

ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

PROJEKT: AKTIVNÍ PADESÁTKA POKRAČUJE

Příjemce: Vzdělávací centrum Podkrušnohoří
Výše dotace: 5 998 302,- Kč

Místo: Louny, Žatec
Termín realizace: 1. 3. 2012 – 28. 2. 2014

CÍL PROJEKTU

Cílem projektu bylo zvýšení zaměstnanosti a posílení pracovní integrace osob nad 50 let věku v regionu Louny.

CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

Díky podpoře byl realizován soubor vzájemně provázaných a na sebe navazujících aktivit, které byly vhodně zaměřeny na potřeby cílové skupiny vzhledem k nalezení zaměstnání. Klíčovou úvodní aktivitou byl motivační modul, na který navazovala pracovní diagnostika všech účastníků.

V rámci projektu bylo nabízeno několik rekvalifikačních kurzů. Byl to kurz Obsluha osobního počítače zaměřený na zvýšení počítačové gramotnosti a dále několik specifických rekvalifikačních kurzů na obory:

- Pracovník v sociálních službách
- Pečovatel/ka o děti ve věku od 3 do 15
- Hospodyně
- Obsluha vysokozdvizného vozíku
- Skladník

Po celou dobu zapojení do projektu (8 měsíců) bylo osobám z cílové skupiny poskytováno dlouhodobé a intenzivní individuální poradenství. V Lounech a Žatci byla zřízena Centra individuálního poradenství, kde byl účastníkům k dispozici počítač s internetem pro kontaktování zaměstnavatelů a vyhledávání nabídek. Zde se konaly také pravidelné osobní schůzky s podpůrným asistentem, který pomáhal každému zájemci především s:

- vyhledáváním pracovního místa (i přes internet)
- sepisováním životopisu
- s přípravou na pohovor u zaměstnavatele
- řešením případných osobních problémů.

Významnou aktivitou projektu bylo zprostředkování zaměstnání, které byla založena na

intenzivním a opakovaném kontaktování zaměstnavatelů v regionu a aktivním vyhledávání pracovních míst s ohledem na profesní odbornost a předpoklady účastníků. V průběhu projektu byly pro účastníky také zorganizovány exkurze do firem a podniků v regionu, které byly potenciálními zaměstnavateli pro cílovou skupinu.

- ✓ Díky pořádaným exkurzím mohli zaměstnavatelé blíže poznat zájemce o pracovní místo z řad cílové skupiny. Účastníci při exkurzích osobně předali zaměstnavateli životopis, a zároveň byla zaměstnavateli nabídnuta dotace na pracovní místo. V některých případech tak byl dokonce pracovní poměr domluven přímo při exkurzi.



Exkurze v podniku Harmonikas Louny. V rámci exkurzí si mohli účastníci udělat představu o pracovním procesu.

Celkem získala pracovní uplatnění polovina účastníků, z toho bylo zaměstnáno:

- 6 osob na dotovaném nově vytvořeném pracovním místě
- 9 osob na dotovaném volném pracovním místě
- 48 osob na nedotovaném pracovním místě (oproti plánovaným 12 osobám).

CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

Motivace a aktivizace k začlenění se do pracovního procesu, rekvalifikace a získání zaměstnání

Díky účasti v projektu došlo u osob z cílové skupiny především k výraznému zvýšení sebevědomí a psychickému povzbuzení.

- ✓ Účastníci získali silnou osobní motivaci a odhodlání ke hledání zaměstnání a k řešení své často tíživé životní situace vyplývající ze ztráty zaměstnání v pokročilém věku, kdy je velmi obtížné si novou práci najít.
- ✓ Výrazně si zlepšili své měkké dovednosti, zejména v oblasti komunikace se zaměstnavatelem, dozvěděli se jak napsat životopis či jak se připravit na pohovor, a lépe se orientují v nabídkách na trhu práce.

Dlouhodobý individuální přístup a komplexní poradenství pro osoby z cílové skupiny se ukázaly být velmi účinným a klíčovým prostředkem pro „nastartování“ účastníků k hledání zaměstnání a „nakopnutí do života“. Potvrzuje to paní Helena: „Ten individuální přístup asistenta byl bezvadný. Kolikrát jsme se sešly i odpoledne, člověk řekl i ty svoje starosti.“ To potvrdila i další z účastnic: „Byla jsem z toho překvapená, co všechno se může člověku nabídnout, udělat pro něj“.

Zaměstnatelnost účastníků výrazně zvyšuje také získaná či obnovená kvalifikace.

- ✓ Účastníci projektu si zvýšili svoji počítačovou gramotnost a naučili se mimo jiné vyhledat si na internetu nabídky práce a poslat emailem životopis.
- ✓ Rekvalifikace na specifické obory rozšířily možnosti pracovního uplatnění v oblastech potřebných na trhu práce. Dle zkušeností účastníků ale je věk při rozhodování zaměstnavatelů stále klíčovou proměnnou.

