



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Výroční zpráva o provádění Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost 2011

*Verze schválená Monitorovacím výborem OP LZZ
dne 29. května 2012*

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



Obsah

MANAŽERSKÉ SHRNUÍ	6
1. IDENTIFIKACE OPERAČNÍHO PROGRAMU	9
2. PŘEHLED PROVÁDĚNÍ OPERAČNÍHO PROGRAMU	11
2.1. DOSAŽENÝ POKROK A JEHO ANALÝZA	11
2.1.1 Věcný pokrok	11
2.1.1.1 Metodologie monitorovacích indikátorů	11
2.1.1.2 Informace o věcném pokroku	12
2.1.1.3 Vyhlášené výzvy	26
2.1.2 Finanční pokrok	30
2.1.2.1 Informace o finančním pokroku	30
2.1.2.2 Platby ze strany EU	32
2.1.2.3 Naplňování pravidla n+3/n+2 a předcházení zrušení závazku	32
2.1.2.4 Křížové financování	35
2.1.3 Rozpis využití fondů: kategorizace pomoci	37
2.1.4 Pomoc podle cílových skupin	41
2.1.5 Vracená nebo znovu použitá pomoc	44
2.1.5 Kvalitativní analýza	45
2.1.5.1 Analýza dosaženého věcného pokroku	45
2.1.5.2 Přehled čerpání	50
2.1.5.3 Horizontální témata EU a principy inovativnosti, partnerství a mezinárodní spolupráce	52
2.1.5.4 Pokrok při naplňování lisabonských indikátorů a cílů NSRR	60
2.2 SOULAD S PRÁVNÍMI PŘEDPISY	64
2.3 ZÁVAŽNÉ PROBLÉMY A PŘIJATÁ OPATŘENÍ	67
2.4 ZMĚNY OP LZZ	69
2.5 PŘÍPADNÁ PODSTATNÁ ZMĚNA	69
2.6 DOPLŇKOVOST S JINÝMI NÁSTROJI	70
2.7 MONITOROVÁNÍ	71
2.8 EVALUACE	73
2.8.1 EVALUAČNÍ PLÁN A PRACOVNÍ SKUPINA PRO EVALUACE	73
2.8.2 PŘEHLED REALIZOVANÝCH EVALUACÍ A JEJICH VÝSLEDKŮ	74
2.8.3 ZAPRACOVÁNÍ EVALUAČNÍCH DOPORUČENÍ	87
3. PROVÁDĚNÍ PODLE PRIORITNÍCH OS	90
3.1 PRIORITNÍ OSA 1 ADAPTABILITA	91
3.1.1 Naplňování indikátorů	91
3.1.2 Vyhlášení výzev	95
3.1.3 Zaměření a výsledky projektů	97
3.1.4 Finanční pokrok	99
3.2 PRIORITNÍ OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE	100
3.2.1 NAPLŇOVÁNÍ INDIKÁTORŮ	100
3.2.2 VYHLAŠOVÁNÍ VÝZEV	105
3.2.3 ZAMĚŘENÍ A VÝSLEDKY PROJEKTŮ	108
3.2.4 FINANČNÍ POKROK	109
3.3 PRIORITNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI	111
3.3.1 NAPLŇOVÁNÍ INDIKÁTORŮ	111
3.3.2 VYHLAŠOVÁNÍ VÝZEV	116
3.3.3 ZAMĚŘENÍ A VÝSLEDKY PROJEKTŮ	121

3.3.4	FINANČNÍ POKROK	125
3.4	PRIORITNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY	127
3.4.1	NAPLŇOVÁNÍ INDIKÁTORŮ	127
3.4.2	VYHLAŠOVÁNÍ VÝZEV	131
3.4.3	ZAMĚŘENÍ A VÝSLEDKY PROJEKTŮ	132
3.4.4	FINANČNÍ POKROK	133
3.5	PRIORITNÍ OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE.....	134
3.5.1	NAPLŇOVÁNÍ INDIKÁTORŮ	134
3.5.2	VYHLAŠOVÁNÍ VÝZEV	137
3.5.3	ZAMĚŘENÍ A VÝSLEDKY PROJEKTŮ	138
3.5.4	FINANČNÍ POKROK	139
4.	PROGRAMY ESF: SOUDRŽNOST A ZAMĚŘENÍ.....	140
5.	TECHNICKÁ POMOC.....	142
5.1	NAPLŇOVÁNÍ INDIKÁTORŮ.....	142
5.2	ZAMĚŘENÍ A VÝSLEDKY PROJEKTŮ	145
5.3	LIDSKÉ ZDROJE	147
6.	INFORMOVÁNÍ A PUBLICITA	150
6.1	ÚČEL A ZPŮSOB ZAJIŠTĚNÍ PUBLICITY	150
6.2	PŘEHLED INFORMAČNÍCH A PROPAGAČNÍCH AKTIVIT	150
	SEZNAM TABULEK	161
	SEZNAM GRAFŮ	163
	SEZNAM OBRÁZKŮ	163
	SEZNAM SAMOSTATNÝCH PŘÍLOH	164

Seznam zkratek

APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CIP EQUAL	Program Iniciativy Společenství EQUAL
CZK, Kč	Česká koruna
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
ČSÚ	Český statistický úřad
DB	Databáze
DPČ	Dohoda o provedení činnosti
DPP	Dohoda o provedení práce
EA	Externí administrátor
EAFRD	Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova
EFF	Evropský rybářský fond
EK	Evropská komise
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ES	Evropská společenství
ESF	Evropský sociální fond
ESVO	Evropské společenství volného obchodu
EU	Evropská unie
EUR	Euro - měna EU
GG	Globální grant
GP	Globální projekt
HDP	Hrubý domácí produkt
HMP	Hlavní město Praha
IOP	Integrovaný operační program
IP	Individuální projekt
IPRM	Integrovaný plán rozvoje měst
IS	Informační systém
ISCED	Mezinárodní standardní klasifikace vzdělávání
KoP	Komunikační plán
MI	Monitorovací indikátor
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MMR-NOK	Ministerstvo pro místní rozvoj - Národní orgán pro koordinaci
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSC2007	Monitorovací systém Central 2007
MSp	Ministerstvo spravedlnosti
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MV	Monitorovací výbor nebo Ministerstvo vnitra (dle kontextu)
MZ	Monitorovací zpráva
MZdr	Ministerstvo zdravotnictví
N+2, N+3, N+24	Označení speciálních pravidel pro zajištění plynulosti čerpání finančních prostředků. Více viz příslušné části zprávy.
NAPSI	Národní akční plán sociálního začleňování
NIP	Národní individuální projekt

NNO	Nevládní a neziskové organizace
NPR	Národní program reforem
NSRR	Národní strategický referenční rámec
NUTS	Územní statistická jednotka
OM	Operační manuál
OP	Operační program
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP PA	Operační program Praha Adaptabilita
OP PI	Operační program Podnikání a inovace
OP VK	Operační program vzdělávání pro konkurenceschopnost
ORP	Obec s rozšířenou působností
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
p.b.	Procentní bod
PCO	Platební a certifikační orgán
PO	Prioritní osa
PS	Pracovní skupina
PÚP	Pověřený úřad práce
RIP	Regionální individuální projekt
RKaZ	Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost
RLZ	Rozvoj lidských zdrojů
ROP	Regionální operační program
ŘO	Řídící orgán
SF	Strukturální fondy
SÚPM	Společensky účelná pracovní místa
TP	Technická pomoc
ÚOHS	Úřad na ochranu hospodářské soutěže
ÚP	Úřad práce
VPP	Veřejně prospěšné práce
VZ	Výroční zpráva
ZS	Zprostředkující subjekt
ŽoP	Žádost o platbu

MANAŽERSKÉ SHRNUÍ

Výroční zpráva o provádění operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost za rok 2011 podává podrobné informace o průběhu implementace tohoto programu v roce 2011. Tato zpráva svou strukturou naplňuje požadavky Evropské komise a pokyny Ministerstva pro místní rozvoj ČR - Národního orgánu pro koordinaci.

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) byl jako jeden z prvních operačních programů schválen Evropskou komisí dne 12. 10. 2007. Celkový rozpočet OP LZZ představoval původně 2 156 839 507 EUR, z toho 1 837 421 405 EUR z ESF a 319 418 102 EUR jako spolufinancování z národních zdrojů.

V průběhu roku 2011 došlo v OP LZZ k významnému pokroku z pohledu administrativního, finančního i věcného. Realizace programu nevykazovala v roce 2011 zásadní problémy. Jednotlivé oblasti podpory mají dostatečnou absorpční kapacitu a jejich realizace je vysoce potřebná a významná pro financování národních strategií v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování a pro řešení stávající situace na trhu práce.

V tomto kontextu byl proto OP LZZ zahrnut mezi programy, kterým bylo navrženo přidělit část dodatečných prostředků strukturálních fondů pro ČR. Konkrétně se jednalo o cca 5,6 % dodatečné alokace pro ČR, tj. o 13,27 mil. EUR z Evropského sociálního fondu (včetně nezbytného národního spolufinancování šlo celkem o 15,62 mil. EUR, tj. cca 380 mil. Kč), které navyšují alokaci OP LZZ pro roky 2011 až 2013. Tyto prostředky jsou v souladu s usnesením vlády č. 817/2010 ze dne 16. 11. 2010 alokovány ve prospěch oblasti podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků. Jasným kontextem tohoto rozhodnutí je pokračující podpora protikrizových intervencí v období pokračující hospodářské krize. Celkový rozpočet OP LZZ tedy v současné době představuje 2 172 456 641 EUR, z toho 1 850 695 969 EUR z ESF a 321 760 672 EUR jako spolufinancování z národních zdrojů.

Administrativní a finanční pokrok

V průběhu roku 2011 bylo vyhlášeno celkem 15 nových výzev pro podávání žádostí o podporu z OP LZZ. V roce 2011 došlo k uzavření právních aktů u projektů předložených zejména ve výzvách v předchozím roce a objem prostředků krytých právním aktem tak, díky 897 nově kontrahovaným projektům, vzrostl o třetinu na celkovou hodnotu 1,6 mld. EUR, která odpovídá 75 % alokace programu na období 2007 - 2013.

Rok 2011 byl charakteristický zejména náběhem realizace nově kontrahovaných projektů a pokračováním realizace projektů krytých právním aktem z předchozích let. Důsledkem byl nárůst proplacených prostředků oproti stavu na konci předchozího roku na téměř dvojnásobek a nárůst objemu certifikovaných prostředků na více než dvojnásobek (o 124 %). Celkový objem proplacených prostředků (0,7 mld. EUR) příjemcům do konce roku 2011 tak pokrýval necelou třetinu a objem certifikovaných prostředků (0,5 mld. EUR) necelou čtvrtinu celkové alokace programu.

Program s velkým časovým předstihem splnil pravidlo $n+3/n+2$ pro rok 2011 a v průměru za celek překročil již i úroveň pravidla $n+3/n+2$ pro rok 2012, čerpání však není rovnoměrné pro cíle Konvergence a Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost, RKaZ čerpá pomaleji, ke splnění pravidla $n+3/n+2$ v následujícím roce zbývá certifikovat v tomto cíli ještě necelé 2 mil. EUR. Vývoj v jednotlivých prioritních osách a oblastech podpory rovněž není rovnoměrný

a souvisí s charakterem OP LZZ, pro který je typická různorodost příjemců, forem implementace a způsobů financování.

Finanční pokrok postupu realizace programu má pozitivní trend a lze říci, že je k dispozici dostatečný zásobník projektů pro plnění finančního plánu v následujícím období. Současný stav čerpání OP LZZ je na dobré úrovni a program není ohrožen ztrátou alokace prostředků.

V roce 2011 bylo dosaženo důležitého pokroku také v oblasti podpůrných aktivit, např. při přípravě a zpracování různých metodických podkladů, při realizaci projektů technické pomoci nebo při realizaci publicitních a evaluačních aktivit.

Závěry z auditu

Na základě provedených auditů systému a operací Auditní orgán za období od 1. července 2010 do 30. června 2011 a pro Roční shrnutí za rok 2011 (dle čl. 53b odst. 3 nařízení Rady (ES) č. 1605/2002, ve znění nařízení Rady (ES) č. 1995/2006) vydal výrok bez výhrad, tzn., že zřízený řídicí a kontrolní systém byl v souladu s platnými požadavky čl. 58 až 92 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 a oddílu 3 nařízení Komise (ES) č. 1828/2006 a byl funkční a účinný a poskytl tak přiměřenou jistotu, že výkazy výdajů předložené Komisi jsou správné, a tím i přiměřenou jistotu, že související transakce jsou legální a řádné.

Na základě hlavních zjištění a přijatých opatření k nápravě, po vyhodnocení všech klíčových požadavků řídicího a kontrolního systému OP LZZ, včetně zvážení počtu provedených auditů operací, lze vyjádřit auditní výrok¹ v souladu se schválenou Auditní strategií, že řídicí a kontrolní systém OP LZZ funguje, ale jsou potřeba určitá zlepšení. Nebyly identifikovány nedostatky systémového charakteru.

Věcný pokrok – závěry z externí evaluace

Vzhledem k pokroku implementace se tato výroční zpráva oproti předchozím rokům již více zaměřuje na kvalitativní analýzu věcných výsledků programu. V souladu s požadavky Evropské komise na sledování nejen administrativního a finančního pokroku, ale i důsledné vyhodnocování reálných výsledků, jsou realizovány různé externí evaluace. V roce 2011 bylo v realizaci celkem 11 evaluací, z nichž se ale mnohé týkaly hodnocení předchozích let a v roce 2011 byly jen dokončeny, nebo jde o evaluace v roce 2011 pouze zahájené či evaluace dlouhodobé. Tato zpráva shrnuje jejich hlavní průběžné či závěrečné výsledky.

Pro hodnocení pokroku programu v roce 2011 jsou nejdůležitější zejména výstupy *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011*, které sloužily jako podklad pro zpracování různých částí této výroční zprávy. Samostatnou přílohu této výroční zprávy pak tvoří případové studie vybraných projektů z každé oblasti podpory.

Z dosavadních výstupů *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011* vyplývá, že program naplňoval v roce 2011 stanovené cíle a plnil tak obecné cíle politiky soudržnosti, úkolů ESF, Strategických obecných zásad společenství a NSRR a cíle EU pro růst a zaměstnanost. Výzvy vyhlášené v roce 2011 a plánované pro rok 2012 dle evaluátora pokrývají všechny prioritní osy a oblasti opatření tak, aby projekty, které byly a budou v rámci nich předkládány, přispěly k plnění globálního cíle programu a specifických cílů jednotlivých prioritních os

¹ Uvedený auditní výrok je za řídicí a kontrolní systém OP LZZ na základě výsledků provedených auditů systému a celkového vyhodnocení auditů operací.

a oblastí podpory. Široké založení výzev je z hlediska plnění stanovených cílů žádoucí a vytváří dostatečný prostor pro zpracování projektů podle konkrétních potřeb cílových skupin.

Konkrétní dopady na plnění globálního cíle OP LZZ (tj. zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU) se dle evaluátora již projevily zejména v následujících oblastech:

- Podpora investic do lidských zdrojů ze strany podniků a organizací a zvyšováním kvalifikace a kompetence zaměstnanců a zaměstnavatelů přispívá k prevenci nezaměstnanosti.
- V rámci rozvoje aktivních politik zaměstnanosti se zlepšil přístup k zaměstnání znevýhodněným skupinám osob.
- Konkrétních výsledků bylo dosaženo také i v oblasti zaměstnávání osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením.
- Došlo k posílení institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb.

Během roku 2011 nedošlo oproti roku 2010 k výrazným socioekonomickým změnám, které by si dle evaluátora vynucovaly provedení korekcí na úrovni operačního programu a programových priorit. Strategie vymezená v OP LZZ je stále relevantní a funkční. Vzhledem k očekávanému vývoji pro rok 2012 na poli nezaměstnanosti (mírný nárůst) není dle evaluátora nutné strategii OP LZZ pro rok 2011 měnit.

Ve výroční zprávě dále popisujeme průběh a výsledky evaluací zaměřených na určité oblasti podpory či témata. Jde například o *Pilotní Counterfactual Impact Evaluation OP LZZ, oblast podpory 1.1 Adaptabilita podniků a jejich zaměstnanců* nebo o studii, která se zaměřuje na dlouhodobé sledování reálných dopadů na cílové skupiny programu apod.

Pokud jde o pokrok při zavádění doporučení z evaluací OP LZZ, popisovaných v předchozích výročních zprávách, tak ten je detailně popsán ve veřejně přístupné databázi všech doporučení z evaluací OP LZZ se jménem *Veřejný plán řešení evaluačních doporučení (VPŘED)*, která byla Evropskou komisí v roce 2010 označena za příklad dobré praxe. Celkově je možné konstatovat, že prakticky všechna akceptovaná doporučení, resp. přijatá opatření byla v roce 2011 plynule zaváděna.

Publicita

V roce 2011 byla realizována velká [„Televizní kampaň – představení přínosů OP LZZ“](#). Natočeny byly 2 animované spoty, které představují cestu ze začarovaného kruhu nezaměstnanosti a sociálních problémů za pomoci projektů OP LZZ.

Spoty byly vysílány od 31. 1. do 27. 3. 2011 na televizních stanicích ČT, Nova, Prima, Barrandov, Óčko, Spektrum, Sport1, National geographic atd. Dohromady bylo odvysíláno 3089 spotů v délce téměř 26 hodin, většina v hlavním vysílacím čase a TV kampaň tak dosáhla požadovaných hodnot sledovanosti. Spoty vzbudily poměrně značný ohlas u veřejnosti, což se projevilo především zvýšeným počtem písemných i telefonických dotazů týkajících se rekvalifikací a pomoci pro nezaměstnané občany.

1. IDENTIFIKACE OPERAČNÍHO PROGRAMU

Tabulka 1: Identifikace operačního programu

OPERAČNÍ PROGRAM	Dotčený cíl	Konvergence Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost
	Dotčená způsobilá oblast	NUTS I Česká republika CZ0
	Programovací období	2007-2013
	Číslo programu (CCI)	CCI 2007 CZ 05U PO 001
	Název programu	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
VÝROČNÍ ZPRÁVA O PROVÁDĚNÍ	Rok, za nějž se zpráva podává	2011
	Datum schválení výroční zprávy monitorovacím výborem	29. 5. 2012

Popis OP LZZ

OP LZZ vymezuje priority pro podporu rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti z Evropského sociálního fondu (ESF) v období 2007 - 2013, a to jak v rámci cíle Konvergence, tak cíle Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost.

Globálním cílem OP LZZ je „zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU.“ Operační program vymezuje osm základních věcných prioritních os, které pokrývají problematiku adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů, dalšího vzdělávání, zaměstnanosti a zaměstnatelnosti, včetně integrace skupin ohrožených sociálním vyloučením, rovných příležitostí, modernizace veřejné správy a veřejných služeb a mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti.

Řídícím orgánem OP LZZ je na základě usnesení vlády č. 175/2006 ze dne 22. února 2006 Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Výkonem funkce řídicího orgánu je na MPSV pověřen Odbor řízení pomoci z ESF.

Celkový rozpočet OP LZZ představuje po revizi schválené Evropskou komisí dne 12. 12. 2011 2 172 mil. EUR, z toho 1 851 mil. EUR z ESF a 322 mil. EUR jako spolufinancování z národních zdrojů. Míra spolufinancování z ESF tak představuje 85 %, s výjimkou prioritních os 5a a 5b Mezinárodní spolupráce, kde činí 95 %. V tabulce níže popisujeme prioritní osy a oblasti podpory OP LZZ.

Tabulka 2: Prioritní osy a oblasti podpory OP LZZ

Prioritní osa	Oblast podpory
Prioritní osa 1 Adaptabilita	Oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků
	Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků
Prioritní osy 2a a 2b Aktivní politiky trhu práce	Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti
	Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj
Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti	Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb
	Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit
	Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce
	Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života
Prioritní osy 4a a 4b Veřejná správa a veřejné služby	Oblast podpory 4.1 Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy
Prioritní osy 5a a 5b Mezinárodní spolupráce	Oblast podpory 5.1 Mezinárodní spolupráce
Prioritní osy 6a a 6b Technická pomoc	Oblast podpory 6.1 Technická pomoc

Rozdělení kompetencí mezi řídicím orgánem a zprostředkujícími subjekty

V roce 2011 nedošlo v rozdělení kompetencí mezi řídicím orgánem a zprostředkujícími subjekty k žádným změnám.

Podrobné informace o OP LZZ jsou volně přístupné na webových stránkách www.esfcr.cz.

2. PŘEHLED PROVÁDĚNÍ OPERAČNÍHO PROGRAMU

2.1. DOSAŽENÝ POKROK A JEHO ANALÝZA

2.1.1 Věcný pokrok

2.1.1.1 Metodologie monitorovacích indikátorů

V průběhu roku 2011 probíhala mezi ŘO OP LZZ a EK jednání o tom, jak uvádět monitorovací indikátory ve výročních zprávách tak, aby byly srozumitelně objasněny rozdíly ve výčtu ukazatelů či jejich označení uvedených v Programovém dokumentu OP LZZ, dříve zpracovaných výročních zprávách a v SFC2007. K výroční zprávě za rok 2010 ŘO OP LZZ doplnil dokument „Doplňující informace k Výroční zprávě OP LZZ ze dne 26. 9. 2011“ se srovnávací tabulkou. Dále bylo dohodnuto, že údaje ve Výroční zprávě o provádění OP LZZ 2011 budou v maximální míře odpovídat Programovému dokumentu OP LZZ, případně jej dále rozvíjet.

Data pro SFC2007, výroční zpráva, programový dokument

Výroční zpráva OP LZZ za rok 2011 z důvodu udržení konzistence uvádí pouze indikátory uvedené v Programovém dokumentu OP LZZ a Annex XXIII, zatímco hodnoty vedlejších indikátorů (tj. indikátorů neuvedených v programovém dokumentu) budou dostupné pouze v elektronické podobě (SFC2007). Plně konzistentní tedy bude programový dokument s výroční zprávou, zatímco informace v SFC2007 budou rozsáhlejší, a to z důvodu, že pro tvorbu výročních zpráv ze záložky „Použití indikátorů“ jsou vybírány indikátory ve struktuře, která byla ze strany EK schválena v roce 2009. Dle doporučení MMR-NOK by měla být tato struktura konzistentní od počátku do konce programového období a v případě, že by se některé indikátory neměly dále v SFC2007 zobrazovat, musel by k jejich odmazání mít ŘO OP LZZ vyjádření EK².

V SFC2007 je oproti VZ obsažen navíc rozklad jednotlivých indikátorů ve víceúčelových prioritních osách (PO 2, 4, 5, 6) na osy „a“ a „b“. Hodnoty „b“ os jsou na základě předchozích dohod mezi víceúčelovými OP a MMR-NOK uváděny v systému s nulovými hodnotami. Pro potřeby výročních zpráv jsou dosažené hodnoty uváděny na úrovni „a“ s hodnotami ve výši „a+b“.

Dále jsou v SFC2007 nestandardně popsány indikátory s označením 1, 2, 3 místo běžných formátů 07.01.xx, což vzniklo v důsledku společného monitorovacího systému pro programy ERDF a ESF v ČR. Primárně jsou v něm přenášeny tzv. CORE indikátory ERDF s označením 1 - 40 dle platného číselníku CORE indikátorů vydaným EK. V ESF programech nejsou CORE indikátory stanoveny tak striktně jako v ERDF, ale protože se jedná o shodné indikátory (1, 2, 3 resp. 070100, 070101, 070102), které jsou nadále s hodnotami z ERDF agregovány, musí být v SFC2007 uvedeny pod správným číslem z CORE číselníku a nikoliv pod šestimístním kódem ESF.

² Dále SFC2007 v záložce „Custom Indicators“ obsahuje indikátory, které byly vloženy při vzniku systému, nelze je odmazat a budou v SFC2007 přítomny až do uzavření programů z programového období 2007-2013 (jedná se např. o chybně vložené indikátory s tečkami mezi čísly, atd.). Tato situace ale nepředstavuje problém, protože v záložce „Použití indikátorů“, se kterou je pracováno, je vše v pořádku.

V oblasti přenosu indikátorů do SFC2007 zvolila Česká republika variantu centralizovaného předávání dat prostřednictvím vydefinovaného technického rozhraní. Data jsou do SFC2007 přenášena za všechny operační programy Národním orgánem pro koordinaci (MMR-NOK). Znamená to přípravu požadovaných dat pro předání do EK v prostředí aplikace MSC2007 v modulu Data pro SFC. Indikátory lze přes MSC2007 do SFC2007, vzhledem k zapracování datové věty, posílat pouze na úrovni „prioritních os“. Toto zapracování je dle technické dokumentace rozhraní na SFC2007 platné pro všechny operační programy v ČR. Agregované hodnoty indikátorů na úrovni programů jsou v aplikaci MSC2007 k dispozici a jsou monitorovány.

Indikátory zjišťované evaluací a metodiky výpočtu

V OP LZZ existují monitorovací indikátory, jejichž hodnoty jsou evaluací dvakrát za programové období. Ke konci roku 2011 byly zjištěny hodnoty indikátorů: 074280 - *Udržitelnost vytvořených partnerství*, 076010 - *Zlepšení podmínek pro sladování rodinného a pracovního života*, 430702 - *Efektivnost podpořených projektů*, 430700 - *Zvýšení efektivnosti strategií a politik v oblasti LZZ*, 074616 - *Podíl úspěšně podpořených osob*, 153217 - *Zkrácení délky soudních řízení - Krajské soudy*; 153218 - *Zkrácení délky soudních řízení - Okresní soudy*. Metodika zjišťování hodnot těchto indikátorů není ve výroční zprávě uvedena vzhledem ke svému rozsahu, ale je k dispozici na internetu <https://forum.esfcr.cz/node/discussion.files.htm?ident=50&1333638298>) jako součást závěrečné zprávy zakázky pod názvem „Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací“.

V následujícím roce budou zjišťovány hodnoty ostatních indikátorů zjišťovaných evaluací, které jsou v gesci zprostředkujícího subjektu OP LZZ Ministerstva vnitra ČR. Jedná se o indikátory 153100 - *Zlepšení kvality regulace*, 153213 - *Rozvoj hodnocení dopadu regulace*, 153600 - *Zveřejňování formou dálkového přístupu*, 153700 - *Míra administrativní zátěže*, 430701 - *Zvýšení efektivnosti územní veřejné správy*.

Další informace k indikátorům

V dokumentech se lze ve spojitosti s OP LZZ setkat s monitorovacími indikátory ve formátu s tečkami nebo bez teček a je nutné zdůraznit, že v případě OP LZZ jsou tyto varianty ekvivalentní. Obecně v informačních systémech, např. v pracovní složce SFC2007 „Použití indikátorů“ a v MSC2007, jsou monitorovací indikátory uvedeny ve formátu bez teček (např. 074100), zatímco indikátory v tištěných dokumentech, např. Programovém dokumentu OP LZZ, je možné vidět s tečkami vždy po dvou numerických znacích (např. 07.41.00).

Konkrétní informace a odkazy na zprávy s metodikami, které považujeme za vhodné dále doplnit k jednotlivým indikátorům, jsou ve VZ OP LZZ 2011 uváděny v poznámkách pod čarou na stránce, kde je indikátor poprvé popisován.

2.1.1.2 Informace o věcném pokroku

Informace o věcném pokroku ilustruje následující tabulka, která reflektuje dosažené hodnoty na monitorovacích indikátorech za OP LZZ. Jedná se o indikátory, jejichž zdrojem dat jsou jak statistiky (ČSÚ, Eurostat), tak indikátory, jejichž plnění je vykazováno příjemci podpory nebo jsou zjišťovány na základě evaluačních studií.

Tabulka 3: Monitorovací indikátory na úrovni OP LZZ

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	106 349	506 741	893 547	N/A	893 547
				Výchozí	0	0	0	106 349	506 741	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1 068 000	1 068 000
070100 Core 1 ³ Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	18 213,00	26 856,55	40 952,82	N/A	40 952,82
				Výchozí	0	0	0	18 213,00	26 856,55	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	35 000	35 000
070102 Core 3 ³ Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	18 213,00	26 695,95	40 326,64 ²	N/A	40 326,64
				Výchozí	0	0	0	18 213,00	26 695,95	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	19 000	19 000
074613** Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	17 158	163 973	608 05	N/A	608 051
				Výchozí	0	0	0	17 158	163 973	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	733 000	733 000
074616 Výsledky	Podíl úspěšně podpořených osob	%	Gestor OP (Hodnotící studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	61,41	N/A	64,41
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60	60
072200 Dopady	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - celkem	%	ČSÚ	Dosažená	66,10	66,60	65,40	65	66,10	N/A	66,10
				Výchozí	65,30	66,10	66,60	65,40	65,00	N/A	65,30
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	Průměr 15 nejlepších zemí EU	0	Průměr 15 nejlepších zemí EU

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
072201 Dopady	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - muži	%	ČSÚ	Dosažená	74,80	75,40	73,80	73,50	74,60	N/A	74,60
				Výchozí	73,90	74,80	75,40	73,80	73,50	N/A	73,90
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	Průměr 15 nejlepších zemí EU	0	Průměr 15 nejlepších zemí EU
072202 Dopady	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - ženy	%	ČSÚ	Dosažená	57,30	57,60	56,70	56,30	57,50	N/A	57,50
				Výchozí	56,70	57,30	57,60	56,70	56,30	N/A	56,70
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	Průměr 15 nejlepších zemí EU	0	Průměr 15 nejlepších zemí EU
072700 Lisabon Dopady	Míra dlouhodobé nezaměstnanosti - celkem	%	ČSÚ	Dosažená	2,80	2,20	2,00	3,00	2,60	N/A	2,60
				Výchozí	4,10	2,80	2,20	2,00	3,00	N/A	4,10
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3,28	3,28
072701 Lisabon Dopady	Míra dlouhodobé nezaměstnanosti - muži	%	ČSÚ	Dosažená	2,10	1,70	1,60	2,50	2,30	N/A	2,30
				Výchozí	3,20	2,10	1,70	1,60	2,50	N/A	3,20
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2,56	2,56
072702 Lisabon Dopady	Míra dlouhodobé nezaměstnanosti - ženy	%	ČSÚ	Dosažená	3,60	2,80	2,50	3,50	3,10	N/A	3,10
				Výchozí	5,20	3,60	2,80	2,50	3,50	N/A	5,20
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4,16	4,16
072400 Lisabon Dopady	Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti - celkem	%	ČSÚ	Dosažená	43,10	45,00	34,60	31,90	N/A	N/A	31,90
				Výchozí	46,90	43,10	45,00	34,60	31,90	N/A	46,90
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	42,21	42,21

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
064105 Dopady	Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let)	%	ČSÚ, Eurostat	Dosažená	5,70	7,80	6,80	7,50	N/A	N/A	7,50
				Výchozí	5,90	5,70	7,80	6,80	7,50	N/A	5,90
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10	10
064107 Dopady	Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let) - ženy	%	ČSÚ, Eurostat	Dosažená	5,90	7,90	7,00	7,70	N/A	N/A	7,70
				Výchozí	6,40	5,90	7,90	7,00	7,70	N/A	6,4
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10	10

Zdroj: IS MSC2007 (sestava MSC241A/B) k 28.2.2012

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

² Tento údaj uvedený v informačním systému neodpovídá skutečnosti. Problém byl zjištěn v projektu CZ.1.04/2.1.00/03.00001 Vzdělávejte se pro růst! – Veřejně prospěšné práce. Ze strany ŘO byla upřesněna metodika pro vykazování mužů a žen v rámci vytvořeného pracovního místa. Náprava ve vykazování dle nové metodiky bude provedena ze strany příjemce v nejbližší MZ, tj. koncem 4/2012. Existuje odhad hodnoty tohoto MI u výše uvedeného projektu: stav v IS ke dni tvorby VZ = 38 940; odhad ze dne 7.2.2012 = 15 704. Pro účely evaluace pokroku byla použita hodnota indikátoru vypočítaná následujícím způsobem: $40\,326 - 38\,940 + 15\,704 = 17\,090$.

³ V České republice je využíván společný monitorovací systém pro programy ERDF a ESF. Primárně jsou v něm přenášeny tzv. CORE indikátory ERDF s označením 1-40 dle platného číselníku CORE indikátorů vydaným EK. V ESF programech nejsou CORE indikátory stanoveny tak striktně jako v ERDF, ale protože se jedná o stejný indikátor, který bude nadále s hodnotami s ERDF agregován, musí být uveden pod správným číslem z CORE číselníku a nikoliv pod šestimístním kódem ESF. Vzhledem k tomu, že VZ i Programový dokument OP LZZ upozornění na toto CORE označení obsahují, nevzniká zde nesoulad.

Desetinná místa u indikátorů 070100 a 070102 jsou způsobena přepočtem na celé úvazky.

** Za r. 2011 je hodnota u MI 074613 v IS v desetinném čísle. Důvodem je její rozpočítání dle pro rata vzorce (77,61% IOP a 22,39% OPLZZ). Zaokrouhlení hodnoty na celé jednotky bude v projektu CZ.1.04/6.1.00/09.00014 provedeno v následující MZ.

Zdroje dat:

- Míra zaměstnanosti 15 - 64 – celkem (07.22.00)
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7DE/\\$File/310111q364.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7DE/$File/310111q364.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra zaměstnanosti 15 - 64 – muži (07.22.01)
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7EC/\\$File/310111q365.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7EC/$File/310111q365.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra zaměstnanosti 15 - 64 – ženy (07.22.02)
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A805/\\$File/310111q366.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A805/$File/310111q366.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.

- Míra dlouhodobé nezaměstnanosti – celkem (07.27.00):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7C6/\\$File/310111q358.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7C6/$File/310111q358.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra dlouhodobé nezaměstnanosti – muži (07.27.01):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7F9/\\$File/310111q359.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7F9/$File/310111q359.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra dlouhodobé nezaměstnanosti – ženy (07.27.02):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7E9/\\$File/310111q360.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7E9/$File/310111q360.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let) (06.41.05 a 06.41.07):
Původní údaj sledovaný EUROSTAT s pětiletou periodicitou, byl nahrazen daty, která ČSÚ sleduje v rámci pravidelných čtvrtletních šetření - Procento dospělé populace ve věku 25 až 64 let účastníků se školení a kurzů.
- Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti - celkem (07.24.00): Oficiální statistický výsledek za 2011 bude dostupný z VŠPS v dubnu 2012.
- Podíl úspěšně podpořených osob (07.46.16): Hodnota byla zjištěna evaluací v r. 2011 - Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací.

Tabulka 4: Přehled kontextových indikátorů OP LZZ

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
010900 Lisabon Kontext	Hrubý domácí produkt na obyvatele v PPS (purchasing power standard)	PPS	ČSÚ/Eurostat	Dosažená	80,00	81,00	82,00	80,00	N/A	N/A	80,00
				Výchozí	72,90	80,00	81,00	82,00	80,00	N/A	72,90
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
050401 Kontext	Struktura obyvatel podle věku - skupina 0 -14 let	%	ČSÚ	Dosažená	14,20	14,10	14,20	14,40	14,50	N/A	14,50
				Výchozí	14,60	14,20	14,10	14,20	14,40	N/A	14,60
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
050402 Kontext	Struktura obyvatel podle věku - skupina 15 - 64 let	%	ČSÚ	Dosažená	71,20	71,00	70,60	70,10	69,60	N/A	69,60
				Výchozí	71,10	71,20	71,00	70,60	70,10	N/A	71,10
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
050403 Kontext	Struktura obyvatel podle věku - skupina 65 +	%	ČSÚ	Dosažená	14,60	14,90	15,20	15,50	15,90	N/A	15,90
				Výchozí	14,20	14,60	14,90	15,20	15,50	N/A	14,20
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
071200 Kontext	Míra ekonomické aktivity obyvatelstva 15+ celkem	%	ČSÚ	Dosažená	58,80	58,50	58,70	58,40	58,50	N/A	58,50
				Výchozí	59,40	58,80	58,50	58,70	58,40	N/A	59,40
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
071201 Kontext	Míra ekonomické aktivity obyvatelstva 15+ muži	%	ČSÚ	Dosažená	68,30	68,20	68,30	68,00	67,80	N/A	67,80
				Výchozí	68,70	68,30	68,20	68,30	68,00	N/A	68,70
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
071202 Kontext	Míra ekonomické aktivity obyvatelstva 15+ ženy	%	ČSÚ	Dosažená	49,80	49,30	49,50	49,30	49,60	N/A	49,60
				Výchozí	50,60	49,80	49,30	49,50	49,30	N/A	50,60
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072200 Kontext	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - celkem	%	ČSÚ	Dosažená	66,10	66,60	65,40	65,00	66,10	N/A	66,10
				Výchozí	65,30	66,10	66,60	65,40	65,00	N/A	65,30
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072201 Kontext	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - muži	%	ČSÚ	Dosažená	74,80	75,40	73,80	73,50	74,60	N/A	74,60
				Výchozí	73,90	74,80	75,40	73,80	73,50	N/A	73,90
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072202 Kontext	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - ženy	%	ČSÚ	Dosažená	57,30	57,60	56,70	56,30	57,50	N/A	57,50
				Výchozí	56,70	57,30	57,60	56,70	56,30	N/A	56,70
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072220 Kontext	Míra zaměstnanosti starších pracovníků - celkem	%	ČSÚ	Dosažená	46,00	47,60	46,80	46,50	47,80	N/A	47,80
				Výchozí	44,50	46,00	47,60	46,80	46,50	N/A	44,50
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072221 Kontext	Míra zaměstnanosti starších pracovníků - muži	%	ČSÚ	Dosažená	59,60	61,90	59,60	58,40	59,10	N/A	59,10
				Výchozí	59,30	59,60	61,90	59,60	58,40	N/A	59,30
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
072222 Kontext	Míra zaměstnanosti starších pracovníků - ženy	%	ČSÚ	Dosažená	33,50	34,40	35,00	35,50	37,30	N/A	37,30
				Výchozí	30,90	33,50	34,40	35,00	35,50	N/A	30,90
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072300 Lisabon Kontext	Obecná míra nezaměstnanosti - celkem	%	ČSÚ	Dosažená	5,30	4,40	6,70	7,30	6,60	N/A	6,60
				Výchozí	7,90	5,30	4,40	6,70	7,30	N/A	7,90
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072302 Lisabon Kontext	Obecná míra nezaměstnanosti - ženy	%	ČSÚ	Dosažená	6,70	5,60	7,70	8,50	7,80	N/A	7,80
				Výchozí	9,80	6,70	5,60	7,70	8,50	N/A	9,80
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
063910 Kontext	Struktura obyvatel podle nejvyššího dosaženého vzdělání - základní	%	ČSÚ	Dosažená	19,10	18,70	17,50	16,60	15,90	N/A	15,90
				Výchozí	20,00	19,10	18,70	17,50	16,60	N/A	20,00
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
063926 Kontext	Struktura obyvatelstva podle vzdělání - střední dle klasifikace ISCED 3	%	ÚIV	Dosažená	69,90	69,60	69,60	69,60	69,10	N/A	69,10
				Výchozí	69,60	69,90	69,60	69,60	69,60	N/A	69,60
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
063930 Kontext	Struktura obyvatel podle nejvyššího dosaženého vzdělání - terciární	%	ÚIV	Dosažená	11,00	11,70	12,70	13,70	15,00	N/A	15,00
				Výchozí	10,40	11,00	11,70	12,70	13,70	N/A	10,40
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
063800 Lisabon Kontext	Podíl výdajů veřejných rozpočtů na vzdělání na HDP	%	ČSÚ	Dosažená	3,76	3,45	4,01	4,12	N/A	N/A	4,12
				Výchozí	4,30	3,76	3,45	4,01	4,12	N/A	4,30
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070701 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - primér	%	ČSÚ	Dosažená	3,40	3,20	3,10	3,10	2,90	N/A	2,90
				Výchozí	4,00	3,40	3,20	3,10	3,10	N/A	4,00
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070702 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - primér – z toho ženy	%	ČSÚ	Dosažená	2,40	2,30	2,20	1,90	1,90	N/A	1,90
				Výchozí	2,80	2,40	2,30	2,20	1,90	N/A	2,80
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070705 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - sekundér	%	ČSÚ	Dosažená	40,10	40,50	38,60	38,00	38,30	N/A	38,30
				Výchozí	39,50	40,10	40,50	38,60	38,00	N/A	39,50
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070706 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - sekundér – z toho ženy	%	ČSÚ	Dosažená	26,50	26,70	24,00	23,20	23,80	N/A	23,80
				Výchozí	26,50	26,50	26,70	24,00	23,20	N/A	26,50
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070707 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - terciér	%	ČSÚ	Dosažená	56,40	56,20	58,10	58,60	58,70	N/A	58,70
				Výchozí	56,50	56,40	56,20	58,10	58,60	N/A	56,50
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
070708 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - terciér – z toho ženy	%	ČSÚ	Dosažená	71,00	70,90	73,30	74,20	74,30	N/A	74,30
				Výchozí	70,70	71,00	70,90	73,30	74,20	N/A	70,70
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070710 Kontext	Podíl podnikatelů z celkového počtu zaměstnaných - celkem	%	ČSÚ	Dosažená	15,60	15,50	16,20	17,10	17,40	N/A	17,40
				Výchozí	15,30	15,60	15,50	16,20	17,10	N/A	15,30
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070712 Kontext	Podíl podnikatelů z celkového počtu zaměstnaných - ženy	%	ČSÚ	Dosažená	9,50	9,60	10,40	11,10	11,90	N/A	11,90
				Výchozí	9,20	9,50	9,60	10,40	11,10	N/A	9,20
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

Zdroj: IS MSC2007 (sestava MSC241A) k 28.2.2012

Zdroje dat:

- HDP/obyvatel (01.09.00): <http://apl.czso.cz/ode/tab/tsieb010.htm#aV>.
Vykázána je hodnota za 4. čtvrtletí 2010. Oficiální statistický výsledek za 2011 bude dostupný z Eurostat v r. 2012.
- Věková struktura obyvatel (05.04.01, 05.04.02, 05.04.03):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7E1/\\$File/310111q301.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7E1/$File/310111q301.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra ekonomické aktivity – celkem (07.12.00):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7FD/\\$File/310111q361.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7FD/$File/310111q361.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra ekonomické aktivity – muži (07.12.01):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A809/\\$File/310111q362.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A809/$File/310111q362.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra ekonomické aktivity – ženy (07.12.02):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A825/\\$File/310111q363.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A825/$File/310111q363.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra zaměstnanosti 15 - 64 – celkem (07.22.00)
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7DE/\\$File/310111q364.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7DE/$File/310111q364.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra zaměstnanosti 15 - 64 – muži (07.22.01)
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7EC/\\$File/310111q365.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7EC/$File/310111q365.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra zaměstnanosti 15 - 64 – ženy (07.22.02)
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A805/\\$File/310111q366.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A805/$File/310111q366.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.

- Míra zaměstnanosti starších pracovníků – celkem (07.22.20):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7DE/\\$File/310111q364.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7DE/$File/310111q364.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra zaměstnanosti starších pracovníků – muži (07.22.21):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7EC/\\$File/310111q365.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7EC/$File/310111q365.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Míra zaměstnanosti starších pracovníků – ženy (07.22.22):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A805/\\$File/310111q366.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A805/$File/310111q366.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Obecná míra nezaměstnanosti – celkem (07.23.00):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7C6/\\$File/310111q358.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7C6/$File/310111q358.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Obecná míra nezaměstnanosti – ženy (07.23.02):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7E9/\\$File/310111q360.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7E9/$File/310111q360.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Struktura obyvatelstva podle vzdělání – základní, střední, vysokoškolské (06.39.10, 06.39.26, 06.39.30):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7C5/\\$File/310111q302.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7C5/$File/310111q302.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Podíl výdajů veřejných rozpočtů na vzdělání na HDP (%) (06.38.00):
V jiné metodice. Údaj je k dispozici v čas. řadě dodané od NOK. Výsledek za 2011 bude dostupný v r. 2012.
- Struktura zaměstnanosti podle sektorů (07.07.01, 07.07.02; 07.07.05, 07.07.06; 07.07.07, 07.07.08):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7C3/\\$File/310111q319.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7C3/$File/310111q319.pdf);
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A81D/\\$File/310111q321.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A81D/$File/310111q321.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti (07.07.10, 07.07.12):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7C3/\\$File/310111q319.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A7C3/$File/310111q319.pdf);
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A81D/\\$File/310111q321.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A81D/$File/310111q321.pdf).
Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.

Komentář k programovým indikátorům, které jsou plněny z úrovně projektů

Tabulka 5: Přehled naplňování indikátorů, které jsou plněny z úrovně projektů

Kód indikátoru ¹	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
074100	Počet podpořených osob - celkem	893 547	1 068 000	83,67
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů – celkem***	608 051	733 000	82,95
070100	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	40 953	35 000	117,01
070102	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	40 327*	19 000	89,95**

Poznámky:

¹ Hodnoty MI na úrovni programu nejsou načteny do SFC, neboť obsahem tohoto IS jsou MI z prioritních os.

*Tento údaj, uvedený v informačním systému neodpovídá skutečnosti. Problém byl zjištěn v projektu CZ.1.04/2.1.00/03.00001 Vzdělávejte se pro růst! – Veřejně prospěšné práce. Ze strany ŘO byla upřesněna metodika pro vykazování mužů a žen v rámci vytvořeného pracovního místa. Náprava ve vykazování dle nové metodiky bude provedena ze strany příjemce v nejbližší MZ, tj. koncem 4/2012. Existuje odhad hodnoty tohoto MI u výše uvedeného projektu: stav v IS ke dni tvorby VZ = 38 940; odhad ze dne 7.2.2012 = 15 704. Pro účely evaluace pokroku byla použita hodnota indikátoru vypočítaná následujícím způsobem: 40 326 - 38 940 + 15 704 = 17 090.

** Jedná se o hodnotu vypočtenou na základě odhadu reálného plnění indikátoru.

*** Za r. 2011 je hodnota u MI 074613 v IS v desetinném čísle. Důvodem je její rozpočítání dle pro rata vzorce (77,61% IOP a 22,39% OPLZZ). Zaokrouhlení hodnoty na celé jednotky bude v projektu CZ.1.04/6.1.00/09.00014 provedeno v následující MZ.

Text níže k indikátorům, které jsou plněny z úrovně projektů, vychází z výstupů externího hodnocení programu, konkrétně z Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011 (více viz kap. 2.8):

Hodnoty monitorovacích indikátorů OP LZZ (dále MI) vykazovaných příjemci jsou průběžně naplňovány z realizovaných projektů a dosažené hodnoty jsou vykazovány v monitorovacích zprávách. Naplňování hodnot ilustruje předchozí tabulka, ve které je patrné, nakolik jsou hodnoty MI naplňovány vzhledem ke stanoveným cílovým hodnotám. V roce 2011 se do plnění indikátorů promítla pokračující realizace projektů z předešlých let a zahájení realizace nově kontrahovaných projektů. K největšímu nárůstu došlo u MI 07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů, kde navýšení počtu úspěšně proškolených osob o téměř 450 tis. znamenalo 370% nárůst hodnoty tohoto indikátoru. Významný byl i nárůst hodnoty indikátorů 07.41.00 Počet podpořených osob – celkem, kde došlo k navýšení hodnoty indikátoru o více než 386 tis. osob (nárůst o 76 %) a indikátoru 07.01.00 Počet nově vytvořených pracovních míst – celkem, který zaznamenal navýšení o 14 tis. pracovních míst (nárůst o 52,5 %) oproti hodnotám z konce roku 2010.

Naplňování cílových hodnot indikátorů bylo ke konci roku 2011 na úrovni 83 % (MI 07.41.00 Počet podpořených osob – celkem a MI 07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů) až 117 % (07.01.00 Počet nově vytvořených pracovních míst – celkem). U indikátoru 07.41.00 Počet podpořených osob - celkem však již v současné době závazky z projektů v realizaci dosahují plánované cílové hodnoty a u indikátoru 07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů tyto závazky cílovou hodnotu již překračují o 138 %. Do naplňování indikátoru 07.01.00 Počet nově vytvořených pracovních míst – celkem, jehož cílová hodnota byla překročena

o 17 %, se výrazně promítá zejména realizace protikrizově orientovaného projektu Veřejně prospěšné práce, který se na plnění hodnot podílí z 95 %.

Komentář k indikátorům, jejichž zdrojem dat jsou evaluace

K indikátoru 074616 Podíl úspěšně podpořených osob byla navržena metodika, která využívá databáze ČSSZ pro zjištění, zda jsou cílové skupiny, které byly podpořeny, vedeny v této databázi 6 měsíců po ukončení podpory jako zaměstnanci či osoby samostatně výdělečně činné.

Na začátku roku 2012 bylo realizováno zjištění údajů na vzorku 2,6 % ze všech 197 968 podpořených osob v ukončených projektech ve stanoveném období, tj. celkem bylo zahrnuto do prověření 5 702 podpořených osob. Na úrovni celého programu OP LZZ, hodnoceného z pohledu podílu úspěšně podpořených osob, byla dosažena úroveň 61,41 %, přičemž stanovená cílová hodnota pro rok 2015 je 60 %. Z těchto dosažených výsledků lze usoudit, že odhad na úrovni programu byl stanoven adekvátně a za předpokladu stávajícího tempa naplňování OP LZZ lze předpokládat bezproblémové naplnění. Druhá vlna sběru dat k indikátorům vyhodnocovaných evaluací je předběžně plánována na rok 2014. (Více viz také kapitola 2.7. této zprávy - popis výstupů zakázky *Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací*).

Komentář k indikátorům, jejichž zdrojem dat jsou statistiky

Text níže k indikátorům, jejichž zdrojem dat jsou statistiky, vychází z výstupů externího hodnocení programu, konkrétně z *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011* (více viz kap. 2.8):

Z existujících statistických zdrojů jsou přebírány hodnoty dopadových indikátorů OP LZZ:

07.22.0X - Míry zaměstnanosti

Globálním cílem OP LZZ je „zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU“³. Indikátor 07.22.0X sleduje první část tohoto cíle, tedy míru zaměstnanosti. Cílová hodnota indikátoru je definována dynamicky, tedy jako průměr 15 (aktuálně) nejlepších zemí EU.

