



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

---

# VYHODNOCENÍ ŠETŘENÍ OSOB ZAMĚSTNANÝCH V SOCIÁLNÍCH PODNICÍCH PODPOŘENÝCH Z OPZ (PRŮBĚŽNÁ ZPRÁVA)

## **Vypracovalo:**

Oddělení evaluací (802)  
Sekce evropských fondů  
Ministerstvo práce a sociálních věcí  
Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha

## **Kontaktní osoby:**

Bc. Simona Lipková, Ing. Ondřej Vrba  
simona.lipkova@mpsv.cz, ondrej.vrba@mpsv.cz

Leden 2019

## Obsah

<b>1</b>	<b>CÍL A PRŮBĚH ŠETŘENÍ</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>VÝSLEDKY ŠETŘENÍ</b> .....	<b>4</b>
2.1	Charakteristika podpořených osob .....	4
2.2	Vnímání bariér vstupu na pracovní trh .....	8
2.3	Sebehodnocení .....	14
2.4	Spokojenost .....	18

## Přehled tabulek

Tabulka 1:	Pohlaví podpořených osob .....	4
Tabulka 2:	Věk podpořených osob .....	4
Tabulka 3:	Kraj bydliště podpořených osob .....	4
Tabulka 4:	Nejvyšší dosažené vzdělání podpořených osob .....	5
Tabulka 5:	Byl Vám přiznán status osoby se zdravotním postižením / zdravotním znevýhodněním? .....	5
Tabulka 6:	Forma statusu osoby se zdravotním postižením / zdravotním znevýhodněním .....	5
Tabulka 7:	Jaké bylo Vaše postavení na trhu práce 1 měsíc před nástupem do projektu? * .....	5
Tabulka 8:	Jaké dávky či příspěvky od státu jste dostával/a 1 měsíc před nástupem do projektu? .....	6
Tabulka 9:	Kolik let celkem jste v životě pracoval/a? .....	6
Tabulka 10:	Kolik let celkem jste pracoval/a za posledních pět let? .....	6
Tabulka 11:	Jak dlouho jste před nástupem do projektu hledal práci? .....	7
Tabulka 12:	Jak jste se dozvěděl/a o projektu? .....	7
Tabulka 13:	Očekávané přínosy účasti v projektu .....	16

## Přehled grafů

Graf 1:	Myslíte si, že je pro Vás v současnosti dostatek vhodných pracovních příležitostí? .....	8
Graf 2:	Myslíte si, že je pro Vás v současnosti dostatek vhodných pracovních příležitostí? (B) .....	8
Graf 3:	Myslíte si, že Vás zaměstnavatelé někdy znevýhodňují? Např. kvůli Vašemu původu, pohlaví, rodinné situaci, zdravotnímu postižení, věku či zápisu v trestním rejstříku. ....	9
Graf 4:	Myslíte si, že Vás zaměstnavatelé někdy znevýhodňují? Např. kvůli Vašemu původu, pohlaví, rodinné situaci, zdravotnímu postižení, věku či zápisu v trestním rejstříku. (B) .....	9
Graf 5:	Myslíte si, že Vám péče o dítě nebo jiného člena rodiny komplikuje získání nebo udržení stálého zaměstnání? .....	10
Graf 6:	Myslíte si, že Vám péče o dítě nebo jiného člena rodiny komplikuje získání nebo udržení stálého zaměstnání? (B) .....	10
Graf 7:	Myslíte si, že máte pro získání nebo udržení stálého zaměstnání dostatečnou pracovní praxi? .....	11
Graf 8:	Myslíte si, že máte pro získání nebo udržení stálého zaměstnání dostatečnou pracovní praxi? (B) .....	11
Graf 9:	Obáváte se, že se po nalezení stálého zaměstnání budete muset vzdát Vašich koníčků, zvyků či životního stylu? .....	12
Graf 10:	Obáváte se, že se po nalezení stálého zaměstnání budete muset vzdát Vašich koníčků, zvyků či životního stylu? (B) .....	12
Graf 11:	Jak se dle Vašeho názoru změní Vaše finanční situace v rámci stálého zaměstnání? .....	13
Graf 12:	Cítíte se odhodlaný/á získat zaměstnání, a pokud ho máte, dlouhodobě si ho udržet? .....	14
Graf 13:	Myslíte si, že máte znalosti a dovednosti, které můžete v zaměstnání nabídnout? .....	14
Graf 14:	Myslíte si, že umíte dobře spolupracovat s ostatními lidmi? .....	15
Graf 15:	Myslíte si, že umíte pracovat samostatně? .....	15
Graf 16:	Myslíte si, že zvládáte plnit pracovní povinnosti a chodit do práce včas? .....	16
Graf 17:	Jak byste ohodnotil/a svou současnou finanční situaci? .....	18
Graf 18:	Jste spokojený/á s množstvím času, který trávíte s ostatními lidmi? .....	18
Graf 19:	Vyhovuje Vám okruh lidí, se kterými se stýkáte, z hlediska jejich způsobu života? .....	19
Graf 20:	Jak se cítíte v životě celkově spokojený/á? .....	19

# 1 Cíl a průběh šetření

Dotazníkové šetření pro podpořené osoby – osoby se znevýhodněním zaměstnané v sociálních podnicích podpořených z Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) – je jednou ze součástí širšího vyhodnocení přínosů podpory sociálního podnikání v OPZ.

Dotazník pro podpořené osoby má dvě části – první část by měla podpořená osoba vyplnit těsně po vstupu do projektu (do 14 dnů po vstupu do projektu); druhou část pak ve chvíli vystoupení z projektu (pokud vystoupí před skončením projektu) nebo ve chvíli ukončení realizace projektu. Dotazník v papírové podobě distribuují svým zaměstnancům podpořeným z OPZ zástupci sociálních podniků a následně vyplněné formuláře posílají oskenované evaluačnímu oddělení MPSV.

Cílem tohoto dotazníku je zmapovat cílovou skupinu podpořenou zaměstnáním v sociálním podniku a vyhodnotit přínos této podpory pro podpořené osoby. Kromě zjišťování sociodemografických charakteristik je klíčovou součástí šetření posouzení vnímání bariér vstupu na pracovní trh ze strany osob se znevýhodněním. Dále je zjišťován vlastní pohled cílové skupiny na své pracovní kompetence a spokojenost s vybranými aspekty života. Vnímání bariér, posouzení pracovních kompetencí i spokojenost bude sledována i v časovém vývoji – hodnocena bude změna postojů při zahájení projektu a po ukončení projektu (či vystoupení z projektu).

Aktuální vyhodnocení je průběžné a týká se pouze části dotazníku vyplňované při vstupu do projektu. Celkem jsou analyzovány odpovědi 173 respondentů z řad podpořených osob z projektů na podporu sociálního podnikání (výzvy OPZ č. 15 a č. 67) a z podpořených sociálních podniků z výzvy Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (č. 26) a z výzvy pro místní akční skupiny na podporu strategií komunitně vedeného místního rozvoje (č. 47). Ne u všech otázek je plný počet odpovědí, protože v některých odevzdaných dotazníkových formulářích byly některé otázky nevyplněné.

## 2 Výsledky šetření

### 2.1 Charakteristika podpořených osob

- Mezi osobami se znevýhodněním zaměstnanými v sociálních podnicích v rámci projektů OPZ převládají ženy, kterých je 62 procent. Muži tvoří 38 procent zaměstnanců.

**Tabulka 1: Pohlaví podpořených osob**

žena	62%
muž	38%

*N = 172*

- Z hlediska věku je nejvíce podpořených zaměstnanců sociálních podniků ve skupině 45 až 54 let (27 procent). Následuje skupina 35 až 44 let (24 procent) a 25 až 34 let (20 procent). Zastoupené jsou i skupiny 55 a více let (17 procent) a 15 až 24 let (11 procent).

**Tabulka 2: Věk podpořených osob**

15 až 24 let	11%
25 až 34 let	20%
35 až 44 let	24%
45 až 54 let	27%
55 a více let	17%

*N = 172*

- Podpoření zaměstnanci sociálních podniků z projektů OPZ nejčastěji bydlí v Kraji Vysočina (20 procent), dále jsou nejčastějším bydlištěm Moravskoslezský a Jihomoravský kraj (oba shodně 15 procent). Minimum podpořených zaměstnanců naopak bydlí v Libereckém a Plzeňském kraji.

**Tabulka 3: Kraj bydliště podpořených osob<sup>1</sup>**

Kraj Vysočina	20%
Moravskoslezský	15%
Jihomoravský	15%
Jihočeský	12%
Ústecký	10%
Středočeský	10%
Hlavní město Praha	4%
Olomoucký	4%
Zlínský	3%
Karlovarský	3%
Královéhradecký	3%
Liberecký	1%
Plzeňský	1%

*N = 173*

<sup>1</sup> Uvedte kraj, ve kterém v současnosti bydlíte (bez ohledu na Vaše trvalé bydliště).

- Nejvíce podpořených zaměstnanců sociálních podniků má jako své nejvyšší dosažené vzdělání *střední školu (včetně vyučení) bez maturity* – uvedlo to 36 procent respondentů. Následuje *úplné střední odborné vzdělání s maturitou* (21 procent) a *základní vzdělání* (19 procent). Desetina podpořených zaměstnanců má dokončené *vysokoškolské vzdělání (magisterské nebo bakalářské)*.

