

Společenství Romů na Moravě a rozvoj advokační práce

Organizace nabízí
volnočasové aktivity pro
děti a dospívající. Zároveň
poskytuje terénní sociální
služby pro dospělé.

Díky projektu v rámci **výzvy č. 42 OPZ+** se brněnský tým organizace rozrostl o **advokačního pracovníka a fundraiserku**. Na dalších pobočkách vznikly **malé částečné úvazky pro několik bývalých dobrovolníků**, čímž organizace posílila svou kapacitu. Tito pracovníci mohou zároveň zajistit kontinuitu, pokud by byla potřeba předat současné vedení poboček. Období realizace projektu je od 1.1. 2024 do 31.12. 2025.

Klíčové aktivity projektu:

- vznik webu pro čtrnáctideník Romano hangos
- vzdělávání zaměstnanců a dobrovolníků
- advokační práce
- síťování

HLAVNÍ ZJIŠTĚNÍ

PŘÍNOSY PROJEKTU:

Organizace získala díky projektu **prostor dát energii nejen přímé práci s klienty, ale věnovat se také strategickému rozvoji**.

Organizace se zaměřuje také na **rozvíjení spolupráce s dalšími organizacemi** s podobnými cíli. V plánu je vytvořit **web pro čtrnáctideník Romano hangos** se zaměřením na romskou kulturu.

Díky činnosti **advokačního pracovníka** se týmu podařilo zajistit **finanční podporu na Mezinárodní den Romů**, ačkoli podmínky financování stále zůstávají nejisté.

Podařilo se **rozšířit tým** a pracovníky i dobrovolníky podpořit skrz **vzdělávání a interní školení**.

PRINCIPY NÁBORU NOVÝCH PRACOVNÍKŮ

Organizace usiluje o to, aby jeho tým tvořili především pracovníci romského původu.

Na začátku je kladen důraz na vzdělávání nebo pozvolný nástup na nízký úvazek.

Pracovníkům je poskytována příležitost získat zkušenosti na manažerských pozicích.

Snadněji se nacházejí dobrovolníci pro práci s dětmi než pracovníci pro advokační pozice, kde se častěji setkávají s diskriminačními praktikami.

“

V Hodoníně a ve Šternberku se přijali noví pracovníci. Lidé, se kterými se dosud spolupracovalo, a nyní se spolupráce formalizovala. Stali se členy platformy na malý úvazeček. Cílem je, aby vedoucí nemuseli dělat všechno a aby se do práce zapojili i mladší zástupci a něco se naučili.

”

(ředitelka organizace)



Financováno
Evropskou unií



LIDSKÉ ZDROJE

Před několika lety musel organizaci ze zdravotních důvodů opustit její zakladatel. Tým si tak uvědomuje, že **je potřeba zajistit alespoň částečnou zastupitelnost současných vedoucích**, kteří jsou zvyklí zvládat širokou škálu úkolů, ale dosud **nemají přímé nástupce**.

Několik bývalých **dobrovolníků bylo nyní zaměstnáno v rámci projektu**. Pracovníci i dobrovolníci se pravidelně účastní **akreditovaných kurzů i interních školení**.

Tým v Brně se rozrostl o dva nové pracovníky, kteří se zaměřují na **koordinaci vzdělávání, řízení projektů a advokační činnost**.

ZKUŠENOSTI Z REALIZACE

Tým reflektuje, že **vnitřní rozvoj i advokační práce jsou závislé na kontinuálním úsilí**, proto za dva roky projektu stihnou pouze část svých dlouhodobých cílů.

Realizační tým reflektoval, že se kvůli práci s klienty romského původu a kvůli zaměstnávání pracovníků romského původu **setkává s projevy, které chápe jako diskriminující či rasistické**. Podle výpovědí týmu jde například o nízkou finanční podporu provozu poboček, nebo o situace při výkonu advokační činnosti.

Advokační práci rozvíjí Společenství Romů na Moravě také skrze **síťování s dalšími organizacemi**, například s Ara Art.

ADVOKAČNÍ PRÁCE

Výraznou aktivitou v rámci projektu je **advokační práce**. Tou je myšlené například jednání o spolufinancování Mezinárodního dne Romů. Pracovníci ve všech lokalitách se také zapojují do **komunitního plánování a setkání s municipalitou**.



“

Je velmi složité najít někoho, koho tato práce bude bavit. Musí to být specifická osobnost – nikdo nechce pracovat tam, kde není vítán a cítí se jako nevítaný exot. Musí to být někdo, kdo má velkou energii do té práce a je hodně motivovaný. Musí být chytrý, vnímavý, mít povědomí úplně o všem, takže je hrozně složité někoho takového získat a přesvědčit ho, aby tady tohle dělal. Je relativně jednoduché získat nějakého Roma na to, aby vedl děti ve fotbalovém kroužku, protože to je příjemná práce. Ale tady toto je otravná práce a měla by být vyvážená zlatem.

”

(ředitelka o práci advokačních pracovníků romského původu)



Financováno
Evropskou unií