Zaměstnání zprostředkované v rámci projektu pomohlo mnoha lidem k výraznému zvýšení příjmů. Zlepšení ekonomické situace pak přispělo i k vyřešení osobních problémů a zlepšení sociálního postavení těchto osob. Důležitým aspektem zaměstnání také je, že „jste mezi lidmi“, což posiluje pocit začlenění do společnosti.



Součástí některých rekvalifikačních kurzů byla odborná praxe, například v mateřské škole. Účastnice projektu získala v tomto zařízení následně i dotované pracovní místo.

Jak velkou změnu v životě účast v projektu některým účastníkům přinesla, ilustruje příběh paní Jany, který barvitě popsala podpůrná asistentka: „Při vstupu do projektu byla plná smutku ze ztráty pracovního místa a beznaděje z dnů příštích. Se středoškolským vzděláním dětské zdravotní sestry a lety praxe v tomto oboru (péče o děti v psychiatrické léčebně) neviděla do budoucna svoje pracovní uplatnění, což na ni velice doléhalo a byla plná pesimismu. Jejím snem bylo hlídání dětí, ale její první samostatné pokusy o realizaci selhaly a neviděla žádné východisko. Za neustálého povzbuzování získala znovu odvalu a chuť pustit se do podnikání v tomto směru, což se jí nakonec podařilo. Zažádala si o příspěvek na úřadu práce, pronajala si prostory a i přes spoustu začátečních překážek svůj cíl nevzdala, vše překonala a dnes hlídá malé děti, pro které vytvořila příjemné rodinné prostředí. Dokonce zaměstnala další účastnici našeho projektu. Obě svoje povolání vykonávají s velkou láskou a je jim koníčkem.“

PŘEKÁŽKY

- ❖ Potíže s plynulostí financování - došlo k opoždění proplacení dotace, což působilo problémy při proplacení příspěvků na dotovaná pracovní místa
- ❖ Nejednoznačné vymezení nového pracovního místa v rámci metodiky OP LZZ - v některých případech bylo velmi komplikované určit, zda se jedná o nové pracovní místo
- ❖ Zájem některých zaměstnavatelů primárně o dotaci - někteří zaměstnavatelé sami vyhledávají podobné projekty pouze s vidinou získání dotace

SHRNUTÍ PŘÍNOSŮ PROJEKTU

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Vysoký V rámci projektu bylo zaměstnáno celkem 63 osob ze 131 účastníků, z toho 48 osob na nedotovaná pracovní místa. Dalších 13 osob získalo zaměstnání krátce po ukončení účasti v projektu.
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký Účastníci získali rekvalifikaci na jiný obor a rekvalifikaci pro práci s počítačem; zvýšili si měkké dovednosti (zejména komunikační), finanční gramotnost a orientaci v pracovněprávních vztazích.
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiný než kvalifikační	Vysoký Účastníci získali silnou motivaci k hledání/udržení zaměstnání i k dalšímu vzdělávání, zvýšilo se jejich sebevědomí a sebehodnocení.
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký U dlouhodobě nezaměstnaných osob z cílové skupiny došlo s nástupem do zaměstnání ke zvýšení příjmu (nastalo u přibližně poloviny účastníků, kterým bylo zprostředkováno zaměstnání).
Dopad na sociální statut účastníků	Spíše vysoký Bylo podpořeno vyřešení subjektivní (psychické) či objektivní (finanční) tíživé životní situace účastníků.
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký Navázání či prohloubení spolupráce s klíčovými aktéry.
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Problémy a potřeby cílové skupiny byly vyřešeny (s ohledem k zaměření projektu).
Vnímání užitečnosti projektu ze strany cílových skupin a klíčových aktérů	
Užitečnost projektu ze strany cílových skupin	Jednoznačně užitečný Veškeré výstupy projektu vnímány jako užitečné a pozitivní z hlediska osobní situace účastníka.
Užitečnost projektu ze strany dalších klíčových aktérů	Jednoznačně užitečný Veškeré výstupy projektu vnímány jako užitečné a pozitivní.
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké Způsob zapojení a využití projektových vstupů optimálně přispíval k dosaženým výsledkům a přínosům pro cílovou skupinu.
Naplnění hospodárnosti	Vysoké Veškeré vstupy byly nezbytné pro dosažení cílů.
Udržitelnost projektu	
Udržitelnost projektu	Vysoká Dosažené výsledky byly udrženy.
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Nejlepší praxe Celkové zhodnocení projektu evaluátorem na základě multikriteriální analýzy, která vychází z provedených šetření a zjištění v průběhu zpracování případové studie.	