



**Podpora zaměstnanosti  
dlouhodobě  
nezaměstnaných osob  
v rámci projektu OPZ+  
v regionu MAS  
Podbrněnsko**

Případová studie 4



Spolufinancováno  
Evropskou unií



# Případová studie 4: OPZ+ v regionu MAS Podbrněnsko – Začít znovu – návrat nezaměstnaných na trh práce

## Abstrakt

---

Případová studie je zaměřena na zaměstnanostní program projektové aktivity OPZ+ v MAS Podbrněnsko, konkrétně na klíčovou aktivitu 4 a program *Začít znovu – návrat nezaměstnaných na trh práce*. Motivace pro tuto intervenci vzešla z potřeb území i z předchozích aktivit realizovaných zapojenou obcí. Aktivita projektu řeší potřebu individuální práce s dlouhodobě nezaměstnanými osobami, obtížně umístitelnými na volný trh práce. Projektová aktivita umožnila vznik pozice pracovního koordinátora a multidisciplinárního týmu, díky kterým dochází k individualizované a komplexní podpoře osob, například skrze návrat na trh práce, zajištění bydlení a řešení doprovodných problémů (např. zadlužení, závislost).

### Předmět případové studie

Hlavní vizí aktivity bylo podpořit dlouhodobě nezaměstnané osoby s kumulací sociálních problémů. Vybraná aktivita cílí na zvýšení úspěšnosti dlouhodobě nezaměstnaných osob na trhu práce (skrze vznik tréninkových pracovních míst), budování pracovních návyků a postupný návrat na trh práce. Součástí projektové aktivity je podpora ze strany pracovního koordinátora, který poskytuje individuální poradenství a přispívá ke zvyšování kompetencí a integraci osob do společnosti.

### MAS Podbrněnsko a partner klíčové aktivity

Místní akční skupina (MAS) Podbrněnsko působí na území čtyř obcí s rozšířenou působností, které zahrnují celkem 35 obcí. V rámci vybrané klíčové aktivity projektu bylo **partnerem město Židlochovice**, které realizuje projektovou aktivitu *Začít znovu*. Město Židlochovice má bohaté zkušenosti s prací s cílovou skupinou projektové aktivity, disponuje lidskými zdroji i znalostmi v této oblasti. Výraznou výhodou je proaktivita a motivace vedení města, které se v aktivitě projektu také zapojuje.

Cílovou skupinu klíčové aktivity projektu zaměřené na zaměstnaností programy tvoří **dlouhodobě nezaměstnané a obtížně zaměstnatelné osoby**, včetně osob s kumulací hendikepů a tendencí k rizikovému chování. Díky projektové aktivitě byla vytvořena **individualizovaná pracovní místa** odpovídající schopnostem a možnostem zapojených osob. Zapojeným osobám bylo poskytnuto **bydlení**. Součástí péče o cílovou skupinu bylo i **psychologické a sociální poradenství**, které umožnilo řešení široké škály problémů, jako je oddlužení, vyřízení sociálních dávek nebo invalidního důchodu. Dle zástupců aktivity projektu i cílové skupiny **došlo k výraznému pozitivnímu posunu životní situace**. Osoby se začlenily do společnosti a jsou nyní součástí života komunity. Důležitou změnou je i pocit sounáležitosti a přidané hodnoty pro společnost. Přínosy pro cílovou skupinu shrnuje také schéma níže.



**Zapojení na trh práce** díky vytvoření pracovních míst a podpoře pracovního koordinátora.



**Stabilizace zapojených osob** skrze řešení souvisejících problémů (např. zadlužení, závislost) a zajištění bydlení.



**Integrace do společnosti** díky zlepšování vnímání cílové skupiny společností a zvýšení vlastního vnímání sounáležitosti.



### Příklad dobré praxe – využití case managementu

Vzhledem ke složité situaci vybrané cílové skupiny je přínosem projektové aktivity **komplexní a individualizovaný přístup**. Multidisciplinární tým složený z pracovníka sociálního odboru, pracovního koordinátora, kurátorky, psychologa a pracovníka komunitního centra představuje silný nástroj pro efektivní práci s cílovou skupinou. Tým funguje na principu case managementu, ke každé zapojené osobě přistupuje individuálně a zohledňuje její specifické potřeby. Zapojení psychologa umožňuje sociálním pracovníkům lépe pracovat s motivací podpořených osob. Pracovní koordinátor dohlíží a pomáhá zapojeným osobám řešit problémy, kontroluje jejich plnění úkolů, a podněcuje jejich motivaci. Důležitou roli hraje i osobní angažovanost vedení obce, které aktivitu projektu aktivně podporuje a posiluje jeho ukotvení v místní struktuře.



*„Pro mě třesnička na dortu z hlediska projektu byla to, že když se bavili s tou první klientkou, tak ona řekla naší pracovníci, že dřív chodila do kostela prosit a teď děkovat. A to byla pro lidi ukázka, že to jde a může se to podařit. Všichni ji na té ulici viděli a ona pak začala fungovat. Podle mě důležitou součástí projektu je to, že jsme se práce snažili udělat tak, aby je lidi byli schopni vykonávat.“*

- Zástupce realizátora projektové aktivity

### PŘIDANÁ HODNOTA CLLD

- ▶ **Propojení aktérů z různých sektorů a podpora síťování aktérů** například skrze komunitní plánování sociálních služeb, realizaci burzy sociálních služeb, či podporu lokálních potravin prostřednictvím propojení místních producentů se školními jídelnami.
- ▶ **Podpora komunitního života na území MAS** díky vedení cílové skupiny k tomu, aby se z pasivních příjemců služeb stali aktivními účastníky, organizátory a tvůrci. MAS podporuje aktivizaci místních komunit a rozšiřování sociálního kapitálu skrze realizaci komunitních akcí, síťování místních občanů a zapojování do rozvoje místního regionu.
- ▶ **Podpora rozvoje místního vládnutí** prostřednictvím zvyšování kompetencí místních aktérů a jejich zapojování do definování potřeb území. MAS dále podporuje místní aktéry skrze bezplatné poradenství a partnerství při řešení konkrétních problémů a potřeb. Přidanou hodnotou je přesah (v rámci témat, území), odbornost (pokrytí různých tematických oblastí v rámci kanceláře MAS) a znalost místních aktérů i kontextu.

- Důležitým faktorem úspěchu realizované aktivity je **angažovanost vedení města a zapojení širokého spektra aktérů**.
- Důležitá je také **individuální motivace jednotlivých osob**, kdy se v řadě případů jedná o osoby s dlouhodobými opakovanými problémy. Tyto osoby se potýkají s kumulací problémů, ale také s rezignací na změnu své situace. Úspěšnost projektové aktivity byla dána například podporou ze strany koordinátora a dalších aktérů, ale také možností zajistit si vlastní bydlení.
- x Naopak dlouhodobým problémem pro podporu dlouhodobě nezaměstnaných osob je **projektové financování a absence kontinuální finanční podpory**. Dle zástupců aktivity projektu je s cílovou skupinou potřeba pracovat dlouhodobě, jinak dochází k jejich propadu. Současný systém ovšem není nastavený tak, aby mohla být podpora zajištěna. První vlnou změny jsou integrační pracovní místa, případně integrační sociální podniky. Chybí však nástroje dlouhodobé stabilizace osob, které jsou těžko umístitelné nebo dokonce neumístitelné na otevřeném trhu práce.

## Abstract

---

The case study is focused on the employment program of the OPE+ project activity in LAG Podbrněnsko, specifically on the key activity 4 and the program *Start Again – Return of the Unemployed to the Labor Market*. The motivation for this intervention came from the needs of the area and from previous activities carried out by the involved municipality. The project activity addresses the need for individual work with long-term unemployed people who are difficult to place on the free labour market. The project activity enabled the creation of the position of work coordinator and multidisciplinary team, thanks to which there is individualized and comprehensive support for people, for example through returning to the labor market, securing housing and solving accompanying problems (e.g. debt, addiction).

### Case Study Subject

The main vision of the activity was to support long-term unemployed people with an accumulation of social problems. The selected activity aims to increase the success of the long-term unemployed in the labour market (through the creation of training jobs), build work habits and gradually return to the labour market. The project activity includes support from a work coordinator who provides individual counselling and contributes to increasing competences and integrating people into society.

### LAG Podbrněnsko and partner of key activities

The Podbrněnsko local action group (LAG) operates on the territory of four municipalities with extended power, which include a total of 35 municipalities. As part of the selected key activity of the project activity, the partner was **the town of Židlochovice**, which implements the Start Again project activity. The town of Židlochovice has extensive experience in working with the target group of the activity of the project, has human resources and knowledge in this area. A significant advantage is the proactivity and motivation of the municipal authorities, which is also involved in the project activity.

The target group of the key activity of the project activity focused on employment programs consists **of long-term unemployed and difficult to employ people**, including people with an accumulation of disabilities and a tendency to risk behavior. Thanks to the project activity, **individualized jobs** were created corresponding to the skills and possibilities of the people involved. The participants were provided **with housing**. Psychological and social counselling was also part of the care for the target group, which enabled the solution of a wide range of problems, such as debt relief, social benefits or disability pension. According to the representatives of the project activity and the target group, **there has been a significant positive shift in the living situation**. Participants have become integrated into society and are now part of community life. An important change is also the feeling of belonging and added value for society. The benefits for the target group are also summarized in the diagram below.





**Integration into the labour market** through job creation and the support of a work coordinator.



**Stabilization of the people involved** through solving related problems (e.g. debt, addiction) and securing housing.



**Integration into society** by improving the perception of the target group of companies and increasing one's own sense of belonging.



### Example of good practice – use of case management

Due to the difficult situation of the selected target group, the benefit of the project activity is **a comprehensive and individualized approach**. A multidisciplinary team consisting of a social worker, a work coordinator, a curator, a psychologist and a community centre worker is a powerful tool for effective work with the target group. The team works on the principle of case management, approaching each person involved individually and taking into account their specific needs. The involvement of a psychologist allows social workers to work better with the motivation of the supported persons. The work coordinator supervises and helps the people involved to solve problems, checks their performance of tasks, and stimulates their motivation. An important role is also played by the personal involvement of the municipality leadership, which actively supports the project activity and strengthens its anchoring in the local structure.



*"For me, the icing on the cake in terms of the project was that when they talked to the first client, she told our worker that she used to go to church to beg and now to thank them. And that was a demonstration for people that it can be done and that it can work. Everyone saw her on the street and then she started working. I think an important part of the project is that we tried to do the work in such a way that people would be able to do it."*

*- Representative of the project activity implementer*

### THE ADDED VALUE OF CLLD

- ▶ **Connecting actors from different sectors and supporting the networking of actors**, for example through community planning of social services, the implementation of a social services exchange, or support for local food through the connection of local producers with school canteens.
- ▶ **Supporting community life in the LAG territory** by guiding the target group to turn passive recipients of services into active participants, organisers and creators. The LAG supports the activation of local communities and the expansion of social capital through the implementation of community actions, networking of local citizens and involvement in the development of the local region.
- ▶ **Support for the development of local governance** by increasing the competences of local actors and involving them in defining the needs of the territory. The LAG also supports local actors through free advice and partnerships to address specific problems and needs. The added value is the overlap (within themes, territories), expertise (coverage of different thematic areas within the LAG office) and knowledge of local actors and context.

- An important factor in the success of the implemented activity is **the involvement of the municipal authorities and the involvement of a wide range of actors**.
- The individual motivation of each person **is also important**, where in many cases they are people with long-term repeated problems. These people are struggling with the accumulation of problems, but also with resignation to changing their situation. The success of the project activity was given, for example, by the support of the coordinator and other actors, but also by the possibility of securing one's own housing.
- x On the other hand, **project activity financing and the absence of continuous financial support** are a long-term problem for the support of the long-term unemployed. According to the project activity representatives, it is necessary to work with the target group in the long term, otherwise they will decline. However, the current system is not set up in such a way that support can be ensured. The first harbinger of change is integration jobs or integration social enterprises. However, there is a lack of tools for long-term stabilization of people who are difficult to place or even impossible to place on the open labor market.

## Úvod – předmět případové studie

---

Tato případová studie je zaměřena na **zaměstnanostní programy** projektové aktivity *Operační program Zaměstnanost plus (OPZ+)* v *Místní akční skupině (MAS) Podbrněnsko*, konkrétně na KA4 a program **Začít znovu – návrat nezaměstnaných na trh práce**.

Motivace pro tuto intervenci vzešla z **potřeb území, zejména na základě dohody s městem Židlochovice**, které je partnerem aktivity projektu. Podobná aktivita byla městem realizována již v minulosti v rámci jiného projektu realizovaného v rámci výzvy MAS, díky kterému se na městském úřadě vytvořilo odborné zázemí a know-how pro práci s nezaměstnanými a sociálně vyloučenými osobami. I po první projektové aktivitě ve městě stále existuje cílová skupina vyžadující podporu při zapojení na trh práce. Aktivita projektu MAS umožnila pokračování aktivit a zajistil prostředky k udržení realizovaných aktivit. Hlavním řešeným problémem v projektové aktivitě je **dlouhodobá nezaměstnanost obtížně zaměstnatelných osob**, včetně lidí bez domova. Tato problematika je ve městě Židlochovice, kde je aktivita projektu realizována, obzvláště patrná. Židlochovice jsou menší město s přibližně 3500 obyvateli, které je ve srovnání s většími městy méně anonymní, proto je pro místní komunitu problém viditelný.

