

Evaluační plán OP LZZ 2008-2015

Únor 2015

1. Základní východiska a kontext

Proč evaluační plán?

1.1. Evaluační plán v rámci řízení OP LZZ

Evaluační plán Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) je dokumentem, který podrobněji rozpracovává kapitoly evaluace v OP LZZ a v Operačním manuálu OP LZZ. Evaluační plán je vypracováván s cílem zlepšit koordinaci evaluace OP LZZ a posílit synergii evaluačních aktivit programů Evropského sociálního fondu (ESF) obecně. Evaluační plán je vypracováván na doporučení Evropské komise.

Mít plán se hodí, což ovšem neznamená, že jej nemůžeme měnit, když to je potřeba.

Evaluační plán je vypracován pro celé programové období OP LZZ a aktualizuje se zpravidla po roce. Aktualizace evaluačního plánu navrhuje a zpracovává Řídící orgán OP LZZ (ŘO) a předkládá je ke schválení Pracovní skupině pro evaluaci (PSE). PSE může v průběhu kalendářního roku přijmout nezbytné změny evaluačního plánu, které by si vyžádaly změny ve vnějším či vnitřním prostředí programu. O aktualizacích evaluačního plánu je informován Monitorovací výbor OP LZZ na svém zasedání.

1.2. Evaluace a monitorování OP LZZ

Evaluace a monitorování jsou si v rámci OP LZZ vzájemně blízké procesy, ale každý z nich má jiná východiska, metody i cíle, a proto se vhodně doplňují a podporují. Data z monitoringu mohou sloužit jako (nikoli jediný) zdroj dat a podnětů pro evaluaci, zároveň je třeba jasně odlišit: smyslem monitoringu je sledovat, smyslem evaluace je vyhodnocovat, dávat náměty, doporučení, nejen porovnat, ale také vyvozovat závěry či dodávat podklady pro obhajitelná rozhodnutí při řízení programu.

Pravidelný systematický monitoring implementace OP LZZ tak poskytuje minimální nezbytný zdroj dat pro provedení všech typů evaluací. Pravidelné monitorování poskytuje určitá procesní / operační data zejména o výstupech a výsledcích projektů a o finančním čerpání, což pomáhá identifikovat oblasti, ve kterých je třeba provést evaluaci zejména tehdy, kdy monitorovací data odhalí problémy při čerpání.

Strategické aspekty průběhu implementace OP LZZ, jako například sociálně-

Pokud bychom jeli autem za babičkou do Jablonce, monitoring nám řekne, jak rychle jedeme, kolik nám zbývá benzínu a zda nezapnout stěrač. Evaluace občas zkontroluje, jestli jsme stále na správné silnici, proč nám rachťá

ekonomický dopad, nebo změny v externím prostředí, ať už na národní úrovni nebo úrovni EU, nemohou být zachyceny pouze monitorovacím systémem a vyžadují systematické evaluační analýzy. Stejně tak vážnější problémy nebo významnější úspěchy implementace OP LZZ nemohou být dostatečně postiženy individuálními monitorovacími zprávami, které neodhalí souvislosti nebo příčinnou kauzalitu mezi jednotlivými aktivitami / operacemi / procesy / sociálními jevy. V takovém případě monitorovací data mohou poskytnout úvodní nebo doprovodné informace pro hlubší evaluační analýzy.

*v motoru a
jestli se
babička, zatím
co jsme na
cestě,
nepřestěhovala
do Humpolce.*

1.3. Evaluační kritéria

Každá činnost, ať už na úrovni programu jako celku nebo jednotlivých projektů, ovlivňuje okolí. Tyto vlivy jsou jak zamýšlené, tak nezamýšlené, a každý může být hodnocen, zda a nakolik je žádoucí či nežádoucí z hlediska stanovených cílů. V rámci evaluace se toto posouzení musí uskutečnit na základě jasně stanovených evaluačních kritérií. Konkrétní kritéria jsou pochopitelně závislá na konkrétní evaluační otázce a evaluovaném cíli, avšak existují obecná kritéria, která jsou zpravidla relevantní pro většinu evaluací.

*Jak poznat, že
to je dobré?*

Často se používají tři kritéria, anglicky označované termíny effectiveness, efficiency a economy (tzv. 3E). Obtížnost překladu těchto pojmů do českého jazyka vede k situaci, kdy se těmito pojmy v českém prostředí zachází značně volně a tudíž nepřesně. Často se používá výrazu efektivita, tento pojem však podle kontextu nabývá různých významů, což vede ke zmatení a nepřesnostem v argumentaci. Z důvodu těchto obtíží je vhodné se v českém prostředí vyhnout pojmu efektivita a důsledně používat českých adekvátních výrazů pro 3E, kterými jsou *účelnost, účinnost a úspornost* (tedy 3Ú) a které jsou vysvětleny následujícím způsobem¹.

Účelnost (*effectiveness*) se vztahuje k účelu – cíli, kterého se má dosáhnout. Otázka zde tedy zní, do jaké míry se podařilo splnit vytčené cíle (naplnit účel)? Tzn. dostali jsme se tam, kam jsme chtěli? Různé strategie mohou vést k různému stupni dosažení cílů. Některé mohou být nedostatečné (nesplní svůj účel), jiné odpovídající (splní svůj účel) či více než dostatečné (účel je splněn mnohonásobně, s velkou rezervou). Účelnost tedy poměřuje skutečnost s vytčeným cílem. Otázka na účelnost je otázkou, zda zkoumaná intervence funguje, zda zapříčiňuje očekávanou změnu – přináší stanovený cíl.

Funguje to?

Účinnost (*efficiency*) hovoří o poměru, v jakém se vstupní hodnoty převádí na hodnoty výstupní. Otázka tedy zní, jak účinně jsou zdroje (čas, peníze, práce) převáděny na výsledky (results). Zde jde tedy o poměr cena-výkon. Tak např.

*Co nás to
stojí?*

¹ Jsme si vědomi, že v českém prostředí existuje i odlišná terminologie, srov. např. PATEROVÁ, Hana. Tvorba cílů a evaluačních kritérií. In VESELÝ, Arnošt – NEKOLA, Martin. *Analýza a tvorba veřejných politik : přístupy metody a praxe*. Sociologické nakladatelství (SLON), Praha 2007. ISBN 978-80-86429-75-5. Str. 240-241.

účinnost spalovacího motoru se udává cca 25 %, tedy 25 % energie uvolněné spálením paliva se přemění na pohyb. Účinnost tedy poměřuje náklady investované do činnosti s dosaženou skutečností.

Úspornost (*economy*) neboli hospodárnost se vztahuje k minimalizaci nákladů na dosažení cíle, resp. výsledku. Toto kritérium úzce souvisí s účinností i účelností. Řešení tohoto kritéria je optimalizační úlohou – hledání nejlepší účinnosti při zachování účelnosti. Otázka tedy zní – dosáhli jsme cíle s minimálními možnými náklady? Úspornost tedy poměřuje náklady investované do činnosti s podmínkou splnění vytčeného cíle, hledá tedy nejnížší možné náklady na dosažení potřebného účelu.

Nestojí nás to moc? Nešlo by to levněji?

Vedle těchto kritérií 3Ú (či anglicky 3E) existují i další důležitá kritéria.

Rovnost (*equity*), někdy též spravedlnost, v anglické literatuře někdy označované jako čtvrté E. Toto kritérium sleduje, jak jsou rozloženy náklady či přínosy na různé skupiny, zda je toto rozdělení spravedlivé, či politicky přijatelné. Například, pokud by si nějaká země stanovila jako cíl růst HDP a k tomuto růstu došlo tak, že veškeré dodatečné příjmy získala jediná osoba, cíl by byl splněn, avšak naprostá většina obyvatelstva by změnou byla nedotčena, byť vzrostl HDP i průměrný HDP na hlavu. V oblasti lidských zdrojů si lze představit politiku, která sníží míru nezaměstnanosti v zemi, avšak současně dojde k dramatickému zvýšení míry nezaměstnanosti u určité specifické skupiny.

Nejsou vedle vítězů i poražení?

Dopad (*impact*) vyjadřuje širší souvislosti působení hodnocené aktivity, sleduje změny, ke kterým došlo, ať už jde o změny přímé nebo nepřímé, zamýšlené nebo nezamýšlené, pozitivní nebo negativní. Toto kritérium by mělo postihnout situace, kdy např. úspěšné řešení jednoho problému vede k nezamýšlenému vzniku jiného problému.

Co všechno jsme způsobili?

