

Výzva č. 03_16_052 Podpora sociálního začleňování v SVL 3. výzva

Projekt: CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_052/0007855 Tréninková pracovní místa Most

Žadatel: K srdci klíč, o.p.s.

	Kritérium	Deskriptor	Odůvodnění
1 Potřebnost	1 Vymezení problému a cílové skupiny <i>Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?</i>	Velmi dobré/35/	Projekt řeší problematiku přístupu k zaměstnání a jeho udržení u osob dlouhodobě či opakovaně nezaměstnaných v SVL Most. Žadatel popisuje věrohodně problém, jeho příčiny a důsledky. Dokládá vazbu projektu na opatření Strategického plánu sociálního začleňování, odkazuje na ověřitelné zdroje. Uvádí informace o aktuálním stavu problému v lokalitě, popisuje zapojení dalších aktérů při jeho řešení. Žadatel argumentuje relevantními statistikami ve vazbě k pracovnímu uplatnění CS na trhu práce. Cílová skupina je zvolena vhodně, podrobně jsou popsány její potřeby, jsou uvedeny informace o rozsahu cílové skupiny v lokalitě. Popsaný problém je věrohodný a dostatečně konkrétní. Žadatel uvádí jak velikost CS, kterou do projektu zapojí tak velikost CS, z které vychází. Cílovou skupinu považujeme za kvantifikovanou, žadatel popisuje její specifika a další upřesňující skutečnosti.
2 Účelnost	2.1 Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu <i>Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?</i>	Dostatečné/12,5	Žadatel v předložené projektové žádosti nastavuje hlavní cíl, formulovaný v obecné rovině. Tento hlavní cíl specifikuje, dle jeho terminologie, SMART cíli. Jedná se o výčet podpořených osob a rekapitulaci aktivit. Způsob pojetí popisu cíle projektu je nepřehledný, ale přesto, je z jednotlivých částí projektu pochopitelné, co je cílem předloženého projektu. Dva z dílčích cílů mají stanoveny cílové hodnoty dosažení, u cíle „vytvořit síť zaměstnavatelů“ není stanoven měřitelný rozsah sítě. V popisu části cílů a změn jsou zaměřovány výstupy za ukazatele cílů. V projektu je plánováno 7 klíčových aktivit, které vzájemně logicky navazují, z

			jejich popisu je možné identifikovat odpovídající výstupy. Žadatel přiměřeně vyhodnotil rizika projektu a formuloval opatření pro jejich eliminaci. Intervenční logika projektu je přijatelná.
	2.2 Způsob ověření dosažení cíle projektu <i>Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?</i>	Dobré/3,75	V projektové žádosti jsou u části cílů a změn stanoveny měřitelné ukazatele, některé z nich lze považovat za kritéria pro kvantitativní ověření cílů, pro jejich ověření budou k dispozici příslušné zdroje informací. Žadatel plánuje realizaci aktivity, která se zaměřuje na evaluaci. Dle popisu se zaměřuje na ověření validity zvolených metod a přístupů a efektivitu celého projektu. Lze předpokládat, že budou dostupné údaje pro ověření výsledku projektu.
3 Efektivnost a hospodárnost	3.1 Efektivita projektu, rozpočet <i>S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?</i>	Dobré/11,25	Položky rozpočtu jsou provázány s klíčovými aktivitami, je zřejmé, k jakým činnostem jsou jednotlivé náklady určeny. Rozpočet je přehledný. Žadatel jednotlivé položky propojuje s jednotlivými klíčovými aktivitami a částečně upřesňuje, jak došel k jednotlivým násobkům a částkám, upřesnění doplňuje v příloze. Většina položek je navržena v souladu s limity OPZ, některé jsou nadhodnocené. Krácení včetně zdůvodnění je uvedeno v příloze.
	3.2 Adekvátnost monitorovacích indikátorů <i>Jak jsou nastaveny cílové hodnoty monitorovacích indikátorů?</i>	Dobré /3,75	V projektu mají být naplněny indikátory 60000, 67001, 67010 a 80500; je popsáno, jak byly indikátory stanoveny. Dosažení cílových hodnot je pravděpodobné. Z komentáře k indikátoru 60000 nevyplývá, jaký rozsah všech druhů podpory jednotliví účastníci obdrží. U indikátoru 80500 není zřejmý rozsah vytvořeného dokumentu. Žadatel vyplnil indikátor 67310, který není závazkový, proto požadujeme nastavit cílovou hodnotu 0. Celkově považujeme efektivitu indikátorů za relativně nízkou, ale akceptovatelnou. Požadujeme u MI 67310 nastavit

