

SYNERGIE A KOMPLEMENTARITY – OP ZAMĚSTNANOST

Vazby uvnitř OPZ

Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

Tematický cíl	Není relevantní	TC8	TC9	TC11
Prioritní osa	3 PO - Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	1 PO – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou	4 PO - Efektivní veřejná správa
Investiční priorita	Není relevantní	<p>IP 1</p> <p>Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků</p> <p>IP 2</p> <p>Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci</p> <p>IP 3</p> <p>Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám</p> <p>IP 4</p> <p>Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými</p>	<p>IP 1</p> <p>Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti</p> <p>IP 2</p> <p>Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu</p>	<p>IP1 Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reform, zlepšování právní úpravy a řádné správy</p>

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

		zúčastněnými stranami		
Specifický cíl	SC 1: Zvýšit efektivitu sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ	SC 1 (IP 1) Zvýšit míru zaměstnanosti podpořených osob, zejména starších, nízkokvalifikovaných a znevýhodněných SC 1 (IP 2) Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce SC 1 (IP 3) Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce SC 2 (IP 4) Zvýšit kvalitu systému dalšího vzdělávání	SC 1 (IP 1): Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce SC 2 (IP 1): Rozvoj sektoru sociální ekonomiky SC 1 (IP 2): Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování SC 2 (IP 2): Zvýšit dostupnost a efektivitu zdravotních služeb a umožnit přesun těžiště psychiatrické péče do komunity	SC 1 Optimalizovat procesy a postupy ve veřejné správě SC 2 Modernizovat rozvoj a řízení lidských zdrojů ve veřejné správě
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Podpora kapacit pro vývoj a šíření inovací – inovačních „laboratoří, hubů a inkubátorů“ na příslušné úrovni zaměřených na podporu inovací v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy; V oblasti tvorby sociálních inovací a rozvoje mezinárodní spolupráce zaměření na: Aktivní a preventivní nástroje politiky zaměstnanosti, zprostředkování práce, inovace v zaměstnávání mladých a starších lidí, inovace přispívající k rovným příležitostem na trhu práce a s důrazem na sladování pracovního a rodinného života, vznik nových pracovních příležitostí a přeměnu stávajících pracovních pozic v kontextu tzv. green economy a kreativních odvětví; Spolupráce regionů v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování; Přizpůsobení pracovníků, podniků a	Zprostředkování zaměstnání; bilanční a pracovní diagnostika; rekvalifikace; rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce; podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností; podpora flexibilních forem zaměstnání; motivační aktivity; pracovní rehabilitace; realizace nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti; další profesní vzdělávání pro ženy a osoby pečující o jiné závislé osoby; vzdělávání, zvyšování povědomí, poradenství v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce; podpora zavádění flexibilních forem práce a jejich využívání v praxi; podpora a rozvoj služeb péče o děti; Další profesní vzdělávání zaměstnanců, včetně podpory dalšího		

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

	<p>podnikatelů změnám trhu práce, rozvoj lidských zdrojů ve firmách, inovace na pracovištích, rozvoj dalšího vzdělávání a strategií celoživotního vzdělávání pro zaměstnance;</p> <p>Aktivní a zdravé stárnutí;</p> <p>Efektivní využití potenciálu migrace - způsoby práce s migranty v návaznosti na jejich inkluzi na trh práce (např. řešení nelegálních forem zaměstnanosti) a aktuální potřeby trhu práce;</p> <p>Zvyšování efektivity sociálních služeb a nové způsoby jejich financování a spolupráce se zaměstnavateli;</p> <p>Inovace v oblasti dlouhodobé péče, propojení sociální a zdravotní péče;</p> <p>Podpora práce komunitních organizací a dalších místních iniciativ s cílem zlepšování vztahu a koordinace mezi různými organizacemi se záměrem poskytovat vylepšené služby, které reagují na aktuální potřeby klientů;</p> <p>Podpora nových metod sociální práce zaměřených na prevenci ztráty bydlení a znovuzačlenění do bydlení;</p> <p>Inovace v oblasti sociálního začleňování, podpora inovací pro řešení vyloučených lokalit a lokalit, které jsou sociálním vyloučením ohrožené;</p> <p>Aktivity zvyšující transparentnost, udržitelnost a efektivnější fungování NNO, snižující závislost NNO na veřejných zdrojích, naopak vedoucí k lepšímu a efektivnějšímu využívání firemního dárcovství a spolupráce NNO se soukromou sférou;</p> <p>Podpora produkce vytvořené zejm. osobami znevýhodněnými na trhu práce;</p>	<p>profesního vzdělávání OSVČ; podpora a poradenství při vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích; podpora odborné praxe a stáží v podnicích; podpora spolupráce podniků a vzdělávacích institucí; rozvoj systémových opatření v oblasti dalšího vzdělávání apod.</p>	<p>Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu;</p> <p>Propojování podpory v oblasti bydlení, zaměstnání, sociální práce a zdravotní péče; vznik a rozvoj nástrojů sociálního/dostupného/podporovaného bydlení;</p> <p>Podpora služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce; podpora přesunu těžiště psychiatrické péče do komunity; vzdělávání a poradenství, aktivizační, asistenční a motivační programy; podpora aktivit místních samospráv při optimalizaci pokrytí regionů sociálními službami;</p> <p>Vznik a rozvoj podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání; podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků, včetně společensky odpovědného zadávání zakázek apod.</p>	
--	---	--	---	--

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

	<p>Adaptace na nové technologie zajišťující udržitelný rozvoj – inovativní způsoby adaptace zaměstnanců na nové technologie na pracovišti, adaptace osob vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením a chudobou na nové technologie s cílem zvýšení jejich zaměstnatelnosti;</p> <p>Rozvoj sociálního a sociálně integračního podnikání, např. s využitím sociálních franšíz;</p> <p>Výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi členskými státy EU v otázkách týkajících se aktivní politiky zaměstnanosti, týkajících se řešení problémů sociálního začleňování osob vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením a chudobou s cílem jejich návratu do společnosti a rovněž jejich návratu na trh práce;</p> <p>Rozvoj nástrojů ověřování, validace a předvýběru vhodných přístupů pro politiky veřejné správy a jejich implementaci především v oblastech:</p> <p>Zvyšování transparentnosti veřejné správy;</p> <p>Sociálně odpovědného zadávání veřejných zakázek a dalších nových forem zadávání veřejných zakázek;</p> <p>Sociálně odpovědného zaměstnávání ve veřejné správě;</p> <p>Průřezového vzdělávání zaměstnanců veřejné správy např. v oblastech environmentálních aspektů, udržitelného rozvoje apod.;</p> <p>Zavádění metod kvality ve veřejné správě.</p>			<p>Dokončení podpory plošného procesního modelování agend; využívání analytických, metodických, evaluačních a dalších obdobných kapacit ve veřejné správě a justici;</p> <p>Zlepšení komunikace a zvyšování důvěry mezi veřejnou správou a občany; podpora publikace relevantních dat a informací, i na principu „open data“; podpora posílení a zlepšení ex ante a ex post hodnocení dopadů regulace (RIA, RIA ex post), včetně zhodnocení korupčních rizik (CIA);</p> <p>Nastavení a rozvoj vysoké úrovně profesionalizace, depolitizace a transparentnosti personálních, řídicích, kontrolních a rozhodovacích procesů ve veřejné správě; nastavení a rozvoj systému vzdělávání pracovníků veřejné správy; nastavení a rozvoj moderních metod řízení lidských zdrojů včetně systému přijímání, hodnocení a odměňování pracovníků veřejné správy, zvýšení atraktivity veřejné správy jako zaměstnavatele apod.</p>
Implementační prvky	<p>Typy příjemců: zejména veřejné prospěšné organizace / NNO, kraje, obce, svazky obcí a jejich asociace, ústřední orgány státní správy, organizační složky státu a jimi</p>	<p>Typy příjemců:</p> <p>IP 1 - zejména MPSV a jím řízené/zřízené instituce, poradenské a vzdělávací instituce, NNO, obce a</p>	<p>Typy příjemců:</p> <p>IP 1- zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (MPSV, MZ., MS, MV, MO a jimi řízené/zřízené organizace,</p>	<p>Typy příjemců: zejména organizační složky státu, státní příspěvkové organizace, obce a kraje, včetně jimi zřizovaných a zakládaných organizací.</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

	<p>zřízené příspěvkové organizace, Úřad práce ČR, sociální partneři, zaměstnavatelé, poskytovatelé sociálních služeb a jejich zastřešující organizace, vzdělávací a poradenské instituce a výzkumné organizace.</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>	<p>svazky obcí, atd.;</p> <p>IP 2 - OSS a jimi zřízené příspěvkové organizace, zaměstnavatelé, kraje a obce, poradenské a vzdělávací instituce, NNO, sociální partneři atd.;</p> <p>IP 3 - zejména, zaměstnavatelé, poradenské a vzdělávací instituce, profesní a podnikatelská sdružení, MPSV, MPO a jimi řízené/zřízené instituce, sociální partneři atd.</p> <p>IP 4 - zejména MPSV a jím řízené/zřízené instituce, MŠMT a jeho řízené organizace, apod.</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>	<p>Úřad vlády ČR), NNO, zaměstnavatelé, sociální podniky, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce atd.;</p> <p>IP 2 - zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (zejména MPSV, MZdr., MS a MV a jimi řízené/zřízené organizace, Úřad vlády ČR), NNO, zaměstnavatelé, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce, profesní organizace, atd.</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>	
Komplementarita	Komplementarita /doplňkovost intervencí v PO3 se všemi ostatními věcnými PO v uvedených oblastech (IP, SC)			
Mechanismy koordinace	zacilování výzev tak, aby nedocházelo k duplicitám; časová a věcná koordinace výzev; nastavení systému výběru a hodnocení projektů, soulad se strategickými dokumenty v dotčených oblastech, aktivní zapojení věcných sekcí MPSV, Úřadu práce a dalších relevantních partnerů.			