Relevance (*relevance*), zjišťuje, zda vytčené cíle jsou (stále) potřebné. Svět se dynamicky proměňuje, a tak mohou nastat okolnosti, které zpochybní naše předchozí plány. Toto kritérium zjišťuje, zda neděláme zbytečné věci. Problém mohl být již úspěšně vyřešen nebo se mohl stát vlivem vnějších okolností neřešitelný.

Je to (stále) potřeba?

Udržitelnost (*sustainability*) zkoumá, zda daná aktivita dosáhne cíle (řeší problém) dočasně nebo trvale, zda odstraní příčinu problému, nebo zda pouze eliminuje symptomy. Zda pozitivní výsledky přetrvávají po ukončení aktivity, nebo zda je třeba danou aktivitu podporovat opakovaně. Zda daná aktivita nastartuje změnu, nebo jen dočasně vychýlí okolí žádoucím směrem.

Co z toho zbude?

Podle typu evaluace budou mít různá kritéria různý význam. Např. při ex-ante evaluacích bude pravděpodobně kladen důraz na relevanci, ex-post evaluace bude zaměřena více na dopad. Přestože jednotlivá kritéria spolu souvisejí, jsou na sobě značně nezávislá. Může nastat takřka libovolná kombinace zjištění podle jednotlivých kritérií.

1.4. Organizační zajištění evaluací

Za organizaci evaluačního procesu na úrovni programu zodpovídá ŘO. ŘO využívá níže zmíněných organizačních jednotek a nástrojů, které umožňují zajistit systematický přístup, kvalitní úroveň hodnocení a vznik expertních kapacit pro účely hodnocení. ŘO zajišťuje evaluace prostřednictvím jak stálých organizačních jednotek, tak prostřednictvím externích evaluačních expertních týmů. Evaluace jsou tedy organizačně zajištěny prostřednictvím:

- interního evaluačního pracoviště ŘO – oddělení monitorování a evaluace MPSV,
- Pracovní skupiny pro evaluace,
- evaluačních expertních týmů a
- ESF Fóra.

Do evaluací může zasáhnout mnoho osob. Budeme rádi za všechny podněty a návrhy.

Interní evaluační pracoviště zajišťuje koordinaci evaluačního procesu, realizaci jednotlivých evaluačních projektů a využití evaluačních výstupů (závěrů a doporučení při aktualizaci Veřejného plánu řešení evaluačních doporučení, tzv. VPŘED²). Dále evaluační pracoviště zajišťuje činnost sekretariátu PSE.

Hlavní činnosti, které interní evaluační pracoviště Řídicího orgánu vykonává, vycházejí především z následujících příruček a pokynů:

- Indicative Guidelines on Evaluation Methods: Evaluation during the Programming Period 2007-2013³, DG REGIO, Evaluation Unit
- Indicative Guidance on ESF Evaluation Quality Standards, DG EMPL, Evaluation Unit⁴
- EVALSED - online resource providing guidance on the evaluation of socio-economic development (GUIDE, SOURCEBOOK), DG REGIO, Evaluation Unit⁵
- Evaluační příručka programu EQUAL, MPSV ČR⁶
- Evaluace socioekonomického rozvoje, metodická příručka, Ministerstvo pro místní rozvoj ČR⁷

² Doporučení, která vzejdou z evaluačních studií, jsou předmětem dalšího jednání v rámci řídicího orgánu a zprostředkujících subjektů ohledně jejich ne/akceptace a zařazení do Veřejného plánu evaluačních doporučení (tzv. VPŘED). VPŘED je průběžně, zpravidla jednou ročně aktualizován. Aktualizaci zajišťuje interní evaluační pracoviště řídicího orgánu a schvaluje jej PS pro evaluace. Po schválení dokumentu VPŘED je aktualizovaná verze zveřejněna na www.esfcr.cz stejně jako Evaluační plán.

³ http://ec.europa.eu/regional_policy/sources/docoffic/2007/working/wd5_ongoing_en.pdf

⁴ <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=5682&langId=cs>

⁵ http://ec.europa.eu/regional_policy/sources/docgener/evaluation/evalsed/index_en.htm

⁶

<https://forum.esfcr.cz/dview.file.htm?ident=50&fileid=4066&md5=d64565b5f692c5483df96081d6470f57&1326789758>

⁷ <http://www.strukturalni-fondy.cz/Files/68/686315d8-6e3a-403a-901f-6f1831f2b31d.pdf>

Pracovní skupina pro evaluace je zaměřena na rozvoj a koordinaci metodiky a postupů evaluací programů Evropského sociálního fondu v ČR (ESF), posuzování zadání a výsledků evaluací a dále na rozvoj expertní kapacity pro potřeby evaluace programů. PSE schvaluje Evaluační plán OP LZZ. Činnost PSE je upravena [statutem](#) a [jednacím řádem](#).

Evaluační expertní týmy zpracovávají externí evaluace zadávané dle evaluačního plánu. Jsou vybírány formou veřejné soutěže v souladu se zákonem o veřejných zakázkách, metodikou zadávání veřejných zakázek, vnitřními předpisy a evaluačními metodickými dokumenty. Tyto evaluační týmy tvoří externí nezávislí hodnotitelé působící mj. v rámci:

1. konzultačních a poradenských firem,
2. vědecko-výzkumných institucí,
3. akademických a vzdělávacích institucí,
4. nestátních neziskových organizací, nebo
5. konsorcií zahrnujících výše uvedené instituce.

Pro zajištění informování pracovních skupin včetně PSE, ale rovněž mezi-institucionální a meziresortní komunikaci bylo řídicím orgánem v roce 2006 zřízeno internetové diskusní Fórum Evropského sociálního fondu v ČR (ESF Fórum).

1.5. Vazba evaluací na nařízení ES

Evaluační plán OP LZZ je vypracován na doporučení Evropské komise, vyplývající přímo z Nařízení Rady ES č.1083/2006 o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu a Fondu soudržnosti a o zrušení Nařízení (ES) č. 1260/1999 [\[1\]](#), podle kterého členský stát může „podle potřeby vypracovat v souladu se zásadou proporcionality podle článku 13 plán hodnocení, který uvádí orientační hodnotící činnosti, jež členský stát zamýšlí uskutečnit v jednotlivých fázích provádění.“ Níže uvádíme souhrn dalších pokynů EK, které se týkají evaluací a jsou tedy relevantní i pro evaluace prováděné v rámci OP LZZ.

*To, že
evaluace
vyžaduje
Evropská
komise, vůbec
neznamená, že
by k ničemu
nebyly.
Naopak.*

Články 47 až 49 Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 poskytují následující základní východiska pro evaluace v období 2007-2013:

Jaké jsou cíle evaluace dle nařízení?

- Cílem hodnocení je zlepšit kvalitu, účinnost a provázanost pomoci z fondů.
- Zlepšit strategii a provádění operačních programů s ohledem na konkrétní strukturální problémy týkající se dotyčných členských států a regionů.

Jaké jsou formy evaluace?

- Evaluace strategické povahy slouží k posouzení vývoje programu, nebo skupiny programů ve vztahu k prioritám Společenství a členských států,

anebo

- Evaluace operační povahy slouží k podpoře monitorování operačního programu.

Kdy se evaluace provádí?

- Dle článku 47, odst. 2. se evaluace provádí před (*ex-ante*) programovým obdobím, během něho (*on-going*) a po něm (*ex-post*).

Kdo evaluaci provádí?

- Odborníci nebo subjekty, interní nebo externí, kteří jsou funkčně nezávislí na certifikačních a auditních orgánech uvedených v čl. 59 písm. b) a c).

Jaké jsou povinnosti členských států?

- Členské státy poskytují zdroje nezbytné pro provedení hodnocení, organizují tvorbu a shromažďování potřebných údajů a využívají různé druhy informací získaných prostřednictvím monitorovacího systému.
- Členské státy provádějí *ex-ante* evaluaci.
- Během programového období provádějí členské státy hodnocení v souvislosti s monitorováním operačních programů, zejména pokud toto monitorování odhalí významný odklon od původně stanovených cílů nebo pokud jsou podány návrhy na revizi operačních programů podle článku 33. Výsledky se zasílají monitorovacímu výboru pro daný operační program a Komisi.

Článek 4 a 25 Nařízení Komise (ES) č. 1828/2006, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení Rady (ES) č. 1083/2006, poukazují na nezbytnost hodnocení:

- Řídicích a kontrolních systémů založeném na přezkoumání popisu systémů, příslušných dokumentů týkajících se systémů, systému pro uchovávání účetních záznamů a údajů o provádění operací a na pohovorech se zaměstnanci hlavních subjektů;
- Hodnocení komunikačního plánu přiměřeně vzhledem k informačním a propagačním opatřením vymezeným v komunikačním plánu.

