



Příloha č. 1 - Pracovní pozice způsobilé k financování z přímých nákladů projektu

Do přímých nákladů na zaměstnance (dále jen „osobní náklady“) **patří v rámci této výzvy vždy následující pracovní pozice:**

Obsah

1)	Koordinátor projektu.....	3
2)	Sociální pracovník/ terénní sociální pracovník.....	3
3)	Pracovník v sociálních službách	4
4)	Garant sociální práce.....	4
5)	Case manager - případový (sociální) pracovník.....	5
6)	Komunitní pracovník.....	5
7)	Garant komunitní práce.....	6
8)	Metodik pro práci s cílovými skupinami.....	7
9)	Pečující osoba	7
10)	Dluhový poradce.....	8
11)	Mediátor.....	8
12)	Expert/ specialista /odborný pracovník/ konzultant.....	9
13)	Peer pracovník/ peer asistent/ pomocný pracovník z řad cílové skupiny	9

Pozice „Kordinátor projektu“ je povinná. Ostatní pozice žadatel zařadí do osobních nákladů s ohledem na zaměření projektových aktivit a charakteristiku cílových skupin.

Výčet pozic a pracovní náplně jsou pro žadatele orientační. Některé pozice je možné spojit či pracovní náplně kombinovat.

Další pozice, včetně pozic řešených dodavatelskými smlouvami, lze financovat pouze v rámci paušální sazby (např. administrativní pracovník, projektový a finanční manažer, evaluátor, právník/ advokát, PR poradce apod.).

V rámci žádosti je nutné důkladně popsat složení, činnosti a zapojení členů realizačního týmu projektu do aktivit. Týká se to jak pozic hrazených z přímých nákladů rozpočtu (pozice dle přílohy č. 1 této výzvy)¹, tak pozic hrazených ze 40% paušální sazby (např. finanční manažer).

Pro stanovení mzdy/platu doporučujeme použít Informační systém o průměrném výdělku, který je dostupný na stránkách www.ispv.cz, přičemž dolní hranici doporučujeme určovat jako průměr 1. decilů hodnot vykázaných u dané pracovní pozice ve mzdové a platové sféře a horní hranice jako vyšší hodnota průměru vykázaná u dané pracovní pozice ve mzdové a platové sféře.

Vybrané pracovní pozice jsou zveřejněné na www.esfcr.cz v tabulce Obvyklé mzdy/platy: [Obvyklé ceny a mzdy platy.pdf](#)

¹ V přímých osobních nákladech nesmí být činnosti vyloučené z přímých osobních nákladů viz Specifická část pravidel pro žadatele a příjemce, kapitola 6.2.14.1 Odměňování vyloučené z přímých osobních nákladů

1) Koordinátor projektu²

Pracovník na této pozici vede a koordinuje součinnost všech projektových aktivit, provazuje jednotlivé aktéry z území v dané oblasti a podílí se na zajištění komunikace projektu s veřejností.

Hlavní činnosti jsou následující:

- podílí se na aktivitách mapujících cílové skupiny v území a aktivitách zaměřených na výběr účastníků projektu,
- zná zdroje podpory v lokalitě (služby pro cílové skupiny) a podílí se na vytváření partnerství s těmito organizacemi,
- vyjednává a koordinuje sdílení informací mezi relevantními aktéry,
- monitoruje a koordinuje práci projektových partnerů (má-li projekt partnery),
- spolupracuje s MMAS, pravidelně informuje a reportuje o průběhu projektu (pokud je projekt realizován formou veřejné zakázky),
- na základě potřeb pracovníků vytváří (ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou) podpůrné sítě pro jednotlivé účastníky, monitoruje jejich funkčnost a průběžně vyhodnocuje jejich efektivitu,
- podílí se na organizaci případových setkání aktérů podpůrné sítě,
- ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou vede spolupráci klíčových pracovníků a další podpory (peer pracovníci, další specialisté),
- ve spolupráci s pracovníky v přímé péči monitoruje rizikové situace konkrétních účastníků projektu a v případě potřeby koordinuje eliminaci faktorů ohrožujících jejich setrvání a další účast v projektu,
- vytváří pomocné nástroje pro evidenci klíčových rizik a pro sdílení informací o nich, vyhodnocuje rizika ohrožující projekt jako celek (případně jeho udržitelnost) a podniká kroky k jejich řízení,
- vytváří strategická partnerství pro zajištění udržitelnosti projektu v území,
- ve spolupráci s pracovníky v přímé péči vyhledává, vyjednává a koordinuje další podporu účastníků projektu dle jejich zjištěných potřeb,
- ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou navrhuje a organizuje vzdělávací programy pro členy projektového týmu (včetně supervizí),
- řídí porady projektového týmu,
- monitoruje a dohlíží na činnosti vykonávané administrativními pracovníky projektu (zejména projektový a finanční manažer),
- podílí se na aktivitách zajišťujících evaluaci projektu,
- shromažďuje příklady dobré praxe a přenáší je na další úrovně,
- účastní se konferencí, workshopů a dalších vzdělávacích a osvětových akcí, sdílí zkušenosti s realizací projektu
- zapojuje se do komunitního plánování sociálních služeb.

