



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

# SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ: PŘÍNOSY PODPORY Z OPZ

ODDĚLENÍ EVALUACÍ MPSV  
ZÁŘÍ 2023

VÝZVY OPZ  
PODPORUJÍCÍ  
SOCIÁLNÍ  
PODNIKÁNÍ

Č. 15, 67, 129 - Podpora sociálního podnikání  
Č. 26 - Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám  
Č. 47 - Výzva pro MAS na podporu strategií komunitně vedeného místního rozvoje  
Č. 105 - Podpora sociálního podnikání v Praze

CÍL VÝZVY

podpora vzniku a rozvoje podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, zaměstnání osob se znevýhodněním

CÍLOVÁ SKUPINA

osoby dlouhodobě nezaměstnané  
osoby se zdravotním postižením  
osoby v nebo po výkonu trestu  
osoby opouštějící institucionální zařízení  
osoby pečující o jiné závislé osoby

# **UDRŽENÍ PODNIKÁNÍ – SOCIÁLNÍ PODNIKY 12 MĚSÍCŮ PO KONCI PODPORY**

---

FORMA ŠETŘENÍ

dotazníkové šetření se zástupci  
sociálních podniků (N=103)

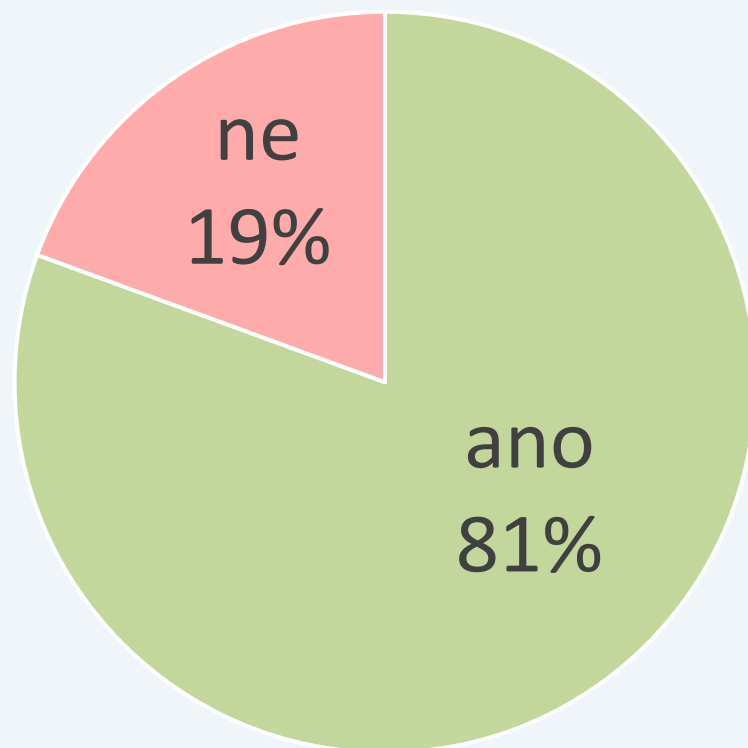
---

OBDOBÍ SBĚRU DAT

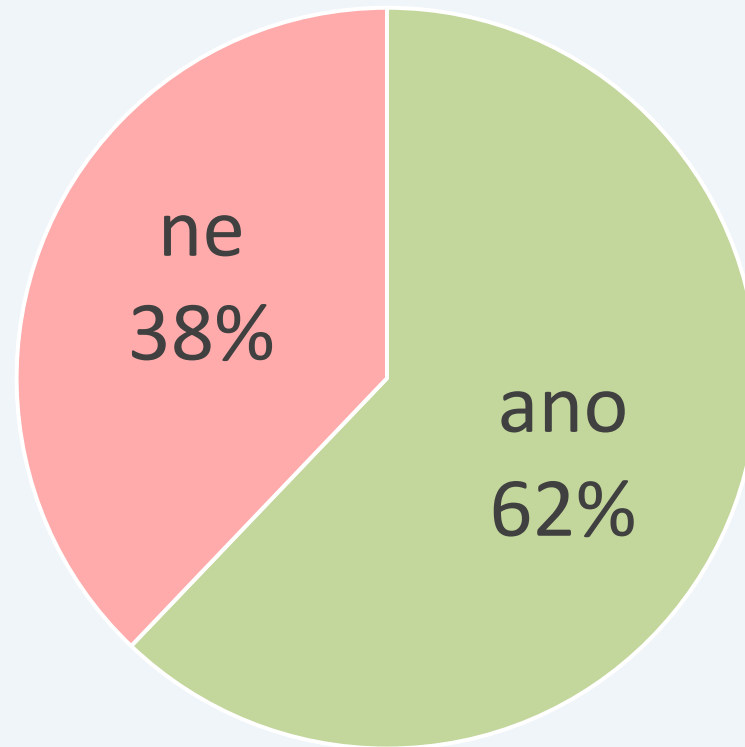
6/2017 – 5/2023

---

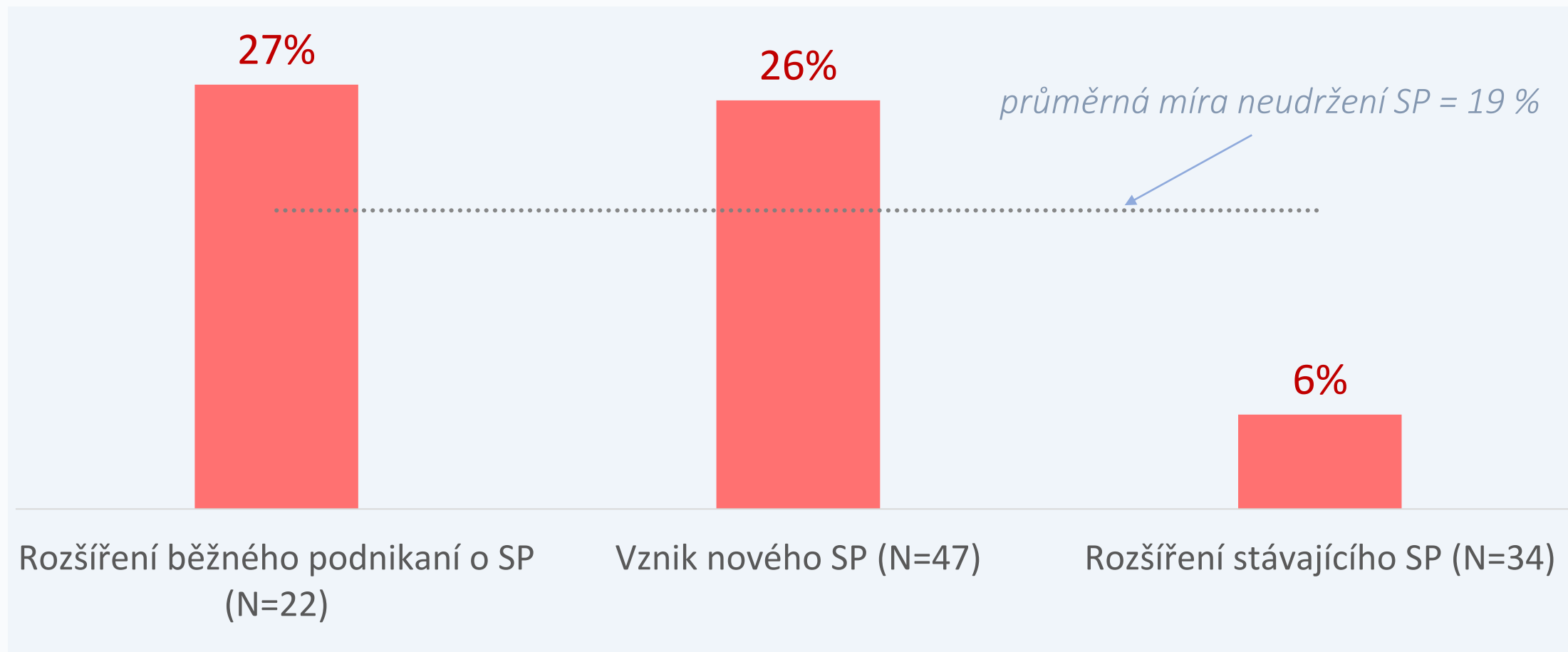
# UDRŽENÍ PROVOZU SOCIÁLNĚ-INTEGRAČNÍHO PODNIKU 12 MĚSÍCŮ OD KONCE PODPORY



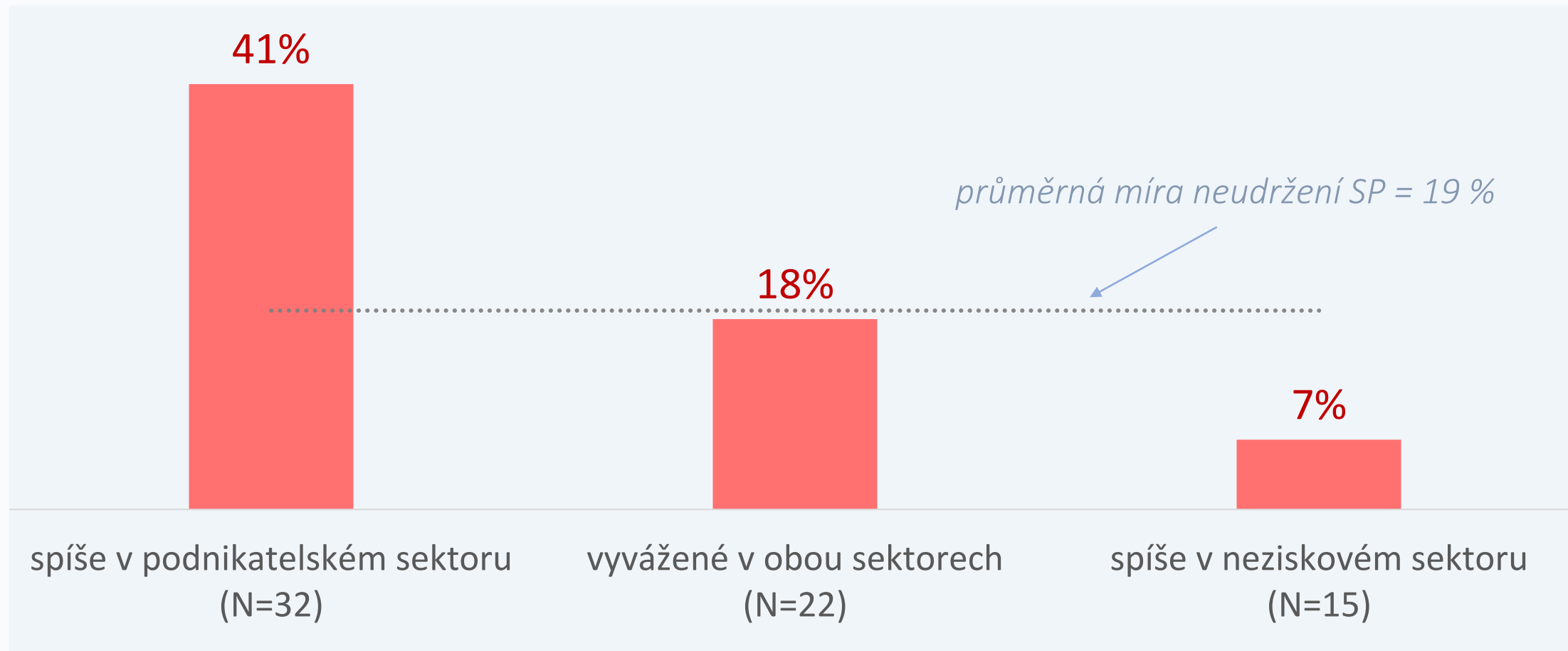
# UDRŽENÍ SOCIÁLNĚ-INTEGRAČNÍHO PODNIKU BEZ VÝRAZNÉHO KRÁCENÍ ÚVAZKŮ 12 MĚSÍCŮ OD KONCE PODPORY



