

**Příloha č. 1 k výzvě k předkládání grantových projektů**  
v rámci  
**Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

**Ukazatele výstupů a výsledků pro vyplňování Žádosti o finanční podporu– MSSF Benefit**

**Opatření 4.1**

Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

Kód	Název ukazatele: <u>Výstupy</u>	Definice	
<b>1.05.00.A</b>	<b>Počet podpořených osob-klientů služeb</b>	<i>Celkový počet klientů služeb, kteří získali jakoukoli formu podpory.</i>	osoba
<b>1.18.00.A</b>	<b>Počet účastníků kurzů-klientů služeb</b>	<i>Celkový počet klientů služeb, kteří se zapsali do kurzů. (Př.: Pokud se klient služeb zúčastnil v rámci projektu dvou samostatných kurzů či modulů, bude započítán 2x)</i>	osoba
<b>1.25.00.A</b>	<b>Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií</b>	<i>Celkový počet účastníků kurzů, ve kterých je problematice informačních technologií věnován tematický celek výuky, v rozsahu minimálně 40 výukových hodin dělený celkovým počtem účastníků všech kurzů.</i>	%
<b>1.26.00.A</b>	<b>Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí</b>	<i>Celkový počet účastníků kurzů, ve kterých je problematice životního prostředí věnován tematický celek výuky v rozsahu minimálně 5 % výukového času a minimálně jedné výukové hodiny, na celkovém počtu účastníků kurzů .</i>	%
<b>1.04.00.A</b>	<b>Počet podpořených organizací</b>	<i>Celkový počet organizací na úrovni příjemců pomoci, které na základě dohody (rozhodnutí) obdržely dotaci (podporu) nebo se jako partneři na dotaci (podpoře) podílely, a které podporu využily alespoň z části pro svůj rozvoj (tzn: podpořenou organizací je žadatel, partneři i organizace, které jinak využily podporu pro svůj rozvoj.)</i>	Ks

<b>1.09.00. A</b>	<b>Počet podpořených pracovních míst</b>	<i>Celkový počet pracovních míst, která byla vytvořena nebo udržena díky podpoře<sup>1</sup>.</i>	Ks
<b>1.02.00.A</b>	<b>Počet podpořených vzdělávacích programů</b>	<i>Celkový počet vzdělávacích programů, které byly podpořeny</i>	Ks
<b>1.14.00.A</b>	<b>Počet podpořených systémů řízení lidských zdrojů</b>	<i>Celkový počet systémů zaměřených na koncepční řízení lidských zdrojů, které byly díky podpoře zavedeny.</i>	Ks

<b>Kód</b>	<b>Název ukazatele <u>Výsledky</u></b>	<b>Definice</b>	
<b>2.36.00. A</b>	<b>Podíl osob - klientů služeb, u kterých podpora splnila účel</b>	<i>Celkový počet podpořených klientů služeb, kteří díky podpoře získali zaměstnání, zahájili podnikání, sebezaměstnali se, předepsaným způsobem ukončili kurz, na podpořeném pracovním místě byli po celé plánované období, pokračují ve vzdělávání nebo v integračních programech <b>dělený</b> celkovým počtem klientů služeb, kteří získali jakoukoli formu podpory.</i>	%
<b>2.17.00.A</b>	<b>Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni</b>	<i>Celkový počet organizací, jejichž pracovníci byli díky podpoře vyškoleni.</i>	Ks
<b>2.04.00.A</b>	<b>Počet organizací, které zavedly nově vytvořené/inovované programy řízení lidských zdrojů</b>	<i>Celkový počet organizací, které díky podpoře využívají nově vytvořené či inovované programy/systémy řízení lidských zdrojů.</i>	Ks

<sup>1</sup> **podpořené pracovní místo** – pracovní místo, které bylo vytvořeno nebo udrženo díky podpoře. **Vytvořené pracovní místo** znamená čistý přírůstek pracovních míst, **udržené pracovní místo** je místo, které změnilo vzhledem k nové technologii svůj obsah a pracovník musí získat rekvalifikační novou kvalifikaci nebo si rozšířit dosavadní kvalifikaci, aby se udržel v zaměstnání. Podpořené pracovní místo u podnikatelských subjektů musí být udrženo po dobu dvou let od zahájení poskytování podpory u podniků malých a středních a tři roky od zahájení poskytování podpory u podniků velkých. U nepodnikatelských subjektů musí být podpořené pracovní místo udrženo po celou dobu trvání projektu. Na podpořeném pracovním místě se může vystřídat několik osob, které budou monitorovány jako osoby podpořené bez ohledu na to, jak dlouho na tomto místě setrvávají. Pokud na něm setrvávají po celou plánovanou dobu, potom tato osoba bude vykazována ve výsledcích jako osoba, u které podpora splnila svůj účel.

<b>2.12.00.A</b>	<b>Počet nově vytvořených/inovovaných produktů</b>	<i>Celkový počet nově vytvořených/inovovaných produktů a produktů, ve kterých provedené změny v jejich cílech, obsahu, metodách a formách zvýšily jejich kvalitu. (vzdělávací programy, nástroje APZ, metodické nástroje apod.).</i>	Ks
<b>2.41.00.A</b>	<b>Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb</b>	<i>Počet klientů služeb, kteří ukončili kurz způsobem stanoveným poskytovatelem kurzu <b>dělený</b> celkovým počtem klientů služeb, kteří se do kurzu zapsali.</i>	%

**Postup při vyplňování údajů na záložce Výstupy a výsledky:**

Žadatel v nabídce vybere podle kódu výše uvedené ukazatele výstupů a výsledků a uvede za ně výchozí a plánovanou hodnotu.

**Upozornění:**

Při monitorování realizace projektu bude žadatel průběžně sledovat výstupy a výsledky v podrobnějším členění (celkem a ženy, vymezené skupiny osob, typy kurzů apod.) – dle Dodatku k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů.