

Khamoro, o.p.s. na cestě k udržitelnosti

Organizace poskytuje
nízkoprahové služby pro děti a
mládež, terénní sociální práci a
usiluje o systémové změny v
oblasti vzdělávání, zaměstnanosti
a sociální integrace.

Projekt **Budování kapacity organizace Khamoro, o.p.s.** se zaměřuje na posílení strategického řízení, fundraisingu, advokační činnosti a profesního rozvoje týmu organizace. Cílem je zvýšit **dlouhodobou udržitelnost** Khamora a jeho schopnost efektivně podporovat obyvatele sociálně vyloučených lokalit, zejména romskou menšinu, prostřednictvím stabilních služeb a systémových změn. Projekt je realizován od října 2023 do září 2025.

Klíčové aktivity projektu:

- Stabilizace a rozvoj fundraisingu a komunikace
- Síťování, sdílení zkušeností a posilování partnerství
- Nastavení a implementace advokační práce
- Rozvoj lidských zdrojů – vzdělávání zaměstnanců

HLAVNÍ ZJIŠTĚNÍ

PŘÍNOSY PROJEKTU:

Projekt umožnil **efektivnější plánování a řízení organizace**, čímž došlo k posílení strategického řízení a rozvoji týmu.

Organizace začala pracovat na **diverzifikaci zdrojů financování** a poprvé se zaměřuje i na soukromý fundraising, což přispívá k posílení finanční stability.

Khamoro **posílilo spolupráci** s veřejnými institucemi, neziskovými organizacemi i policií, čímž podpořilo síťování a budování partnerství.

Místní samospráva dlouhodobě organizaci **nepodporuje**, což ohrozilo financování nízkoprahového klubu a představuje významnou systémovou bariéru a hrozbu pro jeho udržitelnost.

PILÍŘE BUDOVÁNÍ KAPACIT

strategické
řízení a
leadership

finanční
stabilita a
fundraising

síťování
a advokační
práce

vzdělávání týmu
a prezentace
organizace
navenek

“
(...) tahle výzva umožňuje mít prostor
a čas. A odbornou kapacitu. Směrem
k získávání finančních prostředků
ve smyslu, že máte možnost ty projekty
vůbec napsat. I ministerstvo nám docela
vštěpovalo do hlavy, že si můžeme
pokrýt kapacitu lidí, kteří ty projekty
píší.

”

(projektová manažerka)



Financováno
Evropskou unií



NEJDŮLEŽITĚJŠÍ AKTIVITY PROJEKTU

Posílení strategického řízení organizace

Ředitel se naučil lépe delegovat úkoly a organizace začala systematicky pracovat na strategických dokumentech. Přijetí nových odborných pracovníků, vysokoškolsky vzdělaných sociálních pracovníků, přineslo modernější přístupy k práci s klienty.

Získání nových finančních zdrojů a rozvoj fundraisingu

Projekt umožnil týmu soustředit se na hledání nových možností financování. Podařilo se získat zásadní financování pro NZDM díky zařazení služby do krajské sítě sociálních služeb, avšak rozhodnutím kraje byla služba opět zrušena, což přineslo do organizace velký smutek.

Síťování a budování spolupráce s partnery

Organizace se více zapojila do odborných pracovních skupin a kulatých stolů. Navázala nové vztahy s neziskovými organizacemi, institucemi a odbornými partnery, včetně Muzea romské kultury a Městské policie Chodov.

Modernizace PR a marketingu

Khamoro začalo pracovat na nové vizuální identitě (logo, redesign webu).

“Podařilo se vylepšit komunikaci se spoustou aktérů. Nebýt projektu, tak není čas a energie například realizovat kulaté stoly. Určitě také došlo k významnému prohloubení spolupráce s Karlovarským krajem.”

(projektová manažerka)



ZKUŠENOSTI Z REALIZACE

Strategická změna je možná, ale **vyžaduje stabilní financování**. Projekt ukázal, že i malá organizace může posílit strategické řízení, pokud má dostatečné zdroje. Nastavené interní procesy však závisí na pokračujícím financování.

Získání dotací nestačí – **důležitá je i politická podpora**. Krajská dotace na nízkoprahový klub byla po roce zrušena kvůli politickým rozhodnutím. To ukázalo, že kromě fundraisingu je klíčová i advokační činnost.

Síťování posiluje organizaci. Nové vztahy s neziskovkami a institucemi zvýšily její viditelnost a vliv. Spolupráce je zásadní pro udržitelnost, ale vyžaduje čas a aktivní zapojení.

Administrativa a personální **kapacity jsou výzvou**. Grantová agenda zatěžovala tým a ukázala potřebu specialistů. Organizace je navíc závislá na zakladateli, což je rizikové pro budoucnost.