

Věcné hodnocení žádosti o podporu

Poř. č.	Skupina kritérií	Název kritéria	Hlavní otázka	Max počet bodů	Deskriptor	Počet bodů	Slovní komentář
1.1	Potřebnost	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Dobré	26,25	V průběhu realizace projektu chce žadatel systematicky nastavit pravidla pro uplatňování principů rovnosti žen a mužů na MMR ČR. V projektové žádosti jen značně stručně charakterizuje stav a příčiny problému, který chce řešit. I potřebnost svého projektu prokazuje pouze v rovině obecné, ničím konkrétním ji nedokládá. Cílovou skupinou jsou pouze zaměstnanci orgány veřejné správy (v počtu více než 600 osob); samotný orgány veřejné správy (tedy MMR ČR) za cílovou skupinu ale žadatel neoznačil, což hodnotíme jako nedostatek. Cílová skupina je popsána jen rámcově; žadatel v podstatě uvádí jen počty pracovníků na vedoucích pozicích, počty osob pracujících v rámci flexibilních forem práce a počty osob na rodičovské či mateřské dovolené. Nejsou známy dokonce ani počty žen a mužů mezi zaměstnanci, což v případě projektu řešícího problematiku genderu pokládám jako značný nedostatek zpracování. Žadatel má dostatečné zkušenosti s prací cílovou skupinou, jsou to všechno jeho zaměstnanci; je tedy zřejmé, že ji v potřebném počtu pro projekt získá. Přestože aktuální a reálné potřeby cílové skupiny žadatel exaktně nedoložil, navržený způsob řešení uvedeného problému je možno v zásadě akceptovat, navržené aktivity mohou ve svém součtu napomoci uvedený problém efektivně řešit.
2.1	Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobré	18,75	Hlavním cílem projektu je systematické nastavení pravidel pro uplatňování principů rovnosti žen a mužů na MMR ČR. Tento obecný cíl je dále rozveden a doplněn dílčím cílem (rozvinout politiku rovných příležitostí?..). Takto formulované cíle jsou sice dosažitelné, relevantní, termínované, ale obtížně měřitelné. Nejsou tedy stanoveny zcela dle metodiky SMART. Intervenční logika projektu je ovšem nastavena správně; zvolené klíčové aktivity umožňují v daném časovém horizontu stanovených cílů dosáhnout.
2.2		Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	5	Dobré	3,75	V rámci sedmé klíčové aktivity bude žadatel provádět evaluaci svých jednotlivých aktivit a zpracuje evaluační zprávu. Provede i speciální dotazníkové šetření mezi cílovou skupinou s cílem zjistit a ocenit změny, ke kterým v proběhu realizace projektu v oblasti genderu došlo. Žadatel tedy bude schopen doložit pokrok způsobený realizací projektu. Neočekává přitom automatické naplnění zvolených cílů pouhou realizací klíčových aktivit, ale úspěšnost jejich naplnění bude ověřovat i porovnáváním situace při zahájení projektu a při jeho ukončování. Protože ale některé cíle projektu jsou obtížně měřitelné (viz např. "rozvinout politiku rovných příležitostí", "zvýšit informovanost"), bude problém objektivně zjistit přesnou míru jejich dosažení.
3.1	Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	15	Dobré	11,25	Rozpočet projektu je poměrně přehledný a srozumitelný; podpůrně působí samostatná příloha k rozpočtu, která vysvětluje celkovou nákladovost včetně NN, což podporuje úroveň propracovanosti a promyšlenosti nákladové stránky projektu s jedinou výhradou, a to je rozdílné číslování nákladových položek. Doporučujeme následující úpravy: položku 1.1.1.1.1 krátit na 0,-- (úspora Kč 270.000,-), neboť obě pozice jsou řídicí, organizační, administrativní a to s převahou těchto činností, které spadají pod NN, dále potom odborného personálu je z PN placeno dostatek tak, aby odbornost byla zajištěna a příslušné aktivity pokryty; položku 1.1.1.2.3 doporučujeme krátit na 0,- - (úspora 811.200,--), práce dle popisu činností je obdobná ostatním odborným pozicím a ty ji v rámci svých úvazků dokáží zajistit; položku 1.1.1.2.5 doporučujeme krátit na 0,-- z důvodu převahy činností administrativního a organizačního charakteru, spadají do NN. Celkové krácení PN je potom Kč 1.580.400,-- Po provedeném krácení PN bude rozpočet lépe odpovídat obsahu, rozsahu a metodicky korespondovat s možnostmi využití PN a NN. U položky 1.1.1.1.1 dále upozorňujeme na nevhodnost sloučit 2 pracovní pozice do jediné a odměny (ve smyslu odměn za nad rámecovou práci, nikoliv mzdu, ač i ta spadá do NN) uvádět pod subkapitolu pracovní smlouvy, lepší volit subkapitolu jiné náklady (v případě odměn za nad rámecovou práci).

Celkový počet bodů	75
Celkový status žádosti	Žádost splnila podmínky věcného hodnocení