

Detail hodnocení

Název projektu	Expedice Apalucha
Registrační číslo projektu	CZ.03.01.02/00/25_082/0006979

Kód hodnotitele

Pořadí hodnocení	3
Kolo hodnocení	Hodnocení žádosti o podporu
Fáze hodnocení	Věcné hodnocení
Datum hodnocení	29. 4. 2026
Status	Vyhověl
Soubor kritérií	OPZ+_VH_otevřená výzva - HK
Finalizováno	Ne
Platný	Ano
Výsledek (v bodech)	93,75
Počet hodin	
Arbitr	Ne
Opravný hodnotitel	Ne

Popis hodnocení

Komentář k hodnocení Projekt jasně identifikuje relevantní problém genderové nerovnováhy v oblasti péče o děti a závislé osoby a jeho dopady na postavení žen na trhu práce i na fungování rodin. Problém je popsán věcně, v širších společenských souvislostech a je podložen relevantními daty a výzkumy. Cílové skupiny jsou vymezeny srozumitelně a v souladu se zaměřením výzvy, především rodiče malých dětí a neformální pečující osoby, přičemž důraz na zapojení mužů do péče lze hodnotit velmi pozitivně. Cíle projektu navazují logicky na identifikované problémy a jsou formulovány konkrétně, přičemž u specifických cílů je využit princip SMART. Projekt je koncipován jako ucelený celek s logicky navazujícími aktivitami od výzkumu, přes osvětové a vzdělávací aktivity, až po přímou podporu rodin a evaluaci. Pozitivně lze hodnotit aktivní zapojení cílových skupin prostřednictvím výzkumných aktivit, podpůrných skupin, poradenství, mediace a osvětových akcí, včetně práce s mladými muži v rámci aktivity Boys' Days. Projekt tak vhodně kombinuje přímou práci s cílovou skupinou s působením na širší společenské prostředí.

Slabší stránkou projektu je omezená konkretizace způsobu sledování a vyhodnocování dopadů jednotlivých klíčových aktivit a cílů nad rámec samostatné evaluační aktivity. U KA ani u cílů nejsou specifikovány konkrétní materiály, dokumenty či datové zdroje, z nichž by bylo možné průběžně sledovat pokrok, a ověřování efektů je postaveno výhradně na evaluaci. Ačkoli tento přístup splňuje požadavky výzvy 03_25_082 a umožní obecné zhodnocení dosažených výsledků, chybí zejména na úrovni jednotlivých účastníků systematické zjištění výchozího stavu, plánovaného rozvoje a následného vyhodnocení konkrétních změn v jejich dovednostech, chování a praktikách péče. Evaluace se zaměřuje především na postoje a vnímání cílových skupin a nepočítá s formalizovaným ověřením získaných znalostí a dovedností. K určitému oslabení přesvědčivosti projektu přispívá také nízký počet osob plánovaných k intenzivnější podpoře nad 40 hodin a omezený rozsah zapojení do mediací v KA 5, které se vzhledem k dvouleté době realizace jeví jako poměrně málo ambiciózní a nejsou dostatečně zdůvodněny. Celkově však jde o komplexně koncipovaný projekt s kvalitně navrženými aktivitami, který by při posílení vazby mezi cíli, aktivitami, výstupy a jejich měřením mohl dosáhnout významných dopadů v oblasti genderově vyvážené péče. Hodnotící komise navrhuje

