

Detail hodnocení

Název projektu	Podpora dílčího řešení personální stabilizace ve zdravotnictví prostřednictvím pracovníků ze zahraničí a podpora jejich etablování do systému českého zdravotnictví
Registrační číslo projektu	CZ.03.02.02/00/25_102/0005626

Kód hodnotitele

Pořadí hodnocení	3
Kolo hodnocení	Hodnocení žádosti o podporu
Fáze hodnocení	Věcné hodnocení
Datum hodnocení	17. 7. 2025
Status	Vyhověl
Soubor kritérií	OPZ+_VH_uzavřená výzva
Finalizováno	Ano
Platný	Ano
Výsledek (v bodech)	8,00
Počet hodin	
Arbitr	Ne
Opravný hodnotitel	Ne

Popis hodnocení

Komentář k hodnocení Projekt se zaměřuje na nastavení a zavedení nástrojů pro integraci odborně kvalifikovaných zahraničních pracovníků do českého zdravotnictví, konkrétně na pozice sester u vybraných poskytovatelů zdravotnických služeb. Reaguje na aktuální a detailně popsany problém, který významně zasahuje celý sektor zdravotnictví. Cíle projektu jsou identifikovány správně, jsou měřitelné a v souladu s potřebami cílových skupin, které jsou adekvátně vybrány a jejich potřeby vhodně zmapovány. Projekt se vyznačuje komplexním uchopením problematiky, přičemž hlavní cíl (vize) – institucionalizace nového přístupu ke vzdělávání zahraničních zdravotníků a jejich uplatnění v praxi – je sice naznačen spíše opatrně a nebude možné jej plně ověřit během realizace, nicméně projekt vytváří pevné základy pro jeho budoucí zavedení. Dosažení dílčích cílů projektu je ověřitelné prostřednictvím konkrétních a měřitelných kritérií. V žádosti je uvedeno dostatečné množství nástrojů pro ověření dosažení těchto cílů. Intervenční logika projektu je funkční, klíčové aktivity jsou věcně a strukturovaně popsány, podporují zapojení cílových skupin i naplňování stanovených cílů. Realizace je vhodně rozvržena do čtyř klíčových aktivit, přičemž chybějící informace byly doplněny v rámci vypořádání dotazů. Rozpočet projektu je přehledný a navázaný na konkrétní aktivity. Většina položek je zdůvodněna a odpovídá potřebám projektu i situaci na trhu. Hodnotící komise požaduje upravit rozsah zapojení u jedné pozice realizačního týmu (Odborný asistent pro vzdělávání). Po zohlednění požadovaného krácení lze považovat rozpočet jako celek za efektivní. Indikátory jsou nastaveny, až na výjimky, věcně správně, jejich cílové hodnoty jsou dosažitelné. Projekt je připraven k realizaci, zapojení cílových skupin je přiměřené a žadatel deklaruje zájem o účast. Zvolené metody práce odpovídají charakteru účastníků i záměrům projektu. Výstupy projektu jsou udržitelné a nástroje vytvořené v rámci realizace budou k dispozici i dalším poskytovatelům zdravotních služeb. Řízení projektu je vhodně nastaveno, žadatel si je vědom klíčových rizik a uvádí k nim odpovídající eliminační opatření. Disponuje rovněž potřebnou kapacitou a zkušenostmi pro úspěšné zvládnutí projektu v souladu s pravidly OPZ+.

Hodnoticí komise doporučuje projekt k podpoře za níže uvedených podmínek:

- upravit rozpočet projektu dle Přílohy č. 1 tohoto hodnocení
- snížit cílovou hodnotu indikátoru 561 011 Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (včetně evaluačních) ze 2 na 1 (kurz Mentor pro cizince)
- definovat cílovou hodnotu indikátorů 600 000 Celkový počet účastníků a 626 000 Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti následovně: „Z celkového počtu 140 podpořených účastníků se jedná o zhruba 100 zahraničních zdravotnických pracovníků podpořených při integraci do českého zdravotnictví, dále o zhruba 40 pracovníků PZS a managementu zapojených do vzdělávacích programů zaměřených na diverzitu a multikulturní pracovní prostředí. K naplnění indikátoru bude využito vzdělávacích akcí, jako jsou školení před aprobační zkouškou, mentoring a také certifikované vzdělávání mentorů.“

Hodnoticí komise uděluje hodnocenému projektu známku 3.

