



Příloha č. 1 výzvy č. 03_25_108

Pomůcka pro stanovení osobních nákladů

Způsobilé přímé osobní náklady v rámci této výzvy jsou:

Aktivita A) Podpora vzniku nových denních stacionářů v oblasti duševního zdraví

1) Psychiatrický stacionář pro dospělé

Povinné:

- Psychiatr (min. 0,3 úvazku/576 hodin¹)
- Psycholog ve zdravotnictví (min. 0,5 úvazku/960 hodin)
- Sestra pro péči v psychiatrii (min. 1,0 úvazku/1920 hodin)

Nepovinné:

- Aktivizační pracovník (max. 0,5 úvazku/960 hodin)
- Zdravotně sociální pracovník (max. 0,7 úvazku/1344 hodin)
- Adiktolog (max. 0,25 úvazku/480 hodin)
- Sexuolog (max. 0,25 úvazku/480 hodin)

2) Psychiatrický stacionář pro děti/mládež

Povinné:

- Dětský a dorostový psychiatr² (min. 0,3 úvazku/576 hodin)
- Psycholog ve zdravotnictví (min. 0,5 úvazku/960 hodin)
- Dětská sestra / Dětská sestra pro dětskou a dorostovou psychiatrii (min. 1,0 úvazku/1920 hodin)

Nepovinné:

- Aktivizační pracovník (max. 0,5 úvazku/960 hodin)
- Zdravotně sociální pracovník (max. 0,7 úvazku/1344 hodin)
- Adiktolog (max. 0,25 úvazku/480 hodin)
- Sexuolog (max. 0,25 úvazku/480 hodin)

3) Psychoterapeutický stacionář

Povinné:

- Psychiatr / Klinický psycholog s úplnou psychoterapeutickou kvalifikací / Lékař s psychoterapeutickým vzděláním (min. 0,3 úvazku/576 hodin)
- Psycholog ve zdravotnictví / Psychiatr / Dětský a dorostový psychiatr (min. 0,45 úvazku/864 hodin)
- Všeobecná sestra / Sestra pro péči v psychiatrii / Dětská sestra / Dětská sestra pro dětskou a dorostovou psychiatrii (min. 0,5 úvazku/960 hodin)

Nepovinné:

- Aktivizační pracovník (max. 0,5 úvazku/960 hodin)
- Zdravotně sociální pracovník (max. 0,7 úvazku/1344 hodin)
- Adiktolog (max. 0,25 úvazku/480 hodin)
- Sexuolog (max. 0,25 úvazku/480 hodin)

¹ Výše úvazku je u všech pozic uvedena ve vztahu k pracovní smlouvě, hodinové vyjádření ve vztahu k dohodám o pracích konaných mimo pracovní poměr.

² Minimálně 0,2 úvazku musí být zajištěno dětským a dorostovým psychiatrem. 0,1 úvazku je možné zajistit také lékařem zařazeným ve specializačním vzdělávání v dětské a dorostové psychiatrii, který absolvoval základní pediatrický nebo psychiatrický kmen.



Příloha č. 1 výzvy č. 03_25_108

4) Stacionář - adiktologie

Povinné:

- Psychiatr / Dětský a dorostový psychiatr (min. 0,2 úvazku/384 hodin)
- Psycholog ve zdravotnictví (min. 0,5 úvazku/960 hodin)
- Adiktolog (min. 1,0 úvazku/ 1920 hodin)

Nepovinné:

- Aktivizační pracovník (max. 0,5 úvazku/960 hodin)
- Zdravotně sociální pracovník (max. 0,7 úvazku/1344 hodin)
- Sexuolog (max. 0,25 úvazku/480 hodin)

Aktivita B) Podpora rozvoje stávajících center duševního zdraví (dále také „CDZ“)

Povinné:

- Odborný gestor/garant rozvoje CDZ (max. 0,2 úvazku/768 hodin)
- Koordinátor vzdělávání³ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)

