

Příloha č. 4

**Analýza vazeb a souladu OP LZZ z hlediska dosažení obecných cílů
Společenství a národních politik**

Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 o obecných ustanoveních o ERDF, ESF a CF

Nařízení stanovuje obecná pravidla pro strukturální fondy (ERDF, ESF) a Fond soudržnosti, cíle, ke kterým mají fondy přispívat, kritéria způsobilosti členských států a regionů pro tyto fondy, dostupné finanční zdroje a kritéria pro jejich přidělování. Dále vymezuje kontext pro politiku soudržnosti, včetně metody pro stanovení strategických obecných zásad Společenství pro soudržnost, národního strategického referenčního rámce.

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1081/2006 o ESF

Nařízení navazuje na Nařízení č. 1083/2006 a vymezuje podrobněji poslání a úkoly Evropského sociálního fondu, rozsah jeho pomoci, zvláštní ustanovení a druhy výdajů způsobilých pro poskytnutí pomoci. Akcentována je důležitost vazby opatření ESF na hlavní směry a doporučení Evropské strategie zaměstnanosti.

Hlavní směry zaměstnanosti 2005-2008¹, resp. 2008-2010²

Rozhodnutí reaguje na potřebu opětovného zaměření Lisabonské strategie na růst a zaměstnanost. Vymezuje směry pro provádění Evropské strategie zaměstnanosti, která hraje hlavní úlohu při naplňování cílů týkajících se zaměstnanosti. Cílem vytyčených směrů je dosáhnout plné zaměstnanosti, vysoké kvality pracovních míst, produktivity práce a sociální soudržnosti. V době přijetí OP LZZ byly směry stanoveny pro období 2005-2008. V květnu 2008 byl přijat EP pozměňovací návrh, který hlavní směry upravuje a doplňuje pro další období 2008-2010.

Usnesení Evropského parlamentu ze dne 11. března 2009 o provádění hlavních směrů politiky zaměstnanosti členských států v letech 2008–2010

V reakci na zhoršení ekonomické situace přijal Evropský parlament usnesení, ve kterém zdůrazňuje nutnost koordinované reakce s cílem zabránit ztrátě pracovních míst, podpořit odpovídající příjmy občanů a zabránit recesi. Je potřeba vystupňovat úsilí na všech úrovních správy a zapojit sociální partnery a ostatní příslušné subjekty, investovat do lidí a modernizovat evropské pracovní trhy, zejména používáním přístupu flexicurity, a to v konzultaci se sociálními partnery v souladu s vnitrostátními zvyklostmi a postupy.

Národní akční plán sociálního začleňování ČR, resp. Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálního začleňování

Národní akční plány sociálního začleňování (NAPSI) jsou pravidelně předkládány členskými zeměmi od roku 2001, kdy byly vytvořeny v návaznosti na Lisabonskou strategii. NAPSI jsou hlavním nástrojem pro realizaci Otevřené metody koordinace, která byla přijata za účelem boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení. Od roku 2006 došlo k integraci základních procesů v oblasti sociálního začleňování a pro období 2006-2008 tak vznikla Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálního začleňování, která spojuje Národní akční plán sociálního začleňování, Národní strategickou zprávu v oblasti důchodů a Národní strategii zdravotní a dlouhodobé péče.

¹ plný název Rozhodnutí Rady ze dne 12. července 2005 o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států

² plný název Legislativní usnesení Evropského parlamentu ze dne 20. května 2008 o návrhu rozhodnutí Rady o hlavních směrech politiky zaměstnanosti členských států

Strategické obecné zásady Společenství

V návaznosti na Nařízení 1083/2006 a 1081/2006 bylo přijato Rozhodnutí Rady obsahující jednotný orientační rámec, který mohly členské státy a regiony využít při vypracovávání celostátních a regionálních programů, zejména s ohledem na posouzení svého příspěvku k cílům Společenství. Na základě Strategických obecných zásad Společenství (SOZS) následně každý členský stát zpracoval svůj národní strategický referenční rámec a jednotlivé operační programy.

Národní strategický a referenční rámec

Národní strategický a referenční rámec (NSRR) navazuje na rámec stanovený v SOZS a na další koncepční dokumenty (zejména Národní rozvojový plán). Jde o základní programový a strategický dokument obsahující priority a opatření, na které plánuje členská země v daném programovacím období využít prostředky ze strukturálních fondů EU a Fondu soudržnosti. V NSRR je popsán celkový mechanismus a struktura čerpání fondů EU včetně popisu jednotlivých operačních programů.

Národní program reforem

V roce 2000 byla Evropskou radou vyhlášena Lisabonská strategie s cílem koordinovat kroky vedoucí ke stimulaci růstu, zaměstnanosti a konkurenceschopnosti členských zemí EU. Lisabonská strategie byla v průběhu let několikrát vyhodnocována a revidována. V roce 2005 bylo v rámci Střednědobého hodnocení zavedeno za účelem zjednodušení a zefektivnění koordinace a podpory hospodářského růstu a zaměstnanosti v jednotlivých členských státech EU zpracovávání Národních programů reforem (NPR). Jejich cílem je posílit politickou odpovědnost za naplňování obsahu Lisabonské strategie a umožnit vyhodnocení plnění stanovených reformních kroků na úrovni jednotlivých členských států. NPR jsou koncipovány na tříleté období s tím, že mohou být v případě politických změn revidovány.

V současnosti je platný NPR pro období 2008-2010, kdy byla definována klíčová opatření v rámci čtyř prioritních oblastí - investice do lidských zdrojů a modernizace trhu práce, podnikatelské prostředí, investice do oblasti vzdělávání, výzkumu, vývoje a inovací a energetika a změna klimatu. NPR 2008-2010 vychází však ještě z konstatování úspěchů v podobě zrychlení celkového růstu HDP, nárůstu počtu pracovních míst a snížení rozpočtových schodků a veřejného dluhu. V současné době je zpracovávána Zpráva o plnění Národního programu reforem ČR 2008-2010, která již reflektuje probíhající ekonomickou recesi.

Strategie udržitelného rozvoje ČR

Strategie udržitelného rozvoje (SUR) byla schválena roku 2004 jako rámec pro zpracování dalších materiálů koncepčního charakteru (sektorových politik či akčních programů) a východisko pro strategické rozhodování v rámci jednotlivých resortů v oblasti prosazování udržitelného rozvoje.

V roce 2007 byla zahájena aktualizace SUR, která by měla být dokončena a předložena Vládě ČR ke schválení v listopadu 2009. Aktualizace si kladla za cíl určit možné hrozby pro další vývoj České republiky a nalézt cesty, jak se těmto hrozbám vyhnout

s maximálním možným využitím synergií mezi sociální, environmentální a ekonomickou oblastí. Aktualizace má tak napomoci vzájemné provázanosti opatření obsažených v různých strategických sektorových dokumentech a identifikovat problémy, pro které zatím neexistují odpovídající politiky a opatření. Vláda ČR schválila dne 11. ledna 2010 usnesením č. 37 tento nový Strategický rámec udržitelného rozvoje České republiky.

Strategie hospodářského růstu ČR

Strategie hospodářského růstu ČR (SHR) rozpracovává Strategii udržitelného rozvoje ČR v hospodářské oblasti se zohledněním cílů v dalších dvou pilířích udržitelného rozvoje. Strategie se zaměřila na pět prioritních oblastí konkurenceschopnosti české ekonomiky - institucionální prostředí, zdroje financování, infrastruktura, rozvoj lidských zdrojů a zaměstnanost – vzdělání a zaměstnanost a výzkum, vývoj a inovace.

SHR má být základním dokumentem pro ostatní dílčí i průřezové hospodářské koncepce a politiky. Vychází z ní NPR, Strategie regionálního rozvoje, Národní rozvojový plán ČR na léta 2007-2013 a nepřímo i NSRR a jednotlivé operační programy.

Strategie regionálního rozvoje ČR

Strategie regionálního rozvoje (SRR) je základním dokumentem regionální politiky ČR na úrovni státu. Vychází ze SUR, SHR, NPR a je sladěna s prioritami kohezní politiky Evropské unie stanovenými zejména SOZS a s Lisabonskou strategií.

SRR ve svém pojetí respektuje cíle regionální politiky EU a předpokládá maximální míru využití všech možností, které ČR z členství v EU vyplývají. Formuluje souhrnně cíle, problémové okruhy a priority, které bude třeba zabezpečovat při zajišťování politiky regionálního rozvoje v ČR a přesahy mezi evropskou regionální politikou a regionální politikou ČR. Vztah mezi SRR a základními dokumenty pro implementaci kohezní politiky v ČR (Národní rozvojový plán, NSRR) je interaktivní, to znamená, že na jedné straně navazuje na v nich obsažené základní principy a priority politiky soudržnosti, na druhé straně do nich vnáší regionální hledisko.

Přestože jsou nařízení a strategické dokumenty hodnoceny jednotlivě a členěny dle evaluačních otázek, není možné je vidět odděleně a izolovaně. Řada dokumentů na sebe navazuje, např. z Nařízení 1083/2006 a 1081/2006 vychází SOZS, z nich pak NSRR, který zároveň musí respektovat národní koncepce a strategie, atd. Jednotlivé dokumenty jsou tak ve vzájemném souladu a jejich doporučení a strategie směřují obdobným směrem.

Prioritní osa 1 Adaptabilita

Oblast podpory 1.1 - Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Oblast podpory 1.2 - Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Globální cíle

Oblast podpory 1.1

Zvýšení úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů.

Oblast podpory 1.2

Zvýšení adaptability zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností a zaměstnavatelů restrukturalizovaných podniků.

Specifické cíle

Oblast podpory 1.1

- Rozvoj podnikových systémů řízení lidských zdrojů a rozvoje lidských zdrojů s využitím inovativních přístupů.
- Rozvoj kvalifikační úrovně a kompetencí zaměstnanců.
- Motivace zaměstnavatelů k prosazování odborného vzdělávání v rámci organizace.
- Posílení udržitelnosti pracovních míst.

Oblast podpory 1.2

- Zabezpečení požadované kvalifikační struktury zaměstnanců v restrukturalizovaných organizacích pro jejich pracovní mobilitu jak ve vlastní organizaci, tak pro trh práce.
- Zvýšená péče zaměstnancům, kteří se z věkových a zdravotních důvodů obtížněji uplatňují na trhu práce.
- Nové pracovní uplatnění a příprava na nová pracovní místa, včetně poradenství, rekvalifikace a odborné praxe.

Oblasti intervence (podporované aktivity)

- Další vzdělávání podporované zaměstnavateli
- Podpora a poradenství při vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích vedoucích k motivaci a aktivizaci zaměstnanců
- Tvorba nových (inovativních) vzdělávacích programů pro zaměstnance i pro jednotlivé skupiny včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů
- Aplikování všech forem vzdělávání pracovníků dle specifických potřeb zaměstnavatelů včetně přípravy na konkrétní náplň práce na konkrétní pracovní pozici
- Poskytování podpůrných služeb k usnadnění přístupu a dokončení aktivit dalšího vzdělávání a poradenství k vyhledávání zaměstnání
- Podpora udržitelnosti pracovních míst prostřednictvím podnikových adaptačních programů a podpora přípravy pracovníků na vytvářená nová pracovní místa
- Vývoj a inovace vzdělávacích programů pro ekonomicky aktivní obyvatele z hlediska potřeb trhu práce a znalostní společnosti
- Podpora partnerství se zaměstnavateli a zástupci zaměstnanců, resp. profesních sdružení v oblasti dalšího vzdělávání
- Uplatňování pružných forem organizace práce
- Posilování sociálního dialogu
- Podpora udržení zdravé pracovní síly

Příspěvek OP LZZ k plnění cílů politiky soudržnosti a úkolům jednotlivých fondů	
Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 o obecných ustanoveních o ERDF, ESF a CF	
<p>Cílem je zmenšovat hospodářské, sociální a územní rozdíly, které vznikly zejména v zemích a regionech, jejichž rozvoj zaostává, a v souvislosti s hospodářskou a sociální restrukturalizací a se stárnutím obyvatelstva.</p> <p>Opatření přijatá v rámci fondů jsou na celostátní a regionální úrovni zaměřena na priority Společenství v zájmu udržitelného rozvoje posilováním růstu, konkurenceschopnosti, zaměstnanosti, sociálního začlenění a ochrany a kvality životního prostředí.</p>	<p>Prioritní osa je v souladu s uváděnými cíli a opatřeními a orientuje se především na posilování konkurenceschopnosti podnikatelských subjektů a zaměstnanosti. Výrazná je pro tuto osu v rámci opatření 1.2 pomoc podnikům a jejich zaměstnancům působícím v oborech a odvětvích, které procházejí strukturálními změnami.</p>
Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1081/2006 o ESF	
<p>(9) Pomoc z Evropského sociálního fondu by se měla v rámci cíle „Konvergence“ soustředit zejména na zlepšování přizpůsobivosti pracovníků a podniků, podporu lidského kapitálu a dostupnosti zaměstnání a účasti na trhu práce, posílení sociálního začlenění znevýhodněných osob.</p>	<p>Prioritní osa se svým zaměřením orientuje na předcházení nezaměstnanosti. Zahrnuje různé formy zvyšování kvalifikace pracovníků, zlepšování jejich flexibility na trhu práce, tvorbu a aplikaci vzdělávacích systémů na podporu lidských zdrojů v podnicích a jejich následnou uplatnitelnost na trhu práce, současně podporuje udržitelnost pracovních míst. V opatření 1.1 se osa orientuje také na znevýhodněné skupiny osob – mladých do 25 let, osob nad 50 let. U opatření 1.2 jsou tyto skupiny doplněny o rizikovou skupinu osob se zdravotním postižením.</p>
<p><u>Rozsah pomoci a):</u> zvyšování přizpůsobivosti pracovníků, podniků a podnikatelů s cílem zlepšit předjímání hospodářských změn a jejich dobré zvládnutí, zejména podporou</p> <ol style="list-style-type: none"> celoživotního učení a zvýšených investic podniků, zejména malých a středních, a pracovníků samotných do lidských zdrojů, a to prostřednictvím vývoje a provádění systémů a strategií zjišťování budoucích pracovních kvalifikačních požadavků a rozvoje specifických služeb v oblasti zaměstnanosti, odborné přípravy a podpory pro pracující, včetně přecházení na jinou práci, v souvislosti s restrukturalizací podniků a odvětví; 	<p>Opatření 1.1 se zaměřuje na profesní vzdělávání zaměstnanců, jejich aktivizaci tvorbou vzdělávacích programů v podniku, na tvorbu systémů řízení lidských zdrojů v podnicích. Malé a střední podniky a jejich zaměstnanci jsou cílovou skupinou prioritní osy, nejsou však skupinou zvlášť podporovanou před jinými kategoriemi podniků. Opatření 1.1 se dále zaměřuje na usnadnění přístupu k dokončení dalšího vzdělávání a na vzdělávání podle specifických potřeb zaměstnavatelů. Opatření 1.2 se konkrétně zaměřuje na zaměstnance restrukturalizovaných podniků.</p>
<p>Priorita a) rozšiřování a zlepšování investic do lidského kapitálu, zejména podporou</p> <ol style="list-style-type: none"> provádění reformy systémů vzdělávání a odborné přípravy, zvláště s cílem zlepšit schopnost lidí reagovat na potřeby 	<p>Podpora systémů rozvoje a řízení lidských zdrojů v podnicích a tvorba vzdělávacích programů je součástí prioritní osy 1. Podporovány jsou odborné znalosti, ale i klíčové dovednosti jako informační technologie, jazyková vybavenost nebo komunikační dovednosti. Cílem prioritní osy je zvýšit adaptabilitu zaměstnanců.</p>