následující podmínky pro poskytnutí podpory: Hodnotící komise navrhuje krácení položky 1.1.1.2 Odborný/á asistent/ka (0,5 úv.). Jednotková cena se snižuje z 30 038,10 Kč o 15 019,10 Kč na 15 019,00 Kč. Celková částka této položky je 360 456 Kč. Celkově je položka krácena o 360 458,40 Kč. Důvodem snížení úvazku z 0,5 na 0,25 je, že požadovaný úvazek je neadekvátně vysoký, není jednoznačně prokázán jako nutný. Náplň práce pozice je uvedena jen v základních parametrech, nijak konkrétně a specificky. Vzhledem k výši úvazku u pozice vedoucí projektu, expert i další odborné pozice, není pozice v požadovaném rozsahu dostatečně zdůvodněna a tedy hospodárná. Zároveň je jednotková cena krácena v souladu s limitem dle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus, kde je pro mzdové výdaje u pozice odborný pracovník/asistent stanovena horní hranice hrubé měsíční mzdy/platu vč. zákonných odvodů na částku 60 076 Kč (při úvazku 1,0), což odpovídá při úvazku 0,25 částce 15 019,00 Kč. Původní jednotková cena byla nastavena na částku 60 076,20 Kč (při úvazku 1,0). Hodnotící komise navrhuje krácení položky 1.1.3.2 Psycholog/žka. Jednotková cena se snižuje z 800 Kč o 113 Kč na 687 Kč. Celková částka této položky je 137 400 Kč. Celkově je položka krácena o 22 600 Kč. Nová jednotková cena odpovídá limitům podle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus, kde je pro mzdové výdaje u pozice odborný konzultant/poradce/expert/specialista stanovena horní hranice hrubé měsíční mzdy/platu 687 Kč. Hodnotící komise navrhuje krácení položky 1.1.3.3 Psychoterapeut/ka. Jednotková cena se snižuje z 800 Kč o 113 Kč na 687 Kč. Celková částka této položky je 137 400 Kč. Celkově je položka krácena o 22 600 Kč. Nová jednotková cena odpovídá limitům podle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus, kde je pro mzdové výdaje u pozice odborný konzultant/poradce/expert/specialista stanovena horní hranice hrubé měsíční mzdy/platu 687 Kč. Hodnotící komise navrhuje krácení položky 1.1.3.4 Mediátor/ka. Jednotková cena se snižuje z 800 Kč o 285 Kč na 515 Kč. Celková částka této položky je 51 500 Kč. Celkově je položka krácena o 28 500 Kč. Nová jednotková cena odpovídá limitům podle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus, kde je pro mzdové výdaje u pozice odborný gestor/garant/metodik/evaluátor stanovena horní hranice hrubé měsíční mzdy/platu 515 Kč. Hodnotící komise navrhuje krácení položky 1.1.3.4 Evaluátor/ka. Jednotková cena se snižuje z 600 Kč o 85 Kč na 515 Kč. Celková částka této položky je 154 500 Kč. Celkově je položka krácena o 25 500 Kč. Nová jednotková cena odpovídá limitům podle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus, kde je pro mzdové výdaje u pozice evaluátor stanovena horní hranice hrubé měsíční mzdy/platu 515 Kč. Celková výše krácení včetně paušální sazby činí 643 521,76 Kč. U indikátoru 501 050 hodnotící komise navrhuje změnu komentáře odpovídající pravidlům OPZ+ a výzvy č. 082 na „Bude sledováno a vykazováno v rámci zpráv o realizaci dle pravidel OPZ+ a výzvy č. 082.“ U indikátoru 501 300 hodnotící komise navrhuje změnu komentáře odpovídající pravidlům OPZ+ a výzvy č. 082 na „Bude sledováno a vykazováno v rámci zpráv o realizaci dle pravidel OPZ+ a výzvy č. 082.“ U indikátoru 626 000 hodnotící komise navrhuje změnu komentáře odpovídající pravidlům OPZ+ a výzvy č. 082 na „Bude sledováno a vykazováno v rámci zpráv o realizaci dle pravidel OPZ+ a výzvy č. 082.“

Poznámka k výsledku

Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	8,75	35,00		17,50	35,00			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	8,75	35,00		17,50	35,00	velmi dobré	Projekt jasně identifikuje problém genderové nerovnováhy v oblasti péče o děti a závislé osoby a dopady této situace na postavení žen na trhu práce i na fungování rodin. Problém je podložen relevantními daty a výzkumy a je popsán v širších společenských souvislostech. Cílové skupiny jsou vymezeny srozumitelně a odpovídají zaměření výzvy – zejména rodiče malých dětí a neformální pečující osoby. Pozitivně lze hodnotit také zaměření na zapojení mužů do péče jako klíčový aspekt řešení problému.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	7,50	30,00		15,00	28,75			Ano
2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	6,25	25,00		12,50	25,00	velmi dobré	Cíle projektu jsou formulovány konkrétně a v logické vazbě na identifikované problémy. Pozitivně lze hodnotit využití principu SMART při formulaci specifických cílů, zejména v oblasti zapojení mužů do péče a realizace osvětové kampaně. Projekt obsahuje logicky navazující aktivity od výzkumu přes osvětové aktivity až po přímou podporu rodin a evaluaci.	Ano
2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	3,75	dobré	U projektových KA není uvedena specifikace materiálů, dokumentů, informačních či datových zdrojů a obdobných podkladů, kterými budou KA sledovány, evidovány a hodnoceny. Ani u cílů toto není uvedeno. Zdroje ověření cílů a efektů na úrovni CS, KA i projektu jako takového jsou postaveny výhradně na evaluaci. Toto řešení jednak naplňuje podmínku výzvy 03_25_082, neboť výzkumnými metodami 1–4 dle bodu D příslušné přílohy žádosti bude objektivně zjištěné, čeho projekt dosáhl, a to spolu s využitím zpracovaných evaluačních zpráv. Nicméně např. na úrovni individuálního účastníka chybí záměr zjištění výchozí stav, navrhnout cestu a vyhodnotit opatření, tedy zhodnotit to, co jednotlivec v projektu využil, uplatnil či realizoval ve své pozici pečujícího muže, v rámci péče o dítě v rodině apod. Navržený evaluační přístup by se měl zaměřovat na změny postojů a vnímání cílových skupin, nicméně žadatel nepočítá s formalizovaným ověřením získaných znalostí a dovedností účastníků.	Ano

3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	5,00	20,00		10,00	15,00			Ano
3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	3,75	15,00		7,50	11,25	dobré	<p>Rozpočet odpovídá rozsahu projektu a zahrnuje potřebné odborné kapacity (psycholog, mediátor, evaluátor apod.). Slabší stránkou je relativně vysoký podíl osobních nákladů a poměr mezi celkovým rozpočtem a počtem osob, které získají intenzivní podporu dle indikátorů. U části aktivit je také obtížnější hodnotitelná jejich přímá efektivita ve vztahu k nákladům. Hodnotící komise navrhuje krácení položky 1.1.1.2 Odborný/á asistent/ka (0,5 úv.). Jednotková cena se snižuje z 30 038,10 Kč o 15 019,10 Kč na 15 019,00 Kč. Celková částka této položky je 360 456 Kč. Celkově je položka krácena o 360 458,40 Kč. Důvodem snížení úvazku z 0,5 na 0,25 je, že požadovaný úvazek je neadekvátně vysoký, není jednoznačně prokázán jako nutný. Náplň práce pozice je uvedena jen v základních parametrech, nijak konkrétně a specificky. Vzhledem k výši úvazku u pozice vedoucí projektu, expert i další odborné pozice, není pozice v požadovaném rozsahu dostatečně zdůvodněna a tedy hospodárná. Zároveň je jednotková cena krácena v souladu s limitem dle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus, kde je pro mzdové výdaje u pozice odborný pracovník/asistent stanovena horní hranice hrubé měsíční mzdy/platu vč. zákonných odvodů na částku 60 076 Kč (při úvazku 1,0), což odpovídá při úvazku 0,25 částce 15 019,00 Kč. Původní jednotková cena byla nastavena na částku 60 076,20 Kč (při úvazku 1,0). Hodnotící komise navrhuje krácení položky 1.1.3.2 Psycholog/žka. Jednotková cena se snižuje z 800 Kč o 113 Kč na 687 Kč. Celková částka této položky je 137 400 Kč. Celkově je položka krácena o 22 600 Kč. Nová jednotková cena odpovídá limitům podle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus, kde je pro mzdové výdaje u pozice odborný konzultant/poradce/expert/specialista stanovena horní hranice hrubé měsíční mzdy/platu 687 Kč. Hodnotící komise navrhuje krácení položky 1.1.3.3 Psychoterapeut/ka. Jednotková cena se snižuje z 800 Kč o 113 Kč na 687 Kč. Celková částka této položky je 137 400 Kč. Celkově je položka krácena o 22 600 Kč. Nová jednotková cena odpovídá limitům podle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus, kde je pro mzdové výdaje u pozice odborný konzultant/poradce/expert/specialista stanovena horní hranice hrubé měsíční mzdy/platu 687 Kč. Hodnotící komise navrhuje krácení položky 1.1.3.4 Mediátor/ka. Jednotková cena se snižuje z 800 Kč o 285 Kč na 515 Kč. Celková částka této položky je 51 500 Kč.</p>	Ano