Nepovinné:

- Case manager⁴ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)
- Adiktolog⁵ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)
- Sexuolog⁶ (max. 0,25 úvazku/480 hodin)
- Dětský klinický psycholog⁷ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)
- Specialista podpory pacientů a edukace rodin⁸ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)
- Akreditační pracovník⁹ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)
- Koordinátor informačních aktivit a stáží¹⁰ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)

³ Relevantní pouze pro podporované opatření Podpora cíleného vzdělávání managementu a pracovníků CDZ za účelem zvýšení profesionalizace organizace, rozšiřování odborných znalostí/dovedností a zkušeností zdravotnických pracovníků CDZ za účelem práce se specifickými potřebami klientů

⁴ Relevantní pouze pro podporované opatření Podpora posuzování individuálních potřeb klientů a sestavování individuálních plánů péče

⁵ Relevantní pouze pro podporované opatření Podpora nových pozic v rámci multidisciplinárního týmu pro cílovou skupinu (případně rozšířenou cílovou skupinu) standardně nehrazených ze zdravotního pojištění

⁶ Relevantní pouze pro podporované opatření Podpora nových pozic v rámci multidisciplinárního týmu pro cílovou skupinu (případně rozšířenou cílovou skupinu) standardně nehrazených ze zdravotního pojištění

⁷ Relevantní pouze pro podporované opatření Podpora nových pozic v rámci multidisciplinárního týmu pro cílovou skupinu (případně rozšířenou cílovou skupinu) standardně nehrazených ze zdravotního pojištění

⁸ Relevantní pouze pro podporované opatření Podpora aktivit standardně nehrazených ze zdravotního pojištění

⁹ Relevantní pouze pro podporované opatření Podpora role CDZ ve vzdělávání lékařských i nelékařských zdravotnických pracovníků v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů

¹⁰ Relevantní pouze pro podporované opatření Podpora šíření informací o službách CDZ vůči různým cílovým skupinám včetně potenciálních zaměstnanců



Příloha č. 1 výzvy č. 03_25_108

Aktivita C) Podpora transformace lůžkové psychiatrické péče

Povinné:

- Odborný gestor/garant transformace (max. 0,5 úvazku/1920 hodin)
- Koordinátor procesu transformace (max. 0,5 úvazku/1920 hodin)

Nepovinné:

- Manažer kvality¹¹ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)
- Aktivizační pracovník¹² (max. 0,25 úvazku/960 hodin)
- Koordinátor dobrovolníků¹³ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)
- Nemocniční ombudsosoba¹⁴ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)
- Koordinátor peer pracovníků¹⁵ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)
- Metodik multidisciplinární spolupráce/case manager¹⁶ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)
- Koordinátor vzdělávání¹⁷ (max. 0,25 úvazku/960 hodin)

V osobních nákladech nemohou být uvedeny jiné než výše uvedené pozice. Názvy pozic musí být zachovány.

Konkrétní pozice nemusí být zajištěna pouze jednou osobou, tj. jednu pozici může zajistit i více osob. Rovněž může docházet i ke kumulaci pozic, tj. jedna osoba může vykonávat vícero pozic. Určení formy pracovněprávního vztahu (PS, DPČ, DPP) je plně v kompetenci žadatele.

Veškeré ostatní osobní výdaje, které se vztahují k pozicím neuvedeným výše **a veškeré ostatní výdaje, které nepatří do osobních nákladů, budou hrazeny paušálem 40 %**. Tyto výdaje nejsou tedy samostatně uváděny do rozpočtu projektu. Pro přehlednost ale žadatel v žádosti o podporu popíše aktivity vázané na náklady hrazené paušálem 40 %.

Upřesnění k jednotlivým pozicím pro aktivitu A) Podpora vzniku nových denních stacionářů v oblasti duševního zdraví

1) Psychiatr / Dětský a dorostový psychiatr / Lékař – s psychoterapeutickým vzděláním¹⁸

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 160 000 Kč/úvazek 1,0 (resp. 1 000 Kč/hod).

