



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

METODIKA ZŘÍZENÍ A FUNGOVÁNÍ TRÉNINKOVÉHO PRACOVISTĚ

Tréninkové pracoviště vzniklo v rámci projektu S pomocí to dokážu, který je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



**APLA Praha, Střední Čechy, o.s. Brunnerova 1011/3, Praha 17, tel. 606 729 672,
<http://www.praha.apla.cz/>**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Tréninkové pracoviště pro osoby s poruchou autistického spektra, jako jedna ze služeb sociální rehabilitace APLA Praha, st. Čechy, o.s.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tréninkové pracoviště vzniklo v rámci střediska sociální rehabilitace v říjnu 2009, v té době v pronajatých prostorách U Akademie na Praze 7. V souvislosti s nabízenou službou podporovaného zaměstnání vznikla potřeba klientům, kteří z nějakého důvodu opakovaně selhávají na otevřeném pracovním trhu, nabídnout možnost pracovní realizace v chráněném tréninkovém prostředí.

1. Materiální a organizační podmínky pro zřízení:

Tréninkové pracoviště vznikla za podpory evropského sociálního fondu - projektu S pomocí to dokážu. Protože její směr pracovních činností byl směřován k jednoduchým kancelářským pracím, které naši klienti nejčastěji preferují, jako je skartace, kopírování, kompletování, bylo třeba zajistit potřebné kancelářské vybavení. Byly využívány kancelářské přístroje sloužící pro potřeby celého střediska SR (kopírka, PC, tiskárna). Během celé doby trvání tréninkového pracoviště se snažíme průběžně o obnovování a doplňování technického vybavení, bez kterého to bohužel nejde. Podařilo se nám zajistit díky soukromým dárcům např. starší kopírku, notebooky, a díky programu Tech soup nadace Via jsme do nich dokoupili i potřebný software.

Provoz tréninkového pracoviště průměrně se třemi až čtyřmi klienty 1xdenně na dopoledne zajišťoval zprvu jeden pracovní asistent. V současné době v tréninkovém pracovišti pracují dva pracovní asistenti na 4-6 klientů, tr. pracoviště pravidelně navštěvuje sociální pracovník.

Vzdělání pracovníků je vysokoškolské – magisterské (aprobace psycholog-speciální pedagog) a bakalářské (speciální pedagog).

2. Způsob fungování

Tréninkové pracoviště zprvu probíhala třikrát týdně vždy od 9.- 12. hod. Později jsme z důvodu zvýšení kapacity pro zájem klientů rozšířili na čtyři dopoledne v týdnu. Vyšli jsme vstříc i s pracovní dobou a tréninkové pracoviště je nyní od 8.30-12.30hod. Respektujeme i individuální přání a potřeby klientů, docházka do tréninkového pracoviště může být např. zprvu jen na dvě hodiny apod.

Pracovní asistent píše zápis z každého pracovního setkání. Je v něm uveden Průběh setkání - příchod klienta, ev. další okolnosti, např. jeho psychický stav (je-li rozrušen apod.) Dále je zapsána Pracovní náplň všech pracovníků + jejich pracovní výsledky, poznámky k nim. Zaznamenány jsou případné Problémové situace, nechybí Závěry a Úkoly na příště.

Pro vizuální podporu vzájemné komunikace používají klienti notýsek, do kterého každý den zapisujeme stručně jejich pracovní úkol + informace, týkající se provozu tréninkového pracoviště. V případě potřeby mohou např. rodiče či zástupci klientů nechat v notýsku i vzkaz pro pracovníky tréninkového pracoviště.

Služba tréninkového pracoviště je max. dvouletá, zpravidla po půlroce až dvou letech je s klientem ukončena. Vypracováváme závěrečnou zprávu. Klient má možnost využít služby PZ a za pomoci pracovního konzultanta hledá adekvátní pracovní místo, ve většině případů na otevřeném pracovním trhu. Tréninkové pracoviště slouží i klientům, kteří nemají ještě jasno, zda chtějí chráněné prostředí či nikoliv. Ti pak mají možnost, rozhodnou-li se pro chráněné prostředí, hledat místa v nabídce chráněných dílen, se kterými také spolupracujeme.

Snažíme se o to, aby přestup do dalšího zaměstnání byl plynulý, s výběrem dalšího pracovního místa je započato ještě před ukončením služby. Klient v té době již většinou spolupracuje s pracovním konzultantem, má možnost navštěvovat např. skupinové setkávání „Job club“ apod.