Indikátor je definován jako „Podíl zaměstnaných osob ve věku 15 - 64 let na populaci 15 - 64“, s tím, že je dále členěn na hodnotu pro muže a pro ženy. Hodnota indikátoru je funkcí dvou proměnných:

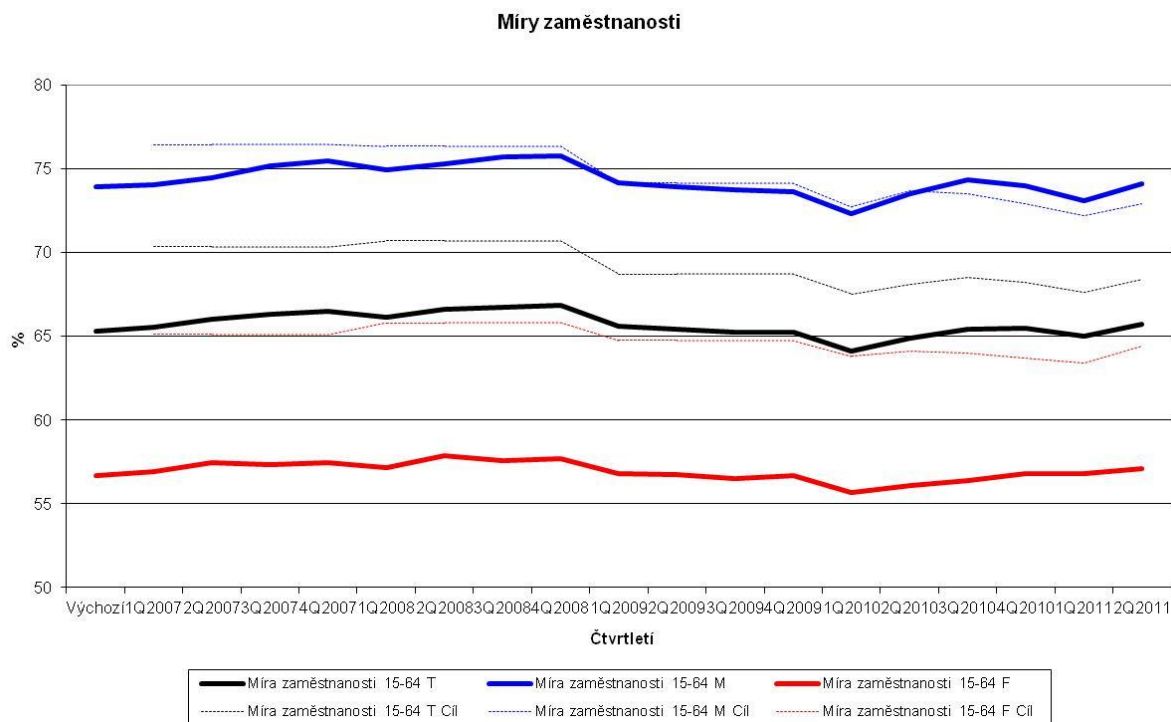
- velikosti relevantní populace, která je relativně stabilní, v nejbližších letech bude plynule pomalu klesat v souladu se základními demografickými trendy české populace;
- počtu pracujících osob, který je více dynamický a volatilní a úzce souvisí s ekonomickým cyklem.

Možností OP LZZ je ovlivnit v zásadě pouze počet zaměstnaných osob.

³ OP LZZ 2007-2013, str. 79

Vývoj hodnoty indikátoru

Graf 1: Indikátory zaměstnanosti (07.22.0X)



Pozn.: T = celkem (total), M = muži (male) a F = ženy (female).

Pozitivní situace je v případě míry zaměstnanosti mužů (MI 07.22.01). V pololetí roku 2010 ČR poprvé za sledované období překročila cílovou hodnotu, a to o 0,2 procentních bodů (v 1. čtvrtletí 2007 ČR zaostávala o 2,3 procentních bodů). Tento trend byl dán jak pozitivním vývojem míry zaměstnanosti mužů v ČR, tak negativním vývojem v míře zaměstnanosti mužů v zemích EU, kde došlo k absolutnímu poklesu hodnot, který pokračoval až do 1. čtvrtletí roku 2011. Pozitivní trend pro ČR pokračoval i v roce 2011, kdy se dařilo držet krok s pozitivním obrátem ve vývoji ukazatele v zemích EU, kde u 15 nejlepších zemí došlo ve 2. a 3. čtvrtletí k nárůstu o 1,7 procentního bodu. Na konci 3. čtvrtletí 2011 tak ČR s 74,6% mírou zaměstnanosti mužů překračovala cílovou hodnotu o 0,7 procentních bodů. Přes pozitivní vývoj v ČR lze však z dlouhodobější perspektivy předpokládat vyšší potenciál pro zlepšení v zemích EU, které jsou stále, na rozdíl od ČR, výrazně pod hodnotami před ekonomickou krizí.

Dlouhodobě horší je situace v případě míry zaměstnanosti žen (MI 07.22.02). Jednak zde byl relativně ambicióznější cíl vzhledem k horšímu výsledku této proměnné již na samém počátku sledovaného období a jednak se zde dlouhodobě neprojevovalo významné zlepšení. V 1. čtvrtletí 2007 jsme na cíl ztráceli 8,2 p. b., ve 2. čtvrtletí 2010 8,0 p. b. Projevuje se zde znepokojující dlouhodobý trend: ještě koncem 90. let byla česká míra zaměstnanosti žen výrazně nadprůměrná v evropském kontextu (příčinou byly dozvuky socialistické politiky plné zaměstnanosti), za předchozí desetiletí však zaměstnanost žen v ČR stagnovala či slabě klesala (1998 – 2009 o 2 p. b.), zatímco v EU (zvláště pak v EU-15) velmi rychle rostla (o 5,6 p. b., resp. 6,9 p. b.). Pozitivní vývoj nastal až v roce 2010 a 2011, kdy došlo ke zvýšení míry zaměstnanosti žen o 1,8 p. b., ztráta na cíl však v důsledku pozitivního vývoje v zemích EU klesla do konce 3. čtvrtletí 2011 pouze na 7,1 p. b.

Celkově (muži + ženy; MI 07.22.00), přes pozitivní vývoj, ČR stále zaostává za cílem k 3. čtvrtletí 2011 o 2,7 p. b. (oproti 4,8 p. b. k 1. čtvrtletí 2007). Celkový výsledek negativně ovlivňuje především faktor míry zaměstnanosti žen.

Ukazuje se, že schopnost intervencí OP LZZ ovlivnit míru zaměstnanosti žen je velmi omezená, neboť exogenní faktory jsou zde mnohem významnější. Významným faktorem v ČR je zejména nízký podíl zaměstnanosti žen s dětmi oproti situaci v EU. V situaci, kdy ČR vykazuje velmi nízký rozsah práce na částečný úvazek⁴, se jako jeden z klíčových aspektů pro řešení této otázky ukazuje zejména podpora flexibilních forem práce, která je přístupná právě pro ženy s dětmi. Nízký podíl zaměstnanosti žen s dětmi oproti situaci v EU však ukazuje i na pozitivní aspekt v ČR, kterým je nastavený systém rodičovské dovolené, který umožňuje ženám s dětmi zůstat déle na rodičovské dovolené, tj. ženy jsou oproti jiným zemím v EU méně tlačeny do brzkého návratu do zaměstnání.

Komentáře k indikátorům Míry dlouhodobé nezaměstnanosti (07270X) a Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti (072400) jsou uvedeny v kap. 2.1.6 v části, která se věnuje vývoji tzv. lisabonských indikátorů.

U indikátoru 06.41.05 Míra účasti na dalším vzdělávání (25 – 64 let) došlo v roce 2010 k pozitivnímu návratu do situace na úrovni roku 2008. Dosažení cílových hodnot v roce 2015, za kterými ke konci roku 2010 ČR zaostávala o 2,5 p. b., je možné očekávat pouze v případě zachování stávajícího celkového růstového trendu, ve kterém se odrazil zejména významný pozitivní posun v roce 2008. Hodnoty indikátoru za rok 2011 budou dostupné v polovině roku 2012.

2.1.1.3 Vyhlášené výzvy

Následující tabulka ilustruje přehled výzev vyhlášených v roce 2011. Tabulka nezahrnuje výzvy v roce 2011 probíhající, ale vyhlášené již v roce 2010, které byly popsány v minulé výroční zprávě. Dále, v kap. 3 této zprávy uvádíme přehled a detailní kvalitativní analýzu jak výzev v roce 2011 vyhlášených, tak probíhajících.

⁴ Průměr zaměstnaných na částečný úvazek v EU-27 byl v roce 2008 18,2 % zaměstnaných, zatímco ČR to bylo pouze 4,9 %.

Tabulka 6: Přehled vyhlášených výzev (EU + národní zdroje) - kumulativně

Číslo výzvy	Podávání projektových žádostí - datum zahájení výzvy	Podávání projektových žádostí - datum ukončení výzvy	Druh výzvy	Číslo prioritní osy/oblasti podpory/podoblasti	Alokace na výzvu	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem		Typ projektů
						počet	EUR	počet	EUR	
71	18.03.2011	15.08.2011	Průběžná	4.1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků	50 173 678	4	82 974 072	1	32 805 866	individuální
72	18.03.2011	15.06.2011	Průběžná	4.2a.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti	38 595 137	1	38 595 137	1	38 595 137	individuální
73	28.04.2011	31.01.2012	Průběžná	4.3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb	2 701 660	1	1 662 929	0	0	individuální
74	30.03.2011	15.07.2011	Kolová	4.2a.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti	16 209 958	319	62 555 812	0	0	grantový
75	29.04.2011	15.08.2011	Kolová	4.3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce	15 252 530	302	59 227 828	0	0	grantový
76	16.05.2011	31.08.2011	Průběžná	4.3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života	17 367 812	342	82 975 434	0	0	grantový

Pořadové číslo výzvy	Podávání projektových žádostí - datum zahájení výzvy	Podávání projektových žádostí - datum ukončení výzvy	Druh výzvy	Číslo prioritní osy/oblasti podpory/podoblasti	Alokace na výzvu	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem		Typ projektů
						počet	EUR	počet	EUR	
77	13.06.2011	31.12.2013	Průběžná	4.5a.1 Mezinárodní spolupráce	22 811 487	133	33 445 569	0	0	grantový
78	15.06.2011	07.09.2011	Kolová	4.3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb	1 736 781	55	5 375 807	0	0	grantový
79	18.07.2011	30.09.2011	Průběžná	4.4a.1 Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy	1 929 757	1	1 929 757	0	0	individuální
80	05.09.2011	29.12.2011	Průběžná	4.4a.1 Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy	4 631 416	4	4 591 663	0	0	individuální
81	15.09.2011	30.06.2013	Průběžná	4.5a.1 Mezinárodní spolupráce	3 859 514	0	0	0	0	individuální
82	30.09.2011	31.12.2011	Průběžná	4.1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnost i podniků	23 157 082	13	23 065 515	0	0	individuální

Pořadové číslo výzvy	Podávání projektových žádostí - datum zahájení výzvy	Podávání projektových žádostí - datum ukončení výzvy	Druh výzvy	Číslo prioritní osy/oblasti podpory/podoblasti	Alokace na výzvu	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem		Typ projektů
						počet	EUR	počet	EUR	
85	12.10.2011	30.12.2011	Průběžná	4.3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce	578 927	0	0	0	0	individuální
84	24.10.2011	30.12.2011	Průběžná	4.1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků	5 789 271	1	5 638 095	0	0	individuální
83	05.12.2011	31.01.2012	Průběžná	4.4a.1 Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy	3 859 514	0	0	0	0	individuální
Celkem	-	-	-	-	208 654 523	1 176	402 037 617	2	71 401 003	-

Zdroj dat : Monit7+ sestava M099, veřejné prostředky celkem k 4.1.2012

Výzvy jsou vyhlašovány vždy v CZK, na EUR byly přepočteny aktuálním kurzem k 4.1.2012, tj. 25,910.

2.1.2 Finanční pokrok

2.1.2.1 Informace o finančním pokroku

Tabulka 7: Informace o finančním pokroku OP LZZ

Prioritní osa	Finanční prostředky operačního programu celkem (Unie a vnitrostátní)	Základ pro výpočet příspěvku Unie (z veřejných zdrojů nebo celkem)	Celkové certifikované způsobilé výdaje vynaložené příjemci*	Příslušný příspěvek z veřejných zdrojů	Míra plnění v %
1 Adaptabilita	573 576 280	Veřejné	84 749 147,40	84 511 177,03	14,73
2a Aktivní politika trhu práce (Konvergence)	703 422 477	Veřejné	240 989 641,21	240 988 246,31	34,26
2b Aktivní politika trhu práce (Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost)	9 255 559	Veřejné	3 171 329,69	3 171 311,34	34,26
Celkem 2 PO	712 678 036	Veřejné	244 160 970,90	244 159 557,65	34,26
3 Sociální integrace a rovné příležitosti	529 148 318	Veřejné	137 174 439,63	137 170 804,48	25,92
4a Veřejná správa a veřejné služby (Konvergence)	213 158 326	Veřejné	12 247 511,62	12 247 511,62	5,75
4b Veřejná správa a veřejné služby (Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost)	16 396 795	Veřejné	942 116,03	942 116,03	5,75
Celkem 4 PO	229 555 121	Veřejné	13 189 627,65	13 189 627,65	5,75
5a Mezinárodní spolupráce (Konvergence)	38 144 122	Veřejné	3 758 225,22	3 758 225,22	9,85
5b Mezinárodní spolupráce (Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost)	2 934 164	Veřejné	289 094,23	289 094,23	9,85
Celkem 5 PO	41 078 286	Veřejné	4 047 319,45	4 047 319,45	9,85
6a Technická pomoc (Konvergence)	85 263 331	Veřejné	15 231 781,70	15 231 781,70	17,86
6b Technická pomoc (Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost)	1 157 269	Veřejné	206 739,07	206 739,07	17,86
Celkem 6 PO	86 420 600	Veřejné	15 438 520,77	15 438 520,77	17,86
Celkový součet	2 172 456 641		498 760 025,80	498 517 007,03	22,95
Výdaje typu ESF v celkovém součtu, je-li program spolufinancován ERDF	---	Veřejné	---	---	---
Výdaje typu ERDF v celkovém součtu, je-li OP spolufinancován ESF	---	Veřejné	867 569,77	867 470,37	---

Zdroj: Programový dokument OP LZZ - revize schválená EK v prosinci 2011, Prováděcí dokument OP LZZ, veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhleno na celá čísla
188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vrátek a penále za pozdní platbu + výkaz výdajů OP LZZ k 20. 10. 2011, veřejné prostředky celkem v EUR. Částky ve 4. sloupci jsou přepočteny kurzem v době zaúčtování žádostí v IS VIOLA.

Míra plnění v % je podíl příspěvku z veřejných zdrojů celkem v EUR a finančních prostředků OP LZZ (Unie + vnitrostátní), veřejné prostředky celkem v EUR

* Celková částka způsobilých výdajů zaplacených příjemci (včetně soukromého financování).

Tabulka 8: Finanční plán OP – kumulativně

Prioritní osy	Fond	Příspěvek EU v EUR	Veřejné prostředky celkem v EUR	Podíl na celkové alokaci OP v %
1.1	ESF	460 994 543	542 346 521	24,96
1.2	ESF	26 545 295	31 229 759	1,44
Celkem osa 1	ESF	487 539 838	573 576 280	26,40
2a.1	ESF	507 316 817	596 843 314	27,47
2a.2	ESF	90 592 288	106 579 163	4,91
2a	ESF	597 909 105	703 422 477	32,38
2b.1	ESF	6 675 221	7 853 201	0,36
2b.2	ESF	1 192 004	1 402 358	0,06
2b	ESF	7 867 225	9 255 559	0,43
Celkem osa 2	ESF	605 776 330	712 678 036	32,81
3.1	ESF	301 886 224	355 160 264	16,35
3.2	ESF	33 806 261	39 772 072	1,83
3.3	ESF	63 414 602	74 605 414	3,43
3.4	ESF	50 668 983	59 610 568	2,74
Celkem osa 3	ESF	449 776 070	529 148 318	24,36
4a.1	ESF	181 184 577	213 158 326	9,81
4a	ESF	181 184 577	213 158 326	9,81
4b.1	ESF	13 937 275	16 396 795	0,75
4b	ESF	13 937 275	16 396 795	0,75
Celkem osa 4	ESF	195 121 852	229 555 121	10,57
5a.1	ESF	36 236 915	38 144 122	1,76
5a	ESF	36 236 915	38 144 122	1,76
5b.1	ESF	2 787 455	2 934 164	0,14
5b	ESF	2 787 455	2 934 164	0,14
Celkem osa 5	ESF	39 024 370	41 078 286	1,89
6a.1	ESF	72 473 831	85 263 331	3,92
6a	ESF	72 473 831	85 263 331	3,92
6b.1	ESF	983 678	1 157 269	0,05
6b	ESF	983 678	1 157 269	0,05
Celkem osa 6	ESF	73 457 509	86 420 600	3,98
OP CELKEM		1 850 695 969	2 172 456 641	100,00

Zdroj: Programový dokument OP LZZ - revize schválená EK v prosinci 2011, Prováděcí dokument OP LZZ, veřejné prostředky celkem v EUR, příspěvek EU v EUR, zaokrouhleno na celá čísla

Podíl na celkové alokaci OP v % je vypočten jako podíl veřejných prostředků celkem v EUR jednotlivých priorit vůči celkové alokaci veřejných prostředků programu OP LZZ

2.1.2.2 Platby ze strany EU

Tabulka 9: Obdržené platby z Evropské komise

Rok	Platba	Částka v EUR	Období certifikace
2007	I. záloha z EK	36 748 428,10	-
2008	II. záloha z EK	55 122 642,15	-
2009	III. záloha z EK	36 748 428,10	-
	IV. záloha z EK	36 748 428,10	-
	I. průběžná platba	988 945,51	1. 1. 2007 - 15. 9. 2009
2010	II. průběžná platba	40 520 549,87	16. 9. 2009 - 31. 1. 2010
	III. průběžná platba	48 345 980,41	1. 2. 2010 - 31. 5. 2010
	IV. průběžná platba	66 531 780,92	1. 6. 2010 - 30. 9. 2010
	V. průběžná platba	33 157 527,77	1. 10. 2010 - 15. 11. 2010
2011	VI. průběžná platba	21 336 440,88	16. 11. 2010 - 31. 1. 2011
	VII. průběžná platba	123 855 366,89	1. 2. 2011 - 30. 6. 2011
Celkem		500 104 518,70	

Celková výše průběžných a zálohových plateb obdržených ze strany EK od počátku programového období do konce roku 2011 činí 500 105 tis. EUR.

Výše zálohových plateb v jednotlivých letech:

- 2 % z celkové alokace na program (v roce 2007)
- 3 % z celkové alokace na program (v roce 2008)
- 4 % z celkové alokace na program (v roce 2009)

V průběhu roku 2011 byly ze strany EK, na základě předložených a schválených podkladů k certifikaci výdajů, proplaceny další prostředky v celkové výši 145 192 tis. EUR. V roce 2011 se v rámci OP LZZ uskutečnily celkem tři certifikace výdajů, které směřovaly do všech prioritních os OP LZZ. Třetí certifikace výdajů (za období 1. 7. – 20. 10. 2011) v celkové výši 89 408 tis. EUR byla proplacena v únoru roku 2012 (proto jsou obdržené platby z EK v tabulce 9 nižší než předběžné platby plus žádosti o průběžné platby v tabulce 10).

2.1.2.3 Naplňování pravidla n+3/n+2 a předcházení zrušení závazku

Stav naplňování pravidla n+3/n+2 je uveden v následujících třech tabulkách. Uveden je souhrn za celý program, dále, vzhledem k tomu že OP LZZ je více cílovým programem, jsou uvedeny tabulky za jednotlivé cíle (Konvergence, RKaZ). Zdrojem dat pro všechny tři tabulky je MSC2007 (dle modulu „Finanční monitoring programů“) k 4. 1. 2012.

Tabulka 10: Plnění pravidla N+3/N+2 - OP LZZ celkem (podíl EU v EUR)

Finanční plán - rok	Celková alokace EU prostředků	N+3 / N+2	Předběžné platby z EK	Žádosti o průběžnou/závěrečnou platbu předložené EK	Předběžné platby z EK + žádosti o průběžné platby	Předběžné platby z EK + žádosti o průběžné platby	Rozdíl mezi N+3/N+2 a platbami
	2007 - 2013	- souhrnné	- roční	- roční	- roční	- souhrnné	- souhrnné
	- roční	a	b	c	d=b+c	e	f=e-a
2007	228 241 656	-	36 748 428	0	36 748 428	36 748 428	-
2008	239 368 138	-	55 122 642	0	55 122 642	91 871 070	-
2009	250 544 334	-	73 496 856	988 946	74 485 802	166 356 872	-
2010	262 241 262	-	-	188 555 839	188 555 839	354 912 711	-
2011	278 369 782	277 408 414	-	234 599 403	234 599 403	589 512 114	312 103 700
2012	290 032 631	565 993 024	-	0	0	589 512 114	23 519 090
2013	301 898 166	1 182 684 620	-	0	0	589 512 114	-593 172 506
2014	-	1 510 757 527	-	0	0	589 512 114	-921 245 413
2015	-	1 850 695 969	-	0	0	589 512 114	-1 261 183 855
Celkem	1 850 695 969	1 850 695 969	165 367 926	424 144 187	589 512 114	589 512 114	-1 261 183 855

Tabulka 11: Plnění pravidla N+3/N+2 - OP LZZ cíl Konvergence (podíl EU v EUR)

Finanční plán - rok	Celková alokace EU prostředků	N+3 / N+2	Předběžné platby z EK	Žádosti o průběžnou/závěrečnou platbu předložené EK	Předběžné platby z EK + žádosti o průběžné platby	Předběžné platby z EK + žádosti o průběžné platby	Rozdíl mezi N+3/N+2 a platbami
	2007 - 2013	- souhrnné	- roční	- roční	- roční	- souhrnné	- souhrnné
	- roční	a	b	c	d=b+c	e	f=e-a
2007	224 801 428	-	36 236 915	0	36 236 915	36 236 915	-
2008	235 859 105	-	54 355 373	0	54 355 373	90 592 289	-
2009	246 965 120	-	72 473 831	988 946	73 462 776	164 055 065	-
2010	258 590 464	-	-	186 960 074	186 960 074	351 015 139	-
2011	274 645 968	273 326 010	-	232 248 387	232 248 387	583 263 526	309 937 516
2012	286 234 341	557 758 034	-	0	0	583 263 526	25 505 492
2013	298 023 910	1 165 928 276	-	0	0	583 263 526	-582 664 750
2014	-	1 489 629 521	-	0	0	583 263 526	-906 365 995
2015	-	1 825 120 336	-	0	0	583 263 526	-1 241 856 810
Celkem	1 825 120 336	1 825 120 336	163 066 119	420 197 407	583 263 526	583 263 526	-1 241 856 810

Tabulka 12: Plnění pravidla N+3/N+2 - OP LZZ cíl RKaZ (podíl EU v EUR)

Finanční plán - rok	Celková alokace EU prostředků	N+3 / N+2	Předběžné platby z EK	Žádosti o průběžnou/závěrečnou platbu předložené EK	Předběžné platby z EK + žádosti o průběžné platby	Předběžné platby z EK + žádosti o průběžné platby	Rozdíl mezi N+3/N+2 a platbami
	2007 - 2013	- souhrnné	- roční	- roční	- roční	- souhrnné	- souhrnné
	- roční	a	b	c	d=b+c	e	f=e-a
2007	3 440 228	-	511 513	0	511 513	511 513	-
2008	3 509 033	-	767 269	0	767 269	1 278 782	-
2009	3 579 214	-	1 023 025	0	1 023 025	2 301 807	-
2010	3 650 798	-	-	1 595 765	1 595 765	3 897 572	-
2011	3 723 814	4 082 404	-	2 351 015	2 351 015	6 248 588	2 166 183
2012	3 798 290	8 234 990	-	-	0	6 248 588	-1 986 402
2013	3 874 256	16 756 344	-	-	0	6 248 588	-10 507 757
2014	-	21 128 006	-	-	0	6 248 588	-14 879 418
2015	-	25 575 633	-	-	0	6 248 588	-19 327 045
Celkem	25 575 633	25 575 633	2 301 807	3 946 781	6 248 588	6 248 588	-19 327 045

Z tabulek je patrné, že program s velkým časovým předstihem splnil pravidlo n+3/n+2 pro rok 2011 a v průměru za celek překročil již i úroveň pravidla n+3/n+2 pro rok 2012, čerpání však není rovnoměrné pro cíle Konvergence a RKaZ. Zatímco v cíli Konvergence bylo pravidlo n+3/n+2 za rok 2012 splněno, cíl RKaZ čerpá zřetelně pomaleji. Nicméně i v tomto cíli, který představuje cca 1,4 % alokace programu, je dostatečný předpoklad ke splnění pravidla n+3/n+2 v následujícím roce (zbývá certifikovat necelé 2 mil. EUR).

Hlavním cílem pravidla n+3/n+2 je zajistit plynulost čerpání finančních prostředků a tím zvýšit účinnost poskytované podpory. Na plynulost čerpání finančních prostředků má vliv řada faktorů. Ze strany ŘO je problematice průběžného monitoringu věcného i finančního pokroku věnována značná pozornost. Údaje jsou odečítány a analyzovány v interních měsíčních zprávách o stavu realizace, aby bylo možné bezprostředně realizovat potřebná opatření.

Ke sledování vývoje čerpání a k predikcím slouží harmonogram čerpání OP LZZ, který je dvakrát ročně aktualizován a vychází z predikcí objemů žádostí o platby, které subjekty implementační struktury plánují za jednotlivé výzvy doručit ke schválení na ŘO v jednotlivých měsících. Systém harmonogramu následně tato data kumuluje a vytváří predikce v dalších stavech žádostí o platby. Měsíčně je sledován aktuální stav čerpání v MSC2007 a do systému je zadáván skutečný stav žádostí o platby (autorizovaných ŘO), který je porovnáván s predikcí. Harmonogram umožňuje sledovat čerpání nejen za program jako celek, ale též po subjektech implementace a dle cílů, porovnávat vývoj s úrovní n+3/n+2 a generovat údaje požadované ze strany NOK/MMR či PCO. Systém poskytuje ŘO okamžitý přehled o situaci a trendech a umožňuje tak včas přijímat opatření k řešení problémů v tempu čerpání.

V roce 2011 se na základě zpracovaného harmonogramu podařilo poměrně přesně odhadnout výsledky certifikací a navazujícími opatřeními, včetně načasování certifikace, maximalizovat výsledek za rok 2011 a překročit predikce pro EK. Aktualizovaný harmonogram čerpání potvrzuje, že program není ohrožen rizikem automatického zrušení závazku v roce 2012, ale ani v kritickém roce 2013, kdy dojde k přechodu z n+3 na n+2. V roce 2012 by podle aktualizovaného harmonogramu měly certifikované výdaje výhledově dosáhnout cca 38 – 40 % celkové alokace programu, v roce 2013 cca 61 – 64 % alokace. Skutečná výše čerpání bude záviset na mnoha faktorech, nicméně řídicí orgán má řadu

prověřených nástrojů k jejímu ovlivnění (např. posuny termínů certifikací, maximalizace objemů provedením analýzy aktuálního stavu realizace projektů a odpovídajících posunů termínů žádostí o platby, apod.).

Riziko případného propadu vůči harmonogramu je nejvýznamnější v prioritní ose 4, u projektů veřejné správy, v gesci zprostředkujícího subjektu Ministerstva vnitra ČR. Právě prioritní osa 4 z rozhodující části určuje čerpání cíle RKaZ a má proto kritický dopad na plnění n+3/n+2 za celý program. Zde je nutno trvale sledovat stav, pokračovat v postupech dle přijatého akčního plánu a věnovat pozornost všem projektům realizovaným v této prioritní ose.

2.1.2.4 Křížové financování⁵

Následující tabulka ilustruje, nakolik projekty realizované v OP LZZ využívají křížové financování (KF), v rámci jejich smluvního závazku (tj. podíl realizovaných projektů, které využívají křížového financování vzhledem ke všem realizovaným projektům v rámci jednotlivých prioritních os).

Tabulka 13: Křížové financování

Prioritní osa	Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou - Celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou v rámci projektů využívajících KF			Podíl počtu projektů s KF na všech projektech v rámci PO (v %)
	Veřejné fin. prostředky celkem	Počet	Veřejné fin. prostředky celkem	Veřejné fin. prostředky celkem připadající na KF	Počet	
1	483 295 330	1 675	47 141 311	749 611	165	9,85
2	523 475 226	231	35 850 005	317 551	54	23,38
3	345 675 903	745	54 497 371	1 502 448	212	28,46
4	174 150 792	490	7 029 970	216 593	18	3,67
5	13 798 959	70	1 951 149	42 449	8	11,43
6	83 116 208	32	5 508 388	79 892	4	12,50
CELKEM	1 623 512 418	3 243	151 978 194	2 908 544	461	14,22

Zdroj: Monit7+ k 4.1.2012, v EUR kurzem 25,910

Následující tabulka dále ilustruje částku a podíl výdajů křížového financování na certifikovaných výdajích do konce roku 2011.

⁵ čl. 34 odst. 2 nařízení 1083/ 2006: „Aniž jsou dotčeny odchylky stanovené ve zvláštních nařízeních o fondech, mohou Evropský fond pro regionální rozvoj a Evropský sociální fond doplňkovým způsobem a v rámci limitu 10 % financování Společenství na každou prioritní osu operačního programu financovat opatření spadající do oblasti pomoci z druhého z těchto fondů, pokud jsou tato opatření nezbytná pro uspokojivé provádění operace a přímo s ní souvisí.“

Tabulka 14: Křížové financování (certifikované výdaje) za období od 1. 1. 2007 do 31. 12. 2011

Prioritní osa	EU podíl v EUR	% na realizovaných výdajích PO
1	172 917,52	0,24
2a	65 967,57	0,03
2b	868,07	0,03
3	452 467,01	0,39
4a	429,47	0,00
4b	33,04	0,00
5a	32 383,98	0,91
5b	2 491,09	0,91
6a	13 283,73	0,10
6b	180,30	0,10
CELKEM	741 021,78	0,17

Zdroj: MSC208A k 4.1.2012

PRIORITNÍ OSA 1 ADAPTABILITA

V rámci oblasti podpory 1.1 je křížové financování využíváno zejména na pořízení nábytku na vybavení školících místností v rámci výzev vyhlášených z úrovně řídicího orgánu. Ve výzvách vyhlášených ZS - MPO není křížové financování povoleno. V oblasti podpory 1.2 nebylo křížové financování využito.

PRIORITNÍ OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE

Křížové financování je využíváno především v rámci oblasti podpory 2.1, a to u regionálních IP a GG 2.1. Ve výzvách pro RIP i GG je garantovaný stejný podíl na křížové financování ve výši 3 % z celkových způsobilých výdajů projektu. U regionálních IP je křížové financování využíváno především pro nákup nábytku nebo jako příspěvek, který dostává OSVČ na zřízení společensky účelného pracovního místa. V rámci GG se křížové financování využívá zejména na nákup nábytku. Investice jsou požadovány minimálně.

V OP 2.1, ve výzvách č. 3 a 72 pro národní IP je křížové financování povoleno ve výši 3 % z celkových způsobilých výdajů projektu, avšak u žádného projektu není tohoto financování využito.

V rámci oblasti podpory 2.2 jsou výzvou garantována 3 % ze způsobilých výdajů projektu na křížové financování, které ale není příliš využíváno. V případě využití je z křížového financování hrazen především nábytek. Maximální objem na křížové financování zatím nebyl v žádné z výzev v PO 2 vyčerpán.

PRIORITNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

V ose 3 je umožněno ve výzvách na sociální integraci stanovit křížové financování až na 14 % z objemu výzvy. V rámci grantových a individuálních projektů oblastí podpory 3.1, 3.2 a 3.3 je křížové financování využíváno především k nákup nábytku pro vzdělávací prostory a kanceláře, výjimečně pro úhradu investičních výdajů. Stanovený celkový objem pro křížové financování z alokace na výzvu nebyl v rámci dosud realizovaných výzev vyčerpán.

V rámci oblasti podpory 3.4 je křížové financování využíváno zejména v souvislosti s projekty zaměřenými na podporu služeb péče o děti. Z této kapitoly příjemce hradí především vybavení (nábytek) do školek.

PRIORITNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY

V rámci prioritní osy 4 využívá křížové financování pouze minimum projektů. Konkrétně se nyní jedná celkem o 18 projektů, přičemž v roce 2011 čerpaly v křížovém financování 3 projekty.

PRIORITNÍ OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

V prioritní ose 5 se křížové financování nejčastěji využívá na vybavení kanceláří projektů nábytkem. Maximální objem prostředků, které mohou být v rámci výzvy přiděleny na křížové financování činí 9 % prostředků alokovaných na výzvu. Maximální objem na křížové financování nebyl doposud u žádné z výzev vyčerpán.

PRIORITNÍ OSA 6 TECHNICKÁ POMOC

Maximální objem prostředků, které mohou být v rámci výzvy přiděleny na křížové financování činí 9 % prostředků alokovaných na výzvu. V rámci prioritní osy 6 dosud využilo křížové financování pouze minimum projektů v souvislosti s nákupem nábytku v rámci dovybavení kanceláří ŘO a ZS, přičemž do 31. 12. 2011 bylo KF využito celkem ve 3 projektech TP.

2.1.3 Rozpis využití fondů: kategorizace pomoci

Kumulativní rozdělení alokací z příspěvku společenství podle kategorií ve výroční zprávě o provádění

Referenční číslo EK: CCI 2007 CZ 05U PO 001

Název OP: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

OP Lidské zdroje a zaměstnanost využívá formu financování: 01 – nevratná pomoc. V rámci projektů je využit dvojí typ území: 01 – město a 05 – venkovské oblasti. V roce 2011 bylo ve schválených projektech (tj. projektech od stavu P4 a výše, kumulativně) dosaženo hodnoty prioritních témat 1 373 109 046,93 EUR, což odpovídá cca 74 % alokace na všechna prioritní témata. Detailní přehled zapojených prioritních témat je obsažen v níže uvedené tabulce. Hodnoty prioritních témat se budou v průběhu roku 2012 naplňovat do IS Monit7+ z jednotlivých monitorovacích zpráv příjemců podpory.

Tabulka 15: Informace o rozpisu využití fondů

Prioritní téma	Forma financování	Typ území (kód)	Hospodářská činnost (kód)	Zeměpisná poloha (kód)	Částka v EUR	
					Dosažená hodnota	Alokace na téma dle OP
62	01	01, 05	01, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	345 048 934,21	345 745 907,00
63	01	01, 05	01, 03, 05, 06, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	8 178 906,65	27 031 521,00
64	01	01	17, 18, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	17 390 634,47	66 008 426,00
65	01	01	17	CZ010, CZ042, CZ051, CZ053, CZ063, CZ072, CZ080	78 470 428,84	91 784 292,00
66	01	01, 05	17, 18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	363 446 228,74	513 992 038,00
69	01	01, 05	17, 18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	22 252 017,67	50 688 983,00
70	01	01	18	CZ020, CZ031, CZ032, CZ052, CZ064	318 237,68	6 341 460,00
71	01	01, 05	17, 18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	270 881 444,93	392 765 627,00

73	01	01, 05	01, 03, 04, 05, 06, 08, 11, 12, 13, 14, 17, 18, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	38 548 066,39	48 753 984,00
80	01	01, 05	18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	6 223 080,53	23 414 622,00
81	01	01, 05	17, 18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	151 632 360,87	210 731 600,00
85	01	01	17, 18, 22	CZ010	50 290 171,37	49 216 531,00
86	01	01	17, 18, 22	CZ010	20 428 534,58	24 240 978,00
Celkem					1 373 109 046,93	1 850 695 969,00

Zdroj: MSC232, přístup 4. 1. 2012, kumulativně

Celkové veřejné zdroje: kurz 25.910 Kč/EUR

Alokace na téma je uváděna za Příspěvek Společenství dle OP LZZ, verze z 12. 12. 2011.

Legenda

Hospodářská činnost:

Kód	Název
01	Zemědělství, myslivost a lesnictví
03	Výroba potravinářských výrobků a nápojů
04	Výroba textilií, textilních výrobků
05	Výroba dopravních prostředků a zařízení
06	Nespecifikovaná výrobní odvětví
07	Těžba energetických surovin
08	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, páry a teplé vody
09	Shromažďování, čištění a rozvod vody
10	Pošty a telekomunikace
11	Přeprava
12	Výstavba
13	Velkoobchod a maloobchod
14	Pohostinství a ubytovací služby

- 15 Finanční zprostředkování
- 16 Činnosti v oblasti nemovitostí, pronájmu a podnikatelské činnosti
- 17 Veřejná správa
- 18 Vzdělávání
- 19 Činnosti týkající se lidského zdraví
- 20 Sociální práce, veřejné, sociální a osobní služby
- 22 Jiné nespecifikované služby

Prioritní téma:

- | <u>Kód</u> | <u>Název</u> |
|------------|--|
| 62 | Vytváření systémů a strategií celoživotního vzdělávání v podnicích; odborná příprava a služby pro zaměstnance pro zvýšení jejich přizpůsobivosti změnám; podpora podnikání a inovací |
| 63 | Vytváření a šíření inovačních a produktivnějších způsobů organizace práce |
| 64 | Rozvoj specifických služeb pro zaměstnanost, odbornou přípravu a podporu souvisejících s restrukturalizací sektorů a podniků a vytváření systémů na předvídání hospodářských změn a budoucích požadavků na pracovní místa a dovednosti |
| 65 | Modernizace a posilování institucí trhu práce |
| 66 | Provádění aktivních a preventivních opatření na pracovním trhu |
| 69 | Opatření na zlepšení přístupu k zaměstnání a ke zvýšení udržitelné zaměstnanosti žen a udržitelného postupu žen v zaměstnání za účelem snížení segregace podle pohlaví na trhu práce a sladění pracovního a soukromého života, například usnadnění přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby |
| 70 | Zvláštní opatření na zvýšení účasti přistěhovalců na pracovním trhu, a tím na posílení jejich sociálního začlenění |
| 71 | Cesty k integraci a znovuzapojení znevýhodněných osob na trh práce; boj proti diskriminaci v přístupu na trh práce a v profesním postupu a podpora kladného přístupu k rozmanitosti v zaměstnání |
| 73 | Opatření na zvýšení celoživotní účasti na vzdělávání a odborné přípravě, mimo jiné prostřednictvím opatření zaměřených na snížení počtu osob s nedokončeným vzděláním, ukončení rozdělování předmětů na základě rozdílů mezi muži a ženami a zvyšování dostupnosti a kvality základního, odborného a terciárního vzdělávání a odborné přípravy |
| 80 | Podpora partnerství, paktů a iniciativ prostřednictvím vytváření sítí důležitých zúčastněných stran |
| 81 | Mechanismy lepšího vytváření, monitorování a hodnocení dobrých politik a programů na vnitrostátní, regionální a místní úrovni, budování kapacit pro provádění politik a programů. |
| 85 | Příprava, provádění, monitorování a kontrola |
| 86 | Hodnocení a studie; informace a komunikace |

2.1.4 Pomoc podle cílových skupin

Tabulka 16: ANNEX XXIII: Přehled dosažených hodnot podle cílových skupin

Kód indikátoru	Úplný název indikátoru	OP	OP - z toho ženy	PO 1	PO 1 - z toho ženy	PO 2	PO 2 - z toho ženy	PO 3	PO 3 - z toho ženy	PO 4	PO 4 - z toho ženy	PO 5	PO 5 - z toho ženy
074100	Počet podpořených osob - celkem	893 547	456 120	411 168	174 989	219 330	119 520	221 418	132 670	31 919	23 120	9 712	5 821
074104	Počet podpořených osob - zaměstnaní	554 000	264 197	408 668	173 925	14 845	8 090	92 646	55 512	31 919	23 120	5 922	3 550
074104	Počet podpořených osob - zaměstnaní dle SFC (074104+074105)	563 613	269 556	410 488	174 700	16 411	8 943	98 468	59 000	31 919	23 120	6 327	3 793
074105	Počet podpořených osob - OSVČ	9 613	5 359	1 820	775	1 566	853	5 822	3 488	0	0	405	243
074106	Počet podpořených osob - dlouhodobě nezaměstnaní	126 147	70 669	0	0	90 618	49 381	35 320	21 163	0	0	209	125
074107	Počet podpořených osob - nezaměstnaní celkem	262 862	146 937	567	241	192 930	105 134	68 722	41 177	0	0	643	385
074108	Počet podpořených osob - neaktivní osoby celkem	67 072	39 627	113	48	9 989	5 443	54 228	32 493	0	0	2 742	1 643
074109	Počet podpořených osob - neaktivní osoby ve vzdělávání či odborné přípravě (žáci, studenti a učni)	11 787	7 052	28	12	109	59	10 295	6 169	0	0	1 355	812
074118	Počet podpořených osob - mladí lidé 15-24 let	22 397	11 765	8 060	3 430	4 718	2 571	8 756	5 247	0	0	863	517

074119	Počet podpořených osob - starší pracovníci 55-64 let	22 135	10 220	16 837	7 166	2 277	1 241	2 155	1 291	26	19	840	503
074125	Počet podpořených osob - menšiny	7 832	4 627	271	115	350	191	7 205	4 317	0	0	6	4
074126	Počet podpořených osob - migranti	3 478	2 053	147	63	98	53	1 045	626	0	0	2 188	1 311
074127	Počet podpořených osob – zdravotně znevýhodnění	9 339	5 306	1 048	446	1 980	1 079	6 103	3 657	0	0	208	124
074128	Počet podpořených osob – ostatní znevýhodněné skupiny	15 742	9 195	98	42	4 058	2 211	11 573	6 934	0	0	13	8
074141	Počet podpořených osob – základní ISCED 1 a 2	37 048	18 540	19 365	8 242	5 490	2 992	10 420	6 243	0	0	1 773	1 063
074142	Počet podpořených osob – střední ISCED 3	121 607	57 918	81 991	34 895	13 166	7 174	24 141	14 465	0	0	2 309	1 384
074143	Počet podpořených osob - nástavbové studium ISCED 4	7 755	3 778	4 882	2 078	389	212	2 227	1 334	0	0	257	154
074144	Počet podpořených osob - vysokoškolské ISCED 5 a 6	37 348	18 328	22 801	9 704	1 712	933	10 291	6 166	0	0	2 544	1 525
074193*	Počet odcházejících účastníků	58 267	31 767	13 884	5 909	14 289	7 786	25 643	15 365	313	227	4 138	2 480
074700*	Počet nových účastníků	381 126	194 610	186 351	79 309	78 047	42 530	88 606	53 091	22 602	16 371	5 520	3 309
074800*	Počet účastníků, kteří se operací účastnili již v minulém monitorovacím období	501 061	255 038	224 139	95 391	137 267	74 801	126 190	75 611	9 317	6 749	4 148	2 486

Zdroj: IS MSC2007 (sestava MSC241A/B) k 28.2.2012

* MI 074193, MI 074700, MI 074800 nebyl přidělen kód dle číselníku annexových MI, a proto jejich hodnoty nejsou zadávány do SFC.

Komentář k pomoci dle cílových skupin

Komentář k pomoci dle cílových skupin níže vychází z výstupů externího hodnocení programu, konkrétně z *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011* (více viz kap. 2.8):

Z celkového počtu 893 547 podpořených osob v rámci OP LZZ bylo 43 % podpořeno v roce 2011. Na podporu osob jsou zaměřeny zejména první tři prioritní osy a připadá na ně 95% podíl všech podpořených osob. V rámci PO 1 bylo podpořeno 46 % a v rámci PO 2 a PO 3 pak po jedné čtvrtině. Toto rozdělení se s ohledem na zaměření těchto prioritních os odráží i v celkovém poměru podpořených osob z hlediska zaměstnanosti, kdy necelé dvě třetiny podpořených osob byly zaměstnané, necelá jedna třetina nezaměstnaná a zbývající část (8 %) představovala osoby neaktivní. V rámci PO 1 byla v souladu s věcným zaměřením osy veškerá podpora soustředěna na zaměstnané osoby. U PO 2 pak byla podpora v souladu s věcným zaměřením osy z téměř 90 % zaměřena na nezaměstnané osoby, přičemž polovina z těchto osob spadala do skupiny dlouhodobě nezaměstnaných. V rámci PO 3, která je zaměřena jak na podporu budování kapacit subjektů v oblasti sociálního začleňování, tak na poskytování konkrétní podpory sociálně vyloučených skupin na trhu práce, činil podíl zaměstnaných 44 %, nezaměstnaných 31 % a neaktivních 24 % na celkovém počtu podpořených osob v rámci prioritní osy.

Vzhledem k tomu, že k největšímu nárůstu počtu podpořených osob v roce 2011 došlo u prioritní osy 1 – Adaptabilita, a to jak z relativního (83 %) tak absolutního hlediska (186 tis.), zaznamenaly v tomto roce z hlediska zaměstnanosti největší nárůst poskytnuté podpory osoby zaměstnané. S přispěním intervence z prioritních os 3 a 4 tak v roce 2011 došlo ke 100% nárůstu počtu podpořených zaměstnaných osob na celkový počet 563 tis. osob. U nezaměstnaných byl v roce 2011 nárůst počtu o necelých 50 % a do konce roku tak bylo celkem z OP LZZ podpořeno téměř 263 tis. nezaměstnaných osob.

Z hlediska genderového rozložení podpořených osob byl v rámci programu ke konci roku 2011 podíl podpořených žen a mužů vyrovnaný. Za rok 2011 byl počet podpořených žen o 46 tis. osob vyšší než počet podpořených mužů a u celkového počtu podpořených žen tak došlo k 90% navýšení (navýšení počtu podpořených osob za OP jako celek bylo 76 %). Za celkový dosavadní průběh realizace OP LZZ vykazuje nejnižší podíl podpořených žen PO 1 (43 %) a naopak nejvyšší PO 4 (72 %). Z realizovaných případových studií vyplývá, že podpora žen de facto koresponduje s celkovým podílem žen v cílové skupině, tj. v projektech (pokud to není jejich přímým cílem) nejsou selektivně preferováni ani muži ani ženy. Příkladem mohou být projekty na podporu znevýhodněných osob, kdy často převažují ženy, a to z hlediska vyšší kulminace znevýhodňujících faktorů. Zaměření na rovné příležitosti žen a mužů tedy odpovídá smyslu příslušných projektů. V průběhu roku 2011 byla v rámci o. p. 3.4 vyhlášena výzva na projekty přímo zaměřené na rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života. Projekty z této výzvy začnou svou realizaci v roce 2012.

V roce 2011 došlo k celkovému navýšení počtu podpořených znevýhodněných osob o 51 tis. osob představující téměř trojnásobné navýšení oproti stavu vykázaného ke konci roku 2010. Z hlediska podpory znevýhodněných osob došlo v roce 2011 na úrovni programu k signifikantnímu nárůstu zejména u vykázaného počtu podpořených osob ve skupině „starší pracovníci 55 - 64 let“, kde v rámci OP došlo k téměř sedminásobnému nárůstu počtu podpořených osob v této skupině na celkovou hodnotu 22 tis. osob. Z hlediska jednotlivých prioritních os bylo relativní navýšení počtu vykázaných podpořených znevýhodněných osob charakteristické zejména u prioritní osy 1. Více jak desetinásobné navýšení počtu zde zaznamenaly skupiny: starší pracovníci ve věku 55 - 64 let (navýšení o 15,6 tis.), mladí lidé ve věku 15 - 24 let (navýšení o 7,4 tis.) a menšiny (navýšení o 246 osob). U ostatních skupin

znevýhodněných osob pak u této prioritní osy došlo k více jak pětinasobnému až sedminásobnému navýšení počtu podpořených osob. Další významné relativní navýšení vykázaných podpořených znevýhodněných osob bylo u prioritní osy 2, a to u podpory menšin (navýšení o 284 osob) a ostatních znevýhodněných osob (navýšení o 3 438 osob).

Celkový podíl vykázaných podpořených znevýhodněných osob ke konci roku 2011 tak dosáhl necelého 10% podílu na celkovém počtu podpořených osob v rámci OP LZZ. Nejvyšší podíl vykazuje prioritní osa 3 (42 %), kde jsou mezi podpořenými osobami významně zastoupeni zejména migranti (24 %). V rámci prioritní osy 3 bylo podle vykázaných hodnot podpořeno téměř 37 tis. znevýhodněných osob, což odpovídá 16,1% podílu na celkovém počtu podpořených osob v této prioritní ose. U prioritních os 1 a 2 pak podíl vykázaných podpořených znevýhodněných osob dosáhl objemu přes 6 % celkového počtu podpořených osob. U prioritní osy 1 se jedná ze dvou třetin o starší pracovníky ve věku 55 - 64 let a z jedné třetiny o mladé lidi ve věku 15 - 24 let.

Příjemci OP LZZ

Přehled všech příjemců a realizovaných projektů OP LZZ je veřejně dostupný na <http://www.esfcr.cz/projekty/seznam-prijemcu>. Počty schválených projektů v roce 2011 celkově, dle jednotlivých oblastí podpory i výzev uvádíme v kap. 2.1.1 této zprávy. Souhrnný popis a analýza realizovaných projektů dle jednotlivých prioritních os, včetně příkladů dobré praxe, je obsahem kap. 3 této zprávy. Další informace o propagaci projektů OP LZZ a „příběhů“ jejich cílových skupin uvádíme také v kap. 6 této zprávy.

2.1.5 Vrácená nebo znovu použitá pomoc

Ve sledovaném období nedošlo v OP LZZ k vrácení finančních prostředků v důsledku porušení pravidla udržitelnosti operací (více k udržitelnosti operací v kap. 2.5). Pokud jde o nesrovnalosti, tak finanční prostředky v souvislosti s jednotlivými nesrovnalostmi nebyly použity na operaci nebo operace, u nichž se oprava provedla, došlo tak k dodržení podmínek stanovených v čl. 98 nařízení 1083/2006. Systémové nesrovnalosti nebyly identifikovány – nebylo zaznamenáno podezření na systémovou nesrovnalost. Tabulka níže zobrazuje finanční prostředky převedené na účet Platebního a certifikačního orgánu a zaúčtované jako „vratka s certifikací“, tj. vymožené prostředky vztahující se k certifikovaným výdajům.

Tabulka 17: Vymožené prostředky (certifikované výdaje) kumulativně od 1. 1. 2007 do 20. 10. 2011

Prioritní osa	EU podíl v EUR
1	-7 480,51
2a	-25 297,23
2b	-332,90
3	-2 796,01
4a	0,00
4b	0,00
5a	0,00
5b	0,00
6a	0,00
6b	0,00
CELKEM	-35 906,65

Zdroj: Jako zdrojová data jsou použity, obdobně jako u tabulky č. 5 – Informace o finančním pokroku OP, částky z certifikovaných žádostí o platbu (poslední certifikace v roce 2011 byla provedena k 20. 10. 2011). Konkrétně se jedná o sestavu MSC208/B z MSC2007. Další certifikace výdajů se vztahuje k období od 21. 10. 2011 do 15. 3. 2012, tudíž nesrovnalosti zahrnuté do této certifikace již tabulka nepostihuje.

Vrácené finanční prostředky budou využity v rámci dalších vyhlašovaných výzev OP LZZ.

2.1.5 Kvalitativní analýza

2.1.5.1 Analýza dosaženého věcného pokroku

V této části podáváme souhrnnou analýzu dosaženého věcného pokroku na úrovni programu. Detailnější kvalitativní analýzu pokroku a věcných výsledků jednotlivých prioritních os uvádíme v kapitole 3 a samostatných přílohách této zprávy (případové studie ve všech oblastech podpory) a dále v kap. 2.8 této zprávy (výsledky kvalitativních a kvantitativních analýz v rámci provedených evaluací).