			cílovou hodnotu 0.
4 Proveditelnost	4.1 Způsob zapojení cílové skupiny <i>Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?</i>	Dobré/3,75	Způsob zapojení cílové skupiny žadatel popisuje v průběhu celé žádosti. Žadatel se problematice poskytování registrovaných sociálních služeb věnuje dlouhodobě, jak je uvedeno mimo jiné na webových stránkách. Z uvedeného vyplývá zkušenost žadatele s prací, se zvolenou cílovou skupinou projektu, dále žadatel popisuje v popisu CS kritéria pro její zapojení do projektu. Oslovení nových účastníků skrze spolupráci s dalšími subjekty je adekvátní. Není však zřejmé, zda žadatel mapoval potřeby CS a tudíž zda o takto zaměřené KA má zájem. V popisu rizik projektu a v nastavení aktivit projektu jsou plánovány přiměřené nástroje pro motivaci cílové skupiny.
	4.2 Způsob realizace aktivit a jejich návaznost <i>Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?</i>	Dobré /7,5	Projekt tvoří 7 klíčových aktivit, které jsou vhodně provázány. Z popisu aktivit je zřejmý adekvátní způsob práce s cílovou skupinou, resp. ve prospěch cílové skupiny. Časový rozsah realizace jednotlivých aktivit je rámcově stanoven, celková doba realizace projektu postačuje pro naplnění indikátorů. U většiny aktivit postrádáme jasný výstup, není jasné jejich časové rozložení a vzájemné provázání. Mezi dílčí nedostatky patří: V KA1 není naplánován očekávaný rozsah sítě zaměstnavatelů. Z popisu KA3 nevyplývá, jak intenzivní nebo rozsáhlou podporu obdrží účastníci skrze činnost asistentů. Popis KA7 zahrnuje pouze obecné vymezení evaluace a jejího průběhu. I přes uvedené nedokonalosti je realizace aktivit přínosná a přijatelně efektivní.
	4.3 Ověření administrativní, finanční a provozní	Vyhověl	Administrativní a personální kapacitu žadatele považujeme za odpovídající rozsahu a aktivitám

	kapacity žadatele (nebodované) <i>Má žadatel administrativní, finanční a provozní kapacitu, aby byl schopen plánovaný projekt zajistit v souladu s relevantními pravidly OPZ?</i>		projektu. Žadatelem je poskytovatel, který má zkušenost se zajištěním činností věcného zaměření projektu. Lze konstatovat odpovídající poměr mezi počtem zaměstnanců (dle údajů v žádosti 30,54 zaměstnanců) a počtem osob zajišťujících realizaci projektu. V oblasti financí žadatel uvedl roční obrát 474 161,32 EUR, což odpovídá požadavkům pro projekty nad 2 mil.
Závěrečný komentář			
<p>Projekt řeší problematiku přístupu k zaměstnání a jeho udržení u osob dlouhodobě či opakovaně nezaměstnaných v SVL Most. Žadatel popisuje věrohodně problém, jeho příčiny a důsledky. Počet osob zapojených v projektu koresponduje s cíli SPSZ. Potřeba projektu je z hlediska vymezení problému a cílové skupiny velmi dobře zdůvodněna. Projekt má potenciál proto to, aby přinesl reálný posun v situaci cílové skupiny. Postrádáme přehlednější specifikaci současných zkušeností a postupů, které fungují či nefungují. Velikost CS, kterou do projektu zapojí, kvantifikuje. Charakter aktivit je adekvátní vůči potřebám cílové skupiny. Jsou plánovány přiměřené nástroje pro motivaci cílové skupiny. Zapojení CS do projektu odpovídá zkušenostem žadatele, cílené zjišťování aktuálních potřeb a zájmu o takto zaměřené KA žadatel neověřoval. Cíle žadatel nastavuje částečně nepřehledně. Popis KA postrádá přehledné časové rozložení a jasné výstupy. Chybí podrobnější popis intenzity a rozsahu všech druhů podpory, které účastníci obdrží. Dílčí nedostatky jsou uvedeny v jednotlivých kritériích. Navrhované krácení je uvedeno v příloze. Požadujeme u MI 67310 nastavit cílovou hodnotu 0. Projekt doporučujeme k podpoře s navrhovaným krácením a úpravou. Navrhovaná výše podpory po krácení je: 6 805 625,00 Kč.</p>			

