

ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 2.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

PROJEKT: Pila, křovinořez, sekačka – práce bude brnkačka II.

Příjemce: MAVO s. r. o.

Výše dotace: 5 515 495,- Kč

Místo: Jihočeský kraj

Termín realizace: 1. 3. 2013 – 28. 2. 2015

CÍL PROJEKTU

Hlavním cílem projektu bylo zvýšit zaměstnanost osob starších 50 let a evidovaných na Úřadu práce více než 5 měsíců, tedy cílové skupině, která má bez pomoci velmi omezené možnosti uplatnění na otevřeném trhu práce. Projekt byl zaměřen na poskytnutí motivačního školení, profesních školení, individuální poradenství a samotné zprostředkování pracovního uplatnění.

CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

Projekt vznikl jako pokračování svého úspěšného předchůdce se stejným názvem.

Již v projektové přípravě žadatel navázal spolupráci s potenciálními zaměstnavateli, kterými byly obce v okrese Písek a s místním Úřadem práce v Písku. Společně s obcemi byly nejprve identifikovány potřeby zajištění konkrétních prací a rekvalifikací. Obce nejvíce postrádaly pracovníky pro údržbu veřejné zeleně, proto byly zvoleny rekvalifikace v oborech:

- ✓ Obsluha křovinořezu a sekačky;
- ✓ Obsluha motorové pily;
- ✓ Údržba veřejné zeleně.

Mimo výše uvedené byla do projektu ještě zařazena rekvalifikace na svářeče, o kterou však nakonec nebyl mezi zaměstnavateli zájem, a tak nebyla realizována.

Po identifikaci oborů rekvalifikací byla s úřadem práce Písek, stále ještě před zahájením samotné realizace projektu,

vybrána cílová skupina, pro kterou by vykonávání tohoto druhu práce bylo vhodné a která zároveň nutně potřebuje podpořit při nalezení pracovního uplatnění.



Účastníci kurzu během teoretické výuky

V rámci realizace projektu pak práce s cílovou skupinou začínala na Úřadu práce, kde byli potenciální účastníci seznámeni se základními parametry projektu a byl jim do něj nabídnut vstup. Po zařazení do projektu, absolvoval každý účastník následující aktivity:

- ✓ motivační kurz;
- ✓ rekvalifikační kurz (zpravidla 2 různé z výše uvedených);
- ✓ zprostředkování zaměstnání (24 z 32 podpořených osob);
- ✓ individuální poradenství.

Z důvodu nevhodnosti rekvalifikačního kurzu na obsluhu motorové pily pro ženy, byl v projektu zařazen rekvalifikační kurz na údržbu veřejné zeleně, který byl určen výhradně ženám. Rekvalifikaci na obsluhu křovinořezu a sekačky pak absolvovali účastníci bez rozdílu pohlaví.



Absolventka projektu při výkonu práce

Po celou dobu projektu pak byl účastníkům k dispozici individuální poradce, na kterého se mohli v případě jakýkoliv problémů a nejasností obrátit. Šlo o problémy jak spojené s činnostmi projektu, tak o sociální, osobní a příp. ekonomické problémy klientů.

CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

Zvýšení kvalifikace a tím i konkurenceschopnosti na trhu práce

- ✓ Rekvalifikační kurzy zvýšily odborné kompetence jednotlivých účastníků a zvýšily tak jejich konkurenceschopnost na trhu práce.
- ✓ Rekvalifikační kurzy byly certifikovány, jejich absolventi tak mají trvalé osvědčení prokazující jejich odbornou způsobilost v obsluze motorové pily, křovinořezu či sekačky.

Získání orientace na trhu práce, motivace a nových kontaktů

- ✓ Uchazeči se seznámili se zástupci obcí (zaměstnavatelů), lektory kurzů i mezi sebou navzájem. Získání těchto nových kontaktů může do budoucna

zvýšit uplatnitelnost cílové skupiny na trhu práce.

- ✓ Díky absolvování neprofesních školení a možnosti individuálního poradenství v rámci projektu se zvýšila orientace uchazečů na trhu práce. Ačkoliv tato školení někteří z klientů hodnotili jako nejméně přínosná.

Získání zaměstnání

- ✓ 24 z celkových 32 podpořených osob získalo pracovní uplatnění. Jednalo se o maximálně ročně dotovaná pracovní místa u obcí (4 z těchto pracovních míst byly bez dotace z projektu).
- ✓ Získání zaměstnání, byť časově omezeného (některá z pracovních míst byla po ukončení dotace prodloužena), pomohlo cílové skupině získat pracovní návyky i potřebnou praxi a výrazně přispělo k jejich budoucí uplatnitelnosti na trhu práce.



Absolvent projektu při výkonu práce

PŘEKÁŽKY

- ❖ Základní překážkou bránící v dosažení vyšších přínosů byla samotná volba rekvalifikačních v takových oborech, které umožňují výkon pouze sezónní práce. Mimo sezónu se tak většina absolventů opět ocitá v evidenci úřadu práce.
- ❖ Maximální délka dotovaného místa na jeden rok – pro většinu absolventů by bylo přínosnější, kdyby mohli na daném dotovaném pracovním místě setrvat déle.