3. Komu je služba určena

Tato služba je nabízena lidem s Aspergerovým syndromem (AS) a lidem s vysoce funkčním autismem. Do programu se mohou přihlásit zájemci starší 15 let, jejich potíže spojené s dg. jsou natolik vážné, že nejsou schopni se uplatnit na trhu práce. Může se jednat také o absolventy škol všech stupňů, kteří jsou bez pracovní zkušenosti i bez představ, kterým směrem by se ve svém pracovním uplatnění měli vydat.

4. Výběr klientů a jejich vřazení do tréninkového pracoviště

Klienty do tréninkového pracoviště doporučuje zpravidla pracovní konzultant nebo koordinátor služby SR na základě minimálně osobního pohovoru a následného posouzení. Může se jednat i o klienta PZ, který po nějaké době hledání stále nemůže nalézt místo, nebo

byl např. na místě neúspěšný a ve zkušební době či po jejím skončení byl z nějakého důvodu opět propuštěn, či o místo opakovaně přišel.

Má-li klient o tréninkové pracoviště zájem, vedoucí tréninkového pracoviště s ním sjedná schůzku. Seznámí ho s podmínkami práce v tréninkovém pracovišti, dá k prostudování smlouvu o poskytnutí služby (viz Příloha č.1). Tu klient, nebo jeho stanovený zástupce, následně podepíše. Klient poskytne údaje o dosavadních studijních a pracovních zkušenostech, vyplní Osobní profil (viz Příloha č.2).

Společně sestavujeme Individuální plán – často v průběhu docházky do tréninkového pracoviště, kdy klient i pracovní asistent získává konkrétní představu, které pracovní dovednosti je třeba v tréninkovém pracovišti rozvíjet.

5. Cíl služby

Smyslem pracoviště je v bezpečném, chráněném prostředí trénovat dovednosti, které úzce souvisí s výkonem práce. Jedná se např. o schopnost docházet pravidelně a včas do zaměstnání, odvést řádně zadaný úkol, zažít si struktury pracovní doby aj. Věnujeme se také nácviku sociálních i komunikačních dovedností, které pak mohou klienti následně uplatnit již v zaměstnání skutečném. Říci si o pomoc, radu, oznámit dokončení úkolu, ohlídat si přestávky v práci nedělá většině lidí problém. Někteří naši klienti si ale právě s těmito běžnými situacemi často nevědí rady, a to může být i důvodem, proč při hledání práce selhávají.

7. Způsob práce s klienty, jejich podpora

Klientovi během práce věnuje zvýšenou podporu a asistenci pracovní asistent. Ten ve spolupráci s klientem dohaduje a stanovuje jeho individuální pracovní náplň na každý den. Většinou je pracovní náplň každého pracovníka různorodá.

V případě nové práce se věnují zácviku, osvědčilo se doplnění verbální instrukce i vizuální formou. Jsou využívány pracovní postupy pro dílčí činnosti, které doplňujeme i obrázky, fotky či piktogramy. Vzhledem ke komunikačním deficitům lidí s PAS je to možnost, jak se s pracovním postupem seznámit, jak ho pochopit a případně se ho snáze naučit. Ukázky používaných pracovních postupů na nejčastější práce, jako skartace, lepení známek (viz

ukázka Příloha č. 3+ 4). V případě potřeby jsou stejně jako pracovní postupy vytvořené i bezpečnostní pravidla (ukázka pravidel bezpečnosti při skartaci viz Příloha č. 5).

Klientům je poskytnuta podpora, snažíme se však, aby se jednalo o nejnižší nutnou podporu. Cílem je, aby klientova potřeba pracovní asistence byla postupně minimalizovaná, v ideálním případě, aby pracovník svou pracovní zakázku byl schopen ve finále plnit sám. Toho si je od samého počátku vědom i klient, v průběhu ho v tomto pravidelně vedeme a podporujeme, oceňujeme jeho samostatnost.

Zejména u pracovníků, kteří dochází do tréninkového pracoviště již delší dobu, se snažíme, aby byli případně schopni volit si z nabídky pracovních úkolů, aby i připravili samostatně pracovní místo, pomůcky aj. Důležitá je získaná komunikační dovednost se doptat, zkontrolovat v průběhu, provést kontrolu své práce, požádat o další práci svého pracovního asistenta. Důležitou součástí nácviků je i následný úklid svého pracovního místa. Pracovníci mají také služby a vedeme je k úklidu společných prostor (vynesení koše, tříděného odpadu, luxování apod.) Ukázka tabulky služeb viz Příloha č. 6.

Klienti mají za práci v tréninkovém pracovišti drobnou finanční odměnu. Tu dostávají po uplynutí dvouměsíční zkušební doby na základě podpisu DPP. Výši odměny stanovuje vedoucí tréninkového pracoviště v měsíčním výkazu pracovníků tréninkového pracoviště.