# MÍRA NEUDRŽENÍ SOCIÁLNÍHO PODNIKÁNÍ DLE ÚČELU DOTACE

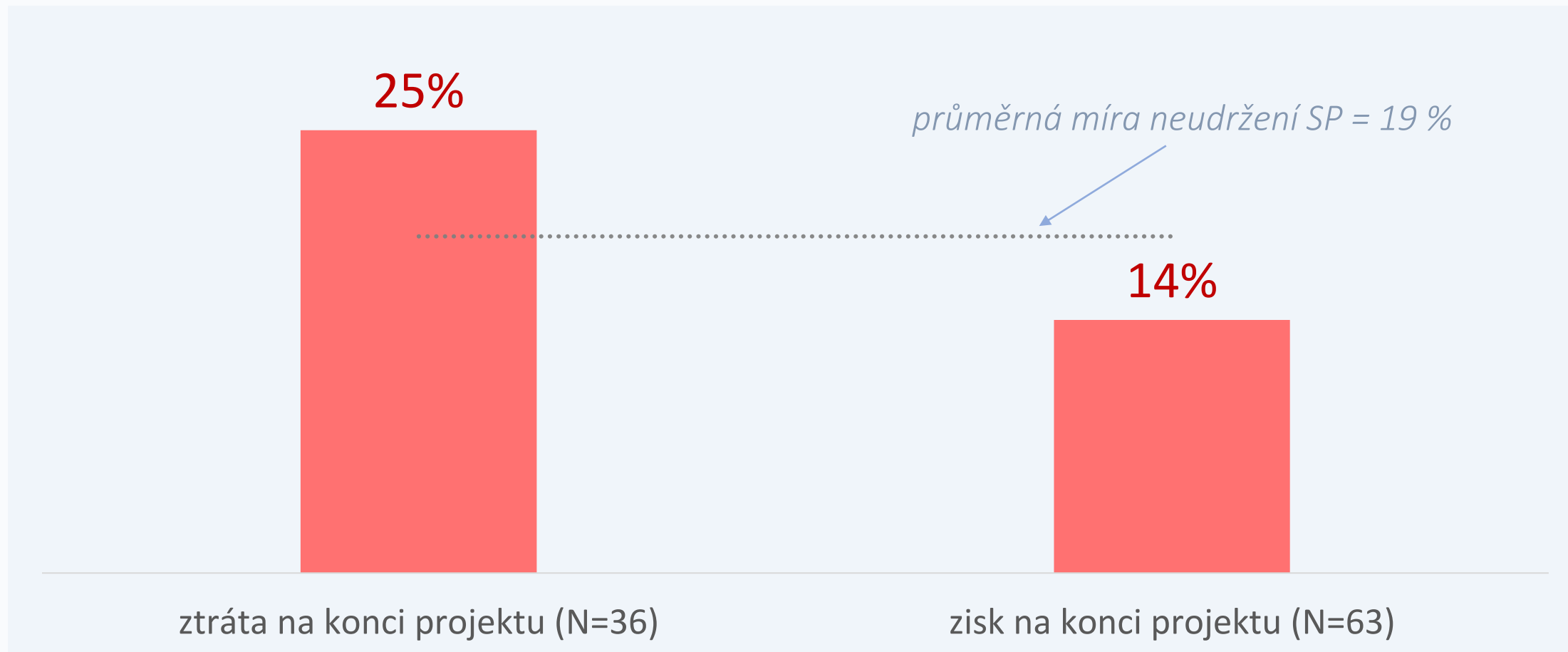


# MÍRA NEUDRŽENÍ SOCIÁLNÍHO PODNIKÁNÍ DLE PŘEVLÁDAJÍCÍ ZKUŠENOSTI INICIÁTORŮ SP





# MÍRA NEUDRŽENÍ SOCIÁLNÍHO PODNIKÁNÍ DLE HOSPODÁŘSKÉHO VÝSLEDKU NA KONCI PROJEKTU



# POČTY ZAMĚSTNANCŮ V PRŮMĚRNÉM SOCIÁLNÍM PODNIKU 12 MĚSÍCŮ OD KONCE PODPORY

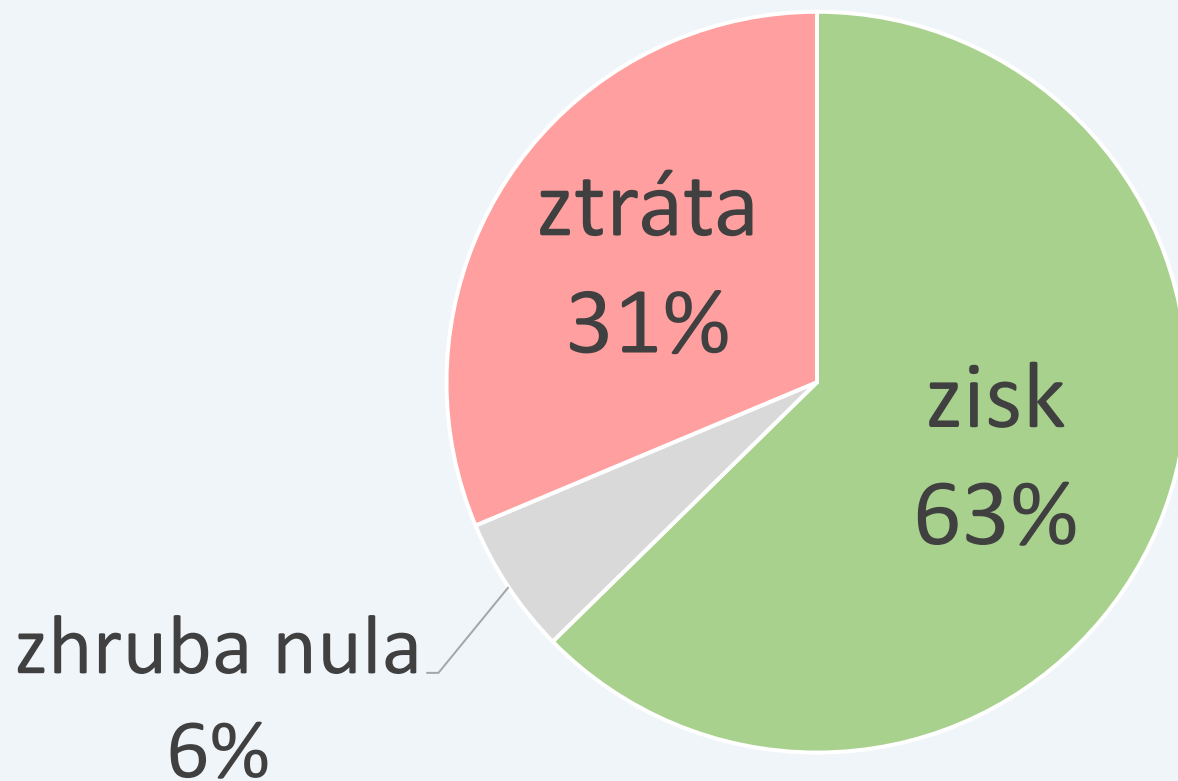
	Průměr
Počet zaměstnanců	12
- z toho počet zaměstnanců se znevýhodněním	9,4
Součet úvazků	7,7
- z toho součet úvazků zaměstnanců se znevýhodněním	5,7

**PRŮMĚRNÝ PODÍL ZAMĚSTNANCŮ SE ZNEVÝHODNĚNÍM: 75 %**

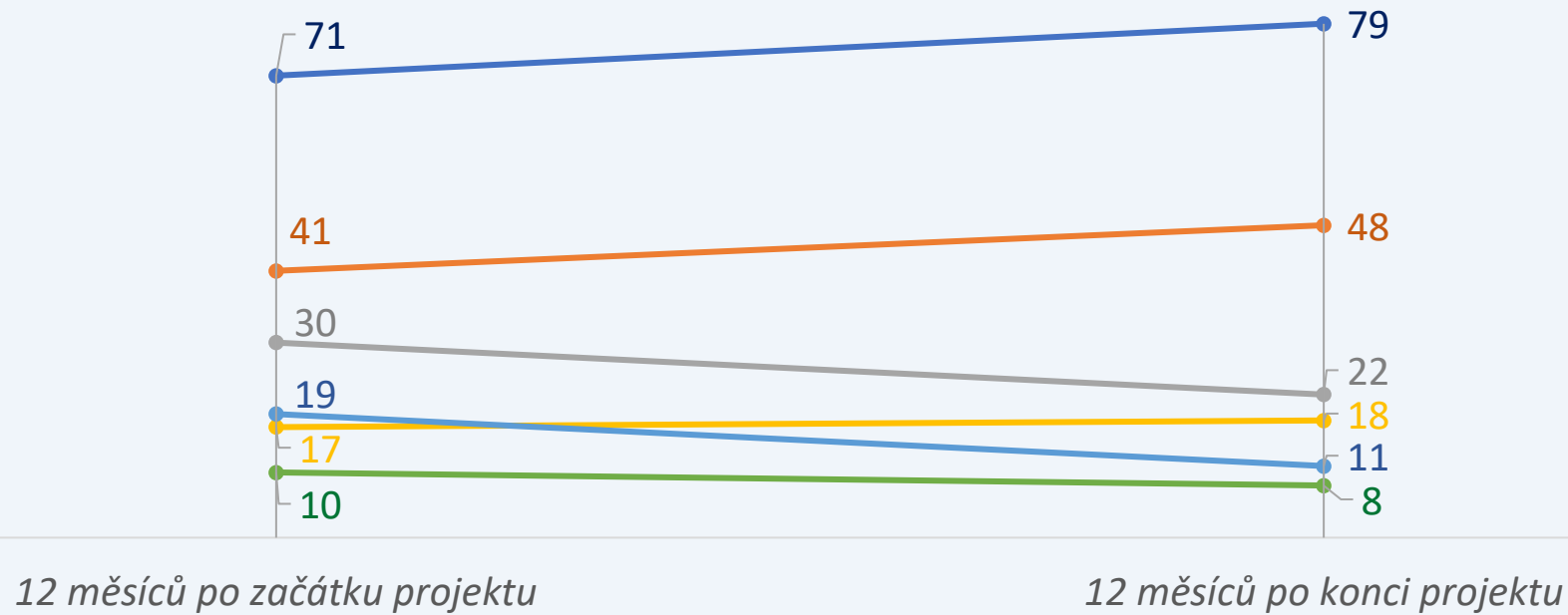
# POČTY ZAMĚSTNANCŮ V PRŮMĚRNÉM SOCIÁLNÍM PODNIKU 12 MĚSÍCŮ OD KONCE PODPORY (DLE CS)

	Průměr
osoby se zdravotním postižením	9,3
osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané	1
osoby po výkonu trestu	~ 0
osoby opouštějící institucionální zařízení (mimo vězení)	~ 0

# HOSPODÁŘSKÉ VÝSLEDKY PODPOŘENÝCH PODNIKŮ 12 MĚSÍCŮ PO KONCI PODPORY



# VÝVOJ VYUŽITÍ ZDROJŮ FINANCOVÁNÍ



- tržby z vlastní podnikatelské činnosti
- příspěvky poskytované dle zákona o zaměstnanosti (ÚP)
- půjčky a úvěry
- sponzorské dary
- dotace z dalších evropských operačních programů
- podpora kraje či obce

# **VÝVOJ EKONOMICKÉ AKTIVITY CÍLOVÉ SKUPINY**

---

FORMA ŠETŘENÍ

analýza individuálních dat  
z IS ESF (N=790)

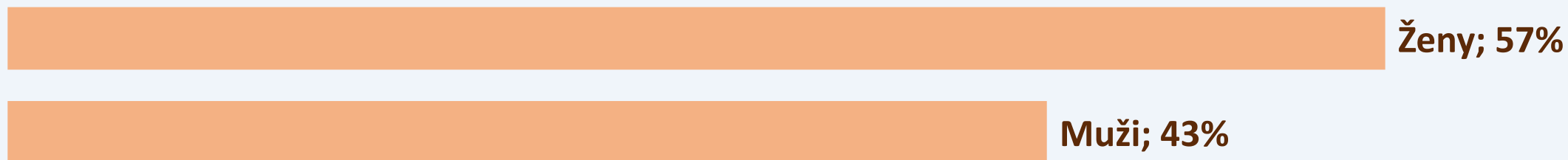
---

OBDOBÍ SLEDOVANÝCH DAT

1/2015 – 12/2022

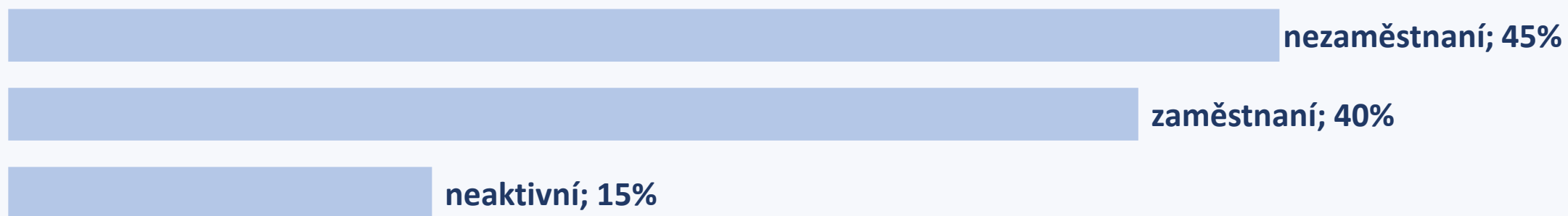
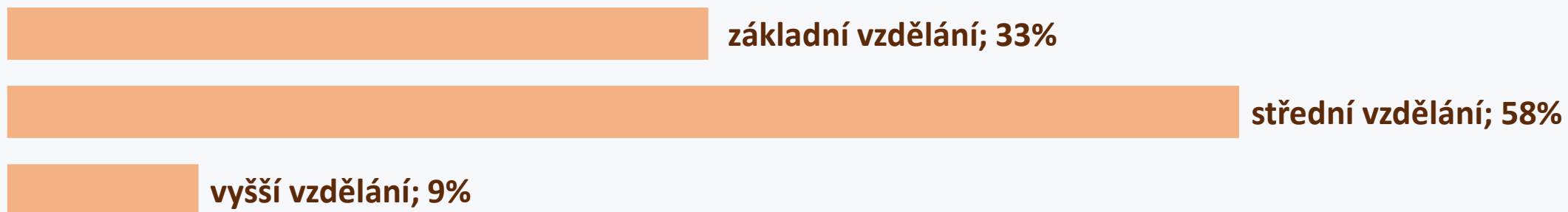
---

# CHARAKTERISTIKA ZAMĚŠTNANCŮ SOCIÁLNÍCH PODNIKŮ

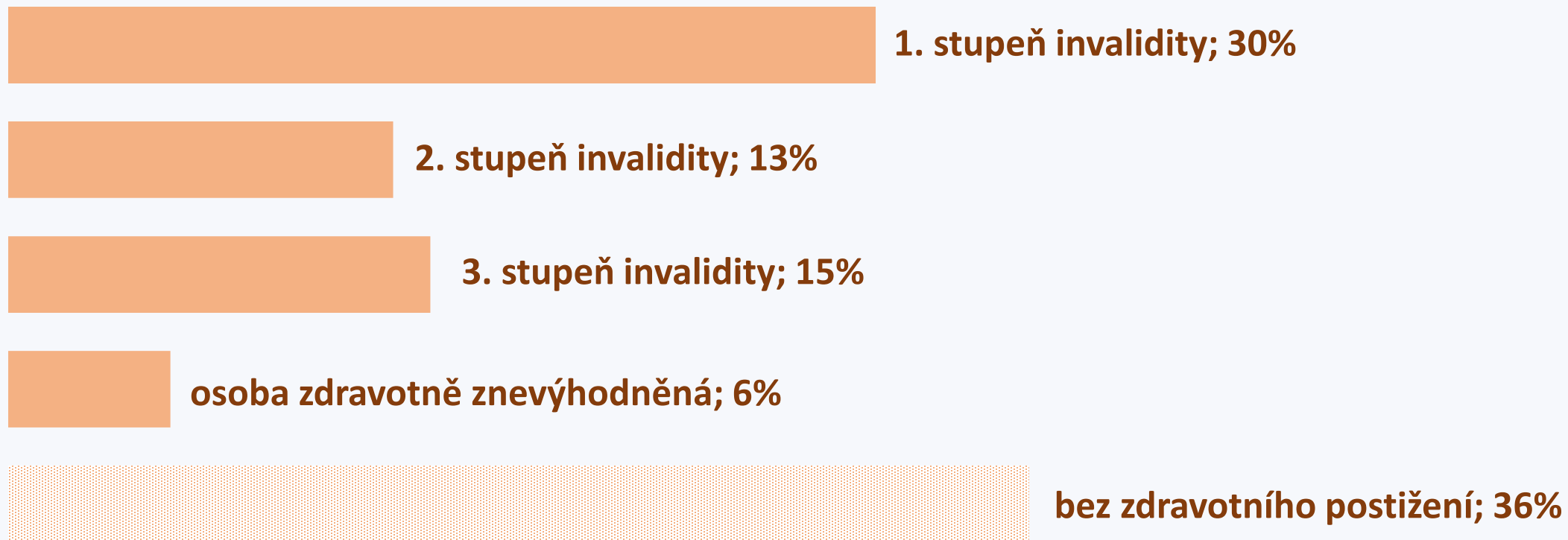




# CHARAKTERISTIKA ZAMĚSTNANCŮ SOCIÁLNÍCH PODNIKŮ



# CHARAKTERISTIKA ZAMĚSTNANCŮ SOCIÁLNÍCH PODNIKŮ



# CHARAKTERISTIKA ZAMĚSTNANCŮ SOCIÁLNÍCH PODNIKŮ

## POBÍRANÉ DÁVKY ČI PŘÍSPĚVKY OD STÁTU



# VÝVOJ POSTAVENÍ PODPOŘENÝCH OSOB NA TRHU PRÁCE

24 měsíců před vstupem do projektu		24 měsíců po výstupu z projektu	
<b>zaměstnaný/á či OSVČ</b>	<b>53 %</b>	<b>zaměstnaný/á či OSVČ</b>	<b>68 %</b>
nezaměstnaný/á	17 %	nezaměstnaný/á	12 %
neaktivní	30 %	neaktivní	21 %

# VÝVOJ PODÍLU ZAMĚSTNANÝCH ČI OSVČ DLE JEDNOTLIVÝCH CHARAKTERISTIK

	24M před vstupem do projektu	24M po konci v projektu	Rozdíl
<b>Celkem</b>	<b>52 %</b>	<b>64 %</b>	<b>12 p. b.</b>
Muži	51 %	54 %	3 p. b.
Ženy	53 %	70 %	17 p. b.
Osoby 18-29 let	36 %	60 %	24 p. b.
Osoby 30-49 let	53 %	71 %	18 p. b.
Osoby 50-65 let	57 %	55 %	-2 p. b.
Osoby se základním vzděláním	42 %	59 %	17 p. b.
Osoby se středním vzděláním	57 %	65 %	8 p. b.
Osoby s vyšším odborným či vysokoškolským vzděláním	57 %	73 %	16 p. b.
Osoby se zdravotním postižením	60 %	68 %	8 p. b.
Osoby bez zdravotního postižení	39 %	57 %	18 p. b.

# **PŘÍNOSY ZAMĚSTNÁNÍ V SOCIÁLNÍM PODNIKU**

---

FORMA ŠETŘENÍ

dotazníkové šetření; při vstupu do  
projektu a při výstupu (N=395)

---

OBDOBÍ SBĚRU DAT

6/2017 – 5/2023

---

# REFLEXE VÝSLEDKŮ ŠETŘENÍ

- Limitem vyhodnocení - **metoda sebehodnocení respondentů**
- Respondenti **hodnotili své pracovní kompetence při vstupu do projektu** a při zahájení práce v sociálním podniku ve velké míře **velmi pozitivně**:
  - optimismus respondentů před novou životní etapou – zahájením práce v sociálním podniku
  - obava z posuzování odpovědí budoucím zaměstnavatelem
  - neobjektivní pohled na požadavky pracovního trhu
- Intervence a aktivity projektů přitom spíše počítají s tím, že podpořené osoby budou mít v různých kompetencích rezervy a budou v tomto směru potřebovat pomoci



# REFLEXE VÝSLEDKŮ ŠETŘENÍ

- **Oproti očekávání** tak v mnoha hodnocených kompetencích či aspektech spokojenosti **nedošlo po účasti v projektu k větší změně**, u některých byla dokonce převaha respondentů, u kterých došlo ke **zhoršení hodnocení**
- **Nechápeme to jako negativní vliv projektu, ale jako korekci předchozího nadhodnocení při nástupu do sociálního podniku.**
- Do hodnocení některých aspektů spokojenosti se pak mohla propsat pandemie nemoci covid-19, která se odehrávala v části období sběru dat a spadala zejména do období vyplňování výstupních dotazníků.

# BARIÉRY VSTUPU NA PRACOVNÍ TRH

## → PŘI VSTUPU DO PROJEKTU

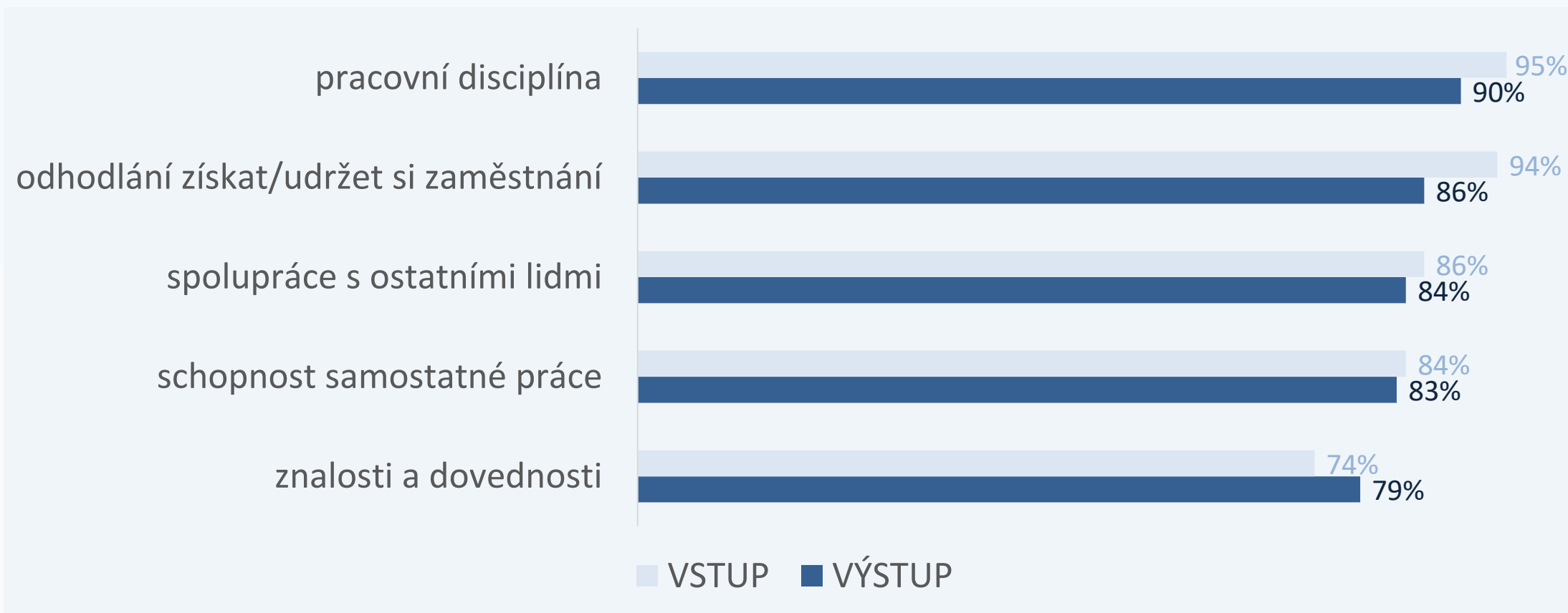


## → PŘI VÝSTUPU Z PROJEKTU

	ZLEPŠENÍ	ZHORŠENÍ	ROZDÍL (p. b.)
nedostatek vhodných pracovních příležitostí	34 %	19 %	15 p. b.
péče o dítě nebo jiného člena rodiny	24 %	25 %	-1 p. b.
znevýhodňování od zaměstnavatelů	25 %	22 %	3 p. b.
nedostatečná pracovní praxe	23 %	22 %	1 p. b.

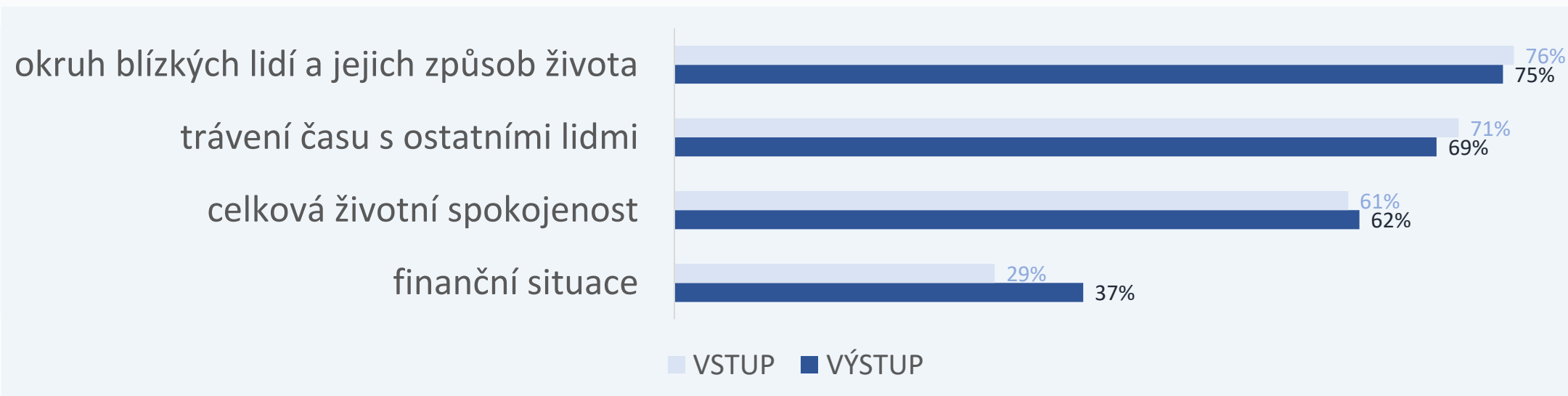
# SEBEHODNOCENÍ PRACOVNÍCH KVALIT

→ ODPOVĚDI „URČITĚ ANO“ ČI „SPÍŠE ANO“



# SPOKOJENOST S VYBRANÝMI ASPEKTY ŽIVOTA A VNÍMANÉ PŘÍNOSY

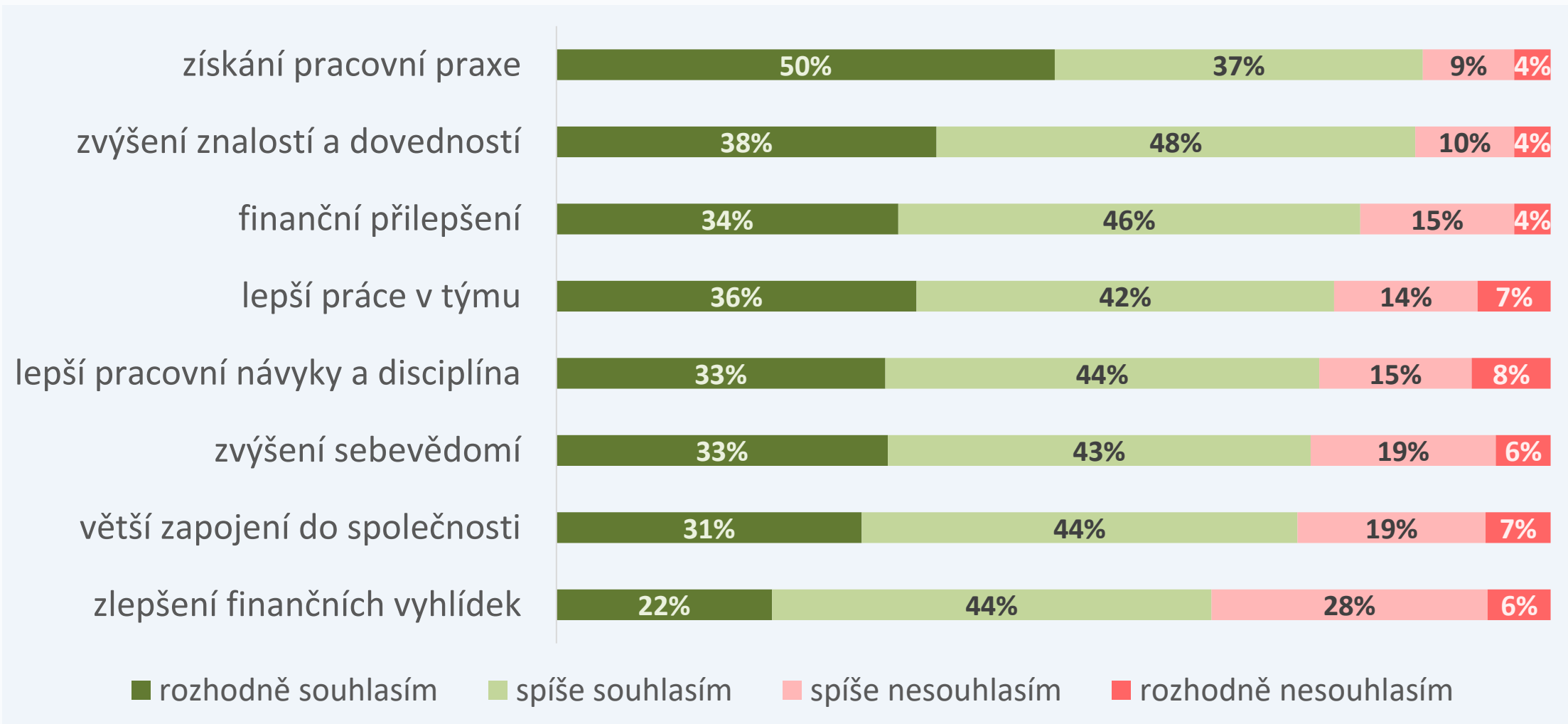
→ ODPOVĚDI „URČITĚ SPOKOJENÝ/Á“ ČI „SPOKOJENÝ/Á“



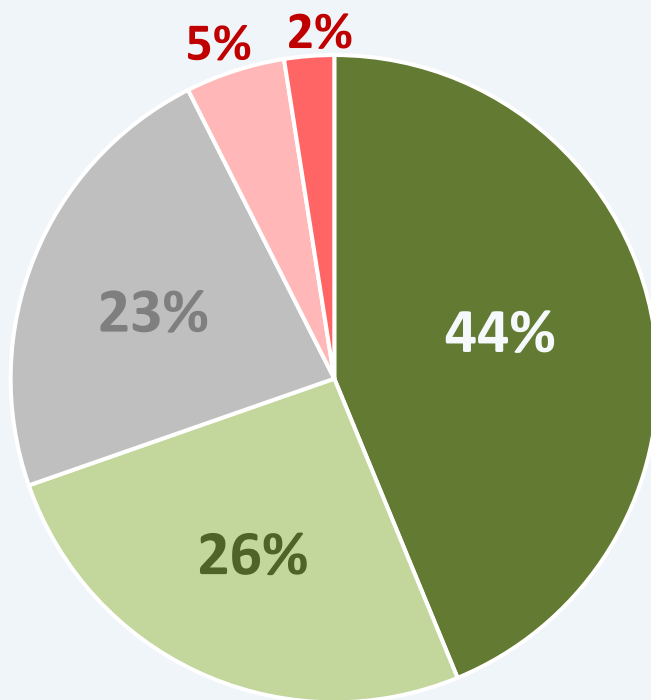
→ PŘI VÝSTUPU Z PROJEKTU

	ZLEPŠENÍ	ZHORŠENÍ	ROZDÍL (p. b.)
okruh blízkých lidí a jejich způsob života	24 %	30 %	-6 p. b.
trávení času s ostatními lidmi	24 %	25 %	-1 p. b.
celková životní spokojenost	26 %	23 %	3 p. b.
finanční situace	34 %	16 %	18 p. b.

# HODNOCENÍ VYBRANÝCH PŘÍNOSŮ ZAMĚŠTNÁNÍ V SP



# POROVNÁNÍ SPOKOJENOSTI V SP A PŘEDCHOZÍM ZAMĚSTNÁNÍ



- V SP jsem výrazně více spokojený.
- V SP jsem o trochu více spokojený.
- V SP jsem stejně spokojený jako v předchozím zaměstnání.
- V předchozím zaměstnání jsem byl o trochu více spokojený.
- V předchozím zaměstnání jsem byl výrazně více spokojený.

**POLOVINĚ PODPOŘENÝCH OSOB BYLO PŘISLÍBENO  
POKRAČOVÁNÍ V PRÁCI VE STEJNÉM SP.**