

ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

PROJEKT: REGIONÁLNÍ SÍŤ SPOLUPRÁCE V PRACOVNÍ REHABILITACI

Příjemce: Ministerstvo práce a sociálních věcí Místo: ČR

Výše dotace: 23 242 140 Kč

Termín realizace: 1. dubna 2011 – 30. září 2014

CÍL PROJEKTU

Před realizací projektů Regionální sítě v pracovní rehabilitaci a předcházejícího projektu REHABILITACE – AKTIVACE – PRÁCE (RAP) byl stav osob se zdravotním postižením (OZP) posuzován zejména Úřady práce a Lékařskou posudkovou službou. Docházelo k vymezení činností a aktivit, které OZP vykonávat nemohou. Cílem projektu bylo změnit systém posuzování stavu OZP a začít využívat nově vytvořenou síť ergodiagnostických center, které se zaměřují na vytváření pozitivní pracovní rekomandace, která stanoví okruh funkčních schopností OZP a možnosti využití jejich zbytkového potenciálu, přesněji pak:

- Podpořit rozvoj pracovní rehabilitace (PR), která je komplexním nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti při návratu OZP na trh práce.
- Vytvořit systém regionálních sítí spolupráce v oblasti pracovní rehabilitace (PR) a vytvořit odpovídající podmínky pro jejich rozvoj



Díky projektu vznikla ergodiagnostická centra zajišťující pozitivní rekomendaci OZP v každém z krajů.

CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

Projekt navazoval na aktivity projektu Rehabilitace Aktivace Práce podpořeného v rámci Iniciativy společenství EU EQUAL, který rovněž realizoval dodavatel projektových aktivit Vzdělávací společnost Edost, s.r.o. Projekt Regionální sítě spolupráce v pracovní rehabilitaci byl zaměřen na realizaci následujících aktivit:

- Výběr vhodných partnerů
- Tvorba partnerských sítí
- Vytvoření standardů pro ergodiagnostiku, které budou použity pro účely diagnostiky v celé ČR
- Vytvoření postupů pro pracovní rehabilitaci v praxi - závazný postup zejména pro Úřad práce, v rámci něhož by se standardizovaly postupy pro práci s evidovanými OZP

CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

Vytvoření sítě ergodiagnostických center v celé ČR

V rámci projektu došlo v návaznosti na aktivity projektu RAP k rozšíření sítě ergodiagnostických center, v rámci nichž jsou standardním způsobem vyhodnocovány možnosti uplatnění jednotlivých diagnostikovaných ve specifických podmínkách pracovní pozice. V rámci center bude prováděna / vytvořena pozitivní rekomandace. Na rozdíl od stavu preferovaného před vznikem projektů, kdy bylo vytvářeno negativní vymezení schopností OZP, které často neposkytlo dostatek informací samotnému klientovi ani zprostředkovateli na Úřadu práce a v mnoha případech tak vedlo k výběru OZP na pozice, na které nebyly s ohledem na své omezení vhodné. V důsledku tohoto nevhodného umístění pak zaměstnavatel často získal negativní zkušenosti se zaměstnáváním OZP a neřídka docházelo

k ohrožení jeho motivace k dalšímu zaměstnávání uchazečů z řad OZP.

Nově zaváděný systém posuzování stavu OZP zaměřený na pozitivní rekomandaci ukazuje diagnostikovanému možné činnosti, které je schopen s ohledem na svůj aktuální zdravotní stav realizovat a zvyšuje tak jeho schopnost řádně se rozhodovat na trhu práce.

V rámci ergodiagnostického centra mohou zájemci o práci z řad OZP podstoupit standardizované vyšetření, v rámci něhož by vyšetřený získal pozitivní rekomandaci - získal by doporučení na činnosti a zaměstnání, které by měl být schopen vykonávat v rámci svého zdravotního omezení. Tímto způsobem získává OZP přehled o možnostech svého pracovního zařazení, případně o potřebných úpravách svého pracovního prostředí, které by mu umožnilo vykonávat danou pozici (zvýšení / snížení pracovní plochy atd.). Zároveň je tato informace cenná pro zprostředkovatele na Úřadech práce, kteří tak mohou pro uchazeče o zaměstnání snáze nalézt tu nejvhodnější pozici.



Zároveň tímto způsobem může dojít k omezení negativních zkušeností zaměstnavatelů, které přijmou do pozice OZP, u níž je následně zjištěno, že ze zdravotních důvodů pozici vykonávat nemůže.

V budoucnu se nicméně předpokládá nárůst zájmu o využívání služeb ergodiagnostických center zejména od zaměstnavatelů, v souvislosti se změnou legislativy, která stanovuje minimální počet zaměstnaných OZP pro větší firmy a nyní je v plánu navýšení sankcí při nedodržení těchto limitů. U firem proto pravděpodobně vzroste motivace pro vhodné a dlouhodobé zaměstnávání OZP, k čemuž jim může pomoci právě síť ergodiagnostických center.

PŘEKÁŽKY

- ❖ Omezené možnosti příjemce a dodavatele prosadit uplatnění vytvořených výstupů v prostředí Úřadu práce – klíčovým faktorem pro úspěch projektu je ustanovení povinnosti pro Úřady práce využívat nově vytvořeného systému posuzování stavu OZP, v současnosti však tato povinnost není Generálním ředitelstvím Úřadu práce schválena a celá nově vytvořená metodika spolu se sítí ergodiagnostických center zatím není plně využívána
- ❖ Nedostatečně rozvinutá síť spolupráce klíčových aktérů - ÚP, zdravotnická zařízení, zaměstnavatelé, vzdělávací společnosti, NNO, kraj atd.
- ❖ Nízká ochota zaměstnavatelů zaměstnávat OZP
- ❖ Nedostatečná kapacita a kompetence zaměstnanců ÚP v oblasti pracovní rehabilitace