Využíváme i dalších možností motivace pracovníků, vycházíme vstříc jejich osobním zájmům, zálibám a preferencím. Tam může sloužit jako odměna např. samolepka, výtisk s fotem oblíbeného interpreta, možnost pustit si písničku dle svého výběru, sladkost, návštěva kavárny, kina, PC hra apod.

8. Pracovní náplň, zakázky, kontakt s firmami

Jak již bylo zmíněno, zaměřujeme se na jednoduché kancelářské práce a výrobu speciálních pomůcek (často přímo na zakázku klienta).

Možná náplň našich klientů (odvívá se také od aktuálních zakázek):



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- Jednoduché kancelářské práce, jako: skartace, příprava na skartaci, kopírování, razítkování, obálkování, rozesílání PF, VZ, kompletace materiálů pro konference a školení, štítkování, balení
- Práce na PC - tvorba databází, jednoduchých letáků, dokumentů, tabulek
- Výroba speciálních vzdělávacích pomůcek (komunikačních karet, denních režimů, motivačních tabulek apod.)
- Výroba drobných dárkových předmětů
- Úklidové práce

Jedním ze zadavatelů práce pro naše klienty je samo sdružení APLA Praha a jeho střediska, které nám aktivně nabízí možnosti drobných pracovních zakázek, při jejichž realizaci mohou klienti získávat patřičné pracovní dovednosti. Podílíme se na rozesílání PF, VZ, nyní nově i publikací vydávaných a prodávaných v našem e-shopu. Lepíme známky a skartujeme pro ekonomické středisko. Skládáme letáky a kompletujeme materiály např. na akce, které APLA Praha organizuje, jako konference a mezinárodní setkání.

V neposlední řadě spolupracujeme se střediskem rané péče, vyrábíme pro ně pomůcky do půjčovny pro rodiče, vzory komunikačních knih, „startovací“ denní režimy, které dostávají rodiny na pobytu s ranou péčí apod. Pro terapeutické středisko zase laminujeme karty, které využívají např. na skupinových nácvicích sociálních dovedností.

Dalšími našimi zadavateli jsou fyzické osoby, nejčastěji rodiče nebo pedagogové osob s PAS. Pro ně na zakázku vyrábíme různé speciální pomůcky, komunikační knihy, komunikační kartičky, denní režimy. Snažíme se vycházet maximálně vstříc a na základě podrobné specifikace můžeme tak vyrobit pomůcky přímo „šité na míru“ konkrétnímu dítěti.

Rozvíjíme spolupráci i s dalšími externími zákazníky. V současné době máme pravidelný odběr materiálu na skartaci od jedné firmy. Spolupráce odpovídá zatím zcela našim prostorovým i technickým možnostem. Podařilo se nám prodat návrh na PF, spolupracuje s e-shopem a obchodem se speciálními vzdělávacími potřebami – vyrábíme pro ně na zakázku různé, zejména zalaminované pomůcky.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Ve dvou restauračních zařízeních v naší lokalitě máme nyní umístěné k prodeji naše zápalky s logem a informacemi o sdružení. Ty štítkují klienti, lepí na ně obrázky, a následně ještě vymalovávají.

Obecně bychom rádi ještě rozvinuli spolupráci s firmami v našem okolí. Úspěšně rozvíjíme partnerství s kavárnou v našem sousedství, štítkovali jsme pro ně např. jejich zboží, vytvářeli PC databáze. Naši klienti si nyní štítkují kávu, kterou nabízíme na prodejních a prezentačních akcích (a nese i naše loga). Oslovili jsme i další zařízení a věříme, že se nám spolupráci podaří rozšířit.

Naším cílem je spolupráce i s MČ Prahy 2, na jejímž území nyní sídlíme. Účastnili jsme se např. jejího 1. ročníku jarmarku NO, nebo konference o sociálních firmách, kterou v červnu 2012 ve svých prostorách spolu s Fokus Praha spoluorganizovala. Radní MČ Prahy 2 by nyní velmi rádi intenzivněji podpořili sociální podnikání na svém území, ať již formou odběru zboží, veřejných zakázek či nabídkou výhodného pronájmu nebytových prostor, které má město ve vlastnictví.

9. Propagace, prezentační akce

Vedoucí tréninkového pracoviště se snaží využít maximálních možností prezentace tréninkového pracoviště. Ta úzce souvisí s úspěšností v hledání např. externích zakázek.

