

Projekt je spolufinancován Evropskou unií
z Evropského sociálního fondu
prostřednictvím Operačního programu
Zaměstnanost



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PROTOKOL O PRVNÍM JEDNÁNÍ KOMISE ZPRÁVA O HODNOCENÍ NABÍDEK **Část 2 – Odborný rozvoj zaměstnanců – Legislativa ve veřejné správě I.**

ve smyslu § 119 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek
(dále jen zákon nebo ZZVZ)

1. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE O ZADAVATELI A VEŘEJNÉ ZAKÁZCE

- | | |
|---------------------------------------|--|
| 1.1. Název veřejné zakázky: | Rozvoj systému řízení lidských zdrojů na MÚ
v Bílovci a realizace vzdělávacích programů
2 – Odborný rozvoj zaměstnanců – Legislativa ve
veřejné správě I. |
| Část veřejné zakázky | |
| 1.2. Evidenční číslo veřejné zakázky: | 5211 |
| 1.3. Identifikační údaje o zadavateli | |
| Název: | Město Bílovec |
| Sídlo: | Slezské náměstí 1, 743 01 Bílovec |
| IČO: | 00297755 |
| 1.4. Veřejná zakázka podle předmětu: | Veřejná zakázka na služby |
| 1.5. Forma zadávacího řízení | Zjednodušené podlimitní řízení |

2. SEZNAM OSOB (KOMISE), POVĚŘENÝCH ZADAVATELEM K POSOUZENÍ A HODNOCENÍ NABÍDEK

Zadavatel ustanovil pro posouzení a hodnocení nabídek komisi ve složení:

člen komise

Mgr. Pavel Mrva
Ing. Jiří Hodic
Mgr. Dagmar Rysová
Ing. Blanka Korbelová
Miroslav Kratochvíl

náhradník člena komise

Ing. Sylva Kováčiková
Ing. Jiří Huške
Ing. Monika Plevová
Mgr. Kateřina Murcková
Mgr. Norbert Nossek

3. STŘET ZÁJMŮ ČLENŮ KOMISE

Členové komise se na úvod jednání seznámili s identifikačními údaji uchazečů a následně učinili čestné prohlášení v o tom, že nejsou ve střetu zájmů ve smyslu ustanovení § 44 zákona č. 134/2016 Sb.

4. SEZNAM VYZVANÝCH ZÁJEMCŮ

Zadavatel zahájil zadávací řízení ve zjednodušeném podlimitním řízení v souladu s ustanovením § 53 odst. 1 zákona uveřejněním výzvy k podání nabídek na profilu zadavatele podle § 214, kterou vyzval neomezený počet dodavatelů k podání nabídky.

5. SEZNAM PODANÝCH NABÍDEK

Seznam všech podaných nabídek na všechny části veřejné zakázky

Pořadové číslo nabídky	Obchodní firma	Identifikační číslo dodavatele	Datum podání nabídky	Čas podání nabídky
1	Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o. p. s.	26187639	18. 12. 2017	9:21
2	M.C.TRITON, spol. s r.o.	49622005	18. 12. 2017	13:17
3	BDO Advisory s.r.o.	27244784	18. 12. 2017	13:18
4	ACCON human resources management, s.r.o.	27208371	18. 12. 2017	13:19
5	Everesta, s.r.o.	25014650	20. 12. 2017	11:08

Seznam podaných nabídek na část 2 – Odborný rozvoj zaměstnanců – Legislativa ve veřejné správě I.

Pořadové číslo nabídky	Obchodní firma	Identifikační číslo dodavatele	Datum podání nabídky	Čas podání nabídky
1	Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o. p. s.	26187639	18. 12. 2017	9:21
4	ACCON human resources management, s.r.o.	27208371	18. 12. 2017	13:19

6. ZPŮSOB HODNOCENÍ NABÍDEK

6.1. Pravidla pro hodnocení nabídek

Pravidla pro hodnocení nabídek zahrnují:

- kritéria hodnocení,
- metodu vyhodnocení nabídek v jednotlivých kritériích,
- váhu nebo jiný matematický vztah mezi kritérii.

6.1.1. Kritéria hodnocení

Ekonomická výhodnost nabídky bude posuzována a hodnocena podle nejnižší nabídkové ceny (shodně pro všechny části VZ).

6.1.2. Metoda hodnocení

Každá část veřejné zakázky bude hodnocena samostatně podle níže uvedeného postupu. Nabídky budou seřazeny podle absolutní hodnoty nabídkové ceny v Kč bez DPH od nejnižší po nejvyšší a ekonomicky nejvýhodnější nabídkou je nabídka s nejnižší nabídkovou cenou. Před hodnocením však zadavatel provede úkony spojené s posouzením mimořádně nízké nabídkové ceny. V případě shody nejnižší nabídkové ceny dvou či více nabídek, které vyhověly posouzení, rozhodne o pořadí nabídek los za účasti notáře a účastníků zadávacího řízení, jejichž nabídky budou obsahovat shodné nabídkové ceny.

6.1.3. Váha kritéria

Vzhledem ke zvolenému kritériu ekonomické výhodnosti nabídek je jeho váha 100%.

6.2. Posouzení nabídek

Posouzení nabídek proběhne až po hodnocení nabídek. Nejprve budou nabídky vyhodnoceny podle kritérií hodnocení a poté provede zadavatel posouzení nabídky

vybraného dodavatele (toho, jehož nabídka bude po provedeném hodnocení umístěna na prvním pořadí) z hlediska splnění podmínek účasti, z hlediska splnění zadávacích podmínek, z hlediska mimořádně nízké nabídkové ceny. Pokud zadavatel shledá v nabídce rozpory proti stanoveným podmínkám, vyžádá si jejich objasnění, popřípadě doplnění.

7. POPIS HODNOCENÍ ÚDAJŮ Z NABÍDEK V JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍCH HODNOCENÍ

Hodnocení nabídek bylo podle zadávacích podmínek podle ekonomické výhodnosti nabídek, která se hodnotí podle nejnižší nabídkové ceny. Nabídky účastníků zadávacího řízení obsahovaly níže uvedené nabídkové ceny:

Pořadové číslo nabídky	Obchodní firma	Nabídková cena v Kč bez DPH
1	Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o. p. s.	474 800,00
4	ACCON human resources management, s.r.o.	411 000,00

8. VÝSLEDEK HODNOCENÍ NABÍDEK A POŘADÍ NABÍDEK

Pořadí nabídek je stanoveno podle výše nabídkových cen jednotlivých účastníků zadávacího řízení. Hodnotící komise doporučuje zadavateli, aby rozhodl o následujícím pořadí nabídek:

Pořadí nabídek	Obchodní firma
1.	ACCON human resources management, s.r.o.
2.	Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR, o. p. s.

Vybraným dodavatelem je dodavatel **ACCON human resources management, s.r.o.**, jehož nabídka se umístila jako první v pořadí.