



SEZNAM POŽADOVANÝCH PODKLADŮ PRO KONTROLU NAPLŇOVÁNÍ ROZPOZNÁVACÍCH ZNAKŮ INTEGRAČNÍHO SOCIÁLNÍHO PODNIKU a ÚČELU DOTACE (výzva č. 015 Podpora sociálního podnikání)

Podniky, kde s projektem docházelo k rozšiřování stávající činnosti, zašlou podklady k naplňování rozpoznávacích znaků pouze k té části podniku, která byla předmětem projektové žádosti, tzn. nové podnikatelské činnosti, která byla oddělena účetně i personálně jako středisko/odštěpný závod.

Rozpoznávací znak	Způsob doložení ze strany příjemce
Společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce formulován v základacích dokumentech	Příjemce zkontroluje, zda je společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce formulován v základacích dokumentech a zda je zveřejněno na www.justice.cz (u OSVČ na webových stránkách podniku).
Sociální princip: a) podíl osob ze znevýhodněných skupin stanovených výzvou tvoří více než 30% zaměstnanců a tyto informace jsou veřejně dostupné	Naskenované doklady o pracovně-právních vztazích zaměstnanců podniku/střediska/odštěpného závodu (v případě spolupracujících osob u OSVČ doloží příjemce daňové přiznání nebo čestné prohlášení, že poplatník odvedl daň z příjmů) za posledních 12 měsíců realizace projektu. Naskenujte prosím zvlášť do dvou dokumentů doklady zaměstnanců z CS zapojené v projektu a ostatních zaměstnanců nové podnikatelské aktivity. Zpracujte jmenný přehled všech pracovníků podniku zaměstnaných za posledních 12 měsíců realizace projektu s uvedením informace o příslušnosti k cílové skupině, s uvedením počtu odpracovaných hodin (v případě pracovní smlouvy a DPČ odpovídajícího úvazku sjednaného ve smlouvě a počtu hodin v pracovním fondu, v případě DPP počet skutečně odpracovaných hodin), ze kterého vyplyne výše úvazků osob z cílových skupin a osob bez znevýhodnění. Proveďte propočty podílu zaměstnanců z CS na celkovém počtu zaměstnanců.
	Příjemce prověří, zda na webových stránkách podniku je zveřejněna informace o podílu osob (více než 30 %) ze znevýhodněných skupin na celkovém počtu zaměstnanců.
	Scan dokladů o příslušnosti k cílové skupině stanovené výzvou (část 4.3) zaměstnanců z cílových skupin zaměstnaných v posledních 12 měsících realizace projektu.
b) zaměstnancům ze znevýhodněných skupin je poskytována podpora zohledňující jejich specifické potřeby	Scan náplně práce osoby, která podporu poskytuje, nebo doklad o poskytnutí služby a jejím charakteru (pokud je podpora externí).
c) zaměstnanci a/nebo členové jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů; zaměstnanci a/nebo členové jsou zapojeni do rozhodování o směřování podniku	V elektronické podobě jeden z uvedených způsobů: emailová komunikace, interní zpravodaj, zápisy z příslušných schůzí, výsledky dotazníkového šetření, příp. jiný prokazatelný způsob.
d) zaměstnanci ze znevýhodněných skupin jsou vzdělávání dle individuálních možností	Vyplnění přehledu interních a externích školení/kurzů/kvalifikací zaměstnanců ze znevýhodněných skupin a skeny certifikátů z externích školení za posledních 12 měsíců, popř. individuální plány rozvoje pro jednotlivé zaměstnance, případně pro jejich skupiny (např. na určité pracovní pozice). Pokud vzdělávání není poskytováno, uveďte relevantní zdůvodnění.



Ekonomický princip: a) tržby z prodeje výrobků a/nebo služeb tvoří alespoň 30% z celkových výnosů podniku	Výkaz zisků a ztrát (výsledovku)/peněžní deník podniku za posledních 12 měsíců realizace projektu. V případě projektů, v rámci jejichž realizace bylo podpořeno rozšíření podniku již fungujícího, pouze za novou podnikatelskou aktivitu, tj. předmětné středisko/odštěpný závod.
b) více než 50 % případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů a informace o využití případného zisku je veřejně dostupná	Příjemce prověří, zda na webových stránkách podniku je zveřejněna informace o reinvestici zisku. Čestné prohlášení o reinvestici zisku s uvedením informace o výši a využití zisku po zdanění z minulých účetních období. Pokud podnik vykazuje ztrátu, čestné prohlášení o reinvestici zisku není relevantní.
c) manažerské řízení podniku je nezávislé na externím zřizovateli či vlastníkovi	Pokud externí vlastník či zřizovatel neexistuje, podmínka je naplněna automaticky. Sken závazných vnitřních předpisů organizace, není-li uvedeno v základacích dokumentech. Příjemce ověří v obchodním rejstříku, zda v případě (spolu)vlastnictví obce/í, je vlastnický podíl jedné obce menší než 50%.
Environmentální princip: a) podnik má formulované zásady environmentálně šetrného podnikání, které jsou veřejně dostupné, a zároveň tyto zásady naplňuje v praxi	Příjemce prověří, zda na webových stránkách podniku jsou formulované zásady environmentálně šetrného podnikání. Sken 3 účetních dokladů za ekologicky šetrné výrobky (recyklované tonery, papíry, certifikace EŠV, BIO, Fairtrade apod.), průkaz energetické náročnosti budovy (tj. energetický štítek) A nebo B, zpracovaný environmentální audit typu EMS/EMAS apod.
Lokální princip: a) podnik se ve své činnosti orientuje na lokální potřeby	Sken účetních dokladů 3 odběratelů se sídlem nebo provozovnou ve stejném nebo sousedním kraji (přeshraničním regionu) ne starší než 12 měsíců. „Stejný nebo sousední kraj nebo přeshraniční region“ se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Z účetních dokladů musí být poznat, že sídlo nebo provozovna jsou ve stejném nebo sousedním kraji (přeshraničním regionu). Pokud podnik tento znak nesplňuje, musí prokázat jeho nerelevanci.
b) podnik přednostně zaměstnává místní obyvatele	Příjemce prověří, zda doklady o pracovně-právním vztahu (pracovní smlouva, DPP, DPČ) naskenované k prokázání sociálního principu dokládají bydliště ve stejném nebo sousedním kraji (přeshraničním regionu) u min. 50% zaměstnanců; pokud ne, doloží jiné relevantní dokumenty. „Stejný nebo sousední kraj nebo přeshraniční region“ se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Pokud podnik znak nesplňuje, musí prokázat jeho nerelevanci.
c) podnik přednostně nakupuje od místních dodavatelů	Sken účetních dokladů 3 různých dodavatelů podniku, kteří mají sídlo firmy ve stejném nebo sousedním kraji nebo přeshraničním regionu ne starší než 12 měsíců. „Stejný nebo sousední kraj nebo přeshraniční region“ se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Z účetních dokladů musí být poznat, že sídlo nebo provozovna jsou ve stejném nebo sousedním kraji. Pokud podnik některý ze dvou uvedených znaků nesplňuje, musí prokázat jeho nerelevanci.
d) spolupráce sociálního podniku s místními aktéry	Sken min. dvou dokladů o spolupráci s místními aktéry ne starší než 2 roky (např. smlouva o spolupráci, partnerská smlouva, mediální zpráva o zapojení do veřejných občanských aktivit, referenční kontakty pro ověření ústní informace. Místní aktéři jsou například orgány místní samosprávy, pracoviště ÚP ČR, školy, další organizace s podobnými společensky prospěšnými cíli, tematické pracovní skupiny apod.).