

DODATEK K PROGRAMU

Operační program Rozvoj lidských zdrojů

VERZE 1.5
BŘEZEN 2006



OBSAH :

SEZNAM ZKRATEK.....	4
VYMEZENÍ POJMŮ.....	5
1 ÚVOD.....	8
2 PODROBNĚJŠÍ POPIS OPATŘENÍ.....	10
2.1 PRIORITY 1 AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI.....	11
2.2 PRIORITY 2 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ.....	22
2.3 PRIORITY 3 ROZVOJ CELOŽIVOTNÍHO UČENÍ	35
2.4 PRIORITY 4 ADAPTABILITA A PODNIKÁNÍ.....	50
2.5 PRIORITY 5 TECHNICKÁ POMOC (TA)	59
OBLASTI ZÁSAHU	62
3 MONITOROVACÍ INDIKÁTORY A KVANTIFIKOVANÉ CÍLE.....	68
4 FINANČNÍ RÁMEC.....	94
4.1 FORMA PODPORY.....	94
4.2 SPOLUFINANCOVÁNÍ PROJEKTŮ	94
4.3 POSKYTOVÁNÍ VEŘEJNÉ PODPORY	94
4.4 PROVÁDĚNÍ PLATEB	96
4.5 FINANČNÍ TABULKA PODLE PRIORITY A OPATŘENÍ PRO OBDOBÍ 2004-2006.....	97
5 ŘÍZENÍ A IMPLEMENTACE	100
5.1 VÝCHOZÍ SITUACE	100
5.2 RÁMCOVÉ ROZDĚLENÍ ČINNOSTÍ MEZI ŘÍDÍCÍ ORGÁN, ZPROSTŘEDKUJÍCÍ SUBJEKT A KONEČNÉ PŘÍJEMCE	103
6 POSTUPY PŘI VÝBĚRU PROJEKTŮ.....	108
6.1 TYPY PROJEKTŮ.....	108
6.2 VÝBĚR PROJEKTŮ A HODNOTÍCÍ KRITÉRIA	109
6.3 HODNOCENÍ A VÝBĚR GRANTOVÝCH PROJEKTŮ	111
6.4 SCHVALOVÁNÍ NÁRODNÍCH A SYSTÉMOVÝCH PROJEKTŮ.....	112
7 INFORMACE A PUBLICITA.....	114
7.1 CÍLE A CÍLOVÉ SKUPINY	114
7.2 OBSAH A STRATEGIE	115
8 VÝMĚNA DAT	117

PŘÍLOHY:

- I. STRATEGIE HODNOCENÍ**
- II. KOMUNIKAČNÍ AKČNÍ PLÁN**
- III. EX-ANTE HODNOCENÍ DODATKU**

Evidence procesu přípravy, schválení a revizí (části) Dodatku OP RLZ

Vydání č.	Platné od	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
		Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	20.5.2004	Foltýn	Foltýn v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.

Revize č.	Předmět revize	Strana	Platné od	Podpis správce kopie
1	U definice Výběrové řízení - doplněno sousloví „řídí se“ a nahrazen termín „Pokyny“ termínem „Příručkou“.	7	15.12.2004	Šolcová v.r.
2	Doplněna zkratka NIDV (Národní institut pro další vzdělávání) do seznamu zkratek.	4	17. 6.2005	Šolcová v.r.
3	Změněna slovesa „dojde“ a „bude“ na „došlo“ a „byla“.	6	17. 6.2005	Šolcová v.r.
4	Vyškrtnuta zkratka (ŘO); úprava názvu odboru řízení pomoci z ESF.	7	17. 6.2005	Šolcová v.r.
5	U hesla Veřejná podpora, nahrazeno sousloví „hrozí narušit“ za „může narušit“.	7	17. 6.2005	Šolcová v.r.
6	2. odst. – upraven tvar slovesa „stanovují“ na „stanovuje“.	8	17. 6.2005	Šolcová v.r.
7				
8				
9				
10				

Revize č.	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	Tothová	Tothová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
2	Tothová	Tothová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

SEZNAM ZKRATEK

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CR	cestovní ruch
EK	Evropská komise
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EVVO	Environmentální vzdělávání, výchova a osvěta
GS	grantové schéma
HDP	hrubý domácí produkt
ICT	informační a komunikační technologie
ISA	Informační Systém o uplatnění Absolventů škol na trhu práce
KAP	Komunikační akční plán
KP	Konečný příjemce
KU	Konečný uživatel
MF	Ministerstvo financí
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSP	malé a střední podniky
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NAPZ	Národní akční plán zaměstnanosti
NIDV	Národní institut pro další vzdělávání
NNO	nestátní neziskové organizace
NROS	Nadace rozvoje občanské společnosti
NUTS	územní statistická jednotka
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
PJ	Platební jednotka
PO	Platební orgán
RPS	Rámec podpory Společenství
ŘO	Řídící orgán
SOU	střední odborné učiliště
SROP	Společný regionální operační program
SSZ	Správa služeb zaměstnanosti
SŠ	střední škola
SVČ	samostatná výdělečná činnost
TA	Technická asistence
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
ÚP	úřad práce
VOŠ	vyšší odborná škola
VŠ	vysoká škola
ZS	Zprostředkující subjekt
ZŠ	základní škola

VYMEZENÍ POJMŮ

Aktivní politika zaměstnanosti – aktivní politikou zaměstnanosti se podle zákona č. 111/1991 Sb., o zaměstnanosti, rozumí souhrn opatření směřujících k zajištění rovnováhy na trhu práce. Aktivní politika zaměstnanosti je zabezpečována z prostředků účelově určených na politiku zaměstnanosti. V rámci aktivní politiky zaměstnanosti mohou Ministerstvo práce a sociálních věcí a úřady práce přispívat na nástroje aktivní politiky zaměstnanosti upravené výše uvedeným zákonem (např. rekvalifikace, podpora zdravotně postižených), zvláštními právními předpisy a na programy a opatření regionálního a celostátního charakteru, včetně mezinárodních programů zaměstnanosti.

Celoživotní učení – podle Rozhodnutí Rady (ES) č. 163/2002 z 27. června 2002 musí celoživotní učení zahrnovat učení od předškolního až po důchodový věk, včetně celého spektra formalizovaného i neformalizovaného vzdělávání. Celoživotní učení má být chápáno jako veškeré vzdělávací aktivity realizované po celý život s cílem zlepšit znalosti, dovednosti a kvalifikovanost z hlediska osobního, občanského, sociálního i profesního. Důležitým principem pro jednotlivce jako subjektu celoživotního učení je rovnost příležitostí a kvalita učení.

Cílové skupiny – skupiny osob nebo organizací, na které je dané opatření zaměřeno, nebo kteří jsou příjemci pomoci v rámci daného opatření.

Globální grant – zjednodušené grantové schéma, které bude použito pro přidělování finančních prostředků na realizaci malých projektů na základě výzvy s jasně stanovenými podmínkami účasti. Globální grant je využíván především pro pomoc místním rozvojovým iniciativám.

Grantové schéma – rámcový plán pro realizaci opatření nebo jeho části. Grantová schémata lze využít pro poskytnutí podpory podnikatelským subjektům, ale i veřejným orgánům a neziskovým organizacím. Předkladateli grantových schémat jsou Koneční příjemci pro grantová schémata.

Konečný příjemce – je definován v Nařízení 1260/1999, článku 9, jako veřejný nebo soukromý subjekt odpovědný za zadávání a realizaci projektu. V případě pomoci poskytované orgány jmenovanými členskými státy jsou Konečnými příjemci tyto orgány, které tuto pomoc poskytují.

Konečný uživatel – subjekt, který obdrží dotaci a který realizuje projekt, např. v rámci grantového schématu může být Konečným uživatelem malý a střední podnik, který obdrží podporu k realizaci určité akce. Nejedná-li se o grantové schéma, je tento subjekt totožný s Konečným příjemcem.

Malé a střední podniky (MSP) – jsou definovány v příloze I. nařízení Komise (ES) č. 70/2001, o podpoře malého a středního podnikání. (V ČR byla definice převzata do zákona 47/2002 Sb., o podpoře malého a středního podnikání.):

- a) mají méně než 250 zaměstnanců
- b) mají buď
 - aktiva uvedené v rozvaze nepřesahující 980 milionů Kč nebo

- čistý obrát za poslední uzavřené účetní období nepřesahující 1 450 milionů Kč
 - (pokud neúčtují v soustavě podvojného účetnictví vztahují se výše uvedené údaje ke konečným příjmům a k úhrnu majetku)
- c) splňují kritérium nezávislosti (žádná osoba nebo více osob společně, které nesplňují předchozí požadavky, nemají více než 25% podíl na základním kapitálu ani na hlasovacích právech podniku).

Od 1.1.2005 došlo ke změně definice MSP v rámci Nařízení č. 70/2001 a stávající Příloha I byla nahrazena Doporučením Komise č. 361/2003 z 6.5. 2003.

Monitorování – je sledování výsledků projektů Zprostředkujícími subjekty, subjekty implementační struktury OP RLZ a Řídícím orgánem z hlediska dosahování stanovených cílů. Monitorování dále spočívá v předkládání pravidelných zpráv Monitorovacímu výboru o postupu při implementaci celého programu, zejména o rozsahu naplňování cílů programu.

Monitorovací výbor (MV) – Monitorovací výbor je povinen sledovat plnění programu a jeho účinnost a správnost provádění pomoci z ESF. Účastní se také na posuzování a schvalování návrhů týkajících se Programového dodatku, výběrů projektů a plnění a provádění programu. MV je tvořen na principu partnerství a jeho členy jsou reprezentanti ŘO, partnerských ministerstev, krajů, sociálních partnerů, nestátních neziskových organizací, Platební jednotky a Platebního orgánu. Zástupci Evropské komise se účastní zasedání MV v poradní funkci; dále mohou být na jednání dle potřeby přizvány další osoby.

Nestátní neziskové organizace –

- a) občanská sdružení vyvíjející činnost podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů
- b) obecně prospěšné společnosti zřízené podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech
- c) církevní právnické osoby zřízené podle zákona č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech, pokud poskytují zdravotní, kulturní, vzdělávací a sociální služby nebo sociálně právní ochranu dětí
- d) nadace a nadační fondy zřízené podle zákona č. 227/1997.

Partnerství – vztah mezi dvěma nebo více subjekty, který je založen na společné zodpovědnosti při přípravě a realizaci projektu financovaného z ESF. Výdaje, které vznikají partnerům žadatelů, kteří se zúčastňují na tvorbě a realizaci projektů, jsou součástí uznatelných výdajů projektu. Za účelem stanovení podílu partnerů při realizaci projektu je potřebné uzavřít smlouvu mezi žadatelem a partnery.

Platební jednotka – na základě dohody vykonává některé činnosti Platebního orgánu (platební funkce směrem ke Konečným příjemcům). Funkce Platební jednotky nemohou být již dále delegovány.

Platební orgán – orgán zodpovědný za celkové finanční řízení prostředků poskytnutých České republice ze strukturálních fondů a Fondu soudržnosti.

Podnikatelský subjekt – je podnikatel, který je

- a) osobou zapsanou v obchodním rejstříku,

- b) osobou, která podniká na základě živnostenského oprávnění,
- c) osobou¹, která podniká na základě jiného než živnostenského oprávnění podle zvláštních předpisů.

Projekt – časově ohraničená cílená činnost prováděná Konečnými příjemci (Konečnými uživateli) za účelem dosažení požadovaného výsledku v rámci Programu; jde o konkrétní akce realizované Konečným příjemcem (Konečným uživatelem) a financované prostřednictvím ESF.

Řídící orgán – Řídící orgán plně zodpovídá za správné a efektivní řízení programu a provádění pomoci z ESF v souladu s předpisy Evropské unie a národními normami. ŘO OP RLZ je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, které je v rámci tohoto programu zodpovědné za zajištění informovanosti, publicity, za jeho programování, koordinaci, řízení, monitorování, hodnocení a kontrolu. Funkce Řídícího orgánu OP RLZ vykonává odbor řízení pomoci z Evropského sociálního fondu.

Sociální partneři – jsou zaměstnavatelé a zaměstnanci reprezentovaní většinou ve sdruženích (svazy podnikatelů nebo zaměstnavatelů a odbory zaměstnanců) na celonárodní, regionální a místní úrovni.

Veřejná podpora – rozumí se tím jakákoliv forma podpory poskytnutá způsobem, který narušuje nebo může narušit hospodářskou soutěž tím, že se zvýhodňuje určité podnikání nebo odvětví výroby v míře, jíž může být dotčen obchod mezi Českou republikou a členskými státy Evropské unie. V Evropské unii jsou výchozí pravidla o poskytování veřejné podpory (tzv. „state aid“) definována v člancích 87-89 Smlouvy o založení ES. Obecný zákaz poskytování veřejné podpory platí, pokud příslušná legislativa nestanoví jinak, nebo pokud Úřad pro ochranu hospodářské soutěže nepovolí výjimku. V období před vstupem ČR do EU se posuzování slučitelnosti veřejné podpory se závazky ČR vyplývajícími z Evropské dohody řídí zákonem č. 59/2000 Sb., o veřejné podpoře, v platném znění. V období po vstupu ČR do EU se poskytování veřejné podpory řídí pravidly dle čl. 87-89 Smlouvy o založení ES.

Výběrové řízení (tendr) – výběrové řízení na dodavatele, které podléhá procesu veřejné soutěže v souladu se zákonem o veřejných zakázkách a řídí se manuálem Řídícího orgánu, resp. Příručkou pro žadatele.

Zprostředkující subjekt – na základě dohody vykonává delegované činnosti Řídícího orgánu vůči Konečným příjemcům a je ŘO odpovědný.

¹ § 2 odst.2 písm. c) zákona č.513/1991 Sb., Obchodní zákoník

1 ÚVOD

Programový dodatek Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů bezprostředně navazuje na Operační program Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ), schválený v únoru 2004 Evropskou komisí.

Programový dodatek OP RLZ je vypracován v souladu s požadavky článku 18, odst. 3 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, o obecných ustanoveních o strukturálních fondech. Dodatek je dokumentem, který popisuje, jak bude Řídící orgán ve spolupráci s partnery implementovat strategii a priority OP RLZ. Dodatek rozvádí podrobněji jednotlivá opatření OP RLZ a stanovuje finanční alokace, monitorovací ukazatele a kvantifikované cíle na úrovni těchto opatření. V Dodatku je dále popsáno opatření k zajištění propagace a publicity programu a způsob výměny dat o realizaci programu s Evropskou komisí (EK).

Podle Nařízení 1260/1999, článku 35, odstavce 3 je Programový dodatek schvalován Monitorovacím výborem OP RLZ. Úpravy Programového dodatku v průběhu realizace programu mohou být rovněž prováděny pouze na základě schválení Monitorovacím výborem OP RLZ.

Evidence procesu přípravy, schválení a revizí (části) Dodatku OP RLZ

Vydání č.	Platné od	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
		Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	20.5.2004	Foltýn	Foltýn v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.

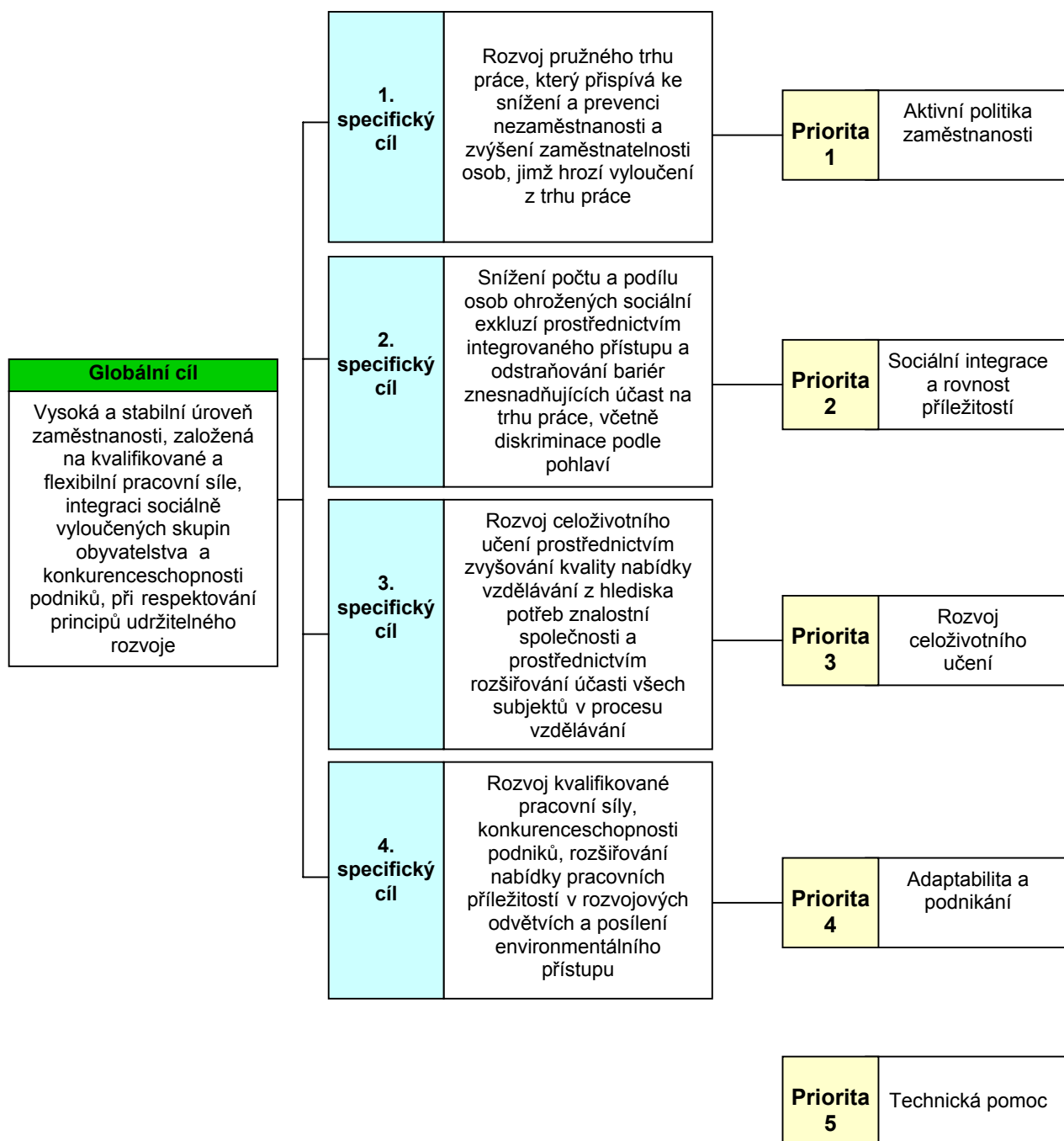
Revize č.	Předmět revize	Strana	Platné od	Podpis správce kopie
1	Doplň text o oblasti zásahu	62	15.12.2004	Šolcová v.r.
2	V Implementačním uspořádání změna názvů „odboru 54 evropské integrace“ na „odbor 60 pro záležitosti Evropské unie MŠMT“ a „Pedagogického centra Praha“ na „Národní institut pro další vzdělávání“.	40	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
3	V Implementačním uspořádání změna názvu „odboru 54 na „odbor 60 pro záležitosti Evropské unie MŠMT.“	43	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
4	v Implementačním uspořádání doplněno „a grantového schématu“. Věta zní: „....budou realizovány na základě přímého přidělení prostředků a grantového schématu (MMR).“	56	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
5	U opatření 5.1 a 5.2 doplněna u spolufinancování věta: „Zprostředkující subjekt MŠMT si zajistí od roku 2006 spolufinancování z rozpočtové kapitoly MŠMT.“	60,61	7. 12. 2005	Šolcová v.r.
6				
7				
8				
9				
10				

Revize č.	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	Tothová	Tothová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
2	Tothová	Tothová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
3	Tothová	Tothová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

2 PODROBNĚJŠÍ POPIS OPATŘENÍ

Cíle a priority Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Struktura cílů a priorit Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, které byly stanoveny na základě důkladné analýzy sociální a ekonomické situace a SWOT analýzy, je patrná z následujícího grafu. Na specifické cíle programu a priority popsané v operačním programu nyní navazuje podrobný popis opatření v Dodatku.



2.1 Priorita 1 Aktivní politika zaměstnanosti

Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání (kód 21)

Popis a zdůvodnění

Vzhledem k vývoji na trhu práce se současné nástroje aktivní politiky zaměstnanosti jeví jako nedostatečné a ne vždy zcela flexibilní k existujícím potřebám trhu práce. Objem prostředků vyčleněných ve státním rozpočtu na tyto účely umožňuje zařadit do programů APZ pouze cca 10 % evidovaných uchazečů. Využívání nástrojů APZ je prakticky omezeno na uchazeče o zaměstnání evidované úřadem práce a nezahrnuje tzv. zájemce o zaměstnání, resp. osoby ohrožené nezaměstnaností. Těmto skupinám úřady práce poskytují služby pouze v oblasti informační a poradenské, avšak statistika služeb zaměstnanosti neobsahuje žádný číselný přehled o počtech zájemců a jim poskytovaných službách. Zásadní změna v této oblasti se očekává s přijetím nového zákona o zaměstnanosti.

Toto opatření slouží k posílení aktivní politiky zaměstnanosti, která je součástí státní politiky zaměstnanosti. Jejím cílem je napomáhat odstraňování bariér na trhu práce a pomoci získat zaměstnání nebo zvýšit zaměstnatelnost. Aktivní politika zaměstnanosti zahrnuje vedle různých forem poradenských programů zejména podporu dalšího profesního vzdělávání - především rekvalifikace, dále pak podporu zřizování nových pracovních míst poskytovanou zaměstnavatelům při zaměstnávání uchazečů o zaměstnání i uchazečům samotným při zahájení samostatné výdělečné činnosti.

V souladu s principy Evropské strategie zaměstnanosti začalo MPSV již v roce 2001 přesouvat těžiště politiky zaměstnanosti směrem k aktivním a preventivním opatřením. Na základě Národního akčního plánu zaměstnanosti na rok 2002 byla zahájena pilotní realizace dvou programů – pro mladé uchazeče ve věku do 25 let program „První příležitost“, pro dospělé nad 25 let program „Nový start“. Programy jsou od roku 2002 pilotně realizovány na 15 vybraných úřadech práce s cílem získat zkušenosti s realizací těchto programů a na základě vyhodnocení vhodně nastavit podmínky programů před plošným nasazením na všech úřadech práce v následujícím roce. Jednotlivá opatření vycházejí z požadavků místního trhu práce, vládních a regionálních rozvojových strategií a požadavku využívat stávajících nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

V rámci opatření realizovaných úřady práce bude kladen důraz na individuální přístup k nezaměstnaným osobám. V rámci pilotního projektu, který pokračuje z roku 2002, je nezaměstnaným nabízeno uzavření Individuálního akčního plánu, který stanoví pro danou osobu konkrétní opatření k získání zaměstnání. Po vyhodnocení této pilotní fáze výše uvedených programů a projektu, budou rozšířeny na všechny úřady práce v ČR.

Na řadě úřadů práce je realizován projekt „**Most**“ řešící problematiku integrace mladistvých do společnosti. Hlavním zaměřením tohoto projektu je návrat do školského systému a umožnit mladistvým získání výučního listu jako nejnižšího

kvalifikačního dokladu, dále konkrétního pracovního uplatnění u zaměstnavatele, případně i s podporou úřadu práce (při využití nástrojů APZ – veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa a místa pro získání kvalifikace mladistvých), zařazení do další rekvalifikace. Východiskem pro koncepci tohoto projektu byl pilotní česko-britský projekt „Pomoc mládeži znevýhodněné na trhu práce v České republice“, který byl realizován okresním Úřadem práce v Mostě. Okres Most je okresem s vysokou koncentrací mladistvých bez dokončeného vzdělání ze sociálně slabých rodin. Řada mladistvých pochází z romské komunity. Na základě zkušeností Úřadu práce v Mostě byl zpracován systematický dlouhodobý přístup k řešení problematiky integrace nepřízpůsobených mladistvých do společnosti a na základě usnesení vlády č. 640/99 byl rozšířen na všechny úřady práce.

Opatření přispěje na realizaci sociálních doprovodných programů pro osoby ohrožené ztrátou zaměstnání z důvodu restrukturalizace. **Sociálním doprovodným programem** se rozumí soubor opatření zaměřených na zvýšení zaměstnatelnosti zaměstnanců ohrožených ztrátou zaměstnání po dobu restrukturalizace regionu či rozhodujícího zaměstnavatele.

Přílivy a odlivy počtu osob do a z evidence nezaměstnaných se zvyšovaly každým rokem a jsou znatelně vyšší než v jiných zemích střední a východní Evropy. Svědčí to o velkém počtu osob, které změnily svá zaměstnání, často i povolání. Jako hlavní problémy trhu práce vymezila analýza růst dlouhodobé nezaměstnanosti a nezaměstnanosti mladých lidí do 25 let a lidí starších 50 let. Nárůst dlouhodobé nezaměstnanosti (s trváním nad 12 měsíců) je znakem strukturálního charakteru nezaměstnanosti, logickým důsledkem probíhající restrukturalizace ekonomiky. Tento problém se týká již 37 % všech nezaměstnaných ve srovnání s 20 % v době před 5 lety. Nezaměstnanost mladých lidí byla v polovině 90. let na poloviční úrovni průměru členských zemí Evropské unie (EU). Po jejím nárůstu v posledních letech je již téměř srovnatelná s průměrem zemí EU, přičemž situace žen v této věkové kategorii je znatelně horší než u mužů. Za problém na trhu práce v ČR lze považovat i značné rozdíly v nezaměstnanosti na úrovni regionů NUTS IV a mikroregionů.

Od roku 1997 je situace charakterizována i průběžným poklesem zaměstnanosti a poklesem počtu volných pracovních míst (ke krátkodobému zvýšení počtu pracovních míst došlo jen v roce 2001, od té doby opět počet pracovních míst klesá). Předpokládaný vývoj na trhu práce proto vyžaduje:

- rozšíření nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti o nové typy, které budou lépe odpovídat potřebám trhu práce, rozšířit počet evidovaných uchazečů o zaměstnání zařazených do programů APZ a umožnit jejich využívání tzv. zájemcům o zaměstnání, resp. osobám ohroženým nezaměstnaností, osobám vracejícím se na trh práce; bude se jednat zejména o tvorbu nových pracovních míst u zaměstnavatelů a pro sebezaměstnání, rozvoj rekvalifikačních programů
- rozvoj preventivních opatření s důrazem na opatření vedoucí k motivaci k udržení a získání zaměstnání – motivační kurzy, sociální doprovodné programy, zprostředkovatelské a poradenské kurzy, podpora projektů pro osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností typu Labour Pool, programy prevence dlouhodobé nezaměstnanosti typu První příležitost a Nový start a programy pro řešení dlouhodobé nezaměstnanosti typu Most a Šance

- rozvoj informačního systému trhu práce s důrazem na informace o nabídce a poptávce zaměstnání a poradenských činnostech
- zapojení a spolupráci všech zainteresovaných subjektů – vedle služeb zaměstnanosti i sociálních partnerů, místních a regionálních institucí, vzdělávacích zařízení, nestátních neziskových organizací, malých a středních podnikatelů apod.

Toto opatření doplňuje státní aktivní politiku zaměstnanosti především širší škálou aktivit, umožňuje zařadit větší počet uchazečů do programů APZ a zacílit aktivity na skupiny osob, které nejsou evidovány na úřadech práce. Opatření bude přispívat zejména na zvýšení rozsahu a účinnosti aktivních zásahů na trhu práce k řešení výše popsaných problémů **cílových skupin**, které jsou charakterizovány následujícím způsobem:

- **uchazeči o zaměstnání** – jedná se o osoby evidované úřadem práce méně než 6 měsíců u osob do 25 let, resp. méně než 12 měsíců u osob nad 25 let, které chtějí a mohou pracovat;
- **osoby dlouhodobě nezaměstnané a osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností** – jedná se zejména o osoby z řad uchazečů o zaměstnání, které náleží k tzv. znevýhodněným skupinám na trhu práce. Jsou to především osoby do 25 let a absolventi vysokých škol po dobu dvou let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku, těhotné ženy, kojící ženy, osoby pečující o dítě do 15 let věku nebo o dlouhodobě těžce zdravotně postiženého člena rodiny, osoby se zdravotním postižením, osoby nad 50 let, osoby vedené v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 6 měsíců, osoby, které potřebují zvláštní pomoc (osoby, které se ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo které v nich žijí, osoby společensky nepřizpůsobené, osoby ze sociokulturně znevýhodněného prostředí); osoby bez kvalifikace nebo s nízkou úrovní kvalifikace; nejvíce ohroženi jsou ti, u kterých dochází ke kumulaci handicapů; tyto osoby je nutné podchytit včas, dříve než se stanou dlouhodobě nezaměstnanými
- **zájemci o zaměstnání** – jedná se o osoby, které jsou evidované úřadem práce jako zájemci o zaměstnání a které buď ještě pracují a jsou ohrožené ztrátou zaměstnání nebo osoby, které se chtějí vrátit na trh práce (zejména matky po mateřské a rodičovské dovolené, resp. další osoby, které pečovaly o dítě, muži po ZVS a civilní službě, osoby po výkonu trestu, apod.). U této skupiny vyvstává stále větší potřeba prevence před nezaměstnaností a možnost využití programů APZ bez zařazení těchto osob do evidence uchazečů o zaměstnání, aby jejich přechod z jednoho zaměstnání do druhého či návrat na trh práce byl plynulý.
- **zaměstnanci ohrožení ztrátou zaměstnání** – osoby, které nejsou evidované úřadem práce jako zájemci o zaměstnání a které pracují v organizacích procházejících restrukturalizací ohrožené individuálním i hromadným propouštěním; zahrnuje jak zaměstnance v dělnických profesích, tak zaměstnance managementu; především se bude jednat o osoby, pro které jsou připraveny speciální programy pro udržení zaměstnání v daném podniku či nalezení nového uplatnění na trhu práce zpracované zaměstnavateli, organizacemi zaměstnanců (sociálními partnery) nebo úřady práce.

