



Zákon o integračním sociálním podniku a pilotní ověření integračního pracovního místa

Zákon o integračním sociálním podniku (ZISP)

- Předpokládané datum nabytí účinnosti: 1. 1. 2025
- V současné době před třetím čtením v PSP ČR

Zákon o integračním sociálním podniku (ZISP)

- Integrační sociální podnik zaměstnává minimálně 30 % zaměstnanců se specifickými potřebami dle průměrného čtvrtletního přepočtu zaměstnanců
- Integrační sociální podnik po přiznání statusu veden v registru MPSV
- Pro zapsání do registru musí žadatel doložit svoji bezúhonnost a projekt činnosti
- Povinnost přidělovat minimálně 50 % zisku do integračního rezervního fondu

Osoby se specifickými potřebami

- FO vedená bezprostředně před vznikem pracovního poměru v evidenci ÚP, za posledních 24 měsíců byla v evidenci ÚP alespoň 12 měsíců a zároveň:
 1. osobou pečující o osobu ve 3. a 4. stupni závislosti
 2. osobou bez vzdělání
 3. osobou do 2 let po ukončení přípravy na budoucí povolání
 4. osobou, které byl udělen azyl nebo doplňková ochrana
 5. osobou s exekucí
 6. osobou nad 60 let
- OZP
- Klient služby sociální prevence
- Osoba bez přístřeší
- Osoba po VTOS

Povinnosti ISP v souvislosti se zaměstnanci, kteří jsou osobami se specifickými potřebami

- Na základě vstupní diagnostiky (nesoucí znaky sociálního šetření) poskytuje vybraným cílovým skupinám zaměstnanců dle jejich sociální situace odpovídající podporu směřující k jejich celkové integraci do společnosti.
- Sociální práce v integračním sociálním podniku je založená na individuálním plánování s jasně definovanými a měřitelnými cíli, jejichž plnění je pravidelně ve spolupráci sociálního pracovníka se zaměstnancem vyhodnocováno.

Formy podpory

- Možno provázat výhody se stávající podporou dle ZoZ či příspěvkem na integrační pracovní místo
- Výhody při zadávání veřejných zakázek – novelizace ZZVZ → Zákonná definice sociálního podniku (a změna ZZVZ) usnadní přístup sociálních podniků k veřejným zakázkám:
- Vyhrazené VZ (§ 38) pokryjí nejen ZChTP, ale právě i integrační sociální podniky
- Výjimka pro podlimitní veřejné zakázky pro integrační sociální podniky (§ 30)
- Možné již nyní, ale bude usnadněno existencí zákonné definice integračního sociálního podniku → Bodové zvýhodnění zapojení integračního sociálního podniku v rámci hodnocení nabídek; Stanovení podmínky zapojení integračního sociálního podniku
- Zvýhodnění přepočtu náhradního plnění – zvýhodněn ISP oproti běžným ZCHTP



Příspěvek na náklady spojené se zaměstnáváním osob se specifickými potřebami

- Nárok vznikne, pokud zaměstnává tuto osobu alespoň v rozsahu 0,3 týdenní pracovní doby dle zákoníku práce
- Daná osoba není OZP
- Nečerpá na tuto osobu jiný příspěvek poskytovaný ÚP
- Maximální doba délky, po kterou je tato osoba hodnocena jako osoba se specifickými potřebami, činí 2 roky
- Výše příspěvku - 1000 Kč/měsíc
- Dotčeno pozměňovacím návrhem

Motivační příspěvek

- Získá ISP za úspěšnou pracovní integraci osoby se specifickými potřebami, pokud byla daná osoba u daného podniku zaměstnána alespoň 1 rok, přičemž délka doby, po kterou je tato osoba hodnocena pro účely příspěvku, činí 4 roky od vzniku pracovního poměru
- Daná osoba uzavře do měsíce od ukončení pracovního poměru u integračního sociálního poměru pracovní smlouvu u zaměstnavatele, který není integračním sociálním podnikem či zaměstnavatelem na CHTP
- Motivační příspěvek se poskytuje za období 36 měsíců od uzavření nové pracovní smlouvy dle bodu výše, a to zpětně za uplynulý kalendářní rok
- Výše příspěvku činí 11 % z ročního vyměřovacího základu integrované osoby



