



Pomůcka pro stanovení osobních nákladů

Způsobilé přímé osobní náklady v rámci této výzvy jsou následující pozice:

1) Odborný garant	3
2) Sociální pracovník.....	3
3) Case manager.....	3
4) Mentor.....	3
5) Sociální / speciální pedagog.....	4
6) Koordinátor KA a CS	4
7) Vedoucí služby	5
8) Právník.....	5
9) Mediátor	5
10) Terapeut.....	5
11) Psycholog	6
12) Psychiatr	6
13) Adiktolog	6
14) Krizový intervent.....	7
15) Facilitátor	7
16) Pracovník s CS	7
17) Pracovník v sociálních službách.....	7
18) Peer konzultant	7
19) Rodinný asistent.....	8

V osobních nákladech nemohou být uvedeny jiné než výše vyjmenované pozice. Názvy pozic musí být zachovány. V žádosti o podporu nemusí být obsaženy všechny výše uvedené pozice.

Náplně práce (výčty činností) uvedené u jednotlivých pozic je nutné zachovat, lze je pouze v rámci žádosti o podporu upřesnit a doplnit s ohledem na typ žadatele (případně partnera projektu), zaměření, klíčové aktivity a rozsah projektu. Konkrétní kvalifikační předpoklady nejsou u většiny pozic stanoveny, na odborných pozicích v realizačním týmu musí být zapojeny osoby s odpovídající kvalifikací či praxí v oboru.

Konkrétní podoba realizačního týmu v žádosti o podporu bude různá v závislosti na zaměření aktivit projektu, charakteristik, potřeb a velikosti cílových skupin. Potřebnost vybraných pozic a výši úvazku je nutné v žádosti o podporu řádně odůvodnit na záložce Popis projektu (pole: Popis realizačního týmu projektu), v Přehledu nákladů u jednotlivých klíčových aktivit, rozpočtu projektu a v případě nedostatečné kapacity znaků je možné uvést v samostatné příloze. Jednotlivé pozice, včetně popisu jejich náplně práce, a jejich zařazení v různých aktivitách budou předmětem věcného hodnocení žádosti o podporu.

Konkrétní pozice nemusí být zajištěny pouze jednou osobou, tj. jednu pozici může zajistit i více osob. Rovněž může docházet i ke kumulaci pozic, tj. jedna osoba může vykonávat vícero pozic, přičemž každá z těchto pozic musí být oddělena názvem i popisem, respektive samostatnou rozpočtovou položkou.

Určení formy zaměstnání (PS, DPČ, DPP) je plně v kompetenci žadatele.

Veškeré ostatní osobní výdaje, které se nevztahují k pozicím uvedeným pod body 1) až 19) (např. **evaluátor, projektový manažer, finanční manažer, lektor a další odborné pozice**) **a veškeré ostatní výdaje, které nepatří do osobních nákladů, budou hrazeny ze 40 % paušální sazby**, viz kapitola 6.2.14 Pravidla způsobilosti výdajů pro projekty financované s využitím 40 % paušální sazby Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ+ pro projekty s přímými a nepřímými náklady a pro projekty financované s využitím paušálních sazeb. Tyto výdaje nejsou tedy samostatně uváděny do rozpočtu projektu, ale žadatel v žádosti o podporu pro přehlednost popíše i aktivity vázané na náklady hrazené 40% paušální sazbou.

Z projektu lze financovat pouze ty činnosti odborných pracovníků v rámci aktivit projektu, které nejsou hrazeny z jiných veřejných finančních zdrojů (např. veřejné zdravotní pojištění, nástroje aktivní politiky zaměstnanosti).

