



Podmínky náboru hodnotitelů OPZ

Vymezení role hodnotitele

Hodnotitel je odborník, který bude odpovědný za zpracování věcného hodnocení žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále „OPZ“). Za účelem zajištění kvalitních věcných hodnocení žádostí o podporu jsou na hodnotitele kladeny požadavky týkající se vzdělání a praxe (viz níže), a to vždy relevantní pro vymezenou věcnou oblast OPZ (viz níže).

Samotný výkon role hodnotitele bude v OPZ představovat samostatnou práci v rámci informačního systému IS KP14+ (ta je ovšem podmíněna tím, aby hodnotitel disponoval kvalifikovaným elektronickým podpisem) a příležitostně také účast na jednání v hlavním městě Praze.

Níže v textu se hovoří o hodnotitelích a také o tzv. arbitrech. Arbitři představují specifickou skupinu hodnotitelů. Jedná se o odborníky, kteří prokáží v rámci náboru hodnotitelů vysokou kompetenci. Budou oslofováni v případech, kdy bude třeba vyhotovit věcné hodnocení žádosti o podporu z OPZ, u níž jsou dříve zpracovaná věcná hodnocení významně odlišná.

Nábor hodnotitelů

Nábor hodnotitelů pro [OPZ](#) je koncipován jako třístupňový. Prvním stupněm náboru je elektronická registrace prostřednictvím registračního formuláře a následně posouzení, zda uchazeč splňuje minimální požadavky na hodnotitele. Pokud uchazeč splňuje minimální požadavky, je zařazen do on-line testu odborných znalostí, který představuje druhý stupeň náboru. Uchazeči, kteří úspěšně splní podmínky prvního a druhého stupně náboru, budou pozváni do třetího stupně, ve kterém se zúčastní obecného školení a bude jim zadáno hodnocení vzorového projektu. S vybranými uchazeči, kteří úspěšně absolvují celý proces náboru, budou uzavírány dohody o pracovní činnosti a budou zapsáni do Databáze hodnotitelů OPZ.

Aktuálně požadované specializace hodnotitelů

Odbornost budoucího hodnotitele musí korespondovat s vymezenou věcnou oblastí OPZ (viz níže). Upozorňujeme zájemce, že aktuálně je možné se hlásit s odbornostmi relevantními pro investiční prioritu 1.1, 2.1/specifický cíl 2.1.1, 2.2/ specifický cíl 2.2.1, prioritní osu 3 a investiční prioritu 4.1.

1. ELEKTRONICKÁ REGISTRACE A MINIMÁLNÍ POŽADAVKY NA HODNOTITELE

Uchazeči o funkci externího hodnotitele a/nebo arbitra v OPZ se musí zaregistrovat prostřednictvím [elektronického formuláře](#), a to nejpozději do termínu vyhlášené uzávěrky. Jiná registrace (písemná či v informačním systému IS KP14+) není povolena.

Do registračního formuláře se vyplňují osobní údaje uchazeče (titul, jméno, příjmení, adresa trvalého bydliště, telefon, e-mailové spojení, nejvyšší dosažené vzdělání v oblasti, ve které chce uchazeč působit jako hodnotitel), preferovaná oblast hodnocení, další vzdělání a pracovní zkušenosti v oblasti, ve které chce uchazeč působit jako hodnotitel, zkušenosti s projektovým řízením.

Přístup do registračního formuláře bude umožněn až do data uzávěrky náboru, to znamená, že není nutné jej po prvním otevření ihned vyplnit a odeslat. Při prvním uzavření formuláře bude uchazeč požádán o vyplnění hesla, které pak použije při znovuootevření formuláře. Formulář bude možné si kdykoli otevřít opakovaně, upravit a doplnit.



Každý hodnotitel, resp. arbitr musí splňovat minimálně následující požadavky:

- Věk minimálně 18 let;
- Znalost českého jazyka na úrovni rodilého mluvčího;
- Vysokoškolské vzdělání a min. 5 let praxe v oboru¹, nebo středoškolské vzdělání a min. 8 let praxe v oboru;
- Bezúhonnost (čistý trestní rejstřík)² a způsobilost k právnímu jednání;
- S hodnotitelem nebyla v minulosti ukončena smlouva³ o výkonu práce externího hodnotitele pro Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (dále „OP LZZ“) vypovězením;
- Alespoň jedna relevantní zkušenost s projektovým řízením⁴: minimálně v délce 2 roky v pozici odpovídající projektovému manažerovi, projektovému koordinátorovi, nebo v délce minimálně 3 roky v jiných administrativních pozicích realizačního týmu projektu/projektů (tento požadavek nemusí být splněn u uchazečů, kteří byli hodnotiteli OP LZZ a splňují podmínku průměrného ratingu do 1,5 včetně, který vychází z minimálně 5 záznamů v Databázi hodnotitelů OP LZZ⁵).
 - Uchazeči, kteří se hlásí do prioritní osy 3 (Sociální inovace a mezinárodní spolupráce) by pro toto kolo náboru měli mít optimálně odbornost v některé z následujících oblastí: nastavování veřejných politik; měření a vyhodnocování dopadu sociálních programů a intervencí, technologické inovace využívané pro řešení sociálních problémů a kompenzování sociálních a zdravotních handicapů u znevýhodněných osob; výzkum a aplikovaný výzkum (zejm. v oblastech: vězeňství, duševní zdraví, osoby bez přístřeší, znevýhodněná mládež, stárnutí, sociálně vyloučené lokality); programy podpory sociálních inovací/ případně inovací obecně; otevřená data (Open data) a jejich další využívání.
 - Prioritní osu 3 (Sociální inovace a mezinárodní spolupráce) si uchazeč může vybrat pouze v kombinaci s investiční prioritou:
 - 1.1 (Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků),
 - 2.1/specifický cíl 2.1.1 (Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce),
 - 2.2/specifický cíl 2.2.1 (Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování),

¹ Oborem se rozumí část OPZ (investiční priorita), pro kterou chce být odborník evidován jako hodnotitel / arbitr.

² Všichni uchazeči při registraci doloží prostřednictvím čestného prohlášení. Úspěšní uchazeči budou dokládat splnění trestní bezúhonnosti před podpisem smlouvy prostřednictvím originálu nebo úředně ověřené kopie výpisu z Rejstříku trestů.

³ Bez ohledu na typ tohoto smluvního vztahu z hlediska právních předpisů.

⁴ Relevantní pro investiční prioritu, kterou bude požadovat hodnotit. V případě, že bude požadovat hodnotit více investičních priorit, musí uvést alespoň 1 relevantní zkušenost pro každou z nich. Součástí relevantní zkušenosti by měla být informace prokazující pravdivost údaje – např. odkaz na internetové stránky, na kterých lze nalézt informace o daném projektu, kontakt na příjemce dotace, který daný projekt realizoval apod. (např. v případě ESF projektů je vhodné uvést číslo projektu).

⁵ Podmínka je posuzována v okamžiku, kdy se uchazeč hlásí jako zájemce o zařazení do Databáze hodnotitelů OPZ.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

4.1 (Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reform, zlepšování právní úpravy a řádné správy).

Test odborných znalostí (viz dále) bude uchazeč absolvovat pouze pro prioritní osu 1, 2 nebo 4, nikoli pro prioritní osu 3.

S ohledem na pravidla MPSV týkající se uzavírání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se hodnotitelem **nemůže** stát osoba, která:

- Je členem řídicího nebo kontrolního orgánu právnických osob provozujících podnikatelskou činnost; to neplatí, pokud do takového orgánu byla tato osoba vyslána zaměstnavatelem, u něhož je zaměstnána, a v souvislosti s tímto členstvím nepobírá odměnu od příslušné právnické osoby provozující podnikatelskou činnost (viz § 303 odst. 3 zákoníku práce);
- Je jako podnikatel/ka ve smluvním či jiném obchodním vztahu s MPSV;
- Je jako fyzická osoba spolujednatelkou firmy, která je ve smluvním vztahu s MPSV.

