



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

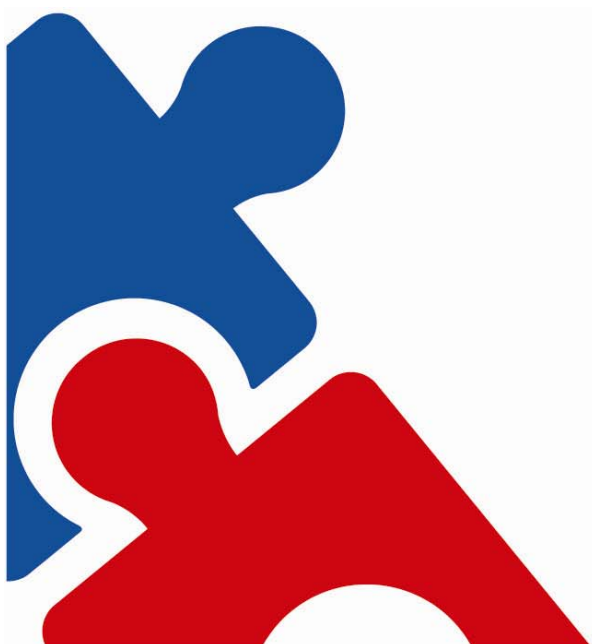
PROVÁDĚCÍ DOKUMENT

Operačního programu

Lidské zdroje a zaměstnanost

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz



Identifikační číslo: MAD 86
Prováděcí dokument OP LZZ



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



Evidence procesu přípravy, schválení a revizí prováděcího dokumentu OP LZZ

Vydání č.	Platné od	Zpracoval:		Zrevidoval:		Schválil:	
		Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	10.1.2008	Foltýn	Foltýn v.r.	Pěchoučková	Pěchoučková v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.

Rev. č.	Předmět revize	Strana	Platné od	Podpis správce kopie
1.	1. aktualizace kódů monitorovacích indikátorů 2. úprava oblasti podpory 3.4 3. sloučení oblastí podpory 4.1 a 4.2 4. aktualizace cílových skupin a žadatelů v oblasti podpory 5.1 5. úprava činností v oblasti podpory 6.1 6. přesun prostředků z oblasti podpory 1.2 do 1.1 7. aktualizace informace o způsobilých výdajích 8. doplnění veřejné podpory 9. vypuštění tabulek s alokacemi v Kč 10. změna terminologie – zálohové platby	14-115 73-80 81-88 90-92 95 22,29,30, 104 102 76-77, 91,98-100 14-115 101,102	30.10.2008	Šolcová v.r.
2	1. úprava oblasti podpory 1.1 v souvislosti s hospodářskou krizí – činnosti i pro IP, omezení důrazu na růstový potenciál 2. úprava oblasti podpory 1.2 v souvislosti s hospodářskou krizí – rozšíření okruhu žadatelů, úprava činnosti poskytování mzdových příspěvků 3. snížení limitu velikosti GP v oblasti podpory 4.1 z 500 na 300 tis. Kč 4. úprava pravidel veřejné podpory dle nařízení 800/2008 5. úprava definic pojmů dle „Desatera“ OP LZZ	14-16 24,26 84 25,37,53,63, 69,77,91,99, 100 109-113	2.3.2008	Šolcová v.r.

Revize č.	Zpracoval:		Zrevidoval:		Schválil:	
	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	Foltýn v.r.		Pěchoučková v.r.		Šolcová v.r.	
2	Foltýn v.r.		Kratochvílová v.r.		Šolcová v.r.	
3						
4						
5						

OBSAH

1. ÚVOD	8
2. PRINCIPY INICIATIVY SPOLEČENSTVÍ EQUAL NAPLŇOVANÉ V PRŮBĚHU REALIZACE OP LZZ	11
3. PODROBNÝ POPIS OBLASTÍ PODPORY	14
3. 1. PRIORITY OSA 1 ADAPTABILITA	14
3. 1. 1. <i>Oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků</i>	<i>14</i>
3. 1. 1. 1. Zaměření/Specifikace podpory	14
3. 1. 1. 2. Kategorie oblastí intervence	14
3. 1. 1. 3. Globální a specifické cíle podpory	15
3. 1. 1. 4. Cílové skupiny	15
3. 1. 1. 5. Popis činností	16
3. 1. 1. 6. Indikátory a jejich kvantifikace	17
3. 1. 1. 7. Typ a forma podpory	17
3. 1. 1. 8. Implementační uspořádání	18
3. 1. 1. 9. Příjemci	19
3. 1. 1. 10. Územní zaměření podpory	19
3. 1. 1. 11. Časový rozvrh	19
3. 1. 1. 12. Finanční plán	20
3. 1. 1. 13. Horizontální témata	20
3. 1. 1. 14. Principy	20
3. 1. 2. <i>Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků</i>	<i>22</i>
3. 1. 2. 1. Zaměření/Specifikace podpory	22
3. 1. 2. 2. Kategorie oblastí intervence	22
3. 1. 2. 3. Globální a specifické cíle podpory	23
3. 1. 2. 4. Cílové skupiny	23
3. 1. 2. 5. Popis činností	24
3. 1. 2. 6. Indikátory a jejich kvantifikace	24
3. 1. 2. 7. Typ a forma podpory	25
3. 1. 2. 8. Implementační uspořádání	26
3. 1. 2. 9. Příjemci	26
3. 1. 2. 10. Územní zaměření podpory	26
3. 1. 2. 11. Časový rozvrh	26
3. 1. 2. 12. Finanční plán	27
3. 1. 2. 13. Horizontální témata	27
3. 1. 2. 14. Principy	28
3. 2. PRIORITY OSY 2A A 2B AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE	29
3. 2. 1. <i>Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti</i>	<i>29</i>
3. 2. 1. 1. Zaměření/Specifikace podpory	29
3. 2. 1. 2. Kategorie oblastí intervence	29
3. 2. 1. 3. Globální a specifické cíle podpory	29
3. 2. 1. 4. Cílové skupiny	30
3. 2. 1. 5. Popis činností	30

3. 2. 1. 6.	Indikátory a jejich kvantifikace.....	35
3. 2. 1. 7.	Typ a forma podpory	36
3. 2. 1. 8.	Implementační uspořádání.....	37
3. 2. 1. 9.	Příjemci.....	37
3. 2. 1. 10.	Územní zaměření podpory.....	38
3. 2. 1. 11.	Časový rozvrh	38
3. 2. 1. 12.	Finanční plán.....	38
3. 2. 1. 13.	Horizontální témata	38
3. 2. 1. 14.	Principy	39
3. 2. 2.	<i>Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj</i>	<i>40</i>
3. 2. 2. 1.	Zaměření/Specifikace podpory	40
3. 2. 2. 2.	Kategorie oblastí intervence.....	40
3. 2. 2. 3.	Globální a specifické cíle podpory	40
3. 2. 2. 4.	Cílové skupiny.....	41
3. 2. 2. 5.	Popis činností.....	41
3. 2. 2. 6.	Indikátory a jejich kvantifikace.....	43
3. 2. 2. 7.	Typ a forma podpory	43
3. 2. 2. 8.	Implementační uspořádání.....	44
3. 2. 2. 9.	Příjemci.....	44
3. 2. 2. 10.	Územní zaměření podpory	44
3. 2. 2. 11.	Časový rozvrh	44
3. 2. 2. 12.	Finanční plán.....	44
3. 2. 2. 13.	Horizontální témata	45
3. 2. 2. 14.	Principy	45
3. 3.	PRIORITNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI	47
3. 3. 1.	<i>Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb ..</i>	<i>47</i>
3. 3. 1. 1.	Zaměření/Specifikace podpory	47
3. 3. 1. 2.	Kategorie oblastí intervence.....	47
3. 3. 1. 3.	Globální a specifické cíle podpory	47
3. 3. 1. 4.	Cílové skupiny.....	48
3. 3. 1. 5.	Popis činností.....	48
3. 3. 1. 6.	Indikátory a jejich kvantifikace.....	51
3. 3. 1. 7.	Typ a forma podpory	52
3. 3. 1. 8.	Implementační uspořádání.....	54
3. 3. 1. 9.	Příjemci.....	55
3. 3. 1. 10.	Územní zaměření podpory	55
3. 3. 1. 11.	Časový rozvrh	55
3. 3. 1. 12.	Finanční plán.....	55
3. 3. 1. 13.	Horizontální témata	56
3. 3. 1. 14.	Principy	56
3. 3. 2.	<i>Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit</i>	<i>58</i>
3. 3. 2. 1.	Zaměření/Specifikace podpory	58
3. 3. 2. 2.	Kategorie oblastí intervence.....	58
3. 3. 2. 3.	Globální a specifické cíle podpory	58
3. 3. 2. 4.	Cílové skupiny.....	58
3. 3. 2. 5.	Popis činností.....	59
3. 3. 2. 6.	Indikátory a jejich kvantifikace.....	61

3. 3. 2. 7.	Typ a forma podpory	61
3. 3. 2. 8.	Implementační uspořádání.....	63
3. 3. 2. 9.	Příjemci	63
3. 3. 2. 10.	Územní zaměření podpory	64
3. 3. 2. 11.	Časový rozvrh	64
3. 3. 2. 12.	Finanční plán.....	64
3. 3. 2. 13.	Horizontální témata	64
3. 3. 2. 14.	Principy	65
3. 3. 3.	<i>Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce</i>	66
3. 3. 3. 1.	Zaměření/Specifikace podpory	66
3. 3. 3. 2.	Kategorie oblastí intervence.....	66
3. 3. 3. 3.	Globální a specifické cíle podpory	66
3. 3. 3. 4.	Cílové skupiny.....	67
3. 3. 3. 5.	Popis činností.....	67
3. 3. 3. 6.	Indikátory a jejich kvantifikace.....	68
3. 3. 3. 7.	Typ a forma podpory	68
3. 3. 3. 8.	Implementační uspořádání.....	69
3. 3. 3. 9.	Příjemci.....	69
3. 3. 3. 10.	Územní zaměření podpory	69
3. 3. 3. 11.	Časový rozvrh	69
3. 3. 3. 12.	Finanční plán.....	70
3. 3. 3. 13.	Horizontální témata	70
3. 3. 3. 14.	Principy	71
3. 3. 4.	<i>Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života</i>	72
3. 3. 4. 1.	Zaměření/Specifikace podpory	72
3. 3. 4. 2.	Kategorie oblastí intervence.....	72
3. 3. 4. 3.	Globální a specifické cíle podpory	72
3. 3. 4. 4.	Cílové skupiny.....	72
3. 3. 4. 5.	Popis činností.....	73
3. 3. 4. 6.	Indikátory a jejich kvantifikace.....	75
3. 3. 4. 7.	Typ a forma podpory	76
3. 3. 4. 8.	Implementační uspořádání.....	77
3. 3. 4. 9.	Příjemci.....	77
3. 3. 4. 10.	Územní zaměření podpory	77
3. 3. 4. 11.	Časový rozvrh	78
3. 3. 4. 12.	Finanční plán.....	78
3. 3. 4. 13.	Horizontální témata	78
3. 3. 4. 14.	Principy	79
3. 4.	PRIORITNÍ OSY 4A A 4B VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY	80
3. 4. 1.	<i>Oblast podpory 4.1 Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy</i>	80
3. 4. 1. 1.	Zaměření/Specifikace podpory	80
3. 4. 1. 2.	Kategorie oblastí intervence.....	81
3. 4. 1. 3.	Globální a specifické cíle podpory	81
3. 4. 1. 4.	Cílové skupiny.....	81
3. 4. 1. 5.	Popis činností.....	81
3. 4. 1. 6.	Indikátory a jejich kvantifikace.....	82

3. 4. 1. 7.	Typ a forma podpory	84
3. 4. 1. 8.	Implementační uspořádání.....	84
3. 4. 1. 9.	Příjemci	84
3. 4. 1. 10.	Územní zaměření podpory	85
3. 4. 1. 11.	Časový rozvrh	85
3. 4. 1. 12.	Finanční plán.....	85
3. 4. 1. 13.	Horizontální témata	86
3. 4. 1. 14.	Principy	86
3. 5.	PRIORITNÍ OSY 5A A 5B MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE	88
3. 5. 1.	<i>Oblast podpory 5.1 Mezinárodní spolupráce</i>	88
3. 5. 1. 1.	Zaměření/Specifikace podpory	88
3. 5. 1. 2.	Kategorie oblastí intervence.....	88
3. 5. 1. 3.	Globální a specifické cíle podpory	88
3. 5. 1. 4.	Cílové skupiny.....	89
3. 5. 1. 5.	Popis činností.....	89
3. 5. 1. 6.	Indikátory a jejich kvantifikace.....	90
3. 5. 1. 7.	Typ a forma podpory	90
3. 5. 1. 8.	Implementační uspořádání.....	91
3. 5. 1. 9.	Příjemci.....	91
3. 5. 1. 10.	Územní zaměření podpory	92
3. 5. 1. 11.	Časový rozvrh	92
3. 5. 1. 12.	Finanční plán.....	92
3. 5. 1. 13.	Horizontální témata	92
3. 5. 1. 14.	Principy	93
3. 6.	PRIORITNÍ OSY 6A A 6B TECHNICKÁ POMOC	94
3. 6. 1.	<i>Oblast podpory 6.1 Podpora řízení, implementace a kontroly operací</i>	
OP LZZ		94
3. 6. 1. 1.	Zaměření/Specifikace podpory	94
3. 6. 1. 2.	Kategorie oblastí intervence.....	94
3. 6. 1. 3.	Globální a specifické cíle podpory	94
3. 6. 1. 4.	Cílové skupiny.....	94
3. 6. 1. 5.	Popis činností.....	95
3. 6. 1. 6.	Indikátory a jejich kvantifikace.....	95
3. 6. 1. 7.	Typ a forma podpory	96
3. 6. 1. 8.	Implementační uspořádání.....	96
3. 6. 1. 9.	Příjemci.....	96
3. 6. 1. 10.	Územní zaměření podpory	96
3. 6. 1. 11.	Časový rozvrh	96
3. 6. 1. 12.	Finanční plán.....	97
4.	FINANČNÍ RÁMEC	98
4. 1.	FORMA PODPORY.....	98
4. 2.	SPOLUFINANCOVÁNÍ PROJEKTU	98
4. 3.	POSKYTOVÁNÍ VEŘEJNÉ PODPORY.....	98
4. 4.	VÍCE-CÍLOVOST.....	101
4. 5.	PROVÁDĚNÍ PLATEB	101
4. 6.	ZPŮSOBILÉ VÝDAJE	102
4. 7.	KŘÍŽOVÉ FINANCOVÁNÍ	103

4. 8. FINANČNÍ TABULKA PODLE PRIORITYNÍCH OS A OBLASTÍ PODPORY (€, BĚŽNÉ CENY) ..	104
5. ŘÍZENÍ A IMPLEMENTACE PROGRAMU	105
6. PUBLICITA A INFORMOVANOST	108
SEZNAM POJMŮ	109

1. ÚVOD

V souladu s Metodickým podkladem MMR pro rozpracování priorit operačních programů pro programové období 2007-2013 a v návaznosti na finální verzi Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (dále OP LZZ nebo program), který byl dne 12. října 2007 schválen ze strany Evropské komise, byl vypracován tento návrh Prováděcího dokumentu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (dále Prováděcí dokument). Prováděcí dokument je vypracován nad rámec požadavků Nařízení Rady (ES) ke Strukturálním fondům, není Evropské komisi předkládán a tedy ani s EK projednáván. Jeho hlavním cílem je podrobnější rozpracování jednotlivých priorit OP LZZ do oblastí podpory z hlediska jejich věcného zaměření a zejména způsobu implementace.

Prováděcí dokument poskytuje v porovnání s OP LZZ, který se zabývá akcemi na úrovni prioritních os, podrobné informace o jednotlivých oblastech podpory¹ a poskytuje tedy konkrétní informaci o charakteru a zaměření jednotlivých činností, které lze v rámci financování z Evropského sociálního fondu (dále ESF) prostřednictvím OP LZZ realizovat.

Hlavním záměrem Prováděcího dokumentu je poskytnout příjemcům podpory, předkladatelům jednotlivých projektů, zástupcům orgánů, které se podílejí na implementaci, ale i všem případným zájemcům o podporu z ESF, co možná nejúplnější představu o zaměření jednotlivých oblastí podpory a aktivit, které lze následně realizovat pomocí projektů tak, aby byly naplňovány cíle a záměry na úrovni jednotlivých oblastí podpory, resp. následně na úrovni prioritních os.

Informace obsažená v Prováděcím dokumentu je ovšem širší, než prostý výčet aktivit realizovatelných v rámci dané oblasti podpory. Pro každou oblast podpory je zde definována finanční alokace a způsob financování, který se týká rovněž položky spolufinancování, která se pro každou oblast podpory specificky určuje. Definováno je územní zaměření podpory, které se u oblastí podpory řešící národní systémy vztahuje i na oblast hlavního města Prahy. Pro samotnou realizaci jednotlivých oblastí podpory je zásadní otázkou způsob implementačního uspořádání a typ podpory, jehož prostřednictvím budou na jedné straně finanční prostředky a na straně druhé samotná administrace realizovány. Prováděcí dokument nespecifikuje podmínky podpory v jednotlivých fázích projektového cyklu ve vztahu k žadatelům a příjemcům podpory nebo konkrétní způsob administrace a řízení podpory ve vztahu k administrátorům projektu. Tyto konkrétní podmínky budou rozpracovány až na úrovni Operačního manuálu OP LZZ a výzev k předkládání projektů, které budou dále rozvádět a navazovat na informace Prováděcího dokumentu.

Globální cíl Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost „*Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU*“ je rozveden ve specifických cílech, které budou naplňovány prostřednictvím jednotlivých prioritních os.

První specifický cíl „*Zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů*“ je naplňován prostřednictvím prioritní osy 1 Adaptabilita. Tato prioritní osa je zaměřena především na předcházení nezaměstnanosti prostřednictvím podpory investic do lidských zdrojů ze strany podniků a organizací, rozvoj odborných znalostí, kvalifikace a kompetence zaměstnanců a

¹ V programovém období 2004 – 2006 názvu „oblast podpory“ odpovídal název „opatření“.

zaměstnavatelů a rozšiřování možností pro uplatnění pružnějších forem zaměstnávání. Tato prioritní osa bude realizována prostřednictvím dvou oblastí podpory:

- zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků;
- zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů restrukturalizovaných podniků.

Druhý specifický cíl *„Zlepšení přístupu k zaměstnání a prevence nezaměstnanosti“* je naplňován prostřednictvím prioritních os 2a a 2b Aktivní politiky trhu práce. Tyto prioritní osy směřují především k zlepšení přístupu k zaměstnání a na trvalé začlenění osob hledajících zaměstnání, na prevenci nezaměstnanosti. Tyto prioritní osy zahrnují dvě oblasti podpory:

- posílení aktivních politik zaměstnanosti;
- modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj.

Třetí specifický cíl *„Posílení integrace osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených“* je naplňován prostřednictvím Prioritní osy 3 Sociální integrace a rovné příležitosti. Tato prioritní osa je zaměřena zejména na pomoc osobám ohroženým sociálním vyloučením nebo přímo osobám sociálně vyloučeným. Tato prioritní osa bude realizována prostřednictvím čtyř oblastí podpory:

- podpora sociální integrace;
- podpora sociální integrace romských komunit;
- integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce;
- rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života.

Výše uvedené prioritní osy jsou označovány jako věcné a doplňují je průřezové prioritní osy, které napomáhají zvyšovat efektivitu systémů, institucí a programů působících ve prospěch cílových skupin na trhu práce. Tím zvyšují účinnost jednotlivých prioritních os a zároveň celé strategie programu jako celku.

Prioritní osy 4a a 4b Veřejná správa a veřejné služby se váží na čtvrtý specifický cíl *„Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb“* a budou naplňovány prostřednictvím intervencí zaměřených na zvýšení institucionální kapacity, kvality, efektivnosti a transparentnosti veřejné správy a veřejných služeb. Tyto prioritní osy budou realizovány prostřednictvím dvou oblastí podpory:

- posilování institucionální kapacity a efektivnosti státní správy;
- posilování institucionální kapacity a efektivnosti územních samosprávních celků.

Pátý specifický cíl *„Zintenzivnění mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti“* je naplňován prostřednictvím prioritních os 5a a 5b Mezinárodní spolupráce.

Prioritní osy 6a a 6b Technická pomoc jsou orientovány na podporu řízení a implementace operačního programu.

Kapitoly Prováděcího dokumentu, které se věnují jednotlivým oblastem podpory, jsou zpracovány podle jednotného schématu. Toto schéma má věcnou část, ve které jsou vedle formálních náležitostí popsány globální a specifické cíle oblasti podpory, cílové skupiny, vazba na horizontální témata a principy, indikátory a popis jednotlivých činností.

Graf č.1: Globální cíl, specifické cíle, prioritní osy a oblasti podpory OP LZZ

Globální cíl	Specifický cíl 1	Prioritní osa 1	Oblast podpory 1.1
Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU	Zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů	Adaptabilita	Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků
			Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků
	Specifický cíl 2 Zlepšení přístupu k zaměstnání a prevence nezaměstnanosti	Prioritní osy 2a a 2b Aktivní politiky trhu práce	Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti
			Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj
	Specifický cíl 3 Posílení integrace osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených	Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti	Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace
			Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace romských lokalit
			Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce
			Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života
	Specifický cíl 4 Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb	Prioritní osy 4a a 4b Veřejná správa a veřejné služby	Oblast podpory 4.1 Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy
	Specifický cíl 5 Zintenzivnění mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti	Prioritní osy 5a a 5b Mezinárodní spolupráce	Oblast podpory 5.1 Mezinárodní spolupráce
		Prioritní osy 6a a 6b Technická pomoc	Oblast podpory 6.1 Technická pomoc

2. PRINCIPY INICIATIVY SPOLEČENSTVÍ EQUAL NAPLŇOVANÉ V PRŮBĚHU REALIZACE OP LZZ

V průběhu programového období 2007–2013 budou vůbec poprvé v rámci programů ESF podporovány průřezově i vybrané principy Iniciativy Společenství EQUAL. Konkrétně se jedná vedle principu partnerství o principy inovativnost a mezinárodní spolupráce.

O průřezové podpoře těchto principů bylo rozhodnuto společně členskými státy EU a zástupci Evropské komise na základě zkušeností s realizací Iniciativy Společenství EQUAL v jednotlivých členských státech EU. Tato iniciativa představovala jakousi „laboratoř“ pro využití mezinárodní spolupráce při vývoji a prosazování inovativních nástrojů boje s diskriminací a nerovnostmi na trhu práce.

Inovativnost

Tento princip zdůrazňuje význam podpory vytváření a prosazování nových nástrojů v oblastech rozvoje lidských zdrojů podporovaných z ESF. Konkrétně se jedná o podporu tzv. sociálních inovací, tj. inovací, které jsou zaměřeny na modernizaci a reformy zejména v oblasti politiky zaměstnanosti a sociálního začleňování. Prostřednictvím tohoto principu jsou v OP LZZ podporovány inovace, které pomáhají vytvořit nové, netradiční přístupy a řešení uplatňovatelné v programech zaměřených zejména na osoby ohrožené sociální exkluzí či na osoby ze společnosti a trhu práce již vyloučené.

Hlavním účelem podporovaných inovací je analyzování slabých míst stávající politiky, vývoj, testování a ověřování nového, alternativního přístupu či zlepšení v realizaci dané politiky. A v případě, že nový přístup skutečně vykáže výhodu, např. v podobě nižších vynaložených nákladů na srovnatelnou jednotku, lepších výsledků či dopadů dané intervence, oproti postupu současnému, lze tento nově vyvinutý a ověřený přístup začít využívat i přímo v praxi. Tímto způsobem tak může dojít nejen k významné minimalizaci nákladů, ale i k výrazným úpravám politik a strategií, které jsou na danou problematiku zaměřeny.

Hlavním přínosem principu inovativnost z hlediska jednotlivého příjemce podpory z OP LZZ je možnost ovlivnit způsob realizace strategií a politik zaměřených na problematiku, kterou se zabývá i sám příjemce podpory. Díky vývoji nového přístupu a jeho ověření v praxi totiž může příjemce přispět ke zlepšení stávajících přístupů uplatňovaných v dané oblasti celou řadou subjektů.

Princip inovativnost je možné v rámci podporovaných projektů OP LZZ naplňovat ve všech oblastech podpory s výjimkou Prioritních os 6a a 6b Technická pomoc. Vhodná témata pro věcné zaměření jednotlivých inovativních projektů podporovatelných v rámci jednotlivých oblastí podpory OP LZZ jsou uvedeny přímo v tomto prováděcím dokumentu, a to v popisu každé oblasti podpory.

Mezinárodní spolupráce

Princip mezinárodní spolupráce umožňuje financovat nejen výdaje projektu realizované na území České republiky, ale i výdaje projektu uskutečněné mimo území našeho státu. Díky tomuto principu tak mají příjemci podpory z ESF jedinečnou příležitost čerpat při řešení svého projektu i zkušeností a odborných znalostí ze zahraničí, a to nejen formou zapojení zahraničních expertů do realizace svého projektu, ale např. i formou stáží absolvovaných u zahraničních partnerů zabývajících se obdobnou problematikou ve své zemi.

V rámci využívání mezinárodní spolupráce v jednotlivých projektech podpořených OP LZZ bude možné realizovat širokou škálu činností. Konkrétně tak bude díky tomu principu možné

Typ: Řízená kopie	Datum: 2.3.2009	Vydal: ŘO OP LZZ
Číslo revize: 2	Číslo vydání: 1.2	Stránka: 11 z 115

financovat např. činnosti spojené se sdílením informací a zkušeností, dosavadních výsledků a osvědčených postupů při realizaci politik a projektů v dané oblasti a při práci s cílovými skupinami mezi osobami zapojenými do projektu podporovaného OP LZZ a odborníky na danou problematiku ze zahraničí, s využitím a přímým přenosem zahraničních zkušeností (tzv. dobré praxe) a odborných znalostí zahraničních partnerů a expertů při řešení daného projektu, se získáním a aplikací v zahraničí již existujících funkčních řešení a přístupů či s vytvářením sítí aktérů důležitých pro danou problematiku nejen na národní, ale i nadnárodní úrovni. Takovými aktéry mohou pak podle zaměření konkrétního projektu být např. sociální partneři, vědecké a vzdělávací instituce, nevládní organizace či přímo orgány státní správy a místní samosprávy. Oblastí, na níž by se takto vytvořené sítě měly zejména zaměřit, jsou reformy v oblasti zaměstnanosti a začleňování do trhu práce.

Další možností při využívání mezinárodní spolupráce při realizaci projektu je i úzká spolupráce příjemců podpory z OP LZZ s organizacemi realizujícími obdobně zaměřený projekt ESF v jiném členském státě EU. Tento typ spolupráce totiž příjemcům podpory z OP LZZ nejen zajistí získání zahraničních zkušeností s řešením zvolené věcné problematiky, ale i s řízením a realizací projektů ESF jako takových.

Využití principu mezinárodní spolupráce při realizaci jednotlivých projektů podpořených OP LZZ tak jednotlivým příjemcům podpory umožní nejen získání zajímavých a z hlediska řešeného projektu důležitých zahraničních zkušeností, ale zejména zvýšení dopadů i zkvalitnění výsledků projektů na místní, regionální i národní úrovni.

V rámci OP LZZ je možné princip mezinárodní spolupráce naplňovat jak průřezově na úrovni jednotlivých projektů, tj. jako jednu ze součástí řešeného projektu, tak formou samostatného projektu realizovaného přímo v rámci Prioritních os 5a a 5b Mezinárodní spolupráce. Průřezově bude možné aktivity zaměřené na mezinárodní spolupráci realizovat všude tam, kde to bude podle povahy daného projektu vhodné, tj. kde naplňování principu mezinárodní spolupráce umožní dosáhnout ještě lepších výsledků projektu, než jakých by bylo možné dosáhnout bez jeho uplatnění. V případě Prioritních os 5a a 5b Mezinárodní spolupráce budou vyhlašovány samostatné výzvy k předkládání projektů na mezinárodní spolupráci přímo založených.

Jedinou výjimkou, na níž není možné princip mezinárodní spolupráce v rámci podpory OP LZZ uplatnit, jsou projekty, jejichž zaměření by odpovídalo již jiným podporovaným nadnárodním programům Společenství, což se týká zejména oblasti vzdělávání a odborné přípravy (např. programů Sokrates, Leonardo, Erasmus atd.). U tohoto typu projektů totiž nebude moci být mezinárodní spolupráce z OP LZZ financována.

Partnerství

Na úrovni podporovaných projektů je princip partnerství možno naplňovat prostřednictvím cíleného seskupování různých subjektů (např. sociálních partnerů, vědeckých a vzdělávacích institucí, orgánů státní správy a místní samosprávy, nestátních neziskových organizací, podnikatelských subjektů atd.) do celků, které jsou označovány jako „partnerství“. Partnerství se mohou skládat ze dvou a více spolupracujících organizací označovaných někdy také jako „partneři“. Partneři projekt společně vytvářejí a koordinují a dále také vyhodnocují, zda je cíl projektu skutečně naplňován. Má-li se jednat o partnerství, nebylo by možné zajistit řádné fungování a naplňování cíle společného projektu bez těchto uvedených činností, a právě proto je spoluúčast všech partnerů na projektu podstatná a nezastupitelná.

Smyslem tvorby partnerství je zajištění úzké vzájemné spolupráce různých typů organizací disponujících odlišnými zkušenostmi s řešením problematiky v dané oblasti (vymezené jak regionálně, tak i tématicky) při realizaci projektů či jejich částí financovaných z OP LZZ.

Partnerství je možno navazovat jak na základě regionální spolupráce, tak na základě spolupráce při řešení problematiky, kterou se zabývají všichni ze zapojených partnerů, či na základě spolupráce při stanovování a realizaci činností zaměřených na konkrétní cílovou skupinu. Prostřednictvím principu partnerství lze v rámci OP LZZ vytvářet i celé sítě partnerské spolupráce.

Partneři se společně s příjemcem podílí na zpracování projektové žádosti a následně na realizaci věcných projektových aktivit. Partnerství nesmí nahrazovat zabezpečení běžné administrace projektu (zejména zpracování monitorovacích zpráv, finanční řízení projektu, účetnictví, administrativní agenda apod.), poskytování běžných služeb (publicita projektu, IT služby, účetní služby, audit apod.) nebo dodání zboží. Partnerství není vztahem, kdy příjemce nebo partner zajišťují v projektu takové aktivity, které mohou být běžně poskytnuty jako služby dalšími subjekty (realizace jazykových kurzů, IT vzdělávání, komunikační dovednosti apod.). Povaha právních vztahů mezi žadatelem a jeho partnery nesmí být založena na poskytování služeb. Realizace principu partnerství tak nesmí být v rozporu s příslušnými právními předpisy ČR, zejména principu partnerství nesmí být zneužito k obcházení zákona o veřejných zakázkách.

Rozlišujeme dva typy partnerů:

- *partner s finančním příspěvkem* – tento typ partnera přijímá prostřednictvím příjemce část finanční podpory na realizaci věcných projektových aktivit
- *partner bez finančního příspěvku* – tento typ partnera se podílí na realizaci věcných aktivit projektu, např. formou konzultací, odborné garance apod., ale není mu poskytování žádný finanční příspěvek za účast na realizaci projektu.

Účast partnerů s finančním příspěvkem je možná pouze u grantových projektů, tzn. u projektů přidělovaných formou dotačního řízení v rámci globálních grantů. Z hlediska finančního řízení grantového projektu podporovaného z OP LZZ může být příjemcem projektu založeného na principu partnerství vždy jen jeden z partnerů. Tento partner se stává příjemcem podpory z OP LZZ a dále ji mezi ostatní partnery projektu rozděluje. Pro všechny partnery grantového projektu přitom musí vždy platit, že splňují podmínky OP LZZ i všechna stanovená pravidla pro realizaci projektů podporovaných z OP LZZ a že splňují stejná kritéria výběru/oprávněnosti žadatele jako příjemce. Výjimku tvoří pouze v případě mezinárodních partnerů sídlo (u PO) nebo bydliště (u FO) partnera.

Individuální projekty (tzn. projekty přidělené na základě přímé výzvy) mohou být realizovány formou partnerství pouze bez finančního příspěvku.

Další informace o principech inovativnost, mezinárodní spolupráce a partnerství

Prováděcí dokument u každé oblasti podpory, u které je to možné, uvádí, jakým způsobem je možné s těmito principy na úrovni jednotlivých projektů pracovat.

3. PODROBNÝ POPIS OBLASTÍ PODPORY

3. 1. Prioritní osa 1 Adaptabilita

3. 1. 1. Oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

3. 1. 1. 1. Zaměření/Specifikace podpory

I přes celkovou pozitivní ekonomickou situaci v ČR je nutné při strategickém rozhodování zohlednit faktor slabého zastoupení inovačních procesů a rovněž nedostatečný prostor pro další vzdělávání zaměstnanců. Zároveň je v ČR velký podíl zahraničních investorů a s ním spojené zavádění nových technologií vedoucích k růstu produktivity.

Klíčovým faktorem, který významně ovlivňuje konkurenceschopnost zaměstnanců a zaměstnavatelů je schopnost flexibility a přizpůsobení se novým podmínkám trhu práce. Vytvoření podmínek pro standardní dlouhodobou konkurenceschopnost na evropském trhu vyžaduje kvalifikovanou, adaptabilní a mobilní pracovní sílu, podmínku jejího udržení v pracovních aktivitách a zajištění profesní mobility představují zejména jazykové dovednosti, schopnosti pracovat s informacemi a informačními a komunikačními technologiemi; dále pak manažerské schopnosti a schopnost týmové práce. Pro udržitelnost zaměstnanosti starších zaměstnanců budou v rámci oblasti podpory realizovány vzdělávací programy směřující ke konkrétnímu zaměstnání s maximálním využitím pracovních a životních zkušeností těchto zaměstnanců.

Realizace této oblasti podpory se zaměřuje na zvýšení rozsahu a účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti a na podporu konkurenceschopnosti podnikatelských subjektů a organizací. V rámci jednotlivých výzev pro předkládání projektů mohou být upřednostňovány podniky s růstovým potenciálem. Pozornost bude věnována předcházení nezaměstnanosti prostřednictvím podpory a rozvoje lidských zdrojů ze strany podniků a organizací, aktivity budou věnovány rozvoji odborných znalostí a kompetencí a rozšiřování kvalifikace zaměstnanců a zaměstnavatelů v návaznosti na požadavky trhu práce, zavádění nových technologií a inovací, na změny výrobních postupů a organizační struktury, včetně podpory zaměstnavatelů, kteří zahájí samostatnou výdělečnou činnost. Oblast podpory bude rovněž zaměřena na rozvoj specifických služeb v oblasti zaměstnanosti, odborné přípravy a podpory zaměstnanců.

Důležitou aktivitou oblasti podpory bude rovněž důraz na realizaci moderních způsobů řízení organizací a koncepční řízení lidských zdrojů.

Jednou z podporovaných aktivit oblasti podpory bude posilování sociálního dialogu se zaměřením na rozvoj a posilování spolupráce mezi zaměstnavateli a zaměstnanci s důrazem na oblast pracovněprávních vztahů, bezpečnosti práce a rozvoje lidských zdrojů v souladu se statutem RHSD ČR z listopadu 2000. Důraz bude rovněž kladen na další profesní vzdělávání a rozvoj spolupráce zaměstnavatelů a vzdělávacích institucí.

3. 1. 1. 2. Kategorie oblastí intervence

Prioritní téma	Zvyšování přizpůsobivosti zaměstnanců a společností, podniků a podnikatelů
Kód	Cíl
62	Vytváření systémů a strategií celoživotního učení v podnicích; odborná příprava a služby pro zaměstnance pro zvýšení jejich přizpůsobivosti změnám;

Typ: Řízená kopie

Datum: 2.3.2009

Vydal: ŘO OP LZZ

Číslo revize: 2

Číslo vydání: 1.2

Stránka: 14 z 115

	podpora podnikání a inovací.
63	Vytváření a šíření inovačních a produktivnějších způsobů organizace práce
64	Rozvoj specifických služeb pro zaměstnanost, odbornou přípravu a podporu souvisejících s restrukturalizací sektorů a podniků a vytváření systémů na předvídání ekonomických změn a budoucích požadavků na pracovní místa a dovednosti.
Prioritní téma	Posílení lidského kapitálu
73	Opatření na zvýšení celoživotní účasti na vzdělávání a odborné přípravě, mimo jiné prostřednictvím opatření zaměřených na snížení počtu osob s nedokončeným vzděláním, segregace předmětů podle pohlaví a zvyšování dostupnosti a kvality základního, odborného a terciárního vzdělávání a odborné přípravy.