Název pozice	Náplň práce	Výše odměny bude stanovena dle uvedené pozice z tabulky Obvyklých cen, mezd a platů ¹
1) Odborný garant	➤ Odborník pro danou oblast, který zajišťuje realizaci projektu a jeho klíčových aktivit, ➤ vyhodnocuje rizika, navrhuje opatření a řeší problémy při naplňování cílů projektu, ➤ rozhoduje v zásadních otázkách či situacích, rozhoduje o odborném obsahu vzdělávacích aktivit, ➤ směřuje jednotlivé kroky projektu k výsledku s vysokou odbornou úrovní, ➤ poskytuje odborná stanoviska k aktivitám a výstupům projektu a jeho průběhu, ➤ spolupracuje s dalšími subjekty a aktéry v návaznosti na aktivity projektu.	Odborný gestor / garant
2) Sociální pracovník	➤ Vykonává svou činnost v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, zejména: ○ provádí sociální šetření, řeší nepříznivou sociální situaci klientů, ○ zabezpečuje sociální agendy, ○ realizuje sociálně-právní poradenství, analytickou, metodickou a koncepční činnost v sociální oblasti, depistážní činnost, poskytování krizové pomoci, ○ zjišťuje potřeby obyvatel obce a kraje a koordinuje poskytování sociálních služeb atd. Splňuje kvalifikační předpoklady podle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.	Sociální, terénní, komunitní a interkulturní pracovníci
3) Case manager	➤ Vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě a multidisciplinární týmy pro řešení situace klienta, a to na základě znalosti potřeb klientů, ➤ vyhodnocuje adekvátnost sítě služeb, role jednotlivých aktérů a efektivitu spolupráce, případně navrhuje optimalizaci sítě služeb s ohledem na priority stanovené individuálním plánem klienta, ➤ monitoruje, pravidelně vyhodnocuje a aktualizuje individuální plány podpory klientů, ➤ mapuje potřeby, cíle a plány podpory/péče pomocí přístupu zaměřeného na člověka.	Sociální, terénní, komunitní a interkulturní pracovníci
4) Mentor	➤ Identifikuje problémy cílové skupiny, ➤ poskytuje podporu a vedení cílové skupině,	Sociální, terénní, komunitní a interkulturní pracovníci

¹ Tabulka je dostupná na tomto odkazu: [Pravidla pro žadatele a příjemce - www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Název pozice	Náplň práce	Výše odměny bude stanovena dle uvedené pozice z tabulky Obvyklých cen, mezd a platů ¹
	➤ aktivizuje a motivuje ji při překonávání problémů a překážek, ➤ je partnerem a poradcem cílové skupině, ➤ pomáhá cílové skupině lépe poznat její potenciál a schopnosti, podporuje ji v posilování sebedůvěry a samostatnosti, ➤ pravidelně poskytuje konstruktivní zpětnou vazbu, která pomáhá cílové skupině se zlepšovat a růst, ➤ pomáhá cílové skupině stanovit realistické a dosažitelné cíle a podporuje ji v jejich plnění.	
5) Sociální / speciální pedagog	➤ Zaměřuje se na klienty z primární cílové skupiny rodičů, dětí a dospívajících, kteří potřebují odbornou pomoc zejména v oblasti výchovy a vzdělávání (např. klienti s rizikovým chováním či závislostmi, klienti se speciálními vzdělávacími potřebami), ➤ podporuje rozvoj osobnosti klientů žádoucím směrem, ➤ spolupracuje s jejich rodinnými příslušníky a s dalšími odbornými pracovníky zapojenými do podpory cílové skupiny. Speciální pedagog splňuje kvalifikační požadavky podle zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících. Podmínkou výkonu činnosti sociálního pedagoga je získání odborné kvalifikace VŠ vzdělání v oborech zaměřených na sociální pedagogiku, nebo VŠ vzdělání nebo VOŠ vzdělání v oborech zaměřených na sociální práci, obdobně jako např. sociální pracovník uvedený v zákoně č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.	Sociální, terénní, komunitní a interkulturní pracovníci
6) Koordinátor KA a CS	➤ Je zodpovědný za věcnou koordinaci a propojování jednotlivých klíčových aktivit projektu ve prospěch cílových skupin, ➤ dohlíží na dosažení výstupů klíčových aktivit, ➤ komunikuje s cílovými skupinami projektu o zapojení do projektu, mapuje jejich potřeby a koordinuje poskytovanou podporu, ➤ úzce spolupracuje s dalšími odborníky zapojenými do realizace a zajišťuje návaznost aktivit.	Koordinátor