Cílovou skupinou (CS) této aktivity jsou především **opakovaně nebo dlouhodobě nezaměstnaní lidé**. S jevem dlouhodobé nezaměstnanosti se může pojít problematika **bezdomovectví, sociálního vyloučení, a kumulace souvisejících potíží**, jako jsou například **absence rodinných vazeb, adiktologické problémy** nebo **problémy s duševním zdravím**. Některé osoby jsou znevýhodněny i svou etnicitou, věkem, nebo zhoršeným stavem fyzického zdraví. Existují také osoby, které nemají motivaci participovat na trhu práce a účastnit se komunity jako takové. Pro tuto skupinu je specifické to, že její **návrat na běžný trh práce a resocializace jsou velmi obtížné**, podle rozhovoru s pracovníky projektové aktivity v některých případech téměř nemožné. Pro některé členy cílové skupiny by totiž bylo těžké uplatnit se na volném trhu práce, protože nemají vytvořeny pracovní návyky, mají nízkou kvalifikaci anebo jim zapojit se neumožní jejich osobní situace, jako je absence bydlení nebo závislostní problém. Intervence aktivity projektu MAS je klíčová proto, že **cílové skupině poskytuje individualizovanou a flexibilní podporu, která odpovídá jejich potřebám a schopnostem**. Celkově bylo podpořeno 13 osob, z toho přibližně polovina úspěšně.



*„Podle mě je důležitou součástí projektu to, že jsme se práce snažili udělat tak, aby je lidi byli schopni vykonávat. Jedna paní byla původně vyučená švadlena, takže když se dala dohromady, tak jsme jí koupili šicí stroj a nechali si tam upravovat oblečení.“*

*– Zástupce realizátora projektové aktivity*

Zástupci CS zapojení do aktivity projektu byli osloveni ve spolupráci s pobočkou Úřadu práce v Židlochovicích. Hlavním cílem této intervence je **zlepšení životních podmínek cílové skupiny dlouhodobě nezaměstnaných osob a zvýšení jejich zapojení na trh práce**.

Cíle intervence je dosahováno prostřednictvím **poskytování flexibilních a individuálně přizpůsobených pracovních pozic**, které byly městem vytvořeny. Tato pracovní místa odpovídají schopnostem a potřebám zapojených osob, svým obsahem i náročností jsou uzpůsobena individuálně, aby motivovala cílovou skupinu v setrvání v projektové aktivitě a utvrdila je ve smysluplnosti jejich úsilí. Vzhledem k výchozí situaci zapojených osob je důležitá flexibilita poskytované práce, například možnost zkráceného úvazku, přizpůsobení práce schopnostem zapojených osob, nebo další napojená podpora. Konkrétním příkladem pracovního místa je zaměstnání zástupkyně cílové skupiny v městském komunitním bazárku, kde také může využít své zkušenosti jako krejčová. Dalším příkladem je pomoc při údržbě venkovních prostor města.

V rámci aktivit projektu jsou zapojené osoby při výkonu práce podporovány celou řadou nástrojů. Vznikla pozice **pracovního koordinátora**, který poskytuje individuální poradenství zapojeným osobám. Pracovní



koordinátor dohlíží na vytvořená pracovní místa, pomáhá zapojeným osobám řešit problémy na pracovišti, kontroluje jejich docházku a plnění úkolů, a podporuje je při tvorbě nových návyků a spolupráci s kolegy. To podporuje jejich návrat na trh práce a začlenění do společnosti.

Klíčovou součástí intervence je **činnost multidisciplinárního týmu**. Jeho členy jsou včetně pracovního koordinátora také zástupci **sociálního odboru, starosta obce, kurátorka, psycholog** a zástupci **komunitního centra**. Multidisciplinární tým pracuje na principu **case managementu** a k situaci zapojených osob přistupuje individuálně, na základě jejich specifických potřeb a možností. Jako klíčová se v projektové aktivitě ukázala spolupráce a spojení s pracovníci sociálního odboru. Díky aktivitě projektu jsou zapojené osoby nejen podporovány pracovním koordinátorem, ale také navázány přímo na město a jeho sociální odbor. To umožňuje řešení širšího spektra sociálních problémů cílové skupiny, protože je jim poskytováno poradenství ohledně možností sociální podpory, podpory bydlení, řešení exekucí a závislostních problémů. Roli hrají také osobní vazby, především zájem vedení obce tuto aktivitu osobně prosazovat.



*„Není to jen o práci, ale o kontaktu s městem, mohou řešit další spektrum situací – sociální odbor, kurátorka pro dospělé. Ten tým byl širší a mohl se jim věnovat díky tomu, že tvrdou práci s cílovou skupinou odmakali lidé v projektu.“*

*- Zaměstnanec MAS*

Projektová aktivita je realizována v obci Židlochovice mezi 1.3. 2023 a 31.12. 2025. Náklady na aktivitu projektu tvoří především mzdové náklady na pozice koordinátora, sociálního pracovníka, komunitních pracovníků, psychologa a etepeda. Celkové personální náklady na aktivitu dosahují částky 1 114 008 Kč.

## Organizace realizátora, aktéři a spolupráce s nimi

**MAS Podbrněnsko** působí na území čtyř obcí s rozšířenou působností (ORP), Ivančice, Pohořelice, Šlapanice a Židlochovice, které zahrnují celkem 35 obcí<sup>1</sup>. MAS se zaměřuje na širokou škálu aktivit s různými cílovými skupinami. Společným rysem těchto aktivit je snaha **posílit komunitní život na venkově, aktivizovat občany a tím zlepšovat situaci jednotlivců i celé komunity**. Těchto cílů je dosahováno například prostřednictvím komunitní sociální práce v obcích, podpory paliativní a domácí hospicové péče nebo **podpory nezaměstnaných osob**, což je hlavním předmětem evaluované projektové aktivity. MAS se také soustředí na téma zkracování dodavatelských řetězců, kdy při této aktivitě propojuje místní dodavatele lokálních potravin se školami. Další oblastí činnosti MAS je program Nová zelená úsporám Light (NZÚ Light), ve kterém má přes 500 projektů.



**MAS**  
**PODBRNĚNSKO**  
slunečný kraj

MAS Podbrněnsko má historickou zkušenost s přerozdělováním finančních zdrojů do území místním aktérům. Finančními zdroji jsou převážně operační programy spolufinancované z Evropské Unie (EU). Na základě partnerství místních aktérů s MAS se tak financují projekty rozvíjející region MAS Podbrněnsko. Přerozdělování prostředků probíhá buďto formou projektů MAS, ve kterých jsou místní aktéři partnery, nebo formou výzev MAS pro předkládání projektů místních aktérů. Tyto výzvy jsou nejprve avizovány a poté vyhlášeny, řídí se podle harmonogramu zveřejněného na webu MAS. Z rozhovoru se zástupci MAS vyplynulo, že přerozdělování finančních prostředků zásadně pomáhá v rozšíření sítě kontaktů na aktéry v území. To, že MAS disponuje prostředky a přerozděluje je, dává aktérům v území motivaci se na MAS obracet. **Díky tomu MAS získává vazbu na partnery v území a může je poté vhodně vzájemně propojovat.**



*„MAS je respektovaný partner v území, protože má lidi, kteří se věnují oblastem dopodrobna. Baví se se starostou, ředitelkou školy, zemědělcem. Můžeme vypsát výzvu nebo spojit lidi.“*

