

	Kritérium	Deskriptor	Odůvodnění
1 Potřebnost	1 Vymezení problému a cílové skupiny <i>Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?</i>	<b>Velmi dobré 35,00</b>	<p>Projekt je věnovaný začleňování CS na trh práce ve Valašském Meziříčí. Navazuje na zkušenosti z předchozích projektů a z provozovaných sociálních služeb. Projekt dále specifikuje práci s CS osob sociálně vyloučených a zdravotně postižených. Žadatel má s prací s touto CS zkušenosti, čemuž nasvědčuje i fakt, že realizuje tréninkové pracoviště Matteo s obdobnými aktivitami jako předkládaný projekt. Má tedy navázané kontakty v regionu, v žádosti uvedl potenciální spolupracující subjekty v navazujících službách a také organizace poskytující tréninková pracovní místa. CS je zmapovaná, uvádí její velikost s využitím údajů z ÚP a z MěÚ.</p> <p>Projekt má určenou strukturu CS podle míry postižení, mezi zkoumaným vzorkem 50 osob i věková a vzdělanostní struktura. Také jsou popsána specifika zaměstnávání cílové skupiny, dopady zdravotního znevýhodnění na schopnost pracovat, zapojit se s běžnou podporou na TP. K popisu CS žadatel dokládá přílohu č. 5 - přísliby zaměstnavatelů, u nichž budou tréninková místa pro CS. Potřeby CS jsou popsány, projekt na ně přiměřeně reaguje, zejména individuálním přístupem a dlouhodobou podporou. V příloze č. 2 je předložen dostatek informací o lokalitě, příčinách problémů, dosavadním způsobu řešení i k dopadu na CS. CS v SVL je min. 99 osob, bližší charakteristika CS je předložena. Z žádosti není zřejmé, jaká bude spolupráce s dosavadním projektem žadatele, či zda se jedná o navazující projekt.</p>
2 Účelnost	2.1 Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu <i>Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?</i>	<b>Velmi dobré 25,00</b>	Hlavním cílem projektu je poskytnout CS komplexní program podporující jejich návrat na trh práce. V rámci dosažení cílů bude zřízena pracovní poradna a vytvořena metodika její práce. Popis KA je srozumitelný a konkrétní. Klíčové aktivity zohledňují CS a směřují k naplnění cílů a řešení problémů CS v lokalitě. Cílem projektu bude 10 osob, které získají zaměstnání. Naplnění tohoto cíle je reálné – a to vzhledem k celkovému počtu

			zapojených osob, délce trvání projektu, zkušenostem žadatele. Cíl projektu je konkrétní a kvantifikovaný.
	2.2 Způsob ověření dosažení cíle projektu <i>Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?</i>	<b>Velmi dobré 5,00</b>	Při popisu zdrojů, či způsobu ověření naplnění cílů projektu se žadatel zaměřuje na evaluaci, jako výsledek závěrečné zprávy projektu. Žadatel pro evaluaci zapojí do týmu na část úvazku evaluátora, který bude zpracovávat evaluaci průběžně. Vyhodnocení bude probíhat také díky rozhovorům s CS a zaměstnavateli a pomocí ověřování získaných znalostí. Součástí vyhodnocení budou i data nezávislá na projektu (pracovní smlouvy CS po skončení tréninkového zaměstnání).
3 Efektivnost a hospodárnost	3.1 Efektivita projektu, rozpočet <i>S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?</i>	<b>Velmi dobré 15,00</b>	Rozpočet projektu je jako celek zpracován jasně a přehledně. Pracovní pozice jsou popsány podrobněji v příloze, včetně náplní práce a kvalifikačních předpokladů. Naopak slabou stránkou rozpočtu je chybějící popis stanovení jednotkových cen (nájemné, cestovné CS, kurz práce s PC pro začátečníky apod.), tyto položky nejsou kráceny, ale hodnocení je mírně sníženo. Rozpočet je doporučen ke krácení, které je popsáno v tabulce krácení.
	3.2 Adekvátnost monitorovacích indikátorů <i>Jak jsou nastaveny cílové hodnoty monitorovacích indikátorů?</i>	<b>Dobré 3,75</b>	Indikátory jsou srozumitelně a konzistentně popsány spolu s dalšími částmi popisu projektu. Z popisu projektu jasně vyplývá zapojení celkem 70 osob, přičemž 40 z nich s větší než bagatelní podporou. Je třeba přidat indikátor 67010 s hodnotou 30 osob, které nenaplní výši podpory pro 60000, ale obdrží podporu z projektu.
4 Proveditelnost	4.1 Způsob zapojení cílové skupiny <i>Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?</i>	<b>Velmi dobré 5,00</b>	Na základě popisu projektu si lze představit, jak budou potencionální klienti zapojeni do projektu prostřednictvím individuálního přístupu. Dále zapojení bude probíhat na základě spolupráce s dalšími organizacemi, úřady, médii, žadatel má na CS také kontakty. Žadatel vychází ze svých zkušeností, z průzkumu mezi 50 osobami z CS, přičemž u 30 osob byla zjištěna dlouhodobá nezaměstnanost. Návaznost činností poskytovaných CS je zřejmá, projekt vhodně zohledňuje potřeby CS (je přizpůsoben zejména OZP). Slabou stránkou projektu je, že většina osob z projektu nebude mít možnost získat podporu na tréninkovém pracovním místě a pokračovat dál do zaměstnání, nebude mít tedy možnost komplexní podpory.