V průběhu roku 2011 bylo vyhlášeno dalších 15 výzev pro předkládání žádostí s celkovou alokací přes 200 tis. EUR, z toho 5 pro individuální projekty a 10 pro grantové projekty. V roce 2011 došlo k uzavření právních aktů u projektů předložených zejména ve výzvách v předchozím roce a objem prostředků krytých právním aktem tak, díky 897 nově kontrahovaným projektům, vzrostl o třetinu na celkovou hodnotu 1,6 mld. EUR, která odpovídá 75 % alokace programu na období 2007 - 2013. Z hlediska pokroku v postupu provádění programu byl rok 2011 charakteristický zejména náběhem realizace nově kontrahovaných projektů a pokračováním realizace projektů krytých právním aktem z předchozích let. Důsledkem byl nárůst proplacených prostředků oproti stavu na konci předchozího roku na téměř dvojnásobek a nárůst objemu certifikovaných prostředků na více než dvojnásobek (o 124 %). Celkový objem proplacených prostředků (0,7 mld. EUR) příjemcům do konce roku 2011 tak pokrýval necelou třetinu a objem certifikovaných prostředků (0,5 mld. EUR) necelou čtvrtinu celkové alokace programu. Finanční pokrok postupu realizace programu má pozitivní trend a lze říci, že je k dispozici dostatečný zásobník projektů pro plnění finančního plánu v následujícím období.

Z hlediska kontrahovaných prostředků dosáhly v roce 2011 největšího pokroku prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce a 4 Veřejná správa a veřejné služby, u kterých došlo k téměř 50% nárůstu objemu kontrahovaných prostředků. U prioritní osy 2 tento nárůst představoval navýšení počtu projektů krytých právním aktem o 72 % a u prioritní osy 4 jen o 28 %. S menším odstupem následovala prioritní osa 1 Adaptabilita, kde došlo k 34% navýšení a dále pak prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti s 23% navýšením objemu kontrahovaných prostředků. U prioritní osy 5 Mezinárodní spolupráce došlo pouze k 6% nárůstu objemu kontrahovaných prostředků a tato osa tak stále vykazuje nejnižší podíl prostředků krytých právním aktem (33,6 % z alokace na prioritní osu). Nejvyšší podíl kontrahovaných prostředků na příslušné alokaci prioritní osy ke konci roku 2011 vykazuje z věcných prioritních os prioritní osa 1 (84,3 %) a prioritní osy 4 a 2 (75,9 a 73,5 %). U prioritní osy 3 je projekty s uzavřeným právním aktem pokryto 65,3 % celkové alokace osy.

Z hlediska proplacených prostředků příjemcům došlo k největšímu relativnímu pokroku u prioritní osy 4 Veřejná správa a veřejné služby, u které byl zaznamenán nárůst o cca 26 mil. EUR, což oproti předchozímu roku představovalo nárůst více než na osminásobek. Oproti ostatním prioritním osám, kde byl nárůst proplacených prostředků příjemců v rozmezí mezi 65 % (PO 5) a 118 % (PO 1), však prioritní osa 4 v podílu proplacených prostředků na alokaci osy (12,9 %) stále výrazně zaostává. Pod programovým průměrem (31,9 %) také zůstává prioritní osa 5, kde bylo příjemcům proplaceno 20,6 % alokace osy. Nejvyšší objem proplacených prostředků příjemcům pak vykazuje prioritní osa 3, v rámci které bylo proplaceno téměř 40 % celkové alokace osy.

Nejvyššího objemu certifikovaných prostředků bylo dosaženo na prioritní ose 2, v jejímž rámci bylo do konce roku 2011 certifikováno cca 244 mil. EUR odpovídající 34,3 % její alokace. Relativně nejnižší objem certifikovaných prostředků vykazuje prioritní osa 4 (5,7 %) a prioritní osa 5 (9,9 %).

Následující tabulka ilustruje podrobně částky a podíly týkající se kontrahovaných prostředků, proplacených prostředků příjemcům a certifikovaných prostředků za rok 2010 kumulativně.

Tabulka 18: Finanční pokrok OP (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osy / oblasti podpory	Alokace 2007 - 2013	Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a
1.1	542 346 521	465 708 764	85,87	181 074 075	33,39	82 830 414	15,27
1.2	31 229 759	17 586 567	56,31	2 696 347	8,63	1 680 763	5,38
Celkem 1	573 576 280	483 295 330	84,26	183 770 422	32,04	84 511 177	14,73
2a.1	596 843 314	422 365 287	70,77	238 156 605	39,90	237 415 503	39,78
2a.2	106 579 163	94 311 560	88,49	3 392 434	3,18	3 572 743	3,35
Celkem 2a	703 422 477	516 676 846	73,45	241 549 039	34,34	240 988 246	34,26
2b.1	7 853 201	5 557 438	70,77	3 134 345	39,91	3 124 302	39,78
2b.2	1 402 358	1 240 942	88,49	44 637	3,18	47 010	3,35
Celkem 2b	9 255 559	6 798 380	73,45	3 178 982	34,35	3 171 311	34,26
Celkem 2	712 678 036	523 475 226	73,45	244 728 021	34,34	244 159 558	34,26
3.1	355 160 264	259 437 063	73,05	166 604 845	46,91	114 561 184	32,26
3.2	39 772 072	26 274 407	66,06	12 383 342	31,14	7 003 100	17,61
3.3	74 605 414	33 697 759	45,17	14 312 378	19,18	4 305 623	5,77
3.4	59 610 568	26 266 674	44,06	17 500 621	29,36	11 300 898	18,96
Celkem 3	529 148 318	345 675 903	65,33	210 801 185	39,84	137 170 804	25,92
4a.1	213 158 326	161 711 450	75,86	27 394 049	12,85	12 247 512	5,75
Celkem 4a	213 158 326	161 711 450	75,86	27 394 049	12,85	12 247 512	5,75
4b.1	16 396 795	12 439 342	75,86	2 107 216	12,85	942 116	5,75
Celkem 4b	16 396 795	12 439 342	75,86	2 107 216	12,85	942 116	5,75
Celkem 4	229 555 121	174 150 792	75,86	29 501 265	12,85	13 189 628	5,75
5a.1	38 144 122	12 813 319	33,59	7 838 923	20,55	3 758 225	9,85
Celkem 5a	38 144 122	12 813 319	33,59	7 838 923	20,55	3 758 225	9,85
5b.1	2 934 164	985 640	33,59	602 905	20,55	289 094	9,85
Celkem 5b	2 934 164	985 640	33,59	602 905	20,55	289 094	9,85
Celkem 5	41 078 286	13 798 959	33,59	8 441 828	20,55	4 047 319	9,85
6a.1	85 263 331	82 003 189	96,18	15 238 241	17,87	15 231 782	17,86
Celkem 6a	85 263 331	82 003 189	96,18	15 238 241	17,87	15 231 782	17,86
6b.1	1 157 269	1 113 019	96,18	206 827	17,87	206 739	17,86
Celkem 6b	1 157 269	1 113 019	96,18	206 827	17,87	206 739	17,86
Celkem 6	86 420 600	83 116 208	96,18	15 445 068	17,87	15 438 521	17,86
OP LZZ CELKEM	2 172 456 641	1 623 512 418	74,73	692 687 790	31,88	498 517 007	22,95

Zdroj:

Pro sloupec a: Programový dokument OP LZZ - revize schválená EK v prosinci 2011, Prováděcí dokument OP LZZ, veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhleno na celá čísla

Pro sloupec b: Monit7+, M099; 4. ledna 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem v EUR přepočtené kurzem 25,910 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla

Pro sloupec c: MSC 252A, 4. ledna 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem v EUR, přepočtené měnovým kurzem EUR/CZK ve výši 25,910, zaokrouhlo na celá čísla, přepočet jedním kurzem způsobuje, že částka certifikovaných prostředků je vyšší než částka prostředků proplacených příjemcům v EUR.

Pro sloupec d: 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu + výkaz výdajů OP LZZ k 20.10.2011, veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhlo na celá čísla. Částky ve sloupci d jsou přepočteny kurzem v době zaúčtování žádostí v IS VIOLA

Finanční pokrok ve srovnání s rokem 2010 zobrazuje následující tabulka. Uvedeny jsou nejen částky a podíly týkající se kontrahovaných prostředků, proplacených prostředků příjemcům a certifikovaných prostředků, ale i změny alokace.

Tabulka 19: Finanční pokrok OP (EU a národní zdroje) – srovnání s rokem 2010

Prioritní osa	Rok	Alokace			Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)						Proplacené prostředky příjemcům			Certifikované prostředky		
		EUR	nárůst	%	EUR	nárůst	%	počet projektů	nárůst	%	EUR	nárůst	%	EUR	nárůst	%
1	2010	618 159 146	-44 582 866	-7%	360 355 039	122 940 291	34%	1 223	452	37%	84 154 777	99 615 645	118%	33 760 058	50 751 119	150%
	2011	573 576 280			483 295 330			1 675			183 770 422			84 511 177		
2	2010	712 678 036	0	0%	353 717 742	169 757 484	48%	134	97	72%	126 044 307	118 683 714	94%	117 152 926	127 006 632	108%
	2011	712 678 036			523 475 226			231			244 728 021			244 159 558		
3	2010	468 948 318	60 200 000	13%	281 705 529	63 970 374	23%	511	234	46%	125 702 076	85 099 109	68%	61 226 186	75 944 618	124%
	2011	529 148 318			345 675 903			745			210 801 185			137 170 804		
4	2010	229 555 121	0	0%	120 964 494	53 186 298	44%	382	108	28%	3 610 896	25 890 369	717%	2 046 828	11 142 800	544%
	2011	229 555 121			174 150 792			490			29 501 265			13 189 628		
5	2010	41 078 286	0	0%	12 997 949	801 010	6%	64	6	9%	5 104 585	3 337 243	65%	1 407 578	2 639 741	188%
	2011	41 078 286			13 798 959			70			8 441 828			4 047 319		
6	2010	86 420 600	0	0%	83 040 655	75 553	0%	32	0	0%	7 595 536	7 849 532	103%	7 238 003	8 200 518	113%
	2011	86 420 600			83 116 208			32			15 445 068			15 438 521		
CELKEM	2010	2 156 839 507	15 617 134	1%	1 212 781 408	410 731 010	34%	2 346	897	38%	352 212 177	340 475 612	97%	222 831 579	275 685 428	124%
	2011	2 172 456 641			1 623 512 418			3 243			692 687 789			498 517 007		

Zdroj: viz. Tab. Finanční pokrok OP (EU a národní zdroje) – kumulativně, dále Výroční zpráva o provádění OP LZZ 2010

2.1.5.2 Přehled čerpání

Celkově rok 2011 představoval v implementaci programu další významný pozitivní posun, zejména v pokroku objemu zpracování žádostí o platby a čerpání prostředků. Proběhly tři certifikace výdajů a certifikované výdaje dosáhly cca 23 % alokace. Podařilo se tak nejen s velkým časovým předstihem splnit pravidlo $n+3/n+2$ za rok 2011 a překročit plánovaný objem finančních prostředků vyžádaných k refundaci z Evropské komise, ale i v průměru za program jako celek překročit úroveň pravidla $n+3/n+2$ pro rok 2012. Čerpání však není rovnoměrné pro cíle Konvergence a RKaZ. Zatímco v cíli Konvergence bylo pravidlo $n+3/n+2$ za rok 2012 již splněno, cíl RKaZ čerpá zřetelně pomaleji. Nicméně i v tomto cíli, který představuje cca 1,4 % alokace programu, je dostatečný předpoklad ke splnění pravidla $n+3/n+2$ v následujícím roce (zbývá certifikovat necelé 2 mil. EUR). Výsledný stav zobrazuje tabulka k finančnímu pokroku OP.

Vývoj v jednotlivých prioritních osách a oblastech podpory rovněž není rovnoměrný a souvisí s charakterem OP LZZ, pro který je typická různorodost příjemců, forem implementace a způsobů financování. Jsou patrné některé obecné trendy, například rychlejší náběh čerpání v prioritních osách, v nichž převládají větší individuální a systémové projekty (např. PO 2). Pro čerpání v oblastech, kde převažují globální granty (např. 5 PO), je naopak pozvolnější náběh, zejména vzhledem k delšímu procesu výběru projektů, pracnosti a náročnosti na administrativní kapacitu, chybovosti monitorovacích zpráv a žádostí o platby. Tyto rozdíly se však s postupem implementace budou, v souladu se zkušenostmi z minulého programového období, postupně zmenšovat a výsledky srovnávat, zejména poté, co vyšší administrativní náročnost u globálních grantů byla řešena zapojením externích administrátorů. Specifickým případem je oblast veřejné správy a veřejných služeb (4 PO). Tato prioritní osa je v gesci zprostředkujícího subjektu Ministerstva vnitra a promítají se zde výrazněji různé vlivy, včetně politických (např. přehodnocování koncepcí, personální změny). Zprostředkujícímu subjektu byla v průběhu roku 2011 věnována zesílená pozornost. Ke zrychlení čerpání byly nastaveny specifické postupy a byl přijat akční plán, který je průběžně kontrolován a sledován. Právě prioritní osa 4 z rozhodující části určuje čerpání cíle RKaZ, a má proto kritický dopad na plnění $n+3/n+2$ za celý program.

Hlavní problémy a rizika a jejich řešení či předcházení

Administrativní kapacita: Zajištění dostatečné a stabilní administrativní kapacity je klíčové pro snížení rizik z hlediska výkonu činností spojených s administrací OP LZZ, a to na všech úrovních implementační struktury. Do tempa realizace se promítají všechny zásadnější organizační změny a např. i průběh (případná zpoždění) veřejných zakázek na externí administrátory. V průběhu roku 2011 se situace postupně stabilizovala (více k administrativní kapacitě v příslušné kapitole této zprávy).

Monitoring: Monitorovací systémy jsou funkční, pouze v Monit7+ se občas projevuje lidský faktor (chybovost při zadávání dat, ne vždy včasná a pravidelná aktualizace). V MSC2007 představoval určitý nedostatek formát některých finančních sestav (nejsou zcela optimálně nastavené a uživatelsky příjemné) a pracnost zasílání dokumentů (výroční zprávy, změny OP) Evropské komisi do systému SFC2007 prostřednictvím modulu „Data pro SFC“. Trvalou pozornost je nutné věnovat metodickým dokumentům NOK/MMR a zejména analýzám, v nichž NOK/MMR posuzuje realizaci a rizikovost programů. Je nutné zajistit zohlednění specifik programu a potřeb ŘO OP LZZ. Potenciální riziko, nejen pro monitoring, představovala rovněž změna účetního systému MPSV, z něž jsou přenášena data do/z Monit7+ a vazby na další informační systémy (rozhraní mezi IS MONIT7+ OP LZZ a UIS

SAP MPSV je v současnosti v souladu s dohodnutou funkcionalitou, postupně jsou prověřovány i další vazby).

Chybovost v žádostech o platby v předkládaných monitorovacích zprávách: Příjemcům jsou poskytovány konzultace a upozornění na často opakované chyby, jsou pravidelně organizovány semináře pro příjemce a panelové diskuse k objasnění základních požadavků a potřebných postupů správné realizace projektů, včetně zpracování a předkládání monitorovacích zpráv a žádostí o platbu. Od 1. 7. 2011 aplikuje ŘO v oblasti 1.1 praxi max. dvou oprav MZ, na což byli příjemci dopředu upozorněni a vyzýváni k intenzivnějším konzultacím. Dle průběžných informací prozatím nemělo opatření zásadní vliv, předpokládá se další vyhodnocování efektů a vlivu na čerpání. V oblasti podpory 3.4 a 5.1 EA aktuálně předložil prvotní návrhy pro řešení rychlosti a kvality administrace a chybovosti příjemců, které byly ze strany MPSV připomínkovány a bylo doporučeno jejich další konkrétní dopracování.

Administrace nesrovnalostí: Riziko nedodržení lhůt pro administraci nesrovnalostí OP LZZ z důvodu velkého nárůstu počtu hlášených nesrovnalostí bylo řešeno posílením administrativní kapacity na agendě, snahou o zjednodušení šetření nesrovnalostí a o eliminaci výskytu nesrovnalostí a vypracováním akčního plánu, který je průběžně plněn.

Shrnutí stavu čerpání

Současný stav čerpání OP LZZ je na dobré úrovni a program rozhodně není ohrožen ztrátou alokace prostředků. Stávající objemy sledovaných ukazatelů čerpání jsou dobrým východiskem čerpání programu v dalších letech, je však nezbytné udržet nastavené tempo, i s ohledem na rok 2013, kdy dojde k souběhu povinného limitu čerpání podle pravidel $n+3/n+2$.

Realizace programu nevykazuje zásadní problémy. Jednotlivé oblasti podpory vykazují vysokou absorpční kapacitu a jejich realizace je vysoce potřebná a významná pro financování národních strategií v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování a pro řešení stávající situace na trhu práce. V tomto kontextu byl proto OP LZZ zahrnut mezi programy, kterým bylo navrženo přidělit část dodatečných prostředků strukturálních fondů pro ČR dle čl. 17 Meziinstitucionální dohody. Proto došlo v průběhu roku 2011 k revizi operačního programu a úpravám souvisejícím s navýšením alokace.

S ohledem na situaci na trhu práce je také nutné plynule realizovat potřebné projekty průběžně po celé období, tj. i v letech 2013 - 2015, a proto nelze podlehnout tlaku na výrazně rychlejší implementaci, neboť excesivní a nesprávně zacílený tlak na finanční čerpání ve skutečnosti zvyšuje riziko nedostatečného soustředění pozornosti na vhodně zacílený obsah, kvalitu, efektivitu a dopady realizovaných operací. Proto ŘO kromě sledování finančního pokroku věnuje značnou pozornost také vyhodnocování věcné stránky implementace, především prostřednictvím externích evaluací (dále viz kap. 2.7 a samostatné přílohy 1 - 10 této zprávy).

2.1.5.3 Horizontální témata EU a principy inovativnosti, partnerství a mezinárodní spolupráce

V této části podáváme základní přehled dle čl. 10 Nařízení o ESF o naplňování horizontálních témat EU (rovné příležitosti a udržitelný rozvoj) a principů inovativnosti, partnerství a mezinárodní spolupráce.

Rovné příležitosti:

a) Rovnost žen a mužů

Horizontální téma Rovnost žen a mužů a zákaz diskriminace je Řídícím orgánem – MPSV respektováno již při vymezení cílových skupin v jednotlivých prioritních osách a oblastech podpory, kde jsou znevýhodněné skupiny přesně definovány. Kritéria pro hodnocení projektů jsou nastavena tak, že projekt, který by měl negativní dopad na rovné příležitosti je automaticky vyřazen z hodnocení. Rovné příležitosti jsou tedy zohledňovány průřezově v rámci veškeré pomoci poskytnuté z OP LZZ. Analýzu cílových skupin programu z hlediska reálného zastoupení pohlaví uvádíme v kap. 2.1.4. Pomoc dle cílových skupin.

ŘO je zapojen do mezinárodní sítě na gender mainstreaming <http://www.gendercop.com>, díky čemuž může získávat informace a příklady dobré praxe ze zahraničí. Cílem této sítě je integrace perspektivy genderového mainstreamingu do všech fází řízení pomoci, od plánování operačních programů až po implementaci jednotlivých projektů.

Na základě doporučení z Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2010 (ROV 2010) „posílit důraz na vyšší zaměstnanost žen a sladování pracovního a soukromého života u žen i mužů napříč všemi prioritními osami“ byly počátkem roku 2011 realizovány dvě evaluační - expertní fokusní skupiny zaměřené na horizontální téma rovné příležitosti, indikátor „Míra zaměstnanosti žen v ČR“ a indikátor „Míra platové diferenciacce žen a mužů v ČR“. Cílem bylo navrhnout efektivnější a účinnější uplatňování tohoto horizontálního tématu napříč OP LZZ a posoudit konkrétní možnosti OP LZZ přispět ke zvýšení míry zaměstnanosti žen v ČR a ke snížení platové diferenciacce žen a mužů v ČR. V návaznosti na závěry z ROV 2010 a fokusních skupin Řídící orgán zahájil spolupráci s externími experty na genderovou problematiku v jednotlivých prioritních osách OP LZZ. Ta zahrnuje analýzy a navržení vhodných projektových aktivit, indikátorů, podmínek výzev a jejich specifických kritérií a obsahu příručky pro realizátory projektů, které by měly vést k větší konkretizaci gender mainstreamingu v projektové praxi.

Více specificky je na oblast rovných příležitostí primárně zaměřena prioritní osa 3 (více viz dále) a v rámci ní dále na rovnost mužů a žen oblast podpory 3.4.

Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

Oblast podpory 3. 4 je zaměřena primárně na pozitivní akce ve prospěch rovnosti a mužů, nicméně nastavením vyhlášených výzev přispívá také k posílení rovných příležitostí jako horizontálního tématu. Podmínkou pro předložení grantového projektu do výzvy č. 76 bylo zařazení pozice expert/ka na rovné příležitosti žen a mužů do realizačního týmu projektu. Tato osoba by měla zajišťovat využívání a prosazování principů rovné účasti žen a mužů na jednotlivých úrovních a aktivitách projektu a aktivně se účastnit realizace projektu ve všech jeho fázích např. formou supervize, odborných konzultací, participace na tvorbě výukových materiálů, komunikace s cílovou skupinou atd. Expert/ka by měl/a dohlížet např. zda je

zdůvodnění potřebnosti projektu zpracováno z hlediska rovnosti žen a mužů, zda jsou data v tomto zdůvodnění rozčleněná podle pohlaví, zda plánované aktivity berou v úvahu průběh plánování, provádění, monitorování a hodnocení, jaký mají aktivity účinek na situaci žen a mužů, zda žádost obsahuje jasné informace, jak se v projektu přihlíží k prosazování rovnosti, jak bude hledisko rovnosti v projektu sledováno a vyhodnoceno. Níže uvádíme příklad projektu realizovaného v této oblasti podpory:

Název projektu: Podnikej !!!
Příjemce: STUDNICE
Registrační číslo: CZ.1.04/3.4.04/54.00048

Jedná se o projekt navazující na dlouholetou činnost žadatele v oblasti vzdělávání žen vracejících se po rodičovské dovolené na trh práce. Je realizován ve spolupráci s Úřadem práce v Plzni a odborem soc. služeb Magistrátu města Plzně. Jeho cílem je poskytnout ženám s dětmi podporu při zahájení vlastního podnikání a tím zvýšit poměr účasti žen v podnikatelském sektoru, poskytnout ženám relevantní informace potřebné k zahájení samostatné výdělečné činnosti formou interaktivních workshopů, napomoci k definování kvalitních podnikatelských záměrů a poskytnout osobní asistenci při administrativních i věcných činnostech zahájení podnikání.

Cíle projektu jsou naplňovány prostřednictvím těchto činností:

- Série odborných tematických seminářů s podnikatelskou tematikou (podnikatelský záměr, marketing, finance, personalistika, management, právo atd.) podpořené elektronickými vzdělávacími materiály.
- Osobní konzultace a asistence při definování podnikatelského záměru, business plánu, alokaci potřebných zdrojů a při úředních procesech spojených se zahájením podnikatelských aktivit.
- Závěrečné víkendové workshopy, které formou diskuze se zkušenými podnikateli budou završením celého procesu přípravy na zahájení podnikání. Klientky na závěr budou obhajovat svůj podnikatelský plán před odbornou porotou složenou ze zkušených podnikatelů a také potenciálních investorů s dlouholetou praxí.
- Poskytnutí dočasných prostor pro začátek, tzv. "podnikatelské kanceláře" a zajištění hlídání dětí během všech projektových aktivit.

b) Posílení integrace znevýhodněných skupin

PRIORITNÍ OSA 1 ADAPTABILITA

V rámci prioritní osy 1 jsou podporovány aktivity zaměřené obecně na podporu rozvoje lidských zdrojů v podnicích či podnicích, čelících restrukturalizaci. Cílovými skupinami projektů jsou tedy zaměstnanci těchto podniků, včetně zaměstnanců s nejrůznějšími znevýhodněními a zaměstnanců, kteří jsou v ohrožení ztrátou zaměstnání.

PRIORITNÍ OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE

V celé prioritní ose 2 OP LZZ jsou aktivity směřovány k vyrovnávání příležitostí pro podporované znevýhodněné skupiny obyvatel. Úřad práce ČR, resp. jeho krajské pobočky věnovaly v rámci RIP i NIP zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání znevýhodněným osobám a za tímto účelem využívají také individuální akční plány.

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Cílovou skupinou v OP 2.1 jsou uchazeči a zájemci o zaměstnání a důraz je kladen zejména na osoby, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování, a jsou ohroženi

dlouhodobou nezaměstnaností nebo jsou již dlouhodobě nezaměstnané, tj. osoby se zdravotním postižením, osoby do 20 let věku, resp. do 25 let věku, těhotné ženy, kojící ženy a matky do 9 měsíce po porodu, osoby pečující o dítě do 15 let věku, osoby starší 50 let věku, osoby vedené v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 5 měsíců, osoby, které potřebují zvláštní pomoc – tj. osoby, které se ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo v nich žijí, osoby společensky nepřizpůsobivé, osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence a osoby ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z toho je patrná snaha o dosažení rovné příležitosti při zaměření se na tyto znevýhodněné skupiny. Tento princip je zakomponován do každé projektové žádosti a je předmětem věcného hodnocení.

Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

V oblasti podpory jsou realizovány mj. i IP zaměřené na systémová řešení podpory rovných příležitostí, např. projekt „Systém podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením“ nebo projekt „Regionální síť spolupráce v pracovní rehabilitaci“, který má zásadním způsobem změnit systém posuzování zdravotního stavu osob se zdravotním postižením z negativní na pozitivní rekomandaci, čímž se lépe stanoví využití pracovního potenciálu.

PRIORITNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Nejvíce specificky je v OP LZZ na oblast rovných příležitostí a posilování sociální integrace znevýhodněných skupin zaměřena prioritní osa 3 a její jednotlivé oblasti podpory (viz oblast podpory 3.4 zmíněná již výše a dále oblasti podpory 3.1, 3.2 a 3.3.)

c) Azylantí a migranti

Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb a Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Azylantí a migranti, kteří jsou sociálně vyloučeni anebo jim sociální vyloučení hrozí, a to nejen z důvodu odlišné státní příslušnosti, ale i z dalších možných příčin jako je věk, postižení, závislosti apod., jsou jednou z oprávněných cílových skupin v rámci GG v oblasti podpory 3.1 a 3.3.

V rámci výzev č. 21, 43 a 67 (grantové projekty) v oblasti podpory 3.1 dochází k posílení integrace cizinců legálně pobývajících na území ČR déle než jeden rok prostřednictvím aktivit, zaměřených na získávání základních sociálních a profesních dovedností. Ve většině realizovaných projektů se jedná o výuku českého jazyka a poskytování odborného sociálního a právního poradenství. Ve výzvách č. 31, 56, 68 a 75 je podpora zaměřena na integraci na trh práce – převažujícími aktivitami jsou specifické vzdělávání, rekvalifikace a pracovní poradenství. V roce 2011 nebyla vyhlášena nová výzva s touto cílovou skupinou, pokračovala ovšem výzva č. 30 GG, zaměřené na sociální ekonomiku. Samostatně vymezená cílová skupina „cizinci“ byla z výzvy k 15. 9. 2011 vyňata a nahrazena širším vymezením cílových skupin, a to dlouhodobě nezaměstnanými a sociálně vyloučenými či sociálním vyloučením ohroženými uživateli sociálních služeb.

Na cizince, u kterých se přímé nebezpečí sociální exkluze nepředpokládá, tj. jde zejména o osoby s dlouhodobým nebo trvalým pobytem na území ČR, které jsou jinak sociálně adaptovány, se v oblasti zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti vztahuje oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti (viz výše).

d) Příslušníci menšin

Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit

Na příslušníky etnické menšiny (Romy) je zaměřena celá oblast podpory 3.2. Jako zásadní nástroj je chápán globální grant v oblasti 3.2, jehož kompletní alokace byla vázána v průběžné výzvě č. 19. Výzva byla k 30. 11. 2011 po vyčerpání alokace uzavřena. Díky této výzvě došlo k podpoře širokého spektra žadatelů a podporovaných aktivit a bylo umožněno adresně reagovat na problémy, s nimiž se vyloučené komunity potýkají:

- Jedná se např. o projekty zaměřené na podporu finanční gramotnosti a řešení dluhů reagující na fenomén vysoké zadluženosti.
- Jako velmi účinný prostředek návratu na trh práce se ukázalo přímé *pracovní poradenství a asistence v rámci práce v terénu*, což představuje ukázkové využití prostředků v OP LZZ.

Individuální projekty, jež předkládají kraje, umožňují zajištění poskytovaných sociálních služeb a dalších aktivit, směřovaných na boj se sociální exkluzí v romských lokalitách, stejně jako další koncepční práci, přesně podle konkrétních potřeb identifikovaných krajem. Svoje individuální projekty mohou předkládat rovněž obce v další k tomu určené výzvě.

Důležitým individuálním projektem ve výzvě vyhlášené pro Úřad vlády ČR byla podpořena činnost vládní Agentury pro sociální začleňování, respektive její fungování v pilotních lokalitách. Tato agentura (i v mezinárodním měřítku jde o poměrně unikátní subjekt) svojí činností, zaměřenou na síťování a vytváření partnerství v konkrétních lokalitách a na podporu subjektů žádajících o pomoc z ESF, výrazně přispívá k adresnému a účelnému zacílení podpory.

PRIORITNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY

Prioritní osa 4 je zaměřena na veřejnou správu, kde jsou principy rovných příležitostí a udržitelného rozvoje všeobecně dodržovány. Princip rovných příležitostí a udržitelného rozvoje je zakomponován do každé projektové žádosti a je předmětem věcného hodnocení.

PRIORITNÍ OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

Prioritní osa 5 významně napomáhá naplňování horizontálních témat realizací mezinárodní spolupráce, vytvářením sítí a výměnou zkušeností v různých oblastech rovných příležitostí, na které jsou zaměřeny projekty této osy (více viz kap. 3.5 této zprávy). Ve výzvě č. 77 bylo zavedeno nové specifické kritérium hodnocení projektů – rovné příležitosti žen a mužů. Cílem je bodově zvýhodnit projekty, které k problematice rovných příležitostí žen a mužů přistupují aktivně a mají na ně pozitivní vliv.

Udržitelný rozvoj

Horizontální téma udržitelný rozvoj je z hlediska charakteru a zaměření OP LZZ spíše neutrální, přesto však při vyhlašování výzev a podmínek pro žadatele je kladen důraz na environmentální aspekty realizovaných aktivit. Kritéria pro hodnocení projektů jsou nastavena tak, že projekt, který by měl negativní dopad na životní prostředí je automaticky vyřazen z hodnocení.

Témata inovativních aktivit

Témata inovativních aktivit zůstávají oproti předchozím rokům nezměněna. Jejich přehled je uveden ve VZ 2008. Níže je uveden popis, jak byla inovativní témata zohledněna v jednotlivých prioritních osách v roce 2011.

PRIORITNÍ OSA 1 ADAPTABILITA

Oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

V oblasti podpory 1.1 byly v roce 2011 vyhlášeny 3 výzvy pro individuální projekty – výzva č. 71, 82 a 84. Výzvy č. 71 a 84 byly zaměřeny mimo jiné i na podporu inovativních přístupů v oblasti podnikových systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů. Ve výzvách nebylo stanoveno specifické kritérium pro hodnocení inovativnosti.

PRIORITNÍ OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

V OP 2.1 byly vyhlášeny výzvy č. 72 pro NIP a č. 74 pro GP, jejichž jedním specifickým cílem je zvýšení efektivnosti využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a zavádění nových či inovovaných nástrojů. Z hlediska inovativnosti bývá hodnocen individuální přístup k cílové skupině, zajištění komplexního programu nebo volba doprovodných opatření pro cílovou skupinu. Ve výzvě č. 70 pro předkládání RIP je kladen důraz na individuální přístup k osobám z cílových skupin a na respektování jejich specifických potřeb, na logickou provázanost aktivit poskytovaných osobám z cílových skupin a na zahrnutí všech činností potřebných pro úspěšnou realizaci projektu v jasné vazbě na potřeby cílové skupiny a s ohledem na účelnost a hospodárnost vynaložených prostředků. Inovativní prvky projektů se posuzují při věcném hodnocení nebo při zasedání hodnotící/výběrové komise dle věcného zaměření projektu. Specifické kritérium v tomto směru nastaveno nebylo.

Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

V rámci oblasti podpory nebyly vyhlášeny žádné nové výzvy. Ve výzvě č. 11 jsou obsaženy všechny aktivity, které jsou relevantní pro rozvoj nástrojů a opatření, směřujících na služby zaměstnanosti. Předkládané projekty se dle charakteru výzvy zabývají zaváděním systémových změn nebo rozvojem již zavedených systémů v oblasti služeb zaměstnanosti. V rámci výzvy č. 11 jsou často realizovány pilotní projekty, které mají vysokou inovativní hodnotu.

PRIORITNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Shrnutí za oblast sociální integrace. (3.1, 3.2 a 3.3)

Jedním z monitorovacích indikátorů v oblastech podpory v rámci Sociální integrace jsou i nové/inovované produkty. V projektech je možné inovovat nebo vytvářet nové produkty v kontextu dalších aktivit, zaměřených na zvolenou cílovou skupinu nebo specifickou situaci řešenou projektem.

Z hlediska inovativnosti se však v převažující míře jedná spíše o přizpůsobení existujících nástrojů příslušné cílové skupině nebo specifickým regionálním podmínkám, spíše než o tvorbu zcela nových produktů. Specifické kritérium v tomto směru nastaveno nebylo.

Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

V roce 2011 byla vyhlášena výzva č. 78, která se zaměřuje na podporu procesů střednědobého plánování rozvoje sociálních služeb v rámci obcí. Stěžejním bodem je zde tvorba plánu rozvoje sociálních služeb a jednotlivé plány, které lze považovat za inovativní tím, že vždy odrážejí specifika a potřeby v daném místě.

Od roku 2008 je stále otevřená výzva č. 30 sociální ekonomika, která podporuje pilotní ověření konceptu sociálního podnikání v České republice. Výzva sama je zaměřena na nový přístup a i jednotlivé projekty jsou inovativní. Inovace v projektech mohou být ve více faktorech - v nových metodách, v přístupu k cílové skupině, druhu podnikání atd.

V dubnu 2011 byla vyhlášena výzva č. 73 k předkládání individuálních projektů pro Ministerstvo spravedlnosti - Probační a mediační službu. V této výzvě je cílem systémová podpora k vytvoření probačních a resocializačních programů ve vybraných soudních okresech mimo území hlavního města Prahy. Tyto programy jsou zaměřeny na potřeby procesů reintegrace mládeže, mladých dospělých a osob opouštějících výkon trestu a dále na pomoc obětem trestné činnosti.

Od roku 2008 je otevřena výzva č. 5 – pro kraje, k předkládání individuálních projektů na podporu sociální integrace a sociálních služeb. Tato výzva je zaměřena na standardní aktivity a jejich výstupy.

Z hlediska inovativnosti má přínos výzva č. 4, v níž jsou realizovány individuální projekty zaměřené na inovativní témata – na transformaci pobytových sociálních služeb a její pilotní ověření, optimalizaci nastavení systému sociálních služeb a inovaci systému kvality sociálních služeb.

Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit

Nové výzvy v roce 2011 v oblasti podpory 3.2 nebyly vyhlášeny. Stále jsou otevřeny průběžné výzvy č. 15 pro kraje, k předkládání individuálních projektů zaměřených na podporu sociální integrace příslušníků v romských lokalitách a obdobně zaměřená výzva č. 55 pro individuální projekty obcí. Prvek inovativnosti v nich není prioritní.

Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

V roce 2011 byla vyhlášena výzva č. 75 (4. kolová výzva na grantové projekty v oblasti podpory 3.3 OP LZZ).

Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

Výzva č. 76 k předkládání grantových projektů vyhlášená v roce 2011 podporuje vývoj a ověřování inovativních programů a opatření směřujících k prosazování rovných příležitostí žen a mužů a sladění pracovního a rodinného života v zaměstnavatelské sféře.

PRIORITNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY

Všechny výzvy MV ČR v sobě nesou určitý prvek inovativnosti. V roce 2011 byly vyhlášeny výzvy č. 79, 80 a 83. Ve výzvě č. 79 za tento inovativní prvek lze označit vzdělávání pro nový úřad (Generální finanční ředitelství), ve výzvě č. 80 zavádění nových prvků v justici a ve výzvě č. 83 reforma zdravotní a sociální péče. Nicméně žádné specifické kritérium pro hodnocení inovativnosti zde stanoveno nebylo.

PRIORITNÍ OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

V rámci výzvy č. 77 je možné podporovat inovativní aktivity především v projektech zaměřených na specifický vývoj a přenos inovací ze zahraničí.

Mezinárodní spolupráce

Mezinárodní spolupráce je specificky podporována v rámci prioritní osy 5 Mezinárodní spolupráce, dále pak průřezově v rámci jednotlivých věcných prioritních os tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné. Naprostá většina projektů s mezinárodní spoluprací se realizuje v ose 5 (více viz kap. 3.5 této zprávy).

Mezinárodní spolupráce je dále podporována i na úrovni zapojení pracovníků Řídícího orgánu do mezinárodních projektů (Learning Networks či Communities of Practice). Řídící orgán OP LZZ je vedoucím partnerem projektu Learning Network on Transnational Cooperation in ESF a partnerem v řadě dalších sítí.

Princip partnerství

Na úrovni programu je princip partnerství aplikován při plánování, řízení, monitorování i evaluaci. Programové partnerství je realizováno zejména prostřednictvím spolupráce v rámci monitorovacího výboru a dále v rámci pracovních skupin, složených z klíčových aktérů implementace OP LZZ (MPSV, partnerské resorty, regiony, sociální partneři, NNO atd.). Více o jednotlivých pracovních skupinách viz VZ 2008.

Přibližně 16 % projektů OP LZZ je realizováno v partnerství několika organizací. V jednotlivých prioritních osách se lze nejčastěji setkat s partnerstvím v žádostech o podporu u prioritních os 2, 3 a 5. U prioritní osy 5 je však partnerství podmínkou podpory OP LZZ. Prostřednictvím OP LZZ je zakládána dlouhodobá spolupráce sociálních partnerů, posilována spolupráce služeb zaměstnanosti se zaměstnavateli a samosprávami, institucionalizována spolupráce v oblasti celoživotního vzdělávání v jednotlivých sektorech, vznikají partnerství pro řešení situace osob žijících ve vyloučených komunitách, partnerství pro efektivní zajištění sociálních služeb, je zakládána řada místních partnerství a tematických sítí, zaměřených na systémová řešení v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti.

PRIORITNÍ OSA 1 ADAPTABILITA

V oblasti podpory 1.1 byly v roce 2011 vyhlášeny 3 výzvy pro individuální projekty – výzvy č. 71, 82 a 84. Ve výzvě č. 71 byla uvedena možnost partnerství s finančním příspěvkem pro Odbor implementace fondů EU. Oprávněným partnerem byl Úřad práce ČR.

PRIORITNÍ OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Partnerství je v rámci GG 2.1 podporováno. Jedním ze specifických cílů výzvy č. 74, vyhlášené v roce 2011, je rozvoj spolupráce se sociálními partnery a dalšími institucemi spolupracujícími na trhu práce. Specifické hodnotící kritérium, zaměřené na podporu partnerství, není v GG 2.1 využíváno.

V rámci výzvy č. 72 pro předkládání NIP je realizován projekt s názvem „Vzdělávejte se pro růst – Rekvalifikace“, r. č. CZ.1.04/2.1.00/72.00001, jehož partnerem s finančním příspěvkem je Úřad práce ČR. ÚP ČR do projektu zařazuje jednotlivé uchazeče a zájemce o zaměstnání ze své evidence a zajišťuje pro ně vhodné poradenské programy a rekvalifikační kurzy.

Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

Vzhledem k novému uspořádání služeb zaměstnanosti, a vznikem Úřadu práce ČR od 1. 4. 2011, byla zavedena v oblasti podpory 2.2 OP LZZ možnost partnerství s finančním příspěvkem pro Úřad práce ČR. To umožňuje příjemci přesunout realizaci některých aktivit na partnera.

Příkladem efektivního partnerství v oblasti podpory 2.2 je projekt „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“ r. č. CZ.1.04/2.2.00/11.00013. Zde je realizováno partnerství mezi příjemcem - Státním úřadem inspekce práce ČR a partnerem s finančním příspěvkem, kterým je ÚP ČR,

a partnerem bez finančního příspěvku - Českou správou sociálního zabezpečení. Tyto organizace spolu vzájemně spolupracují v rámci projektu při výkonu kontrol nelegálního zaměstnávání.

PRIORITNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

Výzva č. 78 je zaměřená na podporu procesů střednědobého plánování rozvoje sociálních služeb. Podpora zavádění, realizace a vyhodnocování procesu střednědobého plánování rozvoje sociálních služeb na místní úrovni, tj. na úrovni obce/obcí v kontextu §94 písm. d) zákona o sociálních službách a střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb. V této oblasti je určitá forma lokálního partnerství zahrnuta vždy. Vychází to z celkové koncepce komunitního plánování daných obcí, kde je nutné do procesu plánování sociálních služeb zahrnout minimálně poskytovatele, zadavatele a uživatele služby.

Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit

Ve výzvě č. 19 Podpora sociální integrace a příslušníků romských lokalit byla jedna z podporovaných aktivit zaměřena na podporu procesů poskytování sociálních služeb, včetně podpory partnerství na místní a regionální úrovni. V rámci podaných žádostí a v rámci realizace projektů jsme se setkali pouze s jedním projektem, který je zaměřený na podporu partnerství na místní a regionální úrovni. Projekt je v současnosti v realizaci. Registrační číslo: CZ.1.04/3.2.01/19.00176, Žadatel: Sdružení Podané ruce, o.s.

Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Partnerství v rámci grantových projektů je možné v souladu s metodikou OP LZZ, nad rámec těchto ustanovení není specificky podporováno. Jednou z klíčových aktivit v rámci výzvy č. 75, vyhlášené v roce 2011 je i (viz Prováděcí dokument): Podpora tvorby a realizace komplexních programů zaměstnanosti za spolupráce místních iniciativ, sociálních partnerů a dalších spolupracujících organizací s využitím nových a netradičních metod, podporujících zaměstnanost a zapojením doprovodných opatření“ (viz výzva č. 75). Jednou z oprávněných cílových skupin v rámci GG 3.3 jsou i „místní a občanské iniciativy - jedná se o místní partnerství (volná sdružení obcí, samospráv, sociálních partnerů či neziskového sektoru)“. Specifické kritérium zaměřené na podporu partnerství není v GG využíváno.

Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

V rámci výzvy č. 76 bylo jednou z podporovaných činností místní partnerství zaměřené na snižování horizontálního a vertikálního rozdělení trhu práce podle pohlaví, snižování platové nerovnosti žen a mužů, sladování pracovního a rodinného života, odbourávání genderových stereotypů na trhu práce, komplexní podpora obětem diskriminace na trhu práce na základě pohlaví, včetně platové diskriminace, advokační aktivity, směřující ke snížení genderové diskriminace na trhu práce. Cílem místního partnerství mělo být zlepšování kvality života v rámci konkrétní lokality prostřednictvím řešení specifických problémů tohoto území, zlepšení koordinace politik a jejich přizpůsobení místním podmínkám, příp. větší zapojení občanů a firem do plánování a realizace lokálních projektů. V rámci místního partnerství bylo možné podpořit také vznik a provoz služeb péče o děti jako součást komplexního řešení zaměstnanosti žen v dotčených regionech. Žadoucí bylo zaměřit se na prosazování změn, které subjekt vyvolá či vyvolal vlastní činností (inovace v prostředí, v podstatném okolí subjektu, nové strategie, nová legislativa, nové místní nebo regionální sdružení organizací, např. propojení lidí a organizací různých právních forem, jejichž výstupy projektu mohou vést ke změnám legislativy) nebo na tvorbu a vývoj programů a systémových opatření pro odstranění příčin a projevů diskriminace na trhu práce na základě pohlaví, vyhledávání

nejzávažnějších projevů diskriminace na trhu práce včetně platové diskriminace, vyvíjení nových možností samostatných aktivit se zaměřením na odstranění diskriminace.

V rámci výzvy č. 76 bylo stanoveno specifické kritérium Princip partnerství. Toto kritérium hodnotilo využití principu partnerství v projektu, které umožňuje cílené seskupování různých subjektů (sociálních partnerů, výzkumných a vzdělávacích institucí, škol, místní samosprávy, nestátních neziskových organizací, podnikatelských subjektů atd.) do celků, které jsou označovány jako „partnerství“. Počet partnerů není rozhodující, body jsou přiděleny na základě propojení různých typů organizací.

PRIORITNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY

Aplikace principu partnerství nebyla nijak akcentována, princip partnerství ve výzvách PO 4 figuroval pouze jako sekundární hodnotový prvek.

PRIORITNÍ OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

Projekty předkládané a realizované v oblasti podpory Mezinárodní spolupráce jsou založeny na principu partnerství a přenosu know-how od zahraničních partnerů. Je nezbytné, aby do projektu byl zapojen alespoň jeden zahraniční partner z EU, přičemž právní forma není omezena. Ostatní zahraniční partneři mohou pocházet ze zemí ESVO. České partnerství není v projektech této oblasti podpory podmínkou. Místní partnerství nejsou vymezena jako příjemce podpory, jsou ale jednou z cílových skupin organizací. Dále pak je místní partnerství jednou z podporovaných aktivit v rámci výzev, podporováno je zejména založení či rozvoj místního partnerství na základě sdílení zkušeností a dovedností se zahraničními partnery nebo výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi místními partnerstvími v otázkách, týkajících se budování a managementu specifických aktivit partnerství apod. Jedním ze specifických kritérií hodnocení projektů v oblasti podpory 5.1 je kritérium „Kvalita a složení mezinárodního partnerství“, v němž se hodnotí především výběr, role a přidaná hodnota mezinárodního partnera pro projekt.

Příklad projektu, ve kterém je mezinárodní partnerství hodnoceno jako oboustranně výhodné pro sdílení poznatků pro práci s cílovou skupinou postižených osob po úrazu páteře a podporu jejich zaměstnanosti je projekt CZ.1.04/5.1.01/77.00009. Každý z partnerů je specializován na jednu z problémových oblastí v řešené problematice a své know-how předává kontinuálně. Český žadatel bude na základě této spolupráce vytvářet inovativní produkty - zejména inovativní dokument KONCEPCE, který bude prezentovat výstupy projektu a zahraniční know-how v oblasti začleňování osob se zdravotním postižením na pracovní trh, včetně motivačních případových studií. Navíc je v tomto projektu aktivně přístupováno k řešení rovných příležitostí žen a mužů. Dánský partner je odborníkem v oblasti rovných příležitostí a vlivu rodinného zázemí na možnost pracovního uplatnění klienta a bude dbát na vnesení problematiky rovných příležitostí průřezově projektem. Projekt zahájí realizaci 1. 7. 2012 s délkou trvání 36 měsíců.

2.1.5.4 Pokrok při naplňování lisabonských indikátorů a cílů NSRR

Text k lisabonským indikátorům níže vychází z výstupů externího hodnocení programu, konkrétně z *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011* (více viz kap. 2.8):

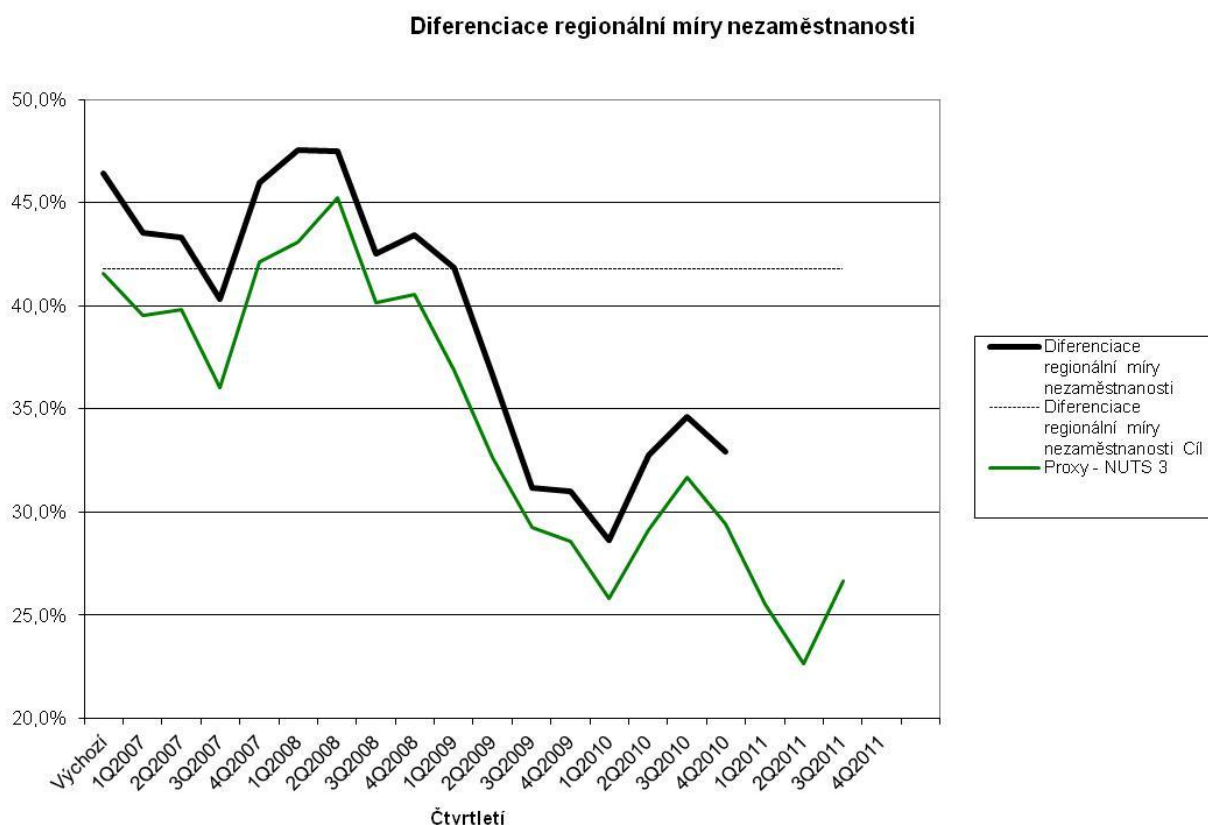
OP LZZ se dotýká tři lisabonské indikátory. Indikátor 07.24.00 Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti a indikátor 07.27.00 Míra dlouhodobé nezaměstnanosti jsou zařazeny na

úrovni programu jako dopadové indikátory. Indikátor 01.09.00 Hrubý domácí produkt na obyvatele v paritě kupní síly v poměru k evropskému průměru je pouze kontextovým indikátorem, nemá stanovenou cílovou hodnotu a není OP LZZ naplňován.

Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti (MI 07.24.00)

Smyslem indikátoru, počítaném jako variační kvocient měr nezaměstnanosti za regiony NUTS 2, je postihnout regionální strukturu nezaměstnanosti, přičemž je jako nežádoucí vnímána příliš velká variabilita regionálních měr nezaměstnanosti. V logice smyslu OP LZZ je vhodné se zaměřit především na regiony s nejvyšší mírou nezaměstnanosti a zde míru snižovat.

Graf 2: Indikátory diferenciac regionální míry nezaměstnanosti (07.24.00)



Vývoj hodnoty indikátoru

Poznámka: Indikátor ve smyslu definice je za úroveň NUTS 2 dostupný s ročním zpožděním, údaje za rok 2011 nejsou k datu zpracování podkladů k VZ k dispozici. Pro lepší sledování vývoje a predikci trendu je možné použít zástupný (proxy) indikátor na úrovni NUTS 3, který je dostupný čtvrtletně s tím, že jeho hodnoty jsou systematicky nižší o cca 5 p. b.

Ekonomická krize závažněji postihla regiony s nižší mírou nezaměstnanosti, zatímco v regionech s tradičně vysokou mírou již nedošlo k tak výraznému nárůstu nezaměstnanosti. Tento trend se týkal především úrovně okresů. Tato skutečnost se projevila v pozitivním

trendu vývoje tohoto indikátoru až do začátku roku 2010. Opětovné dočasné oživení ekonomiky pak působilo na částečné zvrácení tohoto trendu, neboť konjunkturální elasticita míry nezaměstnanosti je vyšší v méně problematických regionech. Hodnota indikátoru o 10,3 p. b. překračuje cílovou hodnotu a v porovnání se stanoveným cílem je tak zatím na velmi uspokojivé úrovni. Při případném oživení ekonomiky však lze očekávat mírné zhoršení situace. Hlavním faktorem, zvyšujícím hodnotu indikátoru, je dlouhodobě zejména vyšší míra nezaměstnanosti v Ústeckém, Moravskoslezském, Karlovarském kraji, kde míra nezaměstnanosti přesahuje průměr o více než 2 p. b., a nově též v Královéhradeckém a Jihomoravském kraji, kde míra nezaměstnanosti přesahuje průměr o více než 1 p. b.

Míra dlouhodobé nezaměstnanosti (MI 07.27.00)

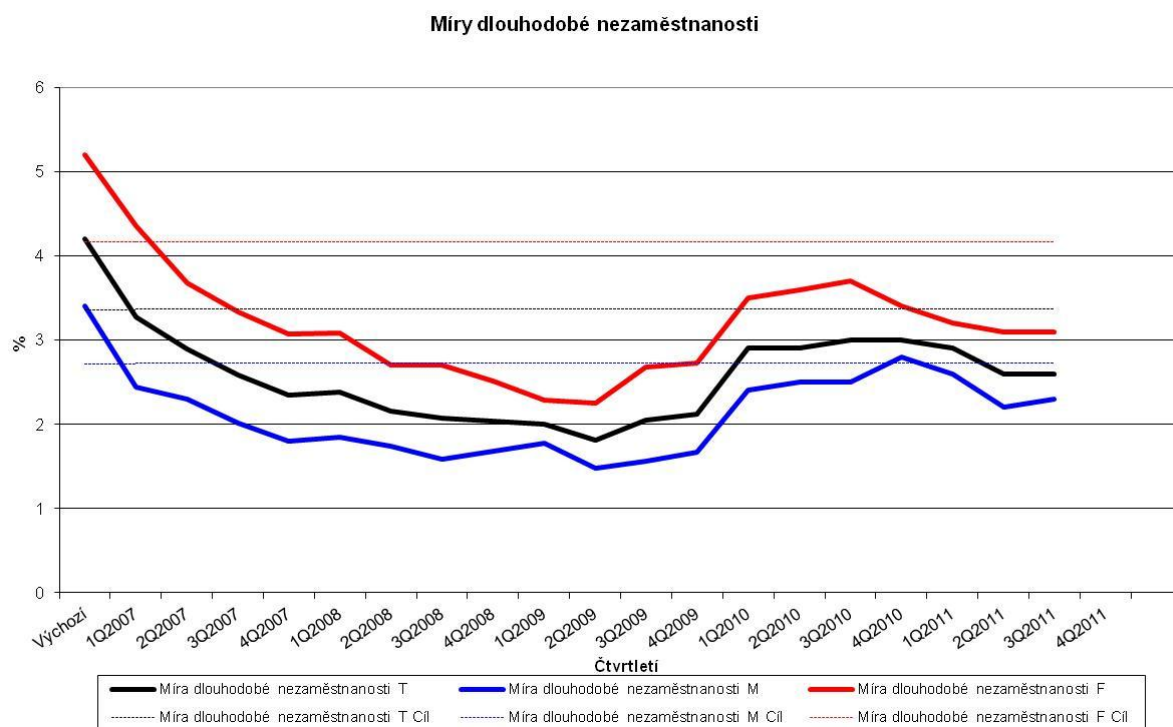
Míra dlouhodobé nezaměstnanosti volně souvisí s globálním cílem OP LZZ (nezaměstnanost je jednou ze složek snižující míru zaměstnanosti) a specifickými cíli „Zlepšení přístupu k zaměstnání a prevence nezaměstnanosti.“ a „Posílení integrace osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených.“

Indikátor je definován jako „Podíl dlouhodobě nezaměstnaných (12 a více měsíců) na celkovém počtu ekonomicky aktivních ve věkové skupině 15 - 64 let v %“ s tím, že je dále členěn na hodnotu pro muže a pro ženy. Ovlivnit lze obě proměnné v indikátoru, za pozitivní lze považovat jednak zvyšování počtu ekonomicky aktivních obyvatel, jednak snižování počtu dlouhodobě nezaměstnaných. Vývoj indikátoru úzce souvisí s ekonomickým cyklem s tím, že jeho vliv na indikátor je zpožděn o cca rok až rok a půl. Díky tomuto jevu lze vývoj dlouhodobé nezaměstnanosti celkem dobře predikovat na základě vývoje (běžné) míry nezaměstnanosti.

Vývoj hodnoty indikátoru

Vývoj situace byl až do začátku roku 2009 velmi pozitivní (jak úhrnně, tak u mužů i u žen) a probíhající konjunktura let 2007 - 2008 zapříčinila již na počátku běhu OP LZZ jasné plnění cíle tohoto indikátoru. Dlouhodobý pokles v tomto období byl kromě příznivé ekonomické situace také způsoben účinností zákonů v sociální oblasti. V roce 2009 se hodnota těchto ukazatelů pohybovala na téměř stejné úrovni jako v roce 2008 (2,2 %, 1,6 %; 2,7 %), tedy v hodnotách, které představují zřetelné splnění cíle OP LZZ, kterým je zlepšení o 20 % z výchozího stavu (4,1 %; 3,2 %; 5,2 %).

Graf 3: Indikátory dlouhodobé nezaměstnanosti (07.27.0X)



Pozn.: T = celkem (total), M = muži (male) a F = ženy (female).

V průběhu roku 2010 se dostavilo očekávané zhoršení situace. Růst celkové nezaměstnanosti od 4. čtvrtletí 2008 s kulminací v 1. čtvrtletí 2010 se s ročním zpožděním projevuje v tomto indikátoru, protože část nových nezaměstnaných již překračuje 12 měsíční hranici kategorie dlouhodobé nezaměstnanosti. Zhoršení celkové ekonomické situace se odráží ve ztížení jejich přístupu na trh práce, a nezaměstnaní tak snadněji přejdou do skupiny dlouhodobě nezaměstnaných.

Mírné oživení ekonomiky (jehož jsme byli svědky) se pak odrazilo v opětovném částečném snížení míry dlouhodobé nezaměstnanosti. Na konci 3. čtvrtletí roku 2011 dosahovala míra dlouhodobé nezaměstnanosti 2,6 % (2,3 % u mužů a 3,1 % u žen) a cílová hodnota indikátoru 3,28 % (2,56 % u mužů a 4,16 % u žen) tak byla naplněna s rezervou 29 % (18 % u mužů a 34 % u žen).

Mezi jednotlivými prioritními osami OP LZZ a cíli NSRR existuje jasná provázanost, která byla detailně popsána již ve VZ 2008. Pokrok v naplňování cílů NSRR je tedy popsán v těch částech této zprávy (tj. VZ 2011), které jsou věnovány věcnému pokroku příslušných prioritních os OP LZZ a souhrnně pak v kapitole 4 této zprávy.

2.2 SOULAD S PRÁVNÍMI PŘEDPISY

V roce 2011 nebyly při provádění OP LZZ zjištěny žádné případy nesouladu s právními předpisy Evropské unie (dále „EU“), a to ani na straně řídicího orgánu, ani na straně příjemců pomoci z operačního programu. Toto potvrzuje i souhrnné vyjádření MMR-NOK za všechny operační programy spolufinancované v ČR ze strukturálních fondů EU, kdy v roce 2011 nebyly u těchto programů zjištěny žádné případy nesouladu s právními předpisy EU. Řídicí orgán vydává systém řízené dokumentace zahrnující celý systém implementace programu, který je v souladu s legislativou ČR i EU. Systém řízené dokumentace po obsahové i formální stránce klade důraz na soulad s pravidly:

- hospodářské soutěže,
- veřejných zakázek,
- ochrany životního prostředí,
- podpory rovných příležitostí.

Pravidla hospodářské soutěže

Prostředky na realizaci OP jsou považovány za veřejné prostředky, na jejichž poskytnutí se vztahují příslušná pravidla EU, týkající se veřejné podpory, a národní předpisy. Základní normou, vymezující veřejnou podporu jsou články 107 až 109 Smlouvy o fungování Evropské unie (bývalé články 87 až 89 Smlouvy o založení Evropského společenství). V souladu s těmito články jsou podpory, poskytované v jakékoli formě státem nebo ze státních prostředků, které narušují nebo mohou narušit hospodářskou soutěž tím, že zvýhodňují určité podniky nebo určitá odvětví výroby, neslučitelné se společným trhem, pokud ovlivňují obchod mezi členskými státy. Výjimky z tohoto základního pravidla jsou dále zakotveny ve Smlouvě o fungování Evropské unie.

V ČR je ochrana hospodářské soutěže realizována na základě zákona č. 143/2001 Sb., o ochraně hospodářské soutěže a o změně některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Ústředním orgánem státní správy, který zabezpečuje dohled nad dodržováním pravidel hospodářské soutěže, je dle zákona č. 272/1996 Sb., Úřad pro ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS).

Řádné dodržování pravidel hospodářské soutěže je zakomponováno v nastavení jednotlivých operačních programů. V rámci procesu posuzování žádostí o poskytnutí dotace je také zohledněn princip kontroly projektů z pohledu správné aplikace pravidel veřejné podpory.

Změny v zákoně o veřejné podpoře

Pravidla pro poskytování veřejné podpory se v roce 2011 nezměnila; k posledním legislativním změnám došlo v roce 2009. Dne 1. 6. 2009 nabyl účinnosti zákon č. 109/2009 Sb., kterým se mění mj. zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje. Novela zákona zavádí nový pojem “koordinální orgán veřejné podpory”, který souhrnně označuje Úřad pro ochranu hospodářské soutěže a Ministerstvo zemědělství, jakožto orgány kompetentní k výkonu činnosti v zákoně vymezených oblastech veřejné podpory. ÚOHS vykonává působnost koordinálního orgánu mimo oblast zemědělství a rybolovu. V řízeních před Komisí mají poskytovatelé povinnost si vyžádat předchozí stanovisko koordinálního orgánu

k podáním, učiněným před zahájením řízení před Komisí a v jeho průběhu. Koordinační orgán vydá stanovisko nejpozději do 5 pracovních dnů, v případě zemědělství a rybolovu do 15 pracovních dnů ode dne doručení žádosti. V případě, že koordinační orgán v této lhůtě stanovisko nevydá, má se za to, že jeho stanovisko k podání je kladné.

Pravidla poskytování veřejné podpory v OP LZZ upravuje příručka Veřejná podpora a podpora de minimis v OP LZZ (příloha D7 OM pro OP LZZ). Tato příručka byla vypracována v souladu s výše uvedenými předpisy, regulujícími oblast veřejné podpory.

Veřejné zakázky

V případě zadávání veřejných zakázek vyplývá z programové dokumentace OP pro všechny příjemce pomoci povinnost postupovat v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách (dále „zákon o veřejných zakázkách“), ve znění pozdějších předpisů, který reflektuje evropské zadávací směrnice 2004/17/ES a 2004/18/ES, a současně také postupovat podle doplňujících pravidel OP. Zadávání veřejných zakázek podléhá kontrole ze strany ŘO.

Na základě provedených auditů a zkušeností z období 2004 - 2006 přistoupilo MMR-NOK ve spolupráci s PCO k vytvoření základního minima v oblasti zadávání zakázek, které nejsou upraveny zákonem. Cílem dokumentu „Závazné postupy pro zadávání zakázek, spolufinancovaných ze zdrojů EU, nespádajících pod aplikaci zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v programovacím období 2007 - 2013“ (dále „Závazné postupy“) je proto stanovit pro všechny subjekty, zapojené do procesu implementace kohezní politiky, jednotný postup v oblasti zadávání zakázek, nespádajících pod zákonnou úpravu. Tento dokument byl schválen Usnesením vlády ČR dne 12. 1. 2009 č. 48. Závazné postupy slouží také jako podklad při tvorbě metodického pokynu pro územní finanční orgány při výkonu kontroly zadávání zakázek. V roce 2011 proběhla aktualizace Závazných postupů, která spočívala

- v úpravě a upřesnění vybraných ustanovení, která se v průběhu implementace jevila jako nejasná nebo poskytovala více možných výkladů - aktualizace byla připravena na základě podnětů od řídicích orgánů a zkušeností plynoucích z procesu implementace a
- v zavedení jednotného systému sankcí za porušení pravidel pro zadávání tohoto typu zakázek, což bylo učiněno v souladu s plněním usnesení vlády ze dne 20. října 2010 č. 745.

Transparentní zadávání veřejných zakázek je jedním z hlavních principů implementace operačních programů spolufinancovaných z rozpočtu EU, který dle legislativy EU musí být striktně dodržován, kontrolován a při jehož porušení mají být stanoveny adekvátní sankce v podobě odvodu odpovídající části dotačně poskytnutých prostředků. Proto bylo nutné danou problematiku sjednotit, k zadávání zakázek a postihu nerespektování stanovených principů přistupovat jednotně a transparentně bez ohledu na to, jedná-li se o zakázky ne/spádající pod zákonnou úpravu.

V průběhu roku 2011 nabylo účinnost několik novel zákona o veřejných zakázkách, které vyplynuly z novelizací jiných právních norem (jednalo se o úpravu terminologie), resp. které přinesly změny v souvislosti s veřejnými zakázkami v oblasti obrany a bezpečnosti. Tyto legislativní změny však neměly zásadní vliv na zadávací řízení v případě veřejných zakázek, spolufinancovaných ze zdrojů Evropské unie.

Pravidla zadávání zakázek v OP LZZ upravuje příručka Metodický pokyn pro zadávání zakázek OP LZZ (příloha D9 OM pro OP LZZ). Tato příručka byla vypracována v souladu s výše uvedenými evropskými a národními předpisy, regulujícími oblast zadávání veřejných zakázek.

Ochrana životního prostředí

Směrnice Evropského parlamentu a Rady (ES) 42/2001 ze dne 27. 6. 2001, o posuzování vlivů některých plánů a programů na životní prostředí, je do právního řádu ČR promítnuta zákonem č. 100/2001 Sb., o posuzování vlivů na životní prostředí a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o posuzování vlivů na životní prostředí), ve znění pozdějších předpisů.

Podpora rovných příležitostí

Princip podpory rovných příležitostí je uplatňován v souladu s Nařízením Rady (ES) č. 1083/2006, čl. 16 – Rovnost žen a mužů a zákaz diskriminace.

Tato kapitola výroční zprávy informuje o souladu legislativy ČR s legislativou EU. Popis zakomponování těchto klíčových oblastí do nastavení OP je uveden v kvalitativní analýze výroční zprávy, tj. v kapitole 2.1.6.

2.3 ZÁVAŽNÉ PROBLÉMY A PŘIJATÁ OPATŘENÍ

Zjištění Auditního orgánu

Na základě provedených auditů systému a operací Auditní orgán za období od 1. 7. 2010 do 30. 6. 2011 a pro Roční shrnutí za rok 2011 (dle čl. 53b odst. 3 nařízení Rady (ES) č. 1605/2002, ve znění nařízení Rady (ES) č. 1995/2006) vydal výrok bez výhrad, tzn., že zřízený řídicí a kontrolní systém byl v souladu s platnými požadavky čl. 58 až 92 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 a oddílu 3 nařízení Komise (ES) č. 1828/2006 a byl funkční a účinný a poskytl tak přiměřenou jistotu, že výkazy výdajů předložené Komisi jsou správné, a tím i přiměřenou jistotu, že související transakce jsou legální a řádné. V období od 1. 7. 2010 do 30. 6. 2011 byly vykonány následující audity systémů:

Tabulka 20: Přehled auditů

Číslo auditu/název	Auditní subjekt	Auditovaný subjekt
3/2010/121 - 273/10/OP LZZ Sledování postupů realizace projektů a platby OP LZZ	PAS	Ministerstvo vnitra - odbor strukturálních fondů, Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor řízení pomoci z ESF, Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor sociálních služeb a sociálního začleňování, Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor implementace fondů EU, Ministerstvo průmyslu a obchodu - odbor koordinace strukturálních fondů
4/2010/121 - 269/10/OP LZZ Veřejné zakázky OP LZZ	PAS	Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor implementace fondů EU, Ministerstvo práce a sociálních věcí – oddělení implementace ESF a IOP, Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor řízení pomoci z ESF
5/2010/121 - 272/10/OP LZZ Administrace, hodnocení a výběr projektů OP LZZ	PAS	Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor řízení pomoci z ESF, Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor implementace fondů EU
16/2010/AO - 451/10/OP LZZ Audit monitorovacího systému SF a FS pro programové období 2007 - 2013	AO / Deloitte Advisory, s.r.o.	Centrum pro regionální rozvoj, Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo průmyslu a obchodu, Ministerstvo dopravy, Ministerstvo financí, Ministerstvo životního prostředí, Regionální rady regionů soudržnosti: Jihozápad, Jihovýchod, Severozápad, Severovýchod, Střední Čechy, Střední Morava, Moravskoslezsko, Magistrát hlavního města Prahy, CzechInvest, Státní fond životního prostředí
15/2010/AO - 452/10/SYS Systémový audit na ověření postupu certifikace	AO	Ministerstvo financí - odbor 55 - Národní fond (PCO)
1/2011/121 - 097/11/OP LZZ Nesrovnalosti OP LZZ	PAS s účastí AO	Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor řízení pomoci z ESF, Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor implementace fondů EU
2/2011/12 - 1098/11/OP LZZ Realizace vybraných delegovaných činností zprostředkujícího subjektu OP LZZ	PAS	Ministerstvo průmyslu a obchodu - odbor koordinace strukturálních fondů

Konkrétní zjištění jsou uváděna ve zprávách o auditu. Na základě hlavních zjištění a přijatých opatření k nápravě, po vyhodnocení všech klíčových požadavků řídicího a kontrolního systému OP LZZ, včetně zvážení počtu provedených auditů operací, lze vyjádřit auditní výrok⁶ v souladu se schválenou Auditní strategií, že řídicí a kontrolní systém OP LZZ funguje, ale jsou potřeba určitá zlepšení. Nebyly identifikovány nedostatky systémového charakteru.

Problémy, které souvisí s obecným nastavením řídicích a kontrolních systémů

Česká republika vypracovala zprávu dle čl. 71 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006, obsahující stanovisko k souladu zavedených systémů s čl. 58 až 62 uvedeného nařízení. Tato zpráva byla Komisí přijata. Obecné nastavení řídicích a kontrolních systémů OP LZZ nevykazuje závažné nedostatky.

Informace o pozastavení a obnovení certifikace

Z rozhodnutí PCO došlo k pozastavení 6. certifikace. Důvodem byly závěry monitoringu hlášení nesrovnalostí a kontrol dle čl. 13 Implementačního nařízení, který PCO provádí v rámci certifikačních aktivit (např. problémy s individuálním hlášením nesrovnalostí (IHN), nedostatečná kvalita informací uváděná v IHN, chybná hlášení nesrovnalostí, apod.). Certifikace byla po odstranění nedostatků ze strany PCO schválena dne 1. 7. 2011.

Tabulka 21: Přehled pozastavených a obnovených certifikací

Datum pozastavení certifikace	Pořadí certifikace	Důvod	Datum obnovení certifikace
18. 5. 2011	6.	Závěry monitoringu hlášení nesrovnalostí a kontrol dle čl. 13 Implementačního nařízení. Ze strany ŘO byly některé problémy odstraněny obratem a dále byl sestaven Akční plán pro nápravu nedostatků, v tomto plánu byl stanoven nejzazší termín pro odstranění nedostatků září 2011. Na základě těchto skutečností byl proces certifikace obnoven ke dni 1. 7. 2011 a žádost o 6. průběžnou platbu do EK odeslána dne 4. 7. 2011.	1. 7. 2011

Poznámka: Pořadí certifikace v souhrnu všech certifikací uskutečněných od počátku programového období.

⁶ Uvedený auditní výrok je za řídicí a kontrolní systém OP LZZ na základě výsledků provedených auditů systému a celkového vyhodnocení auditů operací.

2.4 ZMĚNY OP LZZ

Případné změny OP LZZ

V roce 2011 byla zpracována revize OP LZZ, která byla dne 22. 8. 2011 přijata Monitorovacím výborem OP LZZ a následně schválena Evropskou komisí jejím Rozhodnutím K(2011) 9346 ze dne 12. 12. 2011.

Revize OP LZZ byla iniciována potřebou navýšení alokace programu o část prostředků, které ČR získala v návaznosti na čl. 17 Meziinstitucionální dohody ze dne 17. 5. 2006 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázní a řádném finančním řízení. Konkrétně se jedná o cca 5,6 % dodatečné alokace pro ČR, tj. o 13,27 mil. EUR z Evropského sociálního fondu (včetně nezbytného národního spolufinancování se jedná celkem o 15,62 mil. EUR, tj. cca 380 mil. Kč), které navýšují alokaci OP LZZ pro roky 2011 až 2013. Tyto prostředky jsou v souladu s usnesením vlády č. 817/2010 ze dne 16. 11. 2010 a jím definovaných zpřesňujících podmínek využití dodatečných prostředků alokovány výhradně ve prospěch oblasti podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků.

Dále v rámci revize došlo k přesunu části prostředků z prioritní osy 1 Adaptabilita, oblasti podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků do prioritní osy 3 Sociální integrace a rovné příležitosti, oblasti podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb. Objem tohoto přesunu představuje celkem 60,20 mil. EUR, tj. cca 1,465 mld. Kč. V návaznosti na změny finančních alokací dále došlo k úpravám cílových hodnot monitorovacích indikátorů a rovněž ke zrealizování cílových hodnot těch monitorovacích indikátorů, které již byly překročeny, neboť stávající postup implementace dává záruku, že by při zachování původně plánovaných cílových hodnot byly na konci realizace programu vysoce překročeny.

Analýza socioekonomické situace

Závěry z externí evaluace k socioekonomickému vývoji v roce 2011 a jeho dopadům na OP LZZ uvádíme v kap. 2.7 (popis výstupů *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011*). Další socio-ekonomické informace k vývoji v oblasti některých dopadových indikátorů OP LZZ a tzv. lisabonských indikátorů uvádíme také v kap. 2.1.1 a 2.1.6 této zprávy.

2.5 PŘÍPADNÁ PODSTATNÁ ZMĚNA

Udržitelnost operací: zachování nově vytvořených pracovních míst

V rámci OP LZZ nebyla ve sledovaném období zjištěna podstatná změna při udržitelnosti operací. Povinnost udržitelnosti operací je determinována pravidly veřejné podpory. V rámci OP LZZ je veřejná podpora poskytována pouze v takových režimech, které udržitelnost investic nebo vytvořených pracovních míst nevyžadují.

2.6 DOPLŇKOVOST S JINÝMI NÁSTROJI

Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost, Integrovaný operační program a Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova/Evropský rybářský fond

Z hlediska potenciálních vazeb existuje klíčová vazba mezi OP LZZ a druhým programem financovaným z ESF v cíli Konvergence – Operačním programem Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK) (více viz VZ 2008).

Podpora investic do infrastruktury nad rámec křížového financování nutných pro realizaci cílů OP LZZ je zajištěna zejména v rámci Integrovaného operačního programu (IOP), který je spolufinancován z Evropského fondu regionálního rozvoje (ERDF) (více viz VZ 2008).

Kromě výše zmíněných operačních programů OP LZZ svými intervencemi vhodně doplňuje opatření realizovaná v rámci os I a III Programu rozvoje venkova 2007 - 2013, který je financován z Evropského zemědělského fondu pro rozvoj venkova (EAFRD) (více viz VZ 2008).

OP LZZ je také komplementární k opatřením v operačním programu Rybářství 2007-2013, který je financován z Evropského rybářského fondu (EFF) (více viz VZ 2008).

Koordinace ESF programů

Koordinace ESF programů probíhá v ČR prostřednictvím společné přípravy na jednání Výboru pro ESF a prostřednictvím ustavené Koordinační skupiny řídicích orgánů programů ESF pro období 2007 - 2013 (více viz VZ 2008).

Kromě řady neformálních schůzek proběhly v roce 2011 tři oficiální schůzky Koordinační skupiny. Skupina v roce 2011 intenzivně spolupracovala zejména při výměně informací a sladění pozic v oblasti budoucnosti ESF v období 2014 – 2020, a dále pak při řešení řady otázek technického charakteru (např. zjednodušené vykazování nákladů, závěrečný audit projektů, databáze produktů ESF, audit EK, problematika monitorovacích ukazatelů a soulad s požadavky, vyplývajícími z přílohy XXIII prováděcího nařízení EK 1828/2006, stav implementace a čerpání, apod.).

Vícecílovost

OP LZZ je koncipován jako vícecílový. Tři věcné prioritní osy programu a prioritní osa Technická pomoc jsou doplněny o příspěvek z obálky cíle Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost tak, aby mohly být aktivity v těchto osách obsažené podporovány na celém území ČR, tj. včetně hl. m. Prahy (více viz VZ 2008).

Naplňování synergií

Hlavním cílem synergických vazeb mezi OP LZZ a IOP v oblasti sociální integrace je vytvoření komplexního systému podpory, který přesahuje rámec vymezený zaměřením jednoho programu. Díky synergickým vazbám dochází k provázanější realizaci podpory, která lépe reflektuje všechny dílčí cíle a potřebnost jednotlivých procesů a aktivit.

Konkrétní vazby jsou u každé z aktivit realizovány specifickou formou, například formou metodické podpory nebo financováním navazujících aktivit.

Nejužší propojení OP LZZ a IOP bylo vytvořeno pro podporu sociální ekonomiky (oblast podpory 3.1 OP LZZ), kde jsou projekty podané souběžně do obou programů založeny na stejných principech sociální ekonomiky a mají totožný podnikatelský plán. Žadatel si může zvolit, zda požadovanou podporu do limitu de minimis (200.000 EUR) rozdělí mezi oba programy či nikoliv. Při souběžném podání, pokud je to s ohledem na časový průběh kontrol⁷ možné, jsou oba projekty předloženy k projednání do výběrových komisí, které probíhají společně. I přes nezbytnou nezávislost individuálního hodnocení a hodnotících procesů obou programů je institutem souběžné výběrové komise možné zajistit kompletní informace o úspěšnosti žadatele při získání prostředků na realizaci společného podnikatelského plánu a jeho investičních i neinvestičních potřebách.

U transformace pobytových zařízení sociálních služeb v oblasti podpory 3.1 spočívá synergie v návaznosti realizace individuálního projektu MPSV financovaného z OP LZZ, který byl vytvořen pro zajištění přípravné fáze a procesu transformace, a individuálních projektů krajů či obcí financovaných z IOP, jenž následně směřují k zajištění materiálně technického zázemí „transformovaných“ nebo nově vytvořených služeb.

Podpora sociálně vyloučených romských lokalit/komunit v oblasti podpory 3.2 je provázána společným cílem směřujícím k integraci obyvatel vyloučených romských komunit/lokalit prostřednictvím podpory shodných aktivit a sociálních služeb v obou výzvěch OP LZZ i IOP.

2.7 MONITOROVÁNÍ

Monitorovací systém

Monitorovací systém, který je nástrojem monitorování realizace OP LZZ, je koncipován jako celek vzájemně propojených informačních systémů (IS). Tento celek je složen ze tří úrovní: MSC2007 (centrální a řídicí), Monit7+ (výkonná) a Benefit7 (webová aplikace žadatele/příjemce pro předkládání žádostí o finanční podporu, monitorovacích zpráv a žádostí o platbu).

Řídicí orgán v průběhu roku 2011 definoval specifika OP LZZ, která byla zapracována do IS Monit7+ i aplikace Benefit7. Centrální rozvoj MSC2007, Monit7+ i Benefit7 všech OP byl postupně prezentován na pracovní skupině pro jednotný monitorovací systém (PS JMS).

Aplikace Benefit7

Aplikace Benefit7 prošla i v průběhu roku 2011 důležitými změnami, které zjednodušily příjemcům zpracování monitorovacích zpráv a žádostí o platbu. V aplikaci došlo zejména:

- k zapracování nových finálních kontrol u závěrečných monitorovacích zpráv
- k zapracování nových automatik naplněnosti dat
- k úpravě záložek k výběrovým řízením a dodavatelům
- k průběžnému zveřejňování upozornění na titulní straně Benefit7 o změnách v aplikaci atd.

⁷ Kontrola formálních náležitostí, kontrole ex-ante atd.

O změnách v aplikaci byli příjemci/žadatelé průběžně informováni na internetových stránkách www.eu-zadost.cz.

I v průběhu roku 2011 se Řídícímu orgánu velice osvědčila hot-line na benefit7@mpsv.cz, na kterou se obrátil velký počet žadatelů a příjemců s technickými i metodickými dotazy z oblasti zpracování žádostí o finanční podporu, tvorby monitorovacích zpráv i žádostí o platbu.

IS Monit7+

IS Monit7+ byl průběžně upravován v závislosti na úpravách aplikace Benefit7 a MSC2007. Další důležité změny se týkaly zejména:

- doplňování generátoru sestav a zpracování nových výstupních sestav
- sjednocení terminologie názvů polí, přidávání a skrytí polí, které OP LZZ nevyužívá
- zpracování automatik plnění polí na finančních formulářích F1 a F5
- k zpracování nových automatik naplněnosti dat atd.

Vývoj MSC2007 je plně v gesci Ministerstva pro místní rozvoj.

V průběhu roku 2011 se Řídícímu orgánu velice osvědčila hot-line pro problémy s Monit7+ na monit7@mpsv.cz. Na uvedené hot-line byly průběžně řešeny opravy na finančních formulářích, opravy smluv/dodatků a rozpočtů, změny účtů, zneplatňování hodnocení, změny stavů projektů, aktualizace interních číselníků, apod.

MITIS SilverLight

Začátkem roku 2011 byla spuštěna nová aplikace MITIS SilverLight (<https://mitissl.crr.cz>), pomocí které zástupci ŘO schvalují požadavky na přístupy externích hodnotitelů a pracovníků implementační struktury do IS Monit7+ a také požadavky na změnu či úpravu IS Monit7+ a aplikace Benefit7. Aplikace MITIS SL funguje bez provozních komplikací. Její rozvoj je plně v gesci Ministerstva pro místní rozvoj.

Problémy a jejich řešení

Informační systém Monit7+ a aplikace Benefit7 se i v roce 2011 průběžně vyvíjely (viz výše). S tím jsou spojena i rizika, která se v rámci testování nových funkcionalit objevují: vývoj, provádění změn a testování těchto změn v IS Monit7+ a Benefit7, které se provádí za běhu programu. Průběžně se vzniklé problémy řeší s dodavatelem informačního systému ihned po jejich zjištění.

Monitorovací výbor OP LZZ

Monitorovací výbor OP LZZ zasedal v průběhu roku 2011 dvakrát.

Osmé zasedání MV OP LZZ se uskutečnilo ve dnech 26. - 27. 5. 2011 v Karlových Varech. Výbor projednal a schválil Výroční zprávu OP LZZ za rok 2010. Dále projednal a vzal na vědomí pokrok v realizaci programu a na úrovni prioritních os a oblastí podpory, administrativní zajištění programu a přípravu na programovací období 2014+. Výbor dále schválil návrh na revizi operačního programu a přijal závěr, že proběhnou jednání k námětům sociálních partnerů. Doprovodným tématem byla oblast adaptability, resp. návštěva projektu Bohemia lázně a.s. z výzvy Školení je šance.

Deváté zasedání MV OP LZZ se uskutečnilo dne 7. 12. 2011 v Praze. Výbor projednal a vzal na vědomí pokrok v realizaci programu a na úrovni prioritních os a oblastí podpory, administrativní zajištění programu a přípravu na programovací období 2014+. Dále schválil

změnu Statutu PS pro evaluace a seznámil se s problematikou sociálních partnerů. Sociální partneři a jejich role v naplňování cílů programu bylo doplňkové téma zasedání, byly prezentovány i příklady projektů sociálních partnerů. Zástupci EK zhodnotili dosažený pokrok jako velmi dobrý a přispívající k celkovému výsledku ESF, dále ocenili dosažení a překročení predikcí.

V průběhu roku 2011 též proběhlo hlasování procedurou per rollam s termínem hlasování do 22. 8. 2011. Monitorovací výbor schválil revizi OP LZZ a uložil ji zpracovat, zaslat Evropské komisi revidovanou verzi ke schválení a zajistit zveřejnění provedených úprav na webových stránkách www.esfcr.cz po schválení Evropskou komisí. Dále výbor schválil upravený Statut Pracovní skupiny pro záležitosti romské menšiny.

2.8 EVALUACE

2.8.1 Evaluační plán a Pracovní skupina pro evaluace

Základem evaluační činnosti OP LZZ je pravidelně aktualizovaný Evaluační plán OP LZZ vypracovaný pro období 2008 – 2015. Aktuální verze Evaluačního plánu je dostupná na: <http://www.esfcr.cz/file/7981/>. V roce 2011 dle Evaluačního plánu probíhala 3. etapa průběžného hodnocení OP LZZ. Ta byla připravena Řídícím orgánem OP LZZ v součinnosti s Pracovní skupinou pro evaluace (PSE). Aktualizace Evaluačního plánu na rok 2011 byla provedena na 8. setkání PSE, které se uskutečnilo dne 25. listopadu 2010. V návaznosti na tuto aktualizaci byla elektronickou formou v lednu 2011 členy PS pro evaluace odsouhlasena podoba Evaluačního plánu.

Pracovní skupina pro evaluace se během roku 2011 sešla jednou, jednalo se o 9. jednání, které se uskutečnilo dne 1. 12. 2011. Na tomto jednání byla schválena nová podoba Veřejného plánu řešení evaluačních doporučení (VPŘED), odsouhlasena dílčí aktualizace Evaluačního plánu na rok 2012 a předány informace ohledně postupu pro standardní aktualizaci počátkem roku. Na 9. jednání PSE byla schválena změna Jednacího řádu PSE a též schváleno usnesení o změně Statutu PSE, které bylo následně předloženo a přijato členy MV OP LZZ na jejich 9. zasedání.

Zástupce ŘO se také účastní jednání evaluační pracovní skupiny v rámci MMR-NOK.

Ve sledovaném období bylo v realizaci celkem 11 evaluací (všechny byly realizovány nezávislým externím evaluátorem), z nichž se ale mnohé týkaly hodnocení předchozích let a v roce 2011 byly jen dokončeny, nebo jde o evaluace v roce 2011 pouze zahájené, či evaluace dlouhodobé. Jejich přehled uvádí tabulka níže.

2.8.2 Přehled realizovaných evaluací a jejich výsledků

Tabulka 22: Přehled realizovaných evaluací v roce 2011

Období hodnocení	Název zakázky
A) Evaluace roku 2010 dokončené v první polovině roku 2011	<ul style="list-style-type: none"> Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2010 Hodnocení implementace principu partnerství v OP LZZ Evaluace účinnosti komunikačních aktivit (publicity) programu OP LZZ
B) Evaluace roku 2011 dokončené do data zpracování této výroční zprávy	<ul style="list-style-type: none"> Strategická evaluace Evaluace výzvy č. 02 – Posilování sociálního dialogu a budování kapacit sociálních partnerů
C) Evaluace roku 2011/2012 stále probíhající	<ul style="list-style-type: none"> Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2011 Evaluace uplatňování principu inovativnosti v OP LZZ
D) Evaluace probíhající dlouhodobě	<ul style="list-style-type: none"> Průběžná dlouhodobá (longitudinální) evaluace účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny programu Pilotní Counterfactual Impact Evaluation OP LZZ, oblast podpory 1.1 Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací Organizace evaluačně-expertních fokusních skupin OP LZZ 2010-2015

Dále uvádíme popis jednotlivých evaluací a jejich výsledků. (U dosud neukončených evaluací uvádíme níže jejich průběžné výsledky a odkazy na veřejně přístupné průběžné evaluační zprávy. O výsledcích finálních budeme informovat v dalších výroční zprávách, kde také uvedeme odkazy na veřejně dostupné závěrečné evaluační zprávy.)

A) Evaluace roku 2010 dokončené v první polovině roku 2011

Detailní popis výsledků zakázek *Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2010*, *Hodnocení implementace principu partnerství v OP LZZ* a *Evaluace účinnosti komunikačních aktivit (publicity) programu OP LZZ* i jejich klíčových výsledků byl již obsahem výroční zprávy 2010. V roce 2011 došlo k formálnímu dokončení těchto studií a dopracování závěrečných evaluačních zpráv. Klíčová zjištění a doporučení z těchto evaluací, popsána již ve VZ 2010, se již neměnila a zůstává tedy v platnosti jejich popis ve VZ 2010. Způsob zapracování evaluačních doporučení do implementace OP LZZ je detailně popsán v závěru této kapitoly. Kompletní závěrečné výstupy z těchto studií jsou dostupné na <https://forum.esfcr.cz/node/discussion.files.htm?ident=50&1332926645>.

B) Evaluace roku 2011 dokončené do data zpracování této výroční zprávy

Níže popisujeme jednotlivé evaluace z tohoto období hodnocení:

Strategická evaluace	
Popis zakázky	Evaluace identifikuje a predikuje problémy a potřeby trhu práce a v oblasti boje s chudobou, hodnotí soulad priorit a strategií ČR s prioritami EU a s identifikovanými problémy a potřebami, vyhodnocuje využití pomoci z ESF v ČR a na základě toho navrhuje tematické zaměření, cíle, implementační mechanismy a způsob monitorování a evaluace operačního programu ESF 2014+.
Dodavatel	DHV CR, spol. s r. o.
Zahájení zakázky	srpen 2011
Ukončení zakázky	leden 2012

Výsledky

Z provedených analýz a predikcí, jejichž součástí bylo posouzení celkového socioekonomického vývoje v ČR a jeho souvislostí s vývojem okolního světa, vyplynulo, že klíčovým problémem trhu práce je/bude nesoulad poptávky a nabídky práce, tedy disparita mezi počtem a strukturou uchazečů o zaměstnání a počtem a strukturou volných pracovních

míst. Mezi hlavní příčiny patří nedostatek celkového počtu volných míst, nízká míra zaměstnanosti, nevhodná sektorová struktura zaměstnanosti, nízká úroveň zapojení flexibilních forem zaměstnávání, vysoký podíl dlouhodobé nezaměstnanosti skupin ohrožených na trhu práce, prohlubující se rozdíly v zaměstnanosti a nezaměstnanosti a ve vzdělanostní úrovni zaměstnaných v regionech, kvalita budoucích lidských zdrojů, úroveň dalšího profesního vzdělávání, nelegální zaměstnávání, rozvoj efektivních, vysoce výkonných a kvalitních služeb zaměstnanosti a posílení spolupráce se zaměstnavateli. V oblasti boje s chudobou z provedených analýz vyplynulo, že v českých podmínkách se ukazuje jako hlavní příčina chudoby a sociálního vyloučení nedostatečná výše příjmů oproti nákladům, přičemž klíčový je přístup k zaměstnání a ke službám, včetně služeb sociálních, v širším smyslu pak k uplatňování práv při účasti na životě společnosti. Pokud jde o závěry vyhodnocení souladu identifikovaných potřeb s prioritami strategických dokumentů EU a ČR, je Česká republika ve svých strategických záměrech a úvahách plně v souladu se snahou Evropské unie propojit účelně a efektivně aktivity financované z politiky soudržnosti s posilováním konkurenceschopnosti a snahou o hospodářský růst v intencích Strategie Evropa 2020.

V druhé části strategické evaluace bylo zpracováno souhrnné zhodnocení programů financovaných na území ČR z ESF, a to na základě evaluací OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL, OP LZZ, OP PA, OP VK. Většina stávajících oblastí podpory byla vyhodnocena jako relevantní a účelná, jako chybějící intervence byla vyhodnocena podpora zaměřená na osoby s kumulovanými handicapem. Závěry z hodnocení OP ESF budou zřejmě zohledněny při formulaci vlastního návrhu na zaměření a způsob implementace OP ESF pro období 2014+.

V návrhové části byl zpracován vlastní návrh vhodného zaměření podpory pro financování z ESF v období 2014+ a byla provedena jejich prioritizace dle významnosti jejich vlivu na vývoj zaměstnanosti a boje s chudobou v ČR. Byly popsány možné způsoby implementace

těchto oblastí a dle toho zpracovány detailní teorie změny, resp. logické rámce. Byl navržen vhodný způsob monitorování, včetně vymezení konkrétních monitorovacích indikátorů, a rámec pro evaluaci programu ve vazbě na jednotlivé oblasti podpory. Navrženy byly takové mechanismy monitorování a evaluace, které reflektují potřeby řízení založené na výsledcích (results based management). Věcné zaměření podpory ESF 2014+ bylo rozděleno do čtyř hlavních oblastí: Zaměstnanost, Boj s chudobou a sociální začleňování, Veřejná správa a Vzdělávání. V rámci oblastí Zaměstnanost a Boj s chudobou a sociální začleňování bylo identifikováno celkem 10 oblastí podpory: Podpora tvorby udržitelných pracovních míst, Další vzdělávání v podnicích a podpora udržení zaměstnání, Podpora boje s dlouhodobou nezaměstnaností, Podpora zvyšování zaměstnanosti, Podpora rozvoje veřejných služeb zaměstnanosti, Podpora boje s chudobou a doprovodnými společensky nežádoucími jevy, Rozvoj sociální ekonomiky, Rozvoj poskytovatelů sociálních služeb, Komplexní programy na podporu integrace vybraných skupin a Tvorba a implementace strategií místního rozvoje.

Kompletní závěrečné výstupy z této evaluace jsou dostupné na
<https://forum.esfcr.cz/node/discussion.files.htm?ident=50&1332926645>.

Evaluace výzvy č. 02 – Posilování sociálního dialogu a budování kapacit sociálních partnerů	
Popis zakázky	Evaluace jednotlivých projektů ve výzvě č. 02 s důrazem na relevanci, účelnost a skutečné výsledky (dopady) jednotlivých projektů s cílem získat podklad pro rozhodnutí o pokračování intervence.
Dodavatel	RegioPartner, s.r.o.
Zahájení zakázky	prosinec 2011
Ukončení zakázky	duben 2012

Výsledky

Závěrem evaluace je, že samotná intervence je relevantní a přínosná pro řešení problémů a potřeb v oblasti sociálního dialogu. Potenciál intervence však nebyl plně využit z důvodu nedostatečné spolupráce organizací sociálních partnerů, kdy dochází k paralelnímu budování struktur, které by při společné realizaci mohly být budovány efektivněji. Některé potřebné aktivity (rozvoj flexibilních forem zaměstnávání, zavádění nových moderních systémů řízení organizace podniku, včetně řízení lidských zdrojů) nebyly realizovány vůbec, nebo v omezené míře (podpora sociálního dialogu na podnikové úrovni).

Hlavními doporučeními pro další podporu sociálního dialogu a posílení kapacit sociálních partnerů jsou:

- podpořit partnerství mezi zaměstnavatelskou a zaměstnaneckou stranou v rámci projektů,
- podporované aktivity zaměřit více na podnikovou úroveň sociálního dialogu,
- podpořit předávání nabytých informací ze zahraničních stáží členům sociálních partnerů níž v hierarchii organizací,
- vytvářet inovativní a specificky zaměřené projekty (ať už regionálně či na specifické cílové skupiny) s novými obsahovými intervencemi.

Uvedená doporučení budou využita při přípravě nové výzvy. Kompletní závěrečné výstupy z této evaluace jsou dostupné na
<https://forum.esfcr.cz/node/discussion.files.htm?ident=50&1332926645>.

C) Evaluace roku 2011/2012 stále probíhající

Níže popisujeme jednotlivé evaluace z tohoto období hodnocení:

Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2011	
Popis zakázky	Evaluace poskytuje komplexní nezávislé vyhodnocení průběhu a dosažených věcných výsledků programu v roce 2011, příp. v 1. polovině 2012, identifikuje jeho úspěchy i příp. nedostatky a poskytuje informace relevantní pro jejich řešení. Roční vyhodnocení vychází z Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006.
Dodavatel	HOPE- E.S., v. o. s.
Zahájení zakázky	prosinec 2011
Ukončení zakázky	srpen 2012

Tato evaluace poskytuje hlavní evaluační podklady pro zpracování této výroční zprávy.

Závěry – plnění stanovených cílů na úrovni programu

Rok 2011 byl charakteristický zejména nástupem realizace projektů přijatých v předchozích letech a zahájením realizace nově kontrahovaných projektů. Z hlediska finančního pokroku tak v roce 2011 došlo k akceleraci čerpání projektů. Objem prostředků, proplacených příjemcům, a objem certifikovaných prostředků se během tohoto roku více než zdvojnásobil. Tempo celkového vývoje finančního pokroku programu lze nyní, s poukazem na počáteční zpoždění, označit za uspokojivé. Za ostatními prioritními osami v pokroku realizace výrazně zaostává prioritní osa 5. Z hlediska čerpání finančních prostředků pak zaostává i prioritní osa 4, kde se však již podařilo výrazně zvýšit podíl nekontrahovaných prostředků.

Z hlediska věcného pokroku v realizaci programu lze za uspokojivé označit plnění výstupových a výsledkových indikátorů, naplňovaných z projektové úrovně (viz tabulka níže):

Tabulka 23: Přehled naplňování indikátorů naplňovaných z úrovně projektů

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
074100	Počet podpořených osob - celkem	893 547	1 068 000	83,67
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů – celkem***	608 051	733 000	82,95
070100	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	40 953	35 000	117,01
070102	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	40 327*	19 000	89,95**

Pozn.: Více informací k této tabulce uvádíme v kap. 2.1.1 (zdroj atd.).

V případě dopadových indikátorů (více viz kap. 2.1.1 této zprávy) se významně negativně projevil vliv hospodářské krize. Následné částečné zlepšení ekonomické situace se pak pozitivně odrazilo i v naplňování některých indikátorů (např. míry účasti na dalším vzdělávání nebo vývoji dlouhodobé nezaměstnanosti). Mírné oživení ekonomiky se naopak negativně odrazilo do vývoje indikátoru Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti. Dlouhodobě horší zůstává situace v případě míry zaměstnanosti žen (více k tzv. Lisabonským indikátorům viz kapitola 2.1.6 výroční zprávy). Z tohoto hlediska lze pozitivně hodnotit

vyhlášení výzvy specificky zaměřené na problematiku rovnosti mužů a žen (více viz kapitola 3.3 této zprávy a také kap. 2.1.6, kde je popsáno naplňování horizontálního tématu rovných příležitostí).

Další detailnější zhodnocení plnění stanovených cílů na úrovni jednotlivých prioritních os je uvedeno v kap. 3 této výroční zprávy.

Závěry – naplňování obecných cílů a strategií

Program naplňoval v roce 2011 stanovené cíle a plnil tak obecné cíle politiky soudržnosti, úkolů ESF, Strategických obecných zásad společenství a NSRR a cíle EU pro růst a zaměstnanost (dále viz kapitola 4 výroční zprávy). Nedostatečné plnění vykazala oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků, proto bylo přistoupeno k realokaci finančních prostředků do oblasti podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb. Oblast podpory 1.2 zůstala nicméně věcně zaměřená stejným směrem v souladu s potřebami, pouze byla snížena alokace z důvodu nedostatečného čerpání (dále viz kapitola 3.1 výroční zprávy).

Závěry – dopady socioekonomického vývoje na OP LZZ

Během roku 2011 nedošlo oproti roku 2010 k výrazným socioekonomickým změnám v oblasti dlouhodobé nezaměstnanosti, rovnosti mužů a žen, rozdílů mezi regiony, které by si vynucovaly provedení korekcí na úrovni operačního programu a programových priorit. Strategie vymezená v OP LZZ je tak, s ohledem na poslední socioekonomický vývoj, stále relevantní a funkční. Socioekonomický vývoj je i přes částečné oživení nadále poznamenán pokračující ekonomickou krizí, na kterou byly již v předchozím roce výzvy v programu orientovány. Na základě vývoje monitorovacích indikátorů je však možné doporučit zaměřit zbývající výzvy na úžeji specifikovaná témata, či cílové skupiny (např. mladé lidi ve věku 15 - 24 let), či vyšší podporu problémových regionů (z hlediska nezaměstnanosti).

Změny programu v roce 2011 byly provedeny v důsledku dodatečné alokace na základě meziinstitucionální dohody a v důsledku nedostatečného čerpání v rámci oblasti podpory 1.2 (dále viz kapitola 3.1 výroční zprávy). Provedené změny však nesouvisely se změnou socioekonomické situace jako takové, ale s problémy s čerpáním v oblasti podpory 1.2, které program poznamenaly již od počátku, a to i přes prováděná opatření na podporu čerpání.

Vzhledem k očekávanému vývoji pro rok 2012 na poli nezaměstnanosti (mírný nárůst⁸) není potřebné strategii OP LZZ pro tento rok měnit.

Závěry - potřeby zohlednit významné změny priorit Společenství anebo celostátních nebo regionálních priorit

V průběhu roku 2011 nedošlo na úrovni Společenství k přijetí nových priorit, které by si vynucovaly změnu nastavení programu. Klíčové strategické dokumenty na úrovni Společenství byly schváleny již v roce 2010 (např. Evropa 2020). V roce 2011 byly sice zveřejněny návrhy nových nařízení ke kohezní politice (včetně ESF) a některé další strategické dokumenty (Územní agenda 2020), ty se nicméně vztahují až k příštím programovému období 2014+.

⁸ Obecná míra nezaměstnanosti (podle VŠPS) by měla v roce 2012 dosáhnout 7,0 % (z 6,7 % v roce 2011). Zdroj: Makroekonomická predikce ČR; MF, leden 2012.