3. 1. 1. 3. Globální a specifické cíle podpory

Globální cíl:

Zvýšení úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů.

Specifické cíle:

- Rozvoj podnikových systémů řízení lidských zdrojů a rozvoje lidských zdrojů s využitím inovativních přístupů.
- Rozvoj kvalifikační úrovně a kompetencí zaměstnanců.
- Motivace zaměstnavatelů k prosazování odborného vzdělávání v rámci organizace.
- Posílení udržitelnosti pracovních míst.

3. 1. 1. 4. Cílové skupiny²

Cílové skupiny jsou zaměstnavatelé a zaměstnanci podniků. V jednotlivých výzvách pro předkládání projektů může být cílová skupina omezena na vybrané segmenty, např. zaměstnanci podniků, které mají perspektivu dalšího rozvoje.

- **Zaměstnanci** – zahrnuje jak zaměstnance v dělnických a ostatních profesích, tak střední a vrcholový management. Fyzické osoby závislé na příjmu na základě pracovního poměru nebo obdobného vztahu.
 - o **Specifické skupiny zaměstnanců**
skupiny zaměstnanců, jež mají z věkových důvodů ztížené podmínky uplatnění se na trhu práce, zejména:

² Do cílové skupiny pro oblast podpory 1.1 nespádají cílové skupiny: 1) školy (tj. veřejné i soukromé základní, střední, vysoké aj. školy) a školská zařízení a jejich pracovníci, kteří jsou cílovou skupinou příslušných prioritních os OP VK (s výhradou činnosti zaměřené na posilování sociálního dialogu). Cílovou skupinou rovněž nejsou instituce poskytující specializační vzdělávání a jejich pracovníci, kteří jsou cílovou skupinou OP VK, prioritní osa 3, oblast podpory 3.3; 2) veřejná správa a místní samospráva a její zaměstnanci, kteří jsou cílovou skupinou OP LZZ, prioritní osy 4, 3) zadavatelé, poskytovatelé a další subjekty působící v oblasti sociálního začleňování/ sociálních služeb, kteří jsou cílovou skupinou OP LZZ, prioritní osy 3, oblast podpory 3.1 a 3.2; 4) instituce služeb zaměstnanosti, spolupracující organizace a jejich pracovníci, kteří jsou cílovou skupinou OP LZZ, prioritní osy 2, oblast podpory 2.2.

- Věkové skupiny nad 50 let
- Mladí do 25 let
- **Zaměstnavatelé** – jedná se o podnikatelské i nepodnikatelské subjekty mimo institucí veřejné správy. Právnícké nebo fyzické osoby, které podnikají v různých oblastech lidské činnosti a jejich příjmy nejsou závislé na pracovním poměru nebo obdobném vztahu.
- **Sociální partneři definovaní Statutem Rady hospodářské a sociální dohody a vzdělávací instituce** – výhradně pro činnost: „Posilování sociálního dialogu s důrazem na oblast dalšího profesního vzdělávání a rozvoj spolupráce zaměstnavatelů a vzdělávacích institucí.“

3. 1. 1. 5. Popis činností

V rámci této oblasti podpory budou prováděny zejména následující činnosti:

- další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli:
 - o odborné vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů zaměřené zejména na prohloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace;
 - o klíčové (obecné) dovednosti, které zvyšují udržitelnost zaměstnání a zaměstnatelnost na trhu práce (informační technologie, komunikační dovednosti, jazyková příprava apod.);
- tvorba podnikových vzdělávacích programů pro zaměstnance včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů;
- aplikování všech forem vzdělávání zaměstnanců dle specifických potřeb zaměstnavatelů včetně přípravy na konkrétní náplň práce pro konkrétní pracovní pozici;
- poskytování podpůrných služeb k usnadnění přístupu a dokončení aktivit dalšího profesního vzdělávání a poradenství k vyhledávání pracovní pozice;
- podpora udržitelnosti pracovních míst prostřednictvím podnikových rozvojových programů;

Výše uvedené činnosti budou podporovány v rámci globálních grantů a individuálních projektů. Podporovány budou zejména projekty komplexního charakteru. Tvorba a přizpůsobení existujících podnikových programů nebude podporována jako samostatný projekt, ale pouze jako součást projektu dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců. Převažujícími náklady musí být náklady na vzdělávání zaměstnanců.

- podpora systémů rozvoje a řízení lidských zdrojů v podnicích vedoucích k motivaci a aktivizaci zaměstnanců a zaměstnavatelů a k podpoře dalšího podnikového vzdělávání, včetně poskytování podpory a poradenství;

Typ podpory: GG/IP

- uplatňování pružných forem organizace práce;

Typ podpory: GG/IP

- posilování sociálního dialogu s důrazem na oblast dalšího profesního vzdělávání a rozvoj spolupráce zaměstnavatelů a vzdělávacích institucí;

Typ podpory: GG

- podpora udržení zdravé pracovní síly.

Typ podpory: IP/GG

3. 1. 1. 6. Indikátory a jejich kvantifikace

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru	Měrná jednotka a vymezení	Cílová hodnota	Zdroj dat
Vstupy	---	Celkový rozpočet na oblast podpory 1.1	EUR	447 632 485 €	OP LZZ
	---	Celková výše proplacených prostředků	EUR	447 632 485 €	MPSV
Výstupy	49.12.01	Počet podpořených projektů	Počet podpořených projektů	1 700	MPSV
	07.41.00 07.41.10	Počet podpořených osob (klienti služeb)	Počet osob (v členění dle 1828/06, příloha 23)	120 000	Příjemci
	07.45.00	Počet podpořených organizací	Počet podpořených organizací	1 000	Příjemci
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	Počet produktů	520	Příjemci
Výsledky	07.46.13 07.46.10	Počet úspěšných absolventů kurzů - klienti služeb	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci (klienti služeb)	100 000	Příjemci
	07.46.16	Podíl úspěšně podpořených osob	Podíl podpořených osob v zaměstnání nebo dalším vzdělávání 6 měsíců po ukončení podpory (klienti služeb)	80 %	Hodnotící studie, min. 2krát za období
	06.38.24 06.38.25 06.38.26	Výdaje podniků na vzdělávání zaměstnanců	Výše podnikových nákladů na vzdělávání v přepočtu na účastníka podle velikosti podniku (porovnání s EU-25, EUR v PPS) • 10-49 zam. • 50-249 zam. • 250 a více zam.	zvýšení o 20 %, tj. na 51,6 % 50,4 % 55,2 %	Eurostat (sledování 2krát za programové období)
	43.07.02	Efektivnost podpořených projektů	Vyhodnocení na základě evaluačních studií	---	Evaluační studie

3. 1. 1. 7. Typ a forma podpory

Tato oblast podpory bude realizována převážně prostřednictvím:

- **individuálních projektů** s odvětvovou působností na národní a regionální úrovni;
- **grantových projektů v rámci globálních grantů** – projekty s regionální (nadregionální) působností se zaměřením na podniky.

Maximální délka trvání projektu, předkládaného v rámci globálního grantu, jsou 3 roky.

Maximální objem finančních prostředků na projekt, předkládaný v rámci globálních grantů, je zpravidla 8 000 000 Kč. Přesná výše limitu bude stanovena vyhlášovatelem ve výzvě pro předkládání projektů.

Podpora bude poskytována formou nevratné finanční pomoci – např. dotace - (v případě globálních grantů) a formou přímého přidělení prostředků (v případě individuálních projektů realizovaných subjekty napojenými na veřejné rozpočty).

Veřejná podpora

Na projekty, jejichž předmět obsahuje podporu ekonomické činnosti podniků, se vztahují pravidla pro přidělování veřejné podpory.

Podporu dalšího profesní vzdělávání lze podnikům poskytnout za podmínek stanovených blokovou výjimkou na vzdělávání. Podporu na poradenské činnosti (např. podpora systémů rozvoje a řízení lidských zdrojů v podnicích) lze poskytnout v rámci blokové výjimky na podporu malých a středních podniků. Podporu, která nenaplnuje znaky veřejné podpory jenom z důvodu její nízké hodnoty, lze poskytnout rovněž podle pravidel upravených v nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 o podpoře *de minimis*.

V případě ekonomických aktivit, na které nelze podnikům poskytnout podporu podle výše uvedených blokových výjimek (např. uplatňování pružných forem organizace práce bez navýšení počtu pracovních míst), lze tuto podporu poskytnout pouze podle pravidla *de minimis*.

Ve sporných případech, kdy se poskytovatel domnívá, že se při poskytování podpory nejedná o veřejnou podporu, ale zároveň není schopen přítomnost veřejné podpory zcela vyloučit, je vhodné zvážit postup dle pravidel pro notifikaci veřejné podpory EK.

3. 1. 1. 8. Implementační uspořádání

Řídící orgán odbor 72, MPSV	
Individuální projekty	Globální granty
Řídící orgán - odbor 72, MPSV (odborná gesce sekce 4 MPSV)	Řídící orgán - odbor 72, MPSV
- vyhlašuje výzvy k předkládání individuálních projektů (IP)	- vyhlašuje výzvy ke GG (vybrané OKEČ ³ obecné vzdělávání, zbývající OKEČ obecné i specifické vzdělávání)
- přijímá žádosti pro individuální projekty a zajišťuje jejich hodnocení a schválení	- přijímá žádosti pro grantové projekty a zajišťuje jejich hodnocení a schválení
	Zprostředkující subjekt – MPO
	- vyhlašuje výzvy ke globálnímu grantu (pro vybrané OKEČ ⁴ , specifické vzdělávání)

³ viz poznámka č. 4

⁴ Vybrané OKEČ, které budou vyhlášeny v rámci GG MPO na specifické vzdělávání jsou následující:

– D Zpracovatelský průmysl (kromě tabákového průmyslu výrobků - OKEČ 16 a výroby erotického zboží),

	- přijímá žádosti na grantové projekty v rámci GG, které vyhlašuje a zajišťuje proces jejich hodnocení a výběru
--	---

3. 1. 1. 9. Příjemci

Individuální projekty	Grantové projekty
- odbor 45 MPSV	- zaměstnavatelé
- MPO, MZdr., jím zřizované organizace, případně další ministerstva a jimi zřizované organizace	- vzdělávací a poradenské instituce
	- profesní a podnikatelská sdružení
	- organizace sociálních partnerů*)
<i>Projekty mohou být realizovány i v partnerství s dalšími subjekty, kterými jsou zejména: úřady práce, zaměstnavatelé, agentury práce, vzdělávací instituce, organizace sociálních partnerů, nestátní neziskové organizace a další subjekty zaměřené na problematiku trhu práce. Rozvíjena bude spolupráce se sociálními partnery a mezinárodní spolupráce.</i> <i>Individuální projekty mohou být realizovány formou partnerství pouze bez finančního příspěvku. Účast partnerů s finančním příspěvkem je možná pouze u grantových projektů. Pro všechny partnery grantového projektu přitom musí platit, že splňují podmínky OP LZZ i všechna stanovená pravidla pro realizaci projektů podporovaných z OP LZZ a že splňují stejná kritéria výběru/oprávněnosti žadatele jako příjemce.</i>	

*) definované Statutem Rady hospodářské a sociální dohody

3. 1. 1. 10. Územní zaměření podpory

Oblast podpory je zaměřena na všechny regiony cíle Konvergence.

3. 1. 1. 11. Časový rozvrh

Aktivita oblasti podpory 1.1 budou realizovány v souladu s časovým vymezením programového období 2007 - 2013⁵. V případě vyčerpání alokovaných prostředků na oblast podpory bude realizace aktivit ukončena již před tímto termínem.

- E (40,41) Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody,
- F (45) Stavebnictví,
- I (631) Manipulace s nákladem, skladování (logistika),
- K (72) Činnosti v oblasti výpočetní techniky,
- K(742) Architektonické a inženýrské činnosti a související technické poradenství (kromě architektonické činnosti),
- K(743) Technické zkoušky a analýzy,
- K(747) Průmyslové čištění a všeobecný úklid (kromě všeobecného úklidu),
- O (900) Odstraňování odpadních vod a pevného odpadu, (kromě čištění města),
- G(502) Opravy a údržba motorových vozidel (kromě motocyklů),
- G(504) Obchod s motocykly, jejich díly a příslušenstvím, opravy a údržba motocyklů (kromě obchodu s motocykly, jejich díly a příslušenstvím).

⁵ Prostředky alokované ze strany Evropské komise na rok 2013 bude možné využívat v souladu s pravidlem n + 2 až do roku 2015.

Typ: Řízená kopie	Datum: 2.3.2009	Vydal: ŘO OP LZZ
Číslo revize: 2	Číslo vydání: 1.2	Stránka: 19 z 115

3. 1. 1. 12. Finanční plán

Celková alokace na oblast podpory podle Cílů, v €

Kód oblasti podpory	Název	Podíl na alokaci ESF v %	EU	Národní				Celkové zdroje	Míra spolufinancování v%	
				Veřejné		Soukromé	Celkem národní		EU	ČR
				Celkem	SR					
1.1	Zvýšení adaptability pracovní síly a konkurenceschopnosti podniků	21	380 487 612	67 144 873	67 144 873	0	67 144 873	447 632 485	85	15

Indikativní roční alokace, v €, běžné ceny

Oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků						
Rok	Příspěvek Společenství	Národní zdroje	Indikativní rozdělení národních zdrojů		Celkové zdroje	Míra spolufinancování
			Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje		
			c	d	d=a+b	e=a/d
2007	47 208 300	8 330 876	8 330 876	0	55 539 176	85%
2008	49 530 412	8 740 661	8 740 661	0	58 271 073	85%
2009	51 862 675	9 152 237	9 152 237	0	61 014 912	85%
2010	54 303 997	9 583 058	9 583 058	0	63 887 055	85%
2011	56 746 434	10 014 077	10 014 077	0	66 760 511	85%
2012	59 179 992	10 443 528	10 443 528	0	69 623 520	85%
2013	61 655 802	10 880 436	10 880 436	0	72 536 238	85%
2007-2013	380 487 612	67 144 873	67 144 873	0	447 632 485	85%

3. 1. 1. 13. Horizontální témata

Rovné příležitosti

Princip rovných příležitostí bude respektován při zařazování účastníků do jednotlivých vzdělávacích kursů. Nové formy organizace práce podpoří vytvoření podmínek v rámci sladění pracovního a rodinného života a zároveň přispějí ke zlepšení podmínek přístupu, ke vzdělávání u těch skupin, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání.

Udržitelný rozvoj

V rámci odborného vzdělávání budou účastníci seznámeni se vztahem daného oboru k životnímu prostředí, s možnými environmentálními riziky a se způsoby pozitivního ovlivňování udržitelnosti pomocí nově získaných znalostí a dovedností.

3. 1. 1. 14. Principy

Inovativnost

V rámci oblasti podpory bude věnována pozornost rovněž podpoře a uplatňování inovativních přístupů a činností, zahrnujících, v souladu s čl. 7 nařízení o ESF, zapracování návrhů inovativních postupů, jejich ověření formou realizace pilotních projektů identifikována či vytvoření vhodných propagačních nástrojů pro již vytvořené a ověřené inovativní postupy.

Inovativní činnosti budou v rámci této oblasti podpory rozvíjeny zejména u těchto činností: (1) podpora vzniku podnikových systémů dalšího profesního vzdělávání; (2) adaptační podnikové programy zaměřené zejména na aktivizaci a motivaci zaměstnavatelů a zaměstnanců k dalšímu profesnímu vzdělávání a zlepšení přístupu k němu.

Partnerství

V souladu s čl. 5 nařízení o ESF bude v rámci přípravy a implementace jednotlivých projektů podporováno partnerství, prostřednictvím vytváření sítí relevantních aktérů, jako jsou sociální partneři, a to jak na národní, regionální a místní úrovni, s cílem přispět k reformám v oblasti zaměstnanosti a začleňování do trhu práce. V rámci této oblasti podpory bude síť důležitých aktérů možné zaměřit například na oblast dalšího profesního vzdělávání v návaznosti na potřeby trhu práce. Partnerství je zároveň horizontální činností podporovanou v projektech a bude rovněž zohledňováno při stanovování kritérií pro výběr projektů.

Mezinárodní spolupráce

V této oblasti podpory bude možné financovat také činnosti spojené se sdílením informací, zkušeností, výsledků a osvědčených postupů a s rozvojem doplňkových přístupů a koordinovaných nebo společných opatření, s přenosem zahraničních zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů, se získáním a přejmutím již existujících funkčních řešení a přístupů či s vytvářením sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů na nadnárodní úrovni s cílem podnítit reformy v oblasti zaměstnanosti. Podporována bude spolupráce aktérů v oblasti dalšího profesního vzdělávání či rozvoje lidských zdrojů v podnicích při vytváření sítí partnerské spolupráce. Mezinárodní spolupráce bude podporována průřezově na úrovni jednotlivých projektů tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné. Tento přístup tak umožní zvýšení dopadů i výsledků projektů na místní, regionální i národní úrovni. Výjimku tvoří projekty, jejichž mezinárodní charakter by odpovídal projektům podporovaným již jinými nadnárodními programy Společenství, a to zejména v oblasti vzdělávání a odborné přípravy. U tohoto typu projektů nebude moci být mezinárodní spolupráce z OP LZZ financována.

3. 1. 2. Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

3. 1. 2. 1. Zaměření/Specifikace podpory

Česká republika se s přechodem k tržní ekonomice, vstupem do evropského hospodářského prostoru a s probíhající globalizací vyrovnává i s novým sociálním fenoménem – hromadným uvolňováním přebytečných zaměstnanců z utlumovaných a restrukturalizovaných odvětví a jejich urychleným pracovním uplatněním v rozvíjejících se nebo nových odvětvích. Výrazně se již projevila při změně předrevoluční sektorové struktury, pomaleji následovalo hutnictví, hornictví a nyní se očekává postup restrukturalizace do oborů oděvního, textilního, kožedělného a částečně rovněž chemického. Probíhá i restrukturalizace a specializace středních a velkých podniků, spojená jak s uvolňováním současných tak i nábořem nových zaměstnanců.

Restrukturalizace podniků s sebou zároveň přináší požadavky na nové formy organizace práce, nové přístupy a rovněž na odbornou kvalitu zaměstnanců a řídicích zaměstnanců těchto podniků a organizací. Jedním z významných momentů pro zvládnutí náročného procesu restrukturalizace a úspěšného využívání nových technologií je kvalita a odborná připravenost zaměstnanců podniků na výzvy nového trhu práce. Standardní dlouhodobá konkurenceschopnost vyžaduje nejen kvalifikovanou, adaptabilní a mobilní pracovní sílu, ale také urychlení efektivního návratu uvolňované kvalifikované i méně kvalifikované pracovní síly, která ještě neztratila své pracovní návyky a dovednosti.

Realizace oblasti podpory se proto zaměřuje na zvýšení rozsahu a účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti a na podporu adaptability zaměstnanců podnikatelských subjektů a organizací, které procházejí restrukturalizací nebo působí v oborech a odvětvích, které procházejí procesem restrukturalizace. Pozornost bude upřena na aktivity zaměřené na rozvoj odborných znalostí a kompetencí a rozšiřování kvalifikace zaměstnanců a zaměstnavatelů v návaznosti na požadavky trhu práce. Oblast podpory bude rovněž zaměřena na rozvoj specifických služeb v oblasti zaměstnanosti, odborné přípravy a podpory zaměstnanců, včetně přípravy na samostatnou podnikatelskou činnost.

3. 1. 2. 2. Kategorie oblastí intervence

Prioritní téma	Zvyšování přizpůsobivosti zaměstnanců a společností, podniků a podnikatelů
Kód	Cíl
63	Vytváření a šíření inovačních a produktivnějších způsobů organizace práce
64	Rozvoj specifických služeb pro zaměstnanost, odbornou přípravu a podporu souvisejících s restrukturalizací sektorů a podniků a vytváření systémů na předvídání ekonomických změn a budoucích požadavků na pracovní místa a dovednosti
73	Opatření na zvýšení celoživotní účasti na vzdělávání a odborné přípravě, mimo jiné prostřednictvím opatření zaměřených na snížení počtu osob s nedokončeným vzděláním, segregace předmětů podle pohlaví a zvyšování dostupnosti a kvality základního, odborného a terciárního vzdělávání a odborné přípravy.

3. 1. 2. 3. Globální a specifické cíle podpory

Globální cíl:

Zvýšení adaptability zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností a zaměstnavatelů restrukturalizovaných podniků.

Specifické cíle podpory:

- Zabezpečení požadované kvalifikační struktury zaměstnanců v restrukturalizovaných organizacích pro jejich pracovní mobilitu jak ve vlastní organizaci, tak pro trh práce;
- Zvýšená péče zaměstnancům, kteří se z věkových a zdravotních důvodů obtížněji uplatňují na trhu práce;
- Nové pracovní uplatnění a příprava na nová pracovní místa, včetně poradenství, rekvalifikace a odborné praxe.

3. 1. 2. 4. Cílové skupiny⁶

Cílové skupiny jsou zaměstnanci podniků působících v oborech a odvětvích, které procházejí **strukturálními změnami** a jejichž zaměstnanci jsou ohroženi nezaměstnaností.

- **Zaměstnanci**
 - o zaměstnanci ohrožení nezaměstnaností, tj. fyzické osoby závislé na příjmu na základě pracovního poměru nebo obdobného vztahu na dobu určitou, u kterých se předpokládá, že opustí současný podnik, ve kterém si ještě doplní nezbytné znalosti a dovednosti pro uplatnění se na trhu práce nebo se přímo budou rekvalifikovat pro jiného zaměstnavatele, nebo na takovou profesi, která je požadována na trhu práce na základě monitoringu trhu práce u jiného zaměstnavatele.
 - specifické skupiny zaměstnanců, jež mají z věkových a zdravotních důvodů ztížené podmínky uplatnění se na trhu práce. Jedná se především o následující skupiny:
 - věkové skupiny nad 50 let;
 - mladí do 25 let;
 - osoby se zdravotním postižením.
- **Sociální partneři a vzdělávací instituce** – výhradně pro činnost: „Posilování sociálního dialogu s důrazem na oblast dalšího profesního vzdělávání a rozvoj spolupráce zaměstnavatelů a vzdělávacích institucí;“

⁶ Do cílové skupiny pro oblast podpory 1.2 nespádají cílové skupiny: 1) školy (tj. veřejné i soukromé základní, střední, vysoké aj. školy) a školská zařízení a jejich pracovníci, kteří jsou cílovou skupinou příslušných prioritních os OP VK (s výhradou činnosti zaměřené na posilování sociálního dialogu). Cílovou skupinou rovněž nejsou instituce poskytující specializační vzdělávání a jejich pracovníci, kteří jsou cílovou skupinou OP VK, prioritní osa 3, oblast podpory 3.3; 2) veřejná správa a místní samospráva a její zaměstnanci, kteří jsou cílovou skupinou OP LZZ, prioritní osy 4, 3) zadavatelé, poskytovatelé a další subjekty působící v oblasti sociálního začleňování/ sociálních služeb, kteří jsou cílovou skupinou OP LZZ, prioritní osy 3, oblast podpory 3.1 a 3.2; 4) instituce služeb zaměstnanosti, spolupracující organizace a jejich pracovníci, kteří jsou cílovou skupinou OP LZZ, prioritní osy 2, oblast podpory 2.2.

3. 1. 2. 5. Popis činností

V rámci této oblasti podpory budou prováděny zejména následující činnosti:

- další profesní vzdělávání zaměstnanců zaměřené zejména na prohloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace pro další uplatnění na trhu práce, včetně klíčových dovedností které zvyšují zaměstnatelnost na trhu práce (informační technologie, jazyková příprava apod.);
- aplikování moderních forem vzdělávání zaměstnanců dle specifických potřeb zaměstnavatelů včetně přípravy na konkrétní náplň práce pro konkrétní pracovní pozici;
- pracovně-profesní poradenství k zaměstnání směřující k vyhledávání pracovního místa;
- poskytování mzdových příspěvků zaměstnavatelům, kteří zaměstnají propuštěné znevýhodněné pracovníky;
- uplatňování pružných forem organizace práce při získání nového pracovního uplatnění;
- posilování sociálního dialogu s důrazem na oblast dalšího profesního vzdělávání a rozvoj spolupráce zaměstnavatelů a vzdělávacích institucí;

podpora zahájení podnikatelské činnosti přípravou nových podnikatelů (poradenství, rekvalifikace, odborná praxe – podnikatelské inkubátory).

3. 1. 2. 6. Indikátory a jejich kvantifikace

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru	Měrná jednotka a vymezení	Cílová hodnota	Zdroj dat
Vstupy	---	Celkový rozpočet na oblast podpory 1.2	EUR	170 526 661€	OP LZZ
	---	Celková výše proplacených prostředků	EUR	170 526 661 €	MPSV
Výstupy	49.12.01	Počet podpořených projektů	Počet podpořených projektů	200	MPSV
	07.41.00 07.41.10	Počet podpořených osob (klienti služeb)	Počet osob (v členění dle 1828/06, příloha 23)	30 000	Příjemci
	07.45.00	Počet podpořených organizací	Počet podpořených organizací	200	Příjemci
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	Počet produktů	80	Příjemci
Výsledky	07.46.13 07.46.10	Počet úspěšných absolventů kurzů - klienti služeb	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/ doklad o kvalifikaci (klienti služeb)	20 000	Příjemci
	07.46.16	Podíl úspěšně podpořených osob	Podíl podpořených osob v zaměstnání nebo dalším vzdělávání 6 měsíců po ukončení podpory (klienti služeb)	60 %	Hodnotící studie, min 2krát za období

	06.38.24 06.38.25 06.38.26	Výdaje podniků na vzdělávání zaměstnanců	Výše podnikových nákladů na vzdělávání v přepočtu na účastníka podle velikosti podniku (porovnání s EU-25, EUR v PPS) • 10-49 zam. • 50-249 zam. • 250 a více zam.	zvýšení o 20 %, tj. na 51,6 % 50,4 % 55,2 %	Eurostat (sledování 2krát za programové období)
Dopady	43.07.02	Efektivnost podpořených projektů	Vyhodnocení na základě evaluačních studií	---	Evaluační studie

3. 1. 2. 7. Typ a forma podpory

Tato oblast podpory bude realizována převážně prostřednictvím:

- **individuálních projektů** s odvětvovou (oborovou) působností na národní i regionální úrovni;
- **globálního grantu**, který bude naplňován prostřednictvím jednotlivých grantových projektů

Délka trvání individuálního projektu je maximálně 3 roky. Délka trvání grantového projektu je zpravidla 2 roky.

V případě individuálních projektů realizovaných subjekty napojenými na veřejné rozpočty bude podpora poskytována formou přímého přidělení prostředků.

V případě grantových projektů realizovaných podniky v restrukturalizaci nebo profesními asociacemi bude podpora poskytována formou nevratné finanční pomoci – např. dotace na základě výzvy k předkládání GG.

Veřejná podpora

Pravidla pro veřejnou podporu budou v oblasti podpory 1.2 aplikována pouze výjimečně, jelikož je podpora směřována na cílovou skupinu jednotlivců - zaměstnance ohrožené nezaměstnaností. Poskytovaná podpora nesmí mít charakter veřejné podpory poskytované podnikům v obtížích.

Pokud bude v rámci individuálních projektů podporována rekvalifikace odcházejících zaměstnanců na konkrétní pracovní místo podle specifických požadavků podniků, které tyto zaměstnance přijmou do pracovního poměru, pak bude postupováno podle podmínek blokové výjimky na vzdělávání.

Podporu zaměstnávání zaměstnanců uvolněných původním zaměstnavatelem lze, v případě kdy získají nové zaměstnání v podniku ve smyslu čl. 87 Smlouvy o ES, poskytnout pouze v režimu podpory *de minimis* nebo v režimu veřejné podpory pro znevýhodněné a zdravotně postižené pracovníky podle čl. 40 až 42 nařízení č. 800/2008.

Podporu, která nenaplňuje znaky veřejné podpory jenom z důvodu její nízké hodnoty, lze poskytnout rovněž podle pravidel upravených v nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 o podpoře *de minimis*.

V případě ekonomických aktivit, na které nelze podnikům poskytnout podporu podle výše uvedených blokových výjimek (např. uplatňování pružných forem organizace práce bez

navýšení počtu pracovních míst), lze tuto podporu poskytnout pouze podle pravidla de minimis.

3. 1. 2. 8. Implementační uspořádání

Řídící orgán odbor 72, MPSV	
Individuální projekty	Globální grant
Řídící orgán - odbor 72, MPSV	
- vyhlašuje výzvy pro odbor 45 k předkládání individuálních projektů (IP)	
- přijímá žádosti pro individuální projekty a zajišťuje jejich hodnocení a schválení	
Zprostředkující subjekt – odbor 45, MPSV	Zprostředkující subjekt – odbor 45, MPSV
- vyhlašuje výzvy pro ÚP k předkládání individuálních projektů (IP)	- vyhlašuje výzvy k předkládání grantových projektů v rámci globálního grantu
- přijímá žádosti pro individuální projekty a zajišťuje jejich hodnocení a schválení	- přijímá žádosti na grantové projekty, zajišťuje proces jejich hodnocení a výběru

3. 1. 2. 9. Příjemci

Individuální projekty	Grantové projekty
- odbor 45 MPSV	- profesní a podnikatelská sdružení
- úřady práce	- sociální partneri*)
	- vzdělávací a poradenské instituce
<i>Projekty mohou být realizovány i v partnerství s dalšími subjekty, kterými jsou zejména: úřady práce, zaměstnavatelé, agentury práce, vzdělávací instituce, organizace sociálních partnerů, nestátní neziskové organizace a další subjekty zaměřené na problematiku trhu práce. Rozvíjena bude spolupráce se sociálními partnery a mezinárodní spolupráce.</i> <i>Individuální projekty mohou být realizovány formou partnerství pouze bez finančního příspěvku. Účast partnerů s finančním příspěvkem je možná pouze u grantových projektů. Pro všechny partnery grantového projektu přitom musí platit, že splňují podmínky OP LZZ i všechna stanovená pravidla pro realizaci projektů podporovaných z OP LZZ a že splňují stejná kritéria výběru/oprávněnosti žadatele jako příjemce.</i>	

*) definovaní Statutem Rady hospodářské a sociální dohody

3. 1. 2. 10. Územní zaměření podpory

Oblast podpory je zaměřena na všechny regiony cíle Konvergence.

3. 1. 2. 11. Časový rozvrh

Aktivity oblasti podpory 1.2 budou realizovány v souladu s časovým vymezením programového období 2007 - 2013⁷. V případě vyčerpání alokovaných prostředků na oblast podpory bude realizace aktivit ukončena již před tímto termínem.

⁷ Prostředky alokované ze strany Evropské komise na rok 2013 bude možné využívat v souladu s pravidlem n + 2 až do roku 2015.

3. 1. 2. 12. Finanční plán

Celková alokace na oblast podpory podle Cílů, v €

Kód oblasti podpory	Název	Podíl na alokaci ESF v %	EU	Národní			Celkové zdroje	Míra spolufinancování v %		
				Veřejné		Soukromé		Celkem národní	EU	ČR
				Celkem	SR					
1.2	Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků	8	144 947 661	25 578 999	25 578 999		25 578 999	170 526 661	85	15

Indikativní roční alokace, v €, běžné ceny

Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků						
Rok	Příspěvek Společenství	Národní zdroje	Indikativní rozdělení národních zdrojů		Celkové zdroje	Míra spolufinancování
			Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje		
	a	b(=c+d)	c	d	d=a+b	e=a/d
2007	17 984 114	3 173 667	3 173 667	0	21 157 781	85,00%
2008	18 868 728	3 329 776	3 329 776	0	22 198 504	85,00%
2009	19 757 210	3 486 566	3 486 566	0	23 243 776	85,00%
2010	20 687 237	3 650 689	3 650 689	0	24 337 926	85,00%
2011	21 617 689	3 814 887	3 814 887	0	25 432 576	85,00%
2012	22 544 759	3 978 487	3 978 487	0	26 523 246	85,00%
2013	23 487 924	4 144 928	4 144 928	0	27 632 852	85,00%
2007-2013	144 947 661	25 578 999	25 578 999	0	170 526 661	85,00%

3. 1. 2. 13. Horizontální témata

Rovné příležitosti

Princip rovných příležitostí bude respektován při zařazování účastníků do jednotlivých vzdělávacích kursů. Oblast podpory může na straně zaměstnavatelů i zaměstnanců posílit motivaci realizovat programy dalšího profesního vzdělávání pro své zaměstnance při respektování principu rovného přístupu. Podporováno bude také využívání nových forem organizace práce s možností zlepšení přístupu žen ke vzdělávání jako ke skupině, které je věnována zvýšená péče.

Udržitelný rozvoj

Podmínkou fungující ekonomiky a sociální stability pro udržitelný růst je adaptabilita a připravenost zaměstnanců na očekávané změny a dostatečné reakce na změny neočekávané. Oblast podpory zohledňuje aspekty udržitelného rozvoje i environmentální přístup v rámci projektových aktivit. Vzdělávání, poradenství a motivace v rámci této oblasti podpory podpoří zvyšování environmentálního povědomí a tam, kde to bude odpovídající, i specifické činnosti zabývající se problematikou životního prostředí. V rámci odborného vzdělávání budou účastníci seznámeni se vztahem daného oboru k životnímu prostředí,

možnými environmentálními riziky a se způsoby pozitivního ovlivňování udržitelnosti pomocí nově získaných znalostí a dovedností.

3. 1. 2. 14. Principy

Inovativnost

V rámci oblasti podpory bude věnována zvláštní pozornost propagaci a širokému uplatňování inovativních činností zahrnujících např. zpracování návrhů inovativních postupů, jejich ověření prostřednictvím realizace pilotních projektů či vytvoření vhodných propagačních nástrojů pro již vytvořené a ověřené inovativní postupy. Inovativní činnosti budou v rámci této oblasti podpory rozvíjeny zejména u těchto činností: (1) využití místních iniciativ a jejich zapojení při vytváření sociálních inovací k podpoře konkrétních programů; (2) jejich adresné zacílení na podporu tvorby pozitivního sociálního prostředí.

Partnerství

Zvyšování konkurenceschopnosti zaměstnavatelů a zaměstnanců nelze zabezpečovat bez partnerství odvětvových sociálních partnerů na úrovni kolektivních smluv všech stupňů a široké regionální spolupráce. V rámci této oblasti podpory bude síť důležitých aktérů možné zaměřit například na oblast vytváření podmínek vstupu do programů zaměstnanosti jak v organizaci, tak na místním trhu práce.

Mezinárodní spolupráce

V této oblasti podpory bude možné financovat také činnosti spojené se sdílením informací, zkušeností, výsledků a osvědčených postupů a s rozvojem doplňkových přístupů a koordinovaných nebo společných opatření, s přenosem zahraničních zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů, se získáním a přejmutím již existujících funkčních řešení a přístupů či s vytvářením sítí důležitých aktérů, jako například odvětvových a podnikových sociálních partnerů a regionálních institucí tak, aby dopady realizovaných činností byly co nejdříve a co nejúčinněji adaptovány na nadnárodní úrovni s cílem podnítit reformy v oblasti zaměstnanosti a začleňování do trhu práce. Podporována bude zejména spolupráce aktérů v oblasti efektivit programů zaměstnanosti. Mezinárodní spolupráce bude podporována průřezově na úrovni jednotlivých projektů tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné. Tento přístup tak umožní zvýšení dopadů i výsledků projektů na místní, regionální i národní úrovni. Výjimku tvoří projekty, jejichž mezinárodní charakter by odpovídal projektům podporovaným již jinými nadnárodními programy Společenství, a to zejména v oblasti vzdělávání a odborné přípravy. U tohoto typu projektů nebude moci být mezinárodní spolupráce z OP LZZ financována.

3. 2. Prioritní osy 2a a 2b Aktivní politiky trhu práce

3. 2. 1. Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

3. 2. 1. 1. Zaměření/Specifikace podpory

Při začleňování osob na trh práce hraje významnou roli aktivní politika zaměstnanosti a její nástroje. Jejím prováděním je zajišťována pomoc služeb zaměstnanosti, jejichž cílem je zajistit dlouhodobě nezaměstnaným uchazečům o zaměstnání zařazení do programů aktivní politiky zaměstnanosti a to zejména formou účasti v poradenských aktivitách, ve školeních a v rekvalifikacích, v odborné praxi, zařazením na krátkodobé pracovní příležitosti a dalšími opatřeními na podporu zaměstnatelnosti.