Informace o tréninkovém pracovišti zájemci naleznou např. na webu sdružení, v sekci střediska SR, dále pak v sekci e-shop, kde nabízíme výrobu speciálních pomůcek zejména pro děti s PAS. V neposlední řadě se snažíme informovat o aktivitách tréninkového pracoviště i pravidelně formou rubriky „Aktuality“ a v našem pravidelně vycházejícím čtvrtletním periodiku „Zpravodaji“. Zveme např. na různé prodejní akce, kterých se účastníme, jako jsou vánoční trhy, veletrhy sociálních a neziskových organizací, charitativní akce různých společností (např. T-mobile, KPMG, ING.). Naším cílem je navázat s podobnými organizacemi dlouhodobější osobní spolupráci a získat tak laskavou podporu i ze sektoru ziskového.

Dále se také účastníme prezentačních akcí, které pořádají MČ Prahy, jsme pravidelnými účastníky NGO marketu apod.

Je-li to možné, podporujeme, aby sami klienti měli možnost se podílet na propagaci a prezentaci tréninkového pracoviště. Jedná se např. o vytváření pozvánek a jiných výtvarných



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

děl, sloužících k naší reklamě nebo propagaci celého sdružení (např. klient tréninkového pracoviště letos vytvořil pozvánku na vánoční besídku i PF APLA Praha). Naši klienti se mohou účastnit prodeje našich výrobků či jako pomoc se zapojit do akcí, kterých se zúčastňujeme.

10. Spolupráce s jinými neziskovkami

Velmi rádi se účastníme akcí pořádaných jinými NO. Letos jsme se např. aktivně zapojili do akce „Hrajeme si bez rozdílu“ - na Praze 5 – Hůrce, jejímž smyslem bylo přiblížit svět lidí s postižením ostatní veřejnosti. S organizací Portus Praha, o.s. a dalšími NO jsme se sešli na Dni hendikepovaných „IMY“, a to 5.5. 2012 v prostorách Rock café a informovali jsme různými způsoby o našich nabízených službách.

Naše zboží je nabízeno v současné době ve třech chráněných obchůdkách na území Prahy.

Nyní dojednáváme spolupráci s tréninkové pracovištěmi střediska Diakonie Zvonek, na možné spolupráci při výrobě pomůcek. Spojili bychom tak jejich možnosti – dřevařskou tréninkového pracoviště s naší výrobou pomůcek pro strukturované učení.

Středisku RP „Eda“ byla nabídnuta spolupráce na výrobě pomůcek pro děti s e zrakovým a kombinovaným postižením. Její realizace je nyní v jednání.

Již tradiční je spolupráce s Bohnickou psychiatrickou léčebnou, účastnili jsme se snad všech Mezi plotů i obdobné podzimní akce - Babího léta v Bohnicích.

Ve spolupráci se sdružením Rytmus jsme zajistili roční pravidelnou praxi v naší tréninkovému pracovišti jednomu z jejich klientů, kteří jsou v tranzitním programu.

Během společného setkávání se si vzájemně také vyměňujeme zkušenosti a kontakty, účastníme se workshopů, konferencí pořádaných jinými organizacemi, např. Českou unií pro podporované zaměstnávání, Fokus, Una Dia a dalšími.

11. Problémy při realizaci



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Asi nejzávažnější problémy řešíme v souvislosti s vhodným prostorem pro realizaci. V současné době tréninkové pracoviště využívá prostory střediska SR (místnost cca 2,5 x 5m). K ní jsou přilehlé společné prostory, chodba, WC, kuchyňka, sklep, o které se dělíme s dalšími pracovníky střediska SR a jejich klienty. Uvítali bychom samostatné, větší a členitější prostory, ideálně 2-3 menší místnosti (např. o celkovém rozsahu 60-70m²).

Někteří klienti mají zvýšené nároky na pracovní prostředí, preferují práci v malém kolektivu, jsou více senzitivní na hluk a různé zvuky. Těm se bohužel při plnění pracovních zakázek nemůžeme vyhnout, i po zakoupení relativně tichého skartovacího stroje je jeho provoz pro některé pracovníky nepříjemný.

Přestože se snažíme minimalizovat náklady spojené s provozem tréninkového pracoviště, např. materiál na výrobky zajišťovat formou „recyklace“, z darů apod. provozní náklady jsou vyšší v souvislosti se zvýšenou potřebou asistence u našich pracovníků. Výsledné zisky jsou tedy zatím stále spíše nemateriální, může se mezi ně řadit zvýšené sebevědomí klientů, naplnění jejich pracovních potřeb, všestranný rozvoj pracovních, komunikačních a sociálních dovedností atp.

12. Koncepce dalšího rozvoje

Rádi bychom tréninkového pracoviště v budoucnu rozšířili, zejména zvýšili její kapacitu. Tak aby většina klientů do tréninkového pracoviště mohla docházet alespoň na tři dopoledne v týdnu, protože pak je jejich rozvoj daleko intenzivnější a efektivnější.