									<p>Celkově je položka krácena o 28 500 Kč. Nová jednotková cena odpovídá limitům podle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus, kde je pro mzdové výdaje u pozice odborný gestor/garant/metodik/evaluátor stanovena horní hranice hrubé měsíční mzdy/platu 515 Kč. Hodnotící komise navrhuje krácení položky 1.1.3.4 Evaluátor/ka. Jednotková cena se snižuje z 600 Kč o 85 Kč na 515 Kč. Celková částka této položky je 154 500 Kč. Celkově je položka krácena o 25 500 Kč. Nová jednotková cena odpovídá limitům podle aktuální verze dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus, kde je pro mzdové výdaje u pozice evaluátor stanovena horní hranice hrubé měsíční mzdy/platu 515 Kč. Celková výše krácení včetně paušální sazby činí 643 521,76 Kč.</p>	
3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	3,75	dobré	<p>Jinou než nulovou hodnotu mají 2 projektové indikátory. Indikátor 600000 má hodnotu 20. Způsob výpočtu hodnoty je vysvětlen. Výpočet hodnot je sice provázán s projektovými KA, nicméně zčásti nesrozumitelná je volba 8 osob s podporou nad 40 hodin, kterou tyto získají v KA 4 a 5: výchozí základnou je totiž 40 osob z řad projektových CS, jen pro 8 z nich plánovat podporu nad 40 hodin, tj. delší, komplexnější, případně konzistentní je záměr málo ambiciozní; jasně vyargumentováno pak není ani to, proč jen 10 osob má projít KA 5; v obou případech jsou to pro 2letou realizaci nízké počty. U indikátoru 501 050 hodnotící komise navrhuje změnu komentáře odpovídající pravidlům OPZ+ a výzvy č. 082 na „Bude sledováno a vykazováno v rámci zpráv o realizaci dle pravidel OPZ+ a výzvy č. 082.“ U indikátoru 501 300 hodnotící komise navrhuje změnu komentáře odpovídající pravidlům OPZ+ a výzvy č. 082 na „Bude sledováno a vykazováno v rámci zpráv o realizaci dle pravidel OPZ+ a výzvy č. 082.“ U indikátoru 626 000 hodnotící komise navrhuje změnu komentáře odpovídající pravidlům OPZ+ a výzvy č. 082 na „Bude sledováno a vykazováno v rámci zpráv o realizaci dle pravidel OPZ+ a výzvy č. 082.“</p>	Ano
4. Proveditelnost	K	Ano	3,75	15,00		7,50	15,00			Ano
4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	<p>Cílová skupina je aktivně zapojena prostřednictvím výzkumných aktivit, podpůrných skupin, poradenství, mediace a osvětových aktivit. Pozitivně lze hodnotit i práci s mladými muži prostřednictvím aktivity Boys' Days. Projekt vhodně kombinuje přímou práci s cílovou skupinou s osvětovými aktivitami.</p>	Ano
	K	Ano	2,50	10,00		5,00	10,00	velmi dobré	<p>Projekt obsahuje 6 klíčových aktivit (KA). Časový rozsah KA je 24 měsíců. KA 1–6 jsou v zásadě ucelené, stejně jako provázané. Pojetí je v souladu s požadavkem výzvy 03_25_082 komplexní. Originální je</p>	Ano

4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?									koncept KA 3, který nabízí praktické aktivity v rámci příměstských táborů; zřejmý je zde záměr eliminace nevhodných stereotypů v problematice mužů pečujících o děti. KA 4 do projektu vnáší veskrze žádoucí moment poradenství/psychoterapie, vhodně nabízený jak mužům, tak ženám v oblasti péče o děti, rozdělení péče v rodině a souvisejících otázkách. Taktéž KA 5 je vhodně zařazena, mediace je relevantním nástrojem podpory rodin, potažmo mužů tam, kde je řešena péče. KA jsou zpracovány jednak v projektové žádosti, v detailu pak podrobně v samostatné příloze č. 4. Evaluace v KA 6 se prolíná všemi ostatními KA, proces je popsán podrobně a konkrétně, je realizovatelný a podporuje ucelenost KA; zpracování jak KA 6 v žádosti, tak v relevantních přílohách je konkrétní a kvalitativně solidní. Teorie změny doložená v příloze č. 2 žádosti s KA koresponduje.	
---	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
----------------------------	-------------------------	--------