*- Zaměstnanec MAS*

MAS Podbrněnsko také realizuje **vlastní projekty**, což dokládá evaluovaná projektová aktivita OPZ+ v regionu MAS Podbrněnsko. Tato projektová aktivita se zaměřuje na několik klíčových aktivit v rámci regionu MAS. Mezi tyto aktivity patří kromě evaluovaného zaměstnanostního programu také paliativní a domácí hospicová péče a komunitní sociální práce v obcích. MAS má dále zkušenosti se sdružováním místních aktérů, například formou **Místní akční Podnikatelské Skupiny (MAPS)**. MAS se angažuje také

<sup>1</sup> Data z webových stránek MAS: MAS Podbrněnsko. *Území MAS Podbrněnsko* [online]. [cit. 2025-06-10]. Dostupné z: <https://www.podbrnensko.cz/o-nas/uzemi>

v podpoře lokálních producentů, příkladem je regionální značka "**BRNĚNSKO originální produkt**"<sup>2</sup> nebo mapa místních producentů vzniklá v rámci projektu Živý region Podbrněnsko.<sup>2</sup>

Dle webových stránek MAS Podbrněnsko má MAS v současnosti **41 partnerů, z nichž 15 zastupuje veřejný a 26 soukromý sektor**. Dle vyjádření zástupců MAS se daří zapojovat široké spektrum partnerů. Příkladem jsou Úřad práce, Charita, sociální odbory ORP, pracovní skupiny pro komunitní plánování sociálních služeb v Židlochovicích a Pohořelicích. MAS zapojuje také existující spolky a snaží se je vzájemně propojovat. Takovým příkladem je propojení mysliveckého a rybářského spolku s občany a organizace společných aktivit. Klíčová je spolupráce také se starosty obcí na území MAS, například formou snídaň pro starosty, kde dochází k předávání informací a zkušeností.

Partnerem v rámci KA4 v evaluované projektové aktivitě je **město Židlochovice**, které realizuje projektovou aktivitu *Začít znovu*. Z rozhovoru s MAS vyplývá, že spolupráce je vhodně nastavená a partner byl vybrán transparentním způsobem, dle pravidel OPZ+. Město Židlochovice má bohaté zkušenosti s prací s cílovou skupinou projektové aktivity, disponuje lidskými zdroji i znalostmi v této oblasti. Vzájemná znalost mezi zúčastněnými stranami snižuje riziko nedorozumění v rámci aktivity projektu. MAS Podbrněnsko se při přípravě projektové aktivity zaměřovala na **zjišťování potřeb v území a definici chybějících služeb s místními partnery**. U aktivity *Začít znovu* byla klíčová domluva s vedením a sociálním odborem města Židlochovice. U dalších aktivit projektu potřebnost vyvstala také na základě komunikace, například v rámci Komise pro plánování sociálních služeb, které je MAS součástí.



*„U zaměstnanosti to vnímám tak, že byla velká potřeba – město Židlochovice mělo před realizací tohoto projektu tuto aktivitu v jiném projektu, projekty to limitují na čas. Jim se tam vygenerovala skupina lidí, kteří viděli smysl v podpoře zaměstnanosti. A tomu se šlo naproti naším projektem, je to hodnoceno dost úspěšně, když jsme se pak bavili o měkkých indikátorech a dopadu na životy lidí.“*

*- Zaměstnanec MAS*

MAS pravidelně komunikuje s aktéry v území a průběžně zjišťuje aktuální problémy a sbírá podněty. Proto při přípravě projektové aktivity nebylo složité najít vhodnou aktivitu, která by mohla být díky aktivitě projektu rozvíjena.

---

<sup>2</sup> Data z webových stránek MAS: MAS Podbrněnsko. (n.d.). *Mapa lokálních producentů*.  
<https://www.podbrnensko.cz/lokalni-producenti/mapa-lokalnich-producentu>

## Naplnování principů LEADER, CLLD a přidaná hodnota CLLD

---

MAS Podbrněnsko staví své aktivity na základních principech komunitně vedeného místního rozvoje. V projektové aktivitě je přítomna fungující komunikace a spolupráce místních aktérů napříč sektory, přístup zdola nahoru při tvorbě aktivit intervence i inovativní přístup v pomoci podpořeným osobám. Shrnutí s konkrétními příklady jsou součástí následující kapitoly.

### Naplnování základních principů a znaků LEADER / CLLD

MAS má **pevné vazby na relevantní aktéry v území**. Díky tomu má dostatek informací o potřebách komunity a jejích problémech. Zároveň může tyto aktéry vzájemně propojovat a tím iniciovat spolupráci. Vydefinování potřeb vychází ze zkušenosti místních aktérů a je tak podporován bottom-up přístup k vydefinování priorit.

- MAS spolupracuje například s **Úřadem práce, odborem sociálních věcí a pracovní skupinou pro komunitní plánování sociálních služeb (KPSS)** v Židlochovicích. Podobná aktivita probíhá i v Pohořelicích, kde MAS zpracovává **komunitní plán** pro celé správní území ORP. Tento plán zahrnuje také služby se sociálním přesahem, jako je senior taxi nebo mobilní potravinová banka, které sekundárně navazují na realizovanou aktivitu projektu. Ve spolupráci s MAS se pořádá také **burza sociálních služeb**, kde poskytovatelé informují veřejnost o možnostech služeb.
- Do sítě kontaktů MAS patří mimo jiné starostové, podnikatelé, zemědělci, občanské spolky a školy. Příkladem efektivního propojování různých sektorů je snaha o zkrácení dodavatelských řetězců a podporu lokálních potravin. MAS v tomto směru aktivně propojuje **místní producenty se školními jídelnami** a hledá konkrétní možnosti spolupráce. Příkladem úspěšné spolupráce je sad vyrábějící mošty, které nyní dodává do mateřské školky v území.
- Důkazem užitečnosti propojení aktérů je také evaluovaná projektová aktivita **Začít znovu**. Při psaní projektové aktivity byla zdrojem informací nejen **zkušenost místních aktérů města**, ale také **data z evidence Úřadu práce** v Židlochovicích. Aktivita projektu aktivně zapojuje místní samosprávu, partnery i sociální a komunitní pracovníce. MAS udržuje kontakt se všemi těmito aktéry. Dobrá znalost území a osobní vazby mezi aktéry dělají spolupráci snazší.

“**„Město našlo nějakou výzvu a začalo psát vlastní projekt. Při tom se na nás obracelo se specifickými dotazy, které potřebovali vědět. Například jaké jsou údaje o délce evidence, typu pobíraných dávek, aby prostě mohli napsat ten projekt tak, aby to zohledňovalo tu situaci, která tady je.“**

- Zástupce spolupracující organizace

Aktivity MAS zaměřeny na **rozvoj komunity a sociálního kapitálu** v území. MAS se nachází v regionu v blízkosti Brna, kam se stěhují mimo jiné mladé rodiny s dětmi. Aktivizace občanů umožňuje nejen větší sounáležitost s novým domovem, ale také zajistit dostatečné vyžití. V neposlední řadě je přínosem také větší atraktivita území díky aktivním obcím a jejich komunitám.

