



Vysvětlení zadávacích podmínek

1. Specifikace zakázky a zadavatele

Číslo zakázky (pod kterým byla uveřejněna na www.esfcr.cz)	11076
Název zakázky	Zajištění vzdělávacích aktivit pro zaměstnance MÚ Valašské Klobouky
Registrační číslo projektu	CZ.03.4.74/0.0/0.0/16_033/0002760
Název projektu	Vzdělání zaměstnanci - spokojení občané
Název / obchodní firma zadavatele	Město Valašské Klobouky
Sídlo zadavatele	Masarykovo náměstí 189, 766 01 Valašské Klobouky
IČ zadavatele / DIČ zadavatele	00284611
Jméno a příjmení osoby oprávněné jednat za zadavatele	Mgr. Eliška Olšáková, starostka

2. Dotazy a odpovědi

1	Přesné znění dotazu <p>„Na straně 7 výzvy k podání nabídek v druhém odstavci je uvedeno „Ke každému požadovanému kurzu dodavatel popíše příslušnou anotaci – tzn. cíl školení + obsah školení (probíraná témata). Je to součástí popisu způsobu hodnocení metodiky organizace kurzů.</p> <p>Dále ale se v podrobném popisu u rozdělení tohoto kritéria na podkritéria o tom nezmiňujete. Naopak dokumentace tvrdí, že se hodnotí jen metody výuky a školící materiály a druhé kritérium jen způsobu hodnocení.</p> <p>Navíc obsahy kurzů a cíle kurzu jsou už v zadávací dokumentaci uvedeny – viz příloha 5 k výzvě na podání nabídek. Navíc dáváte omezení 15000, respektive. 10000 znaků a například definovaná anotace v příloze 5 pro KA 1 má přes 52000 znaků bez mezer.</p> <p>Co je tedy opravdu kritériem pro hodnocení a co musí obsahovat Metodika organizace kurzů?</p> <p>Chce zadavatel jen popsat metody organizace kurzu s tím, že cíle a obsah už si definoval a v nabídce tak nemusí být v této části znovu podrobně popisován?“</p>
	Odpověď <p>Požadavky na cíle a obsah jednotlivých vzdělávacích kurzů jsou zadavatelem uvedeny v „příloze č. 5 Specifikace a technické podmínky jednotlivých částí VZ“, nebudou tedy předmětem hodnocení. Větu uvedenou na str. 7 Výzvy k podání nabídek ve znění „Ke každému požadovanému kurzu dodavatel popíše příslušnou anotaci - tzn. cíl školení + obsah školení (probíraná témata)“ zadavatel z Výzvy k podání nabídek vypouští.</p> <p>Pro další upřesnění hodnotícího kritéria s názvem „Metodika organizace kurzů“ zadavatel dále popisuje, jakým způsobem budou jednotlivým nabídkám přiděleny body odrážející úspěšnost nabídky v rámci tohoto kritéria.</p> <p>Způsob hodnocení pomocí hodnotícího kritéria „Metodika organizace kurzů“ je tedy, po provedeném upřesnění, následující:</p> <p><u>Hodnotící kritérium Metodika organizace kurzů (váha 40%)</u></p> <p>Jedná se o subjektivní (nečíselné) kritérium, pro které se použije bodová stupnice 1 až 100.</p>



Nejvhodnější nabídce je vždy přiřazena hodnota 100 bodů, ostatním jsou přiřazeny body odpovídající výsledku jejich porovnání s touto nejvhodnější nabídkou v daném kritériu.

Pro posouzení bodové hodnoty odrážející úspěšnost nabídky v rámci tohoto hodnotícího kritéria je stanovena tato bodová stupnice:

Bodová hodnota odrážející úspěšnost nabídky v rámci kritéria	Bodová hodnota odrážející úspěšnost nabídky v rámci kritéria
„Nejvhodnější nabídka“ 100 bodů	Odráží úspěšnost nabídky v rámci kritéria s ohledem na předmět hodnocení popsany níže
„Vysoká“ 99 – 75 bodů	Nabízené plnění je kvalitativně srovnatelné s nejvhodnější nabídkou a zadavatel k němu nemá připomínky z hlediska naplnění jeho preferencí, nabídka naplňuje sledované cíle částečně v porovnání s nejvhodnější nabídkou
„Nadprůměrná“ 74 – 50 bodů	Nabízené plnění je s nejvhodnější nabídkou kvalitativně srovnatelné pouze částečně, zadavatel má k němu drobné připomínky z hlediska naplnění jeho preferencí a sledované cíle naplňuje částečně v porovnání s nejvhodnější nabídkou
„Průměrná“ 49 – 25 bodů	Nabízené plnění je s nejvhodnější nabídkou kvalitativně srovnatelné pouze částečně, zadavatel má k němu podstatné připomínky z hlediska naplnění jeho preferencí a sledované cíle naplňuje pouze omezeně v porovnání s nejvhodnější nabídkou
„Podprůměrná“ 24 – 1 bodů	Nabízené plnění není srovnatelné s nejvhodnější nabídkou, zadavatel má k němu velké množství podstatných připomínek z hlediska naplnění jeho preferencí a nabídka nevyhovuje sledovaným cílům

Pro hodnocení bude použit následující vzorec:

Počet bodů hodnocené nabídky x 40%

V tomto nečíselném kritériu bude hodnocen dokument „Metodika organizace kurzu“, ve kterém dodavatel popíše postup k plnění předmětu zakázky. Hodnoceny budou metody a způsoby realizace klíčových částí požadovaného plnění (jednotlivých kurzů), které účastník v „Metodice organizace kurzu“ popíše. Bližší požadavky na tento dokument jsou uvedeny níže.