Článek 4 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1081/2006, o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení (ES) č. 1784/1999, stanoví úkol zhodnotit:

Příspěvek opatření podporovaných ESF k provádění Evropské strategie zaměstnanosti a k dosažení cílů Společenství v oblasti sociálního začlenění, rovnosti a boje proti diskriminaci mezi ženami a muži a vzdělávání a odborné přípravy v dotyčném členském státě.

2. Průběžná evaluace OP LZZ

2.1. Účel průběžné evaluace a využití zkušeností z období 2004-2006

Průběžná (on-going) evaluace OP LZZ znamená souhrn veškerých evaluací realizovaných v průběhu implementace OP LZZ. Hlavním **účelem** je průběžné a systematické vyhodnocování implementace programu a realizace a vyhodnocování změn v externím prostředí programu s cílem lépe porozumět a analyzovat operační výstupy a dosažené výsledky i pokrok směrem k dlouhodobějším dopadům. Průběžná evaluace by měla současně poskytnout potřebná korektivní opatření. Indikativní návod pro evaluace v průběhu programového období 2007-2013 poskytuje Pracovní dokument č. 5 (verze duben 2007) DG REGIO a DG EMPL [2].

Průběžná evaluace ukazuje na souvislosti, které se mohou stát významnými, nebo které se jevíly významnými a stanou se okrajovými atd. Odpovídá na to „co je důležité“ - co se má změnit, co naopak ponechat, co posílit, co utlumit, kde intervenovat a kde ne a pomáhá takto řídit program.

Pokud je podán návrh na revizi programového dokumentu OP LZZ, musí být tato revize podložena provedenou evaluací. Z podnětu členského státu nebo z podnětu Komise se souhlasem dotyčného členského státu mohou být znovu přezkoumány i samotné operační programy a v případě potřeby může být zbývající část programu revidována v jednom nebo více z těchto případů:

1. v důsledku významných socioekonomických změn;
2. s cílem ve větší míře nebo odlišným způsobem zohlednit významné; změny priorit Společenství anebo celostátních nebo regionálních priorit;
3. monitorování odhalí významný odklon od původně stanovených cílů;
4. v důsledku obtíží při provádění programu.

V programovém období 2000 – 2006 bylo ekvivalentem průběžných (on-going) evaluací hodnocení střednědobé (mid-term). Střednědobá evaluace byla zakotvena přímo v Nařízení (1260/1999) s pevně stanovenými termíny. Pevně zakotvené termíny však vedly k situaci, kdy evaluace v členských státech s rozdílným nastavením časování programů byly realizovány buď příliš brzy, nebo naopak příliš pozdě. Zvolená témata střednědobých evaluací se také ukázala jako příliš obecná a široká se současným pokrytím strategických aspektů, efektivity nebo otázek zaměřených na implementaci programu [3]. Z těchto zkušeností vzešla potřeba zaměření evaluací směrem k flexibilnějšímu přístupu založeném na aktuálních potřebách tvůrců nebo příjemců rozhodnutí.

V programovém období 2007 – 2013 proto došlo k rozdělení průběžné evaluace do jednotlivých evaluačních etap, které větší flexibilitu umožňují.

I když už jsme na cestě, je dobré se občas zamyslet nad tím, jestli má smysl jít po trase, kterou jsme si včera naplánovali. Zvláště když začalo pršet a pocestný, kterého jsme potkali, nám poradil dobrou hospodu.

Průběžná evaluace je tedy v OP LZZ realizována jako celkový proces ve formě jednotlivých **etap** a dílčích evaluačních projektů (zadání evaluací). Toto rozdělení vychází mj. z pozitivních zkušeností při řízení Programu Iniciativy Společenství EQUAL (CIP EQUAL) v ČR realizovaném v období 2004 - 2009 s tímto způsobem organizace průběžné evaluace. Současně je kladen větší důraz na lepší vazbu mezi monitoringem a evaluacemi (viz kapitola 1.2).

Průběžné evaluace v OP LZZ se v souladu s pokyny Evropské komise dále dělí na dva základní **typy** - evaluace *operační* a evaluace *strategické*, které tvoří jediný celek a vzájemně se doplňují.

2.2. Operační evaluace

Operační evaluace jsou prováděny za účelem podpory řízení a monitorování OP LZZ na základě vyhodnocování výstupů monitorování. Operační evaluace se provádějí pouze v průběhu realizace programu (on-going). Jednotlivými **typy** operačních evaluací, v rámci nichž jsou dále specifikována témata evaluačních zadání (viz kap. 3), jsou zejména:

- Procesní analýzy;
- Sledovací studie;
- Výsledkové studie;
- Evaluace ve vazbě na monitoring;
- Tématicky zaměřené studie;
- Případové studie, ad hoc analýzy a evaluace atd.

V autě také máte pravidelnou servisní prohlídku. A když se vám něco nezdá, tak to radši zkontrolujete. Rozbité auto stojí hodně peněz, rozbité OP LZZ ještě víc.

Operační evaluace lze také dělit na evaluace *pravidelné* a evaluace *ad hoc*. Pravidelné evaluace vycházejí ze své povahy především z průběžného monitoringu programu, jsou prováděny v rámci každé etapy průběžného hodnocení a slouží pro pravidelné zhodnocení dosaženého pokroku v rámci Výroční zprávy o provádění OP LZZ dle článku 10 Nařízení č. 1081/2006. Ad hoc evaluace vycházejí z aktuálních potřeb vnitřního a/nebo vnějšího prostředí operačního programu.

Návrh na obsahové zaměření operačních evaluací je zpracováván interním evaluačním pracovištěm na základě podnětů ze strany subjektů implementační struktury OP LZZ zodpovědných za řízení příslušných oblastí podpory, resp. jednotlivých individuálních projektů a globálních grantů. Následně je návrh operačních evaluací předmětem jednání PSE, která odsouhlasí či zamítne zařazení evaluačních projektů do evaluačního plánu v daném roce. Evaluační pracoviště ŘO ve spolupráci s implementačními subjekty a PSE zvolená evaluační témata posléze rozpracuje do specifických evaluačních úkolů a otázek pro evaluátory. Tento postup je zvolen zejména za účelem zachování a udržení konzistence evaluačního plánu a koherence obsahového zaměření evaluací.

2.3. Strategické evaluace

Strategické evaluace jsou prováděny za účelem posouzení vývoje OP LZZ ve vztahu k prioritám Společenství a členských států. Jedná se o komplexní hodnocení, do kterých kromě strategického hodnocení v průběhu realizace programu (on-going) spadá také hodnocení před programovým obdobím (ex-ante) a po něm (ex-post).

Ježto OP LZZ by nemělo být posvátně naplánované jako třináctá pětiletka, je potřeba se pravidelně zamýšlet nad jeho upřesněním či změnami v reakci na vývoj okolí.

Strategické evaluace se zaměřují zejména na vývoj operačních programů ve vztahu k prioritám ES a prioritám ČR. Ve svém souhrnu poskytují strategické evaluace zejména podklady pro strategické zprávy podle článku 29 Nařízení č. 1083/2006, pro strategie Vlády ČR a dále podklady pro výroční a závěrečné zprávy dle článku 10 Nařízení č. 1081/2006, a další operační programování.

Dle čl. 29 Nařízení č. 1083/2006 by strategické evaluace měly zhodnotit minimálně příspěvek operačního programu k plnění:

- cílů politiky soudržnosti a úkolů jednotlivých fondů, priorit Strategických obecných zásad Společenství pro soudržnost (SOZS) a Národního strategického referenčního rámce (NSRR),
- cíle podpory konkurenceschopnosti a vytváření pracovních míst a k práci na naplňování cílů integrovaných hlavních směrů pro růst a zaměstnanost a
- horizontálních témat.

Článek 10 nařízení 1081/2006 pak stanovuje povinnost členských států poskytnout přehledné zprávy o provádění:

- Zohledňování rovnosti žen a mužů ve všech oblastech a veškerých opatření zaměřených specificky na ženy nebo muže;
- Opatření na zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti přistěhovalců, a tím posilování jejich sociálního začlenění;
- Opatření na zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti příslušníků menšin, a tím zlepšení jejich sociálního začlenění;
- Opatření na posilování integrace v oblasti zaměstnanosti a sociálního začlenění dalších znevýhodněných skupin, včetně zdravotně postižených osob;
- Inovativních činností, včetně předkládání témat, jejich výsledků a jejich šíření a prosazování;
- Nadnárodních nebo meziregionálních opatření.