<p>znalostní společnosti a celoživotního učení.</p>	
<p>Hlavní směry zaměstnanosti 2008-2010</p>	
<p><u>Hlavní směr č. 17:</u> provádět politiky zaměstnanosti zaměřené na dosažení plné zaměstnanosti, zlepšení kvality a produktivity práce a posílení sociální a územní soudržnosti. Priorita (2.) <u>Zlepšit adaptabilitu pracovníků a podniků:</u> prostřednictvím dobře fungujících trhů práce umožňujících kombinování větší pružnosti s jistotou zaměstnání v souladu s potřebami podniků a pracovníků.</p> <ul style="list-style-type: none"> - podniky musí být pružnější, aby dokázaly reagovat na náhlé změny v poptávce po jejich zboží a službách, aby se přizpůsobovaly novým technologiím a aby byly schopny neustále inovovat a zůstávat tak konkurenceschopné. - s ohledem na rychle se měnící hospodářství a s tím související restrukturalizace se pracovníci musí vyrovnat s novými způsoby práce, včetně většího využívání informačních a komunikačních technologií, a se změnami svého profesního postavení a musí být připraveni na celoživotní učení. <p>Priorita (3.) <u>Zvýšit investice do lidského kapitálu prostřednictvím lepšího vzdělávání a kvalifikace.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - hospodářství založená na znalostech a službách vyžadují jiné kvalifikace než tradiční průmyslová odvětví; - kvalifikace je neustále třeba přizpůsobovat technologickým změnám a inovacím. Pracovníci, kteří si chtějí svou práci udržet a profesně se rozvíjet, musí své schopnosti pravidelně obnovovat a získávat nové. 	<p>Různé formy vzdělávání, zapojování do vzdělávacích programů a zavádění systémů řízení lidských zdrojů v podnicích jsou nástroje dosahování vyšší adaptability zaměstnanců a současně konkurenceschopnosti podniků. Uvedené nástroje se prolínají celou prioritní osou 1, specifické zaměření na restrukturalizované podniky řeší oblast podpory 1.2.</p>
<p><u>Hlavní směr č. 21:</u> Podporovat flexibilitu kombinovanou s jistotou a zmírnit segmentaci trhu práce, s náležitým přihlédnutím k úloze sociálních partnerů a zohledněním následujících klíčových komponentů:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pružných a spolehlivých smluvních vztahů prostřednictvím moderních pracovněprávních předpisů, kolektivních smluv a organizace práce - strategií komplexního celoživotního učení zajišťujících trvalou adaptabilitu 	<p>Prioritní osa 1 v rámci oblasti podpory 1.1 podporuje uplatňování pružných forem organizace práce. V zásadě celá prioritní osa 1 přistupuje svým zaměřením k předcházení nezaměstnanosti, důraz klade i na rizikové skupiny osob – do 25 let, nad 50 let a osoby se zdravotním postižením. Podporuje obecné i specifické vzdělávání, nabývání, prohlubování a zvyšování kvalifikace, odborné i praktické dovednosti. Oblast 1.2 se zaměřuje i na podporu zahájení podnikatelské činnosti přípravou nových podnikatelů, kterým poskytuje např. poradenské</p>

<p>a zaměstnatelnost pracujících, zejména těch nejzranitelnějších</p> <ul style="list-style-type: none"> - podporu přechodu mezi jednotlivými profesními postaveními včetně odborné přípravy, samostatné výdělečné činnosti, zakládání podniků a geografické mobility 	<p>služby, odbornou praxi nebo rekvalifikační kurzy.</p>
<p>Usnesení Evropského parlamentu ze dne 11. března 2009 o provádění hlavních směrů politiky zaměstnanosti členských států v letech 2008–2010</p>	
<p>Zdůrazňuje význam vzdělání, a to nejen pro zvýšení zaměstnatelnosti pracovníků, ale také pro zlepšení jejich mobility, což je důležité pro fungování vnitřního trhu; klade proto důraz na potřebu uznávání formálně nebo neformálně získané kvalifikace.</p>	<p>Nastavení prioritní osy reflektuje potřebu vzdělávání zaměstnanců a potřebu systémů rozvoje a řízení lidských zdrojů za účelem zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků.</p>
<p>Národní akční plán sociálního začleňování ČR, resp. Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálního začleňování 2008 - 2010</p>	
<p>Národní akční plán sociálního začleňování 2008-2010 (NAPSI) byl ve srovnání s NAPSÍ 2004-2006 zúžen na problematiku sociální pomoci a služeb a neobsahuje již tak vazbu na prioritní osu 1.</p>	
<p>Příspěvek OP LZZ k plnění priorit Strategických obecných zásad společenství a NSRR</p>	
<p>Strategické obecné zásady Společenství</p>	
<p><u>Priorita:</u> Zvýšit přizpůsobivost pracujících a podniků a pružnost trhů práce</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozvoji strategií a systémů celoživotního vzdělávání včetně mechanismů, jako jsou regionální a odvětvové fondy, s cílem zvýšit investice podniků a zapojení pracovníků do odborné přípravy, - provádění těchto strategií pomocí přispívání na financování programů a činností odborné přípravy. Přednost by měla být dána podnikavosti a malým a středním podnikům, včetně usnadnění jejich přístupu k vnějším zdrojům kvalifikace a finančního inženýrství. 	<p>Zaměřuje se na podporu zahájení podnikatelské činnosti přípravou nových podnikatelů. Nástroji realizace této podpory by měly být podnikatelské inkubátory, poradenství při zahájení podnikání a odborné rekvalifikace.</p> <p>Prioritní osa navazuje svými cíli na potřebu tvorby a rozvoje strategií a systémů vzdělávání a flexibility zaměstnanců na trhu práce. Získáváním potřebných znalostí a dovedností dosáhnout schopnosti zaměstnanců lépe se uplatnit na trhu práce, činit preventivní opatření a předcházet tak nezaměstnanosti.</p>
<p>Národní strategický a referenční rámec ČR 2007-2014</p>	
<p><u>SWOT analýza – slabé stránky</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - v evropském srovnání podprůměrné výdaje z veřejných i soukromých zdrojů na vzdělávání, aktivní politiku zaměstnanost - vysoké regionální rozdíly v dynamice ekonomického výkonu a z hlediska podílu a koncentrace strukturálních problémů 	<p>Prioritní osa 1 akcentuje potřebu vzdělávání zaměstnanců podnikatelských subjektů pro posílení pozice podniku na trhu a dosažení větší flexibility zaměstnanců.</p> <p>Oblast podpory 1.2 se zaměřuje na zaměstnance podniků postižených strukturálními změnami. Konkrétní regiony ČR ovšem nezdůrazňuje.</p>
<p><u>Cíl Otevřená, flexibilní a soudržná společnost</u></p>	<p>Prioritní osa 1 se zaměřuje na předcházení</p>

<p>Priorita zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti</p> <p>Cíl priority: Zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti především posílením adaptability lidských zdrojů a zvýšení flexibility trhu práce.</p>	<p>nezaměstnanosti a to formou podpory vzdělávání a vzdělávacích aktivit v podnicích pro dosažení vyšší adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků.</p>
<p>Příspěvek OP LZZ k plnění cílů pro růst a zaměstnanost</p>	
<p>Národní program reforem ČR 2005 – 2008</p>	
<p>Začleňování na trhu práce – prioritní opatření • Snížit nezaměstnanost mladých do 25 let Za hlavní příčiny nezaměstnanosti mladých na trhu práce lze považovat nedostatečné praktické znalosti a zkušenosti a pracovní návyky absolventů, nízkou kvalifikaci, nedostatečné jazykové znalosti a neochotu absolventů vykonávat určitá zaměstnání.</p>	<p>Zaměření na kategorii osob do 25 let v obou oblastech podpory PO1 jako na skupinu osob obtížněji uplatnitelnou na trhu práce.</p>
<p>Vzdělávání – prioritní opatření</p> <ul style="list-style-type: none"> - podpora podnikatelských subjektů při realizaci školení, obecného (např. jazykového a ICT) a specifického. - podpora spolupráce firem, zaměstnanců a vzdělávacích a profesních institucí 	<p>Rozlišení vzdělávání obecného a specifického charakteru. Specifické vzdělávání je nepřenositelné nebo jen částečně přenositelné a je zaměřeno na výuku s přímým vztahem k současnému nebo budoucímu postavení zaměstnance v organizaci.</p>
<p>Prioritní osa nastavenými činnostmi reflektuje priority v oblasti vzdělávání u podnikatelských subjektů a začleňování rizikových skupin mladých zaměstnanců na trhu práce. Konkrétně se v obou svých oblastech podpory prioritní osa zaměřuje na podporu mladých do 25 let (a dále se zabývá osobami staršími 50 let a zdravotně postiženými a osobami propuštěnými ze zaměstnání).</p>	
<p>Národní program reforem ČR 2008– 2010</p>	
<p>Cíl - zvýšit motivaci zaměstnanců a zaměstnavatelů k účasti na dalším vzdělávání a zlepšit kvalitu pracovní síly v souladu s potřebami trhu práce.</p>	<p>Podpora rozvoje a řízení lidských zdrojů má za cíl zapojit zaměstnance do podnikových vzdělávacích aktivit a motivovat je k dosažení vyšší kvalifikace.</p>
<p>Strategie udržitelného rozvoje</p>	
<p>Sociální pilíř: posílení sociální soudržnosti a stability Druhým strategickým cílem je trvale snižovat nezaměstnanost na míru odpovídající ekonomicko sociálnímu motivování lidí k zapojování do pracovních aktivit. K tomuto strategickému cíli se vztahuje skupina dílčích cílů. K jejich naplnění vláda prostřednictvím svých disponibilních nástrojů: - bude reagovat na pokračující strukturální změny; - bude podporovat motivaci a aktivizaci nezaměstnaných a osob ohrožených nezaměstnaností k hledání a přijetí zaměstnání a k účasti na poradenských a rekvalifikačních programech; - bude podporovat zvyšování zaměstnatelnosti odpovídajícími rekvalifikačními aktivitami; - bude zvyšovat zaměstnanost a zaměstnatelnost</p>	<p>Prioritní osa akcentuje aktivity předcházení nezaměstnanosti, a to vzdělávací programy, poradenství. Zaměřuje se i na osoby rizikové, těžko uplatnitelné na trhu práce.</p>

znevýhodněných skupin, jako jsou osoby se zdravotním postižením, osoby ze sociokulturně znevýhodňujícího.	
Strategie hospodářského růstu	
- zvýšení úrovně vzdělanosti je nezbytnou podmínkou růstu konkurenceschopnosti.	Prioritní osa je na úrovni svých globálních a specifických cílů a nastavenými činnostmi oblastí podpory v souladu s prioritami, opatřeními a doporučeními Strategie hospodářského růstu ČR. Akcentuje současně kromě uvedeného i podporu mladých do 25 let a absolventů a osob ve věku nad 50 let z důvodu jejich složitější uplatnitelnosti na trhu práce. Zaměřuje se na klíčové aktivity jako: <ul style="list-style-type: none">- Odborné vzdělávání- Jazyková příprava- Počítačové dovednosti- Informační a komunikační technologie
- vzdělávací soustava vytváří podmínky pro získání takových schopností, které lidem umožní rychlé přeskolení do nových profesí.	
- podmínkou úspěchu pracovní síly jsou zejména jazykové dovednosti, schopnost pracovat s informacemi a informačními a komunikačními technologiemi a jejich využívání.	
Strategie regionálního rozvoje	
<u>PO 2: Ekonomika regionů → P.2.2: Zvyšování konkurenceschopnosti malého a středního podnikání</u> - rozvoj nových nástrojů, které budou přispívat k dynamickému vývoji sektoru malých a středních podniků	Kategorii malých a středních podniků zahrnuje a podporuje oblast 1.1, specificky s ohledem na strukturální problémy i oblast 1.2. Cílem je zvýšení konkurenceschopnosti podniků prostřednictvím vzdělávacích procesů a rozvoje lidského kapitálu v podniku.

Prioritní osa 2 Aktivní politiky trhu práce

Oblast podpory 2.1 – Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Oblast podpory 2.2 – Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

Globální cíle

Oblast podpory 2.1

Zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

Oblast podpory 2.2

Zvýšení kapacity, komplexnosti a kvality služeb poskytovaných institucemi služeb zaměstnanosti.

Specifické cíle

Oblast podpory 2.1

- Realizace nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

- Zvýšení efektivnosti využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a zavádění nových či inovovaných nástrojů.
- Podpora preventivních opatření na trhu práce.
- Podpora motivačních nástrojů.
- Podpora zprostředkovatelských aktivit a vytváření nových pracovních míst či podpora pracovních míst vyčleněných na trhu práce pro konkrétní osobu.
- Rozvoj spolupráce se sociálními partnery a dalšími institucemi spolupracujícími na trhu práce.

Oblast podpory 2.2

- Posilování a transformace služeb zaměstnanosti, včetně vytvoření a rozvoje nestátních institucí trhu práce, posílení personálního zabezpečení Služeb zaměstnanosti, zvýšení kvalifikační úrovně zaměstnanců služeb zaměstnanosti spolupracujících organizací včetně modernizace stávající technické infrastruktury úřadu služeb zaměstnanosti a úrovní poskytovaných služeb.
- Rozvoj a rozšíření standardu přístupu a služeb pro jednotlivé skupiny uchazečů a zájemců o zaměstnání, posílení role individuálního přístupu ke klientovi.
- Rozvoj, zavádění a podpora nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v souladu s Národním programem reforem ČR (Národní lisabonský program).
- Rozvoj informačních systémů, monitorovacích systémů a vyhodnocování účinnosti realizace aktivních opatření na trhu práce, podpora analytické činnosti v oblasti úspěšnosti poradenských, vzdělávacích a zprostředkovatelských aktivit.

