

ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce
PROJEKT: VSTUP DO PRÁCE JE VSTUPEM DO ŽIVOTA

Příjemce: bfz – vzdělávací akademie s. r. o.
Výše dotace: 5 709 088 Kč

Místo: Sokolov
Termín realizace: 15. 3. 2013 – 14. 2. 2015

CÍL PROJEKTU

Cílem projektu bylo podpořit pracovní a sociální integraci osob po výkonu trestu odnětí svobody, konkrétně pak:

- Aktivizovat osoby z CS, motivovat je k vyhledávání zaměstnání a tím předcházet jejich dalšímu sociálnímu vyloučení.
- Podpořit 30 osob z CS v integraci na trh práce a do společnosti, z nichž 21 osob úspěšně ukončí rekvalifikační kurz.
- Vytvořit 6 nových pracovních míst pro osoby z CS a 6 osob umístit na uvolněná pracovní místa.

CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

Projekt byl realizován celkem v 5 cyklech pro různé početné skupiny účastníků (5 až 20 osob). Po vstupu do projektu všichni absolvovali motivační kurz, návazně byla u účastníků provedena bilanční a pracovní diagnostika.



Motivační kurz byl zaměřen především na posilování motivace a potřebných dovedností pro získání a udržení zaměstnání, ale také na motivaci osob po výkonu trestu k řešení své špatné sociální a ekonomické situace.

Dále bylo poskytováno pracovní poradenství, zaměřené na seznámení s právy a povinnostmi v oblasti zaměstnávání a podnikání, a také specifické poradenské služby pro pomoc

s řešením osobních problémů. Využívány byly služby finančního poradce a psychologa.

Účastníci měli možnost absolvovat také rekvalifikační kurzy. Nabízeny byly:

- základní kurz svařování CO2
- dělník ve strojírenské výrobě
- obsluha řetězových motorových pil a křovinořezů
- řidičské oprávnění skupiny C a E, průkaz profesní způsobilosti řidiče.

V rámci podpory uplatnění na trhu práce bylo vytvořeno oproti původnímu plánu 12 nových pracovních míst pro účastníky projektu s příspěvkem na úhradu mzdových nákladů.

CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

Zvýšení šancí na reintegraci na trh práce a do společnosti

Pro osoby po výkonu trestu je návrat na trh práce a do běžné společnosti obtížný z důvodu nakupení handicapů, jako je záznam v rejstříku trestů, nízké vzdělání a často malá či žádná pracovní praxe, kvůli čemuž jsou velmi špatně uplatnitelní na trhu práce a mnoha zaměstnavateli odmítáni. V motivačním kurzu si účastníci osvojili základní pravidla komunikace se zaměstnavatelem, napsali si životopis, apod. Dopad na motivaci a postoj k práci jako takové byl však u každého účastníka různý.

- ✓ Klíčovým faktorem pro setrvání účastníků v projektu bylo poskytování příspěvků na cestovné a stravné, kdy z důvodu velmi špatné ekonomické situace účastníků bylo nutné proplácet tyto náklady každý den.

Celkem 25 osob v rámci projektu úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurz, díky kterému získali pracovní kvalifikaci v oboru žádaném na trhu práce v regionu.

- ✓ Největší počet (celkem 14) účastníků absolvoval kurz svařování CO2, dalších 5 účastníků bylo vyškolen jako obsluha křovinořezu a 6 účastníků získalo řidičské oprávnění skupiny C a E (pro přívěs a návěs), včetně profesního průkazu.
- ✓ Bylo vytvořeno 12 nových pracovních míst pro osoby z CS. Vystřídalo se na nich však celkem 17 osob, neboť v průběhu projektu musel být u některých osob pracovní poměr zrušen, především z důvodu špatných pracovních návyků.

Celkem 6 osob si udrželo zaměstnání i po skončení projektu a část účastníků měla příslibené pracovní místo po absolvování rekvalifikačního kurzu i mimo projekt. U těchto osob tak projekt významně přispěl k jejich začlenění do společnosti. K výraznému posílení šance na pracovní i sociální integraci došlo také u dalších osob, neboť nově získaná profesní kvalifikace a případná pracovní praxe rozšířila možnosti jejich pracovního uplatnění.

Pro pana Daniela bylo jedním z největších přínosů projektu absolvování rekvalifikačního kurzu: „Rozšířil mi řidičáky o C, E a profesák, to bych si nemohl dovolit, to je tak 50 tisíc. Za to jsem byl vděčný.“ Změnu, jakou mu účast v projektu přinesla z hlediska možného zaměstnání, popsal takto: „Práci jsem určitě chtěl, ale nikde mě jí nedali. Měl jsem základní školu a byl jsem po výkonu, neměl jsem co nabídnout. Teď už konečně mám co nabídnout. Hodně mě to posunulo, že jsem zaměstnatelný.“ V současnosti pracuje na realizaci svého podnikatelského plánu, založení dodavatelské firmy na autodíly. Díky získané rekvalifikaci se však s velkou pravděpodobností uplatní i v případě neúspěchu: „Když to nevyjde, tak budu jezdit, to je žádaný pořad.“

- ✓ Současně se zvýšilo sebevědomí a sebejistota osob z CS v tom smyslu, že se sami cítí více uplatnitelní na trhu práce.
- ✓ Někteří účastníci díky pravidelnému a vyššímu příjmu díky zaměstnání začali řešit svoji sociální situaci, často např. zaplacením exekucí či nastavením splátkového kalendáře.

Pan Zdeněk získal v rámci projektu zaměstnání jako pomocný dělník, a jak sám řekl, velmi si této možnosti váží: „Jsem rád, protože je mi dost let, že tu práci mám, nemusím spoléhat na podporu a pracák.“ Velmi oceňoval přístup zaměstnavatele: „Byl od začátku v pohodě, vysvětlil jsem mu, že jsem byl ve výkonu trestu, řekl, že to zkusí a myslím, že se mnou nejsou problémy.“ Díky tomu, že se osvědčil jako dobrý zaměstnanec, mu zaměstnavatel prodloužil pracovní smlouvu. Pracuje zde stále a v práci je spokojen. Díky vyplácené mzdě mohl také začít řešit svoji životní situaci: „Finančně jsem taky spokojenej, určité problémy mi to vyřešilo, splácím exekuce.“



Rekvalifikační kurzy byly vybírány s ohledem na poptávku na trhu práce. Jedním z nejoblíbenějších ze strany zaměstnavatelů i účastníků byla obsluha křovinořezu.

PŘEKÁŽKY

- ❖ Udělení dílčí amnestie v lednu 2013 - propuštění vězni měli smazány záznamy z trestního rejstříku, a nemohli tak být zapojeni do projektu.
- ❖ Velký podíl účastníků z řad recidivistů (v důsledku amnestie) - negativně ovlivnil přínosnost aktivit projektu a projevil se i ve finančním čerpání, neboť tyto osoby často neměly zájem o práci a měly potíže na pracovišti.
- ❖ Proces výběru účastníků - informovat velkou skupinu lidí z této CS je náročné, protože tito se navzájem podporují i v negativních názorech na možné přínosy aktivit projektu.
- ❖ Zdlouhavý proces schvalování monitorovacích zpráv - příjemce pak nemohl požádat o mimořádnou monitorovací zprávu a urychlit tak čerpání finančních prostředků.