V průběhu náboru je vždy po dokončení příslušného stupně uchazeči zaslán informační e-mail o jeho průběžných výsledcích v náborovém procesu. Úspěšní uchazeči jsou informováni o postupu do další fáze, neúspěšným uchazečům je odeslán e-mail s informací o vyřazení z náborového procesu.

2. ODBORNÝ ON-LINE TEST

V případě, že podle informací uvedených v registračním formuláři uchazeč splňuje minimální požadavky, je zařazen do testu odborných znalostí. Pro investiční prioritu 1.1. 2.1/SC2.1.1, 2.2/SC 2.2.1 a 4.1 je připraven samostatný test, který obsahuje uzavřené otázky týkající se aktivit, jež jsou podporovány z této investiční priority, např. aktuální platné legislativy. Test může být zaměřen také na ověření znalosti celostátních politik, trendů či budoucího směřování daných oblastí, včetně znalosti dosavadních přístupů apod. Ke každému testu jsou na webových stránkách OPZ zveřejněny [prameny](#), ze kterých bylo čerpáno (samotný test ovšem zveřejňován není). Rozsah testu je v rozmezí 10 – 20 otázek.

Testování probíhá on-line prostřednictvím aplikace Lime-Survey, přičemž každému uchazeči je přidělen (a na e-mail zaslán) unikátní přístupový kód, který je možné použít pouze jednou. Ti uchazeči, kteří požádají o možnost hodnotit ve více investičních prioritách, budou muset absolvovat testy pro každou vymezenou oblast zvlášť.

Každý test má stanoven omezený časový fond pro vyplnění. Test je možné vyplnit pouze jednou, a to do 10 kalendářních dnů po obdržení e-mailu s unikátním přístupovým kódem. Oprava neúspěšně dokončeného testu nebude umožněna.

Po finálním odeslání testu je provedeno vyhodnocení výsledků testu.

Minimálně je nutné dosáhnout 70% úspěšnosti v testu.



3. ÚČAST NA OBEČNÉM ŠKOLENÍ S NÁSLEDNÝM ZPRACOVÁNÍM VZOROVÉHO HODNOCENÍ PROJEKTU

Uchazeči, kteří úspěšně prošli testem odborných znalostí, jsou pozváni na obecné školení, během něhož jsou účastníci seznámeni s pravidly pro věcné hodnocení OPZ a zejména s jednotlivými kritérii hodnocení. Ti uchazeči, kteří se do náboru hlásí opakovaně a obecné školení již absolvovali v některém z minulých kol náboru, se školení účastnit nemusí.

- Je třeba počítat s povinnou účastí na celodenním semináři v hlavním městě Praze
- Po absolvování semináře musí uchazeč samostatně (tj. už mimo rámec semináře) zpracovat během 3 kalendářních dnů následujících po dni konání školení věcné hodnocení vzorového projektu;
- Zpracované a odevzdané hodnocení je následně vyhodnoceno a výsledky hodnocení jsou určující pro rozhodnutí, který z uchazečů bude moci být zaevidován do Databáze hodnotitelů OPZ;
- Vyhodnocení vzorového projektu bude podrobeno posouzení analyticko – syntetických schopností dle kritérií níže;
- Úspěšní uchazeči, kteří budou po vyhodnocení vzorového projektu vybráni k roli hodnotitele či arbitra, budou pozváni na druhý školicí den, na kterém bude upozorněno na případné nedostatky, vyhodnocení vzorových projektů apod. za účelem zajištění kvality jejich budoucích hodnocení;
- Obecné školení bude probíhat cca v srpnu – září 2016.

