Pandemie COVID-19 ukázala, že zavádění flexibilních forem práce je možné i ve výrobě ve větší míře, než se dříve předpokládalo. Zaměstnavatelé si uvědomují, že větší flexibilita může přispět ke zvýšení spokojenosti zaměstnanců a zaměstnankyň a k jejich lepšímu sladění pracovního a osobního života. V rámci šetření mezi zaměstnanci v soukromém výrobním sektoru byl **největší zájem nově využívat stlačený pracovní týden (38 %), flexibilní plánování směn a pružnou pracovní dobu (shodně 28 %).**

„Výroba musí běžet nonstop, což vytváří tlak na zaměstnance. Zatímco 12hodinové směny vyhovují stálým zaměstnancům, pro nováčky jsou nepřijatelné. Nedostatek pracovníků vede k přesčasům, které negativně ovlivňují zdraví i rodinný život zaměstnanců.“

Zastoupení žen a mužů

Ačkoliv ženy tvoří významný podíl pracovní síly v soukromém výrobním sektoru, jejich **přítomnost na pozicích s rozhodovacími pravomocemi od prvního stupně povyšování je nižší než u mužů a následně dále klesá.** Ženy čelí tzv. „**teorii zlomené příčky**“, která vysvětluje jejich nižší kariérní postup už na prvních příčkách kariérního žebříčku, kde se setkávají s překážkami, které následně brání jejich postupu do vyšších manažerských pozic.

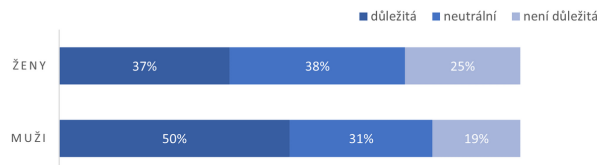
PRŮMĚRNÉ ZASTOUPENÍ MUŽŮ A ŽEN DLE ÚROVNĚ VEDENÍ



Management mateřské/rodičovské dovolené

0 z 16 zaměstnavatelů má zaveden Program na profesní rozvoj rodičů na rodičovské dovolené
0 z 16 zaměstnavatelů má zaveden Program práce s rodiči, kteří se po rodičovské dovolené vrací do zaměstnání
5 z 16 zaměstnavatelů má zaveden Systém na komunikaci s rodiči na rodičovské dovolené

DŮLEŽITOST KARIÉRY U MUŽŮ A ŽEN



Muži upřednostňují možnost kariérního postupu více než ženy. S věkem důležitost kariérního postupu klesá, u žen výrazněji než u mužů.

Předsudky a diskriminace

Jsou stále v soukromém výrobním sektoru přítomné a mají výrazný vliv na pracovní prostředí i kariérní příležitosti. **Nejčastějšími formami diskriminace jsou předsudky na základě pohlaví, věku a národnosti.** Ženy ve výrobě, často čelí zastaralým stereotypům, například že nejsou technicky zdatné nebo že nejsou schopné věnovat se kariéře kvůli rodinným závazkům.

Tyto předsudky vedou k nižším šancím na kariérní postup a menšímu zastoupení žen ve vedoucích funkcích. V některých případech se ženy setkávají s nerovným mzdovým ohodnocením nebo s omezováním jejich kariérního postupu kvůli očekávání, že odejdou na mateřskou dovolenou.

*Dotazníkové šetření u zaměstnavatelů a mezi zaměstnanci/zaměstnankyněmi – data získaná do 17. 3. 2024, porovnávají pracovní podmínky a pracovní kulturu v oblasti flexibility, diversity a inkluze a míry předsudků u 16 zaměstnavatelů z prostředí výroby zapojených do dotazníkových šetření výzvy 12. Dotazníkové šetření se zúčastnilo 1 714 osob z výroby, z toho 830 žen a 881 mužů.

Celá vstupní evaluační zpráva je dostupná [zde](#).



Financováno
Evropskou unií

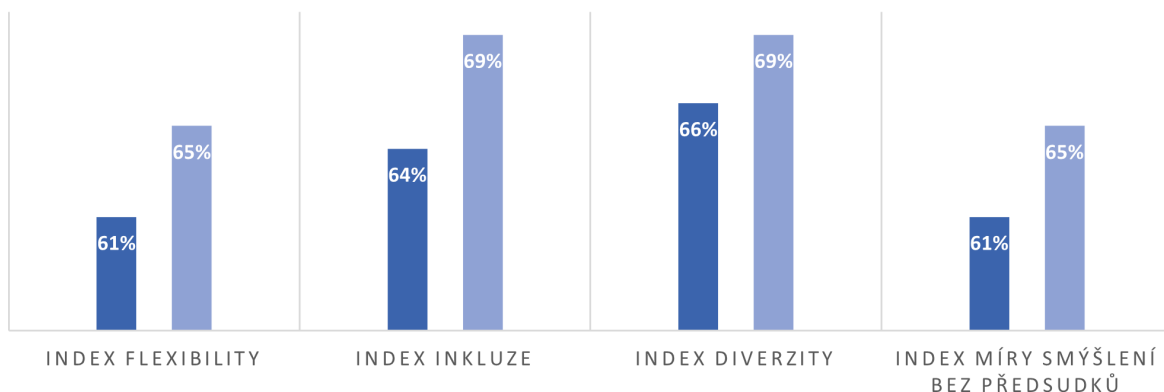
Operační program
Zaměstnanost plus



Dosažené hodnoty INDEXŮ* pracovního prostředí

Klasifikace	Index flexibility	Index inkluze	Index diverzity	Index míry smýšlení bez předsudků	Celkové pořadí z 50 zaměstnavatelů
Soukromý sektor – výroba	67 %	71 %	70 %	68 %	19
Soukromý sektor – výroba	66 %	71 %	72 %	61 %	25
Soukromý sektor – výroba	66 %	66 %	68 %	61 %	27
Soukromý sektor – výroba	64 %	66 %	65 %	71 %	28
Soukromý sektor – výroba	66 %	66 %	65 %	61 %	30
Soukromý sektor – výroba	64 %	68 %	69 %	60 %	32
Soukromý sektor – výroba	61 %	68 %	72 %	59 %	36
Soukromý sektor – výroba	62 %	66 %	64 %	63 %	40
Soukromý sektor – výroba	59 %	64 %	65 %	57 %	41
Soukromý sektor – výroba	59 %	61 %	64 %	61 %	42
Soukromý sektor – výroba	59 %	60 %	67 %	57 %	43
Soukromý sektor – výroba	58 %	61 %	60 %	64 %	45
Soukromý sektor – výroba	56 %	60 %	65 %	57 %	47
Soukromý sektor – výroba	55 %	61 %	65 %	57 %	48
Soukromý sektor – výroba	59 %	58 %	59 %	56 %	49
Soukromý sektor – výroba	53 %	51 %	58 %	56 %	50

0 % toxická pracovní kultura
100 % ideální stav



- Průměrná dosažená hodnota u 16 zaměstnavatelů soukromého sektoru - výroby
- Průměrná dosažená hodnota u 50 zaměstnavatelů ze všech sektorů

Zaměstnanci a zaměstnankyně ve výrobě měli problém se ztotožnit s tímto výrokem:

„Zaměstnanci důvěřují vedení naší společnosti.“

„Firma, a hlavně vedení by se mělo začít zajímat co se děje dole ve výrobě, jak se zachází s lidmi, jak probíhají náborové a školení zaměstnanců.“

„Více si vážit kvalitních a loajálních zaměstnanců, nenechat je odcházet, komunikovat s nimi dříve, než se situace vyhročí.“



Více informací k výzvě č. 12 OPZ+

Pokud chcete situaci právě u Vás zmapovat a zlepšit, napište nám. Můžeme Vám poskytnout dotaci do výše až 10 mil. Kč na řešení výše popsané problematiky a potřebné konzultace. S naší pomocí můžete dosáhnout potřebných změn a posunout se vpřed k dosažení Vašich cílů.

DIVERZITA.FLEXIBILITA@MPSV.CZ

Žádosti o podporu přijímáme do 28. 3. 2025.



Více informací k tématu

*Hodnoty indexů byly sestaveny dle míry (ne)souhlasu zaměstnanců/zaměstnankyň s výroky týkající se oblastí pracovního prostředí – flexibility, diverzity, inkluze a smýšlení bez předsudků. Hodnocena byla např. pružnost pracovního prostředí, možnost sladění pracovního a osobního života, informovanost zaměstnanců a zaměstnankyň, transparentnost, vztahy na pracovišti či předsudky vůči určitým skupinám zaměstnaných.



Financováno
Evropskou unií

Operační program
Zaměstnanost plus

