



VYSVĚTLENÍ ZADÁVACÍ DOKUMENTACE Č. 2

Veřejná zakázka na služby s názvem „Vzdělávání zaměstnanců XEROX CZECH REPUBLIC s.r.o.“
zadávaná ve zjednodušeném podlimitním řízení

V rámci zadávacího řízení na veřejnou zakázku s názvem „Vzdělávání zaměstnanců XEROX CZECH REPUBLIC s.r.o.“ obdržel zadavatel XEROX CZECH REPUBLIC s.r.o., se sídlem Vyskočilova 1461/2a, Michle, 140 00 Praha 4, IČO: 48109193, žádost o vysvětlení zadávací dokumentace veřejné zakázky.

Na níže uvedené dotazy poskytuje zadavatel následující odpovědi.

Dotaz č. 1:

Chtěli bychom se dotázat, co znamená zkratka SLM u názvu některých kurzů (např. Leadership na úrovni SLM) v dílčí části A?

Odpověď zadavatele:

Zkratkou SLM se rozumí Second Line Management (management druhé linie).

Dotaz č. 2:

Ve výzvě je uvedeno, že na každý kurz v příslušné dílčí části veřejné zakázky musí být přiřazen alespoň jeden lektor. Může tento lektor být uveden u více kurzů? Respektive může být alespoň teoreticky uveden na celou dílčí část pouze jeden lektor? Nebo máte stanovený minimální počet lektorů, které je do nabídky potřeba doložit?

Odpověď zadavatele:

Jeden lektor může být uveden i u více kurzů. Minimální počet lektorů zajišťujících výuku v jednotlivých dílčích částech veřejné zakázky není stanoven. Počet lektorů pro danou dílčí část by však měl být stanoven vždy tak, aby byl dodavatel objektivně schopen řádným způsobem zajistit požadovanou výuku v rámci všech vzdělávacích kurzů v dané dílčí části veřejné zakázky. Považujeme za účelné doplnit, že dle zadávací dokumentace je stanoven požadavek minimálně 3 let lektorské praxe ve vyučované oblasti, přičemž do doby lektorské praxe budou započítány pouze takové roky lektorské praxe, ve kterých lektor prováděl školení ve vyučované oblasti (tj. v oblasti tématu vzdělávacího kurzu) nejméně pětkrát v daném roce. Pokud tedy dodavatel uvede jednoho lektora u více kurzů, musí tento lektor splňovat výše uvedenou podmínku minimálně 3 let lektorské praxe u všech těchto kurzů.

Dotaz č. 3:

V rámci hodnocení je stanoveno, že do lektorské praxe jsou započítány pouze takové roky, ve kterých lektor prováděl školení nejméně pětkrát. Chtěli bychom se dotázat, jak přesně chcete toto v životopise doložit? Stačí pouze uvést počet let, ve kterých lektor tuto podmínku splňoval (např. červen 2002 až červen 2007 – OSVČ, lektor měkkých a manažerských dovedností, 5 let lektorské praxe), nebo je potřebné za každý rok uvést alespoň 5 lektorských referencí? A v případě, že ano, tak jak podrobně tyto informace potřebujete? Stačí například název firmy, pro kterou bylo školení realizováno, nebo chcete podrobnější informace?

Odpověď zadavatele:



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

K tomu, abychom byli schopni objektivně posoudit hodnotící kritérium odborné lektorské praxe, požadujeme, aby byl v profesním životopise u každého lektora výslovně uveden (i) počet let, ve kterých lektor splňoval podmínku lektorské praxe ve vyučované oblasti, dále (ii) o jaké konkrétní roky se jednalo, (iii) uvést počet realizovaných školení v daných letech, a (iv) uvést alespoň základní informace o lektorem realizovaných školeních (tj. datum uskutečnění školení, téma školení, počet účastníků školení, délka školení z hlediska počtu hodin – rovněž doporučujeme uvést místo konání školení a osoby, pro které bylo školení určeno – tj. zda šlo o uzavřené podnikové školení pro zaměstnance konkrétní firmy nebo o školení určené pro širokou veřejnost z řad přihlášených účastníků apod.)

Dodavatel není povinen předložit reference k prokázání lektorské praxe lektorů. Nic však dodavateli nebrání takové reference předložit fakultativně.

Dotaz č. 4:

Je pro hodnocení nutné dokládat životopisy lektorů, i když bychom kvalifikaci splnili pouze čestným prohlášením? Nebo stačí pouze seznam lektorů s uvedenou délkou praxe?

Odpověď zadavatele:

Splnění kvalifikace lze prokázat předložením podepsaného čestného prohlášení. Nicméně s ohledem na to, že odborná lektorská praxe je jedním z hodnotících kritérií podaných nabídek, žádáme, aby s podáním nabídky byl předložen i seznam lektorů s uvedenou délkou lektorské praxe a profesní životopisy jednotlivých lektorů (tj. nikoliv z důvodu prokázání splnění kvalifikace, ale z důvodu možnosti posouzení hodnotícího kritéria odborné lektorské praxe).

Současně dodáváme, že zadavatel si nejpozději před uzavřením smlouvy od vybraného dodavatele vždy vyžádá předložení originálů nebo ověřených kopií dokladů o kvalifikaci vyžádá, pokud již nebyly v zadávacím řízení předloženy

Dotaz č. 5:

Poté bychom se ještě chtěli ujistit, zdali správně rozumíme systému hodnocení, kdy je uvedeno, že hodnotíte vždy pouze lektora s nejnižší praxí. Tzn., že když uvedeme dva lektory, jednoho s 15 letou praxí a jednoho se 4 letou praxí, tak v hodnocení budete počítat pouze 4 roky praxe?

Odpověď zadavatele:

Ano, pokud se v rámci dílčí části bude na lektorské činnosti podílet více lektorů, bude pro hodnocení nabídky počítáno pouze s lektorem s nejkratší lektorskou praxí, přičemž minimální požadavek na praxi v oblasti lektorské činnosti jsou u každého lektora 3 roky lektorské praxe.

S pozdravem

XEROX CZECH REPUBLIC s.r.o.
Veronika Brázdilová, jednatelka