Kvalifikace: organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, projektová zkušenost výhodou

Forma zaměstnání: PS, pracovněprávní vztah uzavřený výhradně s žadatelem (MMAS)

Předpokládaný úvazek: 0,5 – 1,0 podle rozsahu a náročnosti projektu

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy www.esfcr.cz – pozice Hlavní manažer/vedoucí projektu/koordinátor

2) Sociální pracovník/ terénní sociální pracovník

Pracovník na této pozici vykonává sociální práci s jedincem, skupinou či komunitou.

Hlavní činnosti jsou následující:

² Nejedná se o projektového manažera – pozice projektového manažera jako další podpůrné pozice (účetní, apod.) není způsobilá k podpoře z přímých osobních nákladů, ale na jejich úhradu může být využita paušální část rozpočtu.

- vyhledává jedince/ skupiny osob/ komunity ohrožené nepříznivou sociální situací v jejich přirozeném prostředí (zejména seniory, rodiny s dětmi se zdravotním znevýhodněním atd.),
- provádí sociální šetření, mapuje potřeby, vyhodnocuje situaci klienta/ skupiny/ komunity a poskytuje navazující sociální poradenství s ohledem na individuální potřeby klienta/ potřeby skupiny či komunity,
- přímo pracuje s osobami z cílových skupin, popř. se skupinou či komunitou, a využívá přitom metod a technik sociální práce (s cílem podpořit kompetence klienta/ skupiny či komunity nezbytné pro uskutečnění změny),
- doprovází osoby z cílové skupiny při řešení jejich aktuálních potíží v každodenním životě,
- zpracovává plány spolupráce s klientem/ skupinou či komunitou,
- vede klientskou dokumentaci,
- vyhodnocuje realizované intervence ve vztahu k osobám z cílové skupiny/ ve vztahu ke skupině či komunitě,
- konzultuje rizikové situace ve spolupráci s klientem/ skupinou/ komunitou (ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou, popř. case managerem),
- navrhuje klientovi/ skupině/ komunitě zapojení dalších odborníků pro řešení situace, podílí se na vytváření adekvátní podpůrné sítě (ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou, popř. case managerem),
- účastní se případových setkání aktérů podpůrné sítě.

Kvalifikace: sociální pracovník s odbornou způsobilostí dle zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy www.esfcr.cz – pozice Sociální a terénní pracovníci

3) Pracovník v sociálních službách

Pracovník na této pozici vykonává činnosti dle § 116 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Hlavní činnosti jsou následující:

- zajišťuje přímou obslužnou péči o osoby z cílové skupiny,
- zajišťuje základní výchovnou nepedagogickou činnost,
- zajišťuje pečovatelskou činnost v domácnosti osob z cílové skupiny,
- pod dohledem sociálního pracovníka vykonává některé činnosti spadající do náplně činnosti sociálního pracovníka.

Kvalifikace: vzdělání dle zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách (§ 116)

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: (ISPV – Pracovník v sociálních službách)

4) Garant sociální práce

Pracovník na této pozici garantuje výkon sociální práce v rámci projektu.

Hlavní činnosti jsou následující:

- podílí se na aktivitách mapujících cílové skupiny v území a aktivitách zaměřených na výběr účastníků projektu,
- spolupracuje se sociálním pracovníkem a garantuje výkon sociální práce v rámci projektu,
- podporuje síťování všech zainteresovaných aktérů a jejich zapojení do plánování a komunikace v konkrétních případech,

- účastní se případových setkání aktérů sítě,
- podílí se na zajištění intervizí a supervizí projektového týmu.