**Tabulka 4: Nejvyšší dosažené vzdělání podpořených osob**

střední vč. vyučení (bez maturity)	36%
úplné střední odborné (s maturitou)	21%
základní vzdělání	19%
magisterské (Ing., Mgr., MUDr., JUDr., aj.)	8%
úplné střední všeobecné (s maturitou)	8%
žádné nebo neukončené základní vzdělání	2%
vyšší odborné vzdělání (absolutorium)	2%
bakalářské (Bc., BcA.)	2%
nástavbové studium (vč. pomaturitního studia)	1%

N = 173

- Výrazná většina podpořených zaměstnanců sociálních podniků má přiznaný *status osoby se zdravotním postižením nebo osoby se zdravotním znevýhodněním* – celkem to uvedlo 78 procent respondentů.

**Tabulka 5: Byl Vám přiznán status osoby se zdravotním postižením / zdravotním znevýhodněním?**

Ano	78%
Ne	22%

N = 173

- V rámci skupiny osob s nějakým přiznaným statusem zdravotního postižení či znevýhodnění má desetina osob *status osoby zdravotně znevýhodněné přiznaný správou sociálního zabezpečení*. V rámci stupňů invalidity je nejvíce zastoupený *1. stupeň* (41 procent zaměstnanců).

**Tabulka 6: Forma statusu osoby se zdravotním postižením / zdravotním znevýhodněním**

osoba zdravotně znevýhodněná (status přiznán správou sociálního zabezpečení)	10%
1. stupeň invalidity	41%
2. stupeň invalidity	21%
3. stupeň invalidity	29%

N = 135

- Těsně před nástupem do projektu OPZ resp. sociálního podniku byla většina podpořených osob *nezaměstnaná* (60 procent) – *dlouhodobě nezaměstnaná* (31 procent respondentů) nebo *krátkodobě nezaměstnaná* (29 procent respondentů). Zhruba desetina podpořených osob byla před nástupem do sociálního podniku *neaktivní*. Dohromady třetina podpořených pak byla těsně před zahájením práce v sociálním podniku *zaměstnaná jinde*, a to různou formou, nejčastěji však v rámci *pracovního poměru na částečný úvazek*.

**Tabulka 7: Jaké bylo Vaše postavení na trhu práce 1 měsíc před nástupem do projektu? \***

dlouhodobě nezaměstnaný (12 měsíců a více)	31%
krátkodobě nezaměstnaný (méně než 12 měsíců)	29%
zaměstnaný na pracovní poměr (částečný úvazek)	14%
neaktivní	11%

zaměstnaný na pracovní poměr (plný úvazek)	7%
zaměstnaný na chráněném pracovním místě	6%
zaměstnaný na dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti	5%
studující (denní studium)	3%
zaměstnaný na veřejně prospěšných pracích	1%
osoba samostatně výdělečně činná (OSVČ)	1%

N = 166 // \*Respondenti mohli vybrat více možností odpovědi.

- Výrazná většina podpořených osob dostávala těsně před nástupem do sociálního podniku nějakou dávku či příspěvek od státu. Nejčastěji to byl *invalidní důchod* či *další dávky pro osoby se zdravotním postižením* (63 procent respondentů), následovala *podpora v nezaměstnanosti* (19 procent) a *pomoc v hmotné nouzi* (13 procent). Žádné dávky či příspěvky nedostávalo 14 procent podpořených osob.

**Tabulka 8: Jaké dávky či příspěvky od státu jste dostával/a 1 měsíc před nástupem do projektu?**

invalidní důchod a další dávky pro osoby se zdravotním postižením	63%
podporu v nezaměstnanosti	19%
pomoc v hmotné nouzi (příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení)	13%
dávky státní sociální podpory (rodičovský příspěvek, přídavek na dítě, příspěvek na bydlení)	9%
příspěvek na péči	8%
žádné	14%

N = 170 // \*Respondenti mohli vybrat více možností odpovědi.

- Výrazná většina podpořených zaměstnanců sociálních podniků má *pracovní zkušenost delší než 5 let* (70 procent). *Pracovní zkušenost kratší než 1 rok* uvedlo 16 procent respondentů.

**Tabulka 9: Kolik let celkem jste v životě pracoval/a?**

méně než 1 rok	16%
1 rok a více/méně než 2 roky	5%
2 roky a více/méně než 5 let	9%
5 let nebo více	70%

N = 172

- Téměř polovina podpořených osob za posledních pět let před nástupem do sociálního podniku *pracovala méně než 2 roky*. 18 procent respondentů v tomto období *nepracovalo vůbec*.

**Tabulka 10: Kolik let celkem jste pracoval/a za posledních pět let?**

Nepracoval/a jsem vůbec	18%
Méně než půl roku	8%
Půl roku nebo více/méně než 2 roky	20%
2 roky nebo více	54%

N = 171

- Většina podpořených osob před nástupem do projektu hledala práci – *méně než půl roku* 28 procent respondentů, *půl roku až dva roky* 29 procent respondentů, *2 roky a více* 15 procent respondentů. *Práci nehledalo* dohromady 27 procent respondentů – kvůli tomu, že zaměstnání měli, nebo z jiných důvodů.

**Tabulka 11: Jak dlouho jste před nástupem do projektu hledal práci?**

Méně než půl roku	28%
Půl roku nebo více, méně než 2 roky	29%
2 roky nebo více	15%
Práci jsem nehledal/a – byl/a jsem zaměstnaný/á	14%
Práci jsem nehledal/a – z jiných důvodů	13%

*N = 171*

- O projektu resp. možnosti zaměstnání v sociálním podniku se podpořené osoby nejčastěji dozvěděly *přímo od realizátora projektu* (27 procent). Jako zdroj informace o projektu pak sloužily i *neziskové organizace a poskytovatelé sociálních služeb* nebo *Úřad práce*. 15 procent respondentů se o projektu dozvědělo *z inzerátu*, 18 procent respondentů pak uvedlo, že se o něm dozvědělo *jiným způsobem* – nejčastěji od nějaké blízké osoby, tedy kamaráda, známého nebo rodinného příslušníka.

**Tabulka 12: Jak jste se dozvěděl/a o projektu?**

přímo od realizátora projektu	27%
od neziskové organizace nebo poskytovatele sociálních služeb	20%
od Úřadu práce	17%
z inzerátu	15%
od pracovní agentury	2%
jiným způsobem	18%

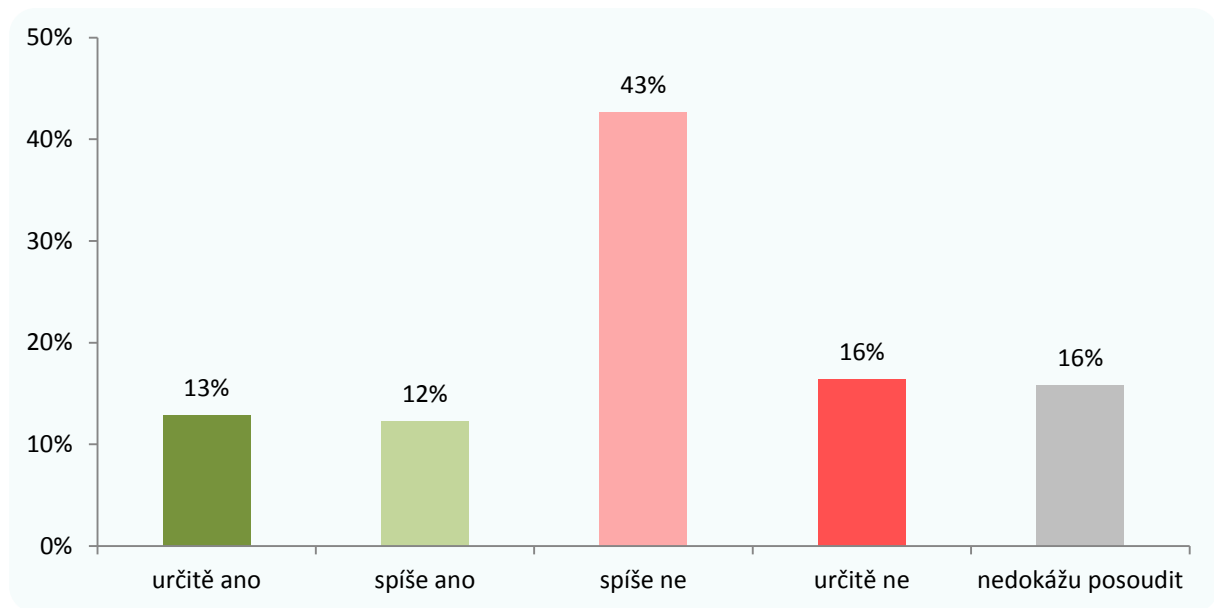
*N = 169*

## 2.2 Vnímání bariéry vstupu na pracovní trh

• V této části dotazníku měli respondenti – podpoření zaměstnanci sociálních podniků – zhodnotit, jestli ve chvíli nástupu do sociálního podniku vnímali nějaké bariéry, které by jim bránily vstupu na pracovní trh.

