

## ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

### PROJEKT: AKTIVNÍ PADESÁTKA POKRAČUJE

Příjemce: Vzdělávací centrum Podkrušnohoří  
Výše dotace: 5 998 302,- Kč

Místo: Louny, Žatec  
Termín realizace: 1. 3. 2012 – 28. 2. 2014

## CÍL PROJEKTU

Cílem projektu bylo zvýšení zaměstnanosti a posílení pracovní integrace osob nad 50 let věku v regionu Louny.

## CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

Díky podpoře byl realizován soubor vzájemně provázaných a na sebe navazujících aktivit, které byly vhodně zaměřeny na potřeby cílové skupiny vzhledem k nalezení zaměstnání. Klíčovou úvodní aktivitou byl motivační modul, na který navazovala pracovní diagnostika všech účastníků.

V rámci projektu bylo nabízeno několik rekvalifikačních kurzů. Byl to kurz Obsluha osobního počítače zaměřený na zvýšení počítačové gramotnosti a dále několik specifických rekvalifikačních kurzů na obory:

- Pracovník v sociálních službách
- Pečovatel/ka o děti ve věku od 3 do 15
- Hospodyně
- Obsluha vysokozdvizného vozíku
- Skladník

Po celou dobu zapojení do projektu (8 měsíců) bylo osobám z cílové skupiny poskytováno dlouhodobé a intenzivní individuální poradenství. V Lounech a Žatci byla zřízena Centra individuálního poradenství, kde byl účastníkům k dispozici počítač s internetem pro kontaktování zaměstnavatelů a vyhledávání nabídek. Zde se konaly také pravidelné osobní schůzky s podpůrným asistentem, který pomáhal každému zájemci především s:

- vyhledáváním pracovního místa (i přes internet)
- sepisováním životopisu
- s přípravou na pohovor u zaměstnavatele
- řešením případných osobních problémů.

Významnou aktivitou projektu bylo zprostředkování zaměstnání, které byla založena na

intenzivním a opakovaným kontaktování zaměstnavatelů v regionu a aktivním vyhledávání pracovních míst s ohledem na profesní odbornost a předpoklady účastníků. V průběhu projektu byly pro účastníky také zorganizovány exkurze do firem a podniků v regionu, které byly potenciálními zaměstnavateli pro cílovou skupinu.

- ✓ Díky pořádaným exkurzím mohli zaměstnavatelé blíže poznat zájemce o pracovní místo z řad cílové skupiny. Účastníci při exkurzích osobně předali zaměstnavateli životopis, a zároveň byla zaměstnavateli nabídnuta dotace na pracovní místo. V některých případech tak byl dokonce pracovní poměr domluven přímo při exkurzi.



Exkurze v podniku Harmonikas Louny. V rámci exkurzí si mohli účastníci udělat představu o pracovním procesu.

Celkem získala pracovní uplatnění polovina účastníků, z toho bylo zaměstnáno:

- 6 osob na dotovaném nově vytvořeném pracovním místě
- 9 osob na dotovaném volném pracovním místě
- 48 osob na nedotovaném pracovním místě (oproti plánovaným 12 osobám).

## CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

### Motivace a aktivizace k začlenění se do pracovního procesu, rekvalifikace a získání zaměstnání

Díky účasti v projektu došlo u osob z cílové skupiny především k výraznému zvýšení sebevědomí a psychickému povzbuzení.

- ✓ Účastníci získali silnou osobní motivaci a odhodlání ke hledání zaměstnání a k řešení své často tíživé životní situace vyplývající ze ztráty zaměstnání v pokročilém věku, kdy je velmi obtížné si novou práci najít.
- ✓ Výrazně si zlepšili své měkké dovednosti, zejména v oblasti komunikace se zaměstnavatelem, dozvěděli se jak napsat životopis či jak se připravit na pohovor, a lépe se orientují v nabídkách na trhu práce.

*Dlouhodobý individuální přístup a komplexní poradenství pro osoby z cílové skupiny se ukázaly být velmi účinným a klíčovým prostředkem pro „nastartování“ účastníků k hledání zaměstnání a „nakopnutí do života“. Potvrzuje to paní Helena: „Ten individuální přístup asistenta byl bezvadný. Kolikrát jsme se sešly i odpoledne, člověk řekl i ty svoje starosti.“ To potvrdila i další z účastnic: „Byla jsem z toho překvapená, co všechno se může člověku nabídnout, udělat pro něj“.*

Zaměstnatelnost účastníků výrazně zvyšuje také získaná či obnovená kvalifikace.

- ✓ Účastníci projektu si zvýšili svoji počítačovou gramotnost a naučili se mimo jiné vyhledat si na internetu nabídky práce a poslat emailem životopis.
- ✓ Rekvalifikace na specifické obory rozšířily možnosti pracovního uplatnění v oblastech potřebných na trhu práce. Dle zkušeností účastníků ale je věk při rozhodování zaměstnavatelů stále klíčovou proměnnou.