Globální cíl:

Zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání

Specifické cíle:

- Zamezení růstu počtu dlouhodobě evidovaných uchazečů, zaměření se na nezaměstnané ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností
- Zavádění nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (například reintegračních plánů zaměřených na potřeby jednotlivců), zvýšení adresnosti a efektivnosti již existujících nástrojů a jejich rozšíření i na zájemce o zaměstnání a na zaměstnance ohrožené nezaměstnaností a osoby vracející se na trh práce
- Rozšíření preventivních poradenských a informačních služeb a zvýšení motivačních a aktivizačních opatření subjektů trhu práce jako prevence nezaměstnanosti
- Podpora nových forem zaměstnávání
- Podpora těsnějších vazeb mezi institucemi trhu práce, sociálními partnery a jejich sdruženími, zaměstnavateli, vzdělávacími institucemi, školami, obcemi, krajskými úřady a nestátními neziskovými organizacemi

Cílové skupiny:

- uchazeči o zaměstnání
- osoby dlouhodobě nezaměstnané a osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností
- zájemci o zaměstnání
- zaměstnanci ohrožení nezaměstnaností

Typy činností pro cílové skupiny:

- rekvalifikace – zaměřené na zvýšení kvalifikace a získání dalších dovedností, doplnění profesních znalostí, získání kvalifikace vedoucí k novému uplatnění na trhu práce, včetně znalostí v oblasti informačních a komunikačních technologií, programy typu Most
- motivační aktivity – pomáhají orientovat se v požadavcích trhu práce, požadavcích na volných pracovních místech na trhu práce, příprava k zařazení do rekvalifikace, resp. jiného nástroje aktivní politiky, včetně obnovení pracovních návyků, programy typu První příležitost a Nový start zaměstnanosti
- poradenství – odborným (profesním) poradenstvím ve smyslu zákona o zaměstnanosti se rozumí aktivizace a poskytování odborných poradenských služeb v oblasti pracovního uplatnění všem občanům, zejména uchazečům a zájemcům o zaměstnání, žákům a studentům škol a věkově starším občanům jako prevence před nezaměstnaností, včetně poradenství pro volbu povolání

- bilanční a pracovní diagnostika – bilanční diagnostika jako jedna z metod speciálního poradenství hledá soulad mezi schopnostmi, vzdělávacím a pracovním potenciálem individua a reálností uplatnění se na trhu práce; pracovní diagnostika jako subsystém bilanční diagnostiky se přímo zaměřuje na možnosti konkrétního pracovního uplatnění odpovídajícího schopnostem a zájmům klienta
- zprostředkování – zprostředkováním zaměstnání se rozumí vyhledávání zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází, vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, zaměstnání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce u jiné právnické nebo fyzické osoby, poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí
- podpora vytváření nových pracovních míst – zejména podpora zaměřená na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům s důrazem na nové formy zaměstnávání jako způsobu vytváření podmínek pro uplatnění žen a mladých lidí na trhu práce (zkrácený pracovní úvazek, job rotation, sdílení pracovního místa), podpora vytváření chráněných dílen a chráněných pracovišť
- podpora ohrožených pracovních míst – podpora formou rekvalifikace zaměstnanců a podpora zaměřená na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům
- podpora vytváření pracovních míst pro sebezaměstnání (OSVČ) – kurzy pro začínající podnikatele, rozvoj vzdělávání v oblasti informačních a komunikačních technologií pro podnikatele, podpora při zřízení a vybavení pracovního místa pro výkon SVČ, včetně nákladů spojených s podnikáním
- doprovodná opatření na získání a udržení zaměstnanosti – podpora osob se závislými členy rodiny, asistenční služby formou úhrady nákladů na dopravu, ubytování a další doprovodné sociální aktivity umožňující začlenění na trh práce

Implementační uspořádání:

Zprostředkujícím subjektem pro toto opatření je Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Pro část opatření realizovanou formou národních projektů na základě přímého přidělení jsou Konečnými příjemci úřady práce pověřené krajskou působností a Správa služeb zaměstnanosti, resp. její určený odborný útvar.

Pro část opatření realizovanou prostřednictvím grantových schémat jsou Konečnými příjemci úřady práce pověřené krajskou působností a Správa služeb zaměstnanosti, resp. její určený odborný útvar. Projekty Konečných uživatelů budou v tomto případě vybírány na základě výzvy k podávání žádostí. Na realizaci projektů, činností a poskytování služeb pro cílové skupiny se budou podílet zejména zaměstnavatelé, vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace, zaměstnavatelské agentury a organizace sociálních partnerů.

Spolufinancování:

Příspěvek z Evropského sociálního fondu na opatření 1.1 bude 75 % z celkových uznatelných veřejných výdajů. Národní spolufinancování ve výši 25 % bude zajištěno z rozpočtové kapitoly MPSV.

Finanční rámec opatření

Opatření/ rok	Veřejné zdroje (v €)									Soukromé zdroje
	Celkem	EU				Česká republika				soukromé
		ERD F	ESF	EAGGF	FIFG	centrální	regionáln í	místní	ostatní	
Opatření 1.1	114 425 360	-	85 819 020	-	-	28 606 340	-	-	-	-
2004	26 669 676	-	20 002 257	-	-	6 667 419	-	-	-	-
2005	38 199 489	-	28 649 617	-	-	9 549 872	-	-	-	-
2006	49 556 195	-	37 167 146	-	-	12 389 049	-	-	-	-
	100 %	-	75%	-	-	25 %	-	-	-	-

Horizontální témata v Opatření 1.1**Rovné příležitosti**

Záměr tohoto opatření výrazně souvisí s aktivním uplatňováním principu rovných příležitostí v přístupu a v možnostech uplatnění na trhu práce. Preventivní a aktivní přístup k řešení nezaměstnanosti realizovaný klíčovými činnostmi, jako je udržení či změna zaměstnání, zvýšení zaměstnatelnosti a rychlý návrat na trh práce (podpora žen po návratu z mateřské dovolené a mužů ve stejné pozici), zdůrazňuje rovnost přístupu v praxi. Významným nástrojem je podpora širšího využívání netradičních flexibilních forem zaměstnávání, jež značně napomáhají začlenění žen na trh práce.

Udržitelný rozvoj

Opatření zlepšuje individuální dovednosti, znalosti a motivaci k práci, s cílem dosažení přetrvávajících výsledků v zaměstnanosti, a tím podporuje udržitelnost. Vzdělávání, poradenství a motivace v tomto opatření podpoří mj. zvyšování environmentálního povědomí a kde to bude odpovídající, i specifické činnosti zabývající se problematikou životního prostředí. V rámci odborného vzdělávání budou účastníci seznámeni se vztahem daného oboru k životnímu prostředí, s možnými environmentálními riziky a se způsoby pozitivního ovlivňování udržitelnosti pomocí nově získaných znalostí a dovedností. Pro nově vytvářené pracovní příležitosti bude podpora směřována zejména k těm aktivitám, které nezatěžují životní prostředí či vedou k jeho zlepšování.

Informační společnost

K hlavním dovednostem důležitým pro lepší uplatnění na trhu práce patří počítačová gramotnost. Opatření bude podporovat především formou rekvalifikací získávání těchto dovedností potřebných pro znalostní společnost. Využívání informačních technologií bude podporováno především u osob, které s nimi mají malé nebo žádné zkušenosti.

Místní iniciativy

Využití aktivity místních iniciativ a jejich zapojení při vytváření partnerství v rámci konkrétních projektů umožní přesné a adresné zacílení jednotlivých podporovaných činností na potřeby jednotlivců náležejících k cílovým skupinám projektů v dané lokalitě a usnadní jejich případnou pracovní integraci. V některých případech může i příznivě ovlivnit ekonomickou situaci obcí či mikroregionů rozvojem místních služeb, řemeslných či turistických středisek apod.

Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti (kód 23)

Popis a zdůvodnění

Úřady práce byly do poloviny 90. let relativně dobře vybaveny. Zavedená síť místních úřadů práce disponovala kvalifikovanými pracovníky, jejichž počet a zázemí odpovídalo tehdejšímu poměru na trhu práce, schopnými nabízet kvalitní služby v rámci stávajících nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Situace se postupně změnila od druhé poloviny 90. let, kdy se začínají projevovat zejména následující limitující faktory při rozšiřování proaktivních preventivních opatření na trhu práce vyžadující odpovídající korekci:

- Zavádění pilotních opatření Evropské strategie zaměstnanosti v Národním akčním plánu zaměstnanosti (NAPZ) 2001-2002 poukázalo na nezbytnost další teoretické a praktické odborné přípravy pracovníků služeb zaměstnanosti, zajišťující především jednotný přístup k tvorbě, realizaci, monitoringu a vyhodnocování individuálních akčních plánů a individuální proaktivnější přístup ke klientům úřadů práce, tj. uchazečům a zájemcům o zaměstnání, zaměstnavatelům, vzdělavatelům a jejich aktivizaci.
- Stabilizace podnikatelské sféry a rozvoj regionů v transformovaných nových ekonomických odvětvích vyvolal potřebu vyšší míry orientace pracovníků služeb zaměstnanosti na spolupráci se zaměstnavatelskými subjekty při zadávávání tvorby vzdělávacích programů „šitých na míru“, tj. vytvářených pro potřeby zaměstnavatelů v regionu.
- Růst skupin obtížně umístitelných na trhu práce spojený s dlouhodobou nezaměstnaností a dalšími handicapy (zdravotní, věkové, etnické apod.) a potřeba jejich reintegrace na trhu práce vyvolává nutnost rozvoje modulárních doškolovacích programů a tréninkových kurzů pro pracovníky služeb zaměstnanosti k zabezpečení speciálních poradenských služeb (bilanční diagnostika, pracovní diagnostika) a k přípravě a realizaci projektů pro marginalizující se skupiny na trhu práce.
- Rozšíření a prohloubení preventivních opatření a současných nástrojů a jejich efektivnější využívání vyžadují soustavnou přípravu pracovníků služeb zaměstnanosti v aplikaci těchto preventivních a cílených nástrojů politiky zaměstnanosti v závislosti na měnících se podmínkách na regionálních trzích práce, na něž je třeba flexibilně reagovat.
- Pro zabezpečování efektivnějších a kvalitativně náročnějších služeb bude bezpodmínečně nutné modernizovat řídicí systémy veřejných služeb zaměstnanosti, což bude vyžadovat rozvoj a modernizaci informačních technologií, včetně rozvoje technické a informační infrastruktury a rozšíření školicích programů, zaměřených na rozvoj informačních systémů pro pracovníky služeb zaměstnanosti.
- Personální vybavení útvarů veřejných služeb zaměstnanosti neumožňuje již za současné situace kvalitní plnění všech služeb, a to nejen na úrovni centrální, ale i regionální, a nedává jistotu vyšší úrovni plnění při realizaci ještě většího rozsahu opatření politiky zaměstnanosti, které se předpokládá na trhu práce v budoucím období.
- Nedostatečně rozvinuté systémy a nástroje pro předvídání a monitorování změn v zaměstnanosti a v potřebách kvalifikace spolu s omezenou paletou

přiměřených nástrojů politiky neumožňují aplikaci nových přístupů v aktivní politice zaměstnanosti v žádoucím rozsahu.

Pracovníci služeb zaměstnanosti realizují nebo budou v nejbližší době realizovat a spolupracovat na řadě programů a projektů spolufinancovaných EU, jejichž výstupy a efekty jsou a budou pilotně ověřovány v jednotlivých regionech a po důkladném vyhodnocení jejich přínosů budou případně zapracovány do návrhů změn legislativních norem. V nejbližším období se budou služby zaměstnanosti podílet na implementaci opatření Národního akčního plánu zaměstnanosti, Národního programu přípravy na stárnutí na období let 2003-2007, Národního akčního plánu boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení, v souladu s Evropskou strategií zaměstnanosti.

Pracovníci služeb zaměstnanosti, ve shodě se spolupracujícími organizacemi, musí být schopni integrovat své klienty (uchazeče a zájemce o zaměstnání a zaměstnavatele) do běžných poradenských, rekvalifikačních a zaměstnaneckých programů služeb zaměstnanosti. V těchto oblastech spolupracují útvary přímého styku služeb zaměstnanosti s řadou organizací působících v oblasti vzdělávání, poradenství, zdravotnictví a sociální oblasti z neziskového, veřejného nebo soukromého sektoru. Aby byla jednotlivá opatření maximálně účelná, je nutné zefektivnit vnitřní koordinaci všech zúčastněných složek. Nezbytná komplexní příprava a integrovaný přístup ke klientům s cílem dosáhnout jejich společenského a pracovního začlenění představují faktor s multiplikačním efektem na celý proces.

Realizace těchto činností v rámci opatření 1.2 OP RLZ přispěje k modernizaci a zvýšení efektivity služeb zaměstnanosti.

Globální cíl:

Zvýšení komplexnosti a kvality služeb poskytovaných pracovníky služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací

Specifické cíle:

- Zvýšení počtu a kvalifikační úrovně pracovníků služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací, které zabezpečují služby pro realizaci aktivní politiky zaměstnanosti a zkvalitňování technické a informační infrastruktury
- Vytvoření standardu přístupu a služeb pro jednotlivé skupiny uchazečů a zájemců o zaměstnání
- Rozvoj preventivních a proaktivních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a zajištění jejich dostupnosti cílovým skupinám
- Změna přístupu ke klientovi s důrazem na jeho vlastní aktivizaci prostřednictvím individuálního přístupu
- Propojení a zkvalitnění informačních systémů, rozvoj statistik nezaměstnanosti a procesu monitorování a vyhodnocování účinnosti programů jako podklad pro analýzu vývoje a úspěšnosti poradenských, vzdělávacích a zprostředkovatelských opatření

Cílové skupiny:

- orgány služeb zaměstnanosti
- spolupracující organizace

Konečné cílové skupiny:

- Pracovníci služeb zaměstnanosti
- Pracovníci spolupracujících organizací

Typy činností pro cílové skupiny:

- tvorba a realizace specifických integrovaných školicích programů pro společenskou (pracovní) integraci uchazečů o zaměstnání ohrožených sociální exkluzí
- tvorba vzdělávacích programů ke zvýšení profesní vybavenosti pro práci s ohroženými skupinami a jejich implementace do praxe
- vytvoření programu jednotného přístupu pro tvorbu, realizaci a vyhodnocování individuálních akčních plánů založeném na individuálním přístupu a aktivizaci uchazeče o zaměstnání pro přípravu regionálních školitelů
- zpracování školicích programů pro sociální a pracovní integraci příslušníků etnických skupin a migrantů pro pracovníky veřejné správy a nestátních neziskových organizací
- speciální doškolovací programy pro pracovníky sítě bilančně diagnostických pracovišť pro potřeby služeb zaměstnanosti
- příprava školicích programů pro pracovníky služeb zaměstnanosti v oblasti preventivních opatření a informačních služeb klientům, včetně publicity služeb poskytovaných úřady práce
- rozvoj systému řízení veřejných služeb zaměstnanosti včetně zefektivnění vnitřní koordinace všech jejích složek
- zpracování specifického školicího poradenského programu pro účinnou spolupráci se zaměstnavatelskými subjekty na trhu práce
- rozvoj informačních, monitorovacích a vyhodnocovacích systémů pro potřeby služeb zaměstnanosti.
- rozvoj vzdělávacího systému a školicích a výcvikových kapacit vzdělávacích středisek služeb zaměstnanosti
- tvorba nových nástrojů a programů aktivní politiky zaměstnanosti, zpracování metodiky k jejich aplikaci a jejich pilotní ověřování
- rozvoj adekvátní personální, technické a informační infrastruktury nezbytné pro efektivní poskytování služeb zaměstnanosti
- rozvoj systémů a nástrojů pro předvídaní a monitorování změn v zaměstnanosti a v potřebách kvalifikace
- tvorba systému standardů kvality poskytovaných služeb zaměstnanosti

Implementační uspořádání:

25. 9. 2006	Číslo vydání: 1	Číslo revize: 5	Strana 19 z 108
-------------	-----------------	-----------------	-----------------

Zprostředkujícím subjektem pro toto opatření je Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Konečným příjemcem (a zároveň Konečným uživatelem) pro opatření 1.2 je Správa služeb zaměstnanosti, resp. její určené odborné útvary. Pro část opatření zaměřenou na vzdělávání pracovníků spolupracujících organizací jsou Konečnými příjemci (a zároveň Konečnými uživateli) úřady práce pověřené krajskou působností. Projekty budou realizovány na základě přímého přidělení prostředků. Na realizaci projektů, činností a poskytování služeb pro cílové skupiny se budou podílet zejména úřady práce pověřené krajskou působností, vzdělávací a výzkumné instituce, odborné asociace, nestátní neziskové organizace.

Spolufinancování:

Příspěvek z Evropského sociálního fondu na opatření 1.2 bude 75 % z celkových uznatelných veřejných výdajů. Národní spolufinancování ve výši 25 % bude zajištěno z rozpočtové kapitoly MPSV.

Finanční rámec opatření

Veřejné zdroje (v €)										Soukromé zdroje
Opatření/ rok	Celkem	EU				Česká republika				
		ERD F	ESF	EAGGF	FIFG	centrální	regionáln í	místní	ostatní	soukromé
Opatření 1.2	22 377 095	-	16 782 821	-	-	5 594 274	-	-	-	-
2004	5 215 539	-	3 911 654	-	-	1 303 885	-	-	-	-
2005	7 470 316	-	5 602 737	-	-	1 867 579	-	-	-	-
2006	9 691 240	-	7 268 430	-	-	2 422 810	-	-	-	-
	100 %	-	75%	-	-	25 %	-	-	-	

Horizontální témata v Opatření 1.2

Rovné příležitosti

Nedílnou součástí zvyšování kvalifikace pracovníků služeb zaměstnanosti je i otázka rovných příležitostí, dodržování tohoto principu v praxi a uvědomování si specifických potřeb, vedoucích k uplatnění na trhu práce u rozdílných skupin osob.

Udržitelný rozvoj

Toto opatření podpoří širší uplatňování zásad udržitelnosti prostřednictvím modernizace veřejných služeb zaměstnanosti. Mimo oblast základních činností budou zvyšovány kapacity pracovníků služeb zaměstnanosti i spolupracujících organizací také s ohledem na jejich pochopení problematiky udržitelného rozvoje.

Informační společnost

Zvyšování kvalifikace pracovníků služeb zaměstnanosti v oblasti moderních informačních a telekomunikačních technologií bude nedílnou a důležitou součástí podpory v rámci tohoto opatření.

Místní iniciativy

Těžiště opatření 1.2 spočívá především v implementaci systémových projektů v národním či nadregionálním rozsahu. Proto úloha místních iniciativ při jeho implementaci nebude výrazná. Na druhé straně však místní iniciativy mohou sehrát nikoliv bezvýznamnou roli při zprostředkování kontaktu mezi modernizovaným systémem veřejných služeb zaměstnanosti (resp. jeho jednotlivými segmenty) a jeho klienty v lokálním měřítku.

2.2 Priorita 2 Sociální integrace a rovnost příležitostí

Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí (kód 22)

Popis a zdůvodnění

V rámci tohoto opatření budou realizovány aktivity v oblasti zaměstnanosti a v oblasti sociálních služeb.

V oblasti zaměstnanosti se toto opatření zaměří na dlouhodobou nezaměstnanost, která je determinována zejména změnou pracovní schopností, nízkou úrovní kvalifikace a vyšší věkovou kategorií. Klíčové znevýhodněné skupiny zahrnují absolventy škol a mladistvé, občany se zdravotním postižením, občany nad 50 let věku, občany bez kvalifikace nebo nízkou úrovní kvalifikace a občany s malými dětmi. Nejvíce ohroženy jsou skupiny osob, u kterých dochází ke kumulaci různých znevýhodnění. Zvláštní pozornost zasluhují i marginalizující se skupiny, které nedosáhly sociálního začlenění v přirozeném prostředí jako předpokladu plnohodnotné sociální a pracovní integrace do společnosti.

Mezi nejproblémovější skupiny na trhu práce patří i příslušníci romské komunity. Jejich situaci ovlivňují otevřené i skryté projevy xenofobie a diskriminace na základě etnické příslušnosti ze strany příslušníků majoritní společnosti, ale zejména nízká nebo žádná kvalifikace a odlišné sociokulturní prostředí.

Úřady práce zabezpečují motivační, poradenské a rekvalifikační aktivity pro matky, které se vracejí na trh práce z mateřské dovolené. V souvislosti se zvýšením aktivních opatření je této skupině obtížně umístitelných uchazečů věnována zvýšená pozornost. Opatření se zaměří i na pomoc občanům se zdravotním postižením ohrožených rizikem narušení jejich psycho-somatického potenciálu snižujícího jejich uplatnění na trhu práce. Cílem je dosáhnout integrovaného přístupu k řešení problémů této znevýhodněné skupiny.

V oblasti sociálních služeb budou v rámci tohoto opatření realizovány dva okruhy aktivit. První okruh zahrnuje systémové aktivity, které si kladou za cíl podpořit vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů sociálních služeb za účelem posílení jejich schopností a dovedností poskytovat sociální služby, které zajišťují integraci uživatelů těchto služeb do běžného života ve společnosti a zejména do trhu práce. Obsahem těchto vzdělávacích programů je podpora celoživotního učení, specifické profesní vzdělávání a zvláště programy pro školitele. Vzdělávací programy budou zaměřeny na zajištění kvality sociálních služeb vedoucích k sociální integraci (na principu existujících standardů kvality), zajištění místní a typové dostupnosti služeb (podpora principů partnerských jednání zúčastněných subjektů na místní a regionální úrovni – komunitní plánování) a zajištění odborného vzdělávání pracovníků, kteří podporují integraci osob z cílových skupin do trhu práce.

Vzdělávací programy ve výše zmíněných oblastech již začaly být v České republice v menší míře realizovány. Po přijetí zvláštního zákona upravujícího tuto oblast bude zajištěno financování ze státního rozpočtu.

Ve druhém okruhu, který je zaměřen na cílové skupiny jednotlivců, budou podporovány výhradně takové aktivity, které jsou prováděny v národním měřítku a které se zaměřují na vybrané cílové skupiny, u nichž riziko sociálního vyloučení nemá jen regionální charakter, ale dopadá na celou společnost v podobě negativních externalit. Jedná se kupříkladu o příslušníky romské komunity, imigranty, oběti trestné činnosti, osoby komerčně zneužívané, osoby bez přístřeší apod. Regionální aktivity zaměřené na tyto cílové skupiny budou financovány v rámci SROP.

Poskytovatelé sociálních služeb v ČR jsou:

- Nestátní neziskové organizace – občanská sdružení, obecně prospěšné společnosti, církevní právnické osoby, případně ve zvláštním režimu nadace a nadační fondy.
- Obce a příspěvkové organizace zřizované obcemi za účelem poskytování sociálních služeb a pracovníci obcí, kteří poskytují sociální služby v rámci své profese.
- Kraje a příspěvkové organizace zřizované kraji za účelem poskytování sociálních služeb a pracovníci krajů, kteří poskytují sociální služby v rámci své profese.
- Organizační složky státu a příspěvkové organizace státu zřizované za účelem poskytování sociálních služeb a pracovníci organizačních složek státu, kteří poskytují sociální služby v rámci své profese.
- Svazky obcí – jednotlivé obce se mohou sdružovat do dobrovolných svazků obcí, za účelem efektivnějšího a hospodárnějšího plnění prioritních úkolů, tedy i v oblasti sociální integrace.

Hlavní cílové skupiny (jednotlivci):

Charakteristika vybraných skupin osob ohrožených sociální exkluzí, pro něž budou realizovány celonárodní aktivity:

- **Etnické menšiny a osoby z odlišného sociokulturního prostředí včetně imigrantů** – v současnosti reprezentují nízký podíl v populaci, ale dlouhodobě jejich počet poroste.
Charakteristika: vysoká nezaměstnanost, nízká kvalifikace, nízká motivace k práci a vzdělávání, závislost na sociálních dávkách, dlouhodobá a opakovaná nezaměstnanost. Ve způsobu zaměstnání převládá příležitostná práce. Cesty je potřeba hledat v otevření možnosti lepšího a atraktivnějšího zaměstnání prostřednictvím inovačních opatření, zejména na lokální úrovni.
- **Osoby bez přístřeší** - bezdomovci většinou nedisponují žádnými prostředky a příležitostmi, mají ztížený přístup k sociální pomoci, jsou ve společnosti stigmatizováni, mají nízkou sebedůvěru a tendence k sociální izolaci.
- **Osoby po výkonu trestu** jsou trestem stigmatizováni a stávají se neumístitelnými na trhu práce, i když většina z nich by byla schopna se uživit vlastní prací. Poskytování sociálních služeb není dostatečně propojeno s činností úřadů práce, přestože se problémy musí řešit komplexně: ubytování, hmotné zabezpečení, psychologické poradenství, motivace, rekvalifikace, umístění na trh práce atd.
- **Oběti trestné činnosti, domácího násilí a osoby komerčně zneužívané, oběti obchodu s lidmi** - handicapem při přístupu na trh práce pro tyto skupiny osob je

narušení integrity jejich osobnosti, kumulace psychických a fyzických poruch, životní frustrace, nízké sebehodnocení a ztráta důvěry v orgány státní správy. Při dlouhodobé formě zneužívání (prostituce, oběť obchodu s lidmi) je pravděpodobná ztráta pracovních návyků.

Globální cíl:

Vyrovnaní příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí

Specifické cíle:

- Zajištění komplexního přístupu k řešení problematiky osob se speciálními potřebami zdravotně postižených a ohrožených rizikem narušení jejich psychosomatického potenciálu s dopady na trh práce
- Rozvoj specifických integrovaných programů a podpora tvorby nových pracovních míst pro dlouhodobě nezaměstnané a osoby ohrožené sociální exkluzí
- Rozvoj a realizace vzdělávacích programů v oblasti kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb vedoucích k sociální integraci a přístupu na trh práce jednotlivců nebo skupin osob ohrožených sociální exkluzí
- Rozvoj a realizace programů pro vzdělávání školitelů v oblasti kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb vedoucích k sociální integraci a přístupu na trh práce
- Rozvoj a implementace programů celoživotního odborného učení pracovníků v sociálních službách zaměřených na integraci do trhu práce
- Posílení kapacity subjektů a organizací zabývajících se programy pro společenskou integraci osob sociálně exkludovaných nebo ohrožených sociální exkluzí

Cílové skupiny:

V oblasti zaměstnanosti:

- osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti způsobené nízkým vzděláním nebo absencí vzdělání, nízkou úrovní kvalifikace, věkem, zdravotním a duševním postižením, přínáležitostí k odlišnému sociokulturnímu prostředí nebo dlouhodobou péčí o závislého člena rodiny,
- mládež žijící ve znevýhodněném sociálním prostředí nebo odlišném sociokulturním prostředí.

V oblasti sociálních služeb:

- pracovníci sociálních služeb a dobrovolníci
- obce, svazky obcí
- kraje
- poskytovatelé sociálních služeb pro cílové skupiny ohrožené sociální exkluzí
- specifické cílové skupiny, pro které budou realizovány celorepublikové projekty

Typy činností pro cílové skupiny:

- vzdělávání
- vytváření pracovních míst
- podpůrné činnosti k odstranění bariér k přístupu ke vzdělání a zaměstnání
- speciální poradenské služby
- odborné vzdělávání pracovníků sociálních služeb
- sociální služby pro cílové skupiny osob ohrožené sociální exkluzí
- systémová podpora odborného vzdělávání poskytovatelů sociálních služeb

Implementační uspořádání:

Zprostředkujícím subjektem pro oblast zaměstnanosti tohoto opatření je Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Pro část opatření realizovanou formou národních projektů na základě přímého přidělení prostředků jsou Konečnými příjemci úřady práce pověřené krajskou působností a Správa služeb zaměstnanosti, resp. její určený odborný útvar.

Pro část opatření realizovanou centrálním grantovým schématem je Konečným příjemcem Správa služeb zaměstnanosti, resp. její určený odborný útvar. Projekty Konečných uživatelů budou vybírány na základě výzvy k podávání žádostí. Na realizaci projektů, činností a poskytování služeb pro cílové skupiny se budou podílet zejména úřady práce pověřené krajskou působností, zaměstnavatelé, vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace, obce, kraje a organizace sociálních partnerů.