Projektová aktivita MAS přináší řadu inovativních prvků. Jedním z klíčových je **přístup, který vede členy cílové skupiny k tomu, aby se z pasivních příjemců služeb stali aktivními účastníky, organizátory a tvůrci**. Poskytnutá podpora je vnímána jako dočasná – jejím cílem není vytvořit u lidí závislost na institucích, ale posilovat samostatnost a schopnost lidí převzít iniciativu. V praxi MAS uplatňuje tento přístup v celé řadě aktivit, které ukazují, jak lze komunitu skutečně zapojit a aktivizovat.

## Přidaná hodnota projektové aktivity a vybrané aktivity díky naplňování principů LEADER / CLLD

Vzhledem ke složité situaci vybrané cílové skupiny je přínosem aktivity projektu **komplexní a individualizovaný přístup**. Multidisciplinární tým složený z pracovníka sociálního odboru, pracovního koordinátora, kurátorky, psychologa a pracovníka komunitního centra představuje silný nástroj pro efektivní práci s cílovou skupinou. Tým funguje na principu case managementu, ke každé zapojené osobě přistupuje individuálně a zohledňuje její specifické potřeby. Zapojení psychologa umožňuje sociálním pracovníkům lépe pracovat s motivací podpořených osob. Pracovní koordinátor dohlíží a pomáhá zapojeným osobám řešit problémy, kontroluje jejich plnění úkolů, a podněcuje jejich motivaci. Důležitou roli hraje i osobní angažovanost vedení obce, které projektová aktivita aktivně podporuje a posiluje jeho ukotvení v místní struktuře.

- Projektová aktivita *Začít znovu* zapojeným účastníkům z cílové skupiny poskytuje **komplexní individualizovanou podporu**. Podpořené osoby pracují na pozici, která odpovídá jejich **schopnostem a možnostem**. Úvazky jsou **flexibilní a zkrácené**, aby v nich setrvaly i osoby, které před zapojením do aktivity projektu neměly vytvořené téměř žádné pracovní návyky. Důležitou součástí projektové aktivity je to, že podpořeným osobám je **zajištěno bydlení**, a to v prostorách poskytovaných městem, kterými byly obytné buňky a později v některých případech i městské byty. Zapojené osoby získávají podporu **multidisciplinárního týmu**. Kromě koordinátora, který zadává práci a dohlíží na její plnění, jsou zapojeni také psycholog, etoped, sociální a komunitní pracovníci. Poskytování takto **komplexní péče** přispívá k pokrytí více aspektů řešeného problému, podporuje dovednosti zapojených osob a tím i zvyšuje úspěšnost intervence. Právě práce psychologa s cílovou skupinou se ukázala v aktivitě projektu jako klíčová, jak v sanaci psychickým a závislostních problémů, tak i v povzbuzení a nalezení **motivačních prvků**, které by zapojené osoby podpořily v participaci v projektové aktivitě.
- Příkladem podpory je také **komunitní zahrada**, kde se díky počáteční intervenci komunitního pracovníka podařilo nastavit komunikaci, aktivizovat členy a zplnomocnit je k samostatné aktivitě. Potřeby šly zespoda a komunitní pracovník pomáhal s jejich nastavením.



*„Společnost je nastavena tak, že přijdu na akci a všechno mi nachystejte a já jsem neaktivní konzument. Toto funguje jinak, matky na mateřské si založily dětskou skupinu, organizují si čas. Byly na začátku zmatené, takové že kdo to zorganizuje? A my jsme řekli Vy. A teď je to super, teď si organizují, mají společný WhatsApp a tak dále. A vidím největší plus v udržitelnosti. Když se jim to podaří, tak je to super, když ne, tak my jsme si to udělali sami. Lepší, než když jsem k přišel k hotovému a je to.“*

*- Zástupce realizátora projektové aktivity*

MAS má přidanou hodnotu nejen jako **zprostředkovatel dotací**, ale také jako **aktivní hybatel rozvoje v území**. Díky bezplatnému poradenství a osobnímu přístupu MAS rozšiřuje síť kontaktů, motivuje nové žadatele k zapojení a pomáhá jim zvládnout přípravu projektů vlastními silami. Tím snižuje závislost na externích firmách a posiluje kapacity a governance v území. MAS tak pomáhá zapojit i ty, kteří by o dotaci sami nikdy neuvažovali – např. malé zemědělce bez administrativního zázemí – a tím vyrovnává podmínky vůči silnějším hráčům na trhu. Zároveň tím získává kontakty pro další propojování v území.

### Propojení a doplnění aktivit projektu

Přidaná hodnota MAS je dle zástupců realizačního týmu právě ve schopnosti propojovat aktivity. Výhodou MAS je například to, že propojuje dotační příležitosti napříč operačními programy. Vzhledem k bezplatné podpoře pro žadatele má navázané kontakty, které jsou využívány v rámci realizované projektové aktivity MAS. MAS administruje podporu přes NZÚ Light, kde má přes 500 žádostí a může tak cílové skupiny podporovat i skrze téma úspor energetiky.

Dále má MAS navázanou spolupráci s Mladými v kraji, kdy vypisují výzvy pro mladé lidi, kteří si zkusí svoji projekční činnost s přesahem například do sociální oblasti. Spolupráce je navázaná také s dalšími MAS v Jihomoravském kraji, což umožňuje sdílet informace a dobrou praxi.

### Vyhodnocení modelů realizace projektů

Oba modely spolupráce, tedy vyhlašování výzev, ve kterých MAS přerozděluje finance, i realizace vlastních projektů, jdou dle zástupců MAS ruku v ruce. **Kombinace investičních a měkkých (komunitních, sociálních) aktivit umožňuje MAS působit jako koordinátor, facilitátor a inovátor.** Díky přímé účasti na realizaci projektů zůstává MAS v kontaktu s realitou v území, dokáže pružně reagovat na nové impulzy a aktivně zapojuje i ty, kteří by se do individuálních projektů nezapojili. Tím se stává relevantním a respektovaným partnerem pro širší spektrum subjektů v regionu.

“*„Já si fakt myslím, že to přerozdělování peněz je pozvánka k něčemu dalšímu. Myslím si, že by bylo smutné, kdyby MASka byla jen na přerozdělování peněz. Oboje má podle mě svou roli. Bez přerozdělování bychom neměli tolik kontaktů, které můžeme navázat.“*

- Zástupce MAS

Projekty realizované přímo MAS umožňují **zapojení většího množství aktérů** a zároveň **udržovat spolupráci i po ukončení projektové aktivity**. Příkladem je zmíněné komunitní plánování, v rámci kterého řada aktivit probíhá i bez externí finanční podpory. Zároveň MAS klade důraz na kvalitu zapojených zaměstnanců a přesah projektů, což se u individuálních projektů ne vždy daří. Ze strany zapojených aktérů projekty MAS snižují jejich administrativní zatížení, ale zároveň neumožňují projekt realizovat plně dle jejich představ.

