



## **Příloha č. 2**

### **Odůvodnění výzvy**

Výzva se zaměřuje na snižování genderové nerovnosti na trhu práce prostřednictvím opatření a činností, které nejsou součástí žádné z úzce zacílených výzev (služby péče o děti, podpora podnikání žen, genderové audity u zaměstnavatelů, implementace vládní strategie rovnosti žen a mužů ve státní správě a samosprávě). Výzva reaguje na tyto podstatné nerovnosti související s trhem práce:

- obtížný návrat na trh práce po mateřské / rodičovské dovolené či péči o závislého člena rodiny;
- horizontální segregace trhu práce a nižší ohodnocení feminizovaných profesí;
- vertikální segregace trhu práce a překážky žen v pracovním postupu;
- genderové stereotypy ovlivňují výběr profese a představu o roli mužů a žen v pracovním a rodinném životě;
- nízká účast mužů v péči o děti a závislé členy rodiny bránící ženám v profesní realizaci.

Podporované aktivity jsou zacílené jak na jednotlivce (především skupiny žen znevýhodněných na trhu práce), tak na zaměstnavatele, státní správu a samosprávu i širší veřejnost. Kombinují praktickou podporu jednotlivců s osvětovou, vzdělávací a advokační činností. Hlavní identifikované problémy a činnosti směřující k jejich řešení navazují na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020. Vzhledem k širšímu okruhu podporovaných činností je ponechán také co nejširší okruh oprávněných žadatelů. Vyloučeny jsou pouze organizační složky státu, které jsou nositeli systémových projektů. Tyto systémové projekty jsou aktivitami z grantových projektů komplementárně doplňovány.