Kvalifikace: sociální pracovník s odbornou způsobilostí dle zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb projektu

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy www.esfcr.cz – Odborný gestor/garant

5) Case manager – případový (sociální) pracovník

Pracovník na této pozici vykonává případovou (sociální) práci. V oblasti zaměstnanosti zajišťuje zapojení interních a externích aktérů do podpory osobám z cílové skupiny.

Hlavní činnosti jsou následující:

- mapuje potřeby, cíle a plány podpory pro osoby z cílové skupiny (ve spolupráci se sociálním pracovníkem),
- vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě (na základě osobních konzultací s klíčovými pracovníky osob z cílové skupiny a dalšími aktéry podpory a na základě znalosti potřeb cílových skupin),
- mapuje dostupné služby včetně jejich aktuální kapacity,
- komunikuje s poskytovateli sociálních a zdravotních služeb, služeb zaměstnanosti a s dalšími návaznými službami, s praktickými lékaři a s dalšími odborníky s cílem zajištění koordinovaného přístupu k řešení životní situace osob z cílové skupiny,
- vyhodnocuje adekvátnost sítě, role jednotlivých aktérů a efektivitu jejich spolupráce, navrhuje optimalizace sítě s ohledem na priority stanovené individuálním plánem osob z cílové skupiny.

Kvalifikace: odpovídající kvalifikace a praxe v poskytování služeb v daném oboru, zkušenost s vytvářením a koordinací sítě podpory a s plánováním a vedením případových konferencí výhodou

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISPV

6) Komunitní pracovník

Pracovník na této pozici vykonává komunitní práci v daném území nebo zajišťuje realizaci komunitních a prarodinných aktivit anebo je zapojen do realizace obou typů aktivit.

Hlavní činnosti komunitního pracovníka při realizaci komunitních a prarodinných aktivit jsou následující:

- koordinuje komunitní a prarodinné aktivity,
- podílí se na aktivitách mapujících komunitu, cílové skupiny a jejich potřeby, zdroje, sítě a vazby uvnitř komunity,
- spolupracuje s komunitním či sociálním pracovníkem a vyjednává a koordinuje sdílení informací mezi relevantními aktéry,
- podporuje spolupráci uvnitř komunity a zdravé interakce mezi komunitou a dalšími aktéry,
- koordinuje dobrovolníky,
- účastní se pravidelných setkání místních komunit.

Hlavní činnosti komunitního pracovníka při realizaci komunitní práce jsou následující:

- mapuje komunitu, cílové skupiny a jejich potřeby,
- mapuje zdroje, sítě a vazby uvnitř komunity,

- podporuje a motivuje k rozvoji sociální sítě komunity,
- aktivizuje členy komunity, přirozené lídry a jádrové skupiny a podporuje jejich spolupráci při stanovování strategie a cílů komunity,
- organizuje pravidelná setkání místních komunit,
- napomáhá ke zlepšování interakcí mezi komunitou a dalšími aktéry dle potřeb a cílů komunity,
- koordinuje činnost komunity (vč. dobrovolníků) ve směru naplňování potřeb a cílů komunity,
- vykonává přímou komunitní práci s komunitou,
- spolupracuje se sociálními pracovníky obcí a NNO, s místními zaměstnavateli a s dalšími aktéry z území,
- směřuje členy komunity na příslušné služby (sociální a zdravotní služby, služby zaměstnanosti atd.) v případě řešení individuálních potřeb členů komunity
- metodicky podporuje veřejná setkávání a uplatňuje participativní metody práce.

