



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

hope

Strategická evaluace OPZ I – relevance

Vstupní zpráva

Datum: 5. 12. 2016

Zpracovatel:

HOPE GROUP s.r.o., divize EUservis.cz

Sídlo, kancelář Brno:

Palackého tř. 10, 612 00 Brno

IČ: 25342282

Kancelář Praha:

Lidická 1, 150 00 Praha 5



Obsah

1	Kontext evaluace	3
2	Metodologie řešení	4
2.1	Úkol 1: Ověření aktuálnosti problémů a potřeb řešených v OPZ.....	5
2.1.1	Evaluační otázka 1	5
2.1.2	Evaluační otázka 2	14
2.1.3	Evaluační otázka 3	22
2.2	Úkol 2: Ověření relevance nastavení intervenční logiky	24
2.2.1	Evaluační otázka 1	25
2.2.2	Evaluační otázka 2	31
2.2.3	Evaluační otázka 3	33
2.2.4	Evaluační otázka 4	35
2.2.5	Evaluační otázka 5	37
2.2.6	Evaluační otázka 6	39
2.3	Úkol 3: Vyhodnocení nastavení územní dimenze, integrovaných nástrojů a komplementárních vazeb OPZ	41
2.3.1	Evaluační otázka 7	41
2.3.2	Evaluační otázka 8	43
2.4	Přehled plánovaných rozhovorů	47
3	Harmonogram	52
4	Zapojení členů realizačního týmu.....	53
5	Výstupy a finanční plnění	54



1 Kontext evaluace

Operační program Zaměstnanost (OPZ) vymezuje priority pro podporu zaměstnanosti, sociálního začleňování a efektivní veřejné správy z Evropského sociálního fondu v období 2014-2020. OPZ je vypracován zejména ve vazbě na Dohodu o partnerství, která vymezuje priority České republiky pro podporu z Evropských strukturálních a investičních fondů v období 2014-2020, a další klíčové národní i evropské strategické dokumenty. Na základě analýz vývoje a trendů v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a efektivní veřejné správy, dle ex-ante evaluace i dle zkušeností s minulým programovým obdobím byly pro programové období 2014 – 2020 stanoveny následující věcné prioritní osy (PO):

- Prioritní osa 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
- Prioritní osa 2 Sociální začleňování a boj s chudobou
- Prioritní osa 3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce
- Prioritní osa 4 Efektivní veřejná správa

Dále byla stanovena jedna prioritní osa na technickou pomoc programu (PO 5). V rámci prioritní osy 1 je vytyčeno 5 Investičních priorit, v rámci PO 2 se jedná o dvě investiční priority a osy 3 a 4 mají každá po jedné investiční prioritě.

Intervence OPZ pokrývají řešení problematiky podpory zaměstnanosti, rovných příležitostí žen a mužů, adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů, dalšího vzdělávání, sociálního začleňování a boje s chudobou, zefektivnění veřejné správy a veřejných služeb a podpory mezinárodní spolupráce a sociálních inovací v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy.

Zaměření evaluace

Cílem vyhodnocení relevance nastavení OPZ je v souladu s požadavky obsaženými v EP DoP ověřit platnost nastavení strategie OPZ (se zaměřením na ověření správnosti/aktuálnosti v OPZ identifikovaných problémů a potřeb, návazně správnosti nastavení cílů OPZ a nastavení územní dimenze, integrovaných nástrojů a komplementarit u dotčených cílů OPZ). Evaluace v případě zjištění nové potřeby či problému ve vymezených oblastech věcného zaměření OPZ, na jejíž řešení dosud OPZ nebyl zaměřen, nejprve ověří, zda je možné řešení této potřeby podpořit v rámci stávajícího rámce OPZ a pokud ano, doporučí vhodné nastavení nově vyhlašovaných výzev OPZ tak, aby byly tyto potřeby řešeny. V případě že výsledkem evaluace bude zjištění, že některé z původně stanovených problémů a potřeb k řešení v OPZ, již nejsou aktuální, doporučí vhodné nastavení nově vyhlašovaných výzev OPZ, tak aby byly jejich prostřednictvím řešeny pouze aktuální problémy a potřeby.

Strategická evaluace se primárně zaměřuje na ověření relevance programu, jeho zaměření, včetně aktivit a cílových skupin. Aktuální stav čerpání OPZ ukazuje, že velmi výrazná část programu je již nasměrována na konkrétní projekty (resp. výzvy). Z hlediska formulace doporučení se tedy v rámci strategické evaluace budeme zaměřovat zejména na určení těch největších potřeb a těch nejpotřebnějších cílových skupin tak, aby zde mohla být nasměrována zbylá část alokace a v tomto smyslu mohly být formulovány i výzvy.



2 Metodologie řešení

Evaluace si klade za cíl zhodnotit relevanci aktuálního nastavení OPZ vzhledem k proměně vnějšího prostředí i relevanci nastavení intervenční logiky uvnitř programu. Dalšími dílčími body evaluace jsou zhodnocení relevance nastavení územní dimenze a nastavení komplementárních vazeb.

Hodnocení je rozděleno do 3 evaluačních úkolů, v rámci nichž jsou řešeny jednotlivé evaluační otázky. Každá evaluační otázka je dále pro účely hodnocení rozdělena na podotázky.

Ke každé evaluační otázce jsou formou tabulky uvedeny informace k nástrojům sběru a analýzy dat, metodám řešení a zapojeným stakeholderům / cílovým skupinám, dle následující struktury:

Podotázka	Otázka, která rozpracovává řešený problém na dílčí části a tak napomůže k zodpovězení hlavní evaluační otázky.
Metody	Popisuje zvolené metody, techniky a nástroje sběru dat i analýzy dat, jichž bude použito pro zodpovězení evaluační otázky.
Zdroje dat	Specifikuje zdroje potřebné pro získání hodnot stanovených proměnných / zjišťovaných informací.
Specifikace	Uvádí konkrétní dokumenty zařazené do desk research, konkrétní respondenty rozhovorů (orgány / organizace / odbory) a blíže specifikuje respondenty dotazníkových šetření.



2.1 Úkol 1: Ověření aktuálnosti problémů a potřeb řešených v OPZ

Evaluační úkol 1 je včetně evaluačních otázek formulován následujícím způsobem:

ÚKOL 1 Ověřte, zda jsou problémy a potřeby původně identifikované k řešení v OPZ stále aktuální		
EO1	EO2	EO3
K jakým a jak významným změnám vnějšího prostředí OPZ v období mezi zpracováním OPZ a současností došlo a jaké jsou hlavní vývojové trendy?	Jsou problémy a potřeby stanovené pro řešení v OPZ stále aktuální, příp. v čem již aktuální nejsou? Ověřte na základě zjištěných změn a trendů.	K jakým a jak významným změnám v oblasti strategických dokumentů relevantních pro OPZ v období mezi zpracováním OPZ a současností došlo?

Metodologie řešení jednotlivých evaluačních otázek je rozpracována na úrovni podotázek.

2.1.1 Evaluační otázka 1

EO 1: K jakým a jak významným změnám vnějšího prostředí OPZ v období mezi zpracováním OPZ a současností došlo a jaké jsou hlavní vývojové trendy?

- 1.1 K jakým a jak významným změnám došlo v oblasti zaměstnanost a trh práce a služby zaměstnanosti?
- 1.2 K jakým a jak významným změnám došlo v oblasti rovnost žen a mužů?
- 1.3 K jakým a jak významným změnám došlo v oblasti adaptabilita pracovní síly a další vzdělávání?
- 1.4 K jakým a jak významným změnám došlo v oblasti sociální začleňování a služby pro sociální začleňování, vč. zapojení místních aktérů do řešení lokální zaměstnanosti a sociálního začleňování?
- 1.5 K jakým a jak významným změnám došlo v oblasti sociální inovace a mezinárodní spolupráce?
- 1.6 K jakým a jak významným změnám došlo v oblasti transparentnosti a efektivity veřejné správy a profesionalizace jejích pracovníků?
- 1.7 Které z výše popsaných změn lze řešit v rámci OPZ a které je třeba mít v potaz jako externí vlivy?



