

Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha

Výroční zpráva za rok 2005



Obsah

Obsah	2
1. Úvod.....	6
1.1 Přehled JPD 3	6
1.2 Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci.....	8
1.2.1 Aktualizace socio-ekonomických trendů - ČR.....	8
1.2.2 Aktualizace socio-ekonomických trendů- Praha.....	10
1.3 Vliv na soudržnost pomoci z ESF.....	12
1.3.1 Kontext národních strategií.....	12
1.3.2. Kontext strategií EU.....	14
1.4 Důsledky pro realizaci programu	15
2. Pokrok při implementaci JPD 3.....	16
2.1. Program celkem.....	16
2.2 Jednotlivá opatření, grantová schémata a individuální projekty.....	19
<i>Priorita 1: Aktivní politika zaměstnanosti</i>	19
OPATŘENÍ 1.1 Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti	20
<i>Priorita 2: Sociální integrace a rovné příležitosti</i>	22
<i>Opatření 2.1</i> Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí.....	23
<i>Opatření 2.2</i> Sladění rodinného a pracovního života.....	24
Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb.....	26
<i>Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení</i>	28
Opatření 3.1 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomicky znalostí	28
Opatření 3.2 Rozvoj dalšího vzdělávání	30

Priorita 4: Adaptabilita a podnikání	32
Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti	32
Opatření 4.2. Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací	34
Opatření 4.3 Rozvoj cestovního ruchu	35
Priorita 5: Technická pomoc	37
Opatření 5.1	38
Opatření 5.2	39
3. Finanční přehled JPD 3	41
3.1 Celkový přehled výdajů	41
3.2 Přijaté platby	41
3.3 Regionalizace pomoci	41
4. Řízení programu	43
4.1 Řízení a koordinace JPD 3	43
4.1.1 Dokumentace	43
4.1.2 Pracovní skupiny (PS)	44
4.2 Monitorovací výbor	52
4.3 Monitorování	52
4.3.1 Popis systému	52
4.3.2 Metodický dokument monitoringu	53
4.3.3 Pokrok v naplňování indikátorů jednotlivých opatření	53
4.4 Evaluace	54
4.5 Popis významných problémů při řízení	55

5. Publicita a vzdělávání.....	59
5.1 Informační a propagační opatření	59
5.2 Komunikační akční plán JPD 3.....	60
5.3 Zajištění široké publicity.....	63
5.4 Zajištění informací pro potenciální Konečné příjemce/uživatele.....	63
5.5 Vzdělávání implementační struktury.....	65
5.5.1 Řídící orgán	65
5.5.2 Zprostředkující subjekt HMP.....	68
5.5.3 Zprostředkující subjekt SSZ.....	69
6. Kontrola.....	72
6.1 Popis systému nezávislého ověřování u JPD3	72
6.2 Kontroly uskutečněné v roce 2005.....	73
6.2.1 Řídící orgán	73
6.2.2 Zprostředkující subjekty.....	75
6.3 Audity v roce 2005	76
6.3.1 Interní audity MPSV.....	76
6.3.2 Vnější kontrola a audity.....	77
6.4 Nesrovnalosti	78
7. Soulad s politikami Společenství.....	80
7.1 Obecné zajištění.....	80
7.2. Hospodářská soutěž (veřejná podpora).....	80
7.3. Veřejné zakázky	82
7.4. Životní prostředí.....	82

7.5. Rovné příležitosti pro ženy a muže	83
7.6. Informační společnost.....	84
7.7. Podpora místním iniciativám	84
7.8. Sociální začleňování se zřetelem na problematiku romských komunit ...	84
8. Globální grant a hlavní projekty	85
8.1 Globální grant.....	85
8.2 Hlavní projekty	88
9. Příklady schválených projektů	89
9.1 Grantové projekty	89
9.2 Projekty přímého přidělení.....	98
Seznam použitých zkratk	101
Příloha č. 1: Přehled stavu grantových schémat, výzev a projektů JPD 3.....	103
Příloha č. 2: Standardní monitorovací tabulka.....	105

1. Úvod

Výroční zpráva je monitorovacím dokumentem o realizaci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3) za rok 2005.

Při zpracování předkládané Průběžné pololetní zprávy byly využity monitorovací zprávy jednotlivých Zprostředkujících subjektů, monitorovací data a podklady Konečných příjemců (KP), data z MSSF Central a Monit.

1.1 Přehled JPD 3

Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha je referenčním dokumentem, na jehož základě je poskytována podpora rozvoji lidských zdrojů na území hlavního města Prahy s využitím českých národních zdrojů a zdrojů Evropského sociálního fondu (ESF) v období 2004-2006.

JPD 3 byl zpracován Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) ČR v úzké součinnosti s hlavním městem Prahou a ve spolupráci s dalšími partnery z hospodářské i sociální sféry. Při jeho přípravě byly využity zejména: Národní akční plán zaměstnanosti na rok 2002 pro zajištění souladu s národní strategií zaměstnanosti, Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR pro zaručení potřebné shody s evropskou strategií zaměstnanosti, Společné memorandum o sociálním začleňování z hlediska souladu se Společnými cíli boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení EU a Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje výchovně vzdělávací soustavy ČR pro soulad s národní strategií v oblasti vzdělávání.

JPD 3 byl schválen Evropskou komisí 7.7.2004.

JPD 3 zahrnuje popis a analýzu situace v oblasti lidských zdrojů na území Prahy, popisuje vazbu na české národní i evropské strategické dokumenty, vymezuje globální i specifické cíle programu a navrhuje priority a opatření, kterými je možno cílů dosáhnout. Zároveň uvádí finanční rámec, implementační strukturu programu a nástroje ke sledování dosažení stanovených cílů programu.

Priority a opatření JPD 3

Označení	Název
Priorita 1	Aktivní politika zaměstnanosti
Opatření 1.1	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti
Priorita 2	Sociální integrace a rovné příležitosti
Opatření 2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Opatření 2.2	Sladění rodinného a pracovního života
Opatření 2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)
Priorita 3	Rozvoj celoživotního učení
Opatření 3.1	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí
Opatření 3.2	Rozvoj dalšího vzdělávání
Priorita 4	Adaptabilita a podnikání
Opatření 4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti
Opatření 4.2	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací
Opatření 4.3	Rozvoj cestovního ruchu
Priorita 5	Technická pomoc
Opatření 5.1	Podpora řízení programu
Opatření 5.2	Technické zabezpečení programu

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

JPD 3 byl slavnostně vyhlášen dne 28. 6.2004.

Operační manuál pro JPD 3 (včetně příloh) byl schválen 28.7.2004 s platností od 1.8.2004 a současně byly k dispozici i manuály ostatních subjektů implementační struktury.

Řídícím orgánem JPD 3 je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Výkonem funkce řídicího orgánu je pověřen odbor řízení pomoci z Evropského sociálního fondu MPSV.

Implementační struktura JPD 3 dále zahrnuje tři Zprostředkující subjekty (ZS): Správu služeb zaměstnanosti MPSV (SSZ), hlavní město Prahu (HMP) a Nadaci rozvoje občanské společnosti (NROS). Dohody o delegování činností a pravomocí Řídícího orgánu na Zprostředkující subjekty byly podepsány v srpnu a září 2004:

Zprostředkující subjekty a Koneční příjemci JPD 3 určení ŘO

Opatření	Zprostředkující subjekt	Konečný příjemce určený ŘO
Opatření 1.1	SSZ	Úřad práce hl. m. Prahy (ÚPP)
Opatření 2.1	HMP	odbor sociální péče a zdravotnictví Magistrátu HMP a Městské centrum sociálních služeb a prevence
Opatření 2.2	SSZ (část opatření)	ÚPP
	není (ŘO implementuje část opatření)	není
Opatření 2.3	NROS	NROS
Opatření 3.1	HMP	odbor školství Magistrátu HMP
Opatření 3.2	HMP	odbor školství Magistrátu HMP
Opatření 4.1	SSZ (část opatření)	ÚPP
	není (ŘO implementuje část opatření)	není
Opatření 4.2	není (op. implementováno ŘO)	není
Opatření 4.3	HMP	není
Opatření 5.1	není	(slouží Řídícímu orgánu a ZS)
Opatření 5.2	není	(slouží Řídícímu orgánu a ZS)

Na realizaci programu dohlíží Monitorovací výbor, který je vytvořen v souladu s principem partnerství a který byl ustaven v květnu 2004.

Všechny projekty jsou monitorovány pomocí informačního systému - Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF), který shromažďuje finanční a statistické údaje a informace o provádění pomoci ze strukturálních fondů, tj. i z ESF.

Poskytování prostředků z ESF je založeno na principu spolufinancování z ESF a z národních zdrojů. Celková alokace na JPD 3 na období 2004 - 2006 činí 117.6 milionů EUR, z toho 50% z ESF a 50% z národních zdrojů (centrální: 43.31% MPSV a regionální: 6.69% HMP).

Z celkových uvedených prostředků JPD 3 by 35% mělo být alokováno do těch částí Prahy, které pokrývá Jednotný programový dokument pro Cíl 2 regionu soudržnosti hlavní město Praha (JPD 2).

Podrobné informace o JPD 3 jsou volně přístupné na webových stránkách www.esfcr.cz.

1.2 Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci

1.2.1 Aktualizace socio-ekonomických trendů - ČR

Dle článku 37, odst. 2 (a) nařízení Rady (ES) 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech obsahuje roční implementační zpráva také informaci o jakýchkoli změnách v obecných podmínkách významných pro provádění pomoci.

Ke konci roku 2005 měla Česká republika 10 251,1 tisíc obyvatel. Oproti předchozímu roku se počet obyvatel zvýšil o 30,5 tisíce. Tento přírůstek byl výsledkem kladného salda zahraniční migrace ve výši 36,2 tisíce (šlo především o dlouhodobé pobyty cizinců). Na druhé straně ubylo přirozenou měnou (tj. rozdílem živě narozených a zemřelých) 5,7 tisíce obyvatel. Úbytek byl ale výrazně nižší než v roce 2004. Narodilo se totiž 102,2 tisíce dětí, nejvíce od roku 1995.

Počet zaměstnaných osob v české ekonomice v roce 2004 podle Výběrových šetření pracovních sil (VŠPS) Českého statistického úřadu (ČSÚ) dosáhl 4764,0 tisíc osob, což je ve srovnání se stejným obdobím roku 2003 o 57,4 tisíc osob více (v relativním vyjádření meziroční nárůst o 1,2 %). Za nárůstem zaměstnanosti v roce 2004 stálo zvýšení počtu zaměstnanců o 89,4 tisíc. Naopak počet podnikatelů (zejména bez zaměstnanců) poklesl o 32,5 tisíc osob. Přesto zůstává podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti v ČR nadprůměrný ve srovnání s ostatními zeměmi EU.

Zaměstnanost se snížila absolutně i relativně pouze v primárním sektoru (o 0,3 % na 4,0 %) a stoupla v sekundárním (o 0,2 % na 39,4 %) i v terciárním sektoru (o 0,1 % na 56,6 %).

Nejvíce se zvýšil počet osob pracujících ve stavebnictví, vzdělávání a ve zpracovatelském průmyslu, naopak nejvíce poklesla zaměstnanost v odvětvích těžba nerostných surovin a obchod, opravy motorových vozidel a spotřebního zboží. Celková míra zaměstnanosti (obyvatelstva ve věku 15 – 64 let) dosáhla hodnoty 64,8 % a byla o 0,6 % vyšší než v roce 2004. Míra zaměstnanosti žen vzrostla o 0,3 % na 56,3 %, u osob ve věku 55 – 64 let vzrostla na 44,6 %, tj. o 1,9 %.

Počet ekonomicky aktivních osob (jež tvoří zaměstnaní a nezaměstnaní) zaznamenal v roce 2005 nárůst o 41,7 tisíc osob na 5 174,2 tisíc. Počet ekonomicky aktivních mužů vzrostl o 27,9 tisíc osob a počet žen vzrostl o 13,8 tisíc.

Míra ekonomické aktivity (počet ekonomicky aktivních ve věkové kategorii 15 – 64 let k počtu osob ve stejné věkové kategorii), která má dlouhodobě klesající tendenci, se v roce 2005 zvýšila o 0,3 % na hodnotu 70,4 %. Míra ekonomické aktivity mužů tradičně převyšovala míru ekonomické aktivity žen.

Počet uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2005 činil 510,4 tisíc a byl tak o 31,1 tisíc osob nižší než v prosinci 2004.

Registrovaná míra nezaměstnanosti (průměr) vykazovaná MPSV činila v roce 2005 9,0 %. K pozitivnímu vývoji míry nezaměstnanosti v roce 2005 v porovnání se stejným obdobím minulého roku přispěly dobré ekonomické podmínky. K poklesu nezaměstnanosti přispělo i působení legislativních opatření obsažených v novém zákoně č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, s účinností od 1. října 2004.

Obecná míra nezaměstnanosti podle výsledků Výběrového šetření pracovních sil (podle metodiky Mezinárodní organizace práce - ILO) za celý loňský rok činila 7,9 % a proti stejnému období roku 2004 se snížila o 0,4 %.

Velmi nepříznivou skutečností je stále vysoký počet dlouhodobě nezaměstnaných osob. Déle než 1 rok nepracovalo ke konci roku 2005 212,8 tisíc osob (o 7,0 tisíc méně než před rokem). Jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných se však zvýšil a dosáhl 41,7 % (nárůst o 1,1 %).

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Dalším nepříznivým ukazatelem je trvale stoupající počet uchazečů o práci se zdravotním postižením a současně klesající nabídka pro ně vhodných pracovních míst. Počet uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením vzrostl o 0,6 tisíc na 75,3 tis., zatímco počet volných pracovních míst pro tuto skupinu nezaměstnaných byl v jednotlivých měsících roku 2005 nižší než v roce 2004. Podíl volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením v roce 2005 představoval v průměru pouze 2,6 % všech hlášených míst (oproti 3,3 % v roce 2004).

Z hlediska dalších rizikových skupin na trhu práce se snížil počet i podíl mladých lidí mladších 25 let (18,9 %). Zvýšilo se zastoupení žen mezi uchazeči o zaměstnání (na 52,0 %), z hlediska dosaženého vzdělání jsou mezi uchazeči o zaměstnání stále nejpočetněji zastoupeni vyučené osoby (41 %).

Na trhu práce i nadále přetrvává strukturální nesoulad mezi nabídkou a poptávkou. Kvalifikační struktura absolventů středních škol, zvláště odborných učilišť, nevyhovuje potřebám podnikatelské sféry.

Průměrný měsíční stav volných míst hlášených na úřadech práce v roce 2005 činil 55,7 tisíc, což je o 10,1 tisíc více než před rokem. Ke konci roku 2005 připadalo na jedno volné pracovní místo 9,8 uchazeče. Počty evidovaných volných pracovních míst podle odhadů představují přibližně 30 – 50 % skutečně volných pracovních míst.

Přes pokles celkové míry nezaměstnanosti nepatrně meziročně vzrostla míra nezaměstnanosti v Jihočeském kraji (o 0,1 %).

V ostatních krajích byl zaznamenán meziroční pokles, nejvíce se míra nezaměstnanosti snížila v kraji Moravskoslezském (o 1,5 %) a Olomouckém (o 1,1 %), tj. v krajích s druhou a třetí nejvyšší mírou nezaměstnanosti.

Nejvyšší míra nezaměstnanosti byla v Ústeckém kraji (15,4 %).

V roce 2005 se snížily rozdíly mezi mírou nezaměstnanosti v okresech s nejnižší a nejvyšší nezaměstnaností. Oproti roku 2004 se tento rozdíl snížil o 1,1 %. Nejvyšší míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2005 byla 21,2 % v okrese Most, naopak nejnižší v okrese Praha-východ 2,5 %.

Mimo 11 okresů byl ve všech zbývajících okresech zaznamenán meziroční pokles míry nezaměstnanosti. Nejvíce se meziročně snížila míra nezaměstnanosti v okrese Frýdek-Místek, naopak nejvyšší nárůst byl zaznamenán v okrese Ústí nad Labem.

Průměrná mzda v hospodářství se zvýšila o 5,5 % a činila 19 030 Kč. Po zohlednění inflace reálná mzda v roce 2005 vzrostla o 3,5 %, což je nejnižší růst od roku 2000. Jednotkové mzdové náklady se tak po poklesu o 2,6 % v roce 2004 loni snížily o dalších 0,7 %. Nominální růst mezd byl v loňském roce nejpomalejší v historii samostatné ČR a kontrastoval s rekordním výkonem celého tuzemského hospodářství. Mzdy tím nevytvářely výrazný tlak na náklady podniků.

Průměrná výše podpory v nezaměstnanosti vzrostla v roce 2005 o 653 Kč na 4 215 Kč a pobíralo ji v průměru 27 % uchazečů o zaměstnání. Počet uchazečů o zaměstnání s nárokem na podporu v nezaměstnanosti byl v roce 2005 o poznání nižší než v předešlých letech. Výrazně se snížil zejména počet absolventů s nárokem na podporu (nový zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, účinný od 1. 10. 2004 totiž upravil podmínky pro přiznání nároku na podporu tak, že se již za náhradní dobu zaměstnání nepovažuje doba studia - přípravy pro povolání). Na druhé straně se prodloužila podpůrná doba u věkově starších uchazečů o zaměstnání (na 9 měsíců u starších 50 let, resp. na 12 měsíců u starších 55 let, při splnění celkové délky účasti na důchodovém pojištění 25 let, resp. 30 let). Pokles počtu uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti souvisí také se snížením celkového počtu uchazečů v evidenci v roce 2005.

Výdaje na pasivní politiku zaměstnanosti (PPZ) v roce 2005 dosáhly 7 047 mil. Kč a byly nevýrazně nižší oproti roku 2004 (o 16,8 mil. Kč, tj. o 0,2 %). Proti faktorům, které by

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

mohly snížit výdaje na PPZ – poklesu míry nezaměstnanosti a nižšímu podílu uchazečů o zaměstnání s podporou v nezaměstnanosti, působil protichůdně nárůst průměrné výše měsíční podpory a také změna struktury uchazečů o zaměstnání. „

Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) bylo na MPSV a úřadech práce v roce 2005 ze státního rozpočtu vynaloženo 4 029 mil. Kč. Ve srovnání s předchozím rokem vzrostly výdaje na APZ ze státního rozpočtu o 90 mil. Kč (o 2,3 %).

1.2.2 Aktualizace socio-ekonomických trendů- Praha

K 31.12. 2005 mělo hlavní město Praha 1 181 610 obyvatel.

Oproti předchozímu roku se počet obyvatel zvýšil o 11 039 obyvatel. Tento přírůstek byl výsledkem kladného salda migrace ve výši 11 769 obyvatel (přistěhovalo se 40 482 obyvatel, naopak odstěhovalo 28 713), což je téměř dvojnásobná hodnota než v předchozím roce.

Na druhé straně ubylo přirozenou měnou (tj. rozdílem živě narozených a zemřelých) 730 obyvatel. V Praze se v roce 2005 narodilo 11 943 dětí, což je největší roční počet narozených od roku 1994.

Počet registrovaných **uchazečů o zaměstnání** činil k 31.12.2005 v Praze 24,6 tisíc osob. Většinu tohoto počtu tvořily ženy (53 %). Zvýšený počet osob registrovaných na úřadech práce byl na konci 1. a 3. čtvrtletí. Naopak v létě a ke konci roku počet uchazečů poklesl. Konečný údaj z prosince je nejnižší hodnotou v roce 2005, kdy připadalo na 100 ekonomicky aktivních osob (dle sčítání lidu v roce 2001) 3,9 uchazečů o zaměstnání.

V jednotlivých částech Prahy je tato relativní hodnota odlišná a často se od průměrné hodnoty značně liší. Zvýšené zastoupení registrovaných uchazečů o práci je v městských částech Praha 14, Praha 18 a Praha 7. Naopak nízký je počet osob registrovaných na úřadech práce (vzhledem k celkové pracovní síle) zejména v malých čtvrtích na kraji hlavního města, Královicích, Dubči nebo Suchdole. Z větších městských částí je nízká registrovaná míra nezaměstnanosti v Praze 15 a Praze 22.

Vývoj nezaměstnanosti v hl. m. Praze

(údaje k 31.12.)	2001	2002	2003	2004	2005
Míra registrované nezaměstnanosti	3,39	3,73	4,02	3,58	3,25
Neumístění uchazeči o zaměstnání - celkem	21 632	23 691	25 448	26 727	24 571
- z toho ženy	11 262	12 472	13 310	14 042	13 011
Podle dosaženého stupně vzdělání:					
- bez vzdělání, neúplné	108	112	112	101	93
- základní	4 618	4 660	5 128	5 094	4 492
- vyučení	6 954	7 717	8 208	8 819	7 993
- nižší střední	756	860	882	924	812
- úplné střední vč. vyučení	6 849	7 727	8 314	8 749	8 116
- vyšší	402	328	311	310	297
- vysokoškolské, vědecké	1 945	2 287	2 493	2 730	2 768
Neumístění uchazeči o zaměstnání					
- absolventi (a mladiství)	1 482	2 139	2 209	2 069	1 591
- se zdravotním postižením	2 781	2 866	3 137	3 100	2 890
Neumístění uchazeči o zaměstnání déle než 1 rok – celkem	5 201	5 515	6 048	6 413	6 293
- z toho ženy	2 845	2 975	3 287	3 635	3 586

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Neumístění uchazeči o zaměstnání s nárokem na podporu	10 180	11 506	11 993	9 706	9 392
Neumístění uchazeči o zaměstnání - do věku 25 let - celkem	5 108	5 430	5 481	4 919	3 932
- z toho ženy	1 984	2 219	2 277	2 084	1 685
Neumístění uchazeči o zaměstnání - ve věku 25 let a více - celkem	16 524	18 261	19 967	21 808	20 639
- z toho ženy	9 278	10 253	11 033	11 958	11 326
Uchazeči o zaměstnání - v rekvalifikaci s příspěvkem	15	16	24	17	23
Volná pracovní místa – celkem	7 658	7 685	8 482	14 598	11 119
- pro absolventy a mladistvé	874	597	501	528	374
- pro uchazeče se zdravotním postižením	343	360	371	168	286
Uchazeči o zaměstnání na 1 volné pracovní místo	2,8	3,1	3,0	1,8	2,2

Největší část zaměstnanců vybraných jednotek hl. m. Prahy pracuje v odvětví *Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení* (19,4 %). Zhruba o jedno procento méně je zaměstnáno v odvětví *Doprava, skladování a spoje* (18,1 %). Desetiprocentní podíl byl dále překročen v odvětví *Obchod, opravy motorových vozidel* (12 %), *Průmysl celkem* (11,6 %), kde téměř 85 % zaměstnanců pracuje ve zpracovatelském průmyslu a *Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájmu, podnikatelské činnosti* (11,4 %).

Až na odvětví průmyslu jde o subjekty terciární sféry. Tento stav odpovídá struktuře zaměstnanosti ve velkých městech. Vysoký podíl zaměstnanců veřejné správy je způsoben značným počtem těchto organizací sídlících v Praze jako hlavním městě ČR. Na opačném konci tohoto spektra se nacházejí organizace, které jsou v odvětvové struktuře městského osídlení zastoupeny zřídka (subjekty *Zemědělství, myslivost, lesnictví*, 0,4 %) nebo zde pro jejich činnost nejsou vhodné přírodní podmínky (*Těžba nerostných surovin*, 0,04 %).

Porovnáme-li průměrné mzdy s minulým rokem, vzrostla jejich úroveň v hl. m. Praze jak u fyzických tak i *přepočtených* osob přibližně o 7 %, to znamená o částku pohybující se kolem 1 500 Kč. Vzhledem k tomu, že spotřebitelské ceny vzrostly v České republice ve sledovaném období pouze o 2 %, dosáhl růst reálných mezd v hl. m. Praze u fyzických zaměstnanců 4,9 %. Meziroční nárůst předčil o 1,1 procentního bodu růst průměrné mzdy v celé České republice.

Rok 2005 byl z hlediska **příjezdového cestovního ruchu** rokem rekordním, a to v celé historii, po kterou Český statistický úřad sleduje počty zahraničních turistů v hromadných ubytovacích zařízeních. V Praze podle údajů Českého statistického úřadu přenocovalo v roce 2005 celkem 3 725 180 zahraničních turistů, což představuje 58,8 % z celkového počtu téměř 6 mil. všech zahraničních návštěvníků, kteří zavítali v loňském roce do České republiky. Oproti roku 2004 se v pražských hromadných ubytovacích zařízeních ubytovalo o 7,3 % více zahraničních turistů. Průměrná doba pobytu zahraničních turistů v Praze se v roce 2005 pohybovala okolo 3,8 dne. Nejvíce zahraničních turistů, kteří navštívili Prahu, pochází z Velké Británie, druhé místo patří návštěvníkům z Německa, na třetím místě pak turisté z Itálie.

Přes narůstající počty hostů je však v Praze stále nedostatek kvalifikované pracovní síly, která by dokázala uspokojit poptávku náročné klientely. Turisté si často stěžují na neochotu, neznalost či nezdvořilost zaměstnanců v celém spektru služeb cestovního ruchu, mnohdy jsou zaskočeni jazykovou nevybaveností hotelového či restauračního personálu. V hlavním městě tak stále existuje výrazná potřeba odborného i obecného vzdělávání pracovníků všech úrovní cestovního ruchu, která je alespoň částečně uspokojována prostřednictvím projektů financovaných z ESF.

1.3 Vliv na soudržnost pomoci z ESF

1.3.1 Kontext národních strategií

V průběhu roku 2005 byl vypracován klíčový strategický dokument – Národní program reforem ČR 2005-2008 (schválen usnesením vlády č. 1200 ze 14. září 2005). Národní program reforem by měl přispět ke zlepšení naplňování cílů revidované Lisabonské strategie a provádění nezbytných reforem v ČR.

Požadavek na vypracování tohoto vnitrostátního reformního programu je rovněž obsažen v závěrech Evropské rady z června 2005. NPR je závazný stručný politický dokument o prioritách a opatřeních ČR v makroekonomické a mikroekonomické oblasti a politice zaměstnanosti ve vztahu k Lisabonské strategii, s cílem stimulovat hospodářský růst a zaměstnanost v nadcházejícím tříletém období. Při výběru priorit Národního programu reforem byl především kladen důraz na jejich realizovatelnost v daném období, na stanovené výdajové rámce rozpočtu ČR, vyhodnotitelnost a vzájemný synergický efekt jednotlivých opatření.

V **oblasti trhu práce** se Národní program reforem zaměřuje zejména na opatření vedoucí k posílení flexibility trhu práce. Rozšíření smluvní volnosti, snížení nemzdových nákladů práce a zvýšení územní mobility pracovní síly jsou klíčové prvky, které povedou ke zvýšení pracovní motivace nejen nízkopříjmových skupin.

V oblasti začleňování osob na trhu práce je soustředěna pozornost na osoby stojící na počátku a na konci profesní kariéry. Reformy z oblasti rozvoje vzdělávání zvýší kvalitu pracovní síly, rozšíří možnosti vzdělávání a podpoří schopnost vyrovnat se s náročnými podmínkami měnícího se trhu práce.

Vzhledem k tomu, že Národní program reforem vychází v oblasti trhu práce z Evropské strategie zaměstnanosti a navazuje na dříve připravované Národní akční plány zaměstnanosti, nepředstavuje jeho přijetí změny ve strategii ČR, které by měly dopad na realizaci programů ESF. Naopak, čerpání prostředků z ESF bude mít pozitivní dopad na realizaci opatření a dosažení cílů Národního programu reforem.

Od 1. 10. 2004 platí nový zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., který byl plně implementován v roce 2005.

Tento zákon zavedl opatření na trhu práce, kterými jsou i tzv. cílené programy zaměstnanosti, do kterých jsou zahrnuty i programy ESF. Realizace programů, resp. projektů ESF doplňují nástroje Aktivní politiky zaměstnanosti (APZ), zejména možností zařazení většího počtu osob do aktivních opatření (podpora aktivního přístupu k řešení nezaměstnanosti před pasivním pobíráním dávek), zajišťují zařazení osob do komplexních projektů (osoba projde různými aktivitami od poradenství, rekvalifikace až po zařazení na pracovní místo) a doplňují tak jednotlivé aktivity úřadů práce v rámci APZ.

Národní akční plán zaměstnanosti se zaměřuje **v oblasti rovných příležitostí** na koordinování resortů při realizaci svých politik tak, aby byl kladen důraz na zvýšení účasti žen na trhu práce s cílem dosáhnout podstatného snížení rozdílů v míře zaměstnanosti, v míře nezaměstnanosti a v odměňování mužů a žen.

V oblasti **sociální integrace** pokračovaly v roce 2005 přípravy na přijetí a implementaci zákona o sociálních službách. Rada organizací již v průběhu roku 2005 podstoupila přípravné inspekce, konzultace či vzdělávání vztahující se k tomuto zákonu. Některé z těchto aktivit byly financované v rámci projektů v opatření 2.1.

Kapacita poskytovatelů sociálních služeb v Praze, nejen v oblasti sociální rehabilitace, kam směřuje většina projektů financovaných v opatření 2.1, je stále nedostatečná. Pro klienty organizací tato situace představuje dlouhé čekací doby na zařazení do jednotlivých služeb.

Byla také zahájena práce na Národním akčním plánu sociálního začleňování 2006 –

2008 s následujícími cíli:

- a. zajistit dostupnost zdrojů, služeb potřebných pro participaci na životě společnosti pro všechny, potlačování sociálního vyloučení, převážně extrémních forem sociálního vyloučení a boj se všemi způsoby diskriminace, které vedou k sociálnímu vyloučení;
- b. zajistit aktivní sociální začlenění pro všechny, prostřednictvím podpory participace na trhu práce a potíráním chudoby a sociálního vyloučení, konkrétně mezi nejvíce znevýhodněnými skupinami obyvatelstva;
- c. zajistit transparentní přípravu strategie a zapojení všech relevantních aktérů do její tvorby, implementace a monitorování na základě principů řádné správy věcí veřejných.

V oblasti **základního vzdělávání** je znatelný posun při naplňování kurikulární reformy, kdy školy postupně zpracovávají a zavádějí vlastní školní vzdělávací programy, což jim ukládá tzv. školský zákon 531/2004 Sb.

Postupně se zlepšuje individuální přístup škol k žákům se specifickými vzdělávacími potřebami - školy pracují na vysoké úrovni se žáky s těžkým postižením a kombinovanými vadami.

Stále více základních i středních škol se aktivně zapojuje do projektů a rozvíjí spolupráci, jak na místní, tak mezinárodní úrovni. Díky tomu se daří na školách rozvíjet nové metody práce ve výuce.

Nedostatky jsou vnímány v nedostatečně propracovaném systému hodnocení na školách. Na středních školách je varující nedostatečná připravenost na kurikulární reformu, zároveň mnohde přetrvává frontální způsob výuky.

Vyšší odborné školy mají díky vysoce kvalifikovaným pracovníkům velmi kvalitní výuku, která úzce souvisí s praxí. Problémy zůstávají s převáděním těchto škol na vysoké školy neuniverzitního typu. U některých specifických oborů nejsou k dispozici kvalitní studijní materiály.

Nabídka **dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků** se rozšířila o programy, které řeší aktuální potřeby učitelů. K prioritně vyhledávaným patří kurzy k přípravě, tvorbě a realizaci školního vzdělávacího programu, počítačové kurzy pořádané v rámci Státní informační politiky ve vzdělávání, problematika klíčových kompetencí a integrování žáků.

Na školách zřizovaných MŠMT či obcí se v pedagogických sborech nedostává mladých učitelů. Ve sledování kvalifikace pedagogických pracovníků se na posledních místech dlouhodobě pohybují základní školy a střední odborná učiliště.

Na **vysokých školách** byla dokončena reorganizace studia na třístupňový systém. Počet přihlášek ke studiu i počet přijatých studentů se stále mírně zvyšuje.

Díky počtu výjezdů studentů a podepsaných smluv o spolupráci lze sledovat úspěšně se rozvíjející internacionalizaci studia.

Oblast **dalšího vzdělávání** v České republice se nachází stále ve stádiu budování základů celého systému, který by byl provázán s oblastí počátečního vzdělávání a tvořil by tak logický a ucelený koncept celoživotního vzdělávání.

Postupně roste nabídka dalšího vzdělávání jak ze strany vzdělávacích institucí a škol, tak v oblasti podnikového vzdělávání. S rozšiřující se nabídkou, také pomalu roste povědomí a poptávka po kurzech a programech dalšího vzdělávání.