Náhradní plnění

- Novelou zákona o zaměstnanosti budou moci ISP dodávat (vedle ZCHTP) náhradní plnění



Pilotáž integračního pracovního místa v roce 2025



IPM kombinuje podporu:

1. Vytvoření pracovního místa – mzdový příspěvek (50% mzdových nákladů, max. 26 000 Kč/měs)
2. Integrovaných aktivit při zaměstnání – integračních příspěvek (4 700 Kč). Integrované aktivity jsou realizovány především prostřednictvím individuální sociální práce. Zaměstnavateli je dána povinnost zajistit zaměstnanci poskytování integračních aktivit v minimálním rozsahu 16 hodin za měsíc a na tyto aktivity zaměstnance uvolnit

Obecné parametry IPM:

- Na dobu 12 měsíců s možností prodloužení o dalších 6 měsíců (od roku 2025 je plánována změna prodloužení na 12 měsíců)
- Pracovní místo je zřizováno na základě dohody uzavřené s úřadem práce a jako nástroj APZ se řídí obecnými principy APZ
- Není nárokové
- Není vytvořeno pro konkrétního zaměstnance – bude možné jej tzv. přeobsadit, aniž by pozbyla platnosti uzavřená dohoda

Cílová skupina IPM

Cílovou skupinou IPM jsou osoby se specifickými potřebami – dle návrhu novely zákona o zaměstnanosti osoby v druhém stupni profilace (návrh novelizace § 33 ZoZ je součástí návrhu zákona o sociálním podnikání)

Zejména se jedná o osoby: dlouhodobě nezaměstnané a extrémně dlouhodobě nezaměstnané, osoby vyžadující zvláštní pomoc (např. osoby bez přístřeší, osoby závislé, po VTOS, atd.)

Pilotáž integračního pracovního místa

- Most
- Děčín
- Louny
- Chomutov
- Praha 8
- Ústí nad Orlicí
- Svitavy
- Ostrava – město
- Krnov
- Opava
- Frýdek – Místek
- Třebíč
- Kladno
- Příbram
- Tachov
- Plzeň – město
- Náchod
- Česká Lípa
- Liberec
- Jablonec nad Nisou
- Vsetín
- Kroměříž
- Šumperk
- Jeseník
- Prachatice
- Aš
- Brno – město
- Hodonín

Individuální plán osobnostního rozvoje

- Obsah (konkrétní aktivity a jejich rozsah) bude sestaven ve spolupráci ÚP ČR, klienta, zaměstnavatele a „pracovníka psychosociální podpory“ (buď interního u zaměstnavatele, nebo externí sociální služby)
- Budou přílohou dohody, rozsah a obsah bude tedy závazný a jeho dodržování rozhodné pro poskytnutí příspěvků (mzdového i integračního)
- Bude navazovat na IAP – v kombinaci s návrhem změny § 33 odst. 2 ZoZ upravujícího IAP bude zajištěna kontinuita práce s klientem (viz dále odst. 5 a 6)

Psychosociální podpora

- Psychosociální podpora inspirovaná desetiletou zkušeností České asociace streetwork s tréninkovým zaměstnáváním
 - Metodika psychosociální podpory
- Identifikace bariér vstupu na volný trh práce
 - absence stabilního bydlení
 - dluhy, exekuce
 - trestní minulost
 - nízké vzdělání a kvalifikace
- Podpora vázaná na bariéry
 - např. zajištění základních životních potřeb - materiální potřeby, bydlení,, řešení dluhů, duševního a fyzického zdraví, podpora pracovních kompetencí
- Klíčoví aktéři: Úřad práce, zaměstnavatel, zaměstnanec a sociální služby, případně další relevantní služby. Důležité je určit klíčového pracovníka (case managera), který bude koordinovat psychosociální aktivity.



Děkuji za pozornost

anna.brabcova@mpsv.cz



**MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**