Kvalifikace:

- A) v případě komunitních a prarodinných aktivit: zkušenosti s prací s cílovou skupinou v kontextu sociálního začleňování nebo znalost metod komunitní či sociální práce s komunitou, organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti.
- B) v případě komunitní práce: komunitní pracovník musí být vzdělán v metodách komunitní práce, a to buď tak, že 1.) komunitní pracovník absolvoval studium oboru komunitní práce nebo 2.) komunitní pracovník absolvoval v rámci studia předmět komunitní práce nebo 3.) komunitní pracovník absolvoval akreditovaný kurz zaměřený na komunitní práci nebo 4.) komunitní pracovník nejpozději do šesti měsíců od zahájení realizace aktivity zahájí účast na kurzu zaměřeném na komunitní práci, do doby absolvování pracuje pod vedením garanta komunitní práce; splnění kvalifikace sociálního pracovníka podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách není samo o sobě předpokladem pro odbornost v oblasti komunitní práce.
- C) pokud to charakter dané situace přímo vyžaduje (řešení nepříznivé sociální situace prostřednictvím sociální práce), musí komunitní pracovník splňovat odbornou kvalifikaci sociálního pracovníka dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISPV

7) Garant komunitní práce

Pracovník na této pozici garantuje výkon komunitní práce v daném území.

Hlavní činnosti jsou následující:

- podílí se na aktivitách mapujících komunitu, cílové skupiny a jejich potřeby, zdroje, sítě a vazby uvnitř komunity,
- spolupracuje s komunitním pracovníkem a garantuje výkon komunitní práce v rámci projektu,
- podporuje spolupráci uvnitř komunity a zdravé interakce mezi komunitou a dalšími aktéry,
- účastní se pravidelných setkání místních komunit,
- podílí se na zajištění intervizí a supervizí projektového týmu.

Kvalifikace:

Garant komunitní práce musí být vzdělán v metodách komunitní práce, a to buď tak, že 1) komunitní pracovník absolvoval studium oboru komunitní práce nebo 2) komunitní pracovník

absolvoval v rámci studia předmět komunitní práce nebo 3) komunitní pracovník absolvoval akreditovaný kurz zaměřený na komunitní práci; splnění kvalifikace sociálního pracovníka podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách není samo o sobě předpokladem pro odbornost v oblasti komunitní práce.³

A dále min. 2 roky praxe a zkušeností:

- s metodami komunitní práce nebo sociální práce s komunitou, popř. participativními metodami práce v kontextu sociálního začleňování,
- se síťováním a facilitací.

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy www.esfcr.cz – Odborný gestor/garant

8) Metodik pro práci s cílovými skupinami

Pracovník na této pozici odpovídá za kvalitu práce pracovníků v přímé péči, za jejich vzdělávání a součinnost s partnery podpůrné sítě.

Hlavní činnosti jsou následující:

- podílí se na aktivitách mapujících cílové skupiny v území a aktivitách zaměřených na výběr účastníků projektu,
- metodicky vede tým pracovníků, kteří přímo pracují s osobami z cílové skupiny a další podpory (peer pracovníci, další specialisté),
- vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě a multidisciplinární týmy na základě znalosti potřeb účastníků,
- podporuje klíčové pracovníky při tvorbě podpůrné sítě konkrétního klienta, podílí se na nastavování spolupráce s těmito organizacemi,
- vyhodnocuje efektivitu podpory a podpůrných sítí, efektivitu používaných metod, navrhuje optimalizaci řešení s ohledem na priority stanovené individuálním plánem klienta,
- ve spolupráci s koordinátorem projektu navrhuje a organizuje vzdělávací programy pro členy projektového týmu (včetně supervizí).

Kvalifikace: odpovídající vzdělání s ohledem na zaměření aktivity, zkušenost práce s cílovými skupinami

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb projektu

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy www.esfcr.cz – Metodik

9) Pečující osoba

Pracovník na této pozici zajišťuje péči o děti zejména v komunitních klubech.

Hlavní činnosti jsou následující:

- zajišťuje péči o děti zejména v komunitních klubech.

Kvalifikace: zkušenosti s prací s dětmi a/nebo mládeží v rámci sociálních služeb a/nebo volnočasových aktivit, komunikační dovednosti, schopnost spolupracovat v týmu

Forma zaměstnání: PS, DPP, DPČ

³ Pokud to charakter dané situace přímo vyžaduje (řešení nepříznivé sociální situace prostřednictvím sociální práce), tak musí splňovat odbornou kvalifikaci sociálního pracovníka dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Předpokládaný úvazek: dle kapacity komunitního klubu

- zpravidla 1 pečující osoba na 15 dětí; v odůvodněných případech lze zaměstnat 1 pečující osobu navíc pro pobyt s dětmi venku; případný menší počet dětí na 1 pečující osobu je nutno náležitě odůvodnit, a to primárně kapacitou komunitního klubu, případně specifickými potřebami dětí.