Souvisí to bohužel s prostorovými a personálními možnostmi.

Rádi bychom zvýšili objem externích zakázek, tedy zakázek, které jsou pro zájemce mimo sdružení APLA Praha.

Rádi bychom pokračovali ve zvoleném směru výroby, který našim klientům i nám přichází smysluplný. Tedy v jednoduchých kancelářských pracích a ve výrobě speciálních pomůcek nejen pro děti s PAS, ale i s jinými speciálními vzdělávacími potřebami. Rádi budeme spolupracovat s dalšími organizacemi, které mají podobné cíle.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Podaří-li se nám získat partnera pro realizaci našeho záměru, rádi bychom tréninkové pracoviště transformovali do malé sociální firmy. V té by byli zaměstnáni klienti jednak na dobu neurčitou, jejichž šance nalézt místo na otevřeném pracovním trhu jsou minimální (např. z důvodu dlouhodobé potřeby zvýšené podpory, asistence během pracovního úkolu). Druhou formou by byl tranzitní program, kdy by byli zaměstnáni jen na dobu určitou, a následně by, stejně jak tomu je nyní, hledali uplatnění na otevřeném pracovním trhu.

Kontakt na vedoucí střediska sociální rehabilitace: gnanova@apla.cz

Tréninkové pracoviště bylo zřízeno v rámci projektu S POMOCÍ TO DOKÁŽU, který vznikl v rámci OP LZZ, spolufinancovaného Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Příloha č.1

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřeli:

Asociace pomáhající lidem s autismem - APLA Praha, Střední Čechy, o. s.

IČ: 26 62 30 64, se sídlem Brunnerova 1011/3, Praha 17, 163 00

na straně jedné (dále jen „**poskytovatel**“)

a

pan/paní.....

dat. nar.

bytem.....

tel.:.....email:.....

na straně druhé (dále jen „**uživatel**“)

zákonný zástupce uživatele:.....

dat. nar.

bytem

tel.:.....email

tuto:

Smlouvu o poskytování sociální služby:

Tréninkové pracoviště

v rámci služby sociální rehabilitace

Čl. I

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je v rámci tzv. „sociální rehabilitace osob s poruchou autistického spektra“ podle § 70 odst. 1, 2 z. č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, poskytování sociální rehabilitace, tzn. poskytování nácviků sociálních a pracovních dovedností a to výhradně osobám s poruchou autistického spektra (dále jen „služba“).
2. Součástí smlouvy je individuální plán, v rámci něhož si uživatel stanoví cíle, které očekává od poskytnutí služby a na kterých se společně s poskytovatelem zavazuje



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

spolupracovat. Písemná specifikace cíle je uvedena v příloze č. 1., která je netréninkovém pracovišti součástí této smlouvy.

Čl. II

Výše úhrady za službu

1. Služba podle čl. I. této smlouvy je poskytována zdarma.

Čl. III

Místo, doba, frekvence poskytování služby

1. Služba podle čl. I. této smlouvy se poskytuje na území hlavního města Prahy nebo v zařízení organizace na adrese: Chodská 23, Praha 2 - Vinohrady, 120 00. Jednotlivé nácviky mohou probíhat také na předem dohodnutém místě na území hlavního města Prahy. O místě poskytování služby rozhoduje poskytovatel.
2. Předpokládaný počet sezení se přizpůsobuje potřebám uživatele a charakteru zakázky, je uveden v příloze č. 1 této smlouvy. Doba trvání služby nepřesáhne 2 roky. Sezení probíhá v pracovní dny (po.-pá.) a to obvykle od 8 -17 hod. Sezení se obvykle neuskuteční bez předchozího objednání.
3. Četnost sezení se přizpůsobuje potřebám uživatele a rozhoduje o něm poskytovatel služby. Četnost sezení upravuje individuální plán uživatele, viz. příloha číslo 1.
4. Doba trvání sezení se dle aktuálních okolností pohybuje v rozmezí 45 minut až 240 minut. Aktuální okolností může být psychické rozpoložení uživatele, rychlejší unavitelnost, náročnost konkrétního sezení apod.