Specifickým úkolem služeb zaměstnanosti je prosazování nástrojů směřovaných k uchazečům o zaměstnání nad 50 let, jejichž počet se na celkové míře nezaměstnanosti zvětšuje. Oblast podpory bude zaměřena především na poradenské činnosti a sestavení individuálních akčních plánů, s případnou následnou rekvalifikací. Rekvalifikace musí být zaměřeny především na rozšíření znalostí a dovedností ve svém oboru pro udržení se v zaměstnání, dlouhodobé specializační kurzy pro pracovní adaptabilitu a kurzy specifické rekvalifikace pro získání pracovních dovedností na konkrétní pracovní místo. Pozornost bude věnována rovněž proaktivním opatřením pro předcházení nebo mírnění vyloučení v důsledku zdravotních znevýhodnění.

Speciální pozornost bude věnována mladým osobám do 25 let věku a zejména pak skupině uchazečů do 25 let věku do 6 měsíců jejich evidence na ÚP. Cílem oblasti podpory bude nabídnout pracovní místo nebo zvýšit zaměstnatelnost prostřednictvím poradenství, školení rekvalifikace, odborné praxe nebo pomocí jiných inovativních nástrojů.

Programy realizované v rámci této oblasti podpory budou doplňovány dle potřeby o podpůrné činnosti a doprovodné aktivity.

3. 2. 1. 2. Kategorie oblastí intervence

Prioritní téma	Zlepšování přístupu k zaměstnání a udržitelnost
Kód	Cíl
66	Provádění aktivních a preventivních opatření na pracovním trhu.

3. 2. 1. 3. Globální a specifické cíle podpory

Globální cíl:

Zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

Specifické cíle:

- Realizace nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.
- Zvýšení efektivnosti využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a zavádění nových či inovovaných nástrojů.

Typ: Řízená kopie	Datum: 2.3.2009	Vydal: ŘO OP LZZ
Číslo revize: 2	Číslo vydání: 1.2	Stránka: 29 z 115

- Podpora preventivních opatření na trhu práce.
- Podpora motivačních nástrojů.
- Podpora zprostředkovatelských aktivit a vytváření nových pracovních míst či podpora pracovních míst vyčleněných na trhu práce pro konkrétní osobu.
- Rozvoj spolupráce se sociálními partnery a dalšími institucemi spolupracujícími na trhu práce.

3. 2. 1. 4. Cílové skupiny

- **Uchazeči o zaměstnání** - jedná se o osoby vedené v evidenci úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání;
- **Zájemci o zaměstnání** - jedná se o osoby vedené v evidenci úřadu práce jako zájemce o zaměstnání nebo osoby, které hledají uplatnění na trhu práce bez evidence u úřadu práce jako zájemce, s důrazem na skupiny znevýhodněné na trhu práce.

Důraz je kladen zejména na osoby, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování, a jsou ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností nebo jsou již dlouhodobě nezaměstnané, tj. osoby – fyzické osoby se zdravotním postižením, fyzické osoby do 25 let věku, absolventi vysokých škol po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku, těhotné ženy, kojící ženy a matky do devátého měsíce po porodu, fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, fyzické osoby starší 50 let věku, fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 6 měsíců, fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc; těmito osobami se rozumí zejména fyzické osoby, které se přechodně ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo které v nich žijí, fyzické osoby společensky nepřizpůsobivé, fyzické osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody a fyzické osoby ze sociokulturně odlišného prostředí.

3. 2. 1. 5. Popis činností

V rámci oblasti podpory budou prováděny zejména následující činnosti:

A) Aktivita pro individuální projekty – realizováno v souladu s platnou metodikou pro APZ

- zprostředkování zaměstnání – podpora činností souvisejících s vyhledáváním zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází; dále s vyhledáváním zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly; zaměstnání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce u jiné právnické nebo fyzické osoby; poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí;
- poradenské činnosti a poradenské programy – rozvoj a podpora poradenských činností a poradenských programů, které jsou poskytovány za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání; pro zprostředkování vhodného zaměstnání; příprava k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

Úřad práce může na základě dohody zabezpečovat poradenství prostřednictvím odborných zařízení, například pedagogicko-psychologických poraden a bilančně diagnostických pracovišť, a hradit náklady spojené s touto činností. Mezi tyto náklady hrazené úřady práce patří především náklady odborného zařízení spojené s poradenstvím, jako jsou:

- přímé náklady vynaložené na poradenství (materiál, mzdy a odměny zaměstnanců, ostatní přímé náklady);
- režijní náklady vynaložené na poradenství;
- náklady na dílčí části poradenství, které pro odborné zařízení zabezpečuje jiné odborné zařízení;
- daň z přidané hodnoty.

Za náklady odborného zařízení spojené s poradenstvím se dále, pokud nejsou uvedeny výše, považují:

- náklady na potřebnou výbavu účastníků poradenství – maximálně do výše 2 000 Kč na jednoho účastníka;
- pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví účastníků poradenství, sjednaného na dobu účasti na poradenství.

Za náklady uchazeče o zaměstnání nebo osoby se zdravotním postižením spojené s poradenstvím se považují jízdní výdaje dle zvláštního právního předpisu, prokázané uchazečem o zaměstnání nebo osobou se zdravotním postižením, pokud se účastní pracovní diagnostiky, bilanční diagnostiky nebo poradenských programů.

- bilanční a pracovní diagnostika – podpora souladu mezi schopnostmi, vzdělávacím a pracovním potenciálem individua a reálností uplatnění se na trhu práce; pracovní diagnostika jako subsystém bilanční diagnostiky se přímo zaměřuje na možnosti konkrétního pracovního uplatnění odpovídajícího schopnostem a zájmům klienta - podmínky úhrady nákladů viz výše;
- rekvalifikace – rozvoj a podpora při získávání nové kvalifikace a zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění fyzické osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala.

Úřady práce hradí náklady spojené s rekvalifikací, za které se považují:

- přímé náklady vynaložené na rekvalifikaci (materiál, mzdy a odměny zaměstnanců, ostatní přímé náklady);
- režijní náklady vynaložené při provádění rekvalifikace;
- náklady na dílčí části rekvalifikace, které pro rekvalifikační zařízení zabezpečuje jiné rekvalifikační nebo vzdělávací zařízení⁸;
- daň z přidané hodnoty, pokud součástí nákladů uvedených v předchozích bodech je i tato daň.

Za náklady rekvalifikačního zařízení se dále, pokud nejsou zahrnuty v nákladech uvedených v předchozích bodech, považují:

⁸ spolupráce služeb zaměstnanosti a vzdělávacích zařízení se zaměřuje zejména na zabezpečování vzdělávacích aktivit v rámci dalšího profesního vzdělávání a rekvalifikace. Tato spolupráce je vedena snahou o vytváření rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce a v neposlední řadě také rozvojem regionu v oblasti působnosti všech zúčastněných subjektů.

- náklady na potřebnou výbavu účastníků rekvalifikace, například nutné školní potřeby a učebnice - maximálně však do výše 2 000 Kč na jednoho účastníka;
- náklady na osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čistící a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje poskytnuté účastníkům rekvalifikace;
- pojištění odpovědnosti za škodu na zdraví účastníků rekvalifikace, sjednané na dobu účasti na rekvalifikaci.

Za náklady spojené s rekvalifikací se považují náklady hrazené uchazeči o zaměstnání, který byl úřadem práce vyslán na rekvalifikaci, a to v rozsahu:

- prokázaných jízdních výdajů na cestu hromadnými dopravními prostředky z místa bydliště do místa konání rekvalifikace a zpět, pokud se rekvalifikace uskutečňuje mimo obec bydliště uchazeče o zaměstnání, včetně jízdních výdajů na cestu k přijímacímu řízení a na cestu na zahájení a ukončení rekvalifikace;
- prokázaných výdajů za ubytování po dobu rekvalifikace, která se koná mimo obec bydliště uchazeče o zaměstnání - maximálně však do výše 1 000 Kč na den;
- stravného podle zvláštního právního předpisu ve dnech účasti na rekvalifikaci, která se koná mimo obec bydliště uchazeče o zaměstnání;
- výdaje za potvrzení o zdravotní způsobilosti účastníka rekvalifikace ve výši dané legislativou;
- pojištění pro případ škody způsobené uchazečem o zaměstnání rekvalifikačnímu zařízení, případně další pojištění spojené s rekvalifikací v zahraničí.

V případě, že při rekvalifikaci osoby se zdravotním postižením, která se účastní rekvalifikace v rámci pracovní rehabilitace podle § 71 písm. c) zákona č. 435/2004 Sb., je nezbytná účast jiné fyzické osoby, považují se za náklady spojené s rekvalifikací i náklady spojené s účastí této jiné fyzické osoby při rekvalifikaci, a to v rozsahu uvedeném v předchozích bodech.

- podpora uplatnění na trhu práce prostřednictvím vytváření nových pracovních míst nebo míst vyhrazených pro určitou skupinu osob náležejících k ohroženým skupinám na trhu práce formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů,

Příspěvek na společensky účelné pracovní místo, které zaměstnavatel nově zřizuje a které bude obsazovat uchazeči o zaměstnání po dobu sjednanou v dohodě, nebo na společensky účelné pracovní místo vytvořené uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti, může být poskytnut jako:

- a) návratný příspěvek;
- b) jiný účelově určený příspěvek.

Příspěvek se poskytuje do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody o poskytnutí tohoto příspěvku.

Příspěvek na společensky účelné pracovní místo, které zaměstnavatel vyhradil pro konkrétního uchazeče o zaměstnání se poskytuje měsíčně nebo v jiném dohodnutém období a je splatný do 30 kalendářních dnů od předložení vyúčtování vyplacených mezd.

Výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa, pokud v kalendářním měsíci předcházejícím dni podání žádosti o příspěvek míra nezaměstnanosti v daném okrese nedosahuje průměrné míry nezaměstnanosti v ČR, může maximálně činit čtyřnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku a při zřízení více než 10 pracovních míst na základě jedné dohody může výše příspěvku na jedno společensky účelné pracovní místo činit maximálně šestnásobek této průměrné mzdy.

Výše příspěvku na zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa, pokud v kalendářním měsíci předcházejícím dni podání žádosti o příspěvek míra nezaměstnanosti v daném okrese dosahuje průměrné míry nezaměstnanosti v ČR nebo je vyšší, může

maximálně činit šestinásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku a při zřízení více než 10 pracovních míst na základě jedné dohody může výše příspěvku na jedno společensky účelné pracovní místo činit maximálně osminásobek této průměrné mzdy.

Příspěvek na vyhrazení jednoho společensky účelného pracovního místa může být poskytován až do výše vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance přijatého na vyhrazené pracovní místo, včetně pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance. Příspěvek může být poskytován nejdéle po dobu 6 měsíců. Přijme-li zaměstnavatel na vyhrazené pracovní místo uchazeče o zaměstnání uvedeného v §33 odst. 1 písm. a), b), c) a f) zákona č. 435/2004 Sb., může být příspěvek poskytován nejdéle po dobu 12 měsíců.

Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku vyhlásí MPSV na základě údajů ČSÚ sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.

- podpora veřejně prospěšných prací a krátkodobých pracovních příležitostí, zajištění odborné praxe.

Příspěvek na vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací se poskytuje měsíčně nebo v jiném dohodnutém období a je splatný do 30 kalendářních dnů od předložení vyúčtování mzdových nákladů. Příspěvek lze poskytnout až do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance umístěného na tyto práce, včetně pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance.

- podpora pružných forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek pro uplatnění žen a mladých lidí na trhu práce - podpora uplatnění forem jako např. zkrácený úvazek, rotace na pracovním místě nebo sdílení pracovního místa aj.;
- podpora začínajícím OSVČ .

Překlenovací příspěvek se poskytuje jednorázově za celé dohodnuté období a je splatný do 30 kalendářních dnů od uzavření dohody o poskytnutí tohoto příspěvku. Příspěvek se poskytuje nejdéle po dobu 3 měsíců, v měsíční výši rovnající se výši 0,12násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku přecházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda. O poskytnutí příspěvku lze požádat nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody podle §113 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb.

- motivační aktivity – pro zvýšení orientace v požadavcích trhu práce, požadavcích volných pracovních míst na trhu práce, dále příprava k zařazení do rekvalifikace, resp. jiného nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, včetně obnovení pracovních návyků;
- programy prevence dlouhodobé nezaměstnanosti typu První příležitost (do 25-ti let věku) a Nový start (od 25-ti let věku);
- pracovní rehabilitace – podpora souvislé činnosti zaměřené na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením, kterou na základě její žádosti zabezpečují úřady práce;
- tvorba chráněného pracovního místa a chráněné pracovní dílny – podpora zaměstnavatelů při tvorbě pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením.

Podpora tvorby chráněných dílen přizpůsobených pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, kde je v průměrném ročním přepočteném počtu zaměstnáno nejméně 60 % těchto zaměstnanců. Zlepšení způsobů spolupráce úřadů práce a zaměstnavatelů v této oblasti. Příspěvek je možné poskytnout na vytvoření pracovního místa i udržení pracovního místa.

Příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa nebo místa v chráněné dílně pro osobu se zdravotním postižením může činit maximálně osminásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením dvanásobek průměrné mzdy v NH za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Pokud je u jednoho zaměstnavatele vytvářeno 10 a více chráněných pracovních míst, může příspěvek činit maximálně desetinásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctinásobek výše uvedené průměrné mzdy⁹. Tento příspěvek je možné poskytnout i na vytvoření chráněného pracovního místa pro osobu zdravotně postiženou, která bude vykonávat samostatně výdělečnou činnost. Úřad práce může na základě písemné dohody se zaměstnavatelem nebo s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatně výdělečnou činnost, poskytnout i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů na chráněné pracovní místo obsazené osobou se zdravotním postižením - roční výše příspěvku může činit maximálně trojnásobek průměrné mzdy v NH za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku¹⁰.

- doprovodné aktivity - příspěvek na zapracování, příspěvek na dopravu, ubytování a stravování účastníků, příspěvek na péči o závislé osoby, náhrada rodičovského příspěvku, zdravotní průkazy a další doprovodné sociální aktivity umožňující začlenění na trh práce.

Příspěvek na zapracování – se poskytuje jednorázově, a to zpětně za celé sjednané období, a je splatný do 30 kalendářních dnů od předložení písemné informace o průběhu zapracování. Příspěvek na zapracování může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému úřad práce věnuje zvýšenou péči (§33 zákona č. 435/2004 Sb.). Příspěvek se poskytuje na základě dohody mezi úřadem práce a zaměstnavatelem. Příspěvek lze poskytovat maximálně po dobu 3 měsíců. Měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance prověřeného zapracováním může činit nejvýše polovinu minimální mzdy.

Příspěvek na dopravu zaměstnanců – se poskytuje měsíčně popř. v jiném dohodnutém období a je splatný do 30 kalendářních dnů od předložení vynaložených nákladů na dopravu. Příspěvek na dopravu zaměstnanců může úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě s ním uzavřené dohody, pokud zaměstnavatel zabezpečuje každodenní dopravu svých zaměstnanců do zaměstnání a ze zaměstnání v případech, kdy hromadnými dopravními prostředky prokazatelně není provozována doprava vůbec nebo v rozsahu odpovídajícím potřebám zaměstnavatele. Příspěvek může být poskytnut i v případě, kdy zaměstnavatel zajišťuje dopravu svých zaměstnanců s těžším zdravotním postižením, kteří vzhledem ke svému zdravotnímu stavu nemohou využít dopravy hromadnými dopravními prostředky. Pro účely poskytnutí příspěvku na dopravu se zaměstnavatelem rozumí i zaměstnavatel-dopravce, který má závazek veřejné služby, avšak dopravní obslužnost není, s ohledem na zajištění dopravy jeho zaměstnanců do zaměstnání, dostatečně zajištěna. Příspěvek se poskytuje maximálně ve výši 50% nákladů vynaložených na dopravu zaměstnanců. U zvláštní dopravy zaměstnanců s těžším zdravotním postižením se příspěvek poskytuje ve výši 100% nákladů.

Všechny příspěvky v rámci APZ se poskytují bezhotovostně převodem na účet příjemce vedený u peněžního ústavu.

⁹ Další podmínky uvádí § 75 zákona 435/2004 Sb.

¹⁰ Druhy nákladů hrazených úřadem práce jsou uvedeny ve vyhlášce 518/2004 Sb.

B) Aktivita pro grantové projekty

- zprostředkování zaměstnání – podpora činností souvisejících s vyhledáváním zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází; dále s vyhledáváním zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly; poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí;
- poradenské činnosti a poradenské programy – rozvoj a podpora poradenských činností a poradenských programů, které jsou poskytované za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání; pro zprostředkování vhodného zaměstnání; příprava k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti;
- bilanční a pracovní diagnostika – podpora souladu mezi schopnostmi, vzdělávacím a pracovním potenciálem individua a reálností uplatnění se na trhu práce; pracovní diagnostika jako subsystém bilanční diagnostiky se přímo zaměřuje na možnosti konkrétního pracovního uplatnění odpovídajícího schopnostem a zájmům klienta - podmínky úhrady nákladů viz výše;
- rekvalifikace – rozvoj a podpora při získávání nové kvalifikace a zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění fyzické osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala;
- podpora uplatnění na trhu práce formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům;
- zajištění odborné praxe;
- motivační aktivity – pro zvýšení orientace v požadavcích trhu práce, požadavcích volných pracovních míst na trhu práce, dále příprava k zařazení do rekvalifikace, resp. jiného nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, včetně obnovení pracovních návyků;
- pracovní rehabilitace – podpora souvislé činnosti zaměřené na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením, kterou na základě její žádosti zabezpečují úřady práce;
- doprovodné aktivity - příspěvek na dopravu, ubytování a stravování účastníků, příspěvek na péči o závislé osoby, náhrada rodičovského příspěvku, zdravotní průkazy a další doprovodné sociální aktivity umožňující začlenění na trh práce.

3. 2. 1. 6. Indikátory a jejich kvantifikace

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru	Měrná jednotka a vymezení	Cílová hodnota	Zdroj dat
Vstupy	---	Celkový rozpočet na oblast podpory 2.1	EUR	604 696 515 €	OP LZZ
	---	Celková výše proplacených prostředků	EUR	604 696 515 €	MPSV
Výstupy	49.12.02	Počet podpořených projektů	Počet podpořených projektů	700	MPSV

	07.41.00	Počet podpořených osob	Počet osob (v členění dle 1828/06, příloha 23)	490 000	Příjemci
	07.41.10	- klienti služeb			
Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci	391 000	Příjemci
	07.46.10	- klienti služeb			
	07.46.16	Podíl úspěšně podpořených osob	Podíl podpořených osob v zaměstnání nebo dalším vzdělávání 6 měsíců po ukončení podpory (klienti služeb)	60 %	Hodnotící studie
	07.01.00	Počet vytvořených pracovních míst, z toho:	Počet nově vytvořených pracovních míst	30 000	Příjemci
	07.01.02	- počet míst, na které nastoupily ženy		16 000	
Dopady	43.07.02	Efektivnost podpořených projektů	Vyhodnocení na základě evaluačních studií	---	Evaluační studie

**) vymezené skupiny osob: OZP, osoby ve věkové skupině do 25 let, osoby starší 50 let, osoby nízkokvalifikované, migranti, osoby bez ukončeného vzdělání, příslušníci menšin.*

3. 2. 1. 7. Typ a forma podpory

Rozhodující část oblasti podpory, do výše 90 % celkové alokace na oblast podpory, bude realizována prostřednictvím:

- **individuálních projektů** národního charakteru a regionálního charakteru.

Individuální projekt národního charakteru – pokrývá oblast celého území ČR a je předkládán z úrovně MPSV.

Individuální projekt regionálního charakteru – pokrývá specifickou oblast, která má regionální rozměr a je předkládán z úrovně úřadů práce.

Maximální délka trvání projektu jsou 3 roky.

Minimální objem finančních prostředků na projekt je 10 000 000 Kč. Pro IP regionálního charakteru může být ve výzvě stanoven nižší minimální objem finančních prostředků.

Část oblasti podpory, do výše 10 % celkové alokace na oblast podpory, bude realizována:

- **globálním grantem** - jeho realizace je naplňována prostřednictvím jednotlivých grantových projektů. Globální grant bude vyhlašován pro doplnění aktivit v individuálních projektech.

Podpora bude poskytována formou nevratné finanční pomoci, např. dotace (v případě globálních grantů) a formou přímého přidělení prostředků (v případě individuálních projektů realizovaných subjekty napojenými na veřejné rozpočty).

Maximální délka trvání projektu, předkládaného v rámci globálního grantu, jsou 2 roky.

Maximální objem finančních prostředků na projekt, předkládaný v rámci globálního grantu, jsou 6 000 000 Kč.

Globální grant bude vyhlášen pro doplnění aktivit realizovaných v rámci individuálních projektů a bude se zaměřovat na podporu inovativních projektů, založených na místních iniciativách.

Veřejná podpora

Veřejná podpora není v oblasti podpory 2.1 obecně předpokládána, jelikož je zaměřena na podporu jednotlivců znevýhodněných na trhu práce.

U grantových projektů musí být veřejná podpora zvažována zejména u příspěvků na úhradu mzdových nákladů. V případě, kdy zaměstná uchazeče nebo zájemce o zaměstnání podnik ve smyslu čl. 87 Smlouvy o ES, budou mzdové příspěvky a další podpora zaměstnavateli poskytována v režimu podpory de minimis nebo v režimu veřejné podpory pro znevýhodněné a zdravotně postižené pracovníky podle čl. 40 až 42 nařízení č. 800/2008.

3. 2. 1. 8. Implementační uspořádání

Řídící orgán odbor 72, MPSV	
Individuální projekt	Globální grant
Řídící orgán - odbor 72, MPSV	
- vyhlašuje výzvy pro odbor 45 k předkládání individuálních projektů (IP)	
- přijímá žádosti pro individuální projekty a zajišťuje jejich hodnocení a schválení	
Zprostředkující subjekt – odbor 45, MPSV	Zprostředkující subjekt – odbor 45, MPSV
- vyhlašuje výzvy pro ÚP k předkládání individuálních projektů (IP)	- vyhlašuje výzvy k předkládání grantových projektů v rámci globálního grantu
- přijímá žádosti pro individuální projekty a zajišťuje jejich hodnocení a schválení	- přijímá žádosti na grantové projekty, zajišťuje proces jejich hodnocení a výběru

3. 2. 1. 9. Příjemci

Individuální projekty	Grantové projekty
odbor 45 MPSV, ÚP	- vzdělávací a poradenské instituce
	- organizace sociálních partnerů
	- nestátní neziskové organizace
<i>Projekty mohou být realizovány i v partnerství s dalšími subjekty, kterými jsou zejména: vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace¹¹, agentury práce, organizace sociálních partnerů, další subjekty zaměřené na problematiku trhu práce, rozvíjena bude spolupráce se sociálními partnery a mezinárodní spolupráce.</i> <i>Individuální projekty mohou být realizovány formou partnerství pouze bez finančního příspěvku. Účast partnerů s finančním příspěvkem je možná pouze u grantových projektů. Pro všechny partnery grantového projektu přitom musí platit, že splňují podmínky OP LZZ i všechna stanovená pravidla pro realizaci projektů podporovaných z OP LZZ a že splňují stejná kritéria výběru/oprávněnosti žadatele jako příjemce.</i>	

¹¹ Spolupráce služeb zaměstnanosti s neziskovými organizacemi se zaměřuje na zabezpečování široké škály služeb vedoucích zejména k integraci obtížně umístitelných uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce.

3. 2. 1. 10. Územní zaměření podpory

Oblast podpory bude zaměřena jak na cíl Konvergence tak na cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost a bude realizována na celém území ČR.

3. 2. 1. 11. Časový rozvrh

Aktivity oblasti podpory 2.1 budou realizovány v souladu s časovým vymezením programového období 2007 - 2013¹². V případě vyčerpání alokovaných prostředků na oblast podpory bude realizace aktivit ukončena již před tímto termínem.

3. 2. 1. 12. Finanční plán

Celková alokace na oblast podpory podle Cílů, v €

Kód oblasti podpory	Název	Podíl na alokaci ESF v %	EU	Národní				Celkové zdroje	Míra spolufinancování v %	
				Veřejné		Soukromé	Celkem národní		EU	ČR
				Celkem	SR					
2.1	Posílení aktivních politik zaměstnanosti	28	513 992 038	90 704 477	90 704 477	0	90 704 477	604 696 515	85	15
Z toho Cíl 1			507 316 817	89 526 497	89 526 497	0	89 526 497	596 843 314	85	15
Z toho Cíl 2			6 675 221	1 177 980	1 177 980	0	1 177 980	7 853 201	85	15

Indikativní roční alokace, v €, běžné ceny

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Rok	Příspěvek Společenství	Národní zdroje	Indikativní rozdělení národních zdrojů		Celkové zdroje	Míra spolufinancování
			Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje		
a	b(=c+d)	c	d	d=a+b	e=a/d	
2007	63 842 297	11 266 288	11 266 288	0	75 108 585	85,00%
2008	66 956 404	11 815 836	11 815 836	0	78 772 240	85,00%
2009	70 084 406	12 367 836	12 367 836	0	82 452 242	85,00%
2010	73 358 186	12 945 562	12 945 562	0	86 303 748	85,00%
2011	76 633 824	13 523 616	13 523 616	0	90 157 440	85,00%
2012	79 898 007	14 099 648	14 099 648	0	93 997 655	85,00%
2013	83 218 914	14 685 691	14 685 691	0	97 904 605	85,00%
2007-2013	513 992 038	90 704 477	90 704 477	0	604 696 515	85,00%

3. 2. 1. 13. Horizontální témata**Rovné příležitosti**

¹² Prostředky alokované ze strany Evropské komise na rok 2013 bude možné využívat v souladu s pravidlem n + 2 až do roku 2015.

Obsah oblasti podpory je v souladu s uplatňováním rovných příležitostí v přístupu a v možnostech na trhu práce. Přístup k řešení nezaměstnanosti prostřednictvím navrhovaných aktivit je založen na přístupu rovných příležitostí a činnosti této oblasti podpory přispívají k uplatnění na trhu práce žen po mateřské a rodičovské dovolené a mužů na rodičovské dovolené. V rámci oblasti podpory bude podporováno taktéž využití netradičních flexibilních forem zaměstnání, které napomáhá začleňování na trh práce.

Udržitelný rozvoj

Oblast podpory zlepšuje individuální dovednosti, znalosti a motivaci k práci s cílem uplatnění na trhu práce a tím je podporována udržitelnost. Vzdělávání, poradenství a motivace v této oblasti podpory se zaměří mj. na zvyšování environmentálního povědomí tam, kde to bude odpovídající a rovněž na specifické činnosti zabývající se problematikou životního prostředí. V rámci odborného vzdělávání budou účastníci seznámeni se vztahem daného oboru k životnímu prostředí, s možnými environmentálními riziky a se způsoby pozitivního ovlivňování udržitelnosti pomocí nově získaných znalostí a dovedností. V případě podpory pracovních míst bude tato podpora směřovat především k aktivitám, které nezatěžují životní prostředí či dbají na jeho zlepšování.

3. 2. 1. 14. Principy

Inovativnost

V rámci oblasti podpory bude věnována zvláštní pozornost propagaci a širokému uplatňování inovativních činností zahrnujících např. zpracování návrhů inovativních postupů, jejich ověření prostřednictvím realizace pilotních projektů či vytvoření vhodných propagačních nástrojů pro již vytvořené a ověřené inovativní postupy. Inovativní činnosti budou v rámci této oblasti podpory rozvíjeny zejména u těchto činností: (1) úzké propojení aktivit oblasti podpory se státními programy APZ; (2) rozvoj preventivních opatření; (3) efektivnější využití nástrojů APZ a realizace nových i inovovaných nástrojů APZ.

Partnerství

V rámci přípravy a implementace jednotlivých projektů bude podporováno partnerství a vytváření sítí důležitých aktérů zaměřených na problematiku trhu práce, pozornost bude také věnována spolupráci se sociálními partnery, a to jak na národní, regionální a místní úrovni, s cílem podnítit reformy v oblasti zaměstnanosti.

Mezinárodní spolupráce

V této oblasti podpory bude možné financovat také činnosti spojené se sdílením informací, zkušeností, výsledků a osvědčených postupů a s rozvojem doplňkových přístupů a koordinovaných nebo společných opatření, s přenosem zahraničních zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů, se získáním a přejmutím již existujících funkčních řešení a přístupů či s vytvářením sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů a nevládních organizací na nadnárodní úrovni s cílem podnítit reformy v oblasti zaměstnanosti a začleňování do trhu práce. Podporována však bude zejména spolupráce aktérů zaměřená na přenos dobré praxe v této oblasti. Mezinárodní spolupráce bude podporována průřezově na úrovni jednotlivých projektů tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné. Tento přístup tak umožní zvýšení dopadů i výsledků projektů na místní, regionální i národní úrovni. Výjimku tvoří projekty, jejichž mezinárodní charakter by odpovídal projektům podporovaným již jinými nadnárodními programy Společenství, a to zejména v oblasti vzdělávání a odborné přípravy. U tohoto typu projektů nebude moci být mezinárodní spolupráce z OP LZZ financována.

3. 2. 2. Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

3. 2. 2. 1. Zaměření/Specifikace podpory

V souvislosti s aktuálním řešením aktuálních problémů trhu práce se za klíčové považuje posílení struktury podporující přípravu zaměstnanců služeb zaměstnanosti, tvorby a rozvoje nestátních institucí trhu práce a širším zapojením samosprávných celků do řešení problémů zaměstnanosti. Služby zaměstnanosti jsou s ohledem na omezené rozpočtové prostředky limitovány poměrně skromným materiálním a technickým zajištěním. Navrhované iniciativy oblasti podpory by měly posílit a rozvíjet aktivity v poskytování těchto služeb, které jsou doposud realizovány národními prostředky jen na úrovni udržitelnosti, bez významnějšího rozvojového potenciálu. Proto se oblast podpory zaměří na posílení priorit politiky zaměstnanosti, služeb zaměstnanosti a finanční krytí a změnu organizačního uspořádání služeb zaměstnanosti. Ve vazbě na klienty úřadu práce je nutné rozvíjet služby preventivního charakteru, aktivní opatření vedoucí k zaměstnání a předcházení nezaměstnanosti. Zkvalitňování služeb zaměstnanosti se neobejde bez potřebných investičních záměrů, které budou propojeny s aktivitami neinvestičního charakteru.

Záměr MPSV předpokládá zřízení nového úřadu – Národního úřadu pro zaměstnanost a sociální správu, včetně jeho krajského zastoupení. Na tento úřad budou přeneseny některé kompetence z MPSV a zároveň z okresních úřadů práce. Tento budoucí přístup umožní zachovat jednotnou státní politiku zaměstnanosti na celém území ČR, dokáže i garantovat realizaci Evropské strategie zaměstnanosti na národní úrovni a současně vytvoří odpovídajícího, jasně vymezeného partnera vůči hejtmanům a krajským úřadům při realizaci regionální politiky v rámci národní politiky zaměstnanosti.

Oblast podpory Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj úzce souvisí a navazuje na aktivity oblasti podpory 2.3 Služby v oblasti zaměstnanosti v Integrovaném operačním programu (IOP), které účelně doplní opatření zaměřená na modernizaci služeb zaměstnanosti a to prostřednictvím investic do výstavby, rekonstrukcí, přestaveb objektů služeb zaměstnanosti či spolupracujících organizací a v neposlední řadě například i nákupem vybavení (zejména technického vybavení nebo nábytku).

3. 2. 2. 2. Kategorie oblastí intervence

Prioritní téma	Zlepšování přístupu k zaměstnání a udržitelnost
Kód	Cíl
65	Modernizace a posilování institucí trhu práce

3. 2. 2. 3. Globální a specifické cíle podpory

Globální cíl:

Zvýšení kapacity, komplexnosti a kvality služeb poskytovaných institucemi služeb zaměstnanosti.

Specifické cíle:

Typ: Řízená kopie	Datum: 2.3.2009	Vydal: ŘO OP LZZ
Číslo revize: 2	Číslo vydání: 1.2	Stránka: 40 z 115

- Posilování a transformace služeb zaměstnanosti, včetně vytvoření a rozvoje nestátních institucí trhu práce, posílení personálního zabezpečení Služeb zaměstnanosti, zvýšení kvalifikační úrovně zaměstnanců služeb zaměstnanosti spolupracujících organizací včetně modernizace stávající technické infrastruktury úřadu služeb zaměstnanosti a úrovně poskytovaných služeb.
- Rozvoj a rozšíření standardu přístupu a služeb pro jednotlivé skupiny uchazečů a zájemců o zaměstnání, posílení role individuálního přístupu ke klientovi.
- Rozvoj, zavádění a podpora nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v souladu s Národním programem reforem ČR (Národní lisabonský program).
- Rozvoj informačních systémů, monitorovacích systémů a vyhodnocování účinnosti realizace aktivních opatření na trhu práce, podpora analytické činnosti v oblasti úspěšnosti poradenských, vzdělávacích a zprostředkovatelských aktivit.

3. 2. 2. 4. Cílové skupiny

Pro okruh činností I. Vzdělávání zaměstnanců:

- Instituce služeb zaměstnanosti a jejich pracovníci
- Spolupracující organizace a instituce a jejich pracovníci
- Sociální partneři, jejich organizace a jejich zaměstnanci

Pro okruh činností II. Rozvoj nástrojů a opatření:

- Instituce služeb zaměstnanosti a jejich pracovníci
- Spolupracující organizace a instituce a jejich pracovníci

Pro okruh činností III. Rozvoj institucí služeb zaměstnanosti:

- Instituce služeb zaměstnanosti a jejich pracovníci
- Spolupracující organizace a instituce a jejich pracovníci
- Sociální partneři, jejich organizace a jejich zaměstnanci

3. 2. 2. 5. Popis činností

I. Vzdělávání zaměstnanců

- rozšíření specifického školicího poradenského programu pro účinnou spolupráci se zaměstnavatelskými subjekty na trhu práce;
- rozvoj a aplikace vzdělávacích programů zaměřených na zvýšení profesní vybavenosti pro práci s ohroženými skupinami;
- rozvoj a aplikace školicích programů pro zaměstnance spolupracujících organizací;
- rozvoj speciálních doškolovacích programů pro zaměstnance sítě bilančně diagnostických pracovišť pro potřeby služeb zaměstnanosti;
- rozvoj a aplikace školicích programů pro zaměstnance služeb zaměstnanosti v oblasti preventivních opatření a informačních služeb klientům, včetně publicity služeb poskytovaných úřady práce;
- rozvoj a aplikace vzdělávacího systému služeb zaměstnanosti a školicích a výcvikových kapacit vzdělávacích středisek služeb zaměstnanosti.

II. Rozvoj nástrojů a opatření

Typ: Řízená kopie	Datum: 2.3.2009	Vydal: ŘO OP LZZ
Číslo revize: 2	Číslo vydání: 1.2	Stránka: 41 z 115

- odstraňování bariér a vytváření podmínek pro adekvátní zaměstnávání osob, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání;
- programy zaměřené na osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností;
- zavádění a podpora nových nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti v souladu s Národním programem reforem ČR;
- tvorba, realizace a rozšíření specifických integrovaných školicích programů pro společenskou (pracovní) integraci uchazečů o zaměstnání ohrožených sociální exkluzí;
- individuální přístup k dlouhodobě nezaměstnaným osobám, a to osobám do 25 let, které jsou více než 6 měsíců v evidenci, a osobám nad 25 let, které jsou více než 12 měsíců v evidenci;
- rozvoj a realizace programu zaměřeného na uplatňování a vyhodnocování individuálních akčních plánů založeném na individuálním přístupu a aktivizaci uchazeče o zaměstnání pro přípravu regionálních školitelů a školení jednotlivých zaměstnanců služeb zaměstnanosti.

