**Město Orlová**

Osvobození 796, 73514 Orlová-Lutyně

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Váš dopis zn.:  |   |   |
| Ze dne: |   |
| Naše zn.: |   |
| Spis zn.: |   |
| Vyřizuje: | Dagmar Vaňková |
| Tel.: | 596 581 225 |
| Fax: | 596 581 123 |
| E-mail: | dagmar.vankova@muor.cz |
| Datum: | 2.5.2017 |

**Vysvětlení zadávací dokumentace k veřejné zakázce „ Nastavení systému řízení a rozvoje lidských zdrojů MěÚ Orlová“.**

1. **Identifikační údaje veřejného zadavatele**

Zadavatel: Město Orlová

Adresa: Osvobození 796, 735 14 Orlová-Lutyně

Zastoupeno: Ing. Tomáš Kuča, starostou

IČO: 00297577

DIČ: CZ00297577

Kontaktní osoby: Bc. Dagmar Vaňková, personalistka – projektový

 manažer; t. č. 596 581 225, email:

 dagmar.vankova@muor.cz

 Ing. Radomír Matušek, MBA, tajemník úřadu,

 t.č. 596581247,

 email: radomir.matusek@muor.cz;

 Bc. Daniela Kuczatá, projektový specialista –

 personalistka;

 email: daniela.kuczata@muor.cz;

Název veřejné zakázky: Nastavení systému řízení a rozvoje lidských zdrojů MěÚ Orlová.

Druh zadávacího řízení: zakázka malého rozsahu na službu

1. **Odpovědi na dotaz uchazeče**

Dne 2.5.2017 byla zadavateli doručena žádost o vysvětlení obsahu zadávací dokumentace předmětné zakázky. V souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávaní veřejných zakázek, v platném znění (dále jen zákon) odpovídá zadavatel takto:

**Dotaz uchazeče:**

Ráda bych se zeptala na doplňující informaci k veřejné zakázce Nastavení systému ŘLZ,

konkrétně na bod 5. 3. a 6. 4. týkající se Implementace navržených doporučení:

1. Co konkrétně znamená „rozvoj/implementace nástrojů ŘLZ (Teambuildingové prvky, motivační parametry, mentoring)“ jedná se o nastavení systémů řízení a rozvoje, které budou tyto prvky obsahovat nebo je v rámci plnění zakázky požadována i realizace např. teambuildingu?
2. Součástí plnění zakázky je aktualizace všech pracovních náplní na úřadu?

**Odpověď zadavatele:**

* + - 1. Jedná se nastavení systému řízení a rozvoje lidských zdrojů, který by měl doporučit využití vhodných prvků ŘLZ jako např. teambuilding, mentoring apod.
			2. Nejedná se zpracování náplní práce, ale o zhodnocení jejich současného stavu vzhledem ke zpracované kompetenční matici MěÚ Orlová s doporučením k jejich aktualizaci.

S pozdravem

Bc. Dagmar Vaňková, personalista

Projektový manažer