Podotázka 1.1: K jakým a jak významným změnám došlo v oblasti zaměstnanost a trh práce a služby zaměstnanosti?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Relevantní rezortní analýzy	- Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020 - Aktivizační opatření k řešení nepříznivé situace na trhu práce	Prosinec 2016
	Relevantní akademické studie	Analýza zaměstnanosti OZP a využívání nástrojů a opatření politiky zaměstnanosti z pohledu zaměstnavatele (2012)	Prosinec 2016
Data mining	ČSÚ	- Statistika Zaměstnanost, nezaměstnanost - Celková míra zaměstnanosti v členění podle nejvyššího stupně dosaženého vzdělání	Prosinec 2016
	EUROSTAT	- Statistiky Labour market: - Celková míra zaměstnanosti (věková skupina 25 – 64 let) - Celková míra zaměstnanosti starších pracovníků (věková skupina 55-64 let) - Míra zaměstnanosti mladých osob (věková skupina 20-29 let) - Míra nezaměstnanosti mladých lidí (věková skupina 15-24 let) - Podíl mladých osob mimo trh práce nebo vzdělávání (věková skupina 15-24 let) - Celková míra nezaměstnanosti	Prosinec 2016
Rozhovory	ŘO OPZ	- oddělení 821 (2-3) - oddělení 822 (2-3) - oddělení 823 (1) - oddělení 881 (1)	Leden 2017
	Další stakeholderi	- Rada vlády pro konkurenceschopnost a hospodářský růst (1) - MSPV, odd. 411 (1) - Úřad práce (ÚP) ČR – Odb. zaměstnanosti (1) - Úřady práce ČR v lokalitách s nadprůměrnou mírou dlouhodobé/strukturální nezaměstnanosti a/nebo sociálního vyloučení (2)	Leden 2017
	Experti na oblast	Úřad práce (ÚP) ČR – Odb.	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
	zaměstnanost a trh práce	zaměstnanosti (1) alternativně MPSV – odd. 413 (1)	
Dotazníkové šetření	Příjemci podpory	Příjemci podpory z OPZ IP 1.1, 1.4 a IP 1.5 (příjemci schválených projektů)	Leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017
Expertní posouzení	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017

Podotázka 1.2: K jakým a jak významným změnám došlo v oblasti rovnost žen a mužů?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Relevantní rezortní analýzy	- Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 - Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018	Prosinec 2016
	Relevantní akademické studie, analýzy	Zprávy o rovnosti žen a mužů v ČR a o naplňování strategie (za rok 2014, 2015)	Leden 2017
Data mining	ČSÚ	Statistika Zaměstnanost, nezaměstnanost	Leden 2017
	EUROSTAT	Statistiky Labour market	Leden 2017
Rozhovory	ŘO OPZ	- oddělení 883 (1-2) - oddělení 884 (1-2)	Leden 2017
	Další stakeholderi	- MPSV, odb. 21 - Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (1)	Leden 2017
	Experti na oblast rovnost žen a mužů	- Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (1) - NNO působící v oblasti rovných příležitostí (1-2)	Leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017
Expertní posouzení	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017



Podotázka 1.3: K jakým a jak významným změnám došlo v oblasti adaptabilita pracovní síly a další vzdělávání?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Relevantní rezortní analýzy	- Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020 - Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy České republiky na období 2015 – 2020	Prosinec 2016
	Relevantní akademické studie, analýzy	Vývoj a změny kvalifikačních potřeb trhu práce v ČR v letech 2000 – 2025 (Lepič, Martin – Koucký, Jan – Ryška, Radim – Zelenka, Martin. Praha: NÚV 2015)	Prosinec 2016
Data mining	ČSÚ	relevantní statistiky	Leden 2017
	EUROSTAT	- Celoživotní vzdělávání - Celoživotní vzdělávání, věková skupina 25 – 64 let - Celoživotní vzdělávání, věková skupina 55 – 64 let	Leden 2017
Rozhovory	ŘO OPZ	- oddělení 881 (1) - oddělení 882 (2)	Leden 2017
	Další stakeholderi	Fond dalšího vzdělávání (1)	Leden 2017
	Experti na oblast dalšího vzdělávání	Asociace institucí vzdělávání dospělých (1)	Leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017
Expertní posouzení	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017



Podotázka 1.4: K jakým a jak významným změnám došlo v oblasti sociální začleňování a služby pro sociální začleňování, vč. zapojení místních aktérů do řešení lokální zaměstnanosti a sociálního začleňování?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Relevantní resortní analýzy	• Strategie boje proti sociálnímu vyloučení 2016 – 2020 • Zpráva o naplňování Strategie boje proti sociálnímu vyloučení na období 2011 – 2015 • Strategie boje proti sociálnímu vyloučení v letech 2011 – 2015 • Strategické plány sociálního začleňování • Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období 2016 – 2025 • Vybrané statistické údaje o financování sociálních služeb a příspěvku na péči • Rozvoj a obnova materiálně technické základy sociálních služeb • Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí pro období 2013 – 2017 • Strategie rozvoje psychiatrické péče • Dlouhodobá vize MPSV pro oblast sociálního začleňování • Strategie sociálního začleňování 2014 -2020 • Zásady dlouhodobé koncepce integrace romské menšiny do roku 2025 • Dlouhodobý program zlepšování zdravotního stavu obyvatelstva ČR – Zdraví pro všechny v 21. století • Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí • Národní plán vytváření rovných příležitostí pro osoby se zdravotním	Prosinec 2016



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		- postížením na období 2010 – 2014 - Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR pro období 2012 -2020 - Strategie regionálního rozvoje ČR pro období 2014-2020 - Národní program reforem - Strategický rámec udržitelného rozvoje ČR (2010)	
	Relevantní akademické studie	- Optimalizace sociálních služeb - Role sociální práce a uplatňování situačního přístupu v rámci řízení o příspěvku na péči	Prosinec 2016
Data mining	ČSÚ	- Statistika Zaměstnanost, nezaměstnanost - Statistika Sociální zabezpečení	Prosinec 2016
	EUROSTAT	- Statistiky Labour market - Statistiky Income, social inclusion and living conditions - Statistiky Social protection	Prosinec 2016
Rozhovory	ŘO OPZ	- oddělení. 871 (1) - oddělení. 872 (1) - oddělení. 873 (1) - oddělení 411 (1) - oddělení 874 (1) - oddělení 875 (1)	Leden 2017
	Další stakeholderi	- MPSV, odbor 22 - Vládní výbor pro zdravotně postižené občany (1) - Rada vlády pro seniory a stárnutí populace (1) - Asociace poskytovatelů sociálních služeb (1) - MAS (2)	Leden 2017
	Experti na oblast sociálního začleňování	- Agentura pro sociální začleňování (2) - Rada vlády pro záležitosti romské menšiny (1) - Rada vlády pro národnostní menšiny (1)	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Skupinový rozhovor / focus group	- Příjemci podpory z OPZ IP 2.1, 2.2 a 2.3 - Cílové skupiny z OPZ IP 2.1, 2.2 a 2.3	- NNO z oblasti sociální integrace (3) - Poskytovatelé sociálních služeb (3)	Leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017
Expertní posouzení	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017

Podotázka 1.5: K jakým a jak významným změnám došlo v oblasti sociální inovace a mezinárodní spolupráce?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Legislativa	Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/589 ze dne 13. dubna 2016 o Evropské síti služeb zaměstnanosti (EURES), přístupu pracovníků ke službám mobility a další integraci trhů práce a o změně nařízení (EU) č. 492/2011 a (EU) č. 1296/2013	Prosinec 2016
	Relevantní akademické studie, analýzy, evaluace	- Program na podporu aplikovaného společenskovedního výzkumu a experimentálního vývoje (OMEGA) - Průběžná evaluační zpráva projektu OMEGA: Sociální inovace a možnosti podpory	Prosinec 2016
Data mining	Statistika k využívání EURES	ÚP – GŘ – Národní koordinační kancelář EURES (1)	Leden 2017
Rozhovory	ŘO OPZ	oddělení 833 (2-3)	Leden 2017
	Další stakeholderi	- ÚP – GŘ – Národní koordinační kancelář EURES (1) - organizace působící v oblasti sociálních inovací (1-2)	Leden 2017
	Experti na oblast sociálních inovací a mezinárodní spolupráce	- zástupce/poradce EURES (1) - organizace působící v oblasti sociálních inovací (1-2)	Leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích	NR	Únor 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
	kroků		
Expertní posouzení	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017

Podotázka 1.6: K jakým a jak významným změnám došlo v oblasti transparentnosti a efektivity veřejné správy a profesionalizace jejích pracovníků?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Relevantní resortní analýzy	• Strategie efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby • Strategický rámec rozvoje veřejné správy ČR 2014+ • Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR pro období 2012 -2020 • Strategie regionálního rozvoje ČR pro období 2014-2020 • Národní program reforem • Strategický rámec udržitelného rozvoje ČR (2010)	Prosinec 2016
	Relevantní akademické studie	• Studie národní integrity • Profesionalizace státní správy a zákon o úřednících	Prosinec 2016
Data mining	ČSÚ	• Využívání ICT ve vztahu k veřejné správě • Využívání ICT v organizacích veřejné správy	Prosinec 2016
	EUROSTAT	• Statistiky e-government: Individuals using the internet for interaction with public authorities	Prosinec 2016
Rozhovory	ŘO OPZ	• oddělení 831 (1)	Leden 2017
	Další stakeholderi	• MV, Odbor strategického rozvoje a koordinace veřejné správy (1)	Leden 2017
	Experti na oblast efektivity veřejné správy	• Rada vlády pro veřejnou správu (1)	Leden 2017
Dotazníkové šetření	Příjemci podpory a cílové skupiny	• Organizační složky státu • Státní příspěvkové organizace • Obce a kraje včetně jimi zřizovaných a zakládaných organizací	Leden 2017
Expertní posouzení	Výstupy předchozích	NR	Únor 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
	kroků		

Podotázka 1.7: Které z výše popsaných změn lze řešit v rámci OPZ a které je třeba mít v potaz jako externí vlivy?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Programový dokument OPZ	• Celý text Operačního programu Zaměstnanost včetně příloh	Prosinec 2016
	Relevantní studie, strategie a analýzy	• Dokumenty uvedené v podotázkách 1.1 – 1.6	Prosinec 2016
Rozhovory / skupinový rozhovor	ŘO OPZ	ŘO OPZ: odbor řízení programů ESF, oddělení 812 (1), oddělení 811 (1) ŘO OPZ: odbory realizace programů: PO1 • oddělení 821 (2-3) • oddělení 822 (2-3) • oddělení 823 (1) • oddělení 881 (1) • oddělení 882 (2) • oddělení 883 (1-2) • oddělení 884 (1-2) PO2 • oddělení 871 (1) • oddělení 872 (1) • oddělení 873 (1) PO3 • oddělení 833 (2-3) PO4 • oddělení 831 (1)	Leden 2017
	Další stakeholderi	Stakeholdři uvedení v podotázkách 1.1 – 1.6	Leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017
Expertní posouzení	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017



2.1.2 Evaluační otázka 2

EO 2: Jsou problémy a potřeby stanovené pro řešení v OPZ stále aktuální, příp. v čem již aktuální nejsou? Ověřte na základě zjištěných změn a trendů.