Poznámka k výsledku

Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno	Projekt se zaměřuje na komplexní podporu odborně kvalifikovaných zahraničních zdravotnických pracovníků a managementů nemocnic s cílem umožnit zaměstnávání cizinců ze třetích zemí na pozicích nelékařských zdravotnických pracovníků, zejména praktických a všeobecných sester. Navazuje na předchozí projekt žadatele a posouvá se směrem k integraci úspěšných absolventů aprobační zkoušky do pracovního prostředí poskytovatelů zdravotnických služeb. Problém, který projekt řeší, je popsán velmi konkrétně a podrobně, s využitím věrohodných a ověřitelných statistických údajů z relevantních zdrojů. Situační analýza je zpracována kvalitně, obsahuje popis současného stavu nedostatku NLZP v českých nemocnicích, včetně regionálních a odborných specifik, a zároveň reflektuje demografický vývoj a věkovou strukturu sester. Doložen je i vývoj přílivu cizinců ze třetích zemí a jejich zapojení na český pracovní trh. Projektové záměry jsou dobře odůvodněny, řešené problémy jsou významné, konkrétně pojmenované a jejich řešení je žádoucí. Kontext je zasazen do širšího rámce spolupráce s dalšími subjekty, jako jsou úřady práce, odbory azylové politiky, integrační centra a neziskové organizace. Cílové skupiny jsou vybrány vhodně, jsou popsány věcně, strukturovaně a kvantifikovány v přílohách žádosti. Jejich potřeby jsou dobře zmapovány a účast v projektu jim přinese zlepšení postavení na trhu práce.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	0,00	2,00		2,00	2,00			Ano
2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno	Cíle projektu jsou v žádosti formulovány spíše obecně, nicméně z textu i doplňujících informací žadatele vyplývají jasně. V rámci vypořádání doplňujících dotazů byly cíle částečně specifikovány dle metodiky SMART. Definované dílčí cíle jsou konkrétní, měřitelné, kvantifikované a úzce provázané s jednotlivými klíčovými aktivitami, což podporuje logickou návaznost mezi způsobem realizace aktivit a hlavním cílem projektu. V projektové žádosti jsou cíle primárně vztaheny ke konkrétním účastníkům projektu, zejména ke zvýšení	Ano

									personálních kapacit nelékařských zdravotnických pracovníků. V příloze Situační analýza je pak uveden širší strategický cíl (vize) – vytvoření dlouhodobě udržitelného a institucionálně ukotveného modelu začleňování zahraničních zdravotnických pracovníků do českého zdravotnictví. Tento cíl, ačkoliv není plně splnitelný v době realizace projektu, je podpořen strukturou aktivit a evaluací. Dílčí cíle a výstupy aktivit jsou měřitelné, relevantní, dosažitelné a termínované v rámci celé doby realizace projektu. Jsou v souladu s potřebami cílových skupin a podporují funkční intervenční logiku projektu.	
2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno	Dosažení cílů projektu je ověřitelné prostřednictvím konkrétních a měřitelných kritérií. V žádosti je uvedeno dostatečné množství nástrojů pro ověření dosažení cílů, přičemž hodnoty indikátorů jsou relevantní a dosažitelné. Průběh projektu i jeho výstupy budou interně evaluovány, přičemž kritéria a nástroje evaluace jsou specifikovány. Evaluace je zařazena jako samostatná klíčová aktivita, i když její popis je místy stručný a obecný, představuje důležitý podpůrný nástroj pro posouzení přínosu projektu. Tři evaluační zprávy jsou zahrnuty do hodnot indikátoru 805 000 - Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (včetně evaluačních). Ačkoliv ověření dlouhodobějšího přínosu projektu - například institucionálního ukotvení modelu začleňování zahraničních zdravotnických pracovníků - nebude v době realizace plně možné, v průběhu projektu vznikne dostatek podkladů pro jeho posouzení. Výstupy klíčových aktivit jsou jasně definovány a odpovídají stanoveným cílům.	Ano
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	0,00	2,00		2,00	2,00			Ano
3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno s podmínkou realizace	Rozpočet projektu je přehledný, srozumitelný a jednotlivé položky jsou jasně provázány s konkrétními činnostmi a klíčovými aktivitami. Výše mezd i ostatní nákladové položky odpovídají obvyklé úrovni a respektují platnou metodiku OPZ+. V rámci vypořádání dotazů žadatel vhodně doplnil informace k některým sporným položkám, včetně dovysvětlení náplně práce a způsobu výpočtu časové kapacity u vybraných pracovních pozic. Osobní náklady jsou ve většině případů přiměřené rozsahu projektu. S ohledem na uvedenou náplň práce, počet podpořených osob a celkový rozsah projektu nicméně požaduje hodnotící komise snížit rozsah úvazku z 0,8 na 0,4 u pozice 1.1.1.1.2 KA 01-04: Odborný asistent pro vzdělávání (0,8 úv.). V ostatních kapitolách jsou náklady přiměřené potřebám projektu a odpovídají aktuálním cenovým hladinám. Po zohlednění požadovaného krácení lze považovat rozpočet jako celek	Ano