Kritéria, popis kritérií, způsob hodnocení vzorového hodnocení

Kritéria	Popis kritérií (specifikace prvků kritérií – požadované dvousložkové chování hodnocené osoby v konkrétním kritériu)	Způsob hodnocení
1. Schopnost práce s informacemi (schopnost kritického myšlení a logická koherence)	Prokazuje schopnost⁶: <ul style="list-style-type: none">➤ vybrat klíčové informace, logicky je propojit, posoudit důvěryhodnost zdrojů informací, odbornost důkazů (schopnost identifikovat klíčové prvky, inovativní nápady a záměry projektu)➤ odhalit myšlenku, která není v souladu s úvodním tvrzením (záměry a cíli projektu); identifikovat možná rizika (na základě schopnosti zevšeobecňování, odborného i životního nadhledu).	Jednotná 4stupňová škála, převedená na čtyřbodovou stupnici. Všechna kritéria mají stejnou váhu.
2. Schopnost argumentování (schopnost odborné a správné argumentace)	Prokazuje schopnost: <ul style="list-style-type: none">➤ argumentovat odborně správně (přesnost ve vyjadřování, odborně správná formulace, znalost odborné terminologie, správný výklad pojmů v konkrétním oboru, v oblasti činností),➤ správné argumentace v souladu se správnými postupy (zaměření se na postupy, nikoli pouze na výsledky):<ul style="list-style-type: none">• v daném oboru, oblasti činností	

⁶ Schopnost jako dispozice k požadovanému chování, které je nezbytné pro příslušnou míru způsobilosti k výkonu pracovní pozice (hodnotitel).



Kritéria	Popis kritérií (specifikace prvků kritérií – požadované dvousložkové chování hodnocené osoby v konkrétním kritériu)	Způsob hodnocení
	<ul style="list-style-type: none">dle obecně platných principů, pravidel, postupů (např. dle legislativy)dle k danému účelu vytvořených principů, pravidel, postupů (metodiky OPZ aj. dokumenty vztahující se k hodnocenému projektu).	
3. Schopnost kontextuální analýzy (schopnost vidění v širších souvislostech ve vztahu k budoucnosti - udržitelnosti)	Prokazuje schopnost: <ul style="list-style-type: none">➤ provést odborný rozbor vnitřních a vnějších souvislostí a vlivů projektového záměru➤ kriticky posoudit systémové prvky prostředí žadatele (nastavené principy, pravidla, podmínky a zdroje) pro zlepšování výsledků a výstupů projektu (nezbytný předpoklad udržitelnosti).	
4. Schopnost jasného a srozumitelného vyjadřování (schopnost srozumitelného a strukturovaného vyjadřování v písemném projevu)	Prokazuje schopnost: <ul style="list-style-type: none">➤ vytvořit logickou strukturu textu hodnotícího posudku projektu (přehledný, obsahově a vizuálně strukturovaný, zejména závěrečný komentář); vytvořený text formulovat srozumitelně a jednoznačně➤ vyjádřit jasně identifikovaný závěrečný hodnotící soud (doporučení či nedoporučení projektového záměru k realizaci); zdůvodnit „proč“ (ano či ne).	

V každém kritériu bude přiřazeno bodové hodnocení a stanoven konečný výsledek a jeho interpretace dle následující charakteristiky:

Bodová hodnota	Charakteristika bodové hodnoty (pozorovatelné chování /požadovaná schopnost/ hodnocené na základě písemného projevu)
1	Nedostatečná, podprůměrná úroveň. Výsledek vykazuje zásadní rozpor v porovnání s prvky požadovaného chování, které jsou uvedeny v popisu příslušného kritéria. <i>Hodnocená osoba nenaplnuje požadované chování u obou složek kritéria (schopnosti).</i>
2	Minimální úroveň; výsledek s dílčími výhradami v pozorovatelném chování ve vztahu k některému z prvků požadovaného chování, které jsou uvedeny v popisu příslušného kritéria. <i>Hodnocená osoba naplňuje požadované chování u jedné ze složek kritéria (schopnosti).</i>
3	Optimální úroveň. Výsledek prokazuje zjevnou shodu s popisem prvků příslušného kritéria. <i>Hodnocená osoba dominantně naplňuje požadované chování u obou složek kritéria (schopnosti).</i>
4	Excelentní úroveň. Výsledek prokazuje ideální – „vzorový“ stav. <i>Hodnocená osoba zcela (bez výhrad) naplňuje požadované chování u obou složek</i>



kritéria (schopnosti).