Pro realizaci části opatření v oblasti sociálních služeb je Konečným příjemcem určeným Řídícím orgánem odbor sociálních služeb MPSV (odbor 22). Tato část opatření bude realizována jednak na základě přímého přidělení prostředků, jednak prostřednictvím grantových schémat. Projekty Konečných uživatelů budou v rámci grantových schémat vybírány na základě výzvy k podávání žádostí. Na realizaci projektů, činností a poskytování služeb pro cílové skupiny se budou podílet zejména nestátní neziskové organizace, obce (svazky obcí), kraje, poskytovatelé sociálních služeb a vzdělávací instituce.

Spolufinancování:

Příspěvek z Evropského sociálního fondu na opatření 2.1 bude 80 % z celkových uznatelných veřejných výdajů. Národní spolufinancování ve výši 20 % bude zajištěno z rozpočtové kapitoly MPSV.

Finanční rámec opatření

Veřejné zdroje (v €)										Soukromé zdroje
Opatření/ rok	Celkem	EU				Česká republika				
		ERD F	ESF	EAGGF	FIFG	centrální	regionáln í	místní	ostatní	soukromé
Opatření 2.1	39 942 984	-	31 954 387	-	-	7 988 597	-	-	-	-
2004	9 309 706	-	7 447 765	-	-	1 861 941	-	-	-	-
2005	13 334 470	-	10 667 576	-	-	2 666 894	-	-	-	-
2006	17 298 808	-	13 839 046	-	-	3 459 762	-	-	-	-
	100 %	-	80%	-	-	20 %	-	-	-	

Horizontální témata v Opatření 2.1

Rovné příležitosti

Těžištěm tohoto opatření je zajištění rovných příležitostí v přístupu ke vzdělání a zaměstnání a tudíž k sociální integraci. Naplňování tohoto opatření je přímo vázáno na zajištění rovných příležitostí pro příslušníky znevýhodněných skupin a skupin ohrožených sociální exkluzí. Významná je i odpovědnost poskytovatelů sociálních služeb, kteří by měli sledovat dodržování tohoto principu v práci s klienty v rámci svých organizací.

Udržitelný rozvoj

Rovnost v přístupu na trh práce a v možnosti zaměstnání pro všechny jsou klíčové nejen pro dosažení sociální soudržnosti, ale odpovídajícím způsobem i pro udržitelný rozvoj. Toto opatření bude podporovat členy skupin ohrožených vyloučením mj. zařazením environmentální osvěty do souhrnu základních informací vzdělávání a do nabídky poradenských služeb. Návrhy na nově vytvářené pracovní příležitosti budou orientovány zejména k těm aktivitám, které nezatěžují životní prostředí. Tam, kde je to účelné, bude začleněno hledisko udržitelného rozvoje do profesní přípravy poskytovatelů sociálních služeb.

Informační společnost

Absence či nedostatek informační gramotnosti vytváří u občanů tak silný handicap, že může vést k diferenciaci (rozvrstvení) obyvatelstva, resp. může takovou diferenciaci dále prohlubovat. Činnosti v rámci tohoto opatření budou podporovat vytváření rovných podmínek a příležitostí pro začlenění všech skupin obyvatel do informační společnosti.

Místní iniciativy

Zapojení místních iniciativ do procesu implementace projektů v rámci uvedeného opatření umožňuje a podporuje vytváření kontaktů a komunikačních spojení mezi jednotlivými příslušníky cílových skupin (adresáty a příjemci podporovaných činností a postupů) a institucemi, které tyto činnosti zabezpečují. Iniciativy vnáší do procesu implementace podrobnou znalost místního prostředí, která může být pro úspěšnou implementaci projektů významná. Vlastní rozvoj těchto iniciativ se pak může příznivě odrazit i v hospodářské stabilizaci jednotlivých lokalit, např. rozvojem sektoru služeb, cestovního ruchu, místní zaměstnanosti, atd. Dále může rozvoj iniciativ přispět k omezení sociální exkluze pro cílové skupiny tohoto opatření a k vytváření podmínek pro udržitelný rozvoj.

Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce (kód 25)

Popis a zdůvodnění

Přestože je zaměstnanost žen v ČR vyšší než v zemích EU, existuje řada rozdílů mezi muži a ženami na trhu práce. Především je to vyšší míra nezaměstnanosti žen než mužů. Zaměstnavatelé nevycházejí ženám příliš vstříc při sladování profesního života a péče o děti úpravou pracovní doby. To spolu s dalšími faktory způsobuje nízký podíl žen pracujících na částečný pracovní úvazek. Práce na částečný úvazek má navíc v ČR dlouhodobě klesající tendenci. Ženy také narážejí na řadu překážek při zahájení podnikání – mezi ženami je pouze 9,2 % podnikatelek.

Hlavní trendy a problémy v uplatnění žen na trhu práce jsou následující:

- vysoká míra ekonomické aktivity žen
- podíl nezaměstnaných žen na celkovém počtu registrovaných nezaměstnaných klesá, ale stále je vyšší než podíl žen na celkové zaměstnanosti
- téměř ve všech věkových skupinách jsou počty nezaměstnaných žen vyšší než počty mužů
- specifická míra nezaměstnanosti žen je vyšší než u mužů
- rozdíly v pracovních příjmech žen a mužů nadále přetrvávají

Z důvodu sladění rodinných a pracovních povinností volí ženy raději méně časově náročná, méně kvalifikovaná a méně odpovědná pracovní místa. Vedle mzdového znevýhodnění čelí ženy obtížnějšímu dosahování řídicích a rozhodovacích pozic, skryté diskriminaci osob pečujících o děti, tendenci zaměstnavatelů propouštět v případě ekonomických potíží nejprve ženy až poté muže, diskriminaci v případě dalšího profesního vzdělávání v podnicích a feminizaci některých odvětví.

Toto opatření přispěje k odstraňování stále přetrvávající nerovnosti obou pohlaví, zejména žen. Základní prioritou v oblasti rovných příležitostí je podpořit naplnění principu rovnosti mužů a žen v praxi. Hlavní překážkou v prosazování předmětného principu v praxi je však nízká úroveň pochopení celé problematiky, její neznalost či její ne zcela plné pochopení, které následně vede k pasivitě až nezájmu občanů i státních zaměstnanců. Klíč k účinným krokům spočívá ve sledování stávající situace a identifikace oblastí s nerovností v rámci každého programu.

Opatření má přispět:

- k odstraňování stále přetrvávající nerovnosti obou pohlaví, zejména žen a podpořit naplnění principu rovnosti mužů a žen v praxi,
- k posilování účasti žen v netradičních oborech tím, že se zaměří na rozvoj poradenských a vzdělávacích aktivit žen v těchto oborech, zvyšovat kvalifikaci žen v netradičních oborech prostřednictvím účasti v distančních formách vzdělávání,
- ke zvýšení účasti žen v podnikání - bude podporováno rozvojem nabídky školicích a poradenských služeb pro podnikatelky,

- k motivaci zaměstnavatelů využívat nové formy zaměstnání a vytvářet podmínky maximální účasti žen na trhu práce, zvýšit účast žen na vzdělávání organizovaném zaměstnavateli,
- k přizpůsobení žen novým požadavkům na trhu práce prostřednictvím rekvalifikací zaměřených na informační technologie,
- k prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti žen realizací opatření zaměřených na ženy vracející se na trh práce po mateřské a rodičovské dovolené, ženy v předdůchodovém věku a ženy s nízkou kvalifikací.

Charakteristika hlavních cílových skupin:

- Ženy, především pak matky s malými dětmi, matky samoživitelky (a muži, kteří jsou v obdobné situaci jako ženy s malými dětmi a matky samoživitelky), ženy, které ztratily kontakt s trhem práce po ukončení mateřské nebo rodičovské dovolené, ženy pečující o jiného člena rodiny – jedná se o skupinu, která se potýká s diskriminací ze strany zaměstnavatelů vzhledem k péči o závislého člena rodiny, obtížně nacházející pracovní uplatnění po uplynutí doby péče o člena rodiny či ukončení mateřské či rodičovské dovolené z důvodu delšího přerušení zaměstnání a obavy zaměstnavatelů z časté absence v zaměstnání.
- Ženy ohrožené nezaměstnaností – k propouštění žen dochází přednostně před muži, významně jsou ženy z tohoto důvodu ohroženy především v podnicích procházejících restrukturalizací.
- Ženy v předdůchodovém věku – jedná se o skupinu žen, které sice již nejsou vázány péčí o děti, ale nejsou zaměstnavateli považovány za dostatečně perspektivní vzhledem k věku a možným zdravotním potížím.
- Ženy se základním nebo žádným vzděláním – nízká kvalifikace je závažným faktorem zapříčiňujícím nezaměstnanost.
- Dlouhodobě nezaměstnané ženy – skupina zahrnuje ženy, které jsou uvedeny v předchozích skupinách a často se ženy dlouhodobě nezaměstnanými stávají z důvodu kumulace handicapů z pohledu trhu práce.
- Začínající podnikatelky – ženy, které se rozhodly řešit své uplatnění na trhu práce zahájením SVČ či zřízením firmy, která bude potenciálním zaměstnavatelem.

Všechny aktivity opatření směřující k posílení účasti žen na trhu práce však vyžadují také doprovodná opatření, která usnadňují jednotlivcům přístup k hlavní pomoci. V rámci tohoto opatření by se jednalo zejména o pomoc ženám při péči o závislé členy rodiny např. formou poskytování pečovatelských služeb nebo příspěvkem na hlídání dětí.

Globální cíl

Prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce

Specifické cíle:

- Podpora vzdělávání žen umožňujících jim uplatnění v netradičních zaměstnáních
- Odstranění překážek, které brání ženám v účasti na trhu práce
- Vývoj a tvorba aktivit odstraňujících diskriminaci žen na trhu práce

- Podpora žen zahajujících samostatně výdělečnou činnost
- Podpora vzniku nových forem zaměstnání a vytváření podmínek maximální účasti žen na trhu práce
- Rozvoj distančních forem vzdělávání a rozšíření přístupu žen k jejich využívání
- Rozšíření přístupu žen k informačním technologiím
- Zvýšení účasti žen na vzdělávání organizovaném zaměstnavateli

Cílové skupiny (jednotlivci):

- ženy:
 - o matky s malými dětmi
 - o matky samoživitelky
 - o dlouhodobě nezaměstnané ženy
 - o ženy ohrožené nezaměstnaností
 - o ženy se základním vzděláním nebo bez vzdělání
 - o ženy v předdůchodovém věku
 - o začínající podnikatelky
 - o ženy vracející se na trh práce
- muži, kteří jsou v obdobné situaci jako ženy s malými dětmi a matky samoživitelky

Cílové skupiny (organizace):

- zaměstnavatelé
- vzdělávací a poradenské organizace zabývající se řešením politiky rovnosti žen a mužů
- organizace prosazující rovnost žen a mužů

Typy činností pro cílové skupiny:

- analýzy a monitorování trhu práce z hlediska rovných příležitostí
- podpůrné činnosti k odstranění bariér rovného přístupu ke vzdělávání a zaměstnání
- vytváření pracovních míst v sociálním sektoru
- rozvoj programů pro získávání pracovních dovedností v netradičních oborech pro ženy
- rozvoj rekvalifikace a programů zvyšujících kvalifikaci žen v netradičních oborech
- zpřístupnění nabídky dalšího vzdělávání, rekvalifikace a zvyšování kvalifikace pro ženy
- poradenství při výběru povolání pro oblast netradičních zaměstnání pro ženy
- zpřístupnění specifických programů zájemkyním o změnu profese nebo zajímavajícím se o zahájení podnikání, analýza a monitorování trhu práce
- podpora aktivit pro rozšiřování nabídky pracovních míst s pružnou pracovní dobou, na částečný pracovní úvazek, pracovních míst sdílených více zaměstnanci nebo pracovních míst s možností neplaceného volna v době prázdnin, práce z domova (home working)
- podpora tvorby nových pracovních míst vytvářením mikrojeslí a mikroškolek a rozvoj sociálních služeb (především péče o děti a seniory) zvláště ve venkovských oblastech
- tvorba a vývoj programů pro odstranění projevů diskriminace na trhu práce na základě pohlaví – vyhledávání nejzávažnějších projevů diskriminace, zavádění do

praxe nových „antidiskriminačních“ programů, aktivní vyvíjení nových možností samostatných aktivit se zaměřením na odstranění diskriminace.

Implementační uspořádání:

Zprostředkujícím subjektem pro toto opatření je Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Konečným příjemcem je Správa služeb zaměstnanosti, resp. její určený odborný útvar. Opatření bude realizováno prostřednictvím centrálního grantového schématu. Projekty Konečných uživatelů budou vybírány na základě výzvy k podávání žádostí. Úřady práce pověřené krajskou působností budou zajišťovat implementaci projektů vybraných na centrální úrovni. Na realizaci projektů, činností a poskytování služeb pro cílové skupiny se budou podílet zejména zaměstnavatelé, vzdělávací instituce a nestátní neziskové organizace.

Spolufinancování:

Příspěvek z Evropského sociálního fondu na opatření 2.2 bude 75 % z celkových uznatelných veřejných výdajů. Národní spolufinancování ve výši 25 % bude zajištěno z rozpočtové kapitoly MPSV.

Finanční rámec opatření

Opatření/ rok	Veřejné zdroje (v €)									Soukromé zdroje
	Celkem	EU				Česká republika				soukromé
		ERD F	ESF	EAGGF	FIFG	centrální	regionáln í	místní	ostatní	
Opatření 2.2	10 144 249	-	7 608 187	-	-	2 536 062	-	-	-	-
2004	2 364 369	-	1 773 277	-	-	591 092	-	-	-	-
2005	3 386 532	-	2 539 899	-	-	846 633	-	-	-	-
2006	4 393 348	-	3 295 011	-	-	1 098 337	-	-	-	-
	100 %	-	75%	-	-	25 %	-	-	-	-

Horizontální témata v Opatření 2.2

Rovné příležitosti

Globálním cílem opatření je prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce. Opatření odráží nutnost řešit odlišné typy exkluzí postihujících muže a ženy a nabízí prostor pro realizaci projektů poskytujících nezbytnou specifickou podporu při řešení otázky rovnosti přístupu z hlediska pohlaví.

Udržitelný rozvoj

Rovnost v přístupu a možnosti zaměstnání pro všechny muže a ženy jsou klíčové pro dosažení sociální soudržnosti a odpovídajícím způsobem jsou i předpokladem udržitelného rozvoje. V rámci vzdělávacích činností tohoto opatření bude mj. podporována základní environmentální osvěta. Ve vazbě na projekty zpřístupňující ženám dosud netradiční obory bude věnována pozornost i environmentálnímu hodnocení potenciálního vlivu těchto oborů na životní prostředí.

Informační společnost

Opatření přispěje k přizpůsobení žen novým požadavkům na trhu práce především prostřednictvím rekvalifikací zaměřených na informační technologie a tím zlepší jejich postavení na trhu práce.

Místní iniciativy

Využití a podpora místních iniciativ je pro implementaci tohoto opatření velmi důležitá. Podrobná znalost místních podmínek jak v prostorách bydliště, tak i pracoviště, možnost účinné podpory doplňkových podpůrných služeb a aktivit může velice usnadnit vytvoření podmínek pro účelné a účinné sladění rodinného a pracovního života a odstraňování bariér kariérního růstu žen (rodičů).

Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (kód 22)

Popis a zdůvodnění

Toto opatření jako součást Priority 2 - Sociální integrace a rovnost příležitostí tvoří 1 % z příspěvku EU na OP RLZ. Smyslem Globálního grantu je umožnit přístup k prostředkům OP RLZ takovým nestátním neziskovým organizacím, které mají potenciál k plnění cílů a ukazatelů opatření, ale nemají ještě natolik vyvinuté kapacity, aby se mohly ucházet o tyto prostředky v rámci standardních, složitějších mechanismů platných pro hlavní proud OP RLZ. Manuál a formuláře žádostí stanovené pro Globální grant budou proto pro žadatele jednodušší a procedury rychlejší v porovnání se standardními mechanismy u ostatních opatření programu.

Globální grant je zaměřen především na budování nových a doplňování stávajících kapacit spojených s dlouhodobou udržitelností a zkvalitňováním služeb poskytovaných nestátními neziskovými organizacemi (NNO) jako subjekty, které realizují aktivity směřující k podpoře a integraci skupin obyvatelstva ohrožených zhoršováním sociálního postavení a následným sociálním vyloučením. Globální grant je účelově zaměřen na podporu organizací a jejich kapacit a jeho prostřednictvím dochází dále i k podpoře jednotlivých skupin ohrožených sociálním vyloučením. Globální grant tak úzce souvisí s opatřením 2.1 – Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí.

Nestátní neziskové organizace jsou často hlavními nositeli (jako poskytovatelé sociálních služeb), zprostředkovateli (jako školitelé, vzdělavatelé, širitelé příkladů dobré praxe) nových přístupů a metod práce s uživateli a personálem poskytovatelů sociálních služeb, a přitom dbají na dodržování práv uživatelů. Jako takové mohou nestátní neziskové organizace podpořené v rámci tohoto opatření napomáhat při zvyšování standardů a kvality sociálních služeb a vzdělávání a přispívat k řešení širších problémů na trhu práce svými konkrétními činnostmi, které podporují sociální integraci.

Globální cíl:

Vyrovnaní příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociálním vyloučením.

Specifické cíle:

- Posílení kapacity a kvality subjektů zabývajících se programy pro společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením
- Rozšíření nabídky a dostupnosti sociálních služeb podle potřeb osob ohrožených sociálním vyloučením a podle požadavků jednotlivých regionů
- Vzdělávání v oblasti transformace rezidenčních služeb a rozšíření kapacity terénních služeb se zaměřením na snížení sociálního vyloučení ve vztahu k trhu práce

Cílové skupiny

Nestátní neziskové organizace, které působí v oblasti sociálních služeb poskytovaných osobám ohroženým sociálním vyloučením a které prokáží svůj nestátní a neziskový statut.

Předpokládá se, že při realizaci některých projektů budou vytvářena partnerství mezi neziskovými organizacemi a orgány místní veřejné správy. Nositelem projektu ale bude v případě Globálního grantu vždy nestátní nezisková organizace.

Konečné cílové skupiny

Nestátní neziskové organizace musí pracovat především ve prospěch následujících vybraných skupin osob ohrožených sociálním vyloučením:

- Dlouhodobě nezaměstnaní
- Osoby se zdravotním a duševním postižením
- Osoby pečující o dítě či další členy rodiny, kteří vyžadují péči
- Mládež ze znevýhodněného sociálního prostředí
- Příslušníci romské komunity
- Etnické menšiny, osoby z odlišného sociokulturního prostředí včetně migrantů
- Osoby bez přístřeší
- Osoby po výkonu trestu
- Oběti trestné činnosti, domácího násilí a osoby komerčně zneužívané, oběti obchodu s lidmi

Typy činností pro cílové skupiny

- Rozvoj a realizace vzdělávacích programů zaměřených na zlepšení kvality a dostupnosti sociálních služeb;
- Rozvoj a realizace programů pro vzdělávání školitelů a vzdělavatelů z řad NNO o užívání moderních metod sociální práce a sociálních služeb;
- Rozvoj a realizace poradenských služeb s dopadem na sociální začlenění ohrožených skupin a trh práce;
- Zajištění odborného vzdělávání pracovníků NNO poskytujících sociální služby s dopadem na trh práce;
- Zajištění speciálních služeb skupinám ohroženým sociální exkluzí;
- Podpora rozvoje organizací a lidských zdrojů v NNO poskytujících sociální služby znevýhodněným skupinám obyvatel a skupinám osob ohrožených sociální exkluzí.

Implementační uspořádání

Zprostředkujícím subjektem a zároveň Konečným příjemcem pro Opatření 2.3 je Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS). NROS bude na administraci opatření spolupracovat s krajskými samosprávami v jednotlivých regionech. Tito regionální partneři budou na základě smlouvy s NROS sloužit především jako kontaktní, informační, konzultační a sběrná místa pro místní žadatele.

Globální grant bude implementován jako zjednodušené grantové schéma. Projekty Konečných uživatelů z řad nestátních neziskových organizací budou vybírány na základě výzvy NROS k podávání žádostí. Minimální částka na jeden projekt je stanovena ve výši 150 000 Kč, maximální 650 000 Kč.

Spolufinancování:

Příspěvek z Evropského sociálního fondu na opatření 2.3 bude 75 % z celkových uznatelných veřejných výdajů. Národní spolufinancování ve výši 25 % bude zajištěno z rozpočtové kapitoly MPSV.

Finanční rámec opatření

Opatření/ rok	Veřejné zdroje (v €)									Soukromé zdroje
	Celkem	EU				Česká republika				soukromé
		ERD F	ESF	EAGGF	FIFG	centrální	regionáln í	místní	ostatní	
Opatření 2.3	4 250 926	-	3 188 194	-	-	1 062 732	-	-	-	-
2004	990 784	-	743 088	-	-	247 696	-	-	-	-
2005	1 419 119	-	1 064 339	-	-	354 780	-	-	-	-
2006	1 841 023	-	1 380 767	-	-	460 256	-	-	-	-
	100 %	-	75%	-	-	25 %	-	-	-	-

Horizontální témata v Opatření 2.3**Rovné příležitosti**

Prvořadým úkolem při naplňování horizontálních témat v rámci Globálního grantu je princip zachování rovných příležitostí. Z tohoto důvodu je velmi důležité posuzovat žádosti jednotlivých NNO z hlediska toho, jak jsou jejich služby, existující či navrhované, orientovány na cílové skupiny ohrožené sociální exkluzí a jak ošetřují přístup těchto znevýhodněných osob ke službám sociální integrace.

Udržitelný rozvoj

Posilování kapacit nevládních neziskových organizací a vytváření partnerství neziskového sektoru s institucemi veřejné správy a státními a podnikatelskými subjekty při zajišťování aktivit vedoucích k sociálnímu začlenění ohrožených skupin obyvatelstva je v souladu se snahou po dosažení udržitelného rozvoje.

Informační společnost

Moderní společnost založená na znalostní ekonomice využívá informační technologie, a proto jejich používání musí být zabudováno také do vzdělávacích programů určených cílovým skupinám v rámci tohoto opatření.

Místní iniciativy

Orientace na lokální iniciativy a na vytváření místních partnerských vazeb je pro úspěšnou implementaci Globálního grantu velmi důležitá a může příznivě ovlivnit fungování služeb sociální integrace ve střednědobém i dlouhodobém horizontu, zejména v období po ukončení financování z prostředků ESF.

2.3 Priorita 3 Rozvoj celoživotního učení

Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání (kód 23)

Popis a zdůvodnění

Opatření má motivovat jedince k celoživotnímu učení a tím posílit jeho možnosti pracovního uplatnění. Zvolené aktivity jsou zaměřeny jak na pomoc jednotlivcům, tak na vytvoření podpůrných systémů ve vzdělávání, nezbytných k modernizaci vzdělávacích programů a celého systému vzdělávání.

V rámci opatření bude prosazováno **zlepšení podmínek a zvýšení příležitostí ke vzdělávání dětí, mládeže a dospělých se speciálními vzdělávacími potřebami**. Na základě školou vytvořených individuálních vzdělávacích plánů a podmínek pro úzkou spolupráci školy a rodiny se umožní daným jedincům maximálně rozvinout jejich schopnosti a dovednosti. Realizace opatření bude podporovat další vzdělávání pedagogických pracovníků, přípravu výukových a informačních materiálů, organizování seminářů pro rodiče apod.

Opatření dále podpoří programy reedukace a vzdělávání dětí a mládeže s nařízenou ústavní výchovou (např. zneužívajících návykových látek), programy sociální adaptace dětí před ukončením ústavní výchovy, programy výchovně vzdělávacích činností pro jednotlivé typy zařízení pro výkon ústavní výchovy a ochranné výchovy a další.

Prostřednictvím opatření se budou realizovat projekty k **transformaci školy jako přirozeného vzdělanostního centra v území**. Školy budou mít příležitost využít své personální a materiální možnosti k nabídce dalšího vzdělávání, spolupracovat s ostatními účastníky (sociálními partnery, představiteli obcí, rodiče) a aktivně je zapojovat do realizace různých vzdělávacích aktivit (kurzy, semináře, kroužky) zaměřených např. na otázky ochrany životního prostředí, soužití s menšinami, rozvinutí informační gramotnosti, jazykové dovednosti apod.

Měnící se požadavky trhu práce vyžadují, aby školy připravovaly a realizovaly **vzdělávací programy orientované na rozvoj klíčových dovedností**, podporující zaměstnatelnost a flexibilitu absolventů. Rozhodující je pro to příprava a postupné zavádění strategie rámcových a školních vzdělávacích programů na základních i středních školách. Důraz bude mimo jiné kladen na zkvalitňování výuky cizích jazyků a dalších oblastí podstatných pro uplatnění absolventů, zvyšování informační gramotnosti, podporu občanské, interkulturní a environmentální výchovy atd.. Budou pořádány vzdělávací akce pro učitele zapojené do zpracování vzdělávacích programů i ostatní učitele; budou vytvářeny nové či inovované programy zaměřené na aktivizující metody, přístupy a nástroje pedagogické práce (včetně jejich přizpůsobení potřebám dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami); bude podporována publikační a osvětová činnost, zpracovány metodické a výukové materiály, nakoupeny multimediální výukové programy (včetně školení učitelů) apod.

V případě 2. stupně základních škol bude usilováno o snížení rané selektivity vzdělávacího systému, a to prostřednictvím **diferenciace a individualizace vzdělávání**. V jejím rámci bude posilován způsob výuky, při níž se zachovají heterogenní třídy žáků a provede se diferenciace vnitřní, obsahová i metodická, respektující individuální zvláštnosti žáků. Diferenciace obsahová zahrne jak členění výuky na směry (větvě) v rámci jedné školy, tak i nabídku volitelných předmětů a vytváření obsahových variant v rámci jednoho předmětu na téže škole. Dalším hlediskem bude diferenciace podle schopností a výkonnosti nebo zájmů žáků (vytváření homogenních nebo heterogenních skupin).

Důraz bude kladen také na **vytváření, rozvoj a realizaci nabídky vzdělávacích služeb pro dospělé**, kteří předčasně opustili vzdělávací systém nebo usilují o doplnění vzdělání. Rozvíjeny budou zejména různé formy krátkého (postsekundárního, pomaturitního) vzdělávání, včetně možnosti jeho doplnění na úroveň vyššího odborného vzdělávání. Všechny vzdělávací formy budou vycházet a reagovat především na potřeby jednotlivců (osoby studující při zaměstnání, osoby doplňující si vzdělání) a nabízet širokou škálu forem studia (mimořádné, externí, dálkové, účelové kurzy apod.), kde zájemce získá, resp. změní svou kvalifikaci.

Se zvyšováním kvality nabídky vzdělávacích příležitostí na středních a vyšších odborných školách bude nutné rovněž **rozvíjet obory s širším odborným profilem** integrující všeobecné a odborné vzdělávání. Např. Zastoupení nematuritních a maturitních oborů SOU a SOŠ v rámci jedné školy podpoří prostupnost mezi jednotlivými skupinami oborů odborného vzdělávání. Zároveň bude docházet k posílení praktického výcviku žáků učebních oborů v reálném pracovním prostředí a posílení odborné praxe v podnicích pro žáky středních odborných škol a vyšších odborných škol. Školy budou podporovány ve vytváření partnerství a spolupráce se zaměstnavateli s cílem zprostředkovat žákům praktické zkušenosti a rozvíjet pracovní návyky v reálném pracovním prostředí. Bude podporován rozvoj nových studijních programů a programů pro nově vzniklé profese, programů k získání kvalifikace a jejího rozšíření, dále rozvoj samostatné tvůrčí a umělecké činnosti žáků VOŠ apod. (Na odborné vzdělávání byl dosud zaměřen také rozvojový program *Podpora odborného vzdělávání* usilující o změnu struktury středního odborného vzdělávání a rozvojový program *Vyrovňování disproportioní ve vzdělávací nabídce krajů ve vztahu k potřebám jejich rozvoje* vytvářející podmínky pro zvýšení účasti mládeže na vzdělávání ve studijních oborech při zachování dostatečného rozsahu učebních oborů, postupně inovovaných a přizpůsobovaných širšímu odbornému základu tak, aby absolventi byli adaptabilní pro měnící se trh práce.)

Opatření bude motivovat školy k inovativním přístupům k výuce s cílem efektivněji uspokojovat vzdělávací potřeby žáků a dosáhnout výraznějších změn vzdělávacího systému. Bude posilováno využívání aktivizujících metod nebo netradičních organizačních forem výuky, pomůcek a v neposlední řadě bude podporována proměna vztahu učitele a žáka. Rovněž bude usilováno o aktivnější spolupráci škol při šíření dobrých zkušeností, např. formou informačních a publikačních aktivit v oblasti inovace pedagogické práce či organizováním vzdělávacích seminářů pro učitele.