Náplň práce: Psychiatr je garantem zdravotní péče. V jeho kompetenci je zejména posouzení rizikovosti stavu, indikace hospitalizace. Nese i odpovědnost za nastavení postupů při krizi.

Měl by být k dispozici všem klientům, a i všem členům týmu. Jeho role konzultační (být k dispozici všem členům týmu) a jeho role přímého kontaktu s klienty by měla být dobře vyvážena. Jeho práce by neměla být organizována formou klasické ambulance. Měl by mít

¹¹ Relevantní pouze pro podporované opatření *Zvyšování kvality a dodržování lidských práv*.

¹² Relevantní pouze pro podporované opatření *Zajištění činnosti aktivizačních pracovníků v psychiatrické nemocnici*.

¹³ Relevantní pouze pro podporované opatření *Rozvoj dobrovolnické činnosti v psychiatrické nemocnici*.

¹⁴ Relevantní pouze pro podporované opatření *Zajištění činnosti nemocničních ombudsmanů či týmů nemocničního ombudsmana*.

¹⁵ Relevantní pouze pro podporované opatření *Zapojování peer pracovníků*.

¹⁶ Relevantní pouze pro podporované opatření *Multidisciplinární spolupráce a podpora návaznosti péče dalšími službami a organizacemi*.

¹⁷ Relevantní pouze pro podporované opatření *Podpora rozvoje a kvality služeb formou náboru, stabilizace a vzdělávání odborného personálu*.

¹⁸ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně ponížít ve vztahu k požadovanému úvazku.



Příloha č. 1 výzvy č. 03_25_108

dostatek prostoru a flexibility na intervence ad hoc. Psychiatr by neměl být v roli klíčového pracovníka. Neměl by být plně vytížen jen předem plánovanými konzultacemi. Jeho kontakt s klienty by neměl probíhat jen v prostředí ambulance, ale i v přirozeném prostředí klienta.

Psychiatr by měl být schopen integrace všech přístupů (bio-psycho-sociálních). Měl by být adekvátně připraven, dobře využívat tradiční role lékařské autority, a to jak při práci s klienty, tak i při komunikaci a reprezentaci týmu navenek. Měl by být schopen učinit i nepříjemná rozhodnutí a brát za ně zodpovědnost. Na druhou stranu musí být schopen přijímat i odlišné názory a dobře komunikovat s týmem (všemi jeho členy).

2) Psycholog ve zdravotnictví / Psycholog ve zdravotnictví / Klinický psycholog s úplnou psychoterapeutickou kvalifikací

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 104 640 Kč/úvazek 1,0 (resp. 654 Kč/hod)¹⁹

Náplň práce: Psycholog je neodmyslitelnou součástí multidisciplinárního týmu. Těžištěm jeho práce je přímá práce s klienty/pacienty stacionářů, zejména ve formě individuální psychoterapie a poradenství. Psycholog také nabízí vedení skupinové psychoterapie, rodinné či párové psychoterapie a jiných terapeutických či rehabilitačních programů (např. kognitivní trénink, relaxace, edukativní skupiny, nácviky sociálních dovedností apod.). Psycholog se může podílet i na vedení programů pro širší veřejnost či širší okolí klientů/pacientů. Měl by se vyjadřovat ze svého profesního úhlu ke stanovování léčebných postupů, způsobů rehabilitace i konkrétních intervencí. Provádí v případě potřeby též komplexní psychodiagnostickou činnost. Psycholog se též může zúčastnit výjezdů do terénu (přirozeného prostředí klientů/pacientů). Zejména tehdy, když se jedná o prvokontakt či situaci, kdy je třeba posoudit aktuální stav klienta/pacienta, může tvořit důležitou součást výjezdního týmu spolu s lékařem či jiným zdravotníkem. Psycholog může rovněž poskytovat intervizní podporu ostatním členům týmu a metodické vedení interpersonálního a psychoterapeutického přístupu členů týmu ke klientům/pacientům.

