



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

METODIKA HODNOCENÍ SPECIFICKÝCH KRITÉRIÍ GRANTOVÉHO PROJEKTU

Prioritní osa 1: Adaptabilita

Oblast podpory 1.1: Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Kritéria se váží na cíl přispět ke zvyšování adaptability zaměstnanců podniků v profesních oborových a odvětvových sdruženích prostřednictvím podpory dalšího profesního vzdělávání těchto zaměstnanců.

1. Kritérium Míra pokrytí odvětví národního hospodářství realizací projektu

- upřednostňuje projekty pokrývající co největší část daného odvětví z hlediska zaměstnanosti;
- počítána jako podíl počtu zaměstnanců v podnicích, které jsou zapojené do realizace projektu, a celkového počtu osob zaměstnaných v daném odvětví.

5 bodů	více než 10 %
3 body	5 – 10 %
1 bod	méně než 5 %

2. Kritérium Význam daného odvětví v kontextu národního hospodářství

- měřeno zaměstnaností v daném odvětví;
- počítáno jako podíl počtu zaměstnaných v daném odvětví a celkového počtu zaměstnaných v národním hospodářství.

5 bodů	více než 10 %
3 body	5 – 10 %
1 bod	méně než 5 %

3. Kritérium Pozitivní dopad realizace projektu na zaměstnanost

- počítáno jako podíl počtu zaměstnanců v podnicích, které jsou zapojené do realizace projektu, a počtu zaměstnaných osob v daném kraji (krajích)

3 body	více než 5 %
2 body	2,5 – 5 %
1 bod	méně než 2,5 %