Nezbytnou součástí, či dokonce podmínkou změny ve vzdělávání je systematické další vzdělávání **a odborných pracovníků ve školství**, a to zejména v oblasti

kurikulární reformy (implementace kurikulárních dokumentů), evaluace (včetně autoevaluace), vzdělávání vedoucí ke změně klimatu na školách, vzdělávání v osobnostní a sociální výchově, v oblasti výuky cizích jazyků (v současné době přispívají k rozvoji v této oblasti dva rozvojové programy: *Podpora rozšíření letních jazykových kurzů pro učitele bez příslušné způsobilosti k výuce cizích jazyků v ZŠ* a *Program jazykové metodické přípravy pro učitele bez příslušné způsobilosti k výuce cizích jazyků na ZŠ*, jejichž hlavním cílem je přispět ke zvýšení jazykových metodických kompetencí pedagogických pracovníků a zlepšit tak kvalitu výuky žáků), environmentální a interkulturální problematiky, v oblasti informačních dovedností, pedagogicko – psychologickém poradenství a prevenci sociálně patologických jevů a individuálního přístupu k žákům. Učitelé musí mít příležitost dále zvyšovat svou odbornou i pedagogickou kvalifikaci, zlepšovat evaluační kulturu v procesu vzdělávání, seznámit se s novými poznatky v daném oboru, s novými strategiemi učení, progresivními metodami výuky či novými pomůckami a evaluačními nástroji a tím přispívat ke zkvalitnění výuky. V rámci aktivity bude podpořeno vzdělávání ředitelů v oblasti školního managementu a další vzdělávání pedagogických pracovníků (semináře, školení atd.).

Z důvodu neexistence uceleného systému sběru, vyhodnocování a zprostředkování informací o vývoji potřeb trhu práce a trendech v kvalifikačních požadavcích, bude vybudován funkční **Informační Systém o uplatnění Absolventů škol na trhu práce (ISA)**. Ten umožní shromažďovat, zpracovávat a analyzovat relevantní informace pro rozvoj vzdělávacího systému ve vazbě na ekonomický vývoj, demografický vývoj, nároky a potřeby trhu práce, resp. zaměstnavatelů. Postupně umožní také prognózovat uplatnění absolventů z hlediska požadavků trhu práce a tyto informace v adekvátní formě a ve vhodném čase pravidelně zprostředkovávat zainteresovaným skupinám veřejnosti (zájemcům o studium středních, vyšších a vysokých školách, absolventům škol, poradenským systémům jak v rámci škol, tak v rámci státní politiky zaměstnanosti, zaměstnavatelům a orgánům veřejné správy). Do datové základny ISA se soustředí údaje z řady informačních zdrojů, týkajících se ekonomického a demografického vývoje.²

V plnění strategických záměrů bude Česká republika uplatňovat pro budoucí období princip tzv. **dvoustupňové tvorby kurikula**, který umožňuje zohlednit v konkrétním školním vzdělávacím programu jak cíle celonárodní politiky, tak záměry a požadavky na vzdělávání vycházející z konkrétního prostředí sociálních partnerů školy a regionu, ve kterém působí. Při realizaci aktivity budou vytvořené školní programy ověřovány na vybraných školách.

Zároveň je nutné na úrovni školy koordinovat poradenské služby se vzděláváním zaměřeným na podporu kariérového rozhodování a orientace na trhu práce se zřetelem na individuální zvláštnosti uchazeče a se zřetelem na jeho individuální rozvoj.³ V rámci opatření bude věnována pozornost vzdělávací, metodické a informační

² Např. z informačního systému Správy služeb zaměstnanosti MPSV – údaje o nezaměstnaných absolventech v členění podle regionů, stupně vzdělání, skupin oborů, kmenových oborů a škol, dále zpracované analýzy evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných míst podle KZAM, ÚIV, výstupy výběrových šetření pracovních sil, realizovaných ČSÚ a specializovaných šetření v oblasti potřeb trhu práce dalších expertních pracovišť.

³ V současnosti je na základních školách realizována Výchova k volbě povolání a na středních školách - Úvod do světa práce.

podpoře učitelů. Současně bude podporována harmonizace působení škol, pedagogicko-psychologických poraden a působení informačních a poradenských středisek úřadů práce tak, aby byl vytvořen komplexní, komplementární a efektivní systém služeb kariérového poradenství oslovující každého jedince, který stojí před úkolem profesní volby.

V souvislosti s rostoucí mobilitou pracovních sil bude věnována pozornost systému různých kvalifikací a jejich certifikaci jako podmínky pro **vzájemnou propojenost a srovnatelnost vzdělání**. Celý proces si vyžádá úzkou kooperaci sféry vzdělávání a sociálních partnerů. Důraz bude kladen na tři základní aspekty: charakteristiku a místo dané kvalifikace v celkovém systému kvalifikací, požadavky na získání kvalifikace a vydání příslušného certifikátu a mechanismus uznávání jednotlivých certifikátů a jejich kategorizace.

V neposlední řadě bude podporováno uplatnění různých forem interní a externí evaluace a vytvořeny mechanismy pro využití poznatků z provedené evaluace ke zlepšování kvality vzdělávacího systému i jednotlivých škol. Významným cílem je zřízení a podpora **Centra pro zjišťování výsledků ve vzdělávání**, jako speciálního pracoviště pro vývoj nástrojů (testů, ratingových šetření apod.) a realizaci externího hodnocení, které bude monitorovat a měřit vzdělávací efekty na národní i mezinárodní úrovni. Centrum bude rovněž díky svému odbornému potenciálu přispívat ke kultivaci a objektivizaci nástrojů pro výběr uchazečů o studium na středních, popř. vyšších odborných i vysokých školách, a to formou spolupráce s příslušnými školskými institucemi a jejich zřizovateli.

Globální cíl:

Zkvalitnění vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a ve školských zařízeních a ustavení systémů podporujících rozvoj vzdělávání a jeho vazby na trh práce

Specifické cíle:

- Zlepšení podmínek pro vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami
- Modernizace školních vzdělávacích programů orientovaných na rozvoj klíčových kompetencí
- Rozvoj dalšího vzdělávání učitelů a ostatních pracovníků ve školství
- Rozvoj dalšího vzdělávání na středních a vyšších odborných školách
- Rozvoj a zdokonalení integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání
- Propojování počátečního a dalšího vzdělávání
- Zřízení a podpora Centra pro zjišťování výsledků ve vzdělávání

Cílové skupiny:

a) v případě aktivit zaměřených na podporu jednotlivců:

- žáci ve věku povinné školní docházky a studenti SŠ a VOŠ
- zdravotně znevýhodnění
- sociálně znevýhodnění

- migranti
- azylanti
- etnické minority (Romové, Vietnamci atd.)
- děti a mládež pobývajících v zařízeních pro výkon ústavní a ochranné výchovy
- zájemci o další vzdělávání realizované na SŠ a VOŠ
- osoby předčasně opouštějící vzdělávací systém
- učitelé, ředitelé škol, výchovní poradci, poradenské pracovníky ve školství, další odborní pracovníky ve školství

b) v případě aktivit zaměřených na podporu systémů a struktur:

- ZŠ, SŠ, VOŠ, včetně škol pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami
- školská zařízení (zařízení pro výkon ústavní a ochranné výchovy, školní družiny, kluby, školská poradenská zařízení a pracoviště)
- přímo řízené organizace MŠMT
- nestátní neziskové organizace
- organizace sociálních partnerů
- orgány samosprávy
- Česká školní inspekce

Konečné cílové skupiny (u aktivit zaměřených na podporu systémů a struktur):

- žáci a studenti ZŠ, SŠ, VOŠ, včetně škol pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami
- pedagogičtí, poradenské a další odborní pracovníky a management všech typů škol a školských zařízení
- absolventi všech typů škol
- zájemci o další vzdělávání realizované na SŠ a VOŠ

Typy činností pro cílové skupiny:

a) v případě aktivit zaměřených na podporu jednotlivců:

- tvorba a realizace programů integrace znevýhodněných žáků do systému vzdělávání
- tvorba a realizace programů zkvalitňování vzdělávání v zařízeních pro výkon ústavní výchovy a ochranné výchovy
- tvorba a realizace programů zkvalitňování vzdělávacích příležitostí na SŠ a VOŠ (s důrazem na odbornou praxi)
- organizování činností zaměřených na vzdělávací a výchovné potřeby v daném místě (programy multikulturní spolupráce, využití školy jako společenského centra, jazykové a další kurzy)
- tvorba a realizace školních vzdělávacích programů, včetně diferenciací a individualizace vzdělávání
- tvorba a realizace programů dalšího vzdělávání učitelů a dalších pedagogických pracovníků, poradenských a dalších odborných pracovníků ve školství
- tvorba a realizace vzdělávacích programů pro zájemce o další vzdělávání realizované na SŠ a VOŠ

b) v případě systémových aktivit

- vytváření sítě škol s inovací pedagogické práce
- tvorba a ověřování pilotních školních vzdělávacích programů na vybraných školách
- vytvoření sítě školních poradenských pracovišť
- příprava a realizace informačního systému o uplatnění absolventů škol na trhu práce (ISA)
- tvorba vzdělávacích programů pro oblast kariérového poradenství a vzdělávání na školách
- realizace počátečního a dalšího vzdělávání v oblasti kariérového rozhodování a orientace ve světě práce
- vytváření národního systému kvalifikací, včetně vymezení evaluačních standardů ve vazbě na kvalifikace (systém uznávání tj. identifikace, hodnocení a prokázání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení)
- vytvoření komplexního systému monitorování a hodnocení, včetně zřízení a podpory Centra pro zjišťování výsledků ve vzdělávání (externí evaluace a autoevaluace, včetně poradenské a informační činnosti)
- tvorba sítí škol poskytujících vzdělávací služby dospělým – center celoživotního vzdělávání

Implementační uspořádání:

Zprostředkujícím subjektem pro toto opatření bude odbor 60 pro záležitosti Evropské unie MŠMT. Pro část opatření realizovanou formou národních a systémových projektů na základě přímého přidělení je Konečným příjemcem určený odborný útvar MŠMT (ve skupině 2) a Konečným příjemcem (a zároveň Konečným uživatelem) Národní institut pro další vzdělávání.

Pro část opatření realizovanou prostřednictvím grantových schémat je Konečným příjemcem určený odborný útvar MŠMT (ve skupině 2). Projekty Konečných uživatelů budou vybírány na základě výzvy k podávání žádostí. Na realizaci projektů, činností a poskytování služeb pro cílové skupiny se budou podílet zejména školy a školská zařízení, organizace MŠMT, kraje, obce, svazky měst a obcí, NNO, sociální partneři a vzdělávací instituce.

Spolufinancování:

Příspěvek z Evropského sociálního fondu na opatření 3.1 bude 75 % z celkových uznatelných veřejných výdajů. Národní spolufinancování ve výši 25 % bude zajištěno z rozpočtové kapitoly MŠMT.

Finanční rámec opatření

Veřejné zdroje (v €)										Soukromé zdroje
Opatření/ rok	Celkem	EU				Česká republika				
		ERD F	ESF	EAGGF	FIFG	centrální	regionáln í	místní	ostatní	soukromé
Opatření 3.1	73 038 602	-	54 778 951	-	-	18 259 651	-	-	-	-
2004	17 023 463	-	12 767 597	-	-	4 255 866	-	-	-	-
2005	24 383 032	-	18 287 274	-	-	6 095 758	-	-	-	-
2006	31 632 107	-	23 724 080	-	-	7 908 027	-	-	-	-
	100 %	-	75%	-	-	25 %	-	-	-	

Horizontální témata v Opatření 3.1

Rovné příležitosti

V rámci tohoto opatření je otázka rovného přístupu řešena především v souvislosti s vytvářením a aplikací nástrojů umožňujících začlenění všech příslušníků znevýhodněných skupin (zdravotně znevýhodnění, sociálně znevýhodnění, migranti, azylanti, etnické minority, děti a mládež pobývajících v zařízeních pro výkon ústavní a ochranné výchovy, osoby předčasně opouštějící vzdělávací systém) do kvalitního počátečního vzdělávání, jež je nezbytnou podmínkou pro další zvyšování kvalifikace a následné získání zaměstnání.

Udržitelný rozvoj

Kvalitní vzdělávání je podmínkou pro prevenci sociálního vyloučení, degradace životního prostředí a také pro zvyšování adaptability jednotlivců na měnící se podmínky na trhu práce. Projekty tohoto opatření se budou zabývat (kde to bude možné a vhodné) problematikou udržitelného rozvoje, a zejména environmentálním vzděláváním. Budou se také podílet na podpoře základu celoživotního učení pro udržitelnost. Prostředkem k tomu bude budování průřezových kapacit základního, nižšího a vyššího středního vzdělávání pro pochopení principů environmentální ohleduplnosti a šetrnosti, ale i dalších (sociálních a ekonomických) souvislostí ovlivňujících udržitelný rozvoj. Cílem je poskytovat v průběhu vzdělávání znalosti, dovednosti a návyky potřebné pro ochranu životního prostředí a pochopení principů udržitelného rozvoje. Součástí opatření budou i projekty zaměřené speciálně na rozvoj ekologické výchovy ve školách a odborný růst pedagogů v této oblasti.

Informační společnost

Opatření se zaměří na rozšiřování informačních a komunikačních technologií ve školství. Vhodné využívání moderních technologií ve výuce umožňuje žákům zvládnout učivo za kratší čas a rozvíjí jejich schopnosti zpracovávat informace. Informační technologie a práce s informacemi jsou mladými lidmi obecně lépe akceptovány než v pozdějším věku. Jejich využívání je v současné době chápáno jako součást "gramotnosti" a je naprosto nezbytné, aby jim byla v rámci počátečního vzdělávání věnována stejná pozornost jako osvojení matematiky či mateřského jazyka. Neméně důležitá je i systematická příprava pedagogických pracovníků na aplikaci informačních technologií.

Místní iniciativy

Programy předpokládají provázanost činností a těsnou spolupráci škol, školských zařízení, orgánů ústřední, krajské a místní správy a samosprávy s dalšími institucemi vzdělávací a neziskové sféry na místní úrovni a rodičovskou veřejností. Využití znalostí místního prostředí a aktivity místních iniciativ jsou pro tuto spolupráci nezbytné.

Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje (kód 23)

Popis a zdůvodnění

Cílem tohoto opatření a zároveň nedílnou součástí aktivní politiky trhu práce je stálá podpora vývoje terciárního vzdělávání na vysokých školách tak, aby se absolventi jednotlivých typů akreditovaných studijních programů (bakalářských, magisterských a doktorských) uplatnili na trhu práce a byli schopni se pružně přizpůsobovat stále větším nárokům kladeným na vysokoškolsky vzdělané uchazeče o práci. Za tímto účelem je nutné se věnovat **zlepšení kvalitativního vývoje studijních programů po obsahové i formální stránce** a umožnit studentům (absolventům) díky modulovému uspořádání studovat postupně jednotlivé moduly s možností kdykoli pokračovat v dalším studiu, pokud byl úspěšně ukončen předchozí modul. Nedílnou součástí zmíněného je rovněž zavedení kreditního systému, čili vyjádření studijní zátěže, který je základem pro lepší porovnání náročnosti jednotlivých studijních programů – modulů nejen na domácích a zahraničních vysokých školách, ale také při uplatnění na trhu práce.

Současný trh práce požaduje absolventy vysokých škol, kteří jsou schopni po skončení studia ihned se zapojit do pracovního procesu, aniž by potřebovali přechodné období, po které se seznamují s aplikací osvojených znalostí a vědomostí v praxi nebo je teprve získávají. Jedním z možných řešení je proto **posílení spolupráce vysokých škol s organizacemi zaměstnavatelů a odbornými pracovišti při realizaci praktické části studijních programů**. Tím se mj. sníží počet vysokoškolsky vzdělaných osob, které jsou po skončení studia jen velmi obtížně uplatnitelné na trhu práce.

Rozhodující roli ve všech etapách vzdělávání a ve všech předmětech výuky mají učitelé. Proto je nutné zintenzívnit vedle odborné přípravy (vlastní obor, cizí jazyky, informační gramotnost apod.) i pedagogickou přípravu nových učitelů (nejen pro práci s dětmi se speciálními potřebami) a současně umožnit těm, kteří dosud nezískali pedagogickou kvalifikaci, tuto kvalifikaci si doplnit. Zejména se jedná o poznatky z oblasti pedagogiky, psychologie a metodiky jednotlivých předmětů. Cílem je **zvýšit úroveň odborné připravenosti učitelů**, a tím současně zvýšit úroveň vzdělávání a připravenosti na další profesní i soukromý život žáků a studentů.

Pro prosazování aktivní politiky trhu práce je rovněž nezbytné změnit postoj lidí ke vzdělávání, které je zejména u absolventů středních a vysokých škol nutno chápat jako kontinuální činnost po dobu celého života. Z tohoto důvodu je zapotřebí **umožnit zájemcům o další vzdělávání zvyšovat si kvalifikaci nebo získávat novou kvalifikaci** v rámci programů celoživotního vzdělávání realizovaných na vysokých školách. Nedílnou součástí musí být také programy/kurzy, které umožní i rekvalifikaci absolventům SŠ, VOŠ a VŠ.

Také v oblasti výzkumu a vývoje je vzhledem k nedostatečné výkonnosti, způsobené rovněž absencí vzdělávání v řízení výzkumu a vývoje, nezbytné podporovat další školení a zvyšování kvalifikace pracovníků vědeckých a výzkumných institucí v oblastech věcného a finančního řízení, včetně zvyšování jejich odborných znalostí a dovedností. Účast českých vědců a výzkumníků v rámcových programech

výzkumu a vývoje v Evropské unii dále vyžaduje jejich vzdělávání v oblasti evropských záležitostí pro posílení jejich úspěšnosti a konkurenceschopnosti.

Globální cíl:

Zvýšení uplatnitelnosti absolventů všech typů studijních programů a programů celoživotního vzdělávání na trhu práce a zvýšení odborné úrovně pracovníků institucí pro výzkum a vývoj.

Specifické cíle:

- Zkvalitňování vzdělávání na vysokých školách
- Rozvoj učitelských studijních programů
- Rozvoj dalšího vzdělávání na vysokých školách
- Rozvoj lidských zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje

Cílové skupiny:

- vysoké školy
- asociace zaměstnavatelů a odborná pracoviště
- instituce pro výzkum a vývoj

Konečné cílové skupiny:

- studenti vysokých škol,
- zájemci o další studium na vysokých školách,
- akademičtí pracovníci vysokých škol,
- zaměstnanci institucí výzkumu a vývoje.

Typy činností pro cílové skupiny:

- prohloubení vnitřní diferenciací a zejména kvalitativního rozvoje bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů, modulové uspořádání studijních programů (včetně kreditního systému),
- spolupráce škol s organizacemi zaměstnavatelů a odbornými pracovišti,
- zkvalitnění a realizace studijních programů učitelů všech stupňů vzdělávání,
- zkvalitnění a realizace programů pedagogické způsobilosti pro absolventy vysokoškolských programů nepedagogického zaměření,
- zkvalitnění a realizace rozšířené nabídky dalšího vzdělávání na vysokých školách,
- tvorba a realizace programů dalšího vzdělávání pracovníků z oblasti výzkumu a vývoje.

Implementační uspořádání:

Zprostředkujícím subjektem pro toto opatření bude odbor 60 pro záležitosti Evropské unie MŠMT. Konečným příjemcem pro opatření 3.2 je určený odborný útvar MŠMT (ve skupině 3). Opatření bude realizováno prostřednictvím grantových schémat. Projekty Konečných uživatelů budou vybírány na základě výzvy k podávání žádostí. Na realizaci projektů, činností a poskytování služeb pro cílové skupiny se budou podílet zejména vysoké školy a instituce výzkumu a vývoje.

Spolufinancování:

Příspěvek z Evropského sociálního fondu na opatření 3.2 bude 75 % z celkových uznatelných veřejných výdajů. Národní spolufinancování ve výši 25 % bude zajištěno z rozpočtové kapitoly MŠMT.

Finanční rámec opatření

Opatření/ rok	Veřejné zdroje (v €)									Soukromé zdroje
	Celkem	EU				Česká republika				soukromé
		ERD F	ESF	EAGGF	FIFG	centrální	regionáln í	místní	ostatní	
Opatření 3.2	24 346 199	-	18 259 649	-	-	6 086 550	-	-	-	-
2004	5 674 487	-	4 255 865	-	-	1 418 622	-	-	-	-
2005	8 127 677	-	6 095 758	-	-	2 031 919	-	-	-	-
2006	10 544 035	-	7 908 026	-	-	2 636 009	-	-	-	-
	100 %	-	75%	-	-	25 %	-	-	-	-

Horizontální témata v Opatření 3.2

Rovné příležitosti

Rovný přístup pro všechny je základním předpokladem efektivního vzdělávacího systému. Realizace tohoto opatření bude mít vliv na rozšíření možností rovného přístupu k terciárnímu vzdělávání, stejně jako se zabývá vyváženějším gender zastoupením v roli vzdělavatelů.

Udržitelný rozvoj

Terciární vzdělávání pokračuje v rozvíjení znalostí potřebných pro udržitelnost. Environmentální problematika, pochopení ekonomických souvislostí a sociálních procesů, které podmiňují udržitelný rozvoj, budou v přiměřené míře vyžadovány v projektech pro odborný růst pedagogů i v projektech zaměřených na jednotlivé skupiny studentů. Rovněž projekty zaměřené na výzkum a na spolupráci s podnikatelskými subjekty budou obsahovat části zaměřené na jednotlivé pilíře udržitelného rozvoje, se zvýrazněním průřezové environmentální problematiky. Projekty budou také povzbuzovat k aplikaci nových poznatků výzkumu o životním prostředí, k jejich mezioborové integraci a ke zvyšování dostupnosti informací o jeho výsledcích v příslušných vzdělávacích programech.

Informační společnost

V rámci tohoto opatření budou podporovány činnosti využívající moderních výukových forem včetně e-learningu. Moderní technologie, e-learning a vzdělávací software obecně představují významnou příležitost, jak zvýšit počítačovou gramotnost. Proto je třeba podporovat jejich využívání v oblasti terciárního vzdělávání.

Místní iniciativy

Zapojení místních iniciativ a jejich partnerská účast přispěje k zohlednění a prosazení místních hledisek a přístupů při implementaci jednotlivých projektů a případně i k dosažení konsensu a širší podpory veřejnosti v jednotlivých lokalitách.

Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání (kód 23)**Popis a zdůvodnění**

Opatření je zaměřeno na **rozvoj nabídky dalšího profesního vzdělávání** systémovým způsobem a na zavedení klíčových systémových mechanismů do této oblasti. Realizace opatření přispěje k vybudování systému uznávaných kvalifikací, který by propojoval vzdělávací a zaměstnavatelskou sféru, motivoval zaměstnavatele a další sociální partnery do zapojování se do tvorby obsahu i metod vzdělávání a požadavků na jeho certifikaci. Budou zpracovány nástroje a metodologie pro další profesní vzdělávání ve vazbě na potřeby trhu práce v regionech. Opatření přispěje i k vytvoření systému ověřování kvalifikací, získaných dalším vzděláváním, propojenému se systémem počátečního vzdělávání.

Toto opatření podpoří posílení nabídky dalšího profesního vzdělávání tím, že podpoří vývoj a dodání „měkké“(nehmotné) infrastruktury v rámci budování sítě vzdělávacích a výcvikových víceúčelových center pro dospělé v regionech včetně materiálního a personálního vybavení. Ve srovnání se zeměmi EU v ČR chybí vzdělávací a výcviková centra pro dospělé, poskytující obecně uznávanou kvalifikaci všem dospělým zájemcům, kteří ukončili školní docházku, nastoupili do praxe a z různých důvodů potřebují či požadují v průběhu svého života získat další nebo specializovanou (výjimečně prvotní) kvalifikaci. Tato centra nabízejí široké spektrum kvalifikačních programů, založených na metodách a přístupech rozvoje kompetencí v přímé vazbě na potřeby trhu práce v regionu, a fungují s podporou státu.

Kvalita a vyšší dostupnost dalšího profesního vzdělávání bude v rámci opatření posílena rozvojem podpůrných služeb dalšího vzdělávání, zejména informačních a poradenských, které by usnadňovaly orientaci v nabídce, zejména těm, kdo ho nejvíce potřebují, tj. lidem s nízkou kvalifikací či jinak znevýhodněným na trhu práce. ČR trpí nedostatkem ve znalostech a zkušenostech s užíváním metodik pro prognózování potřeb trhu práce, bilancování kvalifikačního potenciálu regionů, analyzování vzdělávacích potřeb. V ČR není dostatečně podporováno budování trvalého odborného zázemí pro výzkum a vývoj metodologie vzdělávání dospělých, mapování trendů, rozvoj nových konceptů, transfer a šíření příkladů úspěšné praxe v oblasti dalšího vzdělávání a mezinárodní spolupráci v oblasti dalšího vzdělávání. Opatření podpoří rozvoj institucionálního rámce a dostatečné odborné kapacity pro rozvoj dalšího vzdělávání na regionální úrovni.

Bude posílena nabídka i kvalita služeb dalšího profesního vzdělávání, která většinou zaostává za perspektivními potřebami podniků a trhu práce a vyžaduje účinnou a systematickou podporu. Využití progresivních forem a technik vzdělávání je dosud málo rozšířeno. Není účinně podporováno vzdělávání těch, kteří další profesní vzdělávání poskytují – učitelů, lektorů, školitelů, řídících a administrativních pracovníků ve vzdělávání.

Globální cíl:

Fungující systém dalšího profesního vzdělávání odpovídající potřebám znalostní společnosti

Specifické cíle:

- Vytvořit ucelený systém dalšího profesního vzdělávání a odpovídající regionální infrastrukturu, poskytující další a specializované kvalifikace dospělým občanům s praxí na základě moderních forem, metod a přístupů založených na rozvoji kompetencí v přímé vazbě na potřeby trhu práce a podporovaný z veřejných rozpočtů
- Vytvořit podmínky pro založení systému ověřování kvalifikací, získaných v systému dalšího profesního vzdělávání s využitím akreditačního a certifikačního systému propojeného se systémem certifikace počátečního vzdělávání
- Zlepšit přístup k informacím, orientaci v nabídce a kvalitě služeb dalšího profesního vzdělávání, rozvoj výzkumu a vývoje metodologie vzdělávání dospělých včetně vybudování institucionální kapacity
- Rozvoj vzdělávací nabídky dalšího profesního vzdělávání (nové programy, distanční formy vzdělávání, e-learning, zdokonalení anticipace potřeb zaměstnavatelů)
- Zvýšení odborné a pedagogické způsobilosti lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího profesního vzdělávání

Cílové skupiny:

- MPSV
- další orgány státní správy
- kraje a obce
- vzdělávací a poradenské instituce
- profesní sdružení
- zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců
- nestátní neziskové organizace poskytující další profesní vzdělávání

Konečné cílové skupiny:

- lektoři a konzultanti
- učitelé, metodičtí a řídicí pracovníci škol a institucí vzdělávání dospělých
- odborníci z výzkumných pracovišť
- odborníci úřadů práce
- odborníci úřadů státní správy a samosprávy
- odborníci zaměstnavatelských a odborových svazů.

Typy činností pro cílové skupiny:

- **založení systému dalšího profesního vzdělávání** – zpracování nástrojů, mechanismů a komplexní metodologie pro založení a rozvoj systému dalšího profesního vzdělávání. Metodika standardizace obsahu kvalifikačního vzdělávání dospělých, standardizace kompetenčních profilů pro jednotlivé kvalifikace, metodika ověřování dosažených znalostí a dovedností s využitím akreditačního a certifikačního systému, aplikace forem, metod a přístupů založených na rozvoji kompetencí, zavádění metod zabezpečování a hodnocení jakosti, vytvoření metodiky financování;

- **vybudování infrastruktury pro další profesní vzdělávání v regionech** – vybudování sítě vzdělávacích a výcvikových center pro další profesní vzdělávání v regionech, projektování a specifikace technických a technologických požadavků pro vybavení center, zpracování modelu organizace a řízení, vývoj komplexní metodologie pro odborné vzdělávání a poradenství dospělých, vzdělávací a rozvojové programy pro sociální partnery a další regionální partnery angažované v oblasti dalšího profesního vzdělávání;
- **rozvoj podpůrných systémů pro další profesní vzdělávání** (informační, analytické, poradenské, diagnostické služby) – dotvoření systému informačních přehledů o nabídce dalšího profesního vzdělávání, zajištění jeho aktualizace, vytváření systému hodnocení kvality nabídky dalšího profesního vzdělávání, výzkum a vývoj metodologie dalšího profesního vzdělávání, poradenství pro projektovou přípravu v oblasti dalšího profesního vzdělávání, vytvoření a aplikace metodik pro individuální diagnostiku znalostí a dovedností, šíření a aplikace metodik pro prognózování potřeb trhu práce a bilancování kvalifikačního potenciálu regionů, poradenské činnosti zaměřené na jednotlivce s využitím diagnostických technik a poskytování informací o vzdělávacích možnostech a perspektivách profesního vývoje ve vazbě na potřeby trhu práce;
- **rozšiřování nabídky dalšího profesního vzdělávání podle požadavků trhu práce a potřeb rozvoje ekonomiky** – vývoj nových programů dalšího profesního vzdělávání; spolupráce podniků a vzdělávacích institucí při přípravě, realizaci a vyhodnocování vzdělávacích programů; modularizace vzdělávacích programů při úzké spolupráci podnikové sféry a ve vazbě na systém uznávaných kvalifikací; programy druhé šance pro pracovníky s nízkou kvalifikací; distanční a kombinované formy a multimediální prostředky vzdělávání, e-learningové programy dalšího profesního vzdělávání;
- **vzdělávání lektorů, konzultantů, zkušebních komisařů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího profesního vzdělávání** – vývoj a implementace vzdělávacích programů pro tyto cílové skupiny; předávání dobrých zkušeností a know-how; zavádění systémů dalšího profesního rozvoje lektorů, konzultantů a učitelů v asociacích vzdělávacích a poradenských institucí včetně certifikace jejich kvalifikace; školení lektorů, konzultantů, učitelů a řídicích pracovníků.

Implementační uspořádání:

Zprostředkujícím subjektem pro toto opatření je Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Konečným příjemcem (a zároveň Konečným uživatelem) určeným pro implementaci činností zaměřených na založení a rozvoj systému dalšího profesního vzdělávání, včetně infrastruktury a podpůrných služeb (tj. pro systémové projekty), je Správa služeb zaměstnanosti, resp. její určený odborný útvar.

Kraje a Správa služeb zaměstnanosti, resp. její určený odborný útvar jsou Konečnými příjemci určenými pro implementaci části opatření zaměřené na rozvoj kapacity poskytovatelů dalšího profesního vzdělávání (rozvoj nabídky vzdělávacích programů a vzdělávání vzdělavatelů). Tato část opatření bude realizována prostřednictvím grantových schémat. Projekty Konečných uživatelů zde budou vybírány na základě výzvy k podávání žádostí. Na realizaci projektů, činností a služeb pro cílové skupiny se budou podílet zejména vzdělávací a poradenské instituce, profesní sdružení, zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců, odborové svazy, nestátní neziskové organizace.

Spolufinancování:

Příspěvek z Evropského sociálního fondu na opatření 3.3 bude 75 % z celkových uznatelných veřejných výdajů. Národní spolufinancování ve výši 25 % bude zajištěno z rozpočtové kapitoly MPSV.

Finanční rámec opatření

Opatření/ rok	Veřejné zdroje (v €)									Soukromé zdroje
	Celkem	EU				Česká republika				soukromé
		ERD F	ESF	EAGGF	FIFG	centrální	regionáln í	místní	ostatní	
Opatření 3.3	46 257 779	-	34 693 334	-	-	11 564 445	-	-	-	-
2004	10 781 525	-	8 086 144	-	-	2 695 381	-	-	-	-
2005	15 442 587	-	11 581 940	-	-	3 860 647	-	-	-	-
2006	20 033 667	-	15 025 250	-	-	5 008 417	-	-	-	-
	100 %	-	75%	-	-	25 %	-	-	-	-

Horizontální témata v Opatření 3.3

Rovné příležitosti

Rovný přístup je základním předpokladem fungování efektivního systému dalšího profesního vzdělávání. Realizace tohoto opatření bude mít vliv na rozšíření možností rovného přístupu k dalšímu profesnímu vzdělávání jako otevřeného procesu přístupného pro všechny skupiny obyvatel bez rozdílu. Rovné příležitosti žen a mužů budou zachovány v realizovaných vzdělávacích programech s přihlédnutím k zachování podílu zastoupení pohlaví dle oborů.

Udržitelný rozvoj

Celoživotní učení by mělo uchopit problematiku sociálního vyloučení, degradace životního prostředí a zvyšování konkurenceschopnosti preventivním způsobem. Projekty tohoto opatření se budou podílet na celoživotním učení budováním kapacit dalšího profesního vzdělávání. Tento typ vzdělávání je důležitým prostředkem pro posilování povědomí jednotlivců o problematice udržitelného rozvoje a pro šíření nových informací odpovídajících této oblasti. Bude vyžadováno, aby projekty braly na tématiku udržitelnosti ohled tam, kde je to relevantní. Ochrana životního prostředí bude součástí vzdělávacích programů dalšího profesního vzdělávání, a to ve vztahu daného oboru k životnímu prostředí a k jeho možným negativním vlivům na životní prostředí.

Informační společnost

Vzhledem k rychlému vývoji v oblasti ICT není dosažení informační gramotnosti jednorázovou záležitostí, nýbrž kontinuální. Proto musí tvořit součást systému průběžného profesního vzdělávání. Schopnost využít informační technologie motivuje k dalšímu sebevzdělávání. Realizace tohoto opatření podpoří využití ICT jako moderních technologií ve výukovém procesu přípravou nových vzdělávacích programů, kde ICT budou tvořit nedílnou součást didaktické techniky. Současně bude podporovat činnosti využívající moderní výukové formy založené na ICT, včetně e-learningu.

Místní iniciativy

Uplatnění místních iniciativ při implementaci tohoto opatření na jedné straně významně přispěje k budování kapacit dalšího profesního vzdělávání v jednotlivých lokalitách, na druhé straně umožní přístupem ke vzdělávacím aktivitám občanům těchto lokalit aktivní účast v procesu celoživotního učení. Účast na implementaci uvedeného opatření bude významná i pro další rozvoj a pracovní uplatnění jejich příslušníků jako podmínka plnohodnotné sociální integrace.

2.4 Priorita 4 Adaptabilita a podnikání

Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti (kód 24)

Popis a zdůvodnění

Situaci v ČR lze charakterizovat ne zcela ukončenou privatizací, probíhající restrukturalizací, vysokou mírou pracovní neschopnosti, slabým zastoupením inovačních procesů a nedostatečným prostorem jak časovým tak i ekonomickým pro další vzdělávání pracovníků. Tato situace by, při dlouhodobém neřešení, byla příčinou významných dopadů na pokles konkurenceschopnosti podniků a organizací. I přes současné ekonomické oživení lze očekávat další uvolňování pracovníků v souvislosti se vstupem zahraničních investorů do ČR a s ním spojeným zaváděním nových technologií vedoucích k růstu produktivity a dále pak také v souvislosti s dokončováním privatizace. Důležitým faktorem ovlivňujícím konkurenceschopnost je stále více schopnost zaměstnanců a zaměstnavatelů přizpůsobit se měnícím se podmínkám na trhu.

Realizace tohoto opatření OP RLZ přispěje ke zvýšení rozsahu a účinnosti nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a naplňování opatření Národního akčního plánu zaměstnanosti. Narozdíl od opatření navrhovaných v rámci priorit 1 a 2, které jsou zaměřeny na řešení problémů skupin ohrožených na trhu práce, je toto opatření zaměřeno na podporu konkurenceschopnosti podnikatelských subjektů a organizací v oblastech ekonomiky s růstovým potenciálem.

Toto opatření se zaměří na rozvoj odborných znalostí a kompetencí a na rozšiřování a zvyšování kvalifikace zaměstnavatelů i zaměstnanců ve vazbě na probíhající strukturální změny realizací odpovídajících programů odborného vzdělávání, včetně vzdělávání v oblasti informačních technologií, udržitelného rozvoje a podpory zdraví na pracovišti (vč. omezování zátěže z rizikových faktorů pracovních podmínek⁴). Důraz bude kladen především na podporu aplikace moderních forem a metod dalšího vzdělávání dospělých.

Důležitým předpokladem zvyšování konkurenceschopnosti je realizace moderních způsobů řízení organizací, s důrazem na koncepční řízení lidských zdrojů, především v malých a středních podnicích.

V České republice je značný nedostatek pružnosti a rozmanitosti v typech zaměstnání a formách organizace práce, spolu s nedostatkem přizpůsobitelnosti a mobility zaměstnanců. Opatření 4.1 OP RLZ se proto zaměří i na rozšíření využívání pružných forem organizace práce. Vedle rozvoje vzdělávacích aktivit se opatření zaměří i podporu zachování pracovních míst a vytváření nových pracovních míst.

⁴ Nařízení vlády ze dne 18. 4. 2001, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci

Opatření se bude vztahovat i na zájemce o zahájení podnikání jako potenciální zaměstnavatele tak, aby v nově vznikajících organizacích byly vytvářeny podmínky pro rozvoj zaměstnanců ve vazbě na měnící se ekonomické podmínky, spolu s podporou vzdělávání a poskytování podpůrných služeb pro tuto cílovou skupinu.

Charakteristika cílových skupin opatření:

- **zaměstnanci** – skupina je velmi rozmanitá a zahrnuje jak zaměstnance v dělnických profesích a v ostatních profesích, tak střední a vrcholový management;
- **zaměstnavatelé** – jedná se jak o malé, tak střední i velké podnikatelské subjekty, z nichž zejména ty malé se potýkají s nedostatkem zkušeností a nedostatkem komplexních znalostí v oblasti práva, ekonomiky, financí, bezpečnosti práce a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí aj.
- **zájemci o zahájení podnikání** – skupina osob, která má zájem zahájit podnikání a stává se i potenciálním zaměstnavatelem. Většina těchto osob se rovněž potýká s nedostatkem zkušeností a nedostatkem komplexních znalostí v oblasti práva, ekonomiky, financí, bezpečnosti práce a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí aj.

Globální cíl:

Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických, a technologických podmínek, zvýšení jejich konkurenceschopnosti.

Specifické cíle:

- Poskytnout zaměstnavatelům a zaměstnancům odborné znalosti, kvalifikace a kompetence potřebné pro vyrovnání se s profesními, strukturálními a technologickými změnami
- Zvýšit dostupnost dalšího vzdělávání v organizacích
- Podporovat zachování stávajících udržitelných pracovních míst prostřednictvím adaptace a stimulovat tvorbu nových pracovních míst
- Rozšířit uplatňování pružných forem organizace práce
- Rozvíjet aktivity zaměstnavatelů zaměřené na podporu ochrany zdraví a bezpečnosti práce na pracovišti

Cílové skupiny:

- zaměstnanci
- zaměstnavatelé
- zájemci o zahájení podnikání

Typy činností pro cílové skupiny:

- vzdělávání zabezpečované zaměstnavateli

- odborné vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů, zaměřené na doplňování, rozšiřování a zvyšování kvalifikace, včetně vzdělávacích aktivit v oblasti informačních a komunikačních technologií
- zavedení koncepčních moderních způsobů řízení organizací, včetně řízení lidských zdrojů
- aplikování moderních forem a metod vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů
- vytváření nových pracovních míst a udržení stávajících pracovních míst (např. pomocí příspěvku na úhradu mzdových nákladů, příspěvku na rozšiřování a zvyšování kvalifikace apod.)
- uplatňování pružných forem organizace práce
- sebezaměstnávání - prostřednictvím vzdělávání a podpůrných služeb (např. informativních, poradenských, analytických atd.)
- vzdělávání zaměstnanců, zaměstnavatelů a zájemců o zahájení podnikání, zaměřené na doplňování, rozšiřování, zvyšování znalostí a jejich uplatnění v oblasti podpory ochrany zdraví a bezpečnosti práce na pracovišti

Implementační uspořádání:

Zprostředkujícím subjektem pro toto opatření je Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Pro část opatření realizovanou prostřednictvím grantových schémat jsou Konečnými příjemci úřady práce pověřené krajskou působností a Správa služeb zaměstnanosti, resp. její určený odborný útvar. Projekty Konečných uživatelů zde budou vybírány na základě výzvy k podávání žádostí.

Pro projekty spojené se zaváděním moderních způsobů řízení lidských zdrojů v průmyslových podnicích je Konečným příjemcem Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest. Tato část opatření bude realizována formou národního projektu na základě přímého přidělení prostředků.

Na realizaci projektů, činností a poskytování služeb pro cílové skupiny se budou podílet zejména zaměstnavatelé, vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace a organizace sociálních partnerů.

Spolufinancování:

Příspěvek z Evropského sociálního fondu na opatření 4.1 bude 75 % z celkových uznatelných veřejných výdajů. Národní spolufinancování ve výši 25 % bude zajištěno z rozpočtové kapitoly MPSV.

Finanční rámec opatření

Veřejné zdroje (v €)										Soukromé zdroje
Opatření/ rok	Celkem	EU				Česká republika				
		ERD F	ESF	EAGGF	FIFG	centrální	regionáln í	místní	ostatní	soukromé
Opatření 4.1	38 953 920	-	29 215 440	-	-	9 738 480	-	-	-	-
2004	9 079 180	-	6 809 385	-	-	2 269 795	-	-	-	-
2005	13 004 284	-	9 753 213	-	-	3 251 071	-	-	-	-
2006	16 870 456	-	12 652 842	-	-	4 217 614	-	-	-	-
	100 %	-	75%	-	-	25 %	-	-	-	

Horizontální témata v Opatření 4.1

Rovné příležitosti

Princip rovných příležitostí bude respektován při výběru účastníků vzdělávacích kurzů. Mezi činnosti naplňující cíle opatření patří ty činnosti, které vedou ke zlepšení přístupu zaměstnanců podnikatelských subjektů a organizací ke vzdělávání. Opatření může na straně zaměstnavatelů posílit motivaci realizovat programy dalšího vzdělávání pro své zaměstnance spolu s respektováním principu rovného přístupu. Zaměstnavatelům budou poskytnuty pobídky k realizaci dalšího vzdělávání jejich zaměstnanců. Bude podporováno širší využívání nových forem organizace práce nabízejících možnost zlepšení přístupu žen na trh práce.

Udržitelný rozvoj

Adaptabilita a připravenost zaměstnavatelů i zaměstnanců přizpůsobovat se měnícím se požadavkům je podmínkou fungující ekonomiky a sociální stability a tím přispívá i k udržitelnému rozvoji. Bude vyžadováno, aby projekty do svých činností zahrnuly aspekty udržitelného rozvoje a integrovaly je spolu s proaktivními a environmentálními preventivními přístupy do projektových aktivit. Zvláštní pozornost v tomto opatření bude, v souladu s doporučeními Státní politiky životního prostředí, věnována problematice efektivního využívání energií, nových technik snižujících znečištění vzduchu a vod a také hospodaření s odpady. Rovněž budou podporovány projekty podporující šíření znalostí moderního řízení organizací s ohledem na kvalitu, životní prostředí, bezpečnost a zdraví při práci a na sociální odpovědnost organizací.

Informační společnost

Jedním ze způsobů dosažení lepší konkurenceschopnosti je používání nových technologií, které jsou z velké části založeny na využívání kvalifikovaných pracovních sil a moderních informačních a komunikačních technologiích. Aktivita opatření budou tyto progresivní trendy prosazovat a přispějí tak k rozvoji informační společnosti.

Místní iniciativy

Spoluúčast místních iniciativ v rámci vytvářených partnerství může pozitivně ovlivnit účinnost a adresnost některých projektů, zejména z hlediska jejich konkrétního zacílení na lokální potřeby a zájmy a povzbuzení zájmu či motivace skupin občanů, potenciálně ohrožených ztrátou zaměstnání v důsledku zaostávání z hlediska odborné kvalifikace.

Opatření 4.2 Specifické vzdělávání (kód 23, 24, 174)**Popis a zdůvodnění**

Toto Opatření bude podporovat specifické aktivity vybraných sektorů průmyslu, podnikání, služeb a cestovního ruchu vzhledem k jejich potenciálu růstu, vyjádřenému i absorpční schopností těchto sektorů pro zaměstnanost. Opatření podpoří i průřezové aktivity ve vzdělávání v oblasti životního prostředí s ohledem na jejich význam pro hodnotovou orientaci při celoživotním vzdělávání. Činnosti v rámci tohoto opatření přispějí ke zvýšení adaptability cílových skupin při změně ekonomických, sociálních, technologických a environmentálních podmínek. Současně podpoří získávání dostatečných znalostí managementů podniků a služeb napomáhající trvalému udržení vysoké kvalifikovanosti jejich zaměstnanců.

Průmysl je významným zdrojem tvorby HDP (tvoří 33,9 % jeho zdrojů) a zaměstnává cca 26 % z celkového počtu pracovníků v ČR. Rozvoj průmyslu a tím i rozvoj zaměstnanosti v tomto sektoru bude záviset na schopnosti rychle a efektivně získávat nové poznatky, uplatňovat je v praxi, na urychleném zapojení se do mezinárodní spolupráce v oblasti výzkumu, vývoje a inovačních aktivit. Růst výroby a služeb lze očekávat v oborech a profesích náročných na nové poznatky, vědu, výzkum a vývoj, uplatnění špičkových technologií a kvalifikovanou práci.

Cestovní ruch (CR) je odvětvím, které se významně podílí na tvorbě HDP. Devizové příjmy z CR v roce 2002 tvořily 4,2 % HDP a 7,7 % českého vývozu. CR zaměstnává cca 3 % celkového počtu pracovníků přímo v tzv. průmyslu cestovního ruchu (přímé uspokojování potřeb turistů) a dalších cca 6 % v tzv. ekonomice cestovního ruchu (činnosti, které cestovní ruch vyvolává – např. stavebnictví, potravinářství, doprava zaměřené na uspokojování potřeb CR). Rozvoj cestovního ruchu v ČR dosažení výkonů alespoň srovnatelnými s okolními státy EU vyžaduje vedle budování kvalitní infrastruktury a nabídky produktů, i vytváření podmínek pro přípravu a výchovu kvalifikovaných pracovních sil, které by tomuto odvětví zaručily konkurenceschopnou nabídku služeb.

Problematika spojená s ochranou životního prostředí je na jedné straně průřezovou oblastí, která ovlivňuje různou měrou všechny další sektory (to je mj. vyjádřeno konceptem horizontálních aktivit pro udržitelný rozvoj), ale na druhé straně je součástí hospodářství s dynamickým rozvojovým potenciálem. Cílem SP EVVO⁵ je pak vybudovat komplexní fungující systém environmentálního vzdělávání, výchovy a osvěty v ČR, který se pozitivně projeví v šetrnějším přístupu společnosti k životnímu prostředí, a v důsledku toho také snížením nutných nákladů na životní prostředí a také ve větší míře účasti veřejnosti na řešení a odstraňování problémů životního prostředí, resp. udržitelného rozvoje (např. v rámci Místní Agendy 21⁶).

⁵ SP EVVO – Státní program environmentálního vzdělávání, výchovy a osvěty, usnesení vlády ČR č. 1048/2000 ze dne 23. října 2000

⁶ Agenda 21 – souhrnný plán akcí a postupů (v oblasti ekonomické, sociální a environmentální) směřující k udržitelnému rozvoji, který byl přijat na konferenci o životním prostředí a rozvoji v Rio de Janeiro v roce 1992. Místní Agendy 21 se týkají účasti veřejnosti na řešení problémů konkrétních území.

Opatření „Specifické vzdělávání“ se soustředí zejména na podporu rozvoje nové znalostní ekonomiky, na posílení profesní kvalifikovanosti a vzdělanosti ve vybraných sektorech (průmysl, životní prostředí a cestovní ruch), zejména specifických, dosud nedostatečně rozvíjených oblastí (např. inovace v průmyslu, rozvoj IT, integrace environmentálních hledisek do řízení běžných činností, regionální marketing a management CR).

Budováním kapacit vzdělávacích a informačních středisek a poraden zaměřených na problematiku životního prostředí bude zajištěn širší přístup veřejnosti ke strukturovaným informacím o stavu životního prostředí, o vhodných přístupech k ochraně životního prostředí (vč. prevenčních postupů, nových technologií a ekologicky šetrných výrobků). To by mělo postupně ovlivnit alespoň zčásti vzorce spotřeby naší populace, institucí i podniků a také zlepšit podmínky pro kvalifikovanou účast veřejnosti na rozhodování v záležitostech životního prostředí.

Opatření „Specifické vzdělávání“ zahrnuje zvýšení kvalifikační úrovně a znalostí pracovníků, podnikatelů, dalších osob a skupin a zajišťování jejich přístupu k informacím.

Globální cíl:

Rozvoj adaptability a kvalifikace pracovní síly v sektorech podnikání a služeb a zvyšování povědomí o horizontálním tématu udržitelného rozvoje

Specifické cíle:

- Zvýšení kvalifikační úrovně a dovedností pracovníků podniků v souvislosti se zaváděním progresivních systémů řízení výrobních procesů, se zavedením high-tech⁷, sofistikovaných produktů a služeb, informačních a komunikačních technologií (ICT), a se zaváděním technik⁸ šetrných k životnímu prostředí;
- Zlepšení profesní přípravy a vzdělávání absolventů škol zaměřených na CR, pracovníků a podnikatelů a vzdělávání odborníků na CR ve veřejné správě;
- Zkvalitnění regionálního marketingu a managementu CR;
- Budování kapacit regionálních systémů EVVO, založených na existenci regionální sítě environmentálně zaměřených informačních a vzdělávacích středisek;
- Zvyšování povědomí občanů, podniků a institucí o environmentální legislativě a informování o jejich právech, příležitostech a povinnostech v environmentální oblasti, zejména prostřednictvím implementace projektů Místní Agendy 21.

Cílové skupiny:

- Podnikatelské subjekty, zejména malé a střední,
- veřejná správa,
- veřejné instituce (vč. škol),
- nestátní neziskové organizace

Konečné cílové skupiny:

- zaměstnanci a management podnikatelských subjektů,

⁷ high-tech (podle nomenklatury OECD-ISIC)

⁸ techniky - technologie a postupy

- podnikatelé, včetně začínajících,
- pracovníci veřejné správy a veřejných institucí (vč. škol),
- účastníci vzdělávacích a informačních akcí

Typy činností pro cílové skupiny:

- specializované⁹ vzdělávání pracovníků podnikatelských subjektů v průmyslu a pracovníků v oblasti služeb,
- příprava obsahu nových standardů vzdělávání posluchačů CR středních a vysokých škol, vč. speciálního vysokoškolského studia na výchovu turistického destinačního marketingu a managementu, regionálních a municipálních manažérů,
- tvorba a realizace programů celoživotního vzdělávání pro CR, vč. rekvalifikačních a poradenských programů pro služby CR a lázeňství, ekoturistiku a využívání a ochranu přírodních zdrojů a ekosystémů,
- příprava a realizace programů EVVO (kurzy, informační služby, pilotní projekty)
- vzdělávání pracovníků institucí poskytujících EVVO,
- programy k rozšíření účasti veřejnosti na rozhodování v záležitostech životního prostředí,
- podpora vzniku pracovních příležitostí a rozvoje dobrovolnictví v oblasti životního prostředí

Implementační uspořádání:

Konečnými příjemci určenými Řídícím orgánem budou (i) Ministerstvo průmyslu a obchodu, (ii) Ministerstvo pro místní rozvoj a (iii) Ministerstvo životního prostředí. Projekty Konečných uživatelů budou vybírány na základě výzvy k podávání žádostí (MPO, MŽP), případně budou realizovány na základě přímého přidělení prostředků a grantového schématu (MMR). Na realizaci projektů, činností a poskytování služeb pro cílové skupiny se budou podílet zejména podnikatelské subjekty, veřejná správa, veřejné a vzdělávací instituce a nestátní neziskové organizace.

Spolufinancování:

Příspěvek z Evropského sociálního fondu na opatření 4.2 bude 75 % z celkových uznatelných veřejných výdajů. Národní spolufinancování ve výši 25 % zajistí jednotliví koneční příjemci určení Řídícím orgánem v rámci svých rozpočtových kapitol v poměru, který je dán indikativním podílem finanční alokace opatření 4.2 mezi jednotlivé resorty, a to:

MPO	30 %
MMR	30 %
MŽP	40 %

⁹ Specializované vzdělávání – podle *METODICKÉHO POKYNU Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže ze dne 25. 4. 2000, pro posuzování veřejné podpory pro vzdělávání pracovníků dle zákona č. 59/2000 Sb., o veřejné podpoře* - zahrnuje teoretickou a praktickou výuku, přímo uplatnitelnou pro stávající či budoucí pozici zaměstnance v podporované firmě. Je spojeno se specifickou činností firmy. Část vzdělávání se obvykle realizuje na pracovišti zaměstnance. Získané dovednosti mohou být využívány pro práci v jiných firmách nebo na jiných pozicích pouze v omezeném rozsahu.

Finanční rámec opatření

Opatření/ rok	Veřejné zdroje (v €)									Soukromé zdroje
	Celkem	EU				Česká republika				soukromé
		ERD F	ESF	EAGGF	FIFG	centrální	regionáln í	místní	ostatní	
Opatření 4.2	28 403 901	-	21 302 925	-	-	7 100 976	-	-	-	-
2004	6 620 235	-	4 965 176	-	-	1 655 059	-	-	-	-
2005	9 482 291	-	7 111 718	-	-	2 370 573	-	-	-	-
2006	12 301 375	-	9 226 031	-	-	3 075 344	-	-	-	-
	100 %	-	75%	-	-	25 %	-	-	-	-

Horizontální témata v Opatření 4.2

Rovné příležitosti

Dodržování principu rovných příležitostí vůči pracovníkům je třeba zohlednit v rámci vzdělávání zaměstnavatelů. Tento princip však musí být respektován ve vztahu pracovník – klient a je tedy nutné, aby byl začleněn do vzdělávacích, školicích a poradenských činností realizovaných pro skupiny pracovníků z příslušných oblastí.

Udržitelný rozvoj

Projekty specifického vzdělávání budou zahrnovat aspekty udržitelného rozvoje. Bude vyžadováno, aby součástí projektových aktivit byly i environmentální preventivní přístupy. Zvláštní pozornost bude věnována postupům minimalizace znečišťování a ovlivňování životní prostředí a také zavádění technik šetrných k životnímu prostředí. Do vzdělávacích programů cestovního ruchu (CR) bude začleněno tam, kde je to možné, hledisko udržitelného rozvoje a pracovníci CR budou seznamováni s možnostmi, které jejich profese může nabídnout ekologicky uvědomělým návštěvníkům. Při rozvoji cestovního ruchu je třeba také přihlížet k tomu, aby s jeho nárůstem nedocházelo ke zhoršování situace v různých kritických oblastech a aby nové aktivity CR byly umisťovány též mimo současná návštěvnická centra, která jsou již cestovním ruchem velmi zatížena. Navíc budou tímto opatřením financovány projekty environmentálního vzdělávání a osvěty, vč. environmentálních informačních středisek a aktivit Místní agendy 21. Záměrem této části opatření je přímá podpora udržitelného rozvoje. Součástí těchto projektů bude mj. i podpora aktivit k rozšíření účasti veřejnosti na rozhodování v záležitostech životního prostředí.

Informační společnost

Lidé získávají stále více dovedností potřebných pro práci s novými technologiemi a pro stále větší množství oborů platí, že nedostatek této kvalifikace je důvodem pro znevýhodnění či dokonce vyloučení z trhu práce. Zajištění příznivých podmínek pro efektivní tvorbu, správu a šíření informací má značný rozvojový potenciál na úrovni malých a středních, ale i velkých podniků, státní správy a samosprávy. Opatření bude podporovat možnosti, jak získat a prohloubit a udržet si informační gramotnost

Místní iniciativy

Spoluúčast místních iniciativ v rámci vytvářených partnerství může pozitivně ovlivnit účinnost a adresnost některých projektů, zejména z hlediska jejich konkrétního zacílení na lokální potřeby a zájmy a povzbuzení zájmu či motivace skupin občanů, potenciálně ohrožených ztrátou zaměstnání v důsledku zaostávání z hlediska odborné kvalifikace. Významnou roli mohou místní iniciativy sehrát při podpoře vzniku systému environmentálního vzdělávání, výchovy a osvěty a jeho následném využívání a mohou se rovněž uplatnit při využívání vzdělávacích a poradenských programů v rámci služeb cestovního ruchu, lázeňství či ekoturistiky.

2.5 Priorita 5 Technická pomoc (TA)

Opatření 5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací OP RLZ (kód 411)

Popis a zdůvodnění

Toto opatření poskytne technickou pomoc Řídícímu orgánu a Zprostředkujícím subjektům pro řádné řízení a administraci programu zahrnující aktivity spojené s procesem výběru a hodnocení projektů, poradenství pro žadatele, monitorování postupu realizace a podporu koordinace při implementaci programu.

Pravidla pro strukturální fondy stanoví náročné požadavky na implementační struktury, zejména na správnost postupů při řízení a kontrole. OP RLZ bude implementován prostřednictvím několika ministerstev a jejich implementačních struktur, které zatím nemají dostatek zkušeností a budou mít jen velmi omezené možnosti tyto zkušenosti získat v období do zahájení implementace OP RLZ. Během programování OP RLZ vyjádřily všechny implementující orgány potřebu využívat technickou pomoc při řízení a administraci jejich části programu.

Globální cíl :

Zajistit řádnou implementaci OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních manažerských a expertních služeb pro řízení a administraci programu

Typy činností zahrnou následující:

- podpora sekretariátu Monitorovacího výboru
- vypracování návrhů zpráv pro jednání výborů
- pomoc při přípravě a výběru projektů/akcí, kontrahování, monitorování, hodnocení, informování a publicitě v rámci programu jednotným a uceleným způsobem
- školení a semináře pro pracovníky Řídícího orgánu a Zprostředkujících orgánů
- podpora při procesu hodnocení a výběru projektů/akcí
- poradenství žadatelům o podporu z OP RLZ při přípravě projektů/akcí
- audit a kontrola projektů/akcí prováděná na místě.

Navrhovaná maximální výše uznatelných výdajů z ESF na opatření 5.1. činí 2,17 % celkového příspěvku z ESF na OP RLZ.

