



Doporučená literatura k testům odborných znalostí pro uchazeče o pozici hodnotitele v Operačním programu Zaměstnanost

Obsah

1.1 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků.....	2
1.2 Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci	2
2.1 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	3
2.2 Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu	3
4.1 Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reformy, zlepšování právní úpravy a řádné správy	4



1.1. Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků

- Operační program Zaměstnanost 2014-2020
- www.esfcr.cz
- www.mpsv.cz
- www.nvf.cz
- www.managementmania.com
- http://ec.europa.eu/europe2020/index_cs.htm
- http://ec.europa.eu/agriculture/rurdev/eval/guidance/note_b_cs.pdf
- http://ec.europa.eu/agriculture/rurdev/eval/guidance/note_b_cs.pdf
- Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020
- Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- Zákon o uznávání výsledků dalšího vzdělávání (zákon č. 179/2006 Sb.)

1.2 Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci

- http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt_Optimalizace/Strategie-pro-rovnost-zen-a-muzu-v-CR-na-leta-2014-2020.pdf
- http://www.mpsv.cz/ppropo.php?ID=z198_2009
- <http://www.mpsv.cz/cs/13500>
- <http://genderconsulting.cz/index.php?p=co-je-genderovy-audit>
- <http://www.mpsv.cz/cs/5793>
- www.mpsv.cz/files/clanky/13789/flexi_prace.pdf
- www.aperio.cz
- <http://www.podnikatel.cz/clanky/5-diskriminacnich-pozadavku-kterym-se-v-pracovnich-inzeratech-vyhnete/>
- <http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/prispapz>



- <http://www.agentka.cz/cz/zakony/zakon-o-zamestnanosti/6800214>

2.1 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti

Specifický cíl 2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce

- Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, včetně prováděcí vyhlášky 505/2006 Sb.
- Transformace pobytových zařízení sociálních služeb - <http://www.trass.cz/>
- Zákon č. 359/1999 Sb. o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, další informace - OSPOD – zdroj <http://www.mpsv.cz/cs/14304>
- Komunitní plánování – zdroj <http://www.mpsv.cz/cs/847>
- Strategie sociálního začleňování 2014 – 2020 – zdroj: <http://www.mpsv.cz/cs/17081>
- Strategie boje proti sociálním vyloučením - <http://www.socialni-zaclenovani.cz/dokumenty/strategie-boje-proti-socialnimu-vyloucení>
- Analýza sociálně vyloučených lokalit, (MPSV, 2015)

2.2 Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu

Specifický cíl 2.2.1: Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování

- Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, včetně prováděcí vyhlášky 505/2006 Sb.
- Transformace pobytových zařízení sociálních služeb - <http://www.trass.cz/>
- Zákon č. 359/1999 Sb. o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, další informace - OSPOD – zdroj <http://www.mpsv.cz/cs/14304>
- Komunitní plánování – zdroj <http://www.mpsv.cz/cs/847>
- Strategie sociálního začleňování 2014 – 2020 – zdroj: <http://www.mpsv.cz/cs/17081>
- Strategie boje proti sociálním vyloučením - <http://www.socialni-zaclenovani.cz/dokumenty/strategie-boje-proti-socialnimu-vyloucení>
- Analýza sociálně vyloučených lokalit, (MPSV, 2015)
- <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rnno/zakladni-informace-767/>
- <http://www.neziskovsky.cz/>



Specifický cíl 2.2.2: Zvýšit dostupnost a efektivitu zdravotních služeb a umožnit přesun těžiště psychiatrické péče do komunity

- Zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů
- Vyhláška č. 185/2009 Sb., o oborech specializačního vzdělávání lékařů, zubních lékařů a farmaceutů a oborech certifikovaných kurzů
Všechny příslušné právní předpisy na webu:
http://www.mzcr.cz/Legislativa/obsah/pracovnici-ve-zdravotnictvi_1792_11.html
- Vzdělávací programy – viz Věstníky MZ ČR dostupné na:
http://www.mzcr.cz/Odbornik/obsah/vzdelavaci-programy_943_3.html
- Informace k převodu specializačního vzdělávání lékařů na lékařské fakulty + plán atestačních zkoušek – např.: http://www.mzcr.cz/Odbornik/dokumenty/prevod-specializacniho-vzdelavani-lekaru-na-lekarske-fakulty_5628_934_3.html
- Janovská, K. a kol.: Podpora zdraví, prevence zdravotních rizik a nemocí, Ministerstvo zdravotnictví ČR (e - learningový kurz)
- Nejedlá, M. a kol.: Zpráva o zdraví obyvatel České republiky, Ministerstvo zdravotnictví ČR: Praha 2014.
- Provazník, K. a kol.: Manuál prevence v lékařské praxi II výživa, Fortuna, Praha: SZÚ, 3 LF, 1995.
- Provazník, K. a kol. : Manuál prevence v lékařské praxi III základy prevence infekčních onemocnění, Fortuna, Praha: SZÚ, 2 LF, 1994.
- Provazník, K. a kol. : Manuál prevence v lékařské praxi VI doporučené postupy v preventivní péči, Fortuna, Praha: SZÚ, 3 LF, 1998.
- Provazník, K. a kol. : Manuál prevence v lékařské praxi VII základy hodnocení zdravotních rizik, Fortuna, Praha: SZÚ, 2 LF 1999.

4.1 Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reformy, zlepšování právní úpravy a řádné správy

Specifický cíl 4.1.1: Optimalizovat procesy a postupy ve veřejné správě

Specifický cíl 4.1.2: Modernizovat rozvoj a řízení lidských zdrojů ve veřejné správě

- www.mvcr.cz



- <http://www.mvcr.cz/egovernment.aspx>
- http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2015/csr2015_czech_cs.pdf
- <http://www.mvcr.cz/clanek/strategicky-ramec-rozvoje.aspx>
- <http://www.szrcr.cz/co-jsou-to-zakladni-registry>
- <http://www.korupce.cz/cz/protikorupcni-temata/cia/cia-115011/>
- <http://www.kvalitavs.cz/metody/cafi/>
- <http://managementmania.com/cs/>
- <http://www.efektivne.eu/planovani-a-rizeni-projektu-metodou-logickych-ramcu.html>
- Personalistika ve veřejné správě (<http://www.mvcr.cz/clanek/personalistika-ve-verejne-sprave.aspx>)
- Obecné zásady pro hodnocení dopadů regulace (http://www.vlada.cz/assets/ppov/lrv/ria/metodiky/Uplne-zneni-Obecných-zasad-ucinnost-od-1-2--2014_.pdf)
- Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě
- Zákon č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech
- Zákon č. 365/2000 Sb., o informačních systémech veřejné správy
- Zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů
- Zákon č. 181/2014 Sb., o kybernetické bezpečnosti a o změně souvisejících zákonů
- Vyhláška 64/2008 sb. o formě uveřejňování informací souvisejících s výkonem veřejné správy prostřednictvím webových stránek pro osoby se zdravotním postižením (vyhláška o přístupnosti)
- Armstrong M., Řízení lidských zdrojů, Nejnovější trendy a postupy 10. Vydání. Grada Publishing, 2012
- Vodák J., Kucharčíková A., Efektivní vzdělávání zaměstnanců, Grada Publishing, 2011
- Ochrana, F., Půček, M. Efektivní zavádění a řízení změn ve veřejné správě: Smart Administration. 1. vydání. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2011