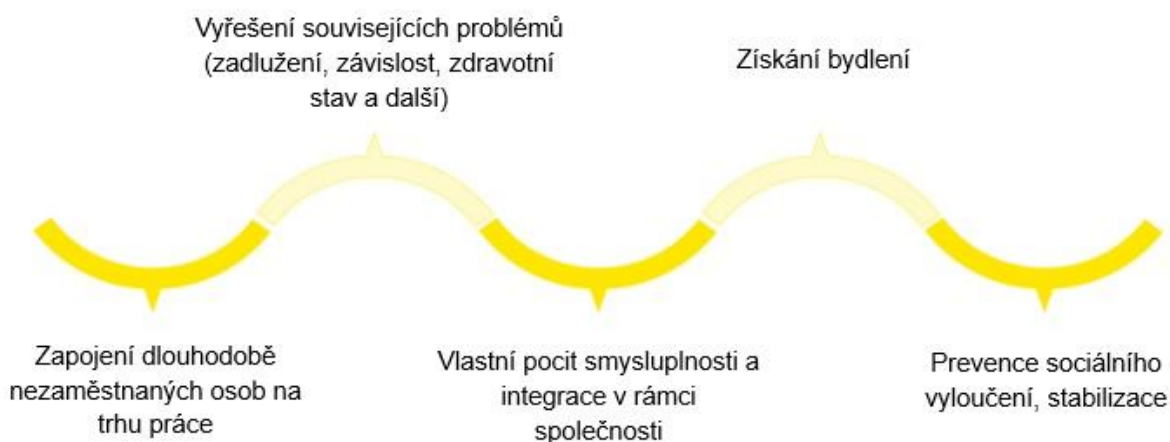


## Přínosy pro cílovou skupinu

### Očekávané přínosy

Na počátku projektové aktivity bylo očekáváno, že komplexní podpora poskytovaná členům cílové skupiny jim přinese především aktivizaci na trhu práce a stabilizaci v rámci společnosti. Především mělo díky podpoře dovedností a tvorbě flexibilních lokálních pracovních míst dojít k **vybudování pracovních návyků** u zapojených osob. Za tímto účelem byla vytvořena individualizovaná pracovní místa odpovídající schopnostem a možnostem zapojených osob. Na tato místa měl dohlížet pracovní koordinátor, jehož rolí je zapojeným osobám zadávat práci a podporovat je při jejím výkonu. Mělo tedy dojít k individualizované podpoře a poradenství pro osoby zaměstnané na podporovaném pracovním místě. Zapojeným osobám bylo poskytováno také **bydlení**, nejprve v buňkách a poté dle možností také v sociálních bytech. Součástí péče o cílovou skupinu bylo i **psychologické a sociální poradenství**. Díky tomu mělo postupně dojít k jejich návratu na trh práce a začlenění do společnosti.

Schéma 1: Dosažené posuny u podporovaných účastníků z CS



### Dosažené přínosy

Na základě rozhovorů s podpořenými zástupci cílové skupiny, pracovníky projektové aktivity i realizačním týmem se podařilo potvrdit **naplnění očekávaných přínosů, i když pouze u některých osob**. Ze zapojených 13 osob se dle informací realizátorů podařilo stabilizovat **přibližně polovinu**. Jejich aktivizace byla úspěšná, došlo k zapojení do individualizovaných pracovních míst a sanaci některých sociálních problémů. Osoby se osamostatnily a bydlí v sociálních bytech města nebo buňkách, které město poskytuje. Tyto osoby jsou schopny pracovat alespoň na částečný úvazek, s pomocí psychologa se podařilo stabilizovat jejich adiktologické problémy a některé sociálně patologické jevy, jako je bezdomovectví nebo sociální vyloučení.

Jak uznává zástupce města Židlochovice, **úspěch projektové aktivity je zásadně závislý na individuálních schopnostech a možnostech zapojených osob**. Participace na trhu práce pro tuto cílovou skupinu má své limity. Pro osoby, které se s adiktologickými problémy nebo sociálním vyloučením potýkají dlouhodobě, není zapojení na běžný trh práce zcela možné. Proto jsou vzniklá pracovní místa podporovaná pracovníky města, individualizovaná a nastavena dle konkrétních potřeb zapojených osob.

„Když vezmu tu Gaussovu křivku, tak na té straně napravo, ti kvalitnější, ten nejextrémnější posun byl u jedné paní. Dřív se nám válela po náměstí, dnes má svůj sociální městský byt, funguje v bytě, přestala pít, je oddlužená, je velmi pracovitá a šikovná. (...) Pak tam jsou středoví lidi, jeden muž prošel projektem, původně byl feťák, chtěl psychologickou podporu, aby na sobě mohl sám pracovat. Našel si práci a funguje. Pak tam máme lidi typu, že mají

*opravdu problémy způsobené drogami, i když už teď přestali. Vymysleli jsme pro ně speciální režim, funguje i správce, pomáhá mu a pracuje s ním. Ten posun tam není moc možný, má to svůj strop a dál už ani nemůže.“*

*- Zástupce realizátora projektové aktivity*

Součástí projektové aktivity je také **psychologická podpora**, která je důležitým faktorem úspěchu. Zapojení psychologa nebylo přínosem pouze pro zapojené osoby, ale také pro pracovníky projektové aktivity. Ti na základě zjištění mohli pracovat s motivací dané osoby a upravit podmínky jejich možnostem.

“*„Paradoxně největší problém nebyl dostat ty lidi k práci, ale k psychologovi. My jsme si to dali jako podmínku, snažili jsme se je motivovat, individuálně zjistit, kdo má jakou motivaci. Pro mě ten psycholog byl jeden z klíčových prvků, protože nám umožňoval pochopit ty lidi. Když s nimi děláte, vy vůbec nechápete jejich motivaci. Když toho člověka neumíte rozebrat, tak si může vymýšlet nesmysly a je složité z něj dostat nějakou racionální informaci. Holky ze sociálky to částečně zvládají, ale psycholog hodně pomohl. Řekl nám, jak s nimi pracovat. Jak s nimi komunikovat, jak daleko jít. Motivoval i nás, ať to vydržíme. Ale pak bylo i klíčové třeba jeho doporučení, ať s tím člověkem skončíme.“*

*- Zástupce realizátora projektové aktivity*

Přínos projektové aktivity na **zlepšení své životní situace a návrat na trh práce** potvrdil také účastník projektové aktivity, se kterým proběhl rozhovor. Jeho participace na projektové aktivitě začala díky Úřadu práce, kde mu byla navržena účast na veřejné službě ve městě. Tam se poté rozhodl zůstat a nyní zde pracuje již 7 let. S prací na městě se pro něj pojí také bydlení. Významnou podporu mu poskytuje také sociální pracovnice města. S její pomocí se pro účastníka projektové aktivity podařilo vyřídit invalidní důchod, což později napomůže získání starobního důchodu, na který by účastník projektové aktivity jinak nedosáhl.