III. Rozvoj institucí služeb zaměstnanosti

- spolupráce a partnerství při realizaci politiky zaměstnanosti jak v národním, tak v regionálním (krajském) měřítku;
- podpora analytické a monitorovací činnosti MPSV a úřadů práce pomocí šetření (včetně tzv. sledovacích studií) a hodnocení realizace nástrojů politiky zaměstnanosti včetně problematiky rovných příležitostí, s cílem lépe směřovat zdroje na zejména tato opatření APZ;
- spolupráce se sociálními partnery, místními úřady, neziskovými organizacemi a dalšími, aby tak zajistil využívání jejich odborné kapacity ve prospěch nezaměstnaných osob;
- služby vedoucích ke zvyšování zaměstnanosti, nabídky pracovní síly pro perspektivní zaměstnavatele a pro posilování interaktivního působení sociálních partnerů, zaměstnanců a zaměstnavatelů na národním, regionálním i místním trhu práce;
- podpora institucionálního a metodického zázemí pro rozvoj systémů předvídání změn na trhu práce a zvládání postupných i náhlých změn v zaměstnanosti;
- rozvoj a zavádění systému řízení veřejných služeb zaměstnanosti včetně zefektivnění vnitřní koordinace všech jejích složek;
- adaptace a modernizace informačních, monitorovacích a vyhodnocovacích systémů a služeb poskytovaných technologickými prostředky nezaměstnaným a zaměstnavatelům poptávajícím kvalifikované pracovní síly; podpora nových metod práce při vyhledávání pracovního uplatnění, resp. kvalitní pracovní síly ze strany zaměstnavatelů vytvořením vysokokapacitních on-line informačních systémů TP;
- systémová podpora specializovaných regionálních oborových středisek připravujících kvalifikovanou pracovní sílu pro perspektivní průmyslové oblasti a pro oblast služeb.

3. 2. 2. 6. Indikátory a jejich kvantifikace

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru	Měrná jednotka a vymezení	Cílová hodnota	Zdroj dat
Vstupy	---	Celkový rozpočet na oblast podpory 2.2	EUR	107 981 521 €	OP LZZ
	---	Celková výše proplacených prostředků	EUR	107 981 521 €	MPSV
Výstupy	49.12.02	Počet podpořených projektů	Počet podpořených projektů	100	MPSV
	07.41.00 07.41.20	Počet podpořených osob - poskytovatelé služeb	Počet osob (v členění dle 1828/06, příloha 23)	10 000	Příjemci
	07.45.00	Počet podpořených organizací	Počet podpořených organizací	250	Příjemci
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	Počet produktů	50	Příjemci
Výsledky	07.46.13 07.46.10	Počet úspěšných absolventů kurzů - klienti služeb	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci	9 000	Příjemci
	07.46.16	Podíl umístěných uchazečů prostřednictvím APZ	Průměrný podíl uchazečů o zaměstnání umístěných prostřednictvím všech nástrojů APZ na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání	43 %	MPSV, OKpráce
Dopady	43.07.02	Efektivnost podpořených projektů	Vyhodnocení na základě evaluačních studií	---	Evaluační studie

3. 2. 2. 7. Typ a forma podpory

Oblast podpory bude realizována prostřednictvím **individuálních projektů** systémového charakteru.

Individuální projekt systémového charakteru – zaměřuje se na navržení nových systémů nebo na úpravu a zefektivnění stávajících systémů a na jejich zavedení do praxe.

Maximální délka trvání projektu jsou 3 roky. V případě projektů, které se zaměřují na změny systému, vyžadující delší časový prostor pro realizaci, je možné prodloužení této maximální lhůty až na 8 let. Tato výjimka se vztahuje například na projekty, které vyžadují náročnou analytickou přípravu a obsahují pilotní ověřování. Předpokladem je, že tento typ projektu bude implementován v jednotlivých etapách.

Minimální objem finančních prostředků na projekt je 10 000 000 Kč.

Typ: Řízená kopie	Datum: 2.3.2009	Vydal: ŘO OP LZZ
Číslo revize: 2	Číslo vydání: 1.2	Stránka: 43 z 115

Podpora bude poskytována formou přímého přidělení prostředků na individuální projekty.

Veřejná podpora

Prostředky poskytované v oblasti podpory 2.2 nemají charakter veřejné podpory.

3. 2. 2. 8. Implementační uspořádání

Řídící orgán odbor 72, MPSV
Řídící orgán - odbor 72, MPSV
- vyhlašuje výzvy k předkládání individuálních projektů (IP)
- přijímá žádosti pro individuální projekty a zajišťuje jejich hodnocení a schválení

3. 2. 2. 9. Příjemci

Individuální projekty
- odbor 45 MPSV
<i>Na realizaci projektů se budou podílet zejména úřady práce, vzdělávací a výzkumné instituce, odborné asociace, nestatní neziskové organizace, sociální partneři.</i>
<i>Individuální projekty mohou být realizovány formou partnerství pouze bez finančního příspěvku.</i>

3. 2. 2. 10. Územní zaměření podpory

Oblast podpory bude zaměřena jak na cíl Konvergence tak na cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost a bude realizována na celém území ČR.

3. 2. 2. 11. Časový rozvrh

Aktivity oblasti podpory 2.2 budou realizovány v souladu s časovým vymezením programového období 2007 - 2013¹³. V případě vyčerpání alokovaných prostředků na oblast podpory bude realizace aktivit ukončena již před tímto termínem.

3. 2. 2. 12. Finanční plán

Celková alokace na oblast podpory podle Cílů, v €

Kód oblasti podpory	Název	Podíl na alokaci ESF v %	EU	Národní				Celkové zdroje	Míra spolufinancování v %	
				Veřejné		Soukromé	Celkem národní		EU	ČR
				Celkem	SR					
2.2	Modernizace institucí a systému zavedení kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj	5	91 784 292	16 197 229	16 197 229	0	16 197 229	107 981 521	85	15
Z toho Cíl 1			90 592 288	15 986 875	15 986 875	0	15 986 875	106 579 163	85	15
Z toho Cíl 2			1 192 004	210 354	210 354	0	210 354	1 402 357	85	15

¹³ Prostředky alokované ze strany Evropské komise na rok 2013 bude možné využívat v souladu s pravidlem n + 2 až do roku 2015.

Indikativní roční alokace, v €, běžné ceny

Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj						
Rok	Příspěvek Společností	Národní zdroje	Indikativní rozdělení národních zdrojů		Celkové zdroje	Míra spolufinancování
			Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje		
	a	b(=c+d)	c	d	d=a+b	e=a/d
2007	11 400 410	2 011 837	2 011 837	0	13 412 247	85,00%
2008	11 956 501	2 109 971	2 109 971	0	14 066 472	85,00%
2009	12 515 072	2 208 542	2 208 542	0	14 723 614	85,00%
2010	13 099 676	2 311 708	2 311 708	0	15 411 384	85,00%
2011	13 684 612	2 414 932	2 414 932	0	16 099 544	85,00%
2012	14 267 501	2 517 794	2 517 794	0	16 785 295	85,00%
2013	14 860 520	2 622 445	2 622 445	0	17 482 965	85,00%
2007-2013	91 784 292	16 197 229	16 197 229	0	107 981 521	85,00%

3. 2. 2. 13. Horizontální témata**Rovné příležitosti**

V rámci vzdělávacích aktivit zaměřených na zvyšování kvalifikace zaměstnanců služeb zaměstnanosti, spolupracujících organizací a sociálních partnerů bude zohledněna problematika rovných příležitostí, dodržování tohoto principu v praxi a uvědomování si specifických potřeb, vedoucích k uplatnění na trhu práce u rozdílných skupin osob.

Udržitelný rozvoj

V rámci rozvoje kapacit cílových skupin bude dán důraz na pochopení problematiky udržitelného rozvoje. Oblast podpory se zaměří na širší uplatňování zásad udržitelnosti prostřednictvím modernizace veřejných služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací.

3. 2. 2. 14. Principy**Inovativnost**

V rámci oblasti podpory bude věnována zvláštní pozornost propagaci a širokému uplatňování inovativních činností zahrnujících např. zpracování návrhů inovativních postupů, jejich ověření prostřednictvím realizace pilotních projektů či vytvoření vhodných propagačních nástrojů pro již vytvořené a ověřené inovativní postupy. Inovativní činnosti budou v rámci této oblasti podpory rozvíjeny zejména u těchto činností: (1) vytvoření a rozvoj nových metod práce; (2) vytvoření a rozvoj nových informačních systémů; (3) rozvoj vzdělávacích programů pro zaměstnance služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací; (4) nacházení nových oblastí a možností spolupráce zainteresovaných institucí na trhu práce.

Partnerství

V rámci přípravy a implementace jednotlivých projektů bude zajištěna podpora partnerství, paktů a iniciativ prostřednictvím vytváření sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů a nevládních organizací činných na trhu práce, a to jak na národní, regionální a místní úrovni, s cílem podnítit reformy v oblasti zaměstnanosti a začleňování do trhu práce.

Mezinárodní spolupráce

V této oblasti podpory bude možné financovat také činnosti spojené se sdílením informací, zkušeností, výsledků a osvědčených postupů a s rozvojem doplňkových přístupů a koordinovaných nebo společných opatření, s přenosem zahraničních zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů, se získáním a přejmutím již existujících funkčních řešení a přístupů či s vytvářením sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů a nevládních organizací na nadnárodní úrovni s cílem podnítit reformy v oblasti zaměstnanosti a začleňování do trhu práce. Podporována bude spolupráce aktérů v oblasti navázání spolupráce se službami zaměstnanosti v členských státech EU, zpracování analýz zaměřených na výměnu zkušeností s ostatními členskými zeměmi, seminářů o zahraničních zkušenostech z oblasti trhu práce. Mezinárodní spolupráce bude podporována průřezově na úrovni jednotlivých projektů tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné. Tento přístup tak umožní zvýšení dopadů i výsledků projektů na místní, regionální i národní úrovni. Výjimku tvoří projekty, jejichž mezinárodní charakter by odpovídal projektům podporovaným již jinými nadnárodními programy Společenství, a to zejména v oblasti vzdělávání a odborné přípravy. U tohoto typu projektů nebude moci být mezinárodní spolupráce z OP LZZ financována.

3. 3. Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti

3. 3. 1. Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

3. 3. 1. 1. Zaměření/Specifikace podpory

Oblast podpory se zaměřuje na podporu začleňování sociálně vyloučených osob nebo osob ohrožených sociálním vyloučením s cílem jejich návratu do společnosti a na trh práce. Podpora se zaměří především na poskytování sociálních služeb a tvorbu a realizaci sociálně preventivních programů pro cílové skupiny osob, dále na podporu zvyšování odborné a profesní kvalifikace pracovníků v sociální oblasti a na podporu procesů řízení a managementu organizací a subjektů poskytujících služby, především při vstupu do podnikatelského prostředí s cílem posílení možností integrace cílových skupin. Oblast podpory se také zaměří na podporu systémových a národních aktivit v oblasti poskytování služeb zaměřených na sociální integraci.

Zaměření dané oblasti podpory vyplývá z celkové nedostatečné dostupnosti služeb pro cílové skupiny v ČR a z nedostatečné kvalifikace, odborné a profesní připravenosti zaměstnanců v sociálních službách. Oblast podpory zároveň reaguje na potřeby systémových změn, které se v oblasti sociální integrace v současné době realizují.

3. 3. 1. 2. Kategorie oblastí intervence

Prioritní téma	Zlepšování sociálního začleňování znevýhodněných osob
Kód	Cíl
71	Cesty k integraci a znovuzapojení znevýhodněných osob na trhu práce; boj proti diskriminaci v přístupu na trh práce a v profesním postupu a podpora kladného přístupu k rozmanitosti na pracovišti.

3. 3. 1. 3. Globální a specifické cíle podpory

Globální cíl:

Sociální začleňování sociálně vyloučených osob a osob ohrožených sociálním vyloučením, včetně odstraňování bariér v jejich přístupu ke vzdělávání a k zaměstnání, cestou zajištění a zvyšování dostupnosti, kvality a kontroly služeb.

Specifické cíle:

- Přímá podpora osob ohrožených sociálním vyloučením nebo vyloučených ze společnosti a z trhu práce.
- Podpora zajištění dostupnosti a kvality sociálních služeb.
- Podpora oblasti prevence sociálního vyloučení a oblasti prevence kriminality.
- Podpora systémových aktivit v systému sociálních služeb především ve vztahu k zákonu o sociálních službách, souvisejícím právním normám a k transformaci sociálních služeb.
- Posílení managementu a řízení subjektů a organizací poskytujících služby pro cílové skupiny nebo podporujících poskytování sociálních služeb.

3. 3. 1. 4. Cílové skupiny

Cílové skupiny osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením. Jedná se především o tyto cílové skupiny:

A/ cílové skupiny osob:

- osoby se zdravotním postižením – osoby, jejichž zdravotní postižení představuje určité znevýhodnění ve vztahu k ostatním členům společnosti;
- děti, mládež a mladí dospělí;
- etnické menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí – národnostní menšiny, které setrvale a dlouhodobě žijí na území ČR;
- imigranti a azylanti – skupina přistěhovalců v ČR, která zahrnuje nelegální imigranty, žadatele o azyl, uznané azylanty, cizince s uděleným vízem k pobytu nad 90 dnů, dlouhodobým nebo trvalým pobytem v ČR;
- osoby bez přístřeší – osoby, které nemají ubytovací možnosti, popř. obývají nouzová obydlí;
- osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy a osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody;
- oběti trestné činnosti, oběti domácího násilí, oběti obchodu s lidmi, osoby komerčně zneužívané;
- osoby pečující o osobu blízkou – osoby pečující o osobu blízkou, která je z různých příčin ohrožena sociálním vyloučením, a které se samy díky této péči dostávají do situací, kdy jsou znevýhodněny v přístupu ke službám či na trh práce.

B/ cílové skupiny organizací:

- zadavatelé sociálních služeb;
- poskytovatelé sociálních služeb a další subjekty poskytující služby napomáhající sociální integraci cílovým skupinám;
- orgány veřejné správy působící v oblasti sociálních integrace;
- zaměstnavatelé.

3. 3. 1. 5. Popis činností

I. Podpora vzdělávání zadavatelů, poskytovatelů, uživatelů a dalších subjektů v oblasti sociálního začleňování

Jedná se zejména o:

- **vzdělávání v oblasti procesu plánování dostupnosti sociálních služeb** nebo při tvorbě dalších místních a regionálních partnerství;
- **vzdělávání v oblasti zavádění a kontroly standardů kvality** sociálních služeb;
- **vzdělávání v oblasti managementu** a řízení;
- **profesní vzdělávání** poskytovatelů sociálních služeb;
- **vzdělávání v dalších oblastech**, které umožní poskytování služeb zaměřených na návrat uživatele na trh práce a do společnosti;
- **vzdělávání uživatelů a osob pečujících o osobu blízkou** s cílem posílení jejich schopností a dovedností k návratu do společnosti a na trh práce.

II. Podpora sociálních služeb a dalších nástrojů ve prospěch sociálního začleňování cílových skupin

Jedná se zejména o:

- **podporu poskytování sociálních služeb pro cílové skupiny, podle zákona o sociálních službách**, se zaměřením na návrat těchto osob zpět do společnosti, na trh práce nebo udržení se na trhu práce či k přístupu ke službám umožňujícím návrat na trh práce především v rámci následujících druhů sociálních služeb:
 - azylové domy;
 - domy na půl cesty;
 - nízkoprahová denní centra;
 - nízkoprahová denní centra pro děti a mládež (s důrazem na osoby ve věku 15-26 let);
 - intervenční centra;
 - sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi;
 - terénní programy;
 - sociální rehabilitace;
 - sociálně terapeutické dílny;
 - podpora samostatného bydlení;
 - sociální poradenství
 - sociálně aktivizační služby pro osoby se zdravotním postižením.

Aktivity podpořené v rámci této části oblasti podpory (II.) musí **vždy splňovat alespoň jednu** z následujících podmínek:

- a) aktivity umožní návrat podpořené osoby na trh práce;
 - b) aktivity umožní podpořené osobě přístup ke službám, které umožňují návrat na trh práce;
 - c) aktivity umožní prostřednictvím poskytnuté služby návrat na trh práce dalším cílovým skupinám;
 - d) aktivity umožňující cílovým skupinám udržení se na trhu práce.
- **Podporu dalších činností a aktivit umožňující prevenci sociálního vyloučení nebo přímou pomoc cílovým skupinám** s důrazem především na:
 - programy prevence sociálně patologických jevů a prevence kriminality;
 - programy získávání základních sociálně profesních a společenských dovedností;
 - programy pro osoby opouštějící ústavní zařízení;
 - programy pro osoby opouštějících zařízení výkonu trestu;
 - programy pro osoby ve výkonu trestu s cílem přípravy jejich návratu do společnosti a na trh práce;
 - programy motivace, pracovní a sociální rehabilitace;
 - programy pro osoby závislé na drogách;
 - programy pro osoby pečující o osobu blízkou.
 - **Podporu inovativních nástrojů pro začlenění cílových skupin na trh práce** s důrazem především na:
 - podporu a informovanost o nástrojích sociální ekonomiky v oblasti sociální integrace;
 - vzdělávání zaměstnavatelů, poskytovatelů služeb nebo cílových skupin při vstupu do podnikatelského prostředí;
 - podporu tvorby a realizace podnikatelských záměrů za podmínek integrace cílových skupin do trhu práce a do společnosti, především prostřednictvím zajišťování veřejných služeb.

- **Podporu v oblasti sociální ekonomiky**

Jedná se o podporu inovativních aktivit, které umožní sociálně vyloučeným osobám a osobám ohroženým sociálním vyloučením vstup na trh práce a do podnikatelského prostředí nebo přístup sociálně ohroženým skupinám k veřejným službám. Cílem podpory je především zajištění provázanosti investičních potřeb (realizováno v rámci ERDF prostřednictvím Integrovaného operačního programu - IOP, oblast podpory 3.1) s aktivitami, které v této oblasti budou realizovány prostřednictvím Evropského sociálního fondu, a u nichž je vzhledem k jejich inovativnosti takto provázaná podpora z jiných programů neuplatnitelná. K definování podpory sociální ekonomiky bude také využito výstupů ze Srovnávací analýzy modelů sociální ekonomiky v EU a možnosti jejich aplikace v ČR v rámci programového období Evropského sociálního fondu 2007-2013.

V rámci podpory z ESF se podpora v oblasti sociální ekonomiky nejprve zaměří na zajištění dostupnosti vzdělávání v metodách sociální ekonomiky. Prostřednictvím ESF budou vzdělávání potencionální žadatelé v principech sociální ekonomiky vzešlé z projektů realizovaných v ČR (např. v rámci iniciativy EQUAL). Toto vzdělávání bude zajištěno prostřednictvím veřejné zakázky a bude dostupné podle poptávky ve všech krajích mimo území hl. m. Prahy. V rámci vzdělávání bude také zajištěna podpora žadatelů při zpracovávání žádostí o finanční podporu, a to jak z ESF, tak i z ERDF.

Samotné vzdělávání se zaměří na pomoc při tvorbě a realizaci podnikatelských záměrů, které svým obsahem splňují podmínky sociální ekonomiky, tedy především zaměstnávání znevýhodněných osob nebo zajištění dostupnosti veřejných služeb pro znevýhodněné osoby.

Investiční podpora vybraných podnikatelských záměrů sociální ekonomiky bude mimo podporu investiční (z ERDF) souběžně posílena i o podporu z ESF. Aby byl zajištěn transparentní výběr těch záměrů, které budou plně v souladu se všemi strategiemi jednotlivých resortů, bude o výběru záměrů rozhodovat meziresortní komise složená se zástupců zainteresovaných resortů (Ministerstva pro místní rozvoj, Ministerstva průmyslu a obchodu, Ministerstva práce a sociálních věcí). V rámci ESF bude dále realizován návazný projekt k zajištění podpory realizace vybraných záměrů a k zajištění jejich průběžné evaluace.

Podpora v rámci sociální ekonomiky se zaměří především na následující oblasti:

- **podpora nových podnikatelských aktivit** s cílem zaměstnání osob ze znevýhodněných cílových skupin za předpokladu, že v rámci projektu bude zaměstnáno alespoň 30 % zaměstnanců z těchto cílových skupin;
- **podnikatelské aktivity osob samostatně výdělečně činných**, které jsou zároveň sociálně znevýhodněnou skupinou
- **podnikatelské aktivity směřující k zajištění veřejných služeb v rámci regionu**, u kterých je majoritní část uživatelů veřejné služby tvořena cílovou skupinou znevýhodněných osob.

Podmínky podporovaných aktivit je možné kombinovat a jejich kombinace je žádoucí.

III. Podpora procesů poskytování sociálních služeb, včetně podpory partnerství na místní a regionální úrovni

Jedná se především o:

- podporu **zavádění procesů plánování dostupnosti sociálních služeb na místní úrovni** a plánu rozvoje sociálních služeb;
- podporu **zavádění procesů plánování dostupnosti sociálních služeb na regionální úrovni** a plánu rozvoje sociálních služeb;
- podporu **zavádění dalších forem partnerství subjektů**, které se podílejí na procesu sociální integrace specifických cílových skupin;
- podporu **transformace pobytových zařízení** pro cílové skupiny;
- zavádění **procesu kvality a kontroly poskytování sociálních služeb**.

IV. Systémová podpora sociálních služeb a subjektů působících v sociální oblasti a podpora nástrojů umožňujících aplikaci zákona o sociálních službách a dalších právních norem

Jedná se především o:

- **systémová opatření v oblasti vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů** sociálních služeb;
- **systémové nástroje pro zavádění nových forem podpory** v oblasti sociální integrace;
- **systémové nástroje pro monitorování a hodnocení efektivnosti** využívaných nástrojů v oblasti sociálního začleňování;
- **systémové nástroje a procesy** v oblasti sociálních integrace.

3. 3. 1. 6. Indikátory a jejich kvantifikace

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru	Měrná jednotka a vymezení	Cílová hodnota	Zdroj dat
Vstupy	---	Celkový rozpočet na oblast podpory 3.1	EUR	287 763 740 €	OP LZZ
	---	Celková výše proplacených prostředků	EUR	287 763 740 €	MPSV
Výstupy	49.12.03	Počet podpořených projektů	Počet podpořených projektů	1 260	MPSV
	07.41.00 07.41.10 07.41.20	Počet podpořených osob: - klienti služeb - poskytovatelé služeb	Počet osob (v členění dle 1828/06, příloha 23)	86 000	Příjemci
	07.45.00	Počet podpořených organizací	Počet podpořených organizací	2 000	Příjemci
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	Počet produktů	100	Příjemci
	Výsledky	07.46.13 07.46.10 07.46.20	Počet úspěšných absolventů kurzů - klienti služeb - poskytovatelé služeb	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci	26 000

Typ: Řízená kopie

Datum: 2.3.2009

Vydal: ŘO OP LZZ

Číslo revize: 2

Číslo vydání: 1.2

Stránka: 51 z 115

	07.46.16	Podíl úspěšně podpořených osob	Podíl podpořených osob v zaměstnání nebo dalším vzdělávání 6 měsíců po ukončení podpory (klienti/ poskytovatelé služeb)	45 %	Hodnotící studie min. 2krát za období
Dopady	43.07.02	Efektivnost podpořených projektů	Vyhodnocení na základě evaluačních studií	---	Evaluační studie

3. 3. 1. 7. Typ a forma podpory

Individuální projekty

Individuální projekty systémového a regionálního charakteru realizované pouze veřejnými subjekty (subjekty napojené na veřejné rozpočty)

Individuální projekty systémového charakteru – se zaměří na navržení nových systémů nebo na úpravu a zefektivnění stávajících systémů a na jejich zavedení do praxe.

Individuální projekty regionálního charakteru – budou pokrývat specifickou oblast, která má regionální rozměr a budou předkládány z úrovně jednotlivých krajů.

Grantové projekty

Grantové projekty žadatelů předkládané na základě výzvy v rámci

- Globálních grantů odboru sociálních služeb MPSV (odbor 22) pro regionální, nadregionální a národní grantové projekty.
- Globálních grantů odboru sociálních služeb MPSV (odbor 22) pro systémovou podporu v oblasti sociální integrace.

Činnost	Typ podpory	Cílové skupiny	Délka trvání	Finanční objem	Míra spolufinancování
I. podpora vzdělávání zadavatelů, poskytovatelů a dalších subjektů v oblasti sociálního začleňování	GG	A, B	2 roky	0,5 – 10 mil. Kč	100%
	IP			bez omezení	
II. podpora sociálních služeb a dalších nástrojů ve prospěch sociálního začleňování cílových skupin Sociální ekonomika	GG	A	až 3 roky	1 – 10 mil. Kč	100%
	IP	A B	4 roky	bez omezení 100 tis. Kč – 200 tis. Euro (De minimis)	
III. podpora procesů poskytování sociálních služeb, včetně podpory partnerství na místní a regionální úrovni	GG	B	2 roky	0,5 – 5 mil. Kč	100%
	IP			bez omezení	
IV. systémová	IP	B	až 5 let	bez	100%

podpora sociálních služeb a subjektů působících v sociální oblasti a podpora nástrojů umožňujících aplikaci zákona a sociálních službách a dalších právních norem				omezení	
---	--	--	--	---------	--

Podpora bude poskytována formou nevratné finanční pomoci, např. dotace (v případě grantových projektů) a formou přímého přidělení prostředků (v případě individuálních projektů realizovaných subjekty napojenými na veřejné rozpočty).

Veřejná podpora

Veřejná podpora není v Oblasti podpory 3.1 obecně předpokládána, jelikož je převážně zaměřena na podporu znevýhodněných jednotlivců. Veřejná podpora se taktéž nepředpokládá v části zaměřené na podporu poskytovatelů sociálních služeb, neboť jde svým charakterem o služby lokálního charakteru a nejsou tedy splněny všechny znaky veřejné podpory.

Veřejná podpora se předpokládá u činností zaměřených na sociální ekonomiku, konkrétně při podpoře inovativních nástrojů pro začlenění cílových skupin na trh práce (součást činností II. podpora sociálních služeb a dalších nástrojů ve prospěch sociálního začleňování cílových skupin). V tomto případě bude postupováno podle nařízení o podpoře *de minimis*.

Fond malých projektů (FMP)

Smyslem FMP je umožnit snazší přístup k prostředkům OP LZZ takovým subjektům či organizacím, které nemají dostatečné kapacity, aby se mohly ucházet o prostředky z ESF a administrovat grantové projekty, a zároveň zvýšit místní dostupnost poskytování sociálních služeb či dalších aktivit v oblasti sociální integrace.

Podpora se zaměří na osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením, na jejich sociální začleňování a zvýšení jejich zaměstnatelnosti.

Cílem podpory bude zejména:

- zvýšení dostupnosti sociálních služeb pro cílové skupiny a dalších činností a aktivit (včetně rozvoje schopností a dovedností) umožňujících prevenci sociálního vyloučení nebo přímou pomoc cílovým skupinám a jejich návrat (vstup) na trh práce nebo udržení se na trhu práce;
- rozvoj poskytování sociálního poradenství s dopadem na sociální začleňování a návrat (vstup) na trh práce nebo udržení se na trhu práce,
- zvýšení informovanosti o možnostech podpory aktivit v oblasti sociální integrace z ESF;
- zvýšení možností pro vytváření podmínek pro rozvoj sociální péče v obcích v souladu s místními předpoklady a s místními zvyklostmi a zajišťování potřeb poskytování sociálních služeb či jiných aktivit v oblasti sociální integrace s místním významem, tj. zlepšení dostupnosti služeb;
- rozvíjet a zkvalitňovat služby poskytované nestátními neziskovými organizacemi na místní úrovni;
- podporovat a rozvíjet spolupráci na místní úrovni mezi samosprávou (obcemi a kraji), nestátními neziskovými organizacemi a zaměstnavateli.

Příjemci podpory:

- nestátní neziskové organizace, za předpokladu splnění kritérií definovaných pro tento typ podpory – např. trvání činnosti organizace, maximální počet placených pracovníků na plný úvazek nebo v přepočtu na plný úvazek (bez dobrovolníků), maximální objem příjmu organizace za poslední rok;
- obce nebo svazky obcí, které splňují následující kritérium definované pro tento typ podpory – velikost obce či svazku obce;
- organizace zřizované obcemi, které splňují následující kritéria - trvání činnosti organizace, maximální počet placených pracovníků na plný úvazek nebo v přepočtu na plný úvazek (bez dobrovolníků), maximální objem příjmu organizace za poslední rok.

Na realizaci FMP bude v rámci oblasti podpory 3.1 vyčleněno 1% alokace ESF a bude aplikována míra spolufinancování stanovená pro OP LZZ 2007-13 (tj. 85 % z ESF a 15 % ze státního rozpočtu). Implementace FMP bude probíhat z úrovně Řídícího orgánu OP LZZ.

3. 3. 1. 8. Implementační uspořádání

Řídící orgán odbor 72, MPSV	
Individuální projekty	Globální grant/FMP
- vyhlašuje výzvy pro odbor 22 k předkládání individuálních projektů (IP)	- vyhlašuje výzvy k předkládání projektů v rámci Fondu malých projektů
- přijímá žádosti pro individuální projekty odboru 22 a zajišťuje jejich hodnocení a schválení	- zajišťuje příjem žádosti na grantové projekty, zajišťuje proces jejich hodnocení a výběru
Zprostředkující subjekt odbor 22, MPSV	Zprostředkující subjekt odbor 22, MPSV
- vyhlašuje výzvy k předkládání individuálních projektů (IP)	- vyhlašuje výzvy k předkládání projektů v rámci globálních grantů (GG)
- přijímá žádosti pro individuální projekty a zajišťuje jejich hodnocení a schválení	- zajišťuje příjem žádosti na grantové projekty, zajišťuje proces jejich hodnocení a výběru

Globální granty na regionální podporu bude vyhlašovat odbor sociálních služeb, samotná realizace globálního grantu však bude probíhat ve spolupráci s jednotlivými kraji. Kraje se budou podílet zejména na hodnocení žádostí. Zapojení krajů do realizace globálního grantu je významné zejména s ohledem na tu skutečnost, že krajům je zákonem o sociálních službách (zákon č.108/2006 Sb.) uložena mimo jiné povinnost v samostatné působnosti zjišťovat potřeby poskytování sociálních služeb na území kraje a zpracovávat střednědobé plány rozvoje sociálních služeb ve spolupráci s obcemi a dalšími zainteresovanými subjekty.

3. 3. 1. 9. Příjemci

Individuální projekty	Grantové projekty
- odbor 22 MPSV – předložení přímo ŘO	- orgány státní správy, organizační složky státu a příspěvkové organizace státu
- kraje (mimo činnost IV)	- kraje, obce, organizace zřízené kraji a obcemi;
- Ministerstvo vnitra	- NNO (občanská sdružení, obecně prospěšné společnosti, církevní právnické osoby)
- Ministerstvo spravedlnosti – Probační a mediační služba ¹⁴	- poskytovatelé sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách
	- zaměstnavatelé dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (mimo činnost I)
	- vzdělávací instituce (pro činnosti I)
<i>Individuální projekty mohou být realizovány formou partnerství pouze bez finančního příspěvku. Účast partnerů s finančním příspěvkem je možná pouze u grantových projektů. Pro všechny partnery grantového projektu přitom musí platit, že splňují podmínky OP LZZ i všechna stanovená pravidla pro realizaci projektů podporovaných z OP LZZ a že splňují stejná kritéria výběru/oprávněnosti žadatele jako příjemce.</i>	

3. 3. 1. 10. Územní zaměření podpory

Oblast podpory je zaměřena na všechny regiony cíle Konvergence.

3. 3. 1. 11. Časový rozvrh

Aktivity oblasti podpory 3.1 budou realizovány v souladu s časovým vymezením programového období 2007 - 2013¹⁵. V případě vyčerpání alokovaných prostředků na oblast podpory bude realizace aktivit ukončena již před tímto termínem.

3. 3. 1. 12. Finanční plán

Celková alokace na oblast podpory podle Cílů, v €

Kód oblasti podpory	Název	Podíl na alokaci ESF v %	EU	Národní				Celkové zdroje	Míra spolufinancování v %	
				Veřejné		Soukromé	Celkem národní		EU	ČR
				Celkem	SR					
3.1	Podpora sociální integrace a sociálních služeb	13,5	244 599 179	43 164 561	43 164 561	0	43 164 561	287 763 740	85	15

¹⁴ Činnosti II – programy pro osoby opouštějící zařízení výkonu trestu; programy pro osoby ve výkonu trestu s cílem přípravy jejich návratu do společnosti a na trh práce.

¹⁵ Prostředky alokované ze strany Evropské komise na rok 2013 bude možné využívat v souladu s pravidlem n + 2 až do roku 2015.

Indikativní roční alokace, (€, běžné ceny)

Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace						
Rok	Příspěvek Společenství	Národní zdroje	Indikativní rozdělení národních zdrojů		Celkové zdroje	Míra spolufinancování
			Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje		
	a	b(=c+d)	c	d	d=a+b	e=a/d
2007	30 348 193	5 355 563	5 355 563	0	35 703 756	85,00%
2008	31 840 979	5 618 996	5 618 996	0	37 459 975	85,00%
2009	33 340 291	5 883 581	5 883 581	0	39 223 872	85,00%
2010	34 909 713	6 160 537	6 160 537	0	41 070 250	85,00%
2011	36 479 850	6 437 621	6 437 621	0	42 917 471	85,00%
2012	38 044 281	6 713 697	6 713 697	0	44 757 978	85,00%
2013	39 635 872	6 994 566	6 994 566	0	46 630 438	85,00%
2007-2013	244 599 179	43 164 561	43 164 561	0	287 763 740	85,00%

3. 3. 1. 13. Horizontální témata**Rovné příležitosti**

Těžištěm této oblasti podpory je zajištění rovných příležitostí v přístupu ke vzdělání a zaměstnání a tudíž k sociální integraci. Naplňování této oblasti podpory je přímo vázáno na zajištění rovných příležitostí pro příslušníky znevýhodněných skupin a skupin ohrožených sociální exkluzí. Významná je i odpovědnost poskytovatelů sociálních služeb, kteří by měli sledovat dodržování tohoto principu v práci s uživateli v rámci svých organizací.

Udržitelný rozvoj

Rovnost v přístupu na trh práce a v možnosti zaměstnání pro všechny jsou klíčové nejen pro dosažení sociální soudržnosti, ale odpovídajícím způsobem i pro udržitelný rozvoj. Toto opatření bude podporovat členy skupin ohrožených vyloučením mj. zařazením environmentální osvěty do souhrnu základních informací vzdělávání a do nabídky poradenských služeb.

3. 3. 1. 14. Principy**Inovativnost**

V rámci oblasti podpory bude věnována zvláštní pozornost propagaci a širokému uplatňování inovativních činností zahrnujících např. zpracování návrhů inovativních postupů, jejich ověření prostřednictvím realizace pilotních projektů či vytvoření vhodných propagačních nástrojů pro již vytvořené a ověřené inovativní postupy. Inovativní činnosti budou v rámci této oblasti podpory rozvíjeny zejména formou podpory nových přístupů či nové kombinace dosud paralelně existujících přístupů v oblasti sociální ekonomiky umožňujících sociálně vyloučeným osobám a osobám ohroženým sociálním vyloučením vstup na trh práce a do podnikatelského prostředí, popřípadě přístup těmto skupinám k veřejným službám.

Partnerství

V rámci přípravy a implementace jednotlivých projektů bude zajištěna podpora partnerství prostřednictvím vytváření sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů a nevládních organizací, a to jak na národní, regionální a místní úrovni, s cílem podnítit

reformy v oblasti sociálního začleňování. Oblast podpory předpokládá úzkou spolupráci se subjekty, které působí v oblasti neziskového sektoru.

Mezinárodní spolupráce

Jednotlivé projekty mohou využít prvek mezinárodní spolupráce pro získání informací o zahraničních zkušenostech při využívání různých přístupů při podpoře sociálního začleňování. V této oblasti podpory bude možné financovat také činnosti spojené se sdílením informací, zkušeností, výsledků a osvědčených postupů a s rozvojem doplňkových přístupů a koordinovaných nebo společných opatření, s přenosem zahraničních zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů, se získáním a přejmutím již existujících funkčních řešení a přístupů či s vytvářením sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů a nevládních organizací na nadnárodní úrovni s cílem podnítit začleňování sociálně vyloučených osob nebo osob ohrožených sociálním vyloučením. Podporována bude spolupráce aktérů v oblasti získání informací o zahraničních zkušenostech při využívání různých přístupů při začleňování sociálně vyloučených osob nebo osob ohrožených sociálním vyloučením s cílem jejich návratu do společnosti a rovněž jejich návratu na trh práce. Mezinárodní spolupráce bude podporována průřezově na úrovni jednotlivých projektů tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné. Tento přístup tak umožní zvýšení dopadů i výsledků projektů na místní, regionální i národní úrovni. Výjimku tvoří projekty, jejichž mezinárodní charakter by odpovídal projektům podporovaným již jinými nadnárodními programy Společenství, a to zejména v oblasti vzdělávání a odborné přípravy. U tohoto typu projektů nebude moci být mezinárodní spolupráce z OP LZZ financována.