Cílové skupiny:

- Řídící orgán
- Zprostředkující subjekty
- Koneční příjemci
- Koneční uživatelé

Implementační uspořádání:

Technická pomoc bude poskytována jedním nebo více orgány. Smlouva s dodavateli technické pomoci bude uzavřena v souladu s platnou legislativou o zadávání veřejných zakázek.

Spolufinancování:

Příspěvek z Evropského sociálního fondu na opatření 5.1 bude 75 % z celkových uznatelných veřejných výdajů. Národní spolufinancování ve výši 25 % bude zajištěno z rozpočtové kapitoly MPSV. Zprostředkující subjekt MŠMT si zajistí od roku 2006 spolufinancování z rozpočtové kapitoly MŠMT.

Finanční rámec opatření

Veřejné zdroje (v €)										Soukromé zdroje
Opatření/ rok	Celkem	EU				Česká republika				
		ERD F	ESF	EAGGF	FIFG	centrální	regionáln í	místní	ostatní	
Opatření 5.1	9 168 515	-	6 876 386	-	-	2 292 129	-	-	-	-
2004	2 136 951	-	1 602 713	-	-	534 238	-	-	-	-
2005	3 060 795	-	2 295 596	-	-	765 199	-	-	-	-
2006	3 970 769	-	2 978 077	-	-	992 692	-	-	-	-
	100 %	-	75%	-	-	25 %	-	-	-	

Opatření 5.2 Ostatní oprávněné činnosti (kód 411 - 415)**Popis a zdůvodnění**

V rámci opatření budou realizována zejména opatření Komunikačního akčního plánu pro OP RLZ. Opatření bude podporovat i aktivity zaměřené na implementaci Strategie hodnocení OP RLZ. Podporován bude také provoz a další rozvoj monitorovacího a informačního systému.

Typy činností zahrnou například následující:

- propagace programu na veřejnosti, semináře, informační akce
- výzkumné studie a šetření zaměřené na další rozvoj programu
- evaluace (vč. závěrečného hodnocení), sledovací studie
- provoz, údržba a další rozvoj monitorovacího a informačního systému
- studie a výměnu zkušeností s multiplikačním účinkem
- podpora při přípravě programových dokumentů pro další programovací období vč. ex-ante hodnocení

Náklady na činnosti v rámci opatření 5.2. činí 2,63 % z celkového rozpočtu OP RLZ.

Cílové skupiny:

- Řídící orgán
- Zprostředkující subjekty
- Koneční příjemci
- Koneční uživatelé
- Monitorovací výbor
- veřejnost

Implementační uspořádání:

Technická pomoc bude poskytována jedním nebo více subjekty. Smlouva s dodavatelem technické pomoci bude uzavřena v souladu s platnou legislativou o zadávání veřejných zakázek.

Spolufinancování:

Příspěvek z Evropského sociálního fondu na opatření 5.2 bude 75 % z celkových uznatelných veřejných výdajů. Národní spolufinancování ve výši 25 % bude zajištěno z rozpočtové kapitoly MPSV. Zprostředkující subjekt MŠMT si zajistí od roku 2006 spolufinancování z rozpočtové kapitoly MŠMT.

Finanční rámec opatření

Veřejné zdroje (v €)										Soukromé zdroje
Opatření/rok	Celkem	EU				Česká republika				
		ERD F	ESF	EAGGF	FIFG	centrální	regionální	místní	ostatní	soukromé
Opatření 5.2	11 119 985	-	8 339 989	-	-	2 779 996	-	-	-	-
2004	2 591 789	-	1 943 842	-	-	647 947	-	-	-	-
2005	3 712 269	-	2 784 202	-	-	928 067	-	-	-	-

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

2006	4 815 927	-	3 611 945	-	-	1 203 982	-	-	-	-
	100 %	-	75%	-	-	25 %	-	-	-	-

Oblasti zásahu

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, pokud jde o řídicí a kontrolní systémy pro pomoc poskytovanou ze strukturálních fondů uvádíme seznam oblastí zásahu strukturálních fondů obsažených v Dodatku k programu OP RLZ, který byl vytvořen za tím účelem, aby napomáhal službám Komise při podávání zpráv o činnosti strukturálních fondů.

Oblasti zásahu:

- 21 Politika trhu práce
- 22 Sociální začlenění
- 23 Rozvoj vzdělávání a odborné přípravy, která není zaměřené na konkrétní oblast (osoby, podniky)
- 24 Přizpůsobivost pracovní síly, podnikatelská aktivita, inovace, informační a komunikační technologie (osoby, podniky)
- 25 Akce na trhu práce ve prospěch žen
- 174 Odborné vzdělávání zaměřené na cestovní ruch
- 411 Příprava, provádění, monitorování, propagace
- 412 Hodnocení
- 413 Studie
- 414 Inovační akce
- 415 Informace veřejnosti.

Evidence procesu přípravy, schválení a revizí (části) Dodatku OP RLZ

Vydání č.	Platné od	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
		Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	20.5.2004	Foltýn	Foltýn v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.

Revize č.	Předmět revize	Strana	Platné od	Podpis správce kopie
1	Doplněna věta: „Práce s indikátory je popsána v příloze Strategie hodnocení.“	65	15.12.2004	Šolcová v.r.
2	Upraveno číslo 60 660 v kvantifikacích ukazatelů ve výstupech u Počtu podpořených osob – klientů služeb na 60 600.	67	15.12.2004	Šolcová v.r.
3	V monitorovacím indikátoru 1.04 vypouštěn <i>text z toho vymezené skupiny</i> i s poznámkou 1.	73	15.12.2004	Šolcová v.r.
4	Přečíslován monitorovací indikátor 2.05 na 2.49.	76	15.12.2004	Šolcová v.r.
5	Pod nadpis 3 Monitorovací indikátory a kvantifikované cíle doplněna „Poznámka: Všechny skupiny osob (indikátory osob) budou kromě explicitně vymezených dělení v tabulkách indikátorů jednotlivých opatření, členěny při sběru dat na ukazatele „celkem a ženy“.“	65	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
6	U Opatření 1.1. Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání doplněny v monitorovacích indikátorech ve Výstupech indikátory 1.15 a 1.29.	65	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
7	V monitorovacích indikátorech u Opatření 1.1. Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání ve Výstupech u indikátoru 1.09 doplněno „z toho počet míst, které nastoupily ženy“.	65	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
8	V monitorovacích indikátorech u Opatření 1.1. Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání ve Výsledcích doplněno u indikátoru 2.41 „z toho vymezené skupiny ¹⁾ “.	65	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
9	V monitorovacích indikátorech u Opatření 2.1 – Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí ve Výsledcích u indikátoru 2.41 doplněno „z toho vymezené skupiny ¹⁾ “.	69	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
10	V monitorovacích indikátorech u Opatření 2.2 - Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce ve Výsledcích u indikátoru 2.41 doplněno „z toho vymezené skupiny ¹⁾ “.	71	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
11	V monitorovacích indikátorech u Opatření 2.3 - Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb ve Výstupech doplněn indikátor 1.06.	73	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
12	V kvantifikovaných cílech u Opatření 3.1 - Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání ve Výsledcích opraveno slovo „kutikulární“ na „kurikulární“.	74	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
13	V monitorovacích indikátorech u Opatření 3.3 – Rozvoj dalšího profesního vzdělávání do Výstupů	78	17. 6. 2005	Šolcová v.r.

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

	Rozvoj dalšího profesního vzdělávání do Výstupů doplněn indikátor 1.02.			
14	V monitorovacích indikátorech u Opatření 4.1 - Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti do Výsledků doplněn indikátor 2.41.	79	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
15	V monitorovacích indikátorech u Opatření 4.2 – Specifické vzdělávání doplněn do Výstupů indikátor 1.17.	81	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
16	V monitorovacích indikátorech u Opatření 4.2 – Specifické vzdělávání ve Výsledcích doplněno u indikátoru 2.41 „z toho vymezené skupiny ¹⁾ “.	81	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
17	V monitorovacích indikátorech u Opatření 4.2 – Specifické vzdělávání ve Výsledcích doplněn indikátor 2.14 a 2.29.	81	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
18	1. odst. – sloveso „řídí“ nahrazeno za „řídilo“.	84	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
19	V kapitole 4.3 Poskytování veřejné podpory v 1. odst. doplněn text: „Platnost zákona skončila 1.5.2004. V současnosti se česká právní úprava opírá o zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje.“	84	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
20	Nahrazeno slovo „budou“ za „jsou“.	84	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
21	1. odst. – „oznámi Konečný příjemce podpory“ nahrazeno za „oznámi příjemce podpory“.	85	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
22	Doplnění „Pravidla de minimis“ do tabulky Veřejná podpora v rámci OP RLZ.	85	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
23	V monitorovacích indikátorech v opatření 1.1 je doplněn ve výsledcích MI 2.40 „Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb“, „z toho vymezené skupiny ¹⁾ “ a „z toho účastníci krátkodobých střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾ “; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“.	67	15.3. 2006	Šolcová v.r.
24	V monitorovacích indikátorech v opatření 1.1 je doplněn ve výsledcích MI 2.18 „Počet nově vytvořených pracovních míst „ a „z toho počet míst, na která nastoupily ženy“ a MI 2.59 Počet udržovaných pracovních míst“ a „z toho počet míst, na která nastoupily ženy“; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“	67	15.3. 2006	Šolcová v.r.
25	V monitorovacích indikátorech v opatření 1.2 je doplněn ve výsledcích MI 2.42 „Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb“ a „z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ²⁾ “; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“ U MI 2.43 „Podíl vyškolených osob..poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb je doplněno „z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy“	69	15.3. 2006	Šolcová v.r.
26	V monitorovacích indikátorech v opatření 2.1 je doplněn ve výsledcích MI 2.40 „Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb“, „z toho vymezené skupiny ¹⁾ “ a „z toho účastníci krátkodobých střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾ “; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“. Dále je doplněn MI 2.42 „Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb“; v kolonce zdroj dat doplněno „KP“.	71	15. 3. 2006	Šolcová v.r.
27	V monitorovacích indikátorech v opatření 2.1 je doplněn ve výsledcích MI 2.18 „Počet nově vytvořených pracovních míst „ a „z toho počet	71	15.3. 2006	Šolcová v.r.

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

	<i>míst, na která nastoupily ženy“ a MI 2.59 „Počet udržovaných pracovních míst“ a „z toho počet míst, na která nastoupily ženy“; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“.</i>			
28	V monitorovacích indikátorech v opatření 2.2 je doplněn ve výsledcích MI 2.40 „Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb“, „z toho vymezené skupiny“ ¹ a „z toho účastníci krátkodobých střednědobých a dlouhodobých kurzů“ ² ; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“.	73	15. 3. 2006	Solcová v.r.
29	V monitorovacích indikátorech v opatření 2.2 je doplněn ve výsledcích MI 2.18 „Počet nově vytvořených pracovních míst“, a „z toho počet míst, na která nastoupily ženy“ a MI 2.59 „Počet udržovaných pracovních míst“ a „z toho počet míst, na která nastoupily ženy“; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“.	73	15. 3. 2006	Šolcová v.r.
30	V monitorovacích indikátorech v opatření 2.3 je doplněn ve výsledcích MI 2.42 „Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb“; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“.	76	15.3. 2006	Šolcová v.r.
31	V monitorovacích indikátorech v opatření 4.1 je doplněn ve výsledcích MI 2.40 „Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb“, „z toho vymezené skupiny“ ¹ a „z toho krátkodobé střednědobé a dlouhodobé kurzy“ ² ; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“.	82	15.3. 2006	Šolcová v.r.
32	V monitorovacích indikátorech v opatření 4.1 je doplněn ve výsledcích MI 2.18 „Počet nově vytvořených pracovních míst“, a „z toho počet míst, na která nastoupily ženy“ a MI 2.59 „Počet udržovaných pracovních míst“ a „z toho počet míst, na která nastoupily ženy“; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“.	82	15. 3. 2006	Šolcová v.r.
33	V monitorovacích indikátorech v opatření 4.2 je doplněn ve výsledcích MI 2.40 „Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb“, „z toho vymezené skupiny“ ¹ a „z toho krátkodobé střednědobé a dlouhodobé kurzy“ ² ; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“. Dále je doplněn MI 2.42 „Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb“; v kolonce zdroj dat doplněno „KP“.	84	15. 3. 2006	Solcová v.r.
34	V monitorovacích indikátorech v opatření 4.2 je doplněn ve výsledcích MI 2.18 „Počet nově vytvořených pracovních míst“, a MI 2.59 „Počet udržovaných pracovních míst“; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“.	84	15. 3. 2006	Šolcová v.r.
35	V monitorovacích indikátorech v Opatření 1.1 je doplněn ve výstupech MI 1.27 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií“ a MI 1.32 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí“; dále v kolonce zdroj dat doplněno „KP“. Ve výsledcích doplněn MI 2.38 „Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel“, „z toho vymezené skupiny“ ¹ “; v kolonce zdroj dat doplněno „KP“.	68	25.9. 2006	Šolcová v.r.
36	V monitorovacích indikátorech v Opatření 1.2 je doplněn ve výstupech MI 1.33 „Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou	71	25.9. 2006	Šolcová v.r.

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

	informačních technologií“ a MI 1.34 „Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí“; dále je v kolonce zdroj doplněno „KP“.			
37	V monitorovacích indikátorech v Opatření 2.1 je doplněn ve výstupech MI 1.27 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií“, MI 1.32 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí“, MI 1.33 „Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií“, MI 1.34 „Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí“; dále je v kolonce zdroj doplněno „KP“.	73	25. 9. 2006	Šolcová v.r.
38	V monitorovacích indikátorech v Opatření 2.1 je doplněn ve výsledcích MI 2.38 „Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel“, „z toho vymezené skupiny ¹⁾ “; dále je v kolonce zdroj doplněno „KP“.	73	25. 9. 2006	Šolcová v.r.
39	V monitorovacích indikátorech v Opatření 2.1 je doplněn ve výsledcích MI 2.58 „Počet úspěšně vyškolených osob v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality“; v kolonce zdroj je doplněno „KP“.	74	25. 9. 2006	Šolcová v.r.
40	V monitorovacích indikátorech v Opatření 2.2 je doplněn ve výstupech MI 1.27 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií“ a MI 1.32 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí“; dále je v kolonce zdroj doplněno „KP“.	76	25. 9. 2006	Šolcová v.r.
41	V monitorovacích indikátorech v Opatření 2.2 je doplněn ve výsledcích MI 2.38 „Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel“, „z toho vymezené skupiny ¹⁾ “; dále je v kolonce zdroj doplněno „KP“.	76	25. 9. 2006	Šolcová v.r.
42	V monitorovacích indikátorech v Opatření 2.3 je doplněn ve výstupech MI 1.33 „Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií“ a MI 1.34 „Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí“; dále je doplněno v kolonce zdroj „KP“.	79	- 25. 9. 2006	Šolcová v.r.
43	V monitorovacích indikátorech v Opatření 3.1 jsou doplněny ve výstupech MI 1.33 „Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií“, MI 1.34 „Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí“, MI 1.27 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií“, MI 1.32 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí“; dále je v kolonce zdroj doplněno „KP“.	80	25. 9. 2006	Šolcová v.r.
44	V monitorovacích indikátorech v Opatření 3.1 je doplněn ve výsledcích MI 2.09 „Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů“, MI 2.05.32 „Počet vzdělávatelů a manažerů dalšího vzdělávání, kteří úspěšně zakončili školení“, MI 2.42 „Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb“; dále je v kolonce zdroj doplněno „KP“.	80	25. 9. 2006	Šolcová v.r.

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

45	V monitorovacích indikátorech v Opatření 3.2 je doplněn ve výsledcích MI 2.38 „Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel“, „z toho vymezené skupiny ¹⁾ “; dále je v kolonce zdroj doplněno „KP“.	82	25. 9. 2006	Šolcová v.r.
46	V monitorovacích indikátorech v Opatření 3.3 je doplněn ve výstupech MI 1.35 „Počet osob proškolených v pilotním ověřování podpořených vzdělávacích programů“, MI 1.33 „Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií“, MI 1.34 „Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí“; dále je v kolonce zdroj doplněno „KP“.	85	25. 9. 2006	Šolcová v.r.
47	V monitorovacích indikátorech v Opatření 4.1 je doplněn ve výstupech MI 1.27 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií“ a MI 1.32 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí“; dále je v kolonce zdroj doplněno „KP“.	87	25. 9. 2006	Šolcová v.r.
48	V monitorovacích indikátorech v Opatření 4.1 je ve výsledcích doplněn MI 2.38 „Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel“, „z toho vymezené skupiny ¹⁾ “; dále je v kolonce zdroj doplněno „KP“.	87	25. 9. 2006	Šolcová v.r.
49	V monitorovacích indikátorech v Opatření 4.2 jsou doplněny ve výstupech MI 1.27 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií“, MI 1.32 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí“, MI 1.33 „Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií“, MI 1.34 „Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí“; dále je v kolonce zdroj doplněno „KP“.	89	25. 9. 2006	Šolcová v.r.
50	V monitorovacích indikátorech v Opatření 2.3 ve výstupech nahrazeno číslo MI 1.06 za 1.06.33.	79	25. 9. 2006	Šolcová v.r.

Revize č.	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	Tothová	Tothová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
2	Tothová	Tothová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
3	Batistová	Batistová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
4	Batistová	Batistová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
5						
6						
7						
8						
9						
10						

Práce s indikátory je popsána v příloze Strategie hodnocení.

3 MONITOROVACÍ INDIKÁTORY A KVANTIFIKOVANÉ CÍLE

Poznámka: Všechny skupiny osob (indikátory osob) budou kromě explicitně vymezených dělení v tabulkách indikátorů jednotlivých opatření, členěny při sběru dat na ukazatele „celkem a ženy“.

Opatření 1.1 – Posílení politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání

Monitorovací indikátory

Typ	Číslo	Název	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	PJ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾ • z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾	KP
	1.24	Podíl podpořených osob - klientů služeb na celkovém počtu nezaměstnaných	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	KP
	1.04	Počet podpořených organizací • z toho vymezené skupiny ³⁾	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	KP
	1.15	Počet poskytnutých služeb v zařízeních pro závislé členy rodiny	KP
	1.29	Počet osob, kterým byla poskytnuta pomoc v rámci doprovodných opatření	KP

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

	1.09	Počet podpořených pracovních míst • <i>z toho počet míst, na které nastoupily ženy</i>	KP
	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb • <i>z toho vymezené skupiny¹⁾</i> • <i>z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů²⁾</i>	KP
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb • <i>z toho vymezené skupiny¹⁾</i> • <i>z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů²⁾</i>	KP
	2.38	Počet osob –klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel • <i>z toho vymezené skupiny¹⁾</i>	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel • <i>z toho vymezené skupiny¹⁾</i>	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst • <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	KP
	2.59	Počet udržených pracovních míst • <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	Evaluační studie

¹⁾ **vymezené skupiny osob:**

- a) podle postavení na trhu práce: zaměstnanci, sebezaměstnaní, dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců u osob do 25 let, nad 12 měsíců u osob nad 25 let), ostatní nezaměstnaní, ostatní znevýhodněné skupiny: do 25 let, nad 50 let, osoby se ZPS, nízkokvalifikovaní (maximálně základní vzdělání)
- b)

²⁾ **typy kurzů:**

- krátkodobé kurzy – do 40 hodin
- střednědobé kurzy – od 40 do 300 hodin
- dlouhodobé kurzy – nad 300 hodin

³⁾ **vymezené skupiny organizací:**

- a) velké podniky, MSP, orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
- b) vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní

1)

2

Kvantifikované cíle

Typ	Název	Kvantifikace
Vstupy	Celkový rozpočet na opatření 1.1	114 425 360 EUR
Výstupy	Počet podpořených osob - klientů služeb	60 600
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	53 200
	Počet podpořených pracovních míst	7 100
Výsledky	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70%
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %

Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Monitorovací indikátory

Typ	Číslo	Název	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	PJ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby a podporujících poskytování služeb • z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ¹⁾	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	KP
	1.04	Počet podpořených organizací • z toho vymezené skupiny ²⁾	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	KP
Výsledky	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb • z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ²⁾	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb • z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ²⁾	KP
	2.12	Počet nově vytvořených /inovovaných produktů	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programů	KP

- ¹⁾ **typy kurzů:**
krátkodobé kurzy – do 40 hodin
střednědobé kurzy – od 40 do 300 hodin
dlouhodobé kurzy – nad 300 hodin

- ²⁾ **vymezené skupiny organizací:**
a) orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
b) vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní

Kvantifikované cíle

Typ	Název	Kvantifikace
Vstupy	Celkový rozpočet na opatření	22 377 095 EUR
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	9 000

2)

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	22 %
	Počet podpořených organizací	40
	Počet podpořených projektů	30
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	75 %

Opatření 2.1 – Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

Monitorovací indikátory

Typ	Číslo	Název	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	PJ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb • <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb • <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾ • <i>z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů</i> ²⁾	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	KP
	1.04	Počet podpořených organizací • <i>z toho vymezené skupiny</i> ³⁾	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst • <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	KP
Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb • <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾ • <i>z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů</i> ²⁾	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb • <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾ • <i>z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů</i> ²⁾	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel • <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel • <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP

1)

2)

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst • <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	KP
	2.59	Počet udržených pracovních míst • <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	KP
	2.58	Počet úspěšně vyškolených osob v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	KP
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	KP
	2.06	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	Evaluační studie

1) **vymezené skupiny osob:**

- a) podle postavení na trhu práce: zaměstnaní, sebezaměstnaní, dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců u osob do 25 let, nad 12 měsíců u osob nad 25 let), ostatní nezaměstnaní, ostatní
- b) znevýhodněné skupiny: do 25 let, nad 50 let, osoby se ZPS, nízkokvalifikovaní (maximálně základní vzdělání)
- c) sociálně marginalizované osoby

2) **typy kurzů:**

- krátkodobé kurzy – do 40 hodin
 střednědobé kurzy – od 40 do 300 hodin
 dlouhodobé kurzy – nad 300 hodin

3) **vymezené skupiny organizací:**

- a) velké podniky, MSP, orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
- b) vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní

Kvantifikované cíle

Typ	Název	Kvantifikace
Vstupy	Celkový rozpočet na opatření	39 942 984 EUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb • <i>z toho ženy</i>	16 100
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	14 000
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 500
	Počet podpořených projektů	650
	Počet podpořených organizací	700
	Počet podpořených pracovních míst	1 000
Výsledky	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %
	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	80 %
	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	30

Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %
---------------	--	------

Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce

Monitorovací indikátory

Typ	Číslo	Název	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	PJ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾ • z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	KP
	1.04	Počet podpořených organizací • z toho vymezené skupiny ³⁾	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst • z toho počet míst, na která nastoupily ženy	KP
	1.15	Počet poskytnutých služeb v zařízeních pro závislé členy rodiny	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	KP
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾ • z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾	KP
	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾ • z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel • z toho vymezené skupiny ¹⁾	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel • z toho vymezené skupiny ¹⁾	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst • z toho počet míst, na která nastoupily ženy	KP
	2.59	Počet udržených pracovních míst • z toho počet míst, na která nastoupily ženy	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	Evaluační studie

¹⁾ vymezené skupiny osob:

¹⁾

²⁾

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

- a) podle postavení na trhu práce: zaměstnaní, sebezaměstnaní, dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců u osob do 25 let, nad 12 měsíců u osob nad 25 let), ostatní nezaměstnaní, ostatní
 - b) znevýhodněné skupiny: do 25 let, nad 50 let, osoby se ZPS, nízkokvalifikovaní (maximálně základní vzdělání)
 - c) sociálně marginalizované osoby
- 2) **typy kurzů:**
krátkodobé kurzy – do 40 hodin
střednědobé kurzy – od 40 do 300 hodin
dlouhodobé kurzy – nad 300 hodin
- 3) **vymezené skupiny organizací:**
a) velké podniky, MSP, orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
b) vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní

Kvantifikované cíle

Typ	Název	Kvantifikace
Vstupy	Celkový rozpočet na opatření	10 144 249 EUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 300
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	4 600
	Počet podpořených pracovních míst	600
Výsledky	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb	70 %
	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %

Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Monitorovací indikátory

Typ	Číslo	Název	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	PJ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů -poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	KP
	1.04	Počet podpořených organizací	KP
	1.06.33	Počet přímo podpořených osob ze skupin ohrožených sociální exkluzí	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	KP
Výsledky	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	KP

Kvantifikované cíle

Typ	Název	Kvantifikace
Vstupy	Celkový rozpočet na opatření	4 250 926 EUR
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	900
	• z toho ženy	585
	Počet podpořených projektů	300
	Počet podpořených organizací	300
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	88 %
	• z toho ženy	90 %
	Počet vytvořených partnerství	180

Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání

Monitorovací indikátory

Typ	Číslo	Název	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	PJ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	1.01.31	Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení	KP
	1.01.32	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení	KP
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾	KP
	1.05.31	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání	KP
	1.05.32	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	KP
	1.04	Počet podpořených organizací • z toho vymezené skupiny ²⁾	KP
	1.04.31	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání	KP
	1.04.32	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	KP
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	KP
	2.09	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích programů	KP
	2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	KP
	2.10	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	KP
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	KP
	2.08	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií	KP
	2.05.32	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání, kteří úspěšně zakončili školení	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	2.47	Vytvoření integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání	KP
	2.25	Počet segmentů systému certifikace uznávaných kvalifikací	KP

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

	2.24	Počet segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání	KP
	2.46	Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kurikulárních dokumentů	KP
	2.48	Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	KP
Dopady	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	Evaluační studie
	3.13	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných programech dalšího vzdělávání	Evaluační studie

1) vymezené skupiny osob:

- a) podle postavení na trhu práce: zaměstnanci, sebezaměstnaní, dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců u osob do 25 let, nad 12 měsíců u osob nad 25 let), ostatní nezaměstnaní, ostatní
- b) znevýhodněné skupiny: do 25 let, nad 50 let, osoby se ZPS, nízkokvalifikovaní (maximálně základní vzdělání)

2) vymezené skupiny organizací:

- a) velké podniky, MSP, orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
- b) vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní

Kvantifikované cíle

Typ	Název	Kvantifikace
Vstupy	Celkový rozpočet na opatření	73 038 602 EUR
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	14 900
	Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení	11 350
	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení	3 550
	Počet podpořených osob – klientů služeb	12 900
	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání	4 400
	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	8 500
	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	20 %
	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	15 %
	Počet podpořených organizací	820
	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání	770
	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání	50
	Počet podpořených projektů	740
	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	1 110
Výsledky	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	540
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	180
	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou ŽP	140
	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií	190
	Podíl vyškolených osob poskytujících služby a podporující poskytování služeb	90 %

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

	Vytvoření integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání	1
	Počet segmentů systému certifikace uznávaných kvalifikací	3
	Počet segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání	5
	Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kurikulárních dokumentů	1
	Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání	1
	Počet vytvořených partnerství	2 220
Dopady	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	0 (v polovině roku 2007 tj. 12 800)
	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných programech dalšího vzdělávání	0 (v polovině roku 2007 tj. 4 250)

Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje

Monitorovací indikátory

Typ	Číslo	Název	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	PJ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	KP
		• z toho vymezené skupiny ¹⁾	
	1.05.31	Počet podpořených osob počátečního vzdělávání	KP
	1.05.32	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	KP
	1.12	Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků	KP
	1.04	Počet podpořených organizací	KP
		• z toho vymezené skupiny ²⁾	
	1.11	Počet podpořených projektů	KP
Výsledky	2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	KP
	2.10	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	KP
	2.49	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentu životního prostředí	KP
	2.08	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentu informačních technologií	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel	KP
		• z toho vymezené skupiny ¹⁾	
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	KP
Dopady	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	Evaluační studie
	3.13	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných programech dalšího vzdělávání	Evaluační studie

¹⁾ vymezené skupiny osob:

a) podle postavení na trhu práce: zaměstnanci, sebezaměstnaní, dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců u osob do 25 let, nad 12 měsíců u osob nad 25 let), ostatní nezaměstnaní, ostatní

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

- b) znevýhodněné skupiny: do 25 let, nad 50 let, osoby se ZPS, nízkokvalifikovaní (maximálně základní vzdělání)

²⁾ **vymezené skupiny organizací:**

- a) velké podniky, MSP, orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
- b) vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní

Kvantifikované cíle

Typ	Název	Kvantifikace
Vstupy	Celkový rozpočet na opatření	24 346 199 EUR
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	500
	Počet podpořených osob – klientů služeb	8 780
	Počet podpořených osob počátečního vzdělávání	3 900
	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	4 500
	Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků	380
	Počet podpořených organizací	70
	Počet podpořených projektů	280
Výsledky	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	180
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	110
	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou ŽP	60
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou IT	150
	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	290
Dopady	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	0 (v polovině roku 2007 tj. 3 600)
	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných programech dalšího vzdělávání	0 (v polovině roku 2007 tj. 2 050)

Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

Monitorovací indikátory

Typ	Číslo	Název	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	PJ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	1.08	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků – v kurzech	KP
	1.10	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích - v kurzech	KP
	1.35	Počet osob proškolených v pilotním ověřování podpořených vzdělávacích programů	KP
	1.04	Počet podpořených organizací • z toho vymezené skupiny ¹⁾	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	KP
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	KP
	2.19	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel	KP
	2.20	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel	KP
	2.31	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	KP
	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	KP
Dopady	3.13	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných programech dalšího vzdělávání	Evaluační studie
	3.25	Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací	Evaluační studie

¹⁾ vymezené skupiny organizací:

- velké podniky, MSP, orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
- vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní

Kvantifikované cíle

Typ	Název	Kvantifikace
Vstupy	Celkový rozpočet na opatření	46 257 779 EUR
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	2 250
Výsledky	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	13
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	810

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel	1 600
	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel	650
Dopady	Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací	Konec roku 2005

Opatření 4.1 – Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

Monitorovací indikátory

Typ	Číslo	Název	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	PJ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾ • z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	KP
	1.04	Počet podpořených organizací • z toho vymezené skupiny ³⁾	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst - z toho podle vymezených skupin organizací - z toho nových (flexibilních) forem pracovního poměru	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	KP
	1.14	Počet podpořených systémů řízení lidských zdrojů	KP
Výsledky	2.36	Podíl osob klientů služeb, u kterých podpora splnila účel • z toho vymezené skupiny ¹⁾	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel • z toho vymezené skupiny ¹⁾	KP
	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾ • z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	KP
	2.17	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů.klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾ • z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾	
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst • z toho počet míst, na která nastoupily ženy	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst • z toho počet míst, na která nastoupily ženy	KP
	2.04	Počet organizací, které zavedly nově vytvořené/inovované programy řízení lidských zdrojů	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	KP

Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	Evaluační studie
---------------	------	--	------------------

1) **vymezené skupiny osob:**

- a) podle postavení na trhu práce: zaměstnanci, sebezaměstnaní, dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců u osob do 25 let, nad 12 měsíců u osob nad 25 let), ostatní nezaměstnaní, ostatní
- b) znevýhodněné skupiny: do 25 let, nad 50 let, osoby se ZPS, nízkokvalifikovaní (maximálně základní vzdělání)

2) **typy kurzů:**

- krátkodobé kurzy – do 40 hodin
- střednědobé kurzy – od 40 do 300 hodin
- dlouhodobé kurzy – nad 300 hodin

3) **vymezené skupiny organizací:**

- a) velké podniky, MSP, orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
- b) vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní

Kvantifikované cíle

Typ	Název	Kvantifikace
Vstupy	Celkový rozpočet na opatření	38 953 920 EUR
Výstupy	Celkový počet podpořených osob - klientů služeb	20 600
	Počet účastníků kurzů - klientů služeb	18 100
	Počet podpořených pracovních míst	2 400
Výsledky	Počet organizací, které zavedly nově vytvořené/inovované programy řízení lidských zdrojů	570
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %

Opatření 4.2 Specifické vzdělávání

Monitorovací indikátory

Typ	Číslo	Název	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	PJ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾ • z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů – osob poskytujících nebo podporujících poskytování služeb	KP
	1.04	Počet podpořených organizací • z toho vymezené skupiny ³⁾	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	KP
	1.28	Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí	KP
Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾ • z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾ • z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	KP
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst	KP
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	KP
	2.05	Počet nově vytvořených environmentálních programů	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	Evaluační studie

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

¹⁾ vymezené skupiny osob:

- a) podle postavení na trhu práce: zaměstnanci, sebezaměstnaní, dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců u osob do 25 let, nad 12 měsíců u osob nad 25 let), ostatní nezaměstnaní, ostatní
- b) znevýhodněné skupiny: do 25 let, nad 50 let, osoby se ZPS, nízkokvalifikovaní (maximálně základní vzdělání)

²⁾ typy kurzů:

- krátkodobé kurzy – do 40 hodin
- střednědobé kurzy – od 40 do 300 hodin
- dlouhodobé kurzy – nad 300 hodin

³⁾ vymezené skupiny organizací:

- a) velké podniky, MSP, orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
- b) vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní

Kvantifikované cíle

Typ	Název	Kvantifikace
Vstupy	Celkový rozpočet na opatření	28 403 901 EUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	38 500
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	26 500
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200
	Počet podpořených pracovních míst	120
	Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí	500
Výsledky	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb	80 %
	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %
	Počet nově vytvořených environmentálních programů	130
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %

Evidence procesu přípravy, schválení a revizí (části) Dodatku OP RLZ

Vydání č.	Platné od	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
		Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	20.5.2004	Foltýn	Foltýn v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.

