



Výzva č. 064 OPZ – příklady aktivit

Práce s PC – ve výzvě se nejedná o takovou podporu jako je účast cílové skupiny na obecném kurzu např. Základy práce s PC nebo odborný kurz se zaměřením na Excel. Aktivita, která bude mít zahrnuty takové činnosti jako je seznámení prací na PC, tvorba motivačního dopisu na PC, tvorba životopisu na PC, je také brána jako práce s PC, ale v rámci přímé práce s klientem a je součástí celé plnohodnotné přímé práce a proto je způsobilá v rámci výzvy 64. Uvedená činnost (práce s PC) může být například součástí poradenské činnosti či komunitní sociální práce. Výjimku tvoří aktivita 7, kde jsou obecné kurzy PC povoleny pro cílovou skupinu migranti.

Tréninkové místo – nejedná se o „práci na zkoušku“. V rámci činnosti „tréninkové místo“ se jedná o sociální práci s klientem. Práce směřuje na obnovení a upevnění sociálních návyků spojených s docházkou do práce jako např. včas vstát, dojít včas na pracoviště, připravit se na výkon práce, aktivně se zapojit do činnosti, nikoliv neustále narušovat chod práce (např. pauzami na kouření, soukromým telefonováním), úklid na pracovišti, kontakt se spolupracovníky a okolím (pokud je při práci možný), zapojení do kolektivu, pravidelnost docházky do zaměstnání apod. Sociální pracovník s klientem po dobu výkonu tréninkového místa průběžně pracuje, kontroluje, zda klient přebírá samostatně všechny běžné návyky. Intenzita takové práce by měla postupně slábnout ve vztahu k nabytí běžných návyků klientem a klient je tak připraven na samostatný vstup na trh práce. Nejedná se o zvyšování pracovních dovedností (technické dovednosti např. práce se dřevem apod.), ale o podporu v rámci zvýšení sociálních návyků a dovedností spojených s trhem práce. V této aktivitě se cílí na specifické cílové skupiny např. zdravotně postižené, bezdomovci apod. Délka trvání není určena, vždy je potřeba zohlednit konkrétní požadavky cílové skupiny (několik měsíců, max. 1 rok). Není vhodná délka tréninkového místa po celou dobu realizace projektu, tedy 2 až 3 roky, se stejným klientem. Tréninkové místo by mělo být použito v projektech, kde vazba jasně směřuje na trh práce a kde je taková cílová skupina, u které se předpokládá, že svými schopnostmi dosáhne do dalšího stupně a tedy na trh práce za předcházející podpory tréninkového místa.

Vzdělávání pracovníků příjemce ve výzvě – zaměstnanci nejsou cílovou skupinou pro danou výzvu, proto není možné obecně podpořit takové vzdělávání. Podpora vzdělávání by spadala pod veřejnou podporu – pravděpodobně podporu de minimis. Výjimku mohou tvořit pracovníci obce, kdy v jejich činnosti je zákonem definované povinné celoživotní vzdělávání a kde veřejná podpora není definována např. sociální pracovníci na obcích (§ 111 zákona o sociálních službách) nebo asistenti prevence kriminality.