3. 3. 2. Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit

3. 3. 2. 1. Zaměření/Specifikace podpory

Sociálně vyloučené romské komunity jsou označovány za skupinu nejvíce ohroženou sociálním vyloučením. Cílem této oblasti podpory je především intenzivní podpora a rozvoj stávajících i nových sociálně preventivních programů a sociálních služeb realizovaných v sociálně vyloučených romských lokalitách a komunitách. Podpora bude směřována na přímou podporu jednotlivců v procesu sociálního začleňování, na vzdělávání subjektů působících v dané oblasti, ale i na samotné vzdělávání cílové skupiny. Nezanedbatelná oblast podpory bude také směřována na změnu negativního přístupu a postoje veřejnosti a na změnu veřejného mínění majoritní společnosti proti sociálně vyloučeným romským komunitám. Podporované aktivity budou významně doplňovány jednotnou systémovou podporou z národní úrovně.

3. 3. 2. 2. Kategorie oblastí intervence

Prioritní téma	Zlepšování sociálního začleňování znevýhodněných osob
Kód	Cíl
71	Cesty k integraci a znovuzapojení znevýhodněných osob na trhu práce; boj proti diskriminaci v přístupu na trh práce a v profesním postupu a podpora kladného přístupu k rozmanitosti na pracovišti.

3. 3. 2. 3. Globální a specifické cíle podpory

Globální cíl:

Sociální začleňování příslušníků sociálně vyloučených romských komunit zajištěním dostupnosti, kvality a kontroly služeb, včetně odstraňování bariér v jejich přístupu ke vzdělávání a k zaměstnání a v přístupu k investiční podpoře.

Specifické cíle:

- Přímá podpora příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, kterým je omezen přístup ke službám a na trh práce.
- Podpora zajištění dostupnosti a kvality sociálních služeb směřujících k integraci příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, včetně podpory v přístupu k investiční podpoře.
- Podpora oblasti prevence sociálního vyloučení a oblasti prevence kriminality.
- Podpora systémových aktivit systému sociálních služeb pro příslušníky sociálně vyloučených romských komunit, především ve vztahu k zákonu o sociálních službách, souvisejícím právním normám a k transformaci sociálních služeb, včetně podpory evaluace efektivnosti služeb.
- Posílení kapacity a řízení subjektů a organizací poskytujících nebo podporujících poskytování služeb směřujících k integraci příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, včetně podpory partnerství na místní a regionální úrovni.

3. 3. 2. 4. Cílové skupiny

Cílovou skupinou v rámci této oblasti podpory jsou především:

Typ: Řízená kopie	Datum: 2.3.2009	Vydal: ŘO OP LZZ
Číslo revize: 2	Číslo vydání: 1.2	Stránka: 58 z 115

- příslušníci sociálně vyloučených romských komunit;
- zadavatelé sociálních služeb poskytujících služby pro příslušníky sociálně vyloučených romských komunit;
- poskytovatelé sociálních služeb a další subjekty poskytující nebo podporující poskytování sociálních služeb pro příslušníky sociálně vyloučených romských komunit;
- orgány veřejné správy působící v oblasti sociálních integrace.

3. 3. 2. 5. Popis činností

I. Podpora vzdělávání zadavatelů, poskytovatelů, uživatelů služeb a dalších subjektů v oblasti sociálního začleňování příslušníků romských komunit

Jedná se především o:

- **vzdělávání v oblasti zavádění a kontroly standardů** kvality sociálních služeb;
- **vzdělávání v oblasti řízení, spolupráce, tvorby a vedení projektové dokumentace**;
- **vzdělávání v dalších oblastech**, které umožní poskytování služeb zaměřených na návrat uživatelů na trh práce a do společnosti;
- **vzdělávání s cílem posílení schopností a dovedností** potřebných k návratu do společnosti a na trh práce;
- **profesní vzdělávání** poskytovatelů sociálních služeb.

II. Podpora sociálních služeb a dalších nástrojů působících ve prospěch sociálního začleňování příslušníků sociálně vyloučených romských komunit

Jedná se především o :

- **Podporu poskytování sociálních služeb dle zákona o sociálních službách** se zaměřením na návrat zpět do společnosti, na trh práce nebo udržení se na trhu práce či k přístupu ke službám umožňujícím návrat na trh práce. Jedná se především o podporu v rámci služeb:
 - azylové domy;
 - domy na půl cesty;
 - nízkoprahová denní centra;
 - nízkoprahová denní centra pro děti a mládež (s důrazem na osoby ve věku 15-26 let);
 - sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi;
 - terénní programy;
 - sociální rehabilitace;
 - sociálně terapeutické dílny;
 - podpora samostatného bydlení;
 - sociální poradenství.

Podpora aktivit v rámci této části oblasti podpory musí **vždy splňovat alespoň jednu z následujících podmínek**:

- a) aktivity umožní návrat podpořené osoby na trh práce;
- b) aktivity umožní podpořené osobě přístup ke službám, které umožňují návrat na trh práce;
- c) aktivity umožní prostřednictvím poskytnuté služby návrat na trh práce dalším cílovým skupinám;

d) aktivity umožňující cílovým skupinám udržení se na trhu práce.

- **Podporu dalších činností a aktivit umožňující prevenci sociálního vyloučení** nebo přímou pomoc příslušníkům sociálně vyloučených romských komunit. Jedná se především o:
 - programy prevence sociálně patologických jevů a prevence kriminality, včetně podpory osvěty v této oblasti;
 - získávání základních sociálně profesních a společenských dovedností;
 - motivaci, pracovní a sociální rehabilitaci;
 - programy pro osoby závislé na drogách;
 - programy pro předcházení ekonomické nestability rodin a jednotlivců;
 - programy pomoci při realizaci investičních akcí (investiční akce financované z ERDF - především IOP).

III. Podpora procesů poskytování sociálních služeb, včetně rozvoje partnerství na místní a regionální úrovni

Jedná se především o:

- podporu **zavádění různých forem partnerství subjektů**, které se podílejí na procesu sociální integrace cílové skupiny, včetně návaznosti na tvorbu plánu dostupnosti soc. služeb;
- podporu **managementu a řízení subjektů** poskytujících služby v sociálně vyloučených romských komunitách;
- podporu tvorby a vedení **projektové dokumentace a projektového řízení**;
- zavádění **procesu kvality a kontroly poskytování sociálních služeb** v sociálně vyloučených romských komunitách.

IV. Systémová podpora sociálních služeb a subjektů působících v sociálně vyloučených romských komunitách a podpora nástrojů umožňujících aplikaci zákona o sociálních službách a dalších právních norem

Jedná se především o:

- **systémová opatření v oblasti vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů** sociálních služeb;
- **systémové nástroje pro zavádění nových forem podpory** v oblasti sociální integrace;
- **systémové nástroje pro monitoring a hodnocení efektivnosti** využívaných nástrojů v oblasti sociálního začleňování;
- **systémové nástroje a procesy** v oblasti sociální integrace.

3. 3. 2. 6. Indikátory a jejich kvantifikace

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru	Měrná jednotka a vymezení	Cílová hodnota	Zdroj dat
Vstupy	---	Celkový rozpočet na oblast podpory 3.2	EUR	42 631 666 €	OP LZZ
	---	Celková výše proplacených prostředků	EUR	42 631 666 €	MPSV
Výstupy	49.12.03	Počet podpořených projektů	Počet podpořených projektů	140	MPSV
	07.41.00 07.41.10 07.41.20	Počet podpořených osob: - klienti služeb - poskytovatelé služeb	Počet osob (v členění dle 1828/06, příloha 23)	13 000	Příjemci
	07.45.00	Počet podpořených organizací	Počet podpořených organizací	300	Příjemci
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	Počet produktů	40	Příjemci
	07.46.13 07.46.10 07.46.20	Počet úspěšných absolventů kurzů - klienti služeb - poskytovatelé služeb	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci	2 000	Příjemci
Výsledky	07.46.16	Podíl úspěšně podpořených osob	Podíl podpořených osob v zaměstnání nebo dalším vzdělávání 6 měsíců po ukončení podpory (klienti/ poskytovatelé služeb)	20 %	Hodnotící studie min. 2 krát za období
	43.07.02	Efektivnost podpořených projektů	Vyhodnocení na základě evaluačních studií	---	Evaluační studie

3. 3. 2. 7. Typ a forma podpory**Individuální projekty**

Individuální projekty systémového a regionálního charakteru realizované pouze veřejnými subjekty (subjekty napojené na veřejný rozpočet).

Individuální projekty systémového charakteru – se zaměří na navržení nových systémů nebo na úpravu a zefektivnění stávajících systémů a na jejich zavedení do praxe.

Individuální projekty regionálního charakteru – budou pokrývat specifickou oblast, která má regionální rozměr a budou předkládány z úrovně jednotlivých krajů.

Grantové projekty**Grantové projekty žadatelů předkládané na základě výzvy v rámci:**

Typ: Řízená kopie	Datum: 2.3.2009	Vydal: ŘO OP LZZ
Číslo revize: 2	Číslo vydání: 1.2	Stránka: 61 z 115

- Globálních grantů odboru sociálních služeb MPSV (odbor 22) pro regionální, nadregionální a národní projekty.
- Globálních grantů odboru sociálních služeb MPSV (odbor 22) pro systémovou podporu v oblasti sociální integrace.

Činnost	Typ podpory	Délka trvání	Finanční objem	Míra spolufinancování
I. podpora vzdělávání zadavatelů, poskytovatelů, uživatelů a dalších subjektů v oblasti sociálního začleňování příslušníků romských komunit	GG	2 roky	0,5 – 10 mil. Kč	100%
	IP krajů		bez omezení	
II. podpora sociálních služeb a dalších nástrojů působících ve prospěch sociálního začleňování příslušníků sociálně vyloučených romských komunit	GG	3 roky	1 – 10 mil. Kč	100%
	IP krajů (obcí ¹⁶)	až 4 roky	bez omezení	
III. podpora procesů poskytování sociálních služeb, včetně rozvoje partnerství na místní a regionální úrovni	GG	2 roky	0,5 – 5 mil. Kč	100%
	IP krajů		bez omezení	
IV. systémová podpora sociálních služeb a subjektů působících v sociálně vyloučených romských komunitách a podpora nástrojů umožňujících aplikaci zákona o sociálních službách a dalších právních norem	IP	až 5 let	bez omezení	100%

Podpora bude poskytována formou nevratné finanční pomoci, např. dotace (v případě globálních grantů) a formou přímého přidělení prostředků (v případě individuálních projektů realizovaných subjekty napojenými na veřejné rozpočty).

Veřejná podpora

Veřejná podpora není v Oblasti podpory 3.2 obecně předpokládána, jelikož je převážně zaměřena na začleňování znevýhodněných jednotlivců - příslušníků romských komunit. Veřejná podpora se taktéž nepředpokládá v části zaměřené na podporu poskytovatelů

¹⁶ pouze v návaznosti na oblast podpory 3.1 IOP – Služby v oblasti sociální integrace

sociálních služeb pro tuto cílovou skupinu, neboť jde svým charakterem o služby lokálního charakteru a nejsou tudíž splněny všechny znaky veřejné podpory.

Veřejná podpora se předpokládá u činností zaměřených na sociální ekonomiku, konkrétně při podpoře inovativních nástrojů pro začlenění cílové skupiny na trh práce (součástí činností II. podpora sociálních služeb a dalších nástrojů ve prospěch sociálního začleňování příslušníků sociálně vyloučených romských komunit). V tomto případě bude postupováno podle nařízení o podpoře *de minimis*.

3. 3. 2. 8. Implementační uspořádání

Řídící orgán odbor 72, MPSV	
Individuální projekty	Globální grant
- vyhlašuje výzvy pro odbor 22 k předkládání individuálních projektů (IP)	
- přijímá žádosti pro individuální projekty odboru 22 a zajišťuje jejich hodnocení a schválení	
Zprostředkující subjekt odbor 22, MPSV	Zprostředkující subjekt odbor 22, MPSV
- vyhlašuje výzvy k předkládání individuálních projektů (IP)	- vyhlašuje výzvy k předkládání grantových projektů v rámci globálních grantů (GG)
- přijímá žádosti pro individuální projekty a zajišťuje jejich hodnocení a schválení	- přijímá žádosti na grantové projekty, zajišťuje proces jejich hodnocení a výběru

Globální granty pro regionální podporu bude vyhlašovat odbor sociálních služeb, samotná realizace globálního grantu však bude probíhat ve spolupráci s jednotlivými kraji. Kraje se budou podílet zejména na hodnocení žádostí. Zapojení krajů do realizace globálního grantu je významné zejména s ohledem na tu skutečnost, že krajům je zákonem o sociálních službách (zákon č.108/2006 Sb.) uložena mimo jiné povinnost v samostatné působnosti zjišťovat potřeby poskytování sociálních služeb na území kraje a zpracovávat střednědobé plány rozvoje sociálních služeb ve spolupráci s obcemi a dalšími zainteresovanými subjekty.

3. 3. 2. 9. Příjemci

Individuální projekty	Grantové projekty
- odbor 22 MPSV; předložení přímo ŘO	- orgány státní správy, organizační složky státu a příspěvkové organizace státu
- kraje (mimo činnosti IV)	- kraje, obce, organizace zřízené kraji a obcemi
- obce - pouze v návaznosti na oblast podpory 3.1 IOP – Služby v oblasti sociální integrace (pro činnosti II)	- nestátní neziskové organizace (občanská sdružení, obecně prospěšné společnosti, církevní právnické osoby)
- Úřad vlády (Kancelář - RV ZRK)	- poskytovatelé sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách
	- zaměstnavatelé dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (pro činnosti II a III)
	- vzdělávací instituce (pro činnosti I)
Individuální projekty mohou být realizovány formou partnerství pouze bez finančního příspěvku. Účast partnerů s finančním příspěvkem je možná pouze u grantových projektů. Pro všechny partnery grantového projektu přitom musí platit, že splňují podmínky OP LZZ i všechna stanovená pravidla pro realizaci projektů podporovaných z OP LZZ a že splňují stejná kritéria výběru/oprávněnosti žadatele jako příjemce.	

3. 3. 2. 10. Územní zaměření podpory

Oblast podpory je zaměřena na všechny regiony cíle Konvergence.

3. 3. 2. 11. Časový rozvrh

Aktivity oblasti podpory 3.2 budou realizovány v souladu s časovým vymezením programového období 2007 - 2013¹⁷. V případě vyčerpání alokovaných prostředků na oblast podpory bude realizace aktivit ukončena již před tímto termínem.

3. 3. 2. 12. Finanční plán

Celková alokace na oblast podpory podle Cílů, v €

Kód oblasti podpory	Název	Podíl na alokaci ESF v %	EU	Národní				Celkové zdroje	Míra spolufinancování v %	
				Veřejné		Soukromé	Celkem národní		EU	ČR
				Celkem	SR					
3.2	Podpora sociální integrace romským lokalit	2%	36 236 916	6 394 750	6 394 750	0	6 394 750	42 631 666	85	15

Indikativní roční alokace, (€, běžné ceny)

Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit						
Rok	Příspěvek Společenství	Národní zdroje	Indikativní rozdělení národních zdrojů		Celkové zdroje	Míra spolufinancování
			Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje		
	a	b=(c+d)	c	d	d=a+b	e=a/d
2007	4 496 029	793 417	793 417	0	5 289 446	85%
2008	4 717 182	832 444	832 444	0	5 549 626	85%
2009	4 939 303	871 642	871 642	0	5 810 945	85%
2010	5 171 809	912 672	912 672	0	6 084 481	85%
2011	5 404 422	953 721	953 721	0	6 358 143	85%
2012	5 636 190	994 622	994 622	0	6 630 812	85%
2013	5 871 981	1 036 232	1 036 232	0	6 908 213	85%
2007-2013	36 236 916	6 394 750	6 394 750	0	42 631 666	85%

3. 3. 2. 13. Horizontální témata

Rovné příležitosti

Těžištěm této oblasti podpory je zajištění rovných příležitostí v přístupu ke vzdělání, službám a zaměstnání a v oblasti sociální integrace příslušníků sociálně vyloučených romských komunit. Naplňování této oblasti podpory je přímo vázáno na zajištění rovných příležitostí pro

¹⁷ Prostředky alokované ze strany Evropské komise na rok 2013 bude možné využívat v souladu s pravidlem n + 2 až do roku 2015.

příslušníky znevýhodněné skupiny. Významná je i odpovědnost poskytovatelů sociálních služeb, kteří by měli sledovat dodržování tohoto principu v práci s uživateli. Cílem je také prosazení rovného přístupu při řešení této problematiky v kontextu s dalšími sociálně vyloučenými osobami na místní a regionální úrovni. Zřetel bude brán také na podporu rovného postavení mezi muži a ženami.

Udržitelný rozvoj

Rovnost v přístupu na trh práce a v možnosti zaměstnání pro všechny jsou klíčové nejen pro dosažení sociální soudržnosti, ale současně i pro udržitelný rozvoj. Tato oblast podpory bude upírat pozornost na příslušníky sociálně vyloučených romských komunit mj. zařazením environmentální osvěty do souhrnu základních informací vzdělávání a do nabídky poradenských služeb. Podporou tvorby místního partnerství se předpokládá vytvoření udržitelných strategií a plánů v provázanosti na odpovědnost obecních a krajských samospráv.

3. 3. 2. 14. Principy

Inovativnost

V rámci oblasti podpory bude věnována zvláštní pozornost propagaci a širokému uplatňování inovativních činností zahrnujících např. zpracování návrhů inovativních postupů, jejich ověření prostřednictvím realizace pilotních projektů či vytvoření vhodných propagačních nástrojů pro již vytvořené a ověřené inovativní postupy. Inovativní činnosti budou v rámci této oblasti podpory rozvíjeny zejména formou realizace aktivit souvisejících s podporou a rozšiřováním nástrojů sociální ekonomiky v oblasti sociální integrace cílové skupiny tj. především příslušníků sociálně vyloučených romských lokalit.

Partnerství

V rámci přípravy a implementace jednotlivých projektů bude zajištěna podpora partnerství prostřednictvím vytváření sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů a nevládních organizací, a to jak na národní, regionální a místní úrovni. V rámci této oblasti podpory bude důraz kladen na aktivity podporující zavádění nových forem partnerství u subjektů, které se podílejí na procesu sociální integrace.

Mezinárodní spolupráce

V této oblasti podpory bude možné financovat také činnosti spojené se sdílením informací, zkušeností, výsledků a osvědčených postupů a s rozvojem doplňkových přístupů a koordinovaných nebo společných opatření, s přenosem zahraničních zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů, se získáním a přejmutím již existujících funkčních řešení a přístupů či s vytvářením sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů a nevládních organizací na nadnárodní úrovni s cílem zefektivnění přístupů využívaných při sociálním začleňování cílové skupiny. Mezinárodní spolupráce bude podporována průřezově na úrovni jednotlivých projektů tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné. Tento přístup tak umožní zvýšení dopadů i výsledků projektů na místní, regionální i národní úrovni. Výjimku tvoří projekty, jejichž mezinárodní charakter by odpovídal projektům podporovaným již jinými nadnárodními programy Společenství, a to zejména v oblasti vzdělávání a odborné přípravy. U tohoto typu projektů nebude moci být mezinárodní spolupráce z OP LZZ financována.

3. 3. 3. Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

3. 3. 3. 1. Zaměření/Specifikace podpory

Zaměstnanost je jedním z klíčových nástrojů k začlenění sociálně vyloučených osob do společnosti. Začlenění napomáhají také komplexní programy zaměstnanosti zaměřené na aktivizaci a motivaci individuálním přístupem pro vytvoření podmínek k odstraňování bariér pro rovný přístup na trh práce. Těmito programy se zvyšuje pracovní a společenská integrace osob s různými handicap – zejména mladých do 25 let s žádnou nebo nízkou úrovní kvalifikace, věkově starších, zdravotně postižených, osob z odlišného socio-kulturního prostředí, osob pečujících o závislého člena rodiny, osob po výkonu trestu, osob do 26 let věku vyrůstajících bez rodin, drogově závislých osob a osob závislých na alkoholu. Zvláštní význam z důvodu negativního demografického vývoje má i zapojení cizinců na trhu práce s předpokládaným dlouhodobým a posléze trvalým pobytem i následnou sociální integrací do většinové české společnosti.

Pro specifické skupiny osob – delikventi, osoby závislé na drogách nebo alkoholu, pečující o závislého člena skupiny, migranti a osoby z ústavní péče nad 26 let – bude tato oblast podpory úzce navazovat na výstupy oblasti podpory 3.1 „Podpora sociální integrace a sociálních služeb“ a oblast podpory 3.2 „Podpora sociální integrace romských komunit“, které zabezpečují sociální podmínky umožňující vstup do programů zaměstnanosti a následně plnohodnotný vstup na trh práce.

Významnou podmínkou pro realizaci aktivit v rámci této oblasti podpory bude důraz na jejich komplexnost a vzájemnou provázanost.

3. 3. 3. 2. Kategorie oblastí intervence

Prioritní téma	Zlepšování přístupu k zaměstnání a udržitelnost
Kód	Cíl
70	Zvláštní opatření na zvýšení účasti přistěhovalců v oblasti zaměstnanosti, a tím na posílení jejich sociální integrace
71	Cesty k integraci a znovuzapojení znevýhodněných osob na trhu práce; boj proti diskriminaci v přístupu na trh práce a v profesním postupu a podpora kladného přístupu k rozmanitosti na pracovišti

3. 3. 3. 3. Globální a specifické cíle podpory

Globální cíl:

Posílení pracovní integrace osob ohrožených sociálním vyloučením, odstraňování bariér znesnadňujících jejich rovnocenný vstup na trh práce.

Specifické cíle:

- Podpora a rozvoj poradenských služeb a jejich aplikací, vedoucí k aktivizaci a motivaci k vyhledávání zaměstnání a jeho udržení prostřednictvím nástrojů politiky zaměstnanosti.
- Podpora a rozvoj speciálních zaměstnaneckých nástrojů a opatření k realizaci nových cest k začleňování a k návratu znevýhodněných osob na trh práce, k jejich sociální a pracovní integraci.

- Podpora tvorby a aplikace integrovaných programů pro znevýhodněné skupiny na trhu práce založené na zapojení místních společenství a občanských iniciativ, sociálních partnerů, podniků na všech úrovních.

3. 3. 3. 4. Cílové skupiny

a) přímá intervence

- osoby do 25 let věku a mladiství do 18 let bez kvalifikace nebo s nízkou úrovní kvalifikace;
- fyzické osoby starší 50 let;
- etnické menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí;
- osoby se zdravotním postižením;
- osoby pečující o závislého člena rodiny;
- imigranti a azylanti - skupina přistěhovalců v ČR, která zahrnuje nelegální imigranty, žadatele o azyl, uznané azylanty, cizince s uděleným vízem k pobytu nad 90 dnů, dlouhodobým nebo trvalým pobytem v ČR
- váleční veteráni – fyzické osoby, které byly minimálně 1 měsíc nasazeny do válečných konfliktů, válečných misí, apod.

b) intervence pro sociální integraci

- osoby pečující o osobu blízkou;
- fyzické osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody;
- osoby do 26 let věku vyrůstající bez rodin;
- osoby závislé na návykových látkách
- vězni před propuštěním – fyzické osoby, které se připravují na propuštění z nápravného zařízení a na začlenění do společnosti a na trh práce.

3. 3. 3. 5. Popis činností

Jedná se zejména o:

- podporu nástrojů a činností vedoucích k motivaci a aktivizaci cílové skupiny k zaměstnání a jeho udržení a k dalšímu profesnímu vzdělávání;
- podpůrné služby (zejména poradenské služby, včetně bilanční diagnostiky) k usnadnění přístupu k zaměstnání a k jeho udržení a přispění k průběhu a úspěšnému dokončení dalšího profesního vzdělávání;
- podporu tvorby a realizace komplexních programů zaměstnanosti za spolupráce místních iniciativ, sociálních partnerů a dalších spolupracujících organizací s využitím nových a netradičních metod podporujících zaměstnanost a zapojením doprovodných opatření;
- tvorbu pracovních míst pro příslušníky cílových skupin, včetně pracovních míst na zkoušku, pro získání pracovních zkušeností (zejména pracovních dovedností a návyků);
- podporu udržitelnosti pracovních míst pro příslušníky cílové skupiny.

Důraz bude kladen na propojení činností a zahrnutí všech nutných aktivit pro úspěšnou realizaci projektu. **V každém projektu by měla být obsažena aktivita spojená s tvorbou či udržením pracovního místa.**

3. 3. 3. 6. Indikátory a jejich kvantifikace

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru	Měrná jednotka a vymezení	Cílová hodnota	Zdroj dat
Vstupy	---	Celkový rozpočet na oblast podpory 3.3	EUR	74 605 414 €	OP LZZ
	---	Celková výše proplacených prostředků	EUR	74 605 414 €	MPSV
Výstupy	49.12.03	Počet podpořených projektů	Počet podpořených projektů	430	MPSV
	07.41.00	Počet podpořených osob	Počet osob (v členění dle 1828/06, příloha 23)	22 000	Příjemci
	07.41.10	- klienti služeb			
	07.45.00	Počet podpořených organizací	Počet podpořených organizací	550	Příjemci
	07.57.00	Počet nových/inovovaných produktů	Počet produktů	100	Příjemci
Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci	17 000	Příjemci
	07.46.10	- klienti služeb			
	07.46.16	Podíl úspěšně podpořených osob	Podíl podpořených osob v zaměstnání nebo dalším vzdělávání 6 měsíců po ukončení podpory (klienti služeb)	50 %	Hodnotící studie min. 2krát za období
	07.02.00	Počet vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny celkem, z toho:		5 000	Příjemci
	07.02.01	- pro muže		2 000	
	07.02.02	- pro ženy		3 000	
Dopady	43.07.02	Efektivnost podpořených projektů	Vyhodnocení na základě evaluačních studií	---	Evaluační studie

3. 3. 3. 7. Typ a forma podpory

Grantové projekty

V této oblasti podpory budou předkládány pouze grantové projekty na základě výzvy v rámci Globálního grantu MPSV (odbor 45)

Maximální délka trvání projektu jsou **2 roky**.

Minimální objem finančních prostředků na projekt je **500 000 Kč**.

Maximální objem finančních prostředků na projekt je **6 000 000 Kč**.

Podpora bude **poskytována formou nevratné finanční pomoci**, např. dotace.

Typ: Řízená kopie

Datum: 2.3.2009

Vydal: ŘO OP LZZ

Číslo revize: 2

Číslo vydání: 1.2

Stránka: 68 z 115

Veřejná podpora

Veřejná podpora není v Oblasti podpory 3.3 obecně předpokládána, jelikož příjemcem podpory jsou jednotlivci - osoby ohrožené sociálním vyloučením.

Veřejná podpora může být zvažována (tj. posouzení zda jsou splněny všechny znaky veřejné podpory) u činností „tvorba pracovních míst“ a „podpora udržitelnosti pracovních míst“, pokud jsou členové cílových skupin zaměstnanci podniků. V případě, kdy zaměstná člena cílové skupiny podnik ve smyslu čl. 87 Smlouvy o ES, budou mzdové příspěvky a další podpora zaměstnavateli poskytována v režimu podpory de minimis nebo v režimu veřejné podpory pro znevýhodněné a zdravotně postižené pracovníky podle čl. 40 až 42 nařízení č. 800/2008.

3. 3. 3. 8. Implementační uspořádání

Řídící orgán
Odbor 72, MPSV
Zprostředkující subjekt odbor 45, MPSV
- vyhlašuje výzvy k předkládání grantových projektů v rámci globálního grantu
- přijímá žádosti na grantové projekty, zajišťuje proces jejich hodnocení a výběru

3. 3. 3. 9. Příjemci

Grantové projekty
- města, obce
- místní a občanské iniciativy
- nestátní neziskové organizace
- vzdělávací a poradenské organizace

3. 3. 3. 10. Územní zaměření podpory

Oblast podpory je zaměřena na všechny regiony cíle Konvergence.

3. 3. 3. 11. Časový rozvrh

Aktivity oblasti podpory 3.3 budou realizovány v souladu s časovým vymezením programového období 2007 - 2013¹⁸. V případě vyčerpání alokovaných prostředků na oblast podpory bude realizace aktivit ukončena již před tímto termínem.

¹⁸ Prostředky alokované ze strany Evropské komise na rok 2013 bude možné využívat v souladu s pravidlem $n + 2$ až do roku 2015.

3. 3. 3. 12. Finanční plán

Celková alokace na oblast podpory podle Cílů, v €

Kód oblasti podpory	Název	Podíl na alokaci ESF v %	EU	Národní				Celkové zdroje	Míra spolufinancování v %	
				Veřejné		Soukromé	Celkem národní		EU	ČR
				Celkem	SR					
3.3	Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce	3,5	63 414 602	11 190 812	11 190 812	0	11 190 812	74 605 414	85	15

Indikativní roční alokace, (€, běžné ceny)

Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce						
Rok	Příspěvek Společenství	Národní zdroje	Indikativní rozdělení národních zdrojů		Celkové zdroje	Míra spolufinancování
			Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje		
	a	b=(c+d)	c	d	d=a+b	e=a/d
2007	7 868 050	1 388 479	1 388 479	0	9 256 529	85%
2008	8 255 069	1 456 777	1 456 777	0	9 711 846	85%
2009	8 643 779	1 525 373	1 525 373	0	10 169 152	85%
2010	9 050 666	1 597 176	1 597 176	0	10 647 842	85%
2011	9 457 739	1 669 013	1 669 013	0	11 126 752	85%
2012	9 863 332	1 740 588	1 740 588	0	11 603 920	85%
2013	10 275 967	1 813 406	1 813 406	0	12 089 373	85%
2007-2013	63 414 602	11 190 812	11 190 812	0	74 605 414	85%

3. 3. 3. 13. Horizontální témata

Rovné příležitosti

Jedním z hlavních cílů je zajištění rovných příležitostí v přístupu ke vzdělání a k zaměstnání a tudíž k sociální, pracovní a společenské integraci. Naplňování tohoto opatření je přímo vázáno na zajištění rovných příležitostí pro příslušníky znevýhodněných skupin a skupin ohrožených sociální exkluzí. Významná je i odpovědnost a role poskytovatelů sociálních služeb, kteří by měli sledovat dodržování tohoto principu v práci s klienty v rámci svých organizací.

Udržitelný rozvoj

Rovnost v přístupu na trh práce a v možnosti získání zaměstnání jsou klíčové nejen pro dosažení sociální soudržnosti, ale i pro udržitelný rozvoj. Toto opatření bude podporovat skupiny osob ohrožených vyloučením mj. zařazením environmentální osvěty do souhrnu základních informací vzdělávání a do nabídky poradenských služeb. Vytvářené pracovní příležitosti budou orientovány zejména k aktivitám nezátěžujícím životní prostředí. Hledisko bude začleněno v případě potřeby do profesní přípravy poskytovatelů sociálních služeb.

3. 3. 3. 14. Principy

Inovativnost

V rámci oblasti podpory bude věnována zvláštní pozornost propagaci a širokému uplatňování inovativních činností zahrnujících např. zpracování návrhů inovativních postupů, jejich ověření prostřednictvím realizace pilotních projektů či vytvoření vhodných propagačních nástrojů pro již vytvořené a ověřené inovativní postupy. Inovativní činnost bude v rámci této oblasti podpory rozvíjena zejména formou podpory nových, netradičních přístupů a řešení v komplexních programech zaměstnanosti pro osoby sociálně exkludované či ohrožené sociální exkluzí na bázi široké spolupráce zainteresovaných subjektů.

Partnerství

V rámci přípravy a implementace jednotlivých projektů bude zajištěna podpora partnerství prostřednictvím vytváření sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů a nevládních organizací, a to jak na národní, regionální a místní úrovni, s cílem podnítit reformy v oblasti zaměstnanosti a začleňování do trhu práce. V rámci této oblasti podpory bude síť důležitých aktérů možné zaměřit například na oblast zavádění a realizace programů zaměstnanosti pro osoby ohrožené sociální exkluzí a jejich začlenění na trhu práce.

Mezinárodní spolupráce

V této oblasti podpory bude možné financovat také činnosti spojené se sdílením informací, zkušeností, výsledků a osvědčených postupů a s rozvojem doplňkových přístupů a koordinovaných nebo společných opatření, s přenosem zahraničních zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů, se získáním a přejmutím již existujících funkčních řešení a přístupů či s vytvářením sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů a nevládních organizací na nadnárodní úrovni s cílem podnítit reformy v oblasti zaměstnanosti a začleňování do trhu práce. Podporována bude spolupráce aktérů zaměřená na zvýšení efektivity vynaložených nákladů díky získání již používaných řešení ze zahraničí a umožnění šíření dobré praxe. Mezinárodní spolupráce bude podporována průřezově na úrovni jednotlivých projektů tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné. Tento přístup tak umožní zvýšení dopadů i výsledků projektů na místní, regionální i národní úrovni. Výjimku tvoří projekty, jejichž mezinárodní charakter by odpovídal projektům podporovaným již jinými nadnárodními programy Společenství, a to zejména v oblasti vzdělávání a odborné přípravy. U tohoto typu projektů nebude moci být mezinárodní spolupráce z OP LZZ financována.

3. 3. 4. Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

3. 3. 4. 1. Zaměření/Specifikace podpory

Hlavním záměrem této oblasti podpory je odstraňování nerovností mezi ženami a muži, s důrazem na skupinu žen, kterým je vhodné vytvářet podmínky pro umožnění sladění pracovního a rodinného života tak, aby mohly být zapojeny na trhu práce a věnovat se zároveň plnohodnotnému rodinnému životu, případně aby se po době péče o děti mohly snadno vrátit na trh práce. Oblast podpory je zaměřena rovněž na podporu mužů, kteří jsou v obdobné situaci jako ženy (např. muži s malými dětmi, muži po rodičovské dovolené, muži po ukončení péče o závislého člena).

3. 3. 4. 2. Kategorie oblastí intervence

Prioritní téma	Zlepšování přístupu k zaměstnání a udržitelnost
Kód	Cíl
69	Opatření na zlepšení přístupu k zaměstnání a ke zvýšení udržitelné zaměstnanosti žen a udržitelného postupu žen v zaměstnání za účelem snížení segregace podle pohlaví na trhu práce a sladění pracovního a soukromého života, například usnadnění přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby.

3. 3. 4. 3. Globální a specifické cíle podpory

Globální cíl:

Prosazování cílených opatření pro plnění principu rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a vytváření podmínek pro soulad rodinného a pracovního života.