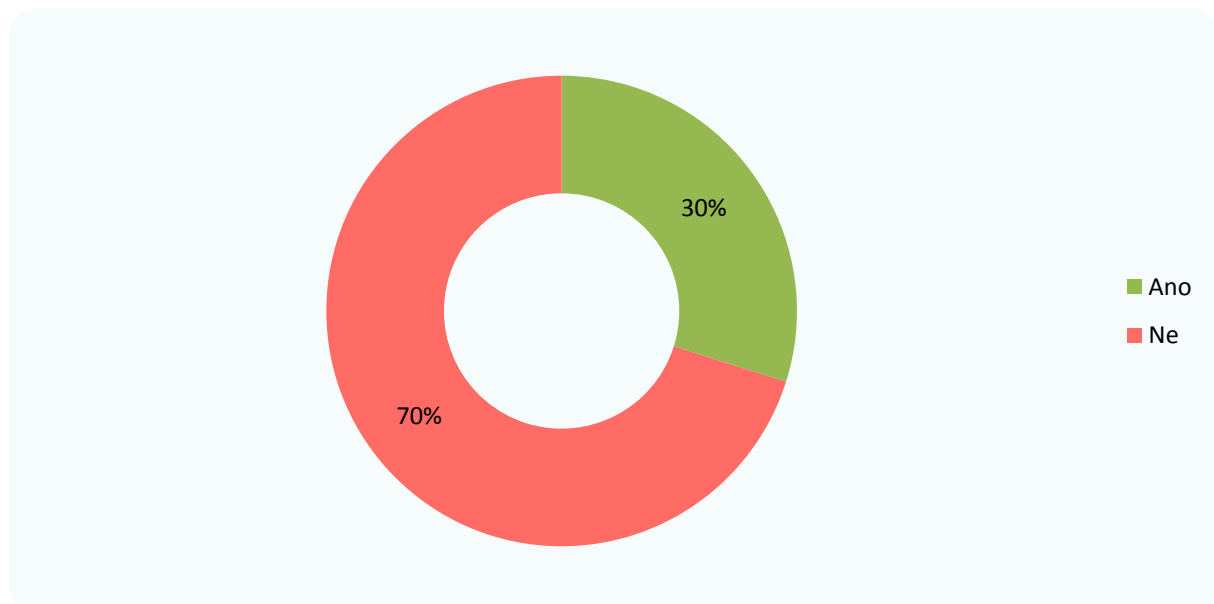
**59 procent respondentů** si v době nástupu do sociálního podniku myslelo, že pro ně v současnosti **není dostatek vhodných pracovních příležitostí** (*spíše ne* – 43 procent, *určitě ne* – 16 procent). Při očištění odpovědí o ty respondenty, kteří tuto bariéru nedokázali posoudit, vnímalo nedostatek vhodných pracovních příležitostí 70 procent respondentů.

**Graf 1: Myslíte si, že je pro Vás v současnosti dostatek vhodných pracovních příležitostí?**



N=171

**Graf 2: Myslíte si, že je pro Vás v současnosti dostatek vhodných pracovních příležitostí? (B)**

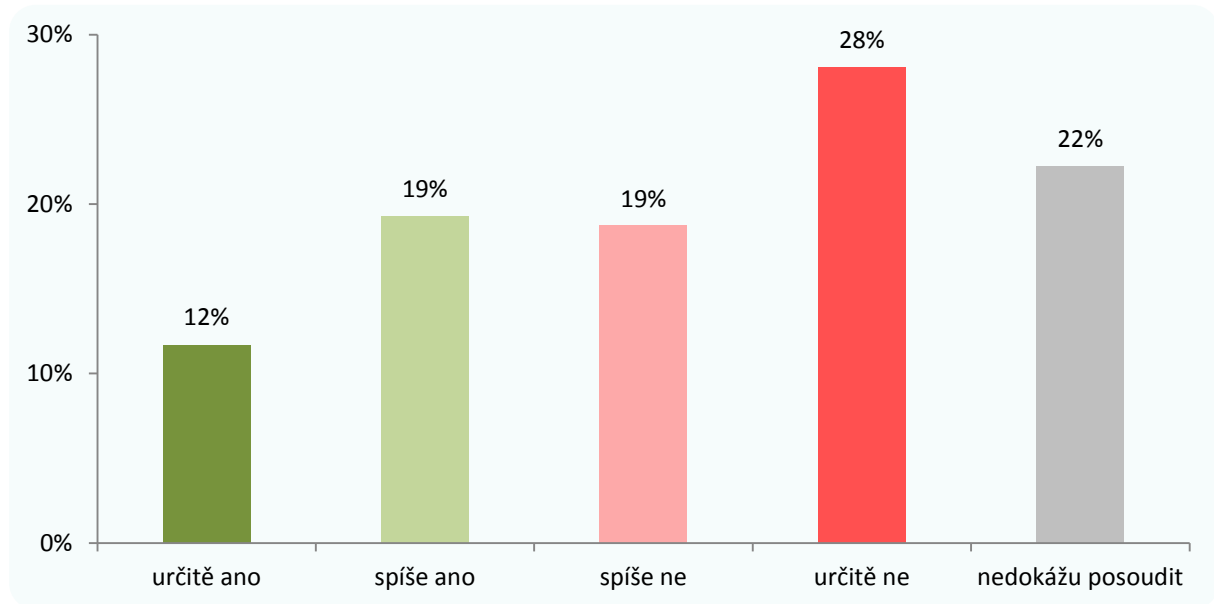


N=144



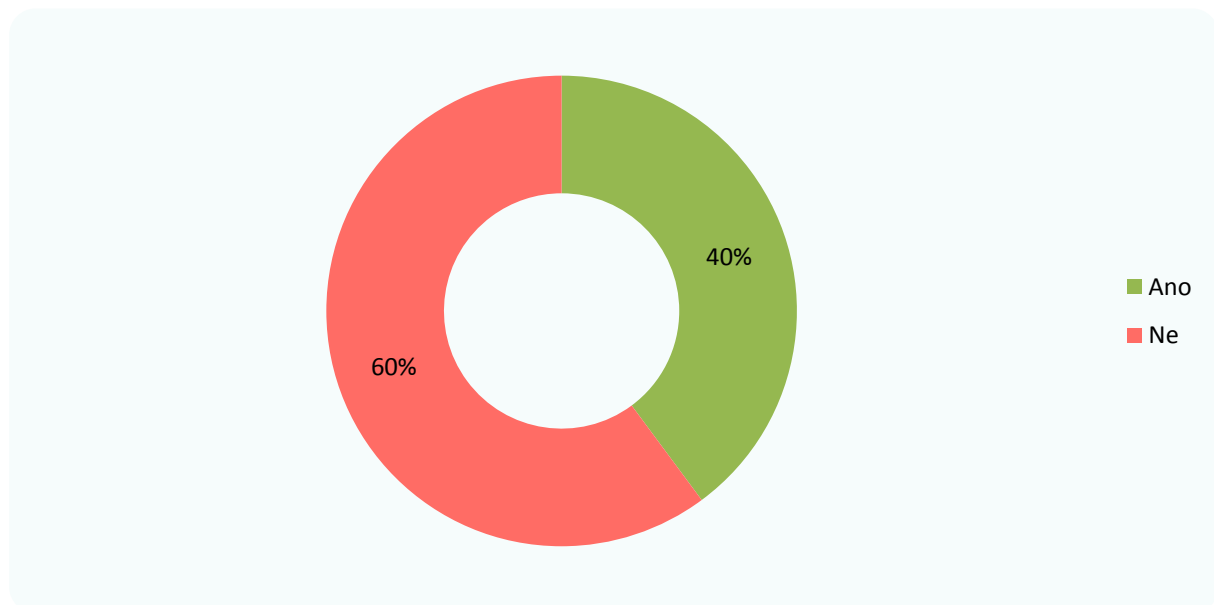
● **Znevýhodnění ze strany zaměstnavatelů** (např. kvůli původu, pohlaví, rodinné situaci, zdravotnímu postižení, věku či zápisu v trestním rejstříku vnímalo **31 procent podpořených osob** (spíše ano – 19 procent, *určitě ano* – 12 procent). Při očištění odpovědí o ty respondenty, kteří tuto bariéru nedokázali posoudit, vnímá znevýhodnění ze strany zaměstnavatelů 40 procent respondentů.