Sociální začleňování a trh práce

Tematický cíl	TC8	TC9
Prioritní osa	1 PO – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou
Investiční priorita	<p>IP 1</p> <p>Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků</p>	<p>IP 1</p> <p>Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti</p>
Specifický cíl	<p>SC 1 (IP 1)</p> <p>Zvýšit míru zaměstnanosti podpořených osob, zejména starších, nízkokvalifikovaných a znevýhodněných</p>	<p>SC 1 (IP 1)</p> <p>Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce</p> <p>SC 2 (IP 1)</p> <p>Rozvoj sektoru sociální ekonomiky</p>
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Poradenské a informační činnosti a programy – realizace poradenských činností a programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného	Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu;

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

	<p>zaměstnání; příprava k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, podpora JOB klubů, řízené poradenství ke změně kvalifikace;</p> <p>Bilanční a pracovní diagnostika – podpora souladu mezi schopnostním, vzdělanostním a pracovním potenciálem osob a možností jejich reálného uplatnění na trhu práce;</p> <p>Rekvalifikace – podpora při získání nové kvalifikace, při zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování a obnovování;</p> <p>Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce</p> <p>Podpora vytváření nových pracovních míst nebo míst vyhrazených pro určitou skupinu osob náležejících k ohroženým skupinám na trhu práce, včetně podpory začínajících OSVČ z řad uchazečů o zaměstnání či jiných skupin osob znevýhodněných na trhu práce;</p> <p>Podpora umístění na uvolněná pracovní místa – bude podporováno nejenom vytváření či vymezování nových pracovních míst, ale rovněž umísťování ohrožených skupin osob na ta místa, která budou z různých příčin na trhu práce uvolňována;</p> <p>Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností jako jsou veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, krátkodobé pracovní příležitosti, pracovní trénink, odborné praxe a stáže, včetně podpory mezinárodní pracovní mobility;</p> <p>Podpora flexibilních forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen, mladých lidí, starších osob a dalších osob znevýhodněných na trhu práce;</p> <p>Doprovodná opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce s cílem usnadnění přístupu cílových skupin – zejména podpora zapracování, dopravy, ubytování a stravování účastníků, péče o závislé osoby, zvyšování finanční gramotnosti a prevence předlužení a další doprovodné sociální aktivity umožňující začlenění podpořených osob na trh práce;</p> <p>Motivační aktivity – aktivity zaměřené na zvýšení orientace v požadavcích trhu práce, požadavcích volných pracovních míst na trhu práce, dále příprava k zařazení do rekvalifikace, resp. jiného nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, včetně obnovení pracovních návyků;</p> <p>Pracovní rehabilitace – podpora souvislé činnosti zaměřené na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením;</p> <p>Realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v souladu s aktuálními potřebami trhu práce, včetně podpory principů sociální ekonomiky.</p>	<p>Propojování podpory v oblasti bydlení, zaměstnání, sociální práce a zdravotní péče; podpora partnerských projektů v sociální oblasti propojující různé úrovně veřejné správy a další instituce; posilování informovanosti a efektivní komunikace o problematice sociálního vyloučení u všech relevantních aktérů;</p> <p>Podpora specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách;</p> <p>Vzdělávání a poradenství, aktivizační, asistenční a motivační programy (na podporu rodičovských kompetencí, uplatnění se na trhu práce, společenského začlenění osob vystavených institucionalizaci, aktivního a zdravého stárnutí, právní a finanční gramotnosti, dobrovolnictví apod.);</p> <p>Programy prevence sociálně patologických jevů a prevence kriminality; programy pro osoby opouštějící zařízení pro výkon trestu odnětí svobody, pro osoby ve výkonu trestu, probační a resocializační programy; programy sociálně právní ochrany osob; programy sekundární a terciární prevence pro osoby ohrožené závislostmi nebo závislé na návykových látkách a pro osoby s chronickým duševním onemocněním;</p> <p>Zapojování osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených do prevence a do rozhodovacích procesů na místní úrovni, podpora a rozvoj participativních metod práce s cílovou skupinou;</p> <p>Podpora mladým lidem ze sociálně znevýhodněného prostředí při vstupu do samostatného života a na trh práce po ukončení vzdělání;</p> <p>Podpora aktivit místních samospráv při optimalizaci pokrytí regionů sociálními službami, službami pro rodiny a děti a dalšími navazujícími službami podporujícími sociální začleňování osob v jejich přirozeném prostředí (včetně aktivit posilujících sociální kapitál, vzájemnost a sociální soudržnost v místě/komunitě);</p> <p>Podpora plánování sociální bytové politiky obcí (vznik a rozvoj nástrojů sociálního/dostupného/podporovaného bydlení jako prevence prostorového vyloučení, vzniku sociálně vyloučených lokalit a bezdomovectví);</p> <p>Aktivity přispívající k boji s diskriminací všeho druhu;</p> <p>Aktivity k posílení postavení sociálně vyloučených osob na trhu práce prostřednictvím aktivního začleňování osob v sociálně-podnikatelských subjektech;</p> <p>Vznik a rozvoj podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, zavedení systému podpory startu, rozvoje a udržitelnosti sociálních podniků (zapojení i soukromého sektoru), včetně aktivit vedoucích k zajištění snadnějšího přístupu k jejich financování;</p> <p>Zavedení vzdělávacích programů, vzdělávání a poradenství související s podporou vzniku, založením, provozem a marketingem sociálního podniku;</p> <p>Podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků, včetně společensky odpovědného zadávání zakázek; zvyšování povědomí a informovanosti o sociálním podnikání a spolupráce všech relevantních aktérů.</p>
Implementační prvky	<p>Typy příjemců: zejména MPSV a jím řízené/zřízené instituce, poradenské a vzdělávací instituce, NNO, obce a svazky obcí, atd.;</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>	<p>Typy příjemců: zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (MPSV, MZ., MS, MV, MO a jimi řízené/zřízené organizace, Úřad vlády ČR), NNO, zaměstnavatelé, sociální podniky, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce atd.;</p>

	Cílové území: celé území ČR
Komplementarita	Komplementarita/doplňkovost v rámci PO1 a PO2, zejména v případě intervencí IP 1 (PO1): Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků a IP 1 (PO2) Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti.
Mechanismy koordinace	zacilování výzev tak, aby nedocházelo k duplicitám; časová a věcná koordinace výzev; nastavení systému výběru a hodnocení projektů, soulad se strategickými dokumenty v dotčených oblastech, aktivní zapojení věcných sekcí MPSV, Úřadu práce a dalších relevantních partnerů.

Vazby mezi OPZ a ostatními OP

Vzdělávání a péče o děti do 3 let

	OP Zaměstnanost	OP VVV	OP PPR	IROP
Tematický cíl	TC 8	TC 10	TC 10	TC 10
Prioritní osa	<u>1 PO – Podpora adaptability a zaměstnanosti pracovní síly</u>	3 PO - Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání	4 PO - Vzdělávání a vzdělanost	2 PO – Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů
Investiční priorita	IP1.2 Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci	IP 3.1 Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy	IP1(ERDF) Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání, včetně odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení rozvíjením infrastruktury pro vzdělávání a odbornou přípravu IP2 (ESF) Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné	IP 10 (ERDF) - Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání a odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení rozvíjením infrastruktury pro vzdělávání a odbornou přípravu