Specifické cíle:

- Podpora zaměstnatelnosti žen a odstraňování překážek bránících ženám v účasti na trhu práce.
- Sladění profesního a rodinného života prostřednictvím inovativních nástrojů v zaměstnavatelské sféře, zejména motivace k zavádění opatření přívětivých k rodině
- Rozvoj různých typů služeb péče o děti a usnadnění přístupu k nim za účelem sladění práce a rodiny, podpora individuální péče o děti do 2 let a individuální i kolektivní péče o děti od 2 let

3. 3. 4. 4. Cílové skupiny

Cílové skupiny jednotlivců:

- zaměstnanci/kyně
- zájemci/kyně o zaměstnání
- uchazeči/ky o zaměstnání
- ženy ohrožené na trhu práce:
 - o *dlouhodobě nezaměstnané ženy (pro účely oblasti podpory 3.4 se jedná o ženy nezaměstnané déle než 6 měsíců) – ženy se dlouhodobě nezaměstnanými stávají z důvodu kumulace handicapů z pohledu trhu práce;*

- o *ženy ohrožené nezaměstnaností* - k propouštění žen dochází přednostně před muži, významně jsou ženy z tohoto důvodu ohroženy především v podnicích procházejících restrukturalizací;
- o *ženy vracějící se po rodičovské dovolené nebo péči o závislého člena rodiny na trh práce* - ženy, které ztratily kontakt s trhem práce po ukončení mateřské nebo rodičovské dovolené, ženy pečující o jiného člena rodiny – jedná se o skupinu, která se potýká s diskriminací ze strany zaměstnavatelů vzhledem k péči o závislého člena rodiny, obtížně nacházející pracovní uplatnění po uplynutí doby péče o člena rodiny či ukončení mateřské či rodičovské dovolené z důvodu delšího přerušení zaměstnání a obavy zaměstnavatelů z časté absence v zaměstnání;
- o *ženy s malými dětmi* (tj. dětmi do 15ti let věku);
- o *ženy se základním vzděláním nebo s nízkou úrovní kvalifikace* - s důrazem na ženy se základním nebo žádným vzděláním;
- o *ženy v předdůchodovém věku* - jedná se o skupinu žen, které sice již nejsou vázány péčí o děti, ale nejsou zaměstnavateli považovány za dostatečně perspektivní vzhledem k věku a možným zdravotním potížím;
- o *ženy začínající podnikání a vykonávající samostatnou výdělečnou činnost*;
- muži v obdobné situaci jako ženy s malými dětmi (včetně mužů vracějících se po rodičovské dovolené nebo péči o závislého člena rodiny na trh práce) ;
- rodiče s dětmi;
- rodiče samoživitelé/samoživitelky;
- potencionální/budoucí rodiče – lidé, jenž kriticky analyzují konkrétní podmínky sladování při rozhodování o založení rodiny, počtu a době narození dětí;
- osoby pečující o závislé členy rodiny

Cílové skupiny organizací:

- zaměstnavatelé;
- úřady práce;
- instituce služeb zaměstnanosti a jejich pracovníci;
- orgány státní správy a jimi zřizované organizace;
- kraje, obce, organizace zřízené kraji a obcemi;
- územní samosprávné celky a úřady samosprávných celků, jejich orgány a jimi zřízené nebo založené organizace a jejich zaměstnanci;
- odborové organizace a sociální partneři;
- místní partnerství
- poskytovatelé služeb péče o děti;
- nestátní neziskové organizace;
- výzkumné a vzdělávací instituce

3. 3. 4. 5. Popis činností

- vytváření a zpřístupnění nabídky kvalifikačních a rekvalifikačních programů, včetně distančních forem vzdělávání, usnadňujících nalezení vhodného pracovního uplatnění či výkonu samostatné výdělečné činnosti;
Typ podpory: GG
- podpora přístupu žen k informačním technologiím a k zaměstnáním, kde se informační a komunikační technologie využívají, zejména zvýšení účasti žen na relevantním vzdělávání a výcviku;

Typ podpory: GG

- zavádění flexibilních forem organizace práce a jejich ověřování v praxi;

Typ podpory: GG

- opatření a činnosti směřující ke snížení segregace pracovního trhu podle pohlaví, včetně rekvalifikací a programů pro získání pracovních dovedností v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické;

Typ podpory: GG

- tvorba a vývoj programů pro odstranění projevů diskriminace na trhu práce na základě pohlaví, vyhledávání nejzávažnějších projevů diskriminace na trhu práce, aktivní vyvíjení nových možností samostatných aktivit se zaměřením na odstranění diskriminace.

Typ podpory: IP, GG

- doprovodná opatření vedoucí k podpoře rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce (např. příspěvek na dopravu od zaměstnavatele, zajištění hlídání dětí apod.);

Typ podpory: GG – jako součást jiných projektů, nikoliv samostatná činnost

- rozvoj vzdělávání a motivace zaměstnavatelů v oblasti rovných příležitostí žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života, zvyšování povědomí o významu opatření ke sladění pracovního a rodinného života a o významu flexibilních forem organizace práce;

Typ podpory: GG, IP

- vzdělávání rodičů v oblasti zaměstnaneckých práv týkajících se slučitelnosti zaměstnání a rodiny a v oblasti rodičovských (zejména otcovských) kompetencí

Typ podpory: GG, IP

- vzdělávání rodičů na mateřské a rodičovské dovolené zaměřené na návrat do zaměstnání nebo udržení kontaktu se zaměstnáním, podpora resocializace rodičů na mateřské a rodičovské dovolené a osob v domácnosti;

Typ podpory: GG, IP

- podpora a rozvoj služeb péče o děti za účelem sladění pracovního a rodinného života jejich rodičů.

U dětí do 2 let bude podporována výhradně individuální péče, u dětí starších 2 let individuální i kolektivní péče.

Mělo by jít o financování personálního zajištění finančně a teritoriálně dostupných služeb péče o děti předškolního a mladšího školního věku a to buď nestátními neziskovými organizacemi, zaměstnavateli, podnikatelskými nebo fyzickými osobami - např. služby mateřských a rodinných center, agentur na hlídání dětí, dětských koutků, miniškolek atd.

Individuální péčí se pro účely tohoto materiálu rozumí osobní péče rodinného typu, kterou poskytuje jedna osoba nejvýše 5 dětem ve věku do 10 let věku (včetně vlastních) současně. V místě, v němž je péče poskytována (domácnost poskytovatele, domácnost rodiče dítěte, jiné vhodné prostředí) smí být v jednom časovém okamžiku nejvýše 5 dětí do 10 let věku. Podmínkou je splňování platných právních norem týkajících se péče o děti.

Dále budou podporovány služby péče o děti provozované na základě současné legislativy (zákon č. 455/1991 Sb, o živnostenském podnikání, zákon č. 561/2004 Sb, o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání)

Typ podpory: GG,, IP

- rozvoj inovativních programů a opatření směřujících k sladění pracovního a rodinného života.

Jedná se především o:

- podporu uskutečňování politiky příznivého sladění rodinného a pracovního života v podnicích a na úrovni obcí a krajů (např. prostřednictvím tzv. rodinných auditů, soutěží, apod.);
- realizace dalších inovativních forem programů a opatření k sladění pracovního a rodinného života v zaměstnavatelské sféře a na místní a regionální úrovni.

Typ podpory: GG, IP

- podpora partnerství různých aktérů rodinné politiky na místní, regionální, národní a mezinárodní úrovni za účelem sladění pracovního a rodinného života.

Jedná se především o:

- realizaci partnerství k rodinné politice/problematicke na místní a regionální úrovni (např. realizace kulatých stolů, semináře, konference, finanční podpora s cílem např. umožnit zajištění zaměstnance, který by se v rámci samostatné působnosti obce či kraje ve spolupráci s dalšími subjekty zabýval rodinnou politikou, nebo zřízení určitého orgánu státní správy či samosprávy, který by koordinoval aktivity týkající se rodinné politiky a sdružoval různé subjekty¹⁹;
- podporu procesů komunitního plánování v oblasti sladování pracovního a rodinného života.

Typ podpory: GG, IP

3. 3. 4. 6. Indikátory a jejich kvantifikace

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru	Měrná jednotka a vymezení	Cílová hodnota	Zdroj dat
Vstupy	---	Celkový rozpočet na oblast podpory 3.4	EUR	63 947 498 €	OP LZZ
	---	Celková výše proplacených prostředků	EUR	63 947 498 €	MPSV
Výstupy	49.12.03	Počet podpořených projektů	Počet podpořených projektů	380	MPSV
	07.41.00	Počet podpořených osob, z toho:	Počet osob (v členění dle 1828/06, příloha 23)	19 000	Příjemci
	07.41.10	- klienti služeb			
	07.41.20	- poskytovatelé služeb			
	07.45.00	Počet podpořených organizací	Počet podpořených organizací	650	Příjemci

¹⁹ Jako příkladový model může sloužit německý vzor „místních uskupení pro rodinu“ – kde se jedná o propojení vazeb a prohloubení spolupráce místní správy a samosprávy, trhu práce, zařízení pečujících o děti, zařízení nabízejících volnočasové aktivity, služeb, trhu s byty, dopravní sítě, vzdělání, zdravotnictví, apod. Jednoznačným cílem těchto aktivit pak zůstává vytváření příležitostí pro lepší slučitelnost rodiny a zaměstnání.

	07.57.00	Počet nových/inovovaných produktů	Počet produktů	100	Příjemci
Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci	15 000	Příjemci
	07.46.10 07.46.20	- klienti služeb - poskytovatelé služeb			
	07.46.16	Podíl úspěšně podpořených osob	Podíl podpořených osob v zaměstnání nebo dalším vzdělávání 6 měsíců po ukončení podpory (klienti/ poskytovatelé služeb)	50 %	Hodnotící studie min. 2krát za období
	07.60.10	Zlepšení podmínek pro sladování rodinného a pracovního života	Počet podpořených institucí, ve kterých byly zavedeny flexibilní formy organizace práce (sledování 6 měsíců po ukončení podpory)	50	Hodnotící studie
Dopady	43.07.02	Efektivnost podpořených projektů	Vyhodnocení na základě evaluačních studií	---	Evaluační studie

*) vymezené skupiny osob: OZP, osoby ve věkové skupině do 25 let, osoby starší 50 let, osoby nízkokvalifikované, migranti

3. 3. 4. 7. Typ a forma podpory

Grantové projekty

Grantové projekty žadatelů předkládané na základě výzvy v rámci Globálního grantu MPSV (odbor 72 – ŘO)

Maximální délka trvání projektu jsou **3 roky**.

Minimální objem finančních prostředků na projekt je **500 000 Kč**.

Maximální objem finančních prostředků na projekt je **8 000 000 Kč**.

Podpora bude poskytována **formou nevratné finanční pomoci**, např. dotace.

Individuální projekty systémového charakteru.

Individuální projekt systémového charakteru – se zaměří na navržení nových systémů nebo na úpravu a zefektivnění stávajících systémů a na jejich zavedení do praxe. Jedná se o projekty realizované pouze veřejnými subjekty.

Minimální objem finančních prostředků na individuální projekt je **600 000 Kč**.

Podpora bude poskytována **formou přímého přidělení prostředků** na individuální projekty.

Veřejná podpora

Veřejná podpora není v Oblasti podpory 3.4 obecně předpokládána, jelikož je převážně zaměřena na podporu jednotlivců. V případě, kdy budou činnosti v rámci projektu prováděny ve prospěch konkrétních podniků, ale nelze veřejnou podporu vyloučit. Veřejná podpora se obecně nepředpokládá u činností na podporu a rozvoj služeb péče o děti, neboť jde především svým charakterem o služby lokálního charakteru a nejsou tedy splněny všechny

Typ: Řízená kopie	Datum: 2.3.2009	Vydal: ŘO OP LZZ
Číslo revize: 2	Číslo vydání: 1.2	Stránka: 76 z 115

znaky veřejné podpory. Na projekty zaměřené na poskytování služeb péče o děti v rámci určitého podniku může být poskytnuta podpora podle pravidla *de minimis*.

V případech, kdy bude poskytnutá podpora znamenat zvýhodnění podniku nebo odvětví a budou-li naplněny i ostatní znaky veřejné podpory veřejné podpory podle čl. 87 Smlouvy o ES, lze poskytnout podporu v režimu tzv. blokových výjimek podle nařízení č. 800/2008.

Podporu dalšího profesní vzdělávání lze podnikům poskytnout za podmínek stanovených blokovou výjimkou na vzdělávání. V případě, kdy zaměstná uchazeče nebo zájemce o zaměstnání podnik ve smyslu čl. 87 Smlouvy o ES, budou mzdové příspěvky a další podpora zaměstnavateli poskytována v režimu podpory *de minimis* nebo v režimu veřejné podpory pro znevýhodněné a zdravotně postižené pracovníky podle čl. 40 až 42 nařízení č. 800/2008. Podporu na poradenské činnosti (např. podpora systémů rozvoje a řízení lidských zdrojů v podnicích) lze poskytnout v rámci blokové výjimky na podporu malých a středních podniků.

Podporu, která nenaplnuje znaky veřejné podpory jenom z důvodu její nízké hodnoty, lze poskytnout rovněž podle pravidel upravených v nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 o podpoře *de minimis*.

3. 3. 4. 8. Implementační uspořádání

Řídící orgán odbor 72, MPSV
Řídící orgán - odbor 72, MPSV (odborná gesce sekce 4 a odbor 21 MPSV)
- vyhláší výzvy k předkládání grantových projektů v rámci globálních grantů
- vyhláší výzvy k předkládání individuálních projektů
- přijímá žádosti na grantové projekty, zajišťuje proces jejich hodnocení a výběru
- přijímá a schvaluje individuální projekty

3. 3. 4. 9. Příjemci

Grantové projekty	Individuální projekty
- zaměstnavatelé	- odbor 21 MPSV
- výzkumné a vzdělávací instituce	
- právnické osoby působící ve vzdělávání a kariérovém poradenství	
- územní samosprávné celky a úřady samosprávných celků, jejich orgány a jimi zřízené nebo založené organizace a jejich zaměstnanci	
- orgány státní správy a jimi zřizované organizace a příspěvkové organizace státu	
- fyzické i právnické osoby poskytující služby péče o děti	
- nestátní neziskové organizace	
- odborové organizace a sociální partneři	

3. 3. 4. 10. Územní zaměření podpory

Oblast podpory je zaměřena na všechny regiony cíle Konvergence.

3. 3. 4. 11. Časový rozvrh

Aktivity oblasti podpory 3.4 budou realizovány v souladu s časovým vymezením programového období 2007 - 2013²⁰. V případě vyčerpání alokovaných prostředků na oblast podpory bude realizace aktivit ukončena již před tímto termínem.

3. 3. 4. 12. Finanční plán

Celková alokace na oblast podpory podle Cílů, v €

Kód oblasti podpory	Název	Podíl na alokaci ESF v %	EU	Národní				Celkové zdroje	Míra spolufinancování v %	
				Veřejné		Soukromé	Celkem národní		EU	ČR
				Celkem	SR					
3.4	Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života	3	54 355 373	9 592 125	9 592 125	0	9 592 125	63 947 498	85	15

Indikativní roční alokace, (€, běžné ceny)

Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění rodinného a pracovního života						
Rok	Příspěvek Společenství	Národní zdroje	Indikativní rozdělení národních zdrojů		Celkové zdroje	Míra spolufinancování
			Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje		
	a	b(=c+d)	c	d	d=a+b	e=a/d
2007	6 744 043	1 190 125	1 190 125	0	7 934 168	85%
2008	7 075 773	1 248 666	1 248 666	0	8 324 439	85%
2009	7 408 954	1 307 463	1 307 463	0	8 716 417	85%
2010	7 757 714	1 369 008	1 369 008	0	9 126 722	85%
2011	8 106 633	1 430 582	1 430 582	0	9 537 215	85%
2012	8 454 284	1 491 933	1 491 933	0	9 946 217	85%
2013	8 807 972	1 554 348	1 554 348	0	10 362 320	85%
2007-2013	54 355 373	9 592 125	9 592 125	0	63 947 498	85%

3. 3. 4. 13. Horizontální témata**Rovné příležitosti**

Přístup k řešení nezaměstnanosti prostřednictvím navrhovaných aktivit této oblasti podpory je založen na přístupu rovných příležitostí a činnosti přispívají k uplatnění na trhu práce žen po mateřské a rodičovské dovolené a mužů po rodičovské dovolené. Důraz bude rovněž kladen na využití netradičních flexibilních forem zaměstnání, které napomáhá začleňování žen i mužů na trh práce. Sladění pracovního a rodinného života je jednou ze základních podmínek praktického naplňování principu rovných příležitostí.

²⁰ Prostředky alokované ze strany Evropské komise na rok 2013 bude možné využívat v souladu s pravidlem n + 2 až do roku 2015.

Udržitelný rozvoj

Rovnost v přístupu a možnosti zaměstnání pro všechny ženy a muže jsou klíčové pro dosažení sociální soudržnosti a odpovídajícím způsobem jsou i předpokladem udržitelného rozvoje. V rámci odborného vzdělávání budou účastníci seznámeni se vztahem daného oboru k životnímu prostředí, s možnými environmentálními riziky a se způsoby pozitivního ovlivňování udržitelnosti pomocí nově získaných znalostí a dovedností. V případě podpory pracovních míst bude tato podpora směřovat především k aktivitám, které nezatěžují životní prostředí či dbají na jeho zlepšování.

3. 3. 4. 14. Principy

Inovativnost

V rámci oblasti podpory bude věnována zvláštní pozornost propagaci a širokému uplatňování inovativních činností zahrnujících např. zpracování návrhů inovativních postupů, jejich ověření prostřednictvím realizace pilotních projektů či vytvoření vhodných propagačních nástrojů pro již vytvořené a ověřené inovativní postupy. Inovativní činnosti budou v rámci této oblasti podpory zaměřeny zejména na tyto činnosti: (1) rozvoj nových programů na podporu rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce; (2) rozvoj dalších inovativních metod (nových forem zaměstnání) pro zlepšení rovných příležitostí; (3) podpora zavádění inovativních programů a opatření ke sladění pracovního a rodinného života (v zaměstnanecké sféře a na místní a regionální úrovni a také při zavádění inovativních forem partnerství subjektů, které se podílejí na zlepšování podmínek sladění pracovního a rodinného života). Naplňování principu inovativnost bude zohledněno při výběru projektů k finanční podpoře z OP LZZ.

Partnerství

Oblast podpory předpokládá úzkou spolupráci se subjekty, které jsou zaměřeny na problematiku rovných příležitostí na trhu práce. V rámci přípravy a implementace jednotlivých projektů bude zajištěna podpora partnerství prostřednictvím vytváření sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů, zejména zaměstnavatelů, a nevládních organizací, a to jak na národní, regionální a místní úrovni, s cílem sladění pracovního a rodinného života. Partnerství bude v rámci podpory sladění pracovního a rodinného života jedním z výběrových kritérií při hodnocení projektů. Princip partnerství bude také explicitně prosazován prostřednictvím podpory rozvoje partnerství na místní a regionální úrovni.

Mezinárodní spolupráce

V této oblasti podpory bude možné financovat také činnosti spojené se sdílením informací, zkušeností, výsledků a osvědčených postupů a s rozvojem doplňkových přístupů a koordinovaných nebo společných opatření, s přenosem zahraničních zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů, se získáním a přejmutím již existujících funkčních řešení a přístupů či s vytvářením sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů a nevládních organizací na nadnárodní úrovni s cílem sladění rodinného a pracovního života. Mezinárodní spolupráce bude podporována průřezově na úrovni jednotlivých projektů tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné. Tento přístup tak umožní zvýšení dopadů i výsledků projektů na místní, regionální i národní úrovni. Výjimku tvoří projekty, jejichž mezinárodní charakter by odpovídal projektům podporovaným již jinými nadnárodními programy Společenství. U tohoto typu projektů nebude moci být mezinárodní spolupráce z OP LZZ financována.

3. 4. Prioritní osy 4a a 4b Veřejná správa a veřejné služby

3. 4. 1. Oblast podpory 4.1 Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy

3. 4. 1. 1. Zaměření/Specifikace podpory

Oblast podpory se zaměřuje na intervence podporující zvýšení institucionální kapacity, kvality, efektivnosti a transparentnosti činnosti institucí veřejné správy. Podpora bude zaměřena na modernizaci veřejné správy a posílení rozvoje lidských zdrojů. Oblast podpory bude členěna na čtyři základní okruhy:

- zvyšování kvality regulace;
- vzdělávání v správních úřadech a v úřadech územních samosprávných celků ;
- řízení a rozvoj kvality ve správních úřadech a v úřadech územních samosprávných celků;
- zajišťování efektivní komunikace veřejné správy uvnitř i navenek.

V rámci okruhu orientovaného na kvalitu regulace bude oblast podpory zaměřena na nastavení procesů a implementaci nástrojů směřujících ke zlepšení procesu tvorby nové regulace a revizi stávající. Cílem bude rovněž identifikovat a odstranit nadbytečnou regulaci a racionalizovat administrativní procedury s cílem zajištění jejich větší efektivity a transparentnosti. Nutné je zavedení systému strategického plánování ve veřejné správě a zajistit jeho provázanost na finanční řízení.

Dále bude oblast podpory zaměřena na úředníky správních úřadů a úřadů územních samosprávných celků a na volené zastupitele územních samosprávných celků zejména v oblasti rozvoje lidských zdrojů ve veřejné správě a investic do nich, a to především formou tvorby vzdělávacích programů (a jejich pilotního ověření) a studijních materiálů, vzdělávání (vč. lektorské přípravy), odborné přípravy (včetně problematiky eGovernmentu) a partnerské spolupráce. V rámci vzdělávání ve správních úřadech a v úřadech územních samosprávných celků bude oblast podpory zaměřena na trvalé zlepšování vedoucích i ostatních zaměstnanců a posílení současných kapacit pro vzdělávání. Cílem rovněž je zavedení jednotného systému řízení lidských zdrojů ve veřejné správě, nastavit zřetelně motivační prvky a odpovědnosti jednotlivých úředníků. Bude se prosazovat moderní vzdělávací a náborová politika. V rámci třetího okruhu se bude oblast podpory zaměřovat na zvyšování výkonnosti a kvality správních úřadů a úřadů územních samosprávných celků prostřednictvím aplikace moderních metod řízení a nástrojů řízení kvality a výkonnosti. Podpořeno bude provádění analýz a realizace činností směřujících ke zlepšování stávajících a zprovoznění nových systémových nástrojů a strategií v oblasti veřejné správy, k posilování výkonnosti a efektivnosti veřejné správy (vč. monitorování, hodnocení a aplikace metod jejího zvyšování), zvyšování kvality a dostupnosti veřejných služeb, zvyšování transparentnosti a otevřenosti veřejné správy apod. s využitím nejlepších praxí, zkušeností, osvědčených postupů a mezinárodní spolupráce. Budou zavedeny systémy řízení kvality a sledování výkonnosti na úřadech veřejné správy. Důsledně prosazovány budou preventivní i represivní opatření v boji s korupcí. V rámci posledního okruhu bude oblast podpory zaměřena na posílení komunikace a koordinace v rámci veřejné správy a rozvoj dialogu s občany s cílem zabezpečit efektivnější tvorbu a realizaci vládních politik. Důraz bude kladen na zlepšení vertikální i horizontální komunikace ve veřejné správě a přiblížení veřejných služeb občanovi.

3. 4. 1. 2. Kategorie oblastí intervence

Prioritní téma	Posilování institucionální kapacity na národní, regionální a místní úrovni
Kód	Cíl
81	Mechanismy pro zlepšování tvorby politik, monitorování a evaluace na národní, regionální a místní úrovni, budování kapacit pro realizaci opatření a programů

3. 4. 1. 3. Globální a specifické cíle podpory

Globální cíl:

Posilování institucionální kapacity a efektivnosti výkonu veřejné správy a veřejných služeb.

Specifické cíle:

- Zvýšit kvalitu regulace.
- Zefektivnit vzdělávání, odbornou přípravu a rozvoj úředníků správních úřadů a úřadů územních samosprávných celků a politiků včetně volených zastupitelů územních samosprávných celků.
- Zlepšit kvalitu řízení a managementu ve správních úřadech a v úřadech územních samosprávných celků.
- Zmírnit regionální rozdíly v poskytování veřejných služeb a zajistit jejich adekvátní dostupnost.
- Zvýšit transparentnost a otevřenost správních úřadů a úřadů územních samosprávných celků.

3. 4. 1. 4. Cílové skupiny²¹

- Správní úřady, zaměstnanci těchto úřadů a organizace a organizační složky zřizované těmito úřady a jejich zaměstnanci.
- Územní samosprávné celky a úřady územních samosprávných celků, jejich orgány a jimi zřízené nebo založené organizace a jejich zaměstnanci;
- Politici územních samosprávných celků včetně volených zastupitelů územních samosprávných celků.

3. 4. 1. 5. Popis činností

V rámci oblasti podpory budou realizovány následující činnosti:

- zefektivnění řízení lidských zdrojů ve veřejné správě, včetně vzdělávání a odborné přípravy zaměstnanců úřadů veřejné správy, politiků včetně zastupitelů územních samosprávných celků, metodiků a školitelů pro veřejnou správu;
- rozvoj vzdělávacích programů včetně distančních forem vzdělávání (vč. eLearningu);
- aplikace moderních metod zvyšování výkonnosti, kvality a transparentnosti veřejné správy a veřejných služeb včetně zavádění sledování výkonnosti a kvality úřadů veřejné správy a analytické činnosti k identifikaci prostorů pro zlepšení a k návrhům řešení;

²¹ Z cílové skupiny jsou vyloučeny skupiny, na které je směřována obdobná pomoc v rámci jiných OP. Především se jedná o zaměstnance školství, jejichž vzdělávání je upraveno v OP VK. Dále nejsou cílovou skupinou této oblasti podpory ti, jejichž zvyšování kvalifikace a odbornosti je součástí jiných oblastí podpory OP LZZ, tj. především pracovníci služeb zaměstnanosti a pracovníci sociálních služeb.

- provádění analýz veřejné správy k navrhování realizace postupů a činností vedoucích ke zvyšování efektivity, kvality a transparentnosti veřejné správy a racionalizace rozdělení kompetencí v rámci orgánů veřejné správy s důrazem na efektivnost;
- realizace procesních auditů směřujících k identifikaci rozvojových příležitostí a slabých míst v rámci resortu justice;
- podpora komunikace a koordinace subjektů v rámci resortu justice;
- podpora výzkumných aktivit v oblasti veřejné správy včetně podpory aplikace nástrojů zvyšování kvality a efektivity veřejné správy;
- vybudování kapacit a nástrojů pro tvorbu, monitorování a evaluaci politik²⁴;
- podpora koordinace mezi jednotlivými resorty, směrem k územním samosprávným celkům a dialogu mezi příslušnými veřejnými a soukromými subjekty;
- zkvalitnění systému metodické pomoci v rámci celé veřejné správy, zejména však ve vazbě na územní veřejnou správu a její specifické potřeby;
- vytvoření a aplikace nástrojů na podporu účasti občanů na rozhodování a veřejném životě;
- rozvoj hodnocení dopadu regulace a zavádění dalších nástrojů zvyšování kvality regulace (alternativní formy řešení, zjednodušování právních předpisů, konzultace);
- posilování etických standardů ve veřejné správě;
- spolupráce s partnery z ČR a z členských zemí EU v oblasti veřejné správy;
- rozšiřování moderních ICT a aplikací eGovernmentu ve veřejné správě;
- důsledné využívání systému zpětné vazby s uživateli veřejných služeb a služeb veřejné správy, např. analýzy, průzkumy, trendy, jejich dostupnost, kvalita apod.;
- vytvoření a zprovoznění informačního systému o veřejných službách, službách veřejné správy a dalších aspektech veřejné správy, který bude provozován jako nadstavba na stávajících informačních systémech veřejné správy;
- proškolení zaměstnanců veřejné správy související se zprovozněním informačního systému o veřejných službách, službách veřejné správy a dalších aspektech veřejné správy, který bude provozován jako nadstavba stávajících informačních systémů veřejné správy.

3. 4. 1. 6. Indikátory a jejich kvantifikace

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru	Měrná jednotka a vymezení	Cílová hodnota	Zdroj dat
Vstupy	---	Celkový rozpočet na oblast podpory 4.1	EUR	229 555 121€	OP LZZ
	---	Celková výše proplacených prostředků	EUR	229 555 121€	MPSV
Výstupy	49.12.04	Počet podpořených projektů	Počet podpořených projektů	300	MPSV

	07.41.00 07.41.20	Počet podpořených osob - poskytovatelé služeb	Počet osob (v členění dle 1828/06, příloha 23)	80 000	Příjemci
	07.45.00	Počet podpořených organizací	Počet podpořených organizací	1200	Příjemci
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	Počet produktů	100	Příjemci
Výsledky	07.46.13 07.46.20	Počet úspěšných absolventů kurzů - poskytovatelé služeb	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci	70 000	Příjemci
	15.32.13	Rozvoj hodnocení dopadu regulace	- Podíl právních předpisů schválených vládou, u kterých byla provedena RIA - Podíl provedených RIA zveřejněných formou dálkového přístupu (umožňující přístup všech zainteresovaných stran)	100 % 90 %	MV
	15.32.14 15.32.15 15.32.16	Využití e-governmentu veřejnou správou	Podíl orgánů státní správy poskytujících své služby on-line (úplně elektronické podání) - ústřední státní správa - krajské úřady - obce s více než 500 obyvateli	Zvýšení o 85 %, tj. na 31,3 % 100 % 20 %	ČSÚ
	15.32.17 15.32.18	Zkrácení délky soudních řízení	Průměrná délka trvání soudních řízení – občanskoprávní agenda (dny) - Krajské soudy - Okresní soudy	Zkrácení o 20 %, tj. na 846 362	MSp.
Dopady	15.31.00	Zlepšení kvality regulace	Vyhodnocení na základě evaluačních studií obsahujících: % snížení administrativní zátěže; - vytvoření fungujícího systému řízení kvality regulace na úrovni ústřední státní správy	----	Evaluační studie
	15.32.19	Míra spokojenosti občanů s veřejnou správou	Podíl občanů spokojených s veřejnou správou ČR	----	Průzkum veřejného mínění, min. 2 krát za období
	43.07.01	Zvýšení efektivnosti územní veřejné správy	Vyhodnocení na základě evaluačních studií		Evaluační studie

3. 4. 1. 7. Typ a forma podpory

Oblast podpory bude realizována formou **individuálních projektů** systémového charakteru a globálních grantů.

Individuální projekty:

Individuální projekt systémového charakteru – zaměřuje se na navržení nových systémů nebo na úpravu a zefektivnění stávajících systémů a na jejich zavedení do praxe.

Maximální délka trvání projektu jsou 3 roky. V případě projektů, které se zaměřují na změny systému, vyžadující delší časový prostor pro realizaci, je možné prodloužení této maximální lhůty až na 8 let. Tato výjimka se vztahuje například na projekty, které vyžadují náročnou analytickou přípravu a obsahují pilotní ověřování. Předpokladem je, že tento typ projektu bude implementován v jednotlivých etapách.

Minimální objem finančních prostředků na projekt je 2 000 000 Kč.

Podpora bude poskytována formou přímého přidělení prostředků - projekty budou realizovány subjekty napojenými na veřejné rozpočty.

Grantové projekty:

Maximální délka trvání projektu jsou 3 roky.

Minimální objem finančních prostředků na projekt je 300 000 Kč.

Maximální objem finančních prostředků na projekt je 10 000 000 Kč.

Podpora bude poskytována formou nevratné finanční pomoci, např. dotace.

Veřejná podpora

Prostředky poskytované v oblasti podpory 4.1 nemají charakter veřejné podpory.

3. 4. 1. 8. Implementační uspořádání

Řídící orgán odbor 72, MPSV
Zprostředkující subjekt MV
- vyhlašuje výzvy k předkládání individuálních projektů (IP)
- vyhlašuje výzvy k předkládání grantových projektů v rámci globálních grantů
- přijímá žádosti pro individuální projekty a zajišťuje jejich hodnocení a schválení
- přijímá žádosti na grantové projekty a zajišťuje proces jejich hodnocení a výběru

3. 4. 1. 9. Příjemci

Individuální projekty
- správní úřady ČR (zejména ministerstva a dále např. Celní správa ČR zastoupena GŘC, celním ředitelstvím a celními úřady, Daňová správa ČR, Hasičský sbor ČR, ČSSZ atd.)
- MV ČR **, MS ČR, justice
- organizace zřízené MZd. jako je Státní zdravotní ústav, zdravotní ústavy, Státní ústav pro kontrolu léčiv, Krajské hygienické stanice
- GŘ HZS ČR, jednotky Hasičského záchranného sboru, jednotky sborů dobrovolných hasičů
- Policie ČR*
- územní samosprávné celky, jejich orgány a jimi řízené nebo založené organizace a jejich

Typ: Řízená kopie

Datum: 2.3.2009

Vydal: ŘO OP LZZ

Číslo revize: 2

Číslo vydání: 1.2

Stránka: 84 z 115

zaměstnanci**Svazky a sdružení obcí a jejich zaměstnanci***Individuální projekty mohou být realizovány formou partnerství pouze bez finančního příspěvku.*

* v případě školení zaměřených na práci se skupinami ohrožených sociálním vyloučením popř. sociálně vyloučených, působení v oblasti rovných příležitostí apod.

** Ministerstvo vnitra bylo na základě usnesení vlády ČR ze dne 11. července 2007 č. 757 pověřeno věcnou i organizační koordinací realizace strategie Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby. Vedle této skutečnosti je MV ČR na základě kompetenčního zákona v roli nositele řady systémových projektů směřujících k zefektivnění veřejné správy jako celku (např. nastavení obecných parametrů vzdělávacích programů, zavádění systémů řízení kvality či zlepšování regulatorního prostředí). Pro realizaci těchto specifických úkolů je pro MV ČR v rámci oblasti podpory 4.1 „Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy“ vyčleněna odpovídající část z celkové alokace pro realizaci projektů Ministerstvem vnitra jako příjemce a realizátora projektů; na tyto projekty budou v rámci MV vyhlašovány samostatné výzvy pro předkládání projektů.

Grantové projekty

- obce

- kraje

- organizace zřizované kraji a obcemi*

* Omezeno na oblast modernizace veřejné správy a veřejných služeb. Nespádají sem organizace, které mohou být podpořeny v rámci jiných prioritních os OP LZZ a v rámci jiných operačních programů.

3. 4. 1. 10. Územní zaměření podpory

Oblast podpory bude zaměřena jak na cíl Konvergence tak na cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost a bude realizována na celém území ČR.

3. 4. 1. 11. Časový rozvrh

Aktivity oblasti podpory 4.1 budou realizovány v souladu s časovým vymezením programového období 2007 - 2013²². V případě vyčerpání alokovaných prostředků na oblast podpory bude realizace aktivit ukončena již před tímto termínem.

3. 4. 1. 12. Finanční plán**Celková alokace na oblast podpory podle Cílů, v €**

Kód oblasti podpory	Název	Podíl na alokaci ESF v %	EU	Národní				Celkové zdroje	Míra spolufinancování v %	
				Veřejné		Soukromé	Celkem národní		EU	ČR
				Celkem	SR					
4.1	Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy	10	195 121 852	34 433 269	34 433 269	0	34 433 269	229 555 121	85	15
Z toho Cíl 1			181 184 577	31 973 749	31 973 749	0	31 973 749	213 158 326	85	15
Z toho Cíl 2			13 937 275	2 459 520	2 459 520	0	2 459 520	16 396 795	85	15

²² Prostředky alokované ze strany Evropské komise na rok 2013 bude možné využívat v souladu s pravidlem n + 2 až do roku 2015.

Indikativní roční alokace, (€, běžné ceny)

Oblast podpory 4.1 Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy						
Rok	Příspěvek Společenství	Národní zdroje	Indikativní rozdělení národních zdrojů		Celkové zdroje	Míra spolufinancování
			Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje		
			c	d	d=a+b	e=a/d
2007	24 354 872	4 297 918	4 297 918	0	28 652 790	85%
2008	25 498 135	4 499 672	4 499 672	0	29 997 807	85%
2009	26 646 982	4 702 408	4 702 408	0	31 349 390	85%
2010	27 848 525	4 914 446	4 914 446	0	32 762 971	85%
2011	29 051 380	5 126 714	5 126 714	0	34 178 094	85%
2012	30 250 802	5 338 377	5 338 377	0	35 589 179	85%
2013	31 471 156	5 553 734	5 553 734	0	37 024 890	85%
2007-2013	195 121 852	34 433 269	34 433 269	0	229 555 121	85%

Podpora investic z ERDF do infrastruktury **pro oblast modernizace veřejné správy** bude zajištěna v rámci **Integrovaného operačního programu**, prioritní osa „Modernizace veřejné správy“. Ministerstvo vnitra jako věcný gestor za oblast modernizace veřejné správy bude implementovat jak investice ERDF v IOP, tak aktivity ESF v OP LZZ. Tím je zajištěna nezbytná provázanost a koordinace těchto aktivit. Dále bude zajištěno, že aktivity financované z ESF v této oblasti budou vždy primární a hmotné investice z ERDF budou tyto aktivity doplňovat.

V této souvislosti bude zajištěna nezbytná koordinace mezi oběma operačními programy, a to zejména prostřednictvím vzájemného členství zástupců Řídících orgánů v Monitorovacích výborech a náležité výměny informací.

3. 4. 1. 13. Horizontální témata**Rovné příležitosti**

Záměr oblasti podpory plně respektuje princip rovných příležitostí a v jejím rámci nebudou podporovány žádné aktivity, které by při své realizaci či ve svém výsledku vedly k nerovnému či diskriminačnímu přístupu.

Udržitelný rozvoj

Oblast podpory má za cíl zvýšit efektivnost práce správních úřadů, úřadů územních samosprávných celků a jejich zaměstnanců. Jedním z dosažených výstupů této oblasti podpory, je tedy rovněž dosažení stavu, kdy bude docházet mj. k racionálnějšímu nakládání s veřejnými prostředky, které napomáhá naplňování principu udržitelného rozvoje.

3. 4. 1. 14. Principy**Inovativnost**

V rámci oblasti podpory bude věnována zvláštní pozornost propagaci a širokému uplatňování inovativních činností zahrnujících např. zpracování návrhů inovativních postupů, jejich ověření prostřednictvím realizace pilotních projektů či vytvoření vhodných propagačních nástrojů pro již vytvořené a ověřené inovativní postupy. Inovativní činnosti budou v rámci této

Typ: Řízená kopie	Datum: 2.3.2009	Vydal: ŘO OP LZZ
Číslo revize: 2	Číslo vydání: 1.2	Stránka: 86 z 115

oblasti podpory rozvíjeny zejména s cílem zefektivnění činností realizovaných na úrovni správních úřadů a organizačních složek zřizovaných těmito úřady a na úrovni územních samosprávných celků.

Partnerství

V rámci přípravy a implementace jednotlivých projektů bude zajištěna podpora partnerství prostřednictvím vytváření sítí podporovaných úřadů a sociálních partnerů či ostatních organizací dotčených realizací daného projektu. Naplňování principu partnerství bude zohledněno při výběru projektů k finanční podpoře z OP LZZ.

Mezinárodní spolupráce

V této oblasti podpory bude možné financovat také činnosti spojené se sdílením informací, zkušeností, výsledků a osvědčených postupů a s rozvojem doplňkových přístupů a koordinovaných nebo společných opatření, s přenosem zahraničních zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů, se získáním a přejmutím již existujících funkčních řešení a přístupů či s vytvářením sítí důležitých aktérů, jako například správních úřadů, organizačních složek státu a orgánů místní samosprávy ČR se zahraničními subjekty, které odpovídají charakterem svých kompetencí úrovni samosprávných celků ČR. Spolupráce by měla být posilována především u sousedících regionů a dále při využití příkladů dobré zahraniční praxe v praxi ČR. Mezinárodní spolupráce bude podporována průřezově na úrovni jednotlivých projektů tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné.

3. 5. Prioritní osy 5a a 5b Mezinárodní spolupráce

3. 5. 1. Oblast podpory 5.1 Mezinárodní spolupráce

3. 5. 1. 1. Zaměření/Specifikace podpory

Projekty podporované v rámci těchto prioritních os budou přispívat k naplňování pátého specifického cíle OP LZZ. Tyto prioritní osy jsou v souladu s článkem 8 nařízení o Evropském sociálním fondu zaměřeny na podporu mezinárodní spolupráce v rámci rozvoje lidských zdrojů. Mezinárodní spolupráce přináší podle výzkumných studií²³ celou řadu přínosů. Jedná se zejména o přímou podporu inovací prostřednictvím výměny zkušeností a dovedností, je to nákladově efektivní způsob pro ověření návrhů politik a pro šíření zkušeností, který poskytuje základ pro mezinárodní srovnávání, umožňuje jednotlivým účastníkům získat podněty a kontakty v rámci mezinárodních sítí a pomáhá budovat kapacity participujících organizací a orgánů na regionální a národní úrovni. Prostřednictvím mezinárodní spolupráce bude možné zvýšit dopad realizovaných projektů a zefektivnit implementaci Evropského sociálního fondu na místní, regionální a národní úrovni díky zahrnutí zkušeností, kreditu a odborných znalostí zahraničních partnerů, zvýšení efektivity vynaložených prostředků využitím již vynalezených řešení v zahraničí a umožnění mezinárodního srovnávání a šíření dobré praxe.

V rámci těchto prioritních os budou financovány aktivity zaměřené na podporu mezinárodní spolupráce mezi projekty v různých členských státech, mezi skupinami aktérů zaměřených na specifickou problematiku, mezi aktéry ze společné regionální oblasti s aktéry v dalších oblastech a mezi národními organizacemi v několika členských státech.

Prioritní osy 5a a 5b nebude dále členěny na oblasti podpory.

3. 5. 1. 2. Kategorie oblastí intervence

Prioritní téma	Podpora reforem v oblasti zaměstnanosti a inkluze
Kód	Cíl
80	Podpora zavádění partnerství, paktů a iniciativ prostřednictvím síťování národních, regionálních a místních aktérů
Prioritní téma	Posilování institucionální kapacity na národní, regionální a místní úrovni
Kód	Cíl
81	Mechanismy pro zlepšování tvorby politik, monitorování a evaluace na národní, regionální a místní úrovni, budování kapacit pro realizaci opatření a programů

3. 5. 1. 3. Globální a specifické cíle podpory

Globální cíl:

Zintenzivnění mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti.

²³ Např. „An Investment in Europe's Present and Future: The Added Value of Transnational Co-operation at Project Level Under EQUAL, Ruth Santos, ECOTEC, 2005

Specifické cíle:

- Zvýšit efektivnost strategií a politik v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti.
- Rozvoj partnerství, paktů a iniciativ v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti.

3. 5. 1. 4. Cílové skupiny

Institute působící v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti a jejich zaměstnanci, zejména:

- ústřední orgány státní správy,
- úřady práce,
- zaměstnavatelé a zaměstnanci podniků, které mají perspektivu dalšího rozvoje
- zaměstnanci podniků působících v oborech a odvětvích, které procházejí strukturálními změnami a jejichž zaměstnanci jsou ohroženi nezaměstnaností
- uchazeči o zaměstnání a zájemci o zaměstnání
- osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením (viz cílové skupiny v prioritní ose 3)
- územní samosprávné celky a úřady územních samosprávných celků, jejich orgány a jimi zřízené nebo založené organizace a jejich zaměstnanci
- NNO,
- sociální partneři,
- výzkumné a vzdělávací instituce,
- místní partnerství,
- sociální podniky

Institute podílející se na implementaci OP LZZ a jejich zaměstnanci:

- Řídící orgán,
- Zprostředkující subjekty,
- Platební a certifikační orgán,
- Auditní orgán,
- Monitorovací výbor

3. 5. 1. 5. Popis činností

- výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi členskými státy v otázkách týkajících se věcného zaměření ESF (aktivní politika zaměstnanosti, řešení problémů sociálního začleňování specifických skupin obyvatel, další profesní vzdělávání, modernizace veřejné správy apod.) a implementace ESF;
- podpora vzniku a rozvoj lokálních partnerství;
- výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi lokálními partnerstvími v otázkách týkajících se budování a managementu partnerství, specifických aktivit lokálních partnerství apod.;
- spolupráce mezi projekty v různých členských státech s cílem zlepšit výsledky vlastních projektů, či dosáhnout společných výsledků;
- vznik tématických sítí, zaměřených na řešení specifického problému.

Konkrétními výstupy z těchto činností budou např. společné projekty, vytvořené mezinárodní sítě, konference, policy fora, školení a semináře, studijní cesty, stáže, poradenství zajišťované prostřednictvím krátkodobých expertů.

3. 5. 1. 6. Indikátory a jejich kvantifikace

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru	Měrná jednotka a vymezení	Cílová hodnota	Zdroj dat
Vstupy	---	Celkový rozpočet na Prioritní osy 5a a 5b	EUR	45 911 024 €	OP LZZ
	---	Celková výše proplacených prostředků	EUR	45 911 024 €	MPSV
Výstupy	49.12.05	Počet podpořených projektů	Počet podpořených projektů	200	MPSV
	07.41.00	Počet podpořených osob	Počet osob (v členění dle 1828/06, příloha 23)	6 000	Příjemci
	07.45.00	Počet podpořených organizací	Počet podpořených organizací	400	Příjemci
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	Počet produktů	50	Příjemci
	43.05.00	Počet vytvořených partnerství	Počet partnerství vytvořených na základě podpořených projektů	50	Příjemci
Výsledky	48.19.00	Počet proškolených osob	Počet osob, které se účastnily vzdělávacích aktivit v rámci podpořených projektů a ukončily je předepsaným způsobem	5 000	Příjemci
	07.42.80	Udržitelnost vytvořených partnerství	Podíl partnerství fungujících po šesti měsících od ukončení podpory	20 %	Hodnotící studie
Dopady	43.07.00	Zvýšení efektivity strategií a politik v oblasti LZZ	Vyhodnocení zvýšení efektivity strategií a politik v oblasti LZZ	---	Evaluační studie

3. 5. 1. 7. Typ a forma podpory

Prioritní osy 5a a 5b budou realizovány prostřednictvím centrálně vyhlašovaného **globálního grantu a individuálních projektů**.

Grantové projekty:

Maximální délka trvání projektu jsou 3 roky.

Maximální objem finančních prostředků na projekt je zpravidla 10 000 000 Kč. Přesná výše limitu bude stanovena vyhlašovatelem ve výzvě pro předkládání projektů.

Podpora bude poskytnuta formou nevratné finanční pomoci, např. dotace.

Typ: Řízená kopie

Datum: 2.3.2009

Vydal: ŘO OP LZZ

Číslo revize: 2

Číslo vydání: 1.2

Stránka: 90 z 115

Individuální projekty:

Maximální délka trvání projektu jsou 3 roky.

Minimální objem finančních prostředků na projekt je 1 000 000 Kč.

Individuální projekty budou realizovány subjekty napojenými na veřejné rozpočty. Podpora bude poskytována formou přímého přidělení prostředků.

Veřejná podpora

Prostředky poskytované v oblasti podpory 5.1 nemají obecně charakter veřejné podpory. V případě, kdy budou činnosti v rámci projektu prováděny ve prospěch konkrétních podniků, ale nelze veřejnou podporu vyloučit.

V případech, kdy bude poskytnutá podpora znamenat zvýhodnění podniku nebo odvětví a budou-li naplněny i ostatní znaky veřejné podpory veřejné podpory podle čl. 87 Smlouvy o ES, lze poskytnout podporu v režimu tzv. blokových výjimek podle nařízení č. 800/2008.

Podporu dalšího profesní vzdělávání lze podnikům poskytnout za podmínek stanovených blokovou výjimkou na vzdělávání. V případě, kdy zaměstná uchazeče nebo zájemce o zaměstnání podnik ve smyslu čl. 87 Smlouvy o ES, budou mzdové příspěvky a další podpora zaměstnavateli poskytována v režimu podpory de minimis nebo v režimu veřejné podpory pro znevýhodněné a zdravotně postižené pracovníky podle čl. 40 až 42 nařízení č. 800/2008. Podporu na poradenské činnosti (např. podpora systémů rozvoje a řízení lidských zdrojů v podnicích) lze poskytnout v rámci blokové výjimky na podporu malých a středních podniků.

Podporu, která nenaplnuje znaky veřejné podpory jenom z důvodu její nízké hodnoty, lze poskytnout rovněž podle pravidel upravených v nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 o podpoře de minimis.

3. 5. 1. 8. Implementační uspořádání

Řídící orgán
odbor 72, MPSV
- vyhlašuje výzvy k předkládání grantových projektů v rámci globálního grantu
- vyhlašuje výzvy k předkládání individuálních projektů (IP)
- přijímá žádosti na grantové projekty, zajišťuje proces jejich hodnocení a výběru
- přijímá žádosti pro individuální projekty, zajišťuje proces jejich hodnocení a výběru
V případě projektů realizovaných řídicím orgánem bude zajištěno důsledné oddělení řídicích a kontrolních funkcí v souladu s článkem 58 (1) obecného Nařízení 1083/2006.

3. 5. 1. 9. Příjemci

Grantové projekty	Individuální projekty
- obce, kraje a jimi zřizované organizace	- ústřední orgány státní správy,
- nestátní neziskové organizace	- úřady práce
- sociální partneři	- ŘO, ZS
- výzkumné a vzdělávací instituce	
- místní partnerství	
- sociální podniky	
Individuální projekty mohou být realizovány formou partnerství pouze bez finančního příspěvku. Účast partnerů s finančním příspěvkem je možná pouze u grantových projektů. Pro všechny partnery grantového projektu přitom musí platit, že splňují podmínky OP LZZ i všechna stanovená pravidla pro realizaci projektů podporovaných z OP LZZ a že splňují stejná kritéria výběru/oprávněnosti žadatele jako příjemce.	

3. 5. 1. 10. Územní zaměření podpory

Oblast podpory bude zaměřena jak na cíl Konvergence tak na cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost a bude realizována na celém území ČR.

3. 5. 1. 11. Časový rozvrh

Aktivity oblasti podpory 5.1 budou realizovány v souladu s časovým vymezením programového období 2007 - 2013²⁴. V případě vyčerpání alokovaných prostředků na oblast podpory bude realizace aktivit ukončena již před tímto termínem.

3. 5. 1. 12. Finanční plán

Celková alokace na oblast podpory podle Cílů, v €

Kód oblasti podpory	Název	Podíl na alokaci ESF v %	EU	Národní				Celkové zdroje	Míra spolufinancování v %	
				Veřejné		Soukromé	Celkem národní		EU	ČR
				Celkem	SR					
5.1	Mezinárodní spolupráce	2	39 024 370	2 053 916	2 053 916	0	2 053 916	41 078 286	95	5
Z toho Cíl 1			36 236 915	1 907 207	1 907 207	0	1 907 207	38 144 122	95	5
Z toho Cíl 2			2 787 455	146 709	146 709	0	146 709	2 934 164	95	5

Indikativní roční alokace, (€, běžné ceny)

Oblast podpory 5.1 Mezinárodní spolupráce						
Rok	Příspěvek Společenství	Národní zdroje	Indikativní rozdělení národních zdrojů		Celkové zdroje	Míra spolufinancování
			Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje		
a	b(=c+d)	c	d	d=a+b	e=a/d	
2007	4 870 975	256 367	256 367	0	5 127 342	95%
2008	5 099 627	268 402	268 402	0	5 368 029	95%
2009	5 329 396	280 495	280 495	0	5 609 891	95%
2010	5 569 705	293 143	293 143	0	5 862 848	95%
2011	5 810 276	305 804	305 804	0	6 116 080	95%
2012	6 050 160	318 430	318 430	0	6 368 590	95%
2013	6 294 231	331 275	331 275	0	6 625 506	95%
2007-2013	39 024 370	2 053 916	2 053 916	0	41 078 286	95%

3. 5. 1. 13. Horizontální témata

Rovné příležitosti

Záměr prioritních os respektuje princip rovných příležitostí. V rámci prioritních os nebudou podporovány žádné aktivity, které by při své realizaci či výsledku vedly k nerovnému či diskriminačnímu přístupu. Prioritní osy jsou přímo zaměřeny na podporu mezinárodní spolupráce při zlepšování efektivnosti strategií a politik v oblasti lidských zdrojů, včetně podpory rovných příležitostí a nediskriminace.

²⁴ Prostředky alokované ze strany Evropské komise na rok 2013 bude možné využívat v souladu s pravidlem n + 2 až do roku 2015.

Udržitelný rozvoj

Prioritní osy mají za cíl zvýšit efektivnost strategií a politik v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti a efektivnost implementace Evropského sociálního fondu. Tím dojde racionálnějšímu nakládání s veřejnými prostředky, což napomáhá naplňování principu udržitelného rozvoje.

3. 5. 1. 14. Principy

Inovativnost

V rámci oblasti podpory bude věnována zvláštní pozornost propagaci a širokému uplatňování inovativních činností zahrnujících např. zpracování návrhů inovativních postupů, jejich ověření prostřednictvím realizace pilotních projektů či vytvoření vhodných propagačních nástrojů pro již vytvořené a ověřené inovativní postupy. Inovativní činnosti budou v rámci této oblasti podpory rozvíjeny následující formou: (1) horizontálně jako součást realizovaných projektů; (2) projektů přímo zaměřenými na tvorbu a šíření inovací v oblastech politiky podporovaných OP LZZ a v oblasti řízení programů spolufinancovaných z ESF.

Partnerství

V rámci přípravy a implementace jednotlivých projektů bude zajištěna podpora partnerství prostřednictvím vytváření sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů, vzdělávacích a vědeckých institucí a nevládních organizací, a to jak na nadnárodní úrovni. Celé tyto prioritní osy jsou na principu mezinárodního partnerství přímo založeny, partnerství je zde v podstatě nezbytnou podmínkou jak pro přípravu, tak i pro realizaci projektů.

Mezinárodní spolupráce

V této oblasti podpory bude možné financovat činnosti spojené se sdílením informací, zkušeností, výsledků a osvědčených postupů a s rozvojem doplňkových přístupů a koordinovaných nebo společných opatření, s přenosem zahraničních zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů, se získáním a přejmutím již existujících funkčních řešení a přístupů či s vytvářením sítí důležitých aktérů, jako například sociálních partnerů, vzdělávacích a vědeckých institucí a nevládních neziskových organizací na nadnárodní úrovni. Vzhledem k přímému zaměření těchto prioritních os na oblast mezinárodní spolupráce bude princip mezinárodní spolupráce podporován v rámci všech projektů jako nezbytný předpoklad možnosti jejich financování z OP LZZ. Výjimku tvoří projekty, jejichž mezinárodní charakter by odpovídal projektům podporovaným již jinými nadnárodními programy Společenství. U tohoto typu projektů nebude moci být mezinárodní spolupráce z OP LZZ financována.

3. 6. Prioritní osy 6a a 6b Technická pomoc

3. 6. 1. Oblast podpory 6.1 Podpora řízení, implementace a kontroly operací OP LZZ

3. 6. 1. 1. Zaměření/Specifikace podpory

Tyto prioritní osy jsou v souladu s článkem 46 obecného nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 zaměřeny na podporu řízení a implementace OP LZZ. V rámci prioritních os Technická pomoc budou financovány zejména akce pro podporu řízení, implementace, kontroly, monitorování, hodnocení a publicity operačního programu. Financovány budou rovněž aktivity na posílení administrativní kapacity implementačních orgánů OP LZZ, absorpční kapacity předkladatelů projektů a příprava programových dokumentů na další programové období.

Prioritní osy 6a a 6b nebude dále členěny na oblasti podpory.

3. 6. 1. 2. Kategorie oblastí intervence

Prioritní téma	Technická pomoc
Kód	Cíl
85	Příprava, implementace, monitoring a kontrola
86	Evaluační studie, informace a komunikace

3. 6. 1. 3. Globální a specifické cíle podpory

Globální cíl:

Zajištění řádné implementace OP LZZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních služeb pro řízení a administraci.

Specifické cíle:

- Podpora realizace programu posílením administrativních struktur, které se podílejí na řízení programu, na úrovni řídicího orgánu a zprostředkujících subjektů.
- Technická podpora realizace programu, šíření informací o jeho přípravě a výsledcích, hodnocení programu.

3. 6. 1. 4. Cílové skupiny

- Řídící orgán
- Zprostředkující subjekty
- Předkladatelé a realizátoři projektů
- Monitorovací výbor
- Audit
- Veřejnost

3. 6. 1. 5. Popis činností

K naplňování jednotlivých specifických cílů budou v rámci prioritních os podporovány následující činnosti:

- pomoc při přípravě a výběru projektů/akcí, kontrahování, monitorování, hodnocení, informování a publicitě v rámci programu jednotným a uceleným způsobem;
- školení a semináře pro zaměstnance implementačních orgánů;
- podpora při procesu hodnocení a výběru projektů/akcí;
- poradenství žadatelům o podporu z OP LZZ při přípravě projektů/akcí;
- poradenství příjemcům podpory
- audit a kontrola projektů/akcí prováděná na místě;
- zasedání Monitorovacího výboru OP LZZ a jeho pracovních skupin;
- zasedání Řídícího orgánu, Zprostředkujících subjektů a jejich pracovních skupin;
- podpora sekretariátu Monitorovacího výboru;
- technické zajištění řídicích funkcí Řídícího orgánu a Zprostředkujících subjektů;
- archivace dokumentů;
- vypracování návrhů zpráv pro jednání výborů;
- informace, komunikace a publicita;
- propagace programu na veřejnosti, semináře, informační akce;
- výzkumné studie a šetření zaměřené na další rozvoj programu;
- evaluace, sledovací studie;
- provoz, údržba a další rozvoj monitorovacího a informačního systému;
- studie a výměnu zkušeností s multiplikačním účinkem;
- příprava programových dokumentů pro další programové období vč. ex-ante hodnocení.

3. 6. 1. 6. Indikátory a jejich kvantifikace

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru	Měrná jednotka a vymezení	Cílová hodnota	Zdroj dat
Vstupy	---	Celkový rozpočet na Prioritní osy 6a a 6b	EUR	86 420 600 €	OP LZZ
	---	Celková výše proplacených prostředků	EUR	86 420 600 €	MPSV
Výstupy	49.12.06	Počet podpořených projektů	Počet podpořených projektů	150	MPSV
	07.57.00	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Počet vytvořených produktů (evaluační studie, analýzy, publicitní opatření)	80	Příjemci

Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci	500	Příjemci
	43.06.00	Míra čerpání prostředků programu	Dosažení cílů n+3/n+2	100 %	MPSV

3. 6. 1. 7. Typ a forma podpory

Tyto prioritní osy budou realizovány prostřednictvím projektů technické pomoci.

Podpora bude poskytována formou přímého přidělení finančních prostředků subjektům napojeným na veřejné rozpočty.

Veřejná podpora

Prostředky poskytované v oblasti podpory 6.1 nemají charakter veřejné podpory.

3. 6. 1. 8. Implementační uspořádání

Prioritní osy 6a a 6b budou implementovány z pozice Řídícího orgánu OP LZZ formou projektů technické pomoci. V případě projektů realizovaných Řídícím orgánem bude zajištěno důsledné oddělení řídicích a kontrolních funkcí v souladu s článkem 58 (1) obecného Nařízení 1083/2006.

3. 6. 1. 9. Příjemci

- Řídící orgán.
- Zprostředkující subjekty.

3. 6. 1. 10. Územní zaměření podpory

Oblast podpory bude zaměřena jak ve prospěch podpory realizace části programu financovaného z cíle Konvergence tak z cíle Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost a bude realizována na celém území ČR.

3. 6. 1. 11. Časový rozvrh

Aktivity oblasti podpory 6.1 budou realizovány v souladu s časovým vymezením programového období 2007 - 2013²⁵. V případě vyčerpání alokovaných prostředků na oblast podpory bude realizace aktivit ukončena již před tímto termínem.

²⁵ Prostředky alokované ze strany Evropské komise na rok 2013 bude možné využívat v souladu s pravidlem n + 2 až do roku 2015.

3. 6. 1. 12. Finanční plán

Celková alokace na oblast podpory podle Cílů, v €

Kód oblasti podpory	Název	Podíl na alokaci ESF v %	EU	Národní				Celkové zdroje	Míra spolufinancování v %	
				Veřejné		Soukromé	Celkem národní		EU	ČR
				Celkem	SR					
6.1	Technická pomoc	4	73 457 509	12 963 091	12 963 091	0	12 963 091	86 420 600	85	15
Z toho Cíl 1			72 473 831	12 789 500	12 789 500	0	12 789 500	85 263 331	85	15
Z toho Cíl 2			983 678	173 591	173 591	0	173 591	1 157 269	85	15

Indikativní roční alokace (€, běžné ceny)

Oblast podpory 6.1 Technická pomoc						
Rok	Příspěvek Společenství	Národní zdroje	Indikativní rozdělení národních zdrojů		Celkové zdroje	Míra spolufinancování
			Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje		
	a	b=(c+d)	c	d	d=a+b	e=a/d
2007	9 124 374	1 610 184	1 610 184	0	10 734 558	85%
2008	9 569 327	1 688 705	1 688 705	0	11 258 032	85%
2009	10 016 267	1 767 576	1 767 576	0	11 783 843	85%
2010	10 484 034	1 850 124	1 850 124	0	12 334 158	85%
2011	10 952 068	1 932 718	1 932 718	0	12 884 786	85%
2012	11 418 467	2 015 024	2 015 024	0	13 433 491	85%
2013	11 892 972	2 098 760	2 098 760	0	13 991 732	85%
2007-2013	73 457 509	12 963 091	12 963 091	0	86 420 600	85%

4. FINANČNÍ RÁMEC

4. 1. Forma podpory

Podpora v rámci všech oblastí podpory OP LZZ bude poskytnuta příjemcům z prostředků ESF a veřejných prostředků ČR – státního rozpočtu, případně rozpočtů krajů, měst a obcí.

Výše přímé pomoci bude vždy určena jako podíl z celkových uznatelných výdajů projektu. Maximální výše podpory je až 100 % celkových uznatelných výdajů projektu. Tato výše bude omezena pouze v případě veřejné podpory a případně při poskytování příspěvku na mzdy.

4. 2. Spolufinancování projektu

OP LZZ je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a z veřejných prostředků České republiky – ze státního rozpočtu kapitol MPSV, MV, MPO, MZdr., případně dalších resortů a dále případně z rozpočtů krajů, měst a obcí.

Jednotlivé spolufinancující subjekty jsou zodpovědné za zajištění finančních prostředků na spolufinancování z veřejných zdrojů ČR.

Ve finančním rámci OP LZZ byla výše příspěvku stanovena jako procentní podíl z celkových uznatelných výdajů na úrovni oblasti podpory programu. Úprava příspěvku ze Strukturálních fondů pro OP LZZ vychází z čl. 53 Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 a jeho výše byla stanovena na 85 % z celkových veřejných výdajů. Zbývajících 15 % finančních prostředků bude doplněno z národních veřejných zdrojů. Příspěvek ESF bude tedy kalkulován ve vztahu k celkovým veřejným výdajům.

V případě prioritních os 5a a 5b zaměřených na mezinárodní spolupráci využije ČR ustanovení článku 3(6) nařízení Rady (ES) č. 1081/2006 o ESF, které v případě samostatných prioritních os pro mezinárodní spolupráci umožňuje navýšit míru spolufinancování ze zdrojů Společenství o 10 % na prioritní osu. Toto navýšení se přitom nezapočítává do limitů pro maximální míru spolufinancování ze zdrojů Společenství na úrovni programu definovaných v článku 53 obecného nařízení Rady (ES) č. 1083/2006.

Podpora z veřejných zdrojů bude poskytnuta všem vybraným příjemcům.

4. 3. Poskytování veřejné podpory

Veřejnou podporou je každá podpora poskytnutá z OP LZZ např. ve formě dotace nebo příspěvku, která ovlivňuje obchod mezi členskými státy a narušuje nebo může narušit hospodářskou soutěž tím, že zvýhodňuje určité podniky nebo určitá odvětví výroby. Příjemcem veřejné podpory je podnik ve smyslu čl. 87 Smlouvy o ES, nebo-li fyzická nebo právnická osoba, v jejíž prospěch bylo o poskytnutí veřejné podpory rozhodnuto. Příjemcem podpory tj. zvýhodněným podnikem tak může být nejen obchodní společnost, družstvo nebo fyzická osoba podnikatel, ale i příspěvkové organizace založené orgány veřejné správy, samy orgány veřejné správy a tzv. neziskové společnosti, pokud svou činností zasahují do aktivit, které jsou poskytovány na trhu, na kterém panuje plná a svobodná konkurence.

Podpora z OP LZZ, která naplňuje výše uvedená kritéria, je neslučitelná se společným trhem a může být povolena pouze na základě tzv. blokových výjimek či na základě rozhodnutí Evropské komise.

Blokové výjimky vydané Evropskou komisí umožňují za stanovených podmínek poskytovat veřejnou podporu na vzdělávání, veřejnou podporu určenou malým a středním podnikům a veřejnou podporu na zaměstnanost. Těmito blokovými výjimkami jsou:

- nařízení Komise (ES) č. 68/2001 o použití článků 87 a 88 Smlouvy o ES na podpory na vzdělávání;
- nařízení Komise (ES) č. 70/2001 o použití článků 87 a 88 Smlouvy o ES na státní podpory malým a středním podnikům;
- nařízení Komise (ES) č. 2204/2002 o použití článků 87 a 88 Smlouvy o ES na státní podpory zaměstnanost;
- nařízení Komise (ES) č. 800/2008, kterým se v souladu s články 87 a 88 Smlouvy o ES prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné se společným trhem (obecné nařízení o blokových výjimkách).

Pokud bude na základě právních aktů o poskytnutí podpory z OP LZZ vydaných po datu 31. prosince 2008 poskytnuta veřejná podpora, budou se pravidla poskytování a nakládání s veřejnou podporou řídit právní úpravou stanovenou obecným nařízením o blokových výjimkách (nařízení č. 800/2008).

V případě podporovaných činností, které zakládají zvýhodnění podniku nebo odvětví, ale zároveň nespádají do okruhu působnosti výše uvedených blokových výjimek, lze podporu poskytnout pouze podle nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 o podpoře *de minimis*. Podpora *de minimis* je tzv. podporou malého rozsahu, kterou lze během tříletého období poskytnout jednomu podniku maximálně ve výši 200 000 EUR. Nově, oproti dřívější úpravě v nařízení Komise (ES) č. 69/2001, lze nyní použít nařízení o podpoře *de minimis* i na odvětví dopravy, s výjimkou podpory nabývání vozidel pro silniční nákladní dopravu podnikům, provozujícím tento druh dopravy pro cizí potřebu. Pro odvětví silniční dopravy je maximální částka podpory *de minimis* snížena na 100 000 EUR během tříletého období. Za tříleté období se považují fiskální roky, používané podnikem k daňovým účelům v příslušném členském státě.

Pro přepočet hodnoty podpory z EUR na Kč se použije měnového kurzu Evropské centrální banky (viz část C Úředního věstníku ES) platného pro den vydání rozhodnutí o poskytnutí dotace (den nabytí platnosti a účinnosti dohody o poskytnutí příspěvku apod.).

Poskytovatel je povinen uchovávat záznamy o poskytnuté podpoře po dobu 10-ti let od jejího poskytnutí.

Ve sporných případech je vhodné zvážit postup dle pravidel pro notifikaci veřejné podpory Evropské komisi.

Poskytovatelem veřejné podpory je v OP LZZ ten, kdo rozhoduje o poskytnutí veřejné podpory.

Podrobnější informace k veřejné podpoře je uvedena v rámci popisů jednotlivých oblastí podpory, přičemž je při jejich výkladu nutné vycházet z pravidel uvedených v této kapitole.

Oblasti podpory OP LZZ	Poskytování veřejné podpory
Oblast podpory 1.1	V rámci oblasti podpory 1.1 lze poskytovat prostředky, které mají charakter veřejné podpory na vzdělávání (bloková výjimka na vzdělávání) a veřejné podpory na poradenství (bloková výjimka pro MSP) příp. i podpory de minimis
Oblast podpory 1.2	V rámci oblasti podpory 1.2 lze poskytovat prostředky, které mají charakter veřejné podpory na vzdělávání (bloková výjimka na vzdělávání) nebo veřejné podpory pro znevýhodněné a zdravotně postižené pracovníky podle čl. 40 až 41 nařízení č. 800/2008 příp. i podpory de minimis
Oblast podpory 2.1	S výjimkou veřejné podpory pro znevýhodněné a zdravotně postižené pracovníky podle čl. 40 až 41 nařízení č. 800/2008 a podpory de minimis na vznik resp. zachování pracovních míst nemají poskytované prostředky charakter veřejné podpory.
Oblast podpory 2.2	Poskytované prostředky nemají charakter veřejné podpory
Oblast podpory 3.1	S výjimkou podpory „inovativních nástrojů pro začlenění cílových skupin na trh práce“ (podpora de minimis) nemají prostředky zásadně charakter veřejné podpory.
Oblast podpory 3.2	S výjimkou podpory „inovativních nástrojů pro začlenění cílových skupin na trh práce“ (podpora de minimis) nemají prostředky zásadně charakter veřejné podpory.
Oblast podpory 3.3	S výjimkou veřejné pro znevýhodněné a zdravotně postižené pracovníky podle čl. 40 až 41 nařízení č. 800/2008 a podpory de minimis na vznik resp. zachování pracovních míst nemají poskytované prostředky charakter veřejné podpory.
Oblast podpory 3.4	V rámci oblasti podpory 3.4 lze poskytovat prostředky, které mají charakter veřejné podpory na vzdělávání (bloková výjimka na vzdělávání), veřejné podpory na poradenství (bloková výjimka pro MSP) nebo veřejné podpory pro znevýhodněné a zdravotně postižené pracovníky podle čl. 40 až 41 nařízení č. 800/2008 příp. i podpory de minimis
Oblast podpory 4.1	Poskytované prostředky nemají charakter veřejné podpory
Oblast podpory 5.1	V rámci oblasti podpory 5.1 lze poskytovat prostředky, které mají charakter veřejné podpory na vzdělávání (bloková výjimka na vzdělávání), veřejné podpory na poradenství (bloková výjimka pro MSP) nebo veřejné podpory pro znevýhodněné a zdravotně postižené pracovníky podle čl. 40 až 41 nařízení č. 800/2008) příp. i podpory de minimis
Oblast podpory 6.1	Poskytované prostředky nemají charakter veřejné podpory

4. 4. Více-cílovost

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost je koncipován jako více-cílový. Tři věcné prioritní osy programu (2, 4 a 5) a prioritní osa Technická pomoc budou doplněny o příspěvek z obálky cíle Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost tak, aby mohly být aktivity v těchto osách obsažené podporovány na celém území ČR, tj. včetně hl. m. Prahy.

Vzhledem k tomu, že podle čl. 54 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 může jedna prioritní osa čerpat prostředky pouze z jednoho Cíle, jsou tyto více-cílové intervence vždy formálně rozděleny do dvou prioritních os („a“ a „b“), ačkoli z věcného hlediska jsou tyto prioritní osy zcela totožné. Z tohoto důvodu jsou více-cílové intervence popisovány v kapitole 3 společně, rozdělení je provedeno pouze u finančních tabulek.

Projekty realizované v rámci více-cílových intervencí budou de facto čerpat zároveň ze dvou prioritních os, přičemž každá z těchto prioritních os spadá pod jiný Cíl (Cíl 1 Konvergence a Cíl 2 Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost). Poměr mezi čerpáním z těchto dvou Cílů je stanoven tzv. „pro-rata“ vzorcem pro každou prioritní osu, respektive pár prioritních os, a bude aplikován na všechny oblasti podpory dané prioritní osy a tím pádem také na všechny projekty realizované v rámci dané prioritní osy, resp. oblasti podpory. Pro-rata poměr odpovídá poměru alokací příslušných párových prioritních os a je pevně zafixován v informačním systému MSC2007 a MONIT7+. V příslušném poměru se bude automaticky dělit nejen finanční čerpání, ale i hodnoty indikátorů.

Souhrnný přehled prioritních os a zdrojů jejich financování je dobře patrný z finanční tabulky v kap. 4. 8.

4. 5. Provádění plateb

Platby příjemcům v rámci globálních grantů

Způsob a výše provádění plateb příjemcům od ŘO/ZS v rámci globálních grantů budou dohodnuty při schvalování jednotlivých globálních grantů a stanoveny v rozhodnutí o poskytnutí dotace (popř. dohodě o poskytnutí příspěvku) uzavřené mezi příjemcem a ZS. Obecně bude v projektech OP LZZ uplatněn mechanismus ex-ante plateb. Konkrétní výše první části dotace vyplacené na jednotlivé projekty bude určena ZS resp. ŘO. Ex-ante platby nebudou poskytovány podnikatelským subjektům, které alespoň částečně spolufinancují způsobilé výdaje projektu z vlastních prostředků.

Ex-ante platby

V případě grantových projektů může být příjemci vyplacena první část dotace do výše 20 % způsobilých výdajů projektu. Druhá část dotace, obvykle ve výši 20 %, přesnou výši této zálohy stanoví poskytovatel podpory, bude vyplacena poté, kdy poskytovatel podpory schválí Zprávu o zahájení realizace projektu.

V případě individuálních projektů bude vyplácena první část dotace ve výši 5-10 % způsobilých výdajů projektu.

V odůvodněných případech může být vyplacena první část dotace vyšší.

Průběžné platby

Průběžné platby budou vypláceny pouze na základě předložených žádostí o platbu. Příjemce je povinen jako přílohu žádosti předložit monitorovací zprávu o plnění věcných i finančních ukazatelů.

Průběžné platby budou provedeny po ověření a schválení žádosti včetně monitorovací zprávy o plnění projektu a ověření souladu s platným rozpočtem.

Počet průběžných plateb se bude odvíjet od délky trvání a charakteru jednotlivých projektů. Konkrétní harmonogram plateb bude stanoven v rozhodnutí o poskytnutí dotace.

Závěrečná platba

Závěrečná platba bude vyplacena poté, co ZS resp. ŘO schválí závěrečnou zprávu příjemce včetně celkového vyúčtování projektu.

4. 6. Způsobilé výdaje

Podpora poskytnutá projektům realizovaným OP LZZ se vztahuje pouze na způsobilé výdaje. Výdaje jsou způsobilé pro financování v rámci OP LZZ, jestliže splňují všechny následující podmínky:

- **Typ výdaje:** výdaj musí být vynaložen na činnosti v souladu s nařízením Evropského parlamentu a rady (ES) č. 1081/2006 o Evropském sociálním fondu, v souladu s nařízením Rady (ES) č. 1083/2006, v souladu s Pravidly způsobilých výdajů (usnesení vlády č. 61/2007) a musí být v souladu s cílem příslušné prioritní osy OP LZZ;
- **Účel výdaje:** výdaj musí být nezbytný pro realizaci projektu a musí mít přímou vazbu na projekt (tj. musí být vynaložen na aktivity v souladu s obsahovou stránkou a cíli projektu);
- **Datum uskutečnění výdaje:** výdaj je způsobilý, pokud vznikl v časovém rozmezí 1.1. 2007 – 31.12. 2015 s následujícím omezením:
 - **Individuální projekty/projekty TA** – za způsobilé náklady se považují náklady související s realizací vzniklé nejdříve 3 měsíce před předložením projektu ke schválení příslušnému článku implementační struktury;
 - **Grantové projekty** – za způsobilé náklady se považují náklady projektu vzniklé po uzavření právního aktu o poskytnutí podpory během období, které je v tomto právním aktu definováno.