- 2.1 Do jaké míry se liší problémy a potřeby stanovené pro řešení v OPZ s aktuálními problémy a potřebami identifikovanými v rámci EO1?
- 2.2 Do jaké míry lze řešit všechny aktuální problémy v rámci stávajícího rámce OPZ?
- 2.3 Jak by měly být nastaveny nově vyhlášené výzvy, aby přispívaly k řešení nových potřeb a problémů, pokud takové byly identifikovány?
- 2.4 Je třeba upravit OPZ? Pokud ano, jaké úpravy by byly nejvhodnější, aby došlo v rámci programu k řešení nových potřeb a problémů, pokud takové byly identifikovány?

Podotázka 2.1: Do jaké míry se liší problémy a potřeby stanovené pro řešení v OPZ s aktuálními problémy a potřebami identifikovanými v rámci EO1?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Výstupy analýzy z úkolu č. 1	PO1 - Výstupy analýzy z úkolu č. 1, evaluační otázka 1, podotázka 1.1, 1.2, 1.3, 1.7 PO2 - Výstupy analýzy z úkolu č. 1, evaluační otázka 1, podotázka 1.4, 1.7 PO3 - Výstupy analýzy z úkolu č. 1, evaluační otázka 1, podotázka 1.5, 1.7 PO4 - Výstupy analýzy z úkolu č. 1, evaluační otázka 1, podotázka 1.6, 1.7	Leden 2017
	Programový dokument OPZ	PO1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 1.1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.1 PO2 - Programový dokument OPZ, Kapitola 1.1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.2 PO3 - Programový dokument OPZ, Kapitola 1.1 - Programový dokument OPZ,	Prosinec 2016



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		Kapitola 2.3 PO4 - Programový dokument OPZ, Kapitola 1.1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.4	
Srovnání původních a aktuálních potřeb a problémů ve vnějším prostředí OPZ	Výstupy analýzy z úkolu č. 1	PO1 - Výstupy analýzy z úkolu č. 1, evaluační otázka 1, podotázka 1.1, 1.2, 1.3, 1.7 PO2 - Výstupy analýzy z úkolu č. 1, evaluační otázka 1, podotázka 1.4, 1.7 PO3 - Výstupy analýzy z úkolu č. 1, evaluační otázka 1, podotázka 1.5, 1.7 PO4 - Výstupy analýzy z úkolu č. 1, evaluační otázka 1, podotázka 1.6, 1.7	Leden 2017
	Programový dokument OPZ	PO1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 1.1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.1 PO2 - Programový dokument OPZ, Kapitola 1.1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.2 PO3 - Programový dokument OPZ, Kapitola 1.1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.3 PO4 - Programový dokument OPZ, Kapitola 1.1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.4	Prosinec 2016



Podotázka 2.2 Do jaké míry lze řešit všechny aktuální problémy v rámci stávajícího rámce OPZ?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Programový dokument OPZ	PO1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 1.1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.1 PO2 - Programový dokument OPZ, Kapitola 1.1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.2 PO3 - Programový dokument OPZ, Kapitola 1.1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.3 PO4 - Programový dokument OPZ, Kapitola 1.1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.4	Prosinec 2016
	Výstupy analýzy z úkolu č. 1	PO1 - Výstupy analýzy z úkolu č. 1, evaluační otázka 1, podotázka 1.1, 1.2, 1.3, 1.7 PO2 - Výstupy analýzy z úkolu č. 1, evaluační otázka 1, podotázka 1.4, 1.7 PO3 - Výstupy analýzy z úkolu č. 1, evaluační otázka 1, podotázka 1.5, 1.7 PO4 - Výstupy analýzy z úkolu č. 1, evaluační otázka 1, podotázka 1.6, 1.7	Leden 2017
Rozhovory	Zástupci ŘO OPZ	PO1 - oddělení 821 (2-3) - oddělení 822 (2-3) - oddělení 823 (1) - oddělení 881 (1) - oddělení 882 (2) - oddělení 883 (1-2) - oddělení 884 (1-2) PO2 - MPSV, odd. 811 (2) - MPSV, odd. 871 (1) - MPSV, odd. 872 (1)	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		• oddělení 873 (1) • oddělení 874 (1) • oddělení 875 (1) PO3 • oddělení 833 (2-3) PO4 • oddělení 811 (2) • oddělení 831 (1)	
	Expertní znalosti OPZ	PO1 • Úřad práce (ÚP) ČR – Odbor zaměstnanosti / alternativně MPSV – odd. 413 (1) • Asociace institucí vzdělávání dospělých (1) • Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (1) • MPSV, odb. 21 PO2 • Agentura pro sociální začleňování (1) • Asociace poskytovatelů sociálních služeb (1) • GŘ Úřadu práce, Odbor pro sociální věci (1) • MPSV, odb. 22 PO3 • organizace působící v oblasti sociálních inovací (2) PO4 • Ministerstvo vnitra, Odbor strategického rozvoje a koordinace veřejné správy (1) • Rada vlády pro veřejnou správu (1)	Leden 2017
Srovnání potřebných řešení a těch, které umožňuje současný rámec OPZ	Výstupy předešlých metod	NR	Únor 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předešlých metod	NR	Únor 2017
Expertní zhodnocení	Výstupy předešlých metod	NR	Únor 2017



Podotázka 2.3: Jak by měly být nastaveny nově vyhlašované výzvy, aby přispívaly k řešení nových potřeb a problémů, pokud takové byly identifikovány?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Plán výzev OPZ	Harmonogram výzev OPZ	Prosinec 2016
	Pravidla pro žadatele a příjemce	- Obecná část pravidel pro žadatele a příjemce - Specifická část pravidel pro žadatele a příjemce	Prosinec 2016
	Výzvy OPZ	Texty uzavřených a vyhlášených výzev v rámci OPZ	Prosinec 2016
Rozhovory	Zástupci ŘO OPZ	PO1 - oddělení 821 (2-3) - oddělení 822 (2-3) - oddělení 823 (1) - oddělení 881 (1) - oddělení 882 (2) - oddělení 883 (1-2) - oddělení 884 (1-2) PO2 - oddělení 871 (1) - oddělení 872 (1) - oddělení 873 (1) - oddělení 874 (1) - oddělení 875 (1) PO3 - oddělení 833 (2-3) PO4 - oddělení 831 (1)	Leden 2017
	Experti se znalostmi OPZ	PO1 - Úřad práce (ÚP) ČR – Odbor zaměstnanosti / alternativně MPSV – odd. 413 (1) - Asociace institucí vzdělávání dospělých (1) - Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (1) PO2 - Agentura pro sociální začleňování (1) - Asociace poskytovatelů sociálních služeb (1) - GŘ Úřadu práce, Odbor pro sociální věci (1) PO3 - organizace působící v oblasti sociálních inovací (2) PO4	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		- Ministerstvo vnitra, Odbor strategického rozvoje a koordinace veřejné správy (1) - Rada vlády pro veřejnou správu (1)	
	Potencionální žadatelé a příjemci	PO1 - ÚP ČR, GŘ (1) a vybraná krajská pobočka (1) - NNO a vzdělávací a poradenské instituce poskytující vzdělávání a poradenství v souvislosti se zprostředkováním zaměstnání (2) - NNO působící v oblasti rovných příležitostí (2) - Zaměstnavatelé (1-2) - Profesní a podnikatelská sdružení, např. svazy (1-2) PO2 - NNO z oblasti sociální integrace (2) - Poskytovatelé sociálních služeb (2) - MAS (2) PO3 - organizace působící v oblasti sociálních inovací (2) PO4 - Svaz měst a obcí ČR (1) - Asociace krajů ČR (1)	Leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Leden 2017
Expertní posouzení	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017