Měsíční sazba: (ISPV – 23594 Pedagogové volného času)

10) Dluhový poradce

Pracovník na této pozici poskytuje osobám z cílové skupiny individuální či skupinové dluhové poradenství.

Hlavní činnosti jsou následující:

- mapuje dluhy, sestavuje rodinné rozpočty, podporuje finanční plánování a hospodaření v domácnosti,
- poskytuje poradenství v oblasti dluhové problematiky,
- pomáhá osobám z cílové skupiny zvyšovat si svoje kompetence v oblasti práce s dluhy,
- podporuje klienty při podávání insolvenčních návrhů na oddlužení,
- doprovází klienty při řešení exekucí,
- podporuje mimosoudní způsob řešení konfliktů,
- hájí zájmy klienta na úřadech a jejich práva v rámci soudního řešení jejich sporů.

Kvalifikace: kvalifikace opravňující k výkonu profese dluhového poradce, zkušenost práce s cílovými skupinami, dobré komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISPV

11) Mediátor

Pracovník na této pozici doprovází osoby z cílové skupiny v situaci řešení konfliktů a sporů.

Hlavní činnosti jsou následující:

- podporuje komunikaci mezi osobami na konfliktu zúčastněnými,
- podporuje mimosoudní řešení konfliktů za asistence třetí strany, která vede k tvorbě vzájemné dohody/ smíru.

Kvalifikace: kvalifikace opravňující k výkonu role mediátora, zkušenost práce s cílovými skupinami, dobré komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb projektu

Měsíční sazba: ISPV

12) Expert/ specialista /odborný pracovník/ konzultant

Pracovník na této pozici poskytuje expertní podporu či odborné konzultace v příslušném oboru.⁴ Specializace experta se řídí potřebami osob cílové skupiny a nastavení jednotlivých aktivit. Jeho pozice a zapojení do projektu musí být řádně zdůvodněno s ohledem na specifika projektu a potřeby cílové skupiny.

Hlavní činnosti jsou následující:

- poskytuje expertní činnost a/nebo odborné konzultace pro tým pracovníků projektu nebo pro osoby z cílové skupiny,
- zaměřuje se na specializovaná témata, která nejsou pokryta jinými pozicemi v rámci projektu.

Kvalifikace: odpovídající kvalifikace a praxe v poskytování služeb v oboru

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy www.esfcr.cz – Odborný konzultant/poradce/expert/ specialista

13) Peer pracovník/ peer asistent/ pomocný pracovník z řad cílové skupiny

Pracovník na této pozici je aktivně zapojen do přímé podpory osob z cílové skupiny, při kontaktu s nimi využívá svoje vlastní zkušenosti se situacemi blízkými zkušenostem těchto osob.

Hlavní činnosti jsou následující:

- pod dohledem kompetentního pracovníka je v přímém kontaktu s osobami z cílové skupiny, sdílí s nimi svoje vlastní zkušenosti z pozice klienta a podporuje tak proces sociálního začleňování těchto osob,
- spolupracuje s pracovníky v přímé práci, poskytuje zpětnou vazbu k používaným pracovním postupům, navrhuje cesty ke zefektivnění spolupráce.

Kvalifikace: relevantní zkušenost odpovídající typu cílové skupiny, komunikační dovednosti, schopnost spolupracovat v týmu, schopnost pracovat se svým životním příběhem

Forma zaměstnání: DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISPV

⁴ Např. terapeut (psycho, ergo, arte, drama, muziko, canis), psychiatr, krizový intervent, adiktolog, komunitní zdravotní sestra, psychiatrická sestra, lékař paliativní medicíny, paliativní sestra, speciální pedagog, sociální pedagog, manželský a rodinný poradce, duchovní, dluhový/ finanční poradce, právník, mediátor, sexuolog, wellbeing konzultant, supervizor, facilitátor, lektor, mentor, kariérní poradce, odborný garant, specialista trhu práce, zprostředkovatel zaměstnání, personalista, realizátor bilanční a pracovní diagnostiky a další odborní pracovníci v různých oborech (sociální začleňování, zemědělství, řemesla atd.)