Stále neexistuje zákon o dalším vzdělávání. Tato zákonná norma je ve fázi příprav. Rozpracována je národní soustava kvalifikací, která bude popisovat jednotlivé kvalifikace a pomůže s jejich uznáváním na trhu práce a která by měla být dokončena v roce 2007.

Strategie hospodářského růstu České republiky byla schválena vládou České republiky dne 16. listopadu 2005. jejím cílem je zastřešit a koordinovat dílčí koncepce výkonných složek státu.

Šíří svého záběru představuje Strategie klíčový prvek koordinace hospodářské politiky v České republice. Její význam je patrný i pro soukromou sféru jako dokument poskytující jasný přehled o budoucím směřování národních hospodářských politik.

Strategie se zaměřuje především na ekonomickou oblast, plně však respektuje i zbývající dva hlavní pilíře udržitelného rozvoje (sociální a environmentální dimenze), např.:

- Vzdělaná a kvalifikovaná pracovní síla
- Podpora inovací, vědy a výzkumu
- Rozvinutá infrastruktura (doprava, ICT apod.)
- Dostupnost zdrojů financování
- Zlepšení podnikatelského prostředí
- Zefektivnění veřejného sektoru

Dokument pracuje s časovým rámcem do roku 2013 pro který identifikuje nástroje a zakládá postupy.

Opatření strategie hospodářského růstu jsou založena na souhrnu relevantních státních politik – hospodářské, inovační, vzdělávací, výzkumu a vývoje a dalších. Významnou roli sehrává i celkové ekonomické a konkurenční prostředí, stav státní správy a infrastruktury, úroveň vzdělání a další parametry, které společně vytvářejí příznivé podnikatelské prostředí a pro-inovační klima.

Vláda přijala Národní inovační politiku České republiky na léta 2005 až 2010 svým usnesením č. 851 ze dne 7. července 2005.

V hodnocení inovačních schopností země podle 17 parametrů, vypracovaného Evropskou komisí (European Innovation Scoreboard), zaostává ČR daleko za průměrem EU. Největší nedostatky jsou pocítovány v patentové aktivitě, v podpoře inovativních (technologických) firem, v oblasti vzdělávání (nízký počet absolventů VŠ, nízké procento absolventů přírodních věd a inženýrských oborů) a v podpoře (financování) VaV a inovací.

Vizi NIP je proto stav, kde podniky a další organizace v ČR aktivně inovují své výrobky, technologie a služby i metody organizace a řízení, zabezpečují trvalý růst produktivity práce a konkurenceschopnost na mezinárodních trzích. To vše při vysoké úrovni zaměstnanosti.

Stát k dosažení této vize podle NIP vytváří příznivé rámcové podmínky právní a institucionální; pružně odstraňuje bariéry inovačních aktivit; aktivně se podílí na tvorbě nových nástrojů EU na podporu VaV a inovací a na tvorbě nových právních předpisů EU pro podporu VaV a inovací a rychle převádí tyto předpisy do právního řádu ČR a přímými i nepřímými nástroji v souladu s právními předpisy EU podporuje vybrané aktivity inovačních procesů a využívá k tomu prostředky veřejných rozpočtů ČR a rozpočtu EU.

Vize NIP bude realizována prostřednictvím čtyř strategických cílů:

1. Posílit výzkum a vývoj jako zdroj inovací
2. Vytvořit funkční spolupráci veřejného a soukromého sektoru
3. Zajistit lidské zdroje pro inovace
4. Zefektivnit výkon státní správy ve výzkumu, vývoji a inovacích

1.3.2. Kontext strategií EU

V oblasti směrnic *Evropské strategie zaměstnanosti* došlo v roce 2005 ke změně. Rozhodnutím Rady ze dne 12. července 2005 o směrnících politik zaměstnanosti členských států (2005/6000/ES) byly přijaty tzv. Integrované směry pro růst a pracovní místa na léta 2005-2008, které představují určitá metodická vodítka pro tvorbu Národních reformních programů. Tyto směry, které shrnují Hlavní směry hospodářské politiky a Směry zaměstnanosti EU do jednotného dokumentu, představují významný krok v procesu nového pojetí Lisabonské strategie.

Nižší počet směrů a lepší provázanost jednotlivých opatření umožní členským zemím více se soustředit na omezený počet cílů, a tím dosáhnout větší efektivity při jejich plnění. Obsahově integrované směry odráží snahy zaměřit se na reformy ke zvýšení růstového potenciálu EU, při zachování zdravého makroekonomického rámce. Současně tímto dokumentem navrhovaná opatření identifikují nejvýznamnější překážky růstu evropských ekonomik jako jsou nepružné trhy práce, nedostatečné využití inovačního potenciálu firem a nadměrná regulace spojená s podnikáním.

Pro oblast zaměstnanosti a trhu práce platí 8 Integrovaných hlavních směrů (č. 17-24), které lze shrnout do tří hlavních bloků:

1. Přilákat více lidí do zaměstnání a udržet je v něm, zvýšit nabídku pracovních sil a modernizovat systémy sociální ochrany
2. zlepšit adaptabilitu pracovníků a podniků
3. zvýšit investice do lidského kapitálu prostřednictvím lepšího vzdělávání a kvalifikace.

Vzhledem k tomu, že tyto směry jsou v souladu s předchozími směry zaměstnanosti a také s Doporučeními o implementaci politik zaměstnanosti členských států, která byla adresována ČR, nepředstavuje přijetí Integrovaných směrů pro růst a pracovní místa změnu ve strategii EU, která by byla v rozporu se strategickým zaměřením stávajících ESF programů.

1.4 Důsledky pro realizaci programu

V roce 2005 nedošlo k žádným podstatným vnějším skutečnostem které by měly vliv na realizaci programu, a které by si vyžádaly úpravu vyhlášených výzev v rámci grantových schémat a výzvy pro projekty přímého přidělení.

Prostředky na spolufinancování projektů JPD 3 byly v rozpočtu MPSV i hl. m. Prahy na rok 2005 alokovány a byly využity výhradně na předfinancování grantových projektů a projektů přímého přidělení.

2. Pokrok při implementaci JPD 3

2.1. Program celkem

Implementace na úrovni jednotlivých Opatření byla zajišťována v souladu s Dohodou o delegování činností a pravomocí uzavřenou mezi ŘO a ZS, zároveň byly podepsány Koordinační dohody mezi ZS a KP (ÚP hl. m. Prahy) ohledně realizací grantových schémat (GS) a národních, regionálních a systémových projektů (projektů přímého přidělení). Na ZS je delegována odpovědnost za implementaci opatření 1.1, 2.2 (část opatření) a 4.1 (část opatření).

Více informací o pokroku všech opatření je uvedeno v následujících podkapitolách výroční zprávy, v jednotlivých tabulkách a v přehledné tabulce na závěr kapitoly 2.

Grantová schémata (GS), kterých je celkem 11, představují těžiště a většinu prostředků JPD 3. V návaznosti na schválení, resp. odsouhlasení všech GS v roce 2004 (s výjimkou jednoho z GS v opatření 4.1, kde k odsouhlasení došlo až počátkem roku 2005) byly v průběhu roku 2005 vyhlášeny výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci všech grantových schémat.

Projekty přímého přidělení představují relativně malou část prostředků JPD 3 a týkají se pouze opatření 1.1, 2.1, 3.1 a 3.2. Ve všech případech je zpracovávají Koneční příjemci, schvalují je Zprostředkující subjekty a Řídící orgán je obdrží k odsouhlasení. V roce 2005 byla započata realizace 5 projektů přímého přidělení.

Finanční objem podaných projektových žádostí v JPD 3 přesáhl s výjimkou opatření TP alokaci roku 2004+2005. Objem prostředků na dosud schválené projekty překročil objem alokace 2004 a činí cca 147,2 % této alokace.

Závazky (souhrn objemu financí uvedených v kontraktovaných projektech) za rok 2005 přesáhly 103 % prostředků ESF a národní veřejné účasti pro rok 2004 a činí 33 % celkem určených prostředků pro JPD 3.

V roce 2005 byly prostředky programu čerpány zejména v opatřeních 5.1 a 5.2 (Technická pomoc) a mírně čerpáno i v rámci opatření 2.3 - *Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb* (šlo pouze o administraci Globálního grantu, nikoli samotné projekty).

Finanční plán programu se v roce 2005 nezměnil. Koncem roku 2005 byl připraven přesun prostředků mezi opatřeními 3.2 a 3.1 a mezi 4.1 a 4.2 (k opatřením s vyšší absorpční schopností). Projednám byl poté na jednání Monitorovacím výboru začátkem roku 2006.

Informace o horizontálních tématech JPD 3 jsou součástí kapitoly 7. výroční zprávy.

Dále je text u každé priority a opatření doplněn tabulkami Finanční rámec, Vývoj financování a Indikátory programu. Struktura těchto tabulek odpovídá Výroční zprávě JPD 3 za rok 2004.

V tabulkách Vývoj financování je pro výpočty použit směnný kurz je 31 Kč/€, stejný jaký je používán od začátku tohoto programu. Uváděná % v tabulkách Vývoj financování se vztahují k celkovým způsobilým výdajům.

Finanční rámec (€)

JPD 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	38 422 012	38 422 012	19 211 006	16 641 008	2 569 998	0
rok 2005	39 190 452	39 190 452	19 595 226	16 973 827	2 621 399	0
rok 2006	39 974 262	39 974 262	19 987 131	17 313 305	2 673 826	0
celkem	117 586 726	117 586 726	58 793 363	50 928 140	7 865 223	0

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€)

JPD 3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
I.	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	38 422 012	0	0,0	0	0,0
2005	39 190 452	38 806 290	33,0	384 220	0,7
2006	39 974 262	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	117 586 726	38 806 290	33,0	384 220	0,7

Monitorovací indikátory: Vzhledem k situaci, že v roce 2005 byly projekty zejména vybírány a rozhodnutí o poskytnutí dotace (event. jiný typ poskytnutí podpory) byla vydávána až koncem roku, je u aktuálního stavu věcných indikátorů uvedena nulová hodnota.

Naplňování kvantifikovaných indikátorů začne po ukončení zahajovacích fází jednotlivých projektů a bude se načítat až po schválení monitorovacích zpráv, které údaje o těchto indikátorech budou obsahovat (individuálně v každém projektu, odhadem nejdříve ve druhé monitorovací zprávě, tj. cca 7 měsíců po zahájení projektu). První grantový projekt byl zahájen 1. 8. 2005 (v opatření 4.1), další pak postupně od září 2005. První monitorovací zprávy byly předloženy v prosinci 2005, pro většinu projektů JPD 3 byl však termín do konce ledna 2006.

Uváděny jsou ty indikátory, pro něž byly cíle kvantifikovány. U dopadů je uváděn stav v mezidobí podle údajů Českého statistického úřadu za 3. čtvrtletí roku 2005. U indikátorů Míra zaměstnanosti a Míra nezaměstnanosti jsou nyní dosahovány lepší výsledky než byly očekávané po ukončení programu.

(Poznámka: Ve 2. čtvrtletí 2006 po schválení monitorovacích zpráv již systém MSSF vykazuje určitý nárůst indikátorů k 31.12.2005. MSSF však v současnosti umožňuje výstup pouze po jednotlivých projektech, nikoli načítání indikátorů za priority a opatření. Ruční agregace je při počtu projektů technicky nemožná. Problém je v řešení a při zpracování výroční zprávy za rok 2006 již bude MSSF upraven a agregovaná data budou k dispozici.)

Indikátory programu

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	32 150	172
	1.04	Počet podpořených organizací	2 140	0
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0
Výsledky	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	Nebylo kvantifik.	0
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	Nebylo kvantifik.	0
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Nebylo kvantifik.	0
Dopady		Míra zaměstnanosti	60,2	60,6 %
		Míra nezaměstnanosti	3,38 %	3,25 %
		Podíl dlouhodobé nezaměstnanosti na celkové míře nezaměstnanosti	24,0%	25,6 %
		Podíl podnikajících osob na zaměstnanosti	20,7%	20,4 %
		Podíl malých a středních podniků na zaměstn.	69,1	

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
		Míra účasti na dalším vzdělávání	Prozatím není dostupné	

2.2 Jednotlivá opatření, grantová schémata a individuální projekty

Priorita 1: Aktivní politika zaměstnanosti

Priorita je zaměřena na rozvoj pružného trhu práce s důrazem na skupiny ohrožené na trhu práce a na prevenci nezaměstnanosti, obsahuje jediné opatření a její realizace probíhá v gesci Zprostředkujícího subjektu – SSZ. Závazky přijaté v roce 2005 jsou v této prioritě poloviční ve srovnání s průměrem celého programu.

Podrobný popis je uveden dále u Opatření 1.1.

Finanční rámeček (€)

Priorita 1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	6 147 522	6 147 522	3 073 761	3 073 761	0	0
rok 2005	6 270 472	6 270 472	3 135 236	3 135 236	0	0
rok 2006	6 395 882	6 395 882	3 197 941	3 197 941	0	0
celkem	18 813 876	18 813 876	9 406 938	9 406 938	0	0

Vývoj financování (€)

Priorita 1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 147 522	0	0,0	0	0,0
2005	6 270 472	2 917 129	15,5	0	0,0
2006	6 395 882	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	18 813 876	2 917 129	15,5	0	0,0

Monitorovací indikátory Priority 1

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 500	0
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	8 300	0
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	400	0
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	0
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	87 %	0
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0

OPATŘENÍ 1.1 Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.

V opatření 1.1 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (35% z celkové alokované částky)
- národní projekty (65% z celkové alokované částky)

Grantové projekty jsou předkládány v rámci grantového schématu (GS), kde Konečným příjemcem je Úřad práce hlavního města Prahy. Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005. Pro GS 1.1.01 byla alokována celková částka **204 130 555,- Kč**.

Dne 4. února 2005 byla vyhlášena výzva č. 1 k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“. Celková částka na 1. výzvu GS byla **96 000 000,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 11. února 2005 do 15. dubna 2005.

V první výzvě bylo předloženo 21 žádostí o celkovém objemu 133 461 738,- Kč. Výběrová komise zasedala 30. 6. 2005 a vybrala k financování 4 projekty v objemu 16 675 140 Kč. Do 31. prosince 2005 byly uzavřeny 3 Dohody o financování v objemu 10 688 140 Kč.

Dne 5. září 2005 byla v tomto GS vyhlášena výzva č. 2 k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3. Celková částka na 2. výzvu GS byla **175 224 615,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 12. září 2005 do 14. listopadu 2005.

V druhé výzvě bylo předloženo 23 žádostí o celkovém objemu 128 461 361,- Kč. Výběrová komise pro tuto výzvu zasedala až v roce 2006.

U národních projektů je Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem Úřad práce hl. m. Prahy a v rámci opatření 1.1 bude realizovat dva typy projektů a to:

- Najdi si práci
- Návrat do práce

Do konce března 2005, kdy měl ÚP předložit jeden z národních projektů, byl předložen projekt „Najdi si práci v Praze“, proběhlo formální hodnocení, hodnocení přijatelnosti, věcné hodnocení a předložený projekt byl schválen.

Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci národního projektu „Najdi si práci v Praze“ byla uzavřena 3. října 2005. Výše finančních prostředků na tento národní projekt je **67 511 818,- Kč**.

Potom Úřad práce hl. m. Prahy dopracovával zadávací dokumentaci a připravoval zveřejnění veřejné zakázky. Vyhlášení proběhlo dne 14. prosince 2005, předpokládaná cena zakázky je **59 031 527,- Kč**. Lhůta pro podání nabídek byla stanovena na 7. února 2006.

Vzhledem k náročnosti a rozsáhlosti projektu budou vybráni 2 dodavatelé, veřejná zakázka bude proto rozdělena na 2 části. Jejich zadání bude stejné, odlišnost bude spočívat pouze v rozdělení cílové skupiny podle trvalého bydliště v rámci Prahy.

Finanční rámeček (€)

Priorita 1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	6 147 522	6 147 522	3 073 761	3 073 761	0	0
rok 2005	6 270 472	6 270 472	3 135 236	3 135 236	0	0
rok 2006	6 395 882	6 395 882	3 197 941	3 197 941	0	0
celkem	18 813 876	18 813 876	9 406 938	9 406 938	0	0

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€)

Priorita 1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 147 522	0	0	0	0,0
2005	6 270 472	2 917 129	15,5	0	0,0
2006	6 395 882	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	18 813 876	2 917 129	15,5	0	0,0

Monitorovací indikátory Opatření 1.1

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 500	0
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	8 300	0
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	400	0
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	0
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	87 %	0
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0

Priorita 2: Sociální integrace a rovné příležitosti

Priorita je zaměřena na sociální začleňování znevýhodněných skupin a rozvoj institucí a kvality služeb zaměřených na sociální integraci a zajištění rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce. Na realizaci této priority se podílejí všechny Zprostředkující subjekty i Řídící orgán. Obsahuje globální grant a 3 další grantová schémata. Malým podílem jsou zde zastoupeny i projekty přímého přidělení (Opatření 2.1, viz dále). Závazky přijaté v roce 2005 v této prioritě jsou ve srovnání s celým programem nadprůměrné. Drobná část (méně než 1% objemu) financí priority byla i vyplacena.

Finanční rámeček (€)

Priorita 2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	9 221 282	9 221 282	4 610 641	3 596 471	1 014 170	0
rok 2005	9 405 708	9 405 708	4 702 854	3 668 401	1 034 453	0
rok 2006	9 593 822	9 593 822	4 796 911	3 741 769	1 055 142	0
celkem	28 220 812	28 220 812	14 110 406	11 006 641	3 103 765	0

Vývoj financování (€)

Priorita 2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	9 221 282	0	0	0	0,0
2005	9 405 708	11 812 418	41,2	21 290	0,08
2006	9 593 822	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	28 220 812	11 812 418	41,2	21 290	0,08

Monitorovací indikátory Priority 2

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob-klientů služeb	7050	0
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	850	0
	1.04	Počet podpořených organizací	270	0
Výsledky	2.27	Podíl úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb	50%	0
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	76%	0
	2.07	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociální exkluzí	40	0
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40%	

Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

Stručný popis: Podpora je určena pro projekty zaměřené na obnovu a rozvoj klíčových znalostí a dovedností, které umožní lidem ohroženým sociálním vyloučením, aby se začlenili do společnosti a zajistí jim přístup ke vzdělávání. Kromě projektů přímo zaměřených na uživatele služeb jsou podporovány projekty zaměřené na rozvoj subjektů a organizací, které poskytují služby znevýhodněným skupinám.

Ze 4 žádostí o **individuální projekty** v objemu 127 865 406,- Kč byl jeden projekt - *Vzdělávání účastníků komunitního plánování sociálních služeb ve správních obvodech hl. m. Prahy*, realizovaný Městským centrem sociálních služeb a prevence - v hodnotě 12 815 000,- Kč kontrahován.

V roce 2005 proběhly byly ukončeny dvě výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu v rámci **grantového schématu 2.1.01**, kterou administruje hl. m. Praha.

První výzva s alokací 238 216 462,- Kč byla vyhlášena dne 26. října 2004 a měla uzávěrku příjmu žádostí 7. ledna 2005.

V první výzvě bylo předloženo 50 žádostí o celkovém objemu 313 764 748,- Kč.

Výběrová komise zasedala 24. a 25. 3. 2005 a doporučila 23 projektů. Projednávání v orgánech hlavního města Prahy završilo schválení 19 doporučených v objemu 121 483 000,- Kč. Zastupitelstvem dne 28. 4. a 23. 6. 2005. Do 31. prosince 2005 byly kontrahovány všechny tyto projekty.

Druhá výzva s alokací 349 649 786,- Kč byla vyhlášena 5. dubna 2005 a uzavřena 17. června 2005.

Ve druhé výzvě bylo předloženo 65 žádostí o celkovém objemu 405 252 498,- Kč.

Výběrová komise zasedala 12. a 13. 9. 2005 a doporučila k financování 36 projektů. Projednávání v orgánech hlavního města Prahy završilo schválení doporučených projektů v objemu 190 481 882,- Kč na Zastupitelstvem dne 20. 10. 2005. Do 31. prosince 2005 bylo kontrahováno 31 z těchto projektů v částce 160 591 000,- Kč.

Třetí výzva s alokací 277 729 179,- Kč byla vyhlášena 25. října 2005 s tím, že ukončení příjmu pro toto grantové schéma bylo stanoveno na 6. ledna 2006.

Finanční rámec (€)

Opatření 2.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	7 684 402	7 684 402	3 842 201	2 828 031	1 014 170	0
rok 2005	7 838 090	7 838 090	3 919 045	2 884 592	1 034 453	0
rok 2006	7 994 852	7 994 852	3 997 426	2 942 284	1 055 142	0
celkem	23 517 344	23 517 344	11 758 672	8 654 907	3 103 765	0

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€)

Opatření 2.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	7 684 402	0	0,0	0	0,0
2005	7 838 090	9 512 548	40,4	0	0,0
2006	7 994 852	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	23 517 344	9 512 548	40,4	0	0,0

Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.1

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 250	0
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	500	0
	1.04	Počet podpořených organizací	200	0
	1.11	Počet podpořených projektů	185	0
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	45 %	0
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	76 %	0
	2.07	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně exkludovaných nebo ohrožených sociální exkluzí	40	0
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40 %	0

Opatření 2.2 Sladění rodinného a pracovního života

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na podporu naplnění principu rovnosti šancí pro ženy a muže *de facto* (v praxi) při plnění povinností v rodinném i pracovním životě.

V opatření 2.2 jsou realizovány pouze grantové projekty a to prostřednictvím dvou grantových schémat – GS 2.2.01 „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“, kde konečným příjemcem je Úřad práce hl. m. Prahy a GS 2.2.02 realizované přímo MPSV.

GS 2.2.01

Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005. Na GS 2.2.01 byla alokována částka **43 734 893,- Kč**.

Dne 10. února 2005 byla vyhlášena výzva č. 1 k předkládání žádostí o finanční podporu, celková částka na tuto výzvu byla **21 000 000,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 16. února 2005 do 13. dubna 2005.

Bylo předloženo 6 žádostí o objemu 28 170 493,- Kč. Výběrová komise, která zasedala 30. 6. 2005 vybrala k financování 4 projekty za 18 115 453,- Kč.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Dne 19. září 2005 byla vyhlášena výzva č. 2 s disponibilní částkou **22 559 040,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 26. září 2005 do 28. listopadu 2005 a výběrová komise zasedala až v roce 2006.

GS 2.2.02

Část opatření, naplňující specifické cíle 2 až 4 (cca 60% finančních prostředků) je implementována z úrovně Řídícího orgánu.

Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., který sloužil jako administrátor tohoto GS, byla výzva k průběžnému předkládání žádostí pro grantové schéma vyhlášena dne 14. 1. 2006. V průběhu roku 2006 proběhla tři kola výběru projektů pro toto GS a celá částka pro ně určená (65 615 000,- Kč) byla rozdělena mezi jednotlivé vybrané projekty.

Poslední projekty byly přijaty 11. 11. 2005. Výběrová komise zasedala 30. 6., 26. 9. a 12. 12. 2005. a vybrala celkem 14 (3, 3 a 8) projektů. Do konce roku byla vydána Rozhodnutí o poskytnutí dotace pro 6 projektů v částce celkem 28 056 741,- Kč. Tři projekty byly v roce 2005 zahájeny.

Finanční rámeček (€)

Opatření 2.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 152 660	1 152 660	576 330	576 330	0	0
rok 2005	1 175 714	1 175 714	587 857	587 857	0	0
rok 2006	1 199 228	1 199 228	599 614	599 614	0	0
celkem	3 527 602	3 527 602	1 763 801	1 763 801	0	0

Vývoj financování (€)

Opatření 2.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 152 660	0	0,0	0	0,0
2005	1 175 714	1 588 161	45,0	0	0,0
2006	1 199 228	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	3 527 602	1 588 161	45,0	0	0,0

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.2

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2004
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	1 800	0
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	50	0
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	1 600	0
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	220	0
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	65%	0
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	80%	0
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40 %	0

Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Stručný popis: Opatření 2.3. směřuje na budování nových a doplňování stávajících kapacit spojených s dlouhodobou udržitelností a zkvalitňováním služeb poskytovaných nestátními neziskovými organizacemi v oblastech vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění skupin ohrožených sociálním vyloučením.

Opatření 2.3 je primárně určeno k budování kapacity malých, začínajících a nezkušených organizací, a je řešeno Globálním grantem, kde ZS je Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS). Blíže viz kapitola 8. Globální grant. Přijaté závazky jsou dvojnásobné ve srovnání s průměrem programu.

Finanční rámec (€)

Opatření 2.3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	384 220	384 220	192 110	192 110	0	0
rok 2005	391 904	391 904	195 952	195 952	0	0
rok 2006	399 742	399 742	199 871	199 871	0	0
celkem	1 175 866	1 175 866	587 933	587 933	0	0

Vývoj financování (€)

Opatření 2.3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	384 220	0	0,0	0	0,0
2005	391 904	771 709	60,5	21 290	1,8
2006	399 742	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	1 175 866	711 709	60,5	21 290	1,8

Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.3

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	300	0
	1.11	Počet podpořených projektů	70	0
	1.04	Počet podpořených organizací	70	0
Výsledky	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	75%	0

Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení

Priorita je zaměřena na rozvoj kvalitního celoživotního učení s cílem připravit vysoce kvalifikovanou, flexibilní a informovanou pracovní sílu, schopnou aplikovat princip trvale udržitelného rozvoje. Pro tuto prioritu je Zprostředkujícím subjektem HMP. Sestává ze dvou opatření a obsahuje dvě grantová schémata. Malým podílem jsou zde v obou opatřeních zastoupeny i projekty přímého přidělení (viz dále). Přijaté závazky jsou přibližně na úrovni průměru celého programu.

Finanční rámeček (€)

Priorita 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	11 142 384	11 142 384	5 571 192	4 401 440	1 169 752	0
rok 2005	11 365 232	11 365 232	5 682 616	4 489 468	1 193 148	0
rok 2006	11 592 536	11 592 536	5 796 268	4 579 258	1 217 010	0
celkem	34 100 152	34 100 152	17 050 076	13 470 166	3 579 910	0

Vývoj financování (€)

Priorita 3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	11 142 384	0	0,0	0	0,0
2005	11 365 232	11 905 774	34,9	0	0,0
2006	11 592 536	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	34 100 152	11 905 774	34,9	0	0,0

Monitorovací indikátory Priority 3

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	3850	0
	1.04	Počet podpořených organizací	170	0
Výsledky	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	60	0
	2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	150	0
Dopady	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech	Evaluační studie	---

Opatření 3.1 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomicky znalostí

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zkvalitnění vzdělávání na základních školách, středních školách, vyšších odborných školách a vysokých školách, včetně profesního rozvoje učitelů a ostatních pracovníků ve školství, s ohledem na potřeby trhu práce. Jsou podporovány projekty napomáhající integraci znevýhodněných žáků a studentů do výuky v běžných třídách.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Ze 4 žádostí o **individuální projekty** v objemu 54 448 000,- Kč byly kontrahovány tři projekty realizované Hlavním městem Praha, odborem školství magistrátu - v celkové hodnotě 36 252 000,- Kč.

Jsou to projekty - *Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřujících k rozvoji klíčových kompetencí žáků*

- *Tvorba a ověřování pilotních vzdělávacích programů ve vybraných pražských gymnáziích*
- *Rozvoj jazykových dovedností pedagogických pracovníků ve školství za účelem zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a SPŠ.*

V roce 2005 byly ukončeny dvě výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu v rámci **grantového schématu 3.1.01**, kterou administruje hl. m. Praha.

První výzva s alokací 238 216 462,- Kč byla vyhlášena dne 26. října 2004 a měla uzávěrku příjmu žádostí 7. ledna 2005.

V první výzvě bylo předloženo 71 žádostí o celkovém objemu 553 000 000,- Kč.

Výběrová komise zasedala 22. a 23. 3. 2005 a doporučila 26 projektů. Projednávání v orgánech hlavního města Prahy završilo schválení 24 projektů v objemu 138 145 000,- Kč. Zastupitelstvem hl. m. Prahy ve dnech 28. 4. a 23. 6. 2005. Do konce roku 2005 bylo kontrahováno 23 projektů za 134 777 000,- Kč, tj. více než 97,5% schválených.

Druhá výzva s alokací 154 351 618,- Kč byla vyhlášena 5. dubna 2005 a uzavřena 17. června 2005.

Ve druhé výzvě bylo předloženo 87 žádostí o celkovém objemu 480 061 976,- Kč.

Výběrová komise zasedala 5. a 6. 9. 2005 a doporučila k financování 45 projektů. Projednávání v orgánech hlavního města Prahy završilo schválení 31 z doporučených projektů v objemu 154 479 524,- Kč na Zastupitelstvem dne 20. 10. 2005. 14 projektů bylo zařazeno do zásobníku projektů. Do 31. prosince 2005 bylo kontrahováno 16 z těchto projektů v částce 82 427 000,- Kč.

Třetí výzva s alokací 195 822 728,- Kč byla vyhlášena 25. října 2005 s tím, že ukončení příjmu pro toto grantové schéma bylo stanoveno na 17. února 2006.

Finanční rámec (€)

Opatření 3.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	5 571 192	5 571 192	2 785 596	2 200 720	584 876	0
rok 2005	5 682 616	5 682 616	2 841 308	2 244 734	596 574	0
rok 2006	5 796 268	5 796 268	2 898 134	2 289 629	608 505	0
celkem	17 050 076	17 050 076	8 525 038	6 735 083	1 789 955	0

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€)

Opatření 3.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	5 571 192	0	0,0	0	0,0
2005	5 682 616	8 176 000	48,0	0	0,0
2006	5 796 268	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	17 050 076	8 176 000	48,0	0	0,0

Věcné monitorovací indikátory Opatření 3.1

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	3 400	0
	1.04	Počet podpořených organizací	120	0
	1.11	Počet podpořených projektů	100	0
Výsledky	2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	55	0
	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svou nabídku	30	0
	2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	50	0

Opatření 3.2 Rozvoj dalšího vzdělávání

Stručný popis: Prostřednictvím tohoto opatření je poskytována širší nabídka dalšího vzdělávání. Je umožněno zaměřovat projekty na rozvoj podpůrných služeb dalšího profesního vzdělávání (informačních, analytických, poradenských, diagnostických služeb) nebo na zlepšení přístupu veřejnosti k informacím prostřednictvím vytvoření efektivních informačních přehledů o nabídce a poptávce dalšího vzdělávání.

V roce 2005 byla podána jedna žádost o **individuální projekt** v objemu 25 794 000,- Kč (Informační systém o vzdělávacích možnostech a perspektivách profesního rozvoje ve vazbě na potřeby trhu práce), která byla nejdříve vrácena k přepracování a posléze stažena žadatelem.

V rámci **grantového schématu 3.2.01**, které administruje hl. m. Praha, byly ukončeny v roce 2005 dvě výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu.

První výzva s alokací 172 706 952,- Kč byla vyhlášena dne 26. října 2004 a měla uzávěrku příjmu žádostí 7. ledna 2005.

V první výzvě bylo předloženo 72 žádostí o celkovém objemu 564 000 000,- Kč.

Výběrová komise zasedala 14. 3. 2005 a doporučila k podpoře 17 projektů. Projednávání v orgánech hlavního města Prahy završilo schválení podpory Zastupitelstvem hl. m. Prahy pro 15 projektů v objemu 107 084 000,- Kč. (z 28. 4. a 23. 6. 2005). Do konce roku 2005 bylo kontrahováno všechny schválené projekty (v konečné částce 106 990 000,- Kč).

Druhá výzva s alokací 221 784 097,- Kč byla vyhlášena 5. dubna 2005 a uzavřena 17. června 2005.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Ve druhé výzvě bylo předloženo 66 žádostí o celkovém objemu 384 020 468,- Kč.

Výběrová komise zasedala 7. 9. 2005 a doporučila k financování 30 projektů. Zastupitelstvo hl. m. Prahy dne 20. 10. 2005 schválilo na závěr projednávání v orgánech hlavního města Prahy 30 z doporučených projektů v objemu podpory 151 824 086,- Kč. Do 31. prosince 2005 byly kontrahovány dva z těchto projektů v částce 8 634 000,- Kč.

Třetí výzva s alokací 189 749 550,- Kč byla vyhlášena 25. října 2005 s tím, že ukončení příjmu pro toto grantové schéma bylo stanoveno na 17. února 2006.

Finanční rámeček (€)

Opatření 3.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	5 571 192	5 571 192	2 785 596	2 200 720	584 876	0
rok 2005	5 682 616	5 682 616	2 841 308	2 244 734	596 574	0
rok 2006	5 796 268	5 796 268	2 898 134	2 289 629	608 505	0
celkem	17 050 076	17 050 076	8 525 038	6 735 083	1 789 955	0

Přijaté závazky u Opatření 3.2. jsou nižší než průměr celého programu. To byl jeden z příznaků nižší absorpční kapacity tohoto Opatření a důvod návrhu ZS HMP na přesun prostředků o objemu 59 894 769 Kč do opatření 3.1., který byl připraven koncem roku 2005.

Vývoj financování (€)

Opatření 3.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	5 571 192	0	0,0	0	0,0
2005	5 682 616	3 729 774	21,9	0	0,0
2006	5 796 268	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	17 050 076	3 729 774	21,9	0	0,0

Věcné monitorovací indikátory Opatření 3.2

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	450	0
	1.04	Počet podpořených organizací	50	0
Výsledky	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svou nabídku	30	0
	2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	100	0

Priorita 4: Adaptabilita a podnikání

Priorita je zaměřena na zvýšení adaptability pražských organizací prostřednictvím zvyšování kvalifikace pracovníků, rozvoje a využití pražského inovačního potenciálu a je realizována třemi opatřeními, která napomohou posílení konkurenceschopnosti pražské ekonomiky prostřednictvím rozvoje lidských zdrojů v podnikatelské sféře. Na realizaci této priority se podílejí Zprostředkující subjekty SSZ a HMP i Řídící orgán. Obsahuje celkem 4 grantová schémata. Objem závazků přijatých v této prioritě je lehce nadprůměrný.

Finanční rámeček (€)

Priorita 4	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	9 989 724	9 989 724	4 994 862	4 695 221	299 641	0
rok 2005	10 189 518	10 189 518	5 094 759	4 789 125	305 634	0
rok 2006	10 393 310	10 393 310	5 196 655	4 884 908	311 747	0
celkem	30 572 552	30 572 552	15 286 276	14 369 254	917 022	0

Vývoj financování (€)

Priorita 4	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	9 989 724	0	0,0	0	0,0
2005	10 189 518	11 350 902	37,1	0	0,0
2006	10 393 310	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	30 572 552	11 350 902	37,1	0	0,0

Monitorovací indikátory Priority 4

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	10500	0
	1.04	Počet podpořených organizací	1700	0
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	850	0
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	150	0
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50%	0

Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zajištění efektivního řízení organizací a kvalifikované a flexibilní pracovní síly, která by byla zárukou vysoké a stabilní úrovně pražské zaměstnanosti a konkurenceschopnosti pražské ekonomiky.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

V opatření 4.1 jsou realizovány pouze grantové projekty a to prostřednictvím grantových schémat 4.1.01 - „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“, kde Konečným příjemcem je Úřad práce hl. m. Prahy, a 4.1.02 – Konkurenceschopnost, řízený přímo MPSV.

GS 4.1.01

Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005. Na GS op. 4.1 byla alokována celková částka **227 459 803,- Kč**.

Dne 15. února 2005 byla vyhlášena výzva č. 1 k předkládání žádostí o finanční podporu. Celková částka na 1. výzvu tohoto GS byla **107 000 000,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti do 22. dubna 2005. Bylo předloženo 34 žádostí v celkovém objemu 130 701 365,- Kč. Výběrová komise, která zasedala 30. 6. 2005, podpořila 11 projektů za 27 712 238,- Kč. Do konce roku 2005 se podařilo nasmlouvat 10 žádostí. Celkem bylo nakontrahováno **25 778 647,- Kč**

Dne 12. září 2005 byla vyhlášena výzva č. 2 k předkládání žádostí o finanční podporu v tomto grantovém schématu Celková částka na 2. výzvu GS byla **186 107 165,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 19. září 2005 do 14. listopadu 2005. Bylo předloženo 80 žádostí o podporu projektu v požadované částce 275 116 012,- Kč. Výběrová komise zasedala až v roce 2006.

GS 4.1.02

Část opatření, naplňující specifické cíle 4, 6, 7 (cca 40% finančních prostředků), je implementována z úrovně Řídícího orgánu. Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., ve funkci administrátora byly v roce 2005 pro toto grantové schéma vyhlášeny tři výzvy.

První výzva byla vyhlášena dne 14. 1. 2005. Finanční objem této výzvy byl 50 000 000,- Kč. Na tuto první výzvu bylo do 18. 3. 2005 doručeno 27 žádostí v objemu 96 959 012,- Kč. 31. 05. 2005 se konalo zasedání výběrové komise, která vybrala k realizaci 10 projektů za 29 714 223,- Kč. Všechny 10 projektů, vybraných v první výzvě bylo v roce 2005 zahájeno.

Druhá výzva byla vyhlášena dne 24. 6. 2005. Finanční objem této výzvy byl 75 000 000,- Kč. Na tuto výzvu bylo doručeno 38 žádostí v objemu 140 139 439,- Kč. 8. 11. 2005 se konalo zasedání výběrové komise, která vybrala k realizaci 20 projektů za 59 076 205,- Kč.

Třetí výzva byla vyhlášena dne 5. 10. 2005. Finanční objem této výzvy byl 62 849 451,- Kč (po upřesnění výběrovou komisí). Na tuto třetí výzvu bylo doručeno 47 žádostí v objemu 176 050 130,- Kč. Zasedání výběrové komise se konalo až v roce 2006.

Finanční rámeček (€)

Opatření 4.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	3 995 890	3 995 890	1 997 945	1 997 945	0	0
rok 2005	4 075 808	4 075 808	2 037 904	2 037 904	0	0
rok 2006	4 157 324	4 157 324	2 078 662	2 078 662	0	0
celkem	12 229 022	12 229 022	6 114 511	6 114 511	0	0

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€)

Opatření 4.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	3 995 890	0	0,0	0	0,0
2005	4 075 808	2 230 096	18,2	0	0,0
2006	4 157 324	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	12 229 022	2 230 096	18,2	0	0,0

Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.1

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 070	172
	1.04	Počet podpořených organizací	330	0
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	220	0
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	150	0
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0

Opatření 4.2. Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zvýšení kvality spolupráce pracovišť vědy a výzkumu a podnikatelské sféry a je implementováno celé z úrovně Řídícího orgánu. Projekty konečných příjemců za tuto část jsou vybírány na grantového schématu.

Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., jako dočasným administrátorem, bylo toto grantové schéma vyhlášeno Řídícím orgánem jako průběžná výzva dne 14.1.2005. Finanční objem GS byl 379 100 000,- Kč. Poslední žádosti byly přijaty 31. 10. 2005. Výběrová komise zasedala 28. 6., 27. 9. a 13. 12. 2005. Bylo celkem vybráno 34 projektů (14, 10 a 10) projektů na celý objem alokace. Čtyři projekty (45 562 621,- Kč) byly zařazeny do zásobníku projektů (jejich financování bylo zajištěno na začátku roku 2006). Objem závazků v tomto Opatření byl dvojnásobný ve srovnání s průměrem programu. V roce 2005 bylo zahájeno 16 projektů.

Finanční rámec (€)

Opatření 4.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	3 995 890	3 995 890	1 997 945	1 997 945	0	0
rok 2005	4 075 808	4 075 808	2 037 904	2 037 904	0	0
rok 2006	4 157 324	4 157 324	2 078 662	2 078 662	0	0
celkem	12 229 022	12 229 022	6 114 511	6 114 511	0	0

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€)

Opatření 4.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	3 995 890	0	0,0	0	0,0
2005	4 075 808	7 585 548	62,0	0	0,0
2006	4 157 324	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	12 229 022	7 585 548	62,0	0	0,0

Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.2

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	4 090	0
	1.04	Počet podpořených organizací	1 360	0
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	540	0
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0

Opatření 4.3 Rozvoj cestovního ruchu

Stručný popis: : Opatření je zaměřeno na další vzdělávání a zvyšování kvalifikace pracovníků, včetně doplňování komunikačních a jazykových dovedností, používání informačních technologií a nových bezpečnostních technologií. Je určeno zejména pro začínající podnikatele v oblasti cestovního ruchu formou poradenství a školení.

V rámci **grantového schématu 4.3.01**, které administruje hl. m. Praha, byly ukončeny v roce 2005 dvě výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu.

První výzva s alokací 61 936 264,- Kč byla vyhlášena dne 26. října 2004 a měla uzávěrku příjmu žádostí 7. ledna 2005.

V první výzvě bylo předloženo 20 žádostí o celkovém objemu 86 589 910,- Kč.

Výběrová komise zasedala 17. 3. 2005 a doporučila k podpoře 8 projektů. Projednávání v orgánech hlavního města Prahy bylo dokončeno schválením podpory Zastupitelstvem hl. m. Prahy pro 6 projektů v objemu 24 429 382,- Kč. (z 28. 4. 2005). Do konce roku 2005 byly kontrahovány všechny schválené projekty v plné výši.

Druhá výzva s alokací 100 681 844,- Kč byla vyhlášena 5. dubna 2005 a uzavřena 17. června 2005.

Ve druhé výzvě bylo předloženo 26 žádostí o celkovém objemu 111 341 957,- Kč.

Výběrová komise zasedala 31. 8. 2005 a doporučila k financování 16 projektů. Zastupitelstvo hl. m. Prahy dne 20. 10. 2005 schválilo na závěr projednávání v orgánech hlavního města Prahy všech 16 doporučených projektů v objemu podpory 49 548 800,- Kč. Do 31. prosince 2005 bylo kontrahováno 8 z těchto projektů v částce 23 164 000,- Kč.

Třetí výzva s alokací 115 571 556,- Kč byla vyhlášena 25. října 2005 s tím, že ukončení příjmu pro toto grantové schéma bylo stanoveno na 17. února 2006.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámec (€)

Opatření 4.3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 997 944	1 997 944	998 972	699 331	299 641	0
rok 2005	2 037 902	2 037 902	1 018 951	713 317	305 634	0
rok 2006	2 078 662	2 078 662	1 039 331	727 584	311 747	0
celkem	6 114 508	6 114 508	3 057 254	2 140 232	917 022	0

Vývoj financování (€)

Opatření 4.3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 997 944	0	0,0	0	0,0
2005	2 037 902	1 535 258	25,1	0	0,0
2006	2 078 662	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	6 114 508	1 535 258	25,1	0	0,0

Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.3

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	1 360	0
	1.04	Počet podpořených organizací	55	0
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	90	0
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0

Priorita 5: Technická pomoc

Poskytování technické pomoci v rámci programů spolufinancovaných ze strukturálních fondů je zakotveno v Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, článek 23a v Nařízeních Komise (ES) č. 448/2004 a č. 438/2001, podle kterých mohou být ze strukturálních fondů financována opatření, zaměřená na přípravu, monitorování, analýzu hodnocení a kontrolu operačních programů, včetně propagace programu a dalších aktivit s tím spojených.

ŘO zpracoval Metodický pokyn pro provádění technické pomoci pro JPD 3, vycházející z Operačního manuálu pro JPD 3. Postupy pro projekty technické pomoci podléhají stejným pravidlům jako ostatní projekty podporované z ESF.

Řídicí orgán JPD 3 koordinuje řízení jednotlivých projektů technické pomoci, je odpovědný za jejich implementaci a zpracovává souhrnné zprávy o plnění pracovních programů čerpání technické pomoci.

V rámci technické pomoci zřídil Řídicí orgán pracovní Skupinu pro technickou pomoc, která projednává a doporučuje ke schválení roční pracovní programy technické pomoci a jejich upřesnění během roku, zároveň projednává a doporučuje jednotlivé projekty TP.

Realizace projektů technické pomoci JPD 3 se v roce 2005 již rozběhla naplno.

Současně byla v průběhu roku ukončena realizace několika projektů TP a to jak projektu schváleného k realizaci již v roce 2004 v Opatření 5.1 tak dalšího projektu v 5.1 a dvou v Opatření 5.2. Za tyto ukončené projekty již byly předloženy závěrečné monitorovací zprávy, jeden prošel v roce 2005 i certifikací. Finanční objem menší než 3 % určené částky pro Prioritu 5 byl v roce 2005 i vyplacen.

Finanční rámec (€)

Priorita 5	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 921 100	1 921 100	960 550	874 115	86 435	0
rok 2005	1 959 522	1 959 522	979 761	891 597	88 164	0
rok 2006	1 998 712	1 998 712	999 356	909 429	89 927	0
celkem	5 879 334	5 879 334	2 939 667	2 675 141	264 526	0

Vývoj financování (€)

Priorita 5	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 921 100	0	0,0	0	0,0
2005	1 959 522	1 665 289	28,3	169 870	2,9
2006	1 998 712	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	5 879 334	1 665 289	28,3	169 870	2,9

Přehled jednotlivých projektů TP JPD 3 je v níže uvedených tabulkách, finanční podrobnosti jsou pak ve Standardní monitorovací tabulce, která je součástí této výroční zprávy.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Opatření 5.1

Bylo předloženo celkem 11 projektů TP v Opatření 5.1, přičemž realizováno bylo 10 projektů a další byly připravovány ke schválení nebo procházely schvalovacím procesem na přelomu roku 2005/2006. Projekt *Posílení personální kapacity ŘO JPD 3* byl stažen vzhledem k nutnosti koordinovaného řešení v Rámci podpory společenství.

Projekty TP v op. 5.1

Žadavatel	Název projektu	Schváleno a kontrahováno	Stav projektu
ŘO – MPSV	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru JPD 3	120 000	Ukončen
ŘO – MPSV	Zajištění hodnocení a výběru projektů GS ŘO JPD 3	640 280	Ukončen
ŘO – MPSV	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 2005-2008	1 399 400	Realizován
ŘO – MPSV	Zajištění hodnocení a výběru projektů ŘO JPD 3 2005-2006	1 736 000	Realizován
ŘO – MPSV	<u>Posílení personální kapacity ŘO JPD 3</u>	0	<u>Stažen</u>
ŘO – MPSV	Zajištění výkonu kontrol vzorku operací	57 600	Realizován
ŘO – MPSV	Právní poradenství při výběru externího administrátora JPD 3	500 000	Realizován
ŘO – MPSV	Zajištění technického zázemí pro řízení a implementaci na úrovni ŘO	2 748 500	Realizován
OZF MHMP	Personální posílení odboru fondů EU MHMP	23 225 860	Realizován
OZF MHMP	Zajištění hodnocení žádostí o finanční podporu z JPD 3 a výběru projektů - OZF MHMP 2004 - 2005	2 510 000	Realizován
SSZ MPSV 45	Technické zázemí ZS pro implementaci projektů ESF	600 000	Realizován
	Celkem	72 864 840	

V opatření 5.1 byly mimo to připraveny 4 projekty:

Připravované projekty TP v op. 5.1

Žadavatel	Název projektu	Rozpočet (Kč)	Stav projektu
ŘO – MPSV	Rozvoj lidských zdrojů IS ESF	6 050 000	Příprava
ŘO – MPSV	Externí administrátor GS ŘO JPD 3	30 000 000	Příprava
OZF MHMP	Další rozvoj a vzdělávání pracovníků OZF MHMP	2 636 900	Předložen STP
OZF MHMP	Nákup technického vybavení pro OZF MHMP	640 300	Předložen STP
	Celkem	39 327 200	

Finanční rámeček (€)

Opatření 5.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	960 550	960 550	480 275	437 057	43 218	0
rok 2005	979 760	979 760	489 880	445 798	44 082	0
rok 2006	999 356	999 356	499 678	454 715	44 963	0
celkem	2 939 666	2 939 666	1 469 833	1 337 570	132 263	0

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€)

Opatření 5.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	960 550	0	0	0	0
2005	979 760	1 081 870	36,8	60 388	2,0
2006	999 356	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	2 939 666	1 081 870	36,8	60 388	2,0

Opatření 5.2

V Opatření 5.2 bylo v roce 2005 předloženo 8 projektů, z toho 1 byl stažen žadatelem.

Projekty TP v op. 5.2

Žadatel	Název projektu	Schváleno a kontrahováno	Stav projektu
ŘO – MPSV	Poskytování servisních a konzultačních služeb při využívání SW produktů MSSF - MONIT a BENEFIT	7 488 000	Realizován
ŘO – MPSV	Informace potenciálním žadatelům o finanční podporu z GS ŘO JPD 3	787 500	Ukončen
ŘO – MPSV	Informace o možnostech čerpání finanční podpory z JPD 3	2 470 000	Realizován
ŘO – MPSV	Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci JPD 3	1 850 000	Realizován
OZF MHMP	Informační akce o opatřeních JPD 3 v gesci OZF MHMP	5 060 000	Realizován
OZF MHMP	Analýza potřeb a návrh priorit HMP na období 2007-2013 se zaměřením na využití zdrojů ESF	416 500	Ukončen
SSZ MPSV 45	Školení KP a KU v Praze	430 000	Realizován
SSZ MPSV 45	Propagace a publicita ZS SSZ	0	Stažen
	Celkem	48 092 000	

V opatření 5.2 je připravován jeden projekt:

Připravovaný projekt TP v op. 5.2

Žadatel	Název projektu	Rozpočet (Kč)	Stav projektu
SSZ MPSV 45	Podpora a monitoring projektu JPD 3 v rámci IS ÚP	1 190 000	Předložen STP

Finanční rámec (€)

Opatření 5.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	960 550	960 550	480 275	437 057	43 218	0
rok 2005	979 762	979 762	489 881	445 799	44 082	0
rok 2006	999 356	999 356	499 678	454 715	44 963	0
celkem	2 939 668	2 939 668	1 469 834	1 337 571	132 263	0

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€)

Opatření 5.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	960 550	0	0,0	0	0,0
2005	979 762	583 419	19,8	109 482	3,8
2006	999 356	0	0,0	0	0,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
celkem	2 939 668	583 419	19,8	109 482	3,8

3. Finanční přehled JPD 3

3.1 Celkový přehled výdajů

V roce 2005 bylo zahájeno proplácení finančních prostředků. Malý objem prostředků byl vyplacen v opatření 2.3 (globální grant) – méně než 1% a rovněž v prioritě 5. (Technická pomoc) – méně než 4%.

Koncem roku 2005 začaly být podávány první žádosti o platbu příjemci realizující klasické grantové projekty. Zpracování těchto žádostí (a monitorovacích zpráv) trvalo do začátku roku 2006.

Celkový přehled je uveden ve finanční tabulce viz dále (včetně kategorizace oblastí pomoci na úrovni každého opatření).

3.2 Přijaté platby

V roce 2005 obdržela ČR zálohovou platbu na JPD 3 ve výši 3 527 601,78 € (celkem je zálohová platba za roky 2004 a 2005 9 406 938,08 €).

Žádost o certifikaci uznatelných výdajů programu (v objemu 39 764,48 €) byla odeslána dne 7. 10. 2005 zprávou č.j.: 2005/53978-723 (pro období od zahájení programu do 15. 9. 2005).

3.3 Regionalizace pomoci

Vzhledem k tomu, že JPD 3 a veškeré jeho projekty jsou realizovány na celém území jediného regionu, regionu NUTS 2 hlavní město Praha, regionální rozdělení věcných, finančních a výsledkových/dopadových dat není dále prováděno. Žádná finanční pomoc nesměřuje mimo toto vybrané území Cíle 3.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005 –
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční tabulka pro výroční zprávu 2005 za priority a opatření (v €)									
Číslo programu	CCI: 2003 CZ 05 3 DO 001		Kód: CZ.04.3.07						
Název programu	Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3)								
Priorita	Celkové alokace (€)	Alokace pro rok 2004 (€)	Výdaje 2004 (€)	Výdaje 2005 (€)	Celkové souhrnné výdaje k 31.12.2005 (€)	% celkového plnění	% dílčího plnění	Ostatní	Oblast intervence
Opatření	a	b	c	d	e	f= e/a	g=e/b	h	i
Priorita 1	18 813 876	6 147 522	0	0	0	0,00%	0,00%	-	21
Opatření 1.1	18 813 876	6 147 522	0	0	0	0,00%	0,00%	-	21
Priorita 2	28 220 812	9 221 282	0	21 290	21 290	0,08%	0,23%	-	22, 25
Opatření 2.1	23 517 344	7 684 402	0	0	0	0,00%	0,00%	-	22
Opatření 2.2	3 527 602	1 152 660	0	0	0	0,00%	0,00%	-	25
Opatření 2.3	1 175 866	384 220	0	21 290	21 290	1,81%	5,54%	-	22
Priorita 3	34 100 152	11 142 384	0	0	0	0,00%	0,00%	-	23
Opatření 3.1	17 050 076	5 571 192	0	0	0	0,00%	0,00%	-	23
Opatření 3.2	17 050 076	5 571 192	0	0	0	0,00%	0,00%	-	23
Priorita 4	30 572 552	9 989 724	0	0	0	0,00%	0,00%	-	24
Opatření 4.1	12 229 022	3 995 890	0	0	0	0,00%	0,00%	-	24
Opatření 4.2	12 229 022	3 995 890	0	0	0	0,00%	0,00%	-	24
Opatření 4.3	6 114 508	1 997 944	0	0	0	0,00%	0,00%	-	24
Priorita 5	5 879 334	1 921 100	0	169 226	169 226	2,88%	8,81%	-	411, 412, 413, 415
Opatření 5.1	2 939 666	960 550	0	60 388	60 388	2,05%	6,29%	-	411
Opatření 5.2	2 939 668	960 550	0	108 838	108 838	3,70%	11,33%	-	412, 413, 415
Celkem ESF	58 793 363	19 211 006	0	190 516	190 516	0,32%	0,99%	-	
Celkem	117 586 726	38 422 012	0	381 032	381 032	0,32%	0,99%	-	

4. Řízení programu

4.1 Řízení a koordinace JPD 3

JPD 3 byl slavnostně vyhlášen dne 28. 6.2004. Dohody o delegování činností a pravomocí Řídícího orgánu na Zprostředkující subjekty byly podepsány v srpnu a září 2004: NROS (5.8.2004), HMP (14.9.2004) a SSZ (20.9.2004).

Po intenzivní přípravě dokumentace programu a schvalování grantových schémat v roce 2004 se v roce 2005 Řídící orgán zabýval zejména metodickým vedením ZS, úpravami dokumentace, koordinací vyhlásování grantových výzev a přijímáním opatření pro urychlení výběru projektů a přijímání závazků.

Metodické vedení Zprostředkujících subjektů probíhalo formou:

- řízené dokumentace (Operační manuál pro JPD 3 včetně příloh, manuály Zprostředkujících subjektů)
- metodických pokynů (v případě potřeby okamžité reakce)
- komunikace se ZS (pracovní schůzky)
- pracovních skupin

4.1.1 Dokumentace

Operační manuál pro JPD 3 (včetně příloh) byl schválen 28.7.2004 s platností od 1.8.2004 a současně byly k dispozici i manuály ostatních subjektů implementační struktury. Pracovní postupy Řídícího orgánu a Operační manuál byly i nadále předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV.

V roce 2005 docházelo k vyhlásování výzev, výběru projektu, kontrahování a zahajování projektů. Tím byla připravená dokumentace konfrontována s praktickou zkušeností s jejím uplatňováním. Řídící orgán reagoval na vlastní zjištění a na náměty zprostředkujících subjektů dvojí revizí OM a jeho příloh. Tvorba a revize dokumentace představovala v roce 2005 stále ještě významnou část činností souvisejících s JPD 3.

Podobný postup (i když zřejmě v menší míře) bude nutný i v následujícím období, kdy budou projekty zahájeny a budou podávat monitorovací zprávy a žádosti o platbu.

3. revize OM byla přijata v 1. 5. 2005

Doplnění 4. odstavce o informaci o oficiálním schválení JPD 3 dne 7. 7. 2004, byla doplněna tabulka „Evidence výjimek“, byl změněn zpracovatel a revizor kap. 8 Finanční řízení, byl upraven systém řízené dokumentace, upraven Audit trail a dodány změny související s novým zákonem o archivnictví.

Byla přepracována celá kapitola Horizontální politiky a byla ve více než 50 případech zpřesněna kapitola Administrace.

Byly přepracovány některé části kapitoly Finanční řízení, některé změny se týkaly i kapitol Kontrolní systém a Monitorování a hodnocení.

Byly zařazeny nové přílohy - Metodika certifikace výdajů strukturálních fondů, Příručka pro kontrolu fyzické realizace projektů, Příručka pro postup při schvalování systémových, národních a regionálních projektů, Zjednodušená žádost o platbu, Příručka pro monitorování a Vzor výzev k předkládání grantových projektů.

4. revize OM byla přijata 15. 9. 2005

V této revizi byla doplněna tabulka evidence výjimek, byly provedeny změny u administrace, které se týkaly hodnotitelů a výběrových komisí, bylo vypuštěno spolupodepisování správcem rozpočtu a opraveny příjmy rozpočtu, byla dodána specifikace subjektů s funkčním interním auditem a provedena úprava tabulky u průběžné zprávy.

Dále proběhla revize příloh F7, F8, G, H, L2, L3, M1, P3, P4, P5, P6, P7 a byly přidány nové přílohy – C5 - Checklist pro formální hodnocení projektu administrace GS JPD 3, F9 - Checklisty k monitorovacím zprávám JPD 3 a M4 Metodika výběru grantových projektů JPD 3.

4.1.2 Pracovní skupiny (PS)

Pracovní skupiny při Monitorovacích výborech (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)

V souladu se statutem a jednacím řádem Monitorovacího výboru Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, Monitorovacího výboru Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 region NUTS II hlavní město Praha (dále jen JPD 3), Monitorovacího výboru Programu Iniciativy Společenství EQUAL (dále jen CIP EQUAL) a v souladu s doporučeními Evropské komise „Monitorovací výbory OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL“ ustavily společnou **Pracovní skupinu pro evaluaci** a **Pracovní skupinu pro záležitosti romských komunit** v rámci ESF OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL (dále jen Programů).

Pracovní skupina pro evaluaci

PS pro evaluaci je technickým orgánem Monitorovacích výborů zaměřeným na rozvoj a koordinaci vývoje metodik a postupů evaluace, posuzování výsledků evaluace a dále na rozvoj expertní kapacity pro potřeby evaluace Programů. Složení PS pro evaluaci je uvedeno v tabulce.

Jméno a Příjmení	Instituce
1. PhDr. Iva Šolcová	MPSV, ředitelka odboru řízení pomoci z ESF (72)
2. Ing. Eva Píšová	MMR, vedoucí Evaluační jednotky strukturálních fondů
3. Mgr. Michaela Štěpánová	MPSV, odd. koncepce veřejné správy v sociálních službách
4. Ing. Renáta Haroková	MPSV, odbor 72, odd. 724 (EQUAL)
5. Mgr. Vít Ušela	MPSV, odbor 72, odd. 721
6. Ing. Daniela Zachystalová	MPSV, odbor 72, odd. 722 (OP RLZ)
7. PhDr. Marína Landová	MPSV, odbor 72, odd. 723 (JPD 3)
8. Ing. Magdalena Kotýnková, CSc.	Vysoká škola ekonomická v Praze
9. PhDr. Ing. Petra Francová	Nadace rozvoje občanské společnosti
10. Mgr. Jiří Kinský	Magistrát hl. m. Prahy, odbor fondů EU
11. RNDr. Jarmila Marešová	Úřad vlády, odbor výzkumu a vývoje inovací
12. Mgr. Petr Novák	Ministerstvo vnitra, odbor azylové a migrační politiky
13. Ing. Martin. Hiršal	Ministerstvo informatiky, odbor koncepcí mezinárodní spolupráce
14. Ing. Jana Soběslavská	Ministerstvo životního prostředí, odbor vnějších vztahů
15. Mgr. Martina Černá	Odboru evropských projektů Krajského úřadu Ústeckého kraje
16. Ing. Karel Aim, CSc.	Akademie věd ČR
17. Ing. Ivana Projsová	MPSV, odbor implementace programů ESF
18. PhDr. Věra Uldrichová	MŠMT, odbor pro záležitosti EU

Úkolem PS pro evaluaci je zejména:

- přijímání stanovisek ke strategii či plánu evaluace Programů,
- zaujímání stanoviska k metodice evaluace Programů,
- koordinace přístupů a metodik evaluace mezi Programy,
- přijímání doporučení pro dotčené Monitorovací výbory ke zdokonalení metodiky a postupů evaluace,
- přijímání doporučení k monitorovacímu systému.

V roce 2005 se PS pro evaluaci sešla třikrát:

- jednání PS pro evaluaci – 28. června 2005
- jednání PS pro evaluaci – 16. září 2005
- jednání PS pro evaluaci – 12. prosince 2005

Na 1. jednání PS pro evaluaci byl představen návrh postupu prací v projektu Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci JPD 3. Na 2. jednání PS pro evaluaci byl představen pokrok prací v projektu „Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci JPD 3“ a představena metodika k prověření případných sociálně ekonomických změn ovlivňujících realizaci JPD 3, metodika k prověření systému administrace a implementace JPD 3, metodika prověření monitorovacího systému JPD 3, metodika ke zjištění věcného pokroku při realizaci JPD 3, metodika ke zjištění finančního pokroku při realizaci JPD 3, analýza zájmových skupin JPD 3 a představen harmonogram projektových prací. Na 3. jednání byla představena a projednána 2. výstupní zpráva z projektu „Zhodnocení dosaženého pokroku JPD 3“.

Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF

Romské komunity patří k jedné ze skupin nejvíce postižených sociálním vyloučením a vystavených vysoké míře diskriminace na trhu práce. Evropská komise klade na problematiku romských komunit v ČR a v implementaci ESF v ČR zvláštní důraz. Jedním z nástrojů, přispívajícím k řešení problematiky romských komunit se na žádost EK a za podpory ŘO stala PS pro záležitosti romských komunit.

PS pro záležitosti romských komunit existuje od 17.2.2005 jako poradní a iniciační orgán Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám.

Tato PS je společná pro všechny tři programy spolufinancované ve zkráceném programovém období 2004 – 2006 z ESF, tedy OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, a to z důvodu zajištění co největší efektivity této pracovní skupiny, a lepší možnosti koordinace řízení a monitorování uvedených programů. PS pro záležitosti romských komunit by měla především koordinovat aktivity prováděné pomoci v sociálně vyloučených romských komunitách v rámci jednotlivých programů, zajišťovat předávání informací a zkušeností mezi všemi programy, a také informovat jednotlivé Monitorovací výbory, a předkládat jim doporučení týkající se problematiky romských komunit, dále monitorovat dopad jednotlivých projektů na romské komunity, a zároveň formulovat doporučení pro přípravu programové dokumentace na další programové období. Funkci PS pro záležitosti romských komunit koordinuje zástupce ŘO OP RLZ, a vykonává zároveň funkci sekretariátu této PS. Předsedou PS pro záležitosti romských komunit je ředitel kanceláře Rady vlády ČR pro záležitosti romské komunity. Jednání PS pro záležitosti romských komunit probíhá dle potřeby, zpravidla jedenkrát za 2-3 měsíce.

PS pro záležitosti romských komunit je složena z členů Monitorovacích výborů či zástupců organizací ve Výborech zastoupených, a z dalších odborníků navržených členy výborů a sekretariátem této PS.

K členství v PS pro záležitosti romských komunit byly vyzvány pouze ty instituce, které mají přímou vazbu na projekty s dopadem na romské komunity.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	3
Rada vlády pro záležitosti romské komunity	2
MPSV- odbor 22	2
MPSV, SSZ	2
MŠMT	1
Rada vlády pro NNO	1
Zástupce krajských romských koordinátorů	1
MMR	2
MHMP	1
NROS	1
MV	1
Svaz měst a obcí	1
Evropská komise	1

V roce 2005 proběhla 3 zasedání PS pro záležitosti romských komunit. Členové PS pro záležitosti romských komunit často také komunikují a projednávání prostřednictvím procedury per rollam.