Podotázka 2.4: Je třeba upravit OPZ? Pokud ano, jaké úpravy by byly nejvhodnější, aby došlo v rámci programu k řešení nových potřeb a problémů, pokud takové byly identifikovány?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Programový dokument OPZ, vč. příloh	Celý text Operačního programu Zaměstnanost včetně příloh	Prosinec 2016
	Materiály dokumentující dobrou zahraniční praxi v identifikovaných problematických / potřebných oblastech	Budou specifikovány v případě identifikace nových potřeb a problémů, které bude třeba doplnit do OPZ.	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Rozhovory	Zástupci ŘO OPZ	PO1 • oddělení 821 (2-3) • oddělení 822 (2-3) • oddělení 823 (1) • oddělení 881 (1) • oddělení 882 (2) • oddělení 883 (1-2) • oddělení 884 (1-2) PO2 • oddělení 811 (2) • oddělení 871 (1) • oddělení 872 (1) • oddělení 873 (1) • oddělení 874 (1) • oddělení 875 (1) PO3 • oddělení 833 (2-3) PO4 • oddělení 811 (2) • oddělení 831 (1)	Leden 2017
	Experti se znalostí OPZ	PO1 • Úřad práce (ÚP) ČR – Odb. zaměstnanosti / alternativně MPSV – odd. 413 (1) • Asociace institucí vzdělávání dospělých (1) • Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (1) PO2 • Agentura pro sociální začleňování (1) • Asociace poskytovatelů sociálních služeb (1) • GŘ Úřadu práce, Odbor pro sociální věci (1) PO3 • organizace působící v oblasti sociálních inovací (2) PO4 • Ministerstvo vnitra, Odbor strategického rozvoje a koordinace veřejné správy (1) • Rada vlády pro veřejnou správu (1)	Leden 2017
	Potencionální žadatelé a příjemci	PO1 • ÚP ČR, GŘ (1) a vybraná krajská pobočka (1) • NNO a vzdělávací a	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		poradenské instituce poskytující vzdělávání a poradenství v souvislosti se zprostředkováním zaměstnání (2) • NNO působící v oblasti rovných příležitostí (2) • Zaměstnavatelé (1-2) • Profesní a podnikatelská sdružení, např. svazy (1-2) PO2 • NNO z oblasti sociální integrace (2) • Poskytovatelé sociálních služeb (2) • MAS (2) PO3 • organizace působící v oblasti sociálních inovací (2) PO4 • Svaz měst a obcí ČR (1) • Asociace krajů ČR (1)	
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Leden 2017
Expertní posouzení	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017



2.1.3 Evaluační otázka 3

EO 3: K jakým a jak významným změnám v oblasti strategických dokumentů relevantních pro OPZ v období mezi zpracováním OPZ a současností došlo?

- 3.1 K jakým významnějším změnám (pokud vůbec nějakým) strategických priorit ČR v oblastech práce a sociálních věcí v období mezi zpracováním OPZ a současností došlo?
- 3.2 K jakým významnějším změnám (pokud vůbec nějakým) strategických priorit EU v oblastech práce a sociálních věcí v období mezi zpracováním OPZ a současností došlo?

Podotázka 3.1: K jakým významnějším změnám (pokud vůbec nějakým) strategických priorit ČR v oblastech práce a sociálních věcí v období mezi zpracováním OPZ a současností došlo?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Společné strategie dokumenty	- Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR 2012-2020 - Strategie regionálního rozvoje ČR pro období 2014-2020 - Národní program reforem ČR - Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí pro období let 2013 až 2017	Prosinec 2016
	Strategické dokumenty k oblasti zaměstnanosti, trhu práce a služeb zaměstnanosti	- Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020 - Národní plán vytváření rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2010-2014 - Koncepce politiky zaměstnanosti 2013 – 2020	Prosinec 2016
	Strategické dokumenty k oblasti rovnosti žen a mužů	Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014-2020	Prosinec 2016
	Strategické dokumenty k oblasti adaptability pracovní síly a další vzdělávání	- Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020 - Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy České republiky na období 2015 – 2020	Prosinec 2016
	Strategické dokumenty k oblasti sociálního začleňování	- Národní plán vytváření rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2010-2014 - Strategie sociálního začleňování 2014-2020 - Koncepce podpory transformace pobytových sociálních služeb v jiné typy sociálních služeb, poskytované v přirozené komunitě uživatele a podporující sociální začlenění uživatele do společnosti	Prosinec 2016



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		- Národní strategie protidrogové politiky na období 2010-2018 - Dlouhodobý program zlepšování zdravotního stavu obyvatelstva ČR – Zdraví pro všechny v 21. století - Zdraví 2020 – Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí - Dlouhodobá vize MPSV pro oblast sociálního začleňování - Strategie reformy psychiatrické péče.	
	Strategické dokumenty k oblasti transparentnosti a efektivity veřejné správy	- Strategie efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby - Strategický rámec rozvoje veřejné správy ČR 2014+	Prosinec 2016
	Výstupy Evaluačního úkolu 1	Výstupy evaluačních otázek 1, 2 (včetně výstupů z rozhovorů)	Prosinec 2016 – leden 2017
Rozhovory	ŘO OPZ	oddělení 811 (2)	leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	1. polovina ledna 2017, aktualizace 1. polovina února 2017

Podotázka 3.2: K jakým významnějším změnám (pokud vůbec nějakým) strategických priorit EU v oblastech práce a sociálních věcí v období mezi zpracováním OPZ a současností došlo?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Strategické dokumenty na úrovni EU; Sdělení doporučení EK	- Relevantní sdělení komise (zejm. KOM(2010) 2020, KOM(2010) 682, KOM(2010) 477, KOM(2010) 758, KOM(2010) 245, KOM(2010) 636, KOM(2010) 491) - Doporučení Rady EU k Národním programům reforem České republiky na roky 2012-2014 - Doporučení Rady EU ze dne 22. dubna 2013 o zavedení záruk pro mladé	Prosinec 2016
	Výstupy Evaluačního úkolu 1	Výstupy evaluačních otázek 1, 2 (včetně výstupů z rozhovorů)	Prosinec 2016 – leden 2017
Rozhovory	ŘO OPZ	oddělení 811 (2)	leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	1. polovina ledna 2017, aktualizace 1. polovina února 2017



2.2 Úkol 2: Ověření relevance nastavení intervenční logiky

Evaluační úkol 2 je včetně evaluačních otázek formulován následujícím způsobem:

ÚKOL 2 Ověřte relevanci nastavení intervenční logiky investičních priorit/specifických cílů OPZ PODÚKOLY Ověřte relevanci nastavení Investičních priorit 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 2.1, 2.2, 2.3, 3.1 a 4.1					
EO1 Na základě provedené analýzy vnějšího prostředí vyhodnoťte, které z cílových skupin jsou potřebné (vyjděte ze stávajících, případně konkretizujte nové) a zároveň vyhodnoťte, které jsou potřebné nejvíce.	EO 2 Jsou všechny ze stanovených typů příjemců stále aktuální, případně, které konkrétně a v jaké míře již aktuální nejsou a proč?	EO 3 Na základě provedené analýzy vnějšího prostředí vyhodnoťte, které z aktivit jsou v rámci specifického cíle potřebné, a zároveň vyhodnoťte, které jsou potřebné nejvíce.	EO4 Jsou všechny ze stanovených hlavních specifických indikátorů výstupů a výsledků stále aktuální, případně, které konkrétně již aktuální nejsou a proč?	EO5 Jsou všechny ze stanovených cílových hodnot společných a specifických indikátorů výstupu a výsledku stále aktuální, případně, jak by měly být nové intervence zacíleny, aby cílové hodnoty byly dosaženy?	EO6 Je identifikace předpokladů, externích faktorů a dalších opatření v teorii změny specifického cíle stále aktuální a dostatečně konkrétní? Pokud ne, navrhněte jejich vhodnou podobu, která by byla prakticky využitelná pro potenciální „dopadové evaluace jednotlivých specifických cílů OPZ „založené na teorii“ (TBIE).

Metodologie řešení jednotlivých evaluačních otázek je rozpracována na úrovni podotázek.



2.2.1 Evaluační otázka 1

EO 1: Na základě provedené analýzy vnějšího prostředí vyhodnoťte, které z cílových skupin jsou potřebné (vyjděte ze stávajících, případně konkretizujte nové) a zároveň vyhodnoťte, které jsou potřebné nejvíce.