Pro rozhodování o budoucím zápisu do Databáze hodnotitelů OPZ platí pravidla obsažená v následující tabulce:

Skupiny uchazečů dle výsledku testu	Minimální počet bodů získaný v každém kritériu	Počet celkem získaných bodů	Omezení	Výrok rozhodnutí
a)	4	16 = EXCELENTNÍ	Žádné	Arbitr
b)	3	12 – 15 = Velmi dobrý	V žádném dílčím kritériu nemůže být výsledek „1“ ani „2“	Hodnotitel
c)	2	8 – 11 (nebo více než 11, pokud má v některém z kritérií výsledek 2) = S výhradami	V žádném dílčím kritériu nemůže být výsledek „1“	Náhradník v případě nízkého počtu uchazečů
d)	1	4 – 7 (nebo více než 7, pokud má v některém z kritérií výsledek 1) = Nedostačující	Nerelevantní	Nepřijat

Uchazeči budou na základě výsledků třetího kola výběru zařazeni do kategorií 1. Hodnotitel;
2. Arbitr.

4. OBECNÉ ŠKOLENÍ PRO ARBITRY

Arbitři zpracovávají arbitrážní hodnocení s využitím předchozích dvou hodnoticích posudků. (Osoba evidovaná pouze jako hodnotitel, tj. nikoli jako arbitr, nesmí zpracovávat arbitrážní hodnocení.)

Hodnotitelé, kteří budou po vyhodnocení vzorového projektu identifikováni jako vhodní kandidáti na výkon funkce arbitra, budou navíc pozváni na další školení ve skupině pouze arbitrů tak, aby bylo možné je speciálně vyškolit pro arbitrážní hodnocení. Pro školení budou použita dvě vzorová hodnocení stejného projektu a na školení proběhne nácvik zpracování arbitrážního posudku.

Pouze ten odborník, který absolvuje školení pro arbitry, může být do Databáze hodnotitelů zapsán jako arbitr. Pokud toto školení neabsolvuje, ale absolvuje školení pro hodnotitele, může být v Databázi hodnotitelů evidován jen jako hodnotitel, ačkoli počet bodů, který dosáhl v testu dle předchozí kapitoly, jej kvalifikuje na roli arbitra.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

5. UZAVŘENÍ SMLUVNÍHO VZTAHU

S vybranými uchazeči bude uzavírána dohoda o pracovní činnosti (dále jen „DPČ“).⁷ Jiný způsob uzavření smluvního vztahu není možný. Řídící orgán OPZ může DPČ uzavřít jen s částí uchazečů, kteří splnili požadavky, konkrétní rozhodnutí vždy závisí na počtu uchazečů, kteří uspěli, předpokládané potřebě ŘO týkající se hodnotitelů apod.

Přijatí uchazeči následně doloží výpis z rejstříku trestů (originál či ověřenou kopii ne starší 3 měsíců), příp. požádají o souhlas budoucího zaměstnavatele s jejich podnikatelskou činností (pokud to pro ně bude relevantní), a provedou registraci do informačního systému (IS KP14+), v němž bude probíhat věcné hodnocení žádostí o podporu (s výjimkou případných výjimek, kdy věcné hodnocení bude vyhotovováno v rámci skupiny hodnotitelů na jednání k tomu účelu jmenované hodnoticí komise).

⁷ Tj. dohoda ze skupiny dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů