

ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 2.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

PROJEKT: DÍTĚ ROZHODNĚ NENÍ PŘEKÁŽKOU

Příjemce: Okresní hospodářská komora Liberec
Výše dotace: 5 120 772 Kč

Místo: Olomoucký kraj
Termín realizace: 1. 12. 2012 – 30. 11. 2014

CÍL PROJEKTU

Hlavním cílem projektu bylo zvýšit zaměstnatelnost a zaměstnanost uchazeček evidovaných na Úřadech práce v Olomouckém kraji, kterým přístup na pracovní trh komplikuje péče o dítě mladší 15 let. Tato cílová skupina tvoří dle analýzy příjemce významnou část uchazeček v lokalitě.

CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

V úvodní části projektu proběhla selekce uchazeček o vstup do projektu podle jejich motivovanosti a zájmu, neboť zájem o účast ze strany cílové skupiny přesahoval kapacity projektu.

Vybrané účastnice projektu prošly osmidenním motivačním kurzem. Motivační kurz tématicky zahrnoval:

- sebezpoznání a motivaci
- efektivní komunikaci
- orientaci na trhu práce a sebezprezentaci
- pracovní-právní problematiku
- genderovou problematiku
- pracovní diagnostiku

Na základě výstupů z motivačního kurzu si účastnice vybraly nejvhodnější rekvalifikační kurz z nabídky projektu, kterou tvořily kurzy:

- Obsluha PC dle osnov ECDL
- Obsluha osobního počítače
- Základy podnikání
- Projektový manažer
- Administrativní pracovník

Rekvalifikaci úspěšně dokončilo 96 účastnic.

Závěrečnou aktivitou bylo zprostředkování pracovního místa. Celkem bylo v rámci projektu vytvořeno 10 nových pracovních míst, kde pracovaly účastnice po omezenou dobu s refundací mzdových nákladů.

V rámci individuálního poradenství a ve spolupráci se svou pracovní agenturou podporoval příjemce účastnice také při hledání uplatnění mimo aktivity projektu. Pomáhal klientkám například sepsat životopis či motivační dopis pro konkrétního zaměstnavatele či spolupracoval s potenciálním zaměstnavatelem při výběru rekvalifikačního kurzu pro danou zaměstnankyni.

Základní informace o projektu:
Období realizace: prosinec 2012 – listopad 2014
Místo realizace: Olomoucký kraj

PRO KOHO JE PROJEKT URČEN:
Projekt je určen pro uchazeče a zájemce o zaměstnání v Olomouckém kraji, kteří pečují o děti ve věku do 15 let.

KRITÉRIA PRO VÝBĚR ÚČASTNÍKŮ DO PROJEKTU:

- osoby pečující o děti do 15 let věku,
- mají trvalé bydliště v Olomouckém kraji,
- uchazeči a zájemci o zaměstnání,
- mají zájem vstoupit do projektu.

CO PRO VÁS ZABEZPEČÍME:

- motivační kurz s pracovní diagnostikou,
- vhodný rekvalifikační kurz,
- individuální poradenství,
- cestovné a hlídání dětí v rámci realizace aktivit projektu,
- vyhledávání vhodného zaměstnavatele s možností mzdového příspěvku.

Zapojte se s námi!

Podrobnější informace o projektu:
Sdružení CEPAC-Morava
Březinova 7
772 00 Olomouc
tel: (+420) 587438299
www.cepac.cz

Tento projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Cílová skupina projektu je dle slov zástupce z ÚP silně motivována pro další vzdělání a návrat na pracovní trh, zájem o účast v projektu tak předčil jeho kapacitní možnosti.

CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

Zvýšení zaměstnanosti uchazeček o zaměstnání pečujících o dítě do 15 let

Pro cílovou skupinu projektu uchazeček o zaměstnání, které mají často omezené časové možnosti z důvodu péče o dítě, je návrat na pracovní trh po mateřské dovolené často velmi komplikovaný. Navíc po dlouhé době mimo pracovní trh postrádají pracovní návyky, ne zřídka i některé aktuálně potřebné dovednosti a informace.

- ✓ Účastnice projektu posílily svou motivaci, zvýšily své sebevědomí a orientaci na trhu práce. V rámci projektových aktivit si vyzkoušely pohovor a tvorbu potřebných dokumentů – motivačního dopisu a CV a získaly na vše také cennou zpětnou vazbu.
- ✓ V rámci projektu účastnice zvýšily či rozšířily svou kvalifikaci v oblastech, které jim umožňují pracovat na vhodnější a flexibilnější pozici než dříve, s ohledem na péči o dítě. Rekvalifikací na různé obory se zúčastnilo 96 účastnic. Příjemce účastnicím navíc pomohl na Úřadu práce vyjednat podporu v době rekvalifikace, účastnice tak již v této době získaly pravidelný příjem.
- ✓ Celkem 10 účastnicím bylo zprostředkováno dotované pracovní místo na dobu 6-7 měsíců, přičemž 4 z těchto účastnic jsou na tomto pracovním místě zaměstnány do současnosti. Získání pracovního místa spolu s pravidelným příjmem a podmínkami vhodnými pro životní situaci matky pečující o dítě je pro účastnice významným benefitem.
- ✓ Díky projektu se účastnice pravidelně setkávaly s dalšími lidmi, našly si tak důležité známosti a nová přátelství.

Spolupracující zaměstnavatelé získali nové a motivované zaměstnankyně

- ✓ Zaměstnavatelé na své účasti na projektu nejvíce oceňují možnost novou zaměstnankyni ověřit a zaučit s minimálními náklady a bez rizika ztráty v případě špatného výběru nové pracovnice.

Příjemce získal další zkušenost s podobným projektem, který by byl nyní (s určitými obměnami) schopen realizovat i jinde v ČR

- ✓ Příjemce se v rámci své činnosti dlouhodobě zabývá uchazeči o zaměstnání, zkušenosti nabyté v projektu má možnost zužitkovat při podobných projektech realizovaných v budoucnu.

PŘEKÁŽKY

- ❖ Přílišná náročnost kurzu Obsluhy osobního počítače dle osnov ECDL vzhledem k výchozím znalostem a dovednostem účastnic projektu.
- ❖ Náročná administrace refundace mzdových nákladů u účastníků projektu ze strany spolupracujících zaměstnavatelů.