1.1 Které ze stávajících cílových skupin intervencí OPZ jsou i nadále potřebné a u kterých je potřeba nejvyšší?

1.2 Existují nějaké další skupiny, jejichž potřeba není OPZ řešena, ale měla by být?

Podotázka 1.1: Které ze stávajících cílových skupin intervencí OPZ jsou i nadále potřebné a u kterých je potřeba nejvyšší?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Programový dokument OPZ	PO1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.1 PO2 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.2 PO3 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.3 PO4 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.4	Prosinec 2016
	Výstupy z EÚ č. 1	Výstupy z EÚ č. 1 pro danou oblast	Leden 2017
Data mining	ČSÚ	PO1 - Statistika Zaměstnanost, nezaměstnanost PO2 - Statistika Zaměstnanost, nezaměstnanost - Statistika Sociální zabezpečení PO4 - Využívání ICT ve vztahu k veřejné správě - Využívání ICT v organizacích veřejné správy	Prosinec 2016
	MPSV	Statistická ročenka z oblasti práce a sociálních věcí	Prosinec 2016
Rozhovory	Garanti jednotlivých IP (MPSV) a ŘO OPZ	PO1 - oddělení 821 (2-3) - oddělení 822 (2-3) - oddělení 823 (1) - oddělení 881 (1) - oddělení 882 (2)	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		• oddělení 883 (1-2) • oddělení 884 (1-2) • MSPV, odd. 411 (1) PO2 • oddělení 871 (1) • oddělení 872 (1) • oddělení 873 (1) • oddělení 411 (1) • oddělení 874 (1) • oddělení 875 (1) PO3 • oddělení 833 (2-3) PO4 • oddělení 831 (1)	
	Vybraní zástupci organizací sdružujících příjemce	PO1 • Úřad práce (ÚP) ČR – Odb. zaměstnanosti / alternativně MPSV – odd. 413 (1) • Úřad práce (ÚP) ČR - zástupci ÚP v lokalitách s nadprůměrnou nezaměstnaností (1-2) • NNO a vzdělávací a poradenské instituce poskytující vzdělávání a poradenství v souvislosti se zprostředkováním zaměstnání (1-2) • NNO působící v oblasti rovných příležitostí (1-2) • Asociace institucí vzdělávání dospělých (1) PO2 • Agentura pro sociální začleňování (1) • NNO z oblasti sociálního začleňování (2) • Asociace poskytovatelů sociálních služeb (1) • MAS (2) PO3 • organizace působící v oblasti sociálních inovací (2) PO4 • Rada vlády pro veřejnou správu (1)	Leden 2017
	Vybraní zástupci organizací sdružujících cílové skupiny	PO1 • NNO a vzdělávací a poradenské instituce poskytující vzdělávání a	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		poradenství v souvislosti se zprostředkováním zaměstnání (2) - Poskytovatelé služeb v oblasti sociálního začleňování - MV ČR - Odbor strategického rozvoje a koordinace veřejné správy (1-2) - NNO působící v oblasti rovných příležitostí (2) - Sociální partneři, např. profesní komory či sdružení, odborové svazy; např. Hospodářská komora (1-2) PO2 - Poskytovatelé služeb v oblasti sociálního začleňování (2) - Asociace poskytovatelů sociálních služeb (1) - GŘ Úřadu práce, Odbor pro sociální věci (1) PO3 - zástupce/poradce EURES (1) - Poskytovatelé služeb v oblasti aktivního začleňování (1-2) - organizace působící v oblasti sociálních inovací (1-2) PO4 - MV, Odbor strategického rozvoje a koordinace veřejné správy (1) - Asociace krajů ČR (1) - Svaz měst a obcí ČR (1)	
Teorie změny	Teorie změny	Teorie změny jednotlivých specifických cílů OPZ	Leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017
Statistická analýza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017
Srovnání	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017



Podotázka 1.2 Existují nějaké další skupiny, jejichž potřeba není OPZ řešena, ale měla by být?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Programový dokument OPZ	PO1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.1 PO2 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.2 PO3 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.3 PO4 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.4	Prosinec 2016
	Výstupy z EÚ č. 1	Výstupy z EÚ č. 1 pro danou oblast	Leden 2017
Data mining	ČSÚ	PO1 - Statistika Zaměstnanost, nezaměstnanost PO2 - Statistika Zaměstnanost, nezaměstnanost - Statistika Sociální zabezpečení PO4 - Využívání ICT ve vztahu k veřejné správě - Využívání ICT v organizacích veřejné správy	Prosinec 2016
	MPSV	Statistická ročenka z oblasti práce a sociálních věcí	Prosinec 2016
Rozhovory	Garanti jednotlivých IP (MPSV) a ŘO OPZ	PO1 - oddělení 821 (2-3) - oddělení 822 (2-3) - oddělení 823 (1) - oddělení 881 (1) - oddělení 882 (2) - oddělení 883 (1-2) - oddělení 884 (1-2) - MSPV, odd. 411 (1) PO2 - oddělení 871 (1) - oddělení 872 (1) - oddělení 873 (1) - oddělení 411 (1) - oddělení 874 (1) - oddělení 875 (1) PO3 - oddělení 833 (2-3) PO4 - oddělení 831 (1)	Leden 2017
	Vybraní zástupci	PO1	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
	organizací sdružujících příjemce	- Úřad práce (ÚP) ČR – Odb. zaměstnanosti / alternativně MPSV – odd. 413 (1) - Úřad práce (ÚP) ČR - zástupci ÚP v lokalitách s nadprůměrnou nezaměstnaností (1-2) - NNO a vzdělávací a poradenské instituce poskytující vzdělávání a poradenství v souvislosti se zprostředkováním zaměstnání (1-2) - NNO působící v oblasti rovných příležitostí (1-2) - Asociace institucí vzdělávání dospělých (1) PO2 - Agentura pro sociální začleňování (1) - NNO z oblasti sociálního začleňování (2) - Asociace poskytovatelů sociálních služeb (1) - MAS (2) PO3 - organizace působící v oblasti sociálních inovací (2) PO4 - Rada vlády pro veřejnou správu (1)	
	Vybraní zástupci organizací sdružujících cílové skupiny	PO1 - NNO a vzdělávací a poradenské instituce poskytující vzdělávání a poradenství v souvislosti se zprostředkováním zaměstnání (2) - Poskytovatelé služeb v oblasti sociálního začleňování (1-2) - NNO působící v oblasti rovných příležitostí (2) - Sociální partneři, např. profesní komory či sdružení, odborové svazy; např. Hospodářská komora (1-2) PO2 - Poskytovatelé služeb v oblasti sociálního	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		začleňování (2) - Asociace poskytovatelů sociálních služeb (1) - GŘ Úřadu práce, Odbor pro sociální věci (1) PO3 - zástupce/poradce EURES (1) - Poskytovatelé služeb v oblasti aktivního začleňování (1-2) - organizace působící v oblasti sociálních inovací (1-2) PO4 - MV, Odbor strategického rozvoje a koordinace veřejné správy (1) - Asociace krajů ČR (1) - Svaz měst a obcí ČR (1)	
Teorie změny	Teorie změny	Teorie změny jednotlivých specifických cílů OPZ	Leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017



2.2.2 Evaluační otázka 2

EO 2: Jsou všechny ze stanovených typů příjemců stále aktuální, případně, které konkrétně a v jaké míře již aktuální nejsou a proč?

2.1 Které ze stanovených typů příjemců jsou i nadále aktuální a které již nikoli?

Podotázka 2.1: Které ze stanovených typů příjemců jsou i nadále aktuální a které již nikoli?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Programový dokument OPZ	PO1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.1 PO2 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.2 PO3 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.3 PO4 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.4	Prosinec 2016
	Výstupy z EÚ č. 1	Výstupy z EÚ č. 1 pro danou oblast	Leden 2017
Rozhovory	Garanti jednotlivých IP (MPSV) a ŘO OPZ	PO1 - oddělení 821 (2-3) - oddělení 822 (2-3) - oddělení 823 (1) - oddělení 881 (1) - oddělení 882 (2) - oddělení 883 (1-2) - oddělení 884 (1-2) - MSPV, odd. 411 (1) • PO2 - oddělení 871 (1) - oddělení 872 (1) - oddělení 873 (1) - oddělení 411 (1) - oddělení 874 (1) - oddělení 875 (1) PO3 - oddělení 833 (2-3) PO4 - oddělení 831 (1)	Leden 2017
	Vybraní zástupci organizací sdružujících příjemce	PO1 Úřad práce (ÚP) ČR – Odb. zaměstnanosti / alternativně MPSV – odd. 413 (1)	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		- Úřad práce (ÚP) ČR - zástupci ÚP v lokalitách s nadprůměrnou nezaměstnaností (1-2) - NNO a vzdělávací a poradenské instituce poskytující vzdělávání a poradenství v souvislosti se zprostředkováním zaměstnání (1-2) - NNO působící v oblasti rovných příležitostí (1-2) - Asociace institucí vzdělávání dospělých (1) PO2 - Agentura pro sociální začleňování (1) - NNO z oblasti sociálního začleňování (2) - MAS (2) PO3 - organizace působící v oblasti sociálních inovací (2) PO4 Rada vlády pro veřejnou správu (1)	
Teorie změny	Teorie změny	Teorie změny jednotlivých specifických cílů OPZ	Leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017



2.2.3 Evaluační otázka 3

EO 3: Na základě provedené analýzy vnějšího prostředí vyhodnoťte, které z aktivit jsou v rámci specifického cíle potřebné, a zároveň vyhodnoťte, které jsou potřebné nejvíce.

3.1 Které ze stávajících aktivit v rámci každého specifického cíle jsou i nadále potřebné a u kterých je potřeba nejvyšší?