	<p>4.2 Způsob realizace aktivit a jejich návaznost <i>Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?</i></p>	<p><b>Dobré 7,50</b></p>	<p>Klíčové aktivity jsou srozumitelně popsány. Je také přiložen harmonogram činnosti (příloha č. 4), kde je zřejmé, že aktivity se prolínají a logicky na sebe navazují. Projekt počítá se 7 KA a jejími výstupy. Žadatel se zaměřuje na výběr 8 skupin účastníků po cca 9 osob ve skupině, přičemž část osob absolvuje pouze pracovní poradenství, v nově zřízené poradně Matteo. Cca 50 osob vstoupí do programu motivačně vzdělávacích aktivit (probíhá pro max. 6 osob). Tento program je zaměřený na budování různých dovedností užitečných při zapojení na trhu práce a společenských návyků. Silnou stránkou projektu je popis práce s CS. Žadatel nabízí komplexní program a umožňuje na základě individuálního vyhodnocení přeskočit součásti programu, aby osoba z CS směřovala k nástupu do zaměstnání co nejdříve. Součástí projektu je i tréninkové pracoviště, které je určeno pouze pro 15 osob, což je nejslabším článkem projektu. Pokud žadatel poskytuje podporu 70 osobám, v rámci vzdělávacího programu připravuje na trh práce část z nich (cca 50), tak této proškolené části by bylo vhodné nabídnout možnost nácviku. Takto bude z každé skupiny nabídnuto tréninkové místo jen cca 2 osobám z 6. Není jasné, jak bude pracováno s dalšími 4 ze skupiny dále tak, aby to pro ně nebylo demotivační. Je uvedena intenzita podpory, délka, obsah kurzu. Vhodně je zvolena podpora mentora, ta je velmi intenzivní, individuální, po celou dobu na tréninkovém místě. Žadatel doložil příslib pracovních míst, není na nich uvedený počet nabízených míst a u Valašské diakonické chybí i datum vystavení potvrzení.</p>
	<p>4.3 Ověření administrativní, finanční a provozní kapacity žadatele (nebodované) <i>Má žadatel administrativní, finanční a provozní kapacitu, aby byl schopen plánovaný projekt zajistit v souladu s relevantními pravidly OPZ?</i></p>	<p><b>ANO</b></p>	<p>Roční obrát žadatele je 1 138 845,97 EUR, což prokazuje kapacitu k realizaci projektu. Žadatelem vykázaný počet zaměstnanců je dostatečný. Z podané žádosti je zřejmá dostatečná finanční, provozní i personální kapacita, i odborná zkušenost žadatele k realizaci projektu.</p>

## **Závěrečný komentář**

Projekt cílí k aktivitám podpory pro začlenění se na pracovní trh pro skupinu sociálně vyloučených osob se zdravotním postižením. Navazuje na pilotní projekt žadatele, který má s CS zkušenosti z předchozích projektů a z provozovaných sociálních služeb. Silnou stránkou projektu je zdůvodněná potřebnost projektu, znalost prostředí a provázanost s dalšími službami. V rámci dosažení cílů jsou vhodné zvolené klíčové aktivity, které nabízí jak poradenství, tak vzdělávací aktivity tak i možnost vyzkoušet si práci na tréninkovém místě. Mezi slabé stránky projektu patří popis stanovení jednotkových cen v rozpočtu. Také jednou ze slabých stránek projektu je, že projekt neřeší situaci, kdy účastníci absolvují motivačně-vzdělávací program a v rámci projektu pro ně není kapacita pro umístění na tréninkové místo (ta je uvedena jen pro 15 osob během celé realizace projektu). Podpora cílové skupiny je převážně individuální, skupinové aktivity probíhají v malých skupinách. Požadujeme přidat indikátor 67010 s hodnotou 30 osob, které nenaplní výši podpory pro 60000, ale obdrží podporu z projektu.

Projekt doporučujeme k podpoře bez krácení. Navrhovaná výše podpory 6 846 430,00 Kč.

<b>Bodový zisk</b>	96,25
<b>Výsledek věcného hodnocení</b>	Žádost splnila podmínky věcného hodnocení

**V Praze dne 22. 1. 2019**