									za efektivní. Podrobné informace ke krácení jsou dostupné v příloze č. 1 – Úpravy rozpočtu projektu.	
3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno s podmínkou realizace	Indikátory jsou zvoleny v souladu se způsobem realizace projektu a jejich hodnoty jsou, až na výjimky, relevantní a dosažitelné. V projektové žádosti jsou vymezeny čtyři indikátory, přičemž jejich popisy a výpočty jejich hodnot byly v rámci doplňujících dotazů vhodně upřesněny. U indikátoru 561 011 – Počet nových či inovovaných podpořených vzdělávacích programů – byla původně uvedena hodnota 2, zahrnující kurzy Mentor pro cizince a CK Mentor klinické praxe. Na základě doplnění žadatele v rámci vypořádání dotazů však vyplynulo, že kurz CK Mentor klinické praxe již existuje a nebude ani inovován. Vytvořen bude tedy pouze jeden nový vzdělávací program, a proto je správná cílová hodnota indikátoru 1. Hodnotící komise na základě těchto skutečností požaduje úpravu hodnoty tohoto indikátoru v projektové žádosti na hodnotu 1. U indikátorů 600 000 Celkový počet účastníků a 626 000 Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti, oba s hodnotou 140 osob, nebyly v původní žádosti popisy způsobu dosažení těchto hodnot zcela srozumitelné, ale žadatel poskytl doplňující informace, které hodnotící komise požaduje doplnit do projektové žádosti. Konkrétně požaduje hodnotící komise definovat cílovou hodnotu indikátorů 600 000 a 626 000 následovně: „Z celkového počtu 140 podpořených účastníků se jedná o zhruba 100 zahraničních zdravotnických pracovníků podpořených při integraci do českého zdravotnictví, dále o zhruba 40 pracovníků PZS a managementu zapojených do vzdělávacích programů zaměřených na diverzitu a multikulturní pracovní prostředí. K naplnění indikátoru bude využito vzdělávacích akcí, jako jsou školení před aprobační zkouškou, mentoring a také certifikované vzdělávání mentorů.“	Ano
4. Proveditelnost	K	Ano	0,00	3,00		3,00	3,00			Ano
4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno	Zapojení cílových skupin je intenzivní, přiměřeně aktivní a reflektuje jejich specifické charakteristiky i potřeby. Účastníci budou zapojeni ve všech relevantních fázích projektu, a to do značné míry individuálně. Zájem o účast v projektu je žadatelem deklarován a vzhledem k zaměření projektu a použitým motivačním nástrojům je předvídatelný. Tento zájem vychází z předchozích rozsáhlých zkušeností žadatele s cílovými skupinami v rámci obdobných projektů a vzdělávacích aktivit. Kritéria pro vstup do projektu jsou nastavena, motivační prvky jsou adekvátně obsaženy. Zvolené metody práce odpovídají složení cílových skupin, vyhovují nárokům moderního vzdělávání a podporují efektivní zapojení účastníků.	Ano

4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno	Realizace projektu je vhodně strukturována do čtyř klíčových aktivit, které tvoří ucelený systém od přípravy vzdělávacích nástrojů přes jejich realizaci až po podporu zaměstnavatelů absolventů. Aktivita jsou logicky provázané, efektivně nastavené a reflektují aktuální legislativní rámec vzdělávání ve zdravotnictví v ČR, což s sebou nese i vysoké nároky na odbornost a odpovídající finanční náklady. Popisy klíčových aktivit jsou místy obecné, ale věcné a konkrétní, doplněné přílohami a upřesněními žadatele v rámci vypořádání dotazů. Každá klíčová aktivita má definované konkrétní výstupy a přehlednou vazbu na rozpočet. Časová dotace aktivit i celého projektu je efektivní. Projekt vytváří nástroje, které budou univerzálně použitelné u poskytovatelů zdravotních služeb, a které lze dále rozvíjet. Ačkoliv se nejedná o systémový projekt, přináší dílčí řešení nedostatku nelékařského zdravotnického personálu prostřednictvím lepšího využití odborného potenciálu cizinců.	Ano
4.3. Řízení projektu; Je vzhledem k délce a náročnosti projektu adekvátně nastaveno řízení projektu?	K	Ano	0,00	1,00		1,00	1,00	Schváleno	Řízení projektu je vzhledem k jeho délce, odborné a koordinační náročnosti adekvátně nastaveno. Projekt je naplánován na vhodnou dobu 27 měsíců. Složení odborného realizačního týmu v rámci přímých nákladů odpovídá potřebám projektu, tým je dostatečně robustní a připravený, úvazky jsou relevantní a náplně práce vhodně specifikovány. Řízení v rámci nepřímých nákladů je rovněž vhodně nastaveno. Žadatel je zkušený a erudovaný, disponuje potřebnou kapacitou k úspěšnému zvládnutí projektu v souladu s pravidly OPZ+. Je si vědom klíčových rizik, která mohou ovlivnit realizaci projektu, ačkoliv způsoby jejich eliminace nejsou vždy explicitně uvedeny, logicky vyplývají ze způsobu přípravy a nastavení klíčových aktivit.	Ano

Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
1	Příloha č.1 - Úpravy rozpočtu projektu 5626	Příloha č. 1 - Úpravy rozpočtu projektu 5626.pdf