Na národní úrovni vstoupily v platnost následující klíčové dokumenty:

- 1) *Národní inovační strategie (NSR ČR)*; schválena v roce 2011: Jedním z hlavních předpokladů fungujícího národního inovačního systému je dostatek motivovaných a potřebnými znalostmi a kompetencemi vybavených lidí. S lidmi jsou bezprostředně svázané klíčové faktory hospodářského úspěchu jednotlivých firem i celých ekonomik. Stanovená klíčová témata v oblasti rozvoje lidských zdrojů jsou však kompatibilní v převážné části s OP VK (Kvalita VŠ vzdělávání vč. doktorského); Funkčnost systému celoživotního učení; Rozvoj kreativity, podnikavosti a klíčových kompetencí na všech úrovních počátečního vzdělávání; Podmínky pro zaměstnávání a dlouhodobý pobyt špičkových zahraničních odborníků). OP LZZ však v rámci Prioritní osy 1, oblasti podpory 1.1 *Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků* má mimo jiné za cíl pomoci (být zprostředkovaně) zastoupení inovačních procesů, a to podporou dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců, ve vazbě na zavádění nových technologií a ve vazbě na růst produktivity. V prováděcím dokumentu je stanoveno, že v rámci jednotlivých výzev mohou být upřednostňovány podniky s růstovým potenciálem. Schválení NSR ČR tak neznamena potřebu změny programu, ale specifikace výzev by byla vhodná. Nicméně, oblast podpory je zároveň zaměřená na zvýšení flexibility zaměstnanců i v podnicích, které nejsou čistě inovační s vysokým růstovým potenciálem, které potřebují vyšší podporu právě v době ekonomické krize. Vzhledem ke zbývajícím alokaci je tedy úzké zaměření výzev pouze na inovační podniky v roce 2012 nežádoucí. NIS by však měla být zohledněna při přípravě nového programového období

- 2) *Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti (SMK)*; schválena v roce 2011: *Flexibilní trh práce, umožňující efektivní využívání zdrojů ekonomického a společenského rozvoje*, je vizí Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti v oblasti trhu práce. Strategie následně definuje tyto, pro OP LZZ relevantní, klíčové iniciativy: sladění rodinného života a pracovní kariéry a rozvoj trhu práce (inkluze specifických skupin z trhu práce, zvýšení vnitřní flexibility, zefektivnění politik zaměstnanosti, a to především politiky aktivní, a rozvíjení využívání pravidel a postupů politiky založené na evidenci (angl. evidence based policies). Tyto iniciativy jsou v souladu se zaměřením OP LZZ, projekty jsou v příslušných oblastech podpory předkládány a realizovány a korekce programu tedy není nutná. Další výzvy v této oblasti jsou plánovány i na rok 2012.

SMK se rovněž zaměřuje na zkvalitnění institucí, když vizí v této oblasti jsou *Veřejné instituce jako poskytovatelé služeb pro občany a podnikatele – efektivní a bez korupce*. Klíčovými iniciativami v této sféře, s vazbou na zaměření OP LZZ, jsou především efektivní veřejná správa, zjednodušení přístupu ke službám veřejné správy, tedy oblasti tematicky spjaté s prioritní osou 4. Korekce OP LZZ ani vzhledem k této části SMK není nutná. Strategie by měla být zejména zohledněna při přípravě nového programového období.

- 3) *Rámec strategie konkurenceschopnosti*; schválena v roce 2011: Jde o jeden z podpůrných materiálů pro Strategii mezinárodní konkurenceschopnosti (viz výše).

- 4) *Národní program reform (NPR)*; schválen v roce 2011: NPR představuje příspěvek České republiky k plnění cílů ke Strategii Evropa 2020. NPR je pro OP LZZ relevantní, zejména v části reformních opatření pro fungující trh práce a sociálního

systému, jakožto předpokladu konkurenceschopné ekonomiky (moderní sociální systém a pracovní právo, integrace na trhu práce, sociální začleňování a snižování chudoby). NPR rovněž stanovuje reformní priority pro efektivní a úspornější veřejnou správu. OP LZZ však není nutné, vzhledem k tomuto dokumentu, ještě nyní pozměňovat. Z programu je možné podpořit projekty v souladu s touto strategií, nicméně klíčová bude příprava nového programového období 2014+, při které by měl být program zohledněn.

Výstupy dalších dílčích analýz z této evaluace jsou uvedeny přímo v příslušných kapitolách této výroční zprávy (kap. 2.1.1 – komentáře k plnění monitorovacích indikátorů, kap. 2.1.6 – pokrok při naplňování Lisabonských indikátorů, kap. 2.1.4 – komentáře k pomoci dle cílových skupin, kap. 3 – hodnocení věcného pokroku jednotlivých os, kap. 4 – plnění širších cílů ESF a samostatné přílohy VZ tvoří případové studie projektů).

O výsledcích dalších úkolů v rámci této, dosud probíhající evaluace, budeme informovat v další výroční zprávě (např. průzkum spokojenosti žadatelů a příjemců OP LZZ a jejich zpětné vazby k řízení a implementaci programu, analýza projektů zaměřených na rozvoj systémů vzdělávání v oblasti podpory 1.1 atd.)

Kompletní průběžné výstupy této evaluační studie jsou dostupné na <https://forum.esfcr.cz/node/discussion.files.htm?ident=50&1332926645> (pokud jde o podklady pro výroční zprávu, tak ty jsou v kompletním znění uvedeny přímo v této výroční zprávě).

Evaluace uplatňování principu inovativnosti v OP LZZ	
Popis zakázky	Mid-term evaluace podpory inovativních činností v oblasti RLZ a zaměstnanosti poskytované z OP LZZ a ex-post evaluace podpory inovativnosti z CIP EQUAL, zejména hodnocení, do jaké míry jsou z OP LZZ podporovány inovace s potenciálem pozitivní změny, a hodnocení podmínek pro jejich vznik a/nebo uplatnění. Evaluace poskytne podklady pro formulaci doporučení pro podporu inovativních aktivit v OP LZZ a v ESF v programovém období 2014+, přičemž vybraná doporučení budou případně odzkoušena v rámci OP LZZ.
Dodavatel	Navreme Boheme, s. r. o.
Zahájení zakázky	říjen 2011
Ukončení zakázky	říjen 2012

Průběžné výsledky

Evaluace je v první třetině své realizace. K dispozici je první průběžná zpráva, ve které jsou zpracovány první dva evaluační úkoly: 1) *Vyhodnoťte relevanci témat inovativnosti OP LZZ a jejich promítnutí do vyhlášených výzev v kontextu socioekonomického vývoje a pokroku implementace OP LZZ* a 2) *Vyhodnoťte současné pojetí inovativnosti v OP LZZ a v ESF v zahraničí a navrhněte vhodné vymezení inovativnosti v kontextu aktuálního stavu implementace OP LZZ*. V dalších fázích evaluace bude provedena identifikace inovativních projektů OP LZZ a jejich tematické rozčlenění, zpracován návrh metodologie vyhodnocení kvality inovativních výstupů, vyhodnocena Databáze produktů ESF a vyhodnoceny projekty CIP EQUAL. Součástí evaluace je i zpracování návrhu systému podpory inovací v ESF, zpracování metodologického materiálu pro realizaci inovativních projektů a zpracování 10 případových studií – příkladů dobré praxe.

Evaluace ukázala, že Česká republika v souhrnu nedisponuje odpovídajícími znalostními kapacitami pro strategickou tvorbu, realizaci a evaluaci inovační politiky, tím spíše v dosud nové oblasti sociálních inovací. Problémem je nízká schopnost implementace a s ní související chybějící evaluační kapacita, která by pomohla odhalit příčiny neúspěchu a formulovat návrhy na účinná řešení, přičemž vyhodnocení sociální inovací je, s ohledem na jejich kvalitativní a netržní charakter, tím více obtížné. Podpora sociálních inovací není v České republice součástí inovační politiky, ani předmětem sociální agendy, představované programy ESF v období 2007 - 2013. V tomto ohledu se ČR řadí k většině ostatních členských zemí EU.

Inovační agenda je v OP LZZ formálně založena na tzv. horizontálním principu inovativnosti, což v praxi znamená, že je pouze doplňkovým, a z větší části velmi vágně vnímaným, hlediskem. Na sociální inovace je explicitně zaměřena pouze podpora sociálního podnikání s malým podílem na podpoře z OP LZZ. Vymezení inovativnosti je v OP LZZ obecné a nejednoznačné, chybí operacionalizované vymezení inovativnosti podle jednotlivých oblastí podpory, takže neumožňuje jejich kvalifikovanou evaluaci napříč výzvami. Problém ztěžuje heterogenita agendy OP LZZ oproti programům, které inovační výkonnost přímo cílí (OP PI, OP VK, OP VaVPI).

V programovém a prováděcím dokumentu OP LZZ jsou pro každou prioritní osu a oblast podpory uvedena inovační témata, a to velmi široce, takže pokrývají celou problematiku dané osy (resp. ji přesahují). Inovační témata, resp. jejich výběr, nejsou nijak zdůvodněna, jde o pouhý výčet. Tento široký záběr je příznivý v tom, že nijak neomezuje případné budoucí zacílení inovační podpory. Z tohoto hlediska jsou stanovená témata inovačních aktivit, relevantní k aktuálním problémům a cílům ESF. Problémem je, že mezi uvedeným výčtem inovačních témat a již vyhlášenými výzvami se nepostoupilo k vytvoření odpovídajících podmínek pro implementaci inovativnosti. Konkrétní tematické zaměření a samotná inovativnost jsou tak předmětem jednotlivých projektů.

Na základě výše uvedených zjištění a závěrů byla formulována první rámcová doporučení, která budou specifikována v dalším průběhu evaluace:

- Výzva cílená na inovace by se měla vztahovat ke konkrétně vymezenému problému (zadání) s odpovídající přípravnou fází a specifickou implementací.
- Hodnotící kapacita pro inovativnost projektu by měla být podepřena odpovídající znalostní základnou, metodikou a její zvládnutí testováno.
- Projekty sociálních inovací by měly zahrnovat následující charakteristiky: potřebnost, komplexnost, novost, zlepšení, proces (průběh a efekty realizace), cílové skupiny (a jejich zapojení), partnerství, udržitelnost, iniciaci (vliv na další aktivity) a evaluaci.

- Systémově by bylo vhodné část podpory OP LZZ zaměřit na přípravu strategie k podpoře inovativních aktivit pro nové období, v rámci toho podpořit vytvoření odpovídající vnitřní a vnější znalostní (expertní) kapacity v oblasti sociálních inovací, aktivní účast v nadnárodních expertních sítích a mezinárodních výzkumných aktivitách, vytvoření domácí tematické sítě pro oblast sociálních inovací.

Kompletní průběžné výstupy této evaluační studie jsou dostupné na <https://forum.esfcr.cz/node/discussion.files.htm?ident=50&1332926645>.

D) Evaluace probíhající dlouhodobě

Níže popisujeme jednotlivé evaluace z tohoto období hodnocení:

Průběžná dlouhodobá (longitudinální) evaluace účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny programu	
Popis zakázky	Průběžná dlouhodobá (longitudinální) evaluace účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny programu poskytuje vyhodnocení míry relevance, účelnosti a účinnosti podpory z OP LZZ přímo na cílové skupiny prostřednictvím srovnávacích metod. Evaluace umožňuje porovnání účinků programu na jeho cílové skupiny v průběhu dlouhodobého vývoje programu. Základem evaluace je šetření přímo u jednotlivých (zástupců) cílových skupin OP LZZ v prioritní ose 1, 2 a 3.
Dodavatel	Navreme Boheme, s. r. o.
Zahájení zakázky	prosinec 2010
Ukončení zakázky	červen 2013

Průběžné výsledky

V této zakázce byly v průběhu roku 2011 a začátkem roku 2012 vytvořeny první 3 průběžné zprávy z celkem 6 plánovaných zpráv. V první průběžné zprávě bylo analyzováno a porovnáno, jaké jsou cíle jednotlivých prioritních os OP LZZ a skutečné problémy cílových skupin v dané problematice. Lze shrnout, že problémy v konkrétních dílčích oblastech a problémy jednotlivých cílových skupin byly OP LZZ pokryty dostatečně. Některé sice zůstaly výzvami „nezasaženy“, ale vždy šlo o ty problémy, které souvisí s širším kontextem dané problematiky a OP LZZ do nich de facto nemá možnost zasahovat. Nicméně, potvrdilo se, že problémy cílových skupin jsou širší, než oblast intervencí OP LZZ. Navazující průběžné zprávy shrnují výsledky z prvních vln kvantitativního výzkumu na příjemcích podpory (organizace) a kvalitativního výzkumu mezi zástupci cílových skupin (lidé), včetně porovnání se vzorkem osob intervencemi OP LZZ nezasaženými.

Doporučení budou vzhledem k longitudinálnímu charakteru evaluace formulována až po sběru dat v následujících vlnách, které budou monitorovat vývoj situace u podpořených organizací a osob. S časovým odstupem tak budou vytvořeny „snímky“ situací u organizací i cílových skupin, podpořených a nepodpořených, které budou na přelomu let 2012/2013 analyzovány a vyhodnoceny v závěrečné evaluační zprávě.

Kompletní průběžné výstupy této evaluační studie jsou dostupné na <https://forum.esfcr.cz/node/discussion.files.htm?ident=50&1332926645>.

Pilotní Counterfactual Impact Evaluation OP LZZ, oblast podpory 1.1	
Popis zakázky	Evaluace účinků projektů oblasti podpory 1.1 za pomoci kontrafaktuální evaluační metody (Counterfactual Impact Evaluation - CIE) a identifikace dalších oblastí intervence evropských fondů v České republice umožňujících použití přístupu CIE a šíření povědomí o této metodě. Evaluace vychází z doporučení z předchozích studií (zejm. Roční operační vyhodnocení 2009). Použití přístupu CIE je podporováno ze strany Evropské komise.
Dodavatel	IREAS centrum, s.r.o.
Zahájení zakázky	květen 2011
Ukončení zakázky	listopad 2013

Průběžné výsledky

Pilotní counterfactual impact evaluation OP LZZ (dále jen CIE), oblast podpory 1.1 je evaluačním projektem, zaměřeným na statistické ověření dopadů podpory z ESF na podnikovou sféru. Cílem této evaluace je nejen nalézt odpověď na to, do jaké míry má podpora z ESF vliv na obrát, zisk a zaměstnanost ve firmách, ale také odhalit mechanismy, kterým k tomuto vlivu dochází. Tyto výsledky pak mohou napomoci k cílení podpor z ESF pro programové období po roce 2014. Tato evaluační studie má sloužit pro pilotní odzkoušení těchto metod i v České republice.

Oblast podpory 1.1 je zaměřena na investice do lidského kapitálu ve firmách a rozvoj systémů, které pomáhají ke zvyšování flexibility pracovní síly, zvyšování jejích znalostí a dovedností. Cílem této oblasti podpory je „Zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů“. Není tedy zaměřena přímo na nezaměstnané, ale snaží se potenciálně nezaměstnanosti předcházet. Implementace této oblasti podpory by měla pomoci rozvoji odborných znalostí, kvalifikace a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů, rozšiřování možností pro uplatňování pružnějších forem zaměstnávání a zavádění moderních forem systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů. Oblast podpory 1.1 v OP LZZ nabízí vhodnou možnost pro aplikaci CIE, protože je z ní poskytována podpora pro poměrně velký počet příjemců. To umožňuje zajistit dostatečně velký vzorek dat. Rovněž se jedná o relativně sourodý typ podpor (vzdělávání). Použití přístupu CIE je rovněž podporováno ze strany Evropské komise.

K datu zpracování VZ OP LZZ 2011 byla zpracovatelem této evaluace doručena finální podoba První průběžné zprávy (dále jen 1 PZ). V tuto chvíli není možné činit jednoznačné závěry, jelikož 1 PZ je zpracována na základě první vlny sběru dat za roky 2008 - 2009 a až na základě následné analýzy v časové řadě lze říci, jaké jsou výsledky. Ve zkoumaném období také řada projektů ještě plně nezahájila realizaci, a tak se vliv na sledované proměnné může projevit až v následujících letech, které budou zahrnuty do této evaluace. Prozatímní výsledky tedy neříkají nic o tom, že by podpora měla, nebo neměla vliv. Jen se jej nepodařilo statisticky prokázat na tomto typu dat.

Na datech ČSÚ se metodou regresní diskontinuity (dále RDD) podařilo prokázat signifikantní odhady vlivu podpor ESF na podniky u grantových výzev. Na tomto místě je nutné podotknout, že jde o velmi předběžné výsledky v rámci jedné z více použitých metod. Zda jsou výsledky pravdivé ukáže až srovnání v časové řadě. Předběžně je možné identifikovat:

- Pozitivní vliv podpor na zaměstnanost ve výši 10 až 15 p. b. oproti firmám, kterým byla grantová podpora zamítnuta.

- Pozitivní vliv na tržby ve výši 9 až 13 p. b. oproti firmám, kterým byla grantová podpora zamítnuta.
- Vliv podpor ve zpracovatelském průmyslu je vyšší než ve zbylých sektorech národního hospodářství.

V rámci RDD a srovnání jednotlivých výzev mezi sebou, vychází odhady vyšších dopadů na zaměstnanost a tržby v případě výzvy č. 39 oproti výzvám č. 35 a 60.

Analýza dalších operačních programů v ČR ukázala na možnost zpracování evaluačních studií obdobného charakteru i u dalších programů. Zejména jde o OP PI, OP ŽP a IOP.

Kompletní průběžné výstupy této evaluační studie jsou dostupné na <https://forum.esfcr.cz/node/discussion.files.htm?ident=50&1332926645>.

Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací	
Popis zakázky	Evaluace poskytuje metodiku pro výpočet hodnot, posouzení pokroku a aktuálního stavu, interpretuje a zjišťuje hodnoty u vybraných indikátorů. Evaluace poskytuje vyhodnocení stavu vybraných monitorovacích indikátorů, které byly stanoveny v souladu s článkem 37 Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 za účelem měření plnění celkových cílů OP LZZ.
Dodavatel	IREAS centrum, s. r. o
Zahájení zakázky	únor 2012
Ukončení zakázky	r. 2015

Průběžné výsledky

V rámci evaluace na monitorovací indikátory OP LZZ hodnotitelné evaluací byla vytvořena metodika, nebo využita metodika z loňského roku, pro výpočet hodnot, posouzení pokroku a aktuálního stavu následujících monitorovacích indikátorů:

074280 „Udržitelnost vytvořených partnerství“

Šetřením na censu projektů bylo zjištěno, že celkem 6 ze zkoumaných 25 partnerství u dokončených projektů oblasti podpory 5.1 je funkčních, tj. respondenti uvádějí, že nadále s partnerem spolupracují a jejich vzájemný kontakt je častější než jednou za čtvrt roku. Z šetření tedy vyplývá, že udržitelnost vytvořených partnerství je 24 %.

076010 „Zlepšení podmínek pro sladování rodinného a pracovního života“

Výsledky ukazují, že na 20% vzorku respondentů bylo zavedeno 22 nástrojů pro sladování rodinného a pracovního života. Nicméně v období 3 – 9 měsíců po ukončení projektu je reálně využíváno 18 z původních 22 zavedených nástrojů. Při zachování proporcionality respondentů a udržení nástrojů lze předpokládat, že aktuální naplnění indikátoru je tedy cca dvojnásobné (36). Aktuální naplněnost indikátoru je 72 % plánovaného stavu.

430702 „Efektivnost podpořených projektů“

Vypočítané hodnoty indikátoru ukazují na průměrné 15% snížení hodnoty indikátoru v porovnání s předchozím rokem 2010. Důvodem je zejména masivní zvýšení počtu ukončených projektů OP LZZ, kdy výsledné hodnoty indikátoru z roku 2010 se jeví jako mírně nadsazené, což bylo způsobeno malým vzorkem projektů. Hodnoty indikátoru k roku 2011 lze považovat již za bližší realitě a pravděpodobně v roce 2012/2013 budou na

obdobné úrovni. Nižší hodnoty indikátoru jsou zapříčiněny také druhým důležitým faktorem. Podstatnou roli ve výsledné hodnotě indikátoru hraje míra naplnění klíčových indikátorů u jednotlivých projektů. Velká část ukončených projektů má dosažené hodnoty indikátorů nižší než původně předpokládané, a to na úrovni 80 – 90% naplněnosti.

Tabulka 24: Dosažené hodnoty indikátoru 430702 Efektivnost podpořených projektů

Oblast podpory	2010	2011	Index změny
1.1	89,99	80,55	0,89
1.2	N/A*	N/A*	N/A
2.1	98,12	79,93	0,81
2.2	N/A*	N/A*	N/A
3.1	94,75	70,67	0,74
3.2	N/A**	71,15	N/A
3.3	95,15	82,98	0,87
3.4	N/A*	87,35	N/A
4.1	N/A***	72,78	N/A

Zdroj: výpočty dle dat z Monit7+ OP LZZ a dotazníkového šetření (viz metodika výpočtu)

Pozn.: * K lednu 201, resp. 2012 nebyl žádný ukončený projekt, který by měl v MONIT7+ závěrečnou zprávu s dosaženými indikátory

** V oblasti podpory byl v lednu 2011 pouze 1 dokončený projekt, jehož výsledky není možné generalizovat jako výsledky efektivnosti celé oblasti podpory

*** Aktuální dokončené projekty v PO4 byly podpořeny v rámci výzvy č. 32, která byla velmi specifická a projekty nevykazují požadované indikátory. Navržená metodika pro PO4 by měla aplikována v okamžiku, až budou dokončeny i jiné typy projektů z PO4.

430700 „Zvýšení efektivnosti strategií a politik v oblasti OP LZZ“

Během první poloviny současného programového období let 2006 (31. 12.) – 2010 (31. 12.) došlo k celkovému zvýšení efektivnosti strategií a politik o 2,21 %. Nejvýznamnější podíl na tomto zvýšení efektivnosti strategií měla cílová skupina „osoby se zdravotním postižením“. Pozitivní trend vykazovala také míra zaměstnanosti žen po mateřské dovolené, kdy především skupina žen s dětmi ve věku 3-6 let se velmi často navracela do zaměstnání. Hospodářská krize přinesla naopak zvýšení podílu uchazečů o zaměstnání. Do evidence úřadů práce se přihlásilo více nových uchazečů o zaměstnání ve srovnání se situací v letech před rokem 2006.

153217 „Zkrácení délky soudních řízení - Krajské soudy“ a 153218 „Zkrácení délky soudních řízení - Okresní soudy“

Od počátku programovacího období, tj. od roku 2007 do roku 2010 došlo k zásadnímu zkrácení délky soudních řízení a to u OS o 126 dní a u KS o 394 dní. V obou typech soudů tedy byly v roce 2010 dosaženy či přesaženy parametry, které byly stanoveny jako cílové.

074616 „Podíl úspěšně podpořených osob“

Navržená metodika vzhledem k definici indikátoru využívá databáze ČSSZ pro zjištění, zda jsou osoby podpořené projekty OP LZZ, vedeny v této databázi jako zaměstnanci či osoby samostatně výdělečně činné 6 měsíců po ukončení podpory. Byly zjištěny údaje na vzorku 2,6 % ze všech 197 968 podpořených osob v ukončených projektech ve stanoveném období, tj. celkem bylo zahrnuto do prověření 5 267 podpořených osob. Na úrovni celého programu OP LZZ hodnoceného z pohledu podílu úspěšně podpořených osob byla dosažena úroveň

61,41 %, přičemž stanovená cílová hodnota pro rok 2015 je 60 %. Z těchto dosažených výsledků lze usoudit, že odhad na úrovni programu byl stanoven adekvátně a za předpokladu stávajícího tempa naplňování OP LZZ lze předpokládat bezproblémové naplnění.

Dále je nezbytné upozornit, že s ohledem na ekonomický vývoj v roce 2011, kdy postupně docházelo ke zlepšení podmínek na trhu práce po nejvýraznějších dopadech hospodářské krize, lze tuto úroveň považovat za velmi dobrou. Nepřímo z ní vyplývá, že zhruba 2/3 podpořených osob z OP LZZ jsou aktivně zapojeny na trhu práce s přibližně půlročním odstupem od zakončení příslušného projektu. Výsledky jednotlivých os a oblastí podpory jsou uvedeny v příložené tabulce.

Tabulka 25: Podíl úspěšně podpořených osob (úroveň programu, prioritních os a oblastí podpory)*

Struktura OP LZZ	Úspěšně podpořené osoby (zaměstnaní nebo/a SVČ)	Neúspěšně podpořené osoby (ani zaměstnaní ani SVČ)	Celkem podpořených osob (ve výzkumném vzorku)	Podíl úspěšně podpořených osob	Cílová hodnota indikátoru 074616 dle Programového dokumentu (rok 2015)
CELKEM OP 1.1	570	18	588	96,94%	80,00%
CELKEM OP 1.2	24	4	28	85,71%	60,00%
CELKEM OSA 1	594	22	616	96,43%	75,00%
CELKEM OP 2.1*	2098	1975	4073	51,51%	60,00%
CELKEM OP 3.1	189	36	225	84,00%	45,00%
CELKEM OP 3.2	27	108	135	20,00%	20,00%
CELKEM OP 3.3	3	8	11	27,27%	50,00%
CELKEM OP 3.4	141	66	207	68,12%	50,00%
CELKEM OSA 3	360	218	578	62,28%	45,00%
CELKEM ZA OPLZZ	3052	2215	5267	61,41%	60,00%

* Oblast podpory 2.2 nedosáhla ke dni 31. 12. 2011 žádných podpořených osob v ukončených projektech.

Kompletní průběžné výstupy této evaluační studie jsou dostupné na <https://forum.esfcr.cz/node/discussion.files.htm?ident=50&1332926645>.

Organizace evaluačně-expertních fokusních skupin OP LZZ 2010-2015	
Popis zakázky	Fokusní skupiny se zaměřují na různé aspekty a procesy související s realizací projektů v rámci OP LZZ, např. přípravu zaměření jednotlivých výzev, řešení různých metodických otázek apod. Zakázka umožňuje realizovat ad-hoc skupiny na právě aktuální témata, např. zaměření dalších výzev a využívat institutu ad-hoc najímaných konzultantů, což je při velké dynamice programu velmi přínosné.
Dodavatel	RegioPartner, s.r.o.
Zahájení zakázky	leden 2011
Ukončení zakázky	prosinec 2013

Průběžné výsledky

V roce 2011 bylo realizováno celkem 9 fokusních skupin. Tematické zprávy se závěry jednotlivých fokusních skupin jsou ke stažení na ESF Fóru v klubu „Expertní fokusní skupiny 2010 – 2015“ na <https://forum.esfcr.cz/node/discussion.htm?ident=216&1332340419>. Výstupy fokusních skupin byly využity guaranty příslušných oblastí při dalším zkvalitňování implementace.

Tabulka 26: Přehled fokusních skupin uskutečněných v r. 2011

Zaměření fokusní skupiny	Termín konání
Self-evaluation of activity and outputs of the transnational network Learning Network on Transnational Cooperation in ESF (FS v anglickém jazyce)	18. 1. 2011
Vhodné zaměření výzvy v oblasti podpory 3.3	28. 1. 2011
Horizontální téma rovné příležitosti a indikátor „Míra zaměstnanosti žen v ČR“	4. 2. 2011
Horizontální téma rovné příležitosti a indikátor „Míra platové diferenciace žen a mužů v ČR“	4. 2. 2011
Vhodné zaměření nové výzvy v oblasti podpory Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života	11. 2. 2011
Spokojenost příjemců s prací externího administrátora v PO1	16. 3. 2011
Specifické monitorovací indikátory v PO 4	20. 4. 2011
Vhodné zaměření nové výzvy v oblasti podpory Mezinárodní spolupráce	21. 4. 2011
Vhodné zaměření nové výzvy v oblasti podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti	14. 12. 2011

2.8.3 Zapracování evaluačních doporučení

Závěry a doporučení ze všech evaluačních studií jsou řídicím orgánem průběžně (tj. po dokončení příslušné evaluační studie, či dílčího evaluačního úkolu) vyhodnocovány a na základě formulovaných opatření zaváděny do praxe. Všechna evaluační doporučení jsou předána příslušným věcným garantům na ŘO nebo ZS k navržení konkrétního způsobu zapracování, příp. ke zdůvodnění, proč nemůže být doporučení zavedeno, např. z důvodu neaktuálnosti doporučení nebo zvolení jiného – vhodnějšího řešení. Pro uchování informace o všech evaluačních doporučeních, obdržných od začátku celé implementace OP LZZ, všech přijatých opatření a výsledcích jejich řešení, slouží v rámci OP LZZ databáze nazvaná

Veřejný plán řešení evaluačních doporučení (VPŘED). Databáze je veřejně dostupná, aby byla zajištěna maximální transparentnost procesu hodnocení OP LZZ a využití jeho výsledků.

VPŘED byl vytvářen v 1. polovině roku 2010 a prezentován členům MV OP LZZ na jeho 7. zasedání 2. - 3. 12. 2010, kde byl přístup ŘO k práci s evaluačními doporučeními vysoce oceněn zástupcem EK a označen jako příklad dobré praxe pro další operační programy.

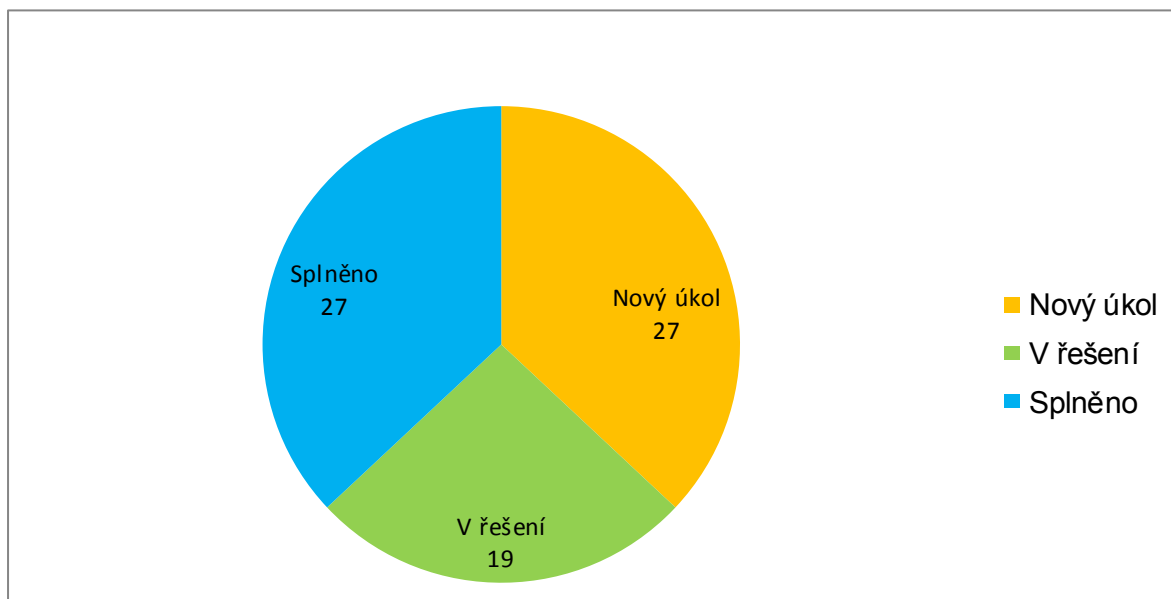
VPŘED je každoročně, zpravidla vždy před zimním jednáním MV OP LZZ, aktualizován na základě výstupů z nově ukončených evaluací a zároveň na základě učiněného pokroku při zavádění doporučení z předchozí verze VPŘED. V současnosti je platný VPŘED ve verzi 3, která byla schválena Pracovní skupinou pro evaluace MV OP LZZ dne 1. 12. 2011 a následně prezentována členům MV OP LZZ na jeho 9. jednání dne 7. 12. 2011. Tato verze VPŘED obsahuje všechna doporučení z evaluačních studií dokončených do 1. poloviny roku 2011. Oproti verzi 2 VPŘED schválené v dubnu 2011 došlo tedy k aktualizaci o nová doporučení z následujících studií:

- Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2010
- Hodnocení implementace principu partnerství v OP LZZ
- Evaluace účinnosti komunikačních aktivit (publicity) programu OP LZZ

V rámci aktualizace roku 2011 také došlo k úpravě VPŘED do podoby souboru aplikace Excel s možností vyhledávat a třídit doporučení dle jednotlivých strategických oblastí pro realizaci programu, evaluačních studií, garantů navržených opatření, stavu řešení doporučení apod. Aktuálně platná verze VPŘED schválená Pracovní skupinou pro evaluace při MV OP LZZ dne 1. 12. 2011 je veřejně dostupná na <http://www.esfcr.cz/folder/4889/>.

Pokud jde o pokrok při zavádění doporučení učiněný v roce 2011, je možné konstatovat, že všechna akceptovaná doporučení jsou plynule zaváděna, viz graf níže:

Graf 4: Počet doporučení dle stavů plnění k 1. 12. 2011



Pozn.: Doporučení označená jako „Nový úkol“ už jsou k datu zpracování této výroční zprávy většinou ve stavu „V řešení“. Graf výše vychází z oficiálně platné verze VPŘED z 1. 12. 2011.

Detailní přehled jednotlivých doporučení a způsobu jejich řešení je uveden v příloze č. 1 této zprávy.

Každá aktualizace VPŘED je výsledkem důkladné analýzy poskytnutých doporučení a řady jednání v rámci implementační struktury, jejichž cílem je nalezení neoptimálnějšího řešení jednotlivých doporučení. Urgentní doporučení jsou zaváděna průběžně okamžitě po jejich obdržení (tj. již před pravidelnou aktualizací VPŘED). Každoroční aktualizace databáze VPŘED a její následná prezentace na nejbližším jednání MV OP LZZ je pouze formálním završením práce s evaluačními doporučeními, která probíhá po celé období (tj. od předešlé aktualizace VPŘED). Další aktualizace VPŘED o doporučení z (výše popsaných) evaluací roku 2011, které byly již dokončeny nebo jejichž dokončení je plánováno v průběhu první poloviny roku 2012, bude dokončena opět před zimním jednáním MV OP LZZ 2012.

Zástupce řídicího orgánu bude na vyzvání České evaluační společnosti o.s., která je vůdčí odbornou platformou pro rozvoj evaluační profese v ČR a úzce spolupracuje s European Evaluation Society (EES) a International Development Evaluation Association (IDEAS), prezentovat databázi VPŘED a své zkušenosti s prací s evaluačními doporučeními na konferenci "Evaluace pro budoucnost" <http://www.czecheval.cz/index.php?id=59>. Konference se bude konat 30. května 2012 a je pořádána Českou evaluační společností ve spolupráci s Fakultou sociálních věd Univerzity Karlovy. Cílem prezentace bude šířit tuto dobrou praxi podporovanou ze strany EK i mezi další subjekty státní správy, jejichž zástupci se budou konference účastnit.

3. PROVÁDĚNÍ PODLE PRIORITNÍCH OS

Tato kapitola obsahuje detailní kvalitativní analýzu pokroku na úrovni jednotlivých prioritních os a oblastí podpory. Struktura popisu jednotlivých os/oblastí podpory je následující:

- 1) Naplňování indikátorů
- 2) Vyhlašování výzev
- 3) Zaměření a výsledky projektů
- 4) Finanční pokrok
- 5) Evaluační případové studie vybraných projektů (Pozn.: Vzhledem k datové velikosti jsou studie uvedeny jako samostatné přílohy zprávy.)

Vzhledem k pokroku implementace je letos již více možné se zaměřit na analýzu výsledků projektů. Vzhledem k velmi vysokému počtu a velké různorodosti projektů OP LZZ to v této zprávě činíme zejména formou případových studií vybraných projektů z každé oblasti podpory. Studie byly zpracovány externím evaluátorem v rámci *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011* (více viz kap. 2.8 této zprávy). Studie se zaměřily zejména na projekty úspěšné, u kterých je potenciál přenosu dobré praxe. Jedná se proto většinou o projekty již ukončené nebo v pokročilé fázi realizace.

V rámci studií bylo nutné prozkoumat projektovou logiku, k čemuž byl použit koncept teorie změny. Teorie změny se zabývá identifikací a otestováním kauzálního řetězce výchozí situace – vstupy – aktivity – výstupy - krátkodobé výsledky - dlouhodobé výsledky. Sestavení a zhodnocení funkčnosti teorie změny vycházelo z podrobného prozkoumání projektu a jeho aktivit na základě informací z IS Monit7+ a především z informací získaných na základě terénního šetření. Šetření se skládalo zpravidla z evaluační návštěvy u projektů, kde byly provedeny rozhovory s příjemci podpory a z dotazníkového šetření mezi cílovou skupinou a mezi spolupracujícími zaměstnavateli.

3.1 PRIORITNÍ OSA 1 ADAPTABILITA

3.1.1 Naplňování indikátorů

Tabulka 27: Informace o věcném pokroku prioritní osy 1 Adaptabilita

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
491201* Výstupy	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 1	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	65	522	N/A	522
				Výchozí	0	0	0	0	65	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1 900	1 900
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	12 148	224 478	411 168	N/A	411 168
				Výchozí	0	0	0	12 148	224 478	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	300 000	300 000
075700 Výstupy	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Počet produktů	Gestor OP	Dosažená	0	21	21	862,50	4 850	N/A	4 850
				Výchozí	0	0	21	21	862,50	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2 000	2 000
063824 Výsledky	Výdaje podniků (10-49 zam.) na vzdělávání zaměstnanců	%	Eurostat	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	43	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	43
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	51,60	51,60
063825 Výsledky	Výdaje podniků (50-249 zam.) na vzdělávání zaměstnanců	%	Eurostat	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	42	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	42
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	50,40	50,40

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
063826 Výsledky	Výdaje podniků (250 a více zam.) na vzdělávání zaměstnanců	%	Eurostat	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	46	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	46
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	55,20	55,20
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	4 558	35 615	309 190	N/A	309 190
				Výchozí	0	0	0	4 558	35 615	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	200 000	200 000
074616 Výsledky	Podíl úspěšně podpořených osob	%	Gestor OP (Hodnotící studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	0	96,43	N/A	96,43
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	75	75
064105 Dopady	Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let)	%	ČSÚ, Eurostat	Dosažená	5,70	7,80	6,80	7,50	N/A	N/A	7,50
				Výchozí	5,90	5,70	7,80	6,80	7,50	N/A	5,90
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10	10
064107 Dopady	Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let) - ženy	%	ČSÚ, Eurostat	Dosažená	5,90	7,90	7,00	7,70	N/A	N/A	7,70
				Výchozí	6,40	5,90	7,90	7,00	7,70	N/A	6,40
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10	10

Zdroj: IS MSC2007 (sestava MSC241B) k 28.2.2012

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru 491201 (Počet podpořených projektů) byla pro roky 2008 a 2009 opravena v souladu s metodikou MMR, která vyžaduje dosaženou hodnotu za podpořené projekty počítat až od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Původně byla dosažená hodnota podpořených projektů vykázána za projekty s vydaným právním aktem (od stavu P4 a dále).

Hodnota tohoto indikátoru vykazovaná od stavu P4 by byla následující: 2007 = 0; 2008 = 1; 2009 = 356; 2010 = 1 223; 2011 = 1688.

Zdroje dat:

- Výdaje podniků (10-49 zam.) na vzdělávání zaměstnanců (06.38.24):

MI s 5-tiletou periodicitou vykazování. Oficiální statistické výsledky za sledované období budou dostupné z EUROSTATu: Data budou publikována ke konci r.2012.

- Výdaje podniků (50-249 zam.) na vzdělávání zaměstnanců (06.38.25):

MI s 5-tiletou periodicitou vykazování. Oficiální statistické výsledky za sledované období budou dostupné z EUROSTATu: Data budou publikována ke konci r.2012.

- Výdaje podniků (250 a více zam.) na vzdělávání zaměstnanců (06.38.26):

MI s 5-tiletou periodicitou vykazování. Oficiální statistické výsledky za sledované období budou dostupné z EUROSTATu: Data budou publikována ke konci r.2012.

- Podíl úspěšně podpořených osob (07.46.16):

Hodnota byla zjištěna evaluací v r. 2011.

- Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let) (06.41.05 a 06.41.07):

V jiné metodice. Údaj je k dispozici v čas. řadě z VŠPS EU. Tyto údaje sleduje EUROSTAT s pětiletou periodicitou, oficiální statistické výsledky budou dostupné v roce 2012.

Tabulka 28: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektu

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
491201	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 1	1 688	1 900	88,84
074100	Počet podpořených osob - celkem	411 168	300 000	137,06
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	309 190	200 000	154,60
075700	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	4 850	2 000	242,50

Zdroj: Tabulka *Informace o věcném pokroku prioritní osy* výše

Text této analýzy plnění stanovených cílů vychází z výstupů externího hodnocení programu, konkrétně z *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011* (více viz kap. 2.8):

Realizované projekty v prioritní ose 1 překračují z hlediska naplňování plánovaných výstupů a výsledků stanovené cíle. Dosažené hodnoty indikátorů plněných z úrovně projektů – i po jejich navýšení na základě revize OP – překračují cílové hodnoty již v současné době, kdy bylo nakontrahováno 84,3 % z celkových alokovaných prostředků prioritní osy a příjemcům proplacena necelá třetina této alokace. Největší překročení cílových hodnot indikátorů lze, s ohledem na již dosažené hodnoty a závazky kontrahovaných projektů, očekávat u indikátoru 07.57.00 Počet nově vytvořených/inovovaných produktů (závazek na 521 % cílové hodnoty) a indikátoru 07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů (závazek na 822 % cílové hodnoty). Překračování cílových hodnot indikátorů na základě závazků kontrahovaných projektů je charakteristické i pro oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků, která jinak vykazuje problematický pokrok při realizaci (zdůvodnění viz např. ROV 2010).

Z hlediska dopadových indikátorů lze, po negativním propadu v roce 2009, pozorovat pozitivní trend ve vývoji indikátoru 06.41.05 Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let). K dosažení cílové hodnoty příslušného indikátoru (10 %) je však nezbytné, aby tento trend přetrval i v dalším období (k dosažení cílové hodnoty stále chybí 1,5 p. b.).

Úspěšnost podpořených osob, která byla zjišťována na základě evaluační studie, vykazuje pozitivní výsledky, kdy 96 % podpořených osob ze zkoumaného vzorku bylo 6 měsíců po ukončení podpory v zaměstnání nebo dalším vzdělávání. Cílová hodnota příslušného indikátoru 07.46.16) Podíl úspěšně podpořených osob je tak překračována o 20 p. b. Úspěšnost podpořených osob v prioritní ose 1 vyplývá zejména z charakteru cílové skupiny, kterou představují zaměstnané osoby.

3.1.2 Vyhlášení výzev

Oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

V následující tabulce je uveden přehled všech vyhlášených a probíhajících výzev v této oblasti podpory v roce 2011:

Tabulka 29: Oblast podpory 1.1 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně

Číslo výzvy	Název výzvy	Datum zahájení výzvy	Datum ukončení výzvy	Alokace na výzvu (EUR)	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem	
					počet	EUR	počet	EUR
71	Výzva č. 71 Vzdělávejte se pro růst – adaptabilita	18.03.2011	15.08.2011	50 173 678	4	82 974 072	1	32 805 866
82	Vzdělávejte se pro růst! - regiony	30.09.2011	31.12.2011	23 157 082	13	23 065 515	0	0
84	Vzdělávejte se pro růst – Cestovní ruch	24.10.2011	30.12.2011	5 789 271	1	5 638 095	0	0
50	Výzva pro předkládání IP 1.1-Podpora rozvoje dalšího profesního vzdělávání v malých a středních podnicích	16.10.2009	31.12.2012	21 227 325	1	14 037 788	0	0
02	Výzva k předkládání grantových projektů v rámci GG Posilování sociálního dialogu a budování kapacit sociálních partnerů	15.02.2008	31.12.2011	16 981 860	14	39 649 059	6	15 373 511

Zdroj dat : sestava M099, údaje za GIP/ IP, veřejné prostředky celkem k datu 4.1.2012, sestava MSC 246C, údaje za GIP/GP, veřejné prostředky celkem k datu 26. 1. 2012

Výzvy jsou vyhlášeny vždy v CZK, na EUR byly přepočteny aktuálním kurzem k 4.1.2012, tj. 25,910

V roce 2011 byly v oblasti podpory 1.1 vyhlášeny 3 výzvy pro individuální projekty – výzva č. 71, 82 a 84. Ve výzvě č. 71 bylo mezi oprávněnými žadateli také Ministerstvo pro místní rozvoj (dále MMR), které předložilo projekt na vzdělávání zaměstnanců v cestovním ruchu. Ze strany MMR však došlo ke změně způsobu administrace projektu, která měla být převedena na agenturu CzechTourism. Na základě této skutečnosti MMR stáhlo projektovou žádost předloženou do výzvy č. 71 a byla vyhlášena výzva č. 84, kde byl jako oprávněný

žadatel uveden CzechTourism. Podporované aktivity zůstaly stejné. Ministerstvo průmyslu a obchodu předložilo do výzvy č. 71 projektovou žádost, která byla hodnotící komisí vrácena k přepracování z důvodu nutnosti doložení analýzy potřeb cílové skupiny, kvantifikace cílové skupiny a provázání rozpočtu s klíčovými aktivitami.

Během roku 2011 probíhala výzva č. 50 pro individuální projekty, jejímž cílem je zvýšení úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů. V rámci této výzvy byl předložen 1 projekt k realizaci.

Z výzev pro předkládání grantových projektů probíhala výzva č. 2, v rámci které byl doporučen k podpoře projekt Asociace samostatných odborů. Na konci roku 2011 byla zadána evaluační studie s cílem identifikovat problémy a potřeby v oblasti sociálního dialogu, míru a kvalitu jejich řešení prostřednictvím podpořených projektů předmětné výzvy a rozsah a parametry případné další podpory této oblasti.

V druhém čtvrtletí roku 2012 je plánováno vyhlášení výzvy pro grantové projekty. Vymezení výzvy (oprávnění žadatelé, podporované aktivity, cílová skupina) bude stanoveno na základě evaluací předchozích výzev a dostupných analýz vzdělávacích potřeb zaměstnavatelů a zaměstnanců a dále na základě výstupů z fokusní skupiny a pracovní skupiny týmu analytik. Nastavení nové výzvy by mělo co nejvíce reflektovat aktuální potřeby trhu práce v oblasti vzdělávání zaměstnanců.

V rámci globálního grantu EDUCA bude v 1. čtvrtletí 2012 vyhlášena nová výzva, jejíž zaměření bude obdobné jako u výzvy č. 39 a č. 60.

Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

V roce 2011 v oblasti podpory 1.2 nebyly vyhlášeny nové výzvy. V roce 2011 probíhala výzva č. 37 k předkládání regionálních individuálních projektů typu RESTART, kterou vyhlásil odbor 82 Ministerstva práce a sociálních věcí. Projekty mohly předkládat krajské pobočky Úřadu práce, které koordinují politiku zaměstnanosti v kraji, a kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR kromě krajské pobočky ÚP ČR hlavního města Prahy do 28. prosince 2011. Krajské pobočky ÚP ČR byly opakovaně vyzývány k předkládání těchto projektů. Hodnotící komise zatím doporučila ke schválení 9 žádostí o podporu regionálních individuálních projektů. Jedná se o projekty krajských poboček úřadu práce v ČR v Ústí nad Labem, v Jihlavě, v Olomouci, v Liberci. Desátý projekt předložený krajskou pobočkou v Ústí nad Labem byl předložen v říjnu 2011. Další výzva již není plánována. V rámci této oblasti podpory probíhala také výzva č. 36 k předkládání grantových projektů (GP). K 31. prosinci 2011 bylo předloženo 29 projektů, z nich 11 bylo schváleno k realizaci (ostatní projekty neprošly hodnocením přijatelnosti, hodnocením výběrovou komisí nebo jsou ve fázi hodnocení).

V následující tabulce je uveden přehled všech vyhlášených a probíhajících výzev v této oblasti podpory v roce 2011:

Tabulka 30: Oblast podpory 1.2 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně

Číslo výzvy	Název výzvy	Datum zahájení výzvy	Datum ukončení výzvy	Alokace na výzvu (EUR)	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem	
					počet	EUR	počet	EUR
36	Výzva k předkládání GP v rámci oblasti podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků	05.03.2010	31.08.2012	11 598 581	29	8 677 927	9	2 823 318
37	RIP v GP v rámci oblasti podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků	24.02.2009	28.12.2011	26 948 027	10	1 720 491 5	9	14 763 248

Zdroj dat : Monit7+ sestava M099, údaje za GIP/ IP, veřejné prostředky celkem k datu 4.1.2012

Výzvy jsou vyhlášeny vždy v CZK, na EUR byly přepočteny aktuálním kurzem k 4.1.2012, tj. 25,910

3.1.3 Zaměření a výsledky projektů

Oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

V rámci projektů realizovaných z GG z úrovně řídicího orgánu je většina zaměřena na vzdělávání zaměstnanců prostřednictvím realizace vzdělávacích kurzů, mezi nimiž převažují kurzy zaměřené na měkké dovednosti, jazykové a IT kurzy. Projekty z výzvy č. 35, která byla vyhlášena jako jedno z protikrizových opatření v souvislosti s hospodářskou krizí, využily ve velké míře i možnost úhrady části mzdových výdajů po dobu zaměstnance na školení. Dále se v projektech, avšak pouze okrajově, objevuje tvorba podnikových vzdělávacích systémů.

Projekty ve výzvách č. 33 a 52 vyhlášené pro žadatele profesních sdružení, se ukazují jako administrativně náročné jak na straně poskytovatele, tak zvláště na straně příjemce. Důvodem náročnosti je problematika veřejné podpory pro jednotlivé zapojené subjekty.

V rámci realizace individuálních projektů jsou problematické projekty Ministerstva zdravotnictví. V průběhu realizace projektů došlo již k několikeré personální výměně realizačního týmu a jeden z projektů předčasně ukončil realizaci bez zrealizování klíčových aktivit a naplnění monitorovacích indikátorů. Důvodem ukončení projektu byly změny potřeb v oblasti vzdělávání, které by vedly k zásadnímu přepracování projektu. Ministerstvo zdravotnictví se proto rozhodlo projekt ukončit.

V GG EDUCA v gesci MPO se kurzy realizované v rámci projektů min. z 80 % týkají výrobního zaměření firmy, pouze okrajově se objevují aktivity z oblasti cizích jazyků či soft skills apod. Projekty jsou realizovány ex post financováním, což klade vyšší nároky na příjemce z hlediska potřebnosti realizovaných školení.

Obrázek 1: Podřipská nemocnice s poliklinikou Roudnice n. L., s.r.o.: Zvyšování odborných znalostí a kompetencí zaměstnanců PNŠP, s.r.o., reg. č. CZ.1.04/1.1.02/35.00315



<http://www.esfcr.cz/projekty/lepsi-nemocnice>

Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Cílovou skupinou jsou zaměstnanci, kterým reálně hrozí ztráta zaměstnání, nebo jsou již ve výpovědní době.