Čl. IV

Práva a povinnosti uživatele

1. Uživatel, popř. zákonný zástupce nezletilého uživatele je povinen při podpisu této smlouvy doručit poskytovateli služby kopii zpráv z psychiatrického nebo psychologického vyšetření, která bude potvrzovat diagnózu poruchy autistického spektra.
2. Pokud uživatel nemá lékařskou zprávu, ze které bude zřejmá diagnóza poruchy autistického spektra a poskytovatel má podezření na tuto diagnózu, je uživatel popř. zákonný zástupce nezletilého uživatele povinen tuto lékařskou zprávu do 6 měsíců od podpisu této smlouvy poskytovateli doručit a to osobně nebo prostřednictvím poštovních služeb. V případě, že tato lékařská zpráva nebude poskytovateli ve lhůtě 6 měsíců od podpisu této smlouvy doručena, vyhrazuje si poskytovatel právo na odstoupení od této smlouvy a ukončení poskytování služeb uvedených v čl. I.
3. Uživatel služby se zavazuje vyhotovit spolu s poskytovatelem individuální plán, na kterém budou v rámci služby spolu s poskytovatelem pracovat.
4. Uživatel se v rámci poskytované služby zavazuje k aktivní účasti při jejím průběhu (např. docházka, spolupráce při sezení). Pokud i po dvojím ústním upozornění neplní uživatel stanovené úkoly má poskytovatel právo na odstoupení od smlouvy.
5. Uživatel se zavazuje k účasti na dohodnutém termínu sezení. Dále se zavazuje, že bude poskytovatele informovat o případné neúčasti na předem dohodnutých sezeních, a to v dostatečném předstihu, nejpozději však jeden den před stanoveným datem sezení a to v době od 8:30 do 17 hod. V případě nedodržení této povinnosti má poskytovatel právo na odstoupení od smlouvy.

Čl. V

Práva a povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel se zavazuje poskytovat výše uvedenou službu v souladu s Etickým kodexem poskytovatele (organizace) v předem dojednaném termínu a rozsahu (viz. čl. III. Smlouvy).
2. Poskytovatel má právo zrušit předem dohodnuté sezení, a to v dostatečném předstihu, nejpozději však jeden den před stanoveným datem sezení a to v době od 8:30 do 17 hod. V případě, že dojde ke zrušení sezení zavazuje se poskytovatel uživateli navrhnout nový termín.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

3. Poskytovatel se zavazuje, že bude poskytovat podporu při plnění zakázky vyplývající z individuálního plánu.
4. Poskytovatel se zavazuje, že po uplynutí doby, na kterou je smlouva vyhotovena, poskytne podporu při hledání jiné služby sociální rehabilitace dle individuálních schopností a požadavků.

Čl. VI

Dokumentace

1. Poskytovatel se zavazuje, že po ukončení poskytování služby vyhotoví zprávu o plnění zakázky, kterou předá přímo uživateli, či jeho zákonným zástupcům.
2. Poskytovatel se zavazuje, že bude pravidelně individuální plán revidovat a to minimálně jedenkrát za půl roku.

Čl. VII

Ukončení poskytování služby

1. Uživatel může tuto Smlouvu kdykoliv písemně vypovědět bez udání důvodu a poskytování sociální služby tak ukončit.
2. Poskytovatel může po ústním upozornění tuto smlouvu písemně vypovědět pouze z těchto důvodů:
 - a) pokud uživatel porušuje povinnosti vyplývající z této smlouvy, zejména čl. IV
 - b) pokud uživatel nedodá do 6 měsíců od podpisu této smlouvy kopii lékařské zprávy, ze které bude vyplývat diagnóza poruchy autistického spektra
3. Po uplynutí doby určené pro poskytování služby, čl. III
4. Služba se ukončuje v případě, že uživatel již nepotřebuje žádnou z předem dohodnutých podpor.

Čl. VIII

Všeobecná a závěrečná ustanovení



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

1. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti okamžikem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva vyjadřuje jejich pravou a svobodnou vůli a že smlouvu neuzavřely v tísní za nápadně nevýhodných podmínek.
3. V souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů jsou údaje v této smlouvě shromažďovány a zpracovávány výhradně za účely projektu. Poskytovatel služby je vázán mlčenlivostí v souladu se zákonem o ochraně osobních údajů.
4. Uživatel má právo si stěžovat na poskytovatele a to ústně či písemně. Stížnost může podat přímo poskytovateli nebo ředitelce APLA Praha, Střední Čechy, o.s. paní Ing. Magdaléně Čáslavské.

V dne.....

.....

podpis uživatele

.....

podpis poskytovatele



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Příloha č.2

Osobní profil

Jméno:

Datum:

1. Jaké školy jsem absolvoval?

.....
.....
.....

2. Co mě ve škole nejvíce bavilo?

.....
.....
.....

3. Co mě ve škole nejméně bavilo?

.....
.....
.....



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

4. Absolvoval jsem nějaké kurzy, stáže apod.

.....

.....

.....

.....

5. Jaké mám další speciální dovednosti?

.....

.....

.....

.....

6. Jaký druh práce chci nejvíce vykonávat?

.....

.....

.....

.....

7. Jaký druh práce nechci nikdy dělat?

.....

.....

.....

.....