**Graf 3: Myslíte si, že Vás zaměstnavatelé někdy znevýhodňují? Např. kvůli Vašemu původu, pohlaví, rodinné situaci, zdravotnímu postižení, věku či zápisu v trestním rejstříku.**



N=171

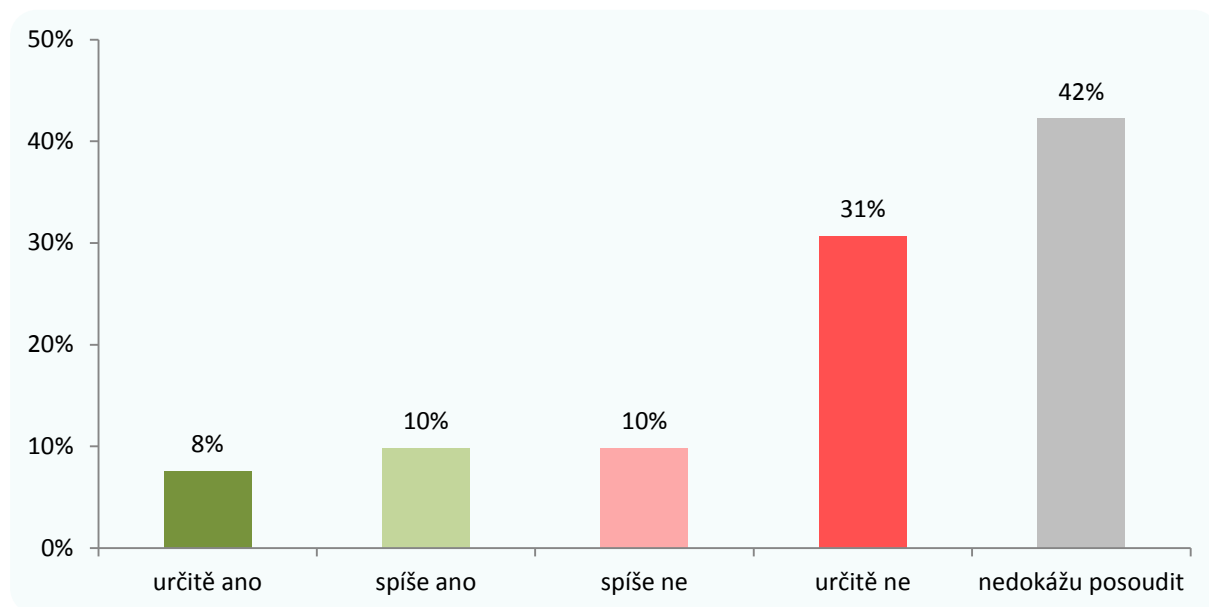
**Graf 4: Myslíte si, že Vás zaměstnavatelé někdy znevýhodňují? Např. kvůli Vašemu původu, pohlaví, rodinné situaci, zdravotnímu postižení, věku či zápisu v trestním rejstříku. (B)**



N=133

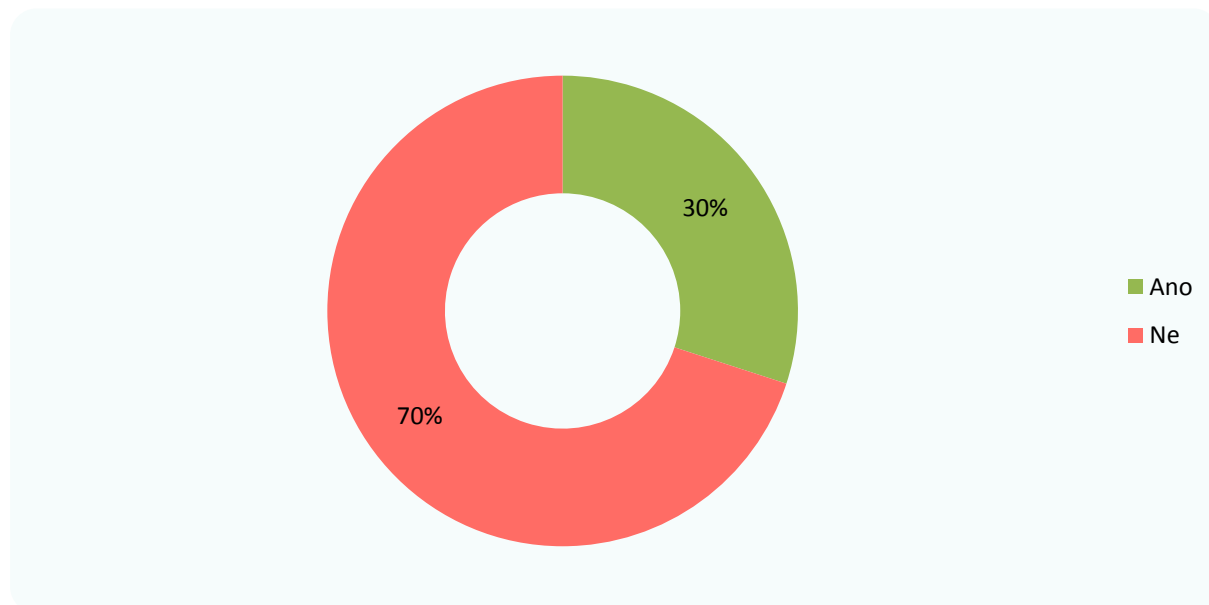
● **Péči o dítě nebo jiného člena rodiny vnímá jako komplikaci** pro získání nebo udržení stálého zaměstnání **18 procent podpořených osob** (*spíše ano* – 10 procent, *určitě ano* – 8 procent). Při očištění odpovědí o ty respondenty, kteří tuto bariéru nedokázali posoudit, vnímá péči o dítě nebo jiného člena rodiny jako komplikaci 30 procent respondentů.

**Graf 5: Myslíte si, že Vám péče o dítě nebo jiného člena rodiny komplikuje získání nebo udržení stálého zaměstnání?**



N=173

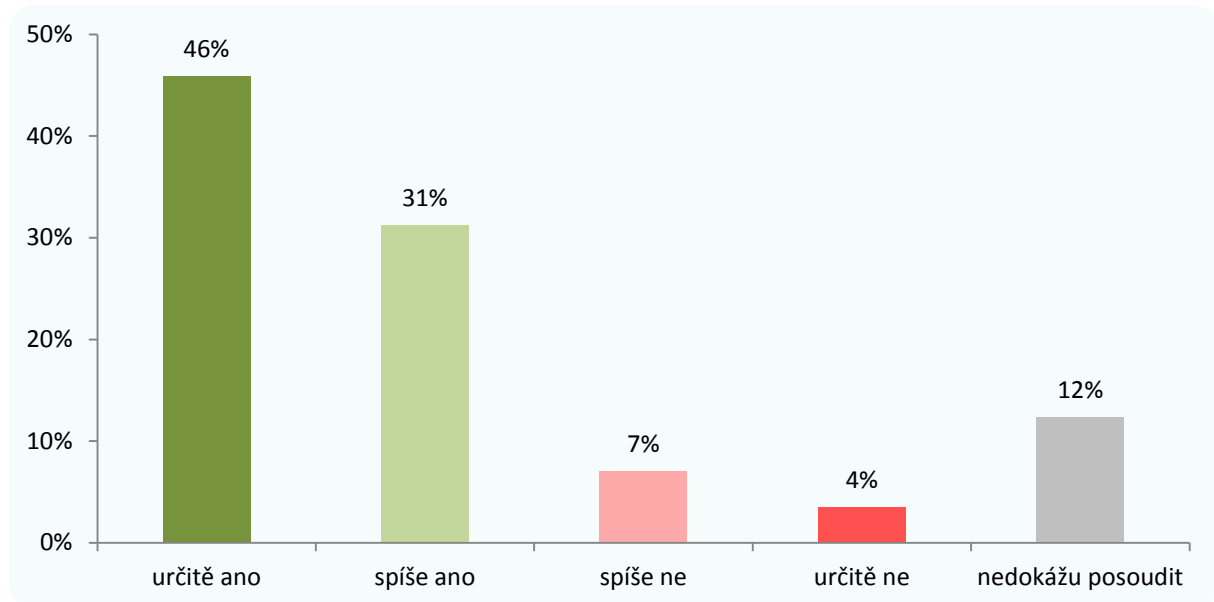
**Graf 6: Myslíte si, že Vám péče o dítě nebo jiného člena rodiny komplikuje získání nebo udržení stálého zaměstnání? (B)**



N=100

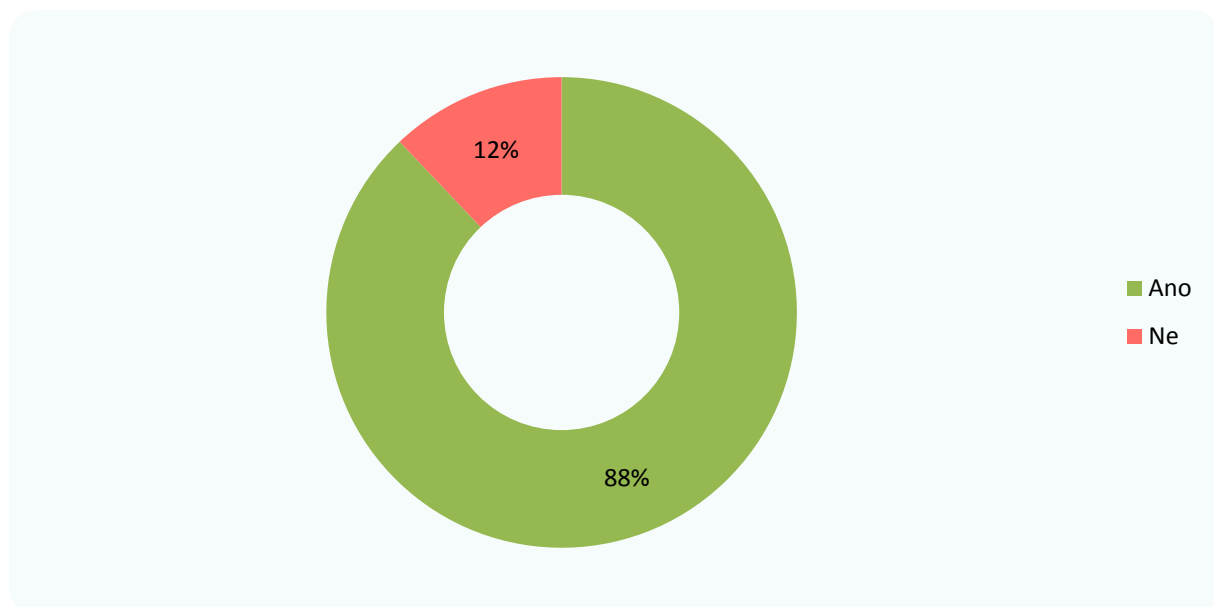
• Výrazná většina respondentů nevnímá svou **dosavadní pracovní praxi** jako bariéru pro získání nebo udržení stálého zaměstnání. Jako nedostatečnou ji vnímá jen **11 procent respondentů** (*spíše ne* – 7 procent, *určitě ne* – 4 procenta). Při očištění odpovědí o ty respondenty, kteří tuto bariéru nedokázali posoudit, vnímá svoji praxi jako nedostatečnou 12 procent respondentů.