Hlavním cílem projektů v oblasti podpory 1.2 je podchycení zaměstnanců podniků působících v oborech a odvětvích, které procházejí strukturálními změnami, a jimž hrozí nezaměstnanost z organizačních důvodů. Podpora má napomoci zajistit především vhodnou rekvalifikaci v době, kdy zaměstnancům běží výpovědní lhůta u stávajícího zaměstnavatele. Rekvalifikace by měla vycházet z požadavků trhu práce s cílem nalézt nové pracovní uplatnění u nového zaměstnavatele nebo zahájení samostatné výdělečné činnosti. Projekty jsou zaměřeny na rekvalifikaci, další profesní vzdělávání zaměstnanců, včetně aplikování moderních forem vzdělávání zaměstnanců, pracovních profesních poradenství, poskytování mzdových příspěvků zaměstnavatelům, uplatňování pružných forem organizace práce a podporu zahájení podnikatelské činnosti přípravou nových podnikatelů.

V rámci projektů je možné poskytnout i příspěvek na mzdové náklady pro zaměstnavatele, kteří přijmou do pracovního poměru propouštěné zaměstnance.

Podpora individuálních projektů v oblasti podpory 1.2 by měla přispět k těsnější spolupráci krajských poboček ÚP ČR a podnikatelských subjektů v daném regionu či okresu. Přínosem těchto projektů je ucelený soubor aktivit, které komplexně provedou účastníky projektu od počátečního poradenství, přes vzdělávací aktivity a rekvalifikace, až po případné získání nového pracovního uplatnění ještě během výpovědní doby.

3.1.4 Finanční pokrok

V prioritní ose 1 bylo dosaženo v roce 2011 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných finančních prostředků:

Tabulka 31: Finanční pokrok prioritní osy (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osy	Alokace 2007-2013	Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky předložené EK	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a
1.1	542 346 521	465 708 764	85,87%	181 074 075	33,39%	82 830 414	15,27%
1.2	31 229 759	17 586 567	56,31%	2 696 347	8,63%	1 680 763	5,38%
Celkem 1	573 576 280	483 295 330	84,26%	183 770 422	32,04%	84 511 177	14,73%

Zdroj:

Pro sloupec a: Zdroj: Programový dokument OP LZZ - revize schválená EK v prosinci 2011, Prováděcí dokument OP LZZ, Veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhleno na celá čísla

Pro sloupec b: Monit 7+, M099; 4. 1. 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem v EUR přepočtené kurzem 25,910 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla

Pro sloupec c: MSC 252A, 4. 1. 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem v EUR, přepočtené měnovým kurzem EUR/CZK ve výši 25,910, zaokrouhleno na celá čísla

Pro sloupec d: 188/SFA + výkaz výdajů OP LZZ k 20.10.2011, veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhleno na celá čísla. Částky ve sloupci d jsou přepočteny kurzem v době zaúčtování žádostí v IS VIOLA.

Oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Výše alokovaných prostředků vázaných smlouvou v rámci oblasti podpory 1.1 odpovídá plně postupu programu a je velmi uspokojivá. Čerpání v roce 2011 ovlivnily projekty MZdr, kdy se 1 projekt nerealizoval vůbec a předčasně ukončil realizaci a další 2 projekty se potýkaly s nízkým čerpáním a dále s nedočerpáním projektu Vzdělávejte se! ve výši cca 1 mld. Kč. V roce 2012 je plánováno vyhlášení dvou nových výzev.

Ze strany ZS MPO se doposud nepodařilo eliminovat výpadek vzniklý na počátku administrace, kdy došlo ke změně plánu vyhlášení výzev a dále z důvodu problematického nastavování rozhraní mezi systémem MPO a MONIT7+. I přesto, že byly realizovány semináře pro příjemce, či došlo k uveřejnění podpůrné dokumentace pro příjemce, stále se potýká s chybovostí předkládaných MZ/ŽOP. Nicméně v následujícím období by mělo dojít ke zlepšení díky posílení administrativní kapacity.

Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Většina finančních prostředků z oblasti podpory 1.2 již byla realokována do oblasti podpory 3.1. Pokud bude do konce 1. pololetí 2012 trvat dosavadní nezáměr ze strany žadatelů, bude navržena realokace do oblasti podpory 1.1. Odrážejícím prvkem je zejména těžko uchopitelná cílová skupina - zaměstnanec opouštějící podnik. Více jak polovina alokovaných prostředků je vázána na smlouvách.

Případové studie charakteristických projektů této prioritní osy tvoří přílohu č. 2 a 3.

3.2 PRIORITNÍ OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE

3.2.1 Naplňování indikátorů

Tabulka 32: Informace o věcném pokroku prioritní osy 2 Aktivní politika trhu práce

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
491202* Výstupy	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 2	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	5	40	N/A	40
				Výchozí	0	0	0	0	5	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	800	800
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	40 719	139 275	219 330	N/A	219 330
				Výchozí	0	0	0	40 719	139 275	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	500 000	500 000
070100 Core 1 ³ Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	18 213,00	26 856,55	40 952,82	N/A	40 952,82
				Výchozí	0	0	0	18 213,00	26 856,55	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	33 000	33 000
070102 Core 3 ³ Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	18 213,00	26 695,95	40 326,64	N/A	40 326,64
				Výchozí	0	0	0	18 213,00	26 695,95	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	18 000	18 000
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	10 158	88 019	157 998	N/A	157 998
				Výchozí	0	0	0	10 158	88 019	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	400 000	400 000
074616 Výsledky	Podíl úspěšně podpořených osob	%	Gestor OP (Hodnotící studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	51,51	N/A	51,51
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60	60

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
074603 Výsledky	Podíl umístěných uchazečů prostřednictvím APZ	%	Gestor OP	Dosažená	24,80	26,10	44,20	N/A	N/A	N/A	44,2
				Výchozí	17,50	24,80	26,10	44,20	N/A	N/A	17,50
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	43	43
072900 Dopady	Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin 15-24 let	%	MPSV	Dosažená	11,70	18,10	21,80	21,90	20,40	N/A	20,40
				Výchozí	19,40	11,70	18,10	21,80	21,90	N/A	19,40
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	15,52	15,52
072902 Dopady	Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin 15-24 let - z toho ženy	%	MPSV	Dosažená	13,20	18,90	22,60	23,10	22,60	N/A	22,60
				Výchozí	20,20	13,20	18,90	22,60	23,10	N/A	20,20
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	16,16	16,16
072800 Dopady	Registrovaná míra nezaměstnanosti u osob starších 50 let celkem	%	MPSV	Dosažená	7,60	8,30	9,50	10,00	8,70	N/A	8,70
				Výchozí	9,20	7,60	8,30	9,50	10,00	N/A	9,20
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	7,36	7,36
072802 Dopady	Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin 50+ - ženy	%	MPSV	Dosažená	8,50	8,90	9,40	9,80	8,90	N/A	8,90
				Výchozí	10	8,50	8,90	9,40	9,80	N/A	10
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	8	8

Zdroj: IS MSC2007 (sestava MSC241B) k 28. 2. 2012

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

² Tento údaj uvedený v informačním systému neodpovídá skutečnosti. Problém byl zjištěn v projektu CZ.1.04/2.1.00/03.00001 Vzdělávejte se pro růst! – Veřejně prospěšné práce. Ze strany ŘO byla upřesněna metodika pro vykazování mužů a žen v rámci vytvořeného pracovního místa. Náprava ve vykazování dle nové metodiky bude provedena ze strany příjemce v nejbližší MZ, tj. koncem 4/2012. Existuje odhad hodnoty tohoto MI u výše uvedeného projektu: stav v IS ke dni tvorby VZ = 38 940; odhad ze dne 7.2.2012 = 15 704. Pro účely evaluace pokroku byla použita hodnota indikátoru vypočítaná následujícím způsobem: 40 326 - 38 940 + 15 704 = 17 090.

³ V České republice je využíván společný monitorovací systém pro programy ERDF a ESF. Primárně jsou v něm přenášeny tzv. CORE indikátory ERDF s označením 1-40 dle platného číselníku CORE indikátorů vydaným EK. V ESF programech nejsou CORE indikátory stanoveny tak striktně jako v ERDF, ale protože se jedná o stejný indikátor, který bude nadále s hodnotami s ERDF agregován, musí být uveden pod správným číslem z CORE číselníku a nikoliv pod šestimístním kódem ESF. Vzhledem k tomu, že VZ i Programový dokument OP LZZ upozornění na toto CORE označení obsahují, nevzniká zde nesoulad.

* Hodnota indikátoru 491202 (Počet podpořených projektů) byla pro rok 2009 opravena v souladu s metodikou MMR, která vyžaduje dosaženou hodnotu za podpořené projekty počítat až od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Původně byla dosažená hodnota podpořených projektů vykázána za projekty s vydaným právním aktem (od stavu P4 a dále).

Hodnota tohoto indikátoru vykazovaná od stavu P4 by byla následující: 2007 = 0; 2008 = 0; 2009 = 60; 2010 = 134; 2011 = 236

Zdroje dat:

- Registrovaná míra nezaměstnanosti u osob starších 50 let celkem (07.28.00):
http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/trh_prace (Příloha - Specifické míry nezaměstnanost). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Registrovaná míra nezaměstnanosti u osob starších 50 let - ženy (07.28.02):
http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/trh_prace (Příloha - Specifické míry nezaměstnanost). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Registrovaná míra nezaměstnanosti skupin 15-24 let (07.29.00):
http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/trh_prace (Příloha - Specifické míry nezaměstnanost). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Registrovaná míra nezaměstnanosti skupin 15-24 let - z toho ženy (07.29.02):
http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/trh_prace (Příloha - Specifické míry nezaměstnanost). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Podíl úspěšně podpořených osob (07.46.16):
Hodnota byla zjištěna evaluací v r. 2011 Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací.

Tabulka 33: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektů

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
491202	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 2	236	800	29,50
070100	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	40 952,82	33 000	124,10
070102	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	40 326,64*	18 000	94,94**
074100	Počet podpořených osob - celkem	219 330	500 000	43,87
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	157 998	400 000	39,50

Zdroj: Tabulka *Informace o věcném pokroku prioritní osy výše*

* Tento údaj uvedený v informačním systému neodpovídá skutečnosti. Problém byl zjištěn v projektu CZ.1.04/2.1.00/03.00001 Vzdělávejte se pro růst! – Veřejně prospěšné práce. Ze strany ŘO byla upřesněna metodika pro vykazování mužů a žen v rámci vytvořeného pracovního místa. Náprava ve vykazování dle nové metodiky bude provedena ze strany příjemce v nejbližší MZ, tj. koncem 4/2012. Existuje odhad hodnoty tohoto MI u výše uvedeného projektu: stav v IS ke dni tvorby VZ = 38 940; odhad ze dne 7. 2. 2012 = 15 704. Pro účely evaluace pokroku byla použita hodnota indikátoru vypočítaná následujícím způsobem: $40\,326 - 38\,940 + 15\,704 = 17\,090$.

** Jedná se o hodnotu vypočtenou na základě odhadu reálného plnění indikátoru.

Text analýzy plnění stanovených cílů vychází z výstupů externího hodnocení programu, konkrétně z *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011* (více viz kap. 2.8):

Prioritní osa 2 řeší velmi aktuální problémy aktivní politiky zaměstnanosti a je implementována dvěma oblastmi podpory. Z hlediska věcného pokroku jsou v rámci této prioritní osy bez významnějších problémů naplňovány hodnoty indikátoru 07.01.00 Počet vytvořených pracovních míst, který je z pohledu jeho cílové hodnoty již překonán. Do naplňování indikátoru 07.01.00 Počet nově vytvořených pracovních míst – celkem, jehož cílová hodnota byla překročena o 24 %, se výrazně promítá zejména realizace protikrizové orientovaného projektu Veřejně prospěšné práce, který se na plnění hodnot podílí z 95 %.

Hlavním problémem při naplňování cílů prioritní osy je zejména nízký počet podpořených grantových projektů v rámci dosud tří vyhlášených výzev, který byl z velké části také zapříčiněn vysokým podílem vyřazených projektů z důvodu jejich nízké kvality. U první výzvy bylo na základě nesplnění věcného hodnocení vyřazeno 44 % a u dalších dvou výzev 29 % předložených žádostí. Bezprostředním důsledkem je pak nízké naplňování indikátoru 49.12.02 Počet podpořených projektů, který s počtem 40 podpořených projektů dosahuje hodnoty pouhých 5 % cílové hodnoty, která je stanovena na 800 projektů. Při započtení všech projektů s uzavřeným právním aktem v počtu 236 projektů pak stávající zásobník projektů pokrývá jen 29 % cílové hodnoty.

Dalším problematickým bodem v plnění cílů prioritní osy je pak i dosavadní nízký počet podpořených osob v objemu 219 tis., který odpovídá 43,9 % cílové hodnoty indikátoru 07.41.00 Počet podpořených osob - celkem. Závazek projektů s uzavřeným právním aktem pokrývá 56 % cílové hodnoty. Při započtení překročených závazků vykázaných projekty v realizaci pak hodnota závazku (závazek + překročené závazky) odpovídá 67 % cílové hodnoty. Tento podíl téměř odpovídá objemu alokace prioritní osy pokrytému

nakontrahovanými projekty. V případě, že u realizovaných projektů budou splněny jejich stávající závazky a u nově přijatých projektů bude jejich závazek ohledně počtu podpořených osob mírně překračovat jejich podíl na finanční alokaci prioritní osy, bude cílová hodnota indikátoru naplněna. Podobná situace je i ohledně naplňování indikátoru 07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů, který vykazuje obdobné hodnoty.

V realizovaných projektech se s ohledem na plnění cílových hodnot indikátorů naopak daří podpora tvorby nových pracovních míst a stanovená cílová hodnota indikátoru 07.01.00 Počet nově vytvořených pracovních míst ve výši 35 tis. již byla překročena o 18 %. O tuto podporu je pravděpodobně vyšší zájem i v důsledku ekonomické krize.

Pozitivní je rovněž Podíl umístěných uchazečů prostřednictvím APZ (MI 07.46.03), který (na základě údaje z roku 2009) mírně překračuje předpokládanou cílovou hodnotu.

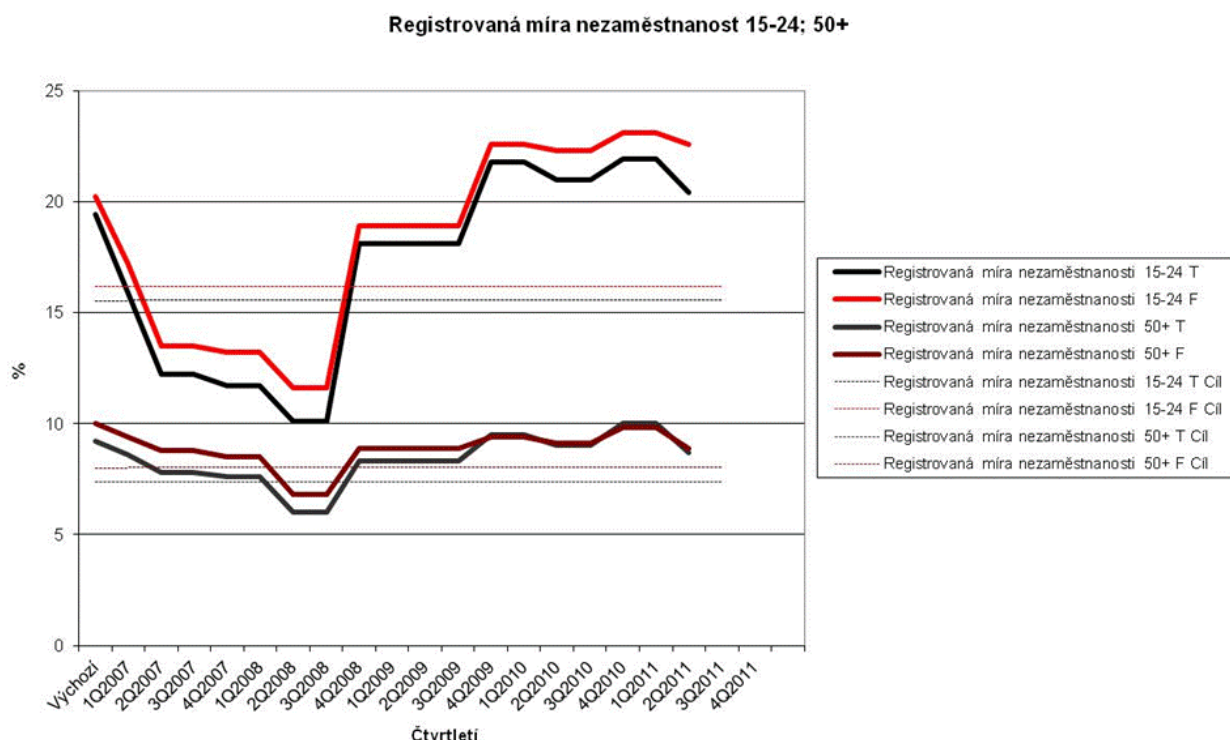
Indikátor 07.46.16 Podíl úspěšně podpořených osob, který byl zjišťován na základě evaluační studie, dosahuje 51,5 %. Tedy polovina podpořených osob ze zkoumaného vzorku byla 6 měsíců po ukončení podpory zaměstnána. Dosažená hodnota o 8,5 p. b. nedosahuje předpokládané cílové hodnoty, která byla stanovena na 60 %. Vzhledem ke stávající zhoršené ekonomické situaci oproti stavu při plánování cílové hodnoty tohoto indikátoru lze však dosažený výsledek hodnotit jako poměrně uspokojivý.

Vývoj hodnot dopadových indikátorů 07.29.00 a 07.28.00 Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin ve věku 15 - 24 a 50+ let byl značně ovlivněn příchodem ekonomické krize, která negativně ovlivnila přístup na pracovní trh zejména mladým lidem⁹. Po pozitivním vývoji na počátku sledovaného období došlo ve 4. čtvrtletí roku 2008 k významnému zhoršení situace, kdy registrovaná míra nezaměstnanosti osob ve věku 15 – 24 let vzrostla z 10 na 18 %. V průběhu roku 2009 a 2010 pak došlo k dalšímu nárůstu na téměř 22 %. Mírné ekonomické oživení se pak odrazilo do snížení hodnoty ve 2. čtvrtletí roku 2011 o 1,5 p. b. Registrovaná míra nezaměstnanosti osob ve věku 15 - 24 let (MI 07.29.00) tak překračovala cílovou hodnotu stanovenou na úrovni 15,5 % o necelých 5 %. Míra nezaměstnanosti osob ve věku 15 - 24 let u žen (07.29.02) kopírovala trend celkové hodnoty za muže a ženy s tím, že vykazuje o něco vyšší rozdíl oproti cílové hodnotě stanovenou na úrovni 16,2 %, kterou ve 2. čtvrtletí 2011 překračovala o 6,4 %.

Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin ve věku 50+ let (MI 07.28.00/07.28.02) nebyla, přesto že z hlediska trendu zaznamenala obdobný vývoj jako míra nezaměstnanosti specifických skupin ve věku 15 - 24 let, ekonomickou krizí zasažena tak výrazně. Ke 2. čtvrtletí roku 2011 pak míra nezaměstnanosti specifických skupin ve věku 50+ let (MI 07.28.00) překračovala cílovou hodnotu 7,4 % o 1,3 p. b. Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin ve věku 50+ let u žen (MI 07.28.02) se od celkové hodnoty za muže a ženy liší jen nepatrně a v 2. čtvrtletí roku 2011 ji překračovala pouze o 0,2 p. b.

⁹ Viz např. Analýza vývoje zaměstnanosti a nezaměstnanosti roce 2009, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Graf 5: Indikátory registrované míry nezaměstnanosti 15-24; 50+ (07.29.00/07.29.02; 07.28.00/07.28.02)



Pozn.: T = celkem (total), M = muži (male) a F = ženy (female).

3.2.2 Vyhlášení výzev

V roce 2011 byly vyhlášeny v OP 2.1 celkem 2 výzvy – výzva č. 74 pro předkládání GP a výzva č. 72 pro předkládání národních IP. Ve výzvě č. 72 byl předložen a schválen pouze 1 projekt, jenž obsáhl celou alokaci na výzvu. Projekt začal svou realizaci od 1. 7. 2011. O všechny výzvy v OP 2.1 je obecně velký zájem. V rámci GG vždy dochází k převysu objemu finančních prostředků v předložených žádostech nad výší alokace pro danou výzvu, a to 3 – 4 násobně. Jak individuální projekty, tak grantové projekty pokrývají cíle i cílové skupiny výzev (jinak by byly vyřazeny z hodnotícího procesu). Co se zaměření v dalších výzvách pro GP týče, při tvorbě výzvy se vždy vychází z Globálního grantu, který je stanoven na základě Prováděcího dokumentu. Každá výzva je však vždy upřesňována, upravována či vylepšována dle zkušeností z předcházejících výzev. Vývoj je patrný při porovnání obsahu výzev č. 44, č. 63 a č. 74. Současná výzva pro předkládání GP, jejíž vyhlášení je v plánu v březnu 2012, navíc bude vycházet i ze závěrů fokusní skupiny.

V roce 2011 probíhaly dvě výzvy pro předkládání IP – výzva č. 3 k předkládání národních individuálních projektů a výzva č. 70 k předkládání regionálních IP. Do konce roku 2011 bylo u výzvy č. 3 předloženo ke schválení 15 projektových žádostí, z nichž jsou 3 v realizaci. Cílem výzvy č. 70 je zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce. V rámci této výzvy bylo zatím předloženo 23 projektových žádostí, z nichž 12 je v realizaci.

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

V následující tabulce je uveden přehled všech vyhlášených a probíhajících výzev v této oblasti podpory v roce 2011:

Tabulka 34: Oblast podpory 2.1 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně

Číslo výzvy	Název výzvy	datum zahájení výzvy	datum ukončení výzvy	Alokace na výzvu (v EUR)	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem	
					počet	EUR	počet	EUR
3	Výzva k předkládání národních individuálních projektů v rámci OP LZZ	15. 02.2008	31.12. 2013	304 184 470	15	239 863 776	3	235 648 746
70	Výzva k předkládání regionálních IP v rámci oblasti podpory 2.1 – Posílení aktivních politik zaměstnanosti	15.12.2010	31.12.2013	56 590 182	23	29 403 904	12	14 980 903
72	Výzva č. 72 Vzdělávejte se pro růst – rekvalifikace	18.03.2011	15.06.2011	38 595 137	1	38 595 137	1	38 595 137
74	Výzva pro předkládání grantových projektů v rámci oblasti podpory 2.1 – Posílení aktivních politik zaměstnanosti	30.03.2011	15.07.2011	16 209 958	319	62 555 812	0	0

Zdroj dat: Monit7+ sestava M099, údaje za GIP/ IP, veřejné prostředky celkem k datu 4.1.2012

Výzvy jsou vyhlášovány vždy v CZK, na EUR byly přepočteny aktuálním kurzem k 4.1.2012, tj. 25,910

Pro předkládání národních IP je vyhlášena výzva č. 3 (s platností od 15. 2. 2008 do 31. 12. 2013), ve které jsou již od roku 2008 realizovány projekty Veřejně prospěšné práce, Společensky účelná pracovní místa a Poradenství a rekvalifikace. Realizace projektů Společensky účelná pracovní místa a Poradenství a rekvalifikace byla ukončena k 31. 8. 2011. Rozpočty tří stávajících projektů byly významně navýšeny ze souhrnné částky cca 223,5 mil. EUR na 244 mil. EUR z důvodu vysokého zájmu o tyto nástroje APZ. Koncem roku 2011 byl do výzvy č. 3 předložen projekt Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti. V březnu 2011 byla vyhlášena nová výzva č. 72. Do této výzvy byl předložen jediný projekt. Příjemcem je u všech projektů odbor implementace fondů EU MPSV ČR s partnerstvím Úřadu práce ČR. Z hlediska monitorovacího indikátoru 07.01.00 Počet vytvořených pracovních míst u projektu Veřejně prospěšné práce byla splněna cílová hodnota na 111 %. U projektů Společensky účelná pracovní místa a Poradenství a rekvalifikace se cílové hodnoty indikátoru 07.41.00 Počet podpořených osob podařilo dosáhnout v průměru na 136 %.

Regionální IP akcentují problematiku daného regionu a z tohoto důvodu mají příjemci, jednotlivé krajské pobočky Úřadu práce ČR, možnost vybrat do svých projektů potřebnou paletu nástrojů a opatření APZ. Ve výzvě č. 13 již bylo předloženo 23 projektových žádostí, přičemž 12 projektů má podepsaný právní akt. Ke konci roku 2011 byla z předložených projektových žádostí jen 1 stažena žadatelem.

Na aktivity výzvy č. 13 plyně navázala výzva č. 70. Do konce trvání výzvy bylo předloženo celkem 98 žádostí, přičemž 81 projektů má podepsaný právní akt a z nich již 19 projektů ukončilo ke konci roku 2011 svou realizaci. 17 žádostí bylo staženo žadatelem nebo nesplnilo podmínky přijatelnosti. Cílovou skupinou u RIP jsou uchazeči a zájemci o zaměstnání se zaměřením na osoby, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování a které jsou ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností.

Pro předkládání grantových projektů byly vyhlášeny celkem 3 výzvy. Jedná se o výzvy č. 44, č. 63 a o nově vyhlášenou výzvu č. 74. V rámci těchto výzev bylo ke konci roku 2011 doposud předloženo 558 projektů. Oprávněnými žadateli těchto výzev jsou vzdělávací a poradenské instituce (právnícké osoby), nestátní neziskové organizace a organizace sociálních partnerů. Cílovou skupinou jsou zájemci a uchazeči o zaměstnání. První byla vyhlášena výzva č. 44 pro GG 2.1 s trváním předkládání projektů ve lhůtě 15. 6. – 15. 9. 2009. Celkem bylo přijato 179 žádostí, z nichž bylo podpořeno 55 žádostí. Druhá byla vyhlášena výzva č. 63 pro GG, a to s platností od 18. 5. – 11. 8. 2010. Podáno v ní bylo 256 žádostí, přičemž 69 projektů má podepsaný právní akt. 185 žádostí nebylo v průběhu hodnotícího procesu schváleno nebo bylo staženo žadatelem. Dva projekty byly vybrány jako náhradní do tzv. zásobníku projektů. Třetí výzva v pořadí, výzva č. 74, která byla vyhlášena v roce 2011 byla platná od 30. 3. 2011 do 15. 7. 2011. V této výzvě bylo předloženo 319 projektových žádostí. Na přelomu listopadu a prosince roku 2011 zasedala výběrová komise, jejímž výsledkem je 85 žádostí schválených k podpoře. V následujícím roce 2012 dojde ke kontrahování a realizacím schválených projektů.

Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

Tabulka 35: Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně

Číslo výzvy	Název výzvy	datum zahájení výzvy	datum ukončení výzvy	Alokace na výzvu	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem	
					počet	EUR	počet	EUR
11	Výzva pro předkládání IP - Modernizace služeb zaměstnanosti	14.04.2008	31.12.2013	104 189 039	16	118 468 780	10	95 552 501

Zdroj dat: Monit7+ sestava M099, sestava MSC 246A-C, údaje za GIP/ IP, veřejné prostředky celkem ke 4.1.2012

Výzvy jsou vyhlášovány vždy v CZK, na EUR byly přepočteny aktuálním kurzem k 4.1.2012, tj. 25,910

V roce 2011 nebyla v této oblasti podpory vyhlášena nová výzva. V rámci probíhající výzvy č. 11 bylo do konce roku 2011 předloženo ke schválení 16 projektových žádostí, z nichž je 10 v realizaci. U dvou projektů byla zastavena realizace na žádost příjemce. Cílovou skupinou jsou instituce služeb zaměstnanosti, spolupracující organizace a organizace sociálních partnerů.

Výzva č. 11 byla vyhlášena pro předkládání systémových IP a její platnost je od 15. 4. 2008 do 30. 5. 2015. Do konce roku 2011 bylo předloženo ke schválení 16 projektových žádostí, z nichž 10 je v realizaci. U dvou projektů byla zastavena realizace na žádost příjemce. Cílovou skupinou jsou instituce služeb zaměstnanosti, spolupracující organizace a organizace sociálních partnerů. Příjemcem je odbor implementace fondů EU MPSV ČR a Státní úřad inspekce práce ČR. Vzhledem ke vzniku Generálního ředitelství Úřadu práce ČR od dubna 2011, byla nově ustanovena možnost partnerství s finančním příspěvkem pro ÚP ČR v rámci individuálních projektů v oblasti podpory 2.2 OP LZZ

3.2.3 Zaměření a výsledky projektů

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Projekty v OP 2.1 jsou zaměřeny na realizaci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zvýšení efektivnosti využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zavádění nových či inovovaných nástrojů, podporu preventivních opatření na trhu práce, podporu motivačních nástrojů, podporu zprostředkovatelských aktivit a vytváření nových pracovních míst či podporu pracovních míst vyčleněných na trhu práce pro konkrétní osobu. Projekty jsou zacíleny na uchazeče a zájemce o zaměstnání s důrazem na skupiny znevýhodněné na trhu práce, tj. zejména na cílové skupiny osob nad 50 let, mladých bez vzdělání, dlouhodobě a opakovaně nezaměstnaných, osob se zdravotním postižením, osob s nízkou kvalitací atd. U GP se zaměření projektů liší především co do zvolených cílových skupin – projekty jsou poměrně rovnoměrně rozděleny mezi dílčí skupiny osob, kterým je nutné věnovat zvýšenou péči při zprostředkování. Klíčové aktivity jsou podobné, liší se pouze svým konkrétním obsahem, jelikož musí být přizpůsobeny potřebám a problémům zvolené CS. GP jsou zaměřeny na motivační a vzdělávací aktivity pro CS, praxi a umístění na nové či volné pracovní místo. Podstatou projektů musí být přímá vazba na trh práce formou komplexního přístupu k CS.

Typickými výstupy u IP jsou vytváření nových pracovních míst dle metodiky OP LZZ, podpořené osoby a úspěšní absolventi příslušných aktivit. U GP jde o podpořené osoby a výsledky úspěšných absolventů příslušných aktivit a vytvořená pracovní místa.

V každé výzvě GG byla snaha o konkrétní definování CS, aktivit, žadatelů atd. Každou výzvou dochází k jejich upřesňování a konkrétnějšímu vydefinování, aby projekty co nejvíce reagovaly na aktuální potřeby trhu práce a CS. Dobrá praxe je šířena formou realizovaných seminářů pro žadatele a příjemce. Žadatelům a příjemcům jsou navíc sdělovány odpovědi na časté dotazy, aby byla zajištěna co největší vypovídací schopnost napříč projekty.

Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

Projekty jsou zaměřeny na rozvoj vzdělávání pracovníků služeb zaměstnanosti, vytvoření nového a provázaného systému pro spolupráci služeb zaměstnanosti a jeho partnerů pro výkon kontrol zaměřených na nelegální zaměstnávání, zavedení nového systému výplaty dávek v nezaměstnanosti, konceptu sektorových rad pro spolupráci se službami zaměstnanosti a zefektivnění nástrojů politiky zaměstnanosti nebo zlepšení systému zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Dle zaměření projektů je nejčastějším výstupem počet proškolených a podpořených osob a vytvoření inovativního produktu v podobě nové metodiky nebo zavedení systému pro služby zaměstnanosti. Projekty, které

vyžadují úzkou spolupráci příjemce a Úřadu práce ČR, jsou příjemci realizovány v partnerství s finančním příspěvkem ze strany ÚP ČR.

3.2.4 Finanční pokrok

V prioritní ose 2 bylo dosaženo v roce 2011 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných finančních prostředků:

Tabulka 36: Finanční pokrok prioritní osy (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osy	Alokace 2007-2013	Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky předložené EK	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a
2.1 (a,b)	604 696 515	427 922 725	70,77%	241 290 950	39,90%	240 569 958	39,78%
2.2 (a,b)	107 981 521	95 552 502	88,49%	3 437 071	3,18%	3 619 753	3,35%
Celkem 2 (a,b)	712 678 036	523 475 226	73,45%	244 728 021	34,34%	244 159 558	34,26%

Zdroj:

Pro sloupec a: Zdroj: Programový dokument OP LZZ - revize schválená EK v prosinci 2011, Prováděcí dokument OP LZZ, Veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhleno na celá čísla

Pro sloupec b: Monit 7+, M099; 4. 1. 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem v EUR přepočtené kurzem 25,910 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla

Pro sloupec c: MSC 252A, 4. 1. 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem v EUR, přepočtené měnovým kurzem EUR/CZK ve výši 25,910, zaokrouhleno na celá čísla

Pro sloupec d: 188/SFA + výkaz výdajů OP LZZ k 20.10.2011, veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhleno na celá čísla. Částky ve sloupci d jsou přepočteny kurzem v době zaúčtování žádostí v IS VIOLA.

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

V rámci RIP bude provedeno další navýšení alokace na výzvu č. 70 o finanční prostředky, které zbyly z výzvy č. 13 (úspora z veřejných zakázek, nedočerpání finančních prostředků z ukončených projektů). Toto navýšení bude provedeno do konce 1. pololetí roku 2012.

V rámci GG jsou výzvy vyhlašovány v souladu s harmonogramem, alokace na výzvy jsou kontrahovány v plné výši. Průběžně je dle vývoje kurzu sledováno, zda díky vývoji kurzu dochází k tomu, že zůstávají nenaktrahované finanční prostředky po přepočtu alokace na výzvu. Dále jsou nedočerpané prostředky díky nesrovnalostem a nedočerpání kontrahovaných prostředků v projektech (je odhadováno na cca 15 %). Nedočerpané prostředky z předchozích výzev budou zohledněny při vyhlašování nových výzev pro GP v roce 2012.

V rámci NIP je ve výzvě č. 72 předložen 1 projekt, jenž pokrývá celou alokaci na výzvu, tj. 1 mld. Kč. Projekt je v realizaci od 1. 7. 2011 do 30. 6. 2014 a předpokládá se u něj vyčerpání těchto prostředků. Ve výzvě č. 3 byl v prosinci 2011 předložen nový projekt Vzdělávejte se pro růst - pracovní příležitosti. Tím došlo k vyčerpání převážné většiny zbylé alokace na výzvu č. 3. V realizovaných projektech ve výzvě č. 3 se ovšem nedočerpá zhruba 17 mil. EUR, celkové volné prostředky se tedy budou pravděpodobně pohybovat okolo 23 mil. EUR. Tyto prostředky budou využity na nový projektový záměr či event. na prodloužení projektu Vzdělávejte se pro růst - pracovní příležitosti.

Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

Pro oblast podpory 2.2 je charakteristický menší počet předložených individuálních projektů, které jsou ale významné co do rozvoje nebo změny systému služeb zaměstnanosti. Během roku 2011 byly příjemci předloženy velké individuální projekty, díky kterým je převážná většina alokace oblasti podpory již zazávazkována.

Případové studie charakteristických projektů této prioritní osy tvoří přílohu č. 4 a 5.

3.3 PRIORITNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

3.3.1 Naplňování indikátorů

Tabulka 37: Informace o věcném pokroku prioritní osy 3 Sociální integrace a rovné příležitosti

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
491203* Výstupy	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 3	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	37	266	N/A	266
				Výchozí	0	0	0	0	37	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2 200	2 200
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	53 482	129 501	221 418	N/A	221 418
				Výchozí	0	0	0	53 482	129 501	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	180 000	180 000
070200 Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - celkem	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	11,37	344,21	N/A	344,21
				Výchozí	0	0	0	0	11,37	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2 000	2 000
070202 Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - ženy	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	5,62	173,15	N/A	173,15
				Výchozí	0	0	0	0	5,62	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1 000	1 000
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	1 615	20 792	62 307	N/A	62 307
				Výchozí	0	0	0	1 615	20 792	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60 000	60 000

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
074616 Výsledky	Podíl úspěšně podpořených osob	%	Gestor OP (Hodnotící studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	62,28	N/A	62,28
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	45	45
076010 Výsledky	Zlepšení podmínek pro slad'ování rodinného a pracovního života	Počet	Gestor OP (Hodnotící studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	36	N/A	36
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	50	50
071601 Dopady	Relace mezi mediánem mezd mužů a žen	%	ČSÚ	Dosažená	80,20	79,30	81,90	81,30	N/A	N/A	81,30
				Výchozí	80,90	80,20	79,30	81,90	81,30	N/A	80,90
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	85	85
073000 Dopady	Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 15-24 let celkem	%	MPSV, ČSÚ	Dosažená	10	13,20	16,50	15,60	14,30	N/A	14,30
				Výchozí	12	10	13,20	16,50	15,60	N/A	12
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	9,6	9,6
073002 Dopady	Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 15-24 let - ženy	%	MPSV, ČSÚ	Dosažená	7,40	9,50	14,00	9,90	8,30	N/A	8,30
				Výchozí	11	7,40	9,50	14,00	9,90	N/A	11
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	8,8	8,8
073003 Dopady	Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 50+ - celkem	%	MPSV, ČSÚ	Dosažená	27,40	26,40	22,60	23,40	25,60	N/A	25,60
				Výchozí	13	27,40	26,40	22,60	23,40	N/A	13
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10,4	10,4
073005 Dopady	Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 50+ - ženy	%	MPSV, ČSÚ	Dosažená	25,10	27,30	23,00	24,00	25,20	N/A	25,20
				Výchozí	18,00	25,10	27,30	23,00	24,00	N/A	18,00
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	14,4	14,4

Zdroj: IS MSC2007 (sestava MSC241B) k 28.2.2012

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru 491203 (Počet podpořených projektů) byla pro rok 2009 opravena v souladu s metodikou MMR, která vyžaduje dosaženou hodnotu za podpořené projekty počítat až od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Původně byla dosažená hodnota podpořených projektů vykázána za projekty s vydaným právním aktem (od stavu P4 a dále).

Hodnota tohoto indikátoru vykazovaná od stavu P4 by byla následující: 2007 = 0; 2008 = 0; 2009 = 237; 2010 = 511; 2011 = 786.

Zdroje dat:

- Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 15-24 let - celkem (07.30.00):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A817/\\$File/310111q343.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A817/$File/310111q343.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 15-24 let - ženy (07.30.02):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A817/\\$File/310111q343.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A817/$File/310111q343.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 50+ - celkem (07.30.03):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A817/\\$File/310111q343.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A817/$File/310111q343.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 50+ - celkem (07.30.05):
[http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A817/\\$File/310111q343.pdf](http://www.czso.cz/csu/2011edicniplan.nsf/t/640048A817/$File/310111q343.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2011.
- Podíl úspěšně podpořených osob (07.46.16):
Hodnota byla zjištěna evaluací v r. 2011 - Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací.
- Zlepšení podmínek pro sladování rodinného a pracovního života (07.60.10):
Hodnota byla zjištěna evaluací r. 2011 - Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací.

Tabulka 38: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektů

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
491203	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 3	786	2 200	35,73
074100	Počet podpořených osob - celkem	221 418	180 000	123,01
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	62 307	60 000	103,85
070200	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - celkem	344,21	2 000	17,21
070202	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - ženy	173,15	1 000	17,32

Zdroj: Tabulka č. 37

Text této analýzy plnění stanovených cílů vychází z výstupů externího hodnocení programu, konkrétně z *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011* (více viz kap. 2.8):

O výzvy osy 3 je značný zájem a celkem bez problémů se daří naplňovat většinu indikátorů. Nedostatečné je naplňování Počtu podpořených projektů (MI 49.12.03), kde je cílová hodnota indikátoru naplněna pouze z 12,1 % a při započtení kontrahovaných projektů dosahuje závazek jen 35 % cílové hodnoty (2 200 projektů). Projevuje se zde zejména nízký počet kontrahovaných grantových projektů.

K pozitivnímu vývoji došlo u plnění indikátoru 07.02.00 Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny, kde došlo k navýšení závazku u kontrahovaných projektů na 81 % cílové hodnoty indikátoru. Za pozitivní lze označit vyhlášení výzvy specificky zaměřené na rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života, která by měla významně přispět k plnění indikátoru 07.60.10 Zlepšení podmínek pro sladování rodinného a pracovního života, který je nyní s počtem 36 zavedených a využívaných nástrojů naplňován ze 72 %.

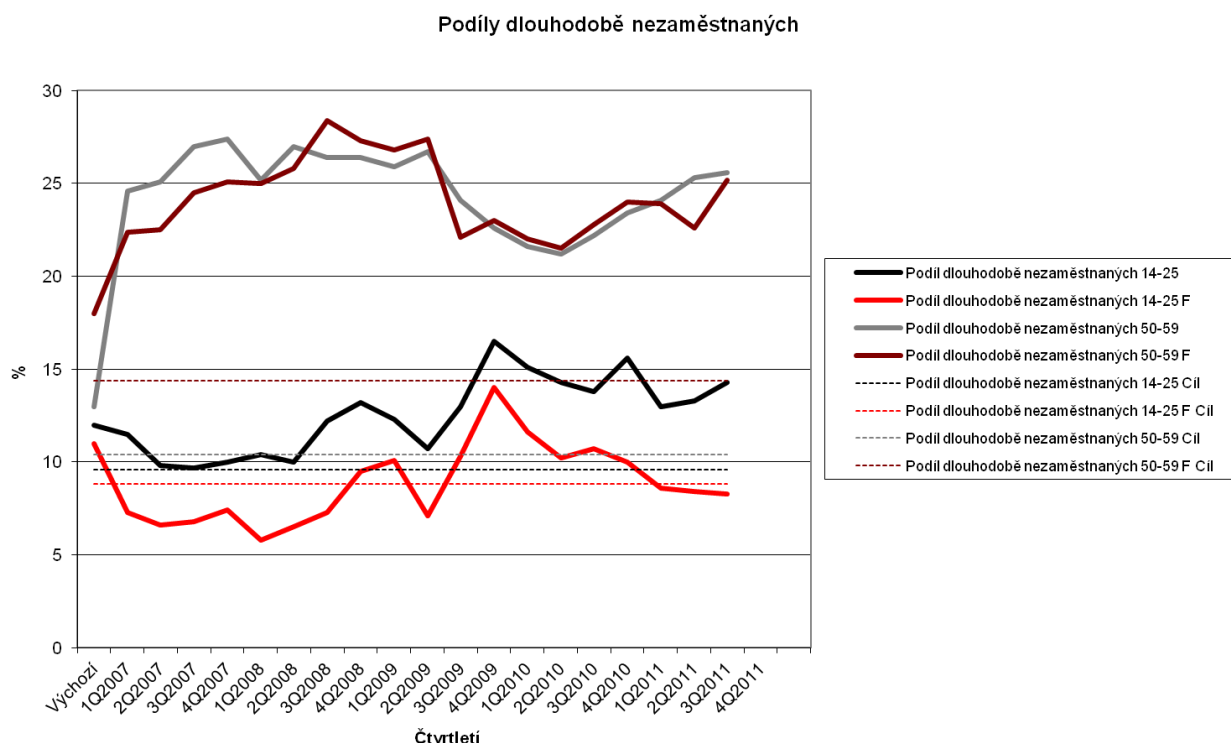
Indikátor 07.46.16 Podíl úspěšně podpořených osob, který byl zjišťován na základě evaluační studie, dosahuje hodnoty 62,3 %. Tedy téměř třetina podpořených osob ze zkoumaného vzorku byla 6 měsíců po ukončení podpory zaměstnána a dosažená hodnota o 17 p. b. překračuje cílovou hodnotu indikátoru. Přestože mezi podpořenými osobami v prioritní ose 3 jsou, kromě samotných klientů služeb, zahrnuti i pracovníci/zaměstnanci poskytovatelů služeb (tvoří cca čtvrtinu z celkového počtu podpořených osob), lze dosažený výsledek úspěšnosti podpořených osob hodnotit jako velmi pozitivní. Relace mezi mediánem mezd mužů a žen (95,6 %) stagnuje a možný vliv realizovaných projektů může být s ohledem na externí faktory jen minimální.

Vývoj indikátoru 07.30.0X Podíl dlouhodobě nezaměstnaných specifických skupin 15 - 24 a 50+ let byl ovlivněn zejména celkovým hospodářským vývojem a odrážel se v něm vývoj celkové míry dlouhodobé nezaměstnanosti. U hodnot indikátoru pro skupinu ve věku 50+ let (MI 07.30.03) se projevuje celková větší stabilita v míře nezaměstnanosti u této věkové skupiny. Při poklesu celkové míry dlouhodobé nezaměstnanosti pak dochází k nárůstu podílu této věkové skupiny a při celkovém nárůstu pak naopak dochází k poklesu podílu této

věkové skupiny na celkovém počtu dlouhodobě nezaměstnaných. Již na počátku sledovaného období tak v důsledku významného poklesu celkové míry dlouhodobé nezaměstnanosti, který byl vyšší než u věkové skupiny 50+, došlo k výraznému nárůstu podílu této věkové skupiny (o více než 10 p. b.) na celkovém počtu dlouhodobě nezaměstnaných. Vysoká hodnota indikátoru se při sledování uvedeného trendu ve vztahu k celkové míře dlouhodobé nezaměstnanosti udržovala i v následujícím období až do roku 2011. Ve 3. čtvrtletí roku 2011 pak indikátor o 15 p. b. překračoval cílovou hodnotu stanovenou na úrovni 10,4 %. Pro ženy se hodnoty indikátoru (MI 07.30.05) de facto rovnají celkové hodnotě pro muže a ženy.

Hodnoty indikátoru 07.30.00 Podíl dlouhodobě nezaměstnaných specifických skupin pro skupinu ve věku 15 - 24 let naopak korespondovaly s vývojem celkové míry dlouhodobé nezaměstnanosti. V průběhu roku 2007 po poklesu oproti výchozí hodnotě (12%) pak indikátor téměř dosáhl cíle stanoveného na úrovni 9,6 %. V důsledku ekonomické krize však došlo k negativnímu vývoji a indikátor se ke konci roku 2009 od stanoveného cíle vzdálil až o téměř 7 p. b. Přes negativní výkyvy ve 4. čtvrtletí 2010 pak došlo k pozitivnímu trendu, který se nyní v důsledku opětovného návratu ekonomické krize obrací a ve 2. a 3. čtvrtletí 2011 byl zaznamenán negativní vývoj, kdy byl stanovený cíl překročen o 4,7 p. b. Pro ženy byl vývoj hodnot indikátoru (MI 07.30.02) v roce 2010 a 2011 příznivější a docházelo k jeho postupnému poklesu. V 1. čtvrtletí roku 2011 se pak jeho hodnoty dostaly pod stanovený cíl ve výši 8,8 %. Lze však očekávat, že i u žen se nakonec negativně projeví návrat ekonomické krize.

Graf 6: Indikátory podílu dlouhodobě nezaměstnaných 15 - 24; 50+ (07.30.0X)



Pozn.: T = celkem (total), M = muži (male) a F = ženy (female).

3.3.2 Vyhlásování výzev

V rámci prioritní osy 3 v oblastech podpory 3.1, 3.2, 3.3 a 3.4 pokračovala v roce 2011 administrace výzev pro grantové i pro individuální projekty. V roce 2011 bylo vyhlášeno pět nových výzev, z toho 3 pro předkládání grantových projektů (1 výzva v oblasti podpory 3.1, po jedné výzvě v oblastech podpory 3.3 a 3.4) a dvě výzvy pro předkládání individuálních projektů (oblast podpory 3.1 a 3.3). Doposud tak bylo celkem vyhlášeno 28 výzev, z toho 17 pro předkládání grantových projektů a 11 pro předkládání individuálních projektů.

Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

V následující tabulce je uveden přehled všech vyhlášených a probíhajících výzev v této oblasti podpory v roce 2011:

Tabulka 39: Oblast podpory 3.1 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) – kumulativně

Číslo výzvy	Název výzvy	Datum zahájení výzvy	Datum ukončení výzvy	Alokace na výzvu (v EUR)	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem	
					počet	EUR	počet	EUR
73	Výzva k předkládání individuálních projektů OP LZZ – Probační a mediační služby ČR	28.04.2011	31.01.2012	2 701 660	1	1 662 929	0	0
78	Výzva pro předkládání grantových projektů v rámci oblasti podpory 3.1 - Podpora procesů plánování sociálních služeb	15.06.2011	07.09.2011	1 736 781	55	5 375 807	0	0
30	Výzva pro předkládání grantových projektů v rámci oblasti podpory 3.1 – Sociální ekonomika	16.02.2009	30.11.2012	9 602 546	272	38 597 232	27	3 816 473
4	Výzva pro předkládání IP - Podpora sociální integrace a sociálních služeb	05.03.2008	31.12.2013	19 646 196	7	21 580 671	3	8 664 824
5	Výzva pro kraje pro předkládání individuálních projektů v rámci	05.03.2008	31.12.2013	220 792 866	62	390 722 755	39	216 435 758

	oblasti podpory 3.1 – Podpora sociální integrace a sociálních služeb							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Zdroj dat: Monit7+ sestava M099, údaje za GIP/ IP, veřejné prostředky celkem ke 4.1.2012

Výzvy jsou vyhlášovány vždy v CZK, na EUR byly přepočteny aktuálním kurzem k 4.1.2012, tj. 25,910

Grantové projekty

V oblasti podpory 3.1 je standardně velký zájem o vyhlášené výzvy, počet předložených žádostí vždy výrazně převyšuje výši alokace dané výzvou. Vyhlášené výzvy v určených alokacích jsou plně vyčerpány (Rozhodnutí o poskytnutí dotace jednotlivých schválených žádostí jsou uzavřeny ve výši alokace). Výzvy jsou nastavovány ve spolupráci s věcnými garanty tak, aby pokrývaly všechny cílové skupiny a jsou také upravovány na základě získaných zkušeností z předchozích realizovaných výzev.

V rámci oblasti podpory 3.1 bylo pro předkládání grantových projektů doposud vyhlášeno celkem 9 výzev. Jedná se o výzvy č. 21, 22, 30, 43, 45, 65, 66, 67 a nově o výzvu č. 78. Do konce roku 2011 bylo v rámci těchto výzev kontrahováno 290 projektů.

V roce 2011 proběhlo vyhlášení jedné nové výzvy. Jednalo se o výzvu č. 78 zaměřenou na podporu procesů plánování sociálních služeb.

U výzvy č. 78 proběhlo v prosinci 2011 schválení projektových žádostí (zasedání výběrové komise). Veškeré projekty jsou zaměřeny na podporu zadavatelů a poskytovatelů sociálních služeb při zavádění, realizaci a vyhodnocování procesu střednědobého plánování rozvoje sociálních služeb na místní úrovni. Mezi jejich aktivity patří zejména odborné vzdělávání koordinátorů plánování, analýzy pro zpracování podkladů pro vytvoření střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb, workshopy, semináře, kulaté stoly pro účastníky procesu plánování aj.

V rámci otevřené výzvy č. 30 zaměřené na oblast sociální ekonomiky proběhla v roce 2011 další čtyři plánovaná kola výzvy.

Individuální projekty

V rámci oblasti podpory 3.1 byly pro předkládání individuálních projektů doposud vyhlášeny tři výzvy (jedná se o výzvy č. 4, 5, 73). Výzva č. 5 byla následně navýšena o dalších 1 100 mil. Kč začátkem roku 2012. V rámci těchto výzev bylo ke konci roku 2011 doposud kontrahováno 42 projektů.

V rámci výzvy č. 5 v bylo podpořeno celkem 39 individuálních projektů krajů. V rámci této výzvy je v každém kraji podpořen projekt zaměřený na zajištění dostupnosti a rozvoj vybraných služeb sociální prevence. Ostatní projekty krajů jsou zaměřeny na oblast vzdělávání pracovníků v sociálních službách, podporu procesů plánování sociálních služeb na krajské úrovni, podporu obcí při plánování sociálních služeb na místní úrovni a na podporu procesu transformace pobytových zařízení sociálních služeb pro osoby se zdravotním postižením. Ve výzvě č. 4 byly v roce 2011 v realizaci 3 individuální projekty, zaměřené na systémové změny v sociálních službách (transformace pobytových zařízení, optimalizace procesů v sociálních službách, a inovaci systému kvality sociálních služeb). Ve výzvě č. 73 byl předložen 1 projekt.

Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit

V následující tabulce je uveden přehled všech vyhlášených a probíhajících výzev v této oblasti podpory v roce 2011:

Tabulka 40: Oblast podpory 3.2 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně

Číslo výzvy	Název výzvy	Datum zahájení výzvy	Datum ukončení výzvy	Alokace na výzvu (v EUR)	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem	
					počet	EUR	počet	EUR
18	Výzva pro předkládání IP - Podpora sociální integrace romských lokalit	04.07.2008	31.12.2012	205 672	0	0	0	0
19	Výzva pro předkládání grantových projektů v rámci oblasti podpory 3.2 – Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit	21.07.2008	31.11.2011	18 429 178	324	85 085 559	68	15 815 444
15	Výzva pro kraje pro předkládání individuálních projektů v rámci oblasti podpory 3.2 – Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit	04.06.2008	31.12.2012	5 615 592	11	10 118 264	5	4 077 847
55	Výzva pro obce pro předkládání individuálních projektů v rámci oblasti podpory 3.2 – Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit	15.12.2009	31.12.2012	7 719 027	10	7 337 175	7	4 650 124

Zdroj dat: Monit7+ sestava M099, údaje za GIP/ IP, veřejné prostředky celkem ke 4.1.2012

Výzvy jsou vyhlašovány vždy v CZK, na EUR byly přepočteny aktuálním kurzem k 4.1.2012, tj. 25,910

V roce 2011 v oblasti podpory 3.2 nedošlo k vyhlášení nových výzev. Průběžná výzva č. 19 byla v listopadu 2011 ukončena, během roku proběhly 4 plánované zasedání výběrové komise. Nová výzva pro grantové projekty není s ohledem na vyčerpání alokace plánována.

Zájem žadatelů v průběžných výzvách na IP ze strany krajů a obcí je ve srovnání s grantovými projekty nižší a projektové žádosti přibývají postupně. Přesto se předpokládá vyčerpání těchto výzev a výhledově se počítá s jejich případným navýšením. V rámci výzvy č.15 na individuální projekty pro kraje v oblast podpory 3.2 se plánuje navýšení v roce 2013, obdobně ve výzvě č. 55. Plán navýšení vychází z předchozích zkušeností a informací z krajů, obcí a Agentury pro sociální začleňování ČR.

Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Grantové projekty

V roce 2011 byla vyhlášena výzva č. 75, předloženo bylo 302 projektů, VK schválila 80 projektů k realizaci. O výzvu byl značný zájem převyšující její alokaci (stejně jako v rámci výzev předchozích). Kvalita projektů je různá, jako obecně problematická je vnímána také skutečnost, že některé projekty jsou pouze „překopírovány“ z jiných výzev.

V rámci hodnotícího procesu jsou vybírány projekty, které nejlépe odpovídají zaměření dané výzvy. Pokud jde o jednotlivé cílové skupiny, oblast podpory 3.3 OP LZZ obsahuje celkem 11 cílových skupin, je tedy vymezena poměrně široce. Předkládány jsou často projekty zaměřené na „jednodušší“ cílové skupiny (50+, zdravotně postižení), které lze snadněji kontaktovat a zapojit do projektu. Zejména výběrová komise má možnost vzít v úvahu absorpční kapacitu konkrétního projektu a rozhodnout se pro podporu projektů, které jsou zaměřeny i na méně zastoupené cílové skupiny, jedná se zejména o podskupinu „intervence po resocializaci“. V tomto lze spatřovat i značný přínos výběrových komisí.

Další výzva bude zaměřena obdobně, tj. bude vycházet z Prováděcího dokumentu OP LZZ, zkušeností z předchozích výzev a případně také z podnětů z fokusních skupin.

Individuální projekty

V říjnu 2011 byla vyhlášena výzva č. 85 k předložení projektu v souvislosti s Evropským rokem aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity. Projekt „Podpora pracovního uplatnění starších osob v souvislosti s vyhlášením roku 2012 Evropským rokem aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity“ byl předložen a těsně před koncem roku 2011 bylo zahájeno jeho hodnocení.

V roce 2011 také probíhala výzva č. 61, zaměřená především na integraci osob ohrožených sociálním vyloučením a sociálně vyloučené. Předloženy a realizovány byly 3 projekty.

V průběhu roku 2012 bude vyhlášena Výzva k předkládání individuálních projektů OP LZZ v rámci oblasti podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce. Příjemcem bude Vězeňská služba České republiky a cílovou skupinou budou osoby před propuštěním ze zařízení pro výkon trestu odnětí svobody – fyzické osoby, které se připravují na propuštění ze zařízení pro výkon trestu odnětí svobody a začlenění do společnosti a na trh práce. Alokace na tuto výzvu bude 1 543 805 EUR.

V následující tabulce je uveden přehled všech vyhlášených a probíhajících výzev v této oblasti podpory v roce 2011:

Tabulka 41: Oblast podpory 3.3 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně

Číslo výzvy	Název výzvy	Datum zahájení výzvy	Datum ukončení výzvy	Alokace na výzvu (v EUR)	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem	
					počet	EUR	počet	EUR
61	Výzva k předkládání individuálních projektů OP LZZ v rámci oblasti podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce	04.05.2010	28.02.2011	3 859 514	3	3 770 655	3	3 770 655
75	Výzva pro předkládání GP 3.3 - Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce	29.04.2011	15.08.2011	15 252 530	302	59 227 828	0	0
85	Výzva k předkládání individuálních projektů OP LZZ v rámci oblasti podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce	12.10.2011	30.12.2011	578 927	0	0	0	0

Zdroj dat: Monit7+ sestava M099, údaje za GIP/ IP, veřejné prostředky celkem ke 4.1.2012

Výzvy jsou vyhlášovány vždy v CZK, na EUR byly přepočteny aktuálním kurzem k 4.1.2012, tj. 25,910

Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

Zájem žadatelů je u jednotlivých výzev v oblasti podpory 3.4 vzhledem k alokacím srovnatelný. Do výzvy č. 26 bylo předloženo celkem 527 projektů, do výzvy č. 54 bylo předloženo 328 projektů a 342 projektů do výzvy č. 76. Na podané žádosti byla nejpočetnější výzva č. 26, nicméně projekty této výzvy byly pouze dvouleté, s maximální výší podpory 212 tis. EUR, projekty v dalších výzvách mohou být tříleté s maximální výší podpory 320 tis. EUR.

Hlavní cíle a k nim relevantní okruhy podporovaných aktivit ve výzvách č. 54, č. 76 a č.10 se týkaly motivace zaměstnavatelů v uplatňování rovných příležitostí a sladění pracovního a rodinného života, podpory místních partnerství a tematických sítí v oblasti rovných příležitostí a podpory zahájení a rozvoje samostatné výdělečné činnosti. Z kvantitativního zmapování žádostí předložených ve výzvě č. 76 vyplynulo, že nejvíce projektů bylo zaměřeno na motivaci zaměstnavatelů (54 %), dále na podporu podnikání (32 %), naopak nejméně na místní partnerství a tematické sítě (14 %). Naopak počet projektů doporučených výběrovou komisí k financování byl pro jednotlivé tematické okruhy procentuálně rovnoměrný vzhledem k počtu předložených žádostí. U motivace zaměstnavatelů bylo doporučeno k financování 22% z podaných projektů v dané oblasti, u podpory podnikání také 22 % a u místních partnerství a tematických sítí 21 %.

Výzva č. 54 byla připravována na základě doporučení z evaluace projektů zaměřených na rovné příležitosti žen a mužů v programovacím období 2004 – 2006. K výzvě č. 76 se uskutečnila fokusní skupina o vhodném zaměření výzvy a nastavení podporovaných aktivit

a návrh výzvy byl zveřejněn na internetu k veřejnému připomínkování. Z tohoto důvodu není v oblasti podpory 3. 4 předpokládána výraznější obsahová změna dalších výzev.

V následující tabulce je uveden přehled všech vyhlášených a probíhajících výzev v této oblasti podpory v roce 2011:

Tabulka 42: Oblast podpory 3.4 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně

Číslo výzvy	Název výzvy	Datum zahájení výzvy	Datum ukončení výzvy	Alokace na výzvu (v EUR)	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem	
					počet	EUR	počet	EUR
10	Výzva pro předkládání IP v rámci 3.4 - Podpora sladování pracovního a rodinného života	08.04.2008	01.04.2011	1 102 511	9	3 811 465	2	1 102 511
76	Výzva č. 76 k předkládání grantových projektů - Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života	16.05.2011	31.08.2011	17 367 812	342	82 975 434	0	0

Zdroj dat: Monit7+ sestava M099, údaje za GIP/ IP, veřejné prostředky celkem k 4.1.2012

Výzvy jsou vyhlášovány vždy v CZK, na EUR byly přepočteny aktuálním kurzem k 4.1.2012, tj. 25,910

3.3.3 Zaměření a výsledky projektů

Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

Zaměření realizovaných projektů obecně odráží vymezení v prováděcím dokumentu. Projekty pokrývají primárně přímou práci s cílovými skupinami a podporu subjektů, které poskytují sociální služby nebo realizují další aktivity ve prospěch sociálního začleňování cílových skupin. Nejčastějšími aktivitami je poskytování vybraných sociálních služeb cílovým skupinám a zajištění přesahu spočívajícím v uplatnění na trhu práce. Projekty z valné většiny obsahují kombinaci několika cílových skupin a realizátoři projektů jsou schopni přizpůsobovat jednotlivé aktivity specifickým potřebám těchto cílových skupin, případně i jednotlivých účastníků. Druhou nejrozsáhlejší oblastí je vzdělávání pracovníků v sociálních službách, jehož prostřednictvím dochází ke zvyšování kvality poskytovaných sociálních služeb. Dále jsou projekty zaměřeny i na řadu aktivit systémového či pilotního charakteru (např. na podporu plánování především na obecní úrovni, proces transformace a humanizace pobytových zařízení sociálních služeb s cílem poskytování dostupných služeb v přirozeném prostředí klienta, aktivity zaměřené na oblast sociálního podnikání atd.).

V oblasti podpory se daří dosahovat záměrů projektů stanovených v projektových žádostech a plnit cílové hodnoty monitorovacích ukazatelů.

Do oblasti podpory 3.1. byl v roce 2011 nově zaveden indikátor „Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny“, který by měl umožnit přesnější sledování tohoto typu přesahu na trh práce.

Obrázek 2: Institut pro památky a kulturu, o.p.s.: Internetový portál PROpamátky.info - mezioborový projekt v oblasti památkové péče se zaměřením na vytvoření pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, reg. č. CZ.1.04/3.1.06/30.00091,



<http://www.esfcr.cz/projekty/internetovy-portal-pro-pamatky-info-meziooborovy-projekt-v>

Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit

V oblasti podpory 3.2 jsou realizovány projekty (IP i GP) usilující zejména o zajištění komplexního přístupu k cílové skupině, a to jak rozsahem působení, který zahrnuje kromě účastníka projektu také sociální práci s jeho rodinou a případné zapojení dalších subjektů, tak šíří spektra poskytovaných intervencí. Komplexní přístup v projektech umožňuje lépe snižovat dopady kumulace handicapů, která se u cílové skupiny objevuje a brání jejich uplatnění na trhu práce. Vzhledem ke specifickým problémům cílové skupiny jsou intervence často orientovány také na vzdělávání v oblasti finanční gramotnosti, prevenci kriminality a sociálně aktivizační služby. Dalším specifikem pro vyloučené lokality je široké uplatňování terénní sociální práce a poskytování služeb v místě bydliště.

Několik grantových projektů je orientováno na vzdělávání pracovníků sociálních odborů na úřadech a zvyšování jejich kvalifikace pro efektivní práci s příslušníky vyloučených lokalit. Odlišný svým zaměřením je individuální projekt Agentury pro sociální začleňování ve výzvě č. 47, který výrazně podpořil vznik místních partnerství při přípravě a realizaci intervencí ve vyloučených lokalitách. V rámci projektu je průběžně mapována a vyhodnocována situace v jednotlivých lokalitách a dopady realizovaných intervencí. Agentura také poskytuje metodickou podporu prostřednictvím svých lokálních konzultantů.

Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

V oblasti podpory 3.3 jsou projekty zaměřeny většinou na jednu z oprávněných cílových skupin, jejich cílem je pak integrace dané cílové skupiny na trhu práce prostřednictvím takových aktivit, jako je pracovní a bilanční diagnostika, motivační kurzy, poradenství, vzdělávání a rekvalifikace, místa na zkoušku, umístění na uvolněná pracovní místa a tvorba nových pracovních míst.

V otázce podporovaných aktivit je profil jednotlivých projektů velmi obdobný, někdy se objevují i dílčí specifika daná zvolenou cílovou skupinou, avšak jádro klíčových aktivit je obecně shodné, což je dáno také formulací aktivit v Prováděcím dokumentu i příslušných výzvách.

Pokud jde o cílové skupiny, lze obecně říci, že převládají projekty (mezi žadateli i příjemci), které jsou zaměřeny na zdravotně postižené osoby a osoby ve věku 50+. To jsou jednoznačně nejfrekventovanější cílové skupiny. Pokud jde o obě tyto skupiny, je snahou, aby se jednalo o osoby skutečně ohrožené sociálním vyloučením, tj. u osob ve věku 50+ se jedná o kumulaci znevýhodnění např. s nízkým vzděláním, zdravotním omezením apod. U osob zdravotně postižených se často jedná o specifické cílové skupiny jako jsou osoby s vážným duševním onemocněním (schizofrenie), mentálně postižené či neslyšící či osoby s poruchami zraku, osoby po úrazech apod. Mezi realizovanými projekty se samozřejmě objevují i další z oprávněných cílových skupin, i když je jejich frekvence obecně nižší.

Obrázek 3: Startujeme, o.p.s.: Multifunkční prostor Konec konců ve Slaném, reg. č. CZ.1.04/3.3.05/56.00158,



<http://www.esfcr.cz/projekty/multifunkcni-prostor-konec-koncu-ve-slanem>

Obecně však pro tuto oblast podpory platí, že hlavní přínos pro všechny cílové skupiny je možnost individuálního přístupu k potřebám klienta a organizacím, které se zabývají příslušným cílovými skupinami. Realizace projektů v oblasti 3.3 umožňuje vedle sociální práce zaměřit se i na jejich uplatnění cílových skupin na trhu práce.

Typické výstupy projektů jsou dány vymezením monitorovacích indikátorů – podpořené osoby, úspěšní absolventi, nová pracovní místa, nové / inovované produkty, podpořené organizace. Z pohledu oblasti podpory 3.3 OP LZZ není dostatečně naplňován počet nově vytvořených pracovních míst (07.02.00), za tímto účelem byla jejich tvorba zdůrazněna v rámci specifických kritérií.

Pokud jde o žadatele / příjemce, objevují se částečně obtíže s vzdělávacími a poradenskými organizacemi (prokazování předmětu činnosti a zkušeností se zvolenou cílovou skupinou), což bylo kritizováno i na fokusních skupinách. Vymezení proto bylo v již ve výzvě č. 75 lépe specifikováno. Pokud jde o aktivity, žadatelé často zapojují klíčovou aktivitu „pracovní a bilanční diagnostika“ prakticky automaticky bez ohledu na její skutečnou potřebnost pro cílovou skupinu. V tomto směru bude provedeno doplnění v následující výzvě.

Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

Nejčastějšími podpořenými aktivitami ve výzvě č. 26 byly kvalifikační a rekvalifikační programy, příprava na samostatnou výdělečnou činnost, motivační kurzy, kariérní poradenství, bilanční diagnostika a provoz podnikových školek a jiných služeb péče o děti. Ve výzvě č. 54 se nejčastěji objevují projekty zaměřené na služby péče o děti, prosazování rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života prostřednictvím práce se zaměstnavateli, podporu žen při zahájení samostatné výdělečné činnosti a místní partnerství v oblasti rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života. Projekty podpořené v rámci výzvy č. 76 zahájí realizaci v roce 2012. Výzva je podobně jako předcházející výzva č. 54 zaměřena na motivaci zaměstnavatelů v uplatňování rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života, podporu místních partnerství a tematických sítí, podporu zahájení a rozvoje samostatné výdělečné činnosti.

Jako efektivní projekty s měřitelným dopadem se ukázaly zejména projekty podnikových školek, navázané přímo na jednotlivé podniky. Tyto projekty umožňují v praxi konkrétním zaměstnancům a zaměstnankyním setrvat u svého zaměstnavatele po dobu péče o dítě předškolního věku. Podnikové školky jsou pro cílovou skupinu výhodné nejen z hlediska zvýšení kapacity služeb péče o děti, ale také z hlediska územní dostupnosti, protože se většinou nachází v bezprostřední blízkosti podniku. Naopak slabší stránkou tohoto typu projektů je fakt, že se mnohdy nezakládají na analýze skutečných potřeb daného podniku a aktuální situaci jeho zaměstnanců a nemusí tak vždy přispívat k reálnému prosazování rovných příležitostí a zvýšení ekonomické aktivity zaměstnanců s malými dětmi. Z tohoto důvodu byla ve výzvě č. 76 podpora vzniku a provozu služeb péči o děti pro zaměstnance/kyně nastavena pouze jako součást komplexnějšího projektu zaměřeného na motivaci zaměstnavatelů v oblasti rovných příležitostí, která bude navazovat na personální strategii podniku. Nově bylo ve výzvě č. 76 umožněno čerpat mzdové příspěvky na pracovní místa pro osoby s malými dětmi a osoby pečující o závislého člena rodiny umožňující flexibilní formy organizace práce.

Ze vzdělávacích projektů se jeví jako prospěšné zejména projekty zaměřené na zahájení samostatné výdělečné činnosti nabízející komplexní péči o začínající podnikatelky. Samostatné podnikání nabízí možnost uplatnění na trhu práce v případě, že ze strany zaměstnavatelů není vůle vzdělávat znevýhodněné osoby, a zároveň umožňuje efektivní

sladování pracovního a rodinného života. Často se však ukazuje potřeba odborné asistence a poradenství pro klientky také v začátcích jejich podnikání, proto výzva č. 76 oproti předešlým umožňuje také podporu žen již vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost.

Velmi přínosné jsou také projekty založené na úzké vzájemné spolupráci různých typů organizací disponujících odlišnými zkušenostmi s řešením problematiky v oblasti rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života, neboť toto téma se v České republice stále ukazuje jako ne příliš známé a každý typ organizace k němu přistupuje odlišně. Z tohoto důvodu byla jako jedna ze tří hlavních oblastí podporovaných výzvou č. 76 stanovena tvorba místních partnerství a tematických sítí zaměřených na snižování horizontálního a vertikálního rozdělení trhu práce podle pohlaví, snižování platové nerovnosti žen a mužů, sladování pracovního a rodinného života, odbourávání genderových stereotypů na trhu práce. Jako specifické hodnotící kritérium byla využita míra principu partnerství v projektu.

Šíření dobré praxe je pro projekty předložené ve výzvě č. 76 povinnou klíčovou aktivitou, prostřednictvím které žadatel zajistí informování širší veřejnosti a dotčených subjektů (zejména zaměstnavatelů, profesních sdružení a institucí služeb zaměstnanosti) o výstupech projektu a o problematice rovných příležitostí pro ženy a muže vůbec. Cílem tohoto opatření je přispět prostřednictvím realizovaných projektů k propagaci tématu rovných příležitostí a zavádění efektivních nástrojů k jejich prosazování do praxe.

3.3.4 Finanční pokrok

V prioritní ose 3 bylo dosaženo v roce 2011 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných finančních prostředků

Tabulka 43: Finanční pokrok prioritní osy (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osy	Alokace 2007-2013	Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky předložené EK	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a
3.1	355 160 264	259 437 063	73,05%	166 604 845	46,91%	114 563 084	32,26%
3.2	39 772 072	26 274 407	66,06%	12 383 342	31,14%	7 004 093	17,61%
3.3	74 605 414	33 697 759	45,17%	14 312 378	19,18%	4 305 623	5,77%
3.4	59 610 568	26 266 674	44,06%	17 500 621	29,36%	11 301 293	18,96%
3	529 148 318	345 675 903	65,33%	210 801 185	39,84%	137 170 804	25,92%

Zdroj: Pro sloupec a: Programový dokument OP LZZ - revize schválená EK v prosinci 2011, Prováděcí dokument OP LZZ, Veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhleno na celá čísla

Pro sloupec b: Monit 7+, M099; 4. 1. 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem v EUR přepočtené kurzem 25,910 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla

Pro sloupec c: MSC 252A, 4. 1. 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem v EUR, přepočtené měnovým kurzem EUR/CZK ve výši 25,910, zaokrouhleno na celá čísla

Pro sloupec d: 188/SFA + výkaz výdajů OP LZZ k 20.10.2011, veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhleno na celá čísla. Částky ve sloupci d jsou přepočteny kurzem v době záúčtování žádostí v IS VIOLA.

V prioritní ose 3 bylo v rámci 28 dosud vyhodnocených výzev smluvně alokováno více než 65% finančních prostředků. Oproti roku 2010, kdy výše prostředků krytých smlouvou v rámci osy 3 byla nejvyšší z celého programu, je nyní druhá nejnižší z věcných os. V tomto stavu se promítlo jednak dočasné pozastavení předkládání projektů zaměřených na sociální služby ve výzvě č. 5 a posun vyhlášení dvou výzev na grantové projekty ve 3.1, ale zejména navýšení alokace o prostředky z PO 1. Po realokaci byla výzva č. 5 opět otevřena, výzvy na GP budou vyhlášeny začátkem roku 2012.

V prvním čtvrtletí roku 2011 bylo čerpáno více finančních prostředků především z důvodu vyplacení zálohových plateb projektům výzvy č. 54 oblasti podpory 3.4 (Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života) a 5.1 (Mezinárodní spolupráce), dalším důvodem čerpání bylo proplácení projektů z konce roku 2010, které již v daném roce nestihly být vyplaceny vzhledem k uzavření státního rozpočtu. Druhé čtvrtletí mělo přiměřené čerpání vzhledem k výši procenta. Zpomalení čerpání ve třetím čtvrtletí bylo zapříčiněno zejména velkým množstvím končících projektů výzvy č. 26 (oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života) k datu 31. 8. 2011. Tyto projekty připravovaly závěrečné monitorovací zprávy, na jejichž předložení mají příjemci dva měsíce od ukončení realizace. Čtvrté čtvrtletí je pak stejně jako druhé přiměřené k procentu čerpání celého roku.

Případové studie charakteristických projektů této prioritní osy tvoří přílohu č. 6, 7, 8 a 9.

3.4 PRIORITYNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY

3.4.1 Naplňování indikátorů

Tabulka 44: Informace o věcném pokroku prioritní osy 4 Veřejná správa a veřejné služby

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
491204* Výstupy	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 4	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	37	79	N/A	79
				Výchozí	0	0	0	0	37	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	300	300
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	9 317	31 919	N/A	31 919
				Výchozí	0	0	0	0	9 317	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	80 000	80 000
075700 Výstupy	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Počet produktů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	98	347	N/A	347
				Výchozí	0	0	0	0	98	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	200	200
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	17 910	75 665	N/A	75 665
				Výchozí	0	0	0	0	17 910	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70 000	70 000
153213 Výsledky	Rozvoj hodnocení dopadu regulace	%	Gestor OP (Evaluační studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100	100
153600 Výsledky	Zveřejňování formou dálkového přístupu	%	Gestor OP (Evaluační studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0

153214 Výsledky	Využití e-governmentu veřejnou správou - Ústřední státní správa	%	Gestor OP, ČSÚ	Dosažená	N/A	N/A	44,40	N/A	43,30	N/A	43,30
				Výchozí	16,90	N/A	N/A	44,40	N/A	N/A	16,90
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	31,30	31,30
153215 Výsledky	Využití e-governmentu veřejnou správou - Krajské úřady	%	Gestor OP, ČSÚ	Dosažená	N/A	N/A	69,20	N/A	76,90	N/A	76,90
				Výchozí	53,80	N/A	N/A	69,20	N/A	N/A	53,80
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100	100
153216 Výsledky	Využití e-governmentu veřejnou správou - obce nad 500 obyvatel	%	Gestor OP, ČSÚ	Dosažená	N/A	N/A	10,60	N/A	12,20	N/A	12,20
				Výchozí	10,70	N/A	N/A	10,60	N/A	N/A	10,70
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	20	20
153217 Výsledky	Zkrácení délky soudních řízení - Krajské soudy	Počet dnů	Gestor OP (Evaluační studie)	Dosažená	1 025	939	N/A	394	N/A	N/A	394
				Výchozí	1 057	1 025	939	N/A	394	N/A	1 057
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	846	846
153218 Výsledky	Zkrácení délky soudních řízení - Okresní soudy	Počet dnů	Gestor OP (Evaluační studie)	Dosažená	408	426	N/A	126	N/A	N/A	126
				Výchozí	453	408	426	N/A	126	N/A	453
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	362	362
153100 Dopady	Zlepšení kvality regulace	%	Gestor OP (Evaluační studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
153700 Dopady	Míra administrativní zátěže	%	Gestor OP (Evaluační studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
153219 Dopady	Míra spokojenosti občanů s veřejnou správou	%	Gestor OP (Průzkumu veřejného mínění)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	33,50	N/A	33,50
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0

Zdroj: IS MSC2007 (sestava MSC241B) k 28.2.2012

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru 491203 (Počet podpořených projektů) byla pro rok 2009 opravena v souladu s metodikou MMR, která vyžaduje dosaženou hodnotu za podpořené projekty počítat až od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Původně byla dosažená hodnota podpořených projektů vykázána za projekty s vydaným právním aktem (od stavu P4 a dále).

Hodnota tohoto indikátoru vykazovaná od stavu P4 by byla následující: 2007 = 0; 2008 = 0; 2009 = 237; 2010 = 511; 2011 = 499.

Zdroje dat:

- Využití e-governmentu veřejnou správou - Ústřední státní správa (15.32.14):
Oficiální statistický výsledek za 2011 bude dostupný z <http://www.czso.cz/csu/edicniplan.nsf/aktual/ep-9#96> pod kódem e-9703-12 31.12.2012.
- Využití e-governmentu veřejnou správou - Krajské úřady (15.32.15):
Oficiální statistický výsledek za 2011 bude dostupný z <http://www.czso.cz/csu/edicniplan.nsf/aktual/ep-9#96> pod kódem e-9703-12 31.12.2012
- Využití e-governmentu veřejnou správou - obce nad 500 obyvatel (15.32.16):
Oficiální statistický výsledek za 2011 bude dostupný z <http://www.czso.cz/csu/edicniplan.nsf/aktual/ep-9#96> pod kódem e-9703-12 31.12.2012
- Zkrácení délky soudních řízení -Krajské soudy (15.32.17):
Hodnota byla zjištěna prostřednictvím evaluace mezi roky 2007 a 2010 - Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací.
- Zkrácení délky soudních řízení -Okresní soudy (15.32.18):
Hodnota byla zjištěna prostřednictvím evaluace mezi roky 2007 a 2010 - Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací.
- Míra spokojenosti občanů s veřejnou správou (15.32.19): Hodnota byla zjištěna MV prostřednictvím průzkumu veřejného mínění r. 2011.
- Rozvoj hodnocení dopadu regulace (15.32.13): Hodnota bude zjištěna MV prostřednictvím evaluace r. 2012.
- Zlepšení kvality regulace (15.31.00): Hodnota bude zjištěna MV prostřednictvím evaluace r. 2012.
- Zveřejňování formou dálkového přístupu (15.36.00): Hodnota bude zjištěna MV prostřednictvím evaluace r. 2012.
- Zlepšení kvality regulace (15.37.00): Hodnota bude zjištěna MV prostřednictvím evaluace r. 2012.

Tabulka 45: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektů

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
491204	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 4	499	300	166,33
074100	Počet podpořených osob - celkem	31 919	80 000	39,90
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	75 665	70 000	108,09
075700	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	347	200	173,50

Zdroj: Tabulka Informace o věcném pokroku prioritní osy výše

Text této analýzy plnění stanovených cílů vychází z výstupů externího hodnocení programu, konkrétně z *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011* (více viz. kap 2.8):

U prioritní osy 4 došlo v roce 2011 k významnému pokroku v objemu nakontrahovaných projektů a prostředků. Zásobník v objemu 490 nakontrahovaných projektů již nyní přibližně o 60 % překračuje stanovenou cílovou hodnotu indikátoru Počet podpořených projektů, která je zatím naplněna z 26 %.

Díky zahájení realizace projektů zaznamenaly v roce 2011 indikátory plněné z úrovně projektů vysoký nárůst naplňování svých hodnot, který dosáhl tři a půl až více než čtyřnásobného navýšení. Indikátor 07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů a 07.57.00 Počet nově vytvořených/inovovaných produktů tak již koncem roku 2011 přesáhly nastavené cílové hodnoty. Na základě předpokládaných cílových hodnot u nakontrahovaných projektů pak lze očekávat až pěti, resp. deseti násobné překročení. Přes výrazné (o 243 %) navýšení hodnoty indikátoru 07.41.00 Počet podpořených osob je tento indikátor s necelými 40 tis. podpořenými osobami naplňován pouze z 26 %. Na základě předpokládaných cílových hodnot u nakontrahovaných projektů by však mělo dojít k překročení cílové hodnoty 300 podpořených osob o více než 60 %.

Plnění indikátoru 15.32.1X Využití e-governmentu veřejnou správou je naplňováno u Ústřední státní správy (MI 15.32.14), kde je cílová hodnota 31,3 % překračována o 12 %. Na úrovni krajů (MI 15.32.15) a obcí nad 500 obyvatel (MI 15.32.16) je patrný pozitivní trend, ale k naplnění cílových hodnot stále chybí 23, resp. 8 procentních bodů.

K velmi pozitivnímu vývoji, a to i přes nárůst řešené agendy o 201 %¹⁰, došlo při naplňování indikátoru 15.32.17 a 15.32.18 Zkrácení délky soudních řízení u krajských a okresních soudů. U krajských soudů došlo ke zkrácení agendy mezi roky 2007 a 2010 z 1 057 na 394 dnů a cílová hodnota tak byla překročena o 452 dnů. U okresních soudů pak došlo ke zkrácení agendy mezi roky 2007 a 2010 ze 453 na 126 dnů a cílová hodnota tak byla překročena o 236 dnů.

¹⁰ Viz evaluační studie „Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací“ (14. 3. 2012)

Hodnota indikátoru 15.32.19 Míra spokojenosti občanů s veřejnou správou, byla poprvé zjišťována prostřednictvím provedené evaluační studie. Průměrná celková spokojenost občanů s veřejnou správou je 33,5 %. Toto číslo vyjadřuje průměrnou míru spokojenosti občanů hodnocenou v závislosti na úrovních veřejné správy. Největší spokojenost je u nejnižší úrovně veřejné správy, tzn. u městských/obecních úřadů, zde je spokojeno 45 % respondentů. S magistráty je spokojeno 34 % dotazovaných a nejnižší spokojenost byla zjištěna u krajské správy (27 %) a u státní správy (28 %).

3.4.2 Vyhlášení výzev

V roce 2011 byly vyhlášeny pouze výzvy č. 79, 80 a 83 OP LZZ pro individuální projekty, které byly určeny pro úzký okruh žadatelů (ve výzvě č. 79 byl předložen 1 projekt, ve výzvě č. 80 4 projekty a ve výzvě č. 83 jeden projekt. Co se týče kvality projektových žádostí, pak např. projekt předložený do výzvy č. 79 zcela nekorespondoval s podporovanými aktivitami OP LZZ a bylo nutné jej po hodnotící komisi (leden 2012) dle požadavků komise zcela přepracovat. Projekty ve výzvě č. 80 byly také všechny vráceny na přepracování/dopracování. U takto velkých a systémových projektů je to logické, ve fázi hodnocení je třeba eliminovat rizika, která by nastala při realizaci projektů. Výzva č. 80, která předpokládala předložení více projektů, nakonec nebyla Ministerstvem spravedlnosti (dále MSp) zcela využita – jako příklad uvádíme nepředložený konzultovaný projektový záměr Implementace zákona o mediaci do praxe, protože příslušný zákon nebyl legislativním procesem zatím schválen. Po ukončení výzvy naopak MSp vyjádřilo zájem realizovat projekt, který by vedl ke zkrácení délky insolvenčních řízení.

Vypisování výzev probíhá na základě analýzy absorpční kapacity žadatelů a v souladu se strategií Smart Administration. S ohledem na to, že v roce 2011 byly vyhlášeny pouze výzvy č. 79, 80 a 83 (specifika viz výše), byly cíle výzev/ cílové skupiny těmito projekty pokryty.

V první polovině roku 2012 bude vyhlášena nová grantová výzva pro územně samosprávné celky, která byla vydefinovaná především na základě analýzy absorpční kapacity provedené na příslušných úřadech (formou emailového dotazníku) a na základě dobré zkušenosti s tímto typem příjemců. Mezi podporované aktivity bude patřit mj. zlepšení procesů na úřadech, projektové, procesní a finanční řízení na úřadech, hospodaření s majetkem a principy *good governance*. Pro individuální projekty budou vyhlášeny specializované výzvy pro předkládání strategických projektů, které budou v souladu se strategií SA respektovat dosud nenaplněné monitorovací indikátory prioritní osy 4 OP LZZ definované v prováděcím dokumentu OP LZZ – např. snižování administrativní zátěže nebo zvýšení kvality regulace.

V následující tabulce je uveden přehled všech vyhlášených a probíhajících výzev v této prioritní ose v roce 2011:

Tabulka 46: PO 4 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje)
- kumulativně

Číslo výzvy	Název výzvy	Datum zahájení výzvy	Datum ukončení výzvy	Alokace na výzvu (v EUR)	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem	
					počet	EUR	počet	EUR
79	Výzva pro předkládání IP 4.1 - Efektivní daňová správa	18.07.2011	30.09.2011	1 929 757	1	1 929 757	0	0
80	Výzva pro předkládání IP 4.1 - Efektivní justice	05.09.2011	29.12.2011	4 631 416	4	4 591 663	0	0
83	Kvalitní a dostupná zdravotní a sociální péče	05.12.2011	31.01.2012	3 859 514	0	0	0	0

Zdroj dat: Monit7+ sestava M099, údaje za GIP/ IP, Veřejné prostředky celkem k 4.1.2012 Výzvy jsou vyhlášeny vždy v CZK, na EUR byly přepočteny aktuálním kurzem k 4.1.2012, tj. 25,910

3.4.3 Zaměření a výsledky projektů

Individuální projekty se nejčastěji zaměřují na provádění analýz stávajícího systému regulace s cílem identifikovat a odstranit nadbytečnou regulaci, na zavedení systémů řízení kvality a sledování výkonnosti na úřadech veřejné správy, na aplikaci moderních metod zvyšování výkonnosti, kvality, efektivity a transparentnosti veřejné správy a veřejných služeb, na vzdělávání pracovníků veřejné správy a územně samosprávných celků, na implementaci projektového a procesního řízení včetně vzdělávání a odborné přípravy vedoucích zaměstnanců ústředních správních úřadů, na audit vnitřních procesů, na zefektivnění řízení lidských zdrojů, na posilování etických standardů ve veřejné správě, na rozšiřování moderních ICT a aplikací eGovernmentu ve veřejné správě. Individuální projekty jsou určeny pro státní správu i územně samosprávné celky.

Grantové projekty se nejčastěji zaměřují na rozvoj vzdělávacích programů, vytváření nových vzdělávacích programů a vzdělávání cílové skupiny, realizaci opatření zaměřených na optimalizaci úřadů v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů, což spočívá především v realizaci personálních auditů, analýzách vzdělávacích potřeb, zpracování kompetenčních modelů, dále na podporu projektového, procesního a finančního řízení a aplikaci modelu CAF. Grantové projekty jsou určeny pro územně samosprávné celky.

Dle výše uvedeného rozdělení a popisu podporovaných aktivit jsou typickými výstupy tvorba analýz/ směrnic/ metodik, doprovázené nejčastěji implementací systémového nástroje (SW), nastavením systému školení a realizací těchto školení.

Neosvědčil se především přístup k projektům ze strany vedení příjemců. Změna ve vedení úřadu znamená v naprosté většině případů pozastavení realizace projektu a přehodnocování priorit v projektu. Tato praxe velmi narušuje harmonogram projektu a tím i jeho celkovou realizaci. V některých případech může dojít i ke zrušení projektu. Na tuto situaci ZS reaguje permanentním důrazem na nutnost naplnění cílů projektu.

3.4.4 Finanční pokrok

V prioritní ose 4 bylo dosaženo v roce 2011 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných finančních prostředků:

Tabulka 47: Finanční pokrok prioritní osy (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osy	Alokace 2007-2013	Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky předložené EK	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a
4 (a,b)	229 555 121	174 150 792	75,86%	29 501 265	12,85%	13 189 628	5,75%

Zdroj:

Pro sloupec a: Programový dokument OP LZZ - revize schválená EK v prosinci 2011, Prováděcí dokument OP LZZ, Veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhlo na celá čísla

Pro sloupec b: Monit 7+, M099; 4. 1. 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem v EUR přepočtené kurzem 25,910 Kč/EUR, zaokrouhlo na celá čísla

Pro sloupec c: MSC 252A, 4. 1. 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem v EUR, přepočtené měnovým kurzem EUR/CZK ve výši 25,910, zaokrouhlo na celá čísla

Pro sloupec d: 188/SFA + výkaz výdajů OP LZZ k 20.10.2011, veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhlo na celá čísla. Částky ve sloupci d jsou přepočteny kurzem v době zaúčtování žádostí v IS VIOLA.

Zásadním problémem v čerpání je pozastavení realizace, zejména projektů realizovaných státní správou, z důvodu změny vedení (resp. vlády) a nařízení vedení pozastavit realizaci projektů, případně změny členů realizačních týmů, což v řadě případů vede ke zpoždění harmonogramu realizace projektu. To se týká např. výzvy č. 48 Ministerstva dopravy, Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva zemědělství, Ministerstva spravedlnosti, Státního fondu životního prostředí, Ministerstva průmyslu a obchodu a dalších. V případě výzvy č. 53 můžeme např. jmenovat města Ostrava nebo Pohořelice. V rámci výzev č. 27, 38, 64 je to problém Ministerstva vnitra. Ve výzvě č. 40 se tento problém objevil u města Holešov.

Jako nápravná opatření jsou využívány bilaterální schůzky s příjemci, při kterých je nastaven krizový harmonogram na straně příjemce, a organizace seminářů pro příjemce (pro začátečníky a pokročilé).

Případová studie charakteristického projektu této prioritní osy tvoří přílohu č. 10.

3.5 PRIORITNÍ OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

3.5.1 Naplňování indikátorů

Tabulka 48: Informace o věcném pokroku prioritní osy 5 Mezinárodní spolupráce

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
491205* Výstupy	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 5	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	8	28	N/A	28
				Výchozí	0	0	0	0	8	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	200	200
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	4 170	9 712	N/A	9 712
				Výchozí	0	0	0	0	4 170	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	8 000	8 000
430500 Výstupy	Počet vytvořených partnerství	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	25	67	N/A	67
				Výchozí	0	0	0	0	25	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	50	50
481900 Výsledky	Počet proškolených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	1 052	3 439	N/A	3 439
				Výchozí	0	0	0	0	1 052	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	5 000	5 000
074280 Výsledky	Udržitelnost vytvořených partnerství	%	Gestor OP (Evaluační studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	24	N/A	24
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	20	20
430700 Dopady	Zvýšení efektivnosti strategií a politik v oblasti LZZ	%	Gestor OP (Evaluační studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	2,21	N/A	N/A	2,21
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	2,21	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

Zdroj: IS MSC2007 (sestava MSC241B) k 28.2.2012

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru 491205 (Počet podpořených projektů) byla pro rok 2009 opravena v souladu s metodikou MMR, která vyžaduje dosaženou hodnotu za podpořené projekty počítat až od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Původně byla dosažená hodnota podpořených projektů vykázána za projekty s vydaným právním aktem (od stavu P4 a dále).

Hodnota tohoto indikátoru vykazovaná od stavu P4 by byla následující: 2007 = 0; 2008 = 0; 2009 = 35; 2010 = 64; 2011 = 72.

Zdroje dat:

- Udržitelnost vytvořených partnerství (07.42.80):

Hodnota byla zjištěna evaluací r. 2011 - Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací.

- Zvýšení efektivnosti strategií a politik v oblasti LZZ (43.07.00):

Hodnota byla zjištěna evaluací za období 2006 (31. 12.) – 2010 (31. 12.) - Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací.

Tabulka 49: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektů

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
491205	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 5	72	200	36,00
074100	Počet podpořených osob - celkem	9 712	8 000	121,40
481900	Počet proškolených osob - celkem	3 439	5 000	68,78
430500	Počet vytvořených partnerství	67	50	134,00

Zdroj: Tabulka *Informace o věcném pokroku prioritní osy* výše

Text této analýzy plnění stanovených cílů vychází z výstupů externího hodnocení programu, konkrétně z *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011* (více viz kap. 2.8):

Prioritní osa 5 sice aktuálně vykazuje nižší objem nakontrahovaných projektů, které pokrývají 33,6 % alokace prioritní osy, díky vyhlášeným výzvám je však už v současné době dostatečný zásobník projektů v hodnotícím procesu. Pro zrychlení kontrahování projektů a tím i celého čerpání byla vyhlášena výzva na grantové projekty koncipována jako průběžná. Projekty jsou tedy plynule hodnoceny a kontrahovány a v druhé polovině roku 2012 se očekává rozdělení celé alokace na osu 5 mezi schválené projekty.

Dosavadní, zatím nízký objem realizovaných projektů, však již nyní zajišťuje vysokou míru plnění indikátorů. Počet podpořených osob (MI 07.41.00) ve výši 9 712 již nyní překročil cílovou hodnotu o 1 712 osob a také Počet vytvořených partnerství (MI 43.05.00) ve výši 67 překročil cílovou hodnotu o 17. Indikátor 48.19.00 Počet proškolených osob, který byl naplněn z necelých 70 %, je pak již nyní de facto pokryt na základě závazku nakontrahovaných projektů ve výši 7 350 osob, překračující cílovou hodnotu o 2 350 osob (47 %).

Jako pozitivní se ukazuje míra naplňování indikátoru 074280 Udržitelnost vytvořených partnerství, který byl zjištěn v rámci realizované evaluační studie. Míra zjištěné udržitelnosti vytvořených partnerství byla na úrovni 24 %, tj. o 4 p. b. více, než je stanovená cílová hodnota.

Během první poloviny současného programového období let 2006 (31. 12.) – 2010 (31. 12.) došlo k celkovému zvýšení efektivnosti strategií a politik¹¹ o 2,21 %. Nejvýznamnější podíl na tomto zvýšení efektivnosti strategií měla cílová skupina „osoby se zdravotním postižením“. Pozitivní trend vykazovala také míra zaměstnanosti žen po mateřské dovolené, kdy především skupina žen s dětmi ve věku 3 - 6 let se velmi často navracela do zaměstnání. Hospodářská krize přinesla naopak zvýšení podílu uchazečů o zaměstnání. Do evidence

¹¹ Monitorovací indikátor 43.07.00 Zvýšení efektivnosti strategií a politik v oblasti LZZ

úřadů práce se přihlásilo více nových uchazečů o zaměstnání ve srovnání se situací v letech před rokem 2006.¹²

3.5.2 Vyhlášení výzev

Zájem žadatelů byl u jednotlivých kol výzvy č. 77 srovnatelný s výzvou č. 12 a 51. Ve výzvě č. 12 bylo předloženo 136 projektů, ve výzvě č. 51 112 projektů, do 1. kola výzvy č. 77 bylo přijato 133 projektů, do 2. kola 132 projektů. Hlavní cíle a podporované aktivity ve všech výzvách se týkají přenosu zahraničního know-how a následného vytváření inovovaných produktů, nástrojů, metod a procesů, vytváření a rozvoje tematických sítí a místních partnerství. Vzhledem k tomu, že mezinárodní spolupráce je horizontálním tématem a může být uplatňována i v ostatních prioritních osách, tvoří cílové skupiny a podporované aktivity prakticky průřez napříč všemi ostatními osami, přičemž je v oblasti podpory Mezinárodní spolupráce kladen důraz na kvalitu a přínos mezinárodního partnerství. Výzva č. 77 je poslední výzvou v oblasti podpory, další již nejsou plánovány.

V září 2011 byla vyhlášena 1. výzva na individuální projekty č. 81 zaměřená na zintenzivnění mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti. V prosinci 2011 byla předložena první žádost do této výzvy.

V následující tabulce je uveden přehled všech vyhlášených a probíhajících výzev v této oblasti podpory v roce 2011:

Tabulka 50: Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně

Číslo výzvy	Název výzvy	Datum zahájení výzvy	Datum ukončení výzvy	Alokace na výzvu (v EUR)	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem	
					počet	EUR	počet	EUR
77	3. výzva pro předkládání grantových projektů v rámci 5.1 - Mezinárodní spolupráce	13.06.2011	31.12.2013	22 811 487	133	33 445 569	0	0
81	1. výzva pro předkládání individuálních projektů v rámci 5.1 – Mezinárodní spolupráce	15.09.2011	30.06.2013	3 859 514	0	0	0	0

Zdroj dat: Monit7+ sestava M099, Veřejné prostředky celkem k 4.1.2012

Výzvy jsou vyhlášovány vždy v CZK, na EUR byly přepočteny aktuálním kurzem k 4.1.2012, tj. 25,910

¹² Převzato z evaluační studie „Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací“ (14. 3. 2012)

3.5.3 Zaměření a výsledky projektů

Projekty v oblasti podpory Mezinárodní spolupráce jsou tematicky velmi různorodé, zaměřují se hlavně na začleňování znevýhodněných a postižených osob na trh práce pomocí přenosu know-how ze zahraničí a jeho adaptaci na podmínky v ČR. Dále jsou projekty zacíleny na tvorbu a rozvoj tematických sítí a místních partnerství, přičemž se tato primárně věnují výměně zkušeností a řešení problémů souvisejících s trhem práce a zaměstnaností. Poslední nejpočetnější tematickou skupinu představují projekty zaměřené na výměnu zkušeností a přenos dobré praxe ze zahraničí do činnosti územních samosprávných celků, jejich úřadů a orgánů. Typickými výstupy projektů jsou:

- různé metodiky na podporu zaměstnanosti znevýhodněných či postižených osob,
- rekvalifikační kurzy pro nezaměstnané a speciální vzdělávání pro cílové skupiny znevýhodněných osob na trhu práce,
- analýzy,
- interaktivní webové portály a sborníky či příručky dobré praxe.

Vzhledem k tomu, že díky přenosu zahraničního know-how poskytuje řada projektů velmi inspirativní a dále využitelné výstupy, byla do podmínek výzvy č. 77 zařazena povinná klíčová aktivita na šíření know-how a výstupů projektu mezi ostatní relevantní klíčové aktéry v dané problematice, čímž chceme dosáhnout lepšího šíření těchto výstupů a dobré praxe a přispět k zintenzivnění spolupráce mezi těmito aktéry.

Obrázek 4: Městská část Praha – Libuš: Využití zkušeností zahraničních partnerů pro řešení problematiky začlenění cizinců městské části Praha - Libuš na trh práce, reg. č. CZ.1.04/5.1.01/51.00067,



<http://www.esfcr.cz/projekty/vyuziti-zkusenosti-zahranicnich-partneru-pro-reseni>

3.5.4 Finanční pokrok

V prioritní ose 5 bylo dosaženo v roce 2011 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných finančních prostředků:

Tabulka 51: Finanční pokrok prioritní osy (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osy	Alokace 2007-2013	Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky předložené EK	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a
5 (a,b)	41 078 286	13 798 959	33,59%	8 441 828	20,55%	4 047 319	9,85%

Zdroj:

Pro sloupec a: Programový dokument OP LZZ - revize schválená EK v prosinci 2011, Prováděcí dokument OP LZZ, Veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhlo na celá čísla

Pro sloupec b: Monit 7+, M099; 4. 1. 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem v EUR přepočtené kurzem 25,910 Kč/EUR, zaokrouhlo na celá čísla

Pro sloupec c: MSC 252A, 4. 1. 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem v EUR, přepočtené měnovým kurzem EUR/CZK ve výši 25,910, zaokrouhlo na celá čísla

Pro sloupec d: 188/SFA + výkaz výdajů OP LZZ k 20.10.2011, veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhlo na celá čísla. Částky ve sloupci d jsou přepočteny kurzem v době zaúčtování žádostí v IS VIOLA.

Prioritní osa 5 vykazuje aktuálně nižší objem nakontrahovaných projektů, které pokrývají 33,6 % alokace prioritní osy, což je však dáno aktuálním stavem administrace. Pro zrychlení kontrahování projektů a tím i celého čerpání byla výzva na grantové projekty koncipována jako průběžná. Projekty jsou tedy plynule hodnoceny a kontrahovány a v druhé polovině roku 2012 se očekává rozdělení celé alokace na osu 5 mezi schválené projekty. Věcné plnění je z hlediska dosažených hodnot indikátorů velmi uspokojivé.

Případová studie charakteristického projektu této prioritní osy tvoří přílohu č. 11.

4. PROGRAMY ESF: SOUDRŽNOST A ZAMĚŘENÍ

Text níže vychází z výstupů externího hodnocení programu, konkrétně z *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2011* (více viz kap. 2.8):

Popis základního nastavení souladu plánovaných aktivit OP LZZ s akcemi přijatými při plnění Evropské strategie zaměstnanosti v rámci Národního programu reformy 2005 – 2008, Národního akčního plánu sociálního začleňování 2006 – 2008 a také souladu s doporučeními v oblasti zaměstnanosti a cílů Společenství souvisejícím se zaměstnaností v oblasti sociálního začleňování je podrobně uveden v textu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. OP LZZ přímo naplňuje strategický cíl NSRR Konkurenceschopná česká ekonomika a strategický cíl Otevřená, flexibilní a soudržná společnost. Realizace OP LZZ má rovněž pozitivní dopady na naplňování strategického cíle NSRR Vyvážený rozvoj území (více viz předchozí výroční zprávy).

Plnění cílů politiky soudržnosti a úkolů ESF

Na úrovni naplňování obecných cílů politiky soudržnosti a ESF a naplňování cílů OP LZZ existuje přímá návaznost. V roce 2011 se realizace programu dostala do pokročilé fáze, kdy objem nakontrahovaných prostředků dosáhl 75 % celkové alokace a bylo již dosaženo významného pokroku při naplňování indikátorů z úrovně projektů. Výsledky a výstupy projektů přispívaly k plnění cílů jednotlivých prioritních os a globálního cíle programu.

Výzvy vyhlášené v roce 2011 a plánované pro rok 2012 pokrývají všechny prioritní osy a oblasti opatření tak, aby projekty, které byly a budou v rámci nich předkládány, přispěly k plnění globálního cíle programu a specifických cílů jednotlivých prioritních os a oblastí podpory. Široké založení výzev je z hlediska plnění stanovených cílů žádoucí a vytváří dostatečný prostor pro zpracování projektů podle konkrétních potřeb cílových skupin.

Naplňování priorit Strategických obecných zásad společenství a NSRR

Mezi SOZS, NSRR a OP LZZ existuje přímá návaznost na bázi nadřazenosti a podřízenosti. OP LZZ, stejně jako ostatní operační programy, má povinnost vycházet z těchto nadřazených dokumentů, a soulad cílů je proto v souladu s principem programování velmi těsný. Rok 2011 byl charakteristický zejména pokračováním realizace projektů nakontrahovaných v předchozím období a zahájením realizace nově schválených projektů. Přínosy realizace projektů přispívaly k plnění cílů programu, a tedy i SOZS, NSRR.

Konkrétní dopady na plnění globálního cíle OP LZZ (tj. zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU) se již projevil zejména v oblastech řešených ve věcných prioritách programu:

- Podpora investic do lidských zdrojů ze strany podniků a organizací a zvyšování kvalifikace a kompetence zaměstnanců a zaměstnavatelů přispívá k prevenci nezaměstnanosti.
- V rámci rozvoje aktivních politik zaměstnanosti se zlepšil přístup k zaměstnání znevýhodněným skupinám osob.
- Konkrétních výsledků bylo dosaženo také i v oblasti zaměstnávání osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením.

- Došlo k posílení institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb.

Plnění cílů pro růst a zaměstnanost

Články 119 – 121 Lisabonské smlouvy stanoví, že členské státy EU koordinují své hospodářské politiky. Na základě dřívějšího konsensu a v zájmu zvýšení účinnosti byl počet integrovaných směrů (Integrované směry pro růst a zaměstnanost (integrated guidelines – IGs) stanovených na období 2010 – 2014 snížen z původních 24 na 10. Návrh integrovaných směrů politicky podpořila Evropská rada 17.6. 2010. První část, tj. hlavní směry hospodářských politik, schválila Rada ECOFIN 13. 7. 2010. Ke druhé části, tj. ke směrům zaměstnanosti, vyjádřil své stanovisko Evropský parlament a jako celek byly schváleny v říjnu 2010.

OP LZZ, který svým zaměřením a členěním do příslušných prioritních os a oblastí podpory pokrývá prakticky celou problematiku zaměstnanosti, přispívá k naplňování obou hlavních směrů pro oblast zaměstnanosti. Jedná se o směr č. 7 – zvýšení participace pracovního trhu a snížení strukturální nezaměstnanosti, a č. 8 – rozvoj pracovní síly reflektující potřeby trhu práce, podporující kvalitu práce a celoživotní učení. V obou případech sehraje největší význam prioritní osa 1 zaměřená na zvyšování adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků a osa 2 podporující posilování aktivních politik zaměstnanosti (zvyšování kvalifikace, rekvalifikace).

5. TECHNICKÁ POMOC

5.1 Naplňování indikátorů

Informace o věcném pokroku ilustruje následující tabulka, která reflektuje dosažené hodnoty na monitorovacích indikátorech prioritní osy 6. Dále je obsažena informace o pokroku v naplňování hlavních monitorovacích indikátorů OP LZZ vykazovaných příjemci, kdy je pokrok měřen porovnáním dosažených a cílových hodnot daných indikátorů.

Tabulka 52: Informace o věcném pokroku prioritní osy 6 Technická pomoc

Kód NČI Kód Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	Cílová hodnota 2015	Celkem
491206* Výstupy	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 6	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	1	5	N/A	5
				Výchozí	0	0	0	0	1	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	150	150
075700 Výstupy	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Počet produktů	Gestor OP	Dosažená	0	0	1	12	66	N/A	66
				Výchozí	0	0	0	1	12	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	80	80
074613** Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	799	1 637	2 891	N/A	2 891
				Výchozí	0	0	0	799	1 637	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3 000	3 000
430600 Výsledky	Míra čerpání prostředků programu	%	Gestor OP	Dosažená	0	0	0,05	10,33	22,90	N/A	22,90
				Výchozí	0	0	0	0,05	10,33	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100	100

Zdroj: IS MSC2007 (sestava MSC241B) k 28.2.2012

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru 49.12.05 (Počet podpořených projektů) byla pro rok 2009 opravena v souladu s metodikou MMR, která vyžaduje dosaženou hodnotu za podpořené projekty počítat až od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Původně byla dosažená hodnota podpořených projektů vykázána za projekty s vydaným právním aktem (od stavu P4 a dále).

Hodnota tohoto indikátoru vykazovaná od stavu P4 by byla následující: 2007 = 0; 2008 = 0; 2009 = 19; 2010 = 32; 2011 = 32.

** Za r. 2011 je hodnota u MI 074613 v IS v desetinném čísle. Důvodem je její rozpočítání dle pro rata vzorce (77,61% IOP a 22,39% OPLZZ). Zaokrouhlení hodnoty na celé jednotky bude v projektu CZ.1.04/6.1.00/09.00014 provedeno v následující MZ.

Zhodnocení věcného pokroku v roce 2011 s ohledem na původně stanovené cíle

Věcné plnění prioritní osy 6 je prostřednictvím indikátorů výstupů a výsledků naplňováno uspokojivě. Nebude problém naplnit cílové hodnoty stanovené v programovém dokumentu. Naplňování hodnot ilustruje následující tabulka, ve které je patrné, nakolik jsou hodnoty MI naplňovány vzhledem ke stanoveným cílovým hodnotám.

Tabulka 53: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektů

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
491206	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 6	32	150	21,33
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	2 891	3 000	96,36
075700	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	66	80	82,50

Zdroj: Tabulka Informace o věcném pokroku prioritní osy výše

V roce 2011 nedošlo v oblasti poskytování technické pomoci k významnějším změnám. Základní informace o systému poskytování TP jsme již uvedli ve VZ 2008 - 2010.

Objem a rozdělení prostředků

Objem alokovaných prostředků na prioritní osy 6a a 6b technická pomoc představuje 4 % z celkového objemu finančních prostředků určených na OP LZZ. V roce 2011 byla změněna výše prostředků TP v Dohodě o delegování mezi ŘO a MPO. Změna byla provedena na základě podrobné analýzy nákladů určených k administraci GG Educa, kde MPO předpokládalo nedostatek finančních prostředků. Vzhledem k tomu, že MPO poskytlo prostřednictvím analýz dostatečné odůvodnění tohoto požadavku, byl požadavek na navýšení alokace ze strany ŘO akceptován.

Finanční pokrok

Výše prostředků krytých smlouvou v rámci prioritní osy 6 je nejvyšší z celého programu a téměř již pokrývá celou alokaci. Ke konci roku 2011 byl podíl proplacených prostředků vzhledem k alokaci téměř 18 %. Převážná část proplacených prostředků již byla certifikována.

Tabulka 54: Finanční pokrok prioritní osy (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osy	Alokace 2007-2013	Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky předložené EK	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a
6(a,b)	86 420 600	83 116 208	96,18%	15 445 068	17,87%	15 438 521	17,86%

Zdroj: Pro sloupec a: Programový dokument OP LZZ - revize schválená EK v prosinci 2011, Prováděcí dokument OP LZZ, Veřejné prostředky celkem
MSC 252A, 4. ledna 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem, v EUR kurzem 25,910 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla, zaokrouhleno na celá čísla
Monit 7+, M099; 4. ledna 2012, kumulativně, veřejné prostředky celkem, v EUR kurzem 25,910 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla

5.2 Zaměření a výsledky projektů

V rámci technické pomoci zřídilo MPSV v roce 2008 za účelem zajištění partnerské spolupráce při čerpání prostředků alokovaných na realizaci Oblasti podpory 6.1 mezi ŘO a ZS Skupinu pro technickou pomoc. Skupina zasedala k 31. 12. 2011 celkem 22krát, především za účelem projednání podstatných změn v projektech TP, projednání revize metodiky v oblasti TP, projednání a popř. doporučení ke schválení projektů TP apod.

V rámci technické pomoci byly realizovány zejména činnosti pro podporu řízení, implementace, monitorování, publicity a evaluace operačního programu. Financovány byly rovněž aktivity na posílení administrativní kapacity implementačních orgánů OP LZZ a vzdělávání pracovníků implementační struktury. K 31.12. 2011 bylo realizováno 27 projektů technické pomoci.

Tabulka 55: Seznam projektů TP realizovaných k 31.12. 2011

Název projektu	Název žadatele
Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP LZZ v oblasti lidských zdrojů	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Poskytování kompletních servisních služeb zajišťujících řádné provozování SW produktu IS Monit7+ a provozování webové žádosti Benefit7 v modifikaci pro užití pro OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Zajištění hodnocení a výběru projektů pro ŘO OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Zajištění a organizace zasedání MV OP LZZ a ŘO OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Informační a propagační aktivity ESF v ČR	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Technické zázemí ZS pro implementaci projektů ESF v rámci OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Zajištění věcného hodnocení grantových a individuálních projektů pro ZS	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů)
Podpora řízení implementace oblastí podpory 3.1 a 3.2	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS – odbor implementace fondů EU)

Zajištění hodnotícího a výběrového procesu projektů prioritní osy 4 OP LZZ	Ministerstvo vnitra
Odborné poradenství, analýzy a outsourcing služeb	Ministerstvo vnitra
Týdny zaměstnanosti Brusel 2009-15	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Výdaje v oblasti lidských zdrojů a technické zabezpečení ZS MV ČR	Ministerstvo vnitra
Materiální a technické zajištění ŘO OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Zpracování evaluací, analýz a odborných studií pro OP LZZ 2008-2015	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Administrace, poradenství, publicita GG, příprava seminářů pro předkladatele/realizátory projektů	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Informační a propagační aktivity ZS MV ČR	Ministerstvo vnitra
Náklady na publicitu	Ministerstvo průmyslu a obchodu
Náklady na administraci projektů	Ministerstvo průmyslu a obchodu
Lidské zdroje a technické zabezpečení	Ministerstvo průmyslu a obchodu
Zajištění a organizace zasedání ZS	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Kontrola projektů ESF - Řídící orgán	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Kontroly ZS individuálních a grantových projektů OP LZZ na místě	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Služby administrativního zajištění globálních grantů v oblastech podpory 1.1, 3.4 a 5.1. OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Zajištění vzdělávání, výměna zkušeností a účast na kurzech pro pracovníky ZS- odboru implementace programů ESF MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Podpora činností PAS	Ministerstvo práce a sociálních věcí (PAS)
Publicita – informační a propagační aktivity ZS – odboru implementace programů ESF MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)

Tabulka 56: Písemné výstupy

Název dokumentu	Realizátor	Typ dokumentu	Poznámka
Evaluace komunikačních a propagačních aktivit OP LZZ a realizace komunikačního plánu	ŘO	evaluační studie	Závěrečná zpráva je dostupná na: http://www.esfcr.cz/file/8122/
Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2010	ŘO	evaluační studie	Závěrečná zpráva je dostupná na: http://www.esfcr.cz/file/8131/
Hodnocení implementace principu partnerství OP LZZ	ŘO	evaluační studie	Závěrečná zpráva je dostupná na: http://www.esfcr.cz/file/8120/
Průběžná analýza komunikačních potřeb	ZS - MV ČR	analýza	
Newsletter OSF	ZS - MV ČR	informační materiál	Jedná se o 4 čísla
Analýza dopadů realizace zakázky "Výběr externí agentury OP LZZ":	ZS - MV ČR	analýza	
Průzkum veřejného mínění - míra spokojenosti občanů s veřejnou správou	ZS - MV ČR	analýza	
Oponentní posudek k návrhům opatření na reformu veřejné správy	ZS - MV ČR	posudek	

5.3 Lidské zdroje

Počet pracovníků hrazených z TP, přepočteno na plné úvazky (FTE)

K 31.12 2011 bylo z prostředků technické pomoci hrazeno:

- MPSV (ŘO, ZS - odbor implementace fondů EU) - 150,41 úvazku
- MPO – 8,6 úvazku
- MV – 15,87 úvazku

Zajištění profesního vzdělávání pracovníků

Profesní vzdělávání zaměstnanců implementační struktury OP LZZ (dále IS OP LZZ) bylo zajišťováno:

- prostřednictvím projektu TP s názvem Rozvoj lidských zdrojů v rámci IS OP LZZ,
- prostřednictvím projektu MAX, který zajišťuje vzdělávání celé IS OP LZZ prostřednictvím personálních odborů jednotlivých ministerstev,
- formou interních přednášek,
- formou mentoringu (adaplace nových zaměstnanců).

Projekt MAX nabízí administrátorům implementační struktury OP LZZ kurzy:

- Administrace ESF – 18 kurzů (všechny semináře jsou zaměřeny na aktuální problematiku administrace OP LZZ,
- Měkké dovednosti - 8 typů kurzů,

- Manažerské dovednosti – forma konzultací a koučování.

V roce 2011 se kurzů administrace ESF a měkkých dovedností zúčastnilo celkem 194 pracovníků. Jednalo se např. o kurzy Základy finanční kontroly, Nesrovnalosti, Základy projektového řízení, Zadávání veřejných zakázek, Monitorování a předkládání zpráv, Finanční kontrola 2. stupně, Prezentačních dovedností, Český jazyk pro úředníky, Komunikace v AJ, Techniky vyjednávání, Řízení času, Komunikace. Manažerského vzdělávání se zúčastnilo 28 vedoucích pracovníků.

V rámci projektu TP se pracovníci ŘO také účastnili zahraničních vzdělávacích akcí, kde měli možnost vyměnit si svoje zkušenosti a rozvíjet svoje jazykové dovednosti, ad hoc vzdělávacích akcí a dále kurzů ICT dovedností (Excel pro pokročilé, Excel pro velmi pokročilé, Word pro pokročilé, PowerPoint, Outlook a Access.) Těmito kurzy prošlo v roce 2011 celkem 261 zaměstnanců.

V roce 2011 dále ŘO uskutečnil metodická školení pro projektové a finanční manažery IS Monit7 a dále školení pro databázi hodnotitelů, zasílání zpráv IS Monit 7+. Těmito kurzy prošlo v roce 2011 celkem 519 osob. Mimoto ŘO poskytl veřejnosti, v rámci seminářů pro žadatele a příjemce k relevantním výzvám, školení zaměřená na Benefit7+. Vedle toho si ZS – odbor 82 MPSV: odbor implementace fondů EU a ZS - MV ČR, ze své úrovně zajišťovaly některé vzdělávací aktivity – specifické kurzy nad rámec vzdělávacích akcí poskytovaných ze strany ŘO.

ŘO zajišťuje z prostředků TP, jak již bylo výše uvedeno, proškolení pracovníků implementační struktury. Vývoj, provoz a správa monitorovacího systému IS Monit7+ a aplikace Benefit7 byla v roce 2011 plně hrazena z prostředků Operačního programu Technická pomoc (OP TP), který je administrován MMR. ZS MPO v roce 2011 vynaložilo finanční prostředky v projektu TP Náklady na administraci projektů na pořízení rozhraní pro přenos dat mezi účetním systémem MPO a Monit7+.

Analýza v oblasti zajištění administrativní kapacity

Řídící orgán OP LZZ zpracovává každoročně na základě usnesení vlády č. 818/2007 k postupu při řešení administrativní kapacity čerpání zdrojů SF a FS na období 2007 – 2013 Zprávu o zajištění administrativních kapacit. V roce 2011 zajišťovalo implementaci OP LZZ na Řídícím orgánu 112,92 pracovníků (přepočteno na FTE) a na Zprostředkujících subjektech 84,84 pracovníků (přepočteno na FTE). Zpráva o zajištění administrativních kapacit nezohledňuje počty úvazků FTE pracovníků na DPČ a DPP.

Před zpracováním Zprávy o zajištění administrativních kapacit provádějí jednotlivé subjekty IS OP LZZ dílčí odhady administrativních kapacit až do roku 2013. Na základě těchto odhadů se v roce 2012 předpokládá mírný nárůst administrativní kapacity v souvislosti s plánovanými výzvami, uzavíráním projektů a přípravou na další programové období.

Personální zajištění programu se potýká především s pomalým procesem náborem nových pracovníků. Na každou typovou pozici je nutné zveřejnit inzerát, ačkoliv se v některých případech jedná o krátkodobé smlouvy, kdy je nutné okamžitě zabezpečit personální kapacitu pro řešení urgentních problémů spojených s implementací OP LZZ. Dalším problémem je vysoké pracovní vytížení programových oddělení a fluktuace zaměstnanců. Fluktuaci zaměstnanců Řídící orgán předchází využíváním finanční motivace a dalších motivačních nástrojů jako je např. možnost profesního a osobního růstu prostřednictvím široké škály kurzů realizovaných v rámci projektu vzdělávání zaměstnanců IS OP LZZ

s názvem Max, jazykových kurzů a odborných kurzů v zahraničí. Vedoucí pracovníci využívají k motivaci pracovního výkonu také hodnocení pracovníků a hodnotící rozhovory. Řídící orgán dále pracuje na poslání, vizi a jednotné strategii a cílech odboru 81 a jednotlivých oddělení.

Řídící orgán i zprostředkující subjekty řeší další zabezpečení personální kapacity odboru uzavíráním flexibilních smluv – dohod o pracovní činnosti. Dále v roce 2011, dle uzavřených smluv, pokračovalo doplňování personálních kapacit u programových oddělení prostřednictvím externího administrátora.

6. INFORMOVÁNÍ A PUBLICITA

6.1 Účel a způsob zajištění publicity

Publicitu ESF je třeba chápat v kontextu celkové pomoci ze strukturálních fondů. Z tohoto důvodu je nutné, aby součástí informačních a propagačních opatření na úrovni OP LZZ byly také informace vztahující se obecně k EU, její společné politice hospodářské a sociální soudržnosti, strukturálním fondům jako hlavnímu nástroji této politiky i posláním jednotlivých fondů (více viz předchozí výroční zprávy).

Cílovou skupinou poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci OP LZZ jsou propagační aktivity směřovány do úžeji vymezených skupin (více viz předchozí výroční zprávy).

Komunikační plán (KoP) pro OP LZZ rozpracovává komunikační strategii pro pomoc z ESF, resp. OP LZZ pro období 2007 – 2013. Vychází z komunikační strategie Komunikačního plánu Operačního programu Technická pomoc (OP TP), který představuje rámcovou komunikační strategii pro ČR pro NSRR na období 2007 – 2013, kterou vypracoval MMR-NOK a je s ní konzistentní. Za řádnou realizaci KoP OP LZZ zodpovídá ŘO OP LZZ.

Řídicí orgán a jednotlivé zprostředkující subjekty OP LZZ každý rok zpracovávají roční komunikační plány i jejich vyhodnocení. Roční komunikační plány vychází z KoP OP LZZ pro období 2007 – 2013 a rozpracovávají detailně jeho komunikační strategii na jednotlivé roky.

6.2 Přehled informačních a propagačních aktivit

Tabulka 57: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2011 za ŘO MPSV, Odbor Řízení pomoci z ESF

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Aktualizace stránek www.esfcr.cz		průběžně	Na homepage byla obecná fotografie nahrazena fotkami projektů, které odkazují na stránky s příběhy. Záložky horního menu dle typu návštěvníků byly zfinalizovány na základě rozborů klikací heatmap (MYX) a statistických dat (Google Analytics). Doplněny byly nové fotografie a příběhy projektů, které byly vzájemně provázány. Měsíčně jsou aktualizovány stránky s grafy, seznam příjemců a seznamy projektů v realizaci dle prioritních os a s uvedením kraje. Zaměřeno na <i>všechny cílové skupiny</i> , zejména na (potenciální) žadatele a příjemce.

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz		průběžně	Na webu SF jsou aktualizovány zejména informace týkající se vyhlášených výzev. Zaměřeno na <i>všechny cílové skupiny</i> , zejména na (potenciální) žadatele a příjemce.
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
TV kampaň – Představení přínosů OP LZZ	1	příprava srpen-prosinec 2010 vysílání 31. leden - 27. březen 2011	25. 8. 2010 byla vyhlášena veřejná zakázka „Televizní kampaň – představení přínosů OP LZZ“, smlouva s Mather Communication byla podepsána v listopadu 2010. Po podpisu smlouvy do konce roku 2010 probíhalo schvalování a výroba TV spotů. Natočeny byly 2 animované spoty, které představují „Cestu ze začarovaného kruhu“. V prvním spotu se objevuje mladý Rom po škole a mladá maminka. Ve druhém spotu vystupuje pán ve věku nad 50 let a podnikatelka. Spoty byly vysílány na televizních stanicích ČT, Nova, Prima, Barrandov a AT Adults.
Internetová kampaň	1	5. září – 4. listopadu	Na vybraných stránkách formou bannerů a komerčních sdělení proběhla internetová kampaň „Využívat potenciál naplno“ s cílem zvýšit povědomí široké veřejnosti o typech aktivit, které jsou z OP LZZ financovány. Bannery byly umístěny např. na seznam.cz, novinky.cz, aktualne.cz, blesk.cz, facebook.com. V rámci kampaně byla vytvořena microsite www.projekty.esfcr.cz , která prostřednictvím realizovaných projektů představila aktivity OP LZZ a doplnkově rovněž statistická data týkající se čerpání prostředků. Cílovou skupinou byla široká veřejnost.
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
Inzerce v tištěných periodikách	5	26. května 3. června	V Mladé frontě Dnes vyšla výzva č. 71 "Vzdělávejte se pro růst". V deníku Blesk byla uveřejněna výzva č. 76 zaměřená na rovné příležitosti žen a mužů. V monitorovacím období vyšly také 3 PR články v Mladé frontě dnes, tyto články byly publikovány zdarma.
Product placement v TV pořadu Moje místo	1	říjen – prosinec 2011, jednou týdně v sobotu od 16:50	Byl vyroben desetidílný originální TV pořad s názvem „Moje místo.“ Jednalo se o pořad typu „sociální reality“, který sledoval skupinu nezaměstnaných snažících se najít své místo v životě. Svou situaci a zkušenosti konzultují s čtyřčlennou odbornou porotou, jednou ze členek byla ŘO PhDr. Iva Šolcová. ŘO OP LZZ byl jedním ze dvou partnerů, druhým partnerem byla agentura práce jobs.cz.
Vystoupení zástupkyň a zástupců ŘO OP LZZ v televizních pořadech	1	8. listopadu	Vystoupení VO 815 na téma rovné příležitosti a chystané výzvy v pořadu ČT Sama doma.

Tiskové zprávy	8	průběžně	Ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV bylo vydáno 8 tiskových zpráv informujících o aktivitách spojených s ESF/OP LZZ (http://www.esfcr.cz/tiskove-zpravy).
Tištěné materiály			
Imageová publikace „Podporujeme ty, kteří pomáhají“ pro klíčové osoby a instituce	1000	listopad	Brožura byla vytištěna v rozsahu 16 stran včetně obálky, ve formátu A5 v nákladu 1000 ks a distribuována na 9. zasedání Monitorovacího výboru a na poradách vedení.
PF přání 2012	220	listopad	Byla pořízena přání z chráněné dílny a doplněna o vizuální identitu OP LZZ. Pro potřeby ŘO OP LZZ (implementační subjekty, partneři).
Propagační předměty			
Diář kapesní velikost Stolní kalendář Nástěnný kalendář	500 500 300	listopad	Diáře, stolní a nástěnné kalendáře s potiskem a vizuální identitou OP LZZ. Pro potřeby ŘO OP LZZ (implementační subjekty, partneři).
Propisky, Flash disk Tašky na tříděný odpad	2000 100 220	listopad	Při výběru propagačních předmětů jsme zohlednili zejména jejich potřebnost, využitelnost a praktičnost. Důležitý je i kontext všeobecného zájmu společnosti o ekologické a fair trade výrobky či o výrobky chráněných dílen – tj. dalšího, velmi pozitivního a ceněného rozměru („nadhodnoty“), které předměty splňující tato kritéria mají.
Konference, veletrhy, workshopy			
Účast na veletrhu zaměstnanosti NGO Market	1	29. dubna Praha	12. veletrh neziskových organizací NGO Market pořádaný nadací Forum 2000 proběhl v Národní technické knihovně v Praze. Veletrhu se účastnilo více než 150 NNO. Evropský sociální fond byl hlavním partnerem veletrhu a kromě prezentace na stánku byl uspořádán i workshop o aktuálních a plánovaných výzvách OP LZZ pro NNO. Doplnkově byla loga a informační texty uveřejněny na webu nadace a veletrhu, v tiskovinách (plakáty, magazín pro návštěvníky, newsletter nadace) a v reklamním spotu (pouze loga), rovněž byly na veletrhu promítány dodané audiovizuální materiály.

Multimediální výstava	1	září – říjen Praha, Brno a Ostrava	<p>Multimediální výstava šestnácti projektů OP LZZ byla zahájena 7. 9. 2011 v divadle La Fabrika v Praze. Od daného dne si projekty mohla veřejnost prohlédnout nejprve na Hlavním nádraží v Praze, kde byla k vidění až do 20. 9., následně se výstava přesunula do Brna a od 5. 10. byla instalována v Ostravě.</p> <p>Výstava se konala záměrně ve veřejném prostoru tak, aby byla otevřena všem kolemjdoucím, jednalo se o místa s vysokou frekvencí lidí. Na místě výstavy probíhal také menší průzkum veřejného mínění. Lidé, kteří se průzkumu zúčastnili, hodnotili projekty financované z ESF/OP LZZ spíše kladně. Z průzkumu vzešlo, že se návštěvníkům nejvíce líbili projekty zaměřené na podporu maminek s dětmi, starších pracujících a hendikepovaných osob. Návštěvníci výstavy také kladně hodnotili projekty zaměřené na podporu lidí, kteří se snaží vrátit na trh práce. K výstavě byla vytvořena subdoména www.pribehny.esfcr.cz, kde jsou jednotlivé vystavené projekty popsány. Fotografie z výstavy byly následně umístěny ve foyer hlavní budovy MPSV.</p>
Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
Monitoring tisku a dalších médií		průběžně	Za rok 2011 byl zjištěn následující počet příspěvků o ESF/OP LZZ: 190 článků, 4 příspěvky v televizi.
Monitoring statistik webu www.esfcr.cz		průběžně	Průměrný měsíční počet návštěvníků: 83 000 Počet odběratelů novin: 4 023 Počet zaregistrovaných uživatelů: 10 975
Kvantitativní šetření povědomí o OP LZZ a ESF	1	březen	Pravidelný průzkum veřejného mínění je důležitý pro získávání informací o povědomí široké i odborné veřejnosti o OP LZZ/ESF. Na základě výsledků průzkumu je možné efektivnější nastavení komunikačních aktivit. Část otázek směřovala i na vnímání TV kampaně.
Semináře			
Semináře pro žadatele	6	průběžně	Semináře k výzám č. 76 a 77 v Praze a Brně; celkový počet zúčastněných: 358
Semináře pro příjemce	6	průběžně	Semináře k výzám č. 35, 51, 52 a 54 se konaly v Praze, Brně, Ostravě a Olomouci. Celkem zúčastněných: 338
Jiné			
Grafické služby	1		Potřeba grafických prací vyvstala v návaznosti na úkoly v rámci VIZE A STRATEGIE odboru 81. Zejména v souvislosti s vytvořením imageové prezentace pro klíčové osoby a instituce.

Tabulka 58: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2011 za ZS – MPO, Odbor koordinace strukturálních fondů

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Semináře			
Semináře pro žadatele a příjemce	3	průběžně	Realizace seminářů pro příjemce v průběhu 2Q (všechny v Praze). Celkem zúčastněných: 124 Cílová skupina: příjemci
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Webové stránky www.czechinvest.org www.esfcr.cz		průběžně	Webové stránky byly průběžně aktualizovány – doplňovány, a to dokumenty, které se týkají pravidel komunikace, zpracováním MZ/ŽOPL apod.; vše určeno pro příjemce.

Tabulka 59: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2011 za ZS – MV, Odbor strukturálních fondů

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Vědomostní test http://www.osf-mvcr.cz/modules/wizard/node.php?id_path=1	1	únor	Společně s IOP - hravá a vtipná forma představení základních informací o agendě OSF
10 otázek + odpovědí http://www.osf-mvcr.cz/folder/742/	6	říjen	Společně s IOP Týkající se témat – Veřejné zakázky, Kontroly, Publicita, Změny v projektech, Nejčastější chyby v projektech, Projektová a finanční část
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Newsletter http://www.osf-mvcr.cz/folder/45/display/	4	únor, květen, srpen, listopad	Společně s IOP
Twitter http://twitter.com/#!/OSF_MVCR	1	září-prosinec	Společně s IOP Vytvoření účtu OSF MVCR + pravidelné příspěvky
Heslo SmartAdministration na www.wikipedia.cz	1	červen	http://cs.wikipedia.org/wiki/Smart_Administration
Webové stránky www.osf-mvcr.cz	1	leden - prosinec	Společně s IOP Vytvoření portálu odboru strukturálních fondů Ministerstva vnitra a zajištění jeho hostingu

Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
Fotografování	1	červen	Portrétové fotografie vedoucích pro účely použití na webu, inzerci apod.
PR článek	2	10.ledna , 11 července.	1. <i>Procesní audity se nevyhnou ani úřadům</i> 2. <i>Profesní vzdělávání úředníků za evropské peníze</i>
Barometr čerpání	2	květen prosinec	Společně s IOP 1. <i>Barometr čerpání ORP (seriál 13 regionálních tiskových zpráv)</i> - analýza srovnává úspěšnost čerpání v obcích s rozšířenou působností (ORP). 2. <i>Barometr čerpání krajských úřadů (seriál 13 regionálních tiskových zpráv)</i> - analýza srovnává úspěšnost čerpání krajských úřadů.
Putování po eGON Centrech http://www.osf-mvcr.cz/putovani-po-egoncentrech	13	srpen	Seriál regionálních rozšířených tiskových zpráv přibližujících rozvoj eGON Center v jednotlivých krajích ČR
Tisková zpráva http://www.osf-mvcr.cz/tiskove-zpravy	4	2. března, 2.května, 20. června, 3. listopadu	Společně s IOP
Projekt měsíce http://www.osf-mvcr.cz/projekt-mesice	7	leden březen květen červenec září říjen prosinec	Projekt měsíce je projekt podpořený v rámci vybraných oblastí podpory dvou operačních programů, které má v gesci Odbor strukturálních fondů Ministerstva vnitra ČR. Administrátoři operačních programů vyberou každý měsíc jeden projekt na základě předem daných kritérií, které se skládají z počtu bodů získaných během hodnocení, stavu realizace projektu a dalších kvalifikačních kritérií nebo jejich kombinací.
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
Redakční články http://www.osf-mvcr.cz/napsali-o	4	26. července 7.září 9. září 27. září	1. www.euractiv.cz - Pavel Kryštof: Každý operační program je něčím specifický – společně s IOP 2. www.novinky.cz - Dotace z EU pomohou zrychlit úřadování 3. časopis HR Forum - Rozvoj talentů ve veřejné správě 4. Právo – Kraj zlepší práci úřadu
Inzerce v eGON NEWS	1	duben	Společně s IOP <i>Evropské peníze – příležitost pro veřejnou správu</i>
Inzerce v měsíčníku EURO	1	duben	Společně s IOP 1. <i>Na úřady přichází doba elektronizace</i>
Inzerce v týdeníku Týden	1	duben	Společně s IOP 1. <i>Na úřady přichází doba elektronizace</i>
Semináře			
Semináře a workshopy	18	průběžně	Semináře a workshopy na různá témata

pro příjemce, státní správu, obce a kraje atd.			k přípravě a realizaci projektů OP LZZ pro příjemce, státní správu, obce a kraje atd.
Jiné			
Průběžná analýza komunikačních potřeb	1	červenec	Společně s IOP Předmětem analýzy bylo definovat komunikační potřeby a vyhodnotit dosavadní efektivitu komunikace Ministerstva vnitra v oblasti SmartAdministration jako zprostředkujícího subjektu OP LZZ a IOP a posoudit její synergii s komunikací ŘO OP LZZ a IOP.
E-learning OP LZZ 4 běhy kurzů pro 2000 účastníků http://elearning.osf-mvcr.cz/	1	leden-prosinec	Dodávka e-learningového vzdělávání - Projektový manažer, finanční manažer a externí hodnotitel projektů OP LZZ ve veřejné správě
Expertní pomoc konečným příjemcům podpory v rámci vybraných výzev IOP a OP LZZ	1	leden-prosinec	Společně s IOP Hlavním cílem je zrychlení a zefektivnění čerpání prostředků z IOP a OP LZZ
Propagační předměty	4 druhy	prosinec	500 ks USB 8 GB kovové 500 ks USB 8 GB dřevěné 1500 ks kuličkové pero 500 ks tužka

Tabulka 60: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2011 za ZS – MPSV, Odbor implementace fondů ESF

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Aktualizace stránek http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/programe_obdobi_2007_-_2013/aktivity_zprostredkujiciho_subjektu		průběžně	Webové stránky byly průběžně aktualizovány, jejich obsah byl upravován a doplňován – například v návaznosti na uskutečněné semináře pro žadatele a příjemce Zaměřeno na <i>všechny cílové skupiny</i> , zejména na (potenciální) žadatele a příjemce.
Konference, veletrhy, workshopy			
European Employment Forum	1	22. – 23. listopadu. 2011 Brusel	Prezentace na téma „Czech approach to the employment support within the framework of the European Social Fund“. Byly prezentovány informace o individuálních projektech, globálních grantech a příklady dobré praxe. Hlavním záměrem fóra je diskuze „tváří v tvář“ mezi jednotlivými účastníky a vystavovateli, kdy dochází k výměně zkušeností, jak se jednotlivé organizace potýkají s problematikou nezaměstnanosti v jejich zemi, což je nejcennější aspekt pořádání celé akce. V rámci fóra bylo

			možné navštívit různé semináře.
Tištěné materiály			
Informace o realizaci oblastí podpory OP LZZ v oblasti zaměstnanosti	200 ks	listopad	Brožura byla vytvořena v AJ pro potřeby prezentace na Evropském fóru zaměstnanosti. Pojednává o projektech financovaných z prostředků ESF v oblasti služeb zaměstnanosti, situaci na trhu práce v České republice apod.
Vizitky	1000 ks	červen, říjen	Vizitky s potiskem a vizuální identitou OP LZZ. Pro potřeby vedoucích pracovníků ZS OP LLZ a pro zaměstnance ZS OP LZZ, kteří se účastnili Evropského fóra zaměstnanosti v Bruselu.
Stolní kalendář Diář kapesní velikost	100 ks	listopad	Diáře a stolní kalendáře s potiskem a vizuální identitou OP LZZ. Pro potřeby pracovníků ZS OP LZZ.
Nástěnný kalendář	50 ks	listopad	Nástěnné kalendáře s potiskem a vizuální identitou OP LZZ. Pro potřeby pracovníků ZS OP LZZ.
Propagační předměty			
Drobné PP (tužky, bloky a desky s chlopní, ořezávátka, domečky s lepícími papírky na stůl, termosky, kalkulačky apod.)	3 500 ks	průběžně	Distribuce na seminářích pro žadatele, příjemce a hodnotitele.
Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
Monitoring statistik webu http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/programe_obdobi_2007_-_2013/aktivity_zprostredkujiciho_subjektu		průběžně	15 250 zhlédnutí stránky ročně
Evaluace dotazníků ze seminářů pro žadatele a příjemce	6	březen - září	Evaluace slouží zejména pro vytváření jednotlivých prezentací a organizování seminářů – vyvarování se chyb, zakomponování námětů. Cílová skupina - (potenciální) žadatelé a příjemci.

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Semináře pro žadatele a příjemce			
Semináře pro příjemce	19	průběžně	Semináře k výzvám č. 19, 30, 43, 45, 65, 66, 67 a 68 se konaly v Praze a v Brně. Celkem zúčastněných: 443 Cílová skupina: příjemci
Semináře pro žadatele	11	průběžně	Semináře k výzvám č. 30, 74, 75, 78 a 82 se konaly v Praze. Celkem zúčastněných: 411 Cílová skupina: žadatelé
Seminář k problematice IP krajů	1	srpen	Celkem zúčastněných: 12 Cílová skupina: příjemci
Jiné			
Pracovní porada vedoucích útvarů ESF	2	Praha	Porady byly zaměřeny na nastavení efektivní spolupráce ÚP a ZS pro efektivní čerpání pomoci z prostředků OP LZZ. celkový počet zúčastněných: 66
Porada pracovníků Krajských poboček ÚP ČR, gen. ředitelství ÚP ČR a Zprostředkujícího subjektu	1	15. - 16. listopadu 2011 Beroun	Porada k RIP 2.1 (k výzvě č. 70 a k výzvě č. 13), k RIP 1.2 (k výzvě č. 37) a k RIP 1.1 (k výzvě č. 82) a k NIP. celkový počet zúčastněných: 50

Velká informační aktivita v roce 2011

Realizována byla [„Televizní kampaň – představení přínosů OP LZZ“](#). Natočeny byly 2 animované spoty, které představují „Cestu ze začarovaného kruhu“. V prvním spotu se objevuje mladý Rom po škole (hlas Radek Banga) a mladá maminka (hlas Jolana Smyčková). Ve druhém spotu vystupuje pán ve věku nad 50 let (hlas Otmar Brancuzský) a podnikatelka (hlas Hana Seidlová). Všichni mají jedno společné: snaží se najít cestu ze začarovaného kruhu a pomoci jim mohou projekty OP LZZ. Voice over u obou spotů namluvil Martin Zahálka. K zahájení TV kampaně byla uspořádána [tisková konference](#) a vydána [tisková zpráva](#).

Spoty byly vysílány od 31. 1. do 27. 3. 2011 na televizních stanicích ČT, Nova, Prima, Barrandov a AT Adults. Dohromady bylo odvysíláno 3089 spotů v délce téměř 26 hodin, většina v hlavním vysílacím čase a TV kampaň tak dosáhla požadovaných hodnot sledovanosti. Spoty vzbudily poměrně značný ohlas u veřejnosti, což se projevilo především zvýšeným počtem písemných i telefonických dotazů týkajících se rekvalifikací a pomoci pro nezaměstnané občany. V návaznosti na TV kampaň byla vytvořena stránka s mapkou, která obsahovala aktuálně realizované projekty dle krajů, včetně kontaktních údajů.

Webové stránky

Do prezentace projektu byly přidány povinné kolonky „Účastníci/ce projektů“ a „Region“, které definují (potenciální) účastníky/ce projektu a ukazují regiony, do kterých spadají cílové skupiny projektu. Tyto kolonky slouží i jako filtry ve vyhledávání projektů. U zadávacích řízení byla nasazena možnost sledovat historii změn (formuláře i příloh), společně byl zřízen speciální přístupový účet s oprávněním historii zobrazovat.

V říjnu byl nasazen nový modul s mapkou projektů v realizaci. Obsahuje data z IS Monit7+ o aktuálně realizovaných projektech, které lze zobrazit podle krajů (pořadí je náhodné) a následně detaily jednotlivých projektů včetně prokliku na prezentaci projektu. Projekty v krajích lze řadit podle registračního čísla, názvu projektu, žadatele a registračního čísla.

Upraven byl obsah slovníku (zobrazované pojmy a jejich stručná/podrobnější definice). E-mail s novinkami má nový, atraktivnější vzhled, přidány byly záložky-kotvy, které odkazují na jednotlivé sekce novinek (aktuality, výzvy atd.).

Probíhají i úpravy databáze produktů ESF zahrnující možnost vkládání produktů jejich autory (příjemci).

Seznam příjemců

Na základě požadavku Evropské komise byla v roce 2009 vytvořena sestava o příjemcích podpory z OP LZZ (název příjemce, název projektu, rok alokace, rok finální platby, alokovaná částka, celková částka proplacená při konci projektu). Tabulka je měsíčně aktualizována a ve formátu XLSX je dostupná na <http://www.esfcr.cz/projekty/seznam-prijemcu>.

ESF fórum

Dalším internetovým nástrojem, který slouží ke komunikaci s cílovými skupinami KoP OP LZZ, je komunikační rozhraní ESF Fórum na adrese <https://forum.esfcr.cz>. Fórum je využíváno k interní komunikaci implementačních subjektů, ale slouží i ke komunikaci vnější, zejména s (potenciálními) příjemci a žadateli. Výhodou ESF Fóra je možnost operativní komunikace, sdílení dokumentů, zveřejňování častých otázek a odpovědí a dalších informací souvisejících s ESF a OP LZZ.

Vizuální identita

Součástí komunikačních nástrojů a strategií je aplikace jednotné vizuální identity programu a dodržování pravidel vizuální identity fondu. Jednotná vizuální identita při propagaci fondu a programu je důležitá vzhledem k úsilí o jejich komplexní a propojené vnímání.

Všechny informační a propagační aktivity i předměty jsou realizovány v souladu s manuálem pro publicitu OP LZZ a Manuálem vizuální identity OP LZZ, který vychází z Manuálu vizuální identity ESF v ČR 2007–2013. Jednotná vizuální identita, tzv. povinné minimum publicity OP LZZ, je zajišťována prostřednictvím použití loga a názvu ESF, vlajky EU s textem „Evropská unie“, loga a názvu OP LZZ, motta „Podporujeme vaši budoucnost“ a odkazu na stránky www.esfcr.cz. Manuály i všechna povinná loga jsou ke stažení na stránce <http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/publicita-op-lzz>.

Naplňování doporučení vyplývajících z evaluace komunikačních aktivit 2010

V roce 2011 byla postupně naplňována klíčová doporučení vycházejících z evaluace komunikačních aktivit, realizované v roce 2010 (více viz také kap. 2.8):

- posílení komunikace prostřednictvím tvorby tiskových zpráv o projektech zakládajících se na příbězích jednotlivců, kterým pomohl projekt OP LZZ, příběhy jsou získávány na základě komunikace s příjemci a návštěvy projektu, při této příležitosti je projekt zároveň nafocen,
- vytvoření atraktivní, vizuálně vytříbená publikace o pokroku v OP LZZ – [„Podporujeme ty, kteří pomáhají“](#) pro klíčové osoby a instituce, ale i veřejnost,
- posilování vnímání komunikace jako strategické průřezové činnosti v řízení programu zapojením celého ŘO do komunikačních aktivit:
 - prostřednictvím prezentace připravovaných komunikačních aktivit jednou za půl roku
 - zaslání komunikačního plánu na rok 2012 zástupcům jednotlivých oddělení k připomínkám
- konkrétněji specifikovány cíle v ročním komunikačním plánu na rok 2012,
- komunikační cíle včetně hodnot byly zpracovány do zadávací dokumentace na komunikační agenturu (agentura zajistí pružnější a kvalitnější realizaci komunikačních aktivit, které budou reflektovat aktuální potřeby programu a budou výrazněji zaměřeny na jednotlivé cílové skupiny.)

Seznam tabulek

Tabulka 1: Identifikace operačního programu.....	9
Tabulka 2: Prioritní osy a oblasti podpory OP LZZ.....	10
Tabulka 3: Monitorovací indikátory na úrovni OP LZZ	13
Tabulka 4: Přehled kontextových indikátorů OP LZZ	17
Tabulka 5: Přehled naplňování indikátorů, které jsou plněny z úrovně projektů	23
Tabulka 6: Přehled vyhlášených výzev (EU + národní zdroje) - kumulativně	27
Tabulka 7: Informace o finančním pokroku OP LZZ.....	30
Tabulka 8: Finanční plán OP – kumulativně	31
Tabulka 9: Obdržené platby z Evropské komise	32
Tabulka 10: Plnění pravidla N+3/N+2 - OP LZZ celkem (podíl EU v EUR)	33
Tabulka 11: Plnění pravidla N+3/N+2 - OP LZZ cíl Konvergence (podíl EU v EUR)	33
Tabulka 12: Plnění pravidla N+3/N+2 - OP LZZ cíl RKaZ (podíl EU v EUR)	34
Tabulka 13: Křížové financování	35
Tabulka 14: Křížové financování (certifikované výdaje) za období od 1. 1. 2007 do 31. 12. 2011.....	36
Tabulka 15: Informace o rozpisu využití fondů.....	38
Tabulka 16: ANNEX XXIII: Přehled dosažených hodnot podle cílových skupin	41
Tabulka 17: Vymožené prostředky (certifikované výdaje) kumulativně od 1. 1. 2007 do 20. 10. 2011	45
Tabulka 18: Finanční pokrok OP (EU a národní zdroje) – kumulativně.....	47
Tabulka 19: Finanční pokrok OP (EU a národní zdroje) – srovnání s rokem 2010.....	49
Tabulka 20: Přehled auditů.....	67
Tabulka 21: Přehled pozastavených a obnovených certifikací	68
Tabulka 22: Přehled realizovaných evaluací v roce 2011	74
Tabulka 23: Přehled naplňování indikátorů naplňovaných z úrovně projektů	77
Tabulka 24: Dosažené hodnoty indikátoru 430702 Efektivnost podpořených projektů	85
Tabulka 25: Podíl úspěšně podpořených osob (úroveň programu, prioritních os a oblastí podpory)*	86
Tabulka 26: Přehled fokusních skupin uskutečněných v r. 2011	87
Tabulka 27: Informace o věcném pokroku prioritní osy 1 Adaptabilita	91
Tabulka 28: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektů.....	94
Tabulka 29: Oblast podpory 1.1 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně.....	95
Tabulka 30: Oblast podpory 1.2 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně.....	97

Tabulka 31: Finanční pokrok prioritní osy (EU a národní zdroje) – kumulativně.....	99
Tabulka 32: Informace o věcném pokroku prioritní osy 2 Aktivní politika trhu práce	100
Tabulka 33: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektů.....	103
Tabulka 34: Oblast podpory 2.1 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně.....	106
Tabulka 35: Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně.....	107
Tabulka 36: Finanční pokrok prioritní osy (EU a národní zdroje) – kumulativně.....	109
Tabulka 37: Informace o věcném pokroku prioritní osy 3 Sociální integrace a rovné příležitosti	111
Tabulka 38: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektů.....	114
Tabulka 39: Oblast podpory 3.1 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) – kumulativně.....	116
Tabulka 40: Oblast podpory 3.2 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně.....	118
Tabulka 41: Oblast podpory 3.3 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně.....	120
Tabulka 42: Oblast podpory 3.4 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně.....	121
Tabulka 43: Finanční pokrok prioritní osy (EU a národní zdroje) – kumulativně.....	125
Tabulka 44: Informace o věcném pokroku prioritní osy 4 Veřejná správa a veřejné služby.....	127
Tabulka 45: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektů.....	130
Tabulka 46: PO 4 - Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně.....	132
Tabulka 47: Finanční pokrok prioritní osy (EU a národní zdroje) – kumulativně.....	133
Tabulka 48: Informace o věcném pokroku prioritní osy 5 Mezinárodní spolupráce	134
Tabulka 49: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektů.....	136
Tabulka 50: Přehled vyhlášených a probíhajících výzev za rok 2011 (EU + národní zdroje) - kumulativně.....	137
Tabulka 51: Finanční pokrok prioritní osy (EU a národní zdroje) – kumulativně.....	139
Tabulka 52: Informace o věcném pokroku prioritní osy 6 Technická pomoc	143
Tabulka 53: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektů.....	144
Tabulka 54: Finanční pokrok prioritní osy (EU a národní zdroje) – kumulativně.....	145
Tabulka 55: Seznam projektů TP realizovaných k 31.12. 2011.....	145
Tabulka 56: Písemné výstupy.....	147
Tabulka 57: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2011 za ŘO MPSV, Odbor Řízení pomoci z ESF	150
Tabulka 58: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2011 za ZS – MPO, Odbor koordinace strukturálních fondů	154

Tabulka 59: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2011 za ZS – MV, Odbor strukturálních fondů154

Tabulka 60: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2011 za ZS – MPSV, Odbor implementace fondů ESF156

Seznam grafů

Graf 1: Indikátory zaměstnanosti (07.22.0X).....	25
Graf 2: Indikátory diferenciací regionální míry nezaměstnanosti (07.24.00).....	62
Graf 3: Indikátory dlouhodobé nezaměstnanosti (07.27.0X)	63
Graf 4: Počet doporučení dle stavů plnění k 1. 12. 2011	89
Graf 5: Indikátory registrované míry nezaměstnanosti 15-24; 50+ (07.29.00/07.29.02; 07.28.00/07.28.02).....	105
Graf 6: Indikátory podílu dlouhodobě nezaměstnaných 15 - 24; 50+ (07.30.0X).....	115

Seznam obrázků

Obrázek 1: Podřipská nemocnice s poliklinikou Roudnice n. L., s.r.o.: <i>Zvyšování odborných znalostí a kompetencí zaměstnanců PNsP, s.r.o., reg. č. CZ.1.04/1.1.02/35.00315</i>	98
Obrázek 2: Institut pro památky a kulturu, o.p.s.: <i>Internetový portál PROpamátky.info - mezioborový projekt v oblasti památkové péče se zaměřením na vytvoření pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, reg. č. CZ.1.04/3.1.06/30.00091</i>	122
Obrázek 3: Startujeme, o.p.s.: <i>Multifunkční prostor Konec konců ve Slaném, reg. č. CZ.1.04/3.3.05/56.00158</i>	123
Obrázek 4: Městská část Praha – Libuš: <i>Využití zkušeností zahraničních partnerů pro řešení problematiky začlenění cizinců městské části Praha - Libuš na trh práce, reg. č. CZ.1.04/5.1.01/51.00067</i>	138

Seznam samostatných příloh

- Příloha č. 1:** Přehled zavádění evaluačních doporučení
- Příloha č. 2:** Případová studie v oblasti podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků
- Příloha č. 3:** Případová studie v oblasti podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků
- Příloha č. 4:** Případová studie v oblasti podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti
- Příloha č. 5:** Případová studie v oblasti podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj
- Příloha č. 6:** Případová studie v oblasti podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb
- Příloha č. 7:** Případová studie v oblasti podpory 3.2 Podpora sociální integrace a sociálních služeb
- Příloha č. 8:** Případová studie v oblasti podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce
- Příloha č. 9:** Případová studie v oblasti podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života
- Příloha č. 10:** Případová studie v oblasti podpory 4.1 Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy
- Příloha č. 11:** Případová studie v oblasti podpory 5.1 Mezinárodní spolupráce