Dále Evropská komise (DG Empl - Evaluation Unit) ve svém evaluačním plánu vymezila tématické oblasti, které bude zkoumat v rámci souhrnných evaluací:

- Vliv Evropského sociálního fondu na fungování trhu práce

(Adaptabilita);

- Přínos ESF k podpoře kvality pracovních míst (APZ);
- Přínos ESF k sociálnímu začleňování a integraci včetně anti-diskriminace (nediskriminace)
- Přínos ESF k plnění Lisabonské strategie.

Strategické evaluační zprávy mají souhrnný (sumativní) charakter a mohou být zpracovány s podporou výsledků operačních evaluací. V případě strategických evaluací je třeba zajistit návaznost na strategické evaluační aktivity NSRR a jiných OP podporovaných z ESF za účelem dosažení konzistence i srovnatelnosti evaluačních výsledků. V souladu s ustanoveními nařízení budou strategické evaluace zpracovány následovně:

1. Závěrečná zpráva ze strategické evaluace č. 1 (do konce roku 2012);
2. Závěrečná zpráva ze strategické evaluace č. 2 (do konce roku 2015).

3. Tabulka plánovaných evaluačních témat⁸

Uvedený rok v tabulce se vztahuje k plánovanému zahájení realizace evaluačních aktivit.

ROK	EVALUAČNÍ OBLAST / TÉMA	ROZPOČET
2008	<u>Utváření a rozvoj evaluační kapacity</u> - Organizační zajištění jednání PS pro evaluace pod záštitou MPSV (říjen, listopad) - Provoz, vývoj a údržba ESF Fóra	

ROK	EVALUAČNÍ OBLAST / TÉMA	ROZPOČET
2009	<u>1. etapa průběžného hodnocení OP LZZ</u> Procesní analýzy Založení, organizace a rozvoj průběžných fokusních skupin a expertních panelů pro relevantní oblasti procesních analýz implementačního systému - příprava na průběžné hodnocení <i>Výběrové řízení vyhlášeno: 6. února 2009</i> <i>Smlouva uzavřena: 27. března 2009</i> <i>Závěrečná zpráva k dispozici: 7. prosince 2009</i> <i>Dodavatel: Navreme Boheme, s. r. o.</i> <i>Celková cena bez DPH: 830 518 Kč</i> Sledovací studie Longitudinální (dlouhodobá) studie vlivu pomoci na individuální cílové skupiny (detailní dopadová longitudinální studie) <i>Výběrové řízení vyhlášeno: 3. září 2009</i> <i>Smlouva uzavřena: ----</i> <i>Závěrečná zpráva k dispozici: ----</i> <i>(výběrové řízení bylo zrušeno)</i> Evaluace ve vazbě na monitoring	3.900.000 Kč včetně DPH

⁸ Výstupy jednotlivých evaluačních zakázek jsou dostupné na: <https://forum.esfcr.cz/node/discussion.files.htm?id=50&1329473602>; závěrečné výstupy jsou rovněž zveřejněny na: <http://www.esfcr.cz/folder/4808/>

- Vyhodnocení indikátorové soustavy**

*Výběrové řízení vyhlášeno: 29. květen 2009
Smlouva uzavřena: 31. července 2009
Závěrečná zpráva k dispozici: 3. března 2010
Dodavatel: DHV CR, spol. s r. o.
Celková cena bez DPH: 839 000 Kč*

Operační evaluace

- Roční operační vyhodnocení 2009**

*Výběrové řízení vyhlášeno: 17. dubna 2009
Smlouva uzavřena: 2. července 2009
Závěrečná zpráva k dispozici: 28. května 2010
Dodavatel: RegioPartner, s.r.o.
Celková cena bez DPH: 1 345 000 Kč*

Ad hoc analýzy a evaluace

- Analýza socioekonomického vývoje**

Tato analýza má za účel zajistit aktualizaci a deskripci socioekonomického vývoje v České republice za rok 2008 s důrazem na turbulentní vývoj v souvislosti s ekonomickou krizí a na oblast zaměstnanosti a lidských zdrojů. Součástí analýzy má být rovněž aktualizace kontextových indikátorů včetně textového popisu změn a dále zachycení změn v kontextových dokumentech, které by mohly ovlivnit realizaci OP LZZ.

*Dodavatel: REDECo s. r. o.
Celková cena bez DPH: 80 000 Kč*

- Analýza situace v ČR pro vybraná témata sociální ekonomiky**

- Účelem analýzy je vymezení problematiky a popis situace (prostředí) pro klíčová témata sociální ekonomiky v ČR (veřejná podpora a veřejné služby, měření sociální přidané hodnoty, sociálně zodpovědné zadávání veřejných zakázek a veřejné sociální partnerství, sociální franchising a finanční nástroje a mechanismy alokace fondů na sociální ekonomiku). Analýza umožní ŘO OP LZZ efektivně zaměřit podporu rozvoje sociální ekonomiky, vytvářet vhodné legislativní a institucionální podmínky pro sociální ekonomiku a efektivně provádět evaluace těchto aktivit MPSV.

*Dodavatel: Ing. Marek Jetmar, Ph.D.
Celková cena bez DPH: 95 000 Kč*

	<u>Utváření a rozvoj evaluační kapacity</u> • Organizační zajištění PS pro evaluace (místnosti, občerstvení, výjezdní zasedání) • Organizační zajištění jednání „oponentních skupin“ pro Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2009 • Workshop PS pro evaluace pro přípravu 2. etapy průběžného hodnocení OP LZZ a aktualizaci evaluačního plánu • Expertní evaluační výcvik pracovníků evaluačních jednotek SF • Organizace semináře pro příjemce k tématu sebe-evaluace • Nákup odborné literatury • Aktualizace evaluačního plánu • Diseminační semináře k realizovaným evaluacím • Provoz, vývoj a údržba ESF Fóra • Mezinárodní spolupráce ◦ Organizace a podpora rozvoje expertních tématických sítí včetně mezinárodních ◦ Aktualizace Evaluation Sourcebook a Handbook on self-evaluation ◦ Odborné překlady	
--	--	--

ROK	EVALUAČNÍ OBLAST / TÉMA	ROZPOČET
2010	<u>2. etapa průběžného hodnocení OP LZZ</u> Procesní analýzy • Organizace fokusních skupin OP LZZ 2010 <i>Výběrové řízení vyhlášeno: 29. září 2010</i> <i>Smlouva uzavřena: 3. ledna 2011</i> <i>Zakázka bude pokračovat do roku 2015</i> <i>Dodavatel: RegioPartner, s.r.o.</i> <i>Celková cena bez DPH: 1 084 800 Kč</i> • Interní zhodnocení implementace OP LZZ se zaměřením na systém řízení lidských zdrojů na řídicím orgánu OP LZZ <i>Závěrečné zpráva předána ŘO: 16. července 2010</i> Sledovací studie • Průběžná dlouhodobá (longitudinální) evaluace účinků pomoci z OP LZZ na individuální cílové skupiny programu	max. 11.000.000 Kč včetně DPH

Výběrové řízení vyhlášeno: 10. září 2010
Smlouva uzavřena: 10. prosince 2010
Závěrečná zpráva k dispozici: 1. července 2013
Dodavatel: Navreme Boheme, s.r.o.
Celková cena bez DPH: 2 849 150 Kč

Výsledkové studie

- **Evaluace účinnosti komunikačních aktivit (publicity) programu OP LZZ**

Výběrové řízení vyhlášeno: 1. března 2010
Smlouva uzavřena: 10. května 2010
Závěrečná zpráva k dispozici: 22. června 2011
Dodavatel: Naviga 4, s.r.o.
Celková cena bez DPH: 1 323 000 Kč

Tematicky zaměřené studie

- **Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2010**

Evaluační studie zaměřené na jednotlivé prioritní osy OP LZZ a horizontální témata. Detailní evaluace nastavení, výstupů, výsledků a dopadů jednotlivých výzev OP LZZ se zaměřením na potřeby řízení OP LZZ a nastavení výzev budoucích, případně nastavení samotných prioritních os Adaptabilita, Aktivní politiky zaměstnanosti, Sociální integrace a rovné příležitosti, Veřejná správa a veřejné služby, Mezinárodní spolupráce.