Přehled nejdůležitějších aktivit PS pro záležitosti romských komunit:

- Přehled projektů a jejich monitoring: průběžné sledování a doplňování přehledu projektů předložených a podpořených v rámci jednotlivých výzev k předkládání projektů v jednotlivých programech. Cílovou skupinou těchto projektů jsou buď přímo příslušníci romských komunit, či se tyto projekty této cílové skupiny dotýkají. Přehled je tvořen souborem tabulek za jednotlivá opatření a obsahuje informace o podpořených projektech, jejich zaměření a finanční alokaci, ale také o projektech, které podpořeny nebyly, se zdůvodněním.
- Prezentace činnosti PS pro záležitosti romských komunit na Monitorovacích výborech OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL
- Možnosti využití ESF pro zlepšení situace romských komunit v ČR dne 27.9.2005 uspořádal odbor 72 ve spolupráci se Skupinou mezinárodní seminář za účasti zástupců Evropské komise a hostů ze Slovenska (Ministerstvo práce, sociálních věcí a rodiny SR, Fond sociálního rozvoje, Úřad zmocněnkyně vlády SR pro romské komunity, Ministerstvo výstavby SR). Cílem semináře bylo zvýšit zájem subjektů (především NNO, obcí a krajů) o předkládání projektů v této oblasti a také zvýšit efektivitu pomoci směřující do romských komunit. Semináře se zúčastnilo 120 posluchačů z řad NNO, obcí, krajů, odborné veřejnosti a médií. Díky zájmu médií (ČT 1, ČTK atd.) došlo k informování také širší veřejnosti o tom, co je Evropský sociální fond a jaké možnosti nabízí pro zlepšování situace romských komunit v ČR.
- Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti - Odbor 72 ve spolupráci se Skupinou stal zadavatelem uvedeného výzkumného záměru, jehož realizace probíhá od 1.11.2005. Dosavadní sledování přehledu projektů ukazuje, že dopad ESF na pomoc romským komunitám není dostačující. Je proto třeba využít všech nástrojů pro to, abychom zajistili efektivní čerpání ESF směrem k romským komunitám v příštím programovém období. Hlavním cílem analýzy je získání základních informací o situaci sociálně vyloučených romských lokalit a komunit prostřednictvím plošného zmapování získání situace v jednotlivých lokalitách a porozumění procesům, které ovlivňují životní podmínky v různých typech lokalit, pro správné nastavení systému čerpání finančních prostředků v programovém období 2007-2013. Zároveň zjistit možnosti a míru

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

absorpční kapacity subjektů působících a poskytujících služby v této oblasti (tedy především nestátní neziskové organizace, organizace zřizované obcemi a kraji, obce, kraje, úřady práce, podnikatelské subjekty, fyzické osoby). Výstupy z této analýzy budou známy na konci července 2006 a zveřejněny na konferenci v září 2006.

Pracovní skupiny JPD 3

V souladu s článkem 13 odst. 2 Organizačního řádu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, zřídila ředitelka odboru 72 - řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (ESF) MPSV:

- a) k 23.4.2003 stálou Pracovní skupinu pro informace a publicitu Evropského sociálního fondu (dále pouze Pracovní skupina).
- b) k 30.7.2004 stálou Pracovní skupinu pro řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu (dále pouze Pracovní skupina).

Pracovní skupina pro informace a publicitu

Globálním cílem pracovní skupiny je zvýšit povědomí veřejnosti o pomoci poskytované ČR z ESF a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Skupina má 12 členů; je složena ze zástupců všech ZS a zástupců KP bez ZS:

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	3
MPSV	1
MPSV, SSZ – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Zprostředkující subjekt JPD 3	1
NROS - Zprostředkující subjekt JPD 3, OP RLZ	1
NVF – agentura technické pomoci pro OP RLZ, JPD 3 a IS EQUAL	1

Skupina se schází pravidelně a naplňuje aktivity definované v KAP. Jednotliví členové se navzájem informují o probíhajících či plánovaných informačních a propagačních aktivitách (vykonané aktivity v rámci publicity ESF v ČR jsou přehledně zpracovány v tabulce v kapitole Publicita). Skupina dále dohlíží na vizuální identitu ESF v ČR a její dodržování dle Manuálu vizuální identity ESF v ČR, který je přílohou Operačního manuálu JPD 3 a posuzuje projekty hrazené z technické pomoci JPD 3, které se týkají publicity ESF.

Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů

Skupina byla zřízena v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu je složena z 18 členů v následujícím zastoupení:

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídicí orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	2+1
Odbor 45 MPSV SSZ – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	1+1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1+1
NROS - Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
Odbor 22 MPSV – Konečný příjemce OP RLZ	1
Odbor 65 MPSV – platební jednotka pro čerpání pomoci z ESF	1
Odbor 11 MPSV – odbor personální	1
Odbor 12 MPSV – odbor interního auditu a kontroly	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Konečný příjemce JPD 3	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
NVF – agentura technické pomoci pro OP RLZ, JPD 3 a IS EQUAL	1
CzechInvest – Konečný příjemce OP RLZ	1

Skupina se schází pravidelně a naplňuje aktivity definované ve Statutu. Její hlavní pozornost je věnována problematice vzdělávání v rámci implementační struktury. Skupina dále posuzuje projekty hrazené z technické pomoci JPD 3, které se týkají vzdělávání implementační struktury.

6.1. 2005 – 8. zasedání PS ŘLZ

• Program:

informace o proběhlém vyhlášení výběrového řízení na dodavatele školení v překlenovacím období, projekt ŘLZ v rámci IS ESF, 1. etapa, a o složení hodnotící komise

- celkem 170 administrátorů vyplnilo dotazník vzdělávacích priorit
- analýza 2. etapy projektu

Závěr:

Vyhodnocení dotazníku vzdělávacích priorit. Pracovní podskupina se seje 11.1., aby promyslela možnosti dalšího postupu 2. etapy projektu ŘLZ.

11.1.2005 - Jednání pracovní podskupiny o dalším postupu v 2. etapě projektu ŘLZ

Závěr - pracovní podskupina se dohodla na následném postupu:

- analýza vzdělávacích potřeb
- tvorba strategie rozvoje lidských zdrojů v rámci IS ESF a plánu školení pro administrátory ESF

27.1. 2005 – 9. zasedání PS ŘLZ

Program:

- informace o průběhu hodnocení nabídek projektů ŘLZ v rámci IS ESF – 1. etapa
- diskuse k tématům: návrh jednoduché verze projektu, závěry jednání pracovní podskupiny a hlasování o postupu ve 2. etapě projektu ŘLZ

Závěr:

- Členové PS odsouhlasili harmonogram projektu ŘLZ takto:
- Vyhlášení výsledků výběrového řízení na dodavatele školení v 1. etapě projektu
- Podpis smlouvy s vybraným dodavatelem
- vypracování zadávací dokumentace na výběr dodavatele analýzy vzdělávacích potřeb

- výběrové řízení na dodavatele analýzy vzdělávacích potřeb
- tvorba analýzy vzdělávacích potřeb
- tvorba zadávací dokumentace na výběr dodavatele školení v 2. etapě projektu
- vyhlášení výběrového řízení na dodavatele školení

22.2. 2005 - 10. zasedání PS ŘLZ

Program: Projekt ŘLZ – 1. etapa

- Dotazník č. 1 – vyhodnocení
- Tvorba dotazníku č. 2 zaměřeného na problematiku ESF
- Spolupráce s firmou Hewlett-Packard, která byla vybrána ve výběrovém řízení na realizaci vzdělávání administrátorů v rámci 1. etapy projektu ŘLZ
- Zadávací dokumentace pro zakázku na výběr dodavatele analýzy vzdělávacích potřeb

Závěr:

- Všichni členové PS budou o výstupech jednání a probíhajících a plánovaných aktivitách projektu informovat své nadřízené (v jasně formulovaných bodech – zápis je příliš podrobný). Zejména pak zástupci personálních oddělení a odboru interního auditu MPSV.

30.3. 2005 - 11. zasedání PS ŘLZ

Program:

- Projekt ŘLZ – 1. etapa; prezentace firmy Hewlett-Packard – dodavatele služeb v oblasti vzdělávání v 1. etapě projektu
- Výběrové řízení na dodavatele analýzy vzdělávacích potřeb – příprava 2. etapy
- Diskuse na téma 1. fáze 2. etapy (období od vyhlášení veřejné zakázky do realizace vzdělávání)

Závěr:

- V rámci 1. fáze 2. etapy budou realizována školení zaměřená zejména na problematiku ESF podle momentální potřeby.

3.5. 2005 - Projektový workshop

- schůzka Řídicího týmu projektu “Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 1. etapa“

Program:

- Představení firmy HP - HP Education Services
- Představení firmy Semis, partnera firmy HP
- ECDL kurzy a testy

Závěr:

- Členové PS byli seznámeni se zástupci řešitelského týmu a jejich úlohami v projektu, dále s obsahem a organizací projektu. Členové PS souhlasili s nutností nominovat účastníky školení včas a vyžadovat účast a prezenci na každý den kvůli docházce.
- Řešitelský tým spustí informační web projektu na adrese www.hp.cz/skoleni/rlz.

26.5. 2005 - 12. zasedání PS ŘLZ

Program:

- Projekt ŘLZ v 1. etapě - připomínky a podněty k probíhajícím školením
- Výsledek výběrového řízení na analýzu vzdělávacích potřeb
- Očekávané aktivity související s vytvářením analýzy vzdělávacích potřeb + harmonogram
- Projekty technické pomoci OP RLZ a JPD 3 subjektů IS ESF související s PS ŘLZ

Závěr:

- Členové PS se vyjadřovali k těmto projektům TP OP RLZ - Jazykové kurzy pro pracovníky IS ESF MŠMT (pro ZS a KP); Proškolení v komunikaci (odd. OP RLZ, ŘO); Vzdělávání pracovníků ZS prostřednictvím výměny zkušeností s ostatními členskými státy EU (MŠMT); Řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF – analýza vzdělávacích potřeb.
- Členové PS odhlasovali, že projekty týkající se jazykového vzdělávání mohou ZS realizovat odděleně v rámci jednotlivých subjektů a jejich TP.

17.6. 2005 - Jednání zástupce firmy Euro Servis Group, Prabirem Ganguly se zástupkyní MPSV, odboru řízení pomoci z ESF, Barborou Machovou – koordinátorkou PS ŘLZ

Hlavní body:

- podpis smlouvy
- následné kroky – vytvoření projektové kanceláře ve Slaném, diseminace projektu (informační leták)
- rizika projektu – období prázdnin; neinformovanost, neochota spolupracovat
- opatření – duplikovat jednotlivé kroky; publicita projektu, podpora ved. pracovníků

29.6. 2005 - 13. zasedání PS ŘLZ

Program:

- Informace o workshopu Operační plány organizace pro vedoucí pracovníky IS ESF konaného 27.6.
- Informace o 1. schůzce s řešitelem analýzy vzdělávacích potřeb konané 17.6.
- Předpokládané aktivity a povinnosti členů PS ŘLZ v souvislosti s tvorbou analýzy vzdělávacích potřeb.

Závěr:

- Na závěr zhodnotila B. Machová dosavadní spolupráci členů PS na projektu AVP.
- Požadované podklady pro tvorbu analýzy vzdělávacích potřeb nedodali zástupci těchto subjektů: MŠMT – KP; SSZ – KP (41 a 43); PJ – MPSV 65; CzechInvest – KP; MMR – KP; MHMP – ZS.

30.6.2005 - Jednání zástupců firmy Euro Servis Group se zástupci PS ŘLZ

Program:

- informace řešitele o aktivitách projektu
- projektová kancelář
- informační leták pro zaměstnance IS ESF
- webové stránky projektu
- příprava informační schůzky vedoucích pracovníků IS ESF
- jmenování řídicího výboru
- předání požadovaných podkladů pro tvorbu analýzy vzdělávacích potřeb

Závěr:

- Řešitel zajistí tisk a distribuci letáku cílové skupině; podrobný harmonogram úřadování projektové kanceláře a termínů, kdy bude pro potřeby projektu k dispozici projektový manažer. Řešitel navrhne termín a program setkání – workshopu vedoucích pracovníků ESF. Zadavatel zašle řešiteli do týdne všechny předané materiály pro potřeby analýzy vzdělávacích potřeb v el. podobě.

11.7. 2005 - Jednání zástupců PS ŘLZ se zástupcem firmy Euro Servis Group

Závěrečná ujednání:

- Řešitel se setká s pracovníky PS ŘLZ v termínech daných harmonogramem projektu.
- Řešitel zašle pozvánky vedoucím pracovníkům včetně harmonogramu prac. setkání.
- Řešitel vypracuje dotazníky pro vedoucí pracovníky i řadové zaměstnance.

5.9. 2005 - Jednání zástupců PS ŘLZ se zástupcem firmy Euro Servis Group

Program:

- Diskuse o předběžné zprávě
- Informace od řešitelské organizace
- Způsob zpracování závěrečné zprávy

Závěr:

- Struktura zprávy bude obecně v souladu s osnovou uvedenou v předběžné zprávě. Řešitelská organizace bude usilovat o odevzdání závěrečné zprávy do 30. 9. 2005. Přesun termínu je zdůvodněn tím, že termín zaslání vyplněných dotazníků ze strany pracovníků IS ESF musel být posunutý díky období dovolených a prázdnin.

30.11. 2005 - 14. zasedání PS ŘLZ

Program:

- Seznámení se závěrečnou zprávou projektu vzdělávacích aktivit malého rozsahu (Hewlett-Packard)
- Seznámení se závěrečnou zprávou projektu analýzy vzdělávacích potřeb (Euro Service Group)
- Předpokládaný plán 2. etapy projektu ŘLZ
- Stav vzdělávání pracovníků IS v jednotlivých institucích

Závěr:

- Zadávací dokumentace pro veřejnou zakázku je téměř dokončena, probíhá výběrové řízení na advokátní kancelář, která zajistí zdárný průběh zadávacího řízení. Realizace vzdělávání v rámci 2. etapy – od druhé pol. roku 2006 (předpoklad) do října až listopadu roku 2008.

Pracovní skupina MSSF

Skupina působí společně pro OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, řeší praktické problémy implementace MSSF.

V průběhu roku 2005 se uskutečnilo pět schůzek pracovní skupiny pro MSSF MONIT. Schůzky skupiny jsou svolány operativně na základě aktuálních podnětů a připomínek jednotlivých členů. Schůzky se účastní zástupci implementační struktury JPD 3 a zástupce dodavatele informačního systému MSSF. Zástupci implementační struktury řeší aktuální problémy a náměty v rámci informačního systému MSSF MONIT. Z každé schůzky je vytvořen zápis, který slouží jako základ zadání pro dodavatele.

Hlavními tématy skupiny v roce 2005 byla optimalizace MSSF na základě prvních praktických zkušeností konečných příjemců a zprostředkujících subjektů.

Témata řešená v roce 2005:

- Nastavení automatického generování platebního kalendáře na úrovni projektu
- Výstupní sestavy pro potřeby KP
- Zpracování metodiky nastavené v průběhu roku 2005 (např. sledování partnerství v projektových žádostech, úprava nápovědy o DPH v projektové žádosti)
- Výstupní sestavy pro potřeby měsíčního monitoringu JPD 3
- „Monitorovací Benefit“.

Další pracovní skupiny

- Pracovní skupina k opatření 2.1 (MHMP, příprava GS a projektů)
- Pracovní skupina k opatření 3.1 (MHMP, příprava GS a projektů)
- Pracovní skupina k opatření 3.2 (MHMP, příprava GS a projektů)
- Pracovní skupina k opatření 4.3. (MHMP, příprava GS)
- Pracovní skupina k opatření 2.2 (NVF, příprava GS)
- Pracovní skupina k opatření 4.1 (NVF, příprava GS)

- Pracovní skupina k opatření 4.2 (NVF, příprava GS)
- Pracovní skupiny SSZ (příprava GS a projektů v opatřeních v gesci SSZ)

Kromě pracovních skupin v rámci JPD 3 jsou pracovníci Řídícího orgánu zastoupeni i v pracovních skupinách Rámce podpory společenství (Formuláře, Nesrovnalosti atd.).

4.2 Monitorovací výbor

Monitorovací výbor JPD 3 (MV JPD 3) působí v souladu s čl.35 Nařízení Rady (ES) č.1260/1999 jako orgán pro dohled nad prováděním pomoci z Evropského sociálního fondu. Výbor je složen ze zástupců navržených věcně příslušnými ministerstvy, hlavním městem Prahou a dalšími orgány a institucemi zastupujícími regionální, sociální a hospodářské partnery, sektor lidských zdrojů a nestátní neziskové organizace. Předsedou výboru je náměstek ministra práce a sociálních věcí pro oblast Evropské unie a mezinárodních vztahů, zasedání MV JPD 3 se účastní (s hlasem poradním) i zástupce Evropské komise.

MV JPD 3 byl zřízen příkazem ministra práce a sociálních věcí č.7/2004 ze dne 17. května 2004. Tímto příkazem byl rovněž schválen Statut MV JPD 3, který vedle působnosti a organizace činnosti MV JPD 3 stanovuje i seznam nominujících institucí.

Dne 17.1.2005 proběhlo třetí zasedání MV JPD 3

Na třetím zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 dne 17. ledna 2005 byli přítomni členové MV JPD 3 (zástupci všech subjektů implementační struktury), zástupce Evropské komise pan Hynek Böhm a pozvaní hosté.

Monitorovací výbor vzal na vědomí zprávu o stavu implementace JPD 3 a informaci o stavu čerpání prostředků technické pomoci JPD 3.

Dále byly schváleny statuty dvou společných pracovních skupin ESF v ČR, a to **Statut pracovní skupiny pro evaluaci programů ESF a Statut pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit**. Zahájení činnosti obou pracovních skupin se předpokládá po schválení těchto dokumentů dalšími dvěma monitorovacími výbory ESF v ČR.

Dne 16. června 2005 proběhlo čtvrté zasedání MV JPD 3

Na čtvrtém zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 dne 16. června 2005 byli přítomni členové MV JPD 3, zástupkyně Evropské komise paní Hana Velecká a pozvaní hosté.

Monitorovací výbor nejprve schválil výroční zprávu JPD 3 za rok 2004; dále schválil změny Programového dodatku k JPD 3, spočívající zejména v úpravách textu týkajícího se průběžných plateb a hodnocení programu.

Informace o stavu implementace JPD 3 byla členy MV JPD 3 vzata na vědomí.

S datem 13. 12. 2005 proběhlo procedurou per rollam odsouhlasení návrhu na přesun finančních prostředků mezi Opatřeními 3.1. – Rozvoj počátečního vzdělávání a 3.2. – Rozvoj dalšího vzdělávání v rámci Priority 3, a to navýšením alokace Opatření 3.1. na úkor alokace Opatření 3.2., a to o částku 59 894 769 Kč.

Změna se promítne do 3. výzvy k předkládání grantových projektů vyhlášené Hlavním městem Prahou.

Tento přesun byl definitivně schválen na zasedání MV na počátku roku 2006.

4.3 Monitorování

4.3.1 Popis systému

Cílem monitorování je průběžné zjišťování pokroku v realizaci programu, resp. projektů a porovnávání získaných informací s výchozím plánem. Jedná se o soustavnou činnost, která probíhá po celé období trvání programu.

Systém měření plnění je vytvořen na principu stanovení soustavy monitorovacích indikátorů, které umožňují monitorovat realizaci programu.

Monitorovací indikátory (ukazatele) jsou navrženy pro tři úrovně: úroveň programu, jednotlivých priorit, jednotlivých opatření. Ukazatele se dělí dvěma způsoby na:

- finanční;
- věcné;

a poté na ukazatele:

- vstupu;
- výstupu;
- výsledku;
- dopadu.

Samotný sběr dat pro monitorování probíhá prostřednictvím monitorovacích zpráv Konečných příjemců a Zprostředkujících subjektů. Dalším zdrojem dat jsou běžná statistická data, sledovací studie a specifická šetření.

Jako problematická se při tvorbě a realizaci indikátorů ukázala jejich značná složitost a objemnost v případě problematiky rozvoje lidských zdrojů. Je to dáno specifickou problematikou, dále např. tím, že je nutné členit všechny indikátory vztahující se k osobám vždy na muže a ženy a odděleně sledovat klienty služeb a poskytovatele služeb. Klienti služeb jsou dále sledováni podle specifických skupin, rovněž tak počet podpořených organizací se dále člení podle typu a zaměření. Sledují se různé typy kurzů.

Část věcného i část finančního monitoringu pokrývají **monitorovací zprávy**.

Ke sledování pokroku realizace na úrovni projektů i celého programu slouží **informační systém pro monitorování strukturálních fondů (MSSF)**. MSSF je využíván na všech úrovních implementace, jeho uživateli jsou pracovníci Řídicího orgánu (MSSF-Central), Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců (MSSF-Monit); a dále žadatelé (MSSF-Benefit).

4.3.2 Metodický dokument monitoringu

Metodickým dokumentem monitoringu je Příručka pro monitorování, která je přílohou Operačního manuálu JPD 3.

Zprostředkující subjekty zodpovídají za řádné, efektivní a včasné monitorování realizace GS a projektů přímého přidělení a jsou pověřeny zajištěním sběru informací a dat od Konečných příjemců. Získané údaje předávají v požadované formě a předepsaném časovém harmonogramu Řídicímu orgánu prostřednictvím monitorovacích zpráv a MSSF - MONIT.

V průběhu roku 2005 shromažďovali ZS monitorovací data pro svoji vlastní potřebu a pro potřeby ŘO, kde se jednalo hlavně o pravidelné měsíční sestavy o realizaci JPD 3 (tyto sestavy jsou dále předány RPS).

V souladu s Příručkou pro monitorování bude KP v příslušných termínech zasílat na ZS Monitorovací zprávy za jednotlivá grantová schémata, národní projekty a projekty na administraci.

Příručku pro monitorování bude třeba v reakci na zkušenosti nabyté při hodnocení prvních monitorovacích zpráv v dalším období upravit. Cílem bude snížit administrativní náročnost monitoringu na přijatelnou úroveň. Zároveň bude třeba zachovat dostatečný přehled o plnění jednotlivých projektů.

4.3.3 Pokrok v naplňování indikátorů jednotlivých opatření

Vzhledem k tomu, že realizace jednotlivých projektů začala až na podzim roku 2005 (většinou během října), nebylo možné posoudit naplňování monitorovacích indikátorů a jejich hodnoty jsou v převážné většině rovny nule (nebo se k ní blíží).

4.4 Evaluace

Za účelem měření efektivnosti má strukturální pomoc Společenství - v souladu s články 40-43 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 - podléhat předběžnému hodnocení (ex-ante), hodnocení v polovině období (interim), závěrečnému hodnocení (final/update interim) a dodatečnému hodnocení (ex-post), která budou určena k vyhodnocení jejich výstupů a výsledků a pro analýzu jeho účinků na specifické strukturální problémy.

Vzhledem ke krátkému období trvání programu (2004 - 2006) nebude hodnocení v polovině období (ve smyslu článku 42 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999) prováděno. V souvislosti s tím není rovněž v rámci programu stanovena výkonnostní rezerva pro program (podle článku 44 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999).

Hodnocení budou prováděna zejména na základě naplňování indikátorů a monitorovacích ukazatelů a jejich vývoje, které budou odrážet pravidelné zprávy o realizaci programu; tyto údaje budou podle potřeby doplněny sběrem informací. Výsledky hodnocení budou na požádání veřejně přístupné.

Za hodnocení (s výjimkou ex-post hodnocení) je odpovědný ŘO ve spolupráci s Evropskou komisí. Podmínky, celkovou strategii hodnocení, včetně vhodných ukazatelů pro monitorování a evaluaci programu schvaluje ŘO. Monitorovací výbor projednává výsledky hodnotících zpráv a vydává rozhodnutí na základě hodnotících zpráv. Monitorovací výbor dále projednává a schvaluje výroční a závěrečné zprávy o provádění programu.

Na základě provedených analýz jednotlivých oblastí realizace JPD 3 dospěli zhotovitelé projektu TP - „Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci JPD 3“, společnosti Elbona, a.s. a Akses, s.r.o., k následujícím závěrům:

1. JPD 3 jako celek směřuje k naplňování deklarovaného globálního cíle i většiny cílů specifických, kdy na základě údajů uvedených v monitorovacím systému je možno konstatovat u větší části z kvantifikovaných indikátorů/ukazatelů výrazné překročení plánovaných hodnot. ... Je třeba upozornit na fakt, že v současnosti dostupné poznatky v této oblasti vycházejí z údajů uváděných předkladateli projektů v jednotlivých smlouvách, neboť vzhledem ke stádiu realizace JPD 3 není k dispozici reprezentativní vzorek údajů z monitorovacích zpráv;
2. ex-ante analýza JPD 3 doporučovala některé úpravy původního programového dokumentu, které byly v konečné verzi JPD 3 akceptovány. Ex-ante analýza Programového dodatku JPD 3, jejíž závěrečná zpráva byla uveřejněna v září 2004, upozorňuje na některé dílčí nedostatky jak ve formulaci a provázanosti cílů na jednotlivých úrovních a s nimi souvisejícími aktivitami, tak i v oblasti indikátorů. S ohledem na stav realizace JPD 3, kdy nejsou zhotoviteli k dispozici dostatečně reprezentativní údaje z oblasti monitorující ukazatele pro dosažené výsledky a dopady, neshledává zhotovitel důvod pro úpravu stávajících cílů či opatření JPD 3.
3. s ohledem na dostupná data MSSF Monit a skutečnost, že v období před formulací JPD 3 nebyla systematicky mapována poptávka po jednotlivých oblastech pomoci, lze vysledovat, že při realizaci programu je patrný určitý přesah (u opatření s nízkou poptávkou) či naopak nedostatek prostředků v opatřeních s vysokou poptávkou a v některých opatřeních nízce nebo naopak vysoce nastavené indikátory plnění. Z tohoto pohledu je nutné zmínit opatření 1.1 – Rozšíření a zvýšení adresnosti APZ a opatření 5.2 – Technické zabezpečení programu. U obou opatření by bylo vhodné připravit pro Monitorovací výbor návrh na snížení alokace a příslušnou úpravu indikátorů. Současně je nutné upozornit, že z pohledu pravidla „n+2“ je významná část alokovaných prostředků v riziku, a je proto nutné bezprostředně zahájit aktivity směřující k zrychlení čerpání disponibilních prostředků ;

Realizace stávajícího JPD 3 s sebou nese všechny znaky pilotního projektu, kdy dochází v jejím průběhu k průběžnému porovnání nastavených parametrů systému jeho implementace s reálnými podmínkami přípravy, výběru a realizace jednotlivých projektů. Stejně jako v podobných případech i u JPD 3 jsou spolu s postupujícími fázemi

implementace celého programu identifikována místa, kdy teoreticky správně nastavený systém v reálu neodpovídá skutečnosti, případně dochází postupně k upřesňování původně nejasně definovaných obrysů.

Z tohoto pohledu lze konstatovat, že si jednotlivé subjekty v rámci implementačního systému JPD 3 postupně osvojily znalosti a dovednosti potřebné pro fázi formulace programu, identifikace a přípravy projektů a jejich hodnocení. V současné době začínají získávat první zkušenosti z realizace projektů, která s sebou přinese další zatím nezmapovaná úzká místa, která mohou do budoucna některé z realizovaných projektů ohrozit. Přesto je možné po vyhodnocení poznatků získaných prostřednictvím provedených analýz konstatovat, že celý systém JPD 3 projevuje vlastnosti „učící se“ organizace a má předpoklady dosáhnout cílů stanovených v programovém dokumentu.

4.5 Popis významných problémů při řízení

Riziko nevyčerpání celé alokace pro rok 2004:

Toto riziko se potenciálně může odvíjet od řady faktorů, mezi něž patří i dvouměsíční odklad zahájení projektů z prvních výzev HMP z důvodu nutnosti řešit pochybení při schvalování projektů orgány HMP, prodlužování intervalu od vyhlášení výzvy do výběru projektů, nižší úspěšnost dalších kol výzev, nízký objem žádostí v prioritě 1, opoždující se kontrahování a pomalý náběh žádostí o platby a jejich vysoká chybovost.

Kontrahování grantových projektů probíhalo v druhé polovině roku 2005. První grantový projekt byl zahájen 1. srpna 2005 a další postupně v září a v dalších měsících roku.

Žádosti o platby do konce roku probíhaly převážně u projektů technické pomoci a administrace GS, případně u národních projektů a prvních grantových projektů. Hlavní vlna žádostí o platby se očekávala postupně od počátku roku 2006 po uplynutí stanovené lhůty u grantových projektů.

Přijatá opatření: Byl urychlen výběr projektů v grantových schématech vyhlášených ŘO zkrácením doby hodnocení a v grantových schématech v gesci HMP soustředěním celé zbývající částky do výzev vypsanych koncem roku 2005.

Koncem roku byl také připraven návrh na přesun části nevyužitých prostředků do opatření s vyšší absorpční kapacitou.

Stav výběru, kontrahování a čerpání je průběžně ŘO sledován a konzultován se ZS.

Personální kapacita:

Praktické zkušenosti implementační struktury i závěry provedených analýz ukázaly, že dostupná personální kapacita neodpovídá nastavené administrativní náročnosti programu..

Tato situace se negativně promítala do tempa vyplácení záloh, zpracování žádostí o platby a kontroly souvisejících dokladů. V rámci HMP byl již v průběhu roku 2005 realizován příslušný projekt na posílení administrativní kapacity. Problém personální kapacity je dosud zvláště citelný i v rámci Úřadu práce hl. m. Prahy.

Přijata opatření: V rámci Řídícího orgánu byl připravován materiál pro využití možnosti vytvoření pracovních míst placených z prostředků technické asistence programů spolufinancovaných z ESF, dosud však nebylo možné počet systemizovaných míst navýšit. (Koordinováno ze strany MMR – Rámce podpory společenství), návrh byl předložen MMR a projednán s Ministerstvem financí a s dalšími Řídícími orgány. Jednání byla uzavřena s tím, že pro první etapu bude umožněno navýšení počtu pracovníků formou povoleného překročení systemizovaných míst celkem o 96, z toho v resortu MPSV, včetně Úřadů práce o 52 (tj. 40% požadavku). Materiál byl vzat na vědomí vládou ČR. Po projednání dalšího postupu pro zajištění realizace tohoto personálního posílení s věcně příslušnými útvary v rámci MPSV, včetně odboru 11 a 62, je v současné době připravován popis systemizovaných míst a další potřebné kroky pro nábor pracovníků a jejich financování.) Probíhal výběr administrátora a poskytovatele odborné technické pomoci (výběrové řízení bylo uzavřeno a smlouva podepsána až počátkem roku 2006.

Informační systém MSSF

Během vyhlášení výzev vznikala řada technických problémů při generování žádostí a při zadávání žádostí do IS. Problémy vznikaly i vzhledem k nekompatibilitě verzí MSSF - Benefit a MSSF - Monit. Docházelo k přetížení systému a provádění jednotlivých činností trvalo nepřiměřeně dlouho. Nejednoznačné požadavky na vyplnění a zejména nastavení parametrů projektové žádosti Benefit komplikovaly import dat z MSSF - Monit do MSSF - Central (projekty obsahující nevalidní znaky nebylo možné importovat). Řešení tohoto problému, resp. provedená úprava dat v jednotlivých projektech pracovníky ŘO, ZS a KP pak znamenala zbytečné časové zatížení administrativních kapacit.

Přijátá opatření: Problémy byly operativně řešeny ŘO ve spolupráci s Tesco SW a.s. a OMP MMR, odpovědným za MSSF - Central. Problematice funkčnosti MSSF se průběžně věnuje „Pracovní skupina pro MSSF - Monit“, které se účastní zástupci implementační struktury OP RLZ. Problémy vznikající uživatelskou neznalostí IS jsou ošetřeny pracovními příručkami a školeními pro uživatele MSSF. Pokyny k metodice jsou obsaženy v řízené dokumentaci a aktuální dotazy operativně řešeny. Nesystémové zásahy do MSSF ze strany NF a OMP jsou v současné době eliminovány. V případě neadekvátně dlouhých odezev při práci v MSSF je možnost kontaktovat technickou podporu. Na základě požadavků subjektů implementační struktury jsou postupně vytvářeny výstupní sestavy.

Princip partnerství:

Problematikým se ukázalo i uplatňování principu partnerství, který není v české legislativě nikterak ošetřen, ani ve vztahu k zákonu č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách ani v zákonu č. 218/2000 Sb. (rozpočtová pravidla).

Přijátá opatření: Byl vydán metodický pokyn - Při přípravě prvních rozhodnutí o dotaci bylo zpracováno stručné posouzení partnerství v každém projektu a bylo doplněno o prohlášení žadatele. Dále byly upraveny výzvy a zpracovány úpravy rozhodnutí o poskytnutí dotace a vzoru smlouvy o partnerství.

Veřejná podpora:

Celková suma vyplacené (čerpané) veřejné podpory podle blokových výjimek v roce 2005 je nízká i z toho důvodů, že většina smluvních vztahů o poskytnutí finanční podpory na realizaci projektů a tudíž i o poskytnutí veřejné podpory byla uzavřena až koncem roku 2005 - nedošlo tak k realizaci projektů a k čerpání veřejné podpory.

Navíc problematika veřejné podpory není zcela jasná. Dochází ke značným pochybnostem při řešení konkrétních situací u jednotlivých žadatelů.

Přijátá opatření: Bylo řešeno dotazy na ÚHOS V rámci JPD 3 je u většiny projektů poskytována podpora malého rozsahu (de minimis), jen v malém počtu případů se jedná o veřejnou podporu (blokové výjimky).

Dokumentace:

Značnou administrativní zátěž nastavenou přijatými pravidly představovaly nutné úpravy operačního manuálu a jeho příloh na základě auditů, připomínek ZS i praktických zkušeností (v roce 2005 proběhly 3 revize).

Zaostávání realizace programu v prioritě 1 (Podpora aktivní politiky zaměstnanosti):

S cílem kompenzovat hrozící nečerpání v prioritě 1 byla přijata řada opatření k urychlení čerpání v ostatních částech programu. Tyto nástroje jsou již prakticky vyčerpány.

Přijatá opatření: V roce 2005 proběhla nejprve neformální konzultace Řídícího orgánu s Úřadem práce hl. m. Prahy, na niž navázala podrobná kontrola postupů včetně nápravných opatření, účast na jednání výběrových komisí a činnost společné koordinační skupiny. Následně (již v roce 2006) byla SSZ požádána o konkrétní představu o další realizaci priority 1, včetně harmonogramu, současně byla Řídícím orgánem dána konkrétní doporučení (vyhlášení 3. výzev jako průběžných, úprava chybného textu Dohod o příspěvku s příjemci s nastavením tříměsíčního intervalu žádostí o platby). Pro úspěšné čerpání alokace je předpokládána mimořádná certifikace koncem roku 2006.

Vysoká chybovost žádostí o platby:

Rozsah této chybovosti se koncem roku 2005 ještě naplno neprojevil. Reálně však způsobuje značný časový skluz v předávání žádostí na Řídící orgán a jejich následné zaúčtování.

Přijatá opatření: semináře, konzultace, informace na webových stránkách, úpravy Příručky pro příjemce, monitorování objemu a počtu žádostí v porovnání s počty projektů a termíny. Připravuje se další zjednodušení Příručky pro příjemce a navazující semináře s důrazem na nejčastější chyby v žádostech (výběrová řízení, osobní náklady apod.), probíhají konzultace se subjekty implementační struktury.

Věcné hodnocení žádostí:

U řady projektů docházelo k velkému rozdílu mezi hodnoceními jednotlivých hodnotitelů (rozptylu hodnocení), který vyplýval zejména z rozdílné úrovně zkušeností hodnotitelů (obecných, profesních i specifických s hodnocením projektů) i z rozdílných osobnostních charakteristik („hodný“ vs. „přísný“ hodnotitel). Pořadí určené průměrem dvou hodnocení tím bylo v řadě případů ovlivněno. Řadu projektů bylo třeba v souladu s předepsanými postupy předat k hodnocení dalšímu hodnotiteli, což vedlo k prodloužení celkové doby hodnocení žádostí.

Přijatá opatření: Bylo řešeno zpřesněním metodiky, školeními a přísnějším výběrem hodnotitelů. U GS 4.2.01 byly, vzhledem k většímu finančnímu rozsahu projektových žádostí (a také pro urychlení procesu hodnocení) všechny žádosti, které postoupily k věcnému hodnocení, hodnoceny třemi hodnotiteli.

5. Publicita a vzdělávání

5.1 Informační a propagační opatření

V souladu s článkem 46 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, který stanoví, že členský stát má pro pomoc ze strukturálních fondů zajistit informační a propagační opatření, aby byla zajištěna průhlednost a plná informovanost o pomoci čerpané ze strukturálních fondů (SF), je průběžně plněna přijatá komunikační strategie, která tvoří integrální součást implementace JPD 3.

Pro zajištění a naplnění cílů JPD 3 jsou definovány strategie plánovaných informačních a propagačních aktivit:

- *Informační a propagační aktivity na úrovni strukturálních fondů*
Součástí informačních a propagačních aktivit na úrovni JPD 3 jsou informace vztahující se obecně k EU, její společné politice hospodářské a sociální soudržnosti. V této oblasti ŘO JPD 3 spolupracuje s ŘO RPS.
- *Informační a propagační aktivity na úrovni Evropského sociálního fondu*
Cílem informačních a propagačních aktivit na úrovni JPD 3, které se vztahují k pomoci z ESF, je informovat příslušné cílové skupiny o poslání ESF a příležitostech, které tento fond nabízí pro rozvoj lidského potenciálu v ČR. U jednotlivých projektů je ukládáno jejich realizátorům vždy náležitě zdůrazňovat podíl EU na realizaci těchto projektů, aby si příjemci a široká veřejnost byli plně vědomi faktu, že projekt je spolufinancován EU a role, kterou EU hraje v souvislosti s financováním akcí zaměřených na vzdělávání, zaměstnanost a rozvoj lidských zdrojů.

Pro implementaci informačních a propagačních aktivit je využíváno různých forem informování veřejnosti s ohledem na jednotlivé cílové skupiny a typ zveřejňovaných informací. Vhodnost jednotlivých metod je průběžně monitorována.

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních aktivit je celkové zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Specifické cíle prováděných informačních a propagačních aktivit jsou následující:

- Zvyšovat a podpořit zájem veřejnosti o informace o JPD 3 a jeho roli v rámci RPS a NPR.
- Informovat klíčové zájmové skupiny včetně sociálních partnerů o jednotlivých Opatřeních, aby byla umožněna jejich hladká implementace.
- Informovat potenciální Konečné příjemce o cílech a Opatřeních JPD 3 a o příležitostech, které program nabízí pro jejich rozvoj.
- Informovat Konečné příjemce a žadatele zejména o následných řádných postupech, mechanismech pro vyřízení žádostí, kritériích výběrového řízení, mechanismech hodnocení a jménech kontaktních osob nebo kontaktních míst na národní, regionální a místní úrovni.
- Informovat širokou veřejnost o úloze, kterou se Evropská unie a členský stát podílí na příslušném projektu a o jejich vzájemné spolupráci.
- Vzdělávat pracovníky, kteří se budou podílet na realizaci pomoci z ESF.
- Podporovat vzájemnou výměnu informací s ostatními subjekty, které se podílejí na implementaci JPD 3.

Organizačně je publicita zajišťována na všech úrovních implementace JPD 3:

- 1. Za přípravu komunikační strategie, metodické řízení a realizaci informačních a propagačních aktivit vztahujících se k pomoci z ESF je zodpovědný ŘO.
- 2. Zprostředkující subjekty jsou zodpovědné za provádění komunikačních a informačních aktivit na úrovni jednotlivých Opatření směrem ke Konečným příjemcům.
- 3. Koneční příjemci a Koneční uživatelé zajišťují propagaci grantových schémat a projektů v místě jejich realizace s důrazem na informaci o podílu ESF na jejich spolufinancování. Formy propagace závisí na příjemci pomoci a budou součástí smlouvy

o financování (umístění loga EU a ESF na internetových stránkách příjemce pomoci, informační letáky a publikace, případně další tiskové materiály včetně inzerce a publikace informací v regionálním tisku).

5.2 Komunikační akční plán JPD 3

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1159/2000 o informačních a propagačních aktivitách, které mají být prováděny členskými státy v souvislosti s pomocí ze strukturálních fondů, připravil ŘO JPD 3 ve spolupráci s partnery Komunikační akční plán. KAP JPD 3 vychází z komunikační strategie pro Rámec podpory Společenství (RPS), kterou vypracoval ŘO RPS, a je s ní konzistentní.

KAP obsahuje údaje o cílech, cílových skupinách, obsahu, o strategii a nástrojích informačních a propagačních aktivit, financování, řízení a implementaci, hodnocení a subjektech podílejících se na jejich řízení.

Pro účely monitorování a hodnocení účinnosti informačních a propagačních aktivit, aplikovaných v roce 2005, byl sestaven přehled nástrojů komunikace s uvedením příslušných indikátorů (realizačních, výsledkových, dopadových).

Přehled komunikačních nástrojů KAP a jejich indikátorů

Metoda	Cílová skupina	Realizační indikátory (výstupová)	Výsledkové indikátory	Dopadové (kvalitativní) indikátory	Nástroje pro monitorování a hodnocení	Termín realizace	Poznámky ke komunikačním metodám (pro plánování aktivit na rok 2005)
Internet: www.esfcr.cz	Všechny cílové skupiny	Počet publikovaných webů Počet databází Počet záznamů v databázích	Počet uživatelů návštěv Počet registrovaných uživatelů Počet zobrazení stránek	Změna stupně povědomí veřejnosti o programu Změna postoje veřejnosti k programu	Zpětná vazba (formulář na webu)	2005	Vysoká informační kapacita Obsah není kromě nákladů limitován. Poskytnout uživatelům zběžný i zevrubný pohled na problematiku.
Tištěné materiály: plakáty a letáky Filmové a vizuální materiály a prezentace	Všechny cílové skupiny	Počet typů/druhů vytištěných plakátů Počet typů/druhů vytištěných letáků Počet filmů vizuálních prezentací	Vyšší počet dotazů a požadovaných dokumentů na infolince Počet distribuovaných plakátů a letáků	Změna stupně povědomí veřejnosti o programu Změna postoje veřejnosti k programu		2005	Plakáty: pro zvýšení povědomí, připomenutí nebo vytvoření image Letáky: nejlepší využití pro reakci na již existující poptávku nebo zájem (nikoliv pro vytvoření zájmu o problematiku), mohou obsahovat souhrnné informace
Další publikace	Všechny cílové skupiny	Počet vydaných publikací	Počet distribuovaných kopií Počet kopií zkopírovaných z webu	Změna stupně povědomí veřejnosti o programu Změna postoje veřejnosti k programu	Formulář žádosti o publikaci	2005	Vlastní publikace a publikace pro odbornou veřejnost

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Propagační předměty	Všechny cílové skupiny	Počet druhů propag. předmětů	Počet distribuovaných propagačních předmětů	Změna stupně povědomí veřejnosti o programu		2005	
Spolupráce s médii	Média	Počet tiskových konferencí Počet informačních dnů/vzdělávacích akcí	Počet rozhovorů s tiskem Počet rozhovorů v televizi Počet rozhovorů v rozhlase	Změna stupně povědomí veřejnosti o programu Změna postoje veřejnosti	Mediální sledování dopadu – tisková zpráva	Průběžně	Celostátní tisk: zprávy vztahující se k celé zemi nebo lokální/regionální zprávy zásadního charakteru. Celostátní rozhlas: doručení určité zprávy cílové skupině. Televize: povědomí o problematice. Vhodná jsou atraktivní umístění
Digitální média	Všechny cílové skupiny	Počet CD-ROM	Počet distribuovaných kopií Počet požadovaných kopií	Změna stupně povědomí veřejnosti o programu Změna postoje veřejnosti	Formulář žádosti o CD-ROM	2005	Pro vysvětlení, vzdělávání nebo vytvoření povědomí o problematice jako celku
Semináře a konference	Všechny cílové skupiny	Počet zorganizovaných seminářů	Počet odpovědí na pozvání k účasti na semináři Počet účastníků: očekávaný počet – skutečný počet Počet žádostí o další informace	Změna stupně povědomí veřejnosti o programu Změna postoje veřejnosti k programu	Dotazník pro účastníky seminářů	Průběžně	Prostor pro šíření zpráv a distribuování publikací, přímý kontakt s lidmi. Podpora dalších komunikačních toků.
Školení	Subjekty implementační struktury	Počet zorganizovaných školení	Počet účastníků	Vyšší podíl na implementaci strategie RPS	Databáze účastníků školení	Průběžně	Detailní informace dostanou lidé, kteří mají o problematiku zájem

5.3 Zajištění široké publicity

Pro zajištění publicity směřované na širokou veřejnost byla realizována v roce 2005 celá řada akcí, např.:

- webová adresa www.esfcr.cz - aktualizace informací a vyhlašování výzev
- rozšíření tištěných materiálů mezi KP a KU (publikace, metodiky, pokyny)
- propagační předměty
- semináře k vyhlášeným výzvám a jednotlivým opatřením JPD 3
- Employment Week 2005
 - účast na konferenci Employment Week ve dnech 12. – 14.4. 2005 v Bruselu. ZS SSZ byla připravena expozice ČR, která byla zaměřena na postup v implementaci programů ESF. Expozice ČR měla na konferenci velkou návštěvnost a poslední den stánek navštívil také evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti p. Vladimír Špidla.

5.4 Zajištění informací pro potenciální Konečné příjemce/uživatele

Pro oslovení a informování potenciálních Konečných příjemců/uživatelů byly v roce 2005 v provozu informační webové stránky www.esfcr.cz obsahující veškeré potřebné a užitečné informace o JPD 3. V průběhu roku byla funkčnost stránek rozšířena o službu zasílání novinek e-mailem, veřejné zakázky či o veřejnou podporu.

V souvislosti s vyhlášením výzev uspořádal ZS ve spolupráci s KP seminář k opatření 1.1, aby byla široká veřejnost a potencialní žadatelé informováni o možnostech čerpání z ESF. Seminář se konal dne 14. března 2005 v prostorách Magistrátu hlavního města Prahy a zúčastnilo se jej 34 osob.

Plnění publicity dle KAPu pro rok 2005

Akce plánované dle KAP	Uskutečněné akce	Podrobnější komentář
➤ web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	Aktualizace informací na webu ÚP a ZS	KP, ZS - průběžně
	Zveřejnění 1. a 2. výzev na webech ESF v ČR, vyhlášovateli	KP - průběžně
	Zveřejnění výsledků výběrových komisí	KP - průběžně
	Zveřejnění oznámení o vyhlášené veřejné zakázce (národ. projekt 1.1)	KP - průběžně
	Zveřejnění výsledků veřejných zakázek	KP - průběžně
➤ masmédiá (mediální kampaně - TV, rádio, tisk)	Inzeráty – texty 1. a 2. výzev v celostátních a regionálních denících (př. MF Dnes, Hospodářské noviny)	KP - průběžně
	Inzeráty o konání seminářů pro žadatele (uveřejněno opět v denících jako předchozí pole)	KP - průběžně
	Zveřejnění výsledků výběrových komisí v místních denících	KP - průběžně
	Inzerát o oznámení veřejné zakázky na národní projekt v opatření 1.1	KP - průběžně
➤ tištěné materiály (publikace,	Brožury distribuované na seminářích pro žadatele	KP konající semináře pro žadatele

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Akce plánované dle KAP	Uskutečněné akce	Podrobnější komentář
(publikace, metodiky, pokyny)	Příručky o činnostech SSZ pro potřeby prezentace na „Týdnu zaměstnanosti v Bruselu“	ZS
	Text do publikace 15 let SSZ (stav a výsledky ESF)	ZS
➤ digitální média (CD- Rom)	CD pro účastníky semináře pro žadatele	KP – průběžně + ZS
	CD pro účastníky školení pro hodnotitele	KP - průběžně
	CD v rámci prezentace na Týdnu zaměstnanosti	ZS
➤ propagační předměty	Propagační předměty distribuované na seminářích pro žadatele	KP konající semináře pro žadatele
	Průběžná distribuce propagačních předmětů žadatelům	KP - průběžně
	Průběžná distribuce propagačních předmětů na KP	ZS
	Výroba propagačních předmětů na Týden zaměstnanosti	ZS
➤ plakáty a letáky	Letáky distribuované na seminářích pro žadatele	KP konající semináře pro žadatele
	Letáky (distribuce) informující o národ. projektu realizované Úřadem práce	KP - průběžně
	Letáky ohledně činnosti MPSV distribuované na Týdnu zaměstnanosti	ZS
➤ opatření pro monitorování a hodnocení I&P aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)		
➤ zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)	Aktuální informace na nástěnkách Úřadu práce hl.m. Prahy	KP – průběžně
➤ konference	Účast na „Týdnu zaměstnanosti“ v Bruselu formou prezentačního stánku s informačními materiály a propagačními potřebami	ZS

Informační kampaň ZS hl. m. Praha za rok 2005

Akce plánované dle KAP na daný rok*	Uskutečněné akce	Podrobnější komentář
➤ web (pravidelné aktualizace)	http://www.praha-mesto.cz/jpd3	internetové stránky věnované implementaci JPD 3 v Praze, zejména pak opatřením v gesci hl. m. Prahy, včetně podrobných pokynů pro žadatele a pro příjemce
➤ masmédiá (mediální kampaně - TV, rádio, tisk)	inzerce a informační články vážící se k JPD 3 a zveřejněným výzvám k předkládání žádostí o podporu	<ul style="list-style-type: none"> • Mladá fronta dnes • Lidové noviny • Metro • Grantis (časopis pro neziskový sektor) • Listy hl. m. Prahy • Sociální práce / Sociální práce • Učitelské noviny • Aula • Magazín pro nestátní neziskové organizace SKOK • COT Business (magazín pro cestovní ruch) • Food Service (odborný časopis pro hotelnictví a gastronomii) • www.ecn.cz • www.neziskovky.cz • www.cestovni-ruch.cz
➤ tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny)	distribuce Příručky pro žadatele dle dispozic ŘO, distribuce Příručky pro příjemce	
➤ digitální média (CD- ROM)	nebylo na MHMP distribuováno	
➤ propagační předměty	distribuce dle dispozic ŘO	
➤ plakáty a letáky	distribuce dle dispozic ŘO	

5. 5 Vzdělávání implementační struktury

Organizačně je vzdělávání IS JPD 3 zajišťováno na všech úrovních implementace JPD 3 pracovní skupinou řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF, přičemž jednotlivé subjekty své plány školení přizpůsobují a navazují na plán školení řídicího orgánu JPD 3.

5.5.1 Řídící orgán

Řídící orgán JPD 3 zajišťoval vzdělávání IS prostřednictvím projektů v opatření 5.1 Technické pomoci JPD 3.

V rámci vzdělávání implementační struktury byl pracovní skupinou Řízení lidských zdrojů zpracován projekt s názvem „Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 1.etapa“.

Hlavním cílem projektu bylo zvýšení schopnosti orgánů zapojených do IS ESF v ČR efektivně využívat prostředky ESF a naplnit stanovené priority

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců v 1. etapě.

Projekt zahrnoval školení zaměřená především na tzv. měkké dovednosti: základy projektového managementu, time management, rozvoj komunikačních dovedností, rozvoj prezentačních dovedností, techniky vyjednávání, základy risk managementu, právní minimum pracovníka IS ESF, základy finančního hodnocení a kontroly a workshop k tvorbě operačních plánů pro manažery IS ESF, předtesty na ECDL, kurz - příprava na ECDL zkoušky zakončené složením ECDL certifikátu, samostudijní kurzy ECDL a e-kurzy na všechna výše uvedená témata.

Harmonogram aktivit projektu:

<i>Uzavření smlouvy:</i>	<i>duben 2005</i>
<i>Plánování harmonogramu školení</i>	<i>duben 2005</i>
<i>Vytvoření informačního webu projektu</i>	<i>duben/květen 2005</i>
<i>Úprava školicích materiálů</i>	<i>průběžně</i>
<i>Vývoj elektronických kurzů</i>	<i>březen – říjen 2005</i>
<i>Realizace testů a školení</i>	<i>březen – září 2005</i>
<i>Publicita projektu</i>	<i>březen – listopad 2005.</i>

Dále ŘO využívá nabídku dalšího vzdělávání pro úředníky státní zprávy vyplývající z Usnesení vlády ČR ze dne 30. listopadu 2005 č. 1542 Sb., o pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech, a z vládního usnesení č. 965 ze dne 1. října 2003, které hovoří o Strategii přípravy zaměstnanců na správních úřadech v souvislosti se vstupem České republiky do EU.

Zaměstnanci ŘO se účastnili:

- a. vstupního vzdělávání dle vládního usnesení zajišťováno úřadem vlády prostřednictvím personálního odboru jednotlivých ministerstev,
- b. průběžného vzdělávání (pro vybrané kurzy) pro pracovníky, a to buď v gesci Úřadu vlády nebo personálního odboru MPSV
- c. konferencí, seminářů, workshopů pořádané jinými subjekty (vzdělávací instituty, apod.)

V případě vzdělávacích aktivit organizovaných Úřadem vlády se jedná konkrétně o tato školení:

Minimum o regionální a strukturální politice EU, Instituce EU a rozhodovací procesy EU – komitologie, Hlavní politiky EU, Evropský prostor svobody, bezpečnosti a spravedlnosti, Hospodářská a měnová unie, Evropská unie a malé státy, Rozpočet EU a národní rozpočet, Právo ES a jeho vliv na český právní řád, Evropský správní proces, Informační tok v EU, Práce v multikulturním prostředí, Vyjednávání v EU, lobbying, Strategické plánování a řízení veřejných projektů, Kurzy zaměřené na specifické terminologie v EU, Školení školitelů pro vzdělávání v záležitostech EU.

Druhým projektem realizovaným ŘO JPD 3 prostřednictvím projektu Opatření 5.1 Technické pomoci JPD 3 je projekt s názvem „Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR - Analýza vzdělávacích potřeb v 1. etapě – příprava 2. etapy“.

Projekt byl zahájen dne 20. 6. 2005 na základě smlouvy mezi Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky (objednatel) a EURO SERVICE GROUP, s.r.o. (zhotovitel).

Hlavním cílem projektu bylo opět přispět ke zvýšení schopnosti orgánů zapojených do implementační struktury Evropského sociálního fondu (IS ESF v ČR), efektivně využívat prostředků ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců. Specifickými cíli

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

projektu je přispět k vytváření operačních plánů orgánů IS ESF, podílet se na vytvoření systému řízení lidských zdrojů prostřednictvím zpracování analýzy vzdělávacích potřeb a napomoci systematickému rozvoji zaměstnanců a tím přispět k jejich stabilizaci.

Harmonogram aktivit projektu:

Uzavření smlouvy:	červen 2005
Ustanovení projektové kanceláře a řídicího výboru	červen 2005
Informační diseminační kampaň	červenec 2005
Studium a analýza klíčových dokumentů a zpráv	červenec 2005
Získávání a zpracování statistických informací	červenec 2005
Tvorba metodiky primárního výzkumu	červenec 2005
Kvalitativního výzkum, analýza a syntéza dat	červenec – srpen 2005
Zpracování závěrečné zprávy	září – říjen 2005

Závěrečné výstupy projektu:

- návrh strategie vzdělávání a vzdělávacích cílů/priorit pro 2. etapu
- vzdělávací potřeby vrcholového, středního managementu a řadových zaměstnanců
- vzdělávací potřeby vybraných typových pozic
- individuální vzdělávací plány vybraných pracovníků
- návrh operačního plánu
- návrh vzdělávacího programu
- návrh odborné části zadávací dokumentace pro realizaci projektu „Řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF v ČR – 2. etapa“, zajištění realizace vzdělávání pracovníků IS ESF

Priority:

- Priorita 1 – cílená podpora vzdělávání ke zvýšení jazykových znalostí
- Priorita 2 – podpora vzdělávání v záležitostech strukturálních fondů, zejména ESF
- Priorita 3 – podpora ke zvýšení ICT dovedností
- Priorita 4 – podpora v oblasti měkkých dovedností
- Priorita 5 – podpora manažerských dovedností

Vzdělávací aktivity pro ŘO JPD 3 v roce 2005

Název kurzu	Parametry kurzů				
	Rozsah hodin	Počet účastníků	Cílová skupina	Počet běhů	Forma výuky
Příprava na ECDL testy	32	4	ŘO, ZS, KP	4	P, C, E
Základy projektového managementu	16	7	ŘO, ZS, KP	9	P, C, E
Time management	16	7	ŘO, ZS, KP	10	P, C, E
Rozvoj komunikačních dovedností	16	3	ŘO, ZS, KP	5	P, C, S, E
Rozvoj prezentačních dovedností	24	2	ŘO, ZS, KP	2	P, S
Techniky vyjednávání	16	2	Vedoucí pracovníci IS ESF	2	P, S
Základy risk managementu	32	2	Vedoucí pracovníci IS ESF	2	P, C
Právní minimum pracovníka IS ESF	16	7	ŘO, ZS, KP	10	P, C
Základy finančního hodnocení a kontroly	32	2	Finanční manažeři IS ESF	1	P, C
Seminář N+2	6	20	ŘO, ZS, KP	1	P
Veřejnosprávní kontrola na místě	16	3	ŘO, ZS, KP	2	P, C
Workshop k tvorbě operačních plánů pro manažery IS ESF	8	1	Vedoucí pracovníci IS ESF	1	P, C, S
Workshop na zefektivnění komunikace zaměstnanců ŘO JPD 3	16	7	ŘO	1	S

Pozn.: P-přednáška; C-cvičení, S-simulační trénink, E – e-learning

Vzdělávací aktivity pro GS ŘO JPD 3 v roce 2005

Název semináře pro veřejnost	Počet školených účastníků	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Datum konání
Seminář pro žadatele GS 2.2.02	43	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	14. 2. 2005
Seminář pro žadatele GS 4.1.02 a 4.2.01	109	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	23. 2. 2005
Seminář pro žadatele GS 4.2.01	46	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	13. 5. 2005
Seminář pro žadatele GS 2.2.02	42	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	19. 10. 2005
Seminář pro žadatele GS 4.1.02	29	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	16. 11. 2005
Školení pro příjemce	Počet školených účastníků	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Datum konání
Školení pro příjemce	28	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	12. 10. 2005
Školení pro příjemce	23	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	13. 10. 2005
Školení pro příjemce	30	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	8. 12. 2005
Seminář o monitorovacích zprávách	28	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	5. 12. 2005
Seminář o monitorovacích zprávách	29	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	6. 12. 2005
Seminář o monitorovacích zprávách	15	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	7. 12. 2005
Školení hodnotitelů	Počet školených účastníků	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Datum konání
Školení hodnotitelů	34	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	4. 4. 2005
Školení hodnotitelů	15	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	6. 4. 2005
Školení hodnotitelů	26	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	21. 4. 2005
Doškolení hodnotitelů	4	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	20. 6. 2005
Školení hodnotitelů	23	MPSV, ŘO JPD 3	NVF	11. 10. 2005

5.5.2 Zprostředkující subjekt HMP

Školení ZS hl. m. Praha za rok 2005

Název semináře pro veřejnost	Počet školených účastníků	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Datum konání
Tematický Workshop k opatření 3.1	33	OZF MHMP	OZF MHMP	13. 4. 2005
Tematický Workshop k opatření 3.2	37	OZF MHMP	OZF MHMP	19. 4. 2005
Tematický Workshop k opatření 2.1	43	OZF MHMP	OZF MHMP	21. 4. 2005
Tematický Workshop k opatření 4.3	17	OZF MHMP	OZF MHMP	26. 4. 2005
Tematický Workshop k opatření 2.1	33	OZF MHMP	OZF MHMP	6. 5. 2005

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Název semináře pro veřejnost	Počet školených účastníků	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Datum konání
Tematický Workshop k opatření 3.2	30	OZF MHMP	OZF MHMP	11. 5. 2005
Tematický Workshop k opatření 3.1	51	OZF MHMP	OZF MHMP	17. 5. 2005
Seminář k Benefitu „Jak vyplnit projektovou žádost“	135	OZF MHMP	OZF MHMP	19. 5. 2005
Tematický Workshop k opatření 3.2	15	OZF MHMP	OZF MHMP	16. 11. 2005
Tematický Workshop k opatření 2.1	32	OZF MHMP	OZF MHMP	22. 11. 2005
Tematický Workshop k opatření 4.3	17	OZF MHMP	OZF MHMP	24. 11. 2005
Tematický Workshop k opatření 3.1	31	OZF MHMP	OZF MHMP	30. 11. 2005
Tematický Workshop k opatření 3.2	27	OZF MHMP	OZF MHMP	6. 12. 2005
Tematický Workshop k opatření 3.1	44	OZF MHMP	OZF MHMP	8. 12. 2005
Seminář k Benefitu „Jak vyplnit projektovou žádost“	80	OZF MHMP	OZF MHMP	13. 12. 2005
Školení pro příjemce	Počet školených účastníků	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Datum konání
Školení pro příjemce	145	OZF MHMP	OZF MHMP	20. 9. 2005
Školení pro příjemce	175	OZF MHMP	OZF MHMP	29. 11. 2005
Školení hodnotitelů	Počet školených účastníků	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Datum konání
Školení hodnotitelů	14	OZF MHMP	OZF MHMP	18. 1. 2005
Školení hodnotitelů	14	OZF MHMP	OZF MHMP	27. 1. 2005
Školení hodnotitelů	12	OZF MHMP	OZF MHMP	12. 7. 2005
Školení hodnotitelů	3	OZF MHMP	OZF MHMP	19. 7. 2005

5.5.3 Zprostředkující subjekt SSZ

ZS vytvořil dokument „Analýzu vzdělávacích potřeb“, která je přílohou OM ZS a kde jsou popsány potřebné vzdělávací akce, které by měli pracovníci ZS absolvovat.

Z analýzy dosavadního průběhu vzdělávání pracovníků odboru 45 vyplývá, že v oblasti rozvoje znalostí a dovedností sice bylo vyvinuto značné úsilí, ale chybí koncepce tohoto vzdělávání a realizace konkrétních vzdělávacích akcí v relativně krátkém čase potřebném k přípravě na čerpání pomoci z ESF. Většina pracovníků ZS průběžně absolvuje řadu seminářů a školení k problematice Evropské unie a k její regionální a strukturální politice na základě dosud vytvořených studijních plánů a díky tomu již má značné teoretické znalosti. V 1. pololetí 2005 se řada pracovníků ZS účastnila kurzů v rámci školení 1. etapy RLZ, financované z projektu Technické pomoci ŘO.

V rámci uvedené analýzy ZS byl vytvořen plán školení, který obsahuje:

- popis činností odboru 45
- kompetence a potřeby:

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

- vedoucích pracovníků
- projektových manažerů
- finančních manažerů
- právníka odboru
- koordinátorů publicity a vzdělávání
- sekretářky

harmonogram studia

V roce 2005 se řada pracovníků ZS účastnila kurzů v rámci školení 1. etapy RLZ, financované z projektu Technické pomoci ŘO.

Zprostředkující subjekt a Koneční příjemci ve spolupráci a NVF organizovali školení hodnotitelů národních a grantových projektů. Vyškolené osoby obdržely certifikát o absolvování školení.

Vzdělávací aktivity ZS - SSZ v roce 2005

Název semináře	Počet školených účastníků	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Datum konání
Školení hodnotitelů (národ. projektu v případě ZS, GP v případě KP)	v rozmezí 5-35 osob.	KP, ZS	KP, ZS, NVF	2005
Employment week	3	MPSV , ZS	MPSV ČR, ZS	11.-15.4. 2005
Truro – studijní cesta	5	MPSV ČR, ZS	MPSV ČR, ZS	5.-12.11. 2005
Seminář – kontrola na místě	10	MPSV ČR, ZS	ČMUD	4.11. 2005
Finanční kontrola 1-7	7	MPSV ČR, ZS	ČMUD	Cykly od července do prosince 2005

Employment week	3	MPSV ČR, ZS	MPSV ČR, ZS	11.-15.4. 2005
Truro – studijní cesta	5	MPSV ČR, ZS	MPSV ČR, ZS	5.-12.11. 2005
Seminář – kontrola na místě	10	MPSV ČR, ZS	ČMUD, s.r.o.	4.11. 2005
Monit – finanční manažer	4	MPSV ČR, ŘO	Tesco SW	Červen 2005
ECDL	10	MPSV ČR, ŘO	HP	Červen-srpen 2005
Základy finančního hodnocení a kontroly	6	MPSV ČR, ŘO	HP	Květen 2005
Monit – projektový manažer	9	MPSV ČR, ŘO	Tesco SW	Červen 2005
Základy projektového managementu	15	MPSV ČR, ŘO	HP	Červen- srpen 2005
Time managenent	11	MPSV ČR, ŘO	HP	Červen- srpen 2005
Právní minimum	16	MPSV ČR, ŘO	Hospodářská komora	Červenec-srpen
Základy komunikačních dovedností	8	MPSV ČR, ŘO	HP	Červen- srpen 2005
Veřejnosprávní kontrola na místě	6	MPSV ČR, ŘO	MF	Listopad 2005
Monit – role projektový manažer	12	MPSV ČR, ŘO	MPSV ČR, ŘO	Listopad 2005

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Název semináře	Počet školených účastníků	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Datum konání
Minimum o EU	2	Úřad vlády	Úřad vlády	Leden 2005
Enviromentální minimum		Úřad vlády	Úřad vlády	Únor 2005
Vstupní vzdělávání	6	Úřad vlády	Úřad vlády	Září 2005, říjen, listopad
Komunikační dovednosti pro střední management	1	Úřad vlády	Úřad vlády	Říjen 2005
Arsys – spisová služba	14	MPSV ČR, odbor 11	MPSV ČR, odbor 11	Říjen 2005
Zákon o veřejných zakázkách a koncesní právo	1	MPSV ČR, odbor 11	MPSV ČR, odbor 11	Listopad 2005
Školení k uznatelným výdajům	7	MMR	MMR	Květen 2005

6. Kontrola

6.1 Popis systému nezávislého ověřování u JPD3

Nastavením a realizací systému nezávislého ověřování čerpání prostředků Evropského sociálního fondu a prostředků státního rozpočtu ČR určených na spolufinancování (dále jen „prostředků ESF a SR“) byl na MPSV ministrem pověřen odbor interního auditu a kontroly.

Tento odbor je zcela nezávislý na řídicím a kontrolním systému čerpání prostředků ESF a SR. V rámci odboru interního auditu a kontroly vykonávají nezávislé ověřování:

- oddělení interního auditu prostředků EU – formou interních auditů útvarů MPSV,
- oddělení auditů a kontrol prostředků EU – formou veřejnosprávních kontrol u organizací zapojených do čerpání prostředků ESF a SR vně MPSV.

Pro účely sestavení Plánu interních auditů a Plánu hlavní kontrolní činnosti MPSV je prováděna

- analýza rizik systému čerpání prostředků ESF a SR, kdy výstupem je stanovení rizikových oblastí systému a
- analýza rizik realizovaných projektů, kdy výstupem je přehled projektů vyhodnocený dle celkové rizikovosti.

Interní audit je vykonáván u všech útvarů MPSV podílejících se na čerpání prostředků ESF a SR. Po projednání Závěrečné auditorské zprávy s auditovanou stranou projedná ředitelka odboru interního auditu a kontroly výsledky s ministrem práce a sociálních věcí. Následně je na Operativní poradě vedení uloženo auditované osobě přijmout nápravná opatření k odstranění jednotlivých zjištění. Informace o výsledcích interního auditu je dále poskytnuta Řídicímu orgánu JPD 3, Platebnímu orgánu a Centrální harmonizační jednotce. Po uplynutí lhůty pro implementaci nápravných opatření je formou re-auditů ověřeno odstranění identifikovaných zjištění.

Veřejnosprávní kontrola probíhá u všech příjemců prostředků ESF a SR. Protokol, který kromě zjištěných skutečností obsahuje také lhůtu pro přijetí opatření k nápravě je projednán s kontrolovanou osobou. Kontrolovaná osoba může využít zákonný nárok na předložení písemných a zdůvodněných námitek. Informace o výsledcích kontroly je dále poskytnuta Řídicímu orgánu JPD 3, Platebnímu orgánu a Centrální harmonizační jednotce. Po ukončení kalendářního čtvrtletí je ministru práce a sociálních věcí a Řídicímu orgánu předána souhrnná informace o výsledcích veřejnosprávních kontrol a informace o zjištěných systémového charakteru v rámci implementační struktury.

Oddělení interního auditu prostředků EU i oddělení auditů a kontrol prostředků EU současně poskytují konzultační činnost v oblasti nastavení řídicího a kontrolního systému a analýzy rizik implementace OP RLZ a JPD3.

Pro účely nastavení, realizace a zlepšování systému veřejnosprávních kontrol u prostředků ESF a SR byla vytvořena Pracovní skupina auditu a kontroly vzorku operací v systému čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu (dále jen „pracovní skupina“) ze zástupců subjektů implementační struktury. Členové pracovní skupiny jsou pracovníci útvarů interních auditů a/nebo finanční kontroly, kteří jsou zcela nezávislí na systému čerpání prostředků ESF a SR. Členové Pracovní skupiny se účastní veřejnosprávních kontrol jako přizvané osoby, vyjadřují se k pracovním postupům nastavených z úrovně MPSV, vyjadřují se k nástroji pro provádění kontrol – dotazníku, jsou pravidelně proškolení v aktuální problematice a jsou informováni o všech důležitých skutečnostech v nastaveném systému nezávislého ověřování čerpání prostředků ESF a SR.

6.2 Kontroly uskutečněné v roce 2005

6.2.1 Řídící orgán

Vzhledem ke stavu implementace programu JPD 3 nebyly na rok 2005 naplánovány žádné kontroly. Plán kontrol sestavoval Řídící orgán operativně až v průběhu roku 2005.

Řídící orgán provedl v roce 2005 těchto pět veřejnosprávních kontrol na místě.

- **Kontrola č. 2005/038** na Magistrátu hlavního města Prahy na odboru zahraničních fondů a vztahů Evropské Unie.

Kontrola byla zahájena 9. května 2005 a byla zaměřena na proces hodnocení a výběru projektů financovaných v rámci JPD 3 v opatřeních implementovaných hlavním městem Prahou jako Zprostředkujícím subjektem.

Hlavním nedostatkem, který kontrolní skupina zjistila, byla skutečnost, že Zastupitelstvo HMP na svém zasedání vyřadilo bez zdůvodnění 13 žádostí, které výběrová komise doporučila k financování a zároveň zařadilo k financování 3 projekty, které výběrová komise nedoporučila k financování.

Kontrolované osobě byla stanovena lhůta pro přijetí nápravných opatření do 31.7. 2005. Dne 21.6.2005 Rada HMP schválila návrh revokace původního usnesení. Nové seznamy projektů ke schválení již neobsahovaly projekty, nedoporučené výběrovou komisí a naopak zahrnovaly i 3 z původně Zastupitelstvem vyřazených projektů. Projekty, navržené k vyřazení, obsahovaly podrobné zdůvodnění rozhodnutí. Dne 23.6.2005 Zastupitelstvo HMP znovu projednalo seznamy projektů a schválilo revokace usnesení z 28.4.2005. Informace o provedených nápravných opatřeních byla Řídícímu orgánu předána dne 27.6. 2005.

- **Kontrola č. 2005/104** na Magistrátu hlavního města Prahy na odboru zahraničních fondů a vztahů Evropské Unie.

Kontrola byla zahájena 25. července 2005 a ověřovala přiměřenost nápravných opatření přijatých Magistrátem hlavního města Prahy k odstranění nedostatků zjištěných při kontrole č. 2005/038, jež byla zaměřena na proces hodnocení a výběru projektů financovaných v rámci JPD 3 v opatřeních implementovaných hlavním městem Prahou jako Zprostředkujícím subjektem.

Kontrolní skupina získala přiměřené ujištění o tom, že nastavený systém výběru projektů je funkční a že byl ve zkoumaných případech respektován.

Kontroly na HMP vedly mimo jiné i k úpravě Operačního manuálu (zpřesnění postupů) a k rozšíření projednávání projektů orgány HMP o výbory Zastupitelstva HMP (ovšem s důsledkem prodloužení schvalovacího procesu).

- **Kontrola č. 2005/105** na Úřadu práce hlavního města Prahy.

Kontrola byla zahájena 28. července 2005 a byla zaměřena na proces hodnocení a výběru projektů financovaných v rámci JPD 3 a na systém řízení dokumentace v opatřeních implementovaných Úřadem práce hlavního města Prahy jako Konečným příjemcem, dále se zabývala stížností Mgr. Michaeli Novotné, kterou stěžovatelka zaslala na Zprostředkující subjekt a také na vědomí Řídícímu orgánu.

Zjištění z kontroly představovala pouze drobné administrativní nedostatky. Dále si kontrolní skupina s ohledem na stížnost na podjatost věcného hodnocení projektové žádosti nechala zpracovat kontrolní věcná hodnocení od dvou nezávislých, kontrolní skupinou oslovených, hodnotitelů. Výsledky těchto hodnocení potvrdily nízkou kvalitu předloženého

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

projektu a kontrolní skupina tak získala dostatečné ujištění o opodstatněnosti důvodů vyřazení projektu a dospěla k závěru, že věcné hodnocení proběhlo v pořádku.

- **Kontrola č. 2005/157** na Magistrátu hlavního města Prahy na odboru školství

Kontrola byla zahájena 2. listopadu 2005 a byla zaměřena na ověření čerpání prostředků dotací, které byly poskytnuty na realizaci projektů: CZ.04.30.7/3.1.00.1/0006 – Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků (dále jen „Hodina“), CZ.04.30.7/3.1.00.1/0219 – Tvorba a ověřování pilotních vzdělávacích programů ve vybraných pražských gymnáziích (dále jen „Pilot G“), CZ.04.30.7/3.1.00.1/0220 – Rozvoj jazykových dovedností pedagogických pracovníků ve školství za účelem zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ, a SpŠ (dále jen „Jaro“).

Dílčí nedostatky, které kontrolní skupina při kontrole shledala, byly z podnětu kontrolní skupiny postupně odstraněny ještě v průběhu kontrolního zjišťování.

- **Kontrola č. 2005/199** v Politologickém Klubu – společnosti pro politiku, kulturu a vzdělávání.

Kontrola byla provedena 16. listopadu 2005 a byla zaměřena na ověření dodržování pravidel, stanovených pro provádění publicity při realizaci projektu CZ.04.3.7/3.2.01.1/0060.

Kontrolní skupina zjistila dílčí nedostatek v oblasti publicity, kontrolované osobě byla stanovena lhůta pro přijetí opatření k odstranění nedostatku, ve které byl nedostatek odstraněn.

Přehled kontrol uskutečněných v roce 2005

Číslo	Typ	Kontrolován	Zaměření kontroly	Zahájení
2005/038	Systémová kontrola	Magistrát hl. m. Prahy, odbor zahranič. fondů a vztahů Evropské Unie	Hodnocení a výběru projektů financovaných v rámci JPD 3 v opatřeních implementovaných hlavním městem Prahou jako Zprostředkujícím subjektem.	9/5/05
2005/104	Systémová kontrola	Magistrát hl. m. Prahy, odbor zahranič. fondů a vztahů Evropské Unie	Přiměřenost nápravných opatření přijatých Magistrátem hlavního města Prahy k odstranění nedostatků zjištěných při kontrole č. 2005/038.	25/7/05
2005/105	Systémová kontrola	Úřad práce hl.m. Prahy	Proces hodnocení a výběru projektů financovaných v rámci JPD 3 a na systém řízené dokumentace v op. implementovaných Úřadem práce hlavního města Prahy jako KP, dále stížnost Mgr. M. Novotné.	28/7/05
2005/157	Kontrola systémových projektů: CZ.04.30.7/3.1.0 0.1/0006, 0219, 0220	Magistrát hl.m. Prahy, odbor školství	Ověření čerpání prostředků dotací, které byly poskytnuty na realizaci systémových projektů.	2/11/05
2005/199	CZ.04.3.7/3.2.01.1 /0060	Politologický klub – společnost pro politiku, kulturu a vzdělávání.	Ověření dodržování pravidel, stanovených pro provádění publicity při realizaci projektu.	16/11/05

6.2.2 Zprostředkující subjekty

Povinnosti Zprostředkujících subjektů, Konečných příjemců/Konečných uživatelů vztahující se k výkonu kontroly jsou také obsaženy v Koordinačních dohodách uzavíraných v rámci implementační struktury, případně jiných obdobných smluvních aktech.

Základním článkem kontrol je první úroveň implementační struktury, která je nad úrovní projektu, tj. nad konečným uživatelem. Tento subjekt by měl v souladu s článkem 4 nařízení EK kontrolovat 100 % počtu schválených projektů v předem stanoveném rozsahu kontroly minimálně jednou za dobu trvání projektu.

U národních a systémových projektů a projektů na administraci grantového schématu je Zprostředkující subjekt na základě tohoto nařízení povinen kontrolovat všechny tyto projekty minimálně jednou za dobu trvání projektu.

Počet kontrol provedených ZS JPD 3 v roce 2005

Zprostředkující subjekty	Počet kontrol
Správa služeb zaměstnanosti MPSV (Úřad práce hl. m. Prahy)	3
Nadace rozvoje občanské společnosti	4
Hlavní město Praha	9

6.3 Audity v roce 2005

6.3.1 Interní audity MPSV

Funkční interní audit musí být dle Metodiky finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti zaveden na každé úrovni implementace JPD 3.

V souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, byl na MPSV zřízen odbor interního auditu a kontroly. Výkon činností odboru interního auditu kontroly je popsán v samostatných manuálech tohoto odboru. Útvar interního auditu je funkčně nezávislý a organizačně oddělený od řídicích a výkonných struktur.

Řídící orgán

V roce 2005 se Řídící orgán podrobil pěti auditům.

Přehled interních auditů, kterým se podrobil Řídící orgán JPD 3

Číslo	Název auditu	Termín šetření
01/2005/124	Řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů ESF	17.01. – 25.02.2005
02/2005/124	Naplňování požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání prostředků předvstupní pomoci a programů ESF	01.03. – 15.05.2005
04/2005/124	Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF	16.05. – 30.06.2005
05/2005/124	Řízení rizik procesů a činností spojených s administrací a čerpáním předvstupní pomoci, přechodového nástroje a programů ESF	18.07. – 09.09.2005
06/2005/124	Hodnocení, výběr a administrace projektů a grantových schémat v rámci programů ESF	14.09 – 31.10.2005

Zprostředkující subjekty

Pracovní postupy Zprostředkujícího subjektu SSZ a Operační manuál SSZ pro OP RLZ a JPD 3 byly v roce 2005 předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV, zjištění byla v průběhu roku 2005 postupně odstraňována a zprávy o plnění jednotlivých nápravných opatření z provedených auditů byly průběžně předávány odboru Interního auditu, náměstkovi ministra SSZ a ministrovi MPSV. Při plnění nápravných opatření u každého zjištění byla vždy nalezena řešení, která pomohla rychleji odstranit nejružnější nedostatky při implementaci ESF. Před odborem 45 zůstává ještě úkol projednat změnu Dohody o delegování činností a pravomocí uzavřené v září 2004, kterou si vyžádaly zkušenosti z prvních dvou let implementace ESF. Odbor Interního auditu provedl v roce 2005 u Zprostředkujícího subjektu stejné audity jako u ŘO.

Audity byly prováděny i u dalších Zprostředkujících subjektů – Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS) a hlavního města Prahy (HMP). Žádná zjištění nebyla závažného charakteru a nápravná opatření zpravidla představovala doplnění pracovních postupů.

Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - SSZ

Číslo	Název auditu
01/2005/124	Řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů ESF
02/2005/124	Naplňování požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání prostředků předvstupní pomoci a programů ESF

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Číslo	Název auditu
04/2005/124	Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF
05/2005/124	Řízení rizik procesů a činností spojených s administrací a čerpáním předvstupní pomoci, přechodového nástroje a programů ESF
06/2005/124	Hodnocení, výběr a administrace projektů a grantových schémat v rámci programů ESF

Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - NROS

01/2005	Finanční řízení, řešení ztrát
02/2005	Kontrola v podmínkách režimu implementace ex-post, řešení nesrovnalostí
03/2005	Rozvoj nových programů + implementace Globálního Grantu
04/2005	Optimalizace procesů compliance, HR a PR

Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - MHMP

01/2005	Pracovní postupy spojené s posuzováním, hodnocením a výběrem projektů
---------	---

6.3.2 Vnější kontrola a audity

Vnější kontrola je prováděna orgány mimo implementační strukturu JPD 3. Působnost k provedení takovýchto kontrol je dána zákonem nebo mezinárodní smlouvou, viz § 24 odst. 1 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě. Každý ze subjektů implementační struktury JPD 3 je povinen výkon takovéto kontroly umožnit, popř. tomuto požadavku na spolupráci vyhovět.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu ve veřejné správě (CHJ) vykonává veřejnosprávní kontrolu na všech úrovních implementace prostředků EU. V případě potřeby provádí CHJ doplňkové kontroly vzorku operací a projektů podle článku 16 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. CHJ organizuje svoji vlastní kontrolní činnost a provádí veškerá šetření nutná k tomu, aby získala přiměřenou záruku, že veřejné prostředky jsou vynakládány správně a v souladu s příslušnými ustanoveními. CHJ zasílá na základě bilaterálních jednání Evropské komisi pravidelné zprávy o plánech kontrolní činnosti a o výsledcích veřejnosprávních kontrol.

Nejvyšší kontrolní úřad je oprávněn vykonávat nezávislou kontrolní činnost ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, v platném znění.

Evropská Komise (EK) je oprávněna podle článku 38(2) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, provádět kontroly na místě, včetně namátkových kontrol pro operace financované strukturálními fondy a pro řídicí kontrolní systémy. EK rovněž může požádat členský stát, aby provedl kontrolu na místě k ověření správnosti jedné nebo více transakcí; těchto kontrol se mohou zúčastnit i zástupci EK.

Samostatné a nezávislé kontroly vykonává ve své působnosti také Evropský účetní dvůr.

V období od 3.-7. října 2005 byl na Řídícím Orgánu JPD 3 ze strany Evropské komise-Generálního ředitelství pro zaměstnanost proveden systémový audit řídicího a kontrolního systému (č. 2003 CZ 053 DO 001), jehož výsledky jsou velice pozitivní a konstatují, že kontrolní a řídicí systém Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3, tak jak byl uveden a dodržován, představuje systém „vysoké kontroly“ a mohl poskytnout Komisi vysokou míru ujištění, ale vzhledem k omezené aktivitě plateb v době auditu se auditoři rozhodli v této počáteční fázi z důvodu zachování pravidla opatrnosti přidělit systému druhý stupeň, tj. „přijatelné ujištění“.

Z celého auditního zjišťování vyplynulo jediné doporučení Komise, týkající se komunikace mezi ŘO a Zprostředkujícími subjekty: ŘO by měl zlepšit komunikaci se Zprostředkujícími subjekty. Bylo ustaveno několik pracovních skupin, ale jejich přínos k účinnému provádění daného programu by mohla omezovat nedostatečná výměna informací.

Reakce ŘO: Komunikace mezi Řídícím orgánem a Zprostředkujícími subjekty je jedním z klíčových faktorů úspěšné implementace ESF. Z tohoto důvodu byly založeny pracovní skupiny, které velmi detailně řeší jednotlivé věcné oblasti implementace ESF. Existují tyto pracovní skupiny: Evaluační, pro publicitu, pro vzdělávání, kontrola a nesrovnalosti, pro záležitosti romských komunit, pro technickou pomoc, pro MONIT, Řídící výbor MSSF. Tyto pracovní skupiny se scházejí v závislosti na množství agendy k projednání, případně probíhá mezi členy PS elektronická komunikace. Tyto jednotlivé pracovní skupiny doplňuje ad hoc svolávané společné jednání ŘO, ZS a KP bez ZS, které probíhá společně pro všechny programy za účelem projednání společné agendy. Tyto schůzky v minulosti neprobíhaly zcela pravidelně, proto bylo v roce 2005 připraveno pravidelné setkávání zodpovědných vedoucích pracovníků ŘO, ZS a KP bez ZS od roku 2006. Komunikace mezi ŘO, ZS a KP probíhá neustále, tedy nejen na schůzkách uvedených pracovních skupin.

6.4 Nesrovnalosti

Pojem nesrovnalost/nesprávnost (irregularity) je pro účely ochrany finančních zájmů EK a zacházení s prostředky poskytnutými ze souhrnného rozpočtu Evropských společenství definován v Nařízení Rady ze dne 18. prosince 1995 č. 2988/1995, o ochraně finančních zájmů Evropských společenství.

Systém ohlašování podezření na nesrovnalost nebo zjištěných nesrovnalostí lze rozdělit na úroveň vnitřní a vnější, přičemž vnitřní úroveň se týká subjektů na národní úrovni (tzn. hlášení mezi subjekty zapojenými do implementace JPD 3). Tento postup je v souladu s metodickými pokyny Ministerstva financí ČR a je podrobně popsán v OM pro JPD 3. Operační manuál JPD 3 byl průběžně aktualizován dle metodických pokynů MF ČR.

Za ohlášení podezření na nesrovnalost odpovídá instituce či fyzická osoba, která nesrovnalost odhalila. Každé podezření na nesrovnalost musí být neprodleně nahlášeno ŘO JPD 3. Tuto ohlašovací povinnost mají KU, KP, ZS, PJ, PO a orgány provádějící kontrolu. ŘO má povinnost soustřeďovat informace o nesrovnalostech (případně podezření na nesrovnalosti) identifikovaných v rámci implementace JPD 3. Hlášení nesrovnalostí z úrovně KP a ZS jsou ŘO podávána na formuláři Hlášení nesrovnalostí, ve kterém KP, ZS vyplní maximální množství dostupných informací.

V průběhu roku se z iniciativy Ministerstva pro místní rozvoj začalo pracovat na Metodickém pokynu – nesrovnalosti, který má za úkol podrobněji popsat a zmapovat situaci v řešení nesrovnalostí. Při tvorbě Metodického pokynu byl ke konzultacím přizván i ŘOO JPD 3. V budoucnu by měl tento pokyn dávat více důrazu na specifika jednotlivých programů.

V roce 2005 byl zprovozněn Modul Kontroly/Nesrovnalosti v MSSF Central s omezenými právy přístupu, do kterého jsou ŘO JPD 3 zadávána opodstatněná podezření na nesrovnalost. Systém umožňuje uchovávat informace o nesrovnalostech a monitorovat jejich vývoj.

Za rok 2005 byla v rámci JPD 3 identifikována tato podezření na nesrovnalost:

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Přehled podezření na nesrovnalost hlášených ŘO JPD 3

Číslo projektu, opatření	Osoba, u které bylo podezření odhaleno	Datum, nesrovnalost probíhala	Finanční částka vyčíslené nesrovnalosti
CZ.04.3.07/3.1.01.1/0148, CZ.04.3.07/2.1.01.1/0138, CZ.04.3.07/3.1.01.1/0313	Magistrát hl. města Prahy	28. 4. 2005	14 584 596 Kč
CZ.04.3.07/1.1.01.1/1016/002	UP hl. města Prahy	1. 6. 2005	0 Kč

- **Č. CZ.04.3.07/3.1.01.1/0148, CZ.04.3.07/2.1.01.1/0138, CZ.04.3.07/3.1.01.1/0313**

Podezření na nesrovnalost bylo zjištěno z veřejnosprávní kontroly procesu výběru a hodnocení projektů č. 2005/038 provedené ŘO JPD 3, uvedené v č. 6.2.1. Nesrovnalost byla vyčíslena na 14 584 596 Kč a byla hlášena na OLAF. Faktická škoda však nevznikla, jelikož kontrola proběhla ještě před vyplacením prostředků. Nápravnými opatřeními bylo docíleno odstranění příčin nesrovnalosti a nesrovnalost byla takto vyřešena (viz kapitola 6.2.1. – kontrola č.2005/038).

- **Č. CZ.04.3.07/1.1.01.1/1016/002**

Podezření na nesrovnalost vzniklo na základě stížnosti, jakožto žadatelky o finanční podporu z JPD 3. Proces výběru a hodnocení projektů u tohoto projektu byl kontrolován v rámci veřejnosprávní kontroly. Vzhledem k tomu, že projekt nebyl financován a kontrolní skupina neshledala žádné nedostatky, celková částka této nesrovnalosti byla vyčíslena na 0 Kč. Nesrovnalost následně nebyla potvrzena (viz kapitola 6.2.1. – kontrola č.2005/105).

7. Soulad s politikami Společenství

7.1 Obecné zajištění

Řídící orgán pokračoval ve všech příslušných krocích k zajištění souladu programu s legislativou a politikami Společenství, včetně oblasti hospodářské soutěže, resp. veřejné podpory, veřejných zakázek, ochrany životního prostředí, rovného přístupu a podpory rovných příležitostí mužů a žen.

Naplňování politik Společenství je sledováno i při zpracovávání projektů v rámci JPD 3 prostřednictvím tzv. horizontálních témat:

- rovné příležitosti
- udržitelný rozvoj
- informační společnost
- podpora místním iniciativám

Prioritní postavení čtyř zmíněných témat dokumentuje jejich začlenění mezi základní cíle Evropských společenství v rámci Amsterdamské smlouvy. Povinnost monitorovat první výše uvedené priority vyplývá ČR z nařízení Rady (ES) 1260/1999 o obecních ustanovení o strukturálních fondech: „Společenství ve snaze posilovat hospodářskou a sociální soudržnost usiluje o podporu harmonického, vyváženého a udržitelného rozvoje ekonomických činností, vysoké úrovně zaměstnanosti, rovnosti mezi muži a ženami a o vysokou úroveň ochrany a zlepšování životního prostředí; tyto snahy mají zejména začlenit požadavky na ochranu životního prostředí do vytváření a provádění operací strukturálních fondů, pomáhat odstraňovat nerovnosti a podporovat rovnost mezi muži a ženami; operace fondů mohou také umožnit boj s každou diskriminací na základě rasy, etnického původu, zdravotního postižení nebo věku zejména prostřednictvím vyhodnocení potřeb, finančních pobídek a rozšířeného partnerství.“

Dodržování horizontálních politik je kontrolováno a monitorováno dle Nařízení Komise 438/2001 Čl. 4: „Řídící a kontrolní systémy zahrnují postupy pro ověření, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy, a pro zajištění souladu s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise dle č. 28 nařízení Rady (ES) 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.“

Prosazování politiky rovných příležitostí, životního prostředí a informační společnosti je předpokladem pro dosažení udržitelného rozvoje, který je definován jako globální cíl strategického dokumentu ČR pro pomoc ze strukturálních fondů, Rámec podpory společenství. Udržitelný rozvoj je charakterizován jako proces, který má „uspokojit potřeby současné generace, aniž by byla ohrožena schopnost budoucích generací uspokojovat jejich vlastní potřeby.“

Všechny předložené projekty povinně obsahovaly vysvětlení, jak budou přispívat k jejich naplnění. Horizontální témata jsou jedním z kritérií věcného hodnocení projektů. ŘO JPD 3 stanovil pro toto kritérium možnost dosažení maximálně 10 bodů.

Povinností ŘO je hodnotit aktivity podniknuté v rámci JPD 3 z hlediska horizontálních priorit a analyzovaná data začlenit do zvláštní kapitoly výroční a hodnotící zprávy.

7.2. Hospodářská soutěž (veřejná podpora)

Právní úprava v oblasti poskytování veřejných prostředků se v ČR opírala o zákon č. 59/2000 Sb., o veřejné podpoře, který je v souladu s legislativou EU (vstoupil v platnost 1. května 2000).

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Základním principem zákona je zákaz veřejné podpory, která by byla poskytována způsobem narušujícím nebo hrozícím narušením hospodářské soutěže tím, že zvýhodňuje určité podnikání nebo určité odvětví výroby, a to v míře, jíž může být dotčen obchod mezi Českou republikou a členskými státy EU.

Dle tohoto zákona se posuzovala veřejná podpora, o které bylo rozhodnuto před datem vstupu ČR do EU. Platnost zákona skončila 30.4.2004 (zrušen zákonem č. 215/2004 Sb.).

Výjimka ze zákazu veřejné podpory pro JPD 3 formou přímého poskytnutí finančních prostředků dle JPD 3 na léta 2004 – 2006 podle zákona č. 59/2000 Sb. byla vydána Rozhodnutím ÚOHS č.j. VP/S 79/04-160 ze dne 28. dubna 2004.

Zavedení nového programu podpory nebo zavedení ad hoc veřejné podpory Konečným příjemcem nyní vyžaduje schválení této podpory Evropskou komisí - v současné době se česká právní úprava opírá o zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje.

Informace o veřejné podpoře v JPD 3

Číslo opatření	Název veřejné podpory nebo veřejná podpora poskytnutá ad hoc	Číslo veřejné podpory	Odkaz na schvalující dopis	Doba trvání veřejné podpory ¹⁾
1.1	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.2	Sladění rodinného a pracovního života	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)	Žádná veřejná podpora		2004-2006
3.1	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
3.2	Rozvoj dalšího vzdělávání	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
4.2	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
4.3	Rozvoj cestovního ruchu	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
5.1	Podpora řízení programu	Žádná veřejná podpora		2004-2006
5.2	Technické zabezpečení programu	Žádná veřejná podpora		2004-2006

1) Programy budou probíhat v letech 2004-2006, nicméně vyplácení prostředků bude pokračovat až do roku 2008.

V rámci JPD 3 je u většiny projektů poskytována podpora malého rozsahu (de minimis), jen v malém počtu případů se jedná o veřejnou podporu (blokové výjimky).

7.3. Veřejné zakázky

Oblast veřejných zakázek upravuje s účinností 1. května 2004 zákon č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách.

Metodický postup zadávání veřejných zakázek je přílohou Operačního manuálu pro JPD 3.

Příjemce finanční podpory v rámci JPD 3 je navíc povinen vybírat dodavatele služeb a zboží pro realizaci projektu na základě interních pravidel programu (odvozených od pravidel MPSV). Tato pravidla jsou odlišná pro zakázky od 100 000,- do 500 000,- a od 500 000,- do 2 miliónů Kč.

Jednou z důležitých podmínek je dodržení principu transparentních a nediskriminačních postupů. Průběh výběru dodavatele musí být náležitě dokladován v monitorovacích zprávách.

V roce 2005 byla většina zakázek byla pod limitem 2 000 000,- Kč.

Nad limitem pro aplikaci zákona 40/2004 Sb. byly v roce 2005 dvě uveřejněné veřejné zakázky:

- 1) personální posílení HMP
- 2) výběr administrátora GS ŘO JPD 3

7.4. Životní prostředí

Projekty spolufinancované z ESF musí zohledňovat principy a cíle udržitelného rozvoje a být plně v souladu s legislativou životního prostředí ČR i ES. Vzhledem k tomu, že v programu rozvoje lidských zdrojů se nepředpokládá významný vliv na životní prostředí a na základě konzultací s Ministerstvem životního prostředí ČR i EK bylo rozhodnuto, že není nutné pro JPD 3 provádět Strategické posouzení vlivu na životní prostředí.

V České republice je zřízena Rada vlády pro udržitelný rozvoj, která v roce 2005 pracovala na rozpracování Strategie udržitelného rozvoje ČR schválené vládou jejím usnesením č. 1242 dne 8. 12. 2004 a připravila „Rámec programů udržitelné spotřeby a výroby“, který má napomoci řešit problematiku udržitelné spotřeby a výroby systematicky a aktivně s ohledem na sílící tlak na spotřebu přírodních zdrojů a zátěž životního prostředí. USV je základní podmínkou udržitelného rozvoje a „Komunikační strategii“ a „Akční plán komunikace“ pro oblast udržitelného rozvoje .

Princip udržitelného rozvoje je jedním z výběrových kritérií pro udělení či neudělení finanční podpory z JPD 3. Všichni žadatelé musí v návrhu projektu uvést jaký dopad bude mít jejich projekt na udržitelný rozvoj (např. zvyšování znalosti občanů, přístup veřejnosti k informacím o životním prostředí apod.).

Při výběru projektů k realizaci byl brán zřetel na prohlášení žadatelů o vztahu jejich programu k udržitelnému rozvoji (zejména k jeho složce životního prostředí). Bodově zvýhodňovány byly ty projekty, které byly v popisu svých aktivit konzistentní s tímto prohlášením a podle hodnotitelů budou přínosem pro lepší porozumění principům udržitelného rozvoje, popřípadě pro osvětu a šíření dobré praxe pro udržitelný rozvoj.

Pojem udržitelný rozvoj v sobě zahrnuje tři hlavní rozměry: environmentální (životní prostředí), ekonomický (ekonomický rozvoj) a sociální (sociální soudržnost). Ústředním pojmem udržitelného rozvoje je kvalita života. Základní otázkou pak je, jak udržet a rozvíjet kvalitu života a přitom nezvyšovat zatížení životního prostředí a nevytvářet bariéry ekonomickému rozvoji.

Pro podporu udržitelného rozvoje Česká republika budou přínosem projekty GS 4.2.01 "Podpora Inovací", které slibují rozvíjet spolupráci akademických a univerzitních pracovišť s podnikatelským sektorem v progresivních oborech. Rada těchto projektu sleduje jednoznačně rozvoj šetrných technologií a ochranu prostředí např. formou školení

pracovníků pro úspory paliva v letecké dopravě, využití družicového dohledu nad bezpečností a pohybem vozidel, aplikací nových technologií analýz škodlivin v prostředí pomocí hi-tech biosenzorů, školení podnikatelů a zemědělců pro podnikání v alternativních zdrojích energie a biopalivech, vyškolení pracovníků pro vhodné nasazení progresivních metod sanací kontaminovaných lokalit, školení o "ekodesignu", bezpečné dekompozici výrobků a recyklaci surovin.

Vedle těchto větších projektů je od všech příjemců očekáváno šetrné chování při realizaci projektů, zejména při nákupu zboží a služeb pro vybavení a provoz učeben (např. nákup energeticky úsporných výrobků, ekologicky šetrných výrobků, separovaný sběr a podpora recyklace odpadů, preference biopotravin jako občerstvení pro cílové skupiny na školních akcích a pod.).

7.5. Rovné příležitosti pro ženy a muže

Projekty spolufinancované ze strukturálních fondů musí přispívat k naplňování principu rovných příležitostí pro muže a ženy. U všech opatření musí být v rámci výběru, realizace i závěrečného hodnocení sledován vliv na rovné příležitosti a proporcionální zapojování mužů a žen do aktivit projektu.

Materiál „Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mezi muži a ženami“ vypracovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR představuje základní programový dokument v této oblasti, který je každoročně aktualizován. Vládě je předkládána periodická roční souhrnná zpráva o plnění opatření, obsažených v „Prioritách“.

V říjnu 2001 byla usnesením vlády ČR č. 1033/2001 zřízena Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako stálý poradní orgán vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže. Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů připravuje návrhy směřující k prosazování a dosažení rovných příležitostí pro ženy a muže, zejména projednává a doporučuje vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže. Její zástupce je členem Monitorovacího výboru JPD 3.

Z činnosti Rady vzešla za rok 2005 tři doporučení vládě:

1. vzdělávání členů a členek vlády a vedoucích zaměstnanců a zaměstnankyň ministerstev včetně náměstků/náměstkyň ministrů/ministryň a vrchních ředitelů/ředitelk v problematice rovných příležitostí žen a mužů,
2. veřejná informační kampaně k problematice rovných příležitostí žen a mužů,
3. propagace Prahy jako budoucího sídla Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.

První a druhé doporučení bylo vládou schváleno a přijato usnesením vlády č. 1610 a č. 1611 ze dne 14. prosince 2005. Třetí doporučení bylo vládou vzato na vědomí usnesením vlády č.1609.

Princip rovných příležitostí znamená potírání diskriminace na základě pohlaví, rasy, etnického původu, náboženského vyznání, víry, zdravotního postižení, věku či sexuální orientace. Zvláštní důraz je kladen na rovné příležitosti žen a mužů, jako jednu ze základních cílů Evropských společenství. Odstraňování nerovnosti a prosazování rovnosti mezi ženami a muži je dosahováno metodou „gender mainstreamingu“.

Princip rovných příležitostí se prolíná celým JPD 3 a na jeho dodržování bude kladen největší důraz. Při procesech monitorování a evaluace bude brán zřetel na dodržování principu rovných příležitostí. ŘO zapracoval prioritu rovné příležitosti do výběrových kritérií jednotlivých opatření. Všichni žadatelé musí představit jaký dopad bude mít jejich projekt z hlediska rovných příležitostí. Při hodnocení projektů stanovil ŘO pro hodnotící kritérium Horizontální téma - rovné příležitosti možnost dosažení maximálně 4 bodů z 10 b.

Ve všech fázích realizace projektu je nutné, aby ŘO i ZS sledoval vliv projektových aktivit na rovné příležitosti. Hledisko rovnosti žen a mužů je třeba sledovat jak vzhledem k obsahu projektu tak vzhledem ke složení realizačního týmu jednotlivých projektů.

7.6. Informační společnost

Informační společnost je určena Evropskou komisí jako klíčová priorita pro intervence strukturálních fondů v obecních zásadách pro programy v období 2000 – 2006 (nařízení č. 344/1999).

V kontextu politiky EU je informační společnost termínem používaným v souvislosti se zaváděním informačních a komunikačních technologií do nejrůznějších oblastí každodenního života společnosti. Vedle technických otázek je zde řešen i komplex problémů z oblasti vzdělávání, politiky, práva apod., obecně celé široké spektrum možných dopadů na lidskou společnost.

Znalost informačních dovedností zjednodušuje zapojení sociálně vyčleněných skupin na trh práce a podporuje tím princip rovných příležitostí.

V JPD 3 je role informační společnosti zdůrazněna ve všech čtyřech prioritách programu. V rámci jednotlivých opatření jde především o:

- podporu rekvalifikace v oblastech souvisejících se zvyšováním počítačové gramotnosti;
- rozšíření přístupu veřejnosti k internetu;
- rozšíření informační gramotnosti – e-learning, vzdělávací software či využívání technologií ve školách a veřejné správě.

Při hodnocení projektů stanovil ŘO pro hodnotící kritérium Horizontální téma – informační společnost možnost dosažení maximálně 2 bodů z 10 b. Ve všech fázích realizace projektu je nutné, aby ŘO i ZS sledovali téma informační a komunikační technologie v podporovaných projektech.

7.7. Podpora místním iniciativám

Místními iniciativami se rozumí: místní nestátní neziskové organizace, ostatní veřejné instituce působící v daných lokalitách nebo regionech apod. Zahrnutí místních iniciativ do projektů dává dobrou záruku toho, že aktivity pro cílové skupiny projektu budou pokračovat i po skončení financování z ESF a tím podpoří udržitelnost naplňování strategie a cílů programu. Rozvojem místních iniciativ má být zároveň podporována i konkurenceschopnost a udržitelnost daných lokalit.

Při hodnocení projektů stanovil ŘO pro hodnotící kritérium Horizontální téma – místní iniciativy možnost dosažení maximálně 2 bodů z 10 b.

Ve všech fázích realizace projektu je nutné, aby ŘO i ZS sledovali, jaký dopad bude mít projekt na místní iniciativy (např. zapojení místních partnerů do plánování a realizace projektu, jak projekt reaguje na místní potřeby, jak projekt místní iniciativy podporuje).

7.8. Sociální začleňování se zřetelem na problematiku romských komunit

Na oblast sociální integraci je specificky zaměřena Priorita 2 JPD 3. Posouzení vlivu JPD 3 na situaci romských komunit na území Prahy je zpracováno jako příloha JPD 3. Předpokládá se, že JPD 3 bude mít kladný vliv na situaci romských komunit v regionu Praha. Tento dopad je možno posoudit pomocí hodnotících studií, protože přesná kvantifikace by byla obtížná. Zřetelně nejvýznamnější dopad na členy romské komunity lze očekávat od opatření 1.1, 2.1 a 3.1 JPD 3. Existují přímé vazby mezi JPD 3 a Konceptí romské integrace, stejně tak jako vazby na celou řadu usnesení vlády, včetně konkrétních existujících opatření cílených na romské komunity.

V souladu se statutem a jednáním řádem Monitorovacího výboru OP RLZ, Monitorovacího výboru JPD 3, Monitorovacího výboru CIP EQUAL byla počátkem roku ustavena společná Pracovní skupinu pro záležitosti romských komunit. Skupina je poradním a iniciačním orgánem Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám v rámci OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL.

8. Globální grant a hlavní projekty

8.1 Globální grant

GG je součástí Priority 2. JPD 3 - Sociální integrace a rovnost příležitostí.

Tvoří jej Opatření 2.3 **Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb**, které se zaměřuje na budování nových a doplňování stávajících kapacit spojených s dlouhodobou udržitelností a zkvalitňováním služeb poskytovaných nestátními neziskovými organizacemi v oblastech vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění skupin ohrožených sociálním vyloučením.

Opatření 2.3 je primárně určeno k budování kapacity malých, začínajících a nezkušených organizací, které by v jiných opatřeních se svými projektovými žádostmi neměly šanci uspět nebo by si ani žádat netroufali.

Projekty realizované v rámci GG se řadí mezi tzv. malé projekty, maximální výše uznatelných nákladů je stanovena na 650 000 Kč

Zprostředkujícím subjektem a současně i Konečným příjemcem Opatření 2.3 je Nadace rozvoje občanské společnosti. Opatření 2.3 je realizováno formou Globálního grantu (dále jen GG).

NROS v roce 2005 průběžně pracovala na revizi Manuálu Globálního grantu JPD 3. NROS připravovala a revidovala také ostatní související dokumenty (zejména Příručku pro hodnotitele a Pokyny pro příjemce).

Od ledna do června probíhala spolupráce mezi NROS a ŘO na přípravě Rozhodnutí o poskytnutí dotace. Dne 8. 6.2005 bylo podepsáno Rozhodnutí o poskytnutí dotace mezi NROS a ŘO. Dne 27. 6.2005 obdržela NROS od ŘO zálohovou platbu.

K 10. lednu 2005 vyhlásila NROS 1. výzvu k předkládání projektů s alokací 18 153 000,- Kč. Datum uzávěrky bylo stanoveno na 18. března 2005. V průběhu období 01/05 - 03/05 poskytovala NROS podporu žadatelům při předkládání projektů (školení pro žadatele 01/05 – 02/05, konzultace projektových žádostí 02/05 – 03/05).

NROS obdržela celkem 55 projektových žádostí o celkovém objemu požadavků 33 109 000,- Kč. K podpoře bylo výběrovou komisí dne 20. 5. 2005 doporučeno celkem 27 projektů za 15 866 000,- Kč.

V období 08/2005-10/2005 byla podepsána většina smluv s konečnými uživateli. 13. září 2005 NROS zorganizovala školení pro příjemce nadačních příspěvků v rámci 1. výzvy GG.

K vyhlášení **2. výzvy** GG došlo 21. listopadu 2005 s termínem uzávěrky 31. ledna 2006. Pro druhou výzvu byla zkrácena maximální možná délka trvání projektů na 18 měsíců.

Pracovníci oddělení GG připravili nové vydání Pokynů pro žadatele. Zároveň byla informační kampaň podpořena školením pro žadatele (29.11.2005), kterého se zúčastnilo přibližně 40 účastníků z různých NNO.

V období 03/05 - 04/05 zpracovala NROS zadání úvodní studie pro vyhodnocení GG. Tato studie, kterou pro ní zpracovalo Centrum pro výzkum neziskového sektoru, byla dokončena v srpnu 2005.

Poté NROS pracovala na zadávacích podmínkách zakázky „Hodnocení dopadu globálních grantů na kapacity příjemců finanční podpory z ESF“. Tato zakázka byla vyhlášena 15.11.2005 a o měsíc později byla vybrána k realizaci hodnocení dopadu firma CHEVAL.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Pro globální grant je charakteristické velké množství malých projektů a méně zkušené organizace, které při realizaci svých prvních projektů z ESF tyto zkušenosti teprve získávají.

Tyto víceméně prvožadatele zvýhodňuje GG ve specifických kritériích, ve kterých mohou získat až 5 bodů navíc oproti etablovaným organizacím, pokud splňují podmínku ročního obratu pod 2 miliony Kč a zaměstnávají maximálně 5 pracovníků v přepočtu na HPP.

Od zaměření GG se odvíjí i charakteristika žadatelů a úroveň předkládaných projektových žádostí. Kvalita zpracování žádostí byla velmi nevyrovnaná. Z mnoha projektů jasně vyplývala naprostá nezkušenost žadatelů s psaním projektů a sestavováním rozpočtu, problémem bylo i časté nepochopení konceptu budování kapacity a orientace projektu pouze na poskytování služeb.

Pro ilustraci jsou uvedeny typy grantových projektů, které byly v rámci 1. výzvy GG podpořeny:

Tab. 4: Požadovaná výše finanční podpory projektů GG

Rozmezí v Kč	Počet projektů	v %
250 000 – 349 000	2	8 %
350 000 – 449 000	1	4 %
450 000 – 549 000	3	11 %
550 000 – 650 000	21	78 %
celkem	27	100 %

Tab. 5: Předpokládaná délka projektů GG

Délka projektů	Počet projektů	v %
Od 1 do 12 měsíců	5	19 %
13 do 18 měsíců	13	48%
19 do 24 měsíců	9	33 %
celkem	27	100 %

III. Přínosy k cílům Opatření

Projekty realizované v rámci GG se mohou zaměřit na 3 oblasti aktivit:

- A. budování kapacity
- B. poskytování sociálních služeb
- C. školení NNO poskytujících sociální služby

K nejtypičtějším typům projektů patří kombinace A, AB a C.

IV. Příklady projektů

Projekt typu A

Název projektu:	Vzdělávací systém jako nástroj pro zkvalitňování a zefektivnění pracovních programů v.o.s. MÁME OTEVŘENO?		
Příjemce	Máme otevřeno?, v.o.s.	<i>obrat za rok 2003</i>	10 506 300,00 Kč
		<i>počet zaměstnanců v přepočtu na HPP</i>	22
Partneři	-		
Schválená dotace:	649 975,00 Kč		

Stručný obsah projektu:

Cílem projektu je posílení kapacity organizace prostřednictvím kontinuálního vzdělávacího systému pracovníků, který povede k celkovému zvýšení kvality a efektivity programů na podporu pracovního uplatnění lidí s mentálním postižením v o.s. Máme otevřeno? V rámci projektu absolvuje výkonný manažer cyklus 9 školení zaměřených na personální řízení, následně vypracuje tříletý strategický plán spolu se systémy přijímání a adaptace zaměstnanců a jejich vzdělávání, hodnocení a motivace. Dojde také k přepracování stávající organizační struktury. Koordinátoři programů absolvují např. školení standardů kvality sociálních služeb, pracovní rehabilitace, psaní projektů, pracovní asistenti a terapeuti projdou kurzy zaměřenými na přímou práci s uživateli služeb. Vyškolen bude i finanční manažer organizace. Dalším z aspektů budování kapacity bude rozvoj vnějších vztahů s organizacemi s podobným zaměřením a partnerem projektu – Úřadem práce

Projekt typu AB

Název projektu:	Báze Berkat		
Příjemce	Občanské sdružení Berkat	<i>obrat za rok 2004</i>	1 079 265,83 Kč
		<i>počet zaměstnanců v přepočtu na HPP</i>	0
Partneři	-		
Schválená dotace:	649 866,00 Kč		

Stručný obsah projektu:

Projekt je zaměřen na posílení kapacity organizace a poskytování služeb sekundární cílové skupině, kterou tvoří převážně imigranti ze zemí bývalého Sovětského svazu a z Afghánistánu, mezi jejichž nejnaléhavější potřeby patří zařazení na trh práce.

Dílčí cíle a aktivity jsou následující:

1. vytvořit zázemí pro Berkat a vytvořit tým ve spolupráci s přistěhovalci, který bude schopen podat a realizovat projekt "InBáze" - integrační dílny a komunitní centrum pro migranty (zajištění fundraisingu, PR, webové prezentace a administrace projektů).
2. Posílit schopnost přistěhovalců orientovat se v široké škále pro ně nových sociálních skutečností, aby byli schopni dělat informovaná rozhodnutí a lépe se uplatnit na trhu práce. Součástí projektu je školení na PC.
3. Vytvořit dobrovolnické informační centrum a pořádat pravidelná setkání dobrovolníků.
4. Navazovat partnerské vztahy s orgány státní správy a NNO, vytvořit databázi kontaktů a iniciovat jednání o možné spolupráci na projektu Invaze.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Projekt typu C

Název projektu:	Kurs "Budování kapacity NNO"		
Příjemce	AGNES	<i>obrat za rok 2003</i>	8 596 000 Kč
		<i>počet zaměstnanců v přepočtu na HPP</i>	3
Partneři	-		
Schválená dotace:	649 890,00 Kč		

Stručný obsah projektu:

Projekt je zaměřen na školení NNO působících v oblasti sociálních služeb na území hl.m. Prahy, pro které AGNES zrealizuje roční kurs s celkovou dotací 10 dvoudenních školení (140 vyučovacích hodin). Cílem projektu je nabídnout těmto organizacím komplexní znalosti a dovednosti, které využijí k posílení kapacity a zvýšení kvality poskytovaných služeb. Prioritní cílovou skupinou jsou menší organizace (do 5 zaměstnanců a s ročním obrátem do 2 mil. Kč).

Kurs absolvuje 30 vybraných zástupců NNO, důraz bude kladen zejména na následující oblasti: rozvoj programů, partnerství a vnější vztahy, řízení lidských zdrojů, finanční řízení, strategické plánování a standardy kvality sociálních služeb.

8.2 Hlavní projekty

Hlavní projekty (major projects) ve smyslu čl. 25 v kapitole 5 1260/1999 (nad 50 M€) v tomto programu nejsou.

9. Příklady schválených projektů

9.1 Grantové projekty

Opatření 1.1.

Název grantového schématu:	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti
Žadatel:	MAVO, s.r.o.
Partner(ři):	Hospodářská komora hl. m. Prahy Tomáš Trávník – personální agentura
Název projektu:	<i>Kurz účetnictví se znalostí práce na PC včetně řízené praxe formou paralelního účtování firmy a individuální podpora uplatnění na trhu práce</i>
Schválená dotace:	6 956 894,- Kč

Stručný obsah projektu:
<p>V rámci projektu je poskytováno teoretické vzdělání i praxe v odbornosti "vedení účetnictví" (akreditace MŠMT ČR), monitoring možnosti uplatnění účetních na trhu práce, poskytování personálního poradenství (diagnostika, uplatnění na trhu práce), poskytování odborného poradenství (účetnictví) a uplatnění cílové skupiny na trhu práce.</p> <p>Cíle projektu:</p> <p>a) zvýšení aktivní politiky zaměstnanosti Aktivní vyhledávání a oslovení (ve spolupráci s partnery a spolupracujícími subjekty) cílové skupiny s nabídkou vyškolení, praxe a uplatnění v odbornosti "Vedení účetnictví na PC".</p> <p>b) zavádění nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti Kombinace teoretické výuky (210 hodin, řízené praxe 630 hodin, analýzy trhu práce a individuální péče s cílem uplatnění účetních na trhu práce /forma zaměstnání nebo sebezaměstnání/).</p> <p>c) zvýšení adresnosti a efektivnosti již existujících nástrojů Neustálé aktivní sledování trhu práce, aktivní přístup k možným zaměstnavatelům i cílové skupině a individuální péče o jednotlivce.</p> <p>d) rozšíření preventivních poradenských a informačních služeb Je poskytována cílové skupině podpora ve formě poradenství a konzultací, a to:</p> <ul style="list-style-type: none">- personální poradenství (uplatnění na trhu práce)- odborné poradenství (problematika účetnictví) <p>e) podpora těsných vazeb mezi institucemi</p> <ul style="list-style-type: none">- Hospodářská komora hl. m. Praha (partner)- Personální agentura Tomáš Trávník (partner)- Svaz paraplegiků (spolupracující subjekt)- Úřad práce hlavního města Prahy a jeho zastoupení v Praze (spolupracující subjekt)- Zaměstnavatelé, spolupracující s KHK Praha (spolupracující subjekty)- individuální péče o cílovou skupinu- vyhodnocení a uzavření projektu <p>Projekt je zaměřen na uchazeče a zájemce o zaměstnání, muže a ženy nad 50 let věku, ženy po mateřské dovolené a osoby se ZTP.</p>

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Opatření 2.1

Název grantového schématu:	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Žadatel:	Asistence
Vyhlašovatel :	hlavní město Praha
Partner(ři):	Sdružení pro augmentativní a alternativní komunikaci
Název projektu:	Centrum pracovní rehabilitace a kariérová knihovna
Schválená dotace:	5 768 200 Kč

Stručný obsah projektu:

Cílem projektu je poskytování služeb směřujících k pracovnímu uplatnění osobám s postižením. K naplnění cíle povede založení Střediska pracovní rehabilitace (dále jen "Středisko") pro osoby znevýhodněné v pracovním uplatnění z důvodu zdravotního postižení, zejména pro osoby s kombinovaným a tělesným postižením, včetně mladých lidí s postižením opouštějících speciální školy a ústavní zařízení, kteří dosud neměli možnost vytvořit si pracovní návyky. Zájemcům o služby Střediska pracovní rehabilitace bude nabídnuto:

- Denní pracovně rehabilitační centrum (DPR): pracovní diagnostika, nácvik pracovních dovedností, zejména v oblasti IT a internetu s využitím adaptací a kompenzací činností (speciální programy a pomůcky) a prostředí;
- Kariérová knihovna: orientace v pracovních možnostech s využitím IT a dalších médií;
- Podporované zaměstnávání (PZ) a jiné formy pracovního uplatnění (individuální a skupinová práce s klientem ve středisku a v terénu);
- Pracovní a kariérové poradenství.

Cílem projektu je, že 10 osob se zdravotním postižením (tělesným a kombinovaným) získá pracovní uplatnění, 20 osob se zdravotním postižením (tělesným a kombinovaným) získá kompetence a dovednosti potřebné k pracovnímu uplatnění, 40ti osobám se zdravotním postižením bude poskytnuto jednorázové pracovní a kariérové poradenství. Dále v rámci projektu vznikne fotografická dokumentace pracovišť jednotlivých klientů, videozáznam - dokumentace zaměstnání několika vybraných klientů, studijní materiál pro konzultanty a asistenty - zpracování zkušeností s tréninkem pracovních dovedností v DPR, studijní materiál pro klienty Střediska, metodický materiál - zpracování zkušeností s pracovní diagnostikou. Klientům budou poskytovány služby Střediska podle jejich individuálních plánů, založených na vlastních plánech, zájmech a specifických potřebách. Předpokládáme, že spolupráce s jedním klientem nepřesáhne dobu dvou let.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Opatření 2.2
GS 2.2.01

Název grantového schématu:	Vyrovňování šancí žen a mužů
Žadatel:	PROMETHEA, občanské sdružení
Vyhlašovatel :	Úřad práce hl. města Prahy
Partner(ři):	Nejsou
Název projektu:	<i>Posilování rovných příležitostí prostřednictvím zvyšování sebedůvěry žen</i>
Schválená dotace:	5 150 000,- Kč

Stručný obsah projektu:

Stěžejním záměrem projektu je přispět k řešení problému, který vyplývá z rozšířených předsudků vůči ženám, které vyúsťují v negativní všeobecné postoje panující ve společnosti i v pracovním zařazení žen. Naše občanské sdružení se tímto fenoménem intenzivně zabývá a chce využít možnosti získání grantové finanční pomoci k podpoře adekvátních činností.

Ukazuje se, že pro úspěšné fungování žen ve společnosti je jednou z klíčových podmínek jejich přirozené zdravé sebedůvěry, které není dostatečně společensky posilováno. Zakoreněné postoje vůči ženám, týkající se jejich tradiční role v rodině, působí setrvačně i v pracovních vztazích. Tento problém si připouští převážná většina žen, jak vyplývá z dostupných údajů z realizovaných průzkumů a sociologických šetření. Sdružení PROMETHEA chce proto nabídnout a poskytnout cílovým skupinám komplexní pomoc při odstraňování problému souvisejících s otázkami naplňování rovných příležitostí.

Projekt navrhne alternativu řešení odstranění problému na celospolečenské úrovni. Nabízíme program, který tento problém řeší v dostatečné hloubce a s potřebnou účinností. Jde nám o to, aby ženy, které tento problém dosud neřešily, případně řešily intuitivně, našly naším prostřednictvím optimální alternativu řešení.

Projekt počítá také s oslovením zaměstnavatelů, kterých se problematika rovných příležitostí také týká. Velkou váhu klademe na cílenou mediální prezentaci (včetně propagace ESF).

Prostřednictvím našich aktivit dojde k popularizaci myšlenek rovných příležitostí žen a mužů v rámci JPD 3 a se zvýšeným zájmem o ženy z daných částí Prahy (JPD 2). Našeho cíle chceme dosáhnout vydáním obsáhlé brožury, která cílovým skupinám poskytne mimo základních informací i hlubší pohled na problematiku a principy řešení koncepčně uceleným cyklem přednášek, seminářů a interaktivních kurzů. Tyto aktivity budou vycházet z fundovaného rozboru stávající situace, včetně vyhodnocení anketních průzkumů. Získané poznatky budou shrnuty do závěrečné zprávy.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

GS 2.2.02

Název grantového schématu:	Vyrovňávání šancí žen a mužů
Žadatel:	Český svaz žen
Vyhlašovatel / Administrátor:	MPSV / NVF, o. p. s.
Partner(ři):	Český helsinský výbor Občanská poradna Nymburk Eteria, s.r.o.
Název projektu:	<i>Vyrovňávání šancí osob pečujících o závislé členy rodiny s ostatními aktéry na pracovním trhu</i>
Schválená dotace:	5 064 900,- Kč

Stručný obsah projektu:

Projekt je zaměřen na (re)integraci zejména žen, případně mužů pečujících o závislé členy rodiny s ostatními aktéry na pracovním trhu (konkrétně ženy/ příp. muži vracející se po rodičovské dovolené nebo péči o závislého člena rodiny na trh práce; ženy/ příp. muži, jimž pečovatelské závazky trvají a potřebují se zároveň uplatnit na trhu práce a sladit rodinné / pracovní povinnosti a ženy postižené dlouhodobou nezaměstnaností) především s využitím informačních technologií. Cílem projektu je vytvoření poradenského informačního centra (PIC), s jehož pomocí se cílové skupiny lépe zapojí na trh práce. Prostory PIC jsou situovány ve středu Prahy (Praha 1) a to v prostorách předkladatele projektu, což je důležité pro další udržitelnost PIC i pro vstupní technické zázemí (jako vklad do projektu vloží ČSŽ 3 nové počítače). V projektu budou též využity poznatky z 1. kola programu IS EQUAL (Podmínky pro sladování profesního a rodinného života – partnerství v rodině) jehož příjemcem je ČSŽ a v jehož závěru se začalo ověřovat poradenské centrum v Havlíčkově Brodě.

Klientům PIC bude poskytováno individuální a skupinové poradenství; vzdělávání, školení, kurzy (za účelem zvýšení flexibility a adaptability); informační služby se zaměřením na (re)integraci na trh práce (součástí budou informace o trhu práce s konkrétními poptávkami na pracovní pozice); možnost dobrovolné práce, praxe u NNO zejména v sociálním sektoru. Důraz bude kladen i na uplatnění konceptu celoživotního učení.

Součástí projektu je též diseminace (vytvoření webových stránek, letáky atd.) a evaluace. Projekt a jeho jednotlivé aktivity budou průběžně evaluovány, a to jak interně tak externě s přímým zapojením cílových skupin.

Strategie je orientována zejména na zajištění dobré informovanosti, dostatečné kapacity a kvality poskytovaných služeb, profesní připravenosti poskytovatelů služeb, monitorování a sledování efektivity všech uplatňovaných aktivit.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Opatření 3.1.

Název grantového schématu:	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí
Administrátor:	hlavní město Praha
Žadatel:	Univerzita Karlova v Praze, 1. lékařská fakulta
Partner(ři):	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy v Praze Institut pedagogicko – psychologického
Název projektu:	Rozvoj denního bakalářského studia oboru adiktologie
Schválená dotace:	11 526 000 Kč

Stručný obsah projektu:
<p>Cílem projektu je vytvořit kvalitní zázemí pro výuku a vzdělávání v oboru adiktologie, umožnit kvalitní přípravu a další vzdělávání pedagogických a vědeckých pracovníků a vybudovat mezioborové výzkumné oddělení a rozvíjet internacionalizaci studia.</p> <p>Dílčí cíle projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dopracování výukových a studijních textů, Zajištění samostatných praxí studentů, Zajištění zahraničních stáží pro studenty i pedagogy, Zajištění dlouhodobé spolupráce se zahraničními partnery s cílem podílet se na společných projektech, vybudovat stabilní pozici pracoviště a být konkurenceschopní na mezinárodním poli, Dosažení kvalitního transferu know-how zahraničních partnerů, Vytvoření komunikační platformy se všemi institucemi v ČR, jejichž činnost se dotýká vědecko-výzkumné a vzdělávací činnosti v oboru adiktologie. <p>Cílovými skupinami jsou studenti a pedagogičtí pracovníci VŠ. Obor je primárně zaměřen na praktickou stránku a absolventi se tedy budou moci uplatnit v oblasti primární prevence, poradenství, léčby a následné péče a v oblasti veřejné správy, managementu apod.</p>

Opatření 3.2

Název grantového schématu:	Rozvoj dalšího vzdělávání
Vyhlašovatel:	hlavní město Praha
Žadatel:	České vysoké učení technické v Praze – fakulta
Partner(ři):	Studio AXIS spol. s r.o.
Název projektu:	Vzdělávání metodiků veřejné správy a profesních organizací při pořízování, správě a obnově veřejného majetku
Schválená dotace:	13 974 000 Kč

Stručný obsah projektu:
<p>Cílem projektu je vytvoření systému vzdělávacích seminářů pro metodiky a budoucí lektory dalšího profesního vzdělávání z oblasti veřejné správy tak, aby získali kvalifikaci pro školení dalších pracovníků v ekonomických úlohách jako je pořízení veřejného majetku, jeho správy a obnovy. V rámci projektu budou vytvářeny vzdělávací moduly např. na téma hodnocení majetku, zateplování budov, monitorování stavu objektu apod., ke kterým vždy bude připraven metodický, výukový a softwarový manuál.</p>

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Odborníci, kteří se chtějí stát lektory dalšího vzdělávání v této oblasti si budou moci zvolit libovolný modul s určitou tematikou, která bude obsahovat řadu dalších specializací. Každý předmět (modul) bude zahájen úvodní přednáškou a další spolupráce s vyučujícím bude realizována formou konzultací jak osobních, tak přes elektronickou platformu (e-learningem).

Součástí školení budoucích lektorů budou workshopy, v jejichž rámci každý účastník zpracuje téma s vybraným modulem související, které bude konzultovat při přípravě s organizátory kurzů a které bude na vlastní prezentaci na workshopu konzultováno s ostatními účastníky. Tato prezentace bude plnit také funkci zpětné vazby, do jaké míry jsou budoucí lektori schopni předávat své znalosti studujícím. Výsledky prací budou soustředěny do sborníku (v tištěné i elektronické formě), který na závěr všichni účastníci obdrží a který bude sloužit jako metodická pomůcka pro další vzdělávání. Zájemci mohou od realizátora projektu obdržet osvědčení, že absolvovali školení pro poskytovatele dalšího vzdělávání ve vybrané oblasti.

Projekt je určen pro budoucí lektory např. z řad správců veřejného majetku, zástupců profesních asociací a komor, pracovníků veřejné správy na území hlavního města Prahy. Partnerem projektu je Studio AXIS spol. s r.o., které má na starost organizační i obsahovou stránku školení a workshopů pro zájemce. Neformálně je pro projekt navázána spolupráce také se starosty městských částí Praha 6 a Praha Řepy. Na projektu budou dále participovat odborníci z univerzit v Německu a Velké Británii.

Opatření 4.1
GS 4.1.01

Název grantového schématu:	Konkurenceschopnost
Administrátor:	Úřad práce hl. m. Prahy
Žadatel:	Střední podnikatelský stav
Partner(ři):	Nejsou
Název projektu:	Adaptabilita MSP na podmínky evropského trhu ? nezbytný předpoklad úspěchu
Schválená dotace:	2 756 000,00 Kč

Stručný obsah projektu:

Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu malých podnikatelů, včetně OSVČ v Praze na podmínky evropského trhu, podporovat růst jejich znalostního potenciálu ve vazbě na požadavky evropského trhu a tím dlouhodobě stabilizovat svoji firmu a přispět ke zvýšení konkurenceschopnosti pražské ekonomiky.

K naplnění cíle projektu budou realizovány následující činnosti:

1. Školení pro získání (rozšíření) základních podnikatelských dovedností pro malé podnikatele
Záměrem školení je nabídnout zájemcům z řad malých podniků (do 50 zaměstnanců) a samostatným podnikatelům kurz s akreditací MŠMT upravený pro potřeby projektu a specifické cílové skupiny malých podniků a OSVČ. Kurz je určen pro malé podnikatele zejména v oborech maloobchodu, řemesel, místních služeb a osobního poradenství, kteří sice disponují důkladnou znalostí své oborové specializace, ale potýkají se s nedostatkem praktických podnikatelských zkušeností a komplexních znalostí v oblasti práva, ekonomiky, financí, personalistiky, bezpečnosti práce a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí, zpracování konkurenceschopného podnikatelského plánu a využívání informačních a komunikačních technologií v podnikání.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

2. Nástavbové odborné školení pro manažery a vlastníky z řad malých podniků Vzdělávací program pro manažery a vlastníky z řad malých podniků (do 50 zaměstnanců) je zaměřený na strategické řízení firmy v podmínkách jednotného trhu EU. Jeho cílem je rozšířit povědomí podnikatelů o ekonomickém a podnikatelském prostředí jednotného trhu EU, usnadnit jejich orientaci v právních předpisech EU ovlivňujících jejich podnikání, ve finančních zdrojích na podporu podnikání, zdokonalit jejich obchodní a marketingovou strategii ve smyslu větší orientace na zákaznický servis a dodržování principů správné podnikatelské praxe, včetně zásad společenské a environmentální odpovědnosti.

GS 4.1.02

Název grantového schématu:	Konkurenceschopnost
Vyhlašovatel / Administrátor:	MPSV / NVF, o. p. s.
Žadatel:	Výzkumný ústav bezpečnosti práce
Název projektu:	<i>Kontaktní místo bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro region hlavního města Prahy</i>
Registrační číslo:	CZ.04.3.07/4.1.02.2/0349
Partneři:	Nejsou
Schválená dotace:	2 999 908,40 Kč

Stručný obsah projektu:

Vytvoření kontaktního a informačního místa BOZP pro cílovou skupinu malých a středních podniků (MSP) a osob samostatně výdělečně činných (OSVČ) ve Výzkumném ústavu bezpečnosti práce (VÚBP) a na Oblastním inspektorátu práce (OIP) pro hl. m. Prahu formou tzv. kiosku.

Kiosek umožní přístup na nekomerční internetové stránky a portály, kde mohou zájemci získat relevantní informace z oblasti BOZP nebo on-line systém záznamu semináře konaného ve VÚBP. Kontaktní místo OIP bude propojeno s dalšími informačními zdroji provozovanými VÚBP, a to především informačním serverem s názvem BZP.cz, zaměřeným na tuto cílovou skupinu, který je součástí oborového portálu s názvem BOZPinfo.cz (www.bozpinfo.cz) a Zdrojovou základnu BOZP ve VÚBP. Projekt je zaměřen na využití a aplikaci současných možností informačních a komunikačních technologií v optimální kombinaci s poskytováním informací v tištěné verzi.

V rámci projektu bude zpracován, s pomocí odborníků z BOZP, odpovídající obsah (právní předpisy a požadavky, metodiky, příklady správné praxe, články, metodiky, publikace aj.) pro server BZP.cz především z oblasti stavebnictví a opravárenství, které dlouhodobě vykazují nejvyšší pracovní úrazovost. Zpracované materiály budou, kromě jejich elektronické verze, také distribuované v tištěné formě.

Součástí řešení bude taky rozšíření stávající služby serveru BZP.cz o možnost poskytování zpravodajských informací, např. o nové legislativě v BOZP, pro platformu PDA. Řešení projektu bude prezentováno na odborných seminářích ve VÚBP zaměřených na seznámení s možnostmi využití tohoto informačního systému a používání kiosků. Další formou prezentace výsledků bude i přednášková činnost v rámci konferencí nebo článků v odborném tisku.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Opatření 4.2

Název grantového schématu:	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací
Vyhlašovatel / Administrátor:	MPSV / NVF, o. p. s.
Žadatel:	Česká kosmická kancelář
Partner(ři):	Hospodářská komora CR, Immobilizer Central Europe, ELTODO EG a.s., Chemapex Praha s.r.o., Gisat s.r.o., Lesprojekt Služby s.r.o., Princip a.s., CVUT Fakulta elektrotechnická, Fakulta stavební, ITS 42 s.r.o., Hospodářská komora hl.m. Prahy, Telematik Services a.s., Univerzita Karlova v Praze - Přírodovědecká fakulta, UniControls a.s., Sprinx Systems a.s.
Název projektu:	<i>CITT Praha Akademie kosmických technologií oblast</i>
Schválená dotace:	26 114 394,- Kč

Stručný obsah projektu:
<p>Záměrem projektu je vybudovat v Praze systémové pracoviště pro zvyšování dovednosti, znalostí v oblasti Galileo, EGNOS pro Prahu.</p> <p>Vybudovat pracoviště kde jsou partnery VŠ, neziskové organizace, sdružení podnikatelů a MSP, které bude poskytovat služby v oblasti informací pro MSP, VŠ, VaV, začínající podnikatele, vybudování systému vzdělávání v oblasti vysoce inovativních technologií, formou e-knihoven a poradenských center poskytovat zaměstnancům a zaměstnavatelům znalosti nutné pro zavádění technologií Galileo, EGNOS do praxe.</p> <p>Zapojení studentů, doktorandů a vědeckých pracovníků do systému odborného vzdělávání v této oblasti.</p> <p>Ve vztahu k široké veřejnosti, zejména k MSP, je cílem projektu osvětová a informační činnost formou prezentace aktivit realizovaných v rámci projektu a dále formou zajištění publicity dosaženým výsledků a přínosů m projektu, a tím přispět k lepší informovanosti o oblasti technologií Galileo, podpoře vzniku spin-off firem a posílení transferu technologií do praxe.</p>

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Opatření 4.3

Název grantového schématu:	Rozvoj lidských zdrojů cestovního ruchu v hl. městě Praze
Vyhlašovatel:	hlavní město Praha
Žadatel:	Kongresové centrum Praha a.s.
Partner(ři):	Nejsou
Název projektu:	<i>Profesionální tým pro zajištění mezinárodních kongresů v Praze</i>
Schválená dotace:	2 890 400 Kč

Stručný obsah projektu:
<p>KCP je nejvýznamnější dodavatel kongresových služeb v ČR a pomocí projektu chce dosáhnout zvýšení profesionality svých zaměstnanců a tím nabízet kvalitní služby, což posune Prahu do popředí zájmu organizátorů mezinárodních akcí.</p> <p>Pracovníci KCP v rámci organizace mezinárodních kongresů a konferencí přicházejí do kontaktu se zahraniční klientelou a mají tedy možnost pozitivně ovlivnit její vnímání občanů České republiky a Prahy. Základem projektu jsou jazykové kurzy, kde existuje prostor pro zlepšení úrovně služeb KCP a zájem ze strany zaměstnanců. Dalším cílem projektu je prohloubení znalostí zaměstnanců v odborné rovině, tedy snaha zaměřit se na úroveň poskytovaných služeb dle světových trendů, založených stále více na profesionálním jednání s klienty, využíváním nových technologií atd. Třetí částí jsou kurzy informačních technologií pro pracovníky, kteří počítače používají ke své práci, a také kurzy profesionálních dovedností k udržení image a firemní kultury, tedy například společenské chování, jednání v krizových situacích nebo správný telefonický kontakt.</p>

9.2 Projekty přímého přidělení

Projekty přímého přidělení představují relativně malou část prostředků JPD 3 a týkají se pouze opatření 1.1, 2.1, 3.1 a 3.2. Ve všech případech je zpracovávají Koneční příjemci, schvalují je Zprostředkující subjekty a Řídící orgán je obdrží k odsouhlasení. V roce 2005 byla započata realizace 5 projektů přímého přidělení.

Opatření 1.1

Název projektu:	Najdi si práci v Praze
Partneři	-
Schválená dotace:	67 511 818 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Projekt „Najdi si práci v Praze“ se zaměřuje na rozvoj poradenských, zprostředkovatelských a informačních služeb. Je zaměřen především na uchazeče a zájemce o zaměstnání v evidenci Úřadu práce hl. m. Prahy (ÚPP), kteří jsou diskriminováni v přístupu na trh práce z důvodu vyššího věku a nižšího dosaženého vzdělání a přesto, že mají zájem pracovat, je pro ně velmi obtížné najít vhodného zaměstnavatele. Pro realizaci projektu budou na základě vyhlášení veřejné zakázky (podle zákona č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách) vybráni 2 dodavatelé. Ti budou v součinnosti s ÚPP, na základě jeho požadavků, uskutečňovat stanovené aktivity. Projekt si svým důrazem na individuální posuzování schopností, dovedností a požadavků účastníků projektu (zjišťovaných individuálním pohovorem a zanesených v osobním plánu) klade za cíl zvýšit jejich zaměstnatelnost.</p>	
<p>Zvýšení zaměstnatelnosti bude dosahováno prostřednictvím vzdělávacích aktivit zaměřených na ty oblasti, které dané skupině osob způsobují problémy (především oblast informačních technologií a sebe prezentace při pohovorech s potenciálními zaměstnavateli), a na oblasti, které jsou v dané době poptávány na pražském trhu práce, ale neexistuje pro ně vhodná nabídka. Tyto oblasti budou v rámci realizace projektu vyhledávány prostřednictvím jedné z aktivit. Celkem se projektu zúčastní asi 1500 osob, které během 17 měsíců absolvují jeden či více vzdělávacích kurzů nebo jim bude pouze zprostředkováno zaměstnání (po zjištění jejich požadavků a dovedností a na základě zjišťování požadavků zaměstnavatelů). Po celou dobu realizace projektu bude účastníkům umožněna samostatná příprava na budoucí zaměstnání, a to prostřednictvím přístupu na internet s možností přípravy na prezentování se u potenciálních zaměstnavatelů; dále budou mít účastníci možnosti konzultovat své problémy při hledání zaměstnání s pracovníky, kteří pracovali na sestavení jejich osobního plánu.</p>	

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Opatření 2.1

Název projektu:	Vzdělávání účastníků komunitního plánování sociálních služeb ve správních obvodech hl .m. Prahy
Partneři:	Komunitní plánování, o.p.s. Agora Central Europe
Schválená dotace:	12 815 152 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Účelem projektu je vytvoření podmínek, které ve správních obvodech Praha 1 až Praha 22 napomohou při zavedení i rozvoji komunitního plánování sociálních služeb s cílem zkvalitnit a zefektivnit poskytování sociálních služeb v rámci jejich územní působnosti a přeneseně i v celém pražském regionu.</p> <p>Záměrem projektu je podpořit aktivity vedoucí k navazování kontaktu a komunikačních spojení mezi uživateli, poskytovateli a zadavateli sociálních služeb, kteří společně působí v triádách komunitního plánování i posílení činností směřujících k zapojení širší veřejnosti do procesu přípravy lokálních komunitních plánů.</p> <p>Cílovou skupinou projektu jsou pracovníci veřejné správy (samosprávy) a nestátního neziskového sektoru v oblasti sociální problematiky, poskytovatelé i uživatelé sociálních služeb. V rámci projektu bude triádám komunitního plánování ve správních obvodech zajištěn teoretický výcvik i podpora při aplikaci získaných znalostí v praxi. Součástí podpory bude pomoc s ustavením pracovních skupin a koordinací jejich činnosti, poradenství v otázce vyjednávání s veřejností, uspořádání veřejných setkání k prioritám sociálních služeb i spolupráce na analýze potřeb uživatelů služeb.</p> <p>Použitím totožné metodiky ve vzdělávacích cyklech triád komunitního plánování i u podpůrných aktivit bude zajištěna kompatibilita dosažených výstupů z jednotlivých správních obvodů. Získané informace poslouží při zpracování strategie rozvoje sociálních služeb na úrovni regionu - hl. m. Prahy.</p>	

Opatření 3.1

Název projektu:	Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřujících k rozvoji klíčových kompetencí žáků
Partner(ři):	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
Schválená dotace:	16 971 700 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Projekt je zaměřen na rozvíjení klíčových kompetencí u žáků v 7. ročnících základních, základních speciálních, zvláštních a pomocných škol zejména prostřednictvím jedné vyučovací hodiny týdně navýšené v učebních plánech od září školního roku 2004/2005. Klíčové kompetence podle Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání zahrnují: kompetence k učení, kompetence k řešení problému, kompetence komunikativní, kompetence sociální a personální, kompetence občanské, kompetence pracovní. Projekt je pražskou variantou projektu, který na národní úrovni v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů projektem Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy.</p>	

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Název projektu:	Tvorba a ověřování pilotních vzdělávacích programů ve vybraných pražských gymnáziích
Partner(ři):	Výzkumný ústav pedagogický Praha
Schválená dotace:	7 036 400 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Projekt si klade za cíl přispět k modernizaci vzdělávání prostřednictvím školních vzdělávacích programů a ověřit ve dvou vybraných gymnáziích hl. m. Prahy fungování systému dvoustupňové tvorby kurikula (v ČR se ověří celkem na 16 gymnáziích).</p> <p>Odbor školství Magistrát hl. m. Prahy prostřednictvím svého partnera, Výzkumného ústavu pedagogického v Praze, vytvoří na pilotních gymnáziích moderní školní vzdělávací programy (dále ŠVP) podle RVP GV, které budou následně na těchto pilotních školách ověřovány. Jednotlivé ŠVP budou vytvářeny za přímé účasti pedagogů a managementu pilotních škol a pod vedením odborníků z VÚP a odboru školství.</p> <p>V konkrétním ŠVP je tak možné zohlednit jak cíle celonárodní politiky, tak záměry a požadavky na vzdělávání vycházející z konkrétního prostředí školy a regionu, ve kterém působí. Hlavní cílovou skupinou projektu jsou gymnázia včetně ředitelů a učitelů, druhotnou cílovou skupinou jsou žáci, kteří se budou podle nových ŠVP vzdělávat a získávat tak jejich prostřednictvím klíčové kompetence pro svůj život a další studium.</p> <p>Předpokladem úspěšnosti modernizace vzdělávání a zavedení implementace dvoustupňové tvorby kurikula je, aby učitelé byli na tyto změny připraveni, akceptovali je a uměli realizovat. Proto projekt věnuje pozornost také profesnímu rozvoji učitelů a managementu pilotních škol.</p>	
<p>Projekt je zaměřen na tvorbu ŠVP pouze na vybraných pražských gymnáziích. Současně s tímto projektem vznikl systémový projekt MŠMT Pilot G (připraven ve spolupráci s VÚP v Praze), který všechny cíle a aktivity popsané v tomto projektu realizuje ve všech zbývajících krajích ČR. Vedle projektu Pilot G a Pilot GP byl na stejném koncepčním základu připraven projekt PILOT S se zaměřením na střední odborné školy a střední odborná učiliště. Projekt PILOT S předložilo MŠMT ve spolupráci s Národním ústavem odborného vzdělávání (NÚOV). Všechny projekty Pilot budou realizovány současně s cílem nastartovat kurikulární reformu středního vzdělávání.</p>	

Název projektu:	Rozvoj jazykových dovedností pedagogických pracovníků ve školství za účelem zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a SpŠ.
Partner(ři):	Pedagogické centrum Praha The British Council Goethe-Institut Prag ČVÚT, Masarykův ústav vyšších studií
Schválená dotace:	12 244 222 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>V rámci podpory celoživotního vzdělávání je projekt zaměřen na rozvoj jazykových a metodických kompetencí pedagogických a odborných pracovníků ve školství. Prostřednictvím jazykových a metodických kurzů budou mít tyto pracovníci příležitost zvýšit svou jazykovou vybavenost i odbornost, což zároveň přispěje k fundované tvorbě školního vzdělávacího programu a tím ke zvyšování kvality vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a SpŠ.</p>	

Seznam použitých zkratk

Zkratka	Význam zkratky
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CHJ	Centrální harmonizační jednotka
CIP EQUAL	Iniciativa Společenství EQUAL
ČR	Česká republika
DPH	Daň z přidané hodnoty
ECDL	Evropský „řidičský průkaz“ na počítače (European Computer Driving Licence)
EK	Evropská Komise
ES	Evropská Společenství
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EVVO	Environmentální vzdělávání, výchova a osvěta
GG	Globální grant
GS	Grantové schéma
HDP	Hrubý domácí produkt
HMP	Hlavní město Praha
ILO	Mezinárodní organizace práce (International Labour Organisation)
IS	Implementační struktura
IT	Informační technologie
JPD 2	Jednotný programový dokument pro Cíl 2 regionu soudržnosti hl.m. Praha
JPD 3	Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 h.m. Praha
KAP	Komunikační akční plán
KP	Konečný příjemce
KU	Konečný uživatel
MCSSP	Městské centrum sociálních služeb a prevence
MF	Ministerstvo financí
MHMP	Magistrát hlavního města Prahy
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
NIP	Národní inovační politika
NNO	Nevládní neziskové organizace
NROS	Nadace rozvoje občanské společnosti
NPR	Národní plán rozvoje
NUTS	Územní statistická jednotka vymezená pro potřeby regionální politiky EU
NVF	Národní vzdělávací fond
OM	Operační manuál
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
OZF MHMP	Odbor zahraničních vztahů a fondů MHMP

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2005
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Zkratka	Význam zkratky
PPZ	Pasivní politika zaměstnanosti
PJ	Platební jednotka
PO	Platební orgán
PS	Pracovní skupina
RPS	Rámec podpory Společenství
ŘO	Řídící orgán (Řídícím orgánem JPD 3 je Ministerstvo práce a sociálních věcí, odbor řízení pomoci z ESF)
SKU MHMP	Odbor školství MHMP
SOC MHMP	Odbor sociální péče a zdravotnictví MHMP
SPŠ	Střední průmyslová škola
SR	Státní rozpočet
SROP	Společný regionální operační program
SSZ	Správa služeb zaměstnanosti
SŠ	Střední škola
STP	Skupina pro technickou pomoc
TP	Technická pomoc
ÚOHS	Úřad na ochranu hospodářské soutěže
ÚP HMP	Úřad práce hlavního města Prahy
VaV	Věda a výzkum
VOŠ	Vyšší odborná škola
ZPS	Změněná pracovní schopnost
ZS	Zprostředkující subjekt
ZŠ	Základní škola

Příloha č. 1

Příloha č. 1 Přehled stavu grantových schémat, výzev a projektů JPD 3

Údaje, není-li uvedeno jinak, jsou v tis. Kč (použit kurs 31 Kč/EUR). Zdrojem dat jsou zprávy subjektů IS, doplněné o údaje z MSSF. Stav k 31.12.2005.

Priorita/ opatření	Vyhlašuje/ realizuje	GS/ projekt	Prostředky celkem	Objem výzev	Předložené žádosti	Počet žádostí	Vybráno/ schváleno	Počet (ks)	Kontrahováno	Počet (ks)	Žádosti o platbu (ESF)	Certifikováno (ESF)
1/1.1.	ÚPP	GS 1.1.01 Podpora APZ (administrace, výzvy)	204 130	0	12 231	1	12 231	1	12 231	1	0	0
				96 000	134 369	21	16 675	4	10 688	3		
				175 225	128 687	23						
	ÚPP	národní, regionální, systémové projekty	379 100	379 100	67 512	1	67 512	1	67 512	1	0	0
	Celkem opatření		583 230	650 325	342 799	46	96 418	6	90 431	5	0	0
	Celkem priorita 1		583 230	650 325	342 799	46	96 418	6	90 431	5	0	0
2/2.1.	OZF MHMP	GS 2.1.01 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí (výzvy)	649 038	238 000	314 000	50	121 547	19	121 483	19	0	0
				349 650	405 252	65	190 481	36	160 591	31		
				277 729	26 842	4						
	SOC MHMP, MCSSP	národní, regionální, systémové projekty	80 000	80 000	12 000	1	12 815	1	12 815	1	0	0
	Celkem opatření		729 038	945 379	758 094	120	324 843	56	294 889	51	0	0
2/2.2.	ÚPP	GS 2.2.01 Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce (administrace, výzvy)	43 735	0	3 060	1	3 060	1	3 060	1	0	0
				21 000	22 244	6	18 115	4	18 115	4		
				22 559	51 096	13						
	ŘO	GS 2.2.02 Vyrovnávání šancí žen a mužů (kola výběru)	65 615	65 000	51 647	7	11 715	3	11 715	3	0	0
					31 574	8	16 342	3	16 342	3		
					60 847	12	37 558	8	0	0		
	Celkem opatření		109 350	108 559	220 469	47	86 791	19	49 233	11	0	0
2/2.3.	NROS	GG 2.3.01 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb v hlavním městě Praha (administrace, výzvy)	36 452	0	6 197	1	6 197	1	6 197	1	330	0
				18 153	33 000	55	15 886	27	15 866	27		
				14 389								
		Celkem opatření		36 452	32 542	39 197	56	22 083	28	22 063	28	330
	Celkem priorita 2		874 840	1 086 480	1 017 761	223	433 717	103	366 185	90	330	0
3/3.1.	OZF MHMP	GS 3.1.01 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí (výzvy)	428 552	173 000	553 000	71	138 145	24	134 777	23	0	0
				154 352	480 062	87	154 480	31	82 427	16		
				195 823								
	SKU MHMP	národní, regionální, systémové projekty	100 000	100 000	54 448	4	36 252	3	36 252	3	0	0
	Celkem opatření		528 552	623 174	1 087 509	162	328 877	58	253 456	42	0	0

Příloha č. 1

Priorita/ opatření	Vyhlašuje/ realizuje	GS/ projekt	Prostředky celkem	Objem výzev	Předložené žádosti	Počet žádostí	Vybráno/ schváleno	Počet (ks)	Kontrahováno	Počet (ks)	Žádosti o platbu (ESF)	Certifikováno (ESF)
3/3.2.	OZF MHMP	GS 3.2.01 Rozvoj dalšího vzdělávání (výzvy)	508 552	173 000	564 000	72	107 084	15	106 990	15	0	0
				221 784	384 020	66	151 824	30	8 634	2		
				189 750								
	SKU MHMP	národní, regionální, systémové projekty	20 000	20 000	25 794	1	0	0	0	0	0	0
	Celkem opatření		528 552	604 534	973 814	139	258 908	45	115 623	17	0	0
	Celkem priorita 3		1 057 104	1 227 708	2 061 324	301	587 785	103	369 080	59	0	0
4/4.1.	ÚPP	GS 4.1.01 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací (administrace, výzvy)	227 460	0	13 640	1	13 640	1	13 640	1	0	0
				107 000	130 885	34	27 712	11	25 779	10		
				186 107	272 117	80						
	ŘO	GS 4.1.02 Konkurenceschopnost (výzvy)	151 640	50 000	96 959	27	29 714	10	29 714	10	0	0
				75 000	140 139	38	59 076	20	0	0		
			63 000	200 000	47							
	Celkem opatření		379 100	481 107	853 741	227	130 143	42	69 133	21	0	0
4/4.2.	ŘO	GS 4.2.01 Podpora inovací (kola výběru)	379 100	379 000	218 917	16	159 707	13	159 707	13	0	0
					234 033	18	105 534	11	75 445	8		
					250 867	18	113 858	10	0	0		
	Celkem opatření		379 100	379 000	703 818	52	379 100	34	235 152	21	0	0
4/4.3.	OZF MHMP	GS 4.3.01 Rozvoj lidských zdrojů v cestovním ruchu (výzvy)	189 550	62 000	86 589	20	24 429	6	24 429	6	0	0
				100 682	111 342	26	49 549	16	23 164	8		
				115 572								
		Celkem opatření		189 550	278 253	197 931	46	73 978	22	47 593	14	0
	Celkem priorita 4		947 750	1 138 361	1 755 489	325	583 221	98	351 879	56	0	0
5/5.1.	ŘO, SSZ, HMP	projekty technické pomoci	91 130	91 130	35 419	11	33 538	10	33 538	10	936	90
				91 130	91 130	35 419	11	33 538	10	33 538	10	936
5/5.2.	ŘO, SSZ, HMP	projekty technické pomoci	91 130	91 130	21 992	9	18 502	7	17 298	6	1 687	505
				91 130	91 130	21 992	9	18 502	7	18 086	6	1 687
	Celkem priorita 5		182 260	182 260	57 411	20	52 040	17	51 623	16	2 623	595
	Celkem program		3 645 184	4 285 133	5 234 784	915	1 753 180	327	1 229 197	226	2 953	595
		Alokace ESF 2004	595 541				Alokace ESF 2004 + 2005	1 202 995			Alokace ESF 2004 až 2006	1 822 592
		Schválené projekty v porovnání s alokací 2004	147,19%									
		Kontrahované projekty v porovnání s alokací 2004	103,20%									
		Certifikované žádosti o platbu v porovnání s alokací 2004	0,50%									

Příloha č. 2

Příloha č. 2: Standardní monitorovací tabulka

SF180 / A Standard Monitoring Table (OPHRD,SPD3)



Selection criteria: Datum přijetí žádosti od 01.01.2004 a Datum přijetí žádosti do 31.12.2005 a Č. programu = CZ.04.3.07 Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu hl.m.Praha

Sort criteria: Číslo programu , Číslo priority , Číslo opatření , Indikátor GS

MSSF

Programme No. and Name: CZ.04.3.07 - Single Programming Document Objective 3 for the Prague region

Date: 6.3.2006

Exchange Rate for 2B, 4C, 5D, 6E, 8G, 9H: 28.340 for 3/2006

Priority	Measure / Grant Scheme / Aid Scheme	Total budget 2004-06 (EU + national) EURO	Operations under examination (number)	Budget operations under examination (EU + national) EURO	Rejected operations (number)	Approved operations (number)	Approved operations (budget) EURO	Contract ed operations (number)	Contracted operations (budget) EURO	Realised expenditure EURO	Certified expenditure EURO	Forecast of expenditure of final recipients (for next 2 months)	Forecast of expenditure of final recipients (until the end of 2006)	Ap proved /Bud get	Con tra cted /Bud get	Realised /Bud get	Certi fied /Bud get
		1A	2	2B	3	4	4C	5	5D	6E	7F	8G	9H	C/A	D/A	E/A	F/A
7.1. Active employment policy																	
7.1.1. Develop the active employment policy and enhance its targeting																	
	Total GS		0	0	0	5	1 019 971,77	4	808 713,48	35 631,73		35 631,73	35 631,73				
	Individual Projects		0	0,00	0	1	2 382 209,53	1	2 382 209,53	0,00		416 158,01	1 664 632,04				
	Total for Measure 7.1.1.	18 813 876,00	0	0,00	0	6	3 402 181,30	5	3 190 923,01	35 631,73		451 789,74	1 700 263,77	17	17	0	
	Total for Priority 7.1.	18 813 876,00	0	0,00	0	6	3 402 181,30	5	3 190 923,01	35 631,73		451 789,74	1 700 263,77	17	17	0	
7.2. Social integration and equal opportunities																	
7.2.1. Integrate specific groups at risk of social exclusion																	
	Total GS		0	0	0	55	10 984 080,52	50	9 953 211,00	266 393,42		213 226,56	856 363,29				
	Individual Projects		3	4 059 641,99	0	1	452 193,08	1	452 193,08	0,00		0,00	0,00				
	Total for Measure 7.2.1.	23 517 344,00	3	4 059 641,99	0	56	11 436 273,6	51	10 405 404,1	266 393,42		213 226,56	856 363,29	49	49	1	
7.2.2. Reconcile family and work life																	
	Total GS		0	0	0	19	3 062 491,18	11	1 737 226,53	50 449,96		0,00	0,00				
	Total for Measure 7.2.2.	3 527 602,00	0	0,00	0	19	3 062 491,18	11	1 737 226,53	50 449,96		0,00	0,00	76	76	1	
7.2.3. Global Grant - Strengthening the capacity of social services providers																	
	Total GS		0	0	0	28	778 519,71	28	778 519,71	38 524,80		0,00	0,00				
	Total for Measure 7.2.3.	1 175 866,00	0	0,00	0	28	778 519,71	28	778 519,71	38 524,8		0,00	0,00	66	66	3	

Příloha č. 2

Total for Priority 7.2.	28 220 812,00	3	4 059 641,99	0	103	15 277 284,49	90	12 921 150,32	355 368,18		213 226,56	856 363,29	53	53	1
7.3 Lifelong learning															
7.3.1. Develop initial education as a basis for lifelong learning, with regards to the needs of the labour market and knowledge-based economy															
Total GS		0	0	0	55	10 165 706,53	39	7 664 220,18	202 236,48		194 208,79	770 317,92			
Individual Projects		0	0,00	0	3	1 279 181,37	3	1 279 181,37	261 030,50		0,00	0,00			
Total for Measure 7.3.1.	18 982 166,00	0	0,00	0	58	11 444 887,90	42	8 943 401,55	463 266,98		194 208,79	770 317,92	63	63	2
7.3.2. Develop further education and training															
Total GS		0	0	0	45	9 135 779,82	17	4 079 887,08	78 552,79		143 922,58	576 564,14			
Individual Projects		1	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0,00		0,00	0,00			
Total for Measure 7.3.2.	15 117 986,00	1	0,00	0	45	9 135 779,82	17	4 079 887,08	78 552,79		143 922,58	576 564,14	53	53	1
Total for Priority 7.3	34 100 152,00	1	0,00	0	103	20 580 667,72	59	13 023 288,63	541 819,77		338 131,37	1 346 882,06	59	59	2

Report was created in IS MSSF - CENTRAL

Created by hipeva, date 6.3.2006 14:00:56

Page 1 from 3

7.4. Adaptability and entrepreneurship															
7.4.1. Improve adaptability of employers and employees to the changing economic and technological environment and thus enhance their competitiveness															
Total GS		0	0	0	42	4 183 423,68	21	2 439 414,25	34 152,70		0,00	0,00			
Total for Measure 7.4.1.	10 759 260,00	0	0,00	0	42	4 183 423,68	21	2 439 414,25	34 152,70		0,00	0,00	39	39	0
7.4.2. Co-operation of research and development institutions with business sphere, support innovation															
Total GS		0	0	0	34	13 376 852,51	21	8 297 357,93	0,00		0,00	0,00			
Total for Measure 7.4.2.	13 698 784,00	0	0,00	0	34	13 376 852,51	21	8 297 357,93	0,00		0,00	0,00	75	75	0
7.4.3. Development of tourism															
Total GS		0	0	0	22	2 603 827,45	14	1 679 357,79	126 080,31		94 994,90	338 488,14			
Total for Measure 7.4.3.	6 114 508,00	0	0,00	0	22	2 603 827,45	14	1 679 357,79	126 080,31		94 994,90	338 488,14	43	43	2
Total for Priority 7.4.	30 572 552,00	0	0,00	0	98	20 164 103,6	56	12 416 130,0	160 233,01		94 994,90	338 488,14	56	56	1
7.5. Technical Assistance															
7.5.1. Programme management support															
Individual Projects		0	0,00	1	10	1 183 402,96	9	1 122 146,79	76 130,46		0,00	0,00			
Total for Measure 7.5.1.	2 939 666,00	0	0,00	1	10	1 183 402,96	9	1 122 146,79	76 130,46		0,00	0,00	40	38	3
7.5.2. Technical background															
Individual Projects		2	123 147,49	0	7	652 858,15	7	652 858,15	143 443,85		21 074,64	21 074,64			
Total for Measure 7.5.2.	2 939 668,00	2	123 147,49	0	7	652 858,15	7	652 858,15	143 443,85		21 074,64	21 074,64	22	22	5
Total for Priority 7.5.	5 879 334,00	2	123 147,49	1	17	1 836 261,11	16	1 775 004,94	219 574,31		21 074,64	21 074,64	31	30	4

19.6.2006

Strana 106 z 108

Příloha č. 2

Total for Programme	117 586 726,00	6	4 182 789,48	1	327	61 260 498,26	226	30 405 346,55	1 312 627,00		1 119 217,21	4 263 071,90	48	48	1
----------------------------	----------------	---	--------------	---	-----	---------------	-----	---------------	--------------	--	--------------	--------------	----	----	---

Příloha č. 2

Notes:

each table should make a reference to the cut off date

Definitions:

individual project: final beneficiary and final recipient are the same body

grant scheme: final beneficiary is intermediate body and final recipients are public, semi-public bodies or NGOs

aid scheme: final beneficiary is intermediate body and final recipients are firms

(1) = copy the amounts from the OP/SPD and Programming Complement tables

(2) = this column should give an indication of the project pipeline; it contains only the operations which are still under examination (between submission and approval); it does not contain the operations which have been rejected nor the operations which have been formally adopted.

(3) = includes also applications drawn back from applicants

(4) = approval of individual projects / grant schemes / aid schemes

· individual project: decision by the Managing Authority to co-finance an individual operation

· grant scheme: signature of the contract/decision by which the intermediate body (final beneficiary) and final recipient (responsible for the realisation of the operation) commit themselves mutually to the realisation of the operation

· aid scheme: approval of an aid scheme for firms by the Managing Authority and selection of a final beneficiary

(5) = contracted individual projects / grant schemes / aid schemes

· individual project: signature of the contract between the authority in charge of the realisation of the operation (final beneficiary) and the contractor, implementing the operation (e.g. after having followed the necessary public procurement procedures) or in case of a private final beneficiary, contract between the responsible public authority and the private final beneficiary.

· grant scheme: signature of the contract between the final beneficiary and final recipient in charge of the realisation of the operation, or the contractor, implementing the operation, if relevant (e.g. after having followed the necessary public procurement procedures)

· aid scheme: contract between the final beneficiary granting the aid and the firm receiving the grant (final recipient)

(6) = realised expenditure individual projects / grant schemes / aid schemes

· individual project: expenditure paid by the public or in some cases assimilated private body responsible for the realisation of the operation (final beneficiary); it covers the amount paid to the contractor to implement the operation. The realised expenditure is regularly submitted by the final beneficiary to the Managing Authority (on the basis of monitoring sheets).

· grant scheme: the amount transferred by the body granting the aid (final beneficiary) to the public authority (final recipient), who is responsible for the realisation of the operation and paid by this final recipient to the contractor, who implemented the operation. The realised expenditure is regularly submitted by the final beneficiary to the Managing Authority (source of information is final beneficiary/final recipient on the basis of monitoring sheets).

· aid scheme: the amount transferred by the body granting the aid (final beneficiary) to a firm (final recipient), within the framework of an aid scheme, and where this firm has realised its expenditure for eligible actions. The realised expenditure is regularly submitted by the final beneficiary to the Managing Authority (source of information is final beneficiary/final recipient on the basis of monitoring sheets).

(7) = Certified expenditure: expenditure, verified by the Managing Authority and certified by the Paying Authority.