



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Vysvětlení zadávací dokumentace

„Strategické plánování města Hlučína – zpracování Strategického plánu města Hlučína na období 2020 – 2030, včetně Akčního plánu a SEA“

VYSVĚTLENÍ ZADÁVACÍ DOKUMENTACE č. 1 ze dne 17.12.2018 v souladu s ust. § 98 odst. 1 a 3 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění k veřejné zakázce „Strategické plánování města Hlučína – zpracování Strategického plánu města Hlučína na období 2020 – 2030, včetně Akčního plánu a SEA“

Na základě žádosti dodavatele o vysvětlení zadávací dokumentace (dále jen „vysvětlení ZD“) doručené dne 13.12.2018, tj. v zákonem stanoveném termínu před uplynutím lhůty pro podání nabídek, zadavatel město Hlučín zveřejňuje vysvětlení ZD k výše uvedené veřejné zakázce včetně přesného znění žádosti dodavatele v souladu zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „zákon“):

Znění žádosti o vysvětlení ZD č. 1:

V ZD na str. 14 a 15 jsou kritéria hodnocení nabídek. Jedním z nich je Splnění požadované délky praxe (30 %). S odkazem na str. 11 ZD (seznam techniků nebo technických útvarů) požadujete pro splnění zakázky nejméně 3 osoby. Pokud osoby mají praxi déle než 3 roky, získávají v hodnocení 5 bodů. Nicméně na str. 14 ZD v Metodě hodnocení uveden text:

„Pro číselně vyjádřitelná kritéria, pro která má nevhodnější nabídka minimální hodnotu kritéria, získá hodnocená nabídka bodovou hodnotu, která vznikne násobkem 100 a poměru hodnoty nevhodnější nabídky k hodnocené nabídce.“

Pokud jsem pochopil dobře text, ten kdo má např. v týmu 8 osob z 40ti letou praxí získává více bodů, než uchazeč, který má v týmu 3 osoby např. s 5 letou praxí.

Mohl bych poprosit o podrobnější vysvětlení této metody hodnocení?

Vysvětlení ZD č. 1:

Pro splnění technické kvalifikace (§ 79 odst. 2 písm. c) a d) zákona – Seznam techniků nebo technických útvarů) dodavatel doloží nejméně 3 osoby – 1 vedoucího realizačního týmu a 2 členy realizačního týmu.

*Pro splnění hodnotícího kritéria „**Splnění požadované délky praxe**“ doloží dodavatel vedoucího realizačního týmu – řádného člena týmu, kterého uvede do přílohy č. 9 ZD „Čestné prohlášení účastníka ZŘ a řádného člena týmu o délce praxe a realizovaných zakázkách“. Hodnocená je tedy pouze jedna osoba, vepsaná do příslušné přílohy č. 9 ZD.*

Znění žádosti o vysvětlení ZD č. 2:

Příloha 2 ČP ZZ Strategické pl. Obsahuje modře podbarvená pole. Je povinné v nabídce dokládat přílohy: **výpis z evidence Rejstříku trestů právnické osoby, výpis z evidence Rejstříku trestů statutárního orgánu, potvrzení příslušného finančního úřadu, potvrzení příslušné okresní správy sociálního zabezpečení** nebo stačí doložit na výzvu zadavatele nebo při podpisu smlouvy o dílo?



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Vysvětlení zadávací dokumentace

„Strategické plánování města Hlučína – zpracování Strategického plánu města Hlučína na období 2020 – 2030, včetně Akčního plánu a SEA“

Vysvětlení ZD č. 2:

Účastník postupuje v souladu s § 53 odst. 4 zákona, tak jak je ostatně uvedeno v Podrobných podmínkách zadávací dokumentace.

V tomto případě se nejedná o věcné doplnění, upřesnění nebo změnu Podrobných podmínek zadávací dokumentace, ale pouze o upřesnění formálního charakteru.

v z. Ing. Kateřina Illková Lhotská

Ing. Libor Zegzulka
jednatel společnosti Unitender, s.r.o.
společnost pověřená výkonem
zadavatelských činností