Zaměstnání zprostředkované v rámci projektu pomohlo mnoha lidem k výraznému zvýšení příjmů. Zlepšení ekonomické situace pak přispělo i k vyřešení osobních problémů a zlepšení sociálního postavení těchto osob. Důležitým aspektem zaměstnání také je, že „jste mezi lidmi“, což posiluje pocit začlenění do společnosti.



*Součástí některých rekvalifikačních kurzů byla odborná praxe, například v mateřské škole. Účastnice projektu získala v tomto zařízení následně i dotované pracovní místo.*

*Jak velkou změnu v životě účast v projektu některým účastníkům přinesla, ilustruje příběh paní Jany, který barvitě popsala podpůrná asistentka: „Při vstupu do projektu byla plná smutku ze ztráty pracovního místa a beznaděje z dnů příštích. Se středoškolským vzděláním dětské zdravotní sestry a lety praxe v tomto oboru (péče o děti v psychiatrické léčebně) neviděla do budoucna svoje pracovní uplatnění, což na ni velice doléhalo a byla plná pesimismu. Jejím snem bylo hlídání dětí, ale její první samostatné pokusy o realizaci selhaly a neviděla žádné východisko. Za neustálého povzbuzování získala znovu odvalu a chuť pustit se do podnikání v tomto směru, což se jí nakonec podařilo. Zažádala si o příspěvek na úřadu práce, pronajala si prostory a i přes spoustu začátečních překážek svůj cíl nevzdala, vše překonala a dnes hlídá malé děti, pro které vytvořila příjemné rodinné prostředí. Dokonce zaměstnala další účastnici našeho projektu. Obě svoje povolání vykonávají s velkou láskou a je jim koníčkem.“*

## PŘEKÁŽKY

- ❖ Potíže s plynulostí financování - došlo k opoždění proplacení dotace, což působilo problémy při proplacení příspěvků na dotovaná pracovní místa
- ❖ Nejednoznačné vymezení nového pracovního místa v rámci metodiky OP LZZ - v některých případech bylo velmi komplikované určit, zda se jedná o nové pracovní místo
- ❖ Zájem některých zaměstnavatelů primárně o dotaci - někteří zaměstnavatelé sami vyhledávají podobné projekty pouze s vidinou získání dotace

## SHRnutí PŘÍNOSŮ PROJEKTU

<b>Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu</b>	
<b>Dopad na zaměstnanost účastníků</b>	<b>Vysoký</b> V rámci projektu bylo zaměstnáno celkem 63 osob ze 131 účastníků, z toho 48 osob na nedotovaná pracovní místa. Dalších 13 osob získalo zaměstnání krátce po ukončení účasti v projektu.
<b>Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)</b>	<b>Vysoký</b> Účastníci získali rekvalifikaci na jiný obor a rekvalifikaci pro práci s počítačem; zvýšili si měkké dovednosti (zejména komunikační), finanční gramotnost a orientaci v pracovněprávních vztazích.
<b>Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiný než kvalifikační</b>	<b>Vysoký</b> Účastníci získali silnou motivaci k hledání/udržení zaměstnání i k dalšímu vzdělávání, zvýšilo se jejich sebevědomí a sebehodnocení.
<b>Dopad na ekonomickou situaci účastníků</b>	<b>Spíše vysoký</b> U dlouhodobě nezaměstnaných osob z cílové skupiny došlo s nástupem do zaměstnání ke zvýšení příjmu (nastalo u přibližně poloviny účastníků, kterým bylo zprostředkováno zaměstnání).
<b>Dopad na sociální statut účastníků</b>	<b>Spíše vysoký</b> Bylo podpořeno vyřešení subjektivní (psychické) či objektivní (finanční) tíživé životní situace účastníků.
<b>Dopad na další klíčové aktéry</b>	<b>Spíše vysoký</b> Navázání či prohloubení spolupráce s klíčovými aktéry.
<b>Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny</b>	Problémy a potřeby cílové skupiny <b>byly vyřešeny</b> (s ohledem k zaměření projektu).
<b>Vnímání užitečnosti projektu ze strany cílových skupin a klíčových aktérů</b>	
<b>Užitečnost projektu ze strany cílových skupin</b>	<b>Jednoznačně užitečný</b> Veškeré výstupy projektu vnímány jako užitečné a pozitivní z hlediska osobní situace účastníka.
<b>Užitečnost projektu ze strany dalších klíčových aktérů</b>	<b>Jednoznačně užitečný</b> Veškeré výstupy projektu vnímány jako užitečné a pozitivní.
<b>Účinnost a hospodárnost projektu</b>	
<b>Naplnění účinnosti</b>	<b>Vysoké</b> Způsob zapojení a využití projektových vstupů optimálně přispíval k dosaženým výsledkům a přínosům pro cílovou skupinu.
<b>Naplnění hospodárnosti</b>	<b>Vysoké</b> Veškeré vstupy byly nezbytné pro dosažení cílů.
<b>Udržitelnost projektu</b>	
<b>Udržitelnost projektu</b>	<b>Vysoká</b> Dosažené výsledky byly udrženy.
<b>Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe</b>	
<b>Nejlepší praxe</b> Celkové zhodnocení projektu evaluátorem na základě multikriteriální analýzy, která vychází z provedených šetření a zjištění v průběhu zpracování případové studie.	