			přípravy	
Specifický cíl	SC 1.2.1 Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce	SC 1 Zvýšení kvality a otevřenosti předškolního vzdělávání včetně usnadnění přechodu dětí na ZŠ	SC 4.1 (ERDF) Navýšení kapacity a zkvalitnění předškolního, základního a středního vzdělávání a zařízení pro poskytování péče o děti do 3 let SC 4.2 (ESF) Zvýšení kvality vzdělávání prostřednictvím inkluze v multikulturní společnosti SC 4.3 (ESF) Zvýšení dostupnosti zařízení péče o děti	SC 2.4: Zvýšení kvality a dostupnosti infrastruktury pro vzdělávání a celoživotní učení
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Podpora vybudování a provozu, nastavení kvality a následného rozvoje sítě finančně i místně dostupných služeb péče o děti typu dětské skupiny, dětských klubů, případně dalších typů, s důrazem na pokrytí stávající absence služeb pro děti do tří let, případně pro starší děti dle aktuální demografické situace, včetně vzdělávání osob pracujících v podpořených zařízeních péče o děti a osob poskytujících resp. připravujících se na poskytování služeb péče o děti;.	Profesní podpora pedagogů, prohloubení či rozšíření kvalifikace pedagogických pracovníků a zlepšení kompetencí dalších vzdělavatelů, kteří realizují vzdělávání předškolních dětí apod.	SC 4.1: Vytvoření nových míst ve stávajících a budování nových zařízení pro poskytování péče o děti do 3 let v denním režimu, nebo v objektech mateřských škol Podpora vzniku nových forem alternativní nerodičovské předškolní péče (včetně dětí do 3 let). Vytvoření nových tříd ve stávajících objektech vzdělávacích zařízení, zejména mateřských a základních škol, za cílem vytvoření nových kapacit vzdělávání dětí zpravidla od 3 let Zvýšení kvality vybavení tříd a učeben s důrazem na osobní a inkluzivní výuku v mateřských, základních i středních školách a vybudování, modernizace a vybavení zařízení na podporu rozvoje kinestetické inteligence a pohybových aktivit jako druhu neformálního vzdělávání. SC 4.2: Podpora projektů v rámci spolupráce vzdělávacích zařízení (předškolních, základních a středních) s neziskovým sektorem, kulturními a sportovními institucemi a městskou správou na vzdělávání a jejich	Podporováno bude rozšíření kapacit a infrastruktura pro předškolní vzdělávání – podpora zařízení péče o děti do 3 let, dětských skupin a mateřských škol.

			<p>zapojení do vzdělávacího procesu</p> <p>Podpora projektů, jejichž cílem je změna nebo doplnění vzdělávacích programů o rozvoj sociálních a občanských kompetencí, kompetencí k udržitelnému rozvoji a o rozvoj kulturního povědomí.</p> <p>Vzdělávání pedagogických pracovníků pro inkluzivní, inovativní a kvalitní výuku se zaměřením na multikulturní problematiku s cílem rozvoje schopností využití získaných znalostí, soužití v prostředí metropole a multikulturní společnosti a posílení soudržnosti města.</p> <p>SC 4.3:</p> <p>Rozvoj zařízení péče o děti zřizovaných hl. m. Prahou, městskými částmi a organizacemi zřízenými a založenými hl. m. Prahou a městskými částmi hl. m. Prahy</p> <p>Podpora vybudování a provozu, nastavení kvality a následného rozvoje sítě služeb péče o děti typu dětské skupiny, dětských klubů, případně dalších typů, s důrazem na pokrytí stávající absence služeb pro děti do tří let, případně pro starší děti dle aktuální demografické situace.</p> <p>Vzdělávání osob pracujících v podpořených zařízeních péče o děti a osob poskytujících resp. připravujících se na poskytování služeb péče o děti.</p>	
Implementační prvky	<p>Typy příjemců:</p> <p>zejména organizační složky státu a jimi zřízené příspěvkové organizace, zaměstnavatelé, kraje a obce, poradenské a vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace, sociální partneři atd.</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>	<p>Typy příjemců:</p> <p>školy a školská zařízení v oblasti předškolního, základního a středního vzdělávání, zájmového, základního a středního uměleckého vzdělávání a vyšších odborných škol; VŠ, které připravují budoucí pedagogické pracovníky; další subjekty podílející se na realizaci vzdělávacích aktivit; orgány státní správy a samosprávy, včetně jejich</p>	<p>Typy příjemců:</p> <p>Hlavní město Praha, městské části hl. m. Prahy, organizace zřízené a založené hl. m. Prahou a městskými částmi hl. m. Prahy, vzdělávací zařízení nestátní neziskové organizace, podnikatelské subjekty.</p> <p>Cílové území: Region soudržnosti NUTS 2 Praha</p>	<p>Typy příjemců:</p> <p>zařízení péče o děti do 3 let, školy a školská zařízení v oblasti předškolního, základního a středního vzdělávání a vyšší odborné školy, další subjekty podílející se na realizaci vzdělávacích aktivit, kraje, organizace zřizované nebo zakládané kraji, obce, organizace zřizované nebo zakládané</p>

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

		svazků nebo sdružení a jimi zřízené a podřízené organizace. Cílové území: celé území ČR		obcemi, NNO, OSS, příspěvkové organizace OSS. Cílové území: Území celé ČR mimo území hl. m. Prahy. Územní dimenze bude stanovena v akčních plánech rozvoje vzdělávání. Infrastruktura péče o předškolní děti na území celé ČR mimo území hl. m. Prahy.
Synergie nebo komplementarita	Komplementarita	Komplementarita	Komplementarita	Komplementarita
Mechanismus koordinace		Uplatnění koordinačních mechanismů prostřednictvím účasti zástupců jednotlivých ŘO v pracovních skupinách, platformách a monitorovacích výborech, koordinace výzev, v případě potřeby může být oblast předškolního vzdělávání řešena také v rámci koordinovaného přístupu v oblasti sociálního začleňování a v rámci místních akčních plánů (MAP).		

Odborné a další vzdělávání

	OP Zaměstnanost ¹	OP PIK	OP VVV	PRV
Tematický cíl	TC 8	TC 3	TC 10	TC 1
Prioritní osa	<u>1 PO – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly</u>	2 PO – Rozvoj podnikání a konkurenceschopnosti malých a středních podniků	3 PO – Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání	Priorita 1 - Podpora přenosu znalostí a inovací v zemědělství, lesním hospodářství a ve venkovských oblastech
Investiční priorita	IP3 Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám IP4 Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami	IP3c Podpora budování a rozšiřování vyspělých kapacit pro rozvoj produktů a služeb (vazba na IP3 OPZ)	IP1 Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy (vazba na IP3 a IP4 OPZ)	Prioritní oblast 1C Podpora celoživotního vzdělávání a odborné přípravy v odvětvích zemědělství a lesnictví (vazba na IP3 OPZ)
Specifický cíl	SC 1.3.1 Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce SC 1.4.2 Zvýšit kvalitu dalšího vzdělávání	SC 2.4 Zkvalitnit infrastrukturu pro rozvoj lidských zdrojů v podnikatelském sektoru MSP s důrazem na technické odborné vzdělávání (vazba na SC 1.3.1 OPZ)	SC 5 Zvýšení kvality vzdělávání a odborné přípravy, včetně posílení jejich relevance pro trh práce (vazba na SC 1.3.1 a 1.4.2 OPZ)	Podpořit celoživotní vzdělávání a odbornou přípravu v odvětví zemědělství, potravinářství a lesnictví (vazba na SC 1.3.1 OPZ)
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	SC 1.3.1: profesní vzdělávání zaměstnanců zaměřené na odborné i klíčové kompetence, včetně podpory dalšího profesního vzdělávání OSVČ; podpora sdružování MSP za účelem vzdělávání (např. formou vzdělávacích	zajištění a rozvoj kvalitní infrastruktury pro realizaci, organizaci a řízení odborného vzdělávání a další aktivity související s rozvojem lidských zdrojů v podnicích; pořízení nových zařízení, vybudování/rozšíření školících	aktivity zaměřené mj. na podporu motivace dětí a žáků ke studiu technických a přírodovědných oborů, zlepšení odborné a podnikatelské kompetence absolventů a zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce; aktivity zaměřené na zlepšení podmínek pro vzdělávání dospělých na školách a zvýšení	Opatření: Předávání znalostí a informační akce Zvyšování znalostí a dovedností a předávání informací pracovníkům v zemědělském, potravinářském a lesnickém odvětví a vlastníkům zemědělské a lesní půdy formou

¹ Tato příloha vznikla na základě posledních dostupných verzí OP k červnu 2014 a údaje budou upravovány a doplňovány na základě verzí, kterou budou průběžně předkládány vládě ke schválení.

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

	<p>klastrů);</p> <p>podpora spolupráce podniků a vzdělávacích institucí za účelem sladování kvalifikační úrovně a kvalifikační struktury pracovní síly s požadavky trhu práce apod.</p> <p>SC 1.4.2:</p> <p>tvorba, rozvoj a realizace systémových opatření v oblasti dalšího vzdělávání, zaměřených především na chybějící systémovou podporu dalšího vzdělávání, finanční podporu pro účast v dalším profesním vzdělávání, zavádění prvků kvality do vzdělávacího procesu apod.</p>	<p>středisek, v rámci kterých budou mít možnost zaměstnavatelé a jejich zaměstnanci proškolení a seznámení se s rozvíjejícími se novými technologiemi, odbornostmi, procesy a novou legislativou související s podnikáním.</p> <p>(S ohledem na administrativní zjednodušení pro příjemce bude v OP PIK v projektech zaměřených na rozvoj školicích středisek umožněno doplňkové křížové financování pro podporu aktivit, které svým zaměřením spadají již do ESF, avšak bezprostředně související s rozvojem školicího střediska z prostředků ERDF. Tím bude příjemcům umožněno zahrnout aktivity ERDF i ESF související s rozvojem školicího střediska do jednoho projektu).</p>	<p>přínosu tohoto vzdělávání pro jejich uplatnitelnost.</p>	<p>vzdělávacích aktivit, kurzů, informačních akcí, získávání dovedností apod.</p>
Implementační prvky	<p>Typy příjemců: zejména zaměstnavatelé, poradenské a vzdělávací instituce, profesní a podnikatelská sdružení, MPSV a jím řízené/zřízené instituce atd.</p> <p>Cílové území: celé území ČR.</p>	<p>Typy příjemců: podnikatelské subjekty (malé a střední podniky).</p> <p>Cílové území: území ČR, mimo území hl. m. Prahy.</p>	<p>Typy příjemců: zejména školy, školská zařízení, další subjekty podílející se na realizaci vzdělávacích aktivit.</p> <p>Cílové území: celé území ČR.</p>	<p>Typy příjemců: vzdělávací subjekt</p> <p>Uživatel: zemědělský podnikatel, výrobce potravin zpracovávající zemědělské produkty, vlastník zemědělské a lesní půdy nebo osoba hospodařící v lesích, nebo jejich zaměstnanec</p> <p>Cílové území: území České republiky, mimo území hl. m. Prahy</p>
Synergie nebo komplementarita	komplementarita	komplementarita	komplementarita	komplementarita
Mechanismus koordinace		<p>MPO a MPSV uzavřeli dne 21. 10. 2013 na úrovni ministrů Memorandum o spolupráci při přípravě a budoucí realizaci OP Zaměstnanost, MPO bude v rámci OPZ plnit roli věcného garanta za oblast odborného vzdělávání v průmyslových odvětvích ve vazbě na podporu podnikání v rámci specifického cíle 1.3.1 OPZ (Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce). Memorandum mezi MPO a MPSV o spolupráci při přípravě a budoucí realizaci OP Z zakotvuje vymezení základní role věcného garanta, kterým bude MPO, při přípravě a budoucí realizaci tohoto operačního programu. Mezi tyto základní role patří zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podíl na nastavení harmonogramu výzev, plánu čerpání a naplňování monitorovacích indikátorů; - garance věcného obsahu zaměření výzev k předkládání projektů s ohledem na naplňování plánovaných hodnot monitorovacích ukazatelů, plánu čerpání a milníků implementace; - podíl na nastavení technických parametrů výzev (alokace finančních prostředků, stanovení formy výzvy, územní zaměření, specifikace oprávněných žadatelů a příjemců, kvantifikace indikátorů atd.); 		

		<ul style="list-style-type: none"> - účast ve výběrové komisi; - podíl na vyhodnocení výzev; - podíl na hodnocení přínosů projektů a spolupráce na evaluacích OPZ; - spolupráce na monitorování OPZ (výroční zprávy, zprávy o realizaci, plnění milníků, apod.) v příslušných oblastech; - členství v Monitorovacím výboru OPZ a dalších relevantních platformách; - spolupráci při auditech Evropské komise, Evropského účetního dvora, Auditního orgánu, Nejvyššího kontrolního úřadu. <p>Podpora poptávky po dalším vzdělávání (DV) a systémová podpora DV bude řešena v OPZ s významnou rolí MŠMT – i na základě společného memoranda bude ustavena společná pracovní skupina (po schválení obou programů EK), která bude plnit úlohu tzv. věcného garanta pro oblast dalšího vzdělávání a mezi jeho základní role patří:</p> <ul style="list-style-type: none"> - koordinace strategického rámce rozvoje celoživotního učení na národní úrovni spoluprací při plnění relevantních předběžných podmínek; - podíl na nastavení zaměření témat výzev, harmonogramu výzev, plánu čerpání a naplňování monitorovacích indikátorů - garance věcného obsahu zaměření výzev k předkládání projektů s ohledem na naplňování plánovaných hodnot monitorovacích ukazatelů, plánu čerpání a milníků implementace; - podíl na nastavení technických parametrů výzev (alokace finančních prostředků, stanovení formy výzvy, územní zaměření, specifikace oprávněných žadatelů a příjemců, kvantifikace indikátorů atd.); - spolupráce při posuzování projektových záměrů; - účast ve výběrové komisi; - podíl na vyhodnocení výzev; - podíl na hodnocení přínosů projektů a spolupráce na evaluacích dotčených operačních programů; - spolupráce na monitorování dotčených operačních programů (výroční zprávy, zprávy o realizaci, plnění milníků, apod.) v příslušných oblastech; - členství v Monitorovacích výborech OPZ a OP VVV a v dalších relevantních platformách; - spolupráce při auditech Evropské komise, Evropského účetního dvora, Auditního orgánu, Nejvyššího kontrolního úřadu. <p>PRV - Členství v pracovních skupinách pro přípravu programového dokumentu – specifikace vymezení žadatele o podporu. Spolupráce ŘO na věcném obsahu příslušných výzev a harmonogramu jejich vyhlašování, vzájemné členství v Monitorovacím výboru PRV, v MV OPZ a v dalších relevantních platformách obou programů.</p>
--	--	--

Sociální začleňování a boj s chudobou

	OP Zaměstnanost	IROP	OP PPR	OP VVV
Tematický cíl	TC 9	TC 9	TC 9	TC 9, TC 10
Prioritní osa	<u>2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou</u>	2 PO – Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů	3 PO - Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě	3 PO – Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání
Investiční priorita	IP1	IP 9a	IP 1 (9a – ERDF)	IP1 (TC 10)

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

	Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižováním nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám	Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižováním nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám IP 3 (ESF) Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu	Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy IP 2 (TC 9) Boj proti všem formám diskriminace a prosazování rovných příležitostí (čl 3. bod 1 b) iii) nařízení o ESF). IP 3 (TC 9) Socio-ekonomická integrace marginalizovaných skupin, jako jsou Romové
Specifický cíl	<p>SC 2.1.1</p> <p>Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce</p> <p>SC 2.2.1</p> <p>Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování</p>	<p>SC 2.1 (IP 9a)</p> <p>Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucích k sociální inkluzi</p>	<p>SC 3.1 (IP 1)</p> <p>Posílení sociální infrastruktury pro integraci, komunitní služby a prevenci</p> <p>SC3.3</p> <p>Posílení aktivit pro integraci, komunitní služby a prevenci</p>	<p>SC 3.1.1</p> <p>Zvýšení kvality předškolního vzdělávání včetně usnadnění přechodu dětí na ZŠ</p> <p>SC 3.1.2</p> <p>Zlepšení kvality vzdělávání a výsledků žáků v klíčových kompetencích</p> <p>SC 3.1.3</p> <p>Rozvoj systému strategického řízení a hodnocení kvality ve vzdělávání</p> <p>SC 3.2.1</p> <p>Kvalitní podmínky pro inkluzivní vzdělávání</p> <p>SC 3.3.1</p> <p>Sociální integrace dětí a žáků včetně začleňování romských dětí do vzdělávání</p>

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	<p>Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu se zaměřením na zapojení těchto osob do ekonomického, sociálního, pracovního života společnosti; podpora služeb zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce; aktivní pomoc osobám sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým se zajištěním přístupu k sociálním službám, službám pro rodiny a děti a dalším navazujícím službám podporujících sociální začleňování, včetně přístupu k zaměstnání a odpovídajícímu bydlení apod.</p> <p>Podpora transformace a deinstitucionalizace pobytových sociálních služeb, zařízení ústavní péče pro děti a rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních a terénních služeb a nových typů péče,</p> <p>Rozvoj nových modelů služeb obecného zájmu, (rozvoj sociálních služeb, služeb na podporu rodin a dětí apod.);</p> <p>Podpora systému sociálního bydlení a s ním spojených preventivních, následných a doprovodných služeb;</p> <p>Propojování informačních systémů mezi všemi aktéry jako základ pro evidenci, kontrolu a hodnocení efektivity služeb apod.</p>	<p>Pro potřeby deinstitucionalizace a rozvoje sociálních služeb bude podporováno zřizování nových či rekonstrukce stávajících zařízení pro poskytování komunitní péče a zřizování nových či rekonstrukce stávajících zařízení pro dosažení deinstitucionalizované péče;</p> <p>podporována bude infrastruktura pro terénní, ambulantní a nízkokapacitní pobytové formy sociálních, zdravotních a návazných služeb pro osoby sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené a infrastruktura komunitních center;</p> <p>dále bude podporováno pořízení bytů a bytových domů pro sociální bydlení.</p>	<p>SC 3.1: zvyšování kapacit služeb pro bezdomovce a osoby ohrožené bezdomovectvím, zvyšování kapacit nízkoprahových a kulturně komunitních center poskytujících kulturně-integrační služby, realizace diferencovaných forem sociálního bydlení;</p> <p>SC 3.3: rozvoj kulturně komunitních center a projektů sociálně-kulturní integrace, včetně podpory sociálního podnikání v rámci projektů kulturně-komunitních center.</p>	<p>Aktivity zaměřené na rozvoj rovných příležitostí a podmínek pro inkluzivní vzdělávání v běžných školách hlavního vzdělávacího proudu s důrazem na rovný přístup ke kvalitnímu vzdělávání v obcích se sociálně vyloučenými lokalitami a dále snížení předčasných odchodů ze vzdělávání; na zvýšení kvality předškolního vzdělávání prostřednictvím zkvalitnění kvalifikace pedagogických pracovníků i dalších vzdělávatelů pro zajištění inkluze; na rozvoj klíčových kompetencí na školách pro každého žáka a na hodnocení a strategické řízení vzdělávání směrem ke kvalitnímu vzdělání pro každého žáka apod.</p>
Implementační prvky	<p>Typy příjemců: zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky</p>	<p>Typy příjemců: zejména neziskové organizace, organizační složky státu, příspěvkové organizace organizačních</p>	<p>Typy příjemců: Hlavní město Praha, Městské části hl. m. Prahy, Organizace zřízené a založené hl. m. Prahou a</p>	<p>Typy příjemců: školy, školská zařízení v oblasti předškolního, základního a středního vzdělávání, další subjekty podílející se na</p>

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

	<p>obcí, OSS, NNO, zaměstnavatelé, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce atd.</p> <p>Cílové území: celé území ČR, některé aktivity plánovány především na sociálně vyloučené lokality.</p>	<p>složek státu, kraje, organizace zřizované nebo zakládané kraji, obce, organizace zřizované nebo zakládané obcemi, dobrovolné svazky obcí, organizace zřizované nebo zakládané dobrovolnými svazky obcí.</p> <p>Cílové území: podpora sociálních služeb a infrastruktura komunitních center na celém území ČR kromě Prahy, aby byla zajištěná vazba na projekty, které podporuje OP Zaměstnanost na stejném území. V souladu s čl. 96 (1) (a) obecného nařízení bude podpora zacílena na celé území ČR, aby mohly být problémy sociálního vyloučení a boje s chudobou řešeny systémově v celé ČR. Sociální bydlení bude podporováno na území správních obvodů ORP se sociálně vyloučenou lokalitou s výjimkou území hl. m. Prahy.</p>	<p>městskými částmi hl. m. Prahy, NNO, podnikatelské subjekty</p> <p>Cílové území: Region soudržnosti NUTS 2 Praha</p>	<p>realizaci vzdělávacích aktivit, orgány státní správy a samosprávy, VŠ.</p> <p>Intervence budou řízeny na základě místních akčních plánů rozvoje vzdělávání (MAP) na území obcí ORP. Na území ORP, na kterém se vyskytuje sociálně vyloučená lokalita, budou plány MAP koordinovány s komunitními plány sociálních služeb.</p> <p>Cílové území: celá ČR.</p>
Synergie nebo komplementarita	Komplementarita	Komplementarita	Komplementarita	Komplementarita
Mechanismus koordinace	<p>Společné výchozí strategie a to i pro jednotlivé sociálně vyloučené území, koordinace výzev, účast zástupců ŘO na výběrech a v komisích relevantních OP. V oblasti inkluzivního vzdělávání budou na úrovni výzev vymezeny možnosti efektivní spolupráce MPSV a MŠMT, zejména v oblastech územního plánování sociálních služeb a rozvoje vzdělávání v obcích se sociálně vyloučenými lokalitami a dále s ohledem na koherentní podporu dětí se speciálními vzdělávacími potřebami ze strany sociálních služeb a vzdělávání.</p> <p>S MŠMT uzavřeno memorandum o spolupráci, jehož součástí je i spolupráce a koordinace v oblasti inkluzivního vzdělávání/sociálního začleňování zajištění komplementarit v této oblasti bude vymezeno podrobněji v Dohodě o spolupráci při realizaci OPZ a OP VVV, která bude uzavřena po schválení obou OP Evropskou komisí.</p> <p>Probíhá a bude probíhat intenzivní spolupráce na evaluacích v této oblasti napříč všemi zainteresovanými operačními programy. Komplementární vazby v oblasti sociálního začleňování lze předpokládat i při koordinované kombinaci intervencí z ESF a ERDF v rámci uvedených IP/SC. Byla vytvořena pracovní skupina napříč 3 dotčenými OP (OPZ, OP VVV, IROP), kde budou dále řešeny a nastaveny mechanismy koordinace, vazba na Úřad vlády – Sekci pro lidská práva.</p> <p>S HMP podepsáno memorandum o spolupráci při realizaci OP PPR ČR a OPZ v oblastech podporovaných v rámci TC9, ve kterém jsou uvedeny základní klíčové aspekty spolupráce/koordinace při budoucí realizaci OP PPR a OPZ, které budou zahrnovat zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> - koordinaci při nastavení výzev k předkládání projektů (např. koordinace věcného obsahu a technických parametrů výzev, časová koordinace výzev, specifikace oprávněných žadatelů a příjemců, spolupráce při nastavení požadavků a podmínek pro žadatele/příjemce OP PPR a OPZ); - spolupráci na výběru projektů (formou účasti ve výběrových komisích); - hodnocení přínosů projektů vč. spolupráce na relevantních evaluacích OP PPR a OPZ; - spolupráci při monitorování OP PPR a OPZ v příslušných oblastech; - členství v Monitorovacím výboru OP PPR a OPZ a dalších relevantních skupinách. 			

Sociální podnikání

	OP Zaměstnanost	IROP	OP PPR
Tematický cíl	TC 9	TC 9	TC 9
Prioritní osa	<u>2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou</u>	2 PO – Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů	3 PO - Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě
Investiční priorita	IP1 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	IP 9c Poskytování podpory sociálním podnikům	IP 2 (9c – ERDF) Poskytování podpory sociálním podnikům
Specifický cíl	SC 2.1.2 Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	SC 2.2 (IP 9c) Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání	SC 3.2 (IP 2) Posílená infrastruktura pro sociální podnikání
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, zavedení systému podpory startu, rozvoje a udržitelnosti sociálních podniků; vzdělávání osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením na trhu práce s cílem podpory vzniku nových podnikatelských aktivit zaměřených na sociální podnikání apod.	Výstavba, rekonstrukce, rozšíření a vybavení sociálních podniků.	SC 3.2: vznik a rozvoj sociálních podniků poskytujících pracovní příležitosti pro znevýhodněné a obtížně zaměstnatelné skupiny obyvatel v Praze (včetně chráněných dílen);
Implementační prvky	Typy příjemců: zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS, NNO, zaměstnavatelé, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce atd. Cílové území: celé území ČR, některé aktivity plánovány především na sociálně vyloučené lokality.	Typy příjemců: osoby samostatně výdělečně činné, malé a střední podniky, obce, organizace zřizované nebo zakládané obcemi, dobrovolné svazky obcí, organizace zřizované nebo zakládané dobrovolnými svazky obcí, nestátní neziskové organizace Cílové území: území všech krajů České republiky (NUTS 3) s výjimkou území hl. m. Prahy	Typy příjemců: Hlavní město Praha, Městské části hl. m. Prahy, Organizace zřízené a založené hl. m. Prahou a městskými částmi hl. m. Prahy, NNO, podnikatelské subjekty (u kterých se předpokládá veřejně prospěšný záměr). Cílové území: Region soudržnosti NUTS 2 Praha
Synergie nebo komplementarita	Komplementarita	Komplementarita	Komplementarita

Mechanismus koordinace		<p>Společné výchozí strategie a to i pro jednotlivé sociálně vyloučené území, koordinace výzev, účast zástupců ŘO na výborech a v komisích relevantních OP. V oblasti sociálního podnikání se IROP zaměřuje na projekty, kdy příjemci potřebují pořídit, nebo zrekonstruovat objekty k sociálnímu podnikání. V rámci koordinace intervencí v dané oblasti mezi OPZ a IROP bude zabezpečeno, aby nedocházelo k překryvům a duplicitám. V projektech financovaných v OPZ z ESF bude umožněna podpora rovněž nezbytného zařízení a vybavení pro fungování sociálního podniku včetně možnosti využití křížového financování tak, aby příjemci mohli zahrnout celé potřebné spektrum aktivit do jednoho projektu. Naproti tomu v IROP budou podporovány zejména projekty zaměřené dominantně na investiční aktivity, které svým rozsahem přesahují možnosti financování z ESF. Sociální podnikání v Praze (ESF intervence) bude spojeno s činností kulturně komunitních center.</p> <p>S HMP podepsáno memorandum o spolupráci při realizaci OP PPR ČR a OPZ v oblastech podporovaných v rámci TC9, ve kterém jsou uvedeny základní klíčové aspekty spolupráce/koordinace při budoucí realizaci OP PPR a OPZ, které budou zahrnovat zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> - koordinaci při nastavení výzev k předkládání projektů (např. koordinace věcného obsahu a technických parametrů výzev, časová koordinace výzev, specifikace oprávněných žadatelů a příjemců, spolupráce při nastavení požadavků a podmínek pro žadatele/příjemce OP PPR a OPZ); - spolupráci na výběru projektů (formou účasti ve výběrových komisích); - hodnocení přínosů projektů vč. spolupráce na relevantních evaluacích OP PPR a OPZ; - spolupráci při monitorování OP PPR a OPZ v příslušných oblastech; - členství v Monitorovacím výboru OP PPR a OPZ a dalších relevantních skupinách.
-------------------------------	--	---

Zdravotnické služby

	OP Zaměstnanost	IROP
Tematický cíl	TC 9	TC 9
Prioritní osa	<u>2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou</u>	2 PO – Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů
Investiční priorita	IP2 Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu	IP 9a Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižování nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechod od institucionálních ke komunitním službám
Specifický cíl	SC 2.2.2: Zvýšit dostupnost a efektivitu zdravotních služeb a umožnit přesun těžiště psychiatrické péče do komunity	SC 2.3 Rozvoj infrastruktury pro poskytování zdravotních služeb a péče o zdraví
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Podpora transformace a deinstitucionalizace zdravotnických služeb, psychiatrické péče, zařízení ústavní péče pro děti a rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních a terénních služeb a nových typů péče,	Podporována bude infrastruktura pro terénní, ambulantní a nízkokapacitní pobytové formy zdravotních a návazných služeb pro osoby sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené a infrastruktura komunitních center.