Způsobilými jsou také výdaje, které byly uskutečněny po ukončení projektu, ale jejich věcné plnění souvisí s obdobím, ve kterém se projekt realizoval (např. mzdy za poslední měsíc realizace projektu, závěrečný audit).

- **Evidence a prokazování uskutečnění výdaje:** výdaj musí skutečně vzniknout, být zaznamenán na bankovních účtech příjemce finanční podpory nebo jeho partnerů, být identifikovatelný a kontrolovatelný a musí být doložitelný originály účetních dokladů ve smyslu § 11 zákona o účetnictví č. 563/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů, resp. originály jiných dokladů ekvivalentní průkazní hodnoty. Výjimku z podmínky skutečného zaplacení a z podmínky doložitelnosti účetními doklady tvoří:

- o odpisy,
- o výdaje v naturáliích,

Výjimku z podmínky doložitelnosti účetními doklady představují režijní/nepřímé náklady.

Ostatní podmínky pro způsobilost výdajů musí být splněny.

- **Efektivita výdaje:** výdaj musí být přiměřený (musí odpovídat cenám v čase a místě obvyklým) a musí být vynaložen v souladu s následujícími principy:

- o hospodárnosti – minimalizace výdajů při respektování cílů projektu nezbytných pro realizaci projektu, při dodržení odpovídající kvality plněných úkolů,
- o účelnosti – přímá vazba na projekt a nezbytnost pro realizaci projektu, kdy při použití finančních prostředků je zajištěna optimální míra dosažení cílů při plnění stanovených úkolů
- o efektivnosti – maximalizace rozsahu, kvality a přínosu plněných úkolů (výstupy projektu) ve srovnání s objemem prostředků vynaložených na jejich plnění (vstupy projektu).

Podrobně jsou jednotlivé typy způsobilých výdajů (a nezpůsobilých výdajů) popsány v Metodice způsobilých výdajů OP LZZ. Specifické požadavky, popřípadě výjimky, budou určeny vyhláшателеm ve výzvách pro předkládání projektů.

4. 7. Křížové financování

Dle pravidel financování ESF není možné z ESF hradit náklady na pořízení nábytku, vybavení, vozidel, infrastruktury, nemovitostí a pozemků. V rámci OP LZZ je proto umožněno křížové financování, tedy financování nákladů, které jsou obvykle způsobilými náklady pouze v rámci pravidel financování z Evropského fondu pro regionální rozvoj, a které jsou nezbytné pro realizaci aktivit projektů OP LZZ.

Křížové financování je umožněno čl. 34, odst. 2 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 ze dne 11. července 2006 o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu a Fondu soudržnosti a o zrušení nařízení (ES) č. 1260/1999.

Při implementaci OP LZZ bude postupováno podle pokynů MMR pro křížové financování na programové období 2007 – 2013 (dále jen „Pokyny“), které tvoří základní rámec pro aplikaci tohoto doplňkového způsobu financování prioritních os operačních programů.

V souladu s Pokyny se pro OP LZZ stanovuje maximální limit 9 % na každou prioritní osu s výjimkou aktivit v oblasti sociální integrace dle čl. 3, odst. 1, (c) (i) nařízení Rady (ES) č. 1081/2006 o ESF, kde se limit stanovuje ve výši 14 % prostředků alokovaných na tyto aktivity.

Maximální limit v rámci jedné výzvy se v souladu s Pokyny stanovuje na 9 %, s výjimkou výzev v oblasti sociální integrace dle čl. 3, odst. 1, (c) (i) nařízení Rady (ES) č. 1081/2006 o ESF, kde se stanovuje limit 14 %. Současně platí, že jednotlivé projekty v rámci výzvy mohou mít ve výjimečných případech stanoven limit pro křížové financování vyšší, a to až do výše 40 %.

Maximální limit pro křížové financování lze využít pouze v řádně zdůvodněných případech a pouze pokud jsou takto financované činnosti nezbytné pro uspokojivou realizaci projektu a přímo s ním souvisejí. V rámci křížového financování nebude v OP LZZ umožněno pořízení vozidel, infrastruktury, nemovitostí a pozemků.

Podrobné informace o křížovém financování a jeho použití v praxi, typech výdajů, které lze (a naopak nelze) v jeho rámci hradit, jsou uvedeny v Operačním manuálu OP LZZ, Příručce pro žadatele a v Příručce pro příjemce. Podmínky využívání křížového financování budou stanoveny v rozhodnutí o poskytnutí dotace nebo v obdobném dokumentu, který zakládá dohodu o financování projektu mezi žadatelem a poskytovatelem dotace resp. příspěvku z OP LZZ.



4. 8. Finanční tabulka podle prioritních os a oblastí podpory (€, běžné ceny)

Číslo prioritní osy	Název prioritní osy / oblasti podpory	Podíl na ESF v daném cíli	Příspěvek Společenství	Národní zdroje	Indikativní rozdělení národních zdrojů		Celkové zdroje	Míra spolufinancování	Pro informaci	
					Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje			EIB	Jiné zdroje
			a	b(=c+d)	c	d	d=a+b	e=a/d		
1	Adaptabilita	29,0%	525 435 274	92 723 872	92 723 872	0	618 159 146	85,0%	0,0	0,0
1.1	Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků	21,0%	380 487 612	67 144 873	67 144 873	0	447 632 485	85,0%	0,0	0,0
1.2	Zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů restrukturalizovaných podniků	8,0%	144 947 661	25 578 999	25 578 999	0	170 526 661	85,0%	0,0	0,0
2a	Aktivní politika trhu práce – Cíl Konvergence	33,0%	597 909 105	105 513 372	105 513 372	0	703 422 477	85,0%	0,0	0,0
2b	Aktivní politika trhu práce – Cíl RKZ	30,8%	7 867 225	1 388 334	1 388 334	0	9 255 559	85,0%		
2.1	Posílení aktivních politik zaměstnanosti	28,0%	513 992 038	90 704 477	90 704 477	0	604 696 515	85,0%	0,0	0,0
2.2	Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj	5,0%	91 784 292	16 197 229	16 197 229	0	107 981 521	85,0%	0,0	0,0
3	Sociální integrace a rovné příležitosti	22,0%	398 606 070	70 342 248	70 342 248	0	468 948 318	85,0%	0,0	0,0
3.1	Podpora sociální integrace	13,5%	244 599 179	43 164 561	43 164 561	0	287 763 740	85,0%	0,0	0,0
3.2	Podpora sociální integrace romských lokalit	2,0%	36 236 916	6 394 750	6 394 750	0	42 631 666	85,0%	0,0	0,0
3.3	Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce	3,5%	63 414 602	11 190 812	11 190 812	0	74 605 414	85,0%	0,0	0,0
3.4	Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění rodinného a pracovního života	3,0%	54 355 373	9 592 125	9 592 125	0	63 947 498	85,0%	0,0	0,0
4a	Veřejná správa a veřejné služby – Cíl Konvergence	10,0%	181 184 577	31 973 749	31 973 749	0	213 158 326	85,0%	0,0	0,0
4b	Veřejná správa a veřejné služby – Cíl RKZ	54,5%	13 937 275	2 459 520	2 459 520	0	16 396 795	85,0%	0,0	0,0
4.1	Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy	10,0%	195 121 852	34 433 269	34 433 269	0	229 555 121	85,0%	0,0	0,0
5a	Mezinárodní spolupráce – Cíl Konvergence	2,0%	36 236 915	1 907 207	1 907 207	0	38 144 122	95,0%	0,0	0,0
5b	Mezinárodní spolupráce – Cíl RKZ	10,9%	2 787 455	146 709	146 709	0	2 934 164	95,0%	0,0	0,0
	Mezinárodní spolupráce – Celkem	x	39 024 370	2 053 916	2 053 916	0	41 078 286	95,0%	0,0	0,0
6a	Technická pomoc	4,0%	72 473 831	12 789 500	12 789 500	0	85 263 331	85,0%	0,0	0,0
6b	Technická pomoc	3,9%	983 678	173 591	173 591	0	1 157 269	85,0%	0,0	0,0
	Technická pomoc – Celkem	x	73 457 509	12 963 091	12 963 091	0	86 420 600	85,0%	0,0	0,0
Celkem			1 837 421 405	319 418 102	319 418 102	0	2 156 839 507	85,2%	0,0	0,0
Z toho: Cíl Konvergence			1 811 845 772	315 249 948	315 249 948	0	2 127 095 720	85,2%	0,0	0,0
Cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost			25 575 633	4 168 154	4 168 154	0	29 743 787	86,0%	0,0	0,0

Poznámka: příspěvek z ESF se vztahuje k celkovým veřejným výdajům. Navýšení míry spolufinancování prioritních os 5a a 5b je v souladu s čl. 3(6) Nařízení č.1081/2006

Typ: Řízená kopie

Datum: 2.3.2009

Vydal: ŘO OP LZZ

Číslo revize: 2

Číslo vydání: 1.2

Stránka: 104 z 115

5. ŘÍZENÍ A IMPLEMENTACE PROGRAMU

Hlavní zásadou při využívání prostředků ESF pro dosahování cílů OP LZZ je přísné oddělení linie realizační, platební a kontrolní.

Na základě Usnesení vlády č. 175/2006 ze dne 22. února 2006, kterým bylo Ministerstvo práce a sociálních věcí určeno **Řídícím orgánem** pro Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, pověřil ministr práce a sociálních věcí svým příkazem č. 18/2006 výkonem funkce Řídícího orgánu OP LZZ odbor 72 MPSV.

Pro implementaci pomoci ze strukturálních fondů a Fondu soudržnosti je v České republice na základě usnesení vlády č. 198 ze dne 22. února 2006 ustaven jediný **Platební a certifikační orgán** (PCO), a to Ministerstvo financí. Na základě rozhodnutí ministra financí byl výkonem funkce Platebního a certifikačního orgánu pověřen odbor Národní fond Ministerstva financí.

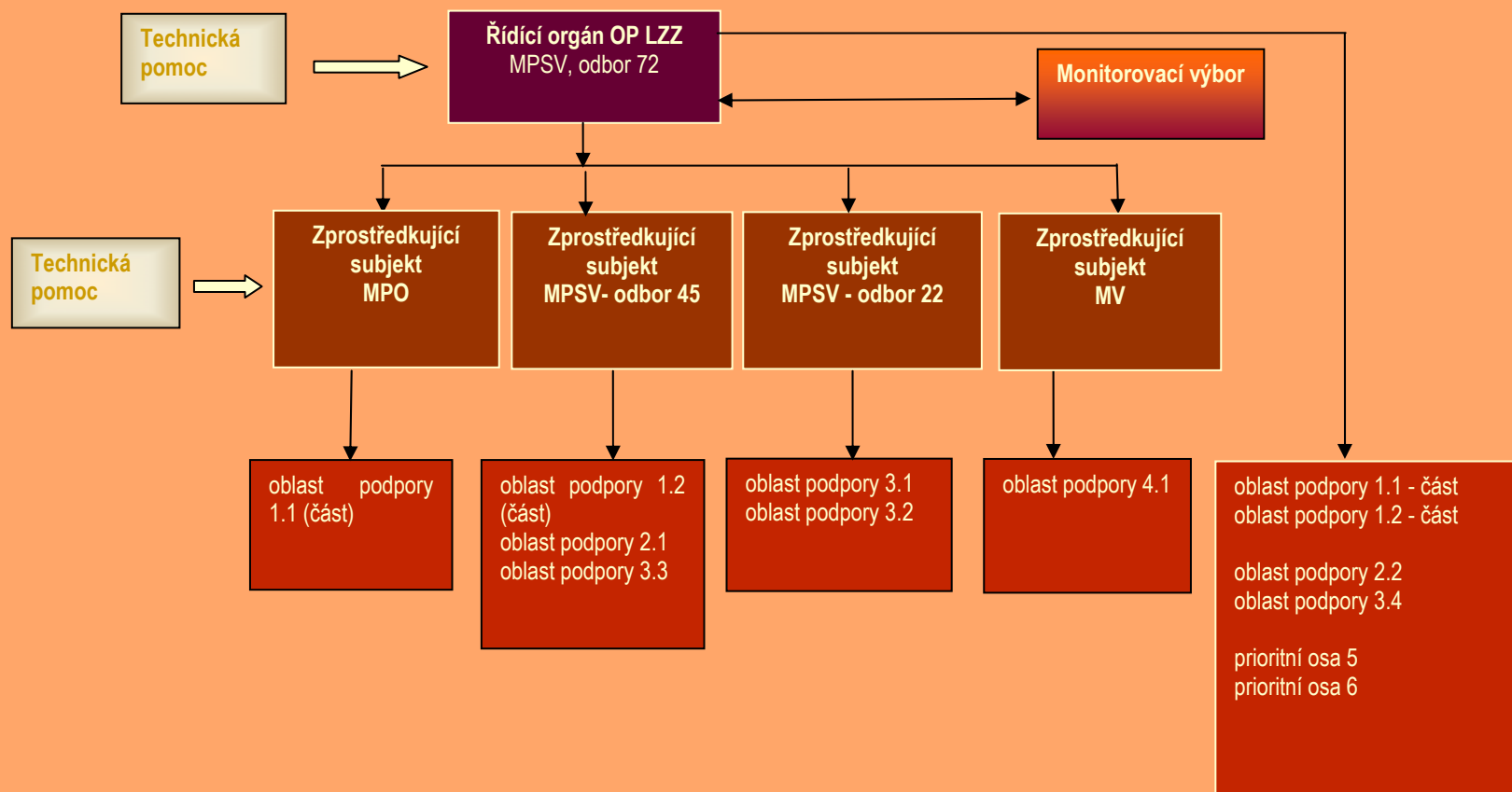
Auditní orgán se zřizuje ve smyslu čl. 59 Nařízení Rady (ES) č. 1083/ 2006. Usnesením vlády č. 198 ze dne 22. února 2006 je výkonem funkce Auditního orgánu pověřeno Ministerstvo financí. Rozhodnutím ministra financí byl výkonem této funkce pověřen útvar Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu, který je funkčně nezávislý na Řídícím orgánu OP LZZ a na Platebním a certifikačním orgánu.

Na základě usnesení vlády ze dne 11. července 2007 č. 760 bylo Ministerstvo práce a sociálních věcí pověřeno zajištěním výkonu funkce **pověřeného subjektu auditního orgánu** pro Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost. Výkonem funkce pověřeného subjektu auditního orgánu pověřil ministr práce a sociálních věcí Dodatkem č. 2 k příkazu ministra č. 33/2006 odbor interního auditu a kontroly MPSV.

Implementace OP LZZ je navržena tak, že Řídící orgán OP LZZ zaměří svou kapacitu na funkce programovací (dodržování strategických záměrů a politik při přípravě a realizaci programů), koordinační (sektor RLZ a ESF), řídicí, monitorovací a hodnotící (dodržování stanovených pravidel a postupů pro nakládání s finančními prostředky ESF) a ŘO sám přímo implementuje i významnou část OP LZZ. Implementaci části oblastí podpory bude ŘO delegovat na příslušné subjekty – věcně příslušné úseky 2 a 4 MPSV, MV a MPO – které budou pro příslušnou část programu působit na pozici zprostředkujícího subjektu. Prioritní osy 5a a 5b a prioritní osy 6a a 6b bude implementovat přímo Řídící orgán.

OP LZZ je implementován na partnerském principu. Celkovou odpovědnost nese MPSV jako Řídící orgán MPSV. Odpovědnost za implementaci jednotlivých oblastí podpory bude delegována na jednotlivé subjekty na základě písemné dohody s Řídícím orgánem. Delegování činností při implementaci jednotlivých oblastí podpory OP LZZ je navrženo v souladu s doporučením Evropské komise a vychází ze zkušenosti zemí EU při řízení programů typu ESF a zkušeností ČR při řízení OP RLZ.

ZJEDNODUŠENÉ SCHÉMA IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURY OP LZZ



Navržená implementační struktura a rozdělení kompetencí a činností je koncipována transparentně a zároveň tak, aby byl vytvořen prostor a záruky pro uplatnění mechanismu následné kontroly ze strany ŘO vůči Zprostředkujícím subjektům. Mechanismus následné kontroly znamená delegování výkonu činností při výběru projektů, rozhodování o výši alokace na projekt a uzavření smlouvy se Zprostředkujícím subjektem.

ŘO provádí kontrolu oprávněnosti závazků až po jejich uzavření Zprostředkujícím subjektem. Základními předpoklady pro aplikaci tohoto mechanismu jsou (1) závazné směrnice a postupy vydané ŘO pro celý projektový cyklus (informace a publicita – výzvy – výběr projektů – uzavření závazků – monitorování – platby – kontrola – hodnocení); (2) interní psané postupy pro řízení a kontrolu činností zpracované jednotlivými ZS a příjemci; (3) audit shody potvrdí schopnost a kapacitu ZS vykonávat delegované činnosti podle pravidel stanovených ŘO.

6. PUBLICITA A INFORMOVANOST

Řídicímu orgánu OP LZZ vyplývá z Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 povinnost zajištění komunikačních aktivit a informovanosti, a to v souladu s prováděcími pravidly Nařízení komise (ES) č. 1828/2006 uvedenými v člancích 2 až 11.

V oblasti komunikačních aktivit bude postupováno následovně:

- v termínu do čtyř měsíců od schválení OP LZZ připraví řídicí orgán Komunikační plán (KoP) na dané programové období, příp. jeho specifikaci na jednotlivé roky, vč. související metodiky pro zajištění publicity a informovanosti (bude součástí KoP), který předloží Komisi;
- subjekty IS OP LZZ však zahájí informační a propagační aktivity, bude-li to vhodné, a to i bez konečné verze KoPu OP LZZ, avšak v souladu s metodikou;
- po schválení OP LZZ Komisí bude řídicím orgánem uspořádáno slavnostní vyhlášení programu
- o pokroku v implementaci Komunikačního plánu bude informován Monitorovací výbor a bude uváděn ve Výroční zprávě OP LZZ;
- naplňování, účinnost, věcnost, efektivnost a relevance Komunikačního plánu operačního programu bude vyhodnocována;
- výsledky hodnocení informačních a propagačních aktivit budou uváděny v souladu s článkem 4, odst. 2, Nařízení komise (ES) č. 1828/2006 ve Výroční zprávě za rok 2010 a v Závěrečné zprávě OP LZZ.

Komunikační aktivity a informovanost jsou v rámci OP LZZ zajišťovány na úrovni:

- řídicího orgánu – který je odpovědný za provádění komunikace, včetně související tvorby a naplňování Komunikačního plánu. V rámci řídicího orgánu OP LZZ je odpovědnou a kontaktní osobou pro provádění komunikačních, informačních a propagačních opatření operačního programu informační úředník. ŘO spravuje centrální webové stránky ESF v ČR www.esfcr.cz, kde aktualizuje ve spolupráci s dalšími dvěmi řídicími orgány programů ESF informace o těchto programech a projektech;
- zprostředkujících subjektů – které jsou pověřeny řídicím orgánem realizací informačních a propagačních opatření na úrovni jednotlivých oblastí podpory OP LZZ, které jsou v jeho působnosti. Informační a propagační opatření realizovaná zprostředkujícím subjektem budou specifikována ve smlouvách o delegování činností a pravomocí, popř. v jiných metodických dokumentech operačního programu. Zprostředkující subjekt je povinen jmenovat odpovědnou a kontaktní osobu, která bude při implementaci informačních a propagačních opatření spolupracovat s Řídicím orgánem OP LZZ;
- příjemců – kteří zajišťují informovanost a publicitu na základě metodických pokynů k zajištění publicity a informovanosti na úrovni jednotlivých projektů a zároveň poskytují informace o projektech řídicímu orgánu.

Pro dosažení komplexního a propojeného vnímání při propagaci Společenství, ESF, OP LZZ a projektů je nutné dodržování jednotné vizuální identity, která je specifikována v Manuálu vizuální identity ESF v ČR a Manuálu vizuální identity OP LZZ, všemi subjekty implementační struktury OP LZZ.

Realizace komunikačních opatření na úrovni programu bude hrazena ze zdrojů technické pomoci OP LZZ. Realizace komunikačních opatření na úrovni projektu bude hrazena ze zdrojů samotného projektu.

Seznam pojmů

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ) – v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti souhrn opatření směřujících k zajištění maximální možné úrovně zaměstnanosti. Aktivní politika zaměstnanosti je zabezpečována z prostředků účelově určených na politiku zaměstnanosti. V rámci aktivní politiky zaměstnanosti mohou Ministerstvo práce a úřady práce přispívat na nástroje aktivní politiky zaměstnanosti upravené výše uvedeným zákonem (např. rekvalifikace, podpora zdravotně postižených), zvláštními právními předpisy a na programy a opatření regionálního a celostátního charakteru, včetně mezinárodních programů zaměstnanosti.

Auditní orgán – ústřední orgán státní správy odpovědný za zajištění provádění auditů za účelem ověření účinného fungování řídicího a kontrolního systému programu. Tento orgán je funkčně nezávislý na ŘO a PCO. Usnesením vlády č. 198 ze dne 22. února 2006 je výkonem funkce auditního orgánu pověřeno Ministerstvo financí.

Cílová skupina – skupina osob, na kterou jsou přímo či nepřímo zaměřeny aktivity realizovaného projektu nebo která má z jeho realizovaných efektů užitek (např. zaměstnanci, nezaměstnaní, skupiny obyvatelstva ohrožené sociálním nebo jiným vyloučením apod.). Do cílové skupiny nejsou zahrnuty osoby, které se podílejí na realizaci projektu (tj. zejména realizační tým projektu). V případě oblastí podpory zaměřených na rozvoj institucí poskytujících služby jednotlivcům představují cílovou skupinu tyto instituce (např. úřady práce, subjekty poskytující sociální služby, obce apod.).

Globální grant – Jeden ze způsobů implementace programu. Globální grant je charakterizován jako rámcový plán pro implementaci oblasti podpory nebo její části. Používá se pro přidělování finančních prostředků na grantové projekty zaměřené na cílové skupiny jednotlivců a organizací. Globální grant je spravován jeho Vyhlášovatelem, který na tento globální grant obdrží finanční prostředky přímým přidělením. V rámci programového období 2004-2006 byl „globální grant“ nazýván „grantové schéma“.

Etnické menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí – národnostní menšiny, které setrvalé a dlouhodobě žijí na území ČR.

Externí poradenská pracoviště – zahrnují pracoviště bilanční a pracovní diagnostiky; ergodiagnostická centra; pedagogicko – psychologické poradny; pracoviště výchovných poradců na školách; dětské domovy; občanská sdružení pro práci s dětmi; probační a mediační služba; vězeňská služba a ostatní poradenské instituce.

Imigranti a azylanti – skupina přistěhovalců v ČR, která zahrnuje nelegální imigranty, žadatele o azyl, uznané azylanty, cizince s uděleným dlouhodobým nebo trvalým pobytem v ČR.

Mladí dospělí – obecně se jedná o cílovou skupinu osob ohrožených v přístupu na trh práce z důvodu jejich věku. Vymezení vyplývá a dovozuje se ze zákona č. 218/2003 Sb., o odpovědnosti mládeže za protiprávní činy a o soudnictví ve věcech mládeže a o změně některých zákonů. Tzv. „mladí dospělí“ jsou osoby ve věku blízkém věku mladistvých. Jedná se o cílovou skupinu osob starších 18 let a mladších 26 let.

V případě OP LZZ je však tato cílová skupina vymezena nejen věkovým rozmezím (18 – 26), ale i předchozím pobytem v zařízení **pro ústavní nebo ochranou výchovou** (viz str. 24 OP LZZ „mladí dospělí opouštějící ústavní zařízení, kteří jsou po dosažení plnoletosti velmi ohrožení sociálním vyloučením“).

Monitorování – průběžné zjišťování pokroku v realizaci projektu a porovnávání získaných informací s výchozím předpokládaným plánem. Monitorování je na rozdíl od evaluace soustavnou činností, která probíhá během celého trvání projektu. Monitorování je úkol všech, tzn. příjemců podpory, partnerů projektu, zprostředkujících subjektů i Řídícího orgánu.

Monitorovací výbor (MV) – Orgán zřízený dle nařízení 1083/2006 čl. 63-65, který je povinen sledovat plnění celého programu, jeho účinnost a správnost provádění pomocí z ESF. Monitorovací výbor OP LZZ se zřizuje na návrh Řídícího orgánu. Monitorovací výbor je zřizován po konzultaci s příslušnými sociálními a ekonomickými partnery a při respektování vyvážené účasti žen a mužů. Posuzuje a schvaluje zejména návrhy kritérií pro výběr projektů, předložené výroční zprávy a závěrečnou zprávu programu. Monitorovací výbor je zodpovědný za monitorování pokroku dosaženého při realizaci priorit a cílů stanovených v OP LZZ.

Nestátní neziskové organizace (NNO) – nepodnikatelské subjekty, které mají formu:

- a) občanských sdružení vyvíjejících činnost podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů;
- b) obecně prospěšných společností zřízených podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech;
- c) církevních právnických osob zřízených podle zákona č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech, pokud poskytují zdravotní, kulturní, vzdělávací a sociální služby nebo sociálně právní ochranu dětí;
- d) nadací a nadačních fondů zřízených podle zákona č. 227/1997.

Osoba bez přístřeší – osoba, která nemá ubytovací možnosti, popř. obývá nouzová obydlí, a dočasné útočiště nachází v charitativních organizacích.

Osoba se zdravotním postižením – osoba, jejíž zdravotní postižení představuje určité riziko znevýhodnění ve vztahu k ostatním členům společnosti. Osobami se zdravotním postižením jsou fyzické osoby, které jsou:

- orgánem sociálního zabezpečení uznány plně invalidními;
- orgánem sociálního zabezpečení uznány částečně invalidními;
- rozhodnutím orgánu sociálního zabezpečení uznány zdravotně znevýhodněnými.

Za zdravotně znevýhodněnou osobu se považuje fyzická osoba, která má takovou funkční poruchu zdravotního stavu, při které má zachovanou schopnost vykonávat soustavně zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, ale její možnosti být nebo zůstat pracovně začleněna, vykonávat dosavadní povolání nebo využít dosavadní kvalifikaci nebo kvalifikaci získat jsou podstatně omezeny z důvodu jejího dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu.

Osoba pečující o osobu blízkou – osoba pečující o osobu blízkou, z různých příčin ohroženou sociálním vyloučením, a která se sama díky této péči dostává do situací, kdy je znevýhodněna v přístupu ke službám či na trh práce.

Partnerství – vztah mezi dvěma nebo více subjekty založený na společné zodpovědnosti při přípravě a realizaci projektu. Rozlišuje se partnerství české a mezinárodní. V rámci

mezinárodního partnerství je možno do projektu zapojit partnery z členských států EU. Výdaje splňující podmínky jejich způsobilosti, které vznikají českým partnerům podílejících se na realizaci projektu, jsou součástí způsobilých výdajů projektu. Výdaje, které vznikají zahraničním partnerům, nejsou součástí způsobilých výdajů projektu. V případě individuálních projektů je možná účast partnerů pouze a výhradně bez finančního příspěvku.

Platební a certifikační orgán (PCO) – veřejný subjekt určený členským státem pro ověřování výkazů výdajů a žádostí o platby před jejich odesláním EK. Usnesením vlády ČR č. 198 ze dne 22. února 2006 byl ustaven jediný PCO v České republice, a to Ministerstvo financí.

Podnikatelský subjekt – je podnikatel, který je:

- a) osobou zapsanou v obchodním rejstříku;
- b) osobou, která podniká na základě živnostenského oprávnění;
- c) osobou, která podniká na základě jiného než živnostenského oprávnění podle zvláštních předpisů
- d) provozuje zemědělskou výrobu a je zapsána do evidence podle zvláštního předpisu.

Pověřený auditní subjekt – vykonává v souladu s mezinárodně uznávanými auditorskými standardy a metodickými dokumenty Ministerstva financí audit systému a audit vzorku operací. Výkonem této funkce pro OP LZZ byl pověřen odbor interního auditu a kontroly MPSV.

Projekt – soubor aktivit, jejichž realizací v určeném časovém rámci je dosaženo požadovaného cíle a které jsou realizované a financované prostřednictvím OP LZZ. Cílem projektu je dospět z výchozího stavu do ideálního konečného požadovaného stavu. V rámci PD OP LZZ rozlišujeme následující základní typy projektů:

- **individuální projekt** – projekt většího rozsahu, který předkládá předem stanovený příjemce nebo úzký okruh příjemců na základě přímé výzvy:
 - o **individuální projekt národního charakteru** - pokrývá oblast celého území ČR a je předkládán z centrální úrovně. Je zaměřen především na realizaci nebo doplnění národní politiky a programů v oblasti LZ.
 - o **individuální projekt regionálního charakteru** - pokrývá specifickou oblast, která má regionální rozměr. Je vesměs předkládán regionálními subjekty a zaměřen především na realizaci regionálních priorit nebo na řešení regionálních problémů v oblasti LZ.
 - o **individuální projekt systémového charakteru** – je zaměřen na rozvoj národních politik a programů a na rozvoj a modernizaci (rozšíření kapacity a kvality nabídky) veřejné správy a veřejných služeb.
- **grantový projekt** – projekt obvykle menšího rozsahu, předkládaný na základě výzvy k předkládání žádostí v rámci GG, kterému je přidělována finanční podpora na základě dotačního řízení. Tyto projekty jsou zaměřeny hlavně na realizaci služeb pro cílové skupiny jednotlivců a organizací na základě poptávky specifikované příjemci a vycházející z analýzy potřeb cílové skupiny. Umožňují uplatnění inovačních přístupů k řešení problémů a potřeb cílových skupin.

Příjemce – subjekt zodpovědný za zajištění realizace projektů. Příjemci připravují vlastní projekty, které realizují, a to buď vlastními silami, nebo ve spolupráci s partnery, nebo prostřednictvím externího dodavatele, případně kombinací těchto variant.

Restrukturalizovaný podnik – jedná se zpravidla o podnik, který prošel změnou organizační nebo výrobní struktury spojené se zaváděním nových technologií, změnou výrobního sortimentu, výrobní strategie apod.

Řídící orgán (ŘO) – subjekt odpovědný za řízení a implementaci OP. V případě OP LZZ je jím MPSV ČR. Řídící orgán může výkon některých činností delegovat na zprostředkující subjekty.

Sociální partneři – zaměstnavatelé a zaměstnanci reprezentovaní většinou ve sdruženích (svazy podnikatelů nebo zaměstnavatelů a odbory zaměstnanců) na celonárodní, regionální a místní úrovni.

Spolupracující organizace a instituce - spolupracující organizace jsou takové instituce na trhu práce, které svými činnostmi a aktivitami zabezpečují ve spolupráci a v koordinaci s územními orgány služeb zaměstnanosti úkoly státní politiky zaměstnanosti.

Veřejná podpora – jakákoliv forma podpory poskytnutá způsobem, který narušuje nebo hrozí narušit hospodářskou soutěž tím, že se zvýhodňuje určité podnikání nebo odvětví výroby v míře, jíž může být dotčen obchod mezi Českou republikou a členskými státy EU. V Evropské unii jsou výchozí pravidla o poskytování veřejné podpory (tzv. "state aid") definována v člancích 87-89 Smlouvy o založení ES. Poskytovat veřejnou podporu je v rámci EU obecně zakázáno, existují však výjimky definované právními normami EU.

Veřejná správa – představuje orgány krajské samosprávy a jimi řízené organizace; ostatní územní správu a jimi řízené organizace; územní státní orgány a jejich instituce.

Veřejně prospěšné práce - časově omezené pracovní příležitosti, které vytváří zaměstnavatel nejdéle na 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, a to i opakovaně, pro pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání. Jedná se o práce spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí.

Výběrové řízení – rovněž tendr, výběrové řízení na dodavatele, které podléhá procesu veřejné soutěže v souladu se zákonem o veřejných zakázkách a řídí se Metodickým pokynem pro zadávání zakázek v OP LZZ.

Vzdělávací zařízení (rekvalifikační zařízení) – zahrnují vzdělávací zařízení soukromá, podniková, regionální veřejné školství, státní školství (např. policejní a vojenské školy) a ostatní vzdělávací zařízení. Přičemž v rámci OP LZZ se spolupráce vzdělávacích zařízení (např. se sekci 4 MPSV) zaměřuje především na zabezpečování vzdělávacích aktivit v rámci dalšího profesního vzdělávání a rekvalifikace. Tato spolupráce je vedena snahou o vytváření rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce a v neposlední řadě také rozvojem regionu v oblasti působnosti všech zúčastněných subjektů.

Vzdělávání obecné – je rámcově definováno jako vzdělávání, které není uplatnitelné pouze na současnou nebo budoucí pozici zaměstnance podnikatelského subjektu, který je příjemcem podpory. V případě obecného vzdělávání je míra veřejné podpory stanovena nařízením (ES) č. 800/2008 pro malé podniky na 80 %, střední podniky na 70 % a pro ostatní podniky na 60 %.

Vzdělávání specifické – je definováno jako vzdělávání zaměstnance, na jehož základě je zaměstnanec uplatnitelný na současnou nebo budoucí pozici u podnikatelského subjektu,

který je příjemcem podpory. V případě specifického vzdělávání je míra veřejné podpory stanovena nařízením (ES) č. 800/2008 pro malé podniky na 45 %, střední podniky na 35 % a pro ostatní podniky na 25 %.

Uchazeč o zaměstnání – fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání úřad práce, v jehož správním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem stanovených podmínek je úřadem práce zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.

Zájemce o zaměstnání - fyzická osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání a za tím účelem požádá o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání kterýkoliv úřad práce na území ČR. Zájemci o zaměstnání úřad práce zprostředkovává vhodné zaměstnání a může mu zabezpečit rekvalifikaci.

Zaměstnavatelské a zaměstnanecké organizace – zahrnují profesní a zaměstnavatelská sdružení; sdružení zaměstnanců; personální útvary rozhodujících zaměstnavatelů a agentury práce.

Zprostředkující subjekt – subjekt, na který Řídící orgán deleguje výkon některých svých činností. Rozsah delegovaných činností je stanoven formou písemné dohody mezi Řídícím orgánem a zprostředkujícím subjektem. Zprostředkujícími subjekty OP LZZ pro vybrané oblasti podpory jsou: odbor implementace programů ESF MPSV, odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV, Ministerstvo průmyslu a obchodu, Ministerstvo vnitra.

Seznam zkratk

ČR	Česká republika
EK	Evropská komise
ERDF	Evropský fond regionálního rozvoje
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EUR	Euro – měna EU
FMP	Fond malých projektů
GŘ HZS	Generální ředitelství hasičského záchranného sboru
GG	Globální grant
ICT	Informační a komunikační technologie
IP	Individuální projekt
IOP	Integrovaný operační program
MF	Ministerstvo financí
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MV	Ministerstvo vnitra
MZdr.	Ministerstvo zdravotnictví



NH	Národní hospodářství
NNO	Nestátní neziskové organizace
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
OZP	Osoba se zdravotním postižením (def. dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)
PCO	Platební a certifikační orgán
PÚP	Pověřený úřad práce
RHSD	Rada hospodářské a sociální dohody
ŘO	Řídící orgán
ZS	Zprostředkující subjekt

Základní právní předpisy ČR (pro implementaci)

Zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Vyhláška MF č. 416/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole.

Zákon č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů.

Základní právní předpisy ES (pro implementaci)

Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006, ze dne 11. července 2006 o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu a Fondu soudržnosti a o zrušení nařízení (ES) č. 1260/1990.

Nařízení Komise (ES) č. 1081/2006 ze dne 5. července 2006 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení (ES) č. 1784/1999.

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1080/2006 ze dne 5. července 2006 o Evropském fondu pro regionální rozvoj a o zrušení nařízení (ES) č. 1783/1999.

Nařízení Komise (ES) č. 1828/2006, kterým se stanoví prováděcí pravidla k Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 o obecných ustanoveních týkajících se Evropského fondu pro regionální rozvoj, Evropského sociálního fondu a Fondu soudržnosti a k Nařízení Evropského Parlamentu a Rady (ES) č. 1080/2006 o Evropském fondu pro regionální rozvoj.