Podotázka 3.1: Které ze stávajících aktivit v rámci každého specifického cíle jsou i nadále potřebné a u kterých je potřeba nejvyšší?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Programový dokument OPZ	PO1 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.1 PO2 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.2 PO3 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.3 PO4 - Programový dokument OPZ, Kapitola 2.4	Prosinec 2016
	Výstupy z EÚ č. 1	Výstupy z EÚ č. 1 pro danou oblast	Leden 2017
Rozhovory	Garanti jednotlivých IP (MPSV) a ŘO OPZ	PO1 - oddělení 821 (2-3) - oddělení 822 (2-3) - oddělení 823 (1) - oddělení 881 (1) - oddělení 882 (2) - oddělení 883 (1-2) - oddělení 884 (1-2) - MSPV, odd. 411 (1) • PO2 - oddělení 871 (1) - oddělení 872 (1) - oddělení 873 (1) - oddělení 411 (1) - oddělení 874 (1) - oddělení 875 (1) PO3 - oddělení 833 (2-3) PO4 - oddělení 831 (1)	Leden 2017
	Vybraní zástupci organizací sdružujících příjemce	PO1 Úřad práce (ÚP) ČR – Odb. zaměstnanosti /	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		alternativně MPSV – odd. 413 (1) • Úřad práce (ÚP) ČR - zástupci ÚP v lokalitách s nadprůměrnou nezaměstnaností (1-2) • NNO a vzdělávací a poradenské instituce poskytující vzdělávání a poradenství v souvislosti se zprostředkováním zaměstnání (1-2) • NNO působící v oblasti rovných příležitostí (1-2) • Asociace institucí vzdělávání dospělých (1) PO2 • Agentura pro sociální začleňování (1) • NNO z oblasti sociálního začleňování (2) • MAS (2) PO3 • organizace působící v oblasti sociálních inovací (2) PO4 • Rada vlády pro veřejnou správu (1)	
Teorie změny	Teorie změny	Teorie změny jednotlivých specifických cílů OPZ	Leden 2017
Analýza a syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017



2.2.4 Evaluační otázka 4

EO 4: Jsou všechny ze stanovených hlavních specifických indikátorů výstupů a výsledků stále aktuální, případně, které konkrétně již aktuální nejsou a proč?

4.1 Reagují nastavené indikátory adekvátně na identifikované problémy a potřeby?

4.2 Postihují indikátory všechny potřebné cílové skupiny, příjemce a aktivity?

Podotázka 4.1: Reagují nastavené indikátory adekvátně na identifikované problémy a potřeby?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Specifikace MI v OPZ Výstupy EÚ 1	Programový dokument OPZ, agregační mapy Výstupy evaluační otázky 1, 2	Prosinec – leden 2017
Rozhovory	Aktéři zapojení do realizace a monitorování OPZ	ŘO OPZ: odbor řízení programů ESF, oddělení 812 (1) ŘO OPZ: odbory realizace programů: PO1 • oddělení 821 (2-3) • oddělení 822 (2-3) • oddělení 823 (1) • oddělení 881 (1) • oddělení 882 (2) • oddělení 883 (1-2) • oddělení 884 (1-2) PO2 • oddělení 871 (1) • oddělení 872 (1) • oddělení 873 (1) • oddělení 874 (1) • oddělení 875 (1) PO3 • oddělení 833 (2-3) PO4 • oddělení 831 (1)	Leden 2017
	Aktéři zapojení do monitorování OPZ a Dohody o partnerství	MMR – NOK: garant MI (1)	Leden 2017
Teorie změny	Teorie změny	Teorie změny jednotlivých specifických cílů OPZ	Leden 2017
Syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	1. polovina února 2017



Podotázka 4.2: Postihují indikátory všechny potřebné cílové skupiny, příjemce a aktivity?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Výstupy EÚ 2	Výstupy evaluační otázky 1, 2, 3	Prosinec – leden 2017
Rozhovory	Aktéři zapojení do realizace a monitorování OPZ	ŘO OPZ: odbor řízení programů ESF, oddělení 812 (1) ŘO OPZ: odbory realizace programů: PO1 • oddělení 821 (2-3) • oddělení 822 (2-3) • oddělení 823 (1) • oddělení 881 (1) • oddělení 882 (2) • oddělení 883 (1-2) • oddělení 884 (1-2) PO2 • oddělení 871 (1) • oddělení 872 (1) • oddělení 873 (1) • oddělení 874 (1) • oddělení 875 (1) PO3 • oddělení 833 (2-3) PO4 • oddělení 831 (1)	Leden 2017
Teorie změny	Teorie změny	Teorie změny jednotlivých specifických cílů OPZ	Leden 2017
Syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	1. polovina února 2017



2.2.5 Evaluační otázka 5

EO 5: Jsou všechny ze stanovených cílových hodnot společných a specifických indikátorů výstupu a výsledku stále aktuální, případně, jak by měly být nové intervence zacíleny, aby cílové hodnoty byly dosaženy?

5.1 Jsou cílové hodnoty společných a specifických indikátorů výstupu a výsledku stále aktuální?

5.2 Jak by měly být nové intervence zacíleny, aby cílové hodnoty byly dosaženy? (V případě zjištění problémů s plněním cílových hodnot MI)

Podotázka 5.1: Jsou cílové hodnoty společných a specifických indikátorů výstupu a výsledku stále aktuální?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Výzvy v OPZ	Harmonogramy výzev, znění výzev, plánované hodnoty MI pro jednotlivé výzvy (SRP/ Plány výzev)	Prosinec 2016 – leden 2017
	Výstupy EÚ 1	Výstupy evaluační otázky 1, 2, 3	Leden 2017
Data mining	Finanční a věcný pokrok plnění OPZ	Sestavy finančního a věcného pokroku (sestavy po projektech k finančnímu a věcnému plnění)	Leden 2017
Rozhovory	Aktéři zapojení do realizace a monitorování OPZ – garanti IP (výzev)	ŘO OPZ: odbor řízení programů ESF, oddělení 812 (1) ŘO OPZ: odbory realizace programů: PO1 • oddělení 821 (2-3) • oddělení 822 (2-3) • oddělení 823 (1) • oddělení 881 (1) • oddělení 882 (2) • oddělení 883 (1-2) • oddělení 884 (1-2) PO2 • oddělení 871 (1) • oddělení 872 (1) • oddělení 873 (1) • oddělení 874 (1) • oddělení 875 (1) PO3 • oddělení 833 (2-3) PO4 • oddělení 831 (1)	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
	Zástupci dalších klíčových aktérů	Zástupci příjemců, např. zástupci ÚP, FDV, NNO... (dle konkrétních MI – pokud nebudou některé MI plněny)	Leden 2017 (realizováno pouze v případě nedostatečného plnění některých MI)
Syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	1. polovina února 2017

Podotázka 5.2: Jak by měly být nové intervence zacíleny, aby cílové hodnoty byly dosaženy? (V případě zjištění problémů s plněním cílových hodnot MI)

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Výstupy EÚ 1	Výstupy evaluační otázky 1, 2, 3	Leden 2017
	Výstupy EÚ 2	Výstupy evaluační otázky 1, 2, 3	Leden 2017
Rozhovory	Aktéři zapojení do realizace a monitorování OPZ – garanti IP (výzev)	ŘO OPZ: odbory realizace programů: PO1 • oddělení 821 (2-3) • oddělení 822 (2-3) • oddělení 823 (1) • oddělení 881 (1) • oddělení 882 (2) • oddělení 883 (1-2) • oddělení 884 (1-2) PO2 • oddělení 871 (1) • oddělení 872 (1) • oddělení 873 (1) • oddělení 874 (1) • oddělení 875 (1) PO3 • oddělení 833 (2-3) PO4 • oddělení 831 (1)	Leden 2017
Syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	1. polovina února 2017



2.2.6 Evaluační otázka 6

EO 6: Je identifikace předpokladů, externích faktorů a dalších opatření v teorii změny specifického cíle stále aktuální a dostatečně konkrétní? Pokud ne, navrhněte jejich vhodnou podobu, která by byla prakticky využitelná pro potenciální „dopadové evaluace jednotlivých specifických cílů OPZ „založené na teorii“ (Theory Based Impact Evaluation).

- 6.1 Jsou předpoklady, externí faktory a další opatření v teorii změny stále aktuální?
- 6.2 Jsou předpoklady, externí faktory a další opatření v teorii změny dostatečně konkrétní?
- 6.3 Vyhovuje model teorie změny pro nástroj vhodný pro potenciální dopadové evaluace jednotlivých specifických cílů OPZ založené na teorii změny?

Podotázka 6.1: Jsou předpoklady, externí faktory a další opatření v teorii změny stále aktuální?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research, data mining	Výstupy EÚ 1	Výstupy evaluační otázky 1 (zejména podotázky 1.7), 2	Leden 2017
	Výstupy EÚ 2	Výstupy evaluační otázky 1, 2, 3	Leden 2017
Teorie změny	Teorie změny	Teorie změny jednotlivých specifických cílů OPZ	Leden - únor 2017
Syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	1. polovina února 2017

Podotázka 6.2: Jsou předpoklady, externí faktory a další opatření v teorii změny dostatečně konkrétní?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research, data mining	Výstupy EÚ 1	Výstupy evaluační otázky 1 (zejména podotázky 1.7), 2	Leden 2017
	Výstupy EÚ 2	Výstupy evaluační otázky 1, 2, 3	Leden 2017
Teorie změny	Teorie změny	Teorie změny jednotlivých specifických cílů OPZ	Leden - únor 2017
Syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	1. polovina února 2017

Podotázka 6.3: Vyhovuje model teorie změny pro nástroj vhodný pro potenciální dopadové evaluace jednotlivých specifických cílů OPZ založené na teorii změny?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research, data mining	Výstupy EÚ 1	Výstupy evaluační otázky 1 (zejména podotázky 1.7), 2	Leden 2017
	Výstupy EÚ 2	Výstupy evaluační otázky 1, 2, 3	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Teorie změny	Teorie změny	Teorie změny jednotlivých specifických cílů OPZ	Leden - únor 2017
Syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	1. polovina února 2017
Expertní zhodnocení	Aktualizované modely teorie změny	Expertní tým zpracovatele, zástupci evaluační jednotky (1 x pracovní meeting)	1. polovina února 2017



2.3 Úkol 3: Vyhodnocení nastavení územní dimenze, integrovaných nástrojů a komplementárních vazeb OPZ

Evaluační úkol 3 je včetně evaluačních otázek formulován následujícím způsobem:

ÚKOL 3 Ověřte relevanci nastavení intervenční logiky investičních priorit/specifických cílů OPZ	
EO 1 Je identifikace územní dimenze a integrovaných nástrojů u jednotlivých specifických cílů OPZ stále relevantní, případně v čem konkrétně již relevantní není a jak by měla být upravena (resp. mají být ze strany MPSV navrženy příslušné úpravy Národního dokumentu územní dimenze a jaké konkrétně)?	EO 2 Je nastavení komplementárních vazeb OPZ stále relevantní, případně v čem konkrétně již relevantní není a jak by mělo být upraveno?

2.3.1 Evaluační otázka 7

EO 7: Je identifikace územní dimenze a integrovaných nástrojů u jednotlivých specifických cílů OPZ stále relevantní, případně v čem konkrétně již relevantní není a jak by měla být upravena (resp. mají být ze strany MPSV navrženy příslušné úpravy Národního dokumentu územní dimenze a jaké konkrétně)?

7.1 Je vymezení jednotlivých typů územní dimenze v OPZ stále relevantní?

7.2 Pokud vymezení územní dimenze a integrovaných nástrojů relevantní není, jaké by měly být učiněny úpravy, včetně změn v NDÚD?

Podotázka 7.1: Je vymezení jednotlivých typů územní dimenze v OPZ stále relevantní?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Programová a řídicí dokumentace	- Programový dokument OPZ - Výzvy OPZ - Výroční zprávy - Zápisy z Programových partnerství	Prosinec 2016
	Výstupy evaluačního úkolu 1 a 2	NR	Únor 2017
Územní analýza a data mining	Metodické, analytické, evaluační dokumenty	- Národní dokument k územní dimenzi - Metodický pokyn pro využití	Prosinec 2016



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		integrovaných nástrojů v programovém období 2014 – 2020 • Ex-ante evaluace OPZ	
Rozhovory	ŘO OPZ	MPSV: • Oddělení 811 (1) • Oddělení 812 (1) • Oddělení 875 (1) • Oddělení 821 (1) • Oddělení 872 (1)	Leden 2017
	MMR	• MMR NOK (1) • MMR, Odbor regionální politiky (2)	Leden 2017
	Organizace územní dimenze	• Zástupci ITI (2) • Zástupci IPRÚ (2) • Zástupci MAS (2)	Leden 2017
Syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017

Podotázka 7.2: Pokud vymezení územní dimenze a integrovaných nástrojů relevantní není, jaké by měly být učiněny úpravy, včetně změn v NDÚD?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Výstupy evaluačního úkolu 1 a 2	Otázky napříč úkoly, dle zjištění	Únor 2017
	Výstupy evaluačního úkolu 3	Výstupy evaluační podotázky 7.1	Únor 2017
Rozhovory	Zástupci ŘO OPZ	MPSV: • Oddělení 811 (1) • Oddělení 812 (1) • Oddělení 875 (1) • Oddělení 821 (1) • Oddělení 872 (1)	Leden 2017
Syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017



2.3.2 Evaluační otázka 8

EO 8: Je nastavení komplementárních vazeb OPZ stále relevantní, případně v čem konkrétně již relevantní není a jak by mělo být upraveno?

8.1 Jsou komplementární vazby definované v OPZ (na jiné OP, v rámci OPZ, na nástroje EU, na národní nástroje) stále relevantní?

8.2 Neobjevily se nové potenciální komplementární vazby OPZ (na jiné OP, v rámci OPZ a na nástroje EU)?

8.3 Jaké další kroky lze doporučit pro realizaci nastavených (či nových potenciálních) komplementárních vazeb?

Podotázka 8.1: Jsou komplementární vazby definované v OPZ (na jiné OP, v rámci OPZ a na nástroje EU, na národní nástroje) stále relevantní?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Programová a řídicí dokumentace	• Programový dokument OPZ • Výzvy OPZ • Výroční zprávy • Zápisy z Programových partnerství	Prosinec 2016
	Metodické, analytické, evaluační dokumenty k tématu komplementarit	• Metodický pokyn monitorování implementace Evropských strukturálních a investičních fondů v České republice v programovém období 2014–2020 • Metodický pokyn pro přípravu programových dokumentů pro programové období 2014–2020 • Metodický pokyn pro řízení výzev a hodnocení projektů 2014 – 2020 • Komplementarity a synergie programů ESIF 2014-2020, studie pro MMR, září 2013 • Research for REGI committee - Maximisation of synergies between European Structural and Investment Funds and other EU instruments to attain Europe 2020 goals) • Ex-ante evaluace OPZ • Přehled / vyhodnocení	Prosinec 2016 – leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		komplementárních vazeb OPZ - zpracováno pro MMR (MPSV, 2016) - Přehled / vyhodnocení komplementárních výzev/projektů mezi OPZ a Unijními programy - zpracováno pro MMR (MPSV, 2016) - Evaluace synergií a komplementarit (MMR, NOK, 2016)	
Data mining	MS2014+	výstupní sestavy ke komplementaritám	Leden 2017
Rozhovory	ŘO OPZ	MPSV: - Oddělení 811 - garant/metodik pro oblast komplementarit - věcní garanti daných oblastí/výzev (oddělení specifikovány v rámci EÚ2)	Leden 2017
	Programy s komplementaritou (vč. národních nástrojů)	- Programy ESIF - IROP, OP PPPR, OP VVV, OPPI, PRV (5) - Nástroje EU (EaSI - MPSV, odd. 821 (1), Erasmus+ - MŠMT/Dům zahraniční spolupráce (1), Iniciativa na podporu zaměstnanosti a mládeže – MPSV, odd. 821 (1), FEAD – MPSV, odd. 804 (1), ISF – MV ČR - zástupce v PROP (1) - Národní nástroje - ÚP GŘ – odd. APZ (1) a dotační programy v oblasti poskytování sociálních služeb – MPSV, odb. 22 (1)	Leden 2017
	MMR	MMR NOK - Garant pro oblast synergií a komplementarit - NOK (1)	Leden 2017
Syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017



Podotázka 8.2: Neobjevily se nové potenciální komplementární vazby OPZ (na jiné OP, v rámci OPZ a na nástroje EU)?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Programová a řídicí dokumentace	• Programový dokument OPZ • Výzvy OPZ • Výroční zprávy • Zápisy z Programových partnerství	Prosinec 2016
	Analytické, evaluační dokumenty k tématu komplementarit	• Přehled / vyhodnocení komplementárních vazeb OPZ - zpracováno pro MMR (MPSV, 2016) • Přehled / vyhodnocení komplementárních výzev/projektů mezi OPZ a Unijními programy - zpracováno pro MMR (MPSV, 2016) • Evaluace synergií a komplementarit (MMR, NOK, 2016)	Prosinec 2016 – leden 2017
	EK	• weby EK a DGs k Nástrojům EU (např. www.cc.europa.eu)	Leden 2017
Data mining	MS2014+	výstupní sestavy ke komplementaritám	Leden 2017
Rozhovory	ŘO OPZ	MPSV: • Oddělení 811 - garant/metodik pro oblast komplementarit • věcní garanti daných oblastí/výzev (oddělení specifikovány v rámci EÚ2)	Leden 2017
	Programy s komplementaritou (vč. národních nástrojů)	• Programy ESIF - IROP, OPPIPR, OP VVV, OPPI, PRV (5) • Nástroje EU (EaSI - MPSV, odd. 821 (1), Erasmus+ - MŠMT/Dům zahraniční spolupráce (1), Iniciativa na podporu zaměstnanosti a mládeže – MPSV, odd. 821 (1), FEAD – MPSV, odd. 804 (1), ISF – MV ČR - zástupce v PROP (1) • Národní nástroje - ÚP GR – odd. APZ (1) a dotační programy v oblasti poskytování sociálních služeb – MPSV, odb. 22 (1)	Leden 2017
	MMR	• MMR NOK - Garant pro oblast synergií a	Leden 2017



Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
		komplementarit - NOK (1)	
Syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017

Podotázka 8.3: Jaké další kroky lze doporučit pro realizaci nastavených (či nových potenciálních) komplementárních vazeb?