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

8. Jaké výhody mi přinese práce?

.....

.....

.....

.....

.....

9. Z jakého důvodu chci pracovat?

.....

.....

.....

.....

.....

10. Kde jsem již pracoval? Jak dlouho?

.....

.....

.....

.....

.....

11. Mám nějaké zdravotní potíže, které mohou ovlivnit mou práci?

.....

.....

.....

.....

12. Je něco, co by Vám na pracovišti vadilo?

.....

.....

.....

.....

.....

13. Popište ideální pracovní kolektiv, ve kterém by se Vám příjemně pracovalo.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

.....

.....

.....

.....

.....

14. Jaké jsou Vaše zájmy a záliby?

.....

.....

.....

.....

.....

Osobní profil vyplnil:



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Příloha č.3

Lepení známek

1. Přehněte známky v místě děrování



2. Natrhejte známky a dejte do plastové misky



3. Připravte si misku z kuchyňky

4. Navlhčete si houbu

5. Přineste si misku s houbou



6. Navlhčete známku



7. Nalepte známku do pravého horního rohu obálky



8. Prstem nálepku přimáčkněte, aby opravdu držela



9. Postupně navlhčete další známky a nalepte na další obálky



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Příloha č.4

Laminování

1. Položte laminovačku na stůl
2. Zapojte kabel od laminovačky:
 - A.) do zásuvky ve zdi
 - B.) do prodlužovačky a zkontrolujte, zda je prodlužovačka zapojena do zásuvky ve zdi

3. Zapněte laminovačku tlačítkem POWER rozsvítí ⇒
se červené světýlko



4. Čekajte až se rozsvítí zelené světýlko
nad slovem READY



5. Vezměte požadovaný papír a dejte do laminovací folie
(vložený papír do folie nesmí čnít z folie, ze všech
stran musí být okraj)



6. Folii s papírem zasuňte spojem folie rovně
do laminovačky po směru svítící zelené šipky



7. Čekajte až na druhé straně vyjede zalaminovaný papír
8. Kroky 5, 6, 7 proveďte se všemi ostatními papíry, které jsou určeny k laminaci
9. Po skončení laminování vypněte laminovačku tlačítkem POWER
10. Vyndejte kabel od laminovačky:
 - A.) ze zásuvky ve zdi
 - B.) z prodlužovačky
11. Laminovačku uklidte

Příloha č.5

Bezpečnostní upozornění pro práci se skartovačkou!

1. Tento výrobek není hračka na hraní!



2. Používejte tedy pouze ke skartování dokumentů!



3. Nevystavujte výrobek působení vody či vlhka!



4. Dávejte pozor, abyste do skartovacích otvorů nedávali **prsty**, vlasy, visící části oděvů,

řetízky apod.



5. Z papírů před skartací odstraňte drátky ze sešívaček, spony, klipsy. Jinak může dojít

k poškození nožů!



6. Skartovačku pokládejte na rovnou a pevnou plochu!



7. Skartovačku nezavěšujte na zeď!



8. Skartovačku používejte ve vnitřních prostorách!

9. Řezací nože jsou velmi ostré, buďte velmi opatrní!

10. Skartujte vždy pouze **jeden list**!



Příloha č.6

ÚKLID V TRÉNINKOVÉMU PRACOVÍŠTI

VYTÍRÁNÍ CHODBY RÁNO

2. LUXOVÁNÍ PO TRÉNINKOVÉMU



PRACOVÍŠTI

3. VYNESENÍ KOŠE V KUCHYNI

4. VYNESENÍ PAPÍRU



5. VYNESENÍ PLASTŮ



VŽDY UPŘESNÍ ASISTENT, CO JE POTŘEBA

4.6.2012		12.6.2012	
5.6.2012		13.6.2012	
6.6.2012		14.6.2012	
7.6.2012		18.6.2012	



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

11.6.2012		19.6.2012	
-----------	--	-----------	--

Fotodokumentace

- Ukázka vyráběných pomůcek (komunikační karty)



- Z tréninkového pracoviště





evropský
sociální
fond v ČR

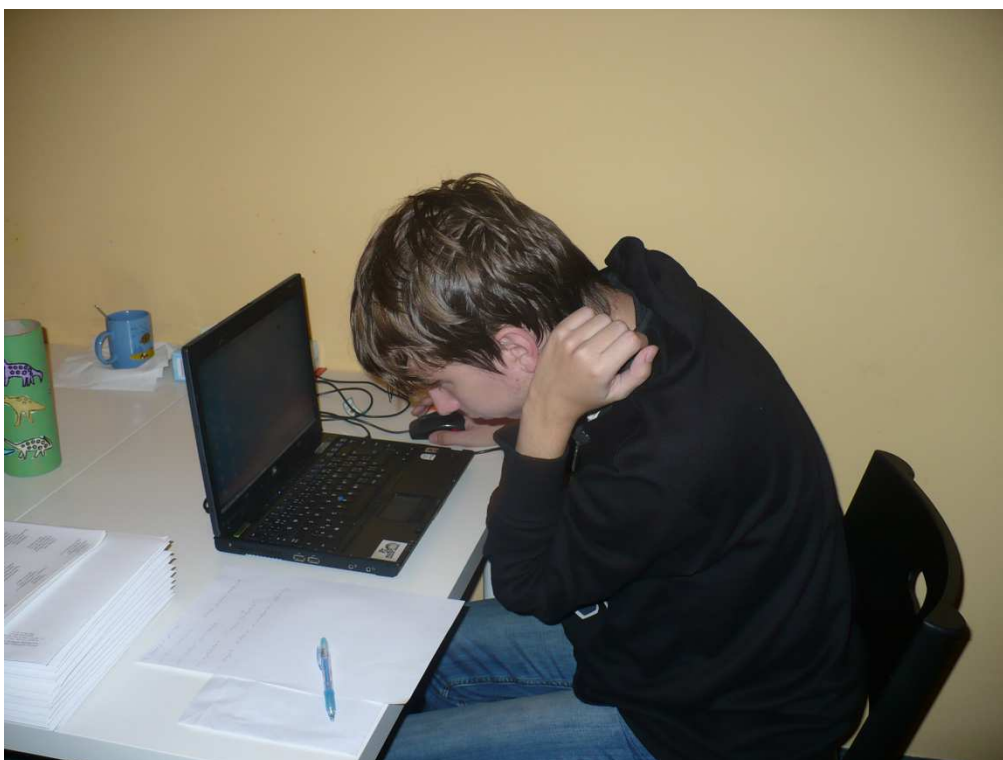
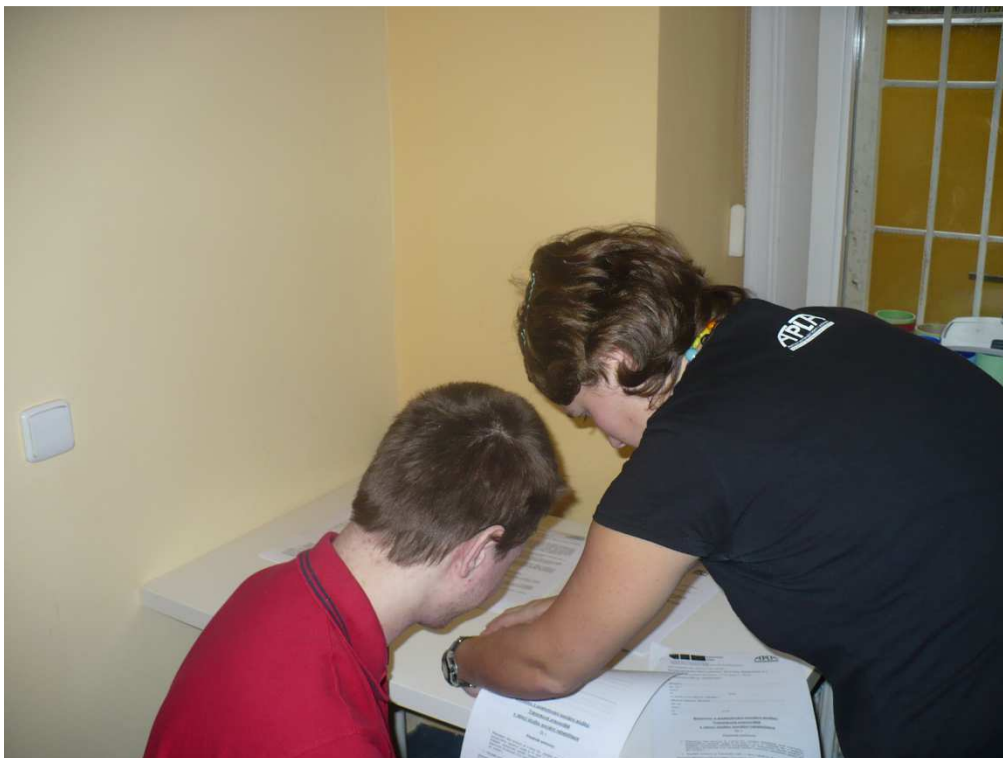


EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



- Účast tréninkové pracovního pracoviště (stánek s výrobky) na akci pořádané Asistence, o.s. „Jako zázrakem“ - Vyšehrad, květen 2012





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

- Vánoční trhy – klientka na prodejní akci





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz