



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

METODIKA HODNOCENÍ SPECIFICKÉHO KRITÉRIA GRANTOVÉHO PROJEKTU

Prioritní osa 1: Adaptabilita

Oblast podpory 1.1: Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Kritérium inovativnosti (max. 5 bodů)

Kritérium se váže na cíl podporovat v podnicích nové metody, formy a obsah vzdělávání – tzn. smyslem není kompenzovat výdaje na vzdělávací aktivity realizované v současnosti, ale rozšiřovat jejich nabídku, kvalitu a zavádět nové metody apod.

V rámci hodnocení se bude kategorizovat **inovativnost aktivit projektu ze 3 hledisek: *inovace v produktu*** (organizace chce zavádět nový vzdělávací produkt ve významném rozsahu nebo je součástí projektu jejich modifikace a vývoj)

inovace v procesu (modifikace způsobu dodání vzdělávacích aktivit - např. využití metod E-learningu, B-learningu, využití videokonferencí ke vzdělávání, způsoby měření výsledků vzdělávání, inovace v zajišťování a vyhodnocování zpětné vazby účastníků, apod.)

inovace v kontextu (stávající aktivity jsou poskytovány novým způsobem – zavedení vzdělávání na pracovišti, interní lektori apod.)

Hodnocení je prováděno pomocí třístupňové škály s těmito slovními deskriptory:

5 body – projekt navrhuje komplexní inovace oproti předcházejícímu stavu (např. vývoj a aplikaci nových vzdělávacích modulů, nové způsoby organizace a měření výsledků vzdělávání, nové způsoby uchování a využití know-how zkušených zaměstnanců nad 50 let apod.)

3 body – projekt navrhuje významné, avšak jen dílčí inovace oproti předcházejícímu stavu (např. vývoj a aplikaci jednoho či dvou nových vzdělávacích modulů apod.)

1 bod – v rámci projektu jsou řešeny jen menší inovační aktivity („zlepšováky“ ve vzdělávání – např. zavedení na trhu běžného, ale pro firmu nového vzdělávacího modulu apod.)

0 bodů – získá projekt, který neprokáže inovativnost v žádném ze tří uvedených hledisek