3) Všeobecná sestra / Sestra pro péči v psychiatrii / Dětská sestra / Dětská sestra pro dětskou a dorostovou psychiatrii

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 88 000 Kč/úvazek 1,0 (resp. 550 Kč/hod)²⁰

Náplň práce: Obecně jsou kompetence a odpovědnosti popsány ve vyhlášce č. 55/2011 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků. Velká část činností vyplývá také z jejich role case managerů v týmu. Provádí vyhodnocování potřeb a úrovně soběstačnosti klientů/pacientů, projevů jejich onemocnění a rizikových faktorů. Spolu s klientem/pacientem identifikuje jeho potřeby. Je schopna rozpoznat známky zlepšení či zhoršení psychického stavu klienta/pacienta. Vyhodnocuje, zda klient/pacient není nebezpečný vůči sobě či okolí a v případě potřeby zajišťuje nezbytná opatření. K hodnocení soběstačnosti a rizikových faktorů používá standardizované ošetrovatelské měřicí techniky (např. screening rizika agrese a autoagrese). Napomáhá klientovi/pacientovi při adaptaci na životní podmínky změněné duševním onemocněním. Je schopná používat cílené aktivity (trénink kognitivních funkcí, edukace, nácvik sociálních dovedností, relaxace) k podpoře a zachování fyzických, kognitivních a psychických funkcí klienta/pacienta. Dokáže pacientovi poskytovat psychoterapeutickou podporu. Provádí poradenskou činnost v oblasti prevence poruch duševního zdraví a v oblasti resocializace. Vykonává činnost při krizové intervenci

¹⁹ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.

²⁰ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.



Příloha č. 1 výzvy č. 03_25_108

a při zajišťování psychologické pomoci rodině klienta/pacienta. Zná a používá pomocné psychotherapeutické techniky, včetně podpůrných psychotherapeutických rozhovorů. Provádí edukaci klienta/pacienta a jeho okolí v otázkách péče o jejich zdraví a prevence zdravotních rizik, a to nejen v oblasti duševního zdraví, ale i somatické stránky.

4) Zdravotně sociální pracovník

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 53 984 Kč/úvazek 0,7 (resp. 482 Kč/hod)²¹

Náplň práce: Sociálně-zdravotní pracovník monitoruje a vyhodnocuje potřeby klienta/pacienta na základě údajů od něj nebo jeho rodiny. Zajišťuje sociálně právní poradenství ve vztahu k onemocnění klienta/pacienta, provádí sociální prevenci, posuzuje životní situaci klienta/pacienta, motivuje a edukuje klienta/pacienta ke zdravému životnímu stylu a k péči o sebe aj.

5) Aktivizační pracovník

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 31 200 Kč/úvazek 0,5 (resp. 390 Kč/hod)²²

Náplň práce: Zajišťuje upevňování a rozvíjení pracovních návyků, pracovních aktivit a individuální manuální zručnosti klientů a na rozvíjení verbální a neverbální komunikace a schopnosti koncentrace. Vyhodnocují pracovní dovednosti klienta/pacienta, zejména jeho silných stránek, pracovních preferencí i případných rizik. Oslovují a potenciální zaměstnavatele, vyjednávají s nimi. Podporují klienta/pacienta přímo na pracovišti, resp. v době jeho zapracování a adaptaci na nové pracovní místo.

6) Adiktolog

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 17 520 Kč/úvazek 0,25 (resp. 438 Kč/hod)²³

Náplň práce: Adiktolog se zabývá prevencí a léčbou závislostí. Provádí zejména komplexní adiktologickou diagnostiku klienta/pacienta, individuální, skupinovou a rodinnou adiktologickou terapii a podpůrnou psychotherapii, instruuje pracovníky v oblasti péče o osoby ohrožené na zdraví škodlivými návyky o škodlivost užívání návykových látek, provádí poradenství v oblasti závislostí na návykových látkách a dalších závislostí, provádí neinvazivní odběr biologického materiálu pro vyšetření přítomnosti návykových látek a infekčních onemocnění, je-li to potřeba, poskytuje individuální, skupinovou nebo rodinnou terapii a stejně tak poradenství v oblasti závislostí, podílí se na depistáži a preventivních aktivitách. Na základě indikace lékařem může vypracovávat komplexní léčebný plán v oblasti závislostí na návykových látkách a dalších závislostí a může koordinovat jeho realizaci a asistovat při psychiatrických vyšetřeních.

²¹ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.

²² V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.

²³ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.



Příloha č. 1 výzvy č. 03_25_108

7) Sexuolog

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 40 000 Kč/úvazek 0,25 (resp. 1 000 Kč/hod)²⁴

Náplň práce: Sexuolog provádí v CDZ zejména diagnostiku a léčbu sexuálních poruch, sexuálních parafilií. V oblasti ochranného léčení může vedle diagnostiky také provádět speciální hodnocení/posuzování klienta/pacienta. Spolupracuje úzce s týmem pro nastavení efektivního léčebného a individuálního plánu pro snižování rizik v chování klienta/pacienta souvisejících s jeho onemocněním. Další obdobně jako psychiatr.

Upřesnění k jednotlivým pozicím pro aktivitu B) Podpora rozvoje stávajících center duševního zdraví (dále jen „CDZ“)

1) Odborný gestor/garant rozvoje CDZ

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 20 928 Kč/úvazek 0,2 (resp. 654 Kč/hod)²⁵

Náplň práce: směřuje jednotlivé kroky projektu k výsledku s vysokou mírou odbornosti. Je odborným garantem kvality výstupu projektu. Spolupracuje s dalšími subjekty a aktéry v návaznosti na aktivity projektu. V rámci projektu participuje na všech klíčových aktivitách. Rozhoduje o obsahu vzdělávacích aktivit. Komunikuje s dalšími subjekty a aktéry v návaznosti na aktivity projektu.

2) Case manager

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 26 160 Kč/úvazek 0,25 (resp. 654 Kč/hod)²⁶

Náplň práce: Case manager provádí ve spolupráci s dalšími členy týmu a samotným klientem/pacientem důkladné posouzení individuálních potřeb klienta/pacienta, což zahrnuje sběr informací o jeho zdravotním stavu, sociálních podmínkách, psychickém a emocionálním stavu, vzdělání, profesních schopnostech a dalších aspektech života. Na základě zjištěných potřeb sestavuje case manager spolu s klientem/pacientem, případně dalšími zainteresovanými osobami, individuální plán péče, který může zahrnovat různé formy podpory a koordinuje jeho naplňování v souladu s aktuální situací a potřebami klienta/pacienta. Zajišťuje pravidelný kontakt s klientem/pacientem a provází ho v průběhu poskytování péče službou. Nalézá a podporuje silné stránky klienta/pacienta a pomáhá mu v jeho cestě k zotavení.

3) Adiktolog

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 17 520 Kč/úvazek 0,25 (resp. 438 Kč/hod)²⁷

Náplň práce: Adiktolog se zabývá prevencí a léčbou závislostí. Provádí zejména komplexní adiktologickou diagnostiku klienta/pacienta, individuální, skupinovou a rodinnou adiktologickou terapii a podpůrnou psychoterapii, instruuje pracovníky v oblasti péče o osoby ohrožené zdravím škodlivými návyky a o škodlivost užívání návykových látek, provádí poradenství v oblasti

²⁴ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně ponížít ve vztahu k požadovanému úvazku.

²⁵ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně ponížít ve vztahu k požadovanému úvazku.

²⁶ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně ponížít ve vztahu k požadovanému úvazku.

²⁷ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně ponížít ve vztahu k požadovanému úvazku.



Příloha č. 1 výzvy č. 03_25_108

závislosti na návykových látkách a dalších závislostí, provádí neinvazivní odběr biologického materiálu pro vyšetření přítomnosti návykových látek a infekčních onemocnění, podílí se na depistáži a preventivních aktivitách. Na základě indikace lékařem může vypracovávat komplexní léčebný plán v oblasti závislosti na návykových látkách a dalších závislostí a může koordinovat jeho realizaci a asistovat při psychiatrických vyšetřeních.

4) Sexuolog

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 40 000 Kč/úvazek 0,25 (resp. 1 000 Kč/hod)²⁸

Náplň práce: Sexuolog provádí v CDZ zejména diagnostiku a léčbu sexuálních poruch, sexuálních parafilií. V oblasti ochranného léčení může vedle diagnostiky také provádět speciální hodnocení/posuzování klienta/ pacienta. Spolupracuje úzce s týmem pro nastavení efektivního léčebného a individuálního plánu pro snižování rizik v chování klienta /pacienta souvisejících s jeho onemocněním. Další obdobně jako psychiatr.

5) Dětský klinický psycholog

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 26 160 Kč/úvazek 0,25 (resp. 654 Kč/hod)²⁹

Náplň práce: Psycholog je neodmyslitelnou součástí multidisciplinárního týmu. Těžištěm jeho práce je přímá práce s klienty/pacienty CDZ, zejména ve formě individuální psychoterapie a poradenství. Psycholog také nabízí vedení skupinové psychoterapie, rodinné či párové psychoterapie a jiných terapeutických či rehabilitačních programů (např. kognitivní trénink, relaxace, edukativní skupiny, nácviky sociálních dovedností apod.). Psycholog se může podílet i na vedení programů pro širší veřejnost či širší okolí klientů/pacientů. Měl by se vyjadřovat ze svého profesního úhlu ke stanovování léčebných postupů, způsobů rehabilitace i konkrétních intervencí. Provádí v případě potřeby též komplexní psychodiagnostickou činnost. Psycholog se též může zúčastnit výjezdů do terénu (přirozeného prostředí klientů/pacientů). Zejména tehdy, když se jedná o prvokontakt či situaci, kdy je třeba posoudit aktuální stav klienta/pacienta, může tvořit důležitou součást výjezdního týmu spolu s lékařem či jiným zdravotníkem. Psycholog může rovněž poskytovat intervizní podporu ostatním členům týmu a metodické vedení interpersonálního a psychoterapeutického přístupu členů týmu ke klientům/pacientům.

6) Specialista podpory pacientů a edukace rodin

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 26 160 Kč/úvazek 0,25 (resp. 654 Kč/hod)³⁰

Náplň práce: Specialista podpory pacientů a edukace rodin poskytuje odbornou podporu rodinám s dětmi, zejména těm, které se nacházejí v obtížné životní situaci. Zaměřuje se na posilování rodičovských kompetencí a zlepšování rodinného prostředí prostřednictvím individuální i skupinové práce. Podílí se na realizaci edukačních a podpůrných aktivit pro rodiče i děti, včetně vedení programů zaměřených na pozitivní rodičovství, jako je například Triple P nebo další evidence-based programy dle aktuální potřeby organizace. Aktivně se zapojuje do plánování, přípravy, realizace a vyhodnocování těchto programů, včetně vedení příslušné evidence a sběru dat o jejich průběhu a dopadu.

²⁸ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně ponížít ve vztahu k požadovanému úvazku.

²⁹ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně ponížít ve vztahu k požadovanému úvazku.

³⁰ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně ponížít ve vztahu k požadovanému úvazku.



Příloha č. 1 výzvy č. 03_25_108

7) Akreditační pracovník

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 15 600 Kč/úvazek 0,25 (resp. 390 Kč/hod)³¹

Náplň práce: podpora při získání akreditace CDZ, zajištění nových školicích míst a organizace zajištění realizace samotného specializačního vzdělávání.