Revize č.	Předmět revize	Strana	Platné od	Podpis správce kopie
1	Bod 4.4, 1. odst. - doplněno „nebo v rozhodnutí o poskytnutí dotace, které vydá KP.“	87	15.12.2004	Šolcová v.r.
2	Bod 4.4, 1. odst. - text „podle pravidel pro veřejnou podporu podnikatelských subjektů“ nahrazuje textem „ podnikatelskými subjekty v rámci grantových schémat MPO v opatření 4.2.	87	15.12.2004	Šolcová v.r.
3	Bod 4.4, 3. odst. - změna ve větě „Průběžné platby budou vypláceny pouze na základě žádosti o průběžnou platbu.“ na „Průběžné platby budou vypláceny pouze na základě předložených žádostí o platbu.“	87	15.12.2004	Šolcová v.r.
4	Bod 4.4, 3. odst. - vypuštěna věta „Žádost o průběžnou platbu může být předložena zpravidla poté, co Konečný uživatel vyčerpal minimálně 75 % ze všech předcházejících plateb a může to doložit vyúčtováním pouze uznatelných výdajů.“	87	15.12.2004	Šolcová v.r.
5	Bod 4.4, 3. odst. - doplněna věta „K žádosti předkládá KU také kopie účetních dokladů za uskutečněné výdaje.“	87	15.12.2004	Šolcová v.r.
6	Bod 4.4, 5. odst. - zaměněno sousloví „ve smlouvě o financování“ za „v rozhodnutí o poskytnutí dotace“.	87	15.12.2004	Šolcová v.r.
7	Bod 4.4, 6. odst. - zaměněno slovo „maximálně“ za „minimálně“.	87	15.12.2004	Šolcová v.r.
8	V tabulce nahrazena oblast zásahu 22 Opatření 2.2 nahrazena za oblast zásahu 25.	88	15.12.2004	Šolcová v.r.
9	V tabulce nahrazena oblast zásahu 25 u Globálního grantu nahrazena za oblast zásahu 22.	88	15.12.2004	Šolcová v.r.
10	V tabulce doplněna oblast zásahu 23, 174 u Opatření 4.2.	86	15.12.2004	Šolcová v.r.
11	1. odst. – sloveso „řídí“ nahrazeno za „řídilo“.	85	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
12	V kapitole 4.3 Poskytování veřejné podpory v 1. odst. doplněn text: „Platnost zákona skončila 1.5.2004. V současnosti se česká právní úprava opírá o zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje.“	85	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
13	Nahrazeno slovo „budou“ za „jsou“.	85	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
14	1. odst. – „oznámi Konečný příjemce podpory“ nahrazeno za „oznámi příjemce podpory“.	85	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
15	Doplnění „Pravidla de minimis“ do tabulky Veřejná podpora v rámci OP RLZ.	86	17. 6. 2005	Šolcová v.r.
16				

Revize č.	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

1	Tothová	Tothová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
2	Tothová	Tothová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

4 FINANČNÍ RÁMEC

4.1 Forma podpory

Podpora v rámci všech opatření OP RLZ bude poskytována Konečným příjemcům/Konečným uživatelům formou nevratné přímé pomoci ve smyslu čl.28 odst.3 Nařízení Rady (ES) č.1260/1999.

Podpora bude poskytnuta Konečným příjemcům/Konečným uživatelům z prostředků z ESF a z veřejných prostředků ČR (státní rozpočet).

Výše přímé pomoci bude vždy určena jako podíl z celkových uznatelných výdajů projektu.

4.2 Spolufinancování projektů

Podpora z veřejných zdrojů

Podpora z veřejných zdrojů bude poskytnuta všem vybraným Konečným příjemcům/Konečným uživatelům.

OP RLZ je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a z veřejných prostředků České republiky - ze státního rozpočtu, z kapitol MPSV, MŠMT, MMR, MPO a MŽP. Jednotlivá spolufinancující ministerstva jsou zodpovědná za zajištění finančních prostředků na spolufinancování ze státního rozpočtu .

Ve finančním rámci OP RLZ byla výše příspěvku EU stanovena jako % z celkových uznatelných výdajů na úrovni opatření programu. Horní limit pro příspěvky z ESF pro OP RLZ vychází z čl. 29 Nařízení Rady (ES) 1260/1999 a jeho výše byla stanovena na **75 %** z celkových uznatelných výdajů, s výjimkou opatření 2.1 (**80 %**). Zbývajících 25 %, resp. 20 % (opatření 2.1) bude doplněno z národních veřejných zdrojů – ze státního rozpočtu.

4.3 Poskytování veřejné podpory

V období před vstupem ČR do EU se posuzování slučitelnosti veřejné podpory se závazky ČR vyplývajícími z Evropské dohody řídilo zákonem č. 59/2000 Sb., o veřejné podpoře, v platném znění. Platnost zákona skončila 1.5.2004. V současnosti se česká právní úprava opírá o zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje. V období po vstupu ČR do EU se poskytování veřejné podpory řídí pravidly dle čl. 87-89 Smlouvy o založení ES.

Výjimka ze zákazu veřejné podpory pro Operační program Rozvoj lidských zdrojů pro období 2004 – 2006 byla vydána Rozhodnutím ÚOHS č.j. VP/S 81/04 - 160 ze dne 28. dubna 2004. ÚOHS postoupil toto Rozhodnutí Evropské komisi ke schválení. Komise rozhodnutí notifikovala tzv. interim procedurou: CZ 178/2004 Operační program Rozvoj lidských zdrojů pro období 2004-2006.

Míry veřejné podpory stanovené pro podnikatelské subjekty ve výše uvedené výjimce jsou zapracovány do vyhlašovaných grantových schémat.

Podpora de minimis dle Nařízení Komise ES č. 69/2001 ze dne 12.1.2001, o aplikaci článků 87 a 88 Smlouvy o založení ES na veřejnou podporu de minimis představuje takovou podporu, která nesmí spolu s ostatními podporami de minimis poskytnutými jednomu příjemci za dobu předchozích tří let přesáhnout výši odpovídající částce 100 000 EUR. Tento strop platí bez ohledu na formu nebo účel podpory de minimis poskytnuté v předchozím tříletém období. Pro účely zjištění odpovídající částky v Kč se použije kurz devizového trhu vyhlášený Českou národní bankou platný ke dni prvního poskytnutí dané veřejné podpory. V případě poskytnutí podpory de minimis oznámí příjemce podpory, že se jedná o veřejnou podporu de minimis.

V případě, že veřejná podpora v rámci některého opatření bude uskutečněna nad rámec pravidla de minimis a nebude spadat pod žádné nařízení o výjimce, Řídící orgán notifikuje záměr poskytnout podporu v souladu s platnou legislativou.

Veřejná podpora v rámci OP RLZ

Číslo opatření	Název programu státní podpory nebo ad hoc státní podpory	Číslo státní podpory	Odkaz na schvalovací dopis	Trvání programu ¹⁾
1.1	Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání	Pravidlo de minimis Notifikace interim procedurou: CZ 178/2004 OP RLZ pro období 2004-2006		2004-2006
1.2	Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti	Notifikace interim procedurou: CZ 178/2004 OP RLZ pro období 2004		2004-2006
2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	Pravidlo de minimis Notifikace interim procedurou: CZ 178/2004 OP RLZ pro období 2004		2004-2006
2.2	Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce	Pravidlo de minimis Notifikace interim procedurou: CZ 178/2004 OP RLZ pro období 2004-2006		2004-2006
2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb		Žádná státní podpora	2004-2006
3.1	Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání	Pravidlo de minimis Notifikace interim procedurou: CZ 178/2004 OP RLZ pro období 2004-2006		2004-2006
3.2	Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje	Pravidlo de minimis Notifikace interim procedurou: CZ 178/2004 OP RLZ pro období 2004-2006		2004-2006
3.3	Rozvoj dalšího profesního vzdělávání	Pravidlo de minimis Notifikace interim procedurou: CZ 178/2004 OP RLZ pro období 2004-2006		2004-2006
4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti	Pravidlo de minimis Notifikace interim procedurou: CZ 178/2004 OP RLZ pro období 2004-2006		2004-2006
4.2	Specifické vzdělávání	Pravidlo de minimis Notifikace interim procedurou: CZ 178/2004 OP RLZ pro období 2004-2006		2004-2006
5.1	Technická pomoc s limitem		Žádná státní podpora	2004-2006
5.2	Technická pomoc bez limitu		Žádná státní podpora	2004-2006

¹⁾ Programy budou trvat v letech 2004-2006, nicméně vyplacení prostředků bude probíhat až do roku 2008.

V souladu s ustanovením čl. 34, odst. 1, písm. g, Nařízení 1260/1999, je Řídící orgán povinen změny v uvedené tabulce veřejné podpory aktualizovat a EK o jakýchkoli

změnách informovat. Zavedení nového programu podpory nebo ad hoc veřejné podpory Konečným příjemcem vyžaduje schválení podpory ze strany EK.

4.4 Provádění plateb

Platby Konečným uživatelům v rámci grantových schémat

Způsob a výše provádění plateb Konečným uživatelům od Konečných příjemců v rámci grantových schémat budou dohodnuty při schvalování grantových schémat a stanoveny ve smlouvě o financování uzavřené mezi KP a KU nebo v rozhodnutí o poskytnutí dotace, které vydá KP. Obecně bude uplatněn mechanismus zálohových plateb s výjimkou programů podpory nebo jednotlivých projektů, které jsou realizovány podnikatelskými subjekty v rámci grantových schémat MPO v opatření 4.2. Konkrétní výše zálohy na jednotlivé projekty bude určena Konečným příjemcem.

Zálohová platba

Zálohová platba může být Konečnému uživateli vyplacena obvykle do výše 30 % z uznatelných nákladů prvního roku projektu (12 po sobě jdoucích měsíců) nejpozději do 30 dnů po podpisu smlouvy o financování. V odůvodněných případech může být zálohová platba i vyšší.

Průběžné platby

Průběžné platby budou vypláceny pouze na základě předložených žádostí o platbu. Konečný uživatel musí jako přílohu žádosti předložit průběžnou zprávu o plnění věcných a finančních ukazatelů. K žádosti předkládá KU také kopie účetních dokladů za uskutečněné výdaje.

Průběžné platby budou provedeny po ověření a schválení žádosti včetně průběžné zprávy o plnění projektu a ověření souladu s finančním plánem. Součet vyplacené zálohy a vyplacených průběžných plateb nesmí dohromady překročit 90 % částky z celkových uznatelných nákladů projektu.

Počet průběžných plateb se bude odvíjet od délky trvání a charakteru jednotlivých projektů. Konkrétní harmonogram plateb bude stanoven v rozhodnutí o poskytnutí dotace.

Závěrečná platba

Závěrečná platba, tj. minimálně 10 % z celkových uznatelných nákladů projektu, bude vyplacena poté, co KP schválí závěrečnou zprávu Konečného uživatele včetně celkového vyúčtování projektu.

4.5 Finanční tabulka podle priorit a opatření pro období 2004-2006

Referenční č. příslušného OP nebo SPD přidělené Komisí:

Název:

Poslední rozhodnutí Komise o příslušném OP nebo SPD: z __/__/

(v EUR)																		
Priorita/Opatření ** - 2004 - 2006	Oblast zásahu ***	Celkové náklady	Veřejné												Soukr.	Kohezní fond	Jiné finanční nástroje (budou upřesněny)	EIB půjčky
			Celkem	Účast Společenství					Národní veřejná účast									
				Celkem	ERDF	ESF	EAGGF	FIFG	Celkem	Centrální	Region.	Místní	Jiné (bude upřesněno)					
Priorita 1		136 802 455	136 802 455	102 601 841	0	102 601 841	0	0	34 200 614	34 200 614	0	0	0	0	0	0	0	
Opatření 1.1	21	114 425 360	114 425 360	85 819 020	0	85 819 020	0	0	28 606 340	28 606 340	0	0	0	0	0	0	0	
Opatření 1.2	23	22 377 095	22 377 095	16 782 821	0	16 782 821	0	0	5 594 274	5 594 274	0	0	0	0	0	0	0	
Priorita 2		54 338 159	54 338 159	42 750 768	0	42 750 768	0	0	11 587 391	11 587 391	0	0	0	0	0	0	0	
Opatření 2.1	22	39 942 984	39 942 984	31 954 387	0	31 954 387	0	0	7 988 597	7 988 597	0	0	0	0	0	0	0	
Opatření 2.2	25	10 144 249	10 144 249	7 608 187	0	7 608 187	0	0	2 536 062	2 536 062	0	0	0	0	0	0	0	
Globální grant	22	4 250 926	4 250 926	3 188 194	0	3 188 194	0	0	1 062 732	1 062 732	0	0	0	0	0	0	0	
Priorita 3		143 642 580	143 642 580	107 731 934	0	107 731 934	0	0	35 910 646	35 910 646	0	0	0	0	0	0	0	
Opatření 3.1	23	73 038 602	73 038 602	54 778 951	0	54 778 951	0	0	18 259 651	18 259 651	0	0	0	0	0	0	0	
Opatření 3.2	23	24 346 199	24 346 199	18 259 649	0	18 259 649	0	0	6 086 550	6 086 550	0	0	0	0	0	0	0	
Opatření 3.3	23	46 257 779	46 257 779	34 693 334	0	34 693 334	0	0	11 564 445	11 564 445	0	0	0	0	0	0	0	
Priorita 4		67 357 821	67 357 821	50 518 365	0	50 518 365	0	0	16 839 456	16 839 456	0	0	0	0	0	0	0	
Opatření 4.1	24	38 953 920	38 953 920	29 215 440	0	29 215 440	0	0	9 738 480	9 738 480	0	0	0	0	0	0	0	
Opatření 4.2	23, 24, 174	28 403 901	28 403 901	21 302 925	0	21 302 925	0	0	7 100 976	7 100 976	0	0	0	0	0	0	0	
Priorita 5		20 288 500	20 288 500	15 216 375	0	15 216 375	0	0	5 072 125	5 072 125	0	0	0	0	0	0	0	
Opatření 5.1	411	9 168 515	9 168 515	6 876 386	0	6 876 386	0	0	2 292 129	2 292 129	0	0	0	0	0	0	0	
Opatření 5.2	411 - 415	11 119 985	11 119 985	8 339 989	0	8 339 989	0	0	2 779 996	2 779 996	0	0	0	0	0	0	0	
Celkem		422 429 515	422 429 515	318 819 283	0	318 819 283	0	0	103 610 232	103 610 232	0	0	0	0	0	0	0	
Celkem za ERDF																		
Celkem za ESF		422 429 515	422 429 515	318 819 283	0	318 819 283	0	0	103 610 232	103 610 232	0	0	0	0	0	0	0	
Celkem za EAGGF																		
Celkem za FIFG																		

Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů

Z nichž ****																	
Regiony nepřijímající přechodnou podporu																	
Regiony přijímající přechodnou podporu																	

* Ve finančních plánech by měly být zahrnuty jen uznatelné náklady

** Příspěvek z ESF se vztahuje k celkovým veřejným nebo obdobným uznatelným výdajům

*** U každého opatření by měl být kód oblasti zásahu podle standardní klasifikace na úrovni 3 číslic; podle potřeby (v případě nesourodých opatření) by se měl udat více než 1 kód, odpovídající odhadovanému podílu

**** Pouze pro Cíle 1 a 2 a kde se to hodí

Evidence procesu přípravy, schválení a revizí (části) Dodatku OP RLZ

Vydání č.	Platné od	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
		Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	20.5.2004	Foltýn	Foltýn v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.

Revize č.	Předmět revize	Strana	Platné od	Podpis správce kopie
1	Bod 5.1, 3. odst. - aktualizován název Odbor platební jednotky na Odbor zahraničního financování a platební jednotky.	91	15.12.2004	Šolcová v.r.
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Revize č.	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	Tothová	Tothová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

5 ŘÍZENÍ A IMPLEMENTACE

5.1 Výchozí situace

Vláda ČR usnesením č.102/2002 ustanovila MPSV Řídícím orgánem OP RLZ. Vláda zároveň rozhodla, že MF bude jediným Platebním orgánem (PO) pro všechny strukturální fondy. Usnesením vlády č. 401/2002 bylo potvrzeno, že OP RLZ bude spolufinancován pouze z ESF. Usnesení vlády č. 822/2002 stanovilo delegování výkonu některých činností z PO podle jednotlivých operačních programů na Platební jednotky (PJ). Platební jednotka (PJ) pro OP RLZ je ustavena v rámci MPSV a je organizačně oddělená od Řídícího orgánu pro OP RLZ. Funkce platební jednotky nemohou být již dále delegovány.

Hlavní zásadou při využívání prostředků ESF na dosahování cílů OP RLZ je přísné oddělení linie realizační, platební a kontrolní.

Řídícím orgánem (ŘO) pro OP RLZ je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Ministr práce a sociálních věcí pověřil výkonem funkce Řídícího orgánu Odbor řízení pomoci z ESF (odbor 72), Odbor zahraničního financování a platební jednotky (odbor 65) zajištěním činnosti Platební jednotky (PJ) a Odbor interního auditu a kontroly (odbor 12) prováděním kontroly vzorku operací.

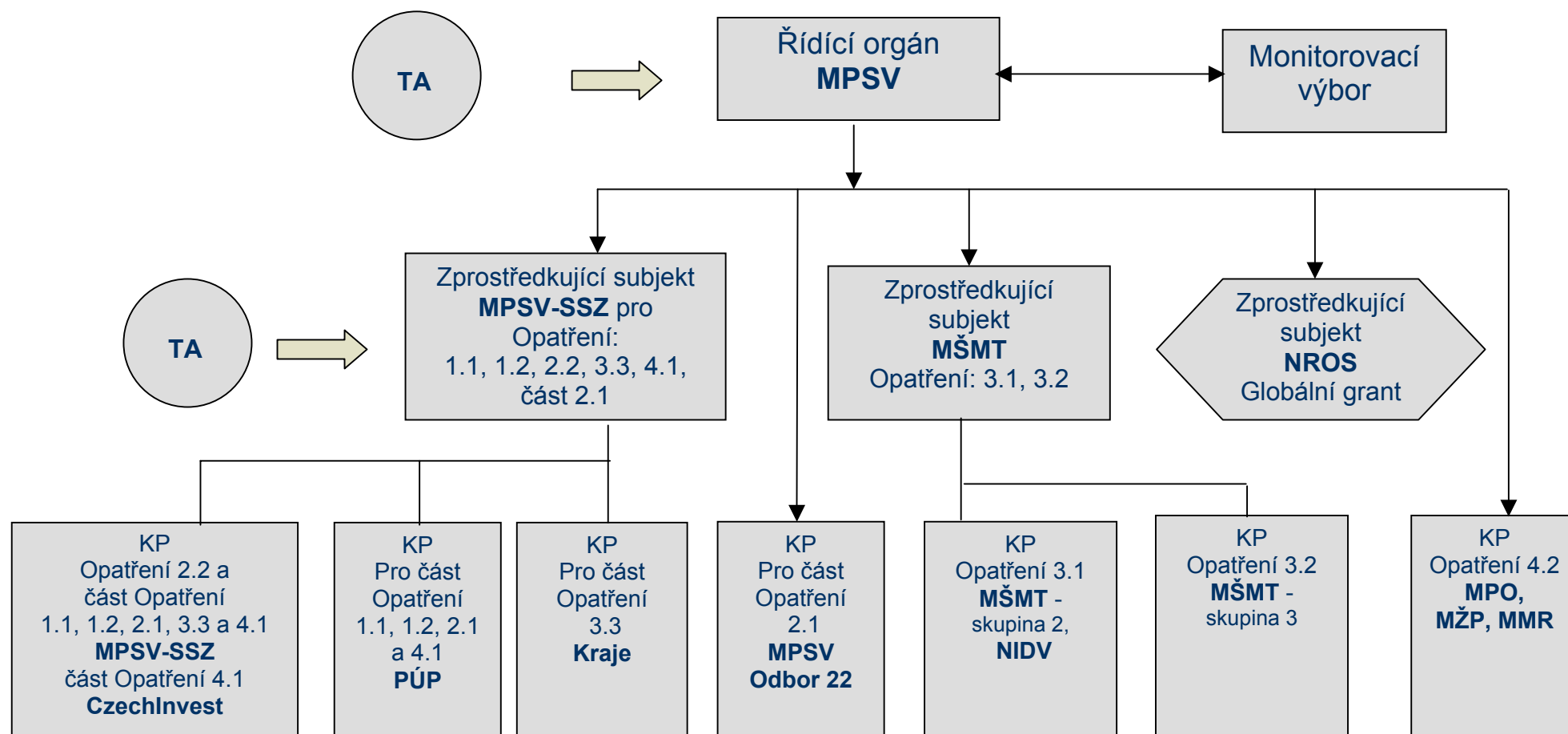
Výchozím předpokladem pro implementaci OP RLZ je, že Řídící orgán MPSV soustředí svou kapacitu na funkce programovací (dodržování strategických záměrů a politik při přípravě a realizaci programů), koordinační (sektor RLZ a ESF), řídicí, monitorovací a hodnotící (dodržování stanovených pravidel a postupů; naplňování věcných cílů programů) a kontrolní (dodržování pravidel a postupů pro nakládání s finančními prostředky SF). Implementaci většiny opatření OP RLZ bude ŘO delegovat na příslušná ministerstva (včetně úseků MPSV), která budou Zprostředkujícími subjekty pro tuto část programu. Opatření 4.2 Specifické vzdělávání a část opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí bude implementována příslušnými ministerstvy v pozici Konečných příjemců určených Řídícím orgánem.

OP RLZ bude implementován na partnerském principu. Celkovou odpovědnost má MPSV jako Řídící orgán programu. Odpovědnost za implementaci opatření bude na základě písemné dohody s Řídícím orgánem delegována na jednotlivá partnerská ministerstva – navrhovatele příslušných opatření, nebo smluvně dohodnuta na základě projektů předkládaných Konečnými příjemci určenými Řídícím orgánem. Opatření 2.3 (1 % objemu prostředků OP RLZ) bude implementováno Zprostředkujícím subjektem prostřednictvím mechanismu globálního grantu. Delegování činností při implementaci jednotlivých opatření OP RLZ je navrženo v souladu s doporučeními Evropské komise a vychází ze zkušeností zemí EU při řízení programů typu ESF a zkušeností ČR při řízení obdobných programů v rámci Phare.

Opatření OP RLZ	Odpovědnost
1.1; 1.2; 2.1; 2.2; 3.3; 4.1	MPSV
3.1; 3.2;	MŠMT
4.2	MPO, MŽP, MMR
2.3	NROS

Navržená implementační struktura a rozdělení kompetencí a činností je *transparentní* a dává dostatečný prostor a záruky pro uplatnění mechanismu následné kontroly ze strany ŘO vůči Zprostředkujícím subjektům. Mechanismus následné kontroly znamená delegování výkonu činností při výběru projektů, rozhodování o výši alokace na projekt a uzavření smlouvy na Zprostředkující subjekt nebo na Konečného příjemce (v případě grantových schémat). ŘO provádí kontrolu oprávněnosti závazků až po jejich uzavření Zprostředkujícími subjekty nebo Konečnými příjemci. Základními předpoklady pro aplikaci tohoto mechanismu jsou (1) závazné směrnice a postupy vydané ŘO pro celý projektový cyklus (informace a publicita – výzva – výběr projektů – uzavření závazku – monitorování – platby – kontrola – hodnocení); (2) interní psané postupy pro řízení a kontrolu činností zpracované jednotlivými Zprostředkujícími subjekty/Konečnými příjemci; (3) systémový audit potvrdí schopnost a kapacitu Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců vykonávat delegované kompetence podle pravidel stanovených ŘO.