Oblasti intervence (podporované aktivity)

Oblast podpory 2.1

- zprostředkování zaměstnání
- poradenské činnosti a programy
- bilanční a pracovní diagnostika
- rekvalifikace
- podpora vytváření nových a vyčleněných pracovních míst formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů
- podpora veřejně prospěšných prací a krátkodobých pracovních příležitostí, zajištění odborné praxe
- podpora nových forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek pro uplatnění žen a mladých lidí na trhu práce (zkrácený úvazek, rotace na pracovním místě nebo sdílení pracovního místa aj.)
- podpora začínajícím OSVČ
- doprovodná opatření k získání a udržení zaměstnatelnosti

Oblast podpory 2.2

Vzdělávání pracovníků

- rozšíření specifického školícího poradenského programu pro účinnou spolupráci se zaměstnavatelskými subjekty na trhu práce
- rozvoj a aplikace vzdělávacích programů zaměřených na zvýšení profesní vybavenosti pro práci s ohroženými skupinami
- rozvoj a aplikace školících programů pro pracovníky spolupracujících organizací
- rozvoj speciálních doškolovacích programů pro pracovníky sítě bilančně diagnostických pracovišť pro potřeby služeb zaměstnanosti
- rozvoj a aplikace školících programů pro pracovníky služeb zaměstnanosti v oblasti preventivních opatření a informačních služeb klientům, včetně publicity služeb poskytovaných úřady práce
- rozvoj a aplikace vzdělávacího systému služeb zaměstnanosti a školících a výcvikových kapacit vzdělávacích středisek služeb zaměstnanosti

Rozvoj nástrojů a opatření

- odstraňování bariér a vytváření podmínek pro adekvátní zaměstnávání osob, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání
- programy zaměřené na uchazeče ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností
- zavádění a podpora nových nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti v souladu s Národním programem reforem ČR
- tvorba, realizace a rozšíření specifických integrovaných školících programů pro společenskou (pracovní) integraci uchazečů o zaměstnání ohrožených sociální exkluzí
- individuální přístup k dlouhodobě nezaměstnaným osobám, a to osobám do 25 let, které jsou více než 6 měsíců v evidenci, a osobám nad 25 let, které jsou více než 12 měsíců v evidenci
- rozvoj a realizace programu zaměřeného na uplatňování a vyhodnocování individuálních akčních plánů založeném na individuálním přístupu a aktivizaci uchazeče o zaměstnání pro přípravu regionálních školitelů a školení jednotlivých pracovníků služeb zaměstnanosti

Rozvoj institucí služeb zaměstnanosti

- spolupráce a partnerství při realizaci politiky zaměstnanosti jak v národním, tak v regionálním (krajském) měřítku
- podpora analytické a monitorovací činnosti MPSV a úřadů práce pomocí šetření (včetně tzv. sledovacích studií) a hodnocení realizace nástrojů politiky zaměstnanosti s cílem lépe směřovat zdroje na zejména tato opatření APZ
- spolupráce se sociálními partnery, místními úřady, neziskovými organizacemi a dalšími pro zajištění využívání jejich odborné kapacity ve prospěch nezaměstnaných osob
- služby vedoucí ke zvyšování zaměstnanosti, nabídky pracovní síly pro perspektivní zaměstnavatele a pro posilování interaktivního působení sociálních partnerů, zaměstnanců a zaměstnavatelů na národním, regionálním i místním trhu práce
- podpora institucionálního a metodického zázemí pro rozvoj systémů předvídání změn na trhu práce a zvládání postupných i náhlých změn v zaměstnanosti

- rozvoj a zavádění systému řízení veřejných služeb zaměstnanosti včetně zefektivnění vnitřní koordinace všech jejích složek
- adaptace a modernizace informačních, monitorovacích a vyhodnocovacích systémů a služeb poskytovaných technologickými prostředky nezaměstnaným a zaměstnavatelům poptávajícím kvalifikované pracovní síly; podpora nových metod práce při vyhledávání pracovního uplatnění, resp. kvalitní pracovní síly ze strany zaměstnavatelů vytvořením vysokokapacitních on-line informačních systémů TP
- systémová podpora specializovaných regionálních oborových středisek připravujících kvalifikovanou pracovní sílu pro perspektivní průmyslové oblasti a pro oblast služeb

Příspěvek OP LZZ k plnění cílů politiky soudržnosti a úkolům jednotlivých fondů	
Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 o obecných ustanoveních o ERDF, ESF a CF	
Opatření přijatá v rámci fondů jsou na celostátní a regionální úrovni zaměřena na priority Společenství v zájmu udržitelného rozvoje posilováním růstu, konkurenceschopnosti, zaměstnanosti , sociálního začlenění a ochrany a kvality životního prostředí.	Prioritní osa zejména v oblasti podpory 2.1 navazuje svými cíli na potřebu zvyšování zaměstnanosti.
Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1081/2006 o ESF	
<u>Priorita b)</u> Zlepšení přístupu k zaměstnání a trvalé začlenění osob hledajících zaměstnání a neaktivních osob do trhu práce, předcházení nezaměstnanosti, zejména dlouhodobé nezaměstnanosti a nezaměstnanosti mládeže, podpora aktivního stáří a delšího pracovního života a zvyšování účasti na trhu práce.	Prioritní osa svým zaměřením pokrývá potřebu zlepšení přístupu k zaměstnání a začleňování uchazečů a zájemců o zaměstnání. Zaměstnanost mládeže je podporována programem První příležitost. Jednou ze zdůrazňovaných cílových skupin jsou také osoby starší 50 let věku. Tyto cílové skupiny jsou však jen jedny z mnoha, na které má být kladen důraz. Osa nereaguje na potřebu předcházení nezaměstnanosti, kterou řeší zejména prioritní osa 1.
<u>Podpora i)</u> modernizace a posílení institucí trhu práce, zvláště služeb zaměstnanosti a jiných příslušných iniciativ	Na potřebu modernizace a posílení institucí trhu práce reaguje přímo oblast podpory 2.2.
<u>Podpora ii)</u> provádění aktivních a preventivních opatření pro zajištění včasného zjištění potřeb pomocí individuálních akčních plánů a individuální podpory, jako jsou přizpůsobená odborná příprava, hledání zaměstnání, přecházování na jinou práci a mobilita, samostatná výdělečná činnost a zakládání podniků včetně družstev, podněty k podpoře účasti na trhu práce, pružná opatření k delšímu udržení starších pracovníků v zaměstnání a opatření k lepšímu sladění pracovního a soukromého života, například usnadnění přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby	Většina doporučených bodů je v souladu s jednotlivými podporovanými aktivitami (nástroji APZ) v rámci oblasti podpory 2.1 (poradenské programy, rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání, příspěvek pro začínající OSVČ, podpora pružných forem zaměstnání). Zakládání podniků v rámci sociální ekonomiky je podporováno prioritní osou 3 jako prostředek inkluze sociálně vyloučených skupin. Opatření k sladění pracovního a soukromého života jsou podporovány oblastí podpory 3.4.
Pro maximalizaci účinnosti podpory	Prioritní osa 2 deklaruje zohledňování regionální

<p>z Evropského sociálního fondu berou operační programy ve vhodných případech v úvahu zejména regiony a oblasti, které se potýkají s vážnými problémy, jako jsou zanedbané městské oblasti a nejvzdálenější regiony, zaostávající venkovské oblasti, oblasti závislé na rybolovu, jakož i oblasti zvláště nepříznivě zasažené přemístěním podniků.</p>	<p>dimenze, přičemž důraz má být kladen na NUTS II Severozápad a Moravskoslezsko jako regiony postižené strukturální nezaměstnaností. Tento záměr vychází ze situační analýzy OP LZZ, která vyhodnocuje v oblasti nezaměstnanosti i dalších charakteristik jako nejproblémovější Ústecký a Moravskoslezský kraj. Dále má posuzování regionální dimenze vycházet ze systému pro předvídání změn na trhu práce, jehož rozvoj by měl být podpořen v rámci oblasti podpory 2.2. Úroveň krajů je však pro potřeby regionálního zacílení poměrně hrubá a zejména při současném vývoji již nelze problémové oblasti vymezit takto jednoduše.</p>
Hlavní směry zaměstnanosti 2008-2010	
<p><u>Hlavní směr č. 17:</u> provádět politiky zaměstnanosti zaměřené na dosažení plné zaměstnanosti, zlepšení kvality a produktivity práce a posílení sociální a územní soudržnosti. <u>Plná zaměstnanost:</u> Dosažení plné zaměstnanosti a snížení nezaměstnanosti a neaktivity zvýšením poptávky po pracovních silách a jejich nabídky prostřednictvím integrovaného přístupu flexicurity je zásadní pro udržení hospodářského růstu a posílení sociální soudržnosti. K tomu jsou zapotřebí politiky, které řeší současně pružnost trhů práce, organizaci práce a pracovní vztahy, sladění rodinného a pracovního života, jistotu zaměstnání a sociální zabezpečení.</p>	<p>Zvýšení zaměstnanosti a snížení nezaměstnanosti je součástí cílů prioritní osy. V OP LZZ však není zakomponován integrovaný přístup flexicurity. Současně chybí podpora optimalizace legislativního rámce, jehož nevhodné nastavení může významně omezovat provádění a úspěšnost podporovaných aktivit.</p>
<p><u>Posilování sociální a územní soudržnosti:</u> Je třeba rázných opatření, která posílí sociální začleňování, budou předcházet vylučování z trhu práce, podpoří zapojování znevýhodněných osob do zaměstnání a sníží regionální nerovnosti v zaměstnanosti, nezaměstnanosti a produktivitě práce, zejména v zaostávajících regionech.</p>	<p>Prioritní osa deklaruje snižování regionálních nerovností v zaměstnanosti a nezaměstnanosti – viz výše.</p>
<p><u>Hlavní směr č. 18:</u> podporovat celoživotní přístup k práci <u>prostřednictvím:</u> obnovené snahy o vybudování profesní dráhy u mladých lidí a o snížení nezaměstnanosti mládeže, jak k tomu vyzývá Evropský pakt mládeže, a současně prostřednictvím boje proti diskriminaci na základě pohlaví</p>	<p>Snížení nezaměstnanosti mládeže je podporována programem První příležitost. Zároveň jsou osoby do 20, resp. 25 let věku zdůrazňovanou cílovou skupinou.</p>
<p><u>prostřednictvím:</u> opatření umožňujících návrat do zaměstnání lidem, kteří ztratili práci v pokročilejším věku, a prostřednictvím opatření k vymýcení</p>	<p>Osoby nad 50 let věku jsou jednou z cílových skupin, na které je kladen důraz. Začleňováním osob na 50 let jako jedné ze znevýhodněných skupin se zabývá také oblast podpory 3.3, chybí</p>

<p>diskriminace na základě věku, která jsou zaměřena zejména na osoby starší 40 let a zahrnují také formy samostatné výdělečné činnosti a sebeorganizace.</p>	<p>však opatření na podporu vymýcení diskriminace těchto osob. Zahájení samostatné výdělečné činnosti je podporováno plošně bez zacílení na osoby nad 40 let.</p>
<p><u>Hlavní směr č. 19:</u> zajistit inkluzivní trhy práce, zvýšit přitažlivost práce a zajistit, aby se práce vyplatila osobám hledajícím zaměstnání včetně osob znevýhodněných a neaktivním osobám <u>prostřednictvím:</u> aktivních a preventivních opatření na trhu práce včetně včasné identifikace potřeb, pomoci při hledání zaměstnání, poradenství a odborné přípravy jako součásti individuálních akčních plánů, poskytování nezbytných sociálních služeb podporujících integraci osob nejvíce vzdálených od trhu práce a napomáhajících k odstraňování chudoby</p>	<p>Prioritní osa navazuje na tento směr jednotlivými podporovanými aktivitami, resp. nástroji APZ (poradenské programy, bilanční diagnostika, zprostředkování zaměstnání, rekvalifikace, pracovní rehabilitace, motivační aktivity, zajištění odborné praxe)</p>
<p><u>Hlavní směr č. 20:</u> zlepšit přizpůsobování se potřebám trhu práce <u>prostřednictvím:</u> modernizace a posilování institucí trhu práce, zejména služeb zaměstnanosti, s cílem zajistit větší transparentnost příležitostí k zaměstnání a odborné přípravě na vnitrostátní a evropské úrovni,</p>	<p>Modernizace a posilování institucí trhu práce je specifickým cílem oblasti podpory 2.2.</p>
<p><u>prostřednictvím:</u> lepšího předvídání kvalifikačních požadavků, nedostatků a překážek na trhu práce,</p>	<p>K lepšímu předvídání nedostatků a překážek na trhu práce by měl vést rozvoj informačních a monitorovacích systémů, vyhodnocování účinnosti opatření na trhu práce a podpora analytické činnosti institucí na trhu práce, které jsou cílem oblasti podpory 2.2. Specifickým nástrojem pro předvídání kvalifikačních potřeb by měly být systémy předvídání změn na trhu práce, jejichž rozvoj má být oblastí podpory 2.2 podporován.</p>
<p>Usnesení Evropského parlamentu ze dne 11. března 2009 o provádění hlavních směrů politiky zaměstnanosti členských států v letech 2008–2010</p>	
<p>Je mimořádně důležité posílit aktivizační opatření, především pracovníků s nízkou kvalifikací, zvýšit dotace na pracovní místa a krátké školicí kurzy pro ohrožené skupiny a osoby, které jsou nejvíce ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností, nabídnout (pře)školení a rekvalifikace potřebné v odvětvích méně zasažených krizí</p>	<p>Nastavení prioritní osy poskytuje dostatečné výchozí podmínky pro reflexi doporučení, která tak lze implementovat zacílením současné podpory. Zvýšení dotací na pracovní místa není v kompetenci OP LZZ, toto opatření by bylo nutno zakotvit legislativně. Školení a rekvalifikace potřebné v odvětvích méně zasažených krizí vyžaduje analýzu za účelem identifikace těchto odvětví.</p>
<p>EP zdůrazňuje význam cílených opatření zaměřených v období vysoké nezaměstnanosti pro nejvíce ohrožené skupiny obyvatelstva,</p>	<p>Nastavení prioritní osy poskytuje dostatečné výchozí podmínky pro reflexi doporučení, která tak lze implementovat zacílením současné</p>