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

	<p>Rozvoj nových modelů služeb obecného zájmu, (rozvoj sociálně-zdravotních služeb, služeb na podporu zdraví a snížení nerovností ve zdraví apod.); Zavádění zdravotní péče ve vybraných oborech v regionech, kde tato péče dříve nebyla poskytována nebo byla poskytována v nedostatečném objemu, včetně péče ve vlastním sociálním prostředí pacienta.</p> <p>Vytvoření a zajištění fungování regionálních center zdraví zaměřených na tvorbu a realizace programů podpory zdraví a zdravotní gramotnosti ohrožených skupin.</p> <p>Podpora transformace a deinstitucionalizace zdravotnických služeb v oblasti psychiatrické péče, rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních a terénních služeb a nových typů péče, včetně rozvoje a rozšiřování nástrojů pro identifikaci a odstraňování dopadů institucionalizace na uživatele;</p>	<p>Zvýšení kvality vysoce specializované a návazné péče bude dosaženo prostřednictvím modernizace infrastruktury poskytovatelů vysoce specializované péče (onkogynekologická a perinatologická síť) v podobě pořízení přístrojového vybavení a nezbytných stavebních úprav. Dále modernizací infrastruktury návazné péče v podobě pořízení přístrojového vybavení a nezbytných stavebních úprav.</p> <p>Transformace psychiatrické péče bude realizována zvláště deinstitucionalizací psychiatrických nemocnic pořízením vybavení mobilních týmů, zřizováním nových či rekonstrukcí stávajících zařízení pro poskytování komunitní péče a zřizováním nových či rekonstrukcí stávajících zařízení pro dosažení deinstitucionalizované péče.</p> <p>Deinstitucionalizace psychiatrických léčeben bude realizována transformací psychiatrické péče pořízením vybavení mobilních týmů, zřizováním nových či rekonstrukcí stávajících zařízení pro poskytování komunitní péče a zřizováním nových či rekonstrukcí stávajících zařízení pro dosažení deinstitucionalizované péče.</p>
Implementační prvky	<p>Typy příjemců: zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (zejména MZdr., a jimi řízené/zřízené organizace,), NNO, zaměstnavatelé, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce, profesní organizace, atd.</p> <p>Cílové území – některé aktivity plánovány na celou ČR, jiné především na sociálně vyloučené lokality.</p>	<p>Typy příjemců: SC 2.3 příspěvkové organizace zřizované Ministerstvem zdravotnictví ČR, kraje, organizace zřizované nebo zakládané kraji, obce, organizace zřizované nebo zakládané obcemi, subjekty poskytující veřejnou službu v oblasti zdravotní péče podle zákona č. 372/2011 anebo zákona č. 258/2000 Sb., v platných zněních, nestátní neziskové organizace Cílové území: území všech krajů České republiky (NUTS 3) s výjimkou území hl. m. Prahy</p>
Synergie nebo komplementarita	Komplementarita	Komplementarita
Mechanismus koordinace		<p>Předpokládáme koordinaci zejména při vyhlašování výzev a při hodnocení projektů, trojstranná spolupráce také s MZdr., se kterým je (jako s věcným garantem) uzavřeno memorandum s MPSV, které zakotvuje hlavní úkoly věcného garanta při realizaci OPZ.</p>

Efektivní veřejná správa

	OP Zaměstnanost	IROP
Tematický cíl	TC 11	TC 2, TC 11
Prioritní osa	4 PO – Efektivní veřejná správa	3 PO – Dobrá správa území a zefektivnění veřejných institucí
Investiční priorita	IP11i	IP2c

	Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reformy, zlepšování právní úpravy a řádné správy	Posilování aplikací v oblasti IKT určených pro elektronickou veřejnou správu, elektronické učení, začlenění do informační společnosti, elektronickou kulturu a elektronické zdravotnictví IP11 Zvyšování institucionální kapacity orgánů veřejné správy a zúčastněných subjektů a zlepšování účinnosti veřejné správy prostřednictvím opatření pro posilování institucionální kapacity a účinnosti veřejné správy a veřejných služeb souvisejících s prováděním EFRR, jež přispívají k realizaci opatření podporovaných z ESF v oblasti institucionální kapacity a účinnosti veřejné správy
Specifický cíl	<p>SC 4.1</p> <p>Optimalizovat procesy a postupy ve veřejné správě zejména prostřednictvím posílení strategického řízení organizací, zvýšení kvality jejich fungování a snížení administrativní zátěže</p> <p>SC 4.2</p> <p>Profesionalizovat veřejnou správu zejména prostřednictvím zvyšování znalostí a dovedností jejích pracovníků, rozvoje politik a strategií v oblasti lidských zdrojů a implementace služebního zákona</p>	<p>SC.3.2</p> <p>Zvyšování efektivity a transparentnosti veřejné správy prostřednictvím rozvoje využití a kvality systémů ICT</p> <p>SC 3.3</p> <p>Podpora pořizování a uplatňování dokumentů územního rozvoje</p>
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	<p>Zkvalitnění strategického a projektového řízení, využívání analytických, metodických, evaluačních a dalších obdobných studií a kapacit ve veřejné správě a justici</p> <p>Zlepšení komunikace a zvyšování důvěry uvnitř veřejné správy samotné i navenek směrem k občanům, zjednodušení přístupu veřejnosti, včetně osob se specifickými potřebami, ke službám a informacím veřejné správy</p> <p>Nastavení a rozvoj procesů dosahování kvality a jejího řízení, včetně environmentálního managementu</p> <p>Využití nástrojů efektivního řízení a rozvoje lidských zdrojů za účelem profesionalizace a personální stabilizace zaměstnanců státní služby</p> <p>Realizace vzdělávacích a výcvikových programů přispívajících ke zkvalitnění rozvoje lidských zdrojů ve veřejné správě, včetně vzdělávacích programů v oblasti územního plánování.</p> <p>Zavádění a rozvoj moderních metod řízení ve veřejné správě:</p> <p>Dokončení podpory plošného procesního modelování agend jak pro přímý, tak pro přenesený výkon státní správy a následná realizace doporučených změn;</p>	<p>Ve SC 3.2 budou podporovány projekty z oblasti eGovernmentu, infrastruktury a informační a komunikační systémy veřejné správy v rozsahu rozšíření, propojení, konsolidace systémů, aplikací a datového fondu veřejné správy včetně cloudových řešení. Cílem je jejich efektivní a bezpečné využívání podle jednotlivých agend i na principu "open data", založeného na zásadě sdílení pořízených dat a jejich přístupnosti dalším subjektům veřejné správy i mimo ni, zejména pro zajištění úplného elektronického podání a elektronizaci agend (např. eCulture, eHealth, eJustice, eProcurement, eSbirka, eLegislative, elektronické identifikace a autorizace). Bude podporována modernizace informačních a komunikačních systémů pro specifické potřeby subjektů veřejné správy a složek IZS. Pro zvýšení kybernetické bezpečnosti bude podporován vznik a vybavení orgánů veřejné moci pro ochranu infrastruktury IKT a zajištění řízeného a bezpečného sdílení dat veřejné správy v souladu se standardy kybernetické bezpečnosti včetně komunikační a radiokomunikační infrastruktury státu.</p> <p>Bude podporováno vytváření nových a modernizace stávajících informačních a komunikačních systémů pro specifické potřeby subjektů veřejné správy a složek IZS.</p> <p>Ve SC 3.3 bude podporováno pořizování územních plánů, územních studií a regulačních plánů - Cílem je zvyšovat dostupnost a synergické efekty územně plánovacích dokumentů, podporovat komplexní přístupy k řešení území, reagovat na potřeby území z hlediska veřejných zájmů, vývoje hospodářství, změn klimatu a povodňového nebezpečí a také na měnící se požadavky na veřejnou infrastrukturu.</p>

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

	Racionalizace soudních řízení, posílení legislativních činností, podpora právního poradenství směrem k občanům i procesní standardizace justice, podpora využívání alternativních forem řešení sporů, alternativních trestů a procesů podmíněného propuštění, další opatření vedoucí ke kvalitnímu a efektivnímu fungování právního státu Profesionalizace státní služby	
Implementační prvky	Typy příjemců: zejména organizační složky státu včetně justice, státní příspěvkové organizace, obce a kraje, včetně jimi zřizovaných a zakládaných organizací. Cílové území: celá ČR.	Typy příjemců: organizační složky státu, příspěvkové organizace organizačních složek státu, státní organizace, kraje, organizace zřizované nebo zakládané kraji, obce, organizace zřizované nebo zakládané obcemi Cílové území: Území celé ČR včetně hl. m. Prahy. Aktivita jsou neoddělitelné z hlediska geografické působnosti. Většina orgánů veřejné moci s celorepublikovou působností sídlí v Praze a tedy i investice do jejich IKT systémů budou umístěny v Praze. Dopad z těchto projektů budou mít občané celé České republiky. S ohledem na krajské členění ČR navrhuje ŘO využít pro rata podíl 1:13 mezi kategoriemi regionů.
Synergie nebo komplementarita	Komplementarita	Komplementarita
Mechanismus koordinace		Předpokládáme využití zejména následujících mechanismů koordinace (řazeno podle důležitosti): Všechny uvedené aktivity jsou v souladu s pojetím „Strategického rámce rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014-2020“, Pro SC 3.2 a PO4 OPZ vytvořený společný koordinační mechanismus schválený vládou na úrovni národní/strategické (Rada vlády pro informační společnost a Rada vlády pro veřejnou správu) a na úrovni implementační (řídící orgány OPZ a IROP a věcný garant MV – uzavřené memorandum, dohoda) Zapojení Útvaru hlavního architekta eGovernmentu do procesu posuzování projektů a nastavení výzev v SC 3.2 IROP, Koordinace vyhlásování výzev prostřednictvím Programového partnerství k PO4 OPZ a MV IROP.