Nástroje sběru a analýzy dat	Zdroje dat	Specifikace zdrojů	Harmonogram realizace
Desk research	Výstupy evaluačního úkolu 3	Výstupy evaluační podotázky 8.1, 8.2	Únor 2017
Rozhovory	ŘO OPZ	MPSV: • Oddělení 811 - garant/metodik pro oblast komplementarit • věcní garanti daných oblastí/výzev (oddělení specifikovány v rámci EÚ2)	Leden 2017
	Programy s komplementaritou (vč. národních nástrojů)	• Programy ESIF - IROP, OP PPPR, OP VVV, OPPI, PRV (5) • Nástroje EU (EaSI - MPSV, odd. 821 (1), Erasmus+ - MŠMT/Dům zahraniční spolupráce (1), Iniciativa na podporu zaměstnanosti a mládeže – MPSV, odd. 821 (1), FEAD – MPSV, odd. 804 (1), ISF – MV ČR - zástupce v PROP (1) • Národní nástroje - ÚP GŘ – odd. APZ (1) a dotační programy v oblasti poskytování sociálních služeb – MPSV, odb. 22 (1)	Leden 2017
	MMR	• MMR NOK - Garant pro oblast synergií a komplementarit - NOK (1)	Leden 2017
Syntéza	Výstupy předchozích kroků	NR	Únor 2017

2.4 Přehled plánovaných rozhovorů

V tabulce níže je uveden celkový přehled plánovaných rozhovorů¹ v rámci terénního šetření pro všechny tři evaluační úkoly. Je uvedena specifikace respondentů dle typu zapojených stakeholderů i jejich očekávaný počet.

Tabulka 1: Přehled plánovaných rozhovorů

Aktér	Specifikace	Počet respondentů	Řešené EO										
			ÚKOL 1			ÚKOL 2						ÚKOL 3	
			EO1	EO2	EO3	EO1	EO2	EO3	EO4	EO5	EO6	EO7	EO8
ŘO OPZ	Oddělení 804	1											
	Oddělení 811	2											
	Oddělení 812	1											
	Oddělení 821	2-3											
	Oddělení 822	2-3											
	Oddělení 823	1											
	Oddělení 831	1											
	Oddělení 833	2-3											
	Oddělení 871	1											
	Oddělení 872	1											
	Oddělení 873	1											
	Oddělení 874	1											
	Oddělení 875	1											

¹ Může se jednat o osobní i telefonické rozhovory.



Aktér	Specifikace	Počet respondentů	Řešené EO										
			ÚKOL 1			ÚKOL 2						ÚKOL 3	
			EO1	EO2	EO3	EO1	EO2	EO3	EO4	EO5	EO6	EO7	EO8
	Oddělení 881	1											
	Oddělení 882	2											
	Oddělení 883	1-2											
	Oddělení 884	1-2											
ŘO OPZ celkem		22-27											
ŘO ostatních programů ESIF	Zástupce ŘO IROP	1											
	Zástupce ŘO OP PPR	1											
	Zástupce ŘO OP VVV	1											
	Zástupce ŘO OP PI	1											
	Zástupce ŘO PRV	1											
ŘO ostatních programů ESIF celkem		5											
MPSV ČR	Oddělení 413	1											
	Oddělení 411	1											
	Odbor 21	1											
	Odbor 22	1											
MPSV ČR celkem		4											
MV ČR	Odbor strategického rozvoje a koordinace veřejné správy	1											
	Zástupce v PROP	1											
MMR ČR	MMR – NOK, garant pro MI	1											



Aktér	Specifikace	Počet respondentů	Řešené EO										
			ÚKOL 1			ÚKOL 2						ÚKOL 3	
			EO1	EO2	EO3	EO1	EO2	EO3	EO4	EO5	EO6	EO7	EO8
	MMR – NOK, garant pro oblast synergií a komplementarit	1											
	Odbor regionální politiky	1											
MŠMT ČR	Dům zahraniční spolupráce	1											
Ostatní ministerstva ČR celkem		6											
Úřad práce ČR	GŘ - Odbor zaměstnanosti	1											
	GŘ - Odbor pro sociální věci	1											
	GŘ - Národní koordinační kancelář EURES	1											
	GŘ – Zástupce GŘ	1											
	GŘ – oddělení APZ	1											
	Vybraná krajská pobočka	1											
	Pobočky Úřadu práce ČR v lokalitách s nadprůměrnou mírou dlouhodobé/strukturální nezaměstnanosti a/nebo sociálního vyloučení	2											
Úřad práce ČR celkem		8											
Pracovní a poradní orgány Vlády ČR	Rada vlády pro konkurenceschopnost a hospodářský růst	1											
	Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů	1											
	Rada vlády pro seniory a stárnutí populace	1											



Aktér	Specifikace	Počet respondentů	Řešené EO										
			ÚKOL 1			ÚKOL 2						ÚKOL 3	
			EO1	EO2	EO3	EO1	EO2	EO3	EO4	EO5	EO6	EO7	EO8
	Rada vlády pro záležitosti romské menšiny	1											
	Rada vlády pro národnostní menšiny	1											
	Rada vlády pro veřejnou správu	1											
	Vládní výbor pro zdravotně postižené občany	1											
Pracovní a poradní orgány Vlády ČR celkem		7											
Úřad vlády ČR	Agentura pro sociální začleňování	2											
Fond dalšího vzdělávání	--	1											
Organizace sdružující příjemce / cílové skupiny	Asociace institucí vzdělávání dospělých	1											
	Asociace poskytovatelů sociálních služeb	1											
	Profesní a podnikatelská sdružení, např. svazy	1-2											
Organizace sdružující příjemce / cílové skupiny celkem		3-4											
Potencionální žadatelé a příjemci	NNO působící v oblasti rovných příležitostí	1-2											
	NNO z oblasti sociálního začleňování	2											
	NNO a vzdělávací a poradenské instituce poskytující vzdělávání a poradenství v souvislosti se zprostředkováním zaměstnání	2											



Aktér	Specifikace	Počet respondentů	Řešené EO										
			ÚKOL 1			ÚKOL 2						ÚKOL 3	
			EO1	EO2	EO3	EO1	EO2	EO3	EO4	EO5	EO6	EO7	EO8
	Organizace působící v oblasti sociálních inovací (poskytovatelé služeb v obl. aktivního začleňování)	2											
	Poskytovatelé sociálních služeb	2											
	Poskytovatelé služeb v oblasti sociálního začleňování	1-2											
	Zaměstnavatelé	1-2											
	Svaz měst a obcí ČR	1											
	Asociace krajů ČR	1											
	Sociální partneři, např. profesní komory či sdružení, odborové svazy; např. Hospodářská komora	1-2											
Potencionální žadatelé a příjemci celkem		14-18											
Organizace územní dimenze	Zástupci MAS	2											
	Zástupci ITI	2											
	Zástupci IPRÚ	2											
Organizace územní dimenze celkem		6											
Celkem rozhovorů		78-88											

3 Harmonogram

Tabulka představuje aktualizovaný harmonogram ve vazbě na datum podpisu smlouvy, potřeby zadavatele a dostupnost dat.

	listopad 16	prosinec 16	leden 17	únor 17	březen 17	Duben 17	do 12/2017
Podpis smlouvy	X						
Vstupní zpráva		5.12.					
Rozpracování evaluačního designu, harmonogramu, metodologie, dekompozice otázek, identifikace potřebných dat a zdrojů apod.							
Průběžná zpráva			11.1.				
Desk research, data mining							
Terénní šetření (dotazník, rozhovory)							
Syntéza, expertní posouzení							
Výsledky EÚ 1			x	x			
Desk research, data mining, statistická analýza							
Terénní šetření (dotazník, rozhovory)							
Předběžné výsledky EÚ 2 a 3			x				
Závěrečná zpráva				13.2.		30.3.	
Terénní šetření (dotazník, rozhovory)							
Syntéza, expertní posouzení							
Výsledky EÚ 2 a 3				x		x	
Odevzdání draftu ZZ - výsledky EÚ 1, 2 a 3				x		x	
Připomínky zadavatele							
Finalizace ZZ, prezentace							X
Ad hoc konzultace	X	X	X	X	X	X	X

4 Zapojení členů realizačního týmu

V tabulce níže je v souladu se Zadávací dokumentací uvedeno jmenovité určení členů realizačního týmu do řešení jednotlivých částí zakázky.

Části zakázky / úkoly		Zapojení členové týmu
Evaluační úkol 1 Evaluační úkol 2	Témata / prioritní osy ve vazbě na: - zaměstnanost a trh práce a služby zaměstnanosti - rovnost žen a mužů - adaptabilita pracovní síly a další vzdělávání	RNDr. Martina Hartlová Mgr. Klára Šustrová Ing. Jana Váňová Ing. Jarmila Modrá
	Témata / prioritní osy ve vazbě na: sociální inovace a mezinárodní spolupráce	Mgr. Matěj Mareš Ing. Petr Volek, Ph.D. Mgr. Martina Jílková
	Témata / prioritní osy ve vazbě na: sociální začleňování a služby pro sociální začleňování	Jana Garay, MA Mgr. Lukáš Bumbálek
	Témata / prioritní osy ve vazbě na: transparentnosti a efektivity veřejné správy a profesionalizace jejích pracovníků	Mgr. Jakub Sedmihorský Bc. Martina Havráňková
Evaluační úkol 3		RNDr. Martina Hartlová Mgr. Martina Jílková Ing. Jan Šild Bc. Jan Podestát



5 Výstupy a finanční plnění

Rozdělení fakturace dle výstupů

Výstup	Podíl plnění	Cena bez DPH (Kč)	Výše DPH 21 % (v Kč)	Cena s DPH (Kč)
Vstupní zpráva	10 %	65 000,-	13 650,-	78 650,-
Průběžná zpráva	30 %	195 000,-	40 950,-	235 950,-
Závěrečná zpráva	60 %	390 000,-	81 900,-	471 900,-
celkem	100 %	650 000,-	136 500,-	786 500,-