Bodový zisk	77,50
Výsledek věcného hodnocení	Žádost splnila podmínky věcného hodnocení

Součástí věcného hodnocení je tabulka krácení projektu.

V Praze dne 23. 11. 2017

Název projektu:	Tréninková pracovní místa Most		
Název žadatele:	K srdci klíč, o.p.s.		
Registrační číslo projektu:	CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_052/0007855		

Kráčení celkem	1 718 300,00	Kapitola Nákup služeb před krácením	252 000,00
Požadovaná podpora PN	7 162 800,00	Kapitola Nákup služeb po krácení	252 000,00
Podpora v PN po krácení	5 444 500,00	% Nepřímých nákladů	25,00%
Podpora celkem po krácení	6 805 625,00		

Kráčení v kapitole Nákup služeb	0,00
Kráčení v kapitole Křížové financování	0,00
Kráčení investic (včetně křížového financování)	0,00
Kráčení ostatních výdajů	1 718 300,00

Rozpočet žádosti					Navrhované krácení				
Kód	Název položky	Cena jednotky	Počet jednotek	Částka celkem	Cena jednotky	Počet jednotek	Zůstatek na položce	Kráčení	Odůvodnění krácení
1.1.1.1.1	Asistenční pracovník	26 800,00	36,00	964 800,00	26 800,00	0,00	0,00	964 800,00	Celkově považujeme personální zajištění projektu - 4 úvazky a 1720hodin na DPP za neodpovídající popisu činnosti a velikosti CS. Z tohoto důvodu navrhujeme výškrtnutí této pozice a krácení následujících dvou pozic.
1.1.1.1.4	Koordinátor/metodik	40 200,00	36,00	1 447 200,00	20 100,00	36,00	723 600,00	723 600,00	Celkově považujeme personální zajištění projektu - 4 úvazky a 1720hodin na DPP za neodpovídající popisu činnosti a velikosti CS. Z tohoto důvodu navrhujeme výškrtnutí této pozice a krácení následujících dvou pozic.
1.1.1.3.3	Evalúátor	400,00	500,00	200 000,00	367,00	500,00	183 500,00	16 500,00	Hodinová mzda evalúátora 400 Kč převyšuje limit obvyklých cen na této pozici, krácení na obvyklou cenu 367 Kč/h v rámci DPP.
1.1.3.2.1.1	MS Office	6 500,00	3,00	19 500,00	6 500,00	2,80	18 200,00	1 300,00	Kráčení vycházející z rozsahu úvazku po krácení, tzn. 2,5 úvazku v pracovních smlouvách a 1720 hodin za délku projektu, což je 0,3 úvazku,
1.1.3.2.2.2	Notebook	17 000,00	3,00	51 000,00	17 000,00	2,80	47 600,00	3 400,00	Kráčení vycházející z rozsahu úvazku po krácení, tzn. 2,5 úvazku v pracovních smlouvách a 1720 hodin za délku projektu, což je 0,3 úvazku,
1.1.3.2.2.3	Mobilní telefon	5 000,00	3,00	15 000,00	5 000,00	2,80	14 000,00	1 000,00	Kráčení vycházející z rozsahu úvazku po krácení, tzn. 2,5 úvazku v pracovních smlouvách a 1720 hodin za délku projektu, což je 0,3 úvazku,
1.1.3.2.2.4	Multifunkční zařízení pro intenzivní práci	15 000,00	1,00	15 000,00	7 300,00	1,00	7 300,00	7 700,00	Není dostatečně zdůvodněna nezbytnost Multifunkčního zařízení pro intenzivní práci, kráceno na cenu multifunkčního zařízení pro standardní využití