Pro potřeby hodnocení musí dodavatel popsat, jak pracuje s klientem, účastníky kurzu, studijními materiály poskytovanými účastníkům kurzu, jakým způsobem bude poskytovat zpětnou vazbu.

Hodnocení je rozděleno do následujících podkritérií:

- I. **Metodické vedení kurzů a školící materiály pro účastníky kurzu** - do jaké míry jsou výukové materiály a zvolené metody přizpůsobeny potřebám cílové skupiny a tématu výuky (bude přiřazeno 1 – 50 bodů, kdy nejvhodnější nabídce bude přiřazena hodnota 50 bodů, ostatním budou přiřazeny body odpovídající výsledku jejich porovnání s touto nejvhodnější nabídkou – analogicky dle tabulky uvedené výše).
- II. **Způsob ověřování kvality výuky a získávání zpětné vazby** - tj. jakým způsobem bude ověřována kvalita provedené výuky a získávána zpětná vazba od účastníků kurzu (bude přiřazeno 1 – 50 bodů, kdy nejvhodnější nabídce bude přiřazena hodnota 50 bodů, ostatním budou přiřazeny body odpovídající výsledku jejich porovnání s touto nejvhodnější nabídkou – analogicky dle tabulky uvedené výše).

Ad I: lépe bude hodnocen dodavatel, který nabídne efektivnější a pro zadavatele ověřitelnější způsob organizace kurzů – tedy takový, který: reaguje na aktuální potřeby cílových skupin v jednotlivých klíčových aktivitách (kurzech), který poskytne dostatečné množství studijních materiálů pro účastníky kurzu vzhledem k jejich počtu (např. materiály v tištěné i elektronické formě, školící materiály na míru ke každému kurzu dle požadavků klienta). Lépe bude hodnocen dodavatel, který nabídne použití pestrých a interaktivních metod výuky a školících materiálů se zaměřením na praktické využití.



Ad II: v dokumentu „Metodika organizace kurzu“ musí být popsána i podoba a způsob práce v rámci standardně poskytované zpětné vazby účastníkům a klientovi (jedná se o hodnocení kurzu účastníkem, zpětná vazby lektorem, doporučení managementu a periodické hodnocení). Přičemž pro potřeby hodnocení mimo popsání systému hodnocení je nutné doložit i ukázkové hodnocení kurzu účastníkem a hodnocení kurzu lektorem jako součást přílohy dokumentu „Metodika organizace kurzu“.

Lépe bude hodnocen dodavatel, který v rámci zpětné vazby nabídne hodnocení kurzu účastníkem (hodnocena může být např. organizace kurzu, obsah kurzu, lektor a jeho dovednosti při vedení kurzu), zpětnou vazbu lektorem (zda bude poskytnuta na celkový průběh kurzu, zda byla probrána všechna témata, zda budou poskytnuta doporučení účastníkům a managementu organizace).

Dokument „Metodika organizace kurzu“

Dokument „Metodika organizace kurzu“ bude vyhotoven **pro každou část veřejné zakázky zvlášť**. Tento dokument bude rozdělen do dvou oddílů dle hodnocených podkritérií.

Oddíl 1. Metodické vedení kurzů a školicí materiály pro účastníky

Maximální rozsah tohoto oddílu je stanoven na 15 000 znaků bez mezer pro část 1, pro ostatní části zakázky je maximální rozsah stanoven na 10 000 znaků bez mezer pro každou tuto část. Dodavatel zde popíše charakteristiku způsobu vedení kurzů a použitých školicích materiálů dle požadavků uvedených v tomto hodnotícím kritériu. Nejlépe bude hodnocena nabídka, která nejlépe naplní požadavky zadavatele dle odstavce AD I.

Oddíl 2. Způsob ověřování kvality výuky a získávání zpětné vazby


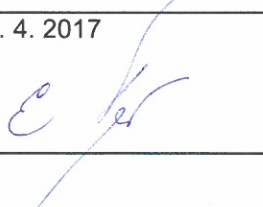
Maximální rozsah tohoto oddílu je pro všechny části veřejné zakázky stanoven na 5 000 znaků bez mezer pro každou část veřejné zakázky. Dodavatel zde popíše způsob ověřování kvality výuky a získávání zpětné vazby dle požadavků uvedených v tomto hodnotícím kritériu. Nejlépe bude hodnocena nabídka, která nejlépe naplní požadavky zadavatele dle odstavce AD II.

Přílohou tohoto oddílu bude ukázkové hodnocení kurzu účastníkem a hodnocení kurzu lektorem (tato příloha nebude započtena do rozsahu tohoto oddílu).

2 Přesné znění dotazu
V rámci KA 3 je napsáno, že skupina 13 osob bude rozdělena na 2 menší skupiny. Předpokládá se, že se školení bude realizovat pro obě skupiny paralelně v jednom dnu (je tedy zapotřebí 2 lektory na den) nebo se skupiny budou školit pokaždé v jiném dnu?
Odpověď
Zadavatel požaduje, aby školení pro obě skupiny probíhalo paralelně. Pro KA 3 tedy bude zapotřebí zajistit 2 lektory na den.

Zadavatel žádá dodavatele, aby akceptovali toto vysvětlení zadávací dokumentace týkající se hodnotícího kritéria „Metodika organizace kurzů“, které je tímto upřesněno. Ostatní zadávací podmínky zůstávají beze změn.

Zadavatel vzhledem k poskytnutí tohoto vysvětlení zadávací dokumentace prodlužuje lhůtu pro podání nabídek do 26. 4. 2017 do 13:00 hod.

Datum a podpis osoby oprávněné jednat za zadavatele	Ve Valašských Kloboukách dne 18. 4. 2017
	
M Ě S T O VALAŠSKÉ KLOBOUKY -8-	