Výběrové řízení vyhlášeno: 23. června 2010
Smlouva uzavřena: 15. září 2010
Závěrečná zpráva k dispozici: 27. června 2011
Dodavatel: IREAS centrum, s.r.o.
Celková cena bez DPH: 1 538 000 Kč

- **Evaluace uplatňování principu partnerství v projektech OP LZZ**

Výběrové řízení vyhlášeno: 15. února 2010
Smlouva uzavřena: 6. května 2010
Závěrečná zpráva k dispozici: 19. května 2011
Dodavatel: IREAS centrum, s.r.o.
Celková cena bez DPH: 1 699 000 800 Kč

Utváření a rozvoj evaluační kapacity

- Organizační zajištění PS pro evaluace (místnosti, občerstvení, výjezdni zasedání)
- Organizační zajištění jednání „oponentních skupin“

	• Workshop PS pro evaluace pro přípravu 3. etapy průběžného hodnocení OP LZZ a aktualizaci evaluačního plánu • Semináře na téma counterfactual impact evaluation • Navazující vzdělávání pro evaluační jednotku a implementační subjekty – získání mezinárodních zkušeností • Aktualizace evaluačního plánu • Diseminační semináře k realizovaným evaluacím • Provoz, vývoj a údržba ESF Fóra • Mezinárodní spolupráce ◦ Organizace a podpora rozvoje expertních tematických sítí včetně mezinárodních	
--	---	--

ROK	EVALUAČNÍ OBLAST / TÉMA	ROZPOČET
2011	<u>3. etapa průběžného hodnocení OP LZZ</u> Strategická evaluace I. (Strategická evaluace ESF s důrazem na OP LZZ) Zhodnocení stavu socio-ekonomické situace v oblasti lidských zdrojů ve vztahu k operacím programu; analýza proměn externího prostředí programu; přínos programu pro specifické oblasti zaměstnanosti, adaptability, sociálního začleňování, rovných příležitostí, horizontálních témat atd.; identifikace potenciálního odklonu od původně stanovených cílů programu; návrh na úpravy operačního programu v průběhu programu; shoda programu s politikami Společenství, národními politikami a jeho přínos k těmto politikám. <i>Výběrové řízení vyhlášeno: 27. června 2011</i> <i>Smlouva uzavřena: 16. srpna 2011</i> <i>Závěrečná zpráva k dispozici: 14. března 2012</i> <i>Dodavatel: DHV CR, s.r.o.</i> <i>Celková cena bez DPH: 1 200 000 Kč</i> Sledovací studie Evaluace ve vazbě na monitoring • Evaluace ICT podpory pro zajištění monitorovacího systému programu ESF 2014+ Hlavním cílem této evaluace je na základě dostupných zkušeností s provozem stávajícího informačního systému Monit7+ přispět ke konstrukci nové generace informačního systému, který naplní požadavky na kvalitní (účelný, účinný a úsporný) monitorovací systém v období 2014+ s důrazem na specifické datové potřeby programů ESF	max. 10.600.000 Kč včetně DPH

a s ohledem na aktuální stav technologického vývoje v oboru ICT.

Výběrové řízení vyhlášeno: 17. října 2011

Smlouva uzavřena: 29. února 2012

Závěrečná zpráva k dispozici: 18. února 2013

Dodavatel: Naviga 4, s.r.o.

Celková cena bez DPH: 1 248 000 Kč

- **Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací**

Cílem této evaluace bylo zjištění hodnot monitorovacích indikátorů, které mají být dle programového dokumentu zjišťovány evaluacemi a vytvoření metodik pro sběr hodnot těchto indikátorů.

Výběrové řízení vyhlášeno: 22. prosince 2011

Smlouva uzavřena: 16. února 2012

Závěrečná zpráva k dispozici: 30. dubna 2014

Dodavatel: IREAS centrum, s.r.o.

Celková cena bez DPH: 1 120 000 Kč (včetně nenárokové části)

Výsledkové studie

- **Pilotní Counterfactual Impact Evaluation OP LZZ, oblast podpory 1.1**

Cílem této evaluace je nejen nalézt odpověď na to, do jaké míry má podpora z ESF vliv na obrát, zisk a zaměstnanost ve firmách, ale také odhalit mechanismy, kterým k tomuto vlivu dochází. Tyto výsledky pak mohou napomoci k cílení podpor z ESF pro programové období po roce 2014.

Výběrové řízení vyhlášeno: 3. března 2011

Smlouva uzavřena: 3. května 2011

Závěrečná zpráva k dispozici: 3. prosince 2013

Dodavatel: IREAS centrum, s.r.o.

Celková cena bez DPH: 1 540 000 Kč

Tematicky zaměřené studie

- **Roční operační vyhodnocení 2011**

Evaluační studie zaměřené na jednotlivé prioritní osy OP LZZ a horizontální témata. Detailní evaluace nastavení, výstupů, výsledků a dopadů jednotlivých výzev OP LZZ se zaměřením na potřeby řízení OP LZZ a nastavení výzev budoucích, případně nastavení samotných prioritních os Adaptabilita, Aktivní politiky zaměstnanosti, Sociální integrace a rovné příležitosti, Veřejná správa a veřejné služby,

Mezinárodní spolupráce.

Výběrové řízení vyhlášeno: 7. září 2011
Smlouva uzavřena: 7. listopadu 2011
Závěrečná zpráva k dispozici: 2. srpna 2012
Dodavatel: HOPE-E.S., v.o.s.
Celková cena bez DPH: 1 035 000 Kč

• **Evaluace uplatňování principu inovativnosti v OP LZZ**

Účelem této zakázky je mid-term evaluace podpory inovativních činností v oblasti RLZ a zaměstnanosti poskytované z OP LZZ a ex-post evaluace podpory inovativnosti z CIP EQUAL, zejména hodnocení, do jaké míry jsou z OP LZZ podporovány inovace s potenciálem pozitivní změny, a hodnocení podmínek pro jejich vznik a/nebo uplatnění. Na základě výsledků evaluace budou formulována doporučení pro podporu inovativních aktivit v OP LZZ a v ESF v programovém období 2014+, přičemž vybraná doporučení budou případně pilotně realizovaná již v rámci OP LZZ. Závěry a doporučení této evaluace podpoří snahu ŘO zajistit maximální dopady inovativních aktivit ESF na cílové skupiny a na systémy a politiky rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti.

Výběrové řízení vyhlášeno: 23. srpna 2011
Smlouva uzavřena: 24. října 2011
Závěrečná zpráva k dispozici: 6. prosince 2012
Dodavatel: Navreme Boheme, s.r.o.
Celková cena bez DPH: 1 209 600 Kč

Ad-hoc studie a analýzy

• **Vyhodnocení výzvy č. 02 Posilování sociálního dialogu a budování kapacit sociálních partnerů OP LZZ**

Hlavním cílem výzvy č. 02 je přispět ke zvyšování adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků s důrazem na rozvoj sociálního dialogu a budování kapacit sociálních partnerů. Specifické cíle zakázky jsou: (i) zpracování evaluace jednotlivých podpořených projektů z hlediska, relevance, účelnosti, úspornosti, účinnosti, udržitelnosti a dopadů, (ii) zpracování evaluace globálního grantu/výzvy s důrazem na relevanci, účelnost a skutečné výsledky (dopady) a (iii) zpracování logického rámce / teorie změny výzvy spolu s indikativním určením potřebných finančních prostředků.

Dodavatel: RegioPartner, s. r. o.
Celková cena bez DPH: 111 000 Kč

• **Zajištění výzkumu spokojenosti zaměstnanců**

Základním cílem této zakázky (objednávky) je zpracování interního výzkumu spokojenosti zaměstnanců.

Dodavatel: Data Servis - Informace s. r. o.
Celková cena bez DPH: 195 000 Kč

	Analýza řešení rovných příležitostí žen a mužů v prioritní ose 1, 2, 3 a 4 OP LZZ Účelem zakázky (objednávky) je zajištění expertní spolupráce při analýze a posílení horizontálního tématu „Rovné příležitosti“ v prioritní ose 1, 2, 3 a 4 OP LZZ s důrazem na řešení problematiky rovných příležitostí žen a mužů, včetně analýzy a navržení vhodných projektových aktivit, indikátorů, podmínek výzev a jejich specifických kritérií a obsahu příručky pro realizátory projektů, které povedou k větší konkretizaci naplňování rovných příležitostí v projektové praxi. <i>Dodavatelé: Linda Sokačová, Eva Ferrarová, Jaromíra Kotíková, Oldřich Čepelka</i> <i>Celková cena bez DPH: 45 833 Kč/expert</i> Utváření a rozvoj evaluační kapacity - Podpora rozvoje evaluační komunity - studijní semináře, workshop evaluačních expertů a evaluačních koordinátorů / administrátorů - Zajištění technické podpory PS pro evaluace (místnosti, občerstvení, výjezdní zasedání apod.) - Diseminační semináře k realizovaným evaluacím (organizace, prostory, tisk materiálů apod.) - Provoz, vývoj a údržba ESF Fóra - Mezinárodní spolupráce - Organizace a podpora rozvoje expertních tematických sítí včetně mezinárodních	
ROK	EVALUAČNÍ OBLAST / TÉMA	ROZPOČET
2012	<u>4. etapa průběžného hodnocení OP LZZ</u> Sledovací studie Tematicky zaměřené studie Roční operační vyhodnocení 2012 Hlavním cílem této evaluace je provést komplexní vyhodnocení průběhu a dosažených věcných výsledků programu v roce 2012, příp. v 1. polovině 2013, identifikovat jeho úspěchy i příp. nedostatky a poskytnout zadavateli informace relevantní pro jejich řešení. Evaluace výstupů a dopadů projektů v rámci PO 5, včetně zhodnocení vlivu	10.000.000 Kč včetně DPH

inovativnosti a partnerství.

*Výběrové řízení vyhlášeno: 18. srpna 2012
Smlouva uzavřena: 9. listopadu 2012
Závěrečná zpráva k dispozici: 31. července 2013
Dodavatel: IREAS centrum, s.r.o.
Celková cena bez DPH: 720 000 Kč*

- **Zpracování základní podoby Koncepce práce s bezdomovci v České republice včetně možností intervencí z ESF do roku 2020**

Cílem je zpracování základní podoby koncepce práce s bezdomovci v České republice včetně možností intervencí z ESF do roku 2020. Osoby bez přístřeší jsou jednou z cílových skupin OP LZZ.

*Výběrové řízení vyhlášeno: 30. ledna 2012
Smlouva uzavřena: 13. března 2012
Závěrečná zpráva k dispozici: 6. prosince 2012
Dodavatel: Občanské sdružení H.S.P. (Hodnoty, soužití, pomoc)
Celková cena bez DPH: 760 000 Kč*

- **Strategické vyhodnocení pro oblast dalšího vzdělávání**

Cílem je vypracovat strategickou hodnotící studii pro oblast dalšího vzdělávání s důrazem na budoucí programové období strukturálních fondů 2014-2020.

*Zakázku zpracovává na základě tzv. in-house výjimky Fond dalšího vzdělávání, příspěvková organizace
Poslední výstup dodán: 13. srpna 2013
Celková cena bez DPH: 1 575 000 Kč*

- **Evaluace projektů OP LZZ zaměřených na poskytování sociálních služeb**

Hlavním cílem této evaluace je vyhodnotit dopad podpory poskytování sociálních služeb v rámci projektů OP LZZ na veřejné rozpočty a formulovat doporučení pro nastavení parametrů nových výzev ESF v tomto i budoucím programovém období, a to zejména s ohledem na udržitelnost aktivit podporovaných projektů. Předmětem této zakázky je provedení evaluace vybraných projektů dle stanovených evaluačních otázek zadávací dokumentací v rámci oblasti podpory 3.1 (GG - podpora sociální integrace, výzvy č. 21, 43, 67, IP - výzva č. 5) a oblasti podpory 3.2 (GG - výzvy č. 19, IP - výzva č. 15).

*Výběrové řízení vyhlášeno: 4. července 2012
Smlouva uzavřena: 4. září 2012
Závěrečná zpráva dodána: 9. května 2013
Dodavatel: HOPE-E.S., v. o. s.*

Celková cena bez DPH: 684 300 Kč

Ex-ante evaluace programu ESF pro navazující období

Předmětem plnění této veřejné zakázky je ex-ante evaluace operačního programu Evropského sociálního fondu v gesci MPSV pro programovací období 2014-2020 (Operační program Zaměstnanost) dle požadavků návrhu Obecného nařízení pro fondy společného strategického rámce, pokynů EK a požadavků centrálního koordinátora ČR v rámci jednotného metodického prostředí. Účelem ex-ante evaluace je zajistit kvalitní nastavení operačního programu tak, aby se tento program stal účinným nástrojem přispívajícím k cílům strategie Unie pro inteligentní a udržitelný růst (strategie Evropa 2020).

Výběrové řízení vyhlášeno: 31. července 2012

Smlouva uzavřena: 11. prosince 2012

Návrh aktualizované závěrečné zprávy plánován: leden 2015

Dodavatel: konsorcium NAVIGA 4, s.r.o. a

HOPE - E.S., v.o.s.

Celková cena bez DPH: 2 700 000 Kč

Ad-hoc studie a analýzy

- **Expertní skupina pro přípravu soustavu monitorovacích indikátorů 2014+**

Cílem objednávky je vytvoření expertní skupiny pro oblast specifických monitorovacích indikátorů v problematice ESF a zpracování doporučení, konkrétních návrhů a oponentura indikátorové soustavy ESF pro programové období 2014-2020.

Dodavatelé: IREAS centrum, s. r.o. (Ing. Oto Potluka, Ph.D. A RNDr. Viktor Květoň, Ph.D.) Berman Group, s. r. o. (RNDr. Jan Vozáb, Ph.D.); Člověk v tísni, o. p. s. (Jan Černý)

Celková cena bez DPH: 32 500 Kč/expert

- **Zajištění, zpracování a vyhodnocení průzkumu spokojenosti zaměstnanců**

Cílem této zakázky (objednávky) je v letech 2012 a 2013 opakovaně zrealizovat, zpracovat a vyhodnotit průzkum spokojenosti zaměstnanců Odboru řízení pomoci z ESF.

Dodavatel: ACE Consulting, s.r.o.

Celková cena bez DPH: 172 000 Kč

	<u>Utváření a rozvoj evaluační kapacity</u> • Zajištění technické podpory PS pro evaluace (místnosti, občerstvení, výjezdni zasedání) • Podpora rozvoje evaluační komunity - studijní semináře a workshopy evaluační jednotky, evaluačních expertů a evaluačních koordinátorů / administrátorů • Evaluační vzdělávání pro implementační subjekty (semináře, workshopy) • Diseminační semináře k realizovaným evaluacím (prostory, organizace, tisk materiálů apod.) • Provoz, vývoj a údržba ESF Fóra • Mezinárodní spolupráce ◦ Organizace a podpora rozvoje expertních tematických sítí včetně mezinárodních	
--	--	--

ROK	EVALUAČNÍ OBLAST / TÉMA	ROZPOČET
2013	<u>5. etapa průběžného hodnocení</u> Tematicky zaměřené studie • Evaluace podpory sociálního a inkluzivního podnikání z ESF Hlavním cílem této evaluace je vyhodnotit výsledky a dopady podpory sociálního podnikání a podnikání znevýhodněných v OP LZZ a IOP a formulovat doporučení pro nastavení podpory v této oblasti v OP ESF a případně v příslušném OP ERDF pro programové období 2014-2020. <i>Výběrové řízení vyhlášeno: 15. března 2013</i> <i>Smlouva uzavřena: 29. května 2013</i> <i>Návrh aktualizované závěrečné zprávy plánován: září 2015</i> <i>Dodavatel: IREAS centrum, s. r. o.</i> <i>Celková cena bez DPH: 750 000 Kč</i> • Hodnocení za účelem přípravy OP 2014+ a nastavení jeho implementace <i>Hlavním cílem této evaluace je vyhodnotit dosavadní zkušenosti se systémem hodnocení projektových žádostí OP LZZ a formulovat doporučení pro úpravu systému hodnocení v novém programovém období.</i> <i>Od realizace evaluace bylo opuštěno. Zakázka nebyla vyhlášena.</i> • Analýza sociálně vyloučených lokalit Analýza bude navazovat na tzv. Gabalovu analýzu z r 2006, financovanou z OP RLZ. Analýza má mapovat především aktuální	8.000.000 Kč včetně DPH

vývoj v sociálně vyloučených lokalitách, změny v nich probíhající a dopady využití ESF.

Výběrové řízení vyhlášeno: 5. června 2013
Smlouva uzavřena: 31. prosince 2013
Návrh závěrečné zprávy plánován: leden 2015
Dodavatel: GAC spol. s r. o.
Celková cena bez DPH: 5 100 000 Kč

• **Roční operační vyhodnocení 2013**

Hlavním cílem této evaluace je provést komplexní vyhodnocení průběhu a dosažených věcných výsledků programu v roce 2013 a poskytnout tak mj. vstupy do Výroční zprávy OP LZZ v rámci kvalitativní analýzy.