Vazby mezi OPZ a EU nástroji

	OP Zaměstnanost	Youth employment initiative (YEI)
Tematický cíl	TC 8	Iniciativa na podporu zaměstnanosti mládeže (YEI) je v souladu s čl. 18 nařízení o ESF integrována do programování ESF. Prostředky, které ČR obdrží v rámci Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže, proto budou zahrnuty do OP Zaměstnanost, konkrétně do investiční priority 1.5, která je speciálně vyčleněna na implementaci YEI v ČR (vazba i na MŠMT/OP VVV s tím, že intervence na podporu cílové skupiny v cílovém regionu NUTSII Severozápad bude předmětem intervencí realizovaných z OPZ, aby došlo ke koncentraci podpory v rámci Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže).
Prioritní osa	PO 1 – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Současné existuje silná vazba intervencí YEI na zbývající investiční priority v prioritní ose 1 OPZ Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, zejména pak na investiční prioritu 1.1, kde budou realizována opatření Programu záruk pro mladé, který je také hlavním nástrojem pro věcnou koordinaci s YEI (viz také hodnocení plnění EAC). Jedná se zejména následující aktivity – zprostředkování zaměstnání, poradenské a informační činnosti a programy, bilanční a pracovní diagnostika, rekvalifikace, rozvoj základních kompetencí, podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností apod.
Investiční priorita	IP 1: Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a podpory mobility pracovníků	
Specifický cíl	SC: Zvýšit zaměstnanost podpořených mladých osob prostřednictvím programu Záruky pro mládež	Tím, že Iniciativa na podporu zaměstnanosti mládeže bude realizována v rámci OP Zaměstnanost při zapojení stejných subjektů, které budou implementovat obdobné intervence ESF, bude plně zabezpečeno využití doplňkovosti s intervencemi ESF na podporu zaměstnanosti mladých osob v regionech ČR nezpůsobilých pro podporu z YEI (všechny kromě NUTS II Severozápad), nebo využití doplňkovosti s intervencemi ESF na podporu zaměstnanosti jiných než mladých osob v regionu NUTS II Severozápad.

	OP Zaměstnanost	Fond evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD)
Tematický cíl	TC 9	Pro využití Fondu evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD) bude ze strany MPSV připraven samostatný operační program. Vzhledem k celkové alokaci FEAD pro ČR (20,7 mil. EUR na programové období 2014-2020) budou z tohoto operačního programu financovány pouze aktivity zaměřené na poskytování potravin a základních potřeb pro nejvíce deprivované osoby (včetně doprovodných opatření ve smyslu čl. 4 nařízení č. 223/2014 o Fondu evropské pomoci nejvíce deprivovaným osobám), které nejsou financovatelné z ESF.
Prioritní osa	2 PO – Sociální začleňování a boj s chudobou	Aktivity směřující k sociálnímu začleňování pro nejvíce deprivované osoby mohou být financovány z ESF z OP Zaměstnanost, konkrétně v rámci prioritní osy 2 Sociální začleňování a boj s chudobou. Bude se jednat zejména o následující typy aktivit: podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu se zaměřením na zapojení těchto osob do ekonomického, sociálního, pracovního života společnosti; aktivní pomoc osobám sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým se zajištěním přístupu k sociálním službám, službám pro rodiny a děti a dalším navazujícím službám podporujících sociální začleňování, včetně přístupu k zaměstnání a odpovídajícímu bydlení; podpora služeb zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce apod.
Investiční priorita	IP 1: Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	Koordinace aktivit z obou operačních programů bude zajištěna úzkou spoluprací obou řídicích orgánů a zastoupením ŘO OP FEAD v monitorovacím výboru OPZ příp. zastoupením ŘO OPZ v monitorovacím výboru OP FEAD bude-li takový monitorovací výbor ustaven. Koordinace je usnadněna tím, že ŘO OPZ i ŘO OP FEAD jsou součástí jednoho úseku MPSV (úsek pro evropské fondy).
Specifický cíl	SC: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	

	OP Zaměstnanost	Program Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI)
Tematický cíl	TC 8, 9	Komunitární program Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI) se skládá ze tří os: programu PROGRESS, sítě EURES a osy týkající se mikrofinancování a sociálního podnikání. Výzvy na předkládání projektů do jednotlivých os bude vyhlašovat přímo EK a členské státy budou dle svých potřeb předkládat projekty v rámci vyhlášených témat. Subjektem zodpovědným za realizaci EaSI v ČR bude MPSV, odbor EU a mezinárodní spolupráce. Za účelem plného využití doplňkovosti intervencí EaSI a OPZ bude dbáno na to, aby zástupci MPSV zodpovědní za realizaci EaSI v ČR byli zastoupeni v pracovních skupinách připravujících výzvy v rámci OPZ, a to v těch oblastech, které mají potenciálně obdobné zaměření (tvorba politik, sociální inovace, služby zaměstnanosti a sociální ekonomika). Účelem je soustředit prostředky ESF na podporu těch oblastí a témat, která nebudou podporována z EaSI, a zabránit tak překrývání a dvojímu financování.
Prioritní osa	3 PO – Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	Program PROGRESS by měl přispět k vypracování, provádění, sledování a hodnocení nástrojů, politik a právních předpisů v oblasti zaměstnanosti, sociální ochrany, zlepšování pracovních podmínek a boje proti sociálnímu vyloučení a chudobě v těchto oblastech a podporovat tvorbu politik podložených fakty a provádění inovací ve spolupráci se sociálními partnery, organizacemi občanské společnosti a dalšími zúčastněnými stranami. Program PROGRESS má tedy potenciál přispět ke zvýšení efektivit intervencí OP Zaměstnanost, a to v úzké součinnosti s prioritní osou 3 OPZ Sociální inovace a mezinárodní spolupráce .
Prioritní osa	1 PO – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	
Investiční priorita	IP 4: Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami	Vazba na síť EURES, jejímž účelem je rozvoj výměny a šíření informací a dalších forem spolupráce na podporu geografické mobility pracovníků, je významná v prioritní ose 1 OPZ Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly , konkrétně v rámci investiční priority 1.4, které obsahuje mj. aktivitu na rozvoj sítě EURES. Důvodem je záměr zahrnout výdaje na síť EURES, které nebudou způsobilé pro financování v rámci EaSI, do investiční priority 1.4 OP Zaměstnanost.
Prioritní osa	2 PO – Sociální začleňování a boj s chudobou	
Investiční priorita	IP 1: Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	Osa týkající se mikrofinancování a sociálního podnikání, která usnadňuje přístup k finančním prostředkům pro podnikatele, zejména ty, kteří jsou nejvíce vzdáleni od trhu práce, a pro sociální podniky, má nejsilnější vazbu na prioritní osu 2 OPZ Sociální začleňování a boj s chudobou , konkrétně investiční prioritu 2.1, která obsahuje rovněž oblast podpory sociálního podnikání. Bude zajištěno, že subjekty, které obdrží podporu z osy na mikrofinancování a sociální podnikání, budou mít přístup rovněž k podpoře z OPZ poskytované formou vzdělávání a poradenství tak, aby byla zvýšena pravděpodobnost úspěchu takto podporovaných subjektů na trhu.
	OP Zaměstnanost	Azylový, migrační a integrační fond (AMF)
Tematický cíl	TC 9	
Prioritní osa	2 PO – Sociální začleňování a boj s chudobou	Obecným cílem Azylového, migračního a integračního fondu je přispívat k účinnému řízení migračních toků v rámci Unie jakožto součásti prostoru svobody, bezpečnosti a práva v souladu se společnou azylovou politikou, politikou týkající se doplňkové a dočasné ochrany a společnou přístěhovaleckou politikou. Na tento účel získá ČR na období 2014-2020 cca 26,4 mil. EUR. Subjektem zodpovědným za realizaci Azylového, migračního a integračního fondu v ČR je Ministerstvo vnitra ČR. Vazbu Azylového, migračního a integračního fondu a OPZ lze spatřovat především v prioritní ose 2 OPZ
	IP 1: Aktivní začleňování, včetně začleňování s	

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020, revize č. 1

Investiční priorita	ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	Sociální začleňování a boj s chudobou, jejíž cílovou skupinu představují mj. také migranti a to zejména u následujících typů aktivit: podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu se zaměřením na zapojení těchto osob do ekonomického, sociálního, pracovního života společnosti; aktivity přispívající k boji s diskriminací na základě pohlaví, rasového, národnostního nebo etnického původu, víry nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku, sexuální orientace apod.; aktivity posilující sociální kapitál, vzájemnost a sociální soudržnost v místě/komunitě a další.
Specifický cíl	SC: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	Za účelem plného využití doplňkovosti intervencí Azylového, migračního a integračního fondu a ESF (OPZ) bude dbáno na to, aby zástupci MV ČR zodpovědní za realizaci Azylového, migračního a integračního fondu byli zastoupeni v pracovních skupinách připravujících výzvy v rámci prioritní osy 2 OPZ, a to v těch oblastech, které mají potenciálně obdobné zaměření. Účelem je soustředit prostředky ESF na podporu těch aktivit a cílových skupin, které nebudou podporovány z Azylového, migračního a integračního fondu.

