

### **1. Rozpis mzdových nákladů je možno odevzdávat ve dvou variantách dle metodiky D10 Pokyny pro vyplnění MZ:**

„Rozpis mzdových nákladů za sledované monitorovací období je předložen v jednom \*.xls souboru, přičemž přípustné jsou dvě varianty:

- soubor bude obsahovat za každý měsíc, za který jsou požadovány mzdové výdaje k proplacení, jeden list;
- soubor bude obsahovat pouze jeden list s tím, že mzdové výdaje za jednotlivé měsíce budou odděleny volným řádkem. „

### **2. Povinné označení originálu účetních dokladů informací, že se jedná o výdaj financovaný z OP LZZ, projektu č. XXX**

Novela zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, platná od 1. 1. 2013 nezakazuje na daňové doklady vpisovat další informace. Označením dokladu pouze nesmí dojít ke znečitelnosti povinných údajů. Tím zůstane vše v souladu s platnou legislativou a platnými podmínkami metodiky OP LZZ. Povinnost o informaci k financování tímto zůstává.

### **3. Výkazy práce – údaj v kolonce „Celková výše úvazku u zaměstnavatele“**

Do výkazu práce, do kolonky „Celková výše úvazku u zaměstnavatele“ uvádějte součet všech úvazků zaměstnance na pracovní smlouvu, DPP a DPČ u daného zaměstnavatele. U DPP a DPČ, u nichž jsou v dohodách uvedeny počty hodin, je vhodné počet hodin přepočítat na měsíční úvazek. Neuvádíte zde tedy počet skutečně odpracovaných hodin v daném měsíci, nýbrž měsíční úvazek dle pracovní smlouvy a dohod (DPP, DPČ).

### **4. Nárokování státního svátku u příjemce s 3-směnným provozem**

*Popis situace: U příjemce je zaveden 3-směnný provoz. Jedna zaměstnankyně má s organizací uzavřenou pracovní smlouvu na úvazek 0,9 pouze pro organizaci a pracovní smlouvu na úvazek 0,3 pro projekt. V den státního svátku může dojít k tomu, že na ni vyjde směna a zároveň bude z projektu nárokovat poměrnou část státního svátku, dojde tím k porušení zákoníku práce (v evidenci u zaměstnavatele bude mít překročenu povolenou délku směny 12 hod).*

V reálu by k tomuto nemělo dojít. U obou pracovních smluv musí být stanoveno rozvržení pracovních směn a to tak, aby byly v souladu se zákoníkem práce, tzn. rozvržení směn u obou pracovních smluv musí být stanoveno tak, aby v součtu za oba pracovní poměry v jednom dni (směně) nebyl překročen max. limit 12 hod. U pracovní smlouvy, která je pro projekt, bude nárokována poměrná část státního svátku pouze za ten den státního svátku, na který by připadla směna.

### **5. Umístění tabulky s výpočtem další části dotace na ESF:**

<http://www.esfcr.cz/folder/4999/display/>