**Graf 7: Myslíte si, že máte pro získání nebo udržení stálého zaměstnání dostatečnou pracovní praxi?**



N=170

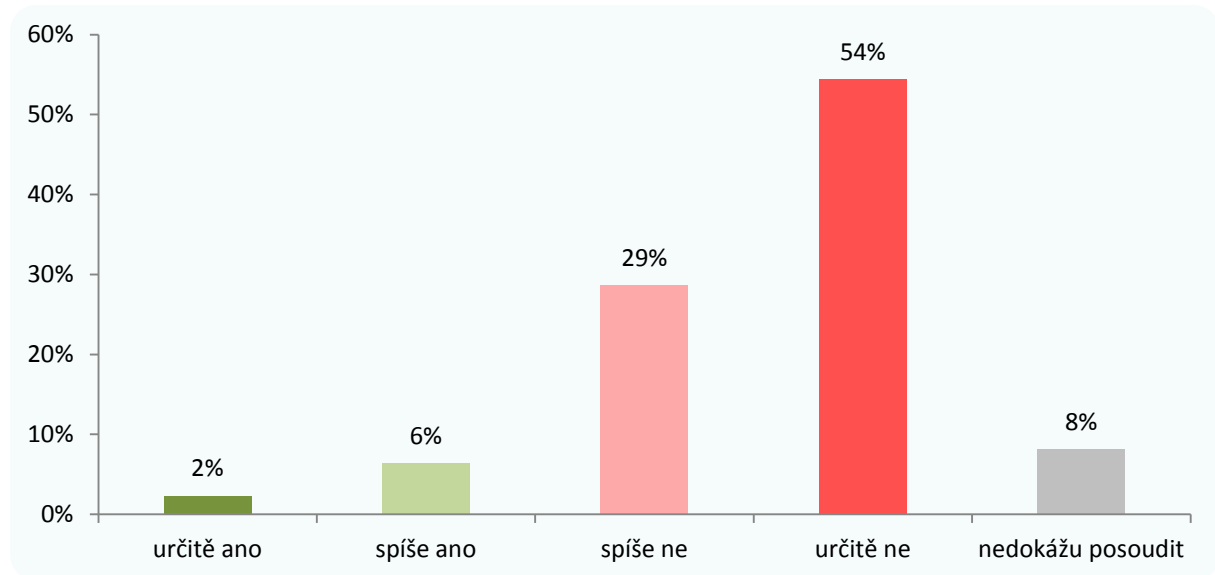
**Graf 8: Myslíte si, že máte pro získání nebo udržení stálého zaměstnání dostatečnou pracovní praxi? (B)**



N=149

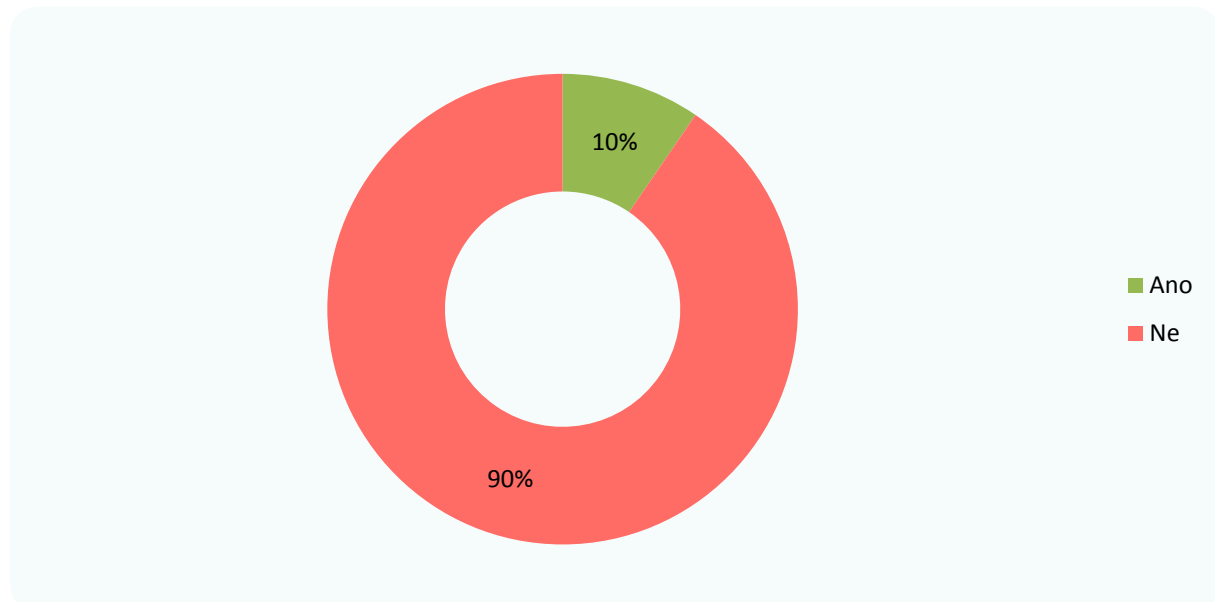
● **Obavy z nutnosti se vzdát koníčků, zvyků či životního stylu** po nalezení stálého zaměstnání vnímalo **8 procent respondentů** (*spíše ano* – 6 procent, *určitě ano* – 2 procenta). Při očištění odpovědí o ty respondenty, kteří tuto bariéru nedokázali posoudit, vnímá obavy z nutnosti se vzdát koníčků, zvyků či životního stylu po nalezení stálého zaměstnání 10 procent respondentů.

**Graf 9: Obáváte se, že se po nalezení stálého zaměstnání budete muset vzdát Vašich koníčků, zvyků či životního stylu?**



N=171

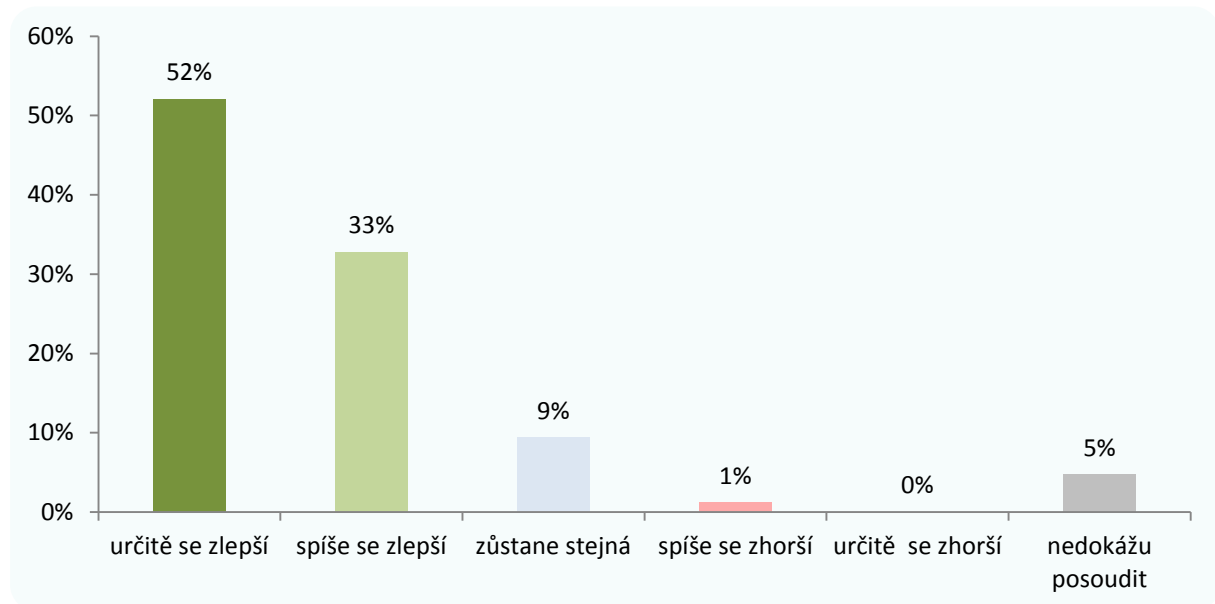
**Graf 10: Obáváte se, že se po nalezení stálého zaměstnání budete muset vzdát Vašich koníčků, zvyků či životního stylu? (B)**



N=157

- Výrazná většina podpořených osob měla při nástupu do sociálního podniku optimistická očekávání ohledně vývoje své finanční situace. Její zlepšení očekávalo 85 procent respondentů (*určitě selepší* – 52 procent, *spíše selepší* – 33 procent). 9 procent respondentů očekávalo, že jejich finanční situace zůstane po nástupu do zaměstnání v sociálním podniku *stejná*, 1 procento respondentů očekává, že se *spíše zhorší*.

**Graf 11: Jak se dle Vašeho názoru změní Vaše finanční situace v rámci stálého zaměstnání?**



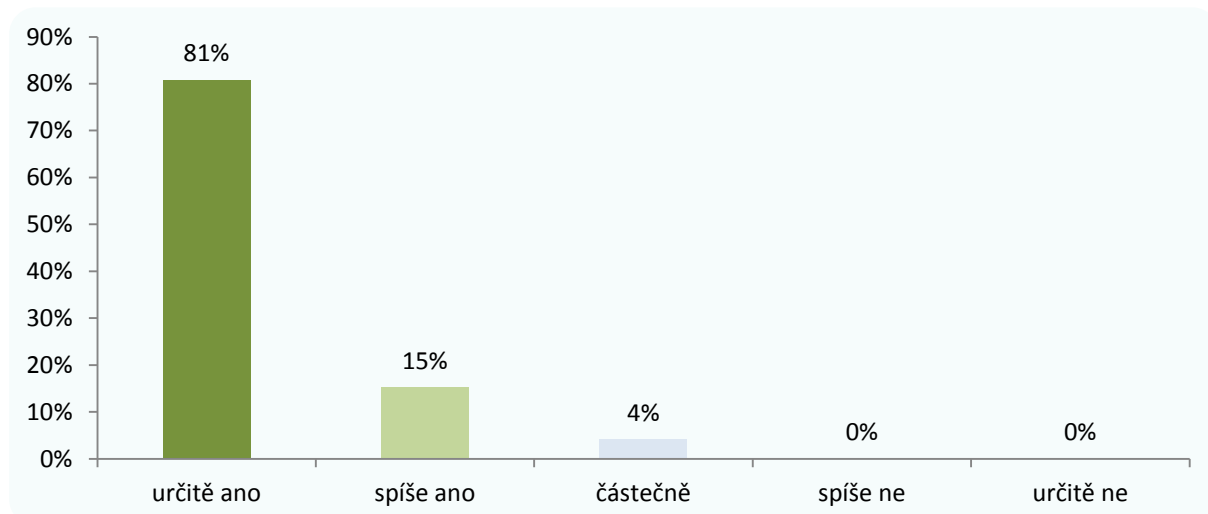
N=171

## 2.3 Sebehodnocení

• V této části dotazníku měli respondenti – podpoření zaměstnanci sociálních podniků – při nástupu do nové práce zhodnotit z vlastního pohledu své pracovní kompetence.

96 procent respondentů uvedlo, že cítí odhodlání získat zaměstnání a dlouhodobě si ho udržet. Z toho 81 procent *určitě ano*, 15 procent *spíše ano*. 4 procenta respondentů pak uvedla, že cítí toto odhodlání *částečně*.

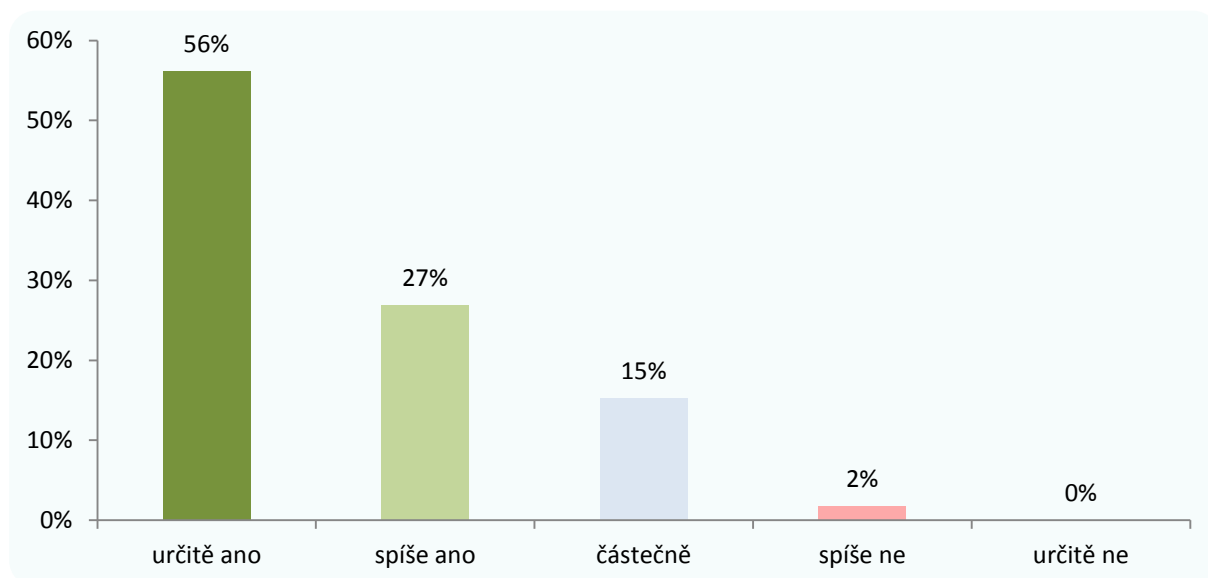
**Graf 12: Cítíte se odhodlaný/á získat zaměstnání, a pokud ho máte, dlouhodobě si ho udržet?**



N=171

• 83 procent respondentů si při nástupu do sociálního podniku myslelo, že má znalosti a dovednosti, které může v zaměstnání nabídnout (*určitě ano* – 56 procent, *spíše ano* – 27 procent). Odpověď *částečně* zvolilo 15 procent respondentů. 2 procenta respondentů si pak myslelo, že znalosti a dovednosti, které můžete v zaměstnání nabídnout, *spíše nemají*.

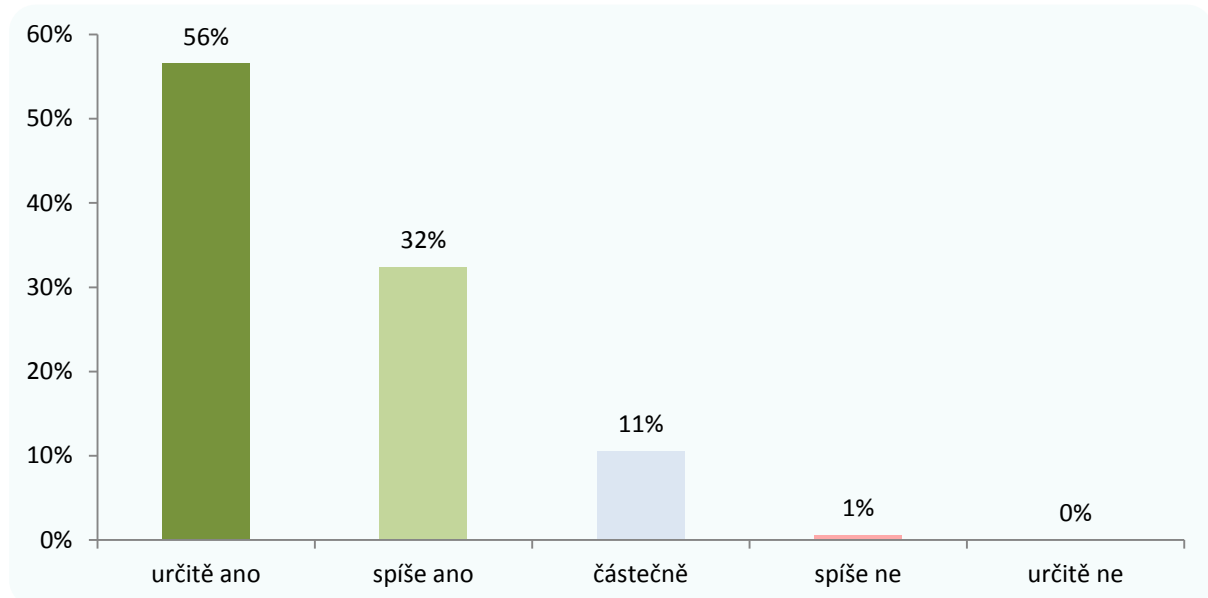
**Graf 13: Myslíte si, že máte znalosti a dovednosti, které můžete v zaměstnání nabídnout?**



N=171

- 88 procent respondentů si při nástupu do sociálního podniku myslelo, že umí dobře spolupracovat s ostatními lidmi (*určitě ano* – 56 procent, *spíše ano* – 32 procent). Odpověď *částečně* zvolilo 11 procent respondentů. 1 procento respondentů si pak myslelo, že dobře spolupracovat s ostatními lidmi *spíše neumí*.