8) Koordinátor vzdělávání

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 16 800 Kč/úvazek 0,25 (resp. 420 Kč/hod)³²

Náplň práce:

Náplň práce: je zodpovědný za koordinaci vzdělávání v organizaci. Jeho úkolem je, aby všichni zaměstnanci získali potřebné znalosti a dovednosti pro svou práci ale i zvyšování odbornosti. Tvoří vzdělávací plány zaměstnanců a organizuje školení personálu pro oblast profesionálního rozvoje.

9) Koordinátor informačních aktivit a stáží

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 16 800 Kč/úvazek 0,25 (resp. 420 Kč/hod)³³

Náplň práce: Koordinátor informačních aktivit a stáží je odpovědný za komplexní organizaci a realizaci procesů spojených s náborem nových zaměstnanců a studentů na odborné stáže. Zajišťuje plánování, inzerci a výběr kandidátů v souladu s potřebami organizace a specifiky Centra duševního zdraví. Součástí pracovní náplně je také prezentace Centra duševního zdraví na školách a před odbornou veřejností, jako jsou ambulantní psychiatři a praktičtí lékaři, včetně přípravy prezentačních a informačních materiálů a podpory povědomí o komunitní péči a službách poskytovaných centrem duševního zdraví.

Upřesnění k jednotlivým pozicím pro aktivitu C) Podpora transformace lůžkové psychiatrické péče

1) Odborný gestor/garant transformace

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 52 320 Kč/úvazek 0,5 (resp. 654 Kč/hod)³⁴

Náplň práce: odborné zaštitění provedení daného zařízení procesem transformace. Směřuje jednotlivé kroky projektu k výsledku s vysokou mírou odbornosti. Je odborným garantem kvality výstupu projektu. Spolupracuje s dalšími subjekty a aktéry v návaznosti na aktivity projektu. V rámci projektu participuje na všech klíčových aktivitách. Rozhoduje o obsahu vzdělávacích aktivit. Komunikuje se zřizovatelem, dalšími subjekty a aktéry v návaznosti na aktivity projektu.

Kvalifikace: do realizace projektu musí být zapojený odborník, který zařízení provede plánováním, přípravou a realizací transformace zařízení. Odborník musí mít minimálně tříletou

³¹ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně ponížít ve vztahu k požadovanému úvazku.

³² V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně ponížít ve vztahu k požadovanému úvazku.

³³ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně ponížít ve vztahu k požadovanému úvazku.

³⁴ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně ponížít ve vztahu k požadovanému úvazku.



Příloha č. 1 výzvy č. 03_25_108

prokazatelnou praxi v oblasti transformace zdravotních služeb a být odborným garantem kvality výstupů projektu.

2) Koordinátor procesu transformace

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 52 320 Kč/úvazek 0,5 (resp. 654 Kč/hod)³⁵

Náplň práce: koordinace postupů prací a návaznosti činností v jednotlivých úkolech. Obsahově řídí kvalitu naplňování transformačního procesu, tzn. správnost provedené přípravy klientů a pracovníků, zodpovídá za organizační nastavení. Komunikuje se zřizovatelem a dalšími aktéry, kteří mají vliv na průběh transformace. Monitoruje průběh transformace.

3) Manažer kvality

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 26 160 Kč/úvazek 0,25 (resp. 654 Kč/hod)³⁶

Náplň práce: příprava, organizace a kontrola všech aktivit věnující se dané problematice. Příprava a řízení tematických workshopů, kazuistických seminářů atd. Metodická podpora poskytovatelům služeb při zavádění standardů a doporučení do praxe. Vzdělávání v oblasti kvality péče o duševně nemocné.