zejména na dlouhodobě nezaměstnané osoby, osoby se zdravotním postižením a skupiny přistěhovalců	podpory. Začleňováním ohrožených skupin obyvatel (osob se zdravotním postižením, imigrantů a azylantů) se zabývá oblast podpory 3.3.
Národní akční plán sociálního začleňování ČR, resp. Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálního začleňování 2008 - 2010	
Národní akční plán sociálního začleňování 2008-2010 (NAPSI) byl ve srovnání s NAPSÍ 2004-2006 zúžen na problematiku sociální pomoci a služeb a neobsahuje již tak vazbu na prioritní osu 2.	
Příspěvek OP LZZ k plnění priorit Strategických obecných zásad společenství a NSRR	
Strategické obecné zásady Společenství	
<u>Prioritní činnost</u> Přivést více lidí do zaměstnání , zajistit jejich setrvání v zaměstnání a modernizovat systémy sociální ochrany - provádění politik zaměstnanosti zaměřených na dosažení plné zaměstnanosti, zlepšení kvality a produktivity práce a posílení sociální a územní soudržnosti, - podpora přístupu k práci, který zohledňuje celý životní cyklus, - zajištění trhů práce přístupných pro všechny, posílení přitažlivosti práce a zajištění toho, aby se práce vyplatila těm, kdo ji hledají, včetně znevýhodněných a neaktivních osob, - lepší zohlednění potřeb trhu práce	Podpora APZ má přímou vazbu na prioritu zvyšování zaměstnanosti. Zpřístupnění trhu práce pro všechny je zajišťováno podporou skupin ohrožených na trhu práce včetně osob do 25 let i nad 50 let věku. Posílení přitažlivosti práce lze nepřímou ovlivnit některými nástroji APZ (pracovní rehabilitace a motivační aktivity), vyžaduje však především systémové a legislativní změny. Zohledňování potřeb trhu práce vychází z analytické a monitorovací činnosti institucí trhu práce, která je podporována oblastí podpory 2.2.
Národní strategický a referenční rámec ČR 2007-2014	
<u>SWOT analýza – slabé stránky</u> regionálně diferencovaná vysoká míra nezaměstnanosti s výraznými prvky strukturální nezaměstnanosti a s vysokým podílem dlouhodobě nezaměstnaných	Prioritní osa 2 deklaruje zohledňování regionální dimenze, přičemž důraz má být kladen na NUTS II Severozápad a Moravskoslezsko jako regiony postižené strukturální nezaměstnaností. Tento záměr vychází ze situační analýzy OP LZZ, která vyhodnocuje Moravskoslezský a Ústecký kraj v oblasti nezaměstnanosti i dalších charakteristik jako nejproblémovější.
<u>SWOT analýza – hrozby</u> dlouhodobá až vícegenerační nezaměstnanost, pokračující diskriminace určitých skupin znevýhodněných na trhu práce	Mezi cílovými skupinami, na které má být kladen důraz, jsou jak osoby vedené v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 5 měsíců, tak další skupiny znevýhodněné na trhu práce.
<u>Cíl Otevřená, flexibilní a soudržná společnost</u> <u>Priorita zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti</u> <u>Cíl priority:</u> Zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti především posílením adaptability lidských zdrojů a zvýšení flexibility trhu práce.	Prioritní osa 2 je svými cíli i podporovanými aktivitami v přímé návaznosti na prioritu Zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti v rámci cíle Otevřená, flexibilní a soudržná společnost.
Příspěvek OP LZZ k plnění cílů pro růst a zaměstnanost	
Národní program reforem 2008-2010	
<u>IG 17 Provádět politiky zaměstnanosti</u> <u>Cíle:</u> - Usilovat o pružný a mobilní trh práce, včetně	Dosažení pružného a mobilního trhu práce je podmíněno legislativními změnami, které nebyly dosud uskutečněny. Prioritní osa 2 podporuje

<p>sladění rodinného a pracovního života,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zjednodušit regulaci podmínek přístupu kvalifikované zahraniční pracovní síly z tzv. třetích zemích na český trh práce, - Zlepšit kvalitu pracovní síly v souladu s potřebami trhu práce. 	<p>pružné formy zaměstnání, může tak činit však jen v rámci současného nevstřícného legislativního rámce.</p> <p>Regulace podmínek přístupu zahraniční pracovní síly byla částečně zjednodušena zavedením systému „zelených karet“. V souvislosti se změnou ekonomického prostředí je však nezbytné přehodnotit přístup k přijímání zahraničních pracovníků, k čemuž již do značné míry došlo.</p> <p>Kvalitu dostupné pracovní síly napomáhá prioritní osa zvyšovat rekvalifikacemi. Pro zjišťování potřeb trhu práce jsou navrženy informační a monitorovací systémy pro uchazeče i zaměstnavatele.</p>
<p><u>IG 19 Zajistit inkluzivní trhy práce, zvýšit přitažlivost práce a zajistit, aby se osobám hledajícím zaměstnání, včetně osob znevýhodněných, a neaktivním osobám vyplatilo pracovat</u></p> <p><u>Plánovaná reformní opatření:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Novela zákona o zaměstnanosti, jejímž cílem je zvýšení motivace k hledání a přijetí nového zaměstnání; - Motivační opatření pro vytváření zkrácených pracovních úvazků zaměstnavateli. 	<p>Systém podpory v nezaměstnanosti zaznamenává od počátku roku 2009 v důsledku ekonomické krize opakované návrhy na změnu. Nyní připravovaná změna počítá se snižováním výdajů na podporu v nezaměstnanosti a tím i zvýšení motivace ke hledání zaměstnání.</p> <p>Doposud nebyl schválen tzv. Prorodinný balíček, který obsahuje i podporu zkrácených pracovních úvazků. Podpora flexibilních způsobů zaměstnávání může mít proto jen omezené dopady dané současným nevstřícným systémem.</p>
<p><u>IG 20 Zlepšit přizpůsobování se potřebám trhu práce</u></p> <p><u>Plánovaná reformní opatření:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Modernizace služeb veřejných institucí trhu práce a realizace projektu zónového poradenství; - Zřízení centrální evidence volných pracovních míst v souvislosti s projektem zelených karet. 	<p>Zónové poradenství není dosud na úřadech práce v ČR funkční, v současnosti probíhají přípravné analýzy pro jeho zavedení.</p> <p>Centrální evidence volných pracovních míst je v současné době již plně funkční.</p>
<p><u>IG 21 Podporovat flexibilitu kombinovanou s jistotou zaměstnání a zmírnit segmentaci trhu práce, s náležitým přihlédnutím k úloze sociálních partnerů</u></p> <p><u>Plánovaná reformní opatření:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizace dalších kroků spojených s modernizací pracovních vztahů; - Novela zákoníku práce upravující smluvní vztah zaměstnance a zaměstnavatele. 	<p>Plánovaná modernizace pracovních vztahů, která měla být součástí novely zákoníku práce, nebyla doposud schválena. V důsledku odkladu předčasných voleb vyhlášených na říjen 2009 dojde zřejmě k opětovnému zdržení.</p>
<p>Strategie udržitelného rozvoje</p>	
<p><u>Sociální pilíř: posílení sociální soudržnosti a stability</u></p> <p><u>Druhým strategickým cílem je trvale snižovat nezaměstnanost na míru odpovídající ekonomicko sociálnímu motivování lidí k zapojování do pracovních aktivit.</u></p> <p>K tomuto strategickému cíli se vztahuje skupina dílčích cílů. K jejich naplnění vláda prostřednictvím svých disponibilních nástrojů:</p>	<p>Prioritní osa napomáhá naplňování jednotlivých dílčích cílů. Realizace nástrojů APZ přispívají k motivaci a aktivizaci nezaměstnaných, podporovány jsou rekvalifikační aktivity. Důrazem na skupiny znevýhodněné na trhu práce přispívá k zvyšování zaměstnanosti jmenovaných znevýhodněných skupin.</p> <p>Řada dílčích cílů však vyžaduje systémové změny. Poskytování příspěvku v nezaměstnanosti</p>

<ul style="list-style-type: none"> - zajistí vytvoření a rozvoj „začleňujícího“ trhu práce v souladu s hospodářskou politikou státu, podporu zaměstnanosti a zaměstnatelnosti; - bude reagovat na pokračující strukturální změny; - bude podporovat rozvíjení preventivních a poradenských aktivit; - bude podporovat motivaci a aktivizaci nezaměstnaných a osob ohrožených nezaměstnaností k hledání a přijetí zaměstnání a k účasti na poradenských a rekvalifikačních programech; - vytvoří předpoklady, aby se práce vyplatila oproti pasivnímu přijímání dávek sociální péče; - bude podporovat zvyšování zaměstnatelnosti odpovídajícími rekvalifikačními aktivitami; - bude zvyšovat zaměstnanost a zaměstnatelnost znevýhodněných skupin, jako jsou osoby se zdravotním postižením, osoby ze sociokulturně znevýhodňujícího prostředí, starší osoby, migranti apod.; - zaměří aktivity úřadů práce na realizaci preventivních opatření a na zvýšení adresnosti v poskytování finančních podpor. 	<p>bylo nastaveno k větší motivaci nezaměstnaných získat zaměstnání.</p>
<p style="text-align: center;">Strategie hospodářského růstu</p>	
<p><u>Rozvoj lidských zdrojů – vzdělávání a zaměstnanost → Zvýšit flexibilitu trhu práce → Zflexibilnit pracovní právo</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Rozšířit smluvní volnost v pracovně právních vztazích – předložením návrhu zákoníku práce. 	<p>Plánovaná modernizace pracovněprávních vztahů, která měla být součástí novely zákoníku práce, nebyla doposud schválena. V důsledku odkladu předčasných voleb vyhlášených na říjen 2009 dojde zřejmě k opětovnému zdržení.</p>
<p><u>Rozvoj lidských zdrojů – vzdělávání a zaměstnanost → Zvýšit flexibilitu trhu práce → Zvýšit efektivitu APZ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyzovat vazby mezi pasivní politikou zaměstnanosti a ostatními dávkovými systémy sociální ochrany s cílem propojit a zefektivnit tyto systémy pro podporu APZ - Podpořit programy cílených komplexních rekvalifikací a ve vhodném rozsahu se zaměřit především na výkon praxe, získání pracovních návyků a počítačových dovedností. - Pro rozvoj programů veřejné práce využívat soukromých agentur. - Zvýšit efektivitu programů – zavést pravidelné, na realizátorovi nezávislé a statisticky věrohodné vyhodnocování efektivity a úspěšnosti těchto programů. - Zpřístupnit komplexní informace o nabídce služeb rekvalifikací pracovníkům úřadů práce zlepšením poskytování informací o rekvalifikačních kurzech, propojením informačních cest MPSV (portal.mpsv.cz) a služeb MŠMT v této oblasti. 	<p>V rámci oblasti podpory 2.2 je podporována analytická a monitorovací činnost MPSV a úřadů práce pomocí šetření a hodnocení realizace nástrojů politiky zaměstnanosti.</p> <p>Rekvalifikace jsou jako jeden z nástrojů APZ podporovány oblastí podpory 2.1 plošně, bez důrazu na cílené komplexní rekvalifikace. Dále jsou podporovány veřejně prospěšné práce, krátkodobé pracovní příležitosti a zajištění odborné praxe, které přispívají k získání pracovních návyků.</p> <p>Zlepšení přístupu k informacím o nabídce rekvalifikací není prioritní osou konkrétně řešeno.</p>

Strategie regionálního rozvoje	
<p>PO 2: Ekonomika regionů → P.2.4: Tvorba pracovních míst</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rozvíjení spolupráce veřejného a soukromého sektoru při rekvalifikačních programech, cílených na profesní potřeby nových pracovních míst. - Podpora projektů pro koordinaci vzdělávacích, rekvalifikačních a motivačních programů s tvorbou pracovních míst. - Podpora vytvoření a provozování národního informačního systému o nabídce pracovních míst a o možnostech získávání a rozšiřování rekvalifikace. 	<p>Spolupráce a partnerství mezi institucemi trhu práce i zaměstnavateli je podporována oblastí podpory 2.2 široce bez konkrétního zaměření na rekvalifikační programy.</p> <p>V současnosti funguje centrální systém evidující nabídku pracovních míst. Informační systém o možnostech rekvalifikací dosud nefunguje a není předmětem podpory prioritní osy.</p>
<p>PO 8: Problémová území → P.8.2 Intervence na trhu práce v územích s neúměrně vysokou nezaměstnaností</p> <ul style="list-style-type: none"> - Podpora vzdělávání, zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a obnova a rozvoj klíčových dovedností uchazečů o zaměstnání s přednostní orientací na dlouhodobě nezaměstnané. - Členění růstu počtu dlouhodobě nezaměstnaných zvýšením adresnosti a efektivnosti nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. - Umísťování osob ohrožených sociální exkluzí na trh práce, vyrovnávání příležitostí v jejich přístupu ke vzdělání a zaměstnání. - Programy podpory tvorby nových pracovních míst pro dlouhodobě nezaměstnané a osoby ohrožené sociální exkluzí. - Budování středisek motivace, pracovní rehabilitace a umísťování sociálně ohrožených osob. - Preventivní, motivační a aktivizační programy pro odstraňování diskriminace a pracovní uplatnění etnických menšin na trhu práce. - Příspěvky na tvorbu společensky účelných pracovních míst. 	<p>Uvedené aktivity jsou v převážné součásti APZ, která je podporována oblastí podpory 2.1. Dále je oblastí podpory 2.2 podporována analytická a monitorovací činnost MPSV a úřadů práce a vyhodnocování nástrojů APZ, které by měly vést k zvýšení adresnosti a efektivnosti těchto nástrojů.</p> <p>Všechny aktivity jsou podporovány plošně, důraz má však být kladen na NUTS II Moravskoslezsko a Severozápad jakožto strukturálně postižené regiony. U těchto krajů je předpokládána vyšší alokace prostředků a regionálně zaměřené projekty.</p>

Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti

Oblast podpory 3.1 - Podpora sociální integrace a sociálních služeb

Oblast podpory 3.2 - Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit

Oblast podpory 3.3 - Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Oblast podpory 3.4 - Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

Globální cíle

Oblast podpory 3.1

Sociální začleňování sociálně vyloučených osob a osob ohrožených sociálním vyloučením, včetně odstraňování bariér v jejich přístupu ke vzdělávání a k zaměstnání, cestou zajištění a zvyšování dostupnosti, kvality a kontroly služeb.

Oblast podpory 3.2

Sociální začleňování příslušníků sociálně vyloučených romských komunit zajištěním dostupnosti, kvality a kontroly služeb, včetně odstraňování bariér v jejich přístupu ke vzdělávání a k zaměstnání a v přístupu k investiční podpoře.

Oblast podpory 3.3

Posílení pracovní integrace osob ohrožených sociálním vyloučením, odstraňování bariér znesnadňujících jejich rovnocenný vstup na trh práce.

Oblast podpory 3.4

Prosazování cílených opatření pro plnění principu rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a vytváření podmínek pro soulad rodinného a pracovního života.

Specifické cíle

Oblast podpory 3.1

- Přímá podpora osob ohrožených sociálním vyloučením nebo vyloučených ze společnosti a z trhu práce.
- Podpora zajištění dostupnosti a kvality sociálních služeb.
- Podpora oblasti prevence sociálního vyloučení a oblasti prevence kriminality.
- Podpora systémových aktivit v systému sociálních služeb především ve vztahu k zákonu o sociálních službách, souvisejícím právním normám a k transformaci sociálních služeb.
- Posílení managementu a řízení subjektů a organizací poskytujících služby pro cílové skupiny nebo podporujících poskytování sociálních služeb.

Oblast podpory 3.2

- Přímá podpora příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, kterým je omezen přístup ke službám a na trh práce.
- Podpora zajištění dostupnosti a kvality sociálních služeb směřujících k integraci příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, včetně podpory v přístupu k investiční podpoře.
- Podpora oblasti prevence sociálního vyloučení a oblasti prevence kriminality.
- Podpora systémových aktivit systému sociálních služeb pro příslušníky sociálně vyloučených romských komunit, především ve vztahu k zákonu o sociálních službách,

souvisejícím právním normám a k transformaci sociálních služeb, včetně podpory evaluace efektivnosti služeb.

- Posílení kapacity a řízení subjektů a organizací poskytujících nebo podporujících poskytování služeb směřujících k integraci příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, včetně podpory partnerství na místní a regionální úrovni.