Název pozice	Náplň práce	Výše odměny bude stanovena dle uvedené pozice z tabulky Obvyklých cen, mezd a platů ¹
7) Vedoucí služby²	➤ Vede a koordinuje činnosti všech složek služby, garantuje dodržování nastavených pravidel, případně podmínek poskytování sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ➤ zodpovídá za nastavení procesů, pracovních postupů služby, ➤ zná zdroje další podpory v lokalitě, kde služba působí, aktivně se podílí na propojování aktérů na místní úrovni, síťování a využití zdrojů komunity, ➤ vyhodnocuje rizika ohrožující službu jako celek a podniká kroky k jejich řízení, ➤ metodicky vede spolupráci všech pracovníků týmu, ➤ vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě, případně multidisciplinární týmy na základě znalosti potřeb účastníků.	Koordinátor
8) Právník	➤ Poskytuje právní poradenství cílové skupině, zpracovává právní rozbor a stanoviska.	Právník
9) Mediátor	➤ Řeší konflikty/spory, podporuje komunikaci, vytváří bezpečné a konstruktivní prostředí, kde mohou strany konfliktu vyjádřit své potřeby a zájmy, ➤ usnadňuje a vede proces vyjednávání a pomáhá stranám konfliktu vzájemně komunikovat a najít společné řešení. Jedná se o absolventa komplexního výcviku v mediaci.	Odborný konzultant / poradce / expert / specialista
10) Terapeut	➤ Poskytuje terapeutickou podporu klientům s různými emočními, psychologickými nebo behaviorálními problémy (např. psychoterapie, ergoterapie, arteterapie apod. v závislosti na charakteru potřeb cílové skupiny a zaměření projektových aktivit), ➤ využívá různé terapeutické techniky, metody a pomůcky, vede individuální nebo skupinové terapie, ➤ vytváří si s klientem vztah založený na důvěře a vzájemném respektu, ve kterém se klient cítí bezpečně, ➤ analyzuje problémy klientů a poskytuje jim nástroje a strategie pro zlepšení jejich stavu, ➤ může spolupracovat s dalšími odborníky na zajištění komplexní péče.	Odborný konzultant / poradce / expert / specialista

² Pozice je relevantní pouze pro žádosti o podporu zaměřené na aktivitu h) cíle 1 Podpora navýšení / rozšíření / změny stávajících kapacit pečovatelské služby.

Název pozice	Náplň práce	Výše odměny bude stanovena dle uvedené pozice z tabulky Obvyklých cen, mezd a platů ¹
11) Psycholog	➤ Poskytuje klientům psychodiagnostiku, psychologické a psychoterapeutické poradenství a podporu, ➤ navrhuje klientům další vhodný postup péče, např. doporučí odborné psychiatrické vyšetření nebo konkrétní typ terapie. Jedná se o absolventa magisterského studia v oboru psychologie dle zákona č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činnosti souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů.	Odborný konzultant / poradce / expert / specialista
12) Psychiatr	➤ Provádí psychiatrická vyšetření, stanovuje diagnózu, vytváří léčebný plán, doporučuje podpůrnou terapeutickou podporu, ➤ pracuje s klienty s různými duševními poruchami, ➤ může spolupracovat s dalšími odborníky na zajištění komplexní péče. Jedná se o absolventa magisterského studia lékařské fakulty s atestační zkouškou. Splňuje kvalifikační předpoklady podle zákona č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta.	Odborný konzultant / poradce / expert / specialista
13) Adiktolog	➤ Vykonává individuální, skupinovou a rodinnou práci s klienty, vede motivační rozhovory a pracuje s relapsem, ➤ provádí diagnostiku závislosti a hodnotí psychický, sociální a zdravotní stav klienta, ➤ zajišťuje léčebnou a terapeutickou péči v ambulantní nebo rezidenční formě a podílí se na tvorbě individuálních léčebných plánů, ➤ poskytuje sociální poradenství a podporuje sociální stabilizaci klienta, ➤ uplatňuje principy harm reduction, pracuje s aktivními uživateli návykových látek a snižuje zdravotní a sociální rizika, ➤ spolupracuje s odborníky ze zdravotní a sociální oblasti, ➤ vede odbornou dokumentaci a vyhodnocuje intervence.	Odborný konzultant / poradce / expert / specialista

Název pozice	Náplň práce	Výše odměny bude stanovena dle uvedené pozice z tabulky Obvyklých cen, mezd a platů ¹
	Vykonává svou činnost v souladu s § 21a zákona č. 96/2004 Sb.	
14) Krizový intervent	➤ Poskytuje cílové skupině specializovanou krátkodobou psychosociální pomoc zaměřenou na zvládnutí extrémně zátěžové situace, kterou člověk nemůže zvládnout vlastními silami. Jedná se o kvalifikovaného odborníka z oblasti pomáhajících profesí, který absolvoval výcvik krizové intervence.	Odborný konzultant / poradce / expert / specialista
15) Facilitátor	➤ Vede proces komunikace, volí metody jednání dle aktuální situace, vždy však tak, aby umožnil každému aktivně se zúčastnit a vyslovit svůj názor v bezpečné atmosféře, ➤ zodpovídá za proces dorozumívání, nikoliv za výsledky řešení.	Odborný konzultant / poradce / expert / specialista
16) Pracovník s CS	➤ Přímou pracuje s cílovou skupinou (v souladu s vymezením jednotlivých aktivit projektu), podílí se na výběru účastníků služby / programu, ➤ realizuje depistáž, zjišťuje silné stránky a zdroje účastníka, jeho potřeby a preference, ➤ mapuje komunitu, primární cílovou skupinu a jejich společné potřeby, ➤ mapuje lokální zdroje a sítě podpory pro cílové skupiny, ➤ identifikuje potenciální rizika, podporuje účastníka ve fázi změny, spolupracuje s účastníky na předcházení rizik, ➤ navrhuje klientům další návazné služby a programy, ➤ vytváří adekvátní podpůrné sítě a zajišťuje jejich funkčnost, účastní se případových setkání aktérů sítě.	Odborný pracovník / asistent
17) Pracovník v sociálních službách	Vykonává svou činnost v souladu s § 116 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a splňuje kvalifikační předpoklady dle tohoto paragrafu.	Pracovník v sociálních službách, peer konzultant
18) Peer konzultant	➤ Využívá vlastní zkušenost s danou problematikou (např. závislost, pobyt v dětském domově, rozvod/rozchod rodičů) při práci s cílovou skupinou a v její následné podpoře,	Pracovník v sociálních službách, peer konzultant

Název pozice	Náplň práce	Výše odměny bude stanovena dle uvedené pozice z tabulky Obvyklých cen, mezd a platů ¹
	➤ podporuje klienty, zaměřuje se na jejich silné stránky a pomáhá i členům týmu se na ně zaměřit, ➤ sdílí s kolegy důležité informace týkající se spolupráce s klienty, poskytuje svým kolegům zpětnou vazbu a sám zpětnou vazbu aktivně přijímá.	
19) Rodinný asistent	➤ Poskytuje podporu rodinám v nepříznivé životní situaci v jejich přirozeném prostředí s cílem posílit jejich funkčnost, kompetence a soběstačnost a předejít sociálnímu vyloučení nebo ohrožení dětí, ➤ spolupracuje s rodinou na stanovení cílů podpory, motivuje ji k aktivnímu řešení situace a k převzetí odpovědnosti, podporu průběžně vyhodnocuje, ➤ poskytuje praktickou pomoc při vedení domácnosti, organizaci denních činností, podpoře rodičovských kompetencí, ➤ spolupracuje s dalšími odborníky (např. sociální pracovník), předává informace.	Pracovník v sociálních službách, peer konzultant