4) Aktivizační pracovník

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 15 600 Kč/úvazek 0,25 (resp. 390 Kč/hod)³⁷

Náplň práce: Zajišťuje upevňování a rozvíjení pracovních návyků, pracovních aktivit a individuální manuální zručnosti klientů, rozvíjí verbální a neverbální komunikaci a schopnost koncentrace. Vyhodnocuje pracovní dovednosti klienta/pacienta, zejména jeho silných stránek, pracovních preferencí i případných rizik. Oslovuje potenciální zaměstnavatele, vyjednává s nimi. Podporuje klienta/pacienta přímo na pracovišti, resp. v době jeho zapracování a adaptaci na nové pracovní místo.

5) Koordinátor dobrovolníků

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 15 600 Kč/úvazek 0,25 (resp. 390 Kč/hod)³⁸

Náplň práce: nastavení či revize pravidel pro dobrovolnickou činnost v zařízení, přenášení dobré praxe z jiných zařízení, nabídka dobrovolnické práce v zařízení, vyhledávání a motivace zájemců o dobrovolnickou činnost, komunikace s dobrovolníky i jednotlivými pracovišti, organizační zajištění dobrovolnické práce, prezentace dobrovolnické práce.

³⁵ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.

³⁶ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.

³⁷ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.

³⁸ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.



Příloha č. 1 výzvy č. 03_25_108

6) Nemocniční ombudsosoba

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 26 160 Kč/úvazek 0,25 (resp. 654 Kč/hod)³⁹

Náplň práce: nastavení či revize pravidel pro činnost ombudsosobou v zařízení, prezentace činnosti ombudsosoby vůči pracovníkům i vůči pacientům, přenášení dobré praxe z jiných zařízení, navrhování systémových změn vycházejících z činnosti ombudsosoby; činnost ombudsosoby v souladu s Metodickým pokynem k vyřizování stížností podle části osmé zákona o zdravotních službách s využitím institutu nemocničního ombudsmana (viz Věstník MZ ČR 8/2023 (gov.cz)).

7) Koordinátor peer pracovníků

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 15 600 Kč/úvazek 0,25 (resp. 390 Kč/hod)⁴⁰

Náplň práce: nastavení či revize pravidel pro zapojování peer pracovníků v rámci zařízení, prezentace práce peer pracovníků a vzájemné spolupráce se stávajícími pracovníky v rámci zařízení, vyhledávání peer pracovníků, zajištění vzdělávání peer pracovníků a zaměstnanců, organizace práce peer pracovníků (dojednání s jednotlivými pracovišti a dle nastavených pravidel kontrola podpora peer pracovníků).

8) Metodik multidisciplinární spolupráce/case manager

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 19 280 Kč/úvazek 0,25 (resp. 482Kč/hod)⁴¹

Náplň práce: koordinuje multidisciplinární přístup, tedy jakým způsobem mezi sebou různé organizace partnersky spolupracují, efektivně vzájemně komunikují a plánují tak, aby byl maximálně využit jejich společný potenciál znalostí, zkušeností a intervencí ve prospěch jednotlivce či celé skupiny. Prospěchem je myšlena maximální možná podpora v individuálním procesu zotavení u lidí s duševním onemocněním s jejich zapojením a respektem k jejich potřebám.

9) Koordinátor vzdělávání

Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů: max. 16 800 Kč/úvazek 0,25 (resp. 420 Kč/hod)⁴²

Náplň práce: je zodpovědný za koordinaci vzdělávání v organizaci. Jeho úkolem je, aby všichni zaměstnanci získali potřebné znalosti a dovednosti pro svou práci ale i zvyšování odbornosti. Tvoří vzdělávací plány zaměstnanců a organizuje školení personálu pro oblast profesionálního rozvoje.

³⁹ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.

⁴⁰ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.

⁴¹ V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.

⁴² V případě, že součástí žádosti o podporu bude jiná výše úvazku, je nutné maximální hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů alikvotně snížit ve vztahu k požadovanému úvazku.