Od realizace evaluace bylo opuštěno. Zakázka nebyla vyhlášena.

V rámci získání potřebných informací bylo interně realizováno šetření mezi příjemci, zaměřené na zpětnou vazbu (viz níže interní evaluace „Zpětná vazba klientů OP LZZ 2013“). Stejně tak jsou interně vypracovávány podklady do Výroční zprávy OP LZZ za rok 2013 týkající se analýzy učiněného pokroku OP LZZ a jeho jednotlivých os a oblastí podpory za rok 2013 dle věcných a finančních ukazatelů (monitorovacích indikátorů) v kontextu aktuálního socioekonomického vývoje.

• **Zpětná vazba od klientů OP LZZ 2013**

Cílem této evaluace je realizace 2. kola pravidelného (každoročního) vyhodnocení zpětné vazby od klientů (příjemců dotace z) OP LZZ. Evaluace má část hlavní, v níže je měřen kompozitní indikátor „Míra spokojenosti klientů“ a část doplňující, v níž jsou analyzovány zjištěné problémy a jejich příčiny. Obě tyto části navazují na 1. kolo průzkumu provedené v roce 2012 (v rámci externí evaluace ROV 2011 – viz výše) a jejich cílem je nejenom zjistit stav klientské spokojenosti v roce 2013, ale i porovnat výsledky za oba roky průzkumu a vyhodnotit nastalý vývoj. Evaluace rovněž obsahuje doplňující šetření zaměřené na sebe-evaluaci dosažených věcných výsledků projektů (změny, které nastaly u účastníků projektů) a šetření, jehož cílem je zjistit, jakým způsobem projekty naplňují rovné příležitosti žen a mužů.

*Interní evaluace (bez výběrového řízení)
Zahájení: říjen 2013
Závěrečná zpráva: únor 2014
Zpracovatel: odd. evaluací a strategií, sekce fondů EU, MPSV, ve spolupráci s týmem ŘO OP LZZ Zpětná vazba klientů*

Výsledkové studie

- **Evaluace projektů zaměřených na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku (výzva A4 a B5)**

Cílem této evaluace je hodnocení projektů výzvy A4 a B5, která je zaměřena na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku. Projekty této výzvy budou financované na základě standardní stupnice jednotkových nákladů v rámci oblasti podpory 3.4 – Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života. Hodnoceny budou především výsledky projektů, tj. příspěvek ke zlepšení situace v prosazování rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a ve sladění pracovního a rodinného života prostřednictvím zřízení a provozu zařízení péče o děti předškolního věku. Také podpora vzniku a provozu zařízení péče o děti má jako hlavní cíl zvýšit možnosti rodičů malých dětí zapojit se do pracovního trhu, proto bude nárůst ekonomické aktivity rodičů dětí, jež budou do nově vzniklých zařízení docházet, předmětem vyhodnocení.

První část evaluace je realizována interně formou dotazníkového šetření mezi osobami, které umísťují své děti do zařízení péče o děti předškolního věku, jehož vznik byl podpořen z výzev A4 a B5. Na toto šetření bude navazovat externě řešená část evaluace, která bude realizovaná v r. 2014

Interní evaluace (bez výběrového řízení)

Zahájení: červenec 2013

Závěrečná zpráva: prosinec 2015

Zpracovatel: odd. evaluací a strategií, sekce fondů EU, MPSV

- **Evaluace průběhu a výsledků pilotní výzvy na sociální inovace v oblasti podpory 3.1. OP LZZ**

Cílem této evaluace je vyhodnotit průběh a výsledky pilotní výzvy zaměřené na podporu vzniku a uplatnění sociálních inovací v oblasti podpory 3.1. OP LZZ a stanovit doporučení pro optimální formu podpory sociálních inovací v OP ESF v programovém období 2014-2020.

Interní evaluace (bez výběrového řízení)

Zahájení: červen 2013

Návrh závěrečné zprávy plánován: listopad 2015

Zpracovatel: odd. evaluací a strategií, sekce fondů EU, MPSV, spolupráce: odd. realizace programů - sociální integrace a služby

Ad-hoc studie a analýzy

- **Zpracování studie o firemním dárcovství v České republice**

Cílem této zakázky (objednávky) je zpracování studie zaměřené na firemní dárcovství v ČR a identifikovat možnosti podpory z ESF pro

	období 2014-2020. <i>Dodavatel: Pavlína Malec Kalousová</i> <i>Celková cena bez DPH: 158 000 Kč</i> <u>Utváření a rozvoj evaluační kapacity</u> • Zajištění technické podpory PS pro evaluace (místnosti, občerstvení, výjezdni zasedání) • Diseminační semináře k realizovaným evaluacím (prostory, organizace, tisk materiálů apod.) • Provoz, vývoj a údržba ESF Fóra	
--	--	--

ROK	EVALUAČNÍ OBLAST / TÉMA	ROZPOČET
2014	<u>6. etapa průběžného hodnocení OP LZZ</u> Vzhledem k tomu, že se programový cyklus blíží ke svému závěru, je tato etapa více zaměřena na hodnocení dle odpovídajících evaluačních kritérií účelnost, dopad a udržitelnost. • Evaluace dopadů OP LZZ, oblast podpory 1.1, aktualizace v návaznosti na data z let 2012 a 2013 Cílem této evaluace je stanovit dopad podpory z OP LZZ na zaměstnavatele a zaměstnance v podpořených firmách kvantitativními a kvalitativními metodami. V rámci této evaluace je interními kapacitami zpracovávána kvantitativní část (aktualizace counterfactual impact evaluation z r. 2011 na rozšířeném datovém souboru) a za účelem zpracování kvalitativní části byla vyhlášena veřejná zakázka „Evaluace dopadu oblasti podpory 1.1 OP LZZ s využitím kvalitativních metod“. <i>Interní evaluace s využitím externího výběrového řízení</i> <i>Interní část</i> <i>Zahájení: leden 2015</i> <i>Závěrečná zpráva: dílčí v dubnu 2015 + zohlednění závěrů z externí části v srpnu 2015</i> <i>Zpracovatel: odd. evaluací a strategií, úsek pro evropské fondy, MPSV</i> <i>Externí část</i> <i>Výběrové řízení vyhlášeno: 21. listopadu 2014</i> <i>Smlouva uzavřena: 30. ledna 2015</i> <i>Návrh závěrečné zprávy plánován: srpen 2015</i> <i>Dodavatel: IREAS - HaskoningDHV</i> <i>Celková cena bez DPH: 810 000 Kč</i>	max. 4.000.000 Kč včetně DPH

- **Evaluace projektů zaměřených na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku (výzva A4 a B5)**

Od realizace externí části evaluace bylo ustoupeno, evaluace je realizována interními evaluačními kapacitami (viz r. 2013).

- **Evaluace efektivnosti podpory nástrojů a opatření APZ z OP LZZ (RIP a NIP)**

Jedná se o evaluaci podpory v oblastech zaměstnanosti a dalšího vzdělávání v oblastech podpory 1.1 a 2.1. Evaluace bude provedena na základě evaluací v jednotlivých IP. Jedním z výsledku bude metodika evaluací pro využití ve velkých projektech.

Od realizace evaluace v tomto rozsahu bylo ustoupeno a nahrazeno částečně interní aktivitou „Evaluace projektu č. CZ.1.04/2.1.00/03.00015 Vzdělávejte se pro růst! - Pracovní příležitosti“, dále případovými studiemi realizovanými v rámci „Evaluace dopadů a dobré praxe OP LZZ na základě případových studií a jejich meta-analýzy“ a aktivitou „Vytvoření metodiky pro sebeevaluaci individuálních projektů a její pilotáž“, která bude realizována v r. 2015.

- **Evaluace projektu č. CZ.1.04/2.1.00/03.00015 Vzdělávejte se pro růst! - Pracovní příležitosti**

Cílem této evaluace je vyhodnocení realizace projektu VSPR-PP a podpory veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst z tohoto projektu v letech 2012 a 2013.

V rámci evaluace byla část realizovaná externí evaluátorem prostřednictvím objednávky na služby:

*Interní evaluace s využitím externího výběrového řízení
Interní část*

Zahájení evaluace: červenec 2014

Návrh závěrečné zprávy plánován: květen 2015

Zpracovatel: odd. evaluací a strategií, úsek pro evropské fondy, MPSV

Externí část

Dodavatel: HOPE GROUP, s. r. o.

Celková cena bez DPH: 395 000 Kč

Návrh závěrečné zprávy plánován: březen 2015

- **Evaluace dopadů a dobré praxe OP LZZ na základě případových studií a jejich meta-analýzy**

Jedná se o zakázku, která byla v EP původně pojmenovaná „*Pilotní Cluster evaluation dopadů projektů OP LZZ na základě existujících a nově realizovaných případových studií*“. Cílem evaluace je hloubkové vyhodnocení skutečných dopadů vybraných projektů z různých oblastí

podpory OP LZZ na základě případových studií vč. terénních šetření, souhrnné vyhodnocení (meta-analýza) všech těchto případových studií OP LZZ, dále rovněž identifikace příkladů nejlepší, dobré a neosvědčené praxe formulace doporučení pro nastavení projektů v rámci OP Zaměstnanost pro programové období 2014-2020.

Výběrové řízení vyhlášeno: 22. srpna 2014

Smlouva uzavřena: 27. října 2014

Návrh závěrečné zprávy plánován: srpen 2015

Dodavatel: konsorcium HOPE GROUP, s. r. o. a NAVIGA 4, s. r. o.

Celková cena bez DPH: 1 248 000 Kč

• **Evaluace prioritní osy 4 Veřejná správa**

Cílem této evaluace je vyhodnocení provádění PO 4 OP LZZ. Evaluace se zaměřuje jednak na procesní aspekt provádění PO 4, a dále na vyhodnocení vyhlášených výzev, především s ohledem na plnění cílů Strategie Smart Administration.

Interní evaluace

Zahájení evaluace: I. pol. 2014

Návrh závěrečné zprávy plánován: březen 2015

Zpracovatel: odd. evaluací a strategií, úsek pro evropské fondy, MPSV

Ad-hoc studie a analýzy

• **Hodnocení inovační výkonnosti a kapacit organizací v sociálních inovacích v ČR**

Cílem je provést výzkum sociálně inovačních kapacit v ČR (získání informací o inovačních řešeních a organizacích, které sociální inovace vytvářejí, poptávají, nebo podporují jejich tvorbu, a o překážkách, tématech a nástrojích podpory sociálních inovací). Součástí projektu bude vytvoření metodiky výzkumu, která by umožnila srovnatelné opakování šetření. Projekt je realizován ve dvou fázích: nejprve proběhne plošné dotazníkové šetření a jeho vyhodnocení, následně bude dotazování směřovat na konkrétní respondenty na základě jejich odpovědí v prvním kole. Zmapování a charakteristika kapacit organizací v sociálních inovacích je klíčovým podkladem pro nastavení implementace podpory sociálních inovací v OPZ v období 2014-2020.

Interní hodnocení s využitím externího výběrového řízení.

Interní část

Zahájení šetření: říjen 2014

Návrh závěrečné zprávy plánován: září 2015

Zpracovatel: odd. evaluací a strategií, úsek pro evropské

fondy, MPSV

- **Genderová analýza investičních priorit OPZ**

Cílem zakázky je nastavit pro OPZ horizontální téma rovnosti žen a mužů tak, aby jej mohly projekty realizované ve všech investičních prioritách naplňovat a přitom reálně, účinně a systematicky přispívat k rovnosti žen a mužů.

Dodavatel: probíhá výběr

Návrh závěrečné zprávy plánován: duben 2015

Předpokládaná hodnota zakázky bez DPH: 300 000 Kč

- **Pilotáž dotazníku do závěrečné monitorovací zprávy a vyhodnocení výsledků**

Cílem je vyvinout nový dotazník, který by měl být povinnou součástí závěrečných monitorovacích zpráv vyplňovaných příjemci dotace z OPZ, a provést jeho pilotáž. Pilotovaná verze dotazníku je určená pro realizátory projektů OP LZZ financovaných z globálních grantů při ukončení projektu. Dotazník má sloužit k strukturovanému mapování konečných výsledků a přínosů všech projektů napříč oblastmi podpory s grantovými projekty. Mapování výsledků projektů probíhalo dosud vždy pouze na vzorku, v různých evaluacích, osách, výzvách, tj. nekomplexně. Tento dotazník tak představuje systémovou inovaci při získávání kompletního obrazu o výsledcích a průběhu grantových projektů. Dalším klíčovým cílem dotazníku je identifikace hlavních překážek, které mohou bránit co nejefektivnější realizaci projektů. Součástí dotazníku jsou i otázky na zhodnocení úspěšnosti projektu a jeho jednotlivých aktivit. Dotazník má sloužit také jako jeden z podkladů pro vytvoření databáze projektů, které jsou vhodné pro zpracování případových studií a prezentaci dobré praxe.

Interní analýza

Zahájení aktivity: červen 2014

Závěrečná zpráva k 1. pilotáži: leden 2015

Plánované ukončení aktivity po II. pilotáži: červenec 2015

Zpracovatel: odd. evaluací a strategií, úsek pro evropské fondy, MPSV

- **Odborná pracovní skupina k tvorbě Pomůcky pro zájemce o realizaci projektu v oblasti sociálních inovací OPZ**

Experti zapojení do pracovní skupiny na základě vyhodnocení dosavadní praxe podpory potenciálních realizátorů inovačních projektů v OP LZZ vytvoří návrh věcného obsahu stanovené části Pomůcky a dále budou připomínkovat a navrhovat úpravy celkového obsahu Pomůcky, (u částí zpracovaných jinými experty) a podílet se na vyhodnocení a vytipování příkladů dobré praxe v sociálních inovacích realizovaných v ČR.

	<i>Dodavatelé: EC-Employment Consulting s.r.o. (Mgr. Monika Höklová) a Struct s.r.o. (Jan Veselý)</i> <i>Celková cena: max. 28 750 Kč vč. DPH</i> <i>Termín dodání výstupu: červen 2015</i> <u>Utváření a rozvoj evaluační kapacity</u> - Diseminační semináře k realizovaným evaluacím - Semináře/workshopy pro pracovníky evaluačního týmu OP LZZ	
2015	<u>7. závěrečná etapa průběžného hodnocení</u> Zpětná vazba příjemců Cílem této interní evaluace je realizace 3. kola pravidelného (každoročního) vyhodnocení zpětné vazby od příjemců OP LZZ. Evaluace má část hlavní, v níž je měřen kompozitní indikátor „Míra spokojenosti klientů“ a část doplňující, v níž jsou analyzovány zjištěné problémy. <i>Zahájení evaluace plánováno: 1. pololetí 2015</i> <i>Návrh závěrečné zprávy plánován: červen 2015</i> Vytvoření metodiky pro sebeevaluaci individuálních projektů a její pilotáž Cílem je evaluace individuálních projektů OP LZZ a vytvoření metodiky pro sebeevaluaci a jejich následná aplikace na tři vybrané projekty. <i>Plán vyhlášení výběrového řízení: I. pol. 2015</i> <i>Návrh závěrečné zprávy plánován: II. pololetí 2015</i> <i>Předpokládaná hodnota zakázky bez DPH: 490 000 Kč</i> <u>Ad-hoc studie a analýzy</u> V případě potřeby budou během roku realizovány ad-hoc studie a analýzy vztahující se jak k vyhodnocení OP LZZ, tak k OPZ. V případě potřeby proběhne realizace dalšího kola pilotáže dotazníků do závěrečné monitorovací zprávy a vyhodnocení výsledků. <u>Utváření a rozvoj evaluační kapacity</u> - Organizační zajištění a zajištění technické podpory PS pro	max. 4.000.000 Kč včetně DPH

	evaluace (místnosti, občerstvení, výjezdni zasedání) • Diseminační semináře k realizovaným evaluacím (prostory, organizace, tisk materiálů apod.) • Provoz, vývoj a údržba ESF Fóra • Semináře, školení a workshopy pro pracovníky evaluačního týmu OP LZZ	
--	---	--

[1] NAŘÍZENÍ RADY (ES) č. 1083/2006 ze dne 11. července 2006 obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu a Fondu soudržnosti a o zrušení nařízení (ES) č. 1260/1999

[2] Indicative Guidelines On Evaluation Methods: Evaluation During The Programming Period. Working Document No.5

[3] V ČR byla střednědobá evaluace programů ESF 2004-2006 realizována ve formě „Zhodnocení dosaženého pokroku OP RLZ a JPD 3“. Závěrečné zprávy viz <http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=23>