	OP Zaměstnanost	Fond pro vnitřní bezpečnost (ISF)
Tematický cíl	TC 11	Fond pro vnitřní bezpečnost bude poskytovat finanční pomoc na policejní spolupráci, předcházení trestné činnosti a boj proti závažné přeshraniční trestné činnosti a organizované trestné činnosti a rovněž na krizové řízení a ochranu důležité infrastruktury EU. Přispěje k tomu posílením operativní spolupráce v oblasti vymáhání práva, a to například tím, že bude finančně podporovat společné operace orgánů činných v trestním řízení, sdružování zdrojů, výměnu informací a osvědčených postupů nebo odbornou přípravu policistů.
Prioritní osa	4 PO – Efektivní veřejná správa	
Investiční priorita	IP 1: Investice do institucionální kapacity a výkonnosti veřejné správy a veřejných služeb na vnitrostátní, regionální a místní úrovni za účelem reformy, zlepšování právní úpravy a řádné správy	Vazba na programy ESIF je velmi slabá. Spatřovat ji lze okrajově v prioritní ose 4 OPZ Efektivní veřejná správa, a to konkrétně v projektech, které budou zacíleny na Policii ČR. V tom případě bude koordinace aktivit zajištěna prostřednictvím zapojení pracovníků MV ČR, které je jednak věcným garantem prioritní osy 4 OPZ Efektivní veřejná správa a rovněž subjektem zodpovědným za realizaci Fondu pro vnitřní bezpečnost v ČR.
Specifický cíl	SC1 Optimalizovat procesy a postupy ve veřejné správě zejména prostřednictvím posílení strategického řízení organizací, zvýšení kvality jejich fungování a snížení administrativní zátěže SC2 Profesionalizovat veřejnou správu zejména prostřednictvím zvyšování znalostí a dovedností jejich pracovníků, rozvoje politik a strategií v oblasti lidských zdrojů a implementace služebního zákona	

	OP Zaměstnanost	Erasmus+
Tematický cíl	TC 8	Vazba na Erasmus + (Erasmus pro všechny) je nejsilnější v oblastech v gesci MŠMT (OP VVV), jak je uvedeno i ve schválené Dohodě o partnerství: „Doplňkovost vůči programu Erasmus+ pro všechny je identifikována v rámci tematického cíle 10 (OP VVV). Vzájemná doplňkovost s OP VVV se týká zejména PO 2 Rozvoj vysokých škol a lidských zdrojů pro výzkum a vývoj a PO 3 Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání. Jde zejména o mezinárodní mobilitu studentů a akademických / pedagogických pracovníků, rozvoj partnerství vysokých škol, návaznost na pracovní trh, popularizace výzkumu a vývoje, strategická partnerství mezi VŠ a aplikační sférou a mezi VŠ a výzkumnými organizacemi, mezinárodní spolupráci na úrovni systému, území, škol, pro získávání zkušeností pro zajištění specifických cílů, mobilitní schémata pro mobilitu studentů a pracovníků škol a vysokých škol připravujících učitele. Subjektem zajišťujícím koordinaci programu v ČR se předpokládá MŠMT. Přesný mechanismus koordinace bude stanoven v návaznosti na instrukce EK.“
Prioritní osa	1 PO - Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly 3 PO - Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	Vazbu Erasmu+ a OPZ lze částečně identifikovat také v OP Zaměstnanost a to v PO1 OPZ (Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly) a v PO3 OPZ (Sociální inovace a mezinárodní spolupráce) s tím, že jednotlivé aktivity by se neměly překrývat.
Investiční priorita	IP 1 (1PO): Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a podpory mobility pracovníků IP 4 (1PO): Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami	U PO1 je možná doplňkovost aktivit v IP a specifických cílech řešících zejména problematiku zaměstnanosti mladých, včetně absolventů a dalšího vzdělávání na klíčovou akci 1 (KA1) Erasmu+: Vzdělávací mobilita jednotlivců a částečně i na KA 3 - Podpora reformy vzdělávací politiky.
Specifický cíl	SC (pro PO3): Zvýšit efektivitu sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ	V případě PO3 by se mohlo jednat o doplňkové aktivity k aktivitě Erasmu+ KA 2: Spolupráce na inovacích a výměna osvědčených postupů. Tato klíčová akce 2 (KA2) pro oblast vzdělávání dospělých je určena všem organizacím aktivním v dané vzdělávací oblasti, a to jakoukoliv formou a intenzitou, záměrem projektů spolupráce (strategická partnerství) je vytváření, testování a zavádění inovativních metod ve vzdělávání dospělých a šíření příkladů dobré praxe. Vzhledem k povaze projektů, včetně specifických příjemců a cílových skupin v Erasmu+ by nemělo docházet k překryvům s projekty v OPZ a zároveň bude řídicí orgán OPZ koordinovat projekty, zejména v oblasti dalšího vzdělávání, s MŠMT jako subjektem zajišťujícím koordinaci Erasmu v rámci celé ČR.

Vazby mezi OPZ a národními nástroji

	OP Zaměstnanost	Národní programy
Tematický cíl Prioritní osa	TC 8 PO 1 – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	<p>Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti financované z národních zdrojů</p> <p>Poskytování příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) se řídí zákonem o zaměstnanosti a kritérii stanovenými ve vnitřních řídicích aktech. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti pomáhají návratu na trh práce osobám, které by se vzhledem ke svým vzdělanostním, zdravotním a osobnostním dispozicím bez této podpory jen stěží umístili na trh práce. Slouží rovněž jako prevence proti sociálnímu vyloučení. Nástroje APZ byly v roce 2013 financovány jak z národních zdrojů, tak z prostředků Evropského sociálního fondu (ESF), přičemž prostředky ESF převažovaly (cca 75%).</p> <p>Do přípravy výzev v OPZ budou zapojení příslušní věcní garanti oblasti aktivní politiky zaměstnanosti podporované z OPZ – tito věcní garanti jsou zároveň zodpovědní i za příslušnou národní politiku a nástroje její realizace a tak bude jejich zapojením do přípravy výzev v OPZ zajištěna potřebná koordinace s existujícími národními nástroji podpory - bude dbáno na odstranění možných překryvů a usilováno o nastavení podmínek podpory tak, aby byl maximálně využit možný synergický potenciál současného působení intervencí aktivní politiky zaměstnanosti v OPZ a národních nástrojů.</p>
Tematický cíl Prioritní osa	TC 9 PO 2 – Sociální začleňování a boj s chudobou	<p>Dotace v oblasti poskytování sociálních služeb</p> <p>Dotace ze státního rozpočtu se poskytují k financování běžných výdajů, které souvisejí s poskytováním sociálních služeb, které jsou v souladu se zpracovaným střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb kraje, tj. bude podporováno poskytování sociálních služeb, které jsou součástí střednědobých plánů rozvoje sociálních služeb krajů (výjimku tvoří sociální služby s celostátní působností). Dále se míra podpory řídí principy a prioritami dotačního řízení na podporu poskytování sociálních služeb v příslušném roce.</p> <p>dva základní typy dotací:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Program podpory A – podpora poskytování sociálních služeb, které mají místní či regionální charakter, poskytovaných uživatelům služeb v souladu s místními či regionálními potřebami (podpora podle § 101 zákona o sociálních službách). - Program podpory B – podpora sociálních služeb, které mají jasně celostátní či nadregionální charakter (podpora podle § 104 odst. 3 písm. a) zákona o sociálních službách). <p>Dotace nestátním neziskovým subjektům na podporu rodiny</p> <p>Do přípravy výzev v OPZ budou zapojení příslušní věcní garanti oblasti sociálního začleňování a sociálních služeb podporovaných z OPZ - tito věcní garanti jsou zároveň zodpovědní za národní politiky a nástroje její realizace a tak bude jejich zapojením do přípravy výzev v OPZ zajištěna potřebná koordinace s existujícími národními nástroji podpory. - bude dbáno na odstranění možných překryvů a usilováno o nastavení podmínek podpory tak, aby byl maximálně využit možný synergický potenciál současného působení intervencí v oblasti sociálního začleňování v OPZ a národních nástrojů.</p>