“*„Začalo to tím, že jsem byl na pracáku a dostal jsem návrh na veřejnou službu na městě, jako peníze navíc. A pak jsem tady zůstal jako brigádník, teď už tady začínám sedmým rokem. Dostal jsem bydlení, nejprve jsem měl tu buňku, se mnou nebyly problémy v práci nebo tak, teď jsem vyfasoval byt, sociální, není to buňka a je to mnohem lepší. (...) Když se začne chodit pravidelně do práce, tak se tolik nepije. Je to fajn mít režim, dělám na 4 hodiny, to si oddělám, odpoledne je horko. Mám odpracované roky a vzhledem ke zdravotnímu stavu jsem dosáhl na invalidní důchod prvního stupně. Jinak bych nikdy nedosáhl na starobní důchod, tímto se to překlápí. Když něco potřebuju, tak jdu za paní sociální pracovnicí a ta pomáhá se vším.“*

*- Účastník projektové aktivity z CS*

Celkový přínos projektové aktivity pro zapojené osoby je tedy **pozitivní, i když se sanace sociálních problémů a udržení na pracovní pozici nepodařily u všech osob zapojených do projektové aktivity**. Díky poskytnutí bydlení a pracovní pozice došlo u některých zapojených k výrazným změnám. V individuálních případech u osob, které projeví zájem a vůli v projektové aktivitě setrvat, **došlo k výraznému pozitivnímu posunu jejich životní situace**. Bylo jim poskytnuto bydlení, což umožnilo opuštění života na ulici. Díky sociálnímu poradenství také došlo k řešení široké škály jejich problémů, jako je oddlužení, vyřízení sociálních dávek nebo invalidního důchodu. Osoby se začlenily do společnosti a jsou nyní součástí života ve městě Židlochovice i komunity jako takové.

Významným přínosem projektové aktivity je **komplexní a individuální podpora osob**, které jsou dlouhodobě v evidenci Úřadu práce. Přidanou hodnotou je návaznost na již předchozí aktivity a zkušenosti města, ale také překlenutí limitů nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, konkrétně veřejně prospěšných prací. Tento nástroj narážel na sezónnost dostupné práce, která neřešila dlouhodobou situaci osob. Aktivity projektu umožnily nastavit pracovní podmínky dle potřeby, pravidelně motivovat podpořené osoby a zajistit podporu i pro další oblasti potřebné pro zapojení do běžného života.

“*„Tak jak měli designované úvazky, někdo zvládl celý, někdo půlku, a podle příjmů a nákladů se z té sociální pasti nebo závislosti osamostatnili, dostali. Ale bylo to za cenu většinou toho, že se jim někdo věnoval. (...) Opakované evidence měli i z titulu toho, že na volném trhu práce nejsou uchytitelní. To město je asi jejich jediná šance. Asi kdyby šli někam do továrny k pásové výrobě, nejsem si jistý, že by to zvládli. Ale těžko se to definuje podle zákona o zaměstnanosti, nespádnou do žádné kategorie, maximálně nad 50 nebo jiné zdravotní omezení, nízká kvalifikace, protože to jsou často lidé se základním vzděláním.“*

- Zástupce spolupracující organizace

U některých zapojených osob účast nepřinesla očekávané cíle. Nepodařilo se je udržet na podporovaném pracovním místě a komplexně řešit jejich problémy, jako jsou závislosti, předluženost nebo ztráta pracovních návyků. Tento výsledek vychází právě z nastavení CS, kdy projektová aktivita pracuje s osobami, které se v nepříznivé situaci nacházejí dlouhodobě a často opakovaně. Důležitá je jejich vnitřní motivace, která sice byla podněcována ze strany pracovníků projektové aktivity, ovšem je individuálním rozhodnutím.

“*„Nejsem si jistý, jestli ten zájem cílové skupiny existuje. V jejich stavu, v jakém jsou, tak mám pocit, že rezignují. Nějaká snaha z jejich strany moc není. Myslím si, že jsme byli úspěšní, nějak to fungovalo i proto, že jsme na ně vytvářeli tlak a měli jsme skvělou sociální pracovníci, která s nimi pracuje a dávala jim řešení.“*

- Zástupce realizátora projektové aktivity

Některé zapojené osoby jsou schopny pracovat pouze na podporovaných místech a nedošlo u nich k zapojení na běžný trh práce. I přesto je výsledek vnímán jako pozitivní posun v kvalitě života těchto osob. Důležitou změnou může být například pocit sounáležitosti (tedy toho, že někam patří) a přidané hodnoty pro společnost.

“*„Jedna věc je, že ten člověk je podchycený, že nedělá rutinu všude okolo, cítí se být v té společnosti platný v tom smyslu, že není ten, který dělá ten bordel, ale lidé vidí, že ti lidé tady uklízí, zametají, snaží se, i když je to kolikrát s takovým popostrkováním, ale dělají nějakou práci a snaží se být v rámci těch možností a podmínek, které jsou jim vytvořeny, prospěšní. A potom si možná více váží sami sebe v tom smyslu, že se cítí být platní a znovu začlenění do společnosti nebo komunity, jak si to definujeme.“*

- Zástupce realizátora projektové aktivity

Přínos aktivity projektu pro celkovou komunitu byl spíše omezený, byl ovšem **významný pro individuální zapojené osoby**. Výsledky projektové aktivity jsou ale viditelné i pro obyvatele města Židlochovice. Původně sociálně vyloučené osoby jsou nyní součástí běžného fungování ve městě, například pracují v místních podnicích nebo se podílí na činnosti městských služeb. Aktivity projektu a jeho úspěšné příklady mohou mít vliv na vnímání veřejnosti ohledně řešení sociálního vyloučení a bezdomovectví. Celkově pak

dochází ke zlepšování nálady ve společnosti a integraci osob, které byly rezignované a v závažných problémech.

## Zkušenosti z realizace

---

Tato kapitola se věnuje faktorům, které přispívají k úspěšné realizaci projektové aktivity, a také překážkám a problémům, se kterými se jednotliví aktéři setkávali při realizaci aktivity projektu. Kapitola shrnuje příklady dobré praxe, které mohou být inspirací pro budoucí realizátory, a také poukazuje na oblasti, které si při dalším nastavování a implementaci výzvy zaslouží důkladnější pozornost.

### FAKTORY ÚSPĚCHU

---



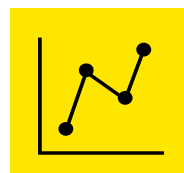
#### Mapování území skrze znalost aktérů

Mapování území je klíčovým základem pro efektivní plánování intervencí. V rámci projektové aktivity bylo důležité porozumět **specifikům území, cílovým skupinám i existujícím kapacitám**. Dobrému pochopení situace napomáhá propojení MAS s místními aktéry, kteří pracují přímo s cílovou skupinou a znají její potřeby. Další součástí je také participace MAS na komunitním plánování sociálních služeb v ORP, která zajišťuje přímé napojení na klíčové služby a aktuální znalost potřeb území.



#### Multidisciplinární tým, integrovaná podpora a osobní nasazení

Multidisciplinární tým aktivity *Začít znovu* složený ze sociálního odboru, pracovního koordinátora, kurátorky, psychologa a komunitního centra představuje silný nástroj pro efektivní práci s cílovou skupinou. Tým funguje na principu case managementu, ke každé zapojené osobě přistupuje individuálně a zohledňuje její specifické potřeby a životní situaci. Klíčová se v tomto ohledu ukázala být úzká spolupráce s pracovníci sociálního odboru, jelikož ty pomáhají se sanací propojených problémů, jako je bydlení, exekuce či přístup k sociálním službám. Důležitou roli hraje i osobní angažovanost vedení obce, které projektová aktivita aktivně podporuje a posiluje jeho ukotvení v místní struktuře. Zapojení psychologa pomohlo nalézt motivační faktory u zapojených osob a tím i vhodnou formu jejich mentální podpory a povzbuzení. Tento **propojený přístup výrazně zvyšuje účinnost podpory** a vytváří předpoklady pro dlouhodoběji změny.



#### Smysluplné nastavení indikátorů

Jedním z klíčových aspektů, který se při realizaci projektové aktiv osvědčil, je **promyšlené nastavení indikátorů**. Místo formálního sledování pouze kvantitativních výstupů, jako je například počet účastníků, se aktivita projektu zaměřil na indikátory, které reálně odrážejí míru zapojení a dopadu na cílovou skupinu. Zásadní rozdíl spočíval v rozlišení mezi pasivní účastí a aktivním zapojením na tvorbě, organizaci nebo dlouhodobějším přispívání k aktivitám. Právě tento důraz na kvalitu zapojení umožnil lépe vyhodnotit přínosy projektové aktivity v oblasti komunitní práce a udržitelnosti výsledků. Naopak komplikací pro realizátory aktivity projektu bylo zajišťování prezenčních listin a informací o účastnících akcí. Vzhledem ke křehkému počátečnímu nastavení důvěry u veřejnosti může být sběr informací o účastnících bariérou pro navázání dlouhodobé spolupráce.

### BARIÉRY/ PROBLÉMY



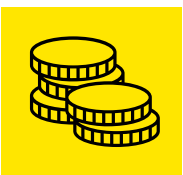
### Nejasnost pojetí komunitní práce

Jednou z výzev, které projektovou aktivitu provázely, bylo **nedostatečné vymezení a porozumění pojmu komunitní práce**. Již v počáteční fázi projektové aktivity bylo jasné, že chybí jednotné chápání tohoto konceptu, což bylo komplikací pro metodické vedení a celkové nastavení aktivity projektu. Reakcí na tuto situaci bylo zapojení odborníků z akademického sektoru v rámci semináře pro zhruba dvacet účastníků. Tato iniciativa byla zpětně hodnocena jako velmi přínosná a smysluplná, protože ukázala, že investice do metodického ujasnění klíčových pojmů je důležitá a efektivní, a to hlavně na počátku realizovaných aktivit.



### Nepřipravenost administrativních nástrojů

Významnou bariérou projektové aktivity byla **nepřipravenost klíčových administrativních systémů**, především Informačního systému Evropského sociálního fondu plus (IS ESF21+). Projekty byly spuštěny dříve, než byl systém uveden do provozu, což vedlo k nutnosti improvizovaných řešení – data se dočasně vykazovala mimo systém a byla doplňována zpětně. Tato situace způsobila zvýšenou administrativní zátěž pro realizátory a poukazuje na potřebu časového sladění realizace projektové aktivity a spuštění funkčních nástrojů pro administraci a vykazování projektů výzvy (tedy přechodu mezi programovými obdobími).



### Udržitelnost aktivit po skončení projektové aktivity

Dlouhodobým problémem pro podporu dlouhodobě nezaměstnaných osob je aktivita projektového financování a absence kontinuální finanční podpory. Dle zástupců projektové aktivity je s cílovou skupinou potřeba pracovat dlouhodobě, jinak dochází k jejich propadu. Současný systém ovšem není nastavený tak, aby mohla být podpora zajištěna. Zároveň se jedná o těžko obhájitelné finanční náklady, které jsou ovšem účelněji vynaloženy než v případě vyplacených sociálních dávek. Dle Řídícího orgánu (ŘO) OPZ+, který je poskytovatelem dotace na projektovou aktivitu, však jsou k dispozici veřejné prostředky nad rámec projektů pro pokračování integrace znevýhodněných, zejména prostředky města a kraje či Úřadu práce, čehož příkladem jsou zejména příspěvky na integrační pracovní místa či příspěvky na podporu integračních sociálních podniků.



*„Stát by se měl zamyslet nad financování podobných projektů, protože dá spoustu úsilí jen ty lidi udržet, aby chodili do práce, vstali, nepili, nedostávali dávky. Ostatní lidi taky vidí, že nejsou na ulici, dostanou sociální bydlení a je to lepší než dostat dávky, které propijí. Stát by se měl zamyslet. Je to zoufalé, nemám těm lidem teď co nabídnout a je to hrozně smutné. Proto je potřeba se zamyslet nad kontinuitou.“*

*„V momentě, kdy ten projekt proběhl, tak MPSV řeklo, že nemá peníze v tomto režimu. Hledali jsme jinou cestu, přes MAS, projekt jsme protáhli na další 3 roky, výsledky jsou. Ale nemáme navazující financování a dost přemýšlíme co s tím, protože ten stát si nechce připustit, že jsou lidi, se kterými musíte trvale pracovat. (...) Když skončí ta finanční podpora na jakýkoli nástroj, tak rychle spadají do toho původního životního stylu, jak je alkoholismus, deprese, a tak různě. Očtnou se nám v evidenci a brzy vyčerpají podporu.“*



## Seznam zkratek

| Zkratka                    | Pojem                                                                                                                    |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CLLD                       | Community led local development / komunitně vedený místní rozvoj                                                         |
| CS                         | Cílová skupina                                                                                                           |
| EU                         | Evropská Unie                                                                                                            |
| Evaluace, Projekt, Zakázka | Evaluace výzvy Podpora komunitně vedeného místního rozvoje (1) OPZ+                                                      |
| IS ESF21+                  | Informační systém Evropského sociálního fondu plus                                                                       |
| KA                         | Klíčová aktivita                                                                                                         |
| KPSS                       | Komunitní plánování sociálních služeb                                                                                    |
| LEADER                     | Liaison Entre Actions de Développement de l'Économie Rurale / Propojení opatření v oblasti hospodářského rozvoje venkova |
| MAPS                       | Místní Akční Podnikatelská Skupina                                                                                       |
| MAS (LAG)                  | Místní akční skupina (Local Action Group)                                                                                |
| NZÚ Light                  | Nová zelená úsporám Light                                                                                                |
| OPZ+                       | Operační program Zaměstnanost plus                                                                                       |
| ORP (MEP)                  | Obec s rozšířenou působností (Municipality with Extended Power)                                                          |
| ŘO                         | Řídící orgán                                                                                                             |
| Zpráva                     | Závěrečná zpráva Evaluace výzvy Podpora komunitně vedeného místního rozvoje (1) OPZ+                                     |