

Projekt je spolufinancován Evropskou unií
z Evropského sociálního fondu
prostřednictvím Operačního programu
Zaměstnanost



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

ROZHODNUTÍ O VÝBĚRU DODAVATELE

**Část 1 - Zavedení systémových nástrojů – moderních metod ŘLZ,
Implementace kompetenčního přístupu
– vzdělávání zaměstnanců MÚ Bílovec v měkkých dovednostech**

1. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE O ZADAVATELI A VEŘEJNÉ ZAKÁZCE

- | | |
|---------------------------------------|--|
| 1.1. Název veřejné zakázky: | Rozvoj systému řízení lidských zdrojů na MÚ v Bílovci a realizace vzdělávacích programů |
| Část veřejné zakázky | 1 - Zavedení systémových nástrojů – moderních metod ŘLZ, Implementace kompetenčního přístupu – vzdělávání zaměstnanců MÚ Bílovec v měkkých dovednostech |
| 1.2. Evidenční číslo veřejné zakázky: | 5211 |
| 1.3. Identifikační údaje o zadavateli | |
| Název: | Město Bílovec |
| Sídlo: | Slezské náměstí 1, 743 01 Bílovec |
| IČO: | 00297755 |
| 1.4. Veřejná zakázka podle předmětu: | Veřejná zakázka na služby |
| 1.5. Forma zadávacího řízení | Zjednodušené podlimitní řízení |
| 1.1. Název veřejné zakázky: | Rozvoj systému řízení lidských zdrojů na MÚ v Bílovci a realizace vzdělávacích programů |

2. VÝBĚR DODAVATELE

Zadavatel podle ustanovení § 122 odstavec 1 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále jen zákon) vybral prostřednictvím hodnotící komise k uzavření smlouvy na **část 1 - Zavedení systémových nástrojů – moderních metod ŘLZ, Implementace kompetenčního přístupu – vzdělávání zaměstnanců MÚ Bílovec v měkkých dovednostech** účastníka zadávacího řízení **M.C.TRITON, spol. s r.o.**, Evropská 846/176a, 160 00 Praha 6, IČO 49622005, jehož nabídka byla vyhodnocena jako druhá ekonomicky nejvýhodnější podle výsledku hodnocení nabídek. Dodavatel, jehož nabídka se umístila podle hodnocení nabídek na prvním pořadí (BDO Advisory s.r.o.), zadavatel vyloučil v souladu s ustanovením § 48 odstavec 2, písm. a) zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek z další účasti v části 1 této veřejné zakázky.

Jako kritérium pro hodnocení nabídek a výběr dodavatele byla zadavatelem stanovena Ekonomická výhodnost nabídek. Ekonomická výhodnost nabídky byla posuzována podle výše nabídkové ceny.

Nabídka vybraného dodavatele obsahovala přiměřené hodnoty, odpovídající požadavkům zadavatele a rozsahu a charakteru předmětu veřejné zakázky a nabídková cena nebyla posouzena jako mimořádně nízká dle § 113 odst. 1 zákona.

3. POSOUZENÍ NABÍDKY Z HLEDISKA SPLNĚNÍ ZÁKONNÝCH POŽADAVKŮ A POŽADAVKŮ ZADAVATELE

Vybraného dodavatele zadavatel vyzval k předložení dokladů dle ustanovení § 122, odst. 3 zákona. Dodavatel ve stanovené lhůtě požadované doklady předložil.

SEZNAM PŘEDLOŽENÝCH DOKLADŮ

SPLNĚNÍ ZÁKLADNÍ ZPŮSOBILOSTI

Název dokladu	Strana nabídky	Datum vyhotovení	Forma dokladu	Poznámka
Čestné prohlášení § 74 odst. 1 písm. b) – c)	není	24.1.2018	Originál	
Výpis z rejstříku trestů	není	14.12.2017	Ověřená kopie	M.C.TRITON, spol. s r.o.
Výpis z rejstříku trestů	není	14.12.2017	Ověřená kopie	Ing. Luděk Pfeifer
Výpis z rejstříku trestů	není	4.1.2018	Ověřená kopie	Ing. Pavel Vosoba
Výpis z rejstříku trestů	není	15.12.2017	Ověřená kopie	Ing. Radoslav Tesař
Potvrzení ze SSZ	není	23.10.2017	Ověřená kopie	
Potvrzení z finančního úřadu	není	14.12.2017	Ověřená kopie	
Výpis z obchodního rejstříku	není	17.10.2017	Ověřená kopie	

SPLNĚNÍ PROFESNÍ ZPŮSOBILOSTI

Název dokladu	Strana nabídky	Datum vyhotovení	Forma dokladu	Poznámka
Výpis z obchodního rejstříku	není	17.10.2017	Ověřená kopie	
ŽL – Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti	není	17.10.2017	Ověřená kopie	Výpis z živnostenského rejstříku

SPLNĚNÍ TECHNICKÉ KVALIFIKACE

Referenční zakázka č. A1 + B1	
zakázka, kde dodavatel zpracoval alespoň analytickou, metodickou a návrhovou část systému Řízení lidských zdrojů, která byla dovedena do fáze schválení a implementace objednatelem a kde finanční hodnota zakázky činila nejméně 100.000,- Kč bez DPH; zakázka, kde dodavatel provedl vzdělávání zaměstnanců či jiných osob v oblasti měkkých dovedností nebo v oblasti zavádění metod ŘLZ a kde se školení zúčastnilo nejméně 20 osob	
Název zakázky	Zvýšení kvality poskytovaných veřejných služeb městem Králíky a řízení MěÚ
Objednatel	Město Králíky
Termín dokončení	12/2014
Finanční objem zakázky	834 tis. Kč

Zakázka v oblasti zpracování analytické, metodické a návrhové části systému ŘLZ, která byla dovedena do fáze schválení a implementace objednatelem	Ano
Vzdělávání zaměstnanců či jiných osob v oblasti měkkých dovedností nebo v oblasti zavádění metod ŘLZ	Ano
Počet školených osob	69
Strana nabídky	19
Forma dokladu (formuláře)	Originál (v nabídce)

Referenční zakázka č. A2 + B2	
zakázka, kde dodavatel zpracoval alespoň analytickou, metodickou a návrhovou část systému Řízení lidských zdrojů, která byla dovedena do fáze schválení a implementace objednatelem a kde finanční hodnota zakázky činila nejméně 100.000,- Kč bez DPH; zakázka, kde dodavatel provedl vzdělávání zaměstnanců či jiných osob v oblasti měkkých dovedností nebo v oblasti zavádění metod ŘLZ a kde se školení zúčastnilo nejméně 20 osob	
Název zakázky	Zvýšení kvality procesního a finančního řízení města Kuřim a implementace opatření vedoucích k vyšší transparentnosti a otevřenosti MěÚ Kuřim
Objednatel	Město Kuřim
Termín dokončení	05/2015
Finanční objem zakázky	410 tis. Kč
Zakázka v oblasti zpracování analytické, metodické a návrhové části systému ŘLZ, která byla dovedena do fáze schválení a implementace objednatelem	Ano
Vzdělávání zaměstnanců či jiných osob v oblasti měkkých dovedností nebo v oblasti zavádění metod ŘLZ	Ano
Počet školených osob	20
Strana nabídky	19
Forma dokladu (formuláře)	Originál (v nabídce)

Referenční zakázka č. B3	
zakázka, kde dodavatel provedl vzdělávání zaměstnanců či jiných osob v oblasti měkkých dovedností nebo v oblasti zavádění metod ŘLZ a kde se školení zúčastnilo nejméně 20 osob	
Název zakázky	Dodávka systému vedení a řízení a vzdělávání vedoucích zaměstnanců PMS
Objednatel	Probační a mediační služba ČR
Termín dokončení	12/2015
Finanční objem zakázky	3,19 mil. Kč
Vzdělávání zaměstnanců či jiných osob v oblasti měkkých dovedností nebo v oblasti zavádění metod ŘLZ	Ano
Počet školených osob	150
Strana nabídky	20
Forma dokladu (formuláře)	Originál (v nabídce)

Referenční zakázka č. B4	
zakázka, kde dodavatel provedl vzdělávání zaměstnanců či jiných osob v oblasti měkkých dovedností nebo v oblasti zavádění metod ŘLZ a kde se školení zúčastnilo nejméně 20 osob	
Název zakázky	Rozvoj TOP managementu a pracovníků klientských center
Objednatel	Zdravotní pojišťovna Ministerstva vnitra ČR
Termín dokončení	12/2016
Finanční objem zakázky	964 tis. Kč
Vzdělávání zaměstnanců či jiných osob v oblasti měkkých dovedností nebo v oblasti zavádění metod ŘLZ	Ano
Počet školených osob	200
Strana nabídky	20
Forma dokladu (formuláře)	Originál (v nabídce)

Referenční zakázka č. B5	
zakázka, kde dodavatel provedl vzdělávání zaměstnanců či jiných osob v oblasti měkkých dovedností nebo v oblasti zavádění metod ŘLZ a kde se školení zúčastnilo nejméně 20 osob	
Název zakázky	Provádění integrované komunikace ČSSZ
Objednatel	Česká správa sociálního zabezpečení ČR
Termín dokončení	10/2015
Finanční objem zakázky	1,88 mil. Kč
Vzdělávání zaměstnanců či jiných osob v oblasti měkkých dovedností nebo v oblasti zavádění metod ŘLZ	Ano
Počet školených osob	180
Strana nabídky	21
Forma dokladu (formuláře)	Originál (v nabídce)

Osvědčení o vzdělání	
Koordinátor zakázky	
Jméno a příjmení	Mgr. Kamil Papež, MPA
Současné zaměstnání	M.C.TRITON, spol. s r.o.
SŠ vzdělání	Ano
Délka praxe v oblasti HR nebo vzdělání	4 roky
Strana nabídky	23
Forma dokladu (formuláře)	Originál (v nabídce)

Osvědčení o vzdělání	
Vedoucí týmu – odborník na zavádění systému ŘLZ	
Jméno a příjmení	RNDr. Miroslav Menšík
Současné zaměstnání	M.C.TRITON, spol. s r.o. (předložen pracovní právní vztah k dodavateli)
VŠ vzdělání v magisterském stupni	Ano
Délka praxe jako specialista HR	20 let
Strana nabídky	23
Forma dokladu (formuláře)	Originál (v nabídce)

Osvědčení o vzdělání Lektor I	
Jméno a příjmení	RNDr. Miroslav Menšík
Současné zaměstnání	M.C.TRITON, spol. s r.o. (předložen pracovněprávní vztah k dodavateli)
VŠ vzdělání v magisterském stupni	Ano
Délka praxe jako lektor vzdělávacích aktivit	20 roky
Minimálně 80 lektorských hodin na témata okruhů řešení problémů, komunikativních, sociálních, manažerského vzdělávání, personálních a dalších, v nichž působil jako lektor (za lektorskou hodinu se považuje odučená hodina v rámci kurzu)	500+
Strana nabídky	24
Forma dokladu (formuláře)	Originál (v nabídce)

Osvědčení o vzdělání Lektor II	
Jméno a příjmení	Ing. Lukáš Jakubec
Současné zaměstnání	M.C.TRITON, spol. s r.o.
VŠ vzdělání v magisterském stupni	Ano
Délka praxe jako lektor vzdělávacích aktivit	10 let
Minimálně 80 lektorských hodin na témata okruhů řešení problémů, komunikativních, sociálních, manažerského vzdělávání, personálních a dalších, v nichž působil jako lektor (za lektorskou hodinu se považuje odučená hodina v rámci kurzu)	200+
Strana nabídky	24
Forma dokladu (formuláře)	Originál (v nabídce)

Osvědčení o vzdělání Lektor III	
Jméno a příjmení	Ing. Zdeněk Ožana
Současné zaměstnání	M.C.TRITON, spol. s r.o. (předložen pracovněprávní vztah k dodavateli)
VŠ vzdělání v magisterském stupni	Ano
Délka praxe jako lektor vzdělávacích aktivit	16 let
Minimálně 80 lektorských hodin na témata okruhů řešení problémů, komunikativních, sociálních, manažerského vzdělávání, personálních a dalších, v nichž působil jako lektor (za lektorskou hodinu se považuje odučená hodina v rámci kurzu)	2 000+
Strana nabídky	25
Forma dokladu (formuláře)	Originál (v nabídce)

Osvědčení o vzdělání Lektor IV	
Jméno a příjmení	Ing. Luděk Tesař
Současné zaměstnání	M.C.TRITON, spol. s r.o. (předložen pracovněprávní vztah k dodavateli)
VŠ vzdělání v magisterském stupni	Ano
Délka praxe jako lektor vzdělávacích aktivit	17 let

Minimálně 80 lektorských hodin na témata okruhů řešení problémů, komunikativních, sociálních, manažerského vzdělávání, personálních a dalších, v nichž působil jako lektor (za lektorskou hodinu se považuje odučená hodina v rámci kurzu)	400+
Strana nabídky	25
Forma dokladu (formuláře)	Originál (v nabídce)

Osvědčení o vzdělání Lektor V	
Jméno a příjmení	PhDr. Bohumír Fiala
Současné zaměstnání	M.C.TRITON, spol. s r.o. (předložen pracovněprávní vztah k dodavateli)
VŠ vzdělání v magisterském stupni	Ano
Délka praxe jako lektor vzdělávacích aktivit	25 let
Minimálně 80 lektorských hodin na témata okruhů řešení problémů, komunikativních, sociálních, manažerského vzdělávání, personálních a dalších, v nichž působil jako lektor (za lektorskou hodinu se považuje odučená hodina v rámci kurzu)	1 000+
Strana nabídky	26
Forma dokladu (formuláře)	Originál (v nabídce)

4. POUČENÍ

Námítky proti rozhodnutí zadavatele o výběru dodavatele musí stěžovatel doručit zadavateli v souladu s ustanovením § 241 zákona do 15 dnů ode dne doručení oznámení o výběru dodavatele. Před uplynutím lhůty pro podání námitek, nesmí zadavatel podle § 246 odstavce 1 zákona uzavřít smlouvu s vybraným dodavatelem.

V Bílovci, dne 7. 2. 2018

Mgr. Pavel Mrva
starosta