Zjednodušené schéma implementační struktury OP RLZ



Legenda:

KP Konečný příjemce
MMR Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO Ministerstvo průmyslu a obchodu
MŠMT Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

MŽP Ministerstvo životního prostředí
NIDV Národní institut pro další vzdělávání
NROS Nadace rozvoje občanské společnosti
SSZ Správa služeb zaměstnanosti
TA Technická pomoc ESF
PÚP Úřad práce pověřený krajskou působností

5.2 Rámcové rozdělení činností mezi Řídící orgán, Zprostředkující subjekt a Konečné příjemce

Řídící orgán OP RLZ

- celková odpovědnost za zajištění národního spolufinancování a dodržení jeho poměru na úrovni programu
- celková odpovědnost za řízení programu a za komunikaci a spolupráci s Evropskou unií
- odpovědnost za přípravu a úpravy Programového dodatku
- vedení a dohled nad Zprostředkujícími subjekty z hlediska řídicích a kontrolních systémů
- přípravu a vydávání manuálů týkajících se technických, finančních a procedurálních požadavků
- předsednictví Monitorovacímu výboru
- odpovědnost za zavedení monitorovacího systému pro shromažďování spolehlivých finančních a statistických informací o realizaci pomoci a odpovědnost za monitorovací indikátory
- odpovědnost za správu monitorovacího systému a zajištění výměny dat s Komisí
- odpovědnost za vedení databáze schválených projektů
- celková odpovědnost za vypracování a předložení průběžných a výročních a závěrečné zprávy o postupu implementace programu
- kontrola správnosti aktivit financovaných z OP RLZ
- zajištění toho, že subjekty, které se účastní na řízení a implementaci pomoci, povedou samostatný účetní systém nebo budou používat vhodné kódové označení účtů pro všechny transakce týkající se pomoci
- zajištění shody s politikami Společenství a její monitorování
- zajištění informovanosti, publicity a propagace programu
- podpora Konečných příjemců při přípravě projektů
- zajištění efektivní koordinace s ostatními programy
- schvalování projektů a grantových schémat předkládaných Konečnými příjemci (není-li přeneseno dohodou na ZS)
- řízení činností a monitorování implementace strategie evaluace programu

Zprostředkující subjekty OP RLZ

- zajištění národního spolufinancování a dodržení jeho poměru na úrovni opatření
- návrhy na úpravu Programového dodatku
- aktivní rozvíjení spolupráce s partnery při implementaci opatření (budování partnerství), poskytování metodické podpory Konečným příjemcům
- zajištění realizace Komunikačního akčního plánu v rámci své působnosti
- řízení tematických pracovních skupin a hodnotících/výběrových komisí
- zajišťování procesu výběru projektů Konečných příjemců (národní a systémové projekty):
 - příjem a registrace žádostí
 - formální hodnocení žádostí podle předem schválených kritérií
 - výběr projektů nebo schválení projektů
 - uzavření smlouvy o financování s Konečnými příjemci (na základě vzoru v operačním manuálu)
- příjem, ověřování a schvalování žádostí o platby Konečným příjemcům (národní a systémové projekty)
 - kontrola dodržení věcných záměrů projektu – smluvních závazků (výstupy a výsledky)
 - kontrola uznatelnosti výdajů Konečného příjemce
 - kontrola dodržování poměru spolufinancování
 - vydávání „Osvědčení o provedené práci“
- monitorování a kontrola projektů (čl. 4 Nařízení 438/2001)
 - hodnocení zpráv předkládaných Konečnými příjemci a podpora projektů
 - zajištění toho, že Koneční příjemci vedou řádné záznamy a mají vytvořeny odpovídající řídicí a kontrolní systémy
 - kontrola a ověřování projektů na místě z hlediska věcného a finančního plnění, zajištění souladu s politikami Společenství a vypracování zpráv
- hodnocení výsledků a dopadů projektů (evaluation)
- vedení dokumentace a shromažďování dat týkajících se projektů Konečných příjemců (národní a systémové projekty) a jejich vkládání do monitorovacího systému MSSF
- podávání zpráv Řídícímu orgánu
- vypracování podkladů pro příslušné části průběžných a výročních zpráv a závěrečné zprávy o implementaci programu
- schvalování projektů a grantových schémat předkládaných Konečnými příjemci (na základě zmocnění ŘO)

Poznámka: Výše uvedený výčet je pouze rámcovým rozdělením činností mezi Řídící orgán a Zprostředkující subjekty. Konkrétní podoba tohoto rozdělení bude stanovena v jednotlivých smlouvách o delegování činností a pravomocí z Řídícího orgánu na Zprostředkující subjekt.

Koneční příjemci

Koneční příjemci jsou subjekty zodpovědné za zajištění realizace projektů. Koneční příjemci buď vyhlašují grantová schémata, nebo připravují svoje vlastní projekty (národní a systémové), pro které pak na základě výběrových řízení hledají dodavatele. V rámci implementace programu pak realizují následující činnosti:

- připravují a vyhlašují grantová schémata
- připravují vlastní projekty (národní a systémové) a vyhlašují výběrová řízení
- zajišťuje výběr dodavatelů (nebo dodavatelů jednotlivých komponent) u implementovaných vlastních projektů (národní a systémové projekty)
- přijímá od dodavatelů doklady o provedených platbách, ověřuje jejich správnost a uznatelnost a zajistí proplacení schválených částek
- zajišťování procesu výběru projektů v rámci svých grantových schémat (grantové projekty):
 - příjem a registrace žádostí
 - formální hodnocení žádostí podle předem schválených kritérií
 - výběr projektů a schválení projektů (jmenují a zajišťují výkon hodnotitelů nebo hodnotící komise a výběrové komise)
 - uzavření smlouvy o financování s Konečnými uživateli (na základě vzoru v operačním manuálu)
- příjem, ověřování a schvalování žádostí o platby Konečným uživatelům (grantové projekty)
 - kontrola dodržení věcných záměrů projektu – smluvních závazků (výstupy a výsledky)
 - kontrola uznatelnosti výdajů Konečného uživatele
 - kontrola dodržování poměru spolufinancování
 - vydávání „Osvědčení o provedené práci“
- zajištění realizace Komunikačního akčního plánu v rámci své působnosti
- monitorování a kontrola projektů (čl. 4 Nařízení 438/2001)
 - hodnocení zpráv předkládaných Konečnými uživateli a podpora projektů
 - zajištění toho, že Koneční uživatelé vedou řádné záznamy a mají vytvořeny odpovídající řídicí a kontrolní systémy
 - kontrola a ověřování projektů na místě z hlediska věcného a finančního plnění, zajištění souladu s politikami Společenství a vypracování zpráv

- hodnocení výsledků a dopadů projektů (evaluation)
- vedení dokumentace a shromažďování dat týkajících se projektů Konečných uživatelů (grantové projekty) a jejich vkládání do monitorovacího systému MSSF
- podávání zpráv Zprostředkujícímu subjektu (ŘO – není-li ZS stanoven)
- vypracování podkladů pro příslušné části průběžných a výročních zpráv a závěrečné zprávy o implementaci programu pro Zprostředkující subjekt (ŘO – není-li ZS stanoven)

Evidence procesu přípravy, schválení a revizí (části) Dodatku OP RLZ

Vydání č.	Platné od	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
		Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	20.5.2004	Foltýn	Foltýn v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.

Revize č.	Předmět revize	Strana	Platné od	Podpis správce kopie
1	Bod 6.1, 4. odst. - nahrazen termín „Pokyny“ za termín „Příručky“.	99	15.12.2004	Šolcová v.r.
2	Bod 6.2 – odstranění textu „Vylučovací kritérium“	105	15.3.2006	Šolcová v.r.
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Revize č.	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	Tothová	Tothová v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.
2	Zachystalová		Křížová		Šolcová	
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

6 POSTUPY PŘI VÝBĚRU PROJEKTŮ

6.1 Typy projektů

V rámci OP RLZ budou realizovány tři základní typy projektů – grantové projekty, národní projekty a systémové projekty. Pro jednotlivé typy projektů budou uplatněny odlišné postupy při jejich výběru a implementaci.

Grantové projekty

Projekty předkládané v rámci grantových schémat na základě výzvy k podávání žádostí a oznámení administrátora grantového schématu (GS). Projekty jsou zaměřeny zejména na cílové skupiny jednotlivců, případně organizací. Tyto projekty jsou iniciovány aktéry na regionální a místní úrovni, kteří mají nápad a jsou schopni ho realizovat. Umožňují uplatnění inovačních přístupů k řešení existujícího problému a v metodách práce s klienty. Grantové projekty doplňují programy a nástroje příslušné státní politiky

Grantové projekty mohou být zaměřeny také na posílení kapacity poskytovatelů služeb (veřejných i soukromých) pro cílové skupiny. Grantové projekty budou, za přesně vymezených podmínek, předkládány i pro přidělení veřejné podpory podnikatelským subjektům.

Projekty budou předkládány Konečnými uživateli Konečným příjemcům pro grantová schémata na předepsaném formuláři žádosti v MSSF – Benefit na základě Příručky pro žadatele vydaných Řídícím orgánem a podrobnějších pokynů administrátora GS.

Národní projekty

Projekty založené na přímém přidělení prostředků programu na realizaci nebo k doplnění národních politik a programů. Tyto projekty jsou předkládány výhradně Konečnými příjemci – subjekty s kompetencí k implementaci národních politik a programů v dané oblasti. Tito Koneční příjemci jsou stanoveni schválením Dodatku OP RLZ Monitorovacím výborem. Projekty mají jasně stanovený národní rámec a jsou zaměřeny zejména na cílové skupiny jednotlivců. Projekty musí splňovat princip doplňkovosti a kritérium přidané hodnoty. Musí proto buď rozšířit stávající programy a nástroje politiky (např. APZ), nebo rozšířit okruh cílových skupin, nebo zvýšit počet klientů služeb. Projekty realizuje Konečný příjemce, který je zároveň Konečným uživatelem, a to buď přímo ve spolupráci s partnery, nebo prostřednictvím externího dodavatele, nebo kombinací obojího.

Projekty budou předkládány Konečnými příjemci k posouzení Zprostředkujícímu subjektu pro příslušné opatření nebo přímo ŘO (pokud není ZS stanoven) na předepsaném formuláři žádosti v MSSF – Benefit na základě Pokynů pro žadatele vydaných Řídícím orgánem a podrobnějších pokynů ZS nebo ŘO.

Systémové projekty

Projekty založené na přímém přidělení prostředků programu na rozvoj národních politik a programů a na modernizaci (rozšíření kapacity a kvality nabídky) veřejných služeb. Tyto projekty jsou předkládány výhradně Konečnými příjemci - subjekty

s kompetencí k rozvoji národních politik a programů v dané oblasti. Tito Koneční příjemci jsou stanoveni schválením Dodatku OP RLZ Monitorovacím výborem.

Projekty budou předkládány k posouzení Zprostředkujícímu subjektu pro příslušné opatření nebo přímo ŘO (pokud není ZS stanoven) na předepsaném formuláři žádosti v MSSF – Benefit na základě Pokynů pro žadatele vydaných Řídícím orgánem a podrobnějších pokynů ZS nebo ŘO. Projekty realizuje Konečný příjemce, který je zároveň Konečným uživatelem, a to buď přímo ve spolupráci s partnery, nebo prostřednictvím externího dodavatele, nebo kombinací obojího.

6.2 Výběr projektů a hodnotící kritéria

Pro každý způsob výběru projektů je nutné dodržovat zásady transparentnosti, rovného zacházení a nediskriminace. Výsledky výběrů jsou veřejně dostupné. Poskytování výsledků není vázáno na žádné podmínky.

Výběr projektů bude probíhat na základě hodnocení návrhu projektu vypracovaného žadatelem o finanční příspěvek z programu. Projekty budou v rámci OP RLZ vybírány podle následujících dvou základních postupů – přímé přidělení a výzva.

Přímé přidělení

Tento postup výběru projektů bude používán pro přidělení prostředků na národní a systémové projekty, kde jsou prostředky ESF používány jako dotace pro naplňování konkrétního opatření státní politiky (např. aktivní politika zaměstnanosti nebo rozvojové vzdělávací programy). Pro tyto projekty, předkládané Konečným příjemcem určeným k implementaci příslušného opatření nebo jeho části, provádí hodnocení kvality, které je podmínkou přijetí projektu, Zprostředkující subjekt nebo Řídící orgán (pokud není ZS stanoven) .

Výzva k podání žádosti

Výzva k podání žádosti je systém výběru, který bude používán pro přidělování finančních prostředků na realizaci grantových projektů na základě otevřené výzvy s jasně stanovenými podmínkami účasti. Výzvu k předkládání projektů vyhlásí Zprostředkující subjekt nebo Konečný příjemce pro grantové schéma. Grantové schéma může být realizováno až po schválení Řídícím orgánem nebo Zprostředkujícím subjektem.

Globální grant

Globální grant je zjednodušené grantové schéma, které bude použito pro přidělování finančních prostředků na realizaci malých projektů (grant na jeden projekt je stanoven na 150 000 – 650 000 Kč) na základě výzvy s jasně stanovenými podmínkami účasti. Smyslem Globálního grantu je umožnit přístup k prostředkům OP RLZ takovým nestátním neziskovým organizacím, které mají potenciál k plnění cílů a ukazatelů opatření, ale nemají ještě natolik vyvinuté kapacity, aby se mohly ucházet o tyto prostředky v rámci standardních a složitějších mechanismů platných pro hlavní proud OP RLZ. Formuláře žádostí budou proto jednodušší ve srovnání se standardními mechanismy u ostatních opatření programu. Výzvu k předkládání projektů vyhlásí ve zjednodušené formě Zprostředkující subjekt – Nadace rozvoje občanské společnosti.

Výběrová kritéria pro věcné hodnocení projektů

Výběrová kritéria jsou stanovena pro všechny typy projektů financovaných z ESF. Kritéria se nevztahují na posuzování předkládaných návrhů grantových schémat.

Kritérium	Váha kritéria
1. zdůvodnění projektu	30 %
2. cílová skupina	15 %
3. realizace projektu	16 %
4. výsledky a výstupy	14 %
5. horizontální témata	10 %
6. specifické požadavky	15 %
Celkem	100 %

Ve **zdůvodnění projektu** se hodnotí zdůvodnění potřebnosti projektu, vazba na strategické dokumenty a přínos pro cílovou skupinu. Hodnotí se, proč je nutné projekt realizovat vzhledem k potřebám a nedostatkům cílových skupin zjištěným v příslušné oblasti, zda a nakolik je projekt v souladu s vládou, státní nebo národní strategií, politikou a programy v příslušných oblastech RLZ a jaký má projekt dopad na cílovou skupinu a jak pomáhá řešit její problémy.

U **cílové skupiny** se hodnotí její přiměřenost a zapojení. Hodnotí se reálnost projektu s ohledem na velikost cílových skupin, zda jsou počty příjemců přiměřené, zda je žadatel nebo jeho partneři schopni cíle projektu splnit, způsob identifikace cílové skupiny, znalost jejích problémů, zapojení partnerů, způsob práce s cílovou skupinou, zda žadatel provedl analýzu cílové skupiny s ohledem na rovné příležitosti.

V **rámcí realizace projektu** se hodnotí klíčové aktivity a stadia realizace, monitorování projektu, předchozí zkušenosti žadatele s řízením obdobných projektů, publicita a udržitelnost projektu. Hodnotí se klíčové aktivity a fáze projektu, jejich plánování a realizace, způsob monitorování a hodnocení realizace v průběhu projektu a po jeho dokončení, stanovení hodnotitelných ukazatelů pro kvalitu řízení projektu a jejich sledování po celou dobu jeho trvání, zkušenosti žadatele s řízením obdobných projektů, propagace projektu a využívání loga ESF, zda bude projekt pokračovat i po ukončení financování z ESF, jaké jsou další zdroje financování, zda bude projekt v budoucnu soběstačný.

U **výsledků a výstupů** se hodnotí výsledky a výstupy projektu a jejich zajištění. Hodnotí se počty osob, které získají zaměstnání, další kvalifikaci nebo kvalitnější vzdělání, jak se zvýší zaměstnanost cílové skupiny, jakými kroky se dosáhne navrhovaných výsledků resp. výstupů, zda existuje plán pro případ, že projekt nebude dosahovat plánovaných výsledků případně výstupů, jaké jsou možné problémy při realizaci projektu a jak mohou být řešeny. Výsledky a výstupy budou hodnoceny i s ohledem na jejich přispění k principu rovných příležitostí.

V **rámcí horizontálních témat** se hodnotí rovné příležitosti, udržitelný rozvoj, informační společnost a podpora místních iniciativ. Hodnotí se dopad projektu na muže a ženy, etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením, případně další skupiny ohrožené vyloučením, vztah projektu k životnímu prostředí, kroky k omezování negativních vlivů na životní prostředí, používání informačních

technologií v projektu, jejich přiměřenost ke znalostem cílové skupiny a jejich předpokládaný přínos a vliv výsledků jejich používání na zvyšování počítačové gramotnosti a integrace do informační společnosti, zapojení místních partnerů do plánování a realizace projektu, jak projekt reaguje na místní potřeby a jak projekt místní iniciativy podporuje.

V rámci **specifických požadavků** se hodnotí požadavky na projekt, které zadává vyhlášovatel. Jedná se zejména o specifické regionální a sektorové požadavky na projekt. Specifické požadavky nemohou být s ohledem na průběh vyhodnocování děleny na více než 5 částí.

Minimální počet bodů

Každý projekt, má-li být způsobilý k financování ze zdrojů ESF, musí v hodnocení získat minimálně 65 bodů.

6.3 Hodnocení a výběr grantových projektů

Zprostředkující subjekt nebo Konečný příjemce pro grantové schéma vyhlásí výzvu k podání žádosti o poskytnutí finančních prostředků z programu. Doporučená doba mezi výzvou a ukončením podávání žádostí je 8 týdnů. Zprostředkující subjekt nebo Konečný příjemce pro grantové schéma musí použít pro uveřejnění výzvy minimálně dva způsoby, z nichž jeden musí být webová stránka ESF (www.esfcr.cz). Po vyhlášení výzvy pro podávání žádostí již nesmí být podmínky výzvy měněny.

Konečný příjemce pro grantové schéma shromažďuje a registruje došlé žádosti. Registraci uzavře okamžikem uplynutí termínu pro předkládání žádosti uvedeného ve výzvě nebo po shromáždění předem stanoveného počtu projektů. Žádosti budou přijímány zároveň v papírové i elektronické podobě.

Vlastní hodnocení projektů se skládá ze dvou částí. Formální hodnocení žádostí provede Konečný příjemce pro grantové schéma po ukončení registrace podle předem stanovených kritérií. Žadatelé, jejichž žádosti nevyhoví formálním kritériím, mohou být vyzváni k doplnění nebo zpřesnění údajů před zahájením věcného hodnocení. Žádosti, které nevyhoví formálním kritériím ani po výzvě k doplnění nebo zpřesnění, vyřadí Konečný příjemce pro grantové schéma z dalšího výběru.

Věcné hodnocení probíhá podle kritérií předem schválených Monitorovacím výborem. Každou žádost, resp. projekt hodnotí vždy nejméně dva nezávislí hodnotitelé nebo dva členové hodnotící komise. Při využití nezávislých hodnotitelů je výsledné hodnocení průměrem dílčích hodnocení. V případě výrazných rozdílů u dílčích hodnocení zajistí Konečný příjemce pro grantové schéma další hodnocení. Výsledné hodnocení je v tomto případě průměrem dvou dílčích hodnocení po vyloučení extrémního hodnocení. V případě hodnocení v rámci hodnotící komise je výsledné hodnocení konsensem všech jejích členů. V rámci schvalování grantového schématu navrhne Konečný příjemce před vyhlášením výzvy specifická kritéria, které schvaluje Řídící orgán nebo Zprostředkující subjekt.

Všechny žádosti, které splnily formální kritéria, jsou včetně hodnocení vypracovaného hodnotiteli předány výběrové komisi. Úkolem výběrové komise je posoudit projekty na základě hodnocení hodnotitelů, provést výběr projektů a schválit

seznam projektů pro financování. Výběrová komise rozhoduje hlasováním nebo musí být dosaženo konsensu.

Po ukončení práce výběrové komise zveřejní Konečný příjemce pro grantové schéma seznam projektů vybraných pro financování a seznam projektů, které pro financování vybrány nebyly. Žadatelé jsou o výsledku informováni Konečným příjemcem pro grantové schéma písemně.

6.4 Schvalování národních a systémových projektů

Národní a systémové projekty jsou předkládány k posouzení výhradně Konečnými příjemci Zprostředkujícímu subjektu pro příslušné opatření nebo přímo ŘO (pokud není ZS stanoven). Řídící orgán nebo Zprostředkující subjekt shromažďuje a registruje došlé žádosti.

Vlastní hodnocení projektů se skládá ze dvou částí. Formální hodnocení žádostí provede Řídící orgán nebo Zprostředkující subjekt po ukončení registrace podle předem stanovených kritérií. Žadatelé, jejichž žádosti nevyhoví formálním kritériím, budou vyzváni k doplnění nebo zpřesnění údajů před zahájením věcného hodnocení.

Věcné hodnocení probíhá podle kritérií předem schválených Monitorovacím výborem. Každou žádost, resp. projekt hodnotí vždy nejméně dva nezávislí hodnotitelé nebo dva členové hodnotící komise. Při využití nezávislých hodnotitelů je výsledné hodnocení průměrem dílčích hodnocení. V případě výrazných rozdílů u dílčích hodnocení zajistí Řídící orgán nebo Zprostředkující subjekt další hodnocení. Výsledné hodnocení je v tomto případě průměrem dvou dílčích hodnocení po vyloučení extrémního hodnocení. V případě hodnocení v rámci hodnotící komise je výsledné hodnocení konsensem všech jejích členů.

Konečné schválení projektů pro financování provede Řídící orgán nebo Zprostředkující subjekt na základě hodnocení hodnotící komise nebo hodnotitelů. Po schválení projektů zveřejní Řídící orgán nebo Zprostředkující subjekt seznam projektů vybraných pro financování včetně celkových nákladů projektu a výši příspěvku ESF. Žadatelé jsou o výsledku informováni písemně.

Evidence procesu přípravy, schválení a revizí (části) Dodatku OP RLZ

Vydání č.	Platné od	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
		Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	20.5.2004	Foltýn	Foltýn v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.

Revize č.	Předmět revize	Strana	Platné od	Podpis správce kopie
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Revize č.	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

7 INFORMACE A PUBLICITA

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1159/2000 o informačních a propagačních opatřeních, která mají být prováděna členskými státy v souvislosti s pomocí ze strukturálních fondů, připravil Řídící orgán OP RLZ (ŘO OP RLZ) ve spolupráci s partnery Komunikační akční plán, který zpracovává komunikační strategii pro pomoc z Evropského sociálního fondu. KAP OP RLZ vychází z komunikační strategie pro Rámec podpory Společenství (RPS), kterou vypracoval Řídící orgán RPS (ŘO RPS), a je s ní konzistentní.

Dle článku 34 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a článku 3 prováděcích ustanovení Nařízení Komise (ES) č. 1159/2000 nese Řídící orgán (ŘO) pověřený prováděním strukturální pomoci Společenství odpovědnost za plnění povinností týkajících se informování a propagace, a to zejména za to, že budou informovány níže uvedené cílové skupiny. Publicita je prováděna ve spolupráci s Evropskou komisí, která je informována o opatřeních přijatých za tímto účelem. Informační a propagační opatření jsou realizována prostřednictvím komunikačních akčních plánů pro Rámec podpory Společenství, jednotlivé operační programy, jednotné programové dokumenty a iniciativy Společenství.

Informační a propagační opatření týkající se pomoci ze strukturálních fondů jsou určena ke zvýšení povědomí veřejnosti o činnostech EU, zvýšení transparentnosti těchto činností a k vytvoření jednotné představy o dotyčné pomoci ve všech členských státech.

7.1 Cíle a cílové skupiny

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních opatření je celkové zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Specifické cíle prováděných informačních a propagačních opatření jsou následující:

- Zvyšovat a podpořit zájem veřejnosti o informace o OP RLZ a jeho roli v rámci RPS a NRP.
- Informovat klíčové zájmové skupiny včetně sociálních partnerů o jednotlivých opatřeních, aby byla umožněna jejich hladká implementace.
- Informovat potenciální Konečné příjemce o cílech a opatřeních OP RLZ a o příležitostech, které program nabízí pro jejich rozvoj.
- Informovat Konečné příjemce a žadatele zejména o následných správních postupech, mechanismech pro vyřízení žádostí, kritériích výběrového řízení, mechanismech hodnocení a jménech kontaktních osob nebo kontaktních míst na národní, regionální a místní úrovni.
- Informovat širokou veřejnost o úloze, kterou se Evropská unie a členský stát podílí na příslušném projektu a o jejich vzájemné spolupráci.
- Vzdělávat pracovníky, kteří se budou podílet na realizaci pomoci z ESF.
- Podporovat vzájemnou výměnu informací s ostatními subjekty, které se podílejí na implementaci OP RLZ.

Cílové skupiny

Cílovou skupinou poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci OP RLZ jsou propagační aktivity směřovány do následujících skupin:

- implementační subjekty OP RLZ;
- potenciální žadatelé a příjemci pomoci z ESF;
- veřejné orgány (regionální a místní orgány);
- profesní svazy a hospodářské kruhy;
- sociální partneři;
- nestátní neziskové organizace;
- nositelé a organizátoři projektů;
- veřejnost;
- sdělovací prostředky;
- Monitorovací výbor;
- Evropská komise.

7.2 Obsah a strategie

Publicitu pro ESF je nutné chápat v kontextu celkové pomoci ze strukturálních fondů. Součástí informačních a propagačních opatření na úrovni OP RLZ proto budou základní informace vztahující se obecně k EU, její společné politice hospodářské a sociální soudržnosti, strukturálním fondům jako hlavního nástroje této politiky i posílání jednotlivých fondů.

Podrobný popis způsobu financování, řízení, implementace a hodnocení informačních a propagačních nástrojů OP RLZ je obsažen v příloze Komunikační akční plán.

Publicita bude zajištěna na všech úrovních implementace OP RLZ.

1. Za přípravu komunikační strategie, metodické řízení a realizaci informačních a propagačních opatření vztahujících se k pomoci z ESF je zodpovědný Řídící orgán OP RLZ.
2. Zprostředkující subjekty jsou zodpovědné za provádění komunikačních a informačních opatření směrem ke Konečným příjemcům.
3. Koneční příjemci a Koneční uživatelé zajišťují propagaci grantových schémat a projektů v místě jejich realizace s důrazem na informaci o podílu ESF na jejich spolufinancování. Formy propagace závisí na příjemci pomoci a budou součástí smlouvy o financování (doporučují se umístění loga EU a ESF na internetových stránkách příjemce pomoci, informační letáky a publikace, případně další tiskové materiály včetně inzerce a publikace informací v regionálním tisku).

U jednotlivých projektů je vždy náležitě zdůrazněn podíl EU na jejich realizaci, aby si předkladatelé projektů byli plně vědomi faktu, že projekt je spolufinancován EU a široká veřejnost si byla vědoma role, kterou EU hraje v souvislosti s financováním akcí zaměřených na odborné vzdělávání, zaměstnanost a rozvoj lidských zdrojů.

Evidence procesu přípravy, schválení a revizí (části) Dodatku OP RLZ

Vydání č.	Platné od	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
		Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	20.5.2004	Foltýn	Foltýn v.r.	Křížová	Křížová v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.

Revize č.	Předmět revize	Strana	Platné od	Podpis správce kopie
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Revize č.	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

8 VÝMĚNA DAT

Předávání dat mezi Českou republikou a Evropskou komisí bude probíhat v elektronické podobě v souladu s mechanismy pro počítačovou výměnu dat dohodnutými mezi Českou republikou a Komisí. Základem pro elektronickou výměnu dat je používání jednotného uceleného systému sběru dat pro všechny operace financované ze strukturálních fondů – Monitorovacího systému strukturálních fondů (MSSF). Správcem tohoto systému je Řídící orgán Rámce podpory Společenství. Řídící orgán Rámce podpory Společenství a Platební orgán zajistí, aby MSSF splňoval požadavky Nařízení 1260/1999 a Nařízení 438/2001, zejména pak článku 18, a příloh IV. a V., které se týkají specifikace dat předávaných Komisi.

Monitorovací systém strukturálních fondů je koncipován jako centrální monitorovací systém pro komplexní věcný a finanční monitoring. Monitorovací systém je prostřednictvím rozhraní propojen s informačním systémem Platebního orgánu a Platební jednotky (manažerský a účetní systém Viola), který monitoruje finanční toky a vede účetnictví pro prostředky ze strukturálních fondů.

Každý subjekt podílející se na realizaci programu bude mít nainstalován vhodný počítačový systém sběru a uchovávání informací tak, aby odpovídal jeho odpovědnostem a činností ve vztahu k dané podpoře z OP RLZ.

Struktura informací předávaných Evropské komisi je rámcově vymezena v příloze IV. Nařízení 438/2001, která obsahuje položky, jež musí být na požádání poskytnuty Komisi za účelem kontrol dokumentace a kontrol na místě. Jedná se o následující údaje:

A. Údaje o projektu

B. Deklarované výdaje operací (projektu)

1. Výdaje, které deklaruje Konečný příjemce a které mají být zahrnuty do prohlášení o výdajích pro Komisi
2. Údaje o jednotlivých platbách provedených Konečným příjemcem nebo subjektem či firmou provádějící operaci

V příloze V. Nařízení 438/2001 jsou definované doporučené technické specifikace pro přenos počítačových souborů Komisí. Jedná se o způsoby přenosu (magnetická média, elektronický přenos dat e-mailem nebo pomocí protokolu FTP) a doporučené standardy pro sestavování výpisů z počítačových souborů.

Struktura položek v modulech MSSF odpovídá výše zmíněné struktuře povinných položek podle Nařízení 438/2001, příloha IV. Ze strany Evropské komise bylo při jednání s Ministerstvem pro místní rozvoj, jako gestorem za MSSF, potvrzeno, že Monitorovací systém obsahuje všechna data (v rozsahu Nařízení 1260/1999 a 438/2001), která je třeba na vyžádání předat Komisi. Byly dohodnuty termíny a odsouhlasen formát předávání dat. Dávka dat bude vytvořena v centrální databázi MSSF, převedena do příslušného formátu a zaslána e-mailem Evropské komisi.