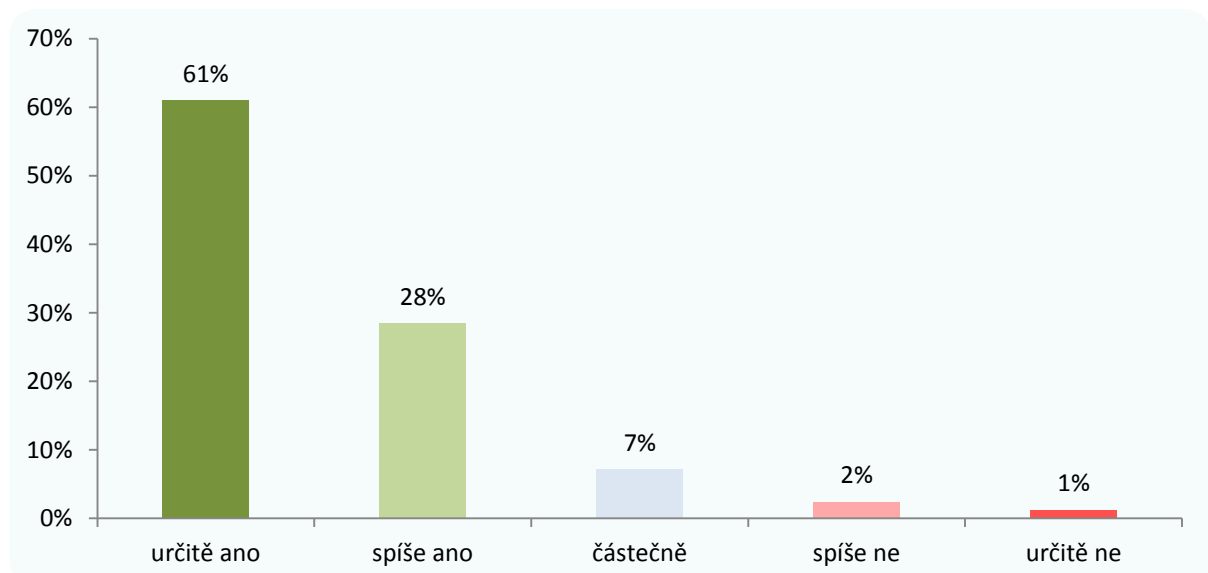
**Graf 14: Myslíte si, že umíte dobře spolupracovat s ostatními lidmi?**



N=170

- 89 procent respondentů si při nástupu do sociálního podniku myslelo, že umí pracovat samostatně (*určitě ano* – 61 procent, *spíše ano* – 28 procent). Odpověď *částečně* zvolilo 7 procent respondentů. 3 procenta respondentů si pak myslelo, že pracovat samostatně neumí (*spíše ne* – 2 procenta, *určitě ne* – 1 procento).

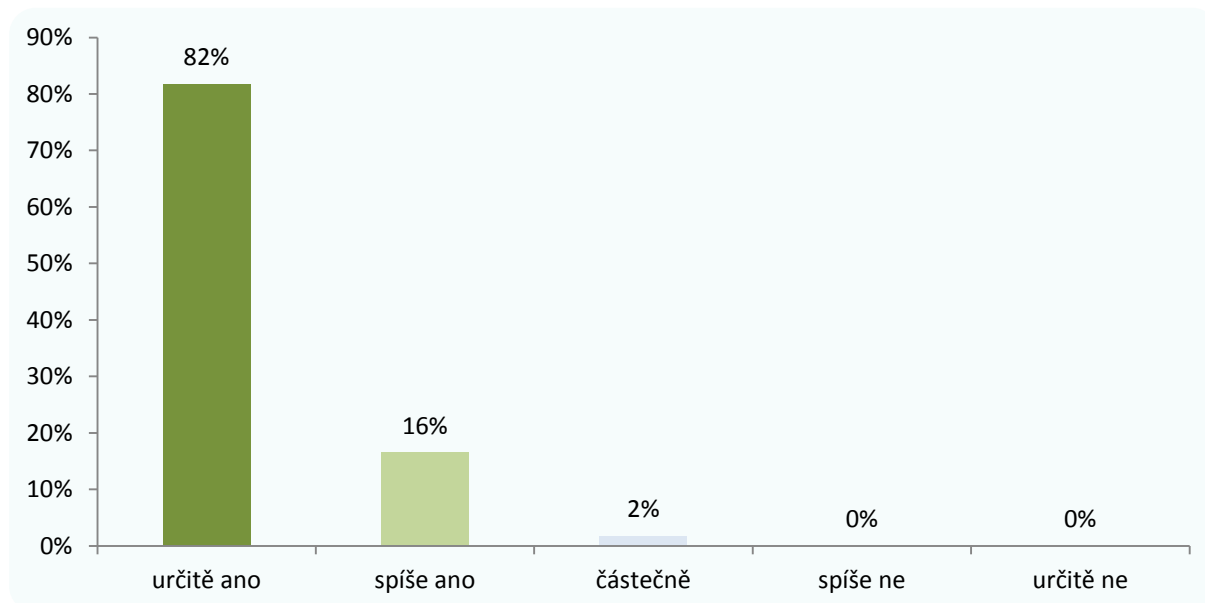
**Graf 15: Myslíte si, že umíte pracovat samostatně?**



N=169

- 98 procent respondentů si při nástupu do sociálního podniku myslelo, že zvládá plnit pracovní povinnosti a chodit do práce včas (*určitě ano* – 82 procent, *spíše ano* – 16 procent). Odpověď *částečně* zvolila 2 procenta respondentů.

**Graf 16: Myslíte si, že zvládáte plnit pracovní povinnosti a chodit do práce včas?**



N=170

- Na závěr dotazníku měli respondenti – zaměstnanci nastupující do sociálního podniku – napsat tři hlavní přínosy, které od nové práce očekávají.<sup>2</sup> V odpovědích bylo možné vysledovat šest základních kategorií očekávaných přínosů, jejichž četnost ukazuje následující tabulka.

**Tabulka 13: Očekávané přínosy účasti v projektu**

zlepšení finanční situace, pravidelnost příjmu	67%
získání praxe a rozšíření kvalifikace	63%
sociální kontakt, práce v kolektivu	60%
pracovní příležitost a stabilní práce	32%
seberealizace a osobní rozvoj	26%
lepší práce a pracovní prostředí	17%

N = 172

Nejčastěji zmiňovaným očekáváním spojeným se získáním práce v sociálním podniku bylo *zlepšení finanční situace, pravidelnost příjmu* (67 procent respondentů). V několika případech zaznělo v tomto směru i upřesnění – např. splacení exekuce, oddlužení nebo nezávislost na státní podpoře.

Dalším často zmiňovaným očekáváním bylo *získání praxe a rozšíření kvalifikace* (63 procent respondentů). Očekávání byla spojena nejen se získáním praxe, ale také se získáním různých dovedností, v několika případech i se samotným obnovením pracovních návyků.

Třetím nejčastěji uváděným očekáváním byl *sociální kontakt a práce v kolektivu* (60 procent respondentů). V některých odpovědích byla akcentována hlavně možnost práce v týmu či očekávání

<sup>2</sup> Někteří respondenti uvedli méně než tři očekávané přínosy, v několika případech naopak respondenti uvedli více než tři přínosy.



dobrého pracovního kolektivu, v mnoha odpovědích byl ale zdůrazněn samotný kontakt s lidmi a větší zapojení do společnosti díky chození do práce. Objevila se i slovní spojení „společenské uplatnění“ nebo „zlepšení sociálního postavení“.

Třetina respondentů zmínila jako očekávaný přínos *získání pracovní příležitosti*. V této oblasti byly odpovědi nejčastěji rozvíjeny směrem ke stabilitě práce a dlouhodobé perspektivě práce.

26 procent respondentů uvedlo jako jedno z očekávání *seberealizaci a osobní rozvoj*. V této kategorii byly odpovědi celkem pestré – např. zvýšení životní spokojenosti, zvýšení sebevědomí, nový životní styl, větší psychická pohoda, ale i pocit potřebnosti, lepší trávení volného času nebo být vzorem dětem.

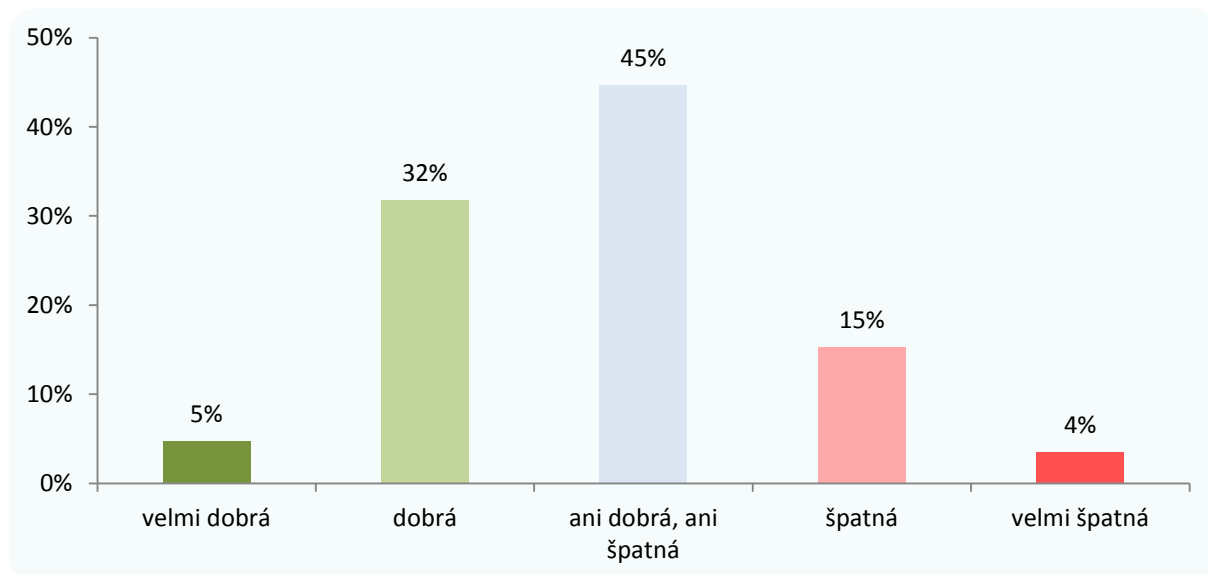
Část respondentů pak také zmínila, že očekává *lepší práci a pracovní prostředí* (17 procent). Tady se konkrétně objevovaly například následující odpovědi: změna prostředí, klidné pracovní prostředí, zázemí, zlepšení pracovních podmínek, zajímavější či smysluplnější náplň práce, ale i práce vyhovující zdravotním omezením, sladění práce a rodiny, práce v přírodě.

## 2.4 Spokojenost

• V této části dotazníku měli respondenti – podpoření zaměstnanci sociálních podniků – při nástupu do nové práce zhodnotit spokojenost s vybranými aspekty svého života.

Při hodnocení své finanční situace se většina respondentů přiklonila k odpovědi *ani dobrá, ani špatná* (45 procent). Pozitivně ji hodnotilo 37 procent respondentů (*dobrá* – 32 procent, *velmi dobrá* – 5 procent). Negativně ji hodnotilo 19 procent respondentů (*špatná* – 15 procent, *velmi špatná* – 4 procenta).

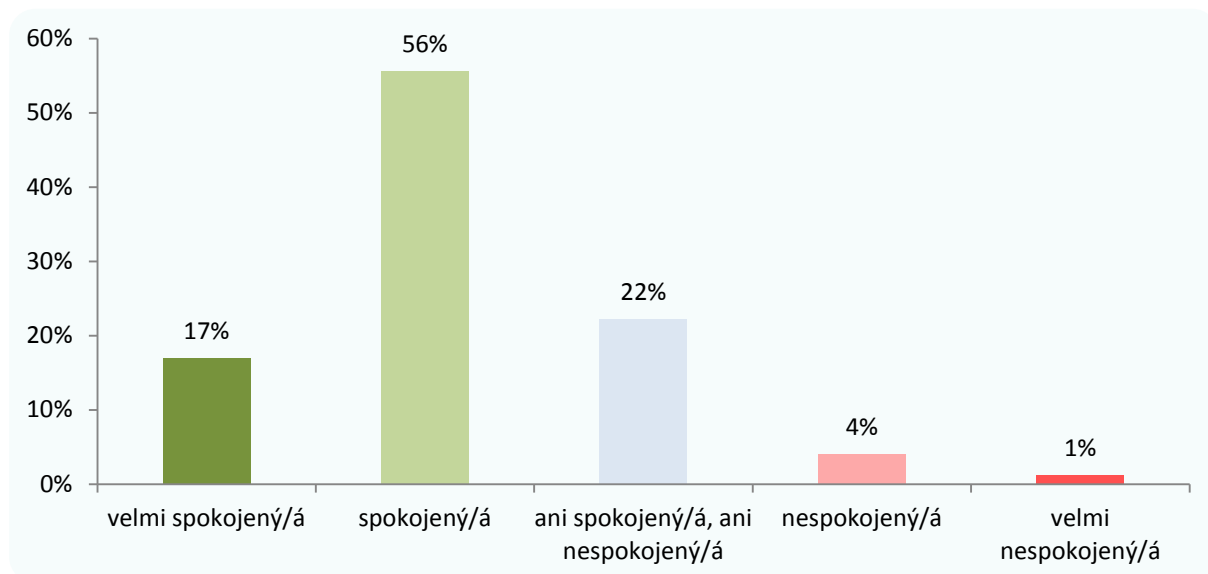
**Graf 17: Jak byste ohodnotil/a svou současnou finanční situaci?**



N=170

• Většina podpořených osob (73 procent) – byla spokojená s množstvím času, který tráví s ostatními lidmi (*velmi spokojený/á* – 17 procent, *spokojený/á* – 56 procent). Prostřední možnost vybralo 22 procent respondentů, *nespokojenost* pak vyjádřilo 5 procent respondentů.

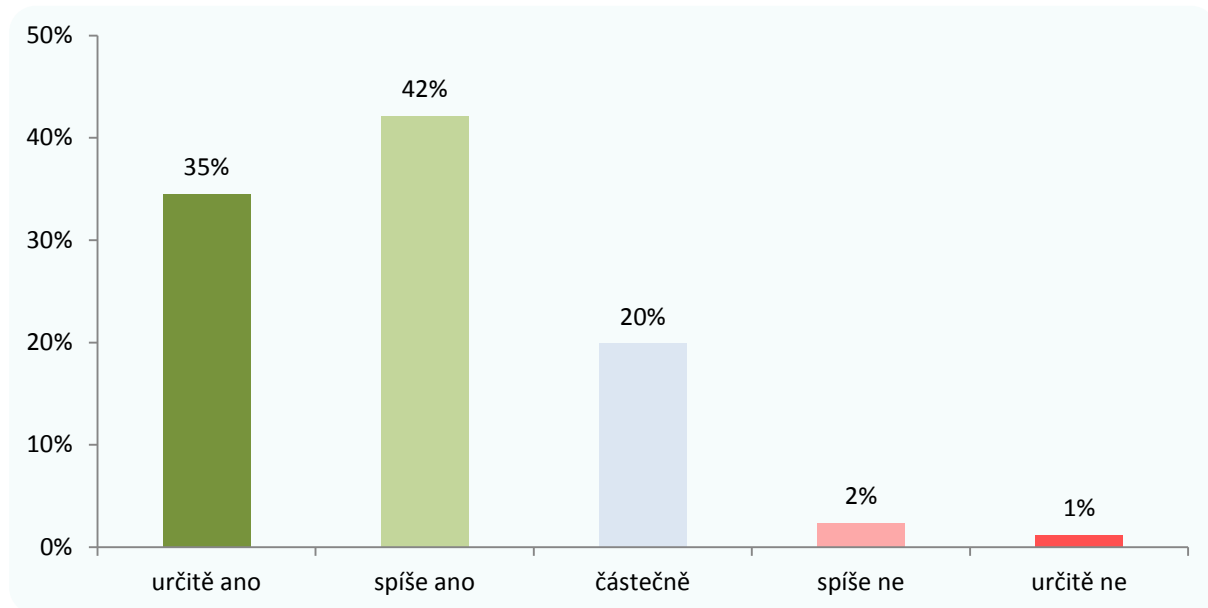
**Graf 18: Jste spokojený/á s množstvím času, který trávíte s ostatními lidmi?**



N=171

- Většinu podpořených zaměstnanců sociálních podniků (77 procent) vyhovoval okruh lidí, se kterými se stýkají (*spíše ano* – 42 procent, *určitě ano* – 35 procent). Prostřední možnost vybralo 20 procent respondentů. Okruh lidí, se kterými se stýkají, pak *nevyhovuje* 3 procentům respondentů.

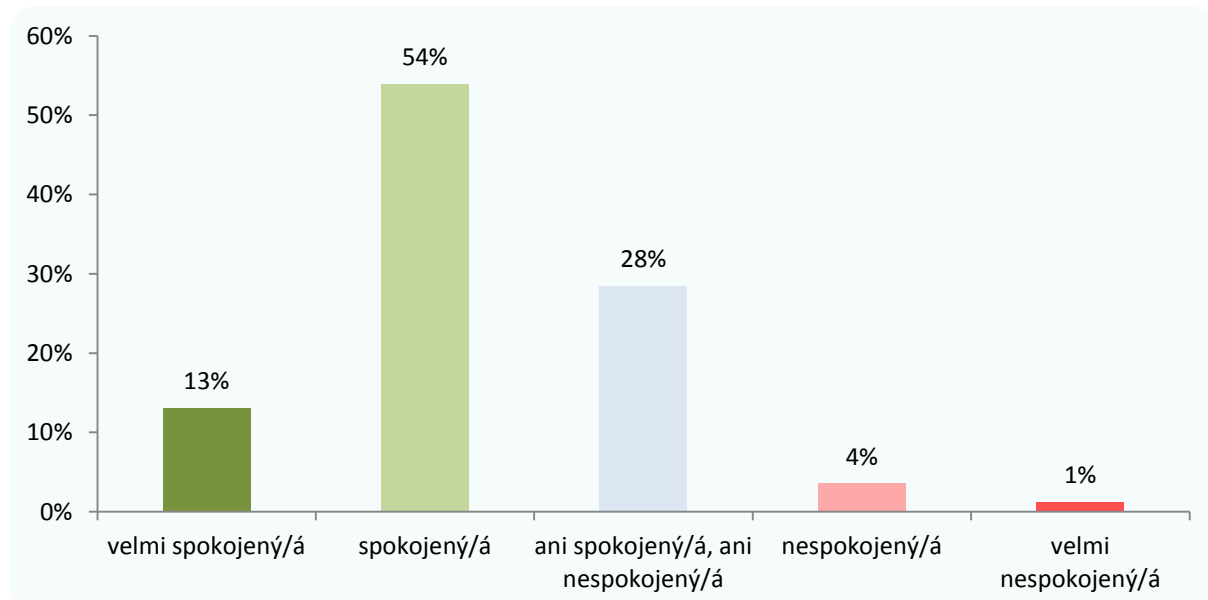
**Graf 19: Vyhovuje Vám okruh lidí, se kterými se stýkáte, z hlediska jejich způsobu života?**



N=171

- Při posouzení celkové životní spokojenosti převažovalo pozitivní hodnocení – v životě se v době nástupu do sociálního podniku cítilo *velmi spokojeno* 13 procent respondentů, *spokojeno* 54 procent. *Ano spokojeno, ani nespokojeno* bylo 28 procent respondentů. *Negativně* svou životní spokojenost ohodnotilo 5 procent podpořených osob.

**Graf 20: Jak se cítíte v životě celkově spokojený/á?**



N=169