Oblast podpory 3.3

- Podpora a rozvoj poradenských služeb a jejich aplikací, vedoucí k aktivizaci a motivaci k vyhledávání zaměstnání a jeho udržení prostřednictvím nástrojů politiky zaměstnanosti.
- Podpora a rozvoj speciálních zaměstnaneckých nástrojů a opatření k realizaci nových cest k začleňování a k návratu znevýhodněných osob na trh práce, k jejich sociální a pracovní integraci.
- Podpora tvorby a aplikace integrovaných programů pro znevýhodněné skupiny na trhu práce založené na zapojení místních společenství a občanských iniciativ, sociálních partnerů, podniků na všech úrovních.

Oblast podpory 3.4

- Podpora zaměstnatelnosti žen a odstraňování překážek bránících ženám v účasti na trhu práce.
- Sladění profesního a rodinného života prostřednictvím vzdělávacích a poradenských, osvětových programů, motivačních aktivit a dalších opatření v zaměstnavatelské sféře.
- Rozvoj různých typů služeb péče o děti a usnadnění přístupu k nim za účelem sladění práce a rodiny.

Oblasti intervence (podporované aktivity)

Podpora sociální integrace

- I. vzdělávání příslušníků cílových skupin a subjektů v oblasti sociální integrace, vytváření a rozvoj vzdělávacích programů
- II. sociální služby
 - poskytování sociálních služeb
 - podpora dalších služeb v oblasti sociální integrace (prevence sociálně patologických jevů, programy získávání profesních a sociálních kompetencí, pracovní a sociální rehabilitace, předcházení ekonomické nestability rodin)
 - podpora inovativních nástrojů pro začlenění na trh práce (přímé uplatnění na trhu práce, sociální ekonomika)
- III. transformace pobytových zařízení pro cílové skupiny, zavádění procesů zvyšování kvality, kontroly a dostupnosti soc. služeb, rozvoj partnerství na místní a regionální úrovni
- IV. systémová opatření umožňující aplikaci zákona o sociálních službách

Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce

- účast na vzdělávacích aktivitách, kurzech, odborném vzdělávání
- poradenské činnosti, poradenské programy vedoucí k aktivizaci a motivaci
- doprovodné programy odstraňující bariéry účasti
- podpora vzniku pracovních míst
- individuální programy zaměstnanosti
- tvorba a aplikace programů služeb s využitím netradičních metod vedoucí k uplatnění na trhu práce
- podpora sebezaměstnávání
- aplikace pružných forem práce

Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

- odstraňování bariér v přístupu ke vzdělávání a zaměstnání
- zpřístupnění nabídky dalšího vzdělávání, zvyšování kvalifikace a rekvalifikace pro ženy, distanční vzdělávání
- zavádění flexibilních forem práce a jejich ověřování v praxi
- poradenství pro zaměstnavatele (slad'ování, nediskriminace)
- analýza modelů rovného odměňování (zejm. ve spojitosti gender a věk)
- rozvoj rekvalifikace v oborech netradičních pro ženy
- tvorba a vývoj programů pro odstranění projevů diskriminace na trhu práce
- analýzy a monitorování z hlediska RP
- propagace a zvyšování povědomí o významu RP na trhu práce, motivace zaměstnavatelů k zavádění flexi forem a odstraňování příčin nerovného postavení pečujících osob
- doprovodná opatření
- rozvoj vzdělávání zaměstnavatelů, zaměstnanců a dalších subjektů v oblasti slad'ování
- osvěta a poradenství v oblasti práv zaměstnanců s ohledem na slad'ování
- podpora a rozvoj služeb péče o děti za účelem slad'ování
- rozvoj inovativních programů slad'ování
- rozvoj partnerství za účelem slad'ování

Příspěvek OP LZZ, osa 3, k plnění cílů politiky soudržnosti a úkolům jednotlivých fondů	
Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 o obecných ustanoveních o ERDF, ESF a CF	
Opatření přijatá v rámci fondů jsou na celostátní a regionální úrovni zaměřena na priority Společenství v zájmu udržitelného rozvoje posilování růstu, konkurenceschopnosti, zaměstnanosti, <u>sociálního začlenění</u> a ochrany a kvality životního prostředí.	Prioritní osa navazuje svými cíli na podporu integrace a rozmanitosti a začleňování osob mimo trh práce. Zahrnuje i preventivní opatření (osoby ohrožené sociálním vyloučením).
Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1081/2006 o ESF	
Priorita c)	Cíle osy jsou zcela v souladu.

posílení sociálního začlenění znevýhodněných osob za účelem jejich trvalého začlenění do pracovního procesu a boj se všemi formami diskriminace na trhu práce	
Podpora i) cest k začleňování a návratu znevýhodněných osob, například osob čelících sociálnímu vyloučení, osob bez ukončeného vzdělání, příslušníků menšin, postižených osob a osob pečujících o závislé osoby, do pracovního procesu, a to prostřednictvím opatření na zlepšení zaměstnatelnosti, včetně socioekonomických opatření, prostřednictvím přístupu k odbornému vzdělávání a přípravě a prostřednictvím doprovodných opatření a související podpory a služeb veřejné péče, které zvyšují množství pracovních příležitostí,	Prioritní osa je v podstatě v souladu jak na úrovni cílů, tak na úrovni jednotlivých aktivit. V OP LZZ je akcentována podpora sociálně vyloučených romských komunit, což reflektuje situaci ČR.
Podpora ii) kladného přístupu k rozmanitosti na pracovišti a boje proti diskriminaci v přístupu na trh práce a v profesním postupu, rovněž prostřednictvím zvyšování povědomí a zapojení místních společenství a podniků podporou místních iniciativ na pomoc zaměstnanosti;	Osa je v souladu, nicméně v oblasti podpory rovných příležitostí na trhu práce je na úrovni oblastí podpory zdůrazněna genderová rovnost, což může zastínit šířeji pojatou koncepci rozmanitosti na pracovišti (diverzita). V nařízení je vyzdvížen aspekt partnerství, to je potřeba reflektovat při hodnocení projektových žádostí.
Hlavní směry zaměstnanosti 2008-2010	
... členské státy měly usilovat o dosažení plné zaměstnanosti, zvýšení kvality zaměstnání a rovných příležitostí, zajištění sociální soudržnosti Hlavní směr č. 19 ... a vytvoření inkluzivních trhů práce a dále: – dosažení plné zaměstnanosti založené na principech flexicurity – zmírňování nerovnosti žen a mužů, zejména s ohledem na odměňování, zajištění služeb péče o dítě – zlepšení situace mladých lidí, pozornost starším lidem, podpora prodlužování pracovního života	Uvedené aspekty jsou reflektovány v rámci cílů a podporovaných aktivit Osy 3. Nicméně dochází k určitému významovému posunu, kdy zatímco dokumenty EU zdůrazňují principy flexicurity (tzv. flexibilní jistoty), v dokumentaci OP LZZ se stále setkáváme pouze s podporou flexibilních forem práce. Zároveň je zřejmé, že uvedené faktory (vytváření inkluzivního pracovního trhu, aktivity zaměřené na mladší a starší věkové skupiny, podpora sladování) mají být součástí všech prioritních os, ne pouze osy 3, a to ve smyslu zohlednění těchto opatření zejména s důrazem na podnikatelské subjekty. Např. výzva 35 zohledňuje flexibilní formy práce a podporu zaměstnaných mladší a starší věkové skupiny, je tedy nutné následně vyhodnotit, nakolik bylo toto reflektováno ve všech podpořených projektech.
... je třeba se zaměřit na posilování sociální dimenze hlavních směrů zaměstnanosti a na jejich efektivní a včasné provádění, přičemž zvláštní pozornost je třeba věnovat kvalitativním a kvantitativním cílům a referenčním hodnotám v souladu se závěry Evropské rady.	„Systém je vytvořen na principu stanovení měřitelných ukazatelů, které umožňují monitorovat realizaci programu a hodnotit jeho výkonnost vzhledem ke stanoveným cílům.“ Indikátory jsou stanoveny pro jednotlivé prioritní osy a na úrovni celého programu.“ V rámci monitoringu programu dochází k využití pouze kvantitativních indikátorů, které nemusí být

	schopné postihnout kvalitativní aspekty aktivit.
Usnesení Evropského parlamentu ze dne 11. března 2009 o provádění hlavních směrů politiky zaměstnanosti členských států v letech 2008–2010	
... připomíná, že vzdělání, kvalifikace a odborná příprava jsou nejlepšími opatřeními v oblasti politiky zaměstnanosti a že infrastrukturu pro péči o děti je nutno považovat za jeden z předpokladů pro zvýšení účasti na trhu práce, a to zejména v případě žen;	Odpovídá podporovaným aktivitám, je vhodné implementovat monitorování pokroku vůči dosahování barcelonských cílů v zajištění péče o děti.
... mimořádně důležité posílit aktivizační opatření, především u pracovníků s nízkou kvalifikací, zvýšit dotace na pracovní místa a krátké školicí kurzy pro zranitelné skupiny a osoby, které jsou nejvíce ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností, nabídnout (pře)školení a rekvalifikace potřebné v odvětvích méně zasažených krizí; zajistit přiměřenou sociální ochranu, jež nabízí jistotu příjmu, a také se bezvýhradně zasazovat o sociální dialog a zapojení sociálních partnerů;	Tato konkrétní doporučení by měla být brána v úvahu při hodnocení projektů, případně nasměrování výzev.
... zdůrazňuje význam cílených opatření zaměřených v období vysoké nezaměstnanosti pro nejvíce ohrožené skupiny obyvatelstva, zejména na dlouhodobě nezaměstnané, zdravotně postižené osoby a skupiny přistěhovalců;	Tyto skupiny vyžadují specifickou pozornost, což je třeba výrazněji zohlednit v OP LZZ v kontextu všech os.
... domnívá se, že příští reforma strukturálních fondů EU by měla více zaměřit jejich cíle na vytvoření udržitelných, vysoce kvalitních pracovních míst	V monitoringu projektu je nutné sledovat kvalitu pracovních míst a podporovat inovativní projekty, které jsou zaměřeny na tvorbu kvalifikovaných pozic.
... zdůrazňuje v této souvislosti, že všichni občané musí mít stejný přístup a stejné možnosti účastnit se programů celoživotního vzdělávání, přičemž zvláštní pozornost je třeba věnovat ohroženým skupinám obyvatelstva; zdůrazňuje, že pro financování těchto opatření je třeba okamžitě poskytnout prostředky z Evropského sociálního fondu (ESF) a z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (EGF);	Prioritní osa je v souladu, důležité je reflexe v hodnocení projektů.
... vyjadřuje politování nad tím, že ve všech zemích je nejmenší pravděpodobnost účasti na vzdělávacích programech a programech odborné přípravy a na programech celoživotního vzdělávání u osob s nejnižší úrovní základního vzdělání, starších lidí, lidí z venkovských oblastí a osob se zdravotním postižením	Tyto skupiny by se mohly stát prioritními v rámci OP LZZ, které však všechny cílové skupiny zahrnuje srovnatelně (kromě romské komunity). Zde je třeba zdůraznit zejména vědomí, že lidé z venkovských oblastí mohou být specificky postiženi následky krize, což by program měl zohledňovat.
zkušenosti z dřívějších hospodářských krizí ukazují, že dospělí mladí lidé, kteří se po ukončení svého vzdělání zařadí mezi nezaměstnané, mají podstatně nižší schopnost se	Mladí lidé jsou mezi podporovanými cílovými skupinami, ale nemají specifickou pozornost, kterou by tento apel vyžadoval.

zapojit do pracovního procesu; zdůrazňuje proto, že je důležité, aby každý členský stát splnil cíl pokynu č. 18, aby každému mladému člověku, který ukončil vzdělání, bylo do 4 měsíců nabídnuto zaměstnání, učební poměr, další odborná příprava nebo jiné opatření zaměstnanosti;	
vyzývá členské státy k neodkladnému splnění svých povinností vyplývajících z barcelonských cílů;	Odpovídá podporovaným aktivitám, nicméně např. u plnění barcelonských cílů je nutné systematicky monitorovat pokrok.
je třeba sektor veřejných sociálních služeb udržovat, aby se zabránilo poklesu kvality veřejných sociálních služeb a růstu nezaměstnanosti;	Osa je zcela v souladu, důležité je zohlednit regionální dostupnost sociálních služeb.
Nastavení osy 3 je v zásadě v souladu s uvedenými doporučeními v oblasti realizace politiky zaměstnanosti, nicméně je zřejmé, že konkrétní oblasti vyžadují výraznější pozornost. Zejména se obecně jedná důraz na kvalitu pracovních míst, na možnosti zajištění péče o děti, a na postoje vůči výrazně ohroženým skupinám: mladí lidé, starší lidé, přistěhovalci. Klíčovým aspektem usnesení je i citlivost vůči regionálním odlišnostem (a např. postavení lidí na venkově), což OP LZZ nezohledňuje dostatečně.	
Národní akční plán sociálního začleňování ČR, resp. Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálního začleňování 2008 - 2010	
<u>Prioritní cíl 1:</u> Prostřednictvím sociální pomoci a služeb posílit integraci osob sociálně vyloučených nebo osob ohrožených sociálním vyloučením, odstranit bariéry vstupu a udržení těchto osob na trhu práce.	Je v souladu.
<u>Prioritní cíl 2:</u> Rozvíjet metody a aplikaci sociální práce a příbuzných profesí tak, aby byly podporovány rodiny se specifickými potřebami a přijímat cílená opatření, která přispějí k tomu, aby členové těchto rodin měli rovný přístup ke vzdělávání, uplatnění na trhu práce a ve společnosti a nestávali se tak sociálně vyloučenými. <u>K dosažení tohoto cíle je nutné zejména:</u> prostřednictvím programů na národní úrovni a zejména na nižších úrovních zajistit finančně i místně dostupné služby v oblasti podpory rodiny a prevence sociálního vyloučení rodin; pozornost bude věnována dětem a rodinám z různých příčin ohroženým sociálním vyloučením;	Podpora rodin se objevuje ve smyslu podpory sociálních služeb (předcházení ekonomické nestabilitě) a zejména podporou opatření na sladování, péče o děti a nabídkou vzdělání pro osoby dlouhodobě pečující o děti a osoby blízké. Strategie zdůrazňuje dostatečné místní pokrytí službami, toto rozložení by mělo být důsledně monitorováno v souvislosti s přidělováním zdrojů z OP LZZ. Komunitní plánování je součástí hodnocení při schvalování projektových žádostí.
<u>Prioritní cíl 3:</u> Podporovat koncepční a rozhodovací procesy na všech úrovních veřejné správy tak, aby se opíraly o objektivní poznání problému chudoby	Poukazuje na vhodnost propojení individuálních a globálních grantů a vytváření partnerství.

<p>a sociálního vyloučení; podporovat komunikaci a partnerství všech aktérů politiky sociálního začleňování se zaměřením na komplexní řešení problémů (chudoba, přístup k obvyklým společenským zdrojům, zaměstnanost, podpora dostupného bydlení, začlenění cizinců do společnosti).</p>	
<p>Příspěvek OP LZZ k plnění priorit Strategických obecných zásad Společenství a NSRR</p>	
<p>Strategické obecné zásady Společenství</p>	
<p><u>Obecné zásady pro politiku soudržnosti 2007-2013</u></p> <p>... vytváření více a lepších pracovních míst pomocí zapojení více osob do zaměstnání nebo do podnikání, zlepšení</p> <p>přizpůsobivosti pracovníků a podniků a zvýšení investic do lidského kapitálu.</p>	<p>Důležité je v rámci vyhodnocování OP LZZ klást důraz na kvalitu vytvářených pracovních pozic, resp. zvážit souvislosti mezi poskytovaným vzděláváním a následnou možností zaměstnání (podporovat takové rekvalifikace, které jsou na trhu práce potřebné a které dávají šanci na dobré pracovní umístění).</p>
<p><u>Zásady:</u></p> <p>za čtvrté by členské státy měly přijmout vhodná opatření, která během různých fází provádění fondů zabrání jakékoli diskriminaci na základě pohlaví, rasy nebo etnického původu, náboženství nebo světového názoru, věku nebo sexuální orientace. Zejména přístupnost pro postižené osoby je jedním z kritérií, které je nutné respektovat při stanovení činností spolufinancovaných z fondů a zohlednit během různých fází provádění.</p>	<p>Je v souladu.</p>
<p>1. Obecná zásada: Vytváření více a lepších pracovních míst</p> <p>Co se týče rozvoje lidského kapitálu, zdůrazňují obecné zásady zaměstnanosti následující tři prioritní činnosti pro</p> <p>politiky členských států:</p> <ul style="list-style-type: none"> — přivést více lidí do zaměstnání, zajistit jejich setrvání v zaměstnání a modernizovat systémy sociální ochrany, — zvýšit přizpůsobivost pracujících a podniků a pružnost trhů práce, — zvýšit investice do lidského kapitálu prostřednictvím lepšího vzdělávání a kvalifikace <p>1. Přivést více lidí do zaměstnání, zajistit jejich setrvání v zaměstnání a modernizovat systémy sociální ochrany</p> <p>1.3.2 Zvýšit přizpůsobivost pracujících a podniků a pružnost trhů práce</p>	<p>V průběhu implementace OP LZZ je důležité systematicky využít zkušeností z předchozích období, sledovat návaznosti projektů, ale především získat orientační měřítko pro posuzování inovací aktuálních projektů.</p> <p>V této souvislosti by zkušenost získaná prostřednictvím iniciativy Společenství EQUAL měla být</p> <p>využívaná prostřednictvím zohledňování zásad, na kterých byla založena – inovace, nadnárodní přístup, partnerství, zohlednění rovnosti žen a mužů ve všech</p>

	oblastech.
<p>2. ÚZEMNÍ ROZMĚR POLITIKY SOUDRŽNOSTI</p> <p>Na základě dřívějších zkušeností existuje v rámci opatření v městských oblastech několik hlavních zásad. Za prvé:</p> <p>mají při dosahování zmíněných cílů důležitou úlohu klíčoví partneři ve městech a místní úřady. Jak je uvedeno výše, mohou členské státy přenést odpovědnost za rozvoj měst na města. To je obzvlášť důležité v oblastech, kde je územní blízkost podstatným činitelem, například za účelem vyrovnaní se s problémy většinou místní povahy, jako je například sociální vyloučení nebo nedostatečný přístup ke klíčovým službám.</p> <p>Obecně by integrované podpůrné služby a programy měly být zaměřeny na ty skupiny, které potřebují největší pomoc, jako jsou přistěhovalci, mladí lidé a ženy. Všichni občané by měli být podporováni k tomu, aby se účastnili plánování i poskytování služeb.</p>	<p>V OP LZZ je třeba výrazněji zdůraznit princip partnerství, podporovat komunitní projekty, zapojení cílových skupin a vůbec vzájemnou spolupráce různých skupin obyvatel. Předběžně se jeví, že tak činí pouze někteří hodnotitelé.</p>
Národní strategický referenční rámec ČR 2007 - 2013	
<p><u>Základní hodnotová východiska:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – rovnost příležitostí pro všechny, s důrazem na rovnost příležitostí mužů a žen. Téma rovných příležitostí se promítá do všech oblastí, ve kterých je potenciálně přítomno riziko diskriminace z hlediska pohlaví, věku, rasy, zdravotního stavu, sexuální orientace či náboženství. Klíčovou roli má toto téma v souvislosti se zaměstnaností, řešení problémů nezaměstnanosti a při zajišťování rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce; 	Je v souladu.
<p><u>Vize ČR po roce 2013:</u></p> <p>Otevřená a vysoce vzdělaná společnost, s rozvinutým, efektivně fungujícím systémem zdravotně-sociální péče, umožňuje plnohodnotné zapojení dříve marginalizovaných skupin obyvatelstva, garantuje rovnost příležitostí a vykazuje vysokou míru soudržnosti, úspěšně řeší důsledky nepříznivé demografické situace v populaci, včetně jejich důsledků na důchodový a zdravotní systém. Trh práce umožňuje hladké vyrovnávání se nabídky po práci s poptávkou a pružné řešení místních problémů. Zvyšuje se zaměstnanost, podstatně klesla míra nezaměstnanosti.</p>	Je v souladu.

<p><u>7.2.3. Horizontální témata a „gender mainstreaming“</u></p> <p>Horizontální témata jsou průřezové oblasti, které se prolínají celou strategií a jako takové se odrážejí v relevantních prioritách NSRR. Obě témata jsou implicitně obsažena již v globálním cíli.</p> <p>V souladu s články 16 a 17 obecného nařízení patří mezi horizontální témata:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rovné příležitosti a • udržitelný rozvoj. <p><u>Rovné příležitosti</u></p> <p>Spolu se zásadami nediskriminace tvoří nedílnou součást tohoto horizontálního tématu princip „gender mainstreaming“. Tento princip je zohledňován nejen během přípravy operačních programů u relevantních intervencí, ale nachází své uplatnění i v rámci posilování genderové kompetence implementační struktury.</p> <p><u>Udržitelný rozvoj</u></p> <p>Hlavními tématy udržitelného rozvoje jsou především témata životního prostředí, neboť právě mezi jednotlivými složkami životního prostředí a ekonomickými aktivitami dochází nejčastěji ke konfliktu s důsledky pro udržitelnost rozvoje.</p>	<p>Je třeba zdůraznit, že v NSRR jsou rovné příležitosti chápány v širokém slova smyslu (nejen s ohledem na pohlaví, ale i věk, zdraví, sociokulturní původ, etnicitu aj.). Znovu se připomíná strategie gender mainstreamingu, která není v OP LZZ dostatečně zdůrazněná. V OP LZZ se objevuje zúžené pojetí udržitelného rozvoje na ekologické aspekty.</p>
<p><u>II. Strategický cíl: Otevřená, flexibilní a soudržná společnost</u></p> <p><u>C) Priorita Posilování sociální soudržnosti</u></p> <p><u>Cíl priority:</u></p> <p>Společnost vytvářející rovné šance pro všechny, napomáhající odstraňovat překážky integrace skupin ohrožených nebo vystavených sociálnímu vyloučení, která garantuje dostupnost sociální infrastruktury pro všechny obyvatele.</p> <p>Kontext: Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti, opětovné zapojení osob dlouhodobě vyloučených z trhu práce, aktivizace osob ohrožených sociálním vyloučením nebo již vyloučených, potlačení zdrojů nezaměstnanosti a marginalizace prostřednictvím opatření aktivní politiky zaměstnanosti, preventivními opatřeními v oblasti sociálního vyčleňování a rovných příležitostí a opatřeními na podporu zaměstnatelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením a rovněž preventivními opatřeními ve vztahu k veřejnému zdraví.</p>	<p>Je v souladu.</p>
<p><u>Hodnocení dopadů intervencí NSRR</u></p> <p><u>Strategický cíl Otevřená, flexibilní a soudržná společnost</u></p>	<p>Zdůrazňuje návaznost na vnější prostředí realizace OP LZZ – například podpora zařízení péče o děti je výrazně ovlivněna nevhodným</p>

<p>Intervence, které jsou uvedeny v prioritních osách OP LZZ, povedou k úspěšnému naplnění priority NSRR za předpokladu, že dojde k odstranění bariér především institucionálního a legislativního charakteru. Samy o sobě jsou tedy v zásadě realizovatelné, i přes výhrady v oblasti kvality vzdělávacích a rekvalifikačních programů. Nicméně hodnotitelé jsou přesvědčeni, že nastavení českého sociálního systému může stávající zaměření APZ v podstatě blokovat. Je to možné doložit na zhoršující se struktuře nezaměstnaných z hlediska délky nezaměstnanosti, která není dána jen nedostatkem pracovních míst nebo nedostatečnou kvalifikací nezaměstnaných. Šance na dosažení cílů v této oblasti je vzhledem k charakteru sociálního systému výrazně omezená.</p> <p>Obsah a v OP neřešený problém programů ESF je ten, že jsou zaměřeny na dílčí problémy, a že řeší jen některé souvislosti (např. školky, péči o členy rodiny, aby se pečující mohl vzdělávat a hledat místo), nebo jen v omezené míře. Neřeší tedy ve všech případech vždy stranu nabídky i stranu poptávky, ale často jen jejich části. Navíc programy nenavazují na příslušné aktivity v oblasti reformy veřejné správy, které by mohly nepřímou cestou vést i ke změně legislativy pro zvýšení motivace zaměstnanců.</p>	<p>nastavením legislativy a proto je zřejmé, že související podporované aktivity mají menší efekt a jsou méně využívány, než by mohly mít. V tomto ohledu nedochází k využití pozitivních zkušeností s principem mainstreamingu uplatňovaným v rámci projektů IS Equal.</p>
Príspevek OP LZZ k plnění cílů pro růst a zaměstnanost	
Národní program reform 2008-2010	
<p><u>IG 3 Podporovat efektivní rozdělování zdrojů zaměřené na růst a zaměstnanost</u></p> <p>Souhrn přijatých a realizovaných opatření</p> <ul style="list-style-type: none"> - Snížení výše dávek hmotné nouze s cílem zvýšit motivaci k práci a rozšířit prostor pro financování výdajových priorit; 	<p>Vyžaduje návaznost ze strany operačního programu ve smyslu zacílení na osoby postižené touto reformou a nabídkou poradenství a dalších služeb, které napomohou pracovní integraci.</p>
<p><u>IG 18 Podporovat celoživotní přístup k práci</u></p> <p><u>Souhrn přijatých a realizovaných opatření</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - V souladu s Národním programem přípravy na stárnutí na období let 2008 až 2012 zvyšování motivace pro delší setrvání na pracovním trhu; - Realizace změn důchodového systému v rámci sociální reformy. <p><u>Plánovaná reformní opatření</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizace cílů v rámci Národní koncepce podpory rodin s dětmi; - Využívání prostředků Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost pro podporu projektů zaměřených na vytváření 	<p>S ohledem na cílovou skupinu osob vyššího věku je potřeba projektů, které budou napomáhat přechodu na postupně se prodlužující období ekonomické produktivity. Poukazuje na význam programů na sladování osobního a pracovního života ve všech životních fázích, což je v souladu se záměry OP LZZ.</p>

<p>prorodinného prostředí na pracovištích;</p> <ul style="list-style-type: none"> – V oblasti služeb péče o děti implementace dílčích opatření tzv. Prorodinného balíčku; – V rámci budování profesní kariéry u mladých lidí realizace projektů v oblasti vzdělávání, tj. zájmového a neformálního vzdělávání, přístupu ke kvalitním informacím či např. péče o talentovanou mládež; – Realizace cílů v rámci Národního programu přípravy na stárnutí na období let 2008 až 2012. 	
<p><u>IG 19 Zajistit inkluzivní trhy práce, zvýšit přitažlivost práce a zajistit, aby se osobám hledajícím zaměstnání, včetně osob znevýhodněných, a neaktivním osobám vyplatilo pracovat</u></p> <p><u>Plánovaná reformní opatření</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Změny v sociálních dávkových systémech v rámci druhé a třetí etapy sociální reformy; – Reorganizace systému péče o seniory; – Novela zákona o zaměstnanosti, jejímž cílem je zvýšení motivace k hledání a přijetí nového zaměstnání; – Motivační opatření pro vytváření zkrácených pracovních úvazků zaměstnavateli. 	<p>OP LZZ podporuje praktickou realizaci těchto reformních kroků.</p>
<p><u>IG 20 Zlepšit přizpůsobování se potřebám trhu práce</u></p> <p>Projekt zelených karet pro liberalizaci podmínek pracovní migrace.</p>	<p>Týká se externího prostředí realizace OP LZZ. Projekt zelených karet je kritizován jako neefektivní, zatím je velmi málo přidělených povolení. Navíc samotné spuštění přišlo pro ekonomické subjekty pozdě.</p>
<p><u>IG 21 Podporovat flexibilitu kombinovanou s jistotou zaměstnání a zmírnit segmentaci trhu práce, s náležitým přihlédnutím k úloze sociálních partnerů</u></p> <p><u>Souhrn přijatých a realizovaných opatření</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Technická novela zákoníku práce podpořila větší smluvní volnost v pracovně-právních vztazích; – Podpora školení a rekvalifikací uchazečů o zaměstnání; – Využívání finančních prostředků v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů. <p><u>Plánovaná reformní opatření</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Realizace dalších kroků spojených s modernizací pracovněprávních vztahů; – Novela zákoníku práce upravující smluvní vztah zaměstnance a zaměstnavatele. 	<p>Koncept flexicurity se v OP LZZ jeví nedostatečně rozpracován. Nicméně zkušenosti s realizací projektů mohou přispět k plánování dalších reformních kroků, marginalizované skupiny totiž mají řadu zkušeností s polo či ilegálními praktikami zaměstnavatelů, stejně jako se zneužíváním flexibilních opatření.</p>
<p>Strategie hospodářského růstu</p>	
<p>3. 4. 3. Zajistit dostatek pracovních sil</p>	<p>Cíle a podporované aktivity OP LZZ navazují na</p>

<p>3.4.3.1 Vytvářet vhodné podmínky pro sladění pracovního a rodinného života</p> <p>3.4.3.2 Podporovat příliv kvalifikovaných pracovníků v souladu s požadavky domácího trhu práce</p> <p>3.4.5 Zajistit politiku zaměstnanosti motivující k práci</p> <p>3.4.5.3 Zlepšit zapojení skupin ohrožených sociálním vyloučením</p>	<p>priority hospodářského růstu.</p> <p>V souvislosti s aktuální situací na trhu práce lze sledovat určitá omezení těchto cílů. Nicméně lze očekávat, že ekonomika v horizontu několika let opět poroste a současné období lze využít pro nastavení na očekávané potřeby v tomto směru a řešení dlouhodobých problémů, např. v oblasti sladování, v souvislosti s korupcí a administrativní zátěží zaměstnávání zahraničních pracovníků aj.</p>
<p>Strategie regionálního rozvoje</p>	
<p><u>PO 3: Lidé a osídlení</u></p> <p><u>P.3.1: Podpora investic do lidského kapitálu</u></p>	<p>Týká se nabídky rekvalifikace a dalšího vzdělávání. Je zjevné, že pro řadu regionů je klíčové podporovat v dané oblasti vysoce zastoupené nízko kvalifikované skupiny a skupiny osob mimo trh práce, což je řešeno v jiných prioritních osách, mělo by to však být zohledněno jako horizontální téma, jak o to usiluje i OP LZZ.</p>
<p><u>P.3.2: Sídelní struktura a bydlení</u></p> <p>– Rozvoj sociálních služeb a navazující sociální infrastruktury v malých sídlech a periferních územích regionů včetně odstraňování technických a sociálních bariér.</p>	<p>Osa je v souladu, je nutné zohlednit regionální rozložení při udělování podpory.</p>
<p><u>P.3.3: Sociální soudržnost v regionech založená na rovnosti příležitostí</u></p> <p>– Řešení problémů dlouhodobé nezaměstnanosti osob obtížně umístitelných na trhu práce a eliminace projevů diskriminace při vstupu či návratu na trh práce.</p> <p>– Podpora sociální integrace v regionech, zejména integrace sociálních a etnických skupin s různým stupněm kulturní a životní úrovně.</p> <p>– Zkvalitnění a rozvoj nových forem sociálních a zdravotních služeb, rozvoj nových forem sociálních služeb rodinám s dětmi, občanům s postižením a seniorům.</p>	<p>Osa je v souladu, nicméně zde výrazně vystupuje potřeba partnerství na místní úrovni.</p>
<p><u>PO 8: Problémová území</u></p> <p><u>P.8.2 Intervence na trhu práce v územích s neúměrně vysokou nezaměstnaností</u></p> <p>– Umísťování osob ohrožených sociální exkluzí na trh práce, vyrovnávání příležitostí v jejich přístupu ke vzdělání a zaměstnání.</p> <p>– Programy podpory tvorby nových pracovních míst pro dlouhodobě nezaměstnané a osoby ohrožené sociální exkluzí.</p> <p>– Budování středisek motivace, pracovní rehabilitace a umísťování sociálně ohrožených osob.</p> <p>– Preventivní, motivační a aktivizační programy pro odstraňování diskriminace a pracovní</p>	<p>Poukazuje na potřebu regionálního zacílení.</p>

uplatnění etnických menšin na trhu práce.

Prioritní osa 4 Veřejná správa a veřejné služby

Prioritní osa je svým zaměřením v rámci OP LZZ specifická a kromě obecných nařízení a strategií proto navazuje na odlišné dokumenty. Základní koncepční listina pro intervence v oblasti reformy veřejné správy je **Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby – strategie realizace Smart Administration v období 2007 – 2015**. Další vazbu lze nalézt na dokument „Strategie rozvoje služeb pro informační společnost“. Naproti tomu prioritní osa ve srovnání s předchozími osami nijak nenavazuje na Hlavní směry zaměstnanosti 2008-2010, Usnesení Evropského parlamentu ze dne 11. března 2009 o provádění hlavních směrů politiky zaměstnanosti členských států v letech 2008–2010, Národní akční plán sociálního začleňování ČR 2008-2010 a Strategie hospodářského růstu.

Prioritní osy 4a a 4b - Veřejná správa a veřejné služby

Oblast podpory 4.1 - Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy

Globální cíl

Posilování institucionální kapacity a efektivnosti výkonu veřejné správy a veřejných služeb

Specifické cíle

- Zvýšit kvalitu regulace.
- Zefektivnit vzdělávání, odbornou přípravu a rozvoj úředníků správních úřadů a úřadů územních samosprávných celků a politiků včetně volených zastupitelů územních samosprávných celků.
- Zlepšit kvalitu řízení a managementu ve správních úřadech a v úřadech územních samosprávných celků.
- Zmírnit regionální rozdíly v poskytování veřejných služeb a zajistit jejich adekvátní dostupnost.
- Zvýšit transparentnost a otevřenost správních úřadů a úřadů územních samosprávných celků.

Oblasti intervence (podporované aktivity)

- zefektivnění řízení lidských zdrojů ve veřejné správě, včetně vzdělávání a odborné přípravy zaměstnanců úřadů veřejné správy, politiků včetně zastupitelů územních samosprávných celků, metodiků a školitelů pro veřejnou správu;
- rozvoj vzdělávacích programů včetně distančních forem vzdělávání (vč. eLearningu);
- aplikace moderních metod zvyšování výkonnosti, kvality a transparentnosti veřejné správy a veřejných služeb včetně zavádění sledování výkonnosti a kvality úřadů veřejné správy a analytické činnosti k identifikaci prostorů pro zlepšení a k návrhům řešení;

- provádění analýz veřejné správy k navrhování realizace postupů a činností vedoucích ke zvyšování efektivity, kvality a transparentnosti veřejné správy a racionalizace rozdělení kompetencí v rámci orgánů veřejné správy s důrazem na efektivnost;
- realizace procesních auditů směřujících k identifikaci rozvojových příležitostí a slabých míst v rámci resortu justice;
- podpora komunikace a koordinace subjektů v rámci resortu justice;
- podpora výzkumných aktivit v oblasti veřejné správy včetně podpory aplikace nástrojů zvyšování kvality a efektivity veřejné správy;
- vybudování kapacit a nástrojů pro tvorbu, monitorování a evaluaci politik²⁴;
- podpora koordinace mezi jednotlivými resorty, směrem k územním samosprávným celkům a dialogu mezi příslušnými veřejnými a soukromými subjekty;
- zkvalitnění systému metodické pomoci v rámci celé veřejné správy, zejména však ve vazbě na územní veřejnou správu a její specifické potřeby;
- vytvoření a aplikace nástrojů na podporu účasti občanů na rozhodování a veřejném životě;
- rozvoj hodnocení dopadu regulace a zavádění dalších nástrojů zvyšování kvality regulace (alternativní formy řešení, zjednodušování právních předpisů, konzultace);
- posilování etických standardů ve veřejné správě;
- spolupráce s partnery z ČR a z členských zemí EU v oblasti veřejné správy;
- rozšiřování moderních ICT a aplikací eGovernmentu ve veřejné správě;
- důsledné využívání systému zpětné vazby s uživateli veřejných služeb a služeb veřejné správy, např. analýzy, průzkumy, trendy, jejich dostupnost, kvalita apod.;
- vytvoření a zprovoznění informačního systému o veřejných službách, službách veřejné správy a dalších aspektech veřejné správy, který bude provozován jako nadstavba na stávajících informačních systémech veřejné správy;
- proškolení zaměstnanců veřejné správy související se zprovozněním informačního systému o veřejných službách, službách veřejné správy a dalších aspektech veřejné správy, který bude provozován jako nadstavba stávajících informačních systémů veřejné správy.

Příspěvek OP LZZ k plnění cílů politiky soudržnosti a úkolům jednotlivých fondů	
Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1081/2006 o ESF	
<p><u>Článek 3 – Rozsah pomoci</u></p> <p><u>Priorita 2b)</u></p> <p>...posilování institucionální kapacity a výkonnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni a případně též sociálních partnerů a nevládních organizací s ohledem na reformy, zdokonalení právní úpravy a řádnou správu věcí veřejných zejména v oblasti hospodářství, zaměstnanosti, vzdělávání, sociálních věcí, životního prostředí a soudnictví.</p>	<p>Intervence v rámci prioritní osy 4 OP LZZ zohledňují posilování institucionální kapacity a jsou zacíleny nejen na celostátní úroveň, ale i na jednotlivé regionální úrovně. Operační program v rámci zefektivnění činností veřejné správy neopomíjí ani zavádění řízení kvality činnosti úřadů veřejné správy a zajišťování vertikální a horizontální komunikace pro zvyšování výkonnosti správy.</p>

<p><u>Podpora i)</u> Podpora mechanismů ke zlepšení vypracovávání, monitorování a hodnocení politik a programů, mimo jiné pomocí studií, statistik a odborných doporučení, podpory koordinace mezi jednotlivými resorty a dialogu mezi důležitými veřejnými a soukromými činiteli.</p>	<p>Zvyšování efektivnosti veřejné správy formou analýz a studií a následnou vhodnou formou provádění navrhování nových metod je jednou z aktivit prioritní osy. Hlavní důraz není kladen pouze na zefektivnění činností mezi resorty, ale i na komunikaci mezi různými úrovněmi veřejné správy a v neposlední řadě i na komunikaci mezi ostatními činiteli, kteří se dostávají do styku s veřejnou správou.</p>
<p><u>Podpora ii)</u> Podpora budování kapacit pro provádění politik a programů v odpovídajících oblastech, mimo jiné též pokud jde o prosazování právních předpisů, zejména prostřednictvím trvalého vzdělávání vedoucích i ostatních pracovníků a cílené podpory klíčových služeb, inspektorátů a socioekonomických činitelů, včetně sociálních partnerů a partnerů z oblasti životního prostředí, příslušných nevládních organizací a reprezentativních profesních organizací.</p>	<p>Jedná se o zvyšování odbornosti a kvality lidských zdrojů za účelem prosazování právních předpisů. Takovéto posilování institucionální kapacity může vést k zefektivnění, nicméně je potřeba dbát i na jednotný systém řízení lidských zdrojů, jasné vymezení odpovědnosti úředníků a jejich motivaci.</p>
<p>Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby – strategie realizace Smart Administration v období 2007 – 2015</p>	
<p><u>Strategický cíl</u> Zkvalitnit tvorbu a implementaci politik <u>Aktivita</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Racionalizovat administrativní procedury s cílem zajistit jejich větší efektivitu a transparentnost, minimalizovat byrokratické prvky uvnitř veřejné správy (organizační re-engineering zahrnující přezkoumání stávajících struktur a agend a re-designing kompetencí a funkcí). – Zavést systém strategického plánování ve státní správě a zajistit jeho provázanost na finanční řízení. 	<p>Aktivita OP LZZ jsou navrženy tak, aby zkvalitňování administrativních procedur bylo v souladu se zvyšováním efektivity a transparentnosti veřejné správy. Tyto aktivity jsou naplánovány tak, aby co nejefektivněji pokryly stávající strukturu a vhodnými metodami provedly strategické změny a odbouraly mnohé byrokratické postupy.</p>
<p><u>Strategický cíl</u> Zlepšit a zjednodušit regulatorní prostředí a vytvořit atraktivní prostředí pro podnikatele, domácí i zahraniční investory <u>Aktivita</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Provést analýzu stávajících regulací s cílem identifikovat a odstranit nadbytečnou regulaci. – Reformovat legislativní proces s cílem učinit tvorbu regulace transparentní, zavést hodnocení dopadu regulace 	<p>Zaměření na odstranění nadbytečných regulací a jejich zjednodušení je jednou z hlavních cílových aktivit OP LZZ. Cílem operačního programu je zhodnotit stávající situaci a provést takové změny, aby se veřejná správa stala vstřícným prostředím pro podnikatele a zahraniční investory. Nesmí se však opomenout provádět hodnocení dopadu regulace, aby nenastal opačný efekt a systém nebyl příliš benevolentní.</p>
<p><u>Strategický cíl</u> Zefektivnit činnost úřadů veřejné správy, snížit finanční nároky na chod administrativy a zajistit transparentní výkon veřejné správy <u>Aktivita</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Zavést systémy řízení kvality a sledování 	<p>Posilování kvality a výkonnosti veřejné správy spojené s efektivním řízením lidských zdrojů, včetně vzdělávání a odborné přípravy souvisí i se zaváděním nových technologií do veřejné správy a to jak na národní tak regionální úrovni, což je ve všech směrech zohledněno i v OP LZZ.</p>

<p>výkonnosti na úřadech veřejné správy.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zajistit adekvátní využívání ICT, vytvořit centrální registry veřejné správy tak, aby bylo možné bezpečné sdílení dat orgány veřejné moci a zároveň byl občanům umožněn oprávněný přístup k údajům vedeným v těchto registrech. - Zlepšit vertikální i horizontální komunikaci ve veřejné správě, zajistit synergické působení různých úrovní veřejné správy. - Zavést jednotný systém řízení lidských zdrojů ve veřejné správě, jasně nastavit motivační prvky a odpovědnost úředníků, prosazovat moderní vzdělávací a náborovou politiku. 	<p>Důležitým prvkem pro zkvalitnění a propojení veřejné správy je provádět tyto aktivity napříč všemi úrovněmi veřejné správy, aby docházelo k synergickým efektům a aby byla zajištěna dostupnost relevantních informací.</p>
<p>Strategický cíl Přiblížit veřejné služby občanovi, zajistit jejich maximální dostupnost a kvalitu</p> <p>Aktivita</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prosazovat e-Government s důrazem na bezpečný a jednoduchý přístup k veřejným službám prostřednictvím sítě internetu, připravit právní úpravu, která zajistí elektronizaci procesních úkonů ve veřejné správě, zrovnoprávní formu listinnou s formou elektronickou, umožní bezpečnou komunikaci mezi úřady a veřejností a optimalizuje interní procesy veřejné správy s využitím informačních komunikačních technologií. - Vybudovat síť kontaktních míst veřejné správy, univerzálního místa pro fyzické a právnické osoby, kde bude možné z jednoho místa činit veškerá podání vůči orgánům veřejné správy, získávat veškeré ověřené údaje vedené v dostupných centrálních registrech a evidencích a získávat informace o průběhu všech řízení, která jsou s danou osobou či o jejích právech a povinnostech orgány veřejné moci vedena. - Zavést kontinuální sledování kvality veřejných služeb, včetně zjišťování klientské spokojenosti 	<p>Systém prosazování elektronických procesních systémů a eGovernmentu pro zjednodušení komunikace a kvalitnějšího přístupu k informacím je rovněž součástí dané prioritní osy.</p> <p>V rámci zjednodušení dostupnosti a transparentnosti systému počítá OP LZZ s vybudováním sítě kontaktních míst veřejné správy pro občany tak, jak je tomu uvedeno v porovnávaném dokumentu.</p>
<p>Strategický cíl Zkvalitnit činnost justice</p> <p>Aktivita</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zavést systém elektronické justice. vč. dokončení všech návazných projektů vedoucích k zefektivnění práce justice a zlepšení komunikace justice jak s odbornou, tak i laickou veřejností. 	<p>Uvedené aktivity v rámci zkvalitňování činnosti justice jsou reflektovány v rámci cílů a podporovaných aktivit prioritní osy 4.</p>
Strategie rozvoje služeb pro informační společnost	
Prioritní programová oblast č. 5	Zmíněná aktivita je operačním programem

<p>ii. Veřejná správa v užším slova smyslu, zejména soudní, správní a daňové řízení, vedení elektronických spisů umožňujících jednoduché předávání agendy mezi jednotlivými orgány VS</p>	<p>zohledněna a reflektuje problematiku i v širším pojetí. Jak již bylo zmíněno, operační program je zaměřen na omezení regulace za účelem snížení byrokracie, zavedení registrů a ICT systémů pro snadnější a transparentnější získávání informací a spolupráci jednotlivých orgánů na všech úrovních.</p>
<p>Příspěvek OP LZZ k plnění priorit Strategických obecných zásad společenství a NSRR</p>	
<p>Strategické obecné zásady Společenství</p>	
<p><u>1.2.3 Podporovat informační společnost pro všechny</u> „... rozvoj dovedností potřebných v hospodářství založeném na znalostech a rozvoj náplně služeb pomocí zpřístupnění aplikací a služeb (jako jsou například elektronická veřejná správa, elektronické obchodování, elektronické vzdělávání a elektronické zdravotnictví), jež nabízejí zajímavou alternativu k jiným, často nákladnějším modelům poskytování služeb.“</p>	<p>Zmíněná aktivita je operačním programem zohledněna a reflektuje problematiku i v širším pojetí. Jak již bylo zmíněno, operační program je zaměřen na omezení regulace za účelem snížení byrokracie, zavedení registrů a ICT systémů pro snadnější a transparentnější získávání informací a spolupráci jednotlivých orgánů na všech úrovních.</p>
<p><u>1.3.4 Správní kapacita</u> „... vytvoření podmínek pro hospodářský růst a vytváření pracovních míst, se proto budou z fondů podporovat investice do lidského kapitálu a odpovídajícího vybavení informačními a komunikačními technologiemi ve veřejné správě a službách na všech územních úrovních.“</p>	<p>V rámci realizace prioritní osy je počítáno s rozvojem lidských zdrojů ve veřejné správě, zvyšováním odborných znalostí těchto pracovníků a vzdělávání s ohledem na rozvoj ICT technologií.</p>
<p>Národní strategický a referenční rámec ČR 2007-2014</p>	
<p>Strategický cíl Otevřená, flexibilní a soudržná společnost <u>D) Priorita Rozvoj informační společnosti</u> Cíl priority: Posílení dostupnosti služeb informační společnosti, informační společnost pro všechny „.....rozvoj a efektivní využívání ICT a zvýšení nabídky speciálních aplikací a služeb – zejména ve veřejných službách (ve vazbě na prioritu Smart Administration), pro posílení konkurenceschopnosti MSP...“</p>	<p>Operační program svými cíli a aktivitami bezprostředně navazuje na aktivity uvedené ve sledovaném dokumentu. Zavádění informačních technologií je jednou z aktivit programu pro zvýšení transparentnosti a snadnější dostupnosti ve veřejné správě.</p>
<p>Strategický cíl Otevřená, flexibilní a soudržná společnost <u>E) Priorita Smart Administration</u> <i>Cíl priority: Cílem reformy veřejné správy je prostřednictvím zkvalitnění a profesionalizace lidských zdrojů, modernizace metod a nástrojů řízení a využíváním moderních technologií zefektivnit veřejnou správu a veřejné služby a tím podpořit socioekonomický růst ČR a zvýšit kvalitu života občanů.</i> Hlavní priority strategie realizace Smart Administration:</p>	<p>Z pohledu priority Smart Administration kopírují cíle a aktivity Národní strategický referenční rámec a jsou s ním v souladu.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - zkvalitnění tvorby a implementace politik; - zlepšení a zjednodušení regulatorního prostředí a vytvoření atraktivního prostředí pro podnikatele, domácí i zahraniční investory; - zefektivnění činnosti úřadů veřejné správy, snížení finančních nároků na chod administrativy a zajištění transparentního výkonu veřejné správy; - zkvalitnění činnosti justice; přiblížení veřejných služeb občanovi, zajištění jejich maximální dostupnosti a kvality. 	
<p>Příspěvek OP LZZ k plnění cílů pro růst a zaměstnanost</p>	
<p>Národní program reformem 2008-2010</p>	
<p>Česká republika plánuje dle Strategie Rady vlády pro informační společnost v roce 2009 zprovoznit tzv. datové schránky pro komunikaci lidí a firem s veřejnou správou, jež budou obsahovat informace ze současných informačních systémů, dále se bude rozvíjet síť univerzálních kontaktních míst veřejné správy, v rámci nichž bude možné získat ověřené výpisy z vybraných rejstříků. V roce 2010 budou následně zprovozněny centrální registry a s pomocí existující sítě kontaktních míst veřejné správy bude možné v témže roce učinit veškerá podání vůči veřejné správě v elektronické formě. Bude také ukončen legislativní proces všech norem souvisejících s realizací cílů Strategie a v roce 2012 je plánováno zprovoznění aplikací pro oblast zdravotnictví, sociálních služeb a správního, soudního a daňového řízení. Plánována je též plně funkční infrastruktura pro dlouhodobé ukládání a archivaci elektronických dokumentů</p>	<p>OP LZZ je navržen tak, aby intervence v rámci jeho prioritních os zohledňovaly a reagovaly na specifika nejen jednotlivých regionů, ale celé ČR. Na úrovni operačního programu bude v rámci PO 4 podpořena tvorba a rozvoj informačního systému pro snadnější komunikaci lidí a firem s veřejnou správou. Tato kapacita umožní transparentnější a rychlejší výměnu informací a dat jak v rámci celé ČR, tak v rámci jednotlivých regionů a subjektů veřejné správy. V rámci vytváření jednotných sítí a registrů budou odbourávána mnohá byrokratická nastavení.</p>
<p>Zpráva o plnění Národního Lisabonského programu 2005 – 2008</p>	
<p>Zajistit efektivní a výkonnou veřejnou správu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zefektivnit výkon veřejné správy • Zvýšit kvalitu veřejné správy a výkonnost úředníků • Rozšiřovat elektronickou komunikaci se státní správou a podporovat koncept e-governmentu • Sdílet data ve veřejné správě 	<p>Zvyšování efektivnosti veřejné správy formou vzdělávání a odborné přípravy zaměstnanců, provádění navrhování nových metod a rozšiřování eGovernmentu je jednou z aktivit prioritní osy. Hlavní důraz není kladen pouze na zefektivnění činností mezi rezorty, ale i na komunikaci mezi různými úrovněmi veřejné správy a v neposlední řadě i na komunikaci mezi ostatními činiteli, kteří se dostávají do styku s veřejnou správou.</p>
<p>Strategie regionálního rozvoje</p>	
<p><u>V. Strategický rámec</u> <u>5.4 Opatření</u> <u>P.1.2: Výkonná a efektivní veřejná správa v regionech</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Systém průběžného zvyšování efektivnosti veřejné správy v regionech (zahrnuje metody 	<p>Aktivity OP LZZ jsou navrženy tak, aby zkvalitňování administrativních procedur bylo v souladu se zvyšováním efektivity a transparentnosti veřejné správy. Tyto aktivity jsou naplánovány tak, aby co nejefektivněji pokryly stávající strukturu</p>

<p>kvality, využití informačních a komunikačních technologií ve veřejné správě, zpracování motivačního systému pro zvyšování efektivnosti veřejné správy aj.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Posílení úlohy obcí s rozšířenou působností v oblasti regionálního rozvoje a poskytování veřejných služeb. • Zjednodušení přístupů občanů a podnikatelů k veřejným službám a veřejné správě na národní i regionální úrovni včetně elektronické veřejné správy (zjednodušování agend, centrální databáze, centrální kontaktní místa atd.). 	<p>a vhodnými metodami provedly strategické změny a odbouraly mnohé byrokratické postupy. Takto nastavená struktura bude dále rozšiřována a doplňována strategií eGovernmentu tak, aby došlo k co největšímu zjednodušení přístupu široké veřejnosti k veřejné správě a veřejným službám.</p>
---	---

Prioritní osa 5 Mezinárodní spolupráce

Globální cíl

Globálním cílem prioritní osy je „*Zintenzivnění mezinárodní spolupráce v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti*“.

Specifické cíle

- Zvýšit efektivnost strategií a politik v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti
- Rozvoj partnerství, paktů a iniciativ v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti

Cílové skupiny

- instituce odpovědné za příslušné politiky, instituce podílející se na implementaci OP LZZ a jejich zaměstnanci
- Ostatní: ústřední orgány státní správy, úřady práce, kraje, obce, svazky obcí a jejich asociace, NNO, sociální partneři, výzkumné a vzdělávací instituce a místní partnerství

Oblasti intervence

- výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi členskými státy v otázkách týkajících se věcného zaměření ESF (aktivní politika zaměstnanosti, řešení problémů sociálního začleňování specifických skupin obyvatel, další profesní vzdělávání, modernizace veřejné správy apod.) a implementace ESF;
- podpora vzniku a rozvoj lokálních partnerství;
- výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi lokálními partnerstvími v otázkách týkajících se budování a managementu partnerství, specifických aktivit lokálních partnerství apod.;
- spolupráce mezi projekty v různých členských státech s cílem zlepšit výsledky vlastních projektů, či dosáhnout společných výsledků;
- vznik tematických sítí, zaměřených na řešení specifického problému.

Prioritní osa „Mezinárodní spolupráce“ nemá přímou vazbu na tyto dokumenty:

- Hlavní směry zaměstnanosti 2008-2010

- Usnesení Evropského parlamentu ze dne 11. března 2009 o provádění hlavních směrů politiky zaměstnanosti členských států v letech 2008–2010
- Národní akční plán sociálního začleňování ČR, resp. Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálního začleňování 2008-2010
- Národní program reforem 2008 – 2010
- Strategie hospodářského růstu ČR

Vazby PO „Mezinárodní spolupráce“ na jednotlivé dokumenty hodnocené v této souvislosti, znázorňuje následující tabulka.

Příspěvek OP LZZ k plnění cílů politiky soudržnosti a úkolům jednotlivých fondů	
Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 o obecných ustanoveních o ERDF, ESF a CF	
„Evropská územní spolupráce“, je zaměřen na posílení přeshraniční spolupráce prostřednictvím společných <u>místních a regionálních iniciativ</u> , na posílení <u>nadnárodní spolupráce</u> prostřednictvím opatření souvisejících s prioritami Společenství a přispívajících k integrovanému územnímu rozvoji a na posílení <u>meziregionální spolupráce a výměny zkušeností na vhodné územní úrovni</u> .	Prioritní osa se zaměřuje na výměnu zkušeností a přenos dobré praxe v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti mezi různými subjekty a na různé územní úrovni. Prioritní osa tak přispívá k naplňování Nařízení Rady v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti.
Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1081/2006 o ESF	
Článek 3: (6) Evropský sociální fond podporuje rovněž nadnárodní a meziregionální opatření zejména prostřednictvím sdílení informací, zkušeností, výsledků a osvědčených postupů a rozvojem doplňkových přístupů a koordinovaných nebo společných opatření.	Mezinárodní spolupráce je samostatnou prioritní osou, ale i způsobilý výdaj ve všech ostatních prioritních osách programu. Zvolení této kombinace umožňuje flexibilitu průřezového tématu s příležitostí zvýšit příspěvek z ESF v případě samostatné prioritní osy.
Článek 8 (1) Pokud členské státy podporují činnost ve prospěch nadnárodních nebo meziregionálních opatření uvedených v čl. 3 odst. 6 jako zvláštní prioritní osu v rámci operačního programu, může být příspěvek Evropského sociálního fondu zvýšen na úrovni prioritní osy o 10 %.	
Příspěvek OP LZZ k plnění priorit Strategických obecných zásad společenství a NSRR	
Strategické obecné zásady Společenství	
Prioritní činnost: Usnadnit inovace a podporovat podnikavost Podpora podnikatelského prostředí, které je příznivé pro produkci, rozšiřování a využití nových znalostí podniky. Pro vytvoření účinných regionálních inovačních systémů je nutné mít možnost seznámit se špičkovou technologií a obchodními postupy ve světě, přesahujícími celostátní a místní úroveň.	Prioritní osa není primárně zaměřena na dosažení tohoto cíle, ale zprostředkovaně napomáhá k jejímu dosažení (zejména při využití mezinárodní spolupráce jako způsobilého výdaje v rámci PO1).
Prioritní činnost: Zvýšit přizpůsobivost pracujících a podniků a pružnost trhů práce Budování kapacit, které zahrnou odbornou přípravu, vytváření sítí, posilování sociálního dialogu a činnosti prováděné společně sociálními	Prioritní osa napomáhá k dosažení této prioritní činnosti (zejména prostřednictvím způsobilého výdaje v rámci PO2).

<p>partnery podporovat soudržné a komplexní strategie celoživotního vzdělávání se zvláštním důrazem na dovednosti, které jsou zapotřebí v hospodářství založeném na znalostech, včetně podpory spolupráce a zakládání partnerství mezi členskými státy, regiony a městy v oblasti vzdělávání a odborné přípravy s cílem usnadnit výměnu zkušeností a osvědčených postupů, včetně inovativních projektů.</p>	
Národní strategický a referenční rámec ČR 2007-2014	
<p><u>SWOT analýza - Příležitosti:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - uplatnění partnerství veřejné správy s podnikateli, sociálními partnery a NNO na všech úrovních řízení veřejných záležitostí 	<p>PO podporuje vznik a rozvoj lokálních partnerství a výměnu zkušeností a přenos dobré praxe.</p>
<p>Priorita: Zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti Podpora územních (regionální a místní) iniciativ zaměřených na aktivizaci sociálních partnerů, posílení sociálního dialogu pro řešení místních problémů trhu práce a vytváření sítí pro přenos a sdílení poznatků a zkušeností.</p>	<p>Mezinárodní spolupráce podporuje výměnu zkušeností a přenos dobré praxe jak mezi členskými státy EU, tak i mezi lokálními partnerstvími. Mezinárodní spolupráci lze využít i jako způsobilý výdaj v PO1 a PO2, čímž přispívá k naplnění této priority.</p>
<p>Priorita: Posilování sociální soudržnosti Problematika rozvoje lidských zdrojů překračuje hranice regionů a států a tudíž je potřeba navázat intenzivní mezinárodní spolupráci zaměřenou na výměnu zkušeností a „best practices“, což umožňuje zvýšit dopad a efektivitu projektů na místní, regionální a národní úrovni a provádět mezinárodní srovnávání.</p>	<p>Mezinárodní spolupráce podporuje výměnu zkušeností a přenos dobré praxe jak mezi členskými státy EU, tak i mezi lokálními partnerstvími. Taktéž spolupráci mezi projekty, s cílem zvýšení výsledků vlastních projektů či dosažení výsledků společných.</p>
Příspěvek OP LZZ k plnění cílů pro růst a zaměstnanost	
Strategie regionálního rozvoje	
<ul style="list-style-type: none"> - PO 1: Evropský a národohospodářský strategický rámec → P.1.1: Institucionální systém podpory rozvoje regionů a jejich spolupráce - Společný evropský prostor umožňuje efektivní spolupráci regionů mezi sebou, zejména přeshraniční spolupráce měst a regionů ČR a regionů EU (i nesousedících) má potenciál zásadně přispět k hospodářskému a sociálnímu rozvoji a přenosu zkušeností a poznatků nejen v oblasti veřejné správy. Orientace krajských aktivit na spolupráci s evropskými regiony proto bude podporována. 	<p>PO podporuje činnosti související s přenosem zahraničních zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů, získání či přejmutí již